

ELGO

 skupina
elektro
gorenjska

Poslovno glasilo Skupine Elektro Gorenjska, št. 1, 27. marec 2020, letnik XVIII



4 Rezultati so v največji meri
odvisni od zaposlenih

8 Biti moramo inovativni,
dinamični in maksimalno
obvladovati poslovne
procese

Uvodnik

- 3 Za nami je razgibano leto,
glavni izzivi so pred nami

Intervju

- 4 Rezultati so v največji meri
odvisni od zaposlenih

Aktualno

- 8 Biti moramo inovativni, dinamični in
maksimalno obvladovati poslovne
procese
- 14 Zgradili bomo skoraj 100 kilometrov
srednje- in nizkonapetostnih kabelskih
povezav
- 16 Z novim pravilnikom do enotnejšega
ocenjevanja delovne uspešnosti
zaposlenih
- 18 Na zimskih igrah EDS ponovno zmagala
Skupina Elektro Gorenjska
- 20 Močan veter povzročal težave tudi
na območju Elektra Gorenjska
- 22 Skupina Elektro Gorenjska v
medijih: med slovenskimi
elektrodistribucijskimi podjetji v
letu 2019 na tretjem mestu

23 Odsev četrletja**Znanje je moč**

- 26 Z inovativnostjo še boljši

Zavezani kakovosti

- 30 Pri delu je pomembno upoštevanje
varnostnih pravil
- 32 V letu 2019 uspešno opravili presojo
po standardu ISO 14001:2015

Promocija zdravja

- 33 10 minutna telovadba na delovnem mestu

Iz Gorenjskih elektrarn

- 34 Analiza proizvodnje električne energije
v Gorenjskih elektrarnah v letu 2019

Elektro Gorenjska smo ljudje

- 36 Kadrovske novice
Naj decembrski prispevek
Za lepši dan: Čar elektrike

Za vsakogar nekaj

- 37 Planinski izleti 2020
Društvo upokojencev Elektro Gorenjska
- 38 Hidroelektrarna Savica obratuje 70 let
- 39 Nagradna križanka

Spoštovani!

Naj bo vsaka naslednja številka Elga še zanimivejša za branje tudi z vašo pomočjo! V uredništvu glasila Elgo bomo veseli vaših predlogov in prispevkov, prav tako pa tudi glasov, ki jih boste namenili avtorju vam najbolj zanimivega članka v posamezni številki.

Rok za oddajo prispevkov za mesec junij in glasov za naj marčevski prispevek: **24. april 2020.**

Naslov: **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si**
Vabljeni k sodelovanju!



Marko Vilfan

Izdajatelj: Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.

Glavna urednica: dr. Mateja Nadižar Svet

Odgovorna urednica: mag. Renata Križnar

Predsednik uredniškega sveta: dr. Ivan Šmon, MBA

Člani uredniškega sveta: Aleš Ažman, MBA, Jurij Jerina,

dr. Ciril Kafol, Matej Kuhar, mag. Matej Pintar

Uredništvo:

Elektro Gorenjska, d. d., glasilo Elgo, Ul. Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj

E-pošta: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si

www.elektro-gorenjska.si

Oglasno trženje: telefon 04 20 83 684, faks 04 20 83 600

E-pošta: info@elektro-gorenjska.si

Lektoriranje: Prevodnica, Prevajalska agencija, d. o. o.

Oblikovanje in prelom: Luka Kern, s. p.

Tisk: Antus, d. o. o. Jesenice

Naklada: 750 izvodov

ISSN 1581-8020

Naslednja številka izide 26. junija 2020.

Za nami je razgibano leto, glavni izzivi so pred nami



Želim si, da bi zaposleni radi prihajali na delo, in sicer ne glede na zahtevnost izzivov in spremembe, ki so edina stalnica.

Predsednik uprave
dr. Ivan Šmon, MBA

Zadovoljni smo, da je za nami uspešno leto. Bilo je razgibano in zahtevno, saj smo izpeljali številne investicijske projekte, uvedli smo novo rešitev digitalizirane podpore dela na terenu (t. i. Task Manager), slavnostno smo predali svojemu namenu novo razdelilno postajo Brnik, sodelovali smo pri razvojnih projektih, predvsem pa smo ponosni na to, da smo pristopili in tudi izpeljali reorganizacijo družbe Elektro Gorenjska.

V prvi letošnji številki internega časopisa Elgo vam predstavljamo aktivnosti, novosti in dogodke družb v Skupini Elektro Gorenjska, ki so zaznamovali konec minulega in prvi kvartal letošnjega leta. Predstavljamo uspehe športnic in športnikov, ki so se ponovno izkazali in premagali vso konkurenco na 26. zimskih igrah elektrodistribucijskih podjetij, prav tako predstavljamo nagrajene inovacije leta 2019. Pišemo tudi o poslovanju preteklega leta, načrtih za leto 2020 in izzivih, prav tako pa tudi o tem, kaj pri naša nova organiziranost družb v Skupini Elektro Gorenjska in posledično nova sistemizacija.

Z novo organiziranostjo so se oblikovali novi sektorji in nove službe. V letošnjem letu bomo tako v vsaki številki podrobneje predstavili posamezen sektor v obliki intervjuja z njegovim direktorjem, prav tako bomo predstavili službe in njihove vodje. V marčevski številki izpostavljam Sektor omrežje in način organiziranosti v njem.

Za Skupino Elektro Gorenjska bo ključni izziv v letu 2020 izpeljava novelirane strategije Skupine Elektro Gorenjska 2018–2022, ki je usmerjena v večjo izkoriščanje sinergijskih učinkov družb znotraj Skupine in večjo prisotnost na trgu. Strategijo bomo osvežili predvsem na področjih konsolidacije in zagona dejavnosti inženiringa na ravni Skupine Elektro Gorenjska ter prenove in optimizacije procesov razvoja načrtovanja in izvajanja investicij ter vzdrževanja.

Panoga, v kateri delujemo distribucijska podjetja, je močno izpostavljena vplivom zunanjega okolja. Elektrifikacija, decentralizacija, dekarbonizacija, evropska zakonodaja in zaostreni pogoji regulacije od distribucijskih podjetij zahtevajo dodatno fleksibilnost in razvojno naravnost zaposlenih. Družba Elektro Gorenjska je bila vedno nosilec sprememb, novih načinov dela in uporabe naprednih tehnologij. Vsi rezultati, ki jih dosegajo naše družbe v Skupini Elektro Gorenjska, so vedno posledica dela in vključenosti zaposlenih. Na tem mestu se zato vsem zahvaljujem za trud, ki ga dnevno izkazuje pri svojih delovnih obveznostih.



Rezultati so v največji meri odvisni od zaposlenih

| mag. Renata Križnar
dr. Ivan Šmon

Foto: Nejc Petrovič

Poslovanje Skupine Elektro Gorenjska je bilo v letu 2019 na splošno uspešno in skladno s pričakovanimi cilji v poslovnem načrtu. S predsednikom uprave dr. Ivanom Šmonom smo se pogovarjali o poslovnih rezultatih, postopku reorganizacije, novi sistemizaciji ter o izzivih leta 2020.

Kako bi ocenili leto 2019?

Družba Elektro Gorenjska je leto 2019 zaključila z 8,2 mio evra dobička pred davki, kar je približno 100 tisoč evrov manj od načrtovanega. Investicije smo pri tem realizirali nad načrti, in sicer v obsegu okrog 16,3 mio evrov. Pri tem smo uspešno zaključili večje načrtovane investicije in projekte. Poraba in priključna moč sta se v letu 2019 pričakovano povečali za 1,1 % oziroma 0,7 %. Največ investicij je bilo zato ponovno namenjenih povečanju zanesljivosti in robustnosti omrežja.

V Skupini Elektro Gorenjska ves čas stremimo k naprednemu, informatiziranemu in inovativnemu poslovnemu okolju in na tem področju smo v letu 2019 uspešno uvedli novo rešitev digitalizirane podpore dela na terenu (t. i. Task Manager).

»Skupni delež podzemnega kabelskega omrežja Elektra Gorenjska narašča in je ob koncu leta 2019 znašal že skoraj 78 % in slednje je glavni razlog, da so bili kazalniki kakovosti v preteklem letu zopet nadpovprečni.«

Ste s poslovanjem Skupine Elektro Gorenjska zadovoljni?

Rezultati poslovanja so pričakovani, a kljub temu slabši od želenih. Razlog so novi pogoji regulacije, ki nam glede na pretekla leta znižujejo letne prihodke za 1 mio evrov in več. Že v letu 2018 smo se na nove pogoje regulacije odzvali s sprejemom nove poslovne strategije, katere pozitivni učinki v smislu povečanja prihodkov in s tem rezultatov bodo postopni. V 2019 je slabše poslovala tudi družba ECE, vendar se bodo negativni učinki slabšega poslovanja pri rezultatu Elektra Gorenjska poznali šele v letu 2020.

Je pa dobro, da je regulator v letu 2019 izdal pozitivno odločbo za vertikalno povezovanje s HSE, ki bo predvidoma izpeljano do sredine leta 2020.

Strategijo Skupine Elektro Gorenjska smo sprejeli leta 2018 in velja do leta 2022. Zaradi spremenjenih razmer verjetno zahteva vsakoletne dopolnitve. Je tako?

Strategija Skupine je bila v letu 2018 pripravljena v duhu koncepta dinamičnega strateškega razmišljanja oziroma vitkega planiranja kot procesa, ki uporablja tehnike poslovnega dizajniranja in vitkega inoviranja. Po slabih dveh letih ugotavljamo, da se zunanje okoliščine spreminjajo po naših predvidevanjih (zaostreni pogoji regulacije, elektrifikacija, decentralizacija, dekarbonizacija in nacionalni energetske-podnebni načrti), v izvajanju strateškega procesa pa so se zgodile večje organizacijske in tudi vsebinske spremembe.

V začetku leta 2020 smo se zato odločili, da pripravimo oceno doseganja strategije in da hkrati noveliramo strateške aktivnosti, projekte in cilje za obdobje do leta 2022.

»Generalno lahko zaključimo, da smo lahko ponosni na Skupino Elektro Gorenjska, na postavljeno strategijo, predvsem pa na njeno izvedbo do danes. Uspešno smo zaključili pet od osmih strateških projektov, prav tako uspešno izvajamo strategije posameznih dejavnosti distribucije, inženiringa in proizvodnje, kar se kaže tudi v doseženih planih strateških kazalnikov.«

Kateri strateški projekti še ostajajo?

To so strateški projekt pridobitve koncesije, uvedba poslovne inteligence in optimiranje načrtovanja in izvajanja investicij. Ti trije projekti po časovnici nekoliko zamujajo, vendar bodo zaključeni v predvidenih končnih rokih.

Projekta pridobitve koncesije in načrtovanja ter izvajanja investicij ostajata tudi v novelirani strategiji, vendar smo jih redefinirali. Pri projektu, povezanem z investicijami, smo glede na novo organiziranost v prvi fazi dali večji poudarek optimizaciji procesov, zagotovitev IT-podpore pa smo predvideli šele v drugi fazi. Projekt smo sedaj razširili tudi na procese vzdrževanja in vanj ustrezno vključili pripravo na izvedbo drastično povečanih investicij skladno z znanimi dejstvi novih nacionalnih strategij.

V novelirani strategiji so opredeljeni novi strateški projekti. Nam jih lahko predstavite?

V novelirani strategiji uvajamo dva nova strateška projekta, in sicer enega na področju konsolidacije in zagona inženiringa, drugega pa na kadrovskem področju. Oba projekta sta z vidika nadaljnega udejanjanja strategije izredno pomembna.

Še posebej na kadrovskem področju je treba zagotoviti ustrezno preobrazbo v miselnosti in odnosu zaposlenih do tržnih segmentov, ki se izvajajo v Skupini Elektro Gorenjska.

»Zastavljeni cilji in predvsem doseženi rezultati so v največji meri namreč odvisni od zaposlenih in njihove zavzetosti pri delu. Na tem področju zato razmišljamo tudi o uvedbi fleksibilnejšega delovnega časa, možnosti uvedbe dela na domu, rotaciji na delovnih mestih ipd. Vse te pristope bomo skrbno proučili in jih uvedli še v letu 2020.«

Treba se je zavedati, da je poslovanje v največji meri odvisno od prihodkov in odhodkov. Če nam skladno s strategijo ne bo uspelo poslovanja ohranjati na današnjih nivojih oziroma še izboljšati skozi prihodkovno stran, nam neobhodno sledijo manj zeleni ukrepi drastičnega zmanjševanja odhodkovne strani, torej stroškov.

V letu 2019 smo začeli z reorganizacijo, sočasno so potekala pogajanja za novo podjetniško kolektivno pogodbo, prav tako se je oblikovala nova sistemizacija delovnih mest. Kako bi lahko ocenili potek aktivnosti?

Projekt reorganizacije je bil zagotovo najpomembnejši segment strategije, ki smo ga izvedli večfazno v letu 2019 in ga zaključili v začetku leta 2020. Skladno s cilji strategije smo temeljito prenovili vse krovne dokumente družbe, od statuta in strukture družbe do sistemizacije, pravil nagrajevanja in napredovanja. Organiziranost se ni bistveno spremenila že več kot deset let in se je izkazala kot toga in zastarela za učinkovito izvajanje strateških projektov in življenje vizije družbe. Vzporedno smo zato temeljito prenovili podjetniško kolektivno pogodbo, ki smo jo s socialnimi partnerji podpisali marca 2020. Celoten projekt reorganizacije smo izvedli v približno pol leta, kar je zagotovo uspeh, ki je vreden pohvale. Naj se na tem mestu zahvalim in pohvalim vse sodelavce za odlično opravljeno delo ter zelo konstruktiven pristop.

Z novo sistemizacijo so začeli delovati tudi sektor inženiring, projektna in inovacijska pisarna. Kakšen je njihov namen?

V Skupini Elektro Gorenjska imamo postavljene popolnoma nove in dobre temelje, na podlagi katerih bo treba začeti zelo pospešeno udejanjati oziroma živeti strategijo ter čim prej doseči načrtane cilje. To pomeni, da bo treba še posebej povečati rezultate poslovanja iz naslova inženiringa, kar je tudi cilj novega strateškega projekta. Sektor inženiring, projektna in inovacijska pisarna, ki sta vzpostavljeni v sklopu uprave, imajo pri tem pomembno in odgovorno nalogo.

»Ločeno pripravljamo tudi posebna pravila nagrajevanja iz naslova dela na tržnih projektih. **Po novem bo vsako nagrajevanje za delo na teh projektih javno, transparentno in vnaprej določeno**, kar sem prepričan, da bo pripomoglo k doseganju načrtanih ciljev. «

Omenili ste postopno prenavo pravilnikov, navodil, oblikovan je nov pravilnik o sistemizaciji. Katere so njegove ključne novosti?

V Skupini Elektro Gorenjska skladno s strategijo že od njenega sprejema postopoma prenavljamo vse pravilnike



Foto: Marko Vilfan



Foto: Nejc Petrovič

in vsa navodila; krovne pravilnike smo potrdili leta 2019 in v začetku leta 2020. Zelo pomembna sta pri tem pravilnik o sistemizaciji in pravilnik o ocenjevanju delovne uspešnosti in napredovanju na delovnem mestu. Pri sistemizaciji smo sledili ciljem poenotenja pravil in metodologije za vse družbe v Skupini Elektro Gorenjska, optimizaciji števila delovnih mest in učinkovitejšem programiranju in organiziranju dela. Opisi delovnih nalog so splošni, vrednost delovnega mesta pa je bolj odvisna od zahtevane strokovne usposobljenosti, odgovornosti, naporov in neugodnih vplivov okolja in ne toliko od izobrazbe, kot je bilo to doslej. Tudi zaradi lažjega zaposlovanja smo se v novi sistemizaciji bolj osredotočili na kompetence in izkušnje, manj pa na raven izobrazbe. Iz enakega razloga smo definirali le osnovne vrednosti plačnih razredov, brez omejitev navzgor.

Kakšen pa je namen novega pravilnika o nagrajevanju delovne uspešnosti in napredovanja na delovnem mestu?

Cilj novih pravil nagrajevanja in ocenjevanja je predvsem uvedba poenotene in poenostavljene postopka ocenjevanja, ki temelji na postavljenih kriterijih. Z njim bomo zagotovili ločeno izvedbo letnih razgovorov in ločeno ocenjevanje. Osnova letnega razgovora je pregled opravljenih nalog in doseženih ciljev ter postavljanje nalog, ciljev, kompetence in razvoj, ne pa podajanje ocene dela za preteklo leto. Z novim pravilnikom uvajamo ocenjevanje večkrat letno in možnost izrekanja opominov.

