

Poročilo o ravnanju z okoljem in Poročilo o varnosti in zdravju pri delu

2018



Z elektriko povezujemo Gorenjsko.

Priprava:
Služba za korporativno komuniciranje v sodelovanju s svetoma
Svet za ravnanje z okoljem
Svet za varnost in zdravje pri delu

Julij 2019

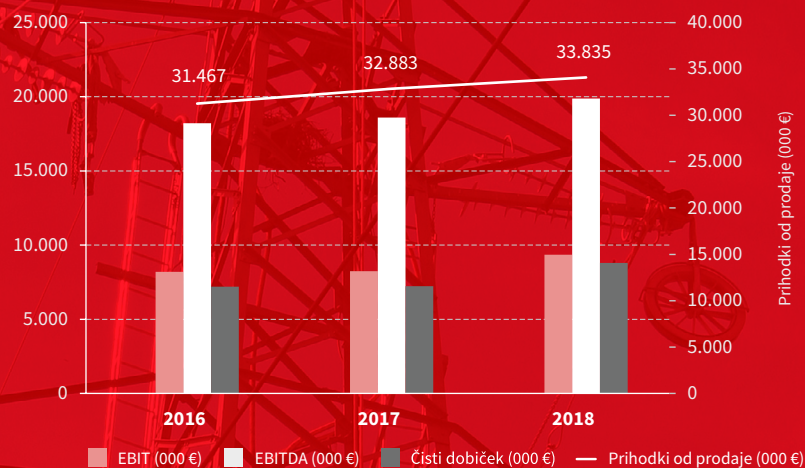
Kazalo

DOSEŽKI DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA	4
POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA	5
PREGLED POMEMBNIH DOGODKOV DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA V LETU 2018	6
1 POROČILO UPRAVE	8
2 POSLOVNA POLITIKA IN CILJI DRUŽBE	10
2.1 Vizija, poslanstvo in vrednote Skupine	10
2.2 Ključne strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska	11
3 SISTEMI VODENJA IN KAKOVOSTI	12
3.1 Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) družbe Elektro Gorenjska	12
A POROČILO O RAVNANJU Z OKOLJEM	16
4 POROČILO SKRBNIKA ZA RAVNANJE Z OKOLJEM	17
5 OKOLJSKI VIDIKI	18
5.1 Obvladovanje pomembnejših okoljskih vidikov v letu 2018	18
5.2 Okoljsko komuniciranje	19
5.3 Skrb za interesne javnosti - družbena odgovornost	20
5.4 Finančno poročilo pri ravnanju z okoljem v letu 2018	20
B POROČILO O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU	21
6 POROČILO SKRBNIKA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU	22
6.1 Dosežki na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2018	23
6.2 Promocija zdravja na delovnem mestu	24
6.3 Certifikat Družini prijazno podjetje	24
6.4 Izpolnjevanje zakonodajnih in drugih zahtev	24

Dosežki družbe Elektro Gorenjska

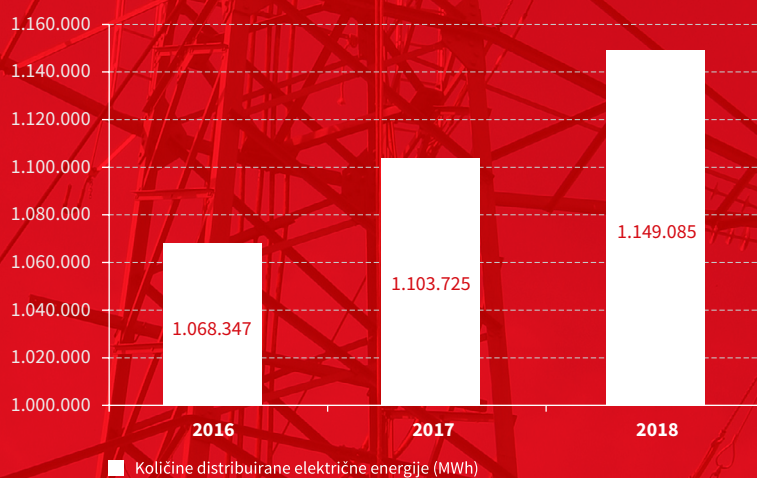
8.148.808 €

Realiziranega čistega dobička



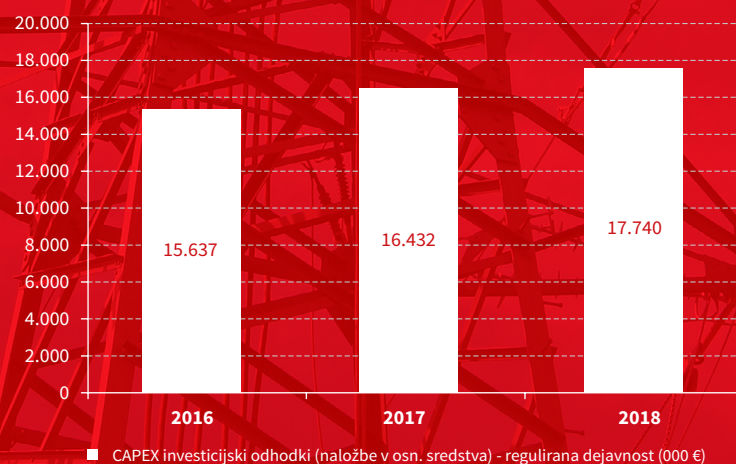
1.149 GWh

Distribuirane električne energije



17.739.693 €

Realizacije investicij



Pomembnejši podatki o poslovanju družbe Elektro Gorenjska

	2016	2017	2018
POMEMBNEJŠI FINANČNI PODATKI			
Prihodki od prodaje (000 €)	31.467	32.883	33.835
EBIT (000 €)	8.031	8.152	9.214
EBITDA (000 €)	17.676	18.581	19.656
Dobiček pred obdavčitvijo (000 €)	7.736	8.156	9.223
Čisti dobiček (000 €)	6.862	7.165	8.149
Dodana vrednost (000 €)	28.728	30.281	31.452
Sredstva (000 €)	215.662	226.098	232.049
Kapital (000 €)	144.132	149.685	155.365

POMEMBNEJŠI KAZALNIKI			
Kratkoročni koeficient	0,7	0,9	0,9
Stopnja dobičkovnosti prihodkov (%)	20,0	20,6	22,7
Delež stroškov dela v dodani vrednosti (%)	38,5	38,6	37,5
Donosnost sredstev (ROA) v %	3,2	3,2	3,6
Donosnost kapitala (ROE) v %	4,8	4,9	5,3

OMREŽJE, PROIZVODNJA			
SAIDI (povprečni čas trajanja nenačrtovanih prekinitev daljših od 3 min/odjemalca)	15	20	26
SAIFI (povprečno število nenačrtovanih prekinitev daljših od 3 min/odjemalca)	0,6	0,7	0,9
Število odjemalcev priključenih na distribucijsko omrežje	88.911	89.361	89.963
Količine distribuirane električne energije (MWh)	1.068.347	1.103.725	1.149.085
CAPEX investicijski odhodki (naložbe v osn. sredstva) - regulirana dejavnost (000 €)	15.637	16.432	17.740

PODATKI O DELNICI			
Skupno število delnic	17.286.376	17.286.376	17.286.376
Čisti dobiček na delnico (€)	0,4	0,4	0,5
Knjigovodska vrednost delnice (kapital/št.delnic) v €	8,3	8,7	9,0

ZAPOSLENI			
Stroški izobraževanja na zaposlenega (€)	308	450	458
Delež zaposlenih vključenih v izobraževanja (%)	96,0	84,0	89,0
Povprečna stopnja izobrazbe	6,1	6,1	6,2
Število zaposlenih konec leta	277	280	282
Število zaposlenih (povprečje)	277	279	280



Pregled pomembnih dogodkov družbe Elektro Gorenjska v letu 2018

JANUAR

- › Elektro Gorenjska prejme priznanje informacijskega pooblaščenca za pridobitev certifikata po standardu za sistem vodenja varovanja informacij ISO/IEC 27001:2013 in s tem povezanimi prizadevanji za zavarovanje osebnih podatkov.
- › Gorenjske elektrarne v okviru evropskega projekta e-MOTICON/e-TRAIL – JN1/2017 skupaj z Regionalno razvojno agencijo BSC Kranj organizirajo študijski obisk projektnih partnerjev in zainteresiranih skupin, kjer si ogledajo zaledno pisarno in njeno pomoč pri upravljanju e-polnilnic.

