ELGO

skupina elektro gorenjska

Poslovno glasilo Skupine Elektro Gorenjska, št. 2, 26. junij 2020, letnik XVIII

12 *Omejitve in priložnosti, ki nam jih je prinesla epidemija*

23 *Gorenjske elektrarne vključene v projekt celovite energetske prenove objektov*

ELGO

Elgo št.2, 26. junij 2020, tekoča št. 67, leto XVIII
Elgo je poslovno glasilo Skupine Elektro Gorenjska.

Uvodnik

3 Epidemija – velik izziv za prihodnje poslovanje

Intervju

4 Predstavitev projektne pisarne

Aktualno

6 Postavljamo temelje za uspešen zagon inženiringa in konsolidacijo tržnih dejavnosti
12 Omejitve in priložnosti, ki nam jih je prinesla epidemija
16 Poslovanje Skupine Elektro Gorenjska v letu 2019
18 Pametna Mlaka
19 Prenovljena sprejemna pisarna Elektra Gorenjska, d. d., v Kranju

20 **Odsev četrtletja**

Iz Gorenjskih elektrarn

23 Gorenjske elektrarne vključene v projekt celovite energetske prenove objektov
24 »Baterije na kolesih« – integracija električnih vozil v elektroenergetsko omrežje
26 Ekološki učinki obnovljivih proizvodnih virov in razvojni projekti v letu 2019

Zavezani kakovosti

28 Ostanimo odgovorni!

Znanje je moč

30 Znanje, ki ga pridobimo na usposabljanjih, čim hitreje prenesimo v prakso

Promocija zdravja

32 Analiza boleznin v Skupini Elektro Gorenjska v letu 2019
34 10-minutna telovadba na delovnem mestu

Elektro Gorenjska smo ljudje

35 Kadrovske novice
Naj marčevski prispevek
Društvo upokojencev Elektro Gorenjska

Za vsakogar nekaj

36 Koronavirus zaustavil delovne aktivnosti
38 Hidroelektrarna Rudno v 90. letu delovanja
39 Nagradna križanka

Spoštovani!

Naj bo vsaka naslednja številka Elga še zanimivejša za branje tudi z vašo pomočjo! V uredništvu glasila Elgo bomo veseli vaših predlogov in prispevkov, prav tako pa tudi glasov, ki jih boste namenili avtorju vam najbolj zanimivega članka v posamezni številki.

Rok za oddajo prispevkov za mesec september in glasov za naj junijski prispevek: **31. julij 2020**.
Naslov: **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si**
Vabljeni k sodelovanju!

Nejc Petrovič

Izdajatelj: Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Glavna urednica: dr. Mateja Nadižar Svet
Odgovorna urednica: mag. Renata Križnar
Predsednik uredniškega sveta: dr. Ivan Šmon, MBA
Člani uredniškega sveta: Aleš Ažman, MBA, Jurij Jerina, dr. Ciril Kafol, Matej Kuhar, mag. Matej Pintar
Uredništvo:
Elektro Gorenjska, d. d., glasilo Elgo, Ul. Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj
E-pošta: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si

Oglasno trženje: telefon 04 20 83 684, faks 04 20 83 600
E-pošta: info@elektro-gorenjska.si

Lektoriranje: Prevodnica, Prevajalska agencija, d. o. o.
Oblikovanje in prelom: Luka Kern, s. p.
Tisk: Antus, d. o. o. Jesenice
Naklada: 750 izvodov

ISSN 1581-8020
Naslednja številka izide 25. septembra 2020.

Epidemija– velik izziv za prihodnje poslovanje

Ostanite še naprej zdravi, pazite nase in na svoje bližnje!

Predsednik uprave
dr. Ivan Šmon, MBA

Le kdo bi si mislil, da se bo naše življenje v mesecu marcu ustavilo tako rekoč čez noč. Bili smo optimistični in upali smo, da koronavirus SARS-CoV-2 iz daljne Kitajske ne bo dosegel Slovenije. Toda naše upanje se je razblinilo 16. marca 2020, ko se je zaradi razglašene epidemije ustavilo javno življenje v Sloveniji. Ostati smo morali doma, način poslovanja pa smo morali prilagoditi novim razmeram.

Nastala situacija je izziv, tako za vsakega izmed nas kot tudi za družbo. Hkrati pa nam izredne razmere vedno prinesejo priložnosti za izboljšave, nove pristope in drugačno reševanje težav.

Skupina Elektro Gorenjska se je na krizno situacijo odzvala hitro in celovito. Imenovala je skupino za krizno vodenje, katere vodja in koordinator je bil predstavnik vodstva za varnost in zdravje pri delu. Sprejeli smo različne ukrepe, s katerimi smo se trudili v največji meri zaščititi zaposlene, hkrati pa zagotoviti nemoteno oskrbo z električno energijo in izvajati naloge gospodarske javne službe v zakonskem minimumu. Ves čas smo stremeli k temu, da je čim več zaposlenih lahko opravljalo delo od doma z namenom, da bi ostali zdravi in tako preprečili možnost širjenja okužbe.

Skupina za krizno vodenje se je dnevno sestajala na videokonferencah, pregledovala je aktualna stanja in po potrebi sprejemala nove ukrepe. Vse aktivnosti so se dnevno usklajevale tudi med vsemi elektrodistribucijskimi podjetji in pristojnimi organi. Oskrba z električno energijo zaradi epidemije COVID-19 ni bila motena.

Kako velike bodo negativne posledice na poslovanje Skupine Elektro Gorenjska zaradi negotovih razmer trenutno še ni mogoče oceniti. Uprava bo sprejela vse ukrepe, da bodo čim manjše. Zagotovo bo treba vse zamujeno nadoknaditi, hkrati pa tudi stroškovno optimirati poslovanje. To nam bo uspelo le, če bomo vsi maksimalno angažirani.

Kljub izrednim razmeram nam je uspelo pripraviti tudi junijsko številko Elga. Tokrat predstavljamo Sektor inženiring in projektno pisarno. V aktualni številki si lahko preberete še o našem poslovanju v preteklem letu, predstavljamo projekt Pametna Mlaka, omejitve in priložnosti po epidemiji, predstavljamo analizo izobraževanj in bolniških odsotnosti v preteklem letu. Tudi v Gorenjskih elektrarnah se predstavljajo z zanimivimi članki. Seznanili se boste s projektom celovite energetske prenove objektov v kampusu Zlato polje in izvedeli več o integraciji električnih vozil v elektroenergetsko omrežje.

Verjamem, da se bomo s skupnimi močmi uspešno soočili z novimi izzivi, predvsem pa, da bomo z zdravo mero optimizma premagali krizo in izkoristili nove priložnosti.

Predstavitev projektne pisarne

mag. Renata Križnar
mag. Dominik Ovniček

Foto: Nejc Petrovič

Z novo organizacijsko shemo je v podjetju Elektro Gorenjska začela delovati tudi projektna pisarna. O tem, kdo je zaposlen v njej in kakšen je njen namen, smo se pogovarjali z vodjem projektne pisarne mag. Dominikom Ovničkom.

Nam lahko na kratko predstavite, za kaj je odgovorna projekta pisarna oziroma kakšen je njen osnovni namen?

Projektna pisarna je organizacijsko umeščena neposredno pod upravo podjetja. Njen osnovni namen je globalno spremljanje poteka vseh projektov, ki vključujejo strateško vsebino Skupine in nad katerimi mora imeti uprava pregled. Osnovno vodilo projektne pisarne je projektni način vodenja po metodologiji PRINCE2, vendar ne s poslanstvom birokratizacije izvajanja, ampak kot pomoč pri evidentiranju postopkov po navedeni metodologiji.

Kako je projektna pisarna vključena v delovanje sektorjev v podjetju Elektro Gorenjska?

Vključenost projektne pisarne v delovanje sektorjev v podjetju se najbolj odraža v iskanju sinergijskih in optimizacijskih možnosti pri Sektorju za omrežje in Sektorju za inženiring. V omenjenem primeru projektna pisarna skozi nepristranski pogled periodično zaznava in sporoča odmike od izvajanja dogovorjenih aktivnosti poslovnega procesa, evidentiranja vseh potrebnih informacij in dokumentov skozi izvajanja cikla investicije.

V okviru zaznanih pomanjkljivosti pri pripravi tehničnih specifikacij za potrebe javnih naročil je projektna pisarna dobila tudi zadolžitev za podrobnejše spremljanje pravočasne priprave tehničnih karakteristik za potrebe pravočasnega začetka izvajanja javnega naročila.

Katera področja združuje projektna pisarna?

Projektna pisarna je bila ustanovljena z namenom podrobnega spremljanja naslednjih področij: vodenje strateških in ostalih projektov skladno z metodologijo PRINCE2, ki so bili potrjeni s strani programskega sveta; implementacija in optimizacija poslovnih procesov v okviru menjave in posodobitev shem poslovnih procesov, pregled in dopolnitev novih poslovnih procesov, terminska določitev dokumentov za posamezni poslovni proces ter vključevanje navodil in dokumentov v okviru poslovnih procesov; nudenje pomoči pri določitvi kazalnikov kakovosti, analiza obstoječih in zahteve po novih kazalnikih kakovosti, pregled in verifikacije novih predlogov, informatizacija kazalnikov in integracija sheme poslovnih procesov s shemo IT-podpore informacijskih rešitev ter določitev tveganj v podjetju Elektro Gorenjska.

V okviru inovacijskega procesa je ena od zadolžitev tudi skrb za analizo možnosti realizacije predlogov, ki so jih podali zaposleni, in realizacijo ustreznih inovacijskih predlogov v praksi.

Naša zadolžitev je tudi izvajanje neodvisnega pregleda procesa v posameznem sektorju: optimizacija dela ali celotnega poslovnega procesa in izvajanje analize stanja, priprava in posredovanje predlogov za izboljšave, določitev in prepoznava koristi optimizacije.

Med osnovno dejavnost projektne pisarne spada vodenje tržnih projektov v okviru Skupine Elektro Gorenjska. Trenutno smo skupaj z Gorenjskimi elektrarnami vključeni v projekt Mestne občine Kranj, in sicer za izvedbo električne mobilnosti v Kranju.

Pisarna sodeluje tudi v evropskih projektih; trenutno sodelujemo v evropskem projektu CREATORS. Projekt predvideva pilotno postavitev štirih osnovnih in šest dodatnih energetskih skupnosti. Dodatne bodo postavljene na izkušnjah osnovnih. Energetske skupnosti so med seboj zelo različne (kombinacije različnih tipov uporabnikov, energentov, industrije …). Predviden je razvoj vseh potrebnih sistemov, orodij, modelov za njihovo delovanje. Dve od teh pilotnih skupnosti sta predvideni v Sloveniji, ena na območju BTC v Ljubljani (dodatna), druga pa na Jesenicah (osnovna), pri kateri bo pomembnejšo vlogo imela tudi družba Elektro Gorenjska.

Na ravni države in v okviru gospodarskega interesnega združenja za distribucijo električne energije smo aktivno vključeni v nacionalni energetski podnebni načrt, ki je bil sprejet v začetku leta.

Katere so prednostne naloge oziroma projekti, ki ste se jih lotili?
Ob reorganizaciji podjetja smo skupaj s predsednikom uprave določili zadolžitve pisarne in potrebna orodja za delo. Sledile so razdelitve posameznih področij dela med zaposlene v projektni pisarni. Trenutni mehanizem delovanja projektne pisarne poskušamo vseskozi izboljševati.

Kaj daje projektni pisarni posebno težo? Kaj je po vašem mnenju ključno?
Delo projektne pisarne je usmerjeno predvsem v pomoč pri izvajanju in vodenju projektov posameznega sektorja, poslovnega procesa ali projekta s ciljem sistematičnega vodenja in celovitega spremljanja projektov v okviru Skupine Elektro Gorenjska.

Nam lahko na kratko predstavite zaposlene v projektni pisarni? Katere so njihove glavne naloge?
V projektni pisarni so zaposleni še štirje zelo izkušeni sodelavci. Vsak izmed njih dobro obvlada svoje področje dela. Mag. Mojca Kremsar Janžekovič je zadolžena za sistem kakovosti. Mag. Edvard Košnjek je poznavalec delovanja distribucijskega sistema, zato je zadolžen za strokovno tehnična področja tržnih projektov, za izvajanje inovacijskih predlogov in za pripravo različnih analiz s področja energetike. Jože Gorenc je strokovnjak s finančnega področja, zato je zadolžen za pripravo finančnih analiz pri kalkulacijah tržnih projektov in skrbnik tveganj v podjetju Elektro Gorenjska. Mojca Bokal skrbi za celostno vodenje projektov skladno z metodologijo PRINCE2, hkrati bdi tudi nad pravočasno pripravo tehničnih specifikacij za javna naročila

Katere so ključne koristi pisarne za ostale zaposlene?
Vsi zaposleni smo del Skupine Elektro Gorenjska, zato se bo naša pisarna vsakodnevno trudila, da bo pomagala vsem, ki potrebujejo našo pomoč, in pri tem ne bo delala razlik med »našimi in vašimi«.

Ne moremo spregledati epidemije koronavirusa, ki je marca in aprila ustavila javno življenje in gospodarstvo v Sloveniji. Kako ste se spoprijeli z novimi izzivi v pisarni?
Delo projektne pisarne v veliki meri temelji na projektih, ki smo jih lahko kakovostno vodili na daljavo po elektronskih medijih. Sestanki na daljavo s pomočjo platforme Teams so omogočali neprekinjeno izvajanje procesov, čeprav so nekateri že pogrešali pristnost osebnih sestankov. Vsekakor je bil tak način dela za vse nas velik izziv, saj se s tako spremenjenimi okoliščinami še nismo srečali. Verjamem, da izredne razmere za projektno pisarno kot tudi za Skupino Elektro Gorenjska niso bile edini in zadnji izziv. Tu smo zato, da iščemo optimalne rešitve za nove izzive tudi v prihodnje, zato se jih veselim.

Hvala za pogovor.

Mag. Dominik Ovniček je magistriral na fakulteti za organizacijske vede. Po izobrazbi je univerzitetni diplomirani organizator – informatik s 24 leti delovnih izkušenj. Pridobival jih je na različnih področjih znotraj podjetja in si tako ustvaril široko ter celovito poslovno znanje ter pridobil ustrezna strokovna znanja.

Vedno je deloval tudi v različnih skupinah znotraj podjetja. Dolga leta je vodil Službo poslovne informatike v podjetju. Uspešno je vodil projekt razvoja in prehoda z informacijske rešitve podjetja Informatika, d. d., s področja obračuna omrežnine in življenjskega cikla odjemalca kot prehoda na novo rešitev ERP v podjetju. Kot načrtovalec in izvajalec strategij in kot odgovoren za vsebine, ki jih je pokrivala Služba za poslovno informatiko, je večkrat dokazal veščine strateškega razmišljanja in delovanja. V karieri je bil najprej sistemski inženir, vodja službe, svetovalec direktorja, direktor projektov.

Njegovo delo je bilo izredno aktivno tudi v delovni skupini za informatiko v okviru gospodarsko interesnega združenja elektrodistribucijskih podjetij Slovenije. Zaveda se pomembnosti medčloveške komunikacije, vsakega človeka obravnava kot edinstvenega in vedno poskuša v njem najti dobre lastnosti.

Postavljamo temelje za uspešen zagon inženiringa in konsolidacijo tržnih dejavnosti

mag. Renata Križnar
Jurij Jerina

Foto: Nejc Petrovič

Jurij Jerina je v Elektru Gorenjska zaposlen od leta 2010. V teh letih je deloval na različnih področjih kot svetovalec uprave in tehnični direktor. V letošnjem letu je postal direktor Sektorja inženiring, ki bo s strategijo Skupine Elektro Gorenjska v prihodnosti zelo aktiven na tržnih storitvah in raziskovalno-razvojnih projektih.

Katera področja združuje sektor?
V Sektorju inženiring imamo štiri službe. Služba za projektivo je ena tistih, ki je ostala praktično nespremenjena. Služba izvaja dejavnost projektiranja tako za lastne potrebe kot tudi za potrebe na trgu. Izvajalski del Službe za investicije in Služba za izvajanje vzdrževanja in gradenj sta se združili v novo Službo za izvajanje investicij in vzdrževanja. Ko so pridobljena vsa dovoljenja, odkupljena zemljišča oziroma pridobljene služnostne pravice, narejeni izvedbeni projekti, izvedene zakoličbe na terenu, skratka, ko je vse pripravljeno za začetek del na terenu, naši fantje poskrbijo za izvedbo vseh del na določeni lokaciji. Novost v Elektru Gorenjska predstavljata Služba za raziskave in razvoj in Služba za energetske rešitve. Poslanstvo Službe za raziskave in razvoj je spremljanje trendov v naši dejavnosti, sledenje naprednim tehnologijam, preizkušanje konceptov, vse v smislu povečevanja učinkovitosti našega omrežja. Na koncu, a nikakor ne nazadnje, naj omenim še Službo za energetske rešitve, v kateri se bodo konsolidirale vse prodajne in tržne dejavnosti. Služba je osrednja točka za definiranje, prodajo in trženje produktov in storitev Skupine, izkoriščala bo priložnosti na trgu in tako pomagala ustvarjati dodatne prihodke.

Ne moremo spregledati epidemije koronavirusa, ki je ustavila javno življenje in gospodarstvo v Sloveniji. Kako ste se spoprijeli z izzivi po epidemiji? Katere so po vašem mnenju konkurenčne prednosti in priložnosti v drugačnih razmerah, ki so nastopile tudi v energetskem sektorju?
Najprej je bil virus zgolj problem oddaljene Kitajske. Tudi ko se je z vso intenzivnostjo pojavil v sosednji državi, se večina ljudi okoli nas še ni v zadostni meri zavedala, da smo tako rekoč na prvi frontni liniji. V Elektru Gorenjska smo se pravočasno zavedali resne situacije in bili eni

prvih, ki smo ustanovili skupino za delovanje v kriznih razmerah. Glede na okoliščine smo novonastale razmere pričakali dobro pripravljeni. Kjer je bilo možno, smo sodelavcem omogočili delo od doma, predvsem velja to za zaposlene v službah za projektivo, raziskave in razvoj ter za energetske rešitve. Služba za izvajanje investicij in vzdrževanja se je na začetku uvedbe kriznega stanja praktično ustavila, potekala so zgolj res nujna dela in dežurstva. Po mesecu in pol so se dela na terenu začela izvajati v precejšnji meri, seveda z upoštevanjem zaščitnih ukrepov.

Katere so prednostne naloge po izvedeni reorganizaciji, ki ste se jih lotili v obeh »starih« službah?

V Službi za izvajanje investicij in vzdrževanja je bila ključna naloga, da skupaj z omrežno službo za razvoj, investicije in vzdrževanje določimo procese, s katerimi bo izvajanje investicij v širšem pomenu učinkovitejše. Hitro smo ugotovili, da marsikaj lahko optimiramo, tako v omenjenih službah kot v projektivi, predvsem pa v enakopravnem sodelovanju vseh deležnikov v procesu. Marsikaj smo se morali pogovoriti in se uskladiti. Še veliko dela nas čaka, saj spreminjanje navad in načina dela po navadi predstavlja zahteven zalogaj za vse udeležence. Prepričan sem, da smo na dobri poti, a da bo treba vložiti še kar nekaj energije. S sodelavci imamo večkrat zahtevne diskusije, ki se v odprtem, konstruktivnem, resnem, a hkrati tudi v sproščenem duhu vedno zaključijo z dogovorom.

