

ELGO

 skupina
elektro
gorenjska

Poslovno glasilo Skupine Elektro Gorenjska, št. 4, 18. december 2020, letnik XVIII



4 Nova realnost in težji pogoji poslovanja v ospredje postavljajo motivirane in usposobljene zaposlene

26 TRANSFORMATOR, nova blagovna znamka Skupine Elektro Gorenjska

Uvodnik

- 3 Z dejanji povezujemo ljudi

Intervju

- 4 Nova realnost in težji pogoji poslovanja v ospredje postavljajo motivirane in usposobljene zaposlene

Aktualno

- 6 Vrednote so naše lepilo in naša zaveza
13 Testiranje sistemov vodenja v zaostrenih razmerah zaradi covid-19
14 Prvi trg prožnosti v Sloveniji: konzorcij zelene transformacije
16 Skupina Elektro Gorenjska v letu 2020
22 Virtualno dobrodelno srečanje s poslovnimi partnerji

Zavezani kakovosti

- 23 Zunanja presoja iSVK 2020 tokrat le delno izvedena

Odsev četrletja

Strategija Skupine

- 26 TRANSFORMATOR, nova blagovna znamka Skupine Elektro Gorenjska
28 Nadaljevati moramo z uresničevanjem visoko zastavljenih ciljev
Prednovoletno virtualno druženje zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska z dr. Aleksandrom Zadelom
30 Za uvedbo BI je osnova ustrezna tehnološka platforma

Znanje je moč

- 31 Mešani občutki ob koncu projekta Spremljanje kakovosti delovanja prenapetostne zaščite
32 Projekt MLIN podatkov in strojno učenje

Iz Gorenjskih elektrarn

- 34 Prenova hidroelektrarne Rudno
36 Projekt izvedbe ukrepov celovite energetske prenove objektov Zlato polje je zaključen

Promocija zdravja

- 37 10-minutna telovadba na delovnem mestu

Elektro Gorenjska smo ljudje

- 38 Kadrovske novice
Naj septembrski prispevek
Nagrade za sodelovanje v tržnih projektih v letu 2020

Za vsakogar nekaj

- 39 Društvo upokojencev Elektro Gorenjska
40 Kljub covidu-19 zadovoljni z delom v letošnjem letu
41 Predstavnik vodstva za varnost in zdravje pri delu o izzivih in uspehih podjetja v času epidemije
42 Viš (2666 m)
43 Nagradna križanka

Spoštovani!

Naj bo vsaka naslednja številka Elga še zanimivejša za branje tudi z vašo pomočjo! V uredništvu glasila Elgo bomo veseli vaših predlogov in prispevkov, prav tako pa tudi glasov, ki jih boste namenili avtorju vam najbolj zanimivega članka v posamezni številki.

Rok za oddajo prispevkov za mesec marec in glasov za naj decembrski prispevek: **3. februar 2021.**

Naslov: **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si**
Vabljeni k sodelovanju!



Luka Pšenica

Izdajatelj: Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.

Glavna urednica: dr. Mateja Nadižar Svet

Odgovorna urednica: mag. Renata Križnar

Predsednik uredniškega sveta: dr. Ivan Šmon, MBA

Člani uredniškega sveta: Aleš Ažman, MBA, Jurij Jerina, dr. Ciril Kafol, Matej Kuhar, mag. Matej Pintar

Uredništvo:

Elektro Gorenjska, d. d., glasilo Elgo, Ul. Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj

E-pošta: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si

www.elektro-gorenjska.si

Oglasno trženje: telefon 04 20 83 684, faks 04 20 83 600

E-pošta: info@elektro-gorenjska.si

Lektoriranje: Prevodnica, Prevajalska agencija, d. o. o.

Oblikovanje in prelom: Luka Kern, s. p.

Tisk: Antus, d. o. o. Jesenice

Naklada: 750 izvodov

ISSN 1581-8020

V letu 2021 bodo izšle štiri številke Elga:

26. marec, 25. junij, 24. september in 17. december.

Z dejanji povezujemo ljudi



Za nami je naporno leto, a nabrali smo si nove izkušnje. Verjamem, da bomo iz njega stopili močnejši. Naj bo leto 2021 predvsem mirno, srečno in uspešno.

Predsednik uprave
dr. Ivan Šmon, MBA

Leto 2020 je zaradi epidemije novega koronavirusa prav posebno leto, ki zahteva od vseh nas več konkretnih dejanj in več novih aktivnosti, kot smo jih bili vajeni do sedaj. Epidemija nas je prisilila, da se je naše življenje preselilo v digitalni svet. Izkušnja je sicer neprecenljiva in trajna. Prinaša dobre in slabe trenutke, predvsem pa priložnosti, ki jih ljudje s pridom izkoriščamo pri razvoju. Ne glede na priložnosti pa ostaja dejstvo – pomen človeka v družbi je neizmeren. Ta moto Skupino Elektro Gorenjska spremlja na vseh področjih: v odnosu do uporabnikov, v odnosu do poslovnih partnerjev, strank in v odnosu do soljudi – ne samo od letošnjega leta dalje, temveč skozi celotno zgodovino. Z odgovornostjo do tradicije tako vstopamo tudi v novo, nekoliko spremenjeno prihodnost.

