

POROČILO O RAVNANJU Z OKOLJEM IN **POROČILO** O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU **2017**



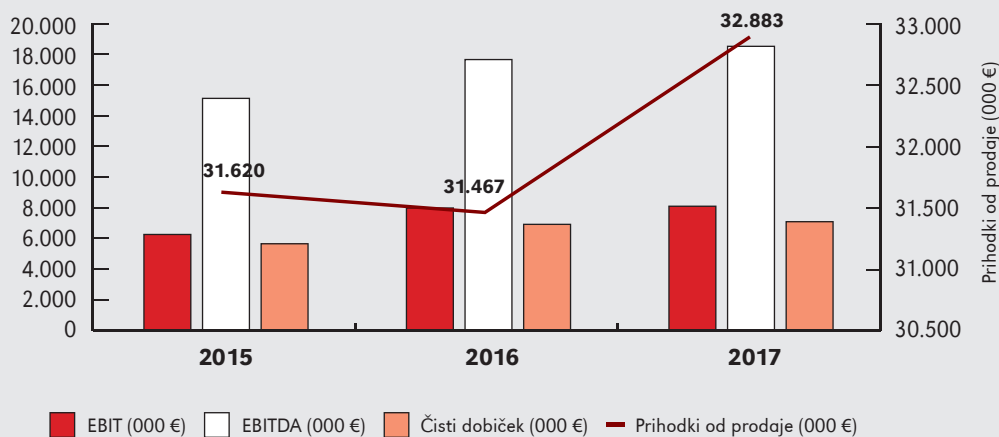
Skrbno plemenitimo omrežje za trajnostni razvoj regije. Zato smo tu.

KAZALO

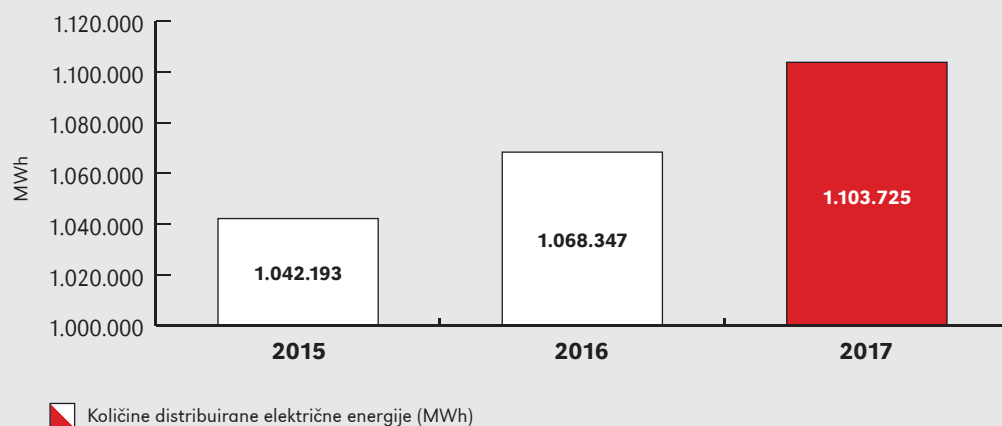
DOSEŽKI DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA	3
POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA	4
PREGLED POMEMBNIH DOGODKOV DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA V LETU 2017	5
1 POROČILO UPRAVE	7
2 POSLOVNA POLITIKA IN CILJI DRUŽBE	9
2.1 Vizija, poslanstvo in vrednote podjetja	9
2.2 Ključne strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska	10
3 SISTEMI VODENJA IN KAKOVOSTI	11
3.1 Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) družbe Elektro Gorenjska	11
A POROČILO O RAVNANJU Z OKOLJEM	15
4 POROČILO SKRBNIKA SVETA ZA RAVNANJE Z OKOLJEM	16
5 OKOLJSKI VIDIKI	18
5.1 Obvladovanje pomembnejših okoljskih vidikov v letu 2017	18
5.2 Okoljsko komuniciranje	20
5.3 Finančno poročilo pri ravnanju z okoljem v letu 2017	20
B POROČILO O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU	21
6 POROČILO SKRBNIKA SVETA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU	22
6.1 Dosežki na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2017	23
6.2 Promocija zdravja na delovnem mestu	24
6.3 Certifikat Družini prijazno podjetje	25
6.4 Izpolnjevanje zakonodajnih in drugih zahtev	25

DOSEŽKI DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA

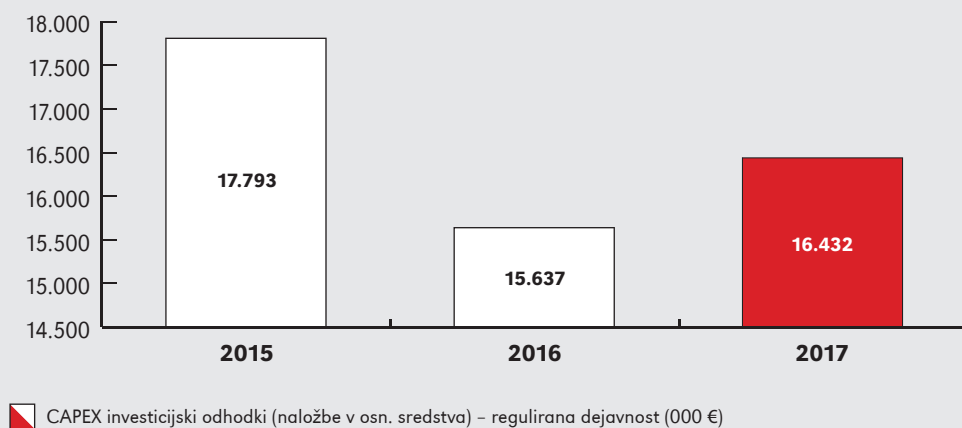
7.164.584 €
realiziranega
čistega dobička



1.103 GWh
distribuirane
električne
energije



16.432.103 €
realizacije
investicij



POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA

	2015	2016	2017
V 000 €			
Prihodki od prodaje (000 €)	31.620	31.467	32.883
EBIT (000 €)	6.171	8.031	8.152
EBITDA (000 €)	15.233	17.676	18.581
Dobiček pred obdavčitvijo (000 €)	6.400	7.736	8.156
Čisti dobiček (000 €)	5.602	6.862	7.165
Dodana vrednost (000 €)	25.906	28.728	30.281
Sredstva (000 €)	207.406	215.662	226.098
Kapital (000 €)	140.017	144.132	149.685
POMEMBNEJŠI KAZALNIKI			
Kratkoročni koeficient	0,6	0,7	0,9
Stopnja dobičkovnosti prihodkov (%)	20,2	20,0	20,6
Delež stroškov dela v dodani vrednosti (%)	41,2	38,5	38,6
Donosnost sredstev (ROA) v %	2,9	3,2	3,2
Donosnost kapitala (ROE) v %	4,2	4,8	4,9
OMREŽJE, PROIZVODNJA			
SAIDI (povprečni čas trajanja nenačrtovanih prekinitev daljših od 3 min/odjemalca)	13	15	20
SAIFI (povprečno število nenačrtovanih prekinitev daljših od 3 min/odjemalca)	0,6	0,6	0,7
Število odjemalcev priključenih na distribucijsko omrežje	88.610	88.911	89.361
Količine distribuirane električne energije (MWh)	1.042.193	1.068.347	1.103.725
CAPEX investicijski odhodki (naložbe v osn. sredstva) – regulirana dejavnost (000 €)	17.793	15.637	16.432
PODATKI O DELNICI			
Skupno število delnic	17.286.376	17.286.376	17.286.376
Čisti dobiček na delnico (€)	0,3	0,4	0,4
Knjigovodska vrednost delnice (kapital/št. delnic) v €	8,1	8,3	8,7
ZAPOSLENI			
Stroški izobraževanja na zaposlenega (€)	333	308	450
Delež zaposlenih vključenih v izobraževanja (%)	76,0	96,0	84,0
Povprečna stopnja izobrazbe	6,1	6,1	6,1
Število zaposlenih konec leta	275	277	280
Število zaposlenih (povprečje)	277	277	279

PREGLED POMEMBNIH DOGODKOV DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA V LETU 2017

JANUAR

- V omrežju Elektro Gorenjska zaradi izredno nizkih temperatur močno naraste konična obremenitev. Dosežena je rekordna konična moč - 196,4 MW.
- Elektro Gorenjska uspešno prestane letni pregled izvajanja ukrepov Družini prijazno podjetje.
- Elektro Gorenjska izda knjigo z naslovom Elektro Gorenjska in osamosvojitvena vojna leta 1991.
- Elektro Gorenjska v okviru strateškega projekta Upravljanje organizacijske kulture z anketo zaključi prvi del aktivnosti za zvišanje zavzetosti zaposlenih.