FEBRUAR

- › V Elektru Gorenjska potekajo usposabljanja iz prve pomoči, na katerih se udeleženci seznajajo s splošnim delom prve pomoči, najpogostejših obolenjih in ukrepih, poškodbah in oskrbi poškodovanca ter uporabi ADR.

MAREC

- › Za prispevek k poslovni odličnosti v Sloveniji ob 20. obletnici PRSPO, podan z lastnim zgledom in ugledom, Elektro Gorenjska kot zmagovalec Priznanja Republike Slovenije za poslovno odličnost v letu 2012 prejme zahvalo.
- › Z namenom krepitev mednarodnega sodelovanja, vključno z izmenjavo dobrih praks, se predstavniki Elektra Gorenjska v Celovcu udeležijo srečanja s predstavniki podjetja KNG – Kärnten Netz – Kelag.

APRIL

- › V Ljubljani poteka 4. strateška konferenca elektrodistribucijskih podjetij v Sloveniji, ki jo organizira Gospodarsko interesno združenje distribucije električne energije.
- › Družbe v Skupini Elektro Gorenjska organizirajo srečanje z novinarji, na katerem predstavijo poslovanje podjetij v letu 2017 ter ključne investicijske projekte in aktivnosti, v katerih sodelujejo (e-mobilnost, trajnostni razvoj, energetski management itd.).

MAJ

- › Nadzorni svet Elektra Gorenjska na 9. redni seji imenuje novega predsednika uprave Elektra Gorenjska, in sicer dr. Ivana Šmona, MBA. Štiriletni mandat mu začne veljati 15. 6. 2018 in bo trajal do 14. 6. 2022.
- › Nevladna organizacija Ekvilib Inštitut podeli Elektru Gorenjska posebno zahvalo za širjenje kulture družini prijaznega podjetja v Sloveniji.
- › Z uvedbo GDPR Skupina Elektro Gorenjska tehnično in organizacijsko uskladi vse segmente delovanja organizacije ter poskrbi za pripravo nove informacijske varnostne politike.
- › Skupina Elektro Gorenjska sprejme Poslovnik za etično poslovanje.

JUNIJ

- › V okviru kolesarskega sistema KRskOLESOM se na parkirišču na sedežu podjetja Elektro Gorenjska v Kranju postavi nova postaja, kjer si uporabniki lahko izposodijo kolesa.

JULIJ

- › Na sedežu podjetja poteka 24. redna letna skupščina delničarjev Elektra Gorenjska, na kateri so se delničarji seznanili z revidiranim letnim poročilom družbe Elektro Gorenjska za leto 2017 in revidiranim konsolidiranim letnim poročilom Skupine Elektro Gorenjska za leto 2017. Sprejeli so sklep o uporabi celotnega bilančnega dobička, upravi in nadzornemu svetu so podelili razrešnico za opravljeno delo v preteklem letu, prav tako so imenovali pooblaščenega revizorja za poslovno leto 2018.
- › Elektro Gorenjska izda Poročilo o ravnanju z okoljem in poročilo o varnosti in zdravju pri delu za leto 2017.

AVGUST

- › Elektro Gorenjska uradno preda svojemu namenu kolesarsko postajo KRskOLESOM Mestni občini Kranj.
- › Elektro Gorenjska sodeluje v različnih razvojnih projektih. V okviru projekta Story je bil uspešno nameščen hranilnik električne energije na lokaciji TP Suha pri Predosljah.

SEPTEMBER

- › Elektro Gorenjska na Lajnarju na Soriški planini postavi nov telekomunikacijski objekt.
- › Predstavniki Elektra Gorenjska se udeležijo 5. mednarodne konference dela pod napetostjo, ki poteka na Češkem.

OKTOBER

- › Elektro Gorenjska na 110- in 20-kilovoltni daljnovodni povezavi RTP Labore–RTP Primskovo zaključi zamenjavo vodnikov in obesne opreme.
- › V Elektru Gorenjska poteka zunanja presoja sistemov vodenja kakovosti: redna presoja ISO 9001:2015, BS OHSAS 18001:2007, ISO/IEC 27001:2013 ter obnovitvena presoja ISO 14001:2015.
- › Na elektrodistribucijskem omrežju Elektra Gorenjska močan veter in nalivi povzročijo težave, in sicer na območju Tržiča, natančneje v Jelendolu in Lomu. Visoke vode povzročijo poškodbe tudi na hidroelektrarnah Gorenjskih elektrarn na omenjenem območju in posledično izpad proizvodnje na poškodovanih objektih.

NOVEMBER

- › V sklopu 4. konference o vzdrževanju v elektroenergetiki, ki je potekala v Novi Gorici, Elektro Gorenjska sodeluje s prispevkom o izbiri varovalne opreme za varovanje monterjev pred električnim oblokom, in sicer predvsem pri izvajanju vzdrževalnih del pod napetostjo (DPN).
- › Elektro Gorenjska vstopa na pot e-mobilnosti z dvema električnima voziloma znamke Zoe.

DECEMBER

- › Ob zaključku leta Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne skupaj s poslovnimi partnerji sredstva ponovno namenijo programu NEODVISEN.SI. Skupaj zberejo več kot 9.000 €.
- › Podjetja v Skupini Elektro Gorenjska uvedejo novo in enotnejšo celostno grafično podobo.



1

Poročilo uprave

Leto 2018 je bilo izredno dinamično, saj smo izpeljali precej pomembnih projektov.

Leto 2018 je bilo izredno dinamično, saj smo izpeljali precej pomembnih projektov. V sredini leta se je iztekel mandat predsedniku uprave mag. Bojanu Luskovcu in vodenje podjetja sem kot predsednik uprave za naslednja štiri leta prevzel 15. junija 2018. Moja prva naloga v letu 2018 je bila sprejetje nove strategije Skupine Elektro Gorenjska za obdobje od leta 2018 do leta 2022, ki jo je nadzorni svet potrdil avgusta 2018.

Nova strategija temelji na zagotavljanju enakopravnega in zanesljivega dostopa z nadstandardno uporabniško izkušnjo. Upošteva izhodišča s cilji in pričakovanji večinskega lastnika, SDH, d. d., izhodišča nove prihajajoče evropske energetske zakonodaje in izhodišča novega regulatornega okvira za obdobje od 2019 do 2021. Strategija daje večji poudarek trgu storitev prožnosti in posledično sinergijam, ki jih ustvarjajo družbe v Skupini Elektro Gorenjska (Elektro Gorenjska, Gorenjske elektrarne in GEK Vzdrževanje). Dejstvo je, da regulativa, ki bo veljala v obdobju od 2019 do 2021, družbi znižuje donos na sredstva in s tem prihodke za približno 3 % na letnem nivoju. Hkrati bo evropska regulativa uvedla t. i. trg storitev prožnosti, na katerem bo lahko nastopala Skupina Elektro Gorenjska kot celota, in sicer Elektro Gorenjska na strani povpraševanja, Gorenjske elektrarne pa na strani ponudbe. Z novo strategijo bolj izpostavljamo tudi področja inovacij in prisotnosti na trgu – inženiringu.

V drugi polovici leta smo realizirali pomembne investicijske projekte, ki bodo pripomogli k razvoju občin na Gorenjskem. Med njimi naj izpostavimo izgradnjo nove razdelilne transformatorske postaje in novega 110 kV plinsko izoliranega GIS-stikališča v Radovljici, izgradnjo razdelilne postaje Bled ter številne kablitve in nadgradnje distribucijskega omrežja na Gorenjskem.

