

Poročilo o ravnanju z okoljem in Poročilo o varnosti in zdravju pri delu 2019



Z elektriko povezujemo Gorenjsko.

Pripravila:

Služba za kadre in korporativno komuniciranje v sodelovanju s

člani sveta za ravnanje z okoljem in

člani sveta za varnost in zdravje pri delu

Julij 2020

Kazalo

DOSEŽKI DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA	4
POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA	5
PREGLED POMEMBNIH DOGODKOV DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA V LETU 2019	6
 1 POROČILO UPRAVE	8
 2 POSLOVNA POLITIKA IN CILJI DRUŽBE	9
2.1 Vizija, poslanstvo in vrednote Skupine Elektro Gorenjska	9
 3 SISTEMI VODENJA KAKOVOSTI	10
3.1 Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) družbe Elektro Gorenjska	10
 X POROČILO O RAVNANJU Z OKOLJEM	13
 4 POROČILO SKRBNIKA ZA RAVNANJE Z OKOLJEM	14
 5 OKOLJSKI VIDIKI	15
5.1 Obvladovanje pomembnejših okoljskih vidikov v letu 2019	15
5.2 Okoljsko komuniciranje	16
5.3 Finančno poročilo pri ravnanju z okoljem v letu 2019	16
 O POROČILO O VARNOSTI IN ZDRAVJU PRI DELU	17
 6 POROČILO SKRBNIKA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU	18
6.1 Dosežki na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2019	19
6.2 Promocija zdravja na delovnem mestu	21
6.3 Certifikat Družini prijazno podjetje	21
6.4 Izpolnjevanje zakonodajnih in drugih zadev	21

Dosežki družbe Elektro Gorenjska

7.093.511 €

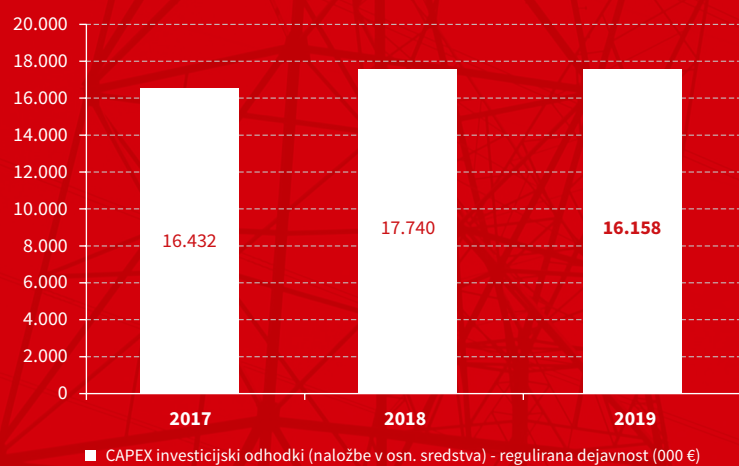
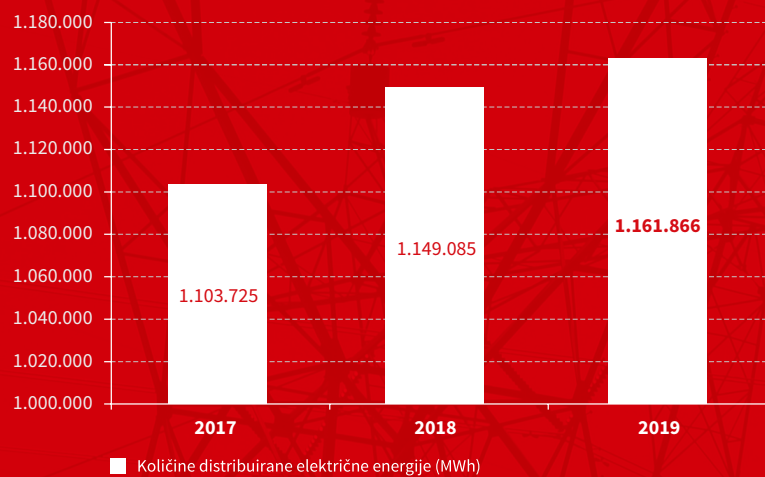
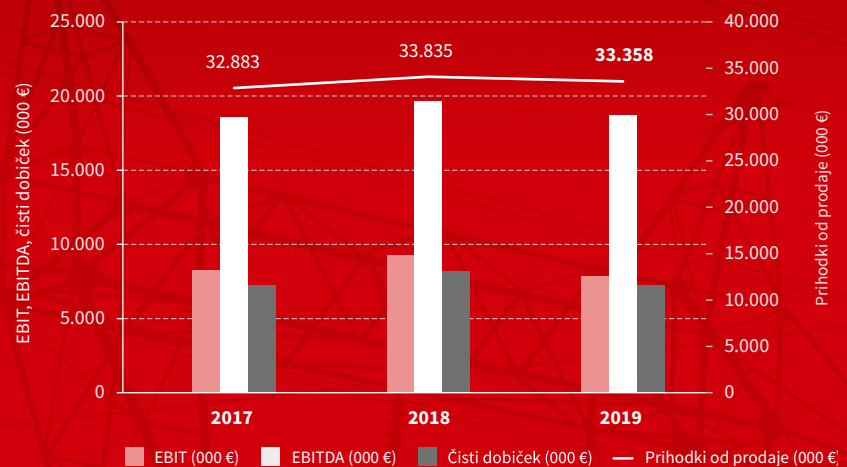
Realiziranega čistega dobička