Za Službo za projektivo smo hitro ugotovili, da lahko projekte naredijo kakovostno in pravočasno samo v primeru, da pravočasno dobijo zahteve in potrebne informacije. Na tem področju smo naredili pomemben napredek z boljšim in aktivnejšim vključevanjem projektive in obeh »investitorskih« služb.

V sektorju vodite več strateških projektov in tržnih storitev. Nam lahko na kratko predstavite njihove ključne usmeritve?

Za ustanovitev sektorja je bil zelo pomemben strateški projekt Vzpostavitev novega poslovnega modela energetskega inženiringa na ravni Skupine Elektro Gorenjska, ki smo ga pretežno izvajali v letu 2019, v precejšnji meri smo povzeli tudi izsledke in izkušnje, ki smo jih dobili ob istočasnem izvajanju strateškega projekta Razvoj celovitega in naprednega sistema inoviranja na ravni Skupine Elektro Gorenjska. V letošnji novelaciji strategije Skupine Elektro Gorenjska smo kot pomembnega prepoznali projekt Konsolidacija in zagon inženiringa na ravni Skupine. Naša naloga je, da ustvarimo temelje za uspešen zagon inženiringa in konsolidacije na nivoju Skupine. Žal upravičeno predvidevamo, da bomo elektrodistribucijska podjetja podvržena nadaljnjemu zniževanju prihodkov iz naslova regulatornega okvira. V smislu možnih scenarijev v prihodnosti je treba strogo ločiti, tako finančno kot tudi organizacijsko, prihodke iz regulirane dejavnosti od prihodkov, pridobljenih na odprtem trgu.

Še vedno je tudi neznanka, od kod bodo zagotovljeni finančni in kadrovski viri za povečan obseg investicij zaradi zavezujočega Nacionalnega energetskega in podnebnega načrta (NEPN). Skupina bo zato morala pridobivati dodatna sredstva s prihodki od tržnih dejavnosti, hkrati bo morala povečati učinkovitost znotraj obstoječih dejavnosti. Oboje bo lahko zagotovila tudi s povečanjem vlaganj v raziskave in razvoj, z vzpodbujanjem inovativnosti, razvojem tržne funkcije ter s kompetentnimi in učinkovitimi zaposlenimi. Za doseganje teh ciljev bo treba ugotoviti vse sinergije in izkoristiti potenciale v Skupini Elektro Gorenjska.

Trenutno v sektorju delujeta dve službi. Načrtovano je, da se bosta aktivirali tudi Služba za energetske rešitve in Služba za raziskave in razvoj.

Službi pravzaprav že obstajata, res pa je, da je v tej fazi v vsaki službi le po en zaposlen. Oba morata svojo službo postaviti od samega začetka, podrobneje opredeliti dejavnost službe, določiti in izvesti bo treba koristne raziskovalne projekte, opredeliti produkte in storitve za trg. Skratka, čaka ju veliko dela, biti bo treba inovativen, uporabiti bo treba široka znanja in nenazadnje: slediti bo treba ciljem in doseči pozitivne rezultate. V prihodnjem letu ali dveh se bosta službi morali tudi kadrovsko okrepiti, saj računamo na večji obseg dela, seveda pa bo razvoj služb potekal postopno in vzporedno z doseganjem rezultatov.

Kaj delu v sektorju daje posebno težo? Kaj bo po vašem mnenju ključno?

Malce poenostavljeno rečeno: projektiva naredi dokumentacijo, iz katere je razvidno, kako naj bo vse skupaj narejeno, Služba za izvajanje investicij in vzdrževanja fizično izvede vsa dela na terenu, z raziskavami pridemo do izsledkov, ki omogočijo izboljšave v obstoječih postopkih, tehnologijah in konceptih, Služba za energetske rešitve pa mora slediti, seveda tudi najti tržne priložnosti in s tem ustvariti dodaten prihodek s ciljem izboljšanja poslovanja.

Poleg osnovnih dejavnosti bomo v Sektorju inženiring torej prispevali k optimizaciji procesov, k izboljšavam postopkov, tehnologij in konceptov ter povečanju tržnih prihodkov.

Hvala lepa za pogovor.

Jurij Jerina je univerzitetni diplomirani inženir elektrotehnike s 37 leti delovnih izkušenj. Pridobival jih je v različnih podjetjih in si tako ustvaril široko ter celovito poslovno znanje ter pridobil ustrezna strokovna znanja. Vedno je deloval v skupinah, vodil je mednarodne time, deloval je s partnerji iz popolnoma drugačnega kulturnega okolja. Če je hotel biti uspešen, je moral v vseh okoljih učinkovito komunicirati. Kot načrtovalec in izvajalec strategij na tujih trgih, kot soustanovitelj novega podjetja in kot odgovoren za programe je večkrat dokazal veščine strateškega razmišljanja in delovanja. V karieri je bil projektant, tržnik, vodja projektov, direktor. Delal je tudi v tujini na skoraj vseh celinah. Ve, kaj je drugačna kultura, pozna zahtevnosti trga, zaveda se pomembnosti medčloveške komunikacije, vsakega človeka obravnava kot edinstvenega. Ne boji se niti izzivov niti sprememb.

Foto: Marko Vilfan

Jure Jenko, vodja službe

Služba za izvajanje investicij in vzdrževanja

V Službi za izvajanje investicij in vzdrževanja (SIIV) je osemintrideset zaposlenih. Poleg operative v njej delujejo tudi tri skupine za izvajanje vzdrževanja in gradenj (SIG1, SIG2 in SIG3). Zaposleni izvajamo investicijska in vzdrževalna dela na distribucijskem omrežju Elektra Gorenjska, prav tako izvajamo tudi tržne storitve na področju inženiringa in izvajanja gradenj, vzdrževanja, meritve in druga elektromontažna dela.

Operativa za izvajanje investicij in vzdrževanja
V operativi je devet zaposlenih. Sedem jih vodi elektromontažna in gradbena dela srednje- in nizkonapetostnih elektroenergetskih objektov po letnem investicijskem planu Elektra Gorenjska, na področju soinvesticij pa izvedbo novih nizkonapetostnih priključkov in transformatorskih postaj. V operativi je šest vodij del elektro stroke in en vodja del gradbene stroke. Naše delo se začne, ko iz Službe za razvoj, investicije in vzdrževanje prejmemo ustrezno dokumentacijo za objekt.

Vodje del strokovno opravljajo dela na posameznih objektih: izvajajo nadzor nad gradnjo, pravočasno naročajo ustrezen material in vodijo koordinacijo med zunanjimi izvajalci in ostalimi službami iz Elektra Gorenjska. Po končanih delih in priključitvi objekta v elektroenergetsko omrežje poskrbijo za predajo ustrezne dokumentacije Službi za razvoj, investicije in vzdrževanje.

Vodenje del na terenu je dinamično. Stremimo k temu, da bi izvedena dela ohranila oziroma izboljšala kakovost omrežja, hkrati pa tudi gradila zaupanje in dobro mnenje končnih uporabnikov in lastnikov parcel o našem podjetju.

Z delovanjem na trgu in izvedbo tržnih storitev se v sklopu SIIV ukvarjata dva zaposlena, ki poleg izvajanja tržnih storitev nudita tudi strokovno pomoč in podporo vodjem del znotraj službe, skupinam za izvajanje vzdrževanja in gradenj ter ostalim službam znotraj podjetja.

Skupine za izvajanje vzdrževanja in gradenj
V treh skupinah je osemindvajset zaposlenih. Dve skupini v večini izvajata elektromontažna dela na območju Spodnje Gorenjske, ena pa na območju Zgornje Gorenjske. Delo se izvaja po planu, ki ga sproti oblikuje vodja skupine z namestnikom glede na plan investicij, plan vzdrževanja podjetja in plan tržnih projektov. Skupine izvajajo tudi elektromontažna dela na transformatorskih postajah, na srednje- in nizkonapetostnem omrežju. Potrebe po neprekinjeni oskrbi uporabnikov so vse večje, zato določena vzdrževalna dela na srednji in nizki napetosti opravljamo tudi pod napetostjo (DPN). Monterji, ki opravljajo tovrstna dela, so ustrezno usposobljeni, znanje pa periodično obnavljajo.

Monterji imajo pridobljena še druga znanja, imajo npr. izpit za motorno žago za izvajanje posekov, izpit za tovornjak itd. V eni od skupin je zaposlen tudi ključavničar, ki izvaja ključavničarska dela za potrebe podjetja. Za odpravljanje poškodb ob nepričakovanih prekinitvah na elektroenergetskem omrežju Elektra Gorenjska imamo aktivirane dežurne skupine, ki so v pripravljenosti 24 ur na dan vse leto.

Delo elektromontažnih skupin je precej specifično, dinamično, včasih nepredvidljivo in izpostavljeno različnim terenskim razmeram, zato na tem mestu zahvala fantom, ki svoje delo opravljajo strokovno in zavzeto. Treba je imeti veliko znanja in se hkrati zavedati, kako pomembno je upoštevanje navodil in pravil s področja varnosti in zdravja pri delu.

Ponudba dodatnih storitev
V službi nudimo in izvajamo tudi tržne storitve. Končnim uporabnikom, ki so lahko podjetja ali gospodinjski uporabniki, zagotavljamo konkurenčne storitve pri novogradnji, rekonstrukciji, obnovi ter vzdrževanju transformatorskih postaj, srednje- in nizkonapetostnih vodov, nizkonapetostnih priključkov s priključnim merilnim mestom ter ostalih elektroenergetskih objektov in naprav na srednje- in nizkonapetostnem nivoju. Izvajajmo meritve na elektroenergetskih vodih na srednji in nizki napetosti, na transformatorjih 20/0,4 kV, prav tako na nizkonapetostnih priključkih in električnih inštalacijah, ozemljitev in strelovodov. Prav tako izvajamo preglede s termovizijsko kamero oziroma preglede kabelske kanalizacije z videokamero. V službi opravljamo tudi ostala elektromontažna dela, kot so montaža in predelava merilnih mest za vse vrste odjema, montaža močnostnih razdelilnih omar in kompenzacijskih naprav, prav tako elektromontažna dela pod napetostjo.

Zaposleni v službi smo tako kot delo različni in dinamični, vendar se trudimo po svojih najboljših močeh, da delo opravimo kakovostno in zanesljivo. Med seboj se dobro razumemo in smo vedno pripravljeni na kompromis.

Foto: Marko Vilfan

Nejc Petrovič, predstavnik službe

Služba za raziskave in razvoj

Podjetje Elektro Gorenjska je v domačem in evropskem prostoru že sedaj prepoznano kot eden izmed najnaprednejših elektrodistribucijskih podjetij.

Skozi aktivnosti, ki bodo spadale pod okrilje Službe za raziskave in razvoj, želimo primat enega najprodornejših in najinovativnejših evropskih distributerjev ohranjati še naprej.

Hkrati s to službo podpiramo razvoj novih poslovnih modelov na področju komercialnih energetskih rešitev, s čimer želimo bistveno prispevati k nadaljnjemu izboljševanju poslovnega uspeha Skupine. Inovativen razvoj tržnih dejavnosti je del strategije Skupine Elektro Gorenjska, kjer sta raziskovalna in razvojna vloga nepogrešljivi. Nazadnje želimo v tej službi podpreti tudi tretji ključni steber Skupine, in sicer s sodelovanjem pri raziskovalno-razvojnih projektih na področju proizvodnje električne energije.

Večina aktivnosti znotraj te novoustanovljene službe poteka v obliki projektnega dela. Čeprav v njej formalno še ni zaposlenih, smo s sodelavci iz različnih služb in hčerinskih podjetij zelo dejavni pri številnih zanimivih projektih. Naša služba je prevzela koordinacijo vseh novih evropskih projektov. Prejeli smo odobritev za dva nova evropska projekta, ki se bosta pričela izvajati proti koncu letošnjega leta. Že sedaj smo dejavni na tržnem segmentu, saj smo skupaj s partnerji uspešno kandidirali na razpisu pri srbskem elektrodistribucijskem operaterju EPS za implementacijo modela CIM v njihovo podjetje. Največji delež aktivnosti seveda namenimo osnovni dejavnosti distribucije električne energije, kjer smo definirali in zagnali kar pet visokoinovativnih pilotnih projektov.

Projekt Pametna Mlaka poteka v sodelovanju z Mestno občino Kranj in s številnimi drugimi partnerji z območja Kranja. Namen projekta je vzpostaviti prvo pametno energetsko skupnost v Sloveniji, in sicer na območju naselja Mlaka pri Kranju. V sodelovanju s podjetjema Informatika in Troia smo kot eno prvih elektrodistribucijskih podjetij v Sloveniji zagrizli tudi v področji prediktivnega vzdrževanja in obogatene resničnosti. Umetna inteligenca je v današnjem času zelo modna beseda. V naši Skupini smo od besede prešli k dejanjem in z Elektroinštitutom Milan Vidmar skupaj vstopili v svet naprednih računalniških algoritmov, strojnega učenja in ostalih povezanih konceptov. Čeprav so številne nove tehnologije v energetiki danes neločljivo povezane s takšno ali drugačno programsko opremo, je zadnji pilotni projekt skoraj povsem »hardverski«.

S pomočjo podjetja Izoelektro bomo namreč vzpostavili nadzor nad delovanjem prenapetostne zaščite. Na prenapetostne odvodnike na izbranih daljnovodnih stebrih se bodo namestile posebne naprave RAM. K njihovemu razvoju so pripomogli tudi strokovnjaki iz naše Skupine.

Ključna naloga Službe za raziskave in razvoj je testiranje in preverjanje neuveljavljenih idej, konceptov in tehnologij ter njihova uvedba v realne situacije s ciljem določiti njihovo realno uporabno vrednost. Predlagane novosti, ki se skozi proces raziskav in razvoja izkažejo kot ustrezne in koristne, se nato lahko uvedejo v redno delo kot nov delovni proces, sprememba ali optimizacija obstoječega delovnega procesa ali ukinitev obstoječega neučinkovitega delovnega procesa. Smoter našega delovanja je v neprestanem iskanju izboljšav v obstoječih postopkih, tehnologijah in konceptih s ciljem potencialnega izboljšanja poslovanja Skupine Elektro Gorenjska na različnih ravneh.

Foto: Marko Vilfan

Florijan Cerkovnik, predstavnik službe

Služba za projektivo

Služba za projektivo je bila ustanovljena leta 1968. V tem času je bilo izdelanih več kot 8150 različnih projektnih dokumentacij za elektroenergetsko infrastrukturo tako v lasti Elektra Gorenjska kot tujih investitorjev. Organizacija službe se je skozi leta spreminjala, hkrati z njo pa tudi število zaposlenih. Od zadnje reorganizacije je služba vključena v sektor inženiringa.

Delovanje službe je predpisano in določeno v organizacijskem predpisu za projektiranje elektroenergetskih naprav.

Osnovna naloga zaposlenih je projektiranje elektroenergetskih objektov in naprav: razdelilne transformatorske postaje – RTP 110/20 kV, razdelilne postaje – RP, transformatorske postaje – TP 20/0,4 kV, SN in NN priključni kablovodi, SN in NN omrežja, VN in SN daljnovodi, elektroenergetska infrastruktura novih industrijskih, obrtnih, trgovskih in stanovanjskih kompleksov za potrebe Skupine Elektro Gorenjska in tuje naročnike.

V skladu z gospodarskim načrtom in letnimi plani smo z izdelavo upravne in projektne dokumentacije in delno s projektantskim nadzorom med izvedbo vključeni v proces investicij v elektroenergetsko infrastrukturo.

V fazi izvedbe objekta vršimo projektantski nadzor, po končanih delih pa izdelamo projektno dokumentacijo izvedenih del in pridobimo uporabno dovoljenje za posamezni elektroenergetski objekt.

Sodelujemo s tehničnimi skupinami, ki v Skupini Elektro Gorenjska skrbijo za uvajanje napredne tehnologije in naprav, ter predlagamo optimalne tehnične rešitve.

Pri izdelavi posamezne projektne dokumentacije mora projektant velikokrat poiskati izvirno tehnično rešitev. Tako je bilo podanih že nekaj koristnih tehničnih izboljšav in inovacijskih predlogov.

Za kakovostno in v roku izdelano projektno dokumentacijo je potrebno vsakodnevno sodelovanje projektanta z ostalimi službami v Skupini Elektro Gorenjska. V ta namen so bile imenovane stalne skupine zaposlenih za področja posamezne občine ali krajevnega nadzorništva. Skupine sestavljajo vodje krajevnih nadzorništev, vodje projektov, referenti za upravno dokumentacijo, soglasodajalci, vodje del in projektanti.

Vsak projektant mora pri svojem delu upoštevati veljavno upravno, gradbeno in elektrotehnično zakonodajo, vplive na okolje, varstvo pri delu in interne pravilnike.

V službi za projektiranje je zaposlenih deset projektantov: Matej Logonder, Domen Kržišnik, Vinko Šijanec, dr. Borut Zemljarič, Anja Pintarič, Gregor Voje, Žiga Nastran, Tomo Odar, Jure Jenko in Florijan Cerkovnik.

Šest projektantov ima strokovni izpit in so usposobljeni za projektiranje, vodenje in nadzor najzahtevnejših elektroenergetskih objektov.

Za izdelavo projektne dokumentacije, za katero nimamo usposobljenega projektantskega kadra, imamo sklenjene pogodbe s projektantskimi biroji izven podjetja.

Za večino zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska je bila Služba za projektiranje njihova prva zaposlitev, s tem pa tudi seznanitev s področjem dela v podjetju, zakonodajo, napravami in infrastrukturnimi objekti. Pridobljena znanja so jim tako v pomoč na raznih delovnih mestih znotraj Skupine Elektro Gorenjska.

Trenutno izdelujemo projektno dokumentacijo za tri prioritetne projekte:

- 110 kV daljnovod RP Visoko–RTP Brnik–RTP Kamnik, ki je soinvesticijski projekt z Elektrom Ljubljana,
- obnova in rekonstrukcija RTP 110/20 kV Škofja Loka s prostori nadzorništva,
- daljinsko odčitavanje merilnih mest – AMI.

Poleg prioritetnih projektov nam vsak dan prinese nove izzive z umeščanji novih linijskih elektroenergetskih vodov v prostor, ojačitvami nizkonapetostnih omrežij, obnovo in rekonstrukcijami elektroenergetskih objektov in naprav.

Foto: Marko Vilfan

Jaka Vajde, predstavnik službe

Služba za energetske rešitve

Vzpostavitev aktivnosti na področju pridobivanja dodatnih prihodkov bo za Službo za energetske rešitve (SER) na konkurenčnem in dobro razvitem slovenskem trgu velik izziv. Potrebno bo veliko energije, da s pridobljenim znanjem, strokovnostjo in podjetniško inovativnostjo združimo in oblikujemo primerne produkte in storitve, ki jih bomo uspešno tržili tako na slovenskem trgu kot tudi na tujih trgih.

Določili bomo nova področja dela, izvajali analize in pregledovali potrebe trga, oblikovali nove tržne produkte, ocenili tržni potencial, se povezovali z zunanjimi partnerji in posledično povečevali prihodke. Pomembna bo tudi izvedba konsolidacije prodajnih dejavnosti, ki nam bo omogočila celovit in učinkovit nastop na trgih ter posledično večjo možnost celovite ponudbe. Naštete aktivnosti se bodo na koncu odrazile v obliki poslovnega načrta, ki bo vseboval vse potrebne informacije za uspešen nadaljnji razvoj tržnih aktivnosti SER.