Pred novim letom se tradicionalno vrstijo prednovoletna srečanja in obdaritve. Letos načrtovanih dogodkov, kot so dan podjetja zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska, prednovoletna druženja v živo s poslovnimi partnerji in z zaposlenimi in obdarovanje otrok zaposlenih, zaradi epidemije žal ni bilo. Vseeno pa smo z različnimi oblikami sodelovanj oblikovali posebne zgodbe – z dejanji smo povezali ljudi.

Organizirali smo virtualno prednovoletno srečanje s poslovnimi partnerji. Povezovalna nit letošnjega dogodka je bil človek in njegov pomen v družbi. Studijsko polurno oddajo, v kateri smo spregovorili o zaupanju do poslovnih partnerjev, zaposlenih in uporabnikov ter o pomenu in odgovornosti do okolja ter energetiki v letošnjem letu, smo začinili še s smehom, za katerega je poskrbel igralec Tadej Toš.

Za zaposlene v Skupini Elektro Gorenjska smo pripravili posebno predavanje, ki ga je v okolju MS Teams vodil psiholog dr. Aleksander Zadel, specialist klinične

psihologije. Spregovoril je o optimizmu in samomotivaciji ter tako motiviral zaposlene in jim pokazal pot iz sivega vsakdana in negotovosti.

Pozabili nismo niti na otroke naših zaposlenih. Za njih smo pripravili kratko srečanje z Božičkom, ki je na videoposnetku otroke lepo pozdravil in jim zaželel lepe praznike, darila pa je pustil pri njihovih starših.

V Skupini Elektro Gorenjska že vrsto let sodelujemo z invalidskimi podjetji. Z različnimi oblikami sodelovanja neposredno pripomoremo k ohranjanju delovnih mest za invalidske osebe z zmanjšano delovno sposobnostjo. Tudi v letošnjem letu smo s pomočjo zaposlenih Zaposlitvenega centra Korak oblikovali lesene igrače za otroke zaposlenih, ki jim jih je prinesel eden od decembrskih mož. Z lesenimi izdelki, ki so ročno izdelani, želimo predvsem ohranjati pomen medsebojne povezanosti.

To je samo peščica dogodkov, ki so se zvrstili v zadnjih mesecih leta. Kaj vse smo še počeli v letošnjem letu, lahko preberete na naslednjih straneh časopisa, ki je pred vami. V tokratnem Elgu predstavljamo Sektor korporativne storitve in našo novo blagovno znamko TRANSFORMATOR. Preberete si lahko še nekaj o naših projektih, ki smo se jih lotili z vso vnemo. Objavljamo tudi seznam dobitnikov nagrade za sodelovanje v tržnih projektih v letu 2020, ki ga bomo redno objavljali tudi v prihodnjih številkah Elga. Tudi Gorenjske elektrarne predstavljajo zanimive teme. Razpisali so se o zaključenem projektu energetske prenovе objektov na Zlatem polju, v fotoreportaži pa so predstavili prenovljeno hidroelektrarno Rudno.

Upam, da se bo življenje čim prej vrnilo v ustaljene tirnice in da bomo v prihodnjem letu lahko nadoknadili vse, kar smo letos zaradi nastale situacije morali opustiti.

Nova realnost in težji pogoji poslovanja v ospredje postavljajo motivirane in usposobljene zaposlene

Leto 2020 je posebno že v zapisu, zagotovo pa bo posebno v vseh pogledih. O novi realnosti, ki je življenje prestavila v digitalni svet, o drugačnih pristopih, predvsem pa o pomenu, da zaposleni najdemo v sebi pogum za ustvarjanje novih priložnostih, smo se pogovarjali s predsednikom uprave Elektra Gorenjska dr. Ivanom Šmonom.



Foto: Gorazd Kavčič

Novi koronavirus je v letošnjem letu oblikoval novo realnost ter preoblikoval življenje in gospodarstvo v Sloveniji in po vsem svetu. Kako se je Skupina Elektro Gorenjska spoprijela z epidemijo?

Epidemija nas je iznenada presenetila marca letos. Vse ustaljene navade, ne samo delovne, tudi družinske, so se čez noč porušile. V Elektru Gorenjska smo se zelo hitro organizirali in prilagodili. Nemudoma smo ustanovili posebno skupino za krizno vodenje, ki se je dnevno sestajala in sprejemala ustrezne ukrepe, s katerimi smo stremeli k temu, da izvajanje nalog gospodarske javne službe in oskrba ostanejo nemoteni. Pri tem smo si seveda prizadevali čim bolj zaščititi svoje zaposlene. Vse ukrepe smo tudi na tedenski ravni usklajevali z ostalimi elektrodistribucijskimi podjetji.

Ključno je bilo, da smo v kar največji meri uvedli delo od doma in digitalno poslovanje. Na drugi strani smo zaposlene, ki svojih nalog ne morejo opravljati od doma, skušali maksimalno zaščititi, da bi bili čim manj izpostavljeni možnostim okužbe. Prepričan sem, da je bilo naše ravnanje pravilno. Resda smo nekatere naloge izvedli v zmanjšanem obsegu, a oskrba z elektriko zaradi koronavirusa ni bila motena, prav tako bomo v načrtovanem obsegu uresničili investicije. Pri tem je res zelo malo zaposlenih obbolelo za virusom.

Življenje se je preselilo na delo od doma in v digitalni svet. Kako bi ocenili način dela v naši družbi? Katere so po vašem ključne pozitivne izkušnje, ki smo jih pridobili v letošnjem letu?