Ključni cilji, ki jih je družba Elektro Gorenjska izpolnila v letu 2018, so:

1. Zaključili smo investicijske projekte, ki so ključni za nadaljnji razvoj regije.

Elektro Gorenjska vzdržuje 5.108 km elektroenergetskega omrežja. Z načrtnim vlaganjem in z optimalnim načrtovanjem, predvsem pa s ciljem zagotoviti tako elektroenergetsko infrastrukturo, ki bo omogočala nadaljnji razvoj gorenjske regije in priključevanje novih uporabnikov, smo v letu 2018 zaključili več kot 350 investicijskih projektov v elektroenergetsko infrastrukturo.

2. V podzemni kabelski obliki ima Elektro Gorenjska več kot 76 % omrežja.

Do konca leta 2018 je delež srednenapetostnega omrežja pod zemljo znašal 65 %, delež nizko-napetostnega omrežja pa 85 %. Skupaj ima družba Elektro Gorenjska največji delež omrežja v podzemeljski kabelski obliki v Sloveniji; le-ta znaša 76 %. Z zavedanjem, da se poraba električne energije povečuje, nadgrajujemo in gradimo robustno in stabilno distribucijsko omrežje, ki bo omogočalo vključevanje novih porabnikov električne energije.

3. Nadaljevali smo z menjavo naprednih merilnih sistemov.

Pri končnih uporabnikih smo skladno z načrti nadaljevali z menjavo napredne merilne opreme. Cilj, da bodo v letu 2021 vsi uporabniki na Gorenjskem opremljeni z naprednimi merilnimi sistemi, bomo dosegli. Do konca leta 2018 je bilo v daljinsko odčitavanje vključenih že več kot polovica uporabnikov na Gorenjskem.

4. Z vključenostjo v raziskovalno-razvojnih projektih potrjujemo vodilno vlogo na področju uvajanja novih tehnologij.

Z aktivnim sodelovanjem v mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektih vztrajno gradimo sloves inovativnega in zanesljivega partnerja. Sodelovanje v projektih nam omogoča tudi uspešna integracija najsodobnejših tehnoloških sistemov, ki zagotavljajo ustrezna demonstracijska okolja, pomembna pri izvedbi in vrednotenju novih konceptov vodenja in obratovanja distribucijskih omrežij. Družba trenutno sodeluje v treh projektih: STORY (Added value of STORage in distribution sYstems), TDX-ASSIST (Coordination of Transmission and Distribution data eXchanges for renewables integration in the

European marketplace through Advanced, Scalable and Secure ICT Systems and Tools) in EASY-RES (Enable Ancillary Services By Renewable Energy Sources).

5. Poslovali smo v skladu s politiko kakovosti in poslovno odličnostjo.

Poleg standardov kakovosti družba Elektro Gorenjska že od leta 2007 pri poslovanju uporablja model poslovne odličnosti, ki za družbo predstavlja tudi priložnost za samooceno poslovanja in pridobitev objektivnega mnenja, kar posledično omogoča oblikovanje priložnosti in izvedbo akcijskih načrtov izboljšav v družbi.

6. Oblikovali smo novo celostno grafično podobo Skupine Elektro Gorenjska.

Strategija Skupine Elektro Gorenjska za obdobje od leta 2018 do leta 2022 temelji na večji povezanosti družb Elektro Gorenjska, Gorenjske elektrarne in GEK Vzdrževanje ter na izkoriščanju sinergijskih učinkov. S ciljem, da pozicioniramo družbe v Skupini Elektro Gorenjska kot prepoznavnega akterja, ki predstavlja enega pomembnejših in verodostojnih stebrov trajnostnega razvoja (vsaj) na področju Gorenjske, smo pristopili k oblikovanju poenotene celostne grafične podobe družb v Skupini Elektro Gorenjska, prav tako smo oblikovali samostojno podobo Skupine Elektro Gorenjska. Z njeno pomočjo smo družbe v Skupini Elektro Gorenjska postavili na skupni imenovalce.

Nov logotip ponazarja enotnost vseh družb v Skupini Elektro Gorenjska. Znak ohranja preteklost, stabilnost in zanesljivost. Ponazarja vizijo Skupine, narekuje nove trende in povezanost družb med seboj. Spoštuje nesnovnost električne energije (osnovni potezi črk E in G sta nevidni). Histereza dobesedno povezuje črko E (Elektro) z G (Gorenjska). Znak celovito zaokroži temeljno sporočilo: Smo Skupina Elektro Gorenjska, z elektriko povezujemo Gorenjsko.

7. Z lokalnimi skupnostmi sodelujemo na različnih področjih.

V Skupini Elektro Gorenjska po svojih zmožnostih skrbimo za razvoj mladih in perspektivnih športnih skupin, podpiramo kulturo in umetnost različnih generacij, z donacijami prispevamo k boljšim pogojem za izobraževanje ter k prenosu znanja v prakso. Imamo posluh za humanitarne projekte in pomagamo različnim društvom. Z lokalnimi skupnostmi sodelujemo na področju investicijskih projektov, s katerimi skrbimo za povezanost naše regije in gospodarski razvoj.

Cilji v letu 2019

Za najbolj optimalno delovanje in vzdrževanje omrežja bodo tudi v letu 2019 prizadevanja družbe usmerjena v pridobitev lastne koncesije za opravljanje dejavnosti distribucije električne energije. S podelitvijo lokalnih koncesij posameznim elektrodistribucijskim podjetjem se bo namreč omogočil večji vpliv lokalnih skupnosti na razvoj dejavnosti ter tako dodatno in še boljše prisluhnilo potrebam uporabnikov distribucijskega omrežja. Obenem je pri upravljanju z distribucijskim omrežjem v primeru večjih naravnih nesreč in havarij ključnega pomena vpetost zaposlenih v lokalno okolje ter pripadnost družbi, ki upravlja z napravami oziroma omrežjem, saj je to predpogoj za hitro in kakovostno odpravo havarij.

Uspeh gradijo ljudje in njihove vrednote

V letu 2019 bomo v družbah v Skupini še naprej aktivno nadaljevali s projektom upravljanja organizacijske kulture, katerega ključni cilj je povečati stopnjo zavzetosti zaposlenih v družbah Skupine Elektro Gorenjska. Kot ambasador korporativne integritete bomo širili zavedanje o pomenu poslovanja v skladu z zakonodajo in etičnimi standardi kot enega izmed temeljnih načel družbeno odgovornega delovanja v slovenskem gospodarstvu nasploh.

Ob predanosti delu znamo prepoznavati in razumeti potrebe okolja, v katerem delujemo. Za opravljanje dejavnosti znotraj posamezne družbe v Skupini Elektro Gorenjska je namreč ključen ustrezen dialog z lokalnimi skupnostmi, s pomočjo katerih skrbimo za celosten in urejen razvoj elektroenergetske infrastrukture na Gorenjskem. Verjamemo, da so usmerjenost v trajnostni razvoj, izkazovanje družbene odgovornosti in aktivno varovanje okolja temelji uspešnosti in prodornosti vsakega podjetja.

Spoštovani vlagatelji, delničarji in partnerji, skupaj s sodelavci bomo še naprej skrbeli za rast in uspešen razvoj družb v Skupini Elektro Gorenjska v gorenjski regiji. Pri tem si želimo vaše nadaljnje podpore in ustvarjalnega sodelovanja.

Skupaj z vsemi zaposlenimi se vam zahvaljujem za izkazano zaupanje.

Predsednik uprave
dr. Ivan Šmon, MBA



2 Poslovna politika in cilji družbe

V Skupini Elektro Gorenjska smo si za naslednje štiriletno obdobje zastavili visoke poslovne cilje in jasne razvojne usmeritve, ki so predstavljene v strategiji poslovanja Skupine Elektro Gorenjska od leta 2018 do leta 2022.

Uporabnikom želimo v prvi vrsti nuditi zanesljivo in kakovostno elektroenergetsko infrastrukturo, ki bo v najboljši meri odporna

na različne vremenske vplive, ki smo jim priča v zadnjih letih. S še večjim poudarkom bomo na najbolj ranljivih območjih gradili omrežja v podzemni kabelski obliki, ki družbi sicer povzročajo višje investicijske stroške, po drugi strani pa omogočajo večjo vzdržnost ob havarijah.