FEBRUAR

- Predstavniki Elektra Gorenjska se udeležijo največje konference na področju distribucije in prenosa električne energije, plina in vode ter sejma Distributech v ZDA. Elektro Gorenjska na konferenci predstavi pristop celovite gradnje novih informacijskih sistemov, v konkretnem primeru s poudarkom na integracijskih platformah GIS in CIM.
- Elektro Gorenjska v okviru razvojnega projekta INCREASE pripravi in nadzorni komisiji EU predstavi zaključno poročilo.

MAREC

- Elektro Gorenjska prenove interno spletno stran Središče EG, ki je prijaznejša do uporabnika.

APRIL

- Gospodarsko interesno združenje distribucije električne energije v Portorožu organizira 3. strateško konferenco slovenskih elektrodistribucijskih podjetij z naslovom Digitalna transformacija slovenske elektrodistribucije.
- Elektro Gorenjska prične z aktivnostmi za vzpostavitev in certificiranje sistema varovanja informacij, ki temelji na izpolnjevanju zahtev standarda ISO/IEC 27001:2013.
- Elektro Gorenjska sodeluje na 19. srečanju energetskih menedžerjev Slovenije, Dnevi energetikov 2017.
- Elektro Gorenjska s pomočjo vprašalnikov OEI in OCI med zaposlenimi ponovno meri organizacijsko kulturo in organizacijsko učinkovitost v obeh podjetjih.
- Elektro Gorenjska se udeleži mednarodne konference ICOLIM2017 (International Conference On Live Maintenance) v Strassbourgu, kjer so bili predstavljeni modeli pristopa in metode izvajanja dela pod napetostjo na vseh napetostnih nivojih iz celega sveta.
- Skupina za promocijo zdravja v Elektru Gorenjska zaposlene na svetovni dan zdravja preseneti z manjšo pozornostjo.

MAJ

- Elektro Gorenjska po testnem obdobju preide na nov digitalni radijski sistem DMR.
- Skupina Elektro Gorenjska s 15 referati sodeluje na 13. konferenci slovenskih elektroenergetikov CIGRE-CIRED v Mariboru.
- V okviru strateškega projekta Upravljanje organizacijske kulture se 186 zaposlenih iz skupine Elektro Gorenjska udeleži drugega skupinskega coachinga, ki je del projekta (aktivnosti) za zvišanje zavzetosti zaposlenih (projekt Odlike zaposlenih). Prvi coaching je bil aprila.

JUNIJ

- V Elektru Gorenjska potekajo usposabljanja za notranje presojevalce sistema ISO/IEC 27001, sistema upravljanja informacijske varnosti.

- Predstavniki Elektra Gorenjska se udeležijo 24. mednarodne bienalne konference CIRED, ki je potekala v Glasgowlu.

JULIJ

- Na sedežu družbe Elektro Gorenjska poteka 23. redna letna seja skupščine Elektra Gorenjska, na kateri delničarji sprejmejo sklepe glede razporeditve dobička, podelijo razrešnico upravi in nadzornemu svetu, imenujejo nove člane nadzornega sveta in imenujejo pooblaščenega revizorja.
- Elektro Gorenjska izda letne publikacije, prav tako zloženko s koristnimi informacijami o podjetju v slovenskem in angleškem jeziku 2016.

AVGUST

- Članom nadzornega sveta, ki predstavljajo delničarje Elektro Gorenjska, d. d., začne teči novo štiriletno mandatno obdobje.
- Elektro Gorenjska izda Poročilo o ravnanju z okoljem in Poročilo o varnosti in zdravju pri delu za leto 2016.

SEPTEMBER

- V Stari mestni elektrarni v Ljubljani poteka novinarska konferenca gospodarskega interesnega združenja za distribucijo električne energije, na kateri pet predsednikov uprav slovenskih elektrodistribucijskih podjetij (Elektro Ljubljana, Elektro Maribor, Elektro Celje, Elektro Primorska, Elektro Gorenjska), izpostavi razvojno vlogo in pomen distribucije za uresničevanje strategije Republike Slovenije ter predstavi predloge za oblikovanje razvojno vzdržnega in uresničljivega Energetskega koncepta Slovenije za pristojno ministrstvo.

OKTOBER

- Elektro Gorenjska uspešno prestane zunanjo presojo integriranega sistema vodenja kakovosti: obnovitveno presojo ISO 9001:2015, redno presojo ISO 14001:2004, redno presojo BS OHSAS 18001:2007, prehodno presojo ISO 14001:2015 in certifikacijsko presojo ISO/IEC 27001:2013.
- Predstavniki Elektra Gorenjska se v Londonu udeležijo prvega sestanka razvojnega projekta TDX-ASSIST. Njegova ključna pozornost je usmerjena v preizkušanje in uvajanje najsodobnejših informacijsko komunikacijskih tehnologij v okviru vertikalnih povezav med operaterji distribucijskih in prenosnih omrežij.
- Predstavniki Elektra Gorenjska se v Šempetru pri Celju udeležijo tretje obnovitvene delavnice o načinu izvajanja del pod napetostjo na nizki in srednji napetosti.
- Predstavniki Elektra Gorenjska se na Bledu udeležijo 61. mednarodnega kongresa s področja kakovosti in odličnosti, kjer predstavijo dobro prakso z naslovom »EFQM model as the key strategic and operational tool towards the digital era«.
- Predsedniki uprav petih slovenskih elektrodistribucijskih podjetij se sestanejo na najvišji ravni s predstavniki Operaterja distribucijskega omrežja Hrvaškega elektrogospodarstva z namenom krepitve že obstoječega sodelovanja, vključno z medsebojno izmenjavo dobrih praks in sodelovanja v projektih.

NOVEMBER

- Za projekt integracije tehničnih informacijskih sistemov (CIM) se pričinja dvomesečno poskusno obratovanje. Elektro Gorenjska po uspešno izvedenem prevzemnem preizkušanju (SAT-testih) programsko opremo iz testnega okolja uspešno prenese v produkcijsko okolje.
- Predstavniki Elektra Gorenjska z referati sodelujejo na 10. posvetovanju o informatiki v energetiki Slovenije.
- Elektro Gorenjska prejme standard kakovosti ISO/IEC 27001 – sistem vodenja varovanja informacij.

DECEMBER

- Ob zaključku leta Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne skupaj s poslovnimi partnerji sredstva za poslovna darila ponovno namenijo programu Neodvisen.si.
- Orkanski veter in podrto drevje povzročita težave tudi na omrežju Elektra Gorenjska. Veter po Sloveniji uniči za več kot 1,3 milijona kubičnih metrov drevja. Kot so sporočili iz Zavoda za gozdove Slovenije, gre za najhujše poškodbe gozdov zaradi vetra v zadnjih 20-ih letih.

1 POROČILO UPRAVE

ROBUSTNO IN STABILNO OMREŽJE JE OSNOVA ZA POVEČANE POTREBE PO ELEKTRIKI

Delniška družba Elektro Gorenjska je v letu 2017 ustvarila 40 milijonov € prihodkov, dobiček pred obdavčitvijo znaša 8,2 milijona €. Upoštevala je ključne cilje in priporočila upravljalca SDH, d. d., pri upravljanju naložb elektrodistribucijskih podjetij v letu 2017. Skladno s potrjenimi letnimi načrti je uspešno realizirala zastavljene cilje. Za investicijske projekte, ki jih je bilo več kot 350 in katerih osnovni cilj je gradnja robustnega in stabilnega omrežja ob pomoči naprednih tehnologij, je namenila 16,1 milijonov €.

Na poslovanje v letu 2017 je najbolj vplivalo dosledno izvajanje strategije podjetja. Značilna je bila tudi rast distribucije električne energije ter povečane potrebe po konični moči zaradi večje intenzivnosti gospodarstva ter večje uporabe toplotnih črpalk. V primerjavi z letom 2016 se je odjem električne energije povečal za 3,3 %, uporabnikom na Gorenjskem je bilo distribuirane 1.103 GWh električne energije. Delež izgub na preneseno električno energijo je v letu 2017 znašal 4,31 %, kar je 0,86 odstotne točke manj od načrtovanih in priznanih izgub po regulativnem okviru Agencije za energijo.

Gradimo robustno omrežje, v podzemni kabelski obliki je zgrajenega že 73 % omrežja

Do konca leta 2017 je delež srednje napetostnega omrežja pod zemljo znašal 63 %, delež nizkonapetostnega omrežja pa 83 %. Skupaj ima družba največji delež omrežja v podzemeljski kabelski obliki v Sloveniji, le ta znaša 73 %. V letu 2017 je bilo tako položenih 52 kilometrov novih srednje napetostnih kablovodov in 95 kilometrov nizko napetostnih kablovodov. Z zavedanjem, da se bo poraba električne energije v prihodnosti povečevala, skrbno načrtujemo, nadgrajujemo in gradimo robustno in stabilno distribucijsko omrežje, ki bo omogočalo vključevanje novih porabnikov električne energije (e-mobilnost, dekarbonizacija ogrevanja, promet, itd.).