1.162 GWh

Distribuirane električne energije

16.376.767 €

Realizacije investicij



Pomembnejši podatki o poslovanju družbe Elektro Gorenjska

	2017	2018	2019
POMEMBNEJŠI FINANČNI PODATKI			
Prihodki od prodaje (000 €)	32.883	33.835	33.358
EBIT (000 €)	8.152	9.214	7.777
EBITDA (000 €)	18.581	19.656	18.745
Dobiček pred obdavčitvijo (000 €)	8.156	9.223	8.173
Čisti dobiček (000 €)	7.165	8.149	7.094
Dodana vrednost (000 €)	30.281	31.452	30.920
Sredstva (000 €)	226.098	232.049	235.643
Kapital (000 €)	149.685	155.365	159.773
POMEMBNEJŠI KAZALNIKI			
Kratkoročni koeficient	0,9	0,9	0,8
Stopnja dobičkovnosti prihodkov (%)	20,6	22,7	20,4
Delež stroškov dela v dodani vrednosti (%)	38,6	37,5	39,4
Donosnost sredstev (ROA) v %	3,2	3,6	3,0
Donosnost kapitala (ROE) v %	4,9	5,3	4,5
OMREŽJE, PROIZVODNJA			
SAIDI (povprečni čas trajanja nenačrtovanih prekinitev daljših od 3 min/odjemalca)	20	26	18
SAIFI (povprečno število nenačrtovanih prekinitev daljših od 3 min/odjemalca)	0,7	0,9	0,7
Število odjemalcev priključenih na distribucijsko omrežje	89.361	89.963	90.547
Količine distribuirane električne energije (MWh)	1.103.725	1.149.085	1.161.866
CAPEX investicijski odhodki (naložbe v osn. sredstva) - regulirana dejavnost (000 €)	16.432	17.740	16.158
PODATKI O DELNICI			
Skupno število delnic	17.286.376	17.286.376	17.273.475
Čisti dobiček na delnico (€)	0,4	0,5	0,4
Knjigovodska vrednost delnice (kapital/št. delnic) v €	8,7	9,0	9,2
ZAPOSLENI			
Stroški izobraževanja na zaposlenega (€)	450	458	427
Delež zaposlenih vključenih v izobraževanja (%)	84,0	89,0	76,0
Povprečna stopnja izobrazbe	6,1	6,2	6,2
Število zaposlenih konec leta	280	282	285
Število zaposlenih (povprečje)	279	280	284

Pregled pomembnih dogodkov družbe Elektro Gorenjska v letu 2019

✕ JANUAR

- › V Elektru Gorenjska potekajo aktivnosti na 110 kV daljnovodu Kamnik-Visoko. Ključne aktivnosti v letu 2019 so usmerjene v pridobivanje pravice graditi, v pripravi je projektna dokumentacija za pridobitev gradbenega dovoljenja.
- › Elektro Gorenjska sodeluje na okrogli mizi na forumu Energetika in regulativa 19.
- › Skupina Elektro Gorenjska v novo leto vstopi z novo strategijo in posodobljeno vizualno podobo. V ta namen izda mapo s tremi knjižicami z naslovom Kako bomo skupaj uresničili strategijo Skupine Elektro Gorenjska, ki jo prejmejo vsi zaposleni.

✕ FEBRUAR

- › Skupina Elektro Gorenjska skladno z dopolnjeno Uredbo o samooskrbi iz obnovljivih virov energije na distribucijsko omrežje priključi prvo napravo za skupinsko samooskrbo na strehi večstanovanjske hiše na Jesenicah.

✕ MAREC

- › Predsednik uprave Elektra Gorenjska prevzame vodenje Slovenskega nacionalnega komiteja Svetovnega energetskega sveta (SNK WEC).
- › Predstavnik Elektra Gorenjska se v Atenah udeleži tretjega srečanja partnerjev razvojnega projekta EASY-RES.

✕ APRIL

- › Elektro Gorenjska generalnemu sekretarju združenja Eurelectric Kristianu Rubyu predstavi pilotni projekt pametnih skupnosti in demonstracijo uporabe hranilnika energije na lokaciji TP Suha v Predosljah.
- › V Rogaški Slatini poteka 5. strateška konferenca elektrodistribucijskih podjetij v Sloveniji, ki jo vsako leto organizira Gospodarsko interesno združenje distribucije električne energije in na kateri se predstavi aktualno tematiko ter delo delovnih skupin, ki delujejo v združenju. Rdeča nit 5. konference je bila vloga distribucije na poti k nizkoogljični družbi.
- › Skupina Elektro Gorenjska se udeleži novinarske konference mednarodnega projekta e-MOTICON in s podpisom pisma o podpori ter memorandumu o soglasju podpre širitev e-mobilnosti na Gorenjskem.

- › Predstavniki Elektra Gorenjska se aktivno vključijo v pripravo Nacionalnega energetskega podnebnega načrta Slovenije.

✕ MAJ

- › Skupina Elektro Gorenjska s številnimi referati sodeluje na 14. konferenci slovenskih elektroenergetikov CIGRE – CIRED v Laškem.
- › Elektro Gorenjska na demonstracijskem poligonu na Suhi pri Predosljah gosti predsednika Republike Slovenije Boruta Pahorja in predsednika Republike Finske Saulija Niinistö.
- › V Elektru Gorenjska poteka tečaj za notranje presojevalce integriranega sistema vodenja kakovosti, in sicer standardov ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 in ISO /IEC 27001:2013.

✕ JUNIJ

- › Predstavniki Elektra Gorenjska se udeležijo 25. kongresa CIRED v Madridu.
- › Elektro Gorenjska obiščejo predstavniki hrvaškega distributerja HEP. Predstavniki podjetja jim predstavijo svoje izkušnje na področju pregledov in vzdrževanja elektroenergetskih objektov.
- › Predstavnik Elektra Gorenjska se v Bruslju udeleži srečanja partnerjev projekta TDX ASSIST.
- › Skupino Elektro Gorenjska obiščejo zaposleni z Ministrstva za infrastrukturo RS, z Direktorata za energijo. Ogledajo si delovanje HE Lomščica in delovanje hranilnika električne energije na Suhi.

✕ JULIJ

- › Elektro Gorenjska obiščejo predstavniki avstrijskega podjetja KNG-Kärnten Netz GmbH, ki je upravljalec distribucijskega omrežja za električno energijo in zemeljski plin na Koroškem. Predstavi se jim evropski razvojni projekt Story ter uporabo demonstracijskega hranilnika na Suhi.
- › Elektro Gorenjska uspešno vključi v distribucijsko omrežje novo razdelilno postajo Brnik.
- › Elektro Gorenjska skladno s strategijo Skupine Elektro Gorenjska za obdobje od leta 2018 do leta 2022 pristopi k reorganizaciji družbe Elektro Gorenjska, ki je bila v celoti uveljavljena s 1. januarjem 2020.



✕ AVGUST

- › V sodelovanju z Evropskim inštitutom za inovacije in podjetništvo (EIT) Ekonomska fakulteta Univerze v Ljubljani prvič organizira poletno šolo s področja digitalnih tehnologij, na katerem sodeluje tudi Skupina Elektro Gorenjska z enim izzivom.
- › Elektro Gorenjska pristopi k menjavi dotrajane obesne opreme in vrvi na 110-kilovoltne daljnovodu med Bledom in Bohinjem.