Pomembno vlogo bomo imeli vsi zaposleni, saj bodo začetne aktivnosti izvedene izključno z obstoječimi viri. V nadaljnjih letih pa verjamemo, da bodo doseženi rezultati dovolj velik razlog za povečevanje ekipe in s tem posledično tudi nadaljnjih prihodkov.

Zavedamo se, da je vzpostavitev službe »tek na dolge proge z rednim merjenjem vmesnih rezultatov«, ki bo zahteval veliko mero vztrajnosti, zaupanja, odgovornosti, prilagajanja in sodelovanja, pa tudi razumevanja za prevzemanje sprejemljivega poslovnega tveganja.

Aktivnosti in načrti

V preteklih mesecih smo bili osredotočeni na interno analizo obstoječih produktov in storitev ter njihovo nadgradnjo za uspešen nastop na trgu. Začeli smo z oblikovanjem procesa trženja in prodaje, pregledali in nadgradili smo posamezne produkte in storitve (telekomunikacijske storitve, diagnostika kablov …), ki jih kot Skupina Elektro Gorenjska (SEG) že ponujamo na slovenskem trgu, ter se začeli povezovati s posameznimi zunanjimi poslovnimi partnerji. Vzporedno smo skupaj z obstoječimi poslovnimi partnerji pripravili nabor produktov za predstavitve na tujih trgih.

Z veseljem lahko omenim, da smo skupaj s poslovnimi partnerji uspešno kandidirali na javnem razpisu srbskega elektrogospodarstva EPS (produkt CIM), uredili in nadgradili smo sodelovanje s partnerjem na področju telekomunikacijskih storitev ter uspešno izvedli diagnostiko kablov za zunanjega naročnika. Pripravljamo predlog celovitega sodelovanja z različnimi poslovnimi partnerji na področju obstoječih in novih produktov ter storitev.

SER bo poskrbela za inovativen razvoj tistih tržnih dejavnosti v okviru SEG, ki so sprejemljive z vidika (nove EU in slovenske) regulative in zagotavljajo celovitost rešitve uporabnikom. Glede na potrebe energetskega trga bomo razvijali že obstoječe in tudi nove produkte in storitve ter jih v nadaljevanju uspešno implementirali. Posledično bomo poskrbeli za dodatne prihodke in SEG uvrstili na poslovna področja, kjer do sedaj še nismo bili aktivni oziroma prepoznavni.

Verjamem, da bomo s sodelovanjem vseh zaposlenih pridobivali in kreirali nove poslovne priložnosti, ustvarjali uspešne zgodbe ter si posledično zagotovili varno, stimulativno in uspešno prihodnost.

mag. Renata Križnar

Omejitve in priložnosti, ki nam jih je prinesla epidemija

Marca 2020 je tudi Slovenijo dosegel val epidemije koronavirusa. Posledično se je čez noč ustavilo javno življenje, prav tako gospodarstvo. Tudi v Skupini Elektro Gorenjska smo sprejeli potrebne ukrepe za zajezitev širjenja virusa in sprejeli drugačne pristope dela, komuniciranja, poslovanja.

Posledice epidemije bomo čutili na poslovnih rezultatih in pri izvedbi del. Uvedli smo nove načine dela, natančno določene režime zagotavljanja varnosti zaposlenih in obiskovalcev. Katere omejitve, predvsem pa priložnosti nam je prinesla epidemija, smo povprašali tudi poslovodstvo družb v Skupini Elektro Gorenjska.

Vsi smo lahko ponosni, da smo v času epidemije uspešno izpolnjevali dve ključni nalogi naše družbe:

- brez prekinitev smo zagotavljali zanesljivo in kakovostno oskrbo z električno energijo uporabnikom,
- pri izvajanju nalog pa smo maksimalno ščitili zaposlene in uporabnike.

dr. Ivan Šmon, MBA
predsednik uprave

Epidemija COVID-19 nas je doletela kot strela z jasnega. Kljub temu smo se v Elektru Gorenjska odzvali hitro in profesionalno. Težav pri oskrbi z elektriko ni bilo, za virusom COVID-19 ni zbolel nihče od zaposlenih. Na tem mestu se zato vsem zaposlenim najprej zahvaljujem za odlično opravljeno delo in za ustrezno skrb zase in odgovorno ravnanje do drugih.

Vsekakor smo se v dveh mesecih epidemije COVID-19 marsikaj naučili. Najbolj zagotovo izstopata uvedba digitalizacije in dela na domu ter prilagoditev procesov tema dvema režimoma dela, ki smo ju želeli vpeljati že pred epidemijo. Na drugi strani bodo epidemija COVID-19 in spremljajoči ukrepi drastično vplivali na poslovanje Elektra Gorenjska v prihodnje. Zaradi znižanja prihodkov za več kot 2 mio evrov iz naslova regulacije nas čaka veliko napora pri iskanju možnosti hitrega povečanja prihodkov iz naslova tržnih dejavnosti in na drugi strani dodatnega optimiranja poslovanja. Pri tem bo marsikateri ukrep, ki bo sicer formalno preklican, v neki obliki ostal v praksi, predvsem pa še naprej v naših glavah. Ne glede na vse skupaj moramo stremeti k temu, da bomo v prihodnosti še naprej poslovali uspešno. Zagotavljati bomo morali ustrezno zavzetost zaposlenih in ustrezno kakovost oskrbe z električno energijo ter izvajati načrtovane obsege investicij. Naloge niso lahke, sem pa prepričan, da jih znamo in jih bomo uspešno opravili.

dr. Ciril Kafol
direktor sektorja omrežje

Čas epidemije je prinesel vrsto novih priložnosti na področju investicij. Predvidevamo, da bomo v času po epidemiji z zunanjimi deležniki bistveno več komunicirali na daljavo, osebnih stikov bo manj. To je smiselno in dovoljuje intenziviranje stikov in stika z dobaviteljskim trgom, kar lahko izboljša učinkovitost investiranja. Med epidemijo smo pričeli z elektronskim podpisovanjem določenih tipov dokumentov. Prakso bi bilo smiselno nadgraditi, da bi lahko v celoti prešli na elektronsko podpisovanje dokumentov.

Leto 2020 bo v marsičem posebno, v drugi polovici leta pa bomo šele videli, ali in kako je epidemija vplivala na dobaviteljsko verigo in ali se bodo zaradi tega pojavile zamude v dobavi ali izvajanju projektov. Za namen nemotenega izvajanja projektov smo pripravili alternativne projekte in predvideli načine, kako izvesti investicijski načrt v primeru težav z dobavami.

Jurij Jerina
direktor sektorja inženiring

Čeprav je virus krožil okoli nas že nekaj časa, je bilo treba ob soočenju z njim še marsikaj postoriti. Slabe stvari imajo vedno tudi dobro stran. Marsikaj smo se naučili – naučili smo se delati tudi v izrednih razmerah. Žal se na terenu v prvih tednih ni dalo dosti postoriti, so pa projektanti še kako lahko nemoteno delali od doma. Čeprav smo bili že prej digitalizirani, smo šele sedaj v polni meri uporabili videokonference in ostale sodobne pripomočke.

Nekateri smo dneve presedeli doma za računalnikom, kar se je izkazalo kot zelo učinkovito. Sestanki so bili krajši, udeleženci smo bili točni, razprave so bile osredotočene. Marsikdaj je bilo izziv ločevati službeno in privatno življenje. Najpomembneje pa je, da smo vsi ostali zdravi. Naj dodam hudomušno misel: Ko sem bil mulec, sem si predstavljal, da bomo ljudje pred letom 2020 lahko letali po zraku, ne pa, da nas bodo morali šele naučiti umivati si roke.

mag. Matej Pintar
direktor sektorja IKT

Nove razmere, ki jih je čez noč povzročila epidemija koronavirusa, so nas prisilile, da smo se morali, v kolikor smo želeli poslovati nemoteno, odzvati temu primerno. Ključen izziv Sektorja IKT je bilo vzpostaviti in zagotavljati čim boljše pogoje za nemoteno delo od doma. Stopnja digitalizacije v podjetju in stanje celotnega IKT-sistema sta nam bila pri tem v veliko pomoč, saj smo praktično brez težav omogočili delo od doma vsem zaposlenim, ki so to potrebovali. Pri poslovanju od doma so se kot izjemno in nepogrešljivo orodje za sodelovanje izkazali tudi t. i. Teamsi (Microsoft Teams), ki so jih prav v času trajanja epidemije zaposleni vzeli za svoje.

dr. Mateja Nadižar Svet
direktorica sektorja
korporativne storitve

Epidemija nam je prinesla nove poglede, predvsem pa drugačne načine komuniciranja. Moram priznati, da si nihče ni predstavljal, da se lahko prilagodimo izrednim razmeram tako hitro, kot smo se v našem podjetju. Na tem mestu bi se zato najprej rada zahvalila vsem sodelavkam in sodelavcem, ki ste novo realnost, predvsem pa nove pristope dela sprejeli takoj in z veliko mero razumevanja. Zaposleni v Skupini Elektro Gorenjska imamo šest vrednot, za katere se je med epidemijo koronavirusa izkazalo, da so naše in da jih vsi znamo izkoriščati v praksi: smo odgovorni in skrbni, znamo in sodelujemo, ne glede na razmere smo ohranili odličnost in strokovnost, kakovost in zaupanje, predvsem pa smo ohranili prijaznost in odprtost. Podjetniška inovativnost pa je tista pika na i, s katero bomo novo realnost izkoristili za nove priložnosti.
Strah pred novimi okužbami bo prisoten tudi v prihodnje, zato je ključno, da upoštevamo higienske ukrepe, zaščitimo sebe in ravnamo odgovorno tudi v prihodnje.

mag. Dominik Ovniček
vodja projektne pisarne

Vloga podjetja in projektne pisarne je tudi v izrednih razmerah ostala enaka. Sodelavci so v času epidemioloških razmer pokazali veliko mero odgovornosti in so upoštevali sprejete smernice pristojnih institucij in izdana navodila. Tako smo nemoteno opravljali poslanstvo našega podjetja.

Komunikacija pri poslovanju med sodelavci in zunanjim svetom je med pandemijo dobila nove načine, saj smo začeli uporabljati različna orodja za izvedbo sestankov na daljavo. Marsikdo je v tem času pogrešal pristne osebne stike, za katere pa moram priznati, da so vseeno nujno potrebni za usklajeno delo med področji. Trenutno smo zato pred velikim osebnostnim izzivom, kako v spremenjenih okoliščinah ohraniti vedrost komunikacije v podjetju, ki je do začetka epidemije ni manjkalo.

Zavedamo se, da se je način življenja na vseh področjih spremenil, zato je pomembno, da se s pozitivno naravnanostjo obnašamo odgovorno do sebe in drugih.

Miha Zupan
predstavnik vodstva za varnost
in zdravje pri delu

Nove razmere od zaposlenih zahtevajo upoštevanje novih režimov. Ključno, ne glede na to, ali se bodo tovrstna virusna obolenja ponavljala, je, da zaposleni upoštevamo sprejete smernice NIJZ, ki v prvi vrsti poudarjajo pomen razkuževanja in umivanja rok, medosebno razdaljo in pravilno higieno kašlja. Vsak posameznik je odgovoren za svoje zdravje, prav tako pa s svojimi navadami vpliva na druge. Ostajajmo odgovorni in zdravi!

Aleš Ažman, MBA
direktor Gorenjskih elektrarn

Znašli smo se v času, ki je za vse nas nov in v posameznikih zbuja različne občutke. Srečujemo se z izzivi in s spremembami, ki so postale dnevna stalnica. V tem času je še bolj kot kadarkoli pomembno naše medsebojno zaupanje in razumevanje, skrb in podpora drug drugemu. V podjetju izvajamo preventivne ukrepe z namenom zaščite zaposlenih. V največji možni meri smo vzpostavili delo od doma. Vsi zaposleni imajo omogočen dostop do programskih aplikacij in imajo za svoje delo na voljo tudi ustrezno tehnološko opremo. Poskrbeli smo, da vsi ključni procesi v podjetju tečejo nemoteno. Na terenu smo izvajali le najbolj nujni nadzor. V tem času dokazujemo, da so Gorenjske elektrarne tehnološko zelo napredno podjetje, ki tudi v teh zahtevnih razmerah lahko zagotavlja nemoteno obratovanje proizvodnih enot. Ocenjujem, da zaradi epidemije koronavirusa naši poslovni cilji ne bodo ogroženi. Kljub težavam, ki jih je virus povzročil, smo tudi s pomočjo novih komunikacijskih orodij uspeli organizirati in nemoteno voditi poslovanje, ki se v nekaterih primerih lahko izkaže celo učinkovitejše, predvsem ko gre za organizacijo in vodenje sestankov s pomočjo sodobnih komunikacijskih orodij. Dolgoročno seveda ne smemo zanemariti osebne komunikacije, tako med zaposlenimi kot tudi z zunanjimi partnerji.

Upamo, da bo nastala situacija v najkrajšem možnem času za nami in da se bodo stvari vrnile v »ustaljene tirnice«. K temu mora z vso skrbnostjo prispevati vsak posameznik. Prizadevajmo si, da delamo skupaj, čeprav ne neposredno.

Vse dobro vam želim in ostanite zdravi.

Matej Kuhar
direktor GEK
Vzdrževanje

Naša glavna dejavnost je vzdrževanje energetskih objektov, zato smo ob izbruhu koronavirusa skoraj popolnoma obstali. Dejavnosti namreč ni mogoče izvajati od doma, prav tako je pri vzdrževanju hidroelektrarn vedno skupina vsaj treh sodelavcev na precej majhnih deloviščih.

Zaradi tega smo se morali zelo hitro prilagoditi novi realnosti na področju VZD, nabavili smo dodatno zaščitno opremo in pričeli z delom po veliki noči. Seveda bo imela epidemija tudi negativen vpliv na rezultat poslovanja.

Monika Boltežar

Poslovanje Skupine Elektro Gorenjska v letu 2019

Skupina Elektro Gorenjska je leto 2019 zaključila s 7,3 milijona evrov čistega dobička. Dosežen rezultat je bil zaradi novih pravil regulacije, ki veljajo za družbo Elektro Gorenjska, in slabšega poslovanja družbe ECE za 1,5 milijona evrov nižji kot v letu 2018.

Rezultati poslovanja

Celotni prihodki Skupine Elektro Gorenjska so v letu 2018 znašali 44 milijonov evrov, odhodki pa 35,6 milijona evrov. Dobiček pred obdavčitvijo je znašal 8,5 milijona evrov. Čisti dobiček, to je dobiček po davkih, je znašal 7,3 milijona evrov.

Doseženi rezultati družb v Skupini in Skupine ter ključni kazalci poslovanja so bili naslednji:

Realizacija v letu 2019	Elektro Gorenjska	Gorenjske elektrarne	GEK Vzdrževanje	Skupina
Čisti dobiček (v evrih) *celotni prihodki - celotni odhodki - davki*	7.093.511	1.111.754	73	7.260.202
ROA (v %) *čisti dobiček po obdavčitvi / povprečna sredstva*	3,0	5,8	0,3	3,0
ROE (v %) *čisti dobiček po obdavčitvi / povprečni kapital*	4,5	6,0	0,7	4,4
Dodana vrednost na zaposlenega *dodana vrednost / število zaposlenih*	108.492	209.790	40.198	110.531
Število zaposlenih *na dan 31. 12. 2019*	285	16	14	315

Poleg družb Elektro Gorenjska, Gorenjske elektrarne in GEK Vzdrževanje Skupino Elektro Gorenjska sestavljajo še družbe GE LES, ECE in Soenergetika. Družba GE LES je bila konec leta 2019 v 100 % lasti Gorenjskih elektrarn. V družbi ECE ima družba Elektro Gorenjska 25,67 % delež, v družbi Soenergetika pa imajo Gorenjske elektrarne 25 % delež. Družba GE LES je leto 2019 zaključila s 397 evri čistega dobička, družba ECE s 67 tisoč evri čistega dobička, Soenergetika pa s 692 tisoč evri čistega dobička.

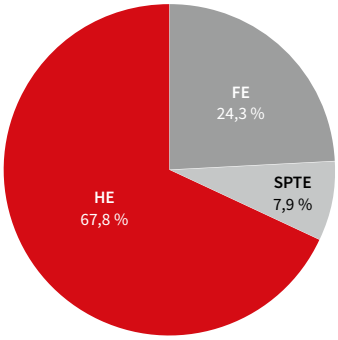
Količine proizvedene električne energije

V letu 2019 so Gorenjske elektrarne proizvajale električno energijo v 15 hidroelektrarnah, 19 sončnih elektrarnah ter 6 kogeneracijah. Skupno je bilo proizvedene 56.071 MWh električne energije, kar je 4,3 % več kot v letu 2018 in 5,4 % več, kot je bilo načrtovano. Ključni razlog za odstopanja so hidrološki pogoji, ki so bili v letu 2019 boljši kot v letu 2018 oziroma boljši od načrtovanih.
Vrednostno je v letu 2019 največ prihodkov od prodane električne energije (67,8 %) predstavljala električna energija proizvedena v hidroelektrarnah, sledi proizvodnja v sončnih elektrarnah (24,3 %) in kogeneracijah (7,9 %).

Na poslovanje družbe **Elektro Gorenjska** so v letu 2019 pomembno vplivali novi pogoji regulacije, na osnovi katerih so se prihodki, ki jih družba ustvari na podlagi pogodbe o izvajanju storitev in najema, znižali. Rezultat poslovanja je bil zato v primerjavi z doseženim v letu 2018 nižji za približno 1 milijon evrov. V primerjavi z načrtovanim rezultatom za leto 2019 je bil doseženi rezultat malenkost slabši. Za leto 2019 smo načrtovali čisti dobiček v višini 7,3 milijona evrov, medtem ko je doseženi rezultat znašal 7,1 milijona evrov. Razlog za nižji rezultat so predvsem poslovni dogodki, na katere družba s poslovanjem ni mogla vplivati (končni obračun najemnine in storitev za leto 2018, dodatni stroški na osnovi aktuarskega izračuna).

Gorenjske elektrarne so zaradi ugodnejših hidroloških pogojev in višje prodajne cene električne energije ter višjih prihodkov iz naslova projektov učinkovite rabe energije kar za 0,5 milijona evrov presegle rezultat poslovanja iz leta 2018. Tudi v primerjavi z načrtovanim je bil dosežen rezultat predvsem zaradi višjih prihodkov od prodaje električne energije nekoliko boljši.

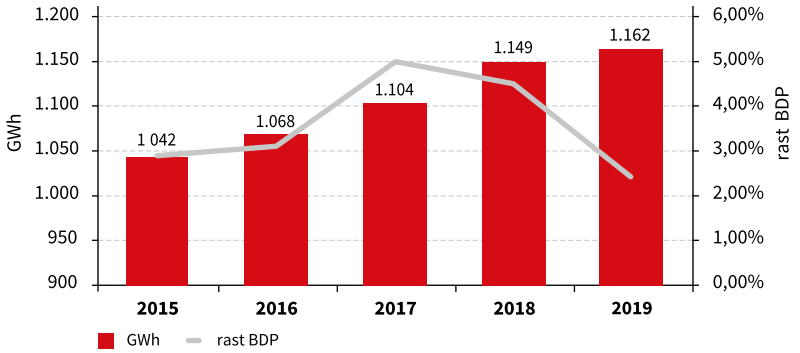
Družba **GEK Vzdrževanje** je večinoma izvajala vzdrževalne storitve za družbi Gorenjske elektrarne in Elektro Gorenjska.