Z digitaliziranimi storitvami smo učinkovitejši in dostopnejši uporabniku

Pri končnih uporabnikih skladno z načrti zamenjujemo merilne sisteme in jih nadomeščamo z naprednimi. Cilj, da bodo v letu 2021 vsi uporabniki na Gorenjskem opremljeni z naprednimi merilnimi sistemi, bomo dosegli. Do konca leta 2017 smo tako namestili že več kot polovico števcov, letno jih namestimo več kot 12.000. Z njimi je omogočen daljinski prenos podatkov po različnih komunikacijskih poteh.

Z digitalno transformacijo in posledično spreminjanjem poslovnega modela poslovanja se v družbi ukvarjamo že več let. Nadgrajujemo sisteme vodenja, zaščite in regulacijske sisteme, telekomunikacijske sisteme ter veliko vlagamo v sodobne informacijske rešitve, s katerimi digitaliziramo, avtomatiziramo, predvsem pa poenostavljamo postopke pri končnih uporabnikih. Z njihovo pomočjo optimiziramo delovanje omrežja, povečujemo njegovo učinkovitost in ekonomiko poslovanja.

S proaktivno vključenostjo v raziskovalno - razvojnih projektih potrjujemo vodilno vlogo na področju uvajanja novih tehnologij

Z aktivnim sodelovanjem v mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektih vztrajno gradimo sloves inovativnega in zanesljivega partnerja. Sodelovanje v projektih nam omogoča tudi uspešna integracija najsodobnejših tehnoloških sistemov, ki zagotavljajo ustrezna demonstracijska okolja, pomembna pri izvedbi in vrednotenju novih konceptov vodenja in obratovanja distribucijskih omrežij.

Družba trenutno sodeluje v treh projektih: STORY (Added value of STORage in distribution sYstems), TDX-ASSIST (Coordination of Transmission and Distribution data eXchanges for renewables integration in the European marketplace through Advanced, Scalable and Secure ICT Systems and Tools) in EASY-RES (Enable Ancillary Services By Renewable Energy Sources).

V okviru projekta STORY sta v Elektru Gorenjska predvideni dve demonstraciji uporabe večjega hranilnika energije, v ostalih dveh raziskovalno-razvojnih projektih pa bodo vključeni partnerji posebno pozornost posvečali uvajanju in preizkušanju najsodobnejših informacijsko-komunikacijskih tehnologij v okviru vertikalnih povezav med operaterji distribucijskih in prenosnih omrežij ter vplive in potencialne izkoriščanja naraščajočega števila proizvodnih enot iz obnovljivih virov pri zagotavljanju sodobnih sistemskih storitev za zanesljivo in učinkovito delovanje tako distribucijskih kot prenosnih omrežij.

Stremimo k odličnosti in podpiramo lokalni razvoj

Elektro Gorenjska je imetnik štirih standardov kakovosti: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 27001, ki jih vsako leto uspešno certificira. V letu 2017 smo uspešno certificirali standard ISO:IEC 27001 - sistem vodenja varovanja informacij. Družba je lastnik polnega certifikata Družini prijazno podjetje ter edino distribucijsko podjetje, ki je prejelo najvišje državno Priznanje Republike Slovenije za poslovno odličnost (PRSPO) za dosežke na področju kakovosti proizvodov in storitev ter kakovosti poslovanja. Vsako leto opravimo letno samooceno po modelu EFQM, s katerim lahko identificiramo priložnosti in izboljšave za področja poslovanja.

Družba je prepoznana tudi na področju sponzorskih in donacijskih projektov. V skladu z zmožnostmi pomaga širši javnosti ter vrača okolju, v katerem deluje. V letu 2017 smo podprli številne sponzorske in donacijske projekte in tako pomagali pri razvoju regije. Kot pomemben gospodarski subjekt na Gorenjskem bomo tudi v letu 2018 sodelovali v družbeno odgovornih projektih.

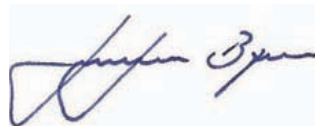
Strateške usmeritve družbe

Družba sledi sprejeti strategiji 2016 - 2018, v kateri je opredelila devet strateških ciljev. Cilji so opredeljeni z odgovornimi osebami, aktivnostmi in nalogami ter omogočajo celovit in sistematičen sistem nadzora izvajanja strategije s sistemom uravnoteženih kazalnikov. V sodelovanju z zaposlenimi in lastnikom strategijo letno revidiramo in jo prilagajamo razmeram na elektroenergetskem trgu. V sodelovanju z nadzornim svetom določamo obseg tveganj, ki jih družba prevzema pri doseganju ciljev. Namen upravljanja s tveganji je prepoznavanje prednostnih tveganj (skladnost z zakonodajo, projektno vodenje, kakovost storitev, varnost ljudi itd.) jih obravnavati in sprejeti ukrepe za njihovo obvladovanje v sprejemljivih mejah.

V letu 2018 bomo aktivno nadaljevali s projektom upravljanja organizacijske kulture, katerega ključni cilj je povečati stopnjo zavzetosti zaposlenih. Kot ambasador korporativne integritete bomo širili zavedanje o pomenu poslovanja v skladu z zakonodajo in etičnimi standardi kot enega izmed temeljnih načel družbeno odgovornega delovanja v slovenskem gospodarstvu nasploh. Model poslovne odličnosti in poslovanje v skladu s politiko kakovosti je stalnica podjetja, ki jo nadaljujemo tudi v letu 2017.

V letu 2018 bomo pristopili k ponovnemu noveliranju strategije za obdobje 2018 - 2020.

Predsednik uprave
mag. Bojan Luskovec



2 POSLOVNA POLITIKA IN CILJI DRUŽBE

2.1 Vizija, poslanstvo in vrednote podjetja

Vizija družbe

Vsem prebivalcem in gospodarstvu na našem distribucijskem območju zagotavljamo najkakovostnejšo oskrbo z električno energijo v Republiki Sloveniji. Smo družba z lastno koncesijo za distribucijo električne energije. Zagotavljamo zadostna sredstva za poslovanje, za letno obnavljanje vsaj 3 % elektroenergetske infrastrukture in njeno širitev najmanj v obsegu 1 % letno. Z vplivanjem na regulatorno okolje in z razvojem dodatnih tržnih dejavnosti v okviru skupine Elektro Gorenjska, si prizadevamo za primerno donosnost za vse delničarje.

Poslanstvo

Za vse enakopraven in zanesljiv dostop do električne energije z nadstandardno uporabniško izkušnjo.

Vrednote

ODLIČNOST IN STROKOVNOST

Smo ciljno usmerjeni.

ZNANJE IN SODELOVANJE

S sodelavci in partnerji delimo znanje, izkušnje in pozitivno energijo.

PODJETNIŠKA INOVATIVNOST

Izvajamo storitve in procese v skladu s tržnimi trendi.

PRIJAZNOST IN ODPRTOST

Vzdržujemo prijateljstvo in družabnost.

KAKOVOST IN ZAUPANJE

Strankam vzbujamo zaupanje.

ODGOVORNOST IN SKRBNOST

Prevezemamo odgovornost.

2.2 Ključne strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska

Nadzorni svet družbe Elektro Gorenjska je septembra 2016 potrdil strategijo družbe Elektro Gorenjska za obdobje 2016 - 2020. Ključni elementi za izvajanje strategije so strateški projekti, ki določajo konkretne naloge in njen način izvajanja. Z njimi natančneje opredeljujemo aktivnosti, roke, prednosti, priložnosti in pričakovanja, ki so potrebna za doseganje strateških ciljev. Prednost vnaprej zastavljenih strateških projektov je hitro prepoznavanje morebitnih težav, dodatnih izzivov in smiselno povezovanje z ostalimi projekti v družbi.

Strategija družbe Elektro Gorenjska tako natančno opredeljuje sedem strateških projektov, ki se izvajajo v podjetju:

- Pridobitev lastne koncesije za distribucijo električne energije;
- Integracija tehničnih informacijskih sistemov (CIM);
- Upravljanje organizacijske kulture;
- Povezovanje hčerinske družbe in kapitalskih naložb s strateškimi partnerji;
- Izvajanje sistemskih storitev za SO (sistemski operater);
- GIS (geografski informacijski sistem);
- Optimizacija informacijske podpore v namen dodatnega izboljšanja poslovanja družbe;
- Pridobitev statusa kritične infrastrukture za IKT del distribucijskega omrežja;
- Razvoj poslovnega modela izkoriščanja napredne merilne infrastrukture.