✕ SEPTEMBER

- › Agencija za energijo na svoji spletni strani objavi Poročilo o kakovosti oskrbe z električno energijo za leto 2018. Družba Elektro Gorenjska je tudi v letu 2018 prepoznana kot distribucija z najbolj zanesljivo in kakovostno oskrbo z električno energijo.
- › Razdelilno postajo Brnik, ki jo je zgradil Elektro Gorenjska, obiščejo udeleženci konference VAR Partner Day 2019 in si ogledajo vgrajeno Siemensovo opremo.
- › Elektro Gorenjska se pridruži konzorciju za promocijo in pospešitev zelene preobrazbe Slovenije, katerega namen je izvajati raziskovalne in razvojne projekte ter skupne promocijske aktivnosti za prehod v brezogljično družbo.

✕ OKTOBER

- › Predstavniki Elektra Gorenjska se v Šempetru pri Celju udeležijo 4. delavnice z naslovom Izvajanje dela pod napetostjo na nizki in srednji napetosti v slovenski distribuciji, ki jo organizira projektna skupina za DPN, ki deluje v okviru Gospodarskega interesnega združenja za distribucijo električne energije.
- › Elektrodistribucijska podjetja vzpostavijo nov portal in mobilno aplikacijo z imenom Moj elektro, kjer uporabniki dobijo vse podatke o vseh merilnih mestih na enem mestu.
- › Elektro Gorenjska uradno preda svojemu namenu razdelilno postajo Brnik, dogodka se udeleži tudi ministrica za infrastrukturo mag. Alenka Bratušek.
- › Elektro Gorenjska skupaj s Planinskim društvom Srednja vas in občino Bohinj zaključi izgradnjo elektroenergetske infrastrukture in priključi planinsko kočo Voje na distribucijsko omrežje.

- › Elektro Gorenjska z družbama Elesom in GEN-i podpiše konzorcijsko pogodbo za pospešitev zelene transformacije slovenske energetike s pomočjo pametnih omrežij.
- › Elektro Gorenjska uspešno prestane zunanjo presojo standardov ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007, prehodno presojo ISO 45001:2018 in redno presojo ISO/IEC 27001:2013.

✕ NOVEMBER

- › Skupina Elektro Gorenjska na tekmovanju za Najboljše letno poročilo 2018 poslovne akademije Finance prejme nagrado za Najboljše letno poročilo v komuniciranju za leto 2018.
- › Predstavniki Elektro Gorenjska sodeluje na okrogli mizi »Kako do trajnostne energetske oskrbe občutljivega gorskega prostora«, ki je organizirana na GZS v okviru delavnice Trajnostne koče v Sloveniji.
- › Predstavniki Skupine Elektro Gorenjska sodelujejo na 28. letni konferenci SZKO, ki poteka v Portorožu.

✕ DECEMBER

- › Skupina Elektro Gorenjska ob zaključku leta skupaj s poslovnimi partnerji sredstva ponovno nameni družbeno odgovornemu programu Neodvisen.si.

Poročilo uprave



Poslovanje družbe v letu 2019 je bilo uspešno, zaostrene razmere v letu 2020 bodo zahtevale dodatne napore

Predsednik uprave
dr. Ivan Šmon, MBA

Družba Elektro Gorenjska je leto 2019 zaključila z 8,2 mio € dobička pred davki. Vrednost investicij je presegla 16 mio €. Največ investicij je bilo namenjeno povečanju robustnosti omrežja, pri čemer smo samo za posodobitev omrežja na srednji in nizki napetosti namenili 7,9 mio €. Ob koncu leta 2019 je znašal delež srednjenapetostnega omrežja pod zemljo več kot 65 %, delež nizkonapetostnega omrežja pa skoraj 86 %. Skupni delež podzemnega kableskega omrežja Elektra Gorenjska je tako že skoraj 78 %. Po omrežju smo v letu 2019 distribuirali za 1,16 GWh električne energije, kar je za 1,1 % več kot v letu 2018, pri tem se je priključna moč povečala za 0,7 % in je ob koncu leta 2019 znašala 1,508 GW.

Panoga, v kateri delujemo distribucijska podjetja, je v zadnjem času močno izpostavljena vplivom zunanjega okolja. Elektrifikacija, decentralizacija, dekarbonizacija, evropska zakonodaja in zaostreni pogoji regulacije od distribucijskih podjetij zahtevajo dodatno fleksibilnost in razvojno naravnost.

Družba Elektro Gorenjska je bila vedno nosilec sprememb, novih načinov dela in uporabe naprednih tehnologij. Tudi tokrat smo prepoznali nujnost sprememb v družbi in v letu 2019 pristopili k izvajanju novih poslovnih modelov, ki zahtevajo tudi prilagoditve organiziranosti Skupine Elektro Gorenjska. V Skupini Elektro Gorenjska vzpostavljamo napredno, informatizirano in inovativno poslovno okolje in v to smer spreminjamo tudi naše poslovne procese. Hkrati uvajamo nove tehnološke in procesne izboljšave, ki so posledica vse večje digitalizacije in uvajanja mobilnih storitev. V letu 2019 smo uvedli novo rešitev digitalizirane podpore dela na terenu (t. i. Task Manager).

Leto 2019 si bomo zapomnili tudi po številnih drugih mejnikih. Slavnostno smo svojemu namenu predali novo razdelilno postajo Brnik, ki bo pomembno prispevala k razvoju in zanesljivosti oskrbe industrijske cone Brnik in okoliških krajev. Sodelovali smo in bomo pri razvojnih projektih, v katerih preizkušamo nove in napredne tehnologije ter jih tako nadgrajujemo in jim zagotavljamo večjo učinkovitost. Eden od teh je hranilnik električne energije na Suhi.

Epidemija koronavirusa zaostрила poslovanje v letu 2020 in bo vplivala na dosego zastavljenih ciljev

Zaradi zaostrenih gospodarskih razmer in močno oteženega poslovanja proizvodnega in storitvenega sektorja kot posledice širjenja koronavirusa bo cilje, ki smo jih zastavili za leto 2020, težko doseči. Vsekakor se bomo kljub spremenjenim razmeram trudili, da jih dosežemo v čim večji meri.