O digitalizaciji poslovanja in uvedbi dela na domu smo razmišljali že pred epidemijo; epidemija je uvedbo samo pospešila. Za digitalizacijo poslovanja smo imeli ustanovljeno posebno skupino, ki je projekt izvajala že dlje časa. Decembra lani je bil dosežen eden izmed delnih rezultatov, da smo na skupščini delničarjev Elektra Gorenjska ukinili statutarno obvezno poslovanje z žigom. To je bila ena od preprek za uvedbo digitalnega poslovanja. Seveda poslovanja še nismo v celoti digitalizirali, se je pa projekt z nastopom epidemije drastično premaknil naprej.

Tudi pravilnik o delu na domu smo pripravili in usklajevali s socialnimi partnerji že pred epidemijo. Z njenim nastopom je bila vzpostavljena posebna zakonska podlaga za uvedbo dela od doma, zato smo pravilnik pospravili v predal. Po zaključku prvega vala smo na podlagi izkušenj preverili, ali smo vse pravilno začrtali. Pravilnik za delo na domu smo sprejeli in s tem omogočili tak način izvajanja dela tudi v času, ko ni posebnih razmer. Na tem segmentu ugotavljam, da ne samo, da smo korak pred ostalimi distribucijami, smo tudi korak naprej pred marsikaterim drugim podjetjem.

Kaj pa slabosti? Vemo namreč, da je naša dejavnost izrazito pogojena z delom na terenu.

Epidemija je prinesla tudi veliko slabega. Komuniciranje in poslovanje v digitalnem svetu je zagotovo optimalnejše, na drugi strani pa pomanjkanje človeškega stika doprinese svoje, na dolgi rok zagotovo. Potrebno je veliko več strpnosti in razumevanja. Še pomembnejša je odprta, čim pogostejša, predvsem pa jasna komunikacija. Ključna je dobra koordinacija del, še posebej pri delu na terenu. Delo na terenu, ki je naša glavna dejavnost, je bilo zaradi epidemije zmanjšano na najmanjšo možno raven in na čim bolj samostojno delo. Čeprav se je delo na terenu bolj ustavilo kot pisarniško delo, ki se je izvajalo od doma, lahko ugotovim, da smo bili tudi na terenu zelo uspešni, saj se je realizacija nekaterih del samo nekoliko zamaknila.

Nova realnost in novi pristopi zahtevajo tudi spremembo utečenih procesov. Kako se zaposleni v novi realnosti lahko dodatno motivirajo in kakšna je njihova vloga pri vsem skupaj?

Človek je zanimivo bitje, ki se vedno znova prilagodi. Lahko išče nove rešitve in pristope, lahko pa išče izgovore in sam sebi postavlja ovire. Dejstvo je, da vsaka nova situacija prinaša priložnosti na različnih področjih, stvar posameznika pa je, na kakšen način jih bo izkoristil. Verjamem, da zaposleni v Skupini Elektro Gorenjska vemo, da je opravljanje nalog v stabilnem podjetju privilegij in hkrati velika odgovornost. Dnevno se srečujem z vami na različnih področjih. Pri vseh čutim odgovornost, pravilno mero zaskrbljenosti, predvsem pa veliko mero optimizma in pozitivnega razmišljanja.

Skrbnost in povezanost preprosto živita med nami. Ekipe, ne glede na lokacijo opravljanja dela, skrbijo za svojo varnost in varnost zaposlenih, za nemoten potek delovnih procesov, uvajajo novosti in spremenjene postopke, sprejemajo potrebne ukrepe za preprečitev širjenja okužb, spremljajo potek dela in aktivnosti ter skrbijo za medsebojno komunikacijo.

Kakšne poslovne rezultate lahko pričakujemo kot Skupina Elektro Gorenjska? Kako bo nanje vplivala epidemija?

Poslovni rezultati bodo zaradi epidemije žal bistveno slabši od preteklih, čeprav smo se epidemiji hitro in učinkovito zoperstavili. Razlog je izključno znižanje prihodkov oziroma priznanega donosa na sredstva, ki ga je zakonodaja uvedla maja letos. Kljub temu da smo v Skupini Elektro Gorenjska že aprila sprejeli in začeli izvajati optimizacijski načrt poslovanja, bo čisti dobiček predvidoma znašal 5,5 mio evrov, kar je za skoraj 1,9 mio evrov manj kot lani. Izpadlih prihodkov v višini 2,2 mio evrov enostavno ni mogoče čez noč nadomestiti z drugimi prihodki oziroma z optimizacijo stroškov. Ne glede na slabši rezultat bomo investicije izvedli po načrtu, in sicer v obsegu 14,7 milijona evrov, kar je pomembno zaradi zanesljive oskrbe z elektriko in nadaljnjih rezultatov Skupine.

Leto 2020 bo v vseh pogledih zapisano v zgodovino; v tem letu smo se vsi Zemljani preselili v digitalni svet. Zanimivo je, da tudi mi vpeljujemo posebno znamko delodajalca Transformator. Kdo pa je transformator za vas?

Z zavedanjem, da v zaposlenih prebudimo dodatno strast in povezanost, smo pristopili k strateškemu projektu, s katerim bomo oblikovali zaposlene kot ambasadorje podjetja. Drži, oblikovali smo posebno znamko podjetja, ki jo bomo oblikovali in gradili zaposleni. Kako? S svojim aktivnim vključevanjem, z željo, da dosežke delimo z ostalimi zaposlenimi, s pogledom, da lahko vsak pripomore k razvoju podjetja, predvsem pa, da se počuti koristnega.