3 SISTEMI VODENJA IN KAKOVOSTI

3.1 Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) družbe Elektro Gorenjska

Družba Elektro Gorenjska od leta 2011 vzdržuje Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK), znotraj katerega izpolnjuje zaveze politike kakovosti Elektra Gorenjska, d. d.

S politiko kakovosti, ki je del poslovne politike, se vodstvo družbe zavezuje, da bo dolgoročno sledilo viziji in dosegalo postavljene cilje v skladu s strateškimi usmeritvami. Pri tem bo uveljavljalo kulturo družbe, ki temelji na kakovosti, obvladovanju tveganj, varovanju informacij, varovanju zaposlenih in okolja, vlaganju v zaposlene, zagotavljanju njihove zavzetosti in njihovega zadovoljstva preko načel usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter navsezadnje zavezanosti k nenehnemu izboljševanju.

V letu 2017 je družba obstoječi iSVK nadgradila z zahtevami standarda ISO/IEC 27001:2013 in tako sedaj izpolnjuje zahteve naslednjih certifikacijskih sistemov:

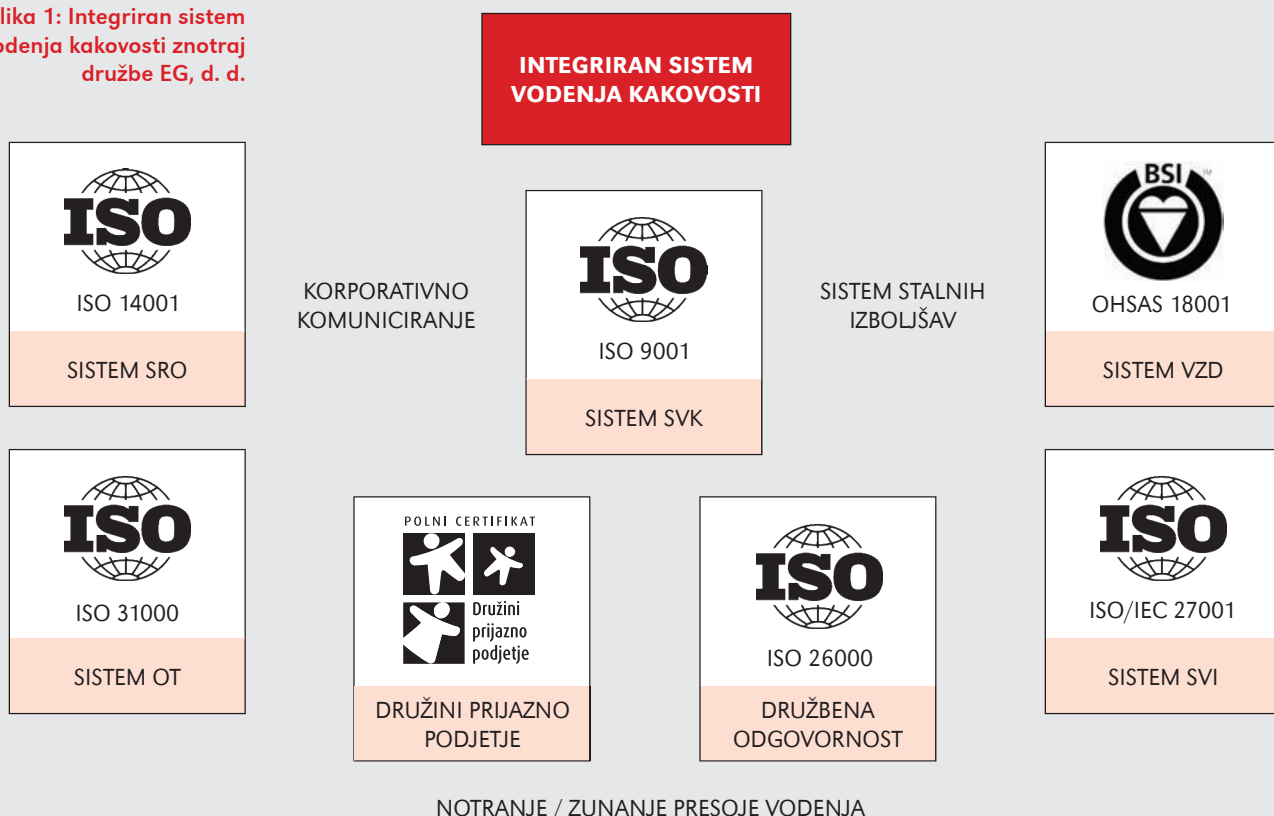


- sistem SVK (zahteve standarda ISO 9001:2015),
- sistem SRO (zahteve standarda ISO 14001:2015)
- sistem VZD (zahteve standarda BS OHSAS 18001:2007) in
- sistem SVI (zahteve standarda ISO/IEC 27001:2013).

iSVK pa ne izpolnjuje le zahteve certifikacijskih sistemov, ampak združuje in skrbi za skladno delovanje družbe tudi z zahtevami treh necertifikacijskih sistemov:

- zahteve po obvladovanju tveganj (sistem OT, standard ISO 31000),
- zahteve certifikata Družini prijazno podjetje (certifikat DPP) in
- zahteve, ki izhajajo iz naslova družbene odgovornosti (standard ISO 26000).

Slika 1: Integriran sistem vodenja kakovosti znotraj družbe EG, d. d.



Politiko kakovosti uresničujemo z vizijo doseganja postavljenih temeljnih dolgoročnih ciljev integriranega sistema kakovosti (iSVK):

- skrb za ustrezno načrtovanje poslovanja in trajnostni razvoj družbe;
- kakovost načrtujejo in uresničujejo vsi zaposleni (vsak zaposleni je odgovoren za kakovost svojega dela, s katerim posledično vpliva na poslovni videz družbe);
- uresničevanje kakovosti poslovanja, ki je naravnano k zmanjševanju stroškov poslovanja ob istočasni visoki profesionalni stopnji opravljanja dejavnosti;
- vodstvo omogoča pogoje in načine za vzpostavitev in vzdrževanje sistema kakovosti tako, da zagotavlja njegovo neprestano rast;
- skrb za stalno izboljševanje vseh področij iSVK-ja, kot so: kakovostno vodenje (SVK), obvladovanje tveganj (OT), odgovorno ravnanje z okoljem (SRO), varnost in zdravje pri delu (VZD), varnost informacij (SVI) ter področje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih (DPP);
- skrb za stalno informiranje zaposlenih, njihovo usposabljanje ter dviganje njihove motivacije, kar posledično vodi k večji pripadnosti zaposlenih do podjetja in njihovem zadovoljstvu;
- zavezanost družbe za izpolnjevanje zakonskih in drugih zahtev s področja iSVK;
- zavezanost družbe za javno dostopnost vseh podatkov s področja iSVK.

Skladnost delovanja iSVK preverjamo z notranjimi in zunanji presojami, poleg tega pa tudi z:

- ugotavljanjem stanja trenda kakovosti poslovnih procesov s pomočjo poročil izvršnih direktorjev OE, ki jih posredujejo svetovalki uprave za kakovost;
- kvartalnih poročil skrbnice iSVK o doseganju rezultatov kakovosti poslovnih procesov, ki se odražajo kot zapisniki SVK za obravnavano obdobje;
- poročil, ki podajajo stanja na področjih prepoznanih tveganj;
- spremljanja ključnih kazalnikov (tudi tedensko), ki se v primeru večjih odstopanj sproti obravnavajo;
- nenehnega spremljanja izvajanja in uspešnosti procesov, pri čemer skrbniki procesov redno poročajo njihovim nadrejenim, rezultati pa se obravnavajo na sestankih vodij služb posameznih OE.

Razumevanje in vodenje medsebojno povezanih procesov kot tudi zahtev iSVK prispeva k uspešnosti in učinkovitosti družbe pri uresničevanju vizije, strategije in poslanstva, saj omogoča obvladovanje tveganj in dobro poslovno sodelovanje s končnimi odjemalci, z zaposlenimi, lastniki in okoljem.

Družba iSVK obvladuje s pomočjo vzpostavljenih organov znotraj družbe, ki skrbno nadzorujejo in obvladujejo delovanje svojega področja:

- Odbor za kakovost,
- Svet sistema vodenja ravnanja z okoljem,
- Svet sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter
- Svet sistema varovanja informacij.

Rezultat stalnih aktivnosti na vseh področjih delovanja in vodenja družbe je bilo tako za leto 2012 prejeto **najvišje državno Priznanje RS za poslovno odličnost**, kar potrjuje, da družba Elektro Gorenjska ustreza zahtevnim kriterijem evropskega modela poslovne odličnosti EFQM in da uravnoteženo deluje po temeljnih načelih poslovne odličnosti.