Za Skupino Elektro Gorenjska bo v letu 2020 poleg odprave poslovnih posledic, ki jih je povzročila epidemija koronavirusa, ključni izziv izpeljava zastavljene strategije Skupine Elektro Gorenjska 2018–2022, ki je usmerjena v večje izkoriščanje sinergijskih učinkov družb znotraj Skupine in večjo prisotnost na trgu. Strategijo nameravamo v letu 2020 osvežiti predvsem na področjih konsolidacije in zagona dejavnosti inženiringa na ravni Skupine Elektro Gorenjska ter prenove in optimizacije procesov razvoja načrtovanja in izvajanja investicij ter vzdrževanja. Nova dejstva so povezana z nacionalnimi energetske strategijami, katerih usmeritve bodo predvidoma že od leta 2021 in 2022 dalje zahtevale bistveno večja, po nekaterih napovedih več kot štirikrat večja vlaganja v elektrodistribucijsko omrežje kot danes. V Skupini želimo in moramo biti na tak izziv pravočasno pripravljeni iz vseh vidikov poslovanja.

Skupina Elektro Gorenjska načrtno vlaga v družbeno okolje in se dejavno zavzema za odgovorne poslovne prakse. Vrsta projektov, vpetih v lokalno okolje in širše, kaže, da smo aktiven član naše skupnosti.

Tudi v prihodnje želimo ostati zanesljiv poslovni partner ter zanimiv in ugleden delodajalec. Doseženi rezultati in uresničevanje začrtane strategije so odraz skupnega dela in znanja naših zaposlenih.

Za vloženi trud se v imenu uprave zahvaljujem vsem sodelavcem v Skupini Elektro Gorenjska.

2

Poslovna politika in cilji družbe



2.1 Vizija, poslanstvo in vrednote Skupine Elektro Gorenjska

V Skupini Elektro Gorenjska smo si za naslednje štiriletno obdobje zastavili visoke poslovne cilje in jasne razvojne usmeritve, ki so predstavljene v strategiji poslovanja Skupine Elektro Gorenjska od leta 2018 do leta 2022.

Uporabnikom želimo v prvi vrsti nuditi zanesljivo in kakovostno elektroenergetsko infrastrukturo, ki bo v najboljši meri odporna na različne vremenske vplive, ki smo jim priča v zadnjih letih.

S še večjim poudarkom bomo na najbolj ranljivih območjih gradili omrežja v podzemni kabelski obliki, ki družbi sicer povzročajo višje investicijske stroške, po drugi strani pa omogočajo večjo vzdržnost ob havarijah.

Vizija

Skupina Elektro Gorenjska je sodoben, inovativen in v javnosti pozitivno prepoznan osrednji akter razvoja trga storitev prožnosti. Vzporedno z naraščajočo dinamiko uvajanja in vgrajevanja novih tehnologij zagotavljamo 100-odstotno priključenost vseh uporabnikov omrežja. Poleg najkakovostnejše oskrbe z električno energijo v RS svojim strankam zagotavljamo tudi sodobno in celovito uporabniško izkušnjo.

Ustvarjamo čisto energijo za trajnostni razvoj. Vsem udeležencem v verigi vrednosti pomenimo kakovostnega, zaupanja vrednega in zaželenega partnerja. Hitro in učinkovito smo se sposobni prilagajati vsem sodobnim izzivom, trendom in različnim zunanjim dejavnikom. Povečujemo svojo prisotnost v tržnem okolju, s čimer neprestano izboljšujemo svoje ekonomske kazalnike in zmanjšujemo poslovna, razvojna, varnostna, regulatorna in okoljska tveganja.

Vrednote



ZNANJE IN SODELOVANJE
S sodelavci in partnerji delimo znanje, izkušnje ter pozitivno energijo.



KAKOVOST IN ZAUPANJE
Strankam vzbuja zaupanje.



ODLIČNOST IN STROKOVNOST
Smo ciljno usmerjeni.



ODGOVORNOST IN SKRBNOST
Prevzemamo odgovornost.



PRIJAZNOST IN ODPRTOST
Vzdržujemo prijateljstvo in družabnost.



PODJETNIŠKA INOVATIVNOST
Izvajamo storitve in procese v skladu s tržnimi trendi.

Poslanstvo

Za vse enakopraven in zanesljiv dostop do električne energije z nadstandardno uporabniško izkušnjo.

3

Sistemi vodenja kakovosti



3.1 Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) družbe Elektro Gorenjska

Družba Elektro Gorenjska od leta 2011 vzdržuje Integriran sistem vodenja kakovosti (iSVK) znotraj katerega izpolnjuje zaveze politike kakovosti Elektro Gorenjska, d. d.

S politiko kakovosti, ki je del poslovne politike, se vodstvo podjetja zavezuje, da bo dolgoročno sledilo viziji in dosegalo postavljene cilje v skladu s strateškimi usmeritvami. Pri tem bo uveljavljalo kulturo podjetja, ki temelji na kakovosti, obvladovanju tveganj, varovanju informacij, varovanju zaposlenih in okolja, vlaganju v zaposlene, zagotavljanju njihove zavzetosti in njihovega zadovoljstva preko načel usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja, ter navsezadnje zavezanosti k nenehnemu izboljševanju.



Z vzpostavljenim in obvladovanim iSVK izpolnjuje zahteve naslednjih certifikacijskih sistemov:

- › **sistem SVK**
(zahteve standarda ISO 9001:2015),
- › **sistem SRO**
(zahteve standarda ISO 14001:2015)
- › **sistem VZD**
(zahteve standarda ISO 45001:2018) in
- › **sistem SVI**
(zahteve standarda ISO/IEC 27001:2013).



iSVK pa ne izpolnjuje le zahteve certifikacijskih sistemov, ampak združuje in skrbi za skladno delovanje družbe z zahtevami tudi treh ne-certifikacijskih sistemov:

- › **zahteve po obvladovanju tveganj**
(sistem OT, standard ISO 31000),
- › **zahteve certifikata Družini prijazno podjetje**
(certifikat DPP) in
- › **zahteve, ki izhajajo iz naslova družbene odgovornosti**
(standard ISO 26000).