Poimenovanje Transformator se mi zdi zelo posrečeno. Vlogo transformatorja zelo dobro poznamo tehniki, prav tako pa se v njem zelo dobro prepoznajo netehniki. Vsak ima v sebi skrite potenciale. Eni jih znajo predstaviti zelo hitro, drugi so zelo kritični do njih in jih skrivajo. Verjamem in upam, da nam bo Transformator izziv in hkrati priložnost, s katero se bo želel poistovetiti vsak, ki je zaposlen v Skupini Elektro Gorenjska. Mislim, da je znamka odličen model, ki lahko vsakemu posamezniku pomaga do preobrazbe. Njegov namen je predvsem spodbuditi, da se vsak sam odloči in naredi spremembe.

Kaj bo po vašem mnenju ključno v letu 2021? Nam lahko zaupate načrte in vaša pričakovanja?

V zaključku leta 2019 in začetku leta 2020 smo uspešno in zagotovo v rekordnem času skladno s poslovno strategijo in z odličnim sodelovanjem s socialnimi partnerji pravzaprav na novo postavili celotno organizacijo. Leto 2020 je zaradi epidemije začrtane aktivnosti nekoliko zaustavilo, zato jih moramo v 2021 intenzivirati, po potrebi korigirati in dokončno uveljaviti. Pri tem lahko izpostavim pravilnik o delovni uspešnosti in napredovanju na delovnem mestu in področje inženiringa.

Bo pa treba v letu 2021 poleg »business as usual« pripravi tudi novo poslovno strategijo za obdobje 2022–2026 in hkrati usmeriti napore v izvedbo energetskih strateških dokumentov, predvsem NEPN-ja. Pri vsem skupaj bo ključno to, kakšna bo politika regulatorja in zakonodaje pri zagotavljanju finančnih virov.

Kaj bi zaželeli zaposlenim ob zaključku tako posebnega leta?

Življenje ni narejeno iz želja, temveč iz dejanj vsakogar izmed nas. Bodite oseba, za katero niste nikdar imeli poguma, da bi bili. Postopno odkrivajte, da ste prav ta oseba, in vse dokler tega jasno ne vidite, se morate truditi.

Vsem skupaj se vam zahvaljujem za letošnjo potrpežljivost, trud in predanost. Upam in nam vsem skupaj želim, da nas v prihodnjem letu čaka leto, ki bo bolj podobno tistemu, kar smo poznali v preteklosti.

Hvala za pogovor.

Vrednote so naše lepilo in naša zaveza

| Alenka Andolšek
dr. Mateja Nadižar Svet



Foto: Nejc Petrovič

Znanje in sodelovanje, odličnost in strokovnost, prijaznost in odprtost, kakovost in zaupanje, odgovornost in skrbnost ter podjetniška inovativnost. To so genomi sodelavcev Elektro Gorenjska, ki nas delajo nas. Transformatorje, ki povezujemo inovativno prihodnost.

Mateja, po čem je Elektro Gorenjska v letu 2020 drugačen, kot je bil leta 2019?

- a. Strategija
- b. Reorganizacija
- c. Izkušnje covida in še večje povezanosti
- d. Transformator

Strateški projekt znamka delodajalca temelji na strategiji in kulturi podjetja. Gre za »našo mantro« spodbujanja in udejanjanja vodenja zaposlenih na podlagi njihovih odlik. Projekt bo s svojimi izdelki prispeval predvsem k večanju zavzetosti zaposlenih in k pozitivnemu dojemanju Skupine Elektro Gorenjska tako med zaposlenimi kot tudi v našem okolju, kajti zaposleni smo ogledalo podjetja. Izgradnja znamke delodajalca bo med drugim prispevala k večji produktivnosti, večji kreativnosti in inovativnosti

zaposlenih. S tem projektom želimo vplivati tudi na privabljanje večjega števila novih kandidatov oziroma novozaposlenih v podjetje. Cilj projekta je prispevati k stalnemu večanju deleža zavzetih zaposlenih. Letos je za nas vse posebno leto, saj se nam je zgodila nepojmljiva situacija z epidemijo koronavirusa. Morali smo narediti tudi nekaj za vključenost zaposlenih, zato smo zasnovali in pričeli z udejanjanjem strateškega projekta Zaposleni – ambasadorji ugleda Skupine Elektro Gorenjska. Znamka delodajalca je v teh aktualnih razmerah še bolj relevantna zato, ker vključuje ljudi, ki so negotovi, ki morda čakajo na ponovni smisel. Daje namreč obljubo prihodnosti, da podjetje ne ostaja tu, ampak se skupaj z zaposlenimi razvija naprej.

Pri projektu sodelujemo z zunanjimi svetovalci podjetij Herman & partnerji in Competo. Razdeljen je na več faz.

