

Politika iSVK družbe Elektro Gorenjska, d.d.

S politiko integriranega sistema kakovosti (iSVK), ki je del poslovne politike se vodstvo podjetja zavezuje, da bo dolgoročno sledilo viziji in dosegalo postavljene cilje v skladu s strateškimi usmeritvami.

Pri tem bo uveljavljalo kulturo družbe, ki temelji na kakovosti, obvladovanju tveganj, varovanju informacij, varnosti in zdravja pri delu zaposlenih, varovanja okolja, vlaganju v zaposlene, zagotavljanju njihove zavzetosti in njihovega zadovoljstva preko načel usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, ter navsezadnje zavezanosti k nenehnemu izboljševanju.

Politiko iSVK uresničujemo z vizijo doseganja postavljenih strateških usmeritev, kot temeljnih dolgoročnih ciljev iSVK:

- skrb za stalno izboljševanje vseh področij iSVK-ja:
 - vodenje kakovosti (SVK),
 - obvladovanje tveganj (OT),
 - odgovorno ravnanje z okoljem (SRO),
 - varnost in zdravje pri delu (VZD),
 - varnost informacij (SVI),
 - merilni laboratorij (ML) ter
 - področje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih (DPP);
- skrb za stalno informiranje zaposlenih, njihovo usposabljanje ter dviganje njihove motivacije, kar posledično vodi k večji pripadnosti zaposlenih do družbe in njihovem zadovoljstvu;
- zavezanost družbe za javno dostopnost relevantnih podatkov s področja iSVK;
- zavezanost družbe k zagotavljanju skladnosti delovanja z zakonskimi in drugimi zahtevami s področja iSVK;
- zaveza vodstva k zagotavljanju pogojev in načinov za vzpostavitev, ter k vzdrževanju sistema iSVK, kar bo zagotovilo njegov obstoj in neprestano rast;

Sistem SVK (ISO 9001):

- skrb za ustrezno načrtovanje poslovanja in trajnostni razvoj družbe;
- zavezanost zaposlenih k načrtovanju in uresničevanju kakovosti;
- sistematično spremljanje delovanja poslovnih procesov;
- obvladovanje poslovnih tveganj;
- naravnost k zmanjševanju stroškov poslovanja, ob istočasni visoki profesionalni stopnji opravljanja dejavnosti;

Sistem SVK (ISO 31000):

- skrb za ustrezno prepoznavanje strateških tveganj;
- skrb za sistematično obvladovanje strateških tveganj ter stalno oziroma redno nadziranje sprememb, ki bi posledično lahko vplivale na uresničitev tveganj;
- poročanje o prepoznanih tveganjih ter pravočasno podajanje ukrepov za obvladovanje posameznih prepoznanih tveganj in s tem zmanjšanje negativnih vplivov na poslovanje družbe;
- stalno izboljševanje sistema obvladovanj tveganj;

Sistem SRO (ISO 14001):

- preprečevanje onesnaževanja okolja ter optimalno izkoriščanje surovin in naravnih virov v času njihovega življenjskega cikla;
- skrbno ravnanje z odpadki in nevarnimi snovmi;

- sistematično prepoznavanje okoljskih vidikov, njihovih vplivov in njihovo obvladovanje;
- zmanjševanje neugodnih vplivov na okolje skladno z zakonodajo;
- obvladovanje okoljskih tveganj;
- zavezovanje dobaviteljev (blaga, storitev in gradenj) k boljšemu odnosu do okolja;
- povečevanje okoljske zavesti in odgovornosti dejanj med zaposlenimi;
- zaveza h komuniciranju z notranjimi in zunanji javnostmi v zvezi z ravnanjem z okoljem;
- stalno izboljševanje procesa ravnanja z okoljem;

Sistem SVI (ISO/IEC 27001):

- oblikovanje celovitega pristopa k informacijski varnosti v družbi;
- pravočasno odkrivanje in poročanje o varnostnih incidentih ter posledično zmanjševanje stroškov, ki jih taki dogodki povzročajo;
- izboljševanje procesa sistema varovanja informacij s pomočjo okvirnih in izvedbenih informacijsko varnostnih programov, z namenom povečanja informacijske varnosti družbe;
- sistematično prepoznavanje informacijsko varnostnih tveganj in njihovo obvladovanje;
- nenehno ozaveščanje zaposlenih z namenom povečanja nivoja informacijske varnostne kulture;
- zavedanje pomena in varno upravljanje z informacijami z namenom varovanja osebnih podatkov in poslovnih skrivnosti družbe;
- zavezovanje dobaviteljev (blaga, storitev in gradenj) k upoštevanju informacijske varnostne politike;

Sistem VZD (ISO 45001):

- zaveza vodstva k zagotavljanju varnih in zdravih delovnih razmer z namenom preprečevanja z delom povezanih poškodb in okvar zdravja;
- redna izdelava izjave o varnosti z oceno tveganja za vsako delovno mesto, ter njihovo posodabljanje;
- izvajanje periodičnih preiskav in nadzorov, ter odpravljanje škodljivih dejavnikov v delovnem okolju;
- sistematično pregledovanje delovne in varovalne opreme;
- izdelava navodil za varno delo in nadzora nad izvajanjem ukrepov za varno delo;
- nenehno spremljanje stanja v zvezi s poškodbami pri delu in poklicnimi boleznimi ter odkrivanje in preprečevanje njihovih vzrokov;
- redno usposabljanje delavcev za varno delo;
- nenehno odpravljanje nevarnosti in zmanjševanje tveganj za zdravje in varnost pri delu;
- vključenost delavcev, ter posvetovanje in sodelovanje vodstva z delavci in njihovimi predstavniki pri reševanju zadev s področja varnosti in zdravja pri delu;
- zavezovanje dobaviteljev (blaga, storitev in gradenj) k uporabi osebne varovalne opreme in k varnemu in zdravemu delu;
- stalno izboljševanje sistema varnosti in zdravja pri delu s pomočjo okvirnih in izvedbenih varnostnih programov, z namenom preprečevanja nezgod in smrti pri delu.

Politika sistema ML (ISO/IEC 17020), ki je tudi del iSVK-ja, je določena znotraj Poslovnika ML.

Veljavnost Politike iSVK družbe Elektro Gorenjska, d.d. je z dnem 06. 09. 2021.

V Kranju, dne 02. 09. 2021