Slika 1: Integriran sistem vodenja kakovosti znotraj družbe Elektro Gorenjska



Notranje / zunanje presoje vodenja

Politiko kakovosti uresničujemo z vizijo doseganja postavljenih temeljnih dolgoročnih ciljev integriranega sistema kakovosti (iSVK):

- › skrb za ustrezno načrtovanje poslovanja in trajnostni razvoj družbe;
- › kakovost načrtujejo in uresničujejo vsi zaposleni (vsak zaposleni je odgovoren za kakovost svojega dela, s katerim posledično vpliva na poslovni videz družbe);
- › uresničevanje kakovosti poslovanja, ki je naravnano k zmanjševanju stroškov poslovanja ob istočasni visoki profesionalni stopnji opravljanja dejavnosti;
- › vodstvo omogoča pogoje in načine za vzpostavitev in vzdrževanje sistema kakovosti tako, da zagotavlja njegovo neprestano rast;
- › skrb za stalno izboljševanje vseh področij iSVK-ja, kot so: kakovostno vodenje (SVK), obvladovanje tveganj (OT), odgovorno ravnanje z okoljem (SRO), varnost in zdravje pri delu (VZD), varnost informacij (SVI) ter področje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih (DPP);
- › skrb za stalno informiranje zaposlenih, njihovo usposabljanje ter dviganje njihove motivacije, kar posledično vodi k večji pripadnosti zaposlenih do podjetja in njihovem zadovoljstvu;
- › zavezanost družbe za izpolnjevanje zakonskih in drugih zahtev s področja iSVK;
- › zavezanost družbe za javno dostopnost vseh podatkov s področja iSVK.

Skladnost delovanja iSVK preverjamo z notranjimi in zunanjimi presojami, poleg tega pa tudi z:

- › ugotavljanjem stanja trenda kakovosti poslovnih procesov s pomočjo poročil direktorjev sektorjev, ki jih posredujejo svetovalki uprave za kakovost;
- › kvartalnim poročili skrbnice iSVK o doseganju rezultatov kakovosti poslovnih procesov, ki se odražajo kot zapisniki SVK za obravnavano obdobje;
- › poročili, ki podajajo stanja na področjih prepoznanih tveganj;
- › spremljanjem ključnih kazalnikov (tudi tedensko), ki se v primeru večjih odstopanj sprotne obravnavajo;
- › nenehnim spremljanjem izvajanja in uspešnosti procesov, pri čemer skrbniki procesov redno poročajo njihovim nadrejenim, rezultati pa se obravnavajo na sestankih vodij služb posameznih sektorjev.

Razumevanje in vodenje medsebojno povezanih procesov kot tudi zahtev iSVK prispeva k uspešnosti in učinkovitosti družbe pri uresničevanju vizije, strategije in poslanstva, saj omogoča obvladovanje tveganj in dobro poslovno sodelovanje s končnimi odjemalci, z zaposlenimi, lastniki in okoljem.

Družba iSVK obvladuje s pomočjo vzpostavljenih organov znotraj družbe, ki skrbno nadzorujejo in obvladujejo delovanje svojega področja. Ti organi so:

- › Odbor za kakovost,
- › Svet sistema vodenja ravnanja z okoljem,
- › Svet sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter
- › Svet sistema varovanja informacij.

Sistematično izvajanje politike, strategij in ciljev ter načrtov organizacije nam omogočajo in zagotavljajo jasni in medsebojno povezani procesi, ki se vsakodnevno optimizirajo, vodijo, kontrolirajo in izboljšujejo. Elektro Gorenjska je v letu 2019 spremljal in nadzoroval svoje poslovanje s pomočjo 46 prepoznanih, med seboj povezanih poslovnih procesov, ki jih obvladuje s pomočjo zakonov, organizacijskih predpisov in delovnih navodil. Delovanje poslovnih procesov je podjetje spremljalo s pomočjo 205 vzpostavljenih kazalnikov kakovosti, ter 31 prepoznanih tveganj.

Trend rasti kakovosti izvajanja posameznih poslovnih procesov družbe Elektro Gorenjska se preverja kvartalno in obravnava na sejah Odbora za kakovost, kjer pa se poroča tudi o aktivnostih drugih sistemov vodenja.

V družbi Elektro Gorenjska se zavedamo, da so za uspešnost družbe zaslužni vsi zaposleni. Za uspešen razvoj in rast sta ključnega pomena njihova zavzetost in njihova pripadnost, kar je tudi ključni cilj certifikata Družini prijazno podjetje. V družbi Elektro Gorenjska se zato vse od leta 2015 izvaja kar 16 družini prijaznih ukrepov, s katerimi skušamo izboljšati vsesplošno dobro počutje svojih zaposlenih na delovnem mestu.



V letu 2019 je bilo podanih

76 predlogov –

ukrepov, izboljšav, ki so pripomogli k izboljšanju delovanja sistema in spodbujanju zaposlenih k iskanju izboljšav in dodatnih ukrepov, ki ugodno vplivajo na dobro poslovanje družbe in spodbujajo k dodatni zavzetosti zaposlenih in ravnanju z okoljem.

Hkrati pa dokazuje, da družba uresničuje zavezo k stalnem izboljševanju in k stalni rasti.

Poročilo o ravnanju z okoljem



4

Poročilo skrbnika za ravnanje z okoljem



Pravilno in odgovorno ravnanje z naravnim okoljem je vključeno v strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska. Temelji na sprejeti okoljski politiki in smernicah trajnostnega razvoja.

Sistemski pristop pri ravnanju z okoljem zagotavljamo organizacijsko v okviru Sveta za ravnanje z okoljem na podlagi načel standarda ISO 14001, na uspešnost rezultatov pa z upoštevanjem internih navodil lahko vpliva vsak zaposleni pri svojem vsakodnevnem delu.

Rezultate in napredek na tem področju spremljamo s pomočjo 18 merljivih okoljskih kazalnikov. Njihove vrednosti so večinoma znotraj predvidenih ciljev.

Cilji Sveta za ravnanje z okoljem (SRO) so jasni in so:



preprečevanje onesnaženja okolja na lokacijah, kjer se nahajajo elektroenergetski objekti in naprave ter dela v njihovi povezavi (izlivi nevarnih olj oziroma goriv);



nadzor posameznih vplivov z meritvami in s tem upoštevanje vrednosti hrupa, sevanja in svetlobnega onesnaženja;



spodbujanje zaposlenih k ločenemu zbiranju odpadkov in s tem zmanjšanje količine preostalih odstranjenih odpadkov;



gospodarno ravnanje z energenti.

Poleg rednih aktivnosti, kot so spremljanje sprememb okoljske zakonodaje, uvajanje potrebnih sprememb in optimizacij v izvajalske procese, osveščanje zaposlenih in zunanjih akterjev ter izvajanje ciljev okoljskih programov, smo v letu 2019 uspešno opravili zunanjo presojo po standardu ISO 14001:2015. V skladu s strateškim projektom številka 6 smo podrobneje pregledali in optimizirali tudi interne predpise s področja okolja.