Delež prihodkov od prodaje električne energije po posameznih proizvodnih virih v letu 2019

Količine distribuirane električne energije

Po omrežju družbe Elektro Gorenjska je bilo v letu 2019 distribuirane 1.162 GWh električne energije oziroma 1,1 % več kot v letu 2018. Razlog za rast količine distribuirane električne energije v letu 2019 so ugodne gospodarske razmere.

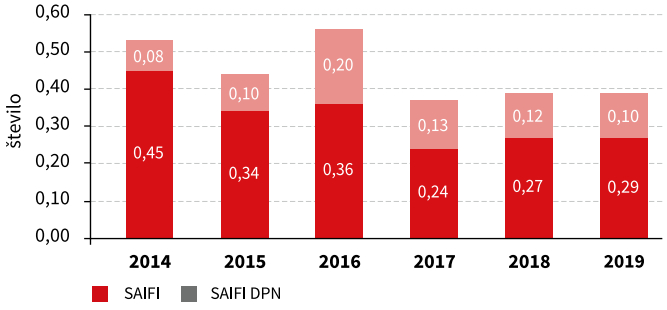


Distribucija električne energije po omrežju od leta 2015 do 2019 raste

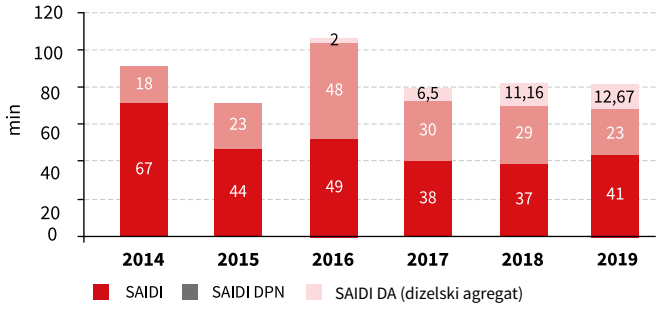
Investicije in vzdrževanje

V letu 2019 je imela Skupina Elektro Gorenjska 16,4 milijona evrov investicij. Za investicije v visokonapetostno omrežje smo porabili nekaj manj kot 3,4 milijona evrov. Pomembnejše investicije na tem napetostnem nivoju predstavljajo 2 x 110 kV DV Kamnik–Visoko, 110 kV DV Soteska–Bohinj, RTP 110/20 kV Brnik, RTP 110/20 kV Bohinj, RTP 110/20 kV Kranjska Gora in RTP 110/20 kV Škofja Loka. V srednje- in nizkonapetostno omrežje, v okviru katerih smo v letu 2019 izvajali širitve in predelave SN-omrežja za sanacijo kritičnih predelov omrežja oziroma za zagotavljanje boljše robustnosti omrežja, je bilo porabljenih 9,7 milijona evrov. V okviru teh investicij smo velik del sredstev namenili za izgradnjo novega kabelskega omrežja in pripadajoče kabelske kanalizacije na območju letališkega kompleksa Brnik, nadaljevali smo s kablitvijo v dolini Kokre; intenzivna kablitev je potekala tudi na območju občin Bled, Radovljica, Bohinj in Škofja Loka. Med ostalimi naložbami, katerih vrednost je znašala 3,3 milijona evrov, so telekomunikacije in zaščita, merilne naprave (projekt AMI), poslovno-tehnična oprema, integracija novega geografsko-informacijskega sistema, prenova HE Standard in energetska sanacija vrtca Najdihojca v sklopu konzorcija z Mestno občino Kranj. Stroški vzdrževanja so v letu 2019 znašali nekaj več kot 900 tisoč evrov, kar je dobrih 100 tisoč evrov več kot v letu 2018. Z natančnim načrtovanjem investicijskih in vzdrževalnih del ter aplikativno podprtim projektnim vodenjem je Skupini v zadnjih nekaj letih uspelo doseči oziroma vzdrževati relativno visoke faktorje zanesljivosti napajanja (SAIDI, SAIFI …). Tako kot v preteklih letih smo tudi v letu 2019 nadaljevali z aktivnim izvajanjem revizij transformatorskih postaj z metodo dela pod napetostjo (DPN).

S kakovostjo omrežja je povezan tudi delež izgub v omrežju, ki je v letu 2019 znašal 4,0 %, kar je najnižja vrednost do sedaj.



Povprečno število dolgotrajnih prekinitev na uporabnika po letih



Povprečni čas trajanja prekinitev na uporabnika po letih

Družbena odgovornost

Družbe v Skupini Elektro Gorenjska so tudi v letu 2019 podprle posamezne sponzorske in donacijske projekte, za katere so skupno namenile nekaj manj kot 60 tisoč evrov. Pri podpori športnih, kulturnih, izobraževalnih, humanitarnih in okoljskih projektov so skrbele za enakomerno razpršenost, odgovoren odnos do uporabnikov in spoštovanje predpisane zakonodaje.

Deleži v letu 2019 izplačanih sponzorskih in donacijskih sredstev za posamezne namene

Cilji za leto 2020

Za leto 2020 smo načrtovali poslovne rezultate, s katerimi bi presegli dosežene rezultate v letu 2019. Zaradi zaostrenih gospodarskih razmer, ki so posledica epidemije koronavirusa, in vladnih ukrepov za omilitev posledic epidemije, katerih posledica je tudi sprememba omrežninskega akta in s tem znižanja prihodkov družbe Elektro Gorenjska za 2,2 milijona evrov, pa je že sedaj jasno, da zastavljenih ciljev ne bo mogoče doseči. Prav zaradi slednjega je še posebej pomembno, da sledimo zastavljeni Strategiji Skupine Elektro Gorenjska za obdobje 2018–2022.

Nejc Petrovič

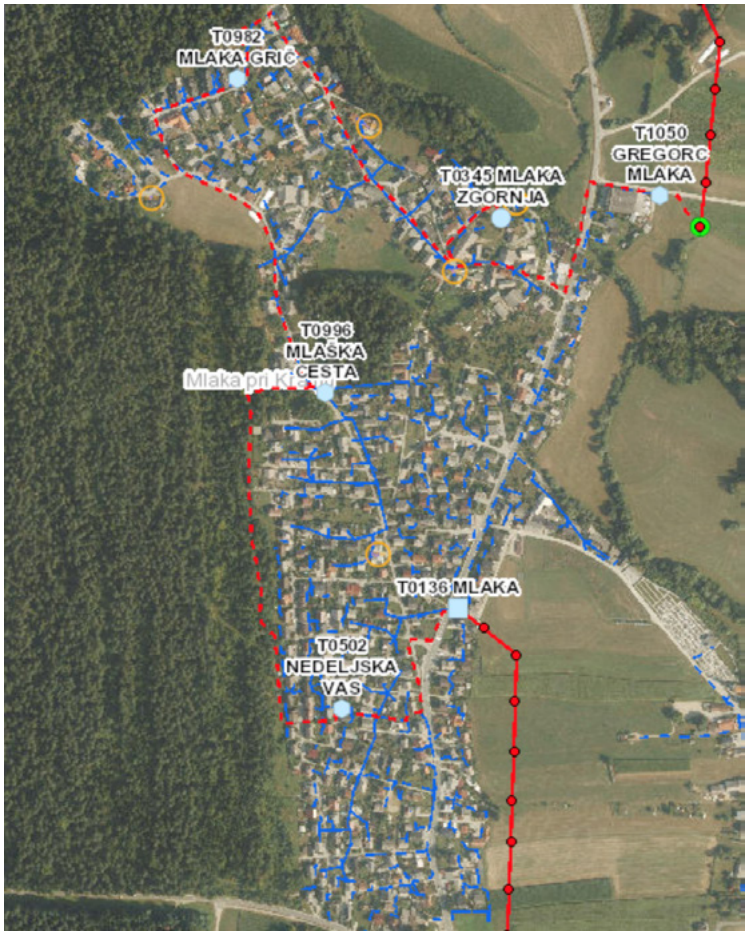
Pametna Mlaka

Strategija digitalnega razvoja pametnega mesta in skupnosti Kranj opredeljuje smernice digitalnega razvoja Mestne občine Kranj. S ciljem vzpostavitve pametnega mesta, ki bo trajnostno naravnano, je v Mestni občini Kranj potrebna vzpostavitev sodobne informacijske infrastrukture, ki bo s svojimi naprednimi rešitvami zvišala kakovost življenja in uspešnost prebivalcev Mestne občine Kranj, lokalnega gospodarstva in upravljanja z mestom.

Mestna občina Kranj je Skupino Elektro Gorenjska prepoznala kot uspešno, zanesljivo in predvsem kompetentno pri zagotavljanju tovrstnih rešitev. Skupaj s še nekaterimi drugimi podjetji, ki prihajajo s tega geografskega območja, smo se odločili pomagati občini s postavitvijo demonstracijske rešitve pametnega mesta v krajevni skupnosti Mlaka.

Prvi pogovori z Mestno občino Kranj o uresničitvi projekta so se pričeli že ob izteku prejšnjega leta. Prvotna ideja izvira iz želje po nadgradnji infrastrukturnega projekta Gorki na način, da bi mu dodali element »smart«. Skozi pogovore se je oblikovala ideja, da se za prebivalce skupnosti Mlaka pri Kranju vzpostavi informacijska platforma, ki na enem mestu omogoča pregled nad: odčitki pametnih števcev za elektriko, vodo in plin, podatki pametnih senzorjev za okolje in promet ter izbranimi kazalniki, ki ponazarjajo različne parametre kakovosti okolja na tem območju (npr. izpusti CO_2).

Vloga Skupine Elektro Gorenjska je zagotavljanje podatkov o porabi električne energije iz pametnih števcev in posredovanje anonimiziranih podatkov na skupno platformo, kjer se le-ti dodatno obdelajo in prebivalcem prikažejo na intuitiven in pregleden način. Hkrati smo skozi interne diskusije zaznali, da je predviden projekt tudi dobra priložnost za demonstracijo nekaterih rešitev, ki so v zadnjem času aktualne predvsem v panogi distribucije električne energije.



Mlaka pri Kranju – območje, kjer se bo izvajal demonstracijski projekt

Odločili smo se, da poleg izpolnjevanja naših osnovnih zavez za projekt za lastne potrebe demonstriramo še najnovejšo generacijo pametnih števcev, ki tudi pri gospodinjskih odjemalcih omogočajo zajem podatkov o porabi električne energije vsakih 15 minut. Dodatno je za ta namen potrebna vzpostavitev zmogljivejše komunikacijske infrastrukture, za kar bomo v okviru tega projekta demonstrirali uporabo najnovejše generacije privatnega LTE-komunikacijskega omrežja, ki se strokovno imenuje Narrowband Internet of Things (NB-IoT). Hkrati se bodo v šestih transformatorskih postajah, ki zagotavljajo distribucijo električne energije za to skupnost, namestili analizatorji omrežja najnovejše generacije, ki bodo po eni strani omogočali kontrolo nad pravilnostjo meritev pri končnih odjemalcih, po drugi strani pa bodo omogočali večji vpogled v stanje kakovosti električne energije na tem območju.

Projekt, v katerem poleg Skupine Elektro Gorenjska sodelujejo še podjetja Domplan, Komunala Kranj, Iskraemeco, Iskratel, Sincular, Vigred, 3fs in Riko, se bo predvidoma izvajal do sredine decembra letošnjega leta. Na podlagi dobrih praks in izkušenj iz tega projekta je v nadaljevanju predvidena implementacija rešitev na celotnem območju Mestne občine Kranj.

mag. Ambrož Bogataj

Prenovljena sprejemna pisarna
Elektra Gorenjska, d. d., v Kranju

Foto: Marko Vilfan

V mesecu maju smo prenovili sprejemno pisarno podjetja Elektro Gorenjska, d. d., ki se nahaja na sedežu podjetja Ulica Mirka Vadnova 3 v Kranju. Prenovljen prostor nudi boljšo uporabniško izkušnjo končnih uporabnikov, hkrati pa je tudi prijaznejši za zaposlene.

Prenovljena sprejemna pisarna se je ponovno odprla v ponedeljek, 1. junija 2020. Z namenom, da zaščitimo zaposlene in uporabnike, smo ob prenovi namestili stekleno zaščito, prav tako smo uvedli potrebne zaščitne ukrepe, s katerimi bomo preprečili morebitno širjenje bolezni v prihodnje.

Pri delu morajo zaposleni in uporabniki upoštevati naslednja pravila:

- upoštevati je treba dobro higiensko prakso (uporaba zaščitne maske, razkuževanje rok, higiena kašlja, ustrezno zračenje prostorov),
- v prostoru sprejemne pisarne se lahko hkrati nahajata en zaposleni in en uporabnik,
- uporabniki morajo upoštevati medosebno razdaljo vsaj 1,5 metra.

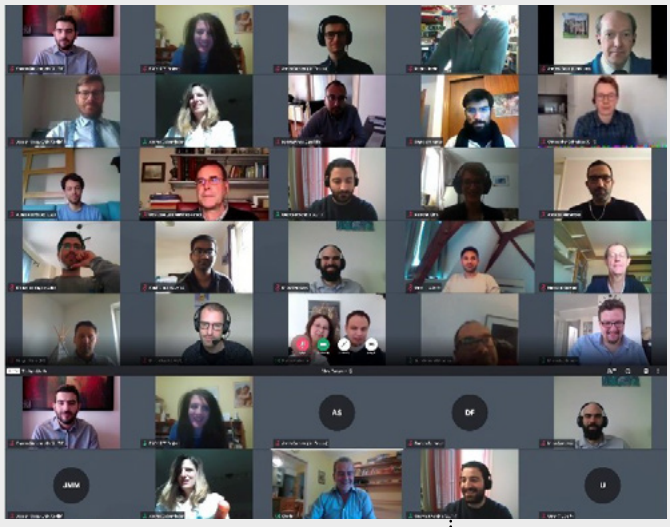
Varnostna služba, ki se nahaja pri vhodu v podjetje, bo poskrbela, da:

- uporabniki upoštevajo pravilo medosebne razdalje vsaj 1,5 metra,
- v primeru vidnih znakov bolezni (kihanje, kašljanje itd.) uporabnikov ne spustijo v prostore podjetja,
- v poslovne prostore podjetja vstopajo le uporabniki, ki imajo na obrazu nameščeno svojo zaščitno masko in so si razkužili roke. Razkužilo se nahaja pri vhodu v podjetje.

Epidemija koronavirusa je spodbudila uporabo digitalnega komuniciranja z uporabniki

V času epidemije, ko je bila sprejemna pisarna zaprta, smo bili z namenom biti čim bolj dosegljivi uporabnikom in obenem omogočiti varnost zaposlenih dosegljivi na brezplačni telefonski številki 080 30 19 in po elektronski pošti info@elektro-gorenjska.si. V dvomesečnem obdobju se je posledično povečalo zavedanje uporabnikov o uporabi novih komunikacijskih poti. Tudi v prihodnje bomo uporabnike spodbujali, da z namenom omejitve stikov v sprejemni pisarni čim več uporabljajo elektronsko ali navadno pošto oziroma da informacije pridobijo preko klicnega centra 080 30 19.

Vstop v sprejemno pisarno Elektra Gorenjska skozi glavni vhod stavbe na Ulici Mirka Vadnova 3 v Kranju je v času uradnih ur rezerviran samo za uporabnike.



Projektna skupina EASY-RES

Foto: Klemen Golmajer

Odprava defekta v Dražgošah

Virtualno srečanje članov projekta EASY-RES

Gregor Štern

1. april - V Delftu na Nizozemskem bi moralo 1. aprila 2020 potekati 5. projektno srečanje 37 članov skupine razvojnega projekta EASY-RES. Zaradi epidemije koronavirusa, ki je ustavila javno življenje povsod po svetu, se je srečanje izvedlo virtualno, in sicer s pomočjo tehnologije Telco. Na virtualnem srečanju so člani razpravljali o stanju in obetih vsakega od delovnih paketov, razpravljali so o odprtih tehničnih vprašanjih in razmišljali o obetavnih prilagoditvah. V razvojnem projektu kot partner sodeluje tudi Elektro Gorenjska, d. d., ki na osnovi različnih modelov omrežja in s pripadajočimi meritvami omogoča izvedbo simulacij v razvojnem okolju. Člana projekta sta Gregor Štern in mag. Marjan Jerele. Naslednji sestanek projekta EASY-RES bo predvidoma septembra 2020.

Člani nadzornega sveta **so se solidarnostno odpovedali 30 % vseh prejemkov**

mag. Renata Križnar

14. april - Člani nadzornega sveta družbe Elektro Gorenjska, d. d., vključno z zunanjima članoma obeh komisij, ki delujeta v okviru nadzornega sveta, so se odpovedali 30 % vseh prejemkov, do katerih so upravičeni iz naslova opravljanja svojih funkcij v nadzornem svetu in v njegovih komisijah od vključno marca 2020 do vključno meseca, v katerem je bila epidemija koronavirusa na območju Republike Slovenije preklicana. Elektro Gorenjska, d. d., je z odločitvijo nadzornega sveta sledil priporočilom, ki jih je izdal Slovenski državni Holding, d. d. Zbrana sredstva bodo namenjena pomoči prizadetim zaradi epidemije novega koronavirusa.

Aprila začeli **z delom na terenu v omejenem obsegu**

mag. Renata Križnar

April - Kot kritična infrastruktura smo slovenska distribucijska podjetja v času kriznih razmer izvajala dela v skladu z minimalnimi standardi. Epidemija koronavirusa je močno spremenila način življenja, prav tako je vplivala na manjšo gospodarsko aktivnost v Sloveniji. Kljub temu smo vsa distribucijska podjetja v Sloveniji dolžna izpeljati potrjene investicijske načrte na infrastrukturnem delu za leto 2020. V prvih tednih aprila je bilo treba preoblikovati seznam investicijskih projektov, določiti prioritete in pregledati, ali se jih bo zaradi zaustavitve del lahko izpeljalo do konca leta 2020. Z upoštevanjem vseh varnostnih ukrepov in navodil, ki jih je sprejela Skupina Elektro Gorenjska, so v Elektru Gorenjska postopoma stekla dela na terenu. Tako so se začele izvajati posamezne investicije, soinvesticije, vzdrževalna dela, kot so revizije objektov, povečan je bil tudi obseg vzdrževalnih del, ki se jih lahko opravlja pod napetostjo.

Razširjeno 20 kV stikališče v RTP Kranjska Gora

Krizne razmere nas med drugim opominjajo na nepogrešljivo vlogo elektrike v našem življenju

Povzeto po GIZ

April - Slovenska elektrodistribucijska podjetja smo zagotovo eden ključnih akterjev v energetiki. Izredne razmere smo zaradi epidemije koronavirusa prepoznali kot neposredno nevarnost elektroenergetskemu sistemu. Na razmere smo se odzvali organizirano. S sporočilom Niste sami, elektrika je z vami smo želeli opozoriti javnost na našo vlogo, predvsem pa prizadevanja, da ne glede na krizne razmere skrbimo in zagotavljamo zanesljivo, predvsem pa kakovostno oskrbo z električno energijo, ki omogoča delo na daljavo, izvedbo šolanja, delovanje v bolnišnicah itd. Pripravili smo sporočilo za javnost in kratek filmček, ki je bil opremljen z nagradno igro na socialnih omrežjih. Odziv je bil izredno pozitiven, saj smo dobili veliko povratnih odgovorov. Na tem mestu izrekamo zahvalo in pohvalo vsem, ki s svojimi aktivnostmi zagotavljate neprekinjeno oskrbo z električno energijo.

Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Motorja za soproizvodnjo (SPTE) električne energije in toplote

Gorenjske elektrarne in Soenergetika **uspešni na javnem razpisu**

Aleš Ažman, MBA

April - Agencija za energijo je aprila 2020 zaključila šesti Javni poziv k prijavi projektov proizvodnih naprav za proizvodnjo elektrike iz obnovljivih virov energije in v soproizvodnji toplote in elektrike z visokim izkoristkom za vstop v podporno shemo. Za elektriko, proizvedeno v izvedenih napravah iz izbranih projektov, bo tako 32 projektov s skupno nazivno močjo 13,1 MW lahko pridobilo podporo, med njimi je tudi sedem projektov Gorenjskih elektrarn in Soenergetike, in sicer štiri sončne elektrarne ter trije projekti SPTE. Ti projekti so: MFE Domel Trata (moč 690 kW), MFE TC Murska Sobota (moč 633 kW), MFE TC Merkur ŠL (moč 320 kW), MFE TC Merkur Litija (moč 158 kW), SPTE EG (moč 49 kW), Soenergetika SPTE Planina 1 (moč 999 kW), Soenergetika SPTE Planina 2 (moč 3289 kW). Do roka je bilo oddanih 51 projektov za nove in obnovljene proizvodne naprave na obnovljive vire energije (OVE) in s soproizvodnjo elektrike in toplote z visokim izkoristkom (SPTE).

Uspešno izvedena razširitev 20 kV stikališča v RTP Kranjska Gora

Besedilo in foto: Gregor Štern

22. maj - V Elektru Gorenjska je bila 22. maja 2020 uspešno zaključena izvedba razširitve 20 kV stikališča v RTP Kranjska Gora. Obstoječemu stikališču, sestavljenemu iz dveh sektorjev celic, je bil dodan še tretji sektor 20 kV celic. Razširjeno stikališče predstavlja temelje nadaljnjemu razvoju srednjenapetostnega (SN) omrežja Kranjske Gore ter hkrati tudi povečanju obratovalne zanesljivosti in razpoložljivosti SN-omrežja. Kljub zaostrenim in negotovim razmeram je družbi z upoštevanjem vseh varnostnih ukrepov ravno v obdobju razglasitve epidemije uspelo v celoti izvesti vsa elektromontažna dela, konfiguracijo sekundarne opreme za zaščito in vodenje, preizkuse in testiranja opreme, vključitev v daljinski center vodenja in tudi fizično prestavitev SN-kabelskega omrežja. Večino na novo vgrajene opreme se je demontiralo v lani izločenem starem stikališču na Letališču Brnik. Z ustreznimi predelavami primarne in sekundarne opreme se je le-ta prilagodila obstoječemu stikališču v Kranjski Gori.

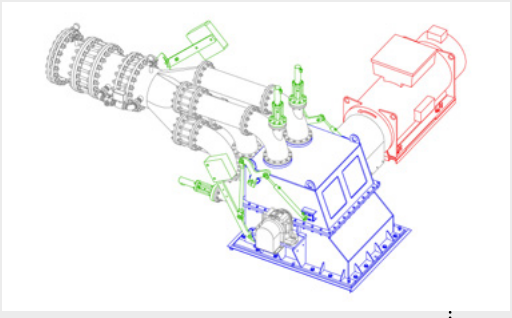
Foto: Arhiv Gorenjskih elektrarn

Skupščina Soenergetike je potekala 4. junija 2020

Redna letna **skupščina Soenergetike**

Aleš Ažman, MBA

4. junij - Na sedežu podjetja Gorenjske elektrarne je 4. junija 2020 potekala redna letna skupščina delničarjev podjetja Soenergetika. V letu 2019 je bilo v obeh SPTE napravah proizvedenih 21.637 MWh električne energije in 20.807 MWh toplotne energije. Skupaj je družba ustvarila 3.817.482 evrov prihodkov od prodaje, dobiček pred obdavčitvijo znaša 844.506 evrov, kar je skoraj enako kot v letu 2018. V skladu s sklepom skupščine so bo ves nerazporejeni dobiček delil med družbenike (Gorenjske elektrarne, Petrol, HSE, Domplan) v sorazmerju s poslovnimi deleži družbenikov v osnovnem kapitalu. Znesek bilančnega dobička na družbenika tako znaša 691.737 evrov. Ves nerazporejeni dobiček se deli med družbenike v sorazmerju s poslovnimi deleži družbenikov v osnovnem kapitalu, tako da znaša znesek bilančnega dobička na družbenika 172.934,41 evrov, ki ga bo družba izplačala do 30. junija 2020.



Videz novega agregata

Prenova hidroelektrarne Rudno

Miha Flegar

Junij - V podjetju Gorenjske elektrarne, d. o. o., nadaljujejo z investiranjem v proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov energije. Podjetje je bilo uspešno na javnem pozivu Agencije za energijo in za hidroelektrarno Rudno pridobilo obratovalno podporo za obdobje 15 let. Obstoječa agregata bosta nadomeščena z dvojno 2-šobno Peltonovo turbino in s sinhronskim generatorjem moči 195 kVA, s čimer se bo moč elektrarne zvišala z obstoječih 140 kW na 175 kW, letna proizvodnja pa iz 400 MWh na 500 MWh. Novi sistem vodenja bo zagotavljal zanesljivo, varno in optimalno obratovanje agregata v ročnem in avtomatskem režimu ter daljinsko vodenje. Projektiranje, nabavo primarne opreme in izdelavo upravljalnih omar so izvedli strokovnjaki elektro in strojne ekipe podjetja Gorenjske elektrarne, ki bodo izvedli tudi spuščanje v pogon. Trenutno potekajo gradbena dela, septembra sledi montaža opreme ter zagonski preizkusi v mesecu novembru, ko bo projekt tudi zaključen.

Spremljajte lastno porabo električne energije

Povzeto po GIZ

Junij - Moj elektro je spletni portal petih distribucijskih podjetij v Sloveniji, ki omogoča centraliziran dostop do merilnih podatkov. Portal je na voljo na spletni strani: https://mojelektro.si/login ali kot aplikacija na mobilnih telefonih, in sicer v trgovini Google Play (za uporabnike Android operacijskih sistemov), in v App Store (za uporabnike iOS operacijskih sistemov). Uporabniki (odjemalci in proizvajalci električne energije) lahko dostopate do svojih merilnih podatkov, ne glede na elektrodistribucijsko območje ali dobavitelja in spremljate informacije o lastni porabi električne energije, prav tako dobite vpogled v načine, kako učinkoviteje upravljati s porabo. Portal je ena izmed storitev Enotne vstopne točke nacionalnega podatkovnega vozlišča, skladno z Energetskim zakonom.

mag. Aleks Jan, mag. Renata Križnar

Gorenjske elektrarne vključene v **projekt celovite energetske prenove objektov**

Maja je bila pred Fakulteto za organizacijske vede svečano podpisana pogodba o javno-zasebnem partnerstvu za projekt, v katerem bo pri celoviti energetski prenovi petih objektov v kampusu Zlato polje sodelovala tudi Skupina Elektro Gorenjska.

Konzorcij podjetij Petrol, Domplan in Gorenjske elektrarne je prvi skupni projekt celovite prenove začel v letu 2019 z Mestno občino Kranj. Skupaj so prenovili 22 objektov, od tega celovito deset objektov, delno šest objektov, v ostalih šestih objektih pa so uvedli sistem upravljanja z energijo. Dobra praksa je bila osnova za sodelovanje v novih projektih.

Univerza v Mariboru je v letu 2019 objavila razpis za izvedbo celovite sanacije objektov v kampusu Zlato polje v Kranju. Na razpis se je prijavil konzorcij družb Petrol, Domplan in Gorenjske elektrarne, ki je bil septembra 2019 izbran na osnovi konkurenčnega dialoga in uskladitve ukrepov, ki naj bi jih izvedli v petih objektih. Poleg celovite energetske sanacije bodo izvedeni tudi tehnološki ukrepi. Vzpostavljene bodo nove toplotne podpostaje, izvedla se bo sanacija razsvetljave, uvedeno bo tudi energetsko upravljanje objektov.

Vzporedno se bo optimiziralo merilna mesta, prenovljen bo vir ogrevanja, ki bo po novem toplotna črpalka voda–voda. Treba bo zgraditi novo transformatorsko postajo in sanirati celoten toplovod do vseh porabnikov. V neposredni bližini kotlovnice bo postavljena tudi polnilnica za električna vozila.

K svečanemu podpisu pogodbe o javno-zasebnem partnerstvu so v četrtek, 14. maja 2020, pristopili rektor Univerze v Mariboru prof. dr. Zdravko Kačič, dekan Fakultete za organizacijske vede prof. dr. Iztok Podbregar, ravnateljica Dijaškega in študentskega doma Kranj Judita Nahtigal, ravnateljica Gimnazije Franceta Prešerna Mirjam Bizjak, direktor Šolskega centra Kranj in Športne dvorane Zlato polje Jože Drenovec ter član uprave podjetja Petrol, d. d., Ljubljana mag. Jože Bajuk, ki je projekt izpostavil kot prispevek k mlajšim generacijam, sploh z vidika energetske učinkovitosti in uporabe zelenih energij. Dogodka se je udeležila tudi ministrica za izobraževanje, znanost in šport dr. Simona Kustec, ki je izpostavila korist tovrstnih sodelovanj v prihodnje. Poudarila je, da ima izobraževalni center na Zlatem polju odločilno vlogo pri podpori znanja in razvoja za celotno Gorenjsko.

Projekt je vreden približno 3,5 milijona evrov. Glavnino sredstev bosta zagotovila evropski kohezijski sklad in konzorcij podjetij. Partnerstvo bo trajalo 15 let.

Foto: Gorazd Kavčič

Predstavniki izobraževalnih ustanov in zasebni projektni partnerji, ki bodo letos izvedli energetsko sanacijo

Gorenjske elektrarne so zadolžene za izvedbo naslednjih projektov:

- **Šolski center Kranj**: sanacija toplotne podpostaje, vgradnja termostatskih ventilov, celovita sanacija razsvetljave;
- **Gimnazija Franceta Prešerna**: sanacija toplotne podpostaje;
- **kotlovnica**: elektro dela v novi kotlovnici, pridobitev gradbenega dovoljenja za novo TP, izvedba dovodnih kablov do kotlovnice, postavitev polnilnice za električna vozila;
- **vsi objekti**: optimizacija merilnih mest.

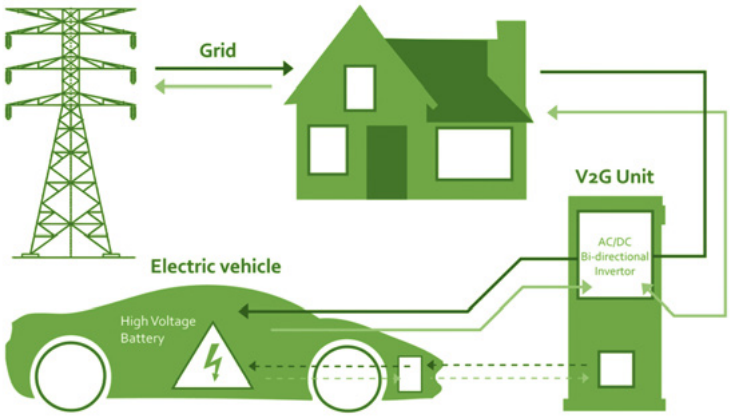
Vrednost del, ki jih bodo izvajale Gorenjske elektrarne, znaša okoli 477.000 evrov, kar predstavlja 13,86 % v deležu celotne investicije.

mag. Marko Čarman

»Baterije na kolesih« – integracija električnih vozil v elektroenergetsko omrežje

Obnovljiva energija je mišljena kot najbolj vzdržna rešitev za energetsko prihodnost. Včasih je proizvodnja električne energije iz sonca in vetra tolikšna, da je imamo naenkrat preveč. Kako naj jo torej shranimo? Majhen prispevek k rešitvi tega problema bi lahko bil pametni sistem upravljanja energije, ki povezuje električna vozila.

Kaj je tehnologija V2G in kako deluje?



Primer integracije koncepta V2G v energetski sistem

Zaradi energetskih sprememb vse več elektrike prihaja iz obnovljivih virov. Leta 2018 so voda, sonce in veter že prehiteli premog kot najpomembnejši vir pridobivanja električne energije. In to kljub temu da največja težava – namreč neenakomerno pridobivanje energije iz teh obnovljivih virov – še ni bila premagana. Veter ne piha vedno, tudi sonce ne sije vsak dan, pojavljajo se nevihte in neurja, pri katerih je zelo težko napovedati, kdaj bodo prišla in kako močna bodo …

Najbolje bi bilo, če bi odvečno energijo lahko shranili in jo uporabili takrat, ko bi jo potrebovali.

Ena od rešitev, ki se ponujajo za shranjevanje energije, bi lahko bila kar na naših cestah, in to v vse večjem številu. To so električni avtomobili in njihove baterije. Ideja se strokovno imenuje »vehicle to grid« oziroma V2G, v prevodu bi temu lahko rekli kar »avto v omrežju«. Ko so električni avtomobili priključeni na polnilno postajo, so s tem povezani tudi v električno omrežje, upravljalni sistem energije pa avtomatsko koordinira polnjenje in praznjenje oziroma pretok energije.

V2G opisuje način delovanja sistema, ko električna vozila uporabljamo za shranjevanje električne energije (iz električnega omrežja oziroma OVE), ki jo po potrebi »pošiljamo« nazaj v omrežje. Gre za zelo atraktiven koncept sinergije energetskega in transportnega sektorja, pri čemer električna vozila lahko pripomorejo k stabilizaciji energetskega sistema, v smislu zagotavljanja potrebnih energetskih virov v sistemu. Ob odhodu v službo od doma je baterija vozila polna, med vožnjo do službe se praviloma nekoliko izprazni, ob priključitvi na službenem parkirišču pa je baterijo moč ponovno polniti. Lastnik vozila lahko v kontrolnem sistemu avtomobila nastavi, koliko energije baterije lahko pogreša v službenem času in jo, če je oziroma če bo potreba, odda (proda) električnemu omrežju oziroma lokalnemu energetskemu sistemu.

Ta koncept električnim in hibridnim vozilom takrat, ko niso v uporabi in so parkirana, omogoča shranjeno električno energijo vračati (pošiljati) nazaj v električno omrežje, s čimer lastniki vozil lahko tudi zaslužijo.

Raziskave, ki so bile narejene v ZDA, so pokazale, da so osebna vozila v povprečju le od 4 do 5 % v uporabi, preostali čas pa ostajajo neizkoriščena (na parkiriščih, v garažah). V ZDA je danes registriranih več kot 230 milijonov različnih vozil, kar bi ob predpostavki, če bi ta vozila konvertirali v električna, pomenilo povečanje energijske sposobnosti ZDA za 20-krat, kar bi znatno pripomoglo k stabilizaciji energetskega sistema. Pri na primer 100.000 električnih vozilih bi uporaba 10 kWh pomenila energijo 1 GWh, s katero bi razpolagali v poljubnem času.

Koncept V2G pomeni uporabo električnih vozil za zagotavljanje električne energije za različne namene, medtem ko so električna vozila parkirana. Pri vsakem vozilu se zahteva troje, in sicer:

- vozilo mora biti priključeno na električno omrežje,
- sistem (oziroma komunikacijsko enoto) za komuniciranje z električnim omrežjem (distributerjem),
- merilnik porabe električne energije v vozilu.

Osnovna ideja koncepta V2G je: »Kupuj električno energijo, ko je poceni, in jo prodajaj, ko je ta draga.« To pomeni, da bi se baterije vozila polnile takrat, ko je cena električne energije nizka (v nizki tarifi (NT)), praznile oziroma prodajale v omrežje pa takrat, ko je potreba večja in cena visoka (v visoki tarifi (VT)).

Projekti v praksi

Globalno deluje okoli 50 projektov V2G, od tega 25 v Evropi, 18 v Severni Ameriki in 7 v Aziji. Čeprav pri projektih sodeluje 12 proizvajalcev električnih vozil, na trgu prevladujeta Renault Nissan in Mitsubishi. Angleško podjetje DriveElectric, specializirano za najem in leasing električnih vozil, in Nichicon Corporation, proizvajalec opreme za izmenjavo električne energije med avtomobili in električnim omrežjem, sta jeseni 2018 podpisala sporazum o sodelovanju v projektu, preko katerega uporabnikom električnih avtomobilov nudita vračilo električne energije, ki jo imajo v avtomobilu, a je v tistem trenutku ne potrebujejo, nazaj v omrežje. Gre za prvi tovrstni primer v Angliji, ki elektriko vrača nazaj v sistem, ob tem pa se s prodajo tudi nekaj zasluži. Bistvena ideja celotnega sistema pa je v tem, da se elektrika, s katero so uporabniki avtomobil napolnili v nočnem času, ko so potrebe po električni energiji nekoliko manjše, njena cena pa je posledično nižja, v sistem vrača podnevi, ko so ljudje v službah, zaradi potreb industrije pa je poraba, s tem pa tudi cena elektrike, višja.

Projekt vračila električne energije se bo sčasoma razširil in s tem učinkovito pripomogel tudi k zmanjšanju porabe električne energije iz neobnovljivih virov. Vendar pa bo začetna investicija, to je postavitev polnilce, ki bo skrbela za oddajo električne energije nazaj v omrežje, precej visoka. Znesek, ki ga bo posameznik ali podjetje moralo nameniti za nakup takega polnilca, se bo namreč gibala med 8.000 in 9.500 funtov oziroma 9.400 in 11.100 evri, letno pa naj bi potrošniki iz naslova vračila električne energije nazaj v omrežje zaslužili med 300 in 800 funti. Ob tem je treba omeniti, da sistema ne bodo mogli uporabljati lastniki vseh električnih avtomobilov, pač pa le tisti, katerih avtomobili so opremljeni s sistemom hitrega polnjenja, kakršni so Mitshubishi Outlander PHEV, Kia Soul EV in novi Nissan Leaf.

Prednosti in slabosti tehnologije V2G

Prednosti	Slabosti
dodatni prihodki	brez jasne opredelitve pogodbe
omrežne storitve, ki so jih razvili za E-vozila	visoki stroški E-vozil
shranjevanje obnovljive energije	nizka standardizacija
manj emisij	hitrejša degradacija baterij
večja razpršenost obnovljivih virov energije	negativni zunanji učinki
manjša odvisnost od tujih držav	infrastruktura
možno izkoriščanje sinergij	visoka stopnja sodelovanja
razvoj energetskih tehnologij in pametnih omrežij	uredba

S polnjenjem V2G električni avtomobili oddajajo električno energijo nazaj v omrežje, ko jih ne uporabljamo

In za konec ...

Električna mobilnost zagotavlja nove priložnosti za prehod energije. Pametno polnjenje je šele začetek. Koncept V2G bo dal veliko različnih priložnosti, ne samo na področju prometa ali energetike, temveč tudi za inovativni razvoj gospodarstva, vendar je treba za uspešno izvajanje te tehnologije premagati obstoječe ovire.