2.1 Vizija, poslanstvo in vrednote Skupine



Vizija Skupine

Skupina Elektro Gorenjska je sodoben, inovativen in v javnosti pozitivno prepoznan osrednji akter razvoja trga storitev prožnosti. Vzporedno z naraščajočo dinamiko uvajanja in vgrajevanja novih tehnologij zagotavljamo 100-odstotno priključenost vseh uporabnikov omrežja. Poleg najkakovostnejše oskrbe z električno energijo v RS svojim strankam zagotavljamo tudi sodobno in celovito uporabniško izkušnjo.

Ustvarjamo čisto energijo za trajnostni razvoj. Vsem udeležencem v verigi vrednosti pomenimo kakovostnega, zaupanja vrednega in zaželenega partnerja. Hitro in učinkovito smo se sposobni prilagajati vsem sodobnim izzivom, trendom in različnim zunanjim dejavnikom. Povečujemo svojo prisotnost v tržnem okolju, s čimer neprestano izboljšujemo svoje ekonomske kazalnike in zmanjšujemo poslovna, razvojna, varnostna, regulatorna in okoljska tveganja.



Vrednote Skupine



ZNANJE IN SODELOVANJE

S sodelavci in partnerji delimo znanje, izkušnje ter pozitivno energijo.



ODLIČNOST IN STROKOVNOST

Smo ciljno usmerjeni.



PRIJAZNOST IN ODPRTOST

Vzdržujemo prijateljstvo in družabnost.



KAKOVOST IN ZAUPANJE

Strankam vzbujamo zaupanje.



ODGOVORNOST IN SKRBNOST

Prevzemamo odgovornost.



PODJETNIŠKA INOVATIVNOST

Izvajamo storitve in procese v skladu s tržnimi trendi.



Poslanstvo Skupine



Za vse enakopraven in zanesljiv dostop do električne energije z nadstandardno uporabniško izkušnjo.

2.2 Ključne strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska

Nadzorni svet družbe Elektro Gorenjska je avgusta 2018 potrdil strategijo Skupine Elektro Gorenjska za obdobje 2018–2022. Ključni elementi za izvajanje strategije so strateški projekti, ki določajo konkretne naloge in njen način izvajanja. Z njimi natančneje opredeljujemo aktivnosti, roke, prednosti, priložnosti in pričakovanja, ki so potrebna za doseganje strateških ciljev. Prednost vnaprej zastavljenih strateških projektov je hitro prepoznavanje morebitnih težav in dodatnih izzivov ter smiselno povezovanje z ostalimi projekti v družbi.

Strategija Skupine Elektro Gorenjska kot ključne opredeljuje naslednje projekte:

- › Pridobitev lastne koncesije za distribucijo električne energije;
- › Organizacijska kultura in zavzetost zaposlenih;
- › Razvoj celovitega in naprednega sistema inoviranja na ravni Skupine Elektro Gorenjska;
- › Vzpostavitev novega poslovnega modela energetskega inženiringa na ravni Skupine Elektro Gorenjska;
- › Uvedba poslovne inteligence (BI) v Skupini Elektro Gorenjska;
- › Vzpostavitev korporativnega upravljanja v Skupini Elektro Gorenjska;
- › Vzpostavitev učinkovitega projektnega vodenja na ravni Skupine Elektro Gorenjska;
- › Optimalno načrtovanje in izvajanje investicij.



3 Sistemi vodenja in kakovosti

3.1 Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) družbe Elektro Gorenjska

Družba Elektro Gorenjska od leta 2011 vzdržuje Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK), znotraj katerega izpolnjuje zaveze politike kakovosti Elektro Gorenjska, d. d.

S politiko kakovosti, ki je del poslovne politike, se vodstvo podjetja zavezuje, da bo dolgoročno sledilo viziji in dosegalo postavljene cilje v skladu s strateškimi usmeritvami. Pri tem bo uveljavljalo kulturo podjetja, ki temelji na kakovosti, obvladovanju tveganj, varovanju informacij, varovanju zaposlenih in okolja, vlaganju v zaposlene, zagotavljanju njihove zavzetosti in njihovega zadovoljstva preko načel usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, ter navsezadnje zavezanosti k nenehnemu izboljševanju.



Z vzpostavljenim in obvladovanim iSVK izpolnjuje zahteve naslednjih certifikacijskih sistemov:

- › **sistem SVK**
(zahteve standarda ISO 9001:2015),
- › **sistem SRO**
(zahteve standarda ISO 14001:2015)
- › **sistem VZD**
(zahteve standarda BS OHSAS 18001:2007) in
- › **sistem SVI**
(zahteve standarda ISO/IEC 27001:2013).

+3

iSVK ne izpolnjuje le zahteve certifikacijskih sistemov, ampak združuje in skrbi za skladno delovanje družbe z zahtevami tudi treh necertifikacijskih sistemov:

- › **zahteve po obvladovanju tveganj**
(sistem OT, standard ISO 31000),
- › **zahteve certifikata Družini prijazno podjetje**
(certifikat DPP) in
- › **zahteve, ki izhajajo iz naslova družbene odgovornosti**
(standard ISO 26000).

Slika 1: Integriran sistem vodenja kakovosti znotraj družbe EG, d. d.



Politiko kakovosti uresničujemo z vizijo doseganja postavljenih temeljnih dolgoročnih ciljev integriranega sistema kakovosti (iSVK):

- › skrb za ustrezno načrtovanje poslovanja in trajnostni razvoj podjetja;
- › kakovost načrtujejo in uresničujejo vsi zaposleni: vsak zaposleni je odgovoren za kakovost svojega dela, s katerim posledično vpliva na poslovni videz družbe;
- › uresničevanje kakovosti poslovanja, ki je naravnano k zmanjševanju stroškov poslovanja ob istočasni visoki profesionalni stopnji opravljanja dejavnosti;
- › vodstvo omogoča pogoje in načine za vzpostavitev in vzdrževanja sistema kakovosti tako, da zagotavlja njegovo neprestano rast;
- › skrb za stalno izboljševanje vseh področij iSVK-ja, kot so: kakovostno vodenje (SVK), obvladovanje tveganj (OT), odgovorno ravnanje z okoljem (SRO), varnost in zdravje pri delu (VZD), varnost informacij (SVI) ter področje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih (DPP);
- › skrb za stalno informiranje zaposlenih, njihovo usposabljanje ter dviganje njihove motivacije, kar posledično vodi k večji pripadnosti zaposlenih do podjetja in njihovem zadovoljstvu;
- › zavezanost družbe za izpolnjevanje zakonskih in drugih zahtev s področja iSVK;
- › zavezanost družbe za javno dostopnost vseh podatkov s področja iSVK.

Skladnost delovanja iSVK preverjamo poleg notranjih in zunanjih presoj še z:

- › ugotavljanjem stanja trenda kakovosti poslovnih procesov s pomočjo poročil izvršnih direktorjev OE, ki jih posredujejo svetovalki uprave za kakovost;
- › kvartalnih poročil skrbnice iSVK o doseganju rezultatov kakovosti poslovnih procesov, ki se odražajo kot zapisniki SVK za obravnavano obdobje;
- › poročil, ki podajajo stanja na področjih prepoznanih tveganj;
- › spremljanja ključnih kazalnikov (tudi tedensko), ki se v primeru večjih odstopanj sprotno obravnavajo;
- › nenehnega spremljanja izvajanja in uspešnosti procesov, kjer skrbniki procesov redno poročajo svojim nadrejenim, rezultati pa se obravnavajo na sestankih vodij služb posameznih OE.

Razumevanje in vodenje medsebojno povezanih procesov in zahtev iSVK prispeva k uspešnosti in učinkovitosti družbe pri uresničevanju vizije, strategije in poslanstva, saj omogoča obvladovanje tveganj in dobro poslovno sodelovanje s končnimi odjemalci, z zaposlenimi, lastniki in okoljem.

Družba iSVK obvladuje s pomočjo vzpostavljenih organov znotraj družbe, ki skrbno nadzorujejo in obvladujejo delovanje svojega področja:

- › Odbor za kakovost,
- › Svet sistema vodenja ravnanja z okoljem,
- › Svet sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu in
- › Svet sistema varovanja informacij.