Predsednik Sveta za ravnanje z okoljem
Boštjan Tišler

5

Okoljski vidiki



5.1 Obvladovanje pomembnejših okoljskih vidikov v letu 2019

V družbi spremljamo 18 okoljskih kazalnikov, ki jih v preteklem letu nismo bistveno spreminjali. Njihove vrednosti so večinoma znotraj predvidenih ciljev.

V letu 2019 smo opravili manjšo racionalizacijo okoljskih vidikov. Okoljski vidik »Tehnološki odpadki pri delih na merilno-krmilnih napravah« smo vključili v okoljski vidik »Gradbeni in elektromontažni odpadki«, tega pa smo ob koncu leta razširili še z vplivi večjih gradbišč (hrup, prašni delci). Obravnavali smo potencialne okoljske vplive nove naprave za polnjenje avtomobilskih klim v avtoparku in ugotovili, da jih lahko obvladujemo v okviru okoljskega vidika »Izpusti fluoriranih toplogrednih plinov«. Za okoljske vplive hranilnika električne energije v distribucijskem omrežju, ki je začasno priključen na transformatorsko postajo Suha, smo ugotovili, da so identični okoljskim vplivom akumulatorjev, ki se uporabljajo za lastne rabe večjih elektroenergetskih objektov, ki so že prepoznani.

Ravnanje z odpadki

V podjetju skrbimo za celostno obvladovanje koristnih in nekoristnih odpadkov. Koristne odpadke posredujemo posrednikom, ki jih uporabljajo za nadaljnjo predelavo. Podobno imamo organizirano tudi zbiranje papirja, kartonske embalaže ter izrabljenih tonerjev in kartuš, ki se pošiljajo v ustrezno in ekološko nadaljnjo obdelavo. Stroške komunalnih storitev spremljamo s kazalnikom kakovosti št. 220.

Obvladovanje nevarnih snovi (olja, goriva, ostale tekočine)

Kljub temu, da ima Elektro Gorenjska izredno robustno omrežje, pri katerem je skoraj 78 % celotnega omrežja poteka pod zemljo, posamezni dogodki in vremenske nevšečnosti lahko povzročijo okvare oziroma morebitne okoljske vplive tudi na distribucijskem omrežju in okolici, katerih posledica je lahko tudi izliv olja. Prepoznane nevarne snovi skladiščimo v ustreznih zabojih in objektih, ki zagotavljajo visoko stopnjo nadzora ter varnosti. Opredeljene imamo natančno določene postopke in načine skladiščenja ter prevoza nevarnih snovi. Na dve leti odvažamo odpadna olja, ki jih zbiramo v posebnih zabojnikih na ekološkem otoku.

Hrup, elektromagnetno sevanje in svetlobno onesnaževanje elektroenergetskih naprav

Pri projektiranju in postavitvi novih elektroenergetskih objektov v prostor podjetje upošteva zakonodajo, ki obravnava škodljive vplive na okolje, kot so hrup, elektromagnetno sevanje (EMS) in svetlobno onesnaževanje.

Hrup, ki ga povzročajo transformatorji v transformatorskih postajah (SN/NN), ne presega dovoljenih mej, ki jih opredeljujejo obstoječi predpisi. Pri razdelilnih transformatorskih postajah (VN/SN) se skladno z zakonodajo izvajajo meritve hrupa vsakih pet let, in sicer povsod, kjer je to potrebno.

Glede na dosedanje meritve EMS ugotavljamo, da se izven varovanih območij elektroenergetskih naprav nikjer ne pojavljajo prekomerne vrednosti, zato dodatni ukrepi varstva pred sevanjem niso potrebni. Kljub temu skladno z zakonodajo po razdelilnih transformatorskih postajah (RTP) izvajamo periodične meritve EMS, prav tako javnost osveščamo o elektromagnetnih sevanjih.

V energetskih objektih smo urejali področje sanitarnih in meteornih voda

V letu 2019 smo nadaljevali z realizacijo ciljev okoljskega programa št. 14, ki se nanaša na izlive sanitarnih in meteornih voda. Cilji programa so prilagojeni zahtevam Uredbe o odvajanju in čiščenju komunalne odpadne vode, kjer je skrajni rok za priklop objektov na javno kanalizacijsko omrežje oziroma ureditev malih čistilnih naprav in oljnih lovilcev določen na 31. 12. 2021.

V letu 2019 je bilo urejeno odvajanje odpadnih voda za energetske objekte RP Naklo z vodotesno greznico in ponikovalnico meteorne vode. V letu 2020 načrtujemo nadaljevanje gradbenih aktivnosti na energetskem objektu RTP Škofja Loka in v bližnjem stanovanjskem objektu, v sklopu katerih je predvidena tudi ureditev sistema odvajanja odpadnih voda. Na energetskem objektu RTP/KN Tržič pa se bo priklop na javno omrežje izvedel po izgradnji občinske kanalizacije.

Skrb za okolje v delovnih procesih

V letu 2019 smo zaposlene osveščali o racionalni rabi energentov in pravilnem odlaganju odpadkov, ki nastajajo v delovnih procesih.

Večina novih službenih vozil na pogonska goriva ima nižji izpust ogljikovega dioksida v ozračje, s čimer uresničujemo smernice Evropske komisije, ki predvidevajo najvišjo dovoljeno vrednost njegovega izpusta v ozračje 95 g/km do leta 2020. Okoljska merila so tudi sicer del postopka za izbor dobaviteljev.

5.2 Okoljsko komuniciranje

V Skupini Elektro Gorenjska so okoljske vrednote vpete v poslovno strategijo, zato je odgovorno in verodostojno okoljsko komuniciranje del našega vsakdana. Z ozaveščanjem in izobraževanjem različnih javnosti gojimo visoko okoljevarstveno zavest in odgovornost vseh zaposlenih.

- › Vsebine o pravilnem odgovornem okoljskem ravnanju so vključene v program uvajalnega seminarja za nove zaposlene.
- › O pristopih in načinih varovanju okolja redno pišemo v internem časopisu in objavljamo na internih spletnih straneh.
- › Javnost z okoljsko tematiko seznanjamo z objavami na spletni strani, v medijih ter na različnih posvetovanjih in okroglih mizah.
- › Sodelujemo s strokovnimi, znanstvenimi in izobraževalnimi organizacijami.
- › Ob umeščanju večjih elektroenergetskih objektov v prostor (npr. distribucijska 110 kV daljnovodna povezava med Visokim in Kamnikom, itd.) pripravimo srečanja s prebivalci, na katerih jih seznanimo z dejavnostmi, rezultati in načrti, povezanimi z odgovornim ravnanjem do okolja in umeščanjem elektroenergetske infrastrukture v prostor.