V družbi Elektro Gorenjska stalno izvajamo procese izboljševanja v skladu z Evropskim modelom poslovne odličnosti (EFQM). Dokaz odličnosti delovanja in primerljivosti na evropski ravni je tudi prejeti certifikat EFQM, s čimer smo se zapisali v bazo uspešnih evropskih organizacij, ki delujejo in živijo po modelu EFQM, kar seveda pomeni, da se družba zavezuje k stalnemu izboljševanju in k stalni rasti na poti odličnosti.

Sistematično izvajanje politike, strategij in ciljev ter načrtov organizacije nam omogočajo in zagotavljajo jasni in medsebojno povezani procesi, ki se vsakodnevno optimizirajo, vodijo, nadzorujejo in izboljšujejo.

Rezultat stalnih aktivnosti na vseh področjih delovanja družba preverja od leta 2013 naprej s samooceno delovanja, s pomočjo katere v družbi spremljamo napredek družbe in skrbimo za neuresničitev tveganj.

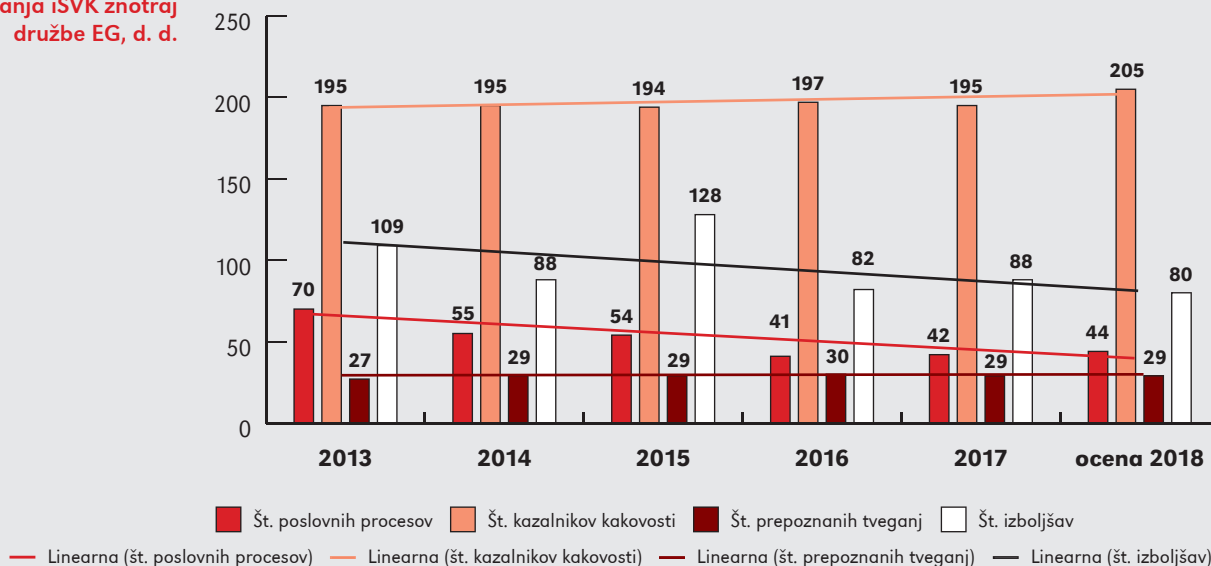


Družba Elektro Gorenjska, d. d., je v letu 2017 spremljala in nadzorovala svoje poslovanje s pomočjo 42 prepoznanih, med seboj povezanih poslovnih procesov, ki jih obvladuje s pomočjo zakonov, organizacijskih predpisov in delovnih navodil. Delovanje poslovnih procesov je spremljala s pomočjo 195 vzpostavljenih kazalnikov kakovosti in 29 prepoznanih tveganj.

Pri sistematičnem obvladovanju delovanja iSVK je bilo podanih 88 izboljšav oziroma ukrepov, kar dokazuje, da družba uresničuje zavezo k stalnemu izboljševanju in stalni rasti. Trende rasti kakovosti izvajanja posameznih poslovnih procesov družbe Elektro Gorenjska se preverja kvartalno in obravnava na Odboru za kakovost, kjer se poroča tudi o aktivnostih drugih sistemov vodenja.

Slika 2: Spremljanje delovanja iSVK znotraj družbe EG, d. d.

Število poslovnih procesov, kazalnikov kakovosti, tveganj in izboljšav



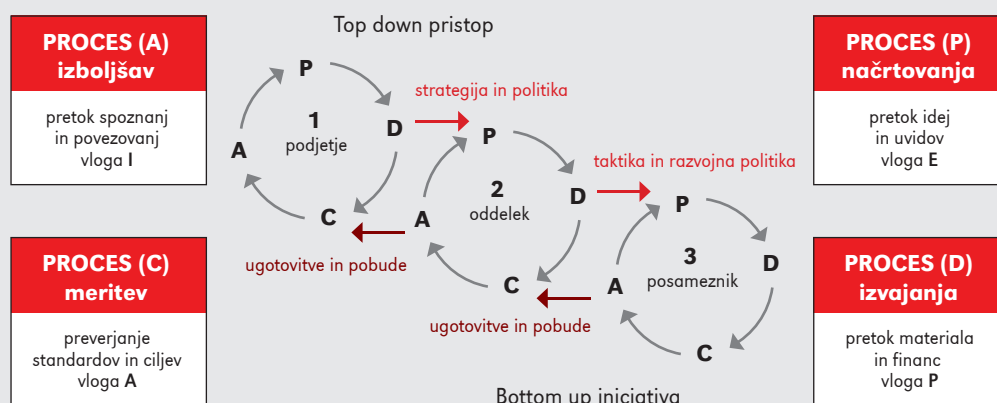
V letu 2017 je družba Elektro Gorenjska uspešno prestala preverjanje ustreznosti uvedb novih zahtev standarda ISO 14001:2015 in novega sistema, to je sistema varovanja informacij (sistem SVI), ki temelji na izpolnjevanju zahtev standarda ISO/IEC 27001:2013.

K učinkovitemu sistemu pripomorejo poleg dobrega delovanja sistemov še dobro komuniciranje, redno preverjanje in spremljanje delovanja vseh sistemov znotraj iSVK ter navsezadnje stalno izboljševanje.

Izboljšave, ki nam jih na eni strani narekujejo standardi kakovosti ter zagotavlja Demingov pristop (PDCA-krog, ki družbi pomaga zagotavljati, da svoje procese podpre z ustreznimi viri in jih vodi ter da identificira priložnosti za izboljšanje in ustrezno ukrepa), obravnavamo sistematično.

V letu 2017 je bilo tako podanih 88 predlogov – ukrepov in izboljšav, ki so pripomogli k izboljšanju delovanja sistema. Zaposlene spodbujajo k iskanju izboljšav in dodatnih ukrepov, ki ugodno vplivajo na dobro poslovanje družbe in spodbujajo k dodatni zavzetosti zaposlenih in ravnanju z okoljem.

Slika 3: PDCA-krog (Demingov pristop v dinamiki vseh procesov)



Tako kot vsako leto doslej smo tudi v letu 2017 uspešno prestali zunanjo presojo certifikacijskih delov integriranega sistema vodenja.

V procesu presoj certifikacijskih sistemov vodenja je bila ugotovljena ena neskladnost iz sistema VZD, podanih je bilo skupno 36 priporočil: 9 SVK, 8 SRO, 6 VZD in 13 SVI), ki smo jih sistematično obravnavali in jih glede na njihovo relevantnost tudi upoštevali.





Poročilo o ravnanju z okoljem

4 POROČILO SKRBNIKA SVETA ZA RAVNANJE Z OKOLJEM

Sistem vodenja ravnanja z okoljem prilagodili standardu ISO 14001:2015

Pravilno in odgovorno ravnanje z okoljem je vključeno v strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska. Temelji na sprejeti okoljski politiki in smernicah trajnostnega razvoja, rezultate in napredek na tem področju pa spremljamo s pomočjo merljivih okoljskih kazalnikov. Sistemski pristop pri ravnanju z okoljem zagotavljamo organizacijsko v okviru Sveta za ravnanje z okoljem na podlagi načel standarda ISO 14001, na uspešnost rezultatov pa z upoštevanjem internih navodil lahko vpliva vsak zaposleni pri svojem vsakodnevnem delu.

Poleg rednih aktivnosti, ki obsegajo spremljanje sprememb okoljske zakonodaje, uvajanje potrebnih sprememb in optimizacij v izvajalske procese, osveščanje zaposlenih in zunanjih akterjev ter izvajanje ciljev okoljskih programov, je najpomembnejši dosežek leta 2017 prilagoditev sistema vodenja ravnanja z okoljem novemu standardu ISO 14001:2015. Certifikat smo prejeli v mesecu novembru, po uspešno opravljeni zunanji presoji sistema vodenja kakovosti v mesecu oktobru. Pomembna novost, ki jo novi standard zahteva v primerjavi s prejšnjim standardom ISO 14001:2004, je spremljanje življenjskega cikla proizvoda oziroma storitve. Obsega celoten življenjski cikel od pridobivanja surovin in predelave materialov, prevoza, izdelave, distribucije, uporabe, vzdrževanja in popravil, pa vse do končnega odlaganja na deponiji ali razgradnje. Pri pregledu in ocenjevanju okoljskih vidikov za leto 2018 bomo tako pri vsakem vidiku ugotavljali tudi možnosti izpolnitve in optimizacije življenjskega cikla z namenom, da se skupen okoljski vpliv čimbolj zmanjša.