Govorimo torej o letnih razgovorih in oceni delovne uspešnosti kot ločeni aktivnosti?

Tako je. Letne razgovore bomo prvič izvedli v prvi polovici leta 2020, prav tako bomo v tem obdobju prvič izvedli

poskusno ocenjevanje po novem pravilniku. V naslednjih letih bomo letne razgovore izvajali enkrat letno, v obdobju od septembra do novembra, ocenjevanja delovne uspešnosti pa se bodo izvajala najkasneje do konca februarja.

Leto 2020 je odločilno za slovensko energetiko. Čakajo nas pomembni izzivi tudi na področju izvajanja investicij.

Res je. Poleg izziva povečanja obsega inženiringa bo za vse poseben izziv, da se pravočasno pripravimo na povečan obseg investicij. Nova dejstva, ki so povezana z nacionalnimi energetske strategijami, katerih usmeritve bodo predvidoma že od leta 2021–2022 dalje, bodo zahtevala bistveno večja, po nekaterih napovedih več kot štirikratna vlaganja v elektrodistribucijsko omrežje v primerjavi z današnjimi. V Skupini Elektro Gorenjska želimo in moramo biti na ta izziv pravočasno pripravljeni iz vseh vidikov poslovanja, saj želimo še naprej ostati družba, ki v Republiki Sloveniji zagotavlja najvišje stopnje zanesljive in kakovostne oskrbe z elektriko.

Kako si želite, da bi si zapomnili leto 2020?

Leto bo zagotovo odločilnega pomena za prihodnost slovenske energetike. Predvsem si na tem mestu želim veliko jasnih odločitev politike, kar bo nam, distribucijskim podjetjem, omogočilo sistematično in optimalno oblikovanje kratkoročnih in dolgoročnih načrtov. Največ pa bi mi pomenilo, da se Elektro Gorenjska, poleg vsakoletnega preseganja kazalnikov kakovosti oskrbe in dobrih rezultatov, potrdi v zaposlenih, ki bi se dobro razumeli med seboj, z veseljem prihajali na delo in bili motivirani za reševanje delovnih izzivov.

Hvala za pogovor.

Biti moramo inovativni, dinamični in maksimalno obvladovati poslovne procese

| mag. Renata Križnar
dr. Ciril Kafol



Foto: Nejc Petrovič

Dr. Ciril Kafol se je v podjetju zaposlil leta 2019 kot pomočnik uprave. S 1. februarjem 2020 je postal direktor Sektorja omrežje, ki je po številu zaposlenih največji sektor v družbi Elektro Gorenjska. V sektorju je 152 zaposlenih, združeni so v štirih službah in več operativah. Z dr. Kafolom smo se pogovarjali o njihovih ključnih nalogah in strateških projektih.

Katera področja združuje sektor?

Sektor združuje področja, ki izvajajo gospodarsko javno službo (GJS). To so področja razvoja elektroenergetske infrastrukture, investicij, vzdrževanja, obratovanja, skrbi za uporabnike in meritve.

Ideja združitve procesov razvoja, investicij in vzdrževanja je poenotenje in optimizacija načrtovanja ter posegov v elektroenergetsko infrastrukturo (EEI), saj se tako na enem mestu odloča o smiselnosti posegov v EEI in prednostih vzdrževalnih ali investicijskih posegov.

Področje Službe za razvoj, investicije in vzdrževanje smiselno združuje bивše službe, in sicer Službo za razvoj, Službo za investicije in Službo za tehnično dokumentacijo. Področje Službe za obratovanje združuje bивše službe, in sicer Službo za obratovanje, Službo za tehnično podporo obratovanju ter Službo za vzdrževanje (krajevna

nadzorništva). Vsi obratovalski procesi so združeni na enem mestu, tako da po novem celostno pokrivamo vse naloge s področja obratovanja. Služba za meritve in Služba za uporabnike sta ostali v podobni obliki kot pred reorganizacijo.

Kaj je po vašem mnenju ključno za uspešno koordinacijo tako različnih nalog med zaposlenimi? Kako jih motivirate?

Treba je razumeti procese drugih področij oziroma služb in poizkusiti pomagati drugim službam znotraj sektorja in seveda tudi izven njega. Podjetje mora delovati enovito in s skupnim ciljem, z minimumom razmišljanja zgolj znotraj silosov in »vrtičkov«.

Katere so prednostne naloge, ki ste se jih lotili?

Najprej smo se lotili popisa in optimizacije poslovnih procesov ter umeščanja novih procesov v shemo podjetja.

Hkrati moramo pogledati, ali smo pri reorganizaciji kaj pozabili ali naredili drugače, kot bi bilo optimalno, in to popraviti. Novo organiziranost je treba še natančneje določiti in dvigniti skupno učinkovitost nad prejšnjo.

V Sektorju omrežje vodite več strateških projektov. Nam lahko na kratko predstavite njihove ključne usmeritve?

Če želimo biti najboljši operater po tehničnih in ekonomskih kazalnikih za distribucijo električne energije v Sloveniji in primerljivi z najboljšimi v EU, moramo biti inovativni, dinamični in maksimalno obvladovati poslovne procese. Ključne poudarke strategije na področju distribucije električne energije smo rahlo nadgradili, in sicer so naši cilji naslednji:

1. Enostavna in enakopravna dostopnost javne elektrodistribucijske infrastrukture za vse uporabnike omrežja ter optimalen razvoj omrežja.
2. Izboljšanje poslovanja z optimizacijo poslovnih procesov in s podporo krepitvi tržne dejavnosti na storitvah z visoko dodano vrednostjo.
3. Ekonomična uporaba novih, a preizkušenih tehnologij in intenzivnejše pilotno preizkušanje potencialov novih tehnologij in podpora novim tržnim priložnostim.
4. Podpora nadaljevanju razvoja podpornih vsebin za izvajanje GJS.
5. Priprava na morebitni potreben večji obseg investiranja, ki bi bil posledica sistemskih dokumentov države in povečanih potreb uporabnikov (npr. NEPN).

Dejstvo je, da je najpomembnejši del poslovnih procesov vezan na področje investicij oziroma investiranja. To je naša »proizvodnja«. Zato je eden ključnih strateških projektov (prej SP 8) iz strategije Skupine Elektro Gorenjska za obdobje 2018–2022 tudi osvežen in nadgrajen še s področjema razvoja in vzdrževanja. Strateški projekt je tako poimenovan Optimalno načrtovanje in izvajanje razvoja, investicij in vzdrževanja. Strateški projekt ima opredeljen namenski in objektivni cilj; zaključen bo do julija 2021. Z njegovo pomočjo bomo temeljito pregledali in prenovili tehnične specifikacije, načine in strategije nabave, vzpostavili pogoje za natančnejše ocenjevanje vrednosti investicij ter naročilo materiala in storitev, vključili bomo ekonomsko tehtanje alternativ razvoja v REDOS-u in Načrtu razvoja omrežja, obvladovali bomo odstopanja med načrtovano in realizirano vrednostjo investicij. Z njegovo pomočjo bomo bolje obvladovali portfelj projektov, prav tako pa bomo lahko upajali moderne koncepte upravljanja (AI, AR ipd.) v procese.

Kaj delu v sektorju daje posebno težo? Kaj je po vašem mnenju ključno?

Sektor je ključnega pomena in je generator največjega vira prihodkov v podjetju, in sicer skozi reguliran donos na investicije. Je temelj našega delovanja, seveda pa opravlja operativne naloge skupaj s Sektorjem inženiringa, ki je tudi ključen v fazi podpore in izvajanja vseh aktivnosti GJS. Oba sektorja sta torej tesno povezana. Ključno pa je, da vsi sektorji v družbi delujejo usklajeno in si pomagajo med seboj.

Optimalno načrtovanje in izvajanje razvoja, investicij in vzdrževanja

Skrbnik: dr. Ciril Kafol

Nosilec projektne skupine (nov glavni odgovorni):

Boštjan Tišler

Drugi člani projektne skupine (nova projektna skupina):

mag. Miha Zajec, Jure Jenko, Primož Soklič, Mihael Žumer, Anže Vilman, mag. Matej Pintar, mag. Dominik Ovniček, Petra Buh, Marjeta Rozman, mag. Blaž Hafnar, Boštjan Trampuš, Primož Skledar, mag. Janez Smukavec, Florijan Cerkovnik, Tomaž Vrhunc

Čas izvajanja projekta: julij 2021

Smoter projekta (namenski cilj):

S pomočjo aktivnosti bomo zagotovili optimalno načrtovanje, ocenjevanje vrednosti in izvajanje razvojnih, investicijskih in vzdrževalnih aktivnosti po konceptih Asset Management in Predictive Maintenance, z vpeljavo elementov strateške nabave, nadzora stroškov in sistema celostnega evidentiranja ter arhiviranja dokumentov elektronske oblike v procesih dejavnosti distribucije električne energije. Za lažje načrtovanje, spremljanje, prilagajanje, informiranje in poročanje v vseh fazah izvajanja številnih investicijskih projektov se bo ustrezno nadgradila informacijska podpora.

Končni cilji projekta (objektni cilj) so:

Izboljšava procesa in prenova informacijske podpore, izboljšan proces razvoja, investicij in vzdrževanja z nastavki za prilagajanje morebitnim zahtevam uresničevanja Nacionalnega energetskega podnebnega načrta, nadgradnja obstoječe informacijske podpore, v primeru neustreznosti le-te pa pregled rešitev na trgu.

Dr. Ciril Kafol je doktoriral na fakulteti tehničnih znanosti na Univerzi v Novem Sadu in magistriral na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani. Po izobrazbi je univerzitetni diplomirani inženir elektrotehnike. Ima 27 let delovnih izkušenj z različnih področij dela, s poudarkom na vodenju tehničnih procesov in prestrukturiranju družb. Odlikujejo ga široka znanja tehnične in ekonomske narave, poznavanje sistemov, telekomunikacijskih in IT-tehnologij ter avtomatizacije procesov. Izkušnje je pridobil v različnih podjetjih, kjer je deloval na številnih področjih, tudi na področju vodenja velikih infrastrukturnih projektov doma in v tujini. Je predavatelj in avtor več kot 20 člankov in gradiv, saj je sodeloval na fakultetah in različnih domačih in mednarodnih konferencah s področja ekonomije, tehnologije, avtomatizacije in informacijskih sistemov.



Foto: Marko Vilfan

Boštjan Tišler, vodja službe

Služba za razvoj, investicije in vzdrževanje omrežja

Služba za razvoj, investicije in vzdrževanje omrežja ima skupaj 29 zaposlenih in je organizirana v štirih operativnih področjih:

- › **razvoj (4 zaposleni),**
- › **investicije (10 zaposlenih),**
- › **vzdrževanje (4 zaposleni),**
- › **tehnična dokumentacija (10 zaposlenih).**

Služba v celoti izvaja sklop procesov P-250 Energetsko načrtovanje (17 procesov) in sklop procesov P-257 Evidentiranje sprememb na elektroenergetski infrastrukturi (5 procesov), delno pa tudi procese iz sklopov P-251 Obratovanje in vzdrževanje (5 procesov) ter P-249 Izvajanje investicij (5 procesov).

Ključne naloge posameznih operativnih področij so naslednje:

Razvoj:

Osnovna naloga področja je razvoj distribucijskega elektroenergetskega (EE) omrežja, tako na SN- kot NN-nivoju. Na podlagi elaboratov razvoja EE-omrežja (študija REDOS, podrobne analize omejene na področje RTP, TP in mikroobdelave NN-omrežja) se pripravljajo osnovni podatki za plan investicij in vzdrževanja.

Pod naloge spadajo tudi izdaja smernic in mnenj skladno s postopki prostorskega načrtovanja, priprava lokalnih energetskih konceptov, določitev načina vključitev RV, priprava in usklajevanje tipizacije ter sodelovanje pri javnih naročilih. Zaradi dobrega poznavanja EE-omrežja in spremljanja novih tehnologij je operativna vključena tudi v projekte uvajanja novih tehnologij (GIS, CIM ...) in razne evropske projekte.

Investicije:

priprava, prilagajanje in spremljanje letnih planov investicij, vodenje projektov zahtevnih objektov (110 kV, RTP, RP), priprava tako imenovane 1. faze izvajanja investicij pri SN- in NN-investicijah (zagotovitev upravne in pridobitev projektne dokumentacije), predaja zaključenih projektov v obratovanje in arhiviranje.

Vzdrževanje:

koordinacija pregledov elektroenergetske infrastrukture (EEI), priprava plana vzdrževanja (pomanjkljivosti, revizije), vodenje posekov daljnovodnih tras, sklepanje dogovorov o prestavitvah elektroenergetske infrastrukture in sodelovanje pri odpravi okvar ter obravnavi zavarovanih škodnih dogodkov.

Tehnična dokumentacija:

snemanje novozgrajene EEI in stalna izboljšava obstoječih podatkov v GIS-u, in sicer tako grafičnih kot atributnih, upravljanje in poročanje podatkov o EEI, izvajanje označb vodov za zunanje in notranje naročnike, izvajanje nalog s področja geodezije ter arhiviranje projektne dokumentacije.

Glavni cilj službe je poenotenje in optimizacija načrtovanja in posegov v EEI tako, da se na enem mestu in po enotnih kriterijih obravnavajo vse investicijske in vzdrževalne pobude, na podlagi katerih se izdelajo plani investicij in vzdrževanja, služba pa opravlja tudi prvo (pripravljalno) fazo izvajanja investicij in tehnično dokumentiranje sprememb na EEI.

Vsa operativna področja službe bodo tudi aktivno vključena v izvajanje strateškega projekta SP8 Optimalno načrtovanje in izvajanje razvoja, investicij in vzdrževanja.



Foto: Marko Vilfan

Primož Skledar, vodja službe

Služba za obratovanje

Služba za obratovanje kot največja služba v Elektru Gorenjska združuje zaposlene, ki se v večini ukvarjajo z našo poglavitno dejavnostjo, in sicer z zagotavljanjem kakovostne in stalne oskrbe z električno energijo. V službi je 65 zaposlenih, ki so razporejeni na desetih lokacijah po Gorenjski.

Služba je smiselno razdeljena na več področij. To so operativna obratovanja, zaščita, procesna informatika in diagnostične meritve, vzdrževanje RTP, RP in krajevna nadzorništva. Služba za obratovanje je edina služba, ki nudi neprekinjen (24/7 in 365 dni) nadzor nad delovanjem naprav na območju Gorenjske.

Zaposleni v operativni obratovanja (enajst zaposlenih) pripravljajo dokumentacijo za izvedbo izklopov v primeru vzdrževanj oziroma pripravljajo predloge za optimalno obratovanje naprav na območju celotne Gorenjske. V tem delu obratovanja se izračunava kazalniki neprekinjenosti napajanja (SADI, SAIFI, CAIDI, CAIFI in MAIFI), ki nam ponazarjajo zanesljivost napajanja uporabnikov. Nekateri od teh kazalnikov tudi vplivajo na nagrado za zaposlene po zaključku poslovnega leta.

V operativni obratovanja je zaposlenih tudi sedem operaterjev, ki iz distribucijskega centra vodenja neprekinjeno (24/7) skrbijo za nadzor delovanja naprav na območju Gorenjske in v primeru okvar izvajajo nujne ukrepe za čimprejšnjo vzpostavitev normalnega stanja.

Zaposleni na področju zaščite (trije zaposleni), **procesne informatike** (trije zaposleni) in **diagnostičnih meritev** (en zaposleni) opravljajo parametrisiranje zaščitnih naprav, spremljajo razvoj in pripravljajo predloge za nadgradnjo naprav. Na tem področju se dodatno spremljajo in merijo kakovosti napetosti pri odjemalcih, v transformatorskih postajah in razdelilnih transformatorskih postajah. Izvajajo se meritve ozemljitvenih upornosti in strelovoda, spremljajo se tudi meritve emisij hrupa, sevanja in meritve na energetskih transformatorjih. Po izvedenih meritvah se izvede analiza in predlagajo se rešitve.

Področje procesne informatike izvaja administracijo glavnega programskega orodja, ki ga uporablja večina zaposlenih v obratovanju. To je sistem SCADA. Zaposleni opravljajo tudi administracijo lokalnih (na večjih objektih) sistemov SCADA, skrbijo za komunikacijo med objekti in distribucijskim centrom vodenja.

Zaposleni na področju vzdrževanja RTP in RP so zadolženi za izvedbo vzdrževanja, odpravo pomanjkljivosti in za nadzor nad investicijami v teh energetskih objektih. Pripravljajo tudi predloge za izvedbo investicijskih vlaganj in možnih optimalnih predelav opreme.