V okviru Sveta za ravnanje z okoljem bomo tudi v letu 2020 z nasveti in akcijami skrbeli za zmanjševanje količine odpadkov, prav tako tudi za učinkovitejšo rabo energentov v podjetju. Na interni spletni strani objavljamo priročnike o pravilnem ločevanju odpadkov, ki so zaposlenim v dodatno pomoč.

5.3 Finančno poročilo pri ravnanju z okoljem v letu 2019

V nadaljevanju so predstavljeni prihodki in stroški pri ravnanju z okoljem v letu 2019.

Zneski so v €

VLAGANJA V RAVNANJE Z OKOLJEM

1. OKOLJSKE INVESTICIJE	2.585
2. STROŠKI	30.794
odstranitev (uničenje) odpadkov	13.917
nakup ekološkega materiala	916
stroški dela	12.297
izobraževanje	1.088
ostali stroški	2.576

Poročilo o varnosti in zdravju pri delu



Poročilo skrbnika za varnost in zdravje pri delu



Pri delu je pomembno upoštevanje varnostnih pravil

Zdravje je osnova za dobro življenje in uspešno delo – tako za posameznika kot za organizacijo. Področje varnosti in zdravja pri delu opredeljujejo načela, pravila in aktivnosti, ki morajo posamezniku (delavcu) omogočiti uspešno opravljanje poklicnega dela s polnim delovnim učinkom in brez škode za njegovo zdravje od prvega delovnega dne pa do konca delovne dobe. Delodajalec, ki nudi varno, dobro in stimulatивно delovno okolje, lažje zaposli kvalitetnejši kader in pridobi na javnem ugledu.

Služba za varnost in zdravje pri delu v Elektru Gorenjska zato stalno skrbi za ustrezne in varne delovne pogoje ter spodbuja zaposlene k upoštevanju varnostnih pravil pri delu. Dodatno se zavzema za visoko osveščenost med zaposlenimi o različnih zdravstvenih področjih. Posebno težo daje tudi nastanku nevarnih dogodkov, na katere bi morali v prvi vrsti opozoriti delavci sami.

Poleg Službe za varnost in zdravje pri delu je v preteklem letu nad varnim in zdravim delom bdela tudi Svet za varnost in zdravje pri delu, ki je opravil naslednje delo:

- › Obravnavali smo novo zakonodajo z vidika varnega in zdravega dela ter požarne varnosti in jo uspešno prenesli v delovanje podjetja.
- › Pridobili smo standard ISO 45001.
- › Obravnavali smo nevarne dogodke in predlagali ukrepe za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti.
- › Obravnavali smo poškodbe pri delu, ki so se pripetile v našem podjetju in ostalih elektrodistribucijskih podjetjih.
- › Na podlagi dveh poškodb pri delu, ki sta se pripetili zaradi dvigovanja pokrovov jaškov, smo nabavili napravo za dvigovanje jaškov.
- › Izvedli smo notranjo presojo z vidika varnosti in zdravja pri delu. Presoja se je izvedla v vseh prostorih in na vseh lokacijah podjetja.
- › Realizirali smo vsa priporočila zunanje in notranje presoje.
- › Pripravili smo program, ki rešuje problematiko službenih vozil (pnevmatike na vozilih, oprema vozil, menjava vozil itd.).

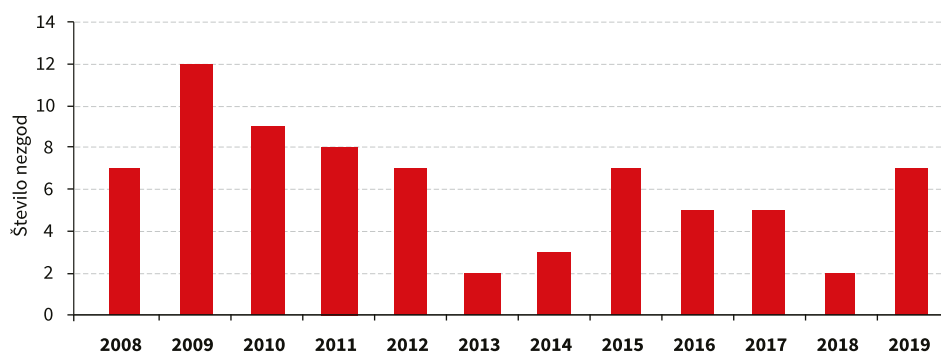
Predsednik Sveta za varnost in zdravje pri delu
Miha Zupan

6.1 Dosežki na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2019

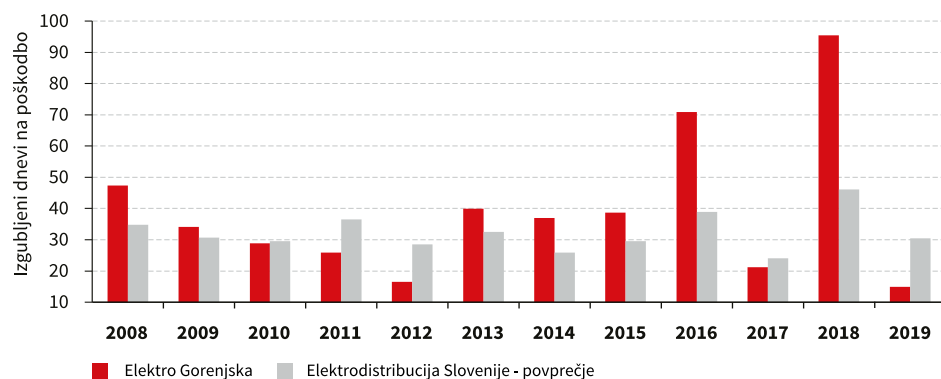
V letu 2019 smo v Elektru Gorenjska zabeležili sedem poškodb pri delu, ki so bile lažje narave. Izpostavili bi dve poškodbi pri delu, ki sta bili povezani z dvigovanjem pokrovov jaškov, kjer je prišlo do stisnjenja prstov delavcev. Na podlagi teh dveh poškodb smo v izogib nadaljnjim poškodbam nabavili napravo za dvigovanje jaškov, ki omogoča dvig pokrova jaška brez kontakta delavca. Nezgod v zvezi z električnim tokom nismo imeli.

Na naslednjih slikah so prikazani podatki o številu nezgod pri delu v Elektru Gorenjska ter resnost poškodb in pogostost nezgod v primerjavi z elektrodistribucijo Slovenije.