E-avto bo v prihodnosti predstavljal nov vir električne energije lokalnemu energetskemu omrežju in bo hkrati pomenil dodaten prihodkovni vir za podjetje, podjetje pa bo postalo okolju prijaznejše, saj se bo ogljični odtis podjetja vsekakor zmanjšal.

doc. dr. Drago Papler

Ekološki učinki obnovljivih proizvodnih virov in razvojni projekti v letu 2019

V poslovni strategiji se je družba Gorenjske elektrarne, d. o. o., za leto 2019 usmerila v proizvodnjo čiste energije iz obnovljivih virov, dostopnih v lokalnem okolju z dopolnitvijo portfelja proizvodnih enot – kogeneracij na lesni plin. Družba temelji na fleksibilnosti, prilagajanju tržnim razmeram in stroškovni učinkovitosti. Delovanje je bilo usmerjeno v tehnične storitve: izvajanje investicij in vzdrževanja, raziskave, projektivo in inženiring ter prodajo storitev končnim kupcem. V proizvodnih enotah je bilo proizvedene 56.070.881 kWh električne energije, kar je 5,39 % več, kot je bilo načrtovano.

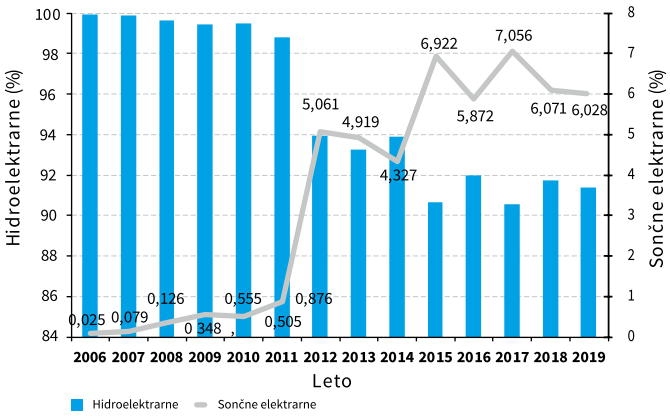
Okoljski prihranki hidroelektrarn

Za proizvajalce električne energije, ki so odvisni od naravnih dejavnikov pri proizvodnji, kot je hidrologija pri hidroelektrarnah, je bilo leto 2019 povprečno leto. Plan proizvodnje iz hidroelektrarn je bil presežen za 4,79 %.

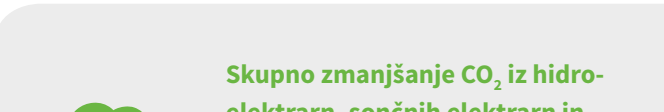
V podjetju Gorenjske elektrarne proizvodnja električne energije, oddana v omrežje in v interno omrežje končnih odjemalcev iz hidroelektrarn, pomeni 91,28 % delež proizvodnje, iz sončnih elektrarn 6,03 % delež, iz soproizvodnje pa 2,69 % delež celotne proizvodnje.

V letu 2019 je bila skupna proizvodnja ekološko čiste električne energije iz hidroelektrarn podjetja Gorenjske elektrarne 51.181.556 kWh.

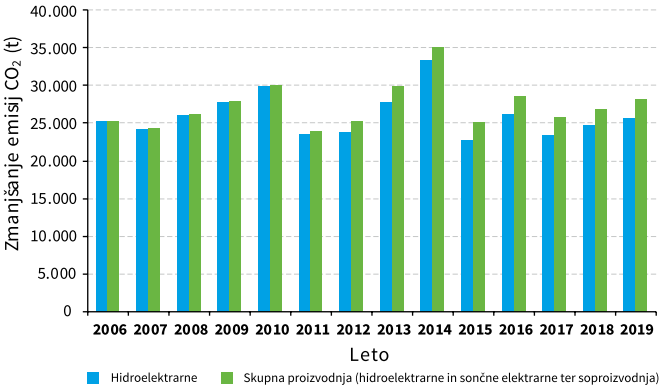
Proizvedena električna energija iz hidroelektrarn daje okoljske prihranke, in sicer po metodologiji Centra za energetsko učinkovitost Instituta Jožef Stefan pri izračunu CO_2 (0,5 kg CO_2/kWh) za leto 2019 zmanjšanje 24.713 ton emisij CO_2.



Deleži proizvodnje električne energije iz obnovljivih virov v Gorenjskih elektrarnah v obdobju 2006–2019 (%)



Skupno zmanjšanje CO_2 iz hidroelektrarn, sončnih elektrarn in soproizvodnje toplote in električne energije podjetja Gorenjske elektrarne v letu 2019 je zmanjšanje 25.590,78 ton emisij CO_2.



Okoljski prihranek zmanjšanja emisij CO_2 zaradi proizvodnje električne energije v hidroelektrarnah v obdobju 2006–2019 (t)

Okoljski prihranki kogeneracijskih enot

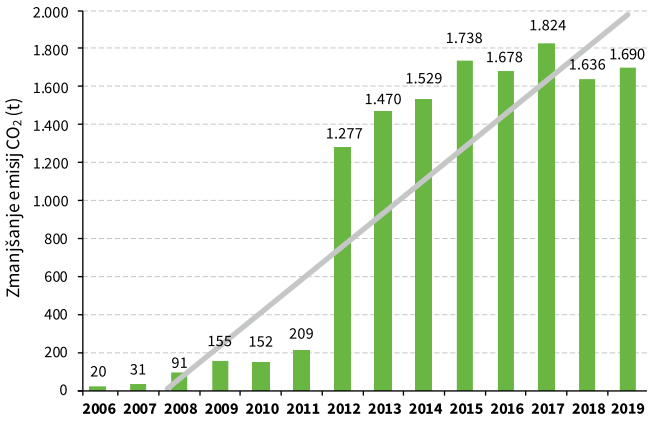
V letu 2019 je bila skupna proizvodnja električne energije iz kogeneracijskih enot na zemeljski plin, oddana v distribucijsko omrežje in v interno omrežje končnih odjemalcev, 1.509.633 kWh, kar predstavlja 2,69 % delež vse proizvedene električne energije Gorenjskih elektrarn.

Okoljski prihranki iz soproizvodnje električne energije so zmanjšanje 754,82 ton emisij CO_2.

Okoljski prihranki sončnih elektrarn

V letu 2019 je bila skupna proizvodnja električne energije iz sončnih elektrarn, oddana v distribucijsko omrežje in v interno omrežje končnih odjemalcev podjetja Gorenjske elektrarne, 3.379.692 kWh, kar predstavlja 6,03 % delež vse proizvedene električne energije Gorenjskih elektrarn. Plan proizvodnje iz sončnih elektrarn je bil presežen za 5,97 %.

Proizvedena električna energija iz sončnih elektrarn daje okoljske prihranke, in sicer po metodologiji Centra za energetsko učinkovitost Instituta Jožef Stefan pri izračunu CO_2 (0,5 kg CO_2/kWh) za leto 2019 za 1.689,85 ton emisij CO_2. Kumulativni okoljski prihranek emisij CO_2 iz sončnih elektrarn podjetja Gorenjske elektrarne od leta 2005 do konca leta 2019 je 13.505,08 ton emisij CO_2.



Okoljski prihranek zmanjšanja emisij CO_2 zaradi proizvodnje električne energije v sončnih elektrarnah v obdobju 2006–2019 (t)

Sistem vodenja kakovosti in upravljanja z energijo

Z lastnimi resursi na področju svetovanja kakovosti je bil izveden prehod sistema vodenja kakovosti na novo verzijo standarda ISO 50001:2018, za kar je družba pridobila certifikat novembra 2019. Z redno zunanjo presojo so bile preverjene izboljšave standarda za upravljanje z energijo, ki je bil vključen v integriran sistem vodenja kakovosti družbe.

Investicije, raziskave in razvoj

Za investicije je bilo v letu 2019 porabljenih 538,6 evrov sredstev. Investicijska sredstva v okviru hidroelektrarn so bila v letu 2019 namenjena za obnovo hidroelektrarne Standard. Sredstva so bila namenjena za obnovo hidroelektrarne Rudno, za obnovo agregatov B in D v hidroelektrarni Sava, za projektno dokumentacijo in postavitev ograje. V hidroelektrarni Zvirče je bil obnovljen agregat 1 in predelano je bilo korito čistilnega stroja.

Na področju sončnih elektrarn so bile večje investicije namenjene menjavi modulov in sanaciji strehe na osnovni šoli Šenčur.

Podjetje Gorenjske elektrarne se je v poslovni strategiji usmerilo v proizvodnjo čiste energije iz obnovljivih virov, dostopnih v lokalnem okolju (energija vode, energija sonca, lesna biomasa). Izveden je bil nakup podjetja Energetika Pogačnik, d. o. o., ki je imelo v lasti enoto soproizvodnje toplote in elektrike na lesni plin moči 45 kWe bruto električne moči in 90 kW toplote ter nakup enot soproizvodnje toplote in elektrike na lesni plin moči 90 kWe bruto električne moči in 180 kW toplote od podjetja Gaj les.

S tremi projekti je podjetje uspešno kandidiralo na četrtem javnem pozivu Agencije za energijo, in sicer z dvema sončnima elektrarnama na strehi Trgovskega centra Merkur Nova Gorica moči 264 kW, s sončno elektrarno na strehi Trgovskega centra Merkur Maribor moči 250 kW in z obnovo obstoječe hidroelektrarne Rudno. Konzorcij podjetij Gorenjske elektrarne, Petrol in Domplan je bil na osnovi oddane ponudbe in konkurenčnega dialoga izbran s strani Univerze v Mariboru za izvedbo projekta Celovita energetska prenova objektov na lokaciji Zlato polje v Kranju. V okviru konzorcija je bila izvedena energetska sanacija stavb v lasti Mestne občine Kranj, podjetje je s podizvajalci izvedlo obnovo kotlovnice in fasado stavbe Vrtca Najdihojca ter sodelovalo pri projektu obnove kotlovnice v Vrtcu Mojca in Vrtcu Živ Žav.

Izvedeni so bili projekti optimizacije merilnih mest, vlaganja so bila v projekte energetskega monitoringa. Postavljeni sta bili dve e-polnilnici za električna vozila. Vzpostavljen je bil sistem zaračunavanja na e-polnilnicah, in sicer Gremo na elektriko. Omenjenemu sistemu so se priključile tudi občine Preddvor, Tržič in Radovljica, za katere Gorenjske elektrarne upravljajo in vzdržujejo e-polnilnice.

Vzdrževanje energetskih naprav v Gorenjskih elektrarnah

Po programu za leto 2019 so bila opravljena načrtovana vzdrževalna dela strojev in naprav v vseh hidroelektrarnah, ustrezne meritve pa so bile opravljene tudi na sončnih elektrarnah in v kogeneracijah. Preprečevalno vzdrževanje je obsegalo tudi pregledovanje stanja elektroenergetskih naprav, revizijo strojev in naprav v hidroelektrarnah ter izvajanje kontrolnih meritev, funkcionalnih preizkusov delovanja naprav in preizkusov delovanja zaščitnih naprav v elektrarnah. Za izvedbo tekočih, vzdrževalnih in investicijskih del je bilo izdano 231 delovnih nalogov, za škodne primere pa trije delovni nalogi za odpravo škod zaradi visoke vode, zgorelega generatorja ter strojeloma.

Področje / Leto	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vzdrževanje, investicije	224	220	207	221	246	223	393	400	370	323	353	250	231
Škode (zavarovalnica)	9	5	10	16	2	9	11	7	5	6	0	1	3

Izdano število delovnih nalogov v obdobju 2007–2019

Ostanimo odgovorni!

V času pandemije koronavirusne bolezni 2019 (COVID-19) je večina držav članic Evropske unije uvedla številne ukrepe za preprečevanje širjenja bolezni, vključno s tistimi, ki vplivajo na delovna mesta. V času te krize je področje dela močno prizadeto, zato morajo vsi deli družbe (vključno s podjetji, delodajalci in socialnimi partnerji) prevzeti pomembno vlogo pri zaščiti delavcev, njihovih družin in širše družbe.

Tudi v Skupini Elektro Gorenjska smo s postopnim vračanjem na delovna mesta poskrbeli za potrebne prilagoditve in dodatno zaščito delavcev. V nadaljevanju posredujemo ključne preventivne ukrepe, za katere prosimo, da jih zaposleni upoštevate. Gre za vašo varnost in odgovornost do drugih. Ostanite odgovorni in zdravi.

Odgovorno ravnanje v primeru bolezni

V primeru, da zbolimo, ostanemo doma. V primeru, da zbolimo na delovnem mestu (imamo enega od naslednjih simptomov: nahod, vročina, kašelj ali pomanjkanje zraka), takoj odidemo domov in o tem obvestimo operativo za varnost in zdravje pri delu.

Pri odhodu domov vzdržujemo medosebno razdaljo 1,5 metra.

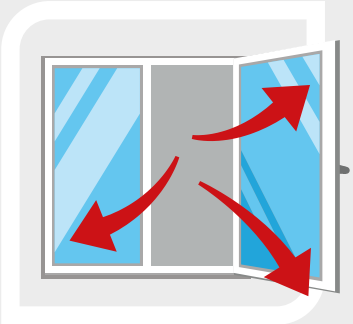
Doma dosledno upoštevajmo načela higiene rok in kašlja. Po telefonu se posvetujmo z zdravnikom glede nadaljnjih ravnanj.

Upoštevajmo dobro higiensko prakso

Redno si umivajmo roke z milom in vodo. V kolikor voda in milo nista dostopna, za razkuževanje rok uporabimo namensko razkužilo za roke, katerega vsebnost alkohola mora biti najmanj 60 %.

Upoštevajmo pravila higiene kašlja.

Ne dotikajmo se oči, nosu in ust.



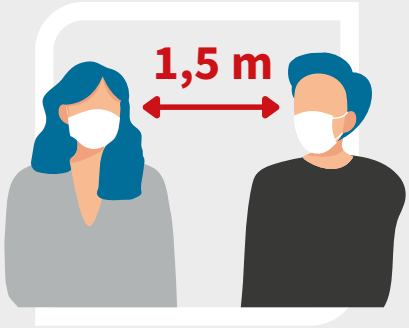
Delo na terenu opravljamo z distanco

Skrbimo za medosebno razdaljo 1,5 metra. V primeru, da je razdalja manjša, priporočamo uporabo zaščitne maske.

V nenujnih primerih zavrnemo delo v zaprtem prostoru ob prisotnosti stranke, ki ima vidne znake nalezljive bolezni (vročina, kašelj, težko dihanje itd.), ter ga prestavimo do takrat, ko bo stranka zdrava.

V vseh nujnih primerih v zaprtih prostorih strank (nujna vzdrževalna dela, ki stranki omogočajo uporabo elektrike, kot je npr. menjava varovalke) so navodila pred vstopom naslednja:

- delavci moramo v teh primerih obvezno uporabljati osebno varovalno opremo: zaščitno masko, zaščitna očala in rokavice iz lateksa ali nitrila,
- bolna oseba se mora odstraniti iz prostora, v katerem bo delavec opravil svoje delo,
- prostor mora stranka pred vstopom delavca dobro prezračiti,
- okna morajo biti odprta ves čas opravljanja dela.



Skrbimo za fizično distanco

Če je mogoče, vzdržujemo medosebno razdaljo 1,5 metra.

Izogibajmo se zaprtih prostorov, v katerih se zadržuje večje število ljudi.

Za sestanke se prednostno uporablja telefon ali IT-orodja za izvedbo videokonference (Teams, Skype, Viber itd.).

V primeru, da sestanke izvajamo v poslovnih prostorih podjetja, se jih izvaja pod pogoji, da se upošteva medosebna razdalja 1,5 metra in sprejeta navodila o največjem številu oseb v sejnih sobah. Prostor mora biti ustrezno zračen.

Redno in večkrat dnevno dobro prezračimo delovne prostore.

Skrbimo za odgovorno ravnanje do obiskovalcev in gostov

Zaposleni vstopamo v upravno stavbo Elektra Gorenjska na Ulici Mirka Vadnova 3 v Kranju skozi zadnji vhod, ki se nahaja na severni strani stavbe. Glavni vhod v sprejemno pisarno je rezerviran za stranke.

Ob vstopu v zaprte prostore je potrebno razkuževanje rok; razkužilo je na voljo pri receptorju.

Upoštevajmo primerno medosebno razdaljo 1,5 metra.

Upoštevajmo dobro higiensko prakso.

V prostoru se lahko istočasno nahajata le en zaposleni in en obiskovalec.

Skrb za rizične skupine delavcev

Na podlagi predloga medicine dela se rizičnim skupinam delavcev svetuje, da v prostorih, kjer se zadržuje več ljudi, uporabljajo zaščitne maske.

Pri delih, kjer z istimi predmeti rokuje več ljudi, se priporoča uporaba rokavic.

Ključno za zajezitev širjenja virusnih obolenj je ravnanje posameznika, ki skrbi za zdravje, dobro kondicijo in krepi svoj imunski sistem

V času virusnih obolenj je najpomembnejša krepitev imunskega sistema.

Piti je treba dovolj tople tekočine, in sicer večkrat na dan v manjših količinah (priporoča se tudi redno pitje vode vsakih 15 minut).

Skrbimo za odgovoren način prevoza zaposlenih

Službena vozila iz recepcije po zaključeni službeni poti pripeljemo v avtopark, da se jih razkuži in očisti.

Mojca Jelovčan

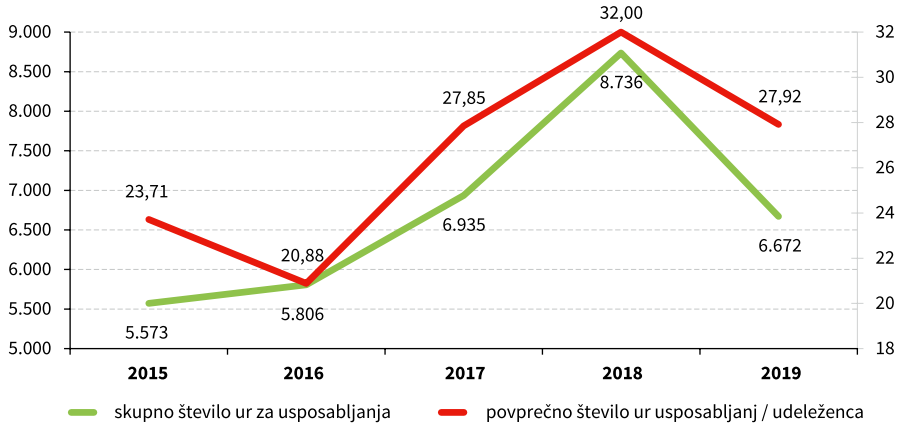
Znanje, ki ga pridobimo na usposabljanjih, čim hitreje prenesimo v prakso

Za uspeh in dolgoročno uspešnost družb v Skupini Elektro Gorenjska je pomembno neprestano in skrbno učenje zaposlenih. Prav zato se v Skupini veliko pozornosti namenja poglabljanju znanj zaposlenih. Vendar to ni dovolj. Zaposleni morajo usposabljanje najprej razumeti kot svojo pravico in dolžnost ter spoznati kulturo in pomen vseživljenjskega učenja. Zato je in bo učinek usposabljanj najbolj odvisen od zavzetosti zaposlenih za pridobivanje novih znanj ter prenos in uporabo le-teh na sodelavce in v prakso.