Rezultat stalnih aktivnosti na vseh področjih delovanja in vodenja podjetja je bilo tako za leto 2012 prejeto **najvišje državno Priznanje RS za poslovno odličnost**, kar potrjuje, da družba Elektro Gorenjska ustreza zahtevnim kriterijem evropskega modela poslovne odličnosti EFQM ter da uravnoteženo deluje po temeljnih načelih poslovne odličnosti.

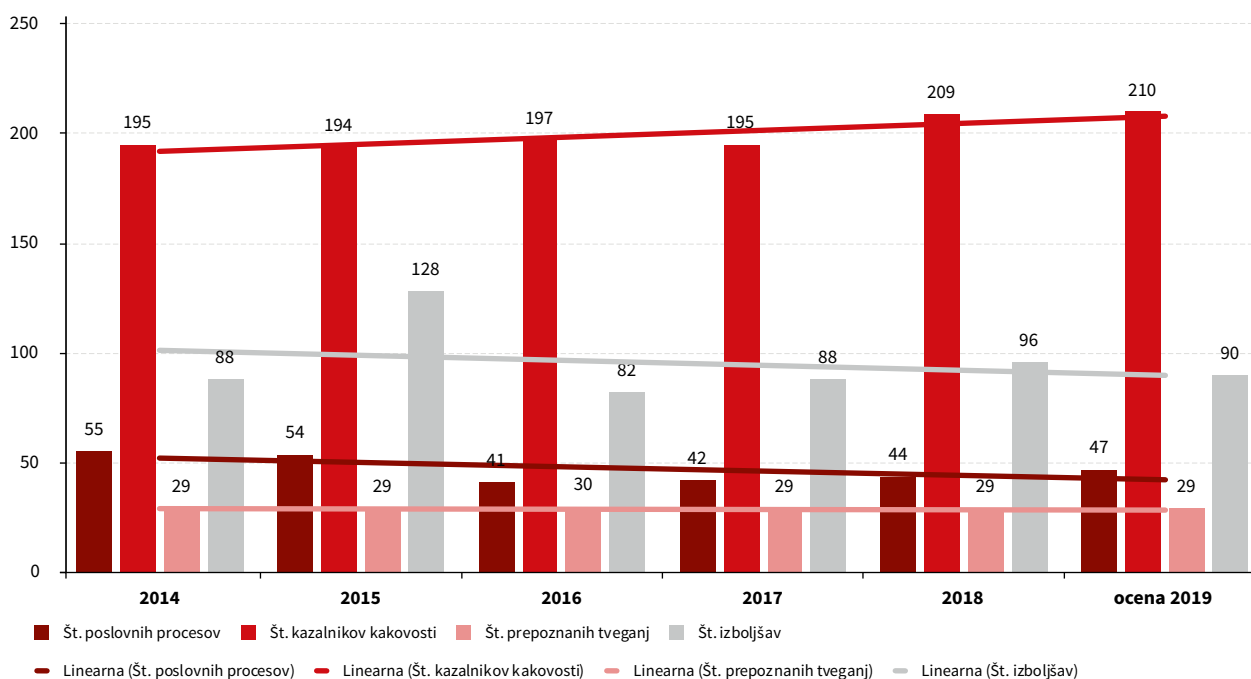
V družbi Elektro Gorenjska stalno izvajamo procese izboljševanja v skladu z Evropskim modelom poslovne odličnosti (EFQM). Dokaz odličnosti delovanja in primerljivosti na evropski ravni je tudi prejeti certifikat EFQM, s čimer smo se zapisali v bazo uspešnih evropskih organizacij, ki delujejo in živijo po modelu EFQM, kar seveda pomeni, da se družba zavezuje k stalnemu izboljševanju in k stalni rasti na poti odličnosti.

Sistematično izvajanje politike, strategij in ciljev ter načrtov organizacije nam omogočajo in zagotavljajo jasni in medsebojno povezani procesi, ki se vsakodnevno optimizirajo, vodijo, kontrolirajo in izboljšujejo. Rezultat stalnih aktivnosti na vseh področjih delovanja družba preverja od leta 2013 naprej s samooceno delovanja, s pomočjo katere v družbi spremljamo napredek družbe in skrbimo za neuresničitev tveganj.

Družba Elektro Gorenjska, d. d., je v letu 2018 spremljala in nadzorovala svoje poslovanje s pomočjo 44 prepoznanih, med seboj povezanih poslovnih procesov, ki jih obvladuje s pomočjo zakonov, organizacijskih predpisov in delovnih navodil. Delovanje poslovnih procesov je spremljala s pomočjo 209 vzpostavljenih kazalnikov kakovosti in 29 prepoznanih tveganj. Pri sistematičnem obvladovanju delovanja iSVK je bilo podanih 96 izboljšav oziroma ukrepov, kar dokazuje, da družba uresničuje zavezo k stalnemu izboljševanju in stalni rasti. Trend rast kakovosti izvajanja posameznih poslovnih procesov družbe Elektro Gorenjska se preverja kvartalno in obravnava na sejah Odbora za kakovost, kjer se poroča tudi o aktivnostih drugih sistemov vodenja.



Slika 2: Spremljanje delovanja iSVK znotraj družbe EG, d. d.



K učinkovitemu sistemu poleg dobrega delovanja sistemov pripomorejo še dobro komuniciranje, redno preverjanje in spremljanje delovanja vseh sistemov znotraj iSVK in navsezadnje stalno izboljševanje.

Stalne izboljšave se izvajajo načrtovano in nenačrtovano:

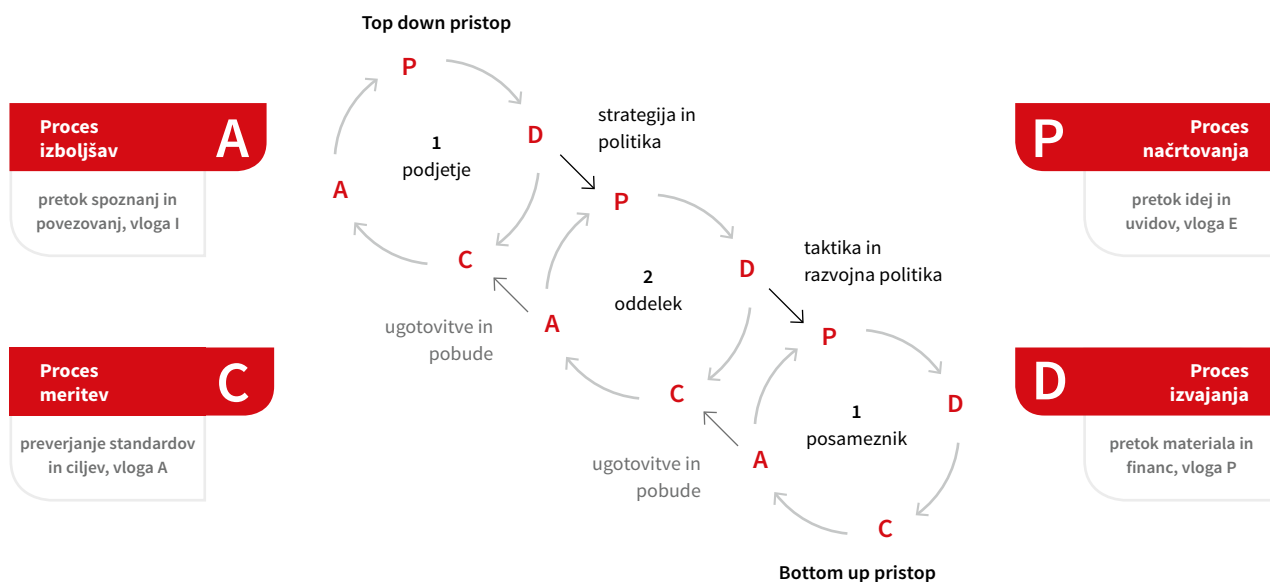
- › Načrtovane izboljšave kot posledica analiz in dejstev sprožajo odgovorni nosilci procesov v okviru svojih načrtovanih akcij.
- › Nenačrtovane izboljšave kot predloge za izboljšave lahko podajajo posamezniki ali skupine.