Služba za obratovanje se kot celota zaključuje z osmimi krajevnimi nadzorništvi, kjer je 38 zaposlenih. Nahajajo se v naslednjih krajih: Kranj, Cerklje in Visoko, Škofja Loka in Medvode, Železniki, Tržič, Radovljica in Bled, Bohinj ter Jesenice in Kranjska Gora. Zaposleni izvajajo redne in izredne preglede elektroenergetskih naprav, pripravljajo predloge za vzdrževanje, zamenjavo opreme ter investicijska vlaganja. Predlagajo razvoj omrežja, sodelujejo pri investicijah ... Zaposleni imajo ogromno širino znanja. Sposobni so strokovno svetovati odjemalcem ali pa odpraviti okvaro na napravi.

V Službi za obratovanje smo usposobljeni za lociranje okvar na kabelskem omrežju in elektroenergetskih napravah. Izvajamo diagnostične meritve na kabelskem omrežju, v razvijanju je tudi spremljanje kablov od dobave do ukinitve kablovoda.

Smo tudi edina služba, ki izvaja preklope na visoko-, srednje- in nizkonapetostnem omrežju, večina zaposlenih izvaja tudi pripravljenost na domu. Zaposleni imajo široko znanje ter obsežne izkušnje in v čast mi je voditi tako vrhunsko ekipo.



Damjan Prašnikar, vodja službe

Služba za meritve

V službi je 32 zaposlenih, ki skrbijo za naslednja področja:

- odbiranje in menjave merilnih naprav (14 zaposlenih),
- zajem, priprava in obdelava podatkov za potrebe obračuna električne energije in udeležencev na trgu z električno energijo (7 zaposlenih),
- priklopi, spremembe in kontrole merilnih mest moči nad 43 kW in proizvajalcev EE (4 zaposleni),
- upravljanje klicnega centra s področja meritev in priprava dopisov uporabnikom omrežja (4 zaposleni),
- merilni laboratorij za potrebe overitve merilnih naprav (2 zaposlena).

Odbiranje in menjave merilnih naprav

Skupina za odčitavanje in vzdrževanje vsako leto izvaja planirane ročne popise na tistih merilnih mestih, ki še niso na daljinskem odčitavanju. V letu 2019 je bilo tako izvedenih približno 34.000 odbirkov na merilnih mestih uporabnikov. Vsako leto se izvaja menjava števcov za potrebe pretečenih žigov in potrebnih overitev števcov. Letno se iz razloga pretečenih overitev tako zamenja približno 2.000 števcov električne energije, za potrebe izgradnje sistema AMI pa nekje 12.000 števcov. V skladišču števcov se letno izda več kot 13.000 števcov.

Zajem, priprava in obdelava podatkov za potrebe obračuna električne energije in udeležencev na trgu z električno energijo

V merilnem centru poteka zajem podatkov, pridobljenih iz števcov, ki so nameščeni pri uporabnikih, in iz koncentradorjev podatkov. Izvaja se validacija pridobljenih podatkov in posledično mesečni obračun porabljene električne energije. Na podlagi pridobljenih podatkov se izvajajo kontrolni in servisni nalogi za potrebe odprave napak na terenu ter daljinski odklopi merilnih mest. V merilnem centru se poleg obračunskih podatkov izvaja tudi priprava in posredovanje podatkov za potrebe bilančnega obračuna (Borzen, dobavitelji električne energije), posredovanje podatkov za Agencijo za energijo in ostalim uporabnikom omrežja.

Priklopi, spremembe in kontrola na merilnih mestih moči nad 43 kW in proizvajalcev EE

Služba za meritve izvaja priključevanje in kontrole na merilnih mestih uporabnikov moči industrijskih odjemalcev (nad 43 kW) ter proizvajalcev električne energije. Na teh merilnih mestih se izvaja pogostejše odbiranje merilnih podatkov, zato imamo usposobljeno ekipo, ki poleg števcov skrbi tudi za vzdrževanje komunikacijske opreme. Odčitavamo tudi prevzemno-predajna mesta s prenosnim omrežjem na lokacijah posameznih RTP. Na merilnih mestih odjemalcev nad 43 kW priključne moči se enkrat letno izvaja kontrola pravilnosti delovanja merilnih naprav.

Upravljanje klicnega centra s področja meritev in priprava dopisov za uporabnike omrežja

V klicnem centru je s področja meritev usposobljenih pet operaterjev, ki se vključujejo glede na dejanske potrebe in število klicev, ki se izvajajo na posameznih operatorskih mestih. Uporabnikom posredujemo potrebne informacije o delovanju števcov, načinu odčitavanja, izmerjeni električni energiji, porabi in ostale koristne informacije s področja merjenja.

Na prvem mestu je predvsem zadovoljstvo uporabnikov z opravljenimi storitvami. Skrbimo za ustrezno in čimprejšnjo rešitev pritožb, povezanih z reklamacijami in vprašanji uporabnikov.

Merilni laboratorij za potrebe izvajanja rednih overitev števcov

Merilni laboratorij je trenutno v postopku pridobivanja akreditacije. V letošnjem letu tako načrtujemo, da bomo za potrebe Elektra Gorenjska lahko pričeli izvajati overitve števcov. Na ta način bomo zmanjšali stroške vzdrževanja merilnih naprav.



Foto: Marko Vilfan

mag. Ambrož Bogataj, vodja službe

Služba za uporabnike

V Službi za uporabnike je zaposlenih 20 sodelavcev. Delo poteka na dveh lokacijah, v Kranju in Žirovnici, kjer imamo tudi sprejemni pisarni. Uporabnikom smo na voljo tudi v klicnem centru na brezplačni telefonski številki 080 30 19.

Delo Službe za uporabnike je v grobem razdeljeno na dve področji, in sicer na postopke priključevanja in na dostop ter uporabo omrežja. Natančneje se delo deli na naslednja področja:

- › postopki priključevanja pred izdajo gradbenega dovoljenja,
- › postopki priključevanja po izdanem gradbenem dovoljenju,
- › obračun porabe električne energije,
- › spremembe na merilnih mestih.

V okviru postopkov priključevanja pred izdajo gradbenega dovoljenja izdajamo dva dokumenta, in sicer Projektne pogoje in Mnenje k projektu. V tem delu sodelujemo z razvojniki v zvezi s predvidenim razvojem distribucijskega omrežja na posameznih lokacijah, s krajevnimi nadzorništvii pri ogledih na terenu, upravnimi enotami in predvsem z investitorji in njihovimi pooblaščenimi projektanti.

Pri postopkih po izdanem gradbenem dovoljenju izdajamo Dogovore o širitvi omrežja, Soglasja za priključitev za odjemna in proizvodna merilna mesta, Pogodbe o priključitvi s pripadajočimi računi in uporabnikom urejamo služnostne pogodbe. Ko je »papirnata birokracija« urejena, v primerih, ko je potrebna izgradnja omrežja skladno z dogovorom o širitvi omrežja, Službi za razvoj, investicije in vzdrževanje (SRIV) predamo priključek v izgradnjo. Ko sta omrežje in priključek zgrajena, uporabnik odda Vlogo za priključitev in uporabo sistema s prilogami (Izjava o ustreznosti priključka, Izjava o ustreznosti inštalacij, Pogodba o dobavi idr.) in v sodelovanju z ostalimi poskrbimo, da je merilno mesto varno priključeno na omrežje.

Pri celotnem postopku sodelujemo z razvojniki, s krajevnimi nadzorniki, projektanti, vodji projektov v SRIV pri izgradnji priključkov, sodelavci iz tehnične dokumentacije, Službo za meritve pri priklopu, Pravno in splošno službo, Službo za računovodstvo in finance in Službo za izvajanje investicij in vzdrževanja (SIIV). Da lahko končnemu uporabniku zagotavljamo kakovostno storitev, je torej vpletenih veliko služb.

V okviru obračuna električne energije izvajamo obračun porabljene električne energije za približno 90.600 merilnih mest na distribucijskem območju Elektra Gorenjska. Podatke o obračunu oziroma t. i. Priloge A preko portala Perun v elektronski obliki pošiljamo vsem dobaviteljem električne energije. Akontacijski obračun se izvaja masovno, za merilna mesta na mesečnem obračunu pa se izvede takrat, ko prejmemo številčno stanje,

največkrat v začetku meseca. Mesečni obračun se zaključi šesti delovni dan v mesecu, potem sledi naslednji mesečni obračun. Pri tem delu največ sodelujemo s Službo za meritve in Službo za informacijske rešitve.

Na področju sprememb na merilnih mestih gre za spremembe in storitve, kot so:

- › sprememba lastnika, plačnika in/ali naslovnika,
- › odklop na željo lastnika,
- › odklop in ponovni priklop v primeru razlogov po 151. in 152. členu EZ-1,
- › sprememba obračunske moči v okviru priključne moči,
- › sprememba vrste merjenja (eno- ali dvotarifno),
- › menjave dobaviteljev in
- › spremembe osebnih podatkov.

Pri našem delu sodelujemo tudi s SODO, d. o. o., z Agencijo za energijo, GIZ za distribucijo električne energije in Ministrstvom za infrastrukturo. Sledimo področni zakonodaji, navodilom SODO, d. o. o., skladno s Pogodbo o izvajanju storitev SODO ter internim pravilom Elektra Gorenjska.

Postopke v okviru danih omejitev izvajamo na uporabniku prijazen način in nenehno iščemo nove možnosti za izboljšave. V letošnjem in naslednjem letu načrtujemo zamenjavo obstoječega klicnega centra z novejšim v okviru nove informacijske podpore za upravljanje odnosov s strankami oziroma CRM (Customer Relation Management). Načrtujemo tudi prenovo sprejemne pisarne na lokaciji v Kranju. S tem bomo zaposlenim omogočili kakovostnejše izvajanje storitev, kar se bo odražalo v večjem zadovoljstvu naših strank.

Zgradili bomo skoraj 100 kilometrov srednje- in nizkonapetostnih kabelskih povezav

Elektro Gorenjska bo v letu 2020 za investicijske projekte namenil 14,7 mio evrov, od tega 14,5 mio evrov za distribucijsko elektroenergetsko infrastrukturo. Približno 70 % sredstev se bo namenilo za obnove in rekonstrukcije, 30 % pa za nove investicije.

Pri investicijskih projektih sledimo temeljnim ciljem učinkovitega načrtovanja distribucijskega omrežja, s katerimi želimo:

- › zagotoviti dolgoročno tehnično in ekonomsko optimalen razvoj omrežja,
- › zagotoviti dolgoročno stabilnost, zanesljivost in razpoložljivost distribucijskega omrežja,
- › zagotoviti dolgoročni dvig oziroma ohranjanje kakovosti oskrbe glede na ciljno raven kakovosti, predvsem pa
- › zadostiti načrtovani in dejanski porabi ter potrebam po električni moči,
- › zadostiti potrebam vključevanja razpršene proizvodnje električne energije,
- › zagotoviti stroškovno učinkovito omrežje,
- › zadostiti potrebam, ki jih narekujejo nacionalni energetske podnebni cilji.

Cilji družbe so: zagotavljanje kakovostne in zanesljive elektroenergetske infrastrukture z odpornostjo na različne vremenske vplive, rast in uspešen razvoj družbe, izpolnjevanje in sledenje potrjeni strategiji.

Na področju 110 kV vodov nadaljujemo s postopkom pridobivanja gradbenega dovoljenja za 2 x 110 kV daljnovod Kamnik–Visoko, predvidevamo pa tudi izgradnjo kabelske kanalizacije za vključitev novega 110 kV stikališča RTP Primskovo v visokonapetostno omrežje.

V investicijski skupini RTP 110/SN največ sredstev (1,5 mio evrov) namenimo za rekonstrukcijo RTP Škofja Loka, in sicer za izgradnjo objekta novega 110 kV stikališča ter za predelavo sekundarnega dela 20 kV stikališča. V RTP Labore smo v letošnjem letu pristopili k izvedbi zamenjave celotne sekundarne opreme, tj. vodenja, zaščite in lastne rabe, ki jo bomo izvajali po posameznih sektorjih tudi še v prihodnjem letu. Prav tako bomo sredstva namenili tudi za razširitev 20 kV stikališča RTP Kranjska Gora in nekaj manjših predelav oziroma obnov po ostalih objektih RTP.

V preteklem letu začeta gradbena prenova objekta RP Naklo bo letos zaključena. S tem smo ustvarili pogoje za pristop k rekonstrukciji in razširitvi 20 kV stikališča, ki je ob naraščajoči obrtni coni Naklo vsekakor nujno potreben.



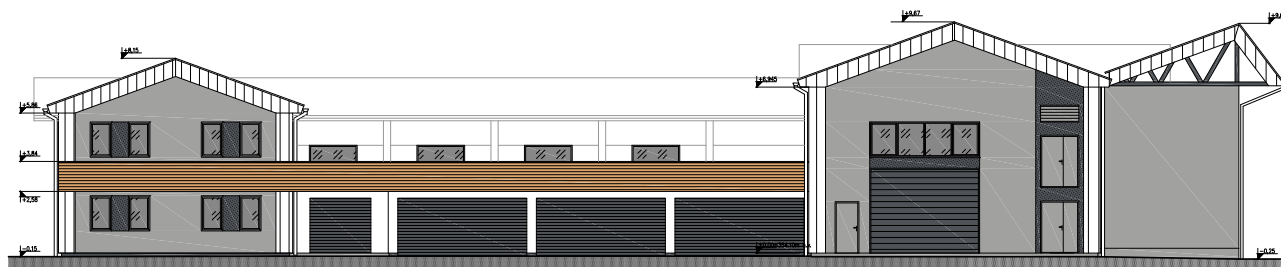
Foto: Arhiv Elektro Gorenjska

V RTP Labore bo zamenjana celotna sekundarna oprema



Foto: Jurij Podpečan

Letos bo zaključena gradbena obnova RP Naklo



Shema severne fasade nove RTP Škofja Loka

Sočasno s tem poteka tudi obširna kablitev dotrajanega napajalnega 20 kV daljnovoda, ki preko polja poteka od RTP Zlato polje do RP Naklo. V okviru izgradnje kabske kanalizacije smo se lotili tudi pilotnega projekta izvedbe le-te s PVC-jaški, ki prinašajo hitrejšo in lažjo izvedbo.

Kot že vrsto let velik delež investicijskih sredstev namenjamo za širitev in ojačitev srednjenapetostnega in nizkonapetostnega omrežja. V letošnjem letu ta znesek znaša skoraj 6,5 mio evrov. Na novo bomo zgradili približno 100 kilometrov srednje- in nizkonapetostnih kabskih povezav, in sicer na mestih, ki so najbolj izpostavljena ob vremenskih razmerah, ter prav tako na delih, pri katerih se izteka življenjska doba uporabljenih materialov. Sočasno s kablovodi bomo gradili nove in rekonstruirali obstoječe transformatorske postaje ter urejali s tem povezane odkupe zemljišč.

Pri končnih uporabnikih v skladu z načrti zamenjamo merilne sisteme in jih nadomeščamo z naprednimi. Do konca leta 2019 smo imeli 66,6 % merilnih mest vključenih v sistem daljinskega odčitavanja. Tudi v letošnjem letu bomo zamenjali 12.000 merilnih mest z naprednimi števci. Do konca leta 2021 bodo predvidoma vsi uporabniki na Gorenjskem opremljeni z naprednimi merilnimi sistemi.

Za izboljšanje vodenja in zaščite ter poveztljivosti naprav tudi z drugimi sistemi posodabljammo komunikacijsko opremo in načrtujemo prehod na LTE-sistem, gradimo lastno optično omrežje ter načrtujemo rekonstrukcijo RR Lubnik, za kar v letošnjem letu namenimo 1 mio evrov.



Foto: Aleš Blaznik

Izvedena bo rekonstrukcija RR Lubnik



Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

V RTP Kranjska Gora se bo razširilo 20 kV stikališče



Foto: Franci Malenšek

Vgradnja PVC-jaškov pri RP Naklo

Z novim pravilnikom do enotnejšega ocenjevanja delovne uspešnosti zaposlenih

S februarjem 2020 je v Skupini Elektro Gorenjska stopil v veljavo prenovljen pravilnik o delovni uspešnosti. V ospredje postavlja jasnejšo vlogo vodij na eni strani in pričakovanja zaposlenih na drugi strani. Njegova ključna novost je enotnost meril in kriterijev, ki jih bodo vodje uporabljali pri ocenjevanju delovne uspešnosti zaposlenih.