Okoljski kazalniki so znotraj predvidenih vrednosti

Rezultati vseh 14 okoljskih kazalnikov, ki jih v preteklem letu nismo bistveno spreminjali, so večinoma znotraj predvidenih vrednosti. Zaradi problematičnega evidentiranja stroškov v preteklosti smo preoblikovali samo kazalnik kakovosti s področja posekov tras prostozračnih vodov v smislu, da se od 1. 1. 2017 naprej namesto specifičnih stroškov posekov po posameznih napetostnih nivojih spremlja letna količinska realizacija posekov glede na letni plan.

V energetskih objektih smo urejali področje sanitarnih in meteornih voda

Uspešno smo nadaljevali z realizacijo ciljev okoljskega programa št. 14, ki se nanaša na izlive sanitarnih in meteornih voda. Cilji programa so prilagojeni zahtevam Uredbe o odvajanju in čiščenju komunalne odpadne vode, ki z dnem 31. 12. 2021 določa skrajni rok za priklop objektov na javno kanalizacijsko omrežje oziroma ureditev malih čistilnih naprav in oljnih lovilcev. V letu 2017 je bil izveden priklop na javno kanalizacijsko omrežje objekta KN Cerklje, poslovno-stanovanjskega objekta Visoko in RP Trata. Za RP Naklo je bila urejena vodotesna greznica in ponikovalnice meteorne vode, za objekt RP Bled pa razmejitev na energetski in neenergetski del (oziroma poslovno-stanovanjski objekt), ki obsega tudi rekonstrukcijo sistema odvajanja odpadnih voda. V letu 2018 načrtujemo nadaljevanje aktivnosti na objektih RTP Škofja Loka in RTP Labore.

V letu 2017 smo zabeležili izreden okoljski dogodek

Žal smo v preteklem letu zabeležili tudi izreden okoljski dogodek. 13. 12. 2017, ko je bila transformatorska postaja Kazina Jezersko zaradi prekinitve 20 kV daljnovoda ob vetrolomu nekaj dni napajana preko dizelskega agregata, je pri avtomatskem prečrpavanju goriva iz cisterne v agregat zaradi napake na avtomatiki črpalnega sistema prišlo do izlitja okrog 400 litrov nafte. Sanacijo onesnaženega območja je izvedla posebna gasilska enota za nevtralizacijo nevarnih snovi iz Kranja. Da bomo možnost razlitja v prihodnje preprečili, se bo med agregat in cisterno namestila dodatna cev, ki bo ob okvari avtomatike za prečrpavanje zagotavljala preliv nafte iz agregata nazaj v cisterno.

Načrti za leto 2018

V 2018 bomo ključno pozornost namenjali naslednjim tematikam:

- nadaljevali bomo z aktivnostmi na področju urejanja sanitarnih in meteornih voda, skladno z okoljskim programom;
- spremljali bomo okoljsko zakonodajo in spremembe oziroma novosti smiselno vključevali v izvajalske procese;
- pri vseh okoljskih vidikih bomo optimizirali življenjski cikel z namenom, da se skupen okoljski vpliv čimbolj zmanjša;
- zaposlene in zunanje akterje bomo spodbujali k spoštovanju okoljskih programov.

V okviru Sveta za ravnanje z okoljem bomo tudi v letošnjem letu z nasveti in akcijami skrbeli za zmanjševanje količine odpadkov, prav tako za učinkovitejšo rabo energentov v podjetju. Na interni spletni strani objavljamo priročnike o pravilnem ločevanju odpadkov, ki so zaposlenim v dodatno pomoč.

Boštjan Tišler,
predsednik Sveta za ravnanje z okoljem



5 OKOLJSKI VIDIKI

Pravilno in odgovorno ravnanje z okoljem je vključeno v strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska. Temelji na sprejeti okoljski politiki in smernicah trajnostnega razvoja; rezultate in napredek na tem področju pa spremljamo s pomočjo merljivih okoljskih kazalnikov. Sistemski pristop pri ravnanju z okoljem zagotavljamo organizacijsko v okviru Sveta za ravnanje z okoljem na podlagi načel standarda ISO 14001, na uspešnost rezultatov pa z upoštevanjem internih navodil lahko vpliva vsak zaposleni pri svojem vsakodnevem delu. V podjetju letno uspešno potekajo zunanje presoje pridobljenih standardov.

Cilji Sveta za ravnanje z okoljem (SRO) so:

- preprečevanje onesnaženja okolja na lokacijah, kjer se nahajajo elektroenergetski objekti in dela v njihovi povezavi (izlivi nevarnih olj);
- nadzor posameznih vplivov z meritvami in s tem upoštevanje vrednosti hrupa, sevanja in svetlobnega onesnaženja;
- spodbujanje zaposlenih k ločenemu zbiranju odpadkov in s tem zmanjšanje količine preostalih odstranjenih odpadkov;
- gospodarno ravnanje z energenti.

5.1 Obvladovanje pomembnejših okoljskih vidikov v letu 2017

V družbi Elektro Gorenjska spremljamo 14 okoljskih kazalnikov, ki jih v preteklem letu nismo bistveno spreminjali. Njihove vrednosti so večinoma znotraj predvidenih ciljev. Pri pregledu in ocenjevanju okoljskih vidikov za leto 2018 bomo pri vsakem vidiku ugotavljali tudi možnosti izpolnitve in optimizacije življenjskega cikla z namenom, da se skupen okoljski vpliv čimbolj zmanjša.

Ravnanje z odpadki

Skrbimo za celostno obvladovanje koristnih in nekoristnih odpadkov. Koristne odpadke posredujemo posrednikom, ki jih uporabljajo za nadaljnjo predelavo. Podobno imamo organizirano tudi zbiranje papirja, kartonske embalaže ter izrabljenih tonerjev in kartuš, ki se pošiljajo v ustrezno in ekološko nadaljnjo obdelavo. Stroške komunalnih storitev spremljamo s kazalnikom kakovosti.

Obvladovanje nevarnih snovi (olja, goriva, ostale tekočine)

Kljub temu da ima Elektro Gorenjska izredno robustno omrežje in več kot 73 % omrežja poteka pod zemljo, posamezni dogodki in vremenske nevšečnosti lahko povzročijo okvare oziroma morebitne okoljske vplive tudi na distribucijskem omrežju. Prepoznane nevarne snovi skladiščimo v ustreznih zabojih in objektih, ki zagotavljajo visoko stopnjo nadzora ter varnosti. Opredeljene imamo natančno določene postopke in načine skladiščenja ter prevoza nevarnih snovi. Na dve leti odvažamo odpadna olja, ki jih zbiramo v posebnih zabojnikih na ekološkem otoku.

Konec leta 2017 smo zabeležili izreden okoljski dogodek

13. 12. 2017, ko je bila transformatorska postaja Kazina Jezersko zaradi prekinitve 20 kV daljnovoda ob vetroloemu nekaj dni napajana preko dizelskega agregata, je pri avtomatskem prečrpavanju goriva iz cisterne v agregat zaradi napake na avtomatiki črpalnega sistema prišlo do izlitja okrog 400 litrov nafte. Sanacijo onesnaženega območja je izvedla posebna gasilska enota za nevtralizacijo nevarnih snovi iz Kranja. Da bomo možnost razlitja v prihodnje preprečili, se bo med agregat in cisterno namestila dodatna cev, ki bo ob okvari avtomatike za prečrpavanje zagotavljala preliv nafte iz agregata nazaj v cisterno.

Hrup, elektromagnetno sevanje in svetlobno onesnaževanje elektroenergetskih naprav

Pri projektiranju in postavitvi novih elektroenergetskih objektov v prostor družba upošteva zakonodajo, ki obravnava škodljive vplive na okolje, kot so hrup, elektromagnetno sevanje (EMS) in svetlobno onesnaževanje.

Hrup, ki ga povzročajo transformatorji v transformatorskih postajah (SN/NN), ne presega dovoljenih mej, ki jih opredeljujejo obstoječi predpisi. Pri razdelilnih transformatorskih postajah (VN/SN) se skladno z zakonodajo izvajajo meritve hrupa vsakih pet let, in sicer povsod, kjer je to potrebno.