Izboljšave, ki nam jih narekujejo standardi kakovosti in jih zagotavlja Demingov pristop (PDCA krog, ki družbi pomaga zagotavljati, da svoje procese podpre z ustreznimi viri in jih vodi ter da prepoznava priložnosti za izboljšanje in ustrežno ukrepa), obravnavamo sistematično.

V letu 2018 je bilo tako podanih 96 predlogov – ukrepov, izboljšav, ki so pripomogli k izboljšanju delovanja sistema, prav tako pa so zaposlene spodbujali k iskanju izboljšav in dodatnih ukrepov, ki ugodno vplivajo na dobro poslovanje družbe in spodbujajo k dodatni zavzetosti zaposlenih in ravnanju z okoljem.

Tako kot vsako leto doslej smo tudi v letu 2018 uspešno prestali zunanjo presojo certifikacijskih delov integriranega sistema vodenja.

Slika 3: PDCA krog (Demingov pristop v dinamiki vseh procesov)



Poročilo o ravnanju z okoljem



4

Poročilo skrbnika za ravnanje z okoljem

Z odgovornim ravnanjem in s ciljem obvladovanja negativnih okoljskih vidikov je podjetje tudi v letu 2018 nadaljevalo z aktivnostmi, ki pomagajo celostno zmanjševati vplive elektrodistribucijske dejavnosti na naravno okolje. Z izobraževanjem in ozaveščanjem interne in eksterne javnosti skrbimo, da okoljsko odgovornost spoštujejo zaposleni in dobavitelji. Svoje delovanje redno prilagajamo zahtevam okoljske zakonodaje. Poglavitne usmeritve podjetja na področju varovanja okolja so skladne z zahtevami standarda ISO 14001 in se odražajo v merljivih rezultatih, ki jih spremljamo z okoljskimi kazalniki.

Poleg rednih aktivnosti, ki obsegajo spremljanje sprememb okoljske zakonodaje, uvajanje potrebnih sprememb in optimizacij v izvajalske procese, osveščanje zaposlenih in zunanjih akterjev ter izvajanje ciljev okoljskih programov, smo v letu 2018 uspešno opravili zunanjo obnovitveno presojo po standardu ISO 14001:2015. V podjetju spremljamo 14 okoljskih kazalnikov, ki jih v preteklem letu nismo bistveno spreminjali. Njihove vrednosti so večinoma znotraj predvidenih ciljev.

Izredni okoljski dogodki

V letu 2018 so se žal zgodili trije izredni okoljski dogodki, ki pa jih kljub številnim preventivnim ukrepom nismo mogli preprečiti.

20. junija 2018 je pri rekonstrukciji objekta RTP Radovljica prišlo do izlitja izolacijskega olja. Za sanacijo je bila potrebna intervencija gasilske službe. Vzrok za izliv je bila malomarnost našega zunanjega pogodbenega izvajalca pri nakladanju demontirane opreme starega 110 kV stikališča.

9. in 10. oktobra 2018 je prišlo še do dveh namernih izlitij transformatorskega olja pri krajah transformatorjev iz transformatorskih postaj Mačkovec v Bohinjski Beli in TIO v Lescah. S pomočjo zunanjih izvajalcev smo takoj izvedli vso potrebno okoljsko sanacijo.

Urejanje odvajanja sanitarnih in meteoritnih voda

V letu 2018 smo nadaljevali z realizacijo ciljev okoljskega programa št. 14, ki se nanaša na izlive sanitarnih in meteoritnih voda. Cilji programa so prilagojeni zahtevam Uredbe o odvajanju in čiščenju komunalne odpadne vode, ki z 31. decembrom 2021 določa skrajni rok za priklop objektov na javno kanalizacijsko omrežje oziroma ureditev malih čistilnih naprav in oljnih lovilcev. V letu 2018 je bilo urejeno odvajanje

odpadnih voda za objekt RTP Labore z vodotesno greznico in ponikovalnico meteoritne vode. V letu 2019 načrtujemo nadaljevanje aktivnosti na objektu RTP Škofja Loka in v bližnjem stanovanjskem objektu v Frankovem naselju 1 v Škofji Loki.

Skrb za okolje v delovnih procesih

V letu 2018 smo zaposlene v podjetju osveščali o racionalni rabi energentov in pravilnem odlaganju odpadkov, ki nastajajo v delovnih procesih. S pomočjo storitev, ki jih ponuja hčerinsko podjetje Gorenjske elektrarne, smo v letu 2018 dokončno uredili sistem regulacije in nadzora sistema ogrevanja in hlajenja poslovne stavbe na lokaciji sedeža podjetja.

Večina na novo nabavljenih službenih vozil na pogonska goriva ima nižji izpust ogljikovega dioksida v ozračje, s čimer uresničujemo smernice Evropske komisije, ki predvidevajo najvišjo dovoljeno vrednost njegovega izpusta v ozračje 95 g/km do leta 2020. Okoljska merila so tudi sicer del postopka za izbor dobaviteljev.

Načrti za leto 2019

Pri pregledu in ocenjevanju okoljskih vidikov za leto 2019 bomo pri vsakem vidiku večjo pozornost posvetili okoljskim vplivom v primeru nastanka izrednih razmer, proučili pa bomo tudi možnost združevanja oziroma delitve nekaterih okoljskih vidikov.

V letu 2019 bomo ključno pozornost namenjali naslednjim področjem:

- › nadaljevali bomo z aktivnostmi na področju urejanja sanitarnih in meteoritnih voda, skladno z okoljskim programom,
- › spremljali bomo okoljsko zakonodajo in spremembe oziroma novosti smiselno vključevali v izvajalske procese,
- › pri okoljskih vidikih, kjer je to mogoče, bomo optimizirali življenjski cikel z namenom, da se skupen okoljski vpliv čim bolj zmanjša,
- › zaposlene in zunanje akterje bomo spodbujali k spoštovanju zunanjih in notranjih okoljskih predpisov, zmanjševanju količine odpadkov ter učinkovitejši rabi energentov.

Predsednik Sveta za ravnanje z okoljem

Boštjan Tišler



5

Okoljski vidiki

Pravilno in odgovorno ravnanje z okoljem je vključeno v strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska. Temelji na sprejeti okoljski politiki in smernicah trajnostnega razvoja; rezultate in napredek na tem področju pa spremljamo s pomočjo merljivih okoljskih kazalnikov. Sistemski pristop pri ravnanju z okoljem zagotavljamo organizacijsko v okviru Sveta za ravnanje z okoljem na podlagi načel standarda ISO 14001, na uspešnost rezultatov pa z upoštevanjem internih navodil lahko vpliva vsak zaposleni pri svojem vsakodnevnem delu. V podjetju letno uspešno potekajo zunanje presoje pridobljenih standardov.

Cilji Sveta za ravnanje z okoljem (SRO) so:

- › preprečevanje onesnaženja okolja na lokacijah, kjer se nahajajo elektroenergetski objekti in dela v njihovi povezavi (izlivi nevarnih olj);
- › nadzor posameznih vplivov z meritvami in s tem upoštevanje vrednosti hrupa, sevanja in svetlobnega onesnaženja;
- › spodbujanje zaposlenih k ločenemu zbiranju odpadkov in s tem zmanjšanje količine preostalih odstranjenih odpadkov;
- › gospodarno ravnanje z energenti.

5.1 Obvladovanje pomembnejših okoljskih vidikov v letu 2018

Poleg rednih aktivnosti, ki obsegajo spremljanje sprememb okoljske zakonodaje, uvajanje potrebnih sprememb in optimizacij v izvajalske procese, osveščanje zaposlenih in zunanjih akterjev ter izvajanje ciljev okoljskih programov, smo v letu 2018 uspešno opravili zunanjo obnovitveno presojo po standardu ISO 14001:2015.

V družbi spremljamo 14 okoljskih kazalnikov, ki jih v preteklem letu nismo bistveno spreminjali. Njihove vrednosti so večinoma znotraj predvidenih ciljev. Pri pregledu in ocenjevanju okoljskih vidikov za leto 2019 bomo pri vsakem vidiku večjo pozornost posvetili okoljskim vplivom v primeru nastanka izrednih razmer, proučili pa bomo tudi možnost združevanja oz. delitve nekaterih okoljskih vidikov.