Prva faza je potekala meseca junija in julija letošnjega leta. Vključevala je usmerjene intervjuje z vodstvom, direktorji in s predstavniki zaposlenih. Potekala so tudi srečanja z zaposlenimi, ki so bili razdeljeni v šest fokusnih skupin. Zunanji svetovalci so na podlagi dokumentacije in izvedenih usmerjenih intervjujev ter srečanj fokusnih skupin zaposlenih pripravili analizo stanja v Skupini Elektro Gorenjska ter podali priporočila za nadaljnje delo. Izsledke raziskave smo oktobra predstavili vsem zaposlenim na virtualnih srečanjih. S tem se je zaključila prva faza strateškega projekta, ki smo ga poimenovali Zaposleni – ambasadorki ugleda Skupine Elektro Gorenjska, s krajšim naslovom pa Znamka in izkušnja delodajalca Elektra Gorenjska.

Seveda se na tem mestu nismo ustavili; naše delo je teklo naprej. Predstavitvam izsledkov je sledila naslednja faza projekta, in sicer izgradnja znamke delodajalca, ki smo jo zaposlenim predstavili v tem mesecu, prav tako smo novo znamko predstavili na vseh novoletnih materialih, ki so jih zaposleni prejeli ob koncu leta. V nadaljevanju sledi prenova našega intraneta – Središča EG ter priprava celovite kadrovske in komunikacijske strategije, ki bo najboljše nagovarjala izzive, ki smo jih skupaj prepoznali. Morda se nam zdi, da se ne premikamo dovolj hitro, saj pripravljamo in izvajamo toliko projektov. Ko pa pogledamo iz časovne perspektive leta ali dveh, vsi vidimo velike premike. Predvsem pa sem najbolj ponosna na premike v naših glavah, če se lahko tako izrazim. Želimo si, da nam spremembe ne predstavljajo več samo strahu in nelagodja, ampak da jih razumemo. Vemo namreč, da bomo zaradi njih vsi v podjetju (s tem pa tudi vse naše javnosti) boljši.

Spremembe se ne zgodijo same po sebi. Kaj vse je potrebno, da se spreminjamo?

Najlažje vidimo spremembe na projektih, investicijah – od idejne zasnove do realizacije. Pri sanaciji našega kablovoda vidimo napako ter jo hitro in uspešno popravimo. Sprememba je vidna takoj. Uvedemo novo orodje, ga uporabimo in sprememba je vidna. Naredimo reorganizacijo, združimo organigrame, presedemo morda kakšno delovno mesto in sprememba je vidna. Vendar so res prave spremembe, ki se dogajajo, tiste, ki jih ne vidimo hipoma in terjajo svoj čas. Prva sprememba se začne pri poslovni strategiji, ki ji vsi sledimo. Da je uspešna, moramo uvesti spremembe razmišljanja, znanj, povezovanj. Te spremembe so opazne šele čez določen čas. To so spremembe našega vedenja, naše kulture. Tako recimo vsi opazimo novo spremembo znaka Transformator, ampak šele sedaj, po petih mesecih izvajanja projekta Znamka in izkušnja delodajalca, vidimo spremembe pri sodelavcih, v razumevanju, v obnašanju, v spoštovanju drug do drugega. Ko pogledamo nazaj, smo jih dosegli veliko. A veliko dela nas še čaka. In to leto je še posebej pokazalo, da zmoremo, znamo in predvsem ... želimo.

Kaj bomo naredili drugače v letu 2021?

Ne samo v 2021 ... Kaj bomo naredili v naslednjih petih letih? Sprejeli bomo novo strategijo, razvijali nove projekte, izvajali dodatne investicije. Seveda pa bomo

spreminjali tudi naš HR – tako v iskanju in selekciji kot v razvoju naših sodelavcev. Spremenili bomo naše komuniciranje, ne samo s pomočjo novih orodij, ampak s tonom in sporočili ter z vključenostjo sodelavcev. Vse to izhaja, in to me najbolj veseli, iz želja in pričakovanj sodelujočih v fokusnih skupinah in usmerjenih intervjujih. Poslušali smo se, slišali smo se. Zdaj bomo to implementirali. In to so projekti nas vseh, ne samo Sektorja korporativne storitve, temveč vsakega od nas.

O novi poslovni strategiji in o podrobnejših načrtih se bova pogovarjali prihodnje leto. Vrniva se nazaj v leto 2020, ki si zasluži še malo pozornosti, saj je bilo res drugačno. Pa zaenkrat pustiva ob strani epidemijo koronavirusa. Spremembe so se zgodile tudi drugod. Reorganizacija je spremenila tudi vaš sektor. Katera področja združuje?

Drži. Z reorganizacijo se je oblikoval tudi novi Sektor korporativne storitve, v katerem deluje pet služb, in sicer Pravna in splošna služba, Nabavna služba, Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Služba za finance in računovodstvo in Služba za kontroling. Zadolženi smo torej za opravljanje vseh korporativnih storitev za Skupino Elektro Gorenjska, torej za opravljanje splošnih, finančnih storitev, področja varnosti in zdravja pri delu ter vodenje avtoparka. Če povzamem: skrbimo za vse, da vsa ostala dela nemoteno tečejo.

Zaposleni, predvsem način vodenja in motiviranja, so v trenutnih razmerah, tudi zaradi koronavirusa, še kako pomembni. Kaj bi jim želeli sporočiti oziroma kaj bi jim zaželeli?