Za uspešno opravljeno delo, samoiniciativnost in posledično naravnost k novim rešitvam je v prvi vrsti odgovoren vsak posameznik s svojo usposobljenostjo in lastno željo po dobri izvedbi naloge. Vsekakor pa je nujno potrebna jasna opredelitev posameznikovih ciljev in komunikacija, ki mora biti razumljiva obema – posamezniku in njegovemu vodji. Ustrezna komunikacija se ustvari z jasno oblikovanimi pričakovanji vodij do zaposlenih, s spremljanjem izvedenih nalog oziroma težav, ki nastajajo, zaključí pa se s konstruktivno povratno informacijo vodje na eni strani in delavca na drugi strani.

Letni razgovor priložnost za pogovor o izzivih

V Skupini Elektro Gorenjska so se v preteklih letih izvajali letni razvojni oziroma ocenjevalni razgovori. Z novim pravilnikom se bodo na letnem nivoju ločeno izvajali letni razgovori in ločeno ocenjevanje delovne uspešnosti. Letni razgovori bodo potekali enkrat letno med vodjem in delavcem, praviloma konec leta. Njihov namen je, da se posameznika pogovorita in dogovorita o pričakovanjih, določita ključne naloge in cilje. Vodja mora zaposlenemu predstaviti obojestranske koristi, ki bodo posledica dobro oblikovanih ciljev. Letni razgovor bo namenjen tudi ugotavljanju kompetenc in potrebnih vedenj posameznika, prav tako bo odlična priložnost za pogovor o izzivih, ki nastajajo pri delavčevem delovnem procesu, ter morebitnih dodatnih oziroma potrebnih usposabljanjih. Ocenjevanje je po novem ločeno od letnih razgovorov predvsem zato, da se sogovornika osredotočita na zadane naloge in njihovo realizacijo ter potrebna usposabljanja za razvoj, ne pa, da se letni razgovor izvaja pod pritiskom ocen.

Delovna uspešnost namenjena ugotavljanju posameznikove uspešnosti

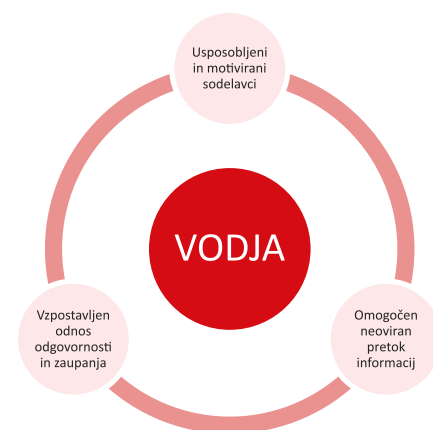
Delovna uspešnost posameznika temelji na izpolnjevanju njegovih delovnih obveznosti v skladu s pogodbo o zaposlitvi, splošnimi akti delodajalca in navodili nadrejenega vodje. Delovna uspešnost se spremlja, ugotavlja in primerja tudi s sodelavci, ki opravljajo enaka dela. Zaposleni bo s strani vodje ocenjen najmanj enkrat letno.

Ocenjevanje delovne uspešnosti je v prvi vrsti namenjeno ugotavljanju posameznikove uspešnosti, hkrati pa je to osnova za spodbudo in načrtovanje kariernega razvoja posameznika in organizacije ter določanje kariernih nasledstev. Delovna uspešnost je tudi osnova za napredovanje posameznika in izplačila stimulacije, nenazadnje pa tudi za določanje morebitnih presežkov zaposlenih. Ključni dejavniki delovne uspešnosti so usposobljenost zaposlenega, njegov značaj oziroma motiviranost in vodja, ki mora ustvariti pogoje, da se cilji tudi dosežejo. V primeru, da cilji niso doseženi, mora vodja že prej ustrezno redefinirati cilje in se o tem pogovoriti z delavcem.

Vodje imajo izredno pomembno vlogo pri razvoju zaposlenih

Vodje so vsekakor izredno pomemben element v vsaki službi in v vsaki organizaciji. Vsekakor je vodja tisti, ki oblikuje cilje sektorja, skupine in posameznikov, skupaj z zaposlenim sooblikuje merila za spremljanje uresničevanja dogovorjenih ciljev, spremlja delo in rezultate posameznika ter daje ustrezne konstruktivne povratne informacije.

Hkrati je vodja tudi tisti, ki optimira procese in postopke dela, spodbuja kreativnost in inovativnost sodelavcev na področju pridobivanja idej in izboljšav znotraj procesov, ki jih izvajajo, ter z lastnim zgledom ustvarja pozitivno klimo in gradi odnos odgovornosti in zaupanja.



Shema uresničevanja ciljev

Tehnike ocenjevanja delovne uspešnosti so poenotene za vse zaposlene

Konec februarja 2020 so bile organizirane posebne delavnice, na katerih so udeleženci prejeli podrobnejši vpogled v pravilnik o delovni uspešnosti, v cilje ocenjevanja delovne uspešnosti, prejeli so usmeritve in se spoznali z metodami in s tehnikami ocenjevanja.

Glavni kriteriji delovne uspešnosti pri posamezniku, ki se jih ocenjuje po štiristopenjski lestvici (4 – presega, 3 – dosega, 2 – komaj dosega in 1 – ne dosega), so:

- › **obseg opravljenega dela in doseganje rokov** (oddaja pred rokom in brez opozoril, cilji so preseženi, pri posamezniku se izraža požrtvovalnost za uresničitev zastavljenih ciljev);
- › **kakovost in gospodarnost opravljenega dela** (opravljeno delo izjemoma potrebuje dopolnitve, kakovost dela se izboljšuje, spoštuje se pravila in red, prav tako je izkoriščenost delovnega časa normalna, delavec sprejema odgovornost za svoje napake);
- › **proaktivnost** (stopnja prilagoditve novim in spremenjenim situacijam, prepoznavanje težav in iskanje njihovih rešitev, morebitna odsotnost ne predstavlja ovir, da je delo opravljeno);
- › **odnos do sodelavcev oziroma strank** (stopnja ustvarjanja konstruktivnih odnosov, pripravljenost za pomoč, posvetovanje in izmenjava mnenj, odnos do sodelavcev in pohvala);
- › **dosežena razvitost kompetenc.**

Ocenjevanje zaposlenih in njihove delovne uspešnosti je hitro lahko subjektivno. Prav zato so se vodje spoznali z različnimi metodami, ki pomagajo čim objektivneje oceniti uspešnost zaposlenih. Metod je več, med njimi izpostavljamo tiste, ki so najbolj učinkovite, in sicer so to:

- › enostavna oziroma zaporedna metoda,
- › metoda luščenja in
- › metoda primerjave v parih.

Metode so vodje spoznali tudi na praktičnih primerih, tako da bodo lažje ocenjevali stopnjo dosežene uspešnosti pri zaposlenih. Z novim pravilnikom se uveljavlja tudi večstopenjsko potrjevanje, kar pomeni, da bo vodja podal predlog ocene, pregledal in potrdil jo bo nadrejeni, dokončno potrditev pa bo podal predsednik uprave.

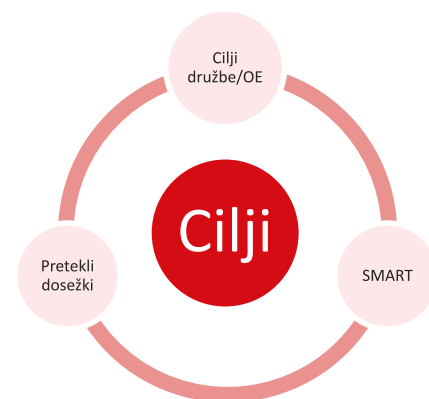


Na delavnicah, ki jih je izvajal zunanji partner podjetja MM svetovanje Matej Grašič, je bilo prisotnih 38 udeležencev

Glavno vodilo je bilo pripraviti tak pravilnik, ki bo fleksibilnejši in bo zagotavljal enakovredno obravnavo vseh zaposlenih.



Nov pristop in način ocenjevanja zaposlenih je posodobljen in enostavnejši. Vključuje vzpostavljene kriterije za napredovanje, prav tako določa njihovo trajanje. Ena od novosti novega pravilnika je tudi večstopenjsko ocenjevanje in dolžnost vodij, da bodo morali ocene uspešnosti ustrezno utemeljiti.



Schema področij, ki jih je potrebno upoštevati pri postavljanju ciljev

Kako se bo ravnalo v primerih, ko zaposleni ne dosegajo pričakovanj?

Nov pravilnik vključuje tudi orodje sankcioniranja. Želimo si, da bi rasla delovna uspešnost in motiviranost zaposlenih. Žal pa ne smemo spregledati dejstva, da je včasih prav opomin ali celo sankcija tista, ki spodbudi posameznika k večji zavzetosti in motiviranosti za uspešno realizacijo ciljev. Tudi ob tovrstnih situacijah je ključna vloga vodje, ki bo skupaj z zaposlenim, ki ne dosega osnovnih pogojev, oblikoval program ukrepov za povečanje ocene delovne uspešnosti v točno določenem obdobju.

Na zimskih igrah EDS ponovno zmagala Skupina Elektro Gorenjska



26. zimske športne igre EDS so v organizaciji Elektra Ljubljana potekale 25. januarja 2020 v Kranjski Gori. Športnice in športniki iz petih elektrodistribucijskih podjetij so svoje moči merili v treh športnih disciplinah – v veleslalomu, smučarskih tekih in deskanju.

Najuspešnejši so bili tudi tokrat športnice in športniki Skupine Elektro Gorenjska. Z osmimi zlatimi medaljami, sedmimi srebrnimi in petimi bronastimi so v skupnem seštevku dosegli 684 točk in se tako zavih-teli na najvišjo stopničko. Drugouvrščeni je bil Elektro Ljubljana s 613 točkami, tretje mesto pa je s 421 točkami dosegel Elektro Celje.

V veleslalomu so predstavniki Skupine Elektro Gorenjska skupaj prejeli pet medalj, od tega dve zlati medalji (Renata Križnar, Tjaša Vodan), eno srebrno (Marko Javornik) in dve bronasti medalji (Damijana Pernuš, Primož Soklič).

Prav tako kot lansko leto so tudi letos predstavniki Skupine Elektro Gorenjska v deskanju na snegu prejeli eno zlato (Slavko Šumič) in eno srebrno medaljo (Miha Čop).

V smučarskih tekih so športnice in športniki Skupine Elektro Gorenjska prejeli trinajst medalj. Pet medalj je bilo zlatih (Maša Jamnik, Leopold Zupan, Matej Vidic, Urban Ažman, Sebastjan Gregorin), pet srebrnih (Brigita Kopač Tišler, Oto Prešeren, Robert Jošt, Matej Pintar, Luka Pšenica) in tri bronaste (Bojan Luskovec, Aljoša Bec, Borut Resnik).

SKUPNA UVRSTITEV:

Mesto	Ekipa	Točke
1.	Elektro Gorenjska	684
2.	Elektro Ljubljana	613
3.	Elektro Celje	421
4.	Elektro Maribor	287
5.	Elektro Primorska	227

Vsem športnicam in športnikom, čestitamo za osvojeno zmago!



Močan veter povzročal težave tudi na območju Elektra Gorenjska

Na Gorenjskem je v začetku februarja zaradi močnega vetra prišlo do težav tudi na elektrodistribucijskem omrežju Elektra Gorenjska. Močni sunki vetra so povzročali prekinitve električne energije, ki so jih ekipe na terenu uspešno odpravljale. Takoj, ko so se vremenske razmere umirile, so vse ekipe sistematično pristopile k odpravi škode. Največ težav pri popravilu napak so povzročala podrta drevesa na srednjenapetostnih povezavah.

Poškodb na omrežju ni bilo veliko, ključno vlogo odigralo kabelsko omrežje

Do večjih poškodb srednjenapetostnega omrežja je prišlo na območju Cerkelj, Kranja, Tržiča in Železnikov, skupaj na petih lokacijah. Poškodbe na nizkonapetostnem omrežju so bile prisotne na območju celotne Gorenjske.

V času ujme je bila kratkotrajno motena oskrba približno 10.000 odjemalcev, v času odprav okvar je bilo brez oskrbe z električno energijo približno 1.000 odjemalcev. Odjemalce treh transformatorskih postaj smo oskrbovali z agregati, ostalim motenim pa smo zasilno oskrbo priskrbeli z ločevanjem omrežja. 4. februarja 2020 je bila do večernih ur oskrba zagotovljena vsem odjemalcem. Zaradi močnega vetra smo k sanaciji lahko pristopili naslednji dan, odprava na srednjenapetostnem omrežju je trajala naslednje tri dni. Odprave na nizkonapetostnem omrežju so trajale bistveno dlje časa, nekatere pa še niso popolnoma odpravljene.

V letošnjem letu smo imeli na Gorenjskem zaradi vetra veliko manj težav z okvarami v primerjavi z ostalimi deli Slovenije. Tako so imeli na območju Elektra Maribor samo v enem dnevu motenih več kot 17.000 odjemalcev. To je dokaz, da Elektro Gorenjska investira v pravo smer.



Foto: Primož Skledar



Foto: Primož Skledar

Vremenske spremembe zahtevajo ustrezno vlaganje v elektroenergetsko infrastrukturo

Podnebne spremembe, na tem mestu imamo v mislih predvsem ujme (veter, žled), prizadenejo predvsem elektrodistribucijska omrežja, njihova pogostost in pojavnost pa ni več točno značilna za posamezna obdobja in območja.

Elektro Gorenjska tako sledi osnovnemu cilju, da sistematično in dosledno gradi in obnavlja kabelsko nizko- in srednjenapetostno omrežje. Ob koncu leta 2019 je znašal delež srednjenapetostnega omrežja pod zemljo več kot 65 %, delež nizkonapetostnega omrežja pa skoraj 86 %. Skupni delež kabelskega omrežja znaša že skoraj 78 %, kar nas še vedno uvršča na prvo mesto med distribucijskimi podjetji v Sloveniji glede višine odstotka nizko- in srednjenapetostnega kabelskega omrežja in posledično tudi kakovosti omrežja. S takim pristopom zagotavljamo ustrezno robustnost in zanesljivost omrežja, ne glede na prihajajoče ujme. V primeru, da ne bi imeli tako velikega deleža kabelskega omrežja, bi imeli bistveno več poškodb in težav na omrežju.

Povprečna življenjska doba elektroenergetske infrastrukture znaša 30 let, torej je treba vsako leto nadomestiti približno 3 % omrežja, da se zagotovi njegova pravočasna obnova. Poleg tega je omrežje treba vsako leto razširiti za približno en odstotek.

ZAHVALA

Vsem zaposlenim in pogodbenim izvajalcem, ki so priskočili na pomoč v času zadnje ujme, se zahvaljujemo za hitro posredovanje in varno odpravo posledic.



Foto: Primož Skledar

1, 2 in 3 Poškodbe na omrežju zaradi podrtega drevja

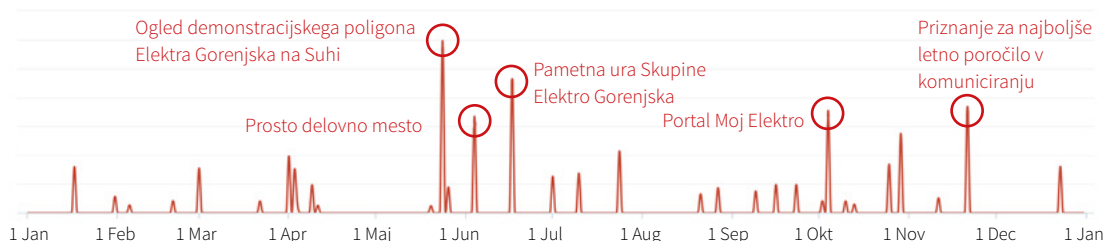
Omrežje Elektra Gorenjska

Območje	
Oskrbovano območje v km ²	1.986
Postaje	
Število RTP	12
Število RP	8
Število TP	1.381
Skupaj število RP, RTP, TP	1.401
Omrežje	
Omrežje - skupaj	
Nizkonapetostno omrežje v km	3.454
Srednjenapetostno omrežje v km	1.656
Visokonapetostno omrežje v km	105
Omrežje skupaj v km	5.215
Podzemni vodi	
Nizkonapetostno omrežje v km	2.970
Srednjenapetostno omrežje v km	1.080
Visokonapetostno omrežje v km	3
Podzemni vodi skupaj v km	4.053
Nadzemni izolirani vodi	
Nizkonapetostno omrežje v km	479
Srednjenapetostno omrežje v km	227
Visokonapetostno omrežje v km	0
Nadzemni izolirani vodi skupaj v km	706
Nadzemni neizolirani vodi	
Nizkonapetostno omrežje v km	5
Srednjenapetostno omrežje v km	349
Visokonapetostno omrežje v km	102
Nadzemni neizolirani vodi skupaj v km	456

Predstavitev podatkov o omrežju Elektra Gorenjska

Skupina Elektro Gorenjska v medijih: med slovenskimi elektrodistribucijskimi podjetji v letu 2019 na tretjem mestu

Vpliv medijev je danes izjemen, saj predstavljajo osnovni vir informacij za večino javnosti, ki so pomembne za delovanje organizacije. Zato je natančno in dosledno spremljanje medijskega poročanja izrednega pomena za načrtovanje, izvajanje in merjenje učinkov aktivnosti na področju odnosov z javnostmi v podjetju. Skupina Elektro Gorenjska tako vsako leto spremlja objave in poročanje medijev v lokalnem okolju.