Ravnanje z odpadki

V podjetju skrbimo za celostno obvladovanje koristnih in nekoristnih odpadkov. Koristne odpadke posredujemo posrednikom, ki jih uporabljajo za nadaljnjo predelavo. Podobno imamo organizirano tudi zbiranje papirja, kartonske embalaže ter izrabljenih tonerjev in kartuš, ki se pošiljajo v ustrezno in ekološko nadaljnjo obdelavo. Stroške komunalnih storitev spremljamo s kazalnikom kakovosti št. 220.

Obvladovanje nevarnih snovi (olja, goriva, ostale tekočine)

Kljub temu da ima Elektro Gorenjska izredno robustno omrežje, pri katerem več kot 76 % celotnega omrežja poteka pod zemljo, posamezni dogodki in vremenske nevšečnosti lahko povzročijo okvare oziroma morebitne okoljske vplive tudi na distribucijskem omrežju in okolici. Prepoznane nevarne snovi skladiščimo v ustreznih zabojih in objektih, ki zagotavljajo visoko stopnjo nadzora ter varnosti. Opredeljene imamo natančno določene postopke in načine skladiščenja ter prevoza nevarnih snovi. Na dve leti odvažamo odpadna olja, ki jih zbiramo v posebnih zabojnikih na ekološkem otoku.

Hrup, elektromagnetno sevanje in svetlobno onesnaževanje elektroenergetskih naprav

Pri projektiranju in postavitvi novih elektroenergetskih objektov v prostor podjetje upošteva zakonodajo, ki obravnava škodljive vplive na okolje, kot so hrup, elektromagnetno sevanje (EMS) in svetlobno onesnaževanje.

Hrup, ki ga povzročajo transformatorji v transformatorskih postajah (SN/NN), ne presega dovoljenih mej, ki jih opredeljujejo obstoječi predpisi. Pri razdelilnih transformatorskih postajah (VN/SN) se skladno z zakonodajo izvajajo meritve hrupa vsakih pet let, in sicer povsod, kjer je to potrebno.

Glede na dosedanje meritve EMS ugotavljamo, da se izven varovanih območij elektroenergetskih naprav nikjer ne pojavljajo prekomerne vrednosti, zato dodatni ukrepi varstva pred sevanjem niso potrebni. Kljub temu skladno z zakonodajo po razdelilnih transformatorskih postajah (RTP) izvajamo periodične meritve EMS, prav tako javnost osveščamo o elektromagnetnih sevanjih.

5.2 Okoljsko komuniciranje

Z ozaveščanjem in izobraževanjem različnih javnosti gojimo visoko okoljevarstveno zavest in odgovornost vseh zaposlenih.

- › Vsebine o pravilnem in odgovornem okoljskem ravnanju so vključene v program uvajalnega seminarja za nove zaposlene.
- › O pristopih in načinih varovanju okolja redno pišemo v internem časopisu in na internih spletnih straneh.
- › Javnost z okoljsko tematiko seznanjamo z objavami na spletni strani, v medijih ter na različnih posvetovanjih in okroglih mizah.
- › Sodelujemo s strokovnimi, znanstvenimi in izobraževalnimi organizacijami.
- › Ob umeščanju večjih elektroenergetskih objektov v prostor (npr. distribucijska daljnovodna povezava med Bohinjem in Železniki) pripravimo srečanja s prebivalci, na katerih jih seznanimo z dejavnostmi, rezultati in načrti, povezanimi z odgovornim ravnanjem okolja.

V okviru Sveta za ravnanje z okoljem bomo tudi v letu 2019 z nasveti in akcijami skrbeli za zmanjševanje količine odpadkov, prav tako za učinkovitejšo rabo energentov v podjetju. Na interni spletni strani objavljamo priročnike o pravilnem ločevanju odpadkov, ki so zaposlenim v dodatno pomoč.

5.3 Skrb za interesne javnosti – družbena odgovornost

Umeščanje elektroenergetske infrastrukture je dolgotrajen in zahteven proces. Razumljiva komunikacija s prebivalci in jasna predstavitev končnih koristi za prebivalce sta ključna poudarka, ki jima sledimo pri vsakem posegu v prostor. Skrbimo za transparentno objavo podatkov na spletnih straneh, prav tako aktivno sodelujemo s predstavniki lokalnih skupnosti.

Pri komuniciranju z različnimi interesnimi javnostmi sledimo dvema ciljema – zagotoviti razumljivo in transparentno obveščanje javnosti, s katerimi sodelujemo, ter oblikovati pozitiven dialog z javnostmi.

Strokovne službe pri komuniciranju pomembnih poslovnih odločitev, novosti v poslovanju ter novosti na področju storitev in izdelkov zagotavljajo usmerjene komunikacijske aktivnosti tako interni kot eksterni javnosti. Za produktivno, učinkovito, jasno in pregledno komunikacijo s posameznimi skupinami deležnikov so odgovorni uprava, direktorji organizacijskih enot, posamezni strokovni delavci in služba za korporativno komuniciranje.

5.4 Finančno poročilo pri ravnanju z okoljem v letu 2018

V nadaljevanju so predstavljeni prihodki in stroški pri ravnanju z okoljem v letu 2018.

VLAGANJA V RAVNANJE Z OKOLJEM

1. OKOLJSKE INVESTICIJE	2.285
2. STROŠKI	48.848
odstranitev (uničenje) odpadkov	19.478
nakup ekološkega materiala	2.379
stroški dela	21.051
izobraževanje	2.487
ostali stroški	3.453



Poročilo o varnosti in zdravju pri delu





6

Poročilo skrbnika za varnost in zdravje pri delu

Elektro Gorenjska nenehno skrbi za ustrezne in varne delovne pogoje

Skrb za ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih je smotna, saj so zdravi in zadovoljni delavci, ki delajo v varnem in spodbudnem delovnem okolju, produktivnejši in ustvarjalnejši, redkeje zbolijo in redkeje odhajajo v bolniški staž ter ostajajo zvesti organizaciji oziroma delodajalcu. Služba za varnost in zdravje pri delu v Elektru Gorenjska zato nenehno skrbi za ustrezne in varne delovne pogoje ter opozarja na upoštevanje varnostnih pravil pri delu.

V letu 2018 je podjetje z vidika varnosti in zdravja pri delu sprejelo tri pomembne ukrepe, ki se nanašajo na zdravje zaposlenih.



Prvi se nanaša na cepljenje vseh zaposlenih proti klopnemu meningitisu,



drugi na pregled kožnih pigmentnih znamenj in



tretji na usposabljanje vseh zaposlenih za izvajanje prve pomoči na delovnem mestu.

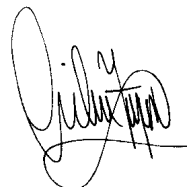
Poleg službe za varnost in zdravje pri delu je v preteklem letu nad varnim in zdravim delom bdel tudi Svet za varnost in zdravje pri delu, ki je opravil naslednje delo:

- › Opozarjali smo na preobremenjenost določenih posameznikov in služb z namenom, da se zagotovi nemoten potek dela ob nepričakovanih bolniških odsotnostih.
- › Opozarjali smo na pravočasno načrtovanje kadrov v službah, kjer je povprečna starost zaposlenih višja. Pri tem je treba upoštevati dovolj dolgo uvajalno dobo, ki je pogoj za prenos znanja in izkušenj od sodelavcev pred upokojitvijo. S tem ukrepom bi se v prihodnosti izognili morebitnim težjim poškodbam pri delu in ostalim visokim stroškom, ki so s tem povezani.
- › Vse zaposlene smo obvestili o vsebini, razlagi in pomembnosti trigonikov.
- › Sprejeli smo sklep, da se za delavce, ki imajo priznano kategorijo invalidnosti, zagotovi ustrezno delovno opremo in prevozna sredstva. Na podlagi tega sklepa se je delavcu, da bi lažje opravljal svoje delo, zamenjalo manjše delovno vozilo z večjim.
- › Obravnavali smo novo zakonodajo s področja varnosti in zdravja pri delu ter jo integrirali v delovno okolje.
- › Obravnavali smo nevarne dogodke ter predlagali ukrepe za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti.
- › Obravnavali smo poškodbe pri delu, ki so se pripetile v Elektru Gorenjska in ostalih elektrodistribucijskih podjetjih.
- › Izvedli smo notranjo presojo z vidika varnosti in zdravja pri delu. Presoja se je izvedla v vseh prostorih in na vseh lokacijah podjetja.