Vsi vemo, kako je epidemija čez noč spremenila naše življenje. Prilagoditi smo se morali novemu načinu dela in komuniciranja, zelo na hitro smo morali spremeniti tudi delovne procese. Razumljivo je, da je obdobje, v katerem se nahajamo, zelo zahtevno, po drugi strani pa tudi izredno zanimivo in pomembno. Vsem zaposlenim bi zaželela, da verjamejo vase, se pogumno soočijo z novimi situacijami in da so empatični do svojih bližnjih in sodelavcev. Vsak trenutek v življenju je lahko priložnost za izboljšavo – tako na osebnem kot tudi na poslovnem področju. Moramo si pomagati med sabo in pomagati tudi samim sebi. To nas žene naprej in dela (boljše) ljudi.

Pred časom sem prebrala zanimiv citat Vladimirja Lenina, ki je rekel: »Obstajajo desetletja, ko se nič ne zgodi. In obstajajo tedni, ko se zgodijo desetletja.«

Hvala za pogovor.

Dr. Mateja Nadižar Svet je v Elektru Gorenjska zaposlena od leta 1997. Kot direktorica sektorja vodi izzive petih področij, ki so vključena v Sektor korporativne storitve. Pri vodenju 55 sodelavcev, ki predstavljajo celovito podporo vsem sodelavcem našega podjetja, ves čas poudarja, da prav vsak izmed sodelavcev doprinese svoj del v mozaiku Elektra Gorenjska. »Moja naloga je, da prepoznam najboljše potencialne sodelavcev in jih usmerjam na ravni celotnega podjetja. Spreminjamo vodenje z delegiranjem v vodenje z vključevanjem, ki se začne pri vsakem izmed nas. Spreminjamo vedenja iz čakanja v aktivnost. Spreminjamo miselnost. Vsi skupaj transformiramo nas vse – naše sodelavce, naše partnerje, naše uporabnike in naše okolje.«



Monika Boltežar, vodja službe

Služba za kontroling

V sodobnem svetu, za katerega so značilne hitre akcije in spremembe, so ustrezno oblikovane in pravočasne informacije o poslovanju za vsako družbo še posebej pomembne. Predstavljajo namreč predpogoj za sprejemanje pravih odločitev.

V Službi za kontroling smo štiri zaposlene. Ukvarjamo se s planiranjem, spremljanjem, analiziranjem in kontroliranjem poslovanja, informiranjem notranjih in zunanjih uporabnikov ter usmerjanjem, sodelujemo pa tudi pri drugih projektih, ki sicer niso predmet kontrolinga. Naloge kontrolinga opravljamo za vse družbe v Skupini Elektro Gorenjska. Pri delu sodelujemo z vsemi službami v družbi Elektro Gorenjska, z Gorenjskimi elektrarnami in GEK Vzdrževanjem.

Planiranje poslovanja

Planiranje poslovanja je obsežen in zahteven proces, še posebej pri matični družbi Elektro Gorenjska. Posamezne postavke prihodkov in stroškov namreč planiramo na mesečni ravni, ločeno za vsako organizacijsko enoto družbe. V proces je vključeno veliko število zaposlenih, zato zahteva veliko usklajevanja. Vsako leto skladno z navodili upravitelja finančnih naložb, Slovenskim državnim holdingom (SDH), do začetka septembra pripravimo osnutke poslovnih načrtov za prihodnji dve leti, do začetka oktobra pa še končne poslovne načrte za obdobje naslednjih treh let. Poleg navedenih načrtov, ki se pripravljajo redno, v primeru večjih sprememb pri poslovanju pripravimo rebalans poslovnih načrtov, pripravljamo pa tudi načrte za posamezne projekte in razne projekcije poslovanja.

Spremljanje, kontroliranje in analiziranje poslovanja

V sklopu spremljanja in kontroliranja poslovanja mesečno izvajamo primerjave med realiziranimi in načrtovanimi postavkami prihodkov, stroškov, sredstev in obveznosti. Uspešnost poslovanja družbe in Skupine spremljamo z naborom ekonomskih in tehničnih kazalnikov. Odmike pri posameznih ekonomskih kategorijah in kazalnikih analiziramo, o njih obvestimo odgovorne osebe in predlagamo ukrepe pri nadaljnjem poslovanju. Posebno pozornost namenjamo pravilnosti evidentiranja dogodkov na posamezne organizacijske enote oziroma dejavnosti.

Informiranje

Informacije o poslovanju družbe in Skupine pripravljamo tako za notranje kot zunanje uporabnike. Za potrebe informiranja uprave

in nadzornega sveta družbe kvartalno pripravljamo obsežnejšo informacijo o poslovanju družb v Skupini, mesečno pa ocene poslovanja. Pripravljamo letna poročila za družbe v Skupini in Skupino Elektro Gorenjska. Posredovanje informacij in poročil zunanjim uporabnikom je zaradi dejstva, da je poslovanje družbe Elektro Gorenjska v veliki meri regulirano, še posebej obsežno in natančno. Poročamo SDH, družbi SODO, Agenciji za energijo, Statističnemu uradu in drugim. Veliko poročil je mesečnih in kvartalnih, zelo obsežno pa je letno poročanje družbi SODO in Agenciji za energijo. Na teh poročanjih temeljijo tudi prihodki regulirane dejavnosti, to so prihodki iz naslova najemnine in storitev, ki jih po pogodbi opravljamo za družbo SODO.