Povprečje interakcij na enega sledilca posamezne strani na Facebooku. Pet objav Elektra Gorenjska je doseglo zelo visoko povprečno odzivnost.

Skupina Elektro Gorenjska v medijih

O Skupini Elektro Gorenjska je bilo v klasičnih medijih v letu 2019 zaslediti 160 objav s korporativno tematiko. Največ objav, sicer manj kot leta 2018, je bilo na temo poslovanja. Mediji so najpogosteje poročali o splošnem poslovanju in o poslovnih rezultatih. Padec v številu objav je posledica zmanjšanja obsega poročanja z dogodkov in aktivnosti družb v Skupini, prav tako pa je bilo manj objav, v katerih so se pojavljali posamezniki v povezavi s poslovanjem.

23 % objav o Skupini Elektro Gorenjska je bilo primarnega značaja, kar pomeni, da so v teh objavah Elektro Gorenjska in teme, povezane z Elektrom Gorenjska, predstavljale osrednji predmet poročanja. V primerjavi z letom 2018 se je delež primarnih objav zmanjšal za tri odstotke. Delež načrtovanih objav se je v letu 2019 povečal za štiri odstotke in je znašal 41 %. Delež naklonjenih objav je predstavljal skoraj tretjino vseh objav. Najbolj naklonjeno so mediji poročali o poslovanju podjetja in njegovih investicijah, predvsem o odprtju nove razdelilne postaje na Brniku.

Postopoma gradimo prepoznavnost tudi na socialnih omrežjih

Vse večjo vlogo pri komuniciranju podjetja s končnimi uporabniki pridobivajo socialna omrežja, zato je zelo pomembno, da se podjetje pojavlja tudi na njih. Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne sta na socialnih omrežjih prisotna dobro leto, posledično se baza sledilcev gradi postopoma; opažamo, da je vse več sledilcev prav zaposlenih iz Skupine Elektro Gorenjska. To vsekakor podpiramo in se veselimo tudi povratnih informacij ali objav s terena.

V analiziranem obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2019 je bilo na Facebook strani Elektra Gorenjska 46 objav, ki so imele 414 interakcij (336 všečkov, štiri komentarje in 74 delitev). Zabeleženih je bilo 65 novih sledilcev (skupno 198 sledilcev). Najuspešnejša objava po številu interakcij je bila objava o tem, da sta si slovenski in finski predsednik države ogledala demonstracijski poligon Elektra Gorenjska na Suhi. Dosegla je 33 všečkov in pet delitev, kar predstavlja devet odstotkov vseh interakcij.



Foto: Nejc Petrovič

Slovenski in finski predsednik države sta si ogledala demonstracijski poligon Elektra Gorenjska na Suhi



Foto: Jan Urbanc

KN Tržič – naj skupina leta 2019 v Elektru Gorenjska



Ena izmed skupin na usposabljanju



Foto: Janez Lenič

Na podelitvi certifikata: Igor Likar iz SIQ ter Aleš Ažman in doc. dr. Drago Papler iz Gorenjskih elektrarn

Prednovoletni sprejem zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska

mag. Renata Križnar

17. december - Prednovoletno srečanje zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska je potekalo v torek, 17. decembra 2019, v Metropoolu v Planetu Tuš v Kranju. Prijetno vzdušje je popestril povezovalac dogodka Miha Brajnik. Na prednovoletnem sprejemu zaposlenih smo razglasili naj posameznike in naj skupino, izžrebali nagrade med inovacijami in se prijetno družili. V Elektru Gorenjska je naj posameznik leta 2019 postal Gregor Štern, naj skupina pa krajevno nadzorništvo Tržič. V Gorenjskih elektrarnah je naj posameznik leta 2019 postal Janez Basej, v GEK Vzdrževanju pa Mitja Petrič. Med 18 prejetimi inovacijskimi predlogi so zaposleni izžrebali tudi tri inovacijske predloge, njihovi avtorji pa so prejeli lepe nagrade. Zaposleni smo se družili ob igranju biljarda in bovlinga ter ob plesnih ritmih DJ-ja.

Gorenjske elektrarne prejele certifikat ISO 50001:2018

doc. dr. Drago Papler

17. december - Gorenjske elektrarne so prvo energetska podjetje, ki je od certifikacijske hiše SIQ prejelo certifikat za novo različico mednarodnega standarda za upravljanje z energijo ISO 50001:2018. Na podlagi zunanje presoje sistema vodenja kakovosti v podjetju Gorenjske elektrarne je Komisija za ocenjevanje izdala certifikat Q-1864 za obseg »Proizvodnja in prodaja električne energije iz obnovljivih virov energije ter razvoj in vodenje projektov učinkovite rabe in upravljanja z energijo« za podjetje s poslovnimi prostori, vzdrževalnimi delavnicami in 15 dislociranimi proizvodnimi lokacijami. Listino je direktor Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje Igor Likar uradno izročil direktorju Gorenjskih elektrarn Alešu Ažmanu in predstavniku vodstva za kakovost in upravljanje z energijo doc. dr. Dragu Paplerju 17. decembra 2019 na sedežu SIQ Ljubljana.

Usposabljanja iz varnosti in zdravja pri delu

Besedilo in foto: mag. Renata Križnar

21.–30. januar - Konec meseca januarja je za zaposlene v Elektru Gorenjska, ki delajo v pisarnah, potekalo usposabljanje za področje varnosti in zdravja pri delu. Slušatelji so se seznanili z zakonodajo, dokumentacijo, s pogoji za varno in zdravo delo, posameznimi vrstami tveganj, prav tako so se seznanili s pomenom promocije zdravja na delovnem mestu, pomenom zdravega življenjskega sloga in aktivne vključenosti posameznika. Pomembne teme so bile še odzivanje v primeru srčnih zastojev, lokacije defibrilatorja in pomen hitrega ukrepanja v primeru požara. Udeleženci so pridobljeno znanje obnovili z zaključnim testom. Usposabljanja, ki ga je pripravilo podjetje VPD-PV, se je udeležilo 82 zaposlenih.



Foto: Milan Jezerski

Srečanje upokojenih sodelavk in sodelavcev



Foto: Arhiv TDX-ASSIST

Srečanje partnerjev evropskega projekta TDX-ASSIST



Druženje upokojenih sodelavk in sodelavcev

mag. Renata Križnar

22. januar - Za upokojene sodelavke in sodelavce Skupine Elektro Gorenjska smo ob koncu januarja tradicionalno pripravili ponovoletno srečanje. Druženje, ki se ga nekdani zaposleni z veseljem udeležijo, je potekalo v hotelu Krek v Lescah. Srečanja se je udeležilo tudi poslovodstvo družb, direktorji sektorjev in predstavniki zaposlenih. Predsednik uprave Elektra Gorenjska dr. Ivan Šmon je prisotnim zaželel dobrodoščilo ter jih seznanil z novostmi in aktivnostmi Skupine Elektro Gorenjska v preteklem letu, nekaj besed pa je namenil tudi načrtom družb v Skupini v letošnjem letu. Aktivnosti in načrte hčerinskih družb je predstavil tudi direktor Gorenjskih elektrarn Aleš Ažman.

Gorenjskim elektrarnam pripojili družbo GE LES, d. o. o.

Aleš Ažman, MBA

31. januar - Skladno s ciljem optimizacije poslovanja se je z 31. januarjem 2020 Gorenjskim elektrarnam pripojila družba GE LES, d. o. o., z obračunskim datumom 1. januar 2020. Vsa pogodbeni razmerja so skladno z načelom univerzalnega pravnega nasledstva prešla na podjetje Gorenjske elektrarne. Primarna dejavnost podjetja GE LES, d. o. o., je proizvodnja toplotne in električne energije iz 90 kW kogeneracije. Elektrarna proizvaja električno energijo iz obnovljivega vira, zato je za proizvedeno električno energijo upravičena do obratovalnih podpor. Proizvedena toplota in elektrika se prodata neposredno na lokaciji končnim odjemalcem za proizvodnjo lesnih pelet. Projekt tako dopolnjuje strategijo podjetja, ki temelji na povečevanju proizvodnje električne energije iz obnovljivih virov, ki so dostopni v lokalnem okolju.

Projekt TDX-ASSIST bo zaključen letos

Nejc Petrovič

10. in 11. februar - V okviru evropskega projekta TDX-ASSIST sta se predstavnika Elektra Gorenjska mag. Janez Smukavec in Nejc Petrovič 10. in 11. februarja 2020 udeležila srečanja konzorcija, v katerem sodeluje dvanajst partnerjev iz šestih evropskih držav. Srečanje je potekalo v Ljubljani v organizaciji Elektroinstituta Milan Vidmar in prenosnega operaterja ELES. Sodelujoči so pregledali potek aktivnosti znotraj posameznih delovnih sklopov (t. i. Work package). Največ aktivnosti je bilo usmerjenih v demonstracijo desetih primerov uporabe izmenjave informacij med omenjenimi operaterji za izboljšanje obratovanja, načrtovanja ali vzdrževanja omrežja. V Sloveniji smo uspešno predstavili demonstracijo dveh takšnih primerov, in sicer izboljšano koordinacijo med operaterjema pri večletnem načrtovanju omrežja ter aktivacijo virov prožnosti, priključenih na distribucijsko omrežje za namene terciarne rezerve, kar smo storili prek mehanizma, imenovanega Conservation Voltage Reduction (CVR). Projekt TDX-ASSIST je trenutno v svoji zadnji fazi triletnega izvajanja, zaključil se bo septembra letos.



Nova podjetniška kolektivna pogodba je bila podpisana 4. marca 2020



Foto: Arhiv civilne zaščite za Gorenjsko

Prejemniki priznanj in nagrad ob dnevu civilne zaščite



Redni letni občni zbor športnega društva Elektro Gorenjska

Podpisana je bila nova podjetniška kolektivna pogodba Skupine Elektro Gorenjska

Besedilo in foto: mag. Renata Križnar

4. marec - Poslovodstvo družb v Skupini Elektro Gorenjska in predstavništva sindikatov Elektra Gorenjska so v sredo, 4. marca 2020, podpisali novo podjetniško kolektivno pogodbo, ki velja od 1. februarja 2020 naprej. Z njo se urejajo delovna razmerja, pravice in vse obveznosti med delodajalcem in zaposlenim. V pripravo končnega dokumenta je bilo vložena veliko truda, strokovnega dela in korektnih pogajanj s strani vseh pripravljavcev, poslovodstva Skupine Elektro Gorenjska, strokovnih služb Elektra Gorenjska, pogajalske skupine socialnih partnerjev, zunanjih svetovalcev in tudi dodatne pravne pomoči, ki je delovala skupaj s socialnimi partnerji. Skupaj je pri pripravi nove podjetniške kolektivne pogodbe sodelovalo 16 članov.

25. redni letni občni zbor športnega društva Elektro Gorenjska

Besedilo in foto: mag. Renata Križnar

5. marec - V začetku meseca marca je na sedežu podjetja Elektro Gorenjska potekal 25. redni letni občni zbor športnega društva Elektro Gorenjska. Prisotni so se seznanili s poročilom o realizaciji poslovanja, z delovanjem sekcij, načrti za prihodnje, predvsem pa poudarili pomen in vlogo, ki jo prinaša športno društvo zaposlenim. Ob tem so podali tudi povabilo k aktivnemu športnemu udejstvovanju zaposlenih.

Elektro Gorenjska ob dnevu civilne zaščite prejel zahvalo

mag. Renata Križnar

5. marec - Skupina Elektro Gorenjska se z materialno pomočjo, delom, donacijami in s sponzorskimi sredstvi aktivno vključuje v lokalne skupnosti na območju Gorenjske. Z materialno pomočjo smo v lanskem letu pomagali številnim organizacijam (tudi civilni zaščiti za Gorenjsko) pri urejanju njihovih prostorov in okolice. Na slovesni regijski podelitvi priznanj in nagrad ob dnevu civilne zaščite, ki je potekala v Kulturnem domu Janeza Filipiča v Naklem, je Elektro Gorenjska prejel zahvalo, ki jo je v imenu podjetja prevzel naš zaposleni Mirko Škofic, ki je hkrati tudi pripadnik regijske enote za tehnično reševanje. Tovrstne zahvale so dokaz, da je še kako pomembno dobro sodelovanje, predvsem pa pomoč gospodarstva z reševalnimi organizacijami, ne glede na vrsto dogodka.

Z inovativnostjo še boljši

V obdobju od 5. decembra 2018 do 2. decembra 2019 je komisija za inovacije obravnavala 44 inovacijskih predlogov. Do 25 predlogov se je komisija opredelila pozitivno.

Število predlogov se torej giblje v okviru prejšnjega leta, se pa hkrati povečuje njihova koristnost in dodana vrednost.

- 1 Avtorja inovacijskega predloga
Analiziranje smiselnosti izgradnje
strelovodne zaščite na novih
transformatorskih postajah
- 2 Avtorja inovacijskega predloga
Ozaveščanje uporabnikov o
racionalni rabi električne energije
- 3 Eden izmed avtorjev inovacijskega
predloga Sprememba postopka in
načina sodelovanja z uporabniki
omrežja pri predelavi obstoječega
priključka, merilnega mesta ali
distribucijskega omrežja

Pretežni del predlogov še vedno prihaja iz nekdanje Organizacijske enote distribucijsko omrežje, je pa vse več predlogov, ki niso neposredno vezani na osnovno dejavnost naše družbe.

V novi organiziranosti imamo tudi Inovacijsko pisarno, ki bo v prvi fazi pokrita iz Službe za raziskave in razvoj. Po novem za izvedbo inovacijskih predlogov ne bodo več odgovorni pristojni direktorji sektorjev, ampak bo za to skrbela v tesnem sodelovanju z Inovacijsko pisarno in Komisijo za inovacije prav tako na novo ustanovljena Projektna pisarna. V letu 2020 je naša naloga tudi konsolidacija inovativnosti na nivoju Skupine Elektro Gorenjska.

V letošnjem letu bomo dali več poudarka boljši informiranosti. Tudi osebno se bomo pogovorili s predlagatelji tako pozitivno obravnavanih predlogov, kot tudi predlogov, ki niso bili sprejeti. Predlagateljem slednjih bo razloženo, zakaj njihov predlog ni bil primeren, morda ni bil dobro pojasnjen, vsekakor pa, da naj zaradi zavrnitve ne nehajo inovativno razmišljati in da naj vztrajajo pri inovativnosti ter prijavljanju predlogov. Cenjen je vsak angažma, vsaka dobro mišljena ideja, tudi če je zaradi takih ali drugačnih razlogov zavrnjena.

Ob tej priliki naj vas še enkrat spomnimo, da lahko svoje inovativne predloge oddate na intranetni strani, Središču EG, in sicer na Portalu inovacij.



Na prednovoletnem srečanju zaposlenih smo med prejetimi inovacijskimi predlogi, podanimi s strani zaposlenih v Elektru Gorenjska, izvedli zaključno nagradno žrebanje. Izžrebali smo tri inovacijske predloge, njihovi avtorji pa so prejeli lepe nagrade. Naj bodo te nagrade zahvala za sodelovanje in spodbuda za ostale zaposlene k številčnejšemu oddajanju inovacijskih predlogov.

Naj bo tudi leto 2020 kreativno in polno novih idej.

V nadaljevanju predstavljamo nagrajene inovacijske predloge.



Damjan Prašnikar, Anže Vilman

Ozaveščanje uporabnikov o racionalni rabi električne energije

Namen predloga je predvsem ozaveščanje vseh ljudi o racionalni rabi električne energije. Večina ljudi se ne zanima in ne ve, kolikšna je njihova poraba električne energije. Dokler uporabniki nimajo težav, ki so posledica prekinitve oskrbe ali slabih napetostnih razmer, je zanje oskrba z električno energijo samoumevna. Zaradi vedno večje porabe električne energije se trend porabe zvišuje, česar se večina uporabnikov ne zaveda. Zaradi trenutno

nizkih cen električne energije uporabniki niso ustrezno spodbujeni k racionalni rabi električne energije. Zaradi tega se nama je porodila ideja, da ukrepamo in uporabnike ustrezno seznanimo z racionalno rabo električne energije. Z ozaveščanjem uporabnikov je treba začeti že pri mlajši generaciji oziroma v osnovni šoli. Mladi so na področju ozaveščanja bolj odprti, poleg tega vplivajo tudi na svoje starše, ki lahko veliko prispevajo k manjši rabi energije.