Glede na dosedanje meritve EMS ugotavljamo, da se izven varovanih območij elektroenergetskih naprav nikjer ne pojavljajo prekomerne vrednosti, zato dodatni ukrepi varstva pred sevanjem niso potrebni. Kljub temu skladno z zakonodajo po razdelilnih transformatorskih postajah (RTP) izvajamo periodične meritve EMS, prav tako osveščamo javnost o elektromagnetnih sevanjih.

V energetskih objektih urejali področje sanitarnih in meteornih voda

V letu 2017 smo nadaljevali z realizacijo ciljev okoljskega programa, ki se nanaša na izlive sanitarnih in meteornih voda. Cilji programa so prilagojeni zahtevam Uredbe o odvajanju in čiščenju komunalne odpadne vode, ki z dnem 31. 12. 2021 določa skrajni rok za priklop objektov na javno kanalizacijsko omrežje oziroma ureditev malih čistilnih naprav in oljnih lovilcev. V letu 2017 je bil izveden priklop na javno kanalizacijsko omrežje objekta KN Cerklje, poslovno-stanovanjskega objekta Visoko in RP Trata. Za RP Naklo je bila urejena vodotesna greznica in ponikovalnice meteorne vode, za objekt RP Bled pa razmejitev na energetski in neenergetski del (oziroma poslovno-stanovanjski objekt), ki obsega tudi rekonstrukcijo sistema odvajanja odpadnih voda. V letu 2018 načrtujemo nadaljevanje aktivnosti na objektih RTP Škofja Loka in RTP Labore.

Skrb za okolje v delovnih procesih

V letu 2017 smo zaposlene v skupini osveščali o racionalni rabi energentov in pravilnem odlaganju odpadkov, ki nastajajo v delovnih procesih. S pomočjo storitev, ki jih ponuja hčerinska družba Gorenjske elektrarne smo v letu 2017 dokončno uredili sistem regulacije in nadzora sistema ogrevanja in hlajenja poslovne stavbe na lokaciji sedeža obvladujoče družbe.

Večina na novo nabavljenih službenih vozil na pogonska goriva ima nižji izpust ogljikovega dioksida v ozračje, s čimer uresničujemo smernice Evropske komisije, ki predvidevajo najvišjo dovoljeno vrednost njegovega izpusta v ozračje 95 g/km do leta 2020. Okoljska merila so tudi sicer del postopka za izbor dobaviteljev.

5.2 Okoljsko komuniciranje

Z ozaveščanjem in izobraževanjem različnih javnosti gojimo visoko okoljevarstveno zavest in odgovornost vseh zaposlenih.

- Vsebine o pravilnem in odgovornem okoljskem ravnanju so vključene v program uvajalnega seminarja za nove zaposlene.
- O pristopih in načinih varovanju okolja redno pišemo v internem časopisu in na internih spletnih straneh.
- Javnost z okoljsko tematiko seznanjamo z objavami na spletni strani, v medijih ter na različnih posvetovanjih in okroglih mizah.
- Sodelujemo s strokovnimi, znanstvenimi in izobraževalnimi organizacijami.
- Ob umeščanju večjih elektroenergetskih objektih v prostor (npr. distribucijska daljnovodna povezava med Bohinjem in Železniki) pripravimo srečanja s prebivalci, na katerih jih seznanimo z dejavnostmi, rezultati in načrti, povezanimi z odgovornim ravnanjem okolja.

V okviru Sveta za ravnanje z okoljem bomo tudi v letu 2018 z nasveti in akcijami skrbeli za zmanjševanje količine odpadkov, prav tako za učinkovitejšo rabo energentov v podjetju. Na interni spletni strani objavljamo priročnike o pravilnem ločevanju odpadkov, ki so zaposlenim v dodatno pomoč.

5.3 Finančno poročilo pri ravnanju z okoljem v letu 2017

V nadaljevanju so predstavljeni prihodki in stroški pri ravnanju z okoljem v letu 2017.

		v €
		2017
Vlaganja v ravnanje z okoljem		
1. Okoljske investicije		8.826
2. Stroški		50.958
odstranitev (uničenje) odpadkov		8.096
nakup ekološkega materiala		2.017
stroški dela		22.681
izobraževanje		179
komuniciranje z javnostmi (publikacije)		15.166
ostali stroški		2.818



Poročilo o varnosti in zdravju pri delu

6 POROČILO SKRBNIKA SVETA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Varnost je na prvem mestu

Varno in zdravju neškodljivo delo pomembno prispeva k uspešnemu poslovanju podjetja in izboljšuje delovne rezultate. Slabe razmere na delovnih mestih namreč lahko vodijo do nezaželenih posledic: poškodb pri delu, zdravstvenih okvar, bolezni, prevelikega stresa itd.

Varno in zdravo delovno okolje je eno temeljnih načel poslovanja družbe Elektro Gorenjska. Sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu urejamo sistematično s pomočjo standarda OHSAS 18001, ki ga od leta 2008 vsako leto uspešno certificiramo.

Nad izpolnjevanjem pogojev za varno in zdravo delo zaposlenih bdi Svet sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu, ki ga sestavlja sedem članov iz različnih organizacijskih enot. Predstavniki sveta poročajo o ugotovitvah, ki se nanašajo na varnost in zdravje pri delu, ter v svoji delovni sredini in na podlagi izkušenj, ki jih imajo, predlagajo najbolj modre prijeme za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti. Zaposleni lahko vse informacije o delovanju sveta spremljajo v internem glasilu in na intranetu, kjer se nahajajo tudi vsa zakonodaja, interni predpisi in navodila za varno in zdravo delo.

Delo Sveta za varnost in zdravje pri delu je predstavljeno na interni spletni strani družbe, na spletni strani www.elektro-gorenjska.si in v letnem poročilu družbe za leto 2017.

Poskrbeli smo in bomo tudi v prihodnje, da bodo delovna mesta v našem podjetju, z vidika varnosti in zdravja pri delu, varna in zdrava.

Načrti za leto 2018

Na področju usposabljanj z vidika varnega in zdravega dela nas v letu 2018 čaka preverjanje teoretičnega in praktičnega znanja s področja varnosti in zdravja pri delu in podaljšanje pooblastil delavcem. Na podlagi ocene tveganja delovnih mest bomo določene zaposlene usposobili tudi za izvajanje prve pomoči na delovnih mestih.

Na področju pregledov delovne opreme nas čaka pregled vse delovne opreme, ki se uporablja za varno delo na elektroenergetskih napravah. To so preizkuševalci napetosti, ozemljitvene garniture in izolacijske palice. Prav tako nas čakajo letni pregledi osebne varovalne opreme za delo na višini, avtokošar, avtodvigal in mostnega dvigala v skladišču.

V okviru zdravstvenega varstva bomo še naprej izvajali preventivne zdravstvene preglede, izvajali cepljenja proti klopnemu meningoencefalitisu in gripi ter izvajali preglede pigmentnih znamenj za terenske delavce, ki bodo to želeli. Še naprej se bomo trudili, da bomo nabavljali kakovostno osebno varovalno in delovno opremo, ki jo bodo delavci z veseljem nosili oziroma uporabljali.

V okviru Projektne skupine za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost (v okviru GIZ-a) bomo sodelovali pri izdelavi novih Varnostnih pravil za gradbeno-montažna dela in Navodil za varno delo. Trudili se bomo, da nivo varnosti in zdravja pri delu v družbi Elektro Gorenjska pripeljemo še na višjo raven. Izziv, ki nas čaka v prihodnosti, je predvsem zaposlenim položiti na srce, da je zdravje naše največje bogastvo in energija, ki jo imajo.

Miha Zupan,
predsednik Sveta za varnost in zdravje pri delu

6.1 Dosežki na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2017

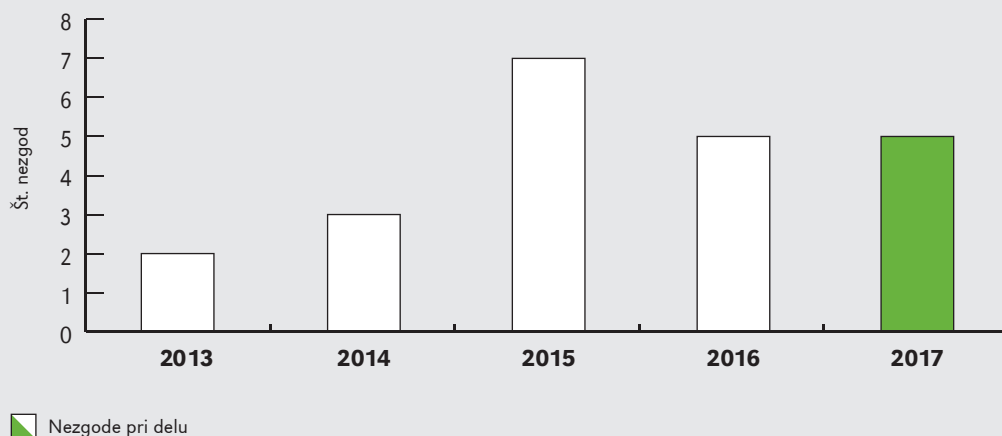
V letu 2017 se je v Elektru Gorenjska, d. d., pripetilo pet poškodb pri delu. Vse poškodbe so bile lažje narave. Vzrok za štiri poškodbe so bili mehanski dejavniki, kot so padci predmetov, delovna oprema in hoja. Ena poškodba se je pripetila zaradi udara električnega toka, ko je delavec prišel v stik z nizkonapetostnim delom v transformatorski postaji.