Z usposabljanjem posameznik razvija spretnosti in sposobnosti, ki jih potrebuje za opravljanje svojega dela, ter spreminja stare navade in utečene vzorce vedenja. Naši zaposleni zato izpopolnjujejo svoja znanja na strokovnih delavnicah, seminarjih, posvetih, konferencah, tečajih, sejmih…

Posamezniki se odločijo za nadaljevanje izobraževanja, s katerim pridobijo višjo stopnjo oziroma višjo raven izobrazbe. V Skupini je v lanskem letu pogodbo o izobraževanju imelo sklenjenih trinajst zaposlenih, nekateri so se izobraževali tudi na podlagi lastnega interesa. Zaposleni lahko izbirajo in predlagajo usposabljanje ali izobraževanje, vendar v okviru potreb in dejavnosti posamezne družbe. V preteklih letih se je v Skupini Elektro Gorenjska letno usposabljalo med 75 in 90 % zaposlenih. V letu 2019 je bilo v usposabljanja vključenih 76 % zaposlenih. Primerjava med družbami pokaže, da je bila udeležba najvišja v Gorenjskih elektrarnah (94 %) in daleč najnižja v GEK Vzdrževanje (43 %).

V letu 2019 so zaposleni za usposabljanja namenili manj ur kot v dveh letih prej. Zaposleni, ki so se usposabljali, so v povprečju za to porabili skoraj 28 ur, udeležili pa so se nekoliko več kot treh usposabljanj.



Pregled števila porabljenih ur za usposabljanja in povprečno število ur usposabljanj, ki jih temu namenijo udeleženci usposabljanj v Skupini

Vsako leto največ ur namenjenih strokovnim usposabljanjem

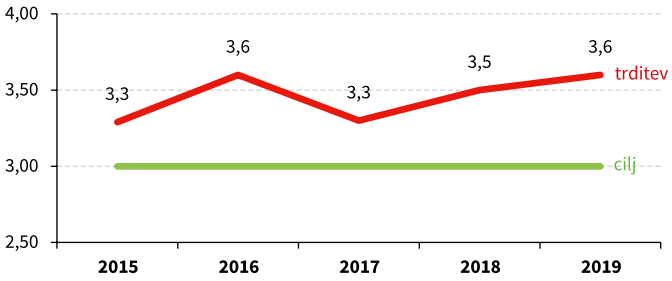
Usposabljanja delimo na tri skupine. Zanima nas obseg usposabljanj, ki se navezujejo neposredno na stroko zaposlenih, in obseg drugih usposabljanj, kamor sodijo veščine in znanja, ki jih zaposleni tudi potrebujejo za opravljanje svojega dela (npr. uporaba določenih programskih orodij, usposabljanja s področja varnosti in zdravja pri delu …). Ker je za vodje pomembno obvladovanje veščin vodenja in komuniciranja, smo v ločeni skupini obravnavali še usposabljanja s področja mehkih veščin.

Analiza je pokazala, da zaposleni največ ur namenjajo strokovnim usposabljanjem (69 %), najmanj pa znanjem s področja mehkih veščin (13 %).

Zadovoljstvo z usposabljanji in njihova učinkovitost

Zaposleni morajo po zaključku usposabljanja pripraviti poročilo o novih znanjih in dobrih praksah. Poročilo so dolžni predstaviti sodelavcem, ki se usposabljanja niso udeležili, ter skupaj z njimi nova znanja čim prej vpeljati v delovne procese. Po končanem usposabljanju zaposleni izpolnijo tudi kratek elektronski vprašalnik. Z njim ugotavljamo zadovoljstvo udeležencev z usposabljanji in učinkovitost usposabljanj, ki se jih udeležijo naši zaposleni.

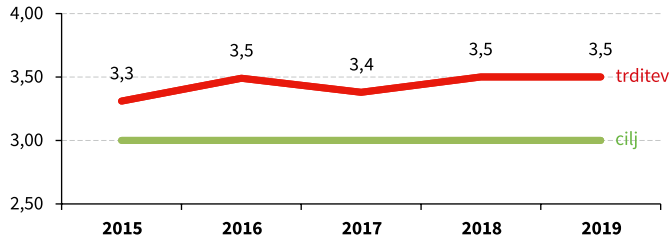
Z učenjem zaposleni lahko dosežejo ustrezne spremembe v delovnih procesih in svojem vedenju ter s tem dvigajo lastno učinkovitost. Zaposleni vedo, da se z usposabljanji osebno razvijajo ter si tudi na tak način gradijo pot do uspeha. Naši zaposleni ugotavljajo, da so zaradi usposabljanj pri delu učinkovitejši. Pogosto sami predlagajo, katera usposabljanja bi njihovo učinkovitost še povečala, kar poskušamo upoštevati pri načrtovanju izobraževanj in usposabljanj. Zelo redko izrazijo mnenje, da je bilo zanje določeno usposabljanje neustrezno.



Zaposleni se zavedajo, da so zaradi usposabljanj pri delu učinkovitejši

Skupina Elektro Gorenjska vlaga finančna sredstva v usposabljanja zaposlenih z namenom, da bodo nova znanja čim prej uporabljena v praksi, kar bo pripomoglo k hitrejšemu razvoju, višji kakovosti in uspešnosti poslovanja. Izobraževanje, ki so ga otroci in mladostniki deležni v izobraževalnih ustanovah, je pogosto učenje brez razumevanja vsebine, naučenega pa ne morejo prenesti v prakso.

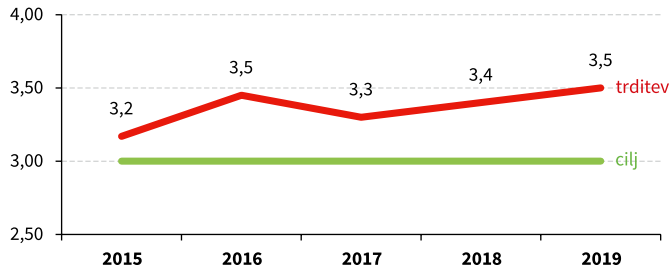
Pri zaposlenih je ravno obratno, saj na usposabljanjih za konkretna dela vsebino zelo dobro razumejo in lahko naučeno ob izpolnjenih drugih pogojih dela prenesejo v prakso, kar je ključnega pomena pri pridobivanju novega znanja.



Uporabnost pridobljenega znanja na usposabljanjih pri delu

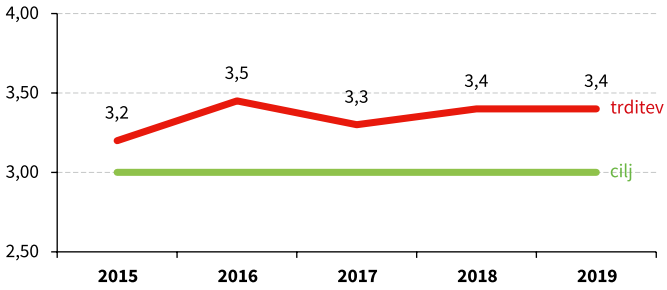
Poleg prenosa znanja v prakso je izrednega pomena prenos znanj med sodelavci. V Skupini razvijamo organizacijsko kulturo, v kateri je delitev znanja pričakovana in samoumevna, zadrževanje in skrivanje znanja pa nezaželeno in nenavadno. Zaposleni v Skupini z leti in s spodbujanjem vedno bolj razumejo pomen prenosa znanja. V njem zaznavajo pozitivne učinke, saj se zavedajo, da kot posamezniki ne vedo in ne znajo vsega.

Kultura odkritega komuniciranja, spoštljive izmenjave mnenj med sodelavci in nudenje priložnosti za izražanje idej prispevajo k utrjevanju miselnosti, da je za uspešnost in napredek zelo pomembno sodelovanje. V Skupini smo v letu 2019 za prenos znanj namenili 1.405 ur.



Zaposleni pozitivno sprejemajo, kadar jih sodelavci seznanijo s pridobljenim znanjem na usposabljanju

Odprt in spremembam naklonjen vodja razume, kako pomembna sta napredek in razvoj. Iz rezultatov je razvidno, da vodje svojim sodelavcem ne samo zaupajo pri vnašanju novih znanj v prakso, ampak jih pri tem tudi spodbujajo. Nadrejeni s takim vedenjem posledično spodbuja tudi kreativnost in inovativnost svojih sodelavcev ter prispeva k boljšim odnosom.



Nadrejeni spodbujajo zaposlene, da uporabijo pridobljeno znanje in ga prenašajo na sodelavce

Slaba lastnost znanja je, da zelo hitro zastari. Če zaposleni želijo slediti spremembam, ki se dogajajo znotraj in zunaj Skupine Elektro Gorenjska in ob tem postati oziroma ostati za delodajalca konkurenčni sodelavci, se morajo nenehno učiti.

Učenje se ne konča s pridobitvijo spričevala ali diplome. Učenje se z zaposlitvijo nadaljuje, včasih se celo šele začne. Učimo se med opravljanjem svojega dela, med spoznavanjem in vključevanjem v druge delovne procese, od svojih sodelavcev in nadrejenih.

Svoje znanje pa poglabljamo in nadgrajujemo tudi na raznih seminarjih, delavnicah, sejmih ali z izobraževanjem za pridobitev višje stopnje izobrazbe.

Nenehno učenje zagotovo prispeva k večji prilagodljivosti in notranji mobilnosti zaposlenih. Sodelavci, ki pridobivajo in implementirajo nova znanja, so produktivnejši in običajno dosegajo višjo kakovost pri svojem delu, so bolj gospodarni in bolje organizirani, nenazadnje pa so tudi bolj kreativni in inovativni.

Zaposleni ne smemo pozabiti, da so usposabljanja, ki nam jih omogoča delodajalec, prednost, ki ni dana v vsakem delovnem okolju. Vsem, ki imajo ambicije v svoji delovni karieri tudi nekaj postati, možnost izobraževanja veliko pomeni. Pri tem se zavedajo, da bodo od izobraževanja imeli največ koristi oni sami. Novopridobljenega znanja jim namreč ne more nihče odvzeti, z boljšim znanjem dodatno prispevajo k razvoju podjetja, občutek koristnosti in uspešnosti pa jim povečujeta lastno motivacijo za delo.

Maša Jamnik

Analiza boleznin v Skupini Elektro Gorenjska v letu 2019

Star nemški pregovor pravi, da je zdravje naše največje bogastvo. In res: če se tega nismo zavedali prej, se tega zavemo, ko zbolimo ali ob izrednih situacijah, kot smo ji bili priča marca in aprila letos.

V Skupini Elektro Gorenjska verjamemo, da so delavci naše največje bogastvo, saj so zdravi delavci delodajalčeva konkurenčna prednost. Vsakodnevno si tako prizadevamo za izvajanje ukrepov in zavez, ki omogočajo zdrave delovne pogoje za dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu in doma.

V strategiji Skupine Elektro Gorenjska smo si zadali cilj oblikovati zavzete, ustvarjalne in kompetentne zaposlene, ki svoje inovativne zamisli in znanje delijo s sodelavci ter jim nudijo mentorstvo in podporo. Z uspešnim sledenjem strategiji bomo dosegli tak nivo zavzetosti in organizacijske kulture, ki bosta odporna tudi na tveganja, ki jih predstavljajo bolniške odsotnosti.

Bolniških odsotnosti v Elektru Gorenjska in GEK Vzdrževanju več, v Gorenjskih elektrarnah pa manj v primerjavi z letom 2018

Bolniške odsotnosti delodajalcu ne predstavljajo le finančnega bremena, ampak povzročajo tudi vrsto drugih nevšečnosti ter obremenitev sistema in zdravih delavcev.

Problematike absentizma in odgovornosti delodajalca se v Skupini Elektro Gorenjska dobro zavedamo. Tovrstne odsotnosti zato redno spremljamo in analiziramo ter z različnimi programi in ukrepi skrbimo za ustrezna usposabljanja delavcev, urejene delovne pogoje in delovno opremo.

Na letni ravni spremljamo vse vrste odsotnosti, tako tiste, ki predstavljajo strošek delodajalca, kot tudi tiste, ki so strošek države. Delodajalca bremenijo bolezenske odsotnosti (bolezen, poškodba pri delu in poškodba izven dela), ki trajajo do 30 dni. Te odsotnosti s skupnim izrazom imenujemo nerefundirane dejavnosti.

Bolezenske odsotnosti delavca (bolezen in poškodba pri delu ali izven dela), ki so daljše od 30 dni, ter odsotnosti delavca zaradi nege ali spremstva družinskih članov in krvodajalstva delodajalec za delavca refundira pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje (ZZZS). Za njih uporabljamo skupni izraz refundirane dejavnosti.

V sklopu absentizma analiziramo tudi odsotnosti delavcev zaradi porodniškega in očetovskega ter starševskega dopusta, ki ne sodijo med boleznine.

V letu 2019 smo zaznali porast bolniških odsotnosti v Elektru Gorenjska in GEK Vzdrževanju. V matični družbi so se zvišale kratkotrajne odsotnosti, v GEK Vzdrževanju pa so se zvišale tako kratkotrajne kot tudi dlje časa trajajoče odsotnosti.

Pri podrobnejšem pregledu ugotovimo, da smo v Elektru Gorenjska v letu 2019 zabeležili več kratkotrajnih in dolgotrajnih odsotnosti zaradi poškodb, zaposleni so v večji meri koristili spremstvo bolnika in odsotnost zaradi nege družinskega člana.

Na nekatere vrste odsotnosti ima delodajalec večji vpliv, na druge manjši oziroma ga sploh nima. Zaradi pomembnosti smo vrednosti letne stopnje odsotnosti, na katere delodajalec ima vpliv, vnesli tudi v kriterije za nagrajevanje.

Znižale so se vrednosti krajših in daljših odsotnosti zaradi bolezni ter dolgotrajne odsotnosti zaradi poškodb pri delu. Zvišale so se tudi porodniške ter odsotnosti zaradi očetovskega in starševskega dopusta.

V hčerinskih družbah so sodelavci manj koristili odsotnost zaradi kratkotrajnih bolezni, znatno sta se znižali tudi vrednosti obeh skupin odsotnosti zaradi poškodb pri delu.

V Gorenjskih elektrarnah so se celo znižale vse vrednosti odsotnosti, v GEK Vzdrževanju pa je opaziti velik porast koriščenja odsotnosti zaradi poškodb izven dela.

Bolniške odsotnosti v letu	Elektro Gorenjska		Gorenjske elektrarne		GEK Vzdrževanje	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Bolniške odsotnosti v finančno breme družbe (v dnevih)	1.452	1.556	172	64	144	248
Bolniške odsotnosti v finančno breme države (v dnevih)	1.301	1.073	105	18	47	84
Povprečno število dni bolniške odsotnosti / zaposlenega	9,83	9,26	17,31	5,13	14,68	23,71
Povprečno število dni bolniške odsotnosti / zaposlenega (skupaj s porodniškimi in z očetovskimi dopusti)	12,48	13,69	18,00	5,13	14,68	23,71

Bolniške odsotnosti v letih 2018 in 2019

V Skupini Elektro Gorenjska so se

nerefundirane odsotnosti zvišale za skoraj **6 %**

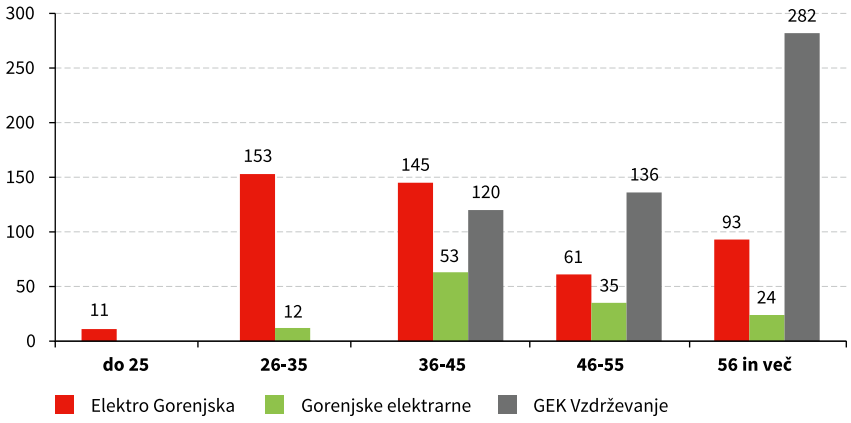
refundirane so se znižale za slabih **20 %**

V letu 2019 je bilo v Elektru Gorenjska več odsotnosti zaradi porodniških in očetovskih dopustov, v hčerinskih družbah teh odsotnosti niso koristili.

Z vidika povprečnega števila dni odsotnosti na zaposlenega smo v Skupini Elektro Gorenjska zabeležili slab dan manj odsotnosti zaradi različnih oblik odsotnosti. Če upoštevamo tudi porodniške in očetovske dopuste, je bil povprečni zaposleni odsoten skoraj dan več kot v letu 2018.

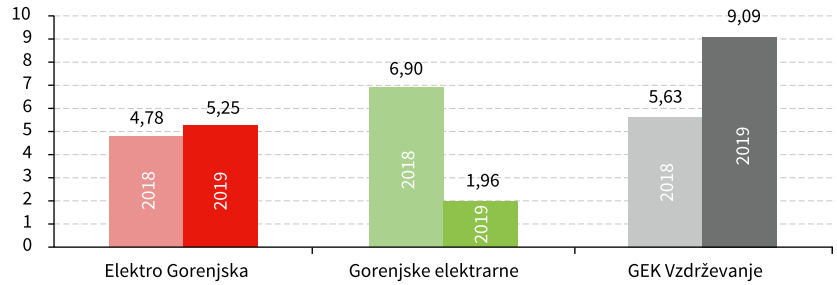
Absentizem je tesno povezan s starostno strukturo

Pri analiziranju odsotnosti ugotavljamo odvisnost oziroma povezljivost z različnimi kriteriji, kot so starost, spol in izobrazba zaposlenih. Starostna struktura zaposlenih je najvišja v GEK Vzdrževanju, kjer je povprečna starost konec leta 2019 znašala dobrih 50 let, v matični družbi je povprečna starost pet let nižja, najnižja pa je v Gorenjskih elektrarnah, kjer znaša 44 let. V letu 2019 smo v Elektru Gorenjska največ odsotnosti na zaposlenega zabeležili pri starostni skupini do 35 let, kar je razumljivo, saj v tem starostnem obdobju zaposleni koristijo tudi porodniški in očetovski dopust. V Gorenjskih elektrarnah je največ odsotnosti opaziti pri skupini med 36 in 45 let. V GEK Vzdrževanju so bili največ odsotni delavci v najstarejši starostni skupini, pretežni del odsotnosti so koristili trije delavci, ki so se poškodovali v prostem času. V primerjavi s preteklimi leti je v Elektru Gorenjska rezultat primerljiv, v hčerinskih družbah, kjer pa ima zaradi majhnega števila zaposlenih vsaka odsotnost velik vpliv na končne povprečne vrednosti, se le-ta iz leta v leto spreminja.



Odsotnost v urah na zaposlenega v posamezni starostni skupini

Zaradi vpliva, ki ga ima absentizem na poslovanje družb, je za delodajalca vsekakor zanimiv tudi podatek o izpadu delovnih dni zaradi vseh oblik odsotnosti.