Prišla sva na idejo, da se izvede razumljiv in enostaven prikaz podatkov o rabi energije v šolah. Ideja je, da bi se podatki iz števca prenašali na spletno aplikacijo oziroma nadzorni sistem. Podatki morajo biti zajeti v realnem času in ustrezno obdelani s primerjavo zgodovinskih vrednosti. Aplikacija mora razumljivo prikazati, ali se uporabnik obnaša racionalno ali ne, in sicer na podlagi porabljene električne energije in dosežene konične obremenitve prevzema. Na prikazovalniku naj se glede na stanje porabe prikazujejo čustveni simboli za nagrado ali grajo, in sicer na podlagi povprečja podatkov iz preteklega obdobja. Poleg tega se v primeru neracionalne rabe prikaže tudi povečanje izpustov CO₂ in višji stroški porabljene

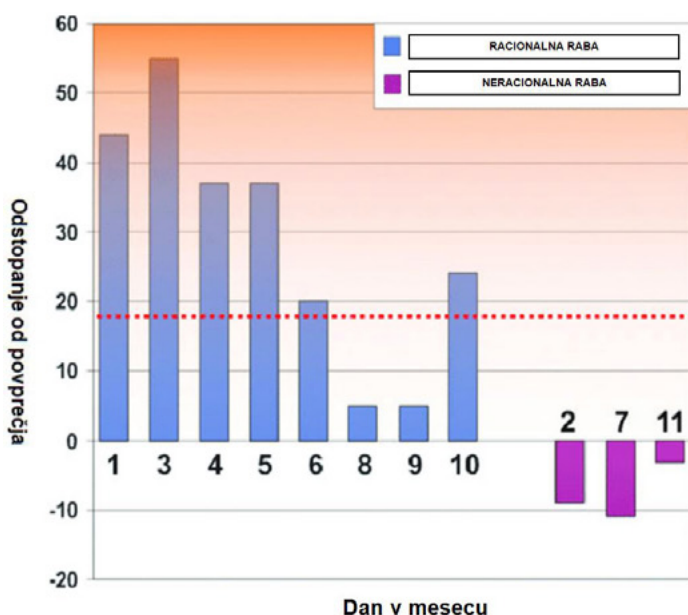
energije (npr. prikaz števila posekanih dreves v gozdu, simbol z žalostnim in veselim zelenim drevesom ...).

Zaželeno je tudi primerjava porabe med sosednjimi primerljivimi šolami, in sicer povprečna poraba na učenca in zaposlene v ustanovi.

S prihodom novejših števcov električne energije, ki omogočajo »push funkcionalnost«, je izvedba prenosa podatkov do potencialne aplikacije bistveno enostavnejša. Preusmerjanje podatkov na izbrani IP-naslov in istočasno shranjevanje podatkov v merilnem centru Elektro Gorenjska ne predstavlja tehnične ovire.

Rešitev ozaveščanja je primerna tudi za ostale ustanove, kjer se ljudje zadržujejo dlje časa (občine, zdravstveni domovi, sprejemna pisarna Elektro Gorenjska, ...).

V kolikor bomo s tovrstnimi ukrepi uspeli zmanjšati konične obremenitve in porabo električne energije, bo dolgoročno potrebnih manj investicij v elektroenergetsko omrežje, kar pomeni boljše izkoriščenost obstoječega omrežja.



Primer enostavnega prikaza podatkov o rabi električne energije

mag. Ambrož Bogataj, Janez Bregar, mag. Edvard Košnjek, Boštjan Tišler, Karel Zupanc

Sprememba postopka in načina sodelovanja z uporabniki omrežja pri predelavi obstoječega priključka, merilnega mesta ali distribucijskega omrežja

Število uporabnikov se vsako leto povečuje, tehnologija in struktura omrežja pa se s časom spreminjata, zato so potrebne obnove in predelave tudi tam, kjer ni potrebe po spremembi priključne moči. Uspešnost in sprejemljivost gradenj v prostoru je v veliki meri odvisna od sodelovanja z uporabniki in lokalnimi skupnostmi.

Natančno določena pravila in postopki povečujejo transparentnost in učinkovitost teh postopkov. Navodila in postopki, ki so predmet inovacijskega predloga, temeljijo na dosedanjih izkušnjah, te izkušnje pa s tem predlogom nadgrajujemo in izboljšujemo.

Inovacijski predlog se nanaša na posodobitev postopkov predelav omrežja in merilnih mest uporabnikov, ki niso pogojena z izdajo soglasja za priključitev. Uporabnike, ki želijo prestaviti števec iz objekta ali preurediti omrežje v neposredni bližini objekta, spodbujamo k sodelovanju pri predelavi priključka ali omrežja tako, da Elektro Gorenjska v takšnih primerih v celoti zagotovi in financira predelavo in ureditev omrežja pred priključno-merilno omaro ter samo priključno-merilno omaro s števcem. Pred priključno-merilnim mestom zgradimo kabelsko omrežje, priključno-merilne omare pa postavljamo na parcelnih mejah, dostopnih z dovoljenih površin. Uporabnik mora na lastne stroške zagotoviti svoj inštalacijski vod med priključno-merilno omaro in notranjim hišnim razdelivcem. Če uporabnik izgradnjo inštalacijskega voda naroči pri Elektru Gorenjska kot tržno storitev, se s tem povečujejo tržni prihodki družbe.

Prenovljena konfiguracija omrežja poveča učinkovitost omrežja in zaradi krajših dolžin zmanjšuje izgube v omrežju ter omogoča lažje zagotavljanje ustreznih napetostnih razmer. Zmanjšajo se tudi stroški vzdrževanja omrežja in verjetnost izpadov. Zaradi prestavitve priključno-merilnih omar iz objektov na parcelne meje se zmanjša dolžina omrežja in povečajo se preseki vodnikov, kar ima za posledico možnost priključevanja dodatnega odjema ali proizvodnih naprav. Lažja dostopnost, pri čemer prisotnost uporabnika ni potrebna, zmanjšuje stroške posegov na priključno-merilnih mestih in omogoča enostavnejši razvoj omrežja ter s tem enostavnejše priključevanje novih uporabnikov.

Predlog smo v celoti realizirali v letu 2019. V okviru rednega delovnega časa smo z odličnim sodelovanjem Pravne službe, Računovodske službe, Službe za vzdrževanje, Službe za uporabnike omrežja in kabineta izvršnega direktorja Organizacijske enote distribucijskega omrežja pripravili in uskladili Navodilo o postopku in načinu

sodelovanja z uporabniki omrežja pri postopku predelave obstoječega priključka, merilnega mesta ali distribucijskega omrežja, za katerega ni potrebna izdaja soglasja za priključitev (EAD 2064997). V navodilu so navedene vse podrobnosti sistematičnega izvajanja procesa.



Priključna omarica na fasadi, za ograjo, števec v stanovanju



Omarica s števcem na stalno dostopnem mestu

Primož Skledar, Samo Štojs

Analiziranje smiselnosti izgradnje strelovodne zaščite na novih transformatorskih postajah

V sklopu izgradnje nove transformatorske postaje se skladno s projektom zgradi tudi strelovodna zaščita objekta, ki je opredeljena v Pravilniku o zaščiti nizkonapetostnih omrežij in pripadajočih transformatorskih postaj (Uradni list RS, št. 90/15).

Strelovodna zaščita predstavlja velik strošek, zato je smotrno preveriti, kje je potrebna oziroma kakšne so potrebe po gradnji le-te.

13. člen Pravilnika o zaščiti nizkonapetostnih omrežij in pripadajočih transformatorskih postaj določa, kdaj je potrebna izvedba strelovodne zaščite. 13. člen pravilnika pravi:

1. Transformatorske postaje morajo imeti strelovodno zaščito izvedeno skladno s predpisi o zaščiti stavb pred delovanjem strele.
2. Ne glede na prejšnji odstavek tega člena strelovodna zaščita ni potrebna za izvedbe TP do dolžine 5 m, širine 4 m in višine 2,5 m v urbanih območjih z gostoto udarov strel do 5 strel/km²/leto.

Ker so transformatorske postaje, ki jih gradi Elektro Gorenjska, dimenzijsko večje kot je določeno v 13. členu pravilnika, se je od leta 2016 naprej na vse nove transformatorske

postaje vgrajevala strelovodna zaščita. Možnost, kako opustiti gradnjo strelovodne zaščite, je le po poti dokazovanja, in sicer s pogojem, da je gostota strel manjša, kot jo predpisuje Pravilnik o zaščiti nizkonapetostnih omrežij in pripadajočih transformatorskih postaj. Za dokazovanje pogoja gostote strel sva izbrala izračun s spletnim kalkulatorjem tveganja SKAT Elektroinštituta Milan Vidmar. Aplikacija izračuna tveganja je v skladu s standardom SIST EN 62305-2.

Vsekakor cena programa SKAT na letnem nivoju ni zanemarljiva. Izvedena je bila analiza strelovodne zaščite na 58 transformatorskih postajah, ki so bile zgrajene v zadnjih treh letih. Iz analize je razvidno, da nobena od analiziranih transformatorskih postaj ne bi potrebovala strelovodne zaščite.

Ocenjeni strošek izgradnje in vzdrževanja strelovodne zaščite v življenjski dobi (predvideva se 30 let) za posamezno transformatorsko postajo znaša 2.684 evrov. Torej bi za 58 transformatorskih postaj strošek znašal 155.672 evrov.

V našem primeru smo s programom SKAT izračunali oziroma dokazali, da strelovodna zaščita na že vgrajenih 58 transformatorskih postajah ne bi bila potrebna, kar pomeni, da bi bil prihranek glede vzdrževanja in izgradnje strelovodne zaščite TP v življenjski dobi 138.272 evrov.

Z opravljenimi analizami je dokazano, da bi bil nakup programa SKAT tehnično in ekonomsko upravičen.

SKAT - Spletni kalkulator tveganja

Uporabnik: domenk Št. Zetovov: 1

Izbira lokacije Pomoč Odjava ELEKTROINŠTITUT MILAN VIDMAR

Objekt in okolica Priključki Cone Možnosti Dodatni podatki za poročilo

Dimenzije strukture

Dolžina (L): 3.7 m Širina (W): 2.2 m Višina (H): 3.78 m oz. Ekv. zbirna površina (A_{eq}): m²

Ostali atributi objekta

Magnetni oklop na mejah zgradbe (KS1): 1: Klasičen objekt (hiša, poslovna stavba, ...) oz.

Število ljudi v zgradbi (n₀): 2

Zaščitni ukrepi objekta

Razred LPS (Pa): 1: Zgradba ni ščitena z LPS

Okoljski vplivi

Vrednost gostote strel (N₀): 1.05 n/km²/leto

Faktor umeščanja (Co): 0.5: Objekt je obdan z enako visokimi ali manjšimi objekti ali drevesi

REZULTATI Osveži izračun Izdelaj poročilo

Izguba življenja (L1):

R1 ≤ R1_T R1: 1.26 · 10⁻¹² R1_T: 10⁻⁶

Izguba javne oskrbe (L2):

R2 ≤ R2_T R2: 9.19 · 10⁻⁸ R2_T: 0.001

Izguba kulturne dediščine (L3):

R3 ≤ R3_T R3: 0 R3_T: 0.0001

Ekonomska izguba (L4):

R4 ≤ R4_T R4: 0 R4_T: 0.001

Vnesni rezultati

SKAT © 2011-2020 - EIMV, Slovenija - Vse pravice pridržane - Programska produkcija in tehnična izvedba: ZAKI, d.o.o.

Pri delu je pomembno upoštevanje varnostnih pravil

Delodajalec mora svojim zaposlenim zagotoviti takšno raven varnosti in zdravja pri delu, da jim bo glede na njihovo naravo dela zagotovljena največja možna mera zdravstvene in psihofizične varnosti.

Zdravje je osnova za dobro življenje in uspešno delo – tako za posameznika kot za organizacijo. Področje varnosti in zdravja pri delu opredeljujejo načela, pravila in aktivnosti, ki morajo posamezniku (delavcu) omogočiti uspešno opravljanje poklicnega dela s polnim delovnim učinkom in brez škode za njegovo zdravje od prvega delovnega dne pa do konca delovne dobe. Delodajalec, ki nudi varno, dobro in stimulatивно delovno okolje, lažje zaposli kvalitetnejši kader in pridobi na javnem ugledu.

Služba za varnost in zdravje pri delu v Elektru Gorenjska zato stalno skrbi za ustrezne in varne delovne pogoje ter spodbuja zaposlene k upoštevanju varnostnih pravil pri delu. Dodatno se zavzema za visoko osveščenost med zaposlenimi o različnih zdravstvenih področjih. Posebno težo daje tudi nastanku nevarnih dogodkov, na katere bi morali v prvi vrsti opozoriti delavci sami.

Prejeli smo standard ISO 45001 – sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu

V letu 2019 smo nadgradili standard BS OHSAS 18001 z novim standardom ISO 45001. Za njegovo pridobitev je bilo treba spremeniti politiko kakovosti družbe, vsebino vodstvenih pregledov in določiti zainteresirane strani, na katere lahko z vidika varnega in zdravega dela vpliva naše podjetje in obratno. Za zainteresirane strani smo izdelali nove ocene tveganja, s katerimi smo identificirali in ocenili nevarnosti, ki so jim zainteresirane strani izpostavljene pri opravljanju našega ali njihovega dela oziroma kombinaciji obojega.



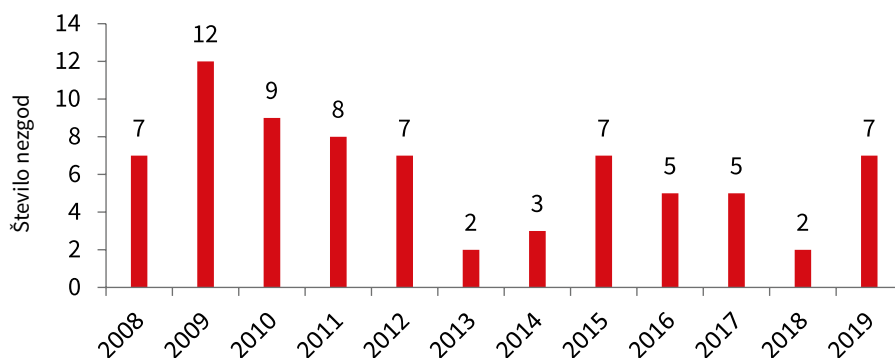
Foto: Renata Kržnar

S posebno napravo se lažje in varneje dviguje jaške

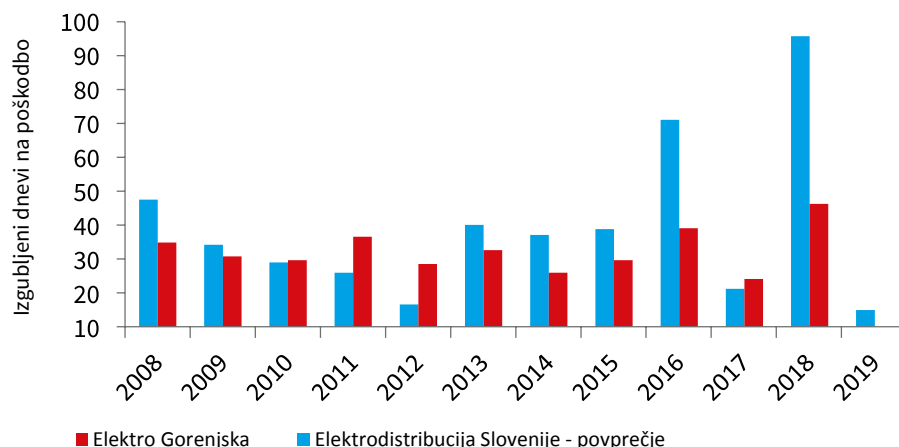
V teh ocenah smo predvideli tudi ukrepe za izboljšanje ali odpravo prepoznanih pomanjkljivosti in nepravilnosti.