Zaradi poškodb pri delu so bili zaposleni z dela odsotni skupno 105 delovnih dni, kar je manj kot v letu 2016.

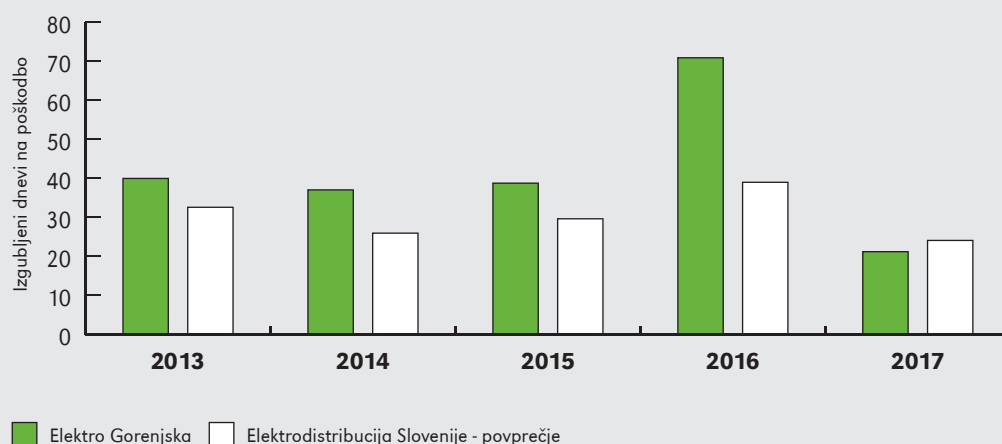
Kazalnik kakovosti Pogostost poškodb, ki nam pove, kolikšen odstotek delavcev je bil poškodovan, je znašal 1,7 %. Kazalnik kakovosti, ki nam pove, koliko smo imeli izgubljenih delovnih dni na poškodbo, pa je znašal 21 dni.

Na naslednjih grafih so prikazani podatki o številu poškodb pri delu v Elektru Gorenjska ter resnost poškodb in pogostost nezgod v primerjavi z Elektrodistribucijo Slovenije.

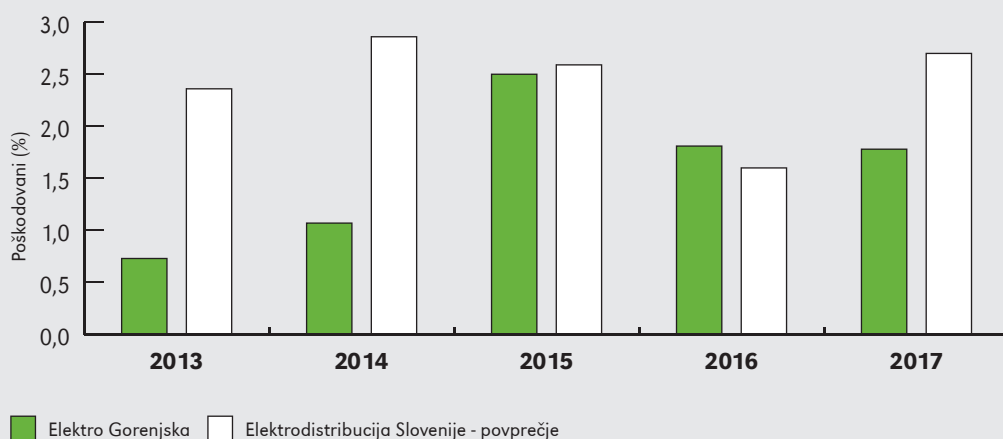
Slika 4: Število nezgod pri delu



Slika 5: Resnost poškodb



Slika 6: Pogostost nezdod



Poleg službe za varnost in zdravje pri delu je v preteklem letu nad varnim in zdravim delom bdela tudi Svet za varnost in zdravje pri delu, ki je:

- obravnaval novo zakonodajo s področja varnosti in zdravja pri delu ter jo integriral v delovno okolje družbe,
- obravnaval nevarne dogodke in predlagal ukrepe za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti,
- obravnaval poškodbe pri delu, ki so se pripetile v naši in ostalih elektrodistribucijskih družbah,
- izvedel notranjo presojo z vidika varnosti in zdravja pri delu ter realiziral vsa priporočila zunanje in notranje presoje.

6.2 Promocija zdravja na delovnem mestu

Promocija zdravja na delovnem mestu so **sistematične ciljne** aktivnosti in ukrepi, ki jih delodajalec izvaja zaradi ohranjanja in krepitev telesnega in duševnega zdravja zaposlenih v družbi Elektro Gorenjska.

Z ustreznimi ukrepi za promocijo zdravja na delovnem mestu se

- izboljša organizacija dela in delovnega okolja,
- spodbuja zaposlene, da se aktivno udeležujejo aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja,
- omogoča izbiro zdravega načina življenja in
- spodbuja osebni razvoj zaposlenih.

Pravne temelje varnosti in zdravja pri delu podaja Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Uradni list RS, št. 43/11; v nadaljevanju: zakon). V skladu s 6. in z 32. členom zakona mora delodajalec načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu, zagotoviti potrebna sredstva in način spremljanja izvajanja, kar pomeni, da izvaja določene aktivnosti in ukrepe, da se ohranja in krepi telesno in duševno zdravje delavcev.

Ključni cilj programa, ki ga je sprejela družba Elektro Gorenjska v letu 2014, je ohranjanje in krepitev telesnega in duševnega zdravja delavcev.

Aktivnosti v letu 2017, ki so omogočile realizacijo omenjenega cilja, so predstavljene v nadaljevanju:

- zdrava prehrana (košarice s sadjem);
- promoviranje hoje po stopnicah namesto vožnje z dvigalom;
- članki o zdravi prehrani in telesni vadbi v internem glasilu in v obliki zdravih namigov, ki jih zaposleni prejmejo dvakrat mesečno v svoj e-poštni nabiralnik;
- zagotavljanje izobraževalnih programov o zdravju, kot so programi za obvladovanje telesne mase, bolečine v hrbtenici, stresa, opuščanje kajenja, obvladovanje stresa itd.
- namestitev zdravih nasvetov na pisarniški material (namizni koledar).

6.3 Certifikat Družini prijazno podjetje



Leto 2017 je na področju usklajevanja dela z zasebnim življenjem pomenilo konec triletnega obdobja izvajanja ukrepov v okviru projekta Družini prijazno podjetje.

Revizor je na podlagi pripravljenega poročila potrdil pravilnost izvajanja ukrepov, podal nekaj priporočil in pohvalil naše delo ter urejenost dokumentacije na področju usklajevanja dela in družine. V družbi ukrepe v okviru projekta Družini prijazno podjetje izvajamo korektno in skladno s postavljenimi cilji.

Družba Elektro Gorenjska od leta 2015 izvaja kar 16 družinam prijaznih ukrepov. Z izbranimi ukrepi si tako prizadevamo za vsesplošno dobro počutje svojih zaposlenih na delovnem mestu in jim s tem sporočamo, da nas skrbi zanje ter da so soustvarjalci skupnih dosežkov in uspehov.

6.4 Izpolnjevanje zakonodajnih in drugih zadev

Zakonodaja se nenehno spreminja, zato je postopek prepoznavanja in sporočanja zahtev okoljske zakonodaje in zakonodaje s področja zdravega in varnega dela kontinuiran proces.

V Elektru Gorenjska imamo vzpostavljene in vzdrževane postopke za prepoznavanje in dostop do zakonskih zahtev, zaznavanje njihovih sprememb in sporočanje le-teh zaposlenim, kar je tudi ena od zahtev standardov ISO 14001 in BS OHSAS 18001.

Na podlagi spremljanja zakonskih in drugih zahtev s področja varstva okolja, rezultatov monitoringa, pregleda rezultatov inšpekcijskih pregledov in zakonodajnih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarnega varstva ugotavljamo, da je delovanje Elektra Gorenjska, d. d., skladno z zakonskimi in drugimi zahtevami.



Pripravila:
Služba za korporativno komuniciranje v sodelovanju s:

- Svetom za ravnanje z okoljem
- Svetom za varnost in zdravje pri delu

julij 2018