Usmerjanje

Velikokrat same informacije o poslovanju niso dovolj dobra osnova za sprejemanje odločitev. Uporabnikom informacij zato informacije interpretiramo, predstavimo možne smeri prihodnjega razvoja in predlagamo oziroma usmerjamo pri morebitnih odločitvah o prihodnjem poslovanju. Pri tem je treba posebej izpostaviti pogoje regulacije, ki se navadno spreminjajo vsaka tri leta in pomembno vplivajo na poslovanje družbe. Dobro poznavanje teh pogojev in pravil je zato pri usmerjanju prihodnjega poslovanja in sprejemanju odločitev ključnega pomena.

Za izvajanje nalog kontrolinga je poleg strokovnega znanja zelo pomembna tudi ustrezna informacijska podpora. Prav na področju informacijske podpore vidimo največ možnosti za prihodnji razvoj. Velik napredek predstavlja načrtovani sistem BI, ki nam bo olajšal delo, uporabnikom informacij pa omogočal, da do podatkov in informacij pridejo hitreje in enostavneje.



Foto: Marko Vilfan

Simona Kancler, vodja službe

Pravna in splošna služba

Delo v Pravni in splošni službi opravlja trenutno deset zaposlenih. Razdeljeno je na tri glavna področja, ki se velikokrat prepletajo, tako da pri določenih nalogah sodelujemo vsi sodelavci. Zaradi različnosti področij in zaradi razumevanja nalog ostalih sodelavcev v službi imamo redne sestanke službe, kjer posamično poročamo o opravljenih nalogah, se seznanimo z delom preostalih sodelavcev, obravnavamo aktualne zadeve s področja dela, zakonodaje in podobno.

Vsak od sodelavcev ima v službi nekoga, ki lahko v času njegove odsotnosti uredi vse potrebno za izvedbo nujnih nalog, kar je pomembno še posebej v teh časih. Smo pisana družina različnih profilov; vsak pa je strokovnjak na svojem področju. Zaradi narave dela moramo biti velikokrat kar univerzalci.

Delo opravljamo za vse družbe v Skupini Elektro Gorenjska, opravljamo pa tudi tržne storitve, zato imamo širok spekter strank, poslovnih partnerjev in sodelavcev.

Glavna področja dela so:

Pravno področje

Priprava in usklajevanje predpisov (npr. pravilniki, navodila, poslovniki) in ostalih aktov (npr. sklepi, pooblastila) družb v Skupini Elektro Gorenjska; sestava vlog in zastopanje družb v Skupini Elektro Gorenjska pred sodišči (izvršbe, insolventni postopki, pravde, kazenski postopki), upravnimi (inšpekcijski, razlastitveni postopki, postopki prisilnih služnosti, pridobitev gradbenih in ostalih dovoljenj) in drugimi organi (komunikacija z ministrstvi, agencijami, SDH, SODO); priprava in pregled pravnih poslov družb v Skupini Elektro Gorenjska; vodenje raznih evidenc v skladu z zakonodajo (ETN, zahteve po ZDIJZ, knjige enoosebnih družb v Skupini Elektro Gorenjska); priprava zahtevkov za zavarovalnice (zahtevki iz naslova odgovornosti); administrativno in strokovno delo za organe družb v Skupini Elektro Gorenjska (priprava gradiv za skupščine, za nadzorni svet, sklepi ustanoviteljev, sklepi poslovodstev); zemljiškoknjižna ureditev v skladu s sprejetimi pogodbami (zemljiškoknjižni vpis služnostnih, prodajnih, najemnih in ostalih pogodb); pravno svetovanje in pomoč zaposlenim v družbah Skupine Elektro Gorenjska.

Upravljanje z nepremičninami

Upravljanje s tremi sklopi nepremičnin: počitniške kapacitete (priprava razpisov za oddajo, oddaja v skladu s prijavi ter vsa spremljajoča administracija, vzdrževanje in obnova), poslovni prostori (redno in investicijsko vzdrževanje, vodenje evidenc, ključev za razdelitev stroškov, oddaja v najem, izvedba vse ostale

administracije, koordinacije in razporeditve) in stanovanjski prostori (upravljanje s fondom službenih stanovanj, ki vključuje vzdrževanje, komunikacijo z najemniki, oddajo stanovanj in vso spremljajočo administracijo); izvedba načrtovanih del in nalog v skladu z vsakoletnim PN; prodaja poslovno nepotrebnih nepremičnin; sodelovanje pri javnih razpisih za oddajo del zunanjim izvajalcem (varovanje objektov, čiščenje, večja obnovitvena dela) in skrb za izvajanje po sklenjenih pogodbah.

Varnost in zdravje pri delu (VZD)

Izdelava navodil za varno in zdravo delo ter ostalih predpisov s področja VZD za Skupino Elektro Gorenjska, izdelava strokovnih podlag za izjavo o varnosti, priprava ocen tveganja za posamezno delovno mesto, skrb za redna periodična usposabljanja zaposlenih, skrb za ustrezna sredstva za delo, delovno okolje in delovno opremo, sodelovanje z izvajalcem medicine dela, pregled delovišč in delovne opreme, nadzor nad izvajanjem ukrepov za varno delo in ostalih ukrepov s področja VZD, skrb za zaščito in reševanje, vodenje vseh evidenc s področja VZD (vključno z OVO), spremljanje stanja nezgod pri delu, poročanje pristojnim institucijam (Inšpektor za delo, NIJZ, ARSO, Ministrstvo za obrambo, Civilna zaščita) ter ostala dela in naloge s področja VZD.