V letu 2019 smo v Elektru Gorenjska zabeležili sedem poškodb pri delu, ki so bile lažje narave. Izpostavili bi dve poškodbi pri delu, ki sta bili povezani z dvigovanjem pokrovov

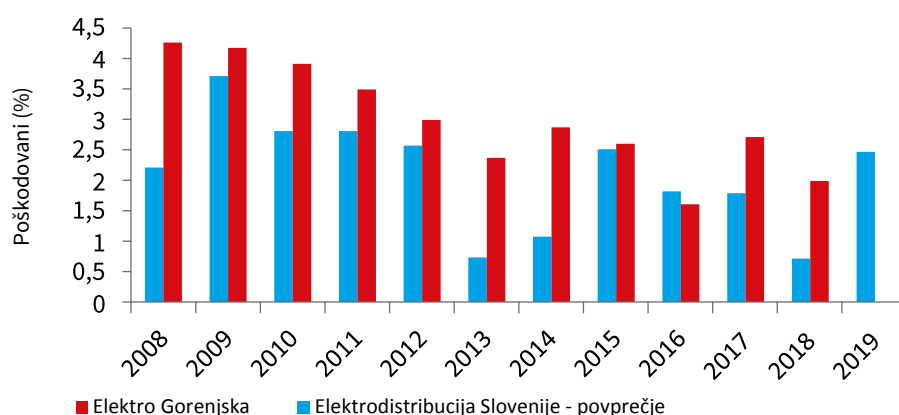
jaškov, kjer je prišlo do stisnjenja prstov delavcev. Na podlagi teh dveh poškodb smo v izogib nadaljnjim poškodbam nabavili napravo za dvigovanje jaškov, ki omogoča dvig pokrova jaška brez kontakta delavca. Nezgod v zvezi z električnim tokom nismo imeli.



Število nezgod pri delu od leta 2008 do 2019



Kazalnik resnost poškodb, ki nam pove, koliko je bilo izgubljenih delovnih dni na poškodbo, je v letu 2019 znašal 14,9



Kazalnik pogostost poškodb, ki nam pove, kolikšen odstotek delavcev je bil poškodovan, je v letu 2019 znašal 2,46 odstotka

Poleg Službe za varnost in zdravje pri delu je v preteklem letu nad varnim in zdravim delom bdela tudi Svet za varnost in zdravje pri delu, ki je opravil naslednje delo:

- › Obravnavali smo novo zakonodajo z vidika varnega in zdravega dela ter požarne varnosti in jo uspešno prenesli v delovanje podjetja.
- › Pridobili smo standard ISO 45001.
- › Obravnavali smo nevarne dogodke in predlagali ukrepe za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti.
- › Obravnavali smo poškodbe pri delu, ki so se pripetile v našem podjetju in ostalih elektrodistribucijskih podjetjih.
- › Na podlagi dveh poškodb pri delu, ki sta se pripetili zaradi dvigovanja pokrovov jaškov, smo nabavili napravo za dvigovanje jaškov.
- › Izvedli smo notranjo presojo z vidika varnosti in zdravega dela. Presoja se je izvedla v vseh prostorih in na vseh lokacijah podjetja.
- › Realizirali smo vsa priporočila zunanje in notranje presoje.
- › Pripravili smo program, ki rešuje problematiko s področja službenih vozil (pnevmatike na vozilih, oprema vozil, menjava vozil itd.).

Kaj pomembnega nas čaka v letu 2020?

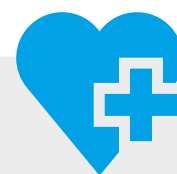
Na področju usposabljanj z vidika varnega in zdravega dela nas v letu 2020 čaka usposabljanje iz varnosti in zdravega pri delu ter požarne varnosti za vse pisarniške delavce, usposabljanje za varno delo z varilnim aparatom, usposabljanje za varno delo na višini in za varno delo s kamionskimi dvigali.

Na področju pregledov delovne opreme nas čakajo pregledi celotne delovne opreme, ki jo delavci uporabljajo pri svojem delu, dvigalne tehnike, merilnikov plinov, pomičnih regalov v skladišču, lestev za delo na višini, plezalk, tlačnih posod, osebne varovalne opreme za delo na višini in opreme za delo pod napetostjo.

V okviru zdravstvenega varstva bomo še naprej izvajali preventivne zdravstvene preglede, izvajali cepljenja proti klopnemu meningitisu in gripi ter izvajali preglede pigmentnih znamenj.

Še naprej se bomo trudili, da bomo nabavljali kakovostno osebno varovalno in delovno opremo, ki jo bodo delavci z veseljem nosili oziroma uporabljali.

V okviru Projektne skupine za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost (v okviru GLZ-a) bomo sodelovali pri izdelavi novih Varnostnih pravil za gradbeno-montažna dela, Navodil za varno delo ter sodelovali pri spremembah in dopolnitvah Pravilnika o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka (Uradni list RS, št. 29/92).



Trudili se bomo, da varnost in zdravje pri delu v podjetju Elektro Gorenjska pripeljemo še na višjo raven. Izziv, ki nas čaka v prihodnosti, je predvsem zaposlenim položiti v srce, da je zdravje naše največje bogastvo in najmočnejša energija, ki jo imajo.

V letu 2019 uspešno opravili presojo po standardu ISO 14001:2015

Pravilno in odgovorno ravnanje z naravnim okoljem je vključeno v strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska. Temelji na sprejeti okoljski politiki in smernicah trajnostnega razvoja. Sistemski pristop pri ravnanju z okoljem zagotavljamo organizacijsko v okviru Sveta za ravnanje z okoljem na podlagi načel standarda ISO 14001, na uspešnost rezultatov pa z

upoštevanjem internih navodil lahko vpliva vsak zaposleni pri svojem vsakodnevnem delu. Rezultate in napredek na tem področju spremljamo s pomočjo 14 merljivih okoljskih kazalnikov. Njihove vrednosti so večinoma znotraj predvidenih ciljev.

Cilji Sveta za ravnanje z okoljem (SRO) so jasni in so:



preprečevanje onesnaženja okolja na lokacijah, kjer se nahajajo elektroenergetski objekti in naprave ter dela v njihovi povezavi (izlivi nevarnih olj oziroma goriv);



nadzor posameznih vplivov z meritvami in s tem upoštevanje vrednosti hrupa, sevanja in svetlobnega onesnaženja;



spodbujanje zaposlenih k ločenemu zbiranju odpadkov in s tem zmanjšanje količine preostalih odstranjenih odpadkov;



gospodarno ravnanje z energenti.

Poleg rednih aktivnosti, kot so spremljanje sprememb okoljske zakonodaje, uvajanje potrebnih sprememb in optimizacij v izvajalske procese, osveščanje zaposlenih in zunanjih akterjev ter izvajanje ciljev okoljskih programov, smo v letu 2019 uspešno opravili zunanjo presojo po standardu ISO 14001:2015. V skladu s strateškim projektom številka 6 smo podrobneje pregledali in optimizirali tudi interne predpise s področja okolja.

Racionalizacija okoljskih programov

V letu 2019 smo opravili manjšo racionalizacijo okoljskih vidikov. Okoljski vidik Tehnološki odpadki pri delih na merilno-krmilnih napravah smo vključili v okoljski vidik Gradbeni in elektromontažni odpadki, tega pa smo ob koncu leta razširili še z vplivi večjih gradbišč (hrup, prašni delci). Obravnavali smo potencialne okoljske vplive nove naprave za polnjenje avtomobilskih klim v avtoparku in ugotovili, da jih lahko obvladujemo v okviru okoljskega vidika Izpusti fluoriranih toplogrednih plinov. Za okoljske vplive hranilnika električne energije v distribucijskem omrežju, ki je začasno priključen na transformatorsko postajo TP Suha, smo ugotovili, da so identični okoljskim vplivom akumulatorjev, ki se uporabljajo za lastne rabe večjih elektroenergetskih objektov in so že prepoznani.

V letu 2019 smo nadaljevali z realizacijo ciljev okoljskega programa številka 14, ki se nanaša na izlive sanitarnih in meteoroloških

voda. Cilji programa so prilagojeni zahtevam Uredbe o odvajanju in čiščenju komunalne odpadne vode, ki z 31. 12. 2021 določa skrajni rok za priklop objektov na javno kanalizacijsko omrežje oziroma ureditev malih čistilnih naprav in oljnih lovilcev. V letu 2019 je bilo urejeno odvajanje odpadnih voda za objekt RP Naklo z vodotesno greznico in ponikovalnico meteorne vode. Ob koncu leta 2020 načrtujemo nadaljevanje gradbenih aktivnosti na objektu RTP Škofja Loka in v bližnjem stanovanjskem objektu, v sklopu katerih je predvidena tudi ureditev sistema odvajanja odpadnih voda. Na objektu RTP/KN Tržič pa se bo priklop na javno omrežje izvedel po izgradnji občinske kanalizacije.

Uspešno delo na področju okolja v preteklem letu se izkazuje tudi v podatku, da nismo zabeležili izrednih okoljskih dogodkov. Na tem mestu se zahvaljujem vsem ekipam za odgovoren odnos in zgledno delo.



Urejeno odvajanje odpadnih voda pri objektu RP Naklo

10 minutna telovadba na delovnem mestu

PROSTE VAJE IN VAJE OB STENI

Napotke so pripravili kineziologi Mitja Dišič, Nina Misotič, Darjan Spudič ter Aljaž Valič, pod mentorstvom prof. dr. Maje Dolenc. foto: Valentina Vučenović. Kineziologija je veda o človekovem gibanju, ki s pomočjo gibalne in športne vadbe vzdržuje in zboljšuje telesno zmogljivost, preprečuje nastanek oz. upočasnjuje razvoj določenih bolezenskih pojavov ter vzpostavlja mehanizme za uspešno post-rehabilitacijo pacienta.

Tip vaj:
raztezne 1-4
krepične 5-7

Število nizov:
1-3 nizi vaj

Vmesni odmor:
do 30 sekund

Statične vaje:
10-20 sekund
vztrajanja v položaju

Dinamične vaje:
8-12 ponovitev

POMEMBNO:
Pri vajah se ohranja naravne krivine hrbtenice
(kot bi želeli ohraniti stik palice z glavo, križnico
ter med lopaticami).



1

Predklon glave (statično)



2

Potisk rame naprej z oporo podlahti na steno (statično)



3

Izmenični odkloni trupa s hrbtom na steni



4

Zamahi nasprotno noge in roke nazaj (nato dotik kolena s komolcem) z oporo na steno



5

Obračanje palcev gor v polčepu predklonjeno z odročenjem



6

Vzkloni iz predklona v polčepu (potisk dlani na dlan)



7

Počepi z drsenjem rok po notranji strani stegna



Analiza proizvodnje električne energije v Gorenjskih elektrarnah v letu 2019

Družba Gorenjske elektrarne je v letu 2019 poleg proizvodnje električne energije v hidroelektrarnah, sončnih elektrarnah in kogeneracijah izvajala tržne projekte energetske storitev, upravljanja z energijo, električne mobilnosti in učinkovite rabe energije.

Obnovljivi viri energije proizvedli 182.366 MWh električne energije

V porabi električne energije na distribucijskem omrežju Elektra Gorenjska so razpršeni viri proizvedli 182.366 MWh električne energije (15,70 %), od tega so ostali proizvajalci proizvedli 127.896,4 MWh električne energije, kar predstavlja 11,01 %, in

družba Gorenjske elektrarne 54.469,6 MWh električne energije, kar predstavlja 4,69-odstotni delež porabe električne energije SODO Elektro Gorenjska.

Vrsta virov	Skupna proizvodnja OVE in SPTE na območju SODO Elektro Gorenjska		Gorenjske elektrarne		Ostali proizvajalci	
	Proizvodnja (kWh)	Delež (%)	Proizvodnja (kWh)	Delež (%)	Proizvodnja (kWh)	Delež (%)
Male in srednje hidroelektrarne moči do 10 MW	130.281.820	11,21	51.181.556	93,96	79.100.264	61,85
Sončne elektrarne	16.490.668	1,42	2.786.880	5,12	13.703.788	10,71
Neobnovljivi viri	35.593.657	3,06	501.243	0,92	35.092.414	27,44
Skupaj proizvodnja električne energije	182.366.145	15,70	54.469.679	100,00	127.896.466	100,00
Poraba električne energije SODO Elektro Gorenjska	1.161.865.920	100,00				

Tabela 1: Proizvodnja električne energije iz proizvodnih virov OVE in SPTE, priključenih na omrežje SODO Elektro Gorenjska, v letu 2019

Razpršeni viri, priključeni na distribucijsko omrežje, proizvedli 15,7 %

V skupni proizvodnji električne energije iz obnovljivih proizvodnih virov in soproizvodnje na Gorenjskem so ostali proizvajalci proizvedli 70,13 %, Gorenjske elektrarne pa 29,87 %, kar je nekoliko manj kot tretjinski delež oskrbe iz obnovljivih proizvodnih virov in soproizvodnje. Male in srednje hidroelektrarne moči do 10 MW so proizvedle 11,21 %, od tega ostali proizvajalci 6,81 %

in družba Gorenjske elektrarne 4,41 %. Sončne elektrarne so proizvedle 1,42 %, od tega ostali proizvajalci 1,18 %, družba Gorenjske elektrarne pa 0,24-odstotni delež. Neobnovljivi viri so proizvedli 3,06 %, od tega ostali proizvajalci 3,02 % in družba Gorenjske elektrarne 0,04-odstotni delež v porabi na distribucijskem omrežju Elektra Gorenjska.

Med razpršenimi viri imajo hidroelektrarne tričetrtinski delež

V družbi Gorenjske elektrarne imajo male in srednje hidroelektrarne skupno 11,543 MW instalirane električne moči od 15,261 MW skupne instalirane električne moči. V letu 2019 je instalirana električna moč proizvodnih virov povečana za 120 kW z nakupom SPTE Energetika Pogačnik in SPTE Gaj les s primarnim virom lesno biomaso. Med proizvodnimi viri imajo hidroelektrarne 75,6 % delež, sončne elektrarne 21,5 % delež in soproizvodnja 2,8 % delež. Skupna instalirana električna moč Gorenjskih elektrarn in kapitalskih naložb je 16,408 MW, skupna instalirana toplotna moč Gorenjskih elektrarn in kapitalskih

naložb je 2,031 MW, skupna instalirana električna in toplotna moč Gorenjskih elektrarn in kapitalskih naložb pa je 18,439 MW. Kazalec vse instalirane moči proizvodnih virov KKS se je v letu 2019 povečal za 2,2 % glede na leto 2018.

V letu 2019 so proizvodni objekti proizvedli in oddali v omrežje ter v interno omrežje 56.070.881 kWh električne energije. Plan proizvodnje je bil realiziran 105,41-odstotno. Delež prodaje v interno omrežje odjemalcev s priklopom elektrarn po shemi PX3 je bil 2,39 %, vsa ostala električna energija je bila prodana trgovcem.

Struktura proizvodnih virov

Vrsta virov/Mesec	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Avg.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Skupaj
Hidroelektrarne	2,21	4,93	5,15	9,14	11,76	10,72	7,90	6,19	6,81	6,10	10,82	9,55	91,28
Sončne elektrarne	0,18	0,42	0,58	0,54	0,58	0,90	0,80	0,74	0,57	0,42	0,11	0,18	6,03
Soproizvodnja	0,42	0,39	0,41	0,33	0,25	0,04	0,05	0,05	0,04	0,15	0,33	0,25	2,69
Skupaj	2,81	5,75	6,14	10,01	12,58	11,66	8,75	6,98	7,43	6,67	11,25	9,98	100,00

Tabela 2: Deleži proizvodnje električne energije glede na vrsto elektrarn v skupni letni proizvodnji leta 2019 (%)

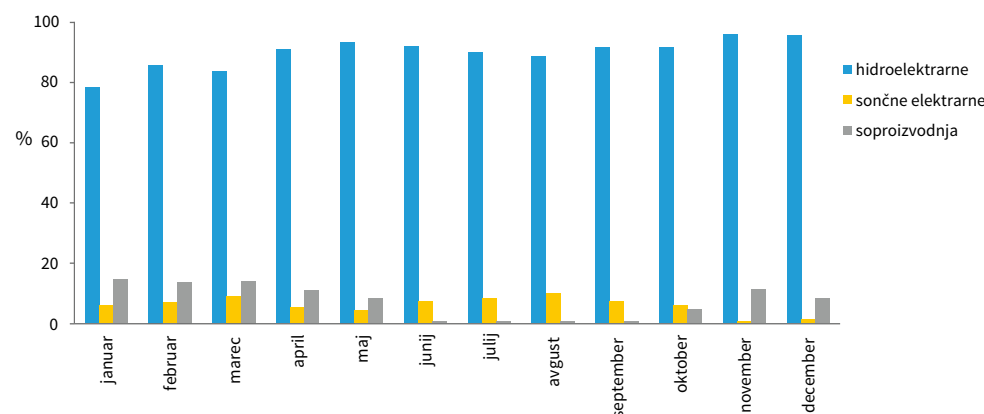
V skupni strukturi proizvodnje so hidroelektrarne proizvedle 91,71-odstotni delež električne energije, sončne elektrarne 6,08-odstotni delež in kogeneracije 2,21-odstotni delež električne energije.