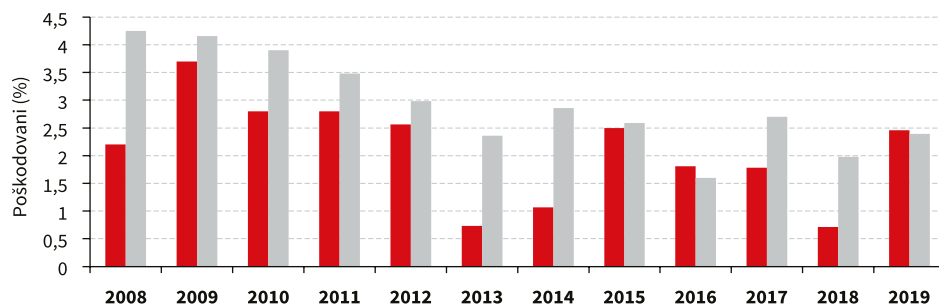
Slika 2: Število nezgod pri delu v Elektru Gorenjska



Slika 3: Resnost poškodb



Slika 4: Pogostost nezgod



Kazalnik kakovosti Pogostost nezgod, ki nam pove, kolikšen odstotek delavcev je bil poškodovan, je znašal 2,46 odstotka poškodovanih delavcev. Kazalnik kakovosti, ki nam pove, koliko smo imeli izgubljenih delovnih dni na poškodbo, pa je 14,9 dni.

Kaj pomembnega nas čaka v letu 2020?

Na področju usposabljanj z vidika varnega in zdravega dela nas v letu 2020 čaka usposabljanje iz varnosti in zdravja pri delu ter požarne varnosti za vse pisarniške delavce, usposabljanje za varno delo z varilnim aparatom, usposabljanje za varno delo na višini in za varno delo s kamionskimi dvigali.

Na področju pregledov delovne opreme nas čakajo pregledi celotne delovne opreme, ki jo delavci uporabljajo pri svojem delu, dvizne tehnike, merilnikov plinov, pomičnih regalov v skladišču, lestev za delo na višini, plezalk, tlačnih posod, osebne varovalne opreme za delo na višini in opreme za delo pod napetostjo.

V okviru zdravstvenega varstva bomo še naprej izvajali preventivne zdravstvene preglede, izvajali cepljenja proti klopnemu meningitisu in gripi ter izvajali preglede pigmentnih znamenj.

Še naprej se bomo trudili, da bomo nabavljali kakovostno osebno varovalno in delovno opremo, ki jo bodo delavci z veseljem nosili oziroma uporabljali.

V okviru Projektne skupine za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost (v okviru GIZ-a) bomo sodelovali pri izdelavi novih Varnostnih pravil za gradbeno-montažna dela, Navodil za varno delo ter sodelovali pri spremembah in dopolnitvah Pravilnika o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka (Uradni list RS, št. 29/92).

Trudili se bomo, da varnost in zdravje pri delu v podjetju Elektro Gorenjska pripeljemo še na višjo raven. Izziv, ki nas čaka v prihodnosti, je predvsem zaposlenim položiti v srce, da je zdravje naše največje bogastvo in najmočnejša energija, ki jo imajo.

6.2 Promocija zdravja na delovnem mestu

Pravne temelje varnosti in zdravja pri delu podaja Zakon o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Uradni list RS, št. 43/11; v nadaljevanju: zakon). V skladu s 6. in z 32. členom zakona mora delodajalec načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu, zagotoviti potrebna sredstva in način spremljanja izvajanja, kar pomeni, da izvaja določene aktivnosti in ukrepe, da se ohranja in krepi telesno in duševno zdravje delavcev.

Z ustreznimi ukrepi za promocijo zdravja na delovnem mestu se:

- › izboljša organizacija dela in delovnega okolja,
- › spodbuja zaposlene, da se aktivno udeležujejo aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja,
- › omogoča izbiro zdravega načina življenja in
- › spodbuja osebni razvoj zaposlenih.

Ključni cilj programa, ki ga je sprejela družba Elektro Gorenjska v letu 2014, je ohranjanje in krepitev telesnega in duševnega zdravja delavcev.

Aktivnosti v letu 2019, ki so omogočile realizacijo omenjenega cilja, so naslednje:

- a) zdrava prehrana (košarice s sadjem);
- b) promoviranje hoje po stopnicah namesto vožnje z dvigalom
- c) opremiti prikazovalnike zaslona na računalnikih zaposlenih z vsebino, povezano s telesno dejavnostjo;
- d) članki o zdravi prehrani in telesni vadbi v internem glasilu in v obliki zdravih namigov, ki jih zaposleni prejmejo dvakrat mesečno v svoj e-poštni nabiralnik;
- e) zagotavljanje izobraževalnih programov o zdravju, kot so programi za obvladovanje telesne mase, bolečine v hrbtenici, stresa, opuščanje kajenja, obvladovanje stresa itd.
- f) omejevanje kajenja v podjetju;
- g) namestitev oglasnega prostora za oglasne table, namenjene promociji zdravja na delovnem mestu.

6.3 Certifikat Družini prijazno podjetje

Družba Elektro Gorenjska od leta 2015 izvaja kar 16 družini prijaznih ukrepov. Z izbranimi ukrepi si tako prizadevamo za vsesplošno dobro počutje svojih zaposlenih na delovnem mestu in jim s tem sporočamo, da nas skrbi zanje ter da so soustvarjalci skupnih dosežkov in uspehov.



6.4 Izpolnjevanje zakonodajnih in drugih zahtev

Zakonodaja se nenehno spreminja, zato je postopek prepoznavanja in sporočanja zahtev okoljske zakonodaje in zakonodaje s področja zdravega in varnega dela kontinuiran proces.

V Elektru Gorenjska imamo vzpostavljene in vzdrževane postopke za prepoznavanje in dostop do zakonskih zahtev, zaznavanje njihovih sprememb in sporočanje le-teh zaposlenim, kar je tudi ena od zahtev standardov ISO 14001 in ISO 45001.

Na podlagi spremljanja zakonskih in drugih zahtev s področja varstva okolja, rezultatov monitoringa, pregleda rezultatov inšpekcijskih pregledov in zakonodajnih zahtev s področja varnosti in zdravja pri delu ter požarnega varstva ugotavljamo, da je delovanje Elektra Gorenjska, d. d., skladno z zakonskimi in drugimi zahtevami.