Delež izpada delovnih dni zaradi boleznin, porodniških in očetovskih dopustov glede na delovne dni

Sprejemamo različne ukrepe za zmanjšanje bolniških odsotnosti

Razlogov, zakaj prihaja do bolniških odsotnosti, je več, glavna pa sta zagotovo človek in družba, ki ga obdaja. Kdaj bo zaposleni nastopil bolniško odsotnost, je odvisno od posameznikovega odnosa do življenja, dela, meril in vrednot ter prevzemanja odgovornosti za svoja dejanja. Na nekatere oblike odsotnosti ima delodajalec večji vpliv, na druge manjši ali celo nikakršen. V Skupini Elektro Gorenjska vzdržujemo visoke varnostne standarde na delovnem mestu, skrbimo za urejene delovne razmere in s pomočjo različnih kanalov vsakodnevno osveščamo zaposlene o pomenu varnega dela in zdravega načina življenja.

Naš cilj je, da imamo na delovnem mestu zdrave, zavzete in motivirane delavce, ki sprejemajo novosti in samoiniciativno opravijo svoje delo ter, kadar je potrebno, zmorejo in želijo opraviti tudi delo odsotnega delavca.

Dokazano je, da so visoko zavzeti zaposleni manj odsotni zaradi bolniških odsotnosti.

10-minutna telovadba na delovnem mestu

VAJE OB MIZI

Napotke so pripravili kineziologi Mitja Dišič, Nina Misotič, Darjan Spudić ter Aljaž Valič, pod mentorstvom prof. dr. Maje Dolenc. foto: Valentina Vučenović. Kineziologija je veda o človekovem gibanju, ki s pomočjo gibalne in športne vadbe vzdržuje in zboljšuje telesno zmogljivost, preprečuje nastanek oz. upočasnjuje razvoj določenih bolezenskih pojavov ter vzpostavlja mehanizme za uspešno post-rehabilitacijo pacienta.

Tip vaj:
raztezne 1–3
krepilne 4–7

Število nizov:
1–3 nizi vaj

Vmesni odmor:
do 30 sekund

Statične vaje:
10–20 sekund
vztrajanja v položaju

Dinamične vaje:
8–12 ponovitev

POMEMBNO:
Pri vajah se ohranja naravne krivine hrbtenice (kot bi želeli ohraniti stik palice z glavo, križnico ter med lopaticami).

1
Zasuk in predklon glave z držanjem za rob mize (statično)

2
Potiski ramen dol v polčepu predklonjeno z oporo na mizo

3
Opora na mizi z nagibom trupa naprej in prenosom teže na roke (statično)

4
Izmenični dotiki nasprotne rame v opori stojno spredaj na mizi

5
Dvigi noge v opori stojno spredaj na mizi

6
Izmenični zasuki trupa iz opore stojno spredaj na mizi

7
Počepi z izmeničnimi dvigi noge v stran z oporo na mizo

Operacijo Razvoj kadrov v športu 2016-2022 delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Republika Slovenija. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje Evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostna os 10. Znanje, spretnost in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost, prednostna naložba:10.1: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno preko poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, specifični cilj 2: Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela"

Naj marčevski prispevek

V marčevski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Pri delu je pomembno upoštevanje varnostnih pravil. Avtor članka je **Miha Zupan**.

Nagrajenec je prejel vrednostni bon, ki mu ga je podelila odgovorna urednica Elga mag. Renata Križnar.

Iskrene čestitke!

Maša Jamnik

Kadrovske novice

Elektro Gorenjska, d. d.

ZAPOSLITVE
Marec:

› JAKA VAJDE
pooblaščenec direktorja - Sektor inženiring.
»S skupnimi aktivnostmi in prilagajanju razmeram na trgu smo zmožni velikih dejanj.«

Gorenjske elektrarne, d. o. o.

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA
Marec:

‹ JAKA VAJDE
pooblaščenec direktorja.

Pred presihajočim Cerkniškim jezerom

Društvo upokojencev Elektro Gorenjska

Besedilo: Janez Potočnik, Foto: Franci Soršek

Ogledali smo si Cerkniško jezero

Člani društva upokojencev Elektro Gorenjska smo v sredini meseca marca odšli na prvi letošnji izlet. Odpravili smo se na ogled Cerkniškega jezera. Njegova površina meri 26 km^2, ob močnem deževju pa lahko doseže tudi do 38 km^2. Je največje jezero v Sloveniji. Najprej smo se ustavili v Rakovem Škocjanu, nato pa smo se odpravili proti Cerknici, kjer smo se poklonili Janezu Vajkardu Valvasorju, ki velja za enega najuspešnejših slovenskih znanstvenikov, saj mu je uspelo z raziskavo Cerkniškega jezera postati član kraljeve družbe v Londonu. Pot smo nadaljevali do vasi Dolenje jezero, kjer je domačin Vekoslav Kebe uredil Muzej Cerkniškega jezera. Delovanje vodnega sistema jezera nam je prikazal na živi maketi, ogledali smo si lahko tudi multivizijo o jezeru in se podučili o življenju ob njem skozi čas. Nato smo si ogledali še dve cerkvi, v prijetnem gostišču Pri Stani pa nas je čakalo dobro kosilo. Po kosilu smo se zapeljali še do Bloškega jezera in si na Bloški planoti ogledali tako imenovani Napoleonov most in znamenita bloška korita, ki so v preteklosti služila za napajanje živine. Na koncu smo spoznali še del Menišije z vasjo Selščak, kjer se je rodil slovenski slikar Maksim Gaspari. Izlet smo zaključili z lepimi vtisi.

Sindikat elektrodistribucije Slovenije
Sindikat Elektro Gorenjska

Iztok Štular, predsednik sindikata

Koronavirus zaustavil delovne aktivnosti

Leto 2019 je bilo leto sprememb na področju reorganizacije podjetja, sistemizacije delovnih mest, nove podjetniške kolektivne pogodbe, novega plačnega modela, nagrajevanja, spremembe pa so doživeli tudi številni akti.

V začetku leta 2020 je prišlo do sklepnih dogodkov in v začetku marca tudi do podpisa nove Podjetniške kolektivne pogodbe v Skupini Elektro Gorenjska. Vsi smo bili željni, da zaženemo vse aktivnosti po novi ureditvi, toda nekaj dni zatem, natančneje 13. marca 2020, nas je doletela epidemija koronavairusa COVID-19.

Načrtovane aktivnosti so se ustavile; takoj smo začeli z aktivnostmi za zagotavljanje nemotene oskrbe z električno energijo in se hitro organizirali za delo na domu.

Država je začela intervenirati na vseh področjih: prilagajati zakonodajo, pripravila je tudi prvi protikoronski zakon PKP1.

Zakon je bil sprejet po nujnem postopku in posledično smo v družbi morali slediti vsem spremembam. V praksi so se pokazale pomanjkljivosti pripravljenega zakona in že v začetku aprila je začel veljati PKP2, ki je nadgradil PKP1. V kratkem času je bilo treba poslovanje v družbi prilagoditi in uskladiti z novimi pravili. Pri tem je prihajalo do napak in na tem mestu moramo biti potrpežljivi in razumni. Seveda je treba poudariti, da je nedopustno, da bi se taka situacija izkoristila za manipulacije.

Covid-19 je pokazal, kako hitro je mogoče urediti delo od doma. Ta nas opozarja, da bo treba spregovoriti tudi o pravicah in obveznostih delavcev izven delovnega časa.

Tudi letošnji praznik dela ni bil takšen kot pretekla leta. Zaradi okoliščin nismo mogli organizirati praznovanja na Joštu nad Kranjem.

V naslednjih mesecih nas čaka zagon delovnih aktivnosti, predvsem pa spremembe v našem razmišljanju in odzivanju na nove izzive v družbah, ki bodo lahko drugačni izven doslej znanih načinov in okvirov.

V nadaljevanju članka predstavljamo izjave nekaterih naših članov o poteku dela in aktivnostih v času epidemije koronavirusa.

Miha Zupan

Oddelek za varnost in zdravje pri delu se je v času koronavirusa srečeval s številnimi izzivi. Največji izziv je bil nakup zaščitnih mask, nitrilnih rokavic in razkužil, do katerih je bilo izredno težko priti, saj so vse zaloge takoj pošle. Z velikimi napori in odzivnimi poslovnimi partnerji, s katerimi sodelujemo, nam je uspelo v najkrajšem možnem času zagotoviti vso potrebno osebno varovalno opremo, ki so jo delavci potrebovali za nemoteno opravljanje svojega dela. Vso osebno varovalno opremo smo dostavili delavcem na lokacije in se z njimi pogovorili o njeni varni uporabi in načinu varnega izvajanja dela za preprečitev okužb. Skupno je bilo do 17. aprila 2020 pripravljenih 34 ukrepov, ki so se nanašali na preprečevanje okužb s koronavirusom. Sodelovali smo tudi z ostalimi distribucijskimi podjetji, kjer smo si svoja mnenja in izkušnje izmenjevali dvakrat tedensko na video sestankih, ki so bili organizirani s pomočjo računalnikov.

Helena Ravnik

Zaposleni v Službi za informacijske rešitve smo v celoti opravljali delo od doma. Za koordinacijo smo uporabljali MS Teams in JIRA za organizacijo nalog, kar se je izvrstno obneslo. Trudili smo se usklajevati starševske obveznosti s službenimi, zato smo delovne ure prilagajali in velikokrat smo samo zgodaj zjutraj in zvečer našli potreben mir za zahtevnejše naloge. Kljub veliki količini dela smo upoštevali navodila uprave in socialnih partnerjev ter poizkušali vsak teden koristiti vsaj kakšen dan dopusta. Med tem časom smo imeli nastavljeno nadomeščanje in vse zahteve, oddane na Pomoč uporabnikom, so namesto nas prevzeli prisotni sodelavci. Osebno podpiram delo od doma, ki pa v času zaprtih vzgojno-izobraževalnih ustanov žal pomeni, da časa zase praktično nimamo več, če hočemo opraviti vse, kar se od nas pričakuje.

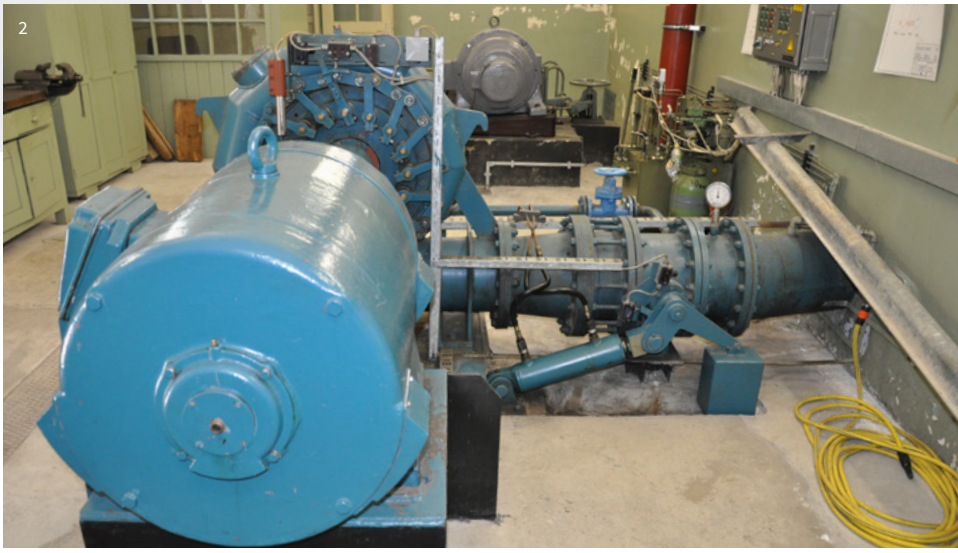
Borut Jereb

Služba za obratovanje je v času koronavirusa uspešno sprejela nov način komuniciranja za obvladovanje dela in nalog. Predvsem je tu mišljena uporaba MS Teamsov in izvedba video pogovorov. Namesto pošiljanja SMS-sporočil za medsebojno komuniciranje smo bolj koristili elektronsko pošto in telefonske klice. Tudi če nismo bili prisotni na delovnih mestih, je delo potekalo nemoteno tako med sodelavci kot z zunanjimi partnerji. Res pa je, da ni bilo nič druženja v živo, ki smo ga vsi pogrešali.

Primož Skledar in Boštjan Mihelič

V Službi za obratovanje 24/7 skrbimo za oskrbo odjemalcev z električno energijo. Ob nastopu krizne situacije zaradi epidemije koronavirusa (COVID-19) smo se hitro organizirali za opravljanje dela od doma in tako je tudi operativa obratovanja opravljala svoje delo. Na vzdrževanju objektov (RTP/RP) so se izvajala samo nujna dela. Dela na omrežju so bila v prvih treh tednih zaustavljena, nato pa smo postopoma začeli izvajati dela na območjih, kjer ni bilo moteno večje število odjemalcev. Začeli smo tudi z izvajanjem revizij po metodi DPN (delo pod napetostjo). Z namenom preprečitve širjenja epidemije so se v omejenem obsegu in z omejeno ekipo izvajala dela po krajevnih nadzorništvih, zaposleni so koristili lanski dopust ali so bili napoteni na čakanje na delo. Vsi, ki so opravljali delo na terenu, so uporabljali ustrezna zaščitna sredstva. Stranke so se zavedale resnosti situacije in so upoštevale navodila; večjih zapletov ni bilo. Vsekakor pa je delo na terenu oziroma s strankami stresno.

V Selški dolini se je domačin Ivan Kemperle, lesni trgovec, zanimal za izgradnjo večje elektrarne. Hotel je zajeziti potok Davčo v Davški grapi, vendar mu to ni uspelo zaradi težav z zemljiškimi posestniki. Leta 1905 je postavil elektrarno na potoku Češnjica. Bila je majhne moči, okoli 5 kW enosmernega toka. Uporabljal jo je za razsvetljavo žagarskega obrata.



Fotografija pripoveduje

Besedilo in foto: doc. dr. Drago Papler

Hidroelektrarna Rudno **v 90. letu delovanja**

1 Mala hidroelektrarna Rudno na potoku Češnjica

2 Strojnica hidroelektrarne Rudno

Potrebe po električni energiji so naraščale. Njegov sin Franc Kemperle je leta 1931 postavil novo elektrarno v Rudenski grapi nad vasjo Rudno pod Dražgošami. Elektrarna je imela 70 konjskih moči in trofazni generator moči 75 kVA napetosti 380/220 V. Poleg je postavil tudi transformatorsko postajo, v kateri je napetost transformiral na 6 kV in s to napetostjo oskrboval šest vasi ter Tovarno kovinske galanterije Niko Žumer v Železnikih. Ta mu je namreč pomagal pri gradnji elektrarne; dolg pa je Kemperle odplačeval z električno energijo. Kemperle je računal, da mu bo gradnjo na daljši rok kreditirala Posojilnica in hranilnica v Selcah, vendar pa je zaradi gospodarske krize v tridesetih letih 20. stoletja postala nelikvidna. Kemperle je zašel v finančne težave in propadel. Njegovo lepo razvijajoče se podjetje je leta 1939 kupila Elektrarna za Škofjo Loko in okolico.

Leta 1941 je novi lastnik elektrarno temeljito preuredil in povečal moč. Zamenjal je lesene rake za dovod vode s kovinskim cevovodom in namestil nov agregat s turbino 25 konjskih moči in z generatorjem moči 58 kW. Elektrarna je bila povezana s 6 kV daljnovodom preko avtotransformatorja na 5 kV omrežje Elektrarne za Škofjo Loko in okolico.

Večjo spremembo je elektrarna doživela leta 1968 z avtomatizacijo obeh agregatov v obsegu, da je lahko obratovala brez stalnega nadzora osebja. Rekonstrukcija večjega obsega je bila izvedena v letih od 1984 do 1986. Od prejšnjih naprav je ostal samo agregat 1 s Peltonovo turbino, agregat 2 je bil v celoti nov, prav tako tudi ves upravljalni sistem in energetski del elektrarne. V letih od 1987 do 2000 je bila povprečna letna proizvodnja 416.000 kWh.

Leta 2001 so visoke vode poškodovale zajetje, tako da elektrarna ni bila sposobna obratovanja. V letih 2002 in 2003 je bila izvedena celostna sanacija objektov zajetja, okoliških nabrežin, podstavkov in ležišč cevovoda ter struge. Izdelane so bile tudi nove avtomatizirane zapornice.

Maksimalna električna moč na sponkah generatorja, ki jo agregata dosežeta med obratovanjem, znaša 25 kW za agregat 1 in 125 kW za agregat 2. Z novo rekonstrukcijo v letu 2020 se bo povečala zmogljivost obstoječe hidroelektrarne Rudno z obstoječih 145 kW na 165 kW.

V obdobju od 2004 do 2019 je imela hidroelektrarna Rudno zaradi ugodne hidrologije povprečno letno proizvodnjo 442.211 kWh. Leta 2019 je bila načrtovana proizvodnja 331.724 kWh, dosežena pa 349.841 kWh električne energije, kar je 5,5 % nad planom.

Nagradna križanka

Foto: Roman Bratun

							ELGO	KONICA, VELIKA OST	MINERALNA VOLNA ZA TOPLOTNO IZOLACIJO	GESLO	RADO MULEJ	SLIKAR IN KIPAR PIRNAT	FINSKO JEZERO, ENARE	MODEL VOZILA DAEWOO
							SODARSKO ORODJE, TRLO							
							DEL SEDMIH ENAKIH DELOV CELOTE							
							TRŽNICA				CIMA, BRST			
							PEVEC MOJZER				MAKEDONSKO KOLO / GR. JUNAK, AJANT			
							NEMŠKI PESNIK (FRIEDRICH VON HARDENBERG)							
							AGAVI PODOBNA RASTLINA						IZLOČEK ŽELODČNE SLUZNICE	KRUTI HUNSKI KRALJ
							SKANDINAVSKO MOŠKO IME	VEČJA DOMAČA ŽIVAL Z ROGOVI	POTOVANJE (STAR.) / EVA LONGORIA					
SESTAVIL: F. KALAN	PRISTAŠ STALINIZMA	PRIMORSKA VINSKA TRTA	AFRIŠKA ANTILOPA	OKSIDNA PLAST NA ŽELEZU	SMUČAR KRANJEC	GIBALO, VODILO						EVA TERČELJ / MITOLOŠKI LETALEC		
OLESENEL PLOD IGLASTIH DREVES						BICIKEL / TAJENJE (STAR.)					REKA V KAZAHSTANU / RIMSKI BOG SMRTI			
ZAHTEVA, TERJANJE									ROPARSKA PTICA / PRIPADNIK SASOV					
PEVKA GRANDE							PEVSKI ODER / OPERIST CARUSO							
ZAŠČITNI PREMAZ ZA LES				ANGL. NOGOMETAŠ (HARRY)	AJDA (NAREČNO) / RVAČ, PRETEPAČ					NEHOTEN, BOLEČ GIB MIŠICE / NAPOR				PEVKA TROBEC
NADALJEVANJE GESLA											PRILOGA ČASNIKA DELO / SL. DIDŽEJ			
NOBELIJ			OBER / DEL OB IGRIŠČU, OUT					OBLIKA SOCVETJA	VOJVODINSKI UKRAJINEC / GRAFIK JUSTIN					
SLIKARKA KOBILCA						VITO ČREVO (ANAT.)						SILICIJ / RENE RUSJAN		
PRAVOKOTEN ANGL. TRG						MEHIŠKA IGRALKA IZ ESMERALDE (LETICIA)								
ZMIKAVT				SLOVARČEK: ILEUM, KANE, NOVALIS, TAJBA		PEVEC PESTNER				DOLENJSKA REKA				

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo ODLIČNOST IN STROKOVNOST. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: TONE BOLKA, TINA MIKLAVČIČ in MARIJA VOLČINI. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do srede, 29. julija 2020** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.

Delo na terenu
v času epidemije