Uresničili smo vsa priporočila zunanje in notranje presoje.

Predsednik Sveta za varnost in zdravje pri delu

Miha Zupan

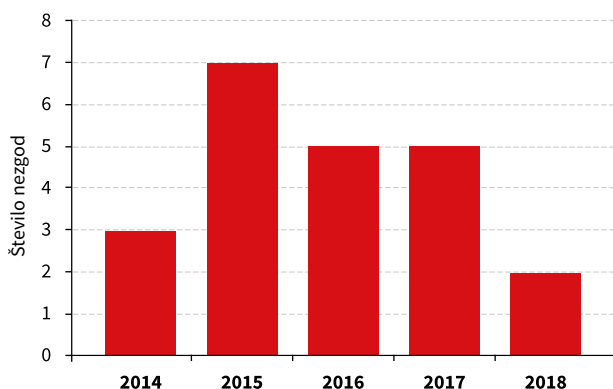


6.1 Dosežki na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2018

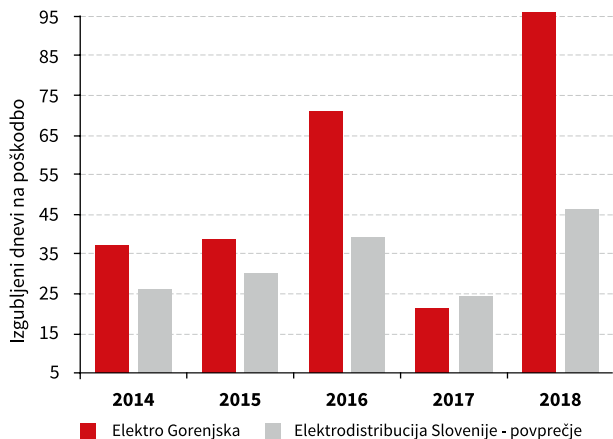
V letu 2018 sta se v Elektru Gorenjska, d. d., pripetili dve poškodbi pri delu, ki sta bili lažje narave. Do prve poškodbe je prišlo zaradi zdrsa delavca z lestve, pri čemer si je delavec poškodoval prst na nogi. Druga poškodba pa se je pripetila, ko je delavec pri opravljanju svojega dela nerodno stopil in si poškodoval koleno. Nezgod, ki so v povezavi z električnim tokom, ni bilo.

Na naslednjih slikah so prikazani podatki o številu poškodb pri delu v Elektru Gorenjska ter resnost poškodb in pogostost nezgod v primerjavi z elektrodistribucijo Slovenije.

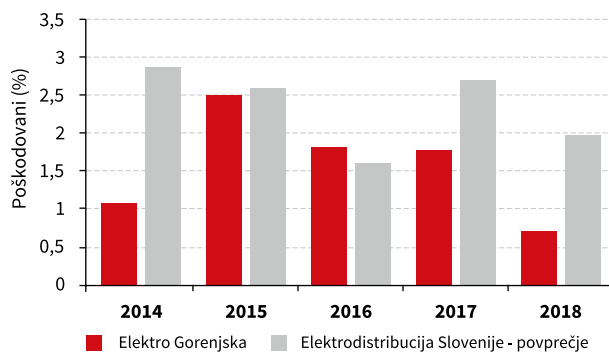
Slika 4: Število nezgod pri delu



Slika 5: Resnost poškodb



Slika 6: Pogostost nezgod



Kazalnik kakovosti Pogostost poškodb, ki nam pove, kolikšen odstotek delavcev je bil poškodovan, je znašal 0,71 odstotka poškodovanih delavcev. Kazalnik kakovosti, ki nam pove, koliko smo imeli izgubljenih delovnih dni na poškodbo, pa je znašal 95,5 dni.

6.2 Promocija zdravja na delovnem mestu

Promocija zdravja na delovnem mestu so sistematične ciljne aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitev telesnega in duševnega zdravja zaposlenih v družbi Elektro Gorenjska.

Z ustreznimi ukrepi za promocijo zdravja na delovnem mestu se

- › izboljša organizacija dela in delovnega okolja,
- › spodbuja zaposlene, da se aktivno udeležujejo aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja,
- › omogoča izbiro zdravega načina življenja in
- › spodbuja osebni razvoj zaposlenih.

Pravne temelje varnosti in zdravja pri delu podaja Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Uradni list RS, št. 43/11; v nadaljevanju: zakon). V skladu s 6. in z 32. členom zakona mora delodajalec načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu, zagotoviti potrebna sredstva in način spremljanja izvajanja, kar pomeni, da izvaja določene aktivnosti in ukrepe, da se ohranja in krepi telesno in duševno zdravje delavcev.

Ključni cilj programa, ki ga je sprejela družba Elektro Gorenjska v letu 2014, je ohranjanje in krepitev telesnega in duševnega zdravja delavcev.

Aktivnosti v letu 2018, ki so omogočile realizacijo omenjenega cilja, so predstavljene v nadaljevanju:

- › zdrava prehrana (košarice s sadjem);
- › promoviranje hoje po stopnicah namesto vožnje z dvigalom (nalepiti plakat pred dvigalom);
- › opremiti prikazovalnike zaslona na računalnikih zaposlenih z vsebino, povezano s telesno dejavnostjo;
- › članki o zdravi prehrani in telesni vadbi v internem glasilu in v obliki zdravih namigov, ki jih zaposleni prejmejo dvakrat mesečno v svoj e-poštni nabiralnik;
- › zagotavljanje izobraževalnih programov o zdravju, kot so programi za obvladovanje telesne mase, bolečine v hrbtenici, stresa, opuščanje kajenja, obvladovanje stresa itd.
- › omejevanje kajenja v podjetju;
- › namestitev oglasnega prostora za oglasne table, namenjene promociji zdravja na delovnem mestu;
- › namestitev zdravih nasvetov na pisarniški material (namizni koledar).

6.3 Certifikat Družini prijazno podjetje

Leto 2018 je na področju usklajevanja dela z zasebnim življenjem pomenilo konec triletnega obdobja izvajanja ukrepov v okviru projekta Družini prijazno podjetje.



Revizor je na podlagi pripravljenega poročila potrdil pravilnost izvajanja ukrepov, podal nekaj priporočil in pohvalil naše delo ter urejenost dokumentacije na področju usklajevanja dela in družine. V družbi ukrepe v okviru projekta Družini prijazno podjetje izvajamo korektno in skladno s postavljenimi cilji.

Družba Elektro Gorenjska od leta 2015 izvaja kar 16 družinam prijaznih ukrepov. Z izbranimi ukrepi si tako prizadevamo za vsesplošno dobro počutje svojih zaposlenih na delovnem mestu in jim s tem sporočamo, da nas skrbi zanje ter da so soustvarjalci skupnih dosežkov in uspehov.

6.4 Izpolnjevanje zakonodajnih in drugih zahtev

Zakonodaja se nenehno spreminja, zato je postopek prepoznavanja in sporočanja zahtev okoljske zakonodaje in zakonodaje s področja zdravega in varnega dela kontinuiran proces.

V Elektru Gorenjska imamo vzpostavljene in vzdrževane postopke za prepoznavanje in dostop do zakonskih zahtev, zaznavanje njihovih sprememb in sporočanje le-teh zaposlenim, kar je tudi ena od zahtev standardov ISO 14001 in BS OHSAS 18001.

Na podlagi spremljanja zakonskih in drugih zahtev s področja varstva okolja, rezultatov monitoringa, pregleda rezultatov inšpekcijskih pregledov in zakonodajnih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarnega varstva ugotavljamo, da je delovanje Elektra Gorenjska, d. d., skladno z zakonskimi in drugimi zahtevami.