Štiri srednje hidroelektrarne, ki sodijo v velikostni razred od 1 do 10 MW moči, so proizvedle 73,29 % vse električne energije, največ HE Savica (40,84 %), sledile pa so HE Sava (17,96 %), HE Soteska (9,15 %) in HE Lomščica (5,35 %). Med malimi hidroelektrarnami moči do 1 MW ima najpomembnejši delež HE Mojstrana (6,17 %), od 1,4 do 3 % delež imajo HE Škofja Loka (2,34 %), HE Zvirče (1,96 %), HE Kokra (1,67 %), in HE Standard (1,47 %). Nižje deleže v celotni proizvodnji imajo HE Davča (1,32 %) in HE Kranjska Gora (1,22 %), HE Rudno (0,62 %), HE Sorica (0,54 %), HE Suhelj (0,45 %) in HE Cerklje (0,22 %).

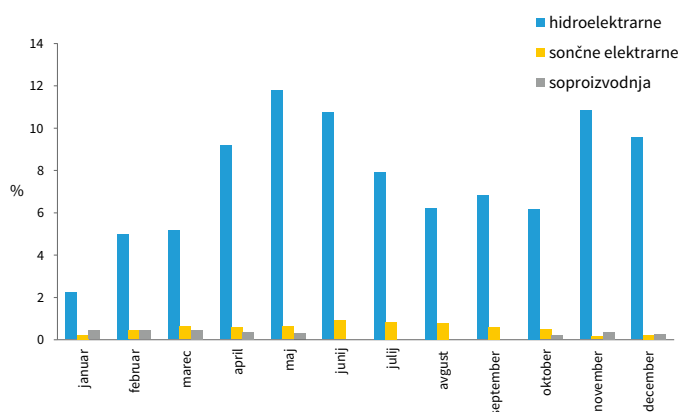
V mesečni strukturi proizvodnih virov so hidroelektrarne proizvedle novembra 96,16 %, decembra 95,68 %, maja 93,42 %, junija 91,99 %, septembra 91,74 %, oktobra 94,49 %, aprila 91,33 % in julija 90,33 % mesečne proizvodnje podjetja. V letu 2019 je bila boljše hidrologija kot v letu 2018. Hidroelektrarne so dosegle 104,79 % delež načrtovane proizvodnje.

V mesečni strukturi proizvodnih virov so sončne elektrarne proizvedle avgusta 10,63 %, julija 9,14 %, marca 9,48 %, septembra 7,70 %, junija 7,68 % in februarja 7,37 % mesečne proizvodnje podjetja. Sončno obsevanje v letu 2019 je bilo na povprečni ravni, sončne elektrarne so plan presegle za 6,23 %.

Proizvodnja električne energije iz kogeneracijskih enot je potekala v času ogrevalne sezone, največji delež je bil dosežen januarja 15,03 %, sledijo marec 14,58 %, februar 14,00 %, december 11,60 % in april 11,60 %.



Slika 2: Mesečni deleži proizvodnje električne energije glede na vrsto elektrarn v letu 2019 (%)



Slika 1: Sezonskost proizvodnje glede na vrsto elektrarn za posamezni mesec leta 2019 (%)

Porečje / Proizvodni viri	Proizvodnja (MWh)	Delež (%)
Sava Bohinjka	28.027.748	49,99
Sava	10.068.182	17,96
Sava Dolinka	4.398.414	7,84
Tržiška Bistrica	4.099.799	7,31
Sora	2.704.410	4,82
Kokra	1.883.003	3,36
Hidroelektrarne	51.181.556	91,28
Sončne elektrarne	3.379.692	6,03
Soproizvodnja	1.509.633	2,69
Gorenjske elektrarne	56.070.881	100,00

Tabela 3: Prodana električne energije iz proizvodnih virov podjetja Gorenjske elektrarne v letu 2019

Štiri srednje hidroelektrarne (HE), ki sodijo v velikostni razred od 1 do 10 MW moči, so v letu 2019 proizvedle:

73,29 %
vse električne energije.

Čar elektrike

Elektrika mistična bila je kot pravljicar,
o njej poročal ni noben urbar.
Nevidno moč kazala je v naravi od pamtiveka,
da koristna je vemo od sodobnega veka.

Elektrika bila je za uporabnike poseben žar,
človeštvu dan bil je velik dar.
Prinašala je dvom in nezaupanje kot skrivnostno čudo,
napredni ljudje so se odzvali na tehnično pobudo.

Elektrika zaslovela je z veliko evforijo,
v delo in življenje prinesla je simpatijo.
Povzročila je industrijsko revolucijo in tehnologijo,
spremenila je ravnotežje sil in globalno ekonomijo.

Elektrika pokazala je svojo moč in svetilnost,
ljudje spoznali so učinke njene in uporabnost.
Čista energija zagotavlja žlahtnost,
z elektrarnami v javnem omrežju pa povezanost.

Elektrika nepogrešljiva energija je za vsakogar,
kvalitetna je in natančna kot dober urar.
Kovino tali in spaja v var,
za poklicane je najlepši čar.

Elektrika je žlahtna in nevarna stvar,
če previden nisi, lahko povzroči udar.
Zato z njo šaliti in igrati se ne smeš nikdar,
četudi si po poklicu električar!

doc. dr. Drago Papler

Kadrovske novice

Elektro Gorenjska, d. d.

ZAPOSLOTITVE

December:



- › Nejc Novak
elektromonter - Sektor inženiring
»V podjetju Elektro Gorenjska sem se zaposlil kot elektromonter. Prvi vtisi so zelo pozitivni. Sodelavci so me dobro sprejeli in me vpeljali v delovno okolje. Upam, da bomo še naprej uspešno sodelovali.«

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

Januar:

- ‹ SREČKO ROZMAN
vodja projekta - Sektor omrežje.

Naj decembrski prispevek

V decembrski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Po starih poteh med Krkavčami, Novo vasjo in Svetim Petrom. Avtor članka je **Florijan Cerkovnik**.

Nagrajenec je prejel vrednostni bon, ki mu ga je podelila odgovorna urednica Elga mag. Renata Križnar.

Iskrene čestitke!





Športno društvo Elektro Gorenjska Sekcija za pohodništvo

Florijan Cerkovnik

Planinski izleti 2020

Vsi ljubitelji narave in gora, lepo vabljeni na planinske ture in izlete, ki so predvideni v letu 2020:

18. april RAKOV ŠKOCJAN (520 m) - CERKNIŠKO JEZERO (546 m)
23. maj OBIR (OJSTRC) (2139 m) Karavanke - Avstrija
20. junij VIŠ (2666 m) Zahodne Julijske Alpe - Italija
29. avgust JEZERSKA (2540 m) in KOKRSKA KOČNA (2520 m) Kamniško Savinjske Alpe
17. oktober SOCERB (437 m) – DOLINA REKE GLINŠČICE (412 m) Istra

Planinski izlet v Rakov Škocjan in Cerkniško jezero bo v skupni organizaciji fotografske in planinske sekcije.

Tudi v letu 2020 se bomo pridružili akciji Planinske zveze Slovenije za slepe in slabovidne »Stopiva skupaj, osvojimo vrh«.

Vse podrobnejše informacije o posamezni turi bodo posredovane teden dni pred napovedanim datumom.

Lep planinski pozdrav!

Društvo upokojencev Elektro Gorenjska

Janez Potočnik

Načrt aktivnosti v letu 2020

FEBRUAR	28. 2. 2020	Zbor društva
MAREC	11. 3. 2020	Ogled Cerkniškega jezera
APRIL	7. 4. 2020	Ogled gradu Štatenberg
	27. 4. 2020	Pohod po poti prijateljstva, Udin boršt 2020
MAJ	13. 5. 2020	Izlet v italijansko mesto Oglej
	19. - 21. 5. 2020	Dnevi medgeneracijskega sožitja
JUNIJ	10. 6. 2020	Izlet na Kras (Divača, Avber, Štanjel)
JULIJ	9. 7. 2020	Srečanje upokojencev Gorenjske – športni center Pokljuka
AVGUST	12. 8. 2020	Ogled mesarstva Kodila in gradu Grad
SEPTEMBER	9. 9. 2020	Izlet v slovensko-hrvaško Istro
OKTOBER	14. 10. 2020	Izlet v Žiri
NOVEMBER	11. 11. 2020	Izlet v neznano – martinovanje
DECEMBER	–	Obisk starejših in bolnih članov

Vsak udeleženec se udeleži izleta na lastno odgovornost. O vsaki dodatni aktivnosti bodo člani društva pravočasno obveščeni. Vse upokojene sodelavke in sodelavce, ki še niso naši člani, vabimo, da se nam pridružijo. Za dodatne informacije lahko pokličete Janeza Potočnika, ki je dosegljiv na telefonski številki 041 575 854.

Informativno - debatni dnevi v letu 2020

Informativno-debatni dnevi potekajo **vsak drugi ponedeljek v mesecu** v prostorih društva upokojencev, in sicer v nebotičniku v Kranju. Prostori so v pritličju, na vzhodni strani stavbe.

Pričakujemo vas: 20. 4., 11. 5., 8. 6., 10. 8., 14. 9., 12. 10. in 9. 11. 2020. Začetek: ob 9. uri.

Po drugi svetovni vojni je Jugoslavija zastavila petletni plan obnove in elektrifikacije države. Nadaljevala je z izgradnjo velike elektrarne Dravograd ter načrtovala naslednjo elektrarno na Dravi in prvo veliko elektrarno v Mostah na Savi. Naročene turbine in generatorji v Sovjetski zvezi zaradi politične situacije, znane pod imenom Informburo, niso bili dobavljeni. Zato je država vložila velike napore pri zagonu lastne industrije z uporabo domačega znanja. Priložnost pri izgradnji hidroelektrarn so dobila domača podjetja in domači izvajalci.

Fotografija pripoveduje

Besedilo in foto: doc. dr. Drago Papler

Hidroelektrarna Savica obratuje 70 let

Hidroelektrarna Savica, ki je bila kot prva hidroelektrarna po drugi svetovni vojni v takratni Jugoslaviji zgrajena v rekordnih 21 mesecih, je postala model za vse nadaljnje izgradnje.

Delo je bilo težavno zaradi izjemno zahtevnih terenskih pogojev. Pri izgradnji so preizkusili prve domače turbine, generatorje in zaščito ter postavili temelje razvoja domače elektro-strojne industrije za velike hidroenergetske postroje. Voda slapa Savice je bila zajeta z nizkim jezo ob njegovem vznožju. Jez in vtočne naprave so bile načrtovane in zgrajene zelo premišljeno, tako da ni bilo prizadeto okolje. Zgradba strojnice hidroelektrarne Savica je bila postavljena na izbranem mestu v mogočnem zavetju strmih skalnih vrhov. Izgradnja 2-kilometrskega rova v navpični steni Komarče je bila večinoma

ročna. Montiran je bil 634 m dolg železni cevovod, preseka 800 in 700 mm, ki je vodil do strojnice elektrarne. Vgrajene so bile štiri domače Peltonove turbine z močjo 1125 KM, turbinski regulatorji, dva sinhronska generatorja moči 2200 kVA, napetosti 6,3 kV, transformatorja 6,3/35 kV in prvi domači zaščitni releji. Turbine je izdelala tovarna Litostroj, generatorja in transformatorja tovarna Rade Končar, merilne in signalne releje PR1 pa tovarna TELA (kasnejša Iskra).

Prvi agregat domače proizvodnje naj bi začel obratovati 30. decembra 1949, vendar še ni bil popolnoma pripravljen. Ker je bil to čas prve petletke, v kateri je imela elektrifikacija pomembno vlogo, so dogodek odprtja, ki so se ga udeležili državni funkcionarji, vseeno izvedli. Da je

luč zagorela, so si iznajdljivi električarji pomagali z akumulatorjem. Z drugim agregatom, ki se je zavrtel maja 1950, je začela hidroelektrarna Savica v Ukancu polno obratovati.

Po letu 1988 se je začela revitalizacija hidroelektrarne Savica: najprej z obnovo elektro in strojne opreme, kasneje z montažo upravljalnega sistema, ki omogoča lokalno in daljinsko avtomatizacijo, leta 2001 pa je bila zaključena popotresna gradbena sanacija jez in strojnice elektrarne.

Do konca leta 2019 je hidroelektrarna Savica proizvedla 1.273.913.016 kWh električne energije. Povprečna proizvodnja v zadnjih desetih letih je 21.325.718 kWh, povprečna proizvodnja v vsem 70-letnem obdobju obratovanja pa 18.198.757 kWh.



1 Stavba hidroelektrarne Savica

2 Dva agregata v hidroelektrarni Savica imata instalirano moč 3310 kW

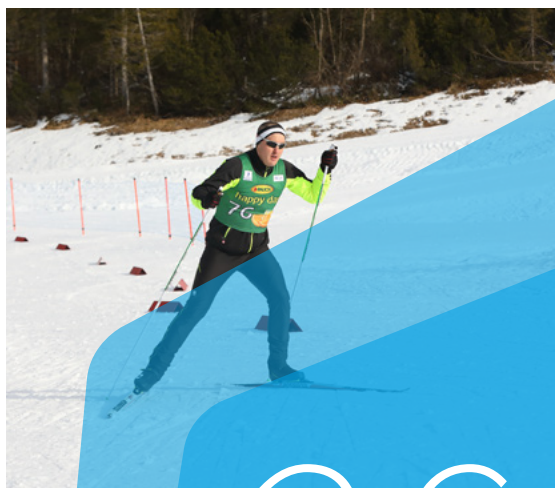
Nagradna križanka

Foto: Roman Bratun

							ELGO	LAIČNI STAN	NADALJEVANJE GESLA	DEL TENIŠKE IGRE	IGOR VIDMAR	SRKALNI ORGAN PRI MUHI	HERNIJA	JANEŽ PO LATINSKO
							UŽITNA RUMENA GOZDNA GOBA							
							VITAMIN B1 V KVASU							
							JADRANSKI OTOK				ESEJIST FINCI			
							KATJA TRATNIK			SLOVENSKI PESNIK (FRANCE)	CONA, PREDEL SMOTER, CILJ			
							MODEL VOZILA SEAT						INDIGO	TOPO-TANJE
							POHORSKI GRANIT							
							OVRATNI TRAK ZA PSE	JAPONSKO OBLAČILO GLAVNI ŠTEVNIK						
SESTAVIL: F. KALAN	GESLO	TRIME-SEČJE (KNJIŽNO)	NIVO, RAVNINA	BABIČA PO MEŠČAN-SKO	PISATELJ MAY	KRAJ NA GORENJSKEM						TINA PISNIK IGRALKA ZALTA		
POTOMEČ V PRVIH LETIH ŽIVLJENJA						ŠPAGA				IGRALEC GORSIC KAMP Z VOZILI				
LITERARNA ZVRST						SL. IGRALKA (ITA) REKA V NEMČIJI					NADZEMNI DEL REPE KRAJ PRI LJUBLJANI			
LJVARSKI OBRAT								OMOT, PAKET					SL. SLIKAR IZ KROPE (PETER)	GLAVNO MEŠTO TURČIJE
NAZIV				OBLIKA SOCETJA PARTSKI KRALJ				VARSTVO Z OROŽJEM VRH V PIRENEJIH						
VZDEVEK PEVKE ALENKE SMID					ANATOLIJI (KRAJSE) URADEN SPIS							MANGAN MODRICA IZ GR. MITOLOGIJE		
NINA STROPNIK			JUDOVSKI DUHOVNIK PESNICA SEIDEL					STROK. ZA KEMJO KORAK, HOJA						
ŽULJ, OTISČA-NEC						ZAPITEK (ŽARG.)					PASJA KOČA IVAN LENDL			
SODNI ZBOR						RAZPRŠI-LEC								
OZEK KOS TKANINE					SLOVARČEK: ANEVRLIN, ARSAK, ATOMIZER, NAAB		ODPADNA VODA IZ GOSPODINJ-STVA							

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo ZNANJE IN SODELOVANJE. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: MARIJA DEBELJAK, MAJDA KOVAČIČ in FRANC KRŽIŠNIK. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do četrtna, 30. aprila 2020** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.



26.

ZIMSKE ŠPORTNE
IGRE EDS



Foto: Marko Vilfan