Marjeta Rozman, vodja službe

Nabavna služba

Nabavna služba je zadolžena za izvedbo naročil blaga, storitev in gradbenih del v skladu z veljavno zakonodajo s področja javnih naročil in internimi predpisi, ter za organizacijo in vodenje glavnega skladišča.

V Nabavni službi skrbimo za pravočasno in gospodarno naročanje materiala in storitev ter za izvajanje postopkov javnega naročanja. Pri pripravi potrebne dokumentacije sodelujemo s sodelavci iz vseh služb v družbi, saj sami ne razpolagamo z ustreznim znanjem. V upravljanju imamo tudi glavno skladišče. V službi je trenutno sedem zaposlenih.

Javna naročila

Naša družba je zavezanec za javna naročila, zato nabave večjih vrednosti izvajamo v skladu z določbami zakona o javnem naročanju. Postopke moramo začeti izvajati pravočasno in z vso skrbnostjo, saj je lahko neskladnost z veljavno zakonodajo sankcionirana. Pri javnih naročilih je zelo pomembna preglednost postopka, zato je večina naših aktivnosti javno objavljena na naši spletni strani in portalu javnih naročil. V primeru, da je ocenjena vrednost enaka ali višja mejnim vrednostim, ki jih določa Evropska komisija, se obvestila objavijo tudi v Uradnem listu Evropske unije. Javna objava po eni strani omogoča, da je ponudnik izbran na pregleden način, da se zagotavlja konkurenca med ponudniki in njihova enakopravna obravnava, na drugi strani pa smo kot naročnik s tem podvrženi nadzoru zainteresirane javnosti. Letno izvedemo med 30 in 40 postopkov javnih naročil.

Postopek javnega naročila kot tudi naročila po internem pravilniku v Nabavni službi vodimo na podlagi predloženega dokumenta Napoved javnega naročila, v katerem vodja naročila navede kratek opis vsebine in predviden rok izvedbe. Na podlagi utemeljitve višine ocenjene vrednosti nato izberemo način izvedbe postopka in vrsto postopka (uporaba zakona, interni pravilnik). Če se tako dogovorimo, izvajamo tudi skupna javna naročila z drugimi elektrodistribucijskimi podjetji in drugimi naročniki.

Naročila po internem pravilniku

Naročila pod mejnimi vrednostmi za javna naročila izvajamo po določbah internega pravilnika o naročanju, ki zagotavlja transparentnost (javna objava povabil k oddaji ponudb) in gospodarnost naročanja (pridobitev več ponudb), ob istočasnem preverjanju pravilnosti postopkov naročanja. Naša služba je zadolžena tudi

za izdajanje naročilnic, ki jih pripravimo na podlagi potrjenih zahtevnic. Letno pripravimo približno 6.000 naročilnic in izvedemo od 50 do 60 postopkov povpraševanj. Ta naročila (t.i. evidenčna naročila), v skladu z zakonom o javnem naročanju, enkrat letno objavimo na portalu javnih naročil (kot skupen znesek za storitve, blago in gradbena dela), naročila nad 10.000 evrov se še dodatno objavijo kot seznam javnih naročil, iz katerega so razvidni podatki o partnerju, predmetu in vrednosti naročila.

Ne glede na vrsto postopka (javno naročilo ali naročilo po internih pravilih) v Nabavni službi poskrbimo za celoten postopek naročila, od prejema zahteve za naročilo, pripravljanja povabil k oddaji ponudbe ali dokumentacije v zvezi z oddajo javnega naročila in predlogov pogodb ter vse do sklenitve in dodelitve podpisanih pogodb skrbnikom.

Glavno skladišče

V glavnem skladišču dva zaposlena skrbita za prevzemanje in izdajanje materiala ter obvladovanje zalog v tem skladišču. Po potrebi pomagata pri organizaciji in nabavah v drugih, priročnih skladiščih. Skrbita tudi za ustrezno urejenost skladišča in ekološkega otoka.



Foto: Marko Vilfan

Maša Jamnik, vodja službe

Služba za kadre in korporativno komuniciranje

V Službi za kadre in korporativno komuniciranje skrbimo za zaposlovanje, razvoj, informiranje in komuniciranje z zaposlenimi, organiziramo dogodke, izvajamo številne aktivnosti z mediji in drugimi javnostmi, prav tako vodimo in urejamo aktivnosti v avtoparku.

Smo ekipa enajstih sodelavk in sodelavcev, sestavljena iz strokovnjakinj za kadre in komuniciranje, voznikov in logističnih tehnikov. Ne glede na izkušnje se ves čas razvijamo in iščemo nove rešitve, saj smo vsakodnevno postavljeni pred nove izzive z vidika komuniciranja, razvoja tehnologije, varstva okolja in zakonodaje. Zavedamo se, da bodo načini dela, ki delujejo danes, jutri že zastareli.

Služba obvladuje tri operativna področja: operativno za kadre, operativno za korporativno komuniciranje in avtopark.

Operativa za kadre

V operativi za kadre smo zaposlene tri sodelavke. Izvajamo naloge in funkcije kadrovskega managementa za vse družbe v Skupini Elektro Gorenjska. V grobem so naše osnovne naloge analiziranje in planiranje kadrov, raziskava trga, selekcija in zaposlovanje novih sodelavcev. Skrbimo za sistematično delo s kadri. Poleg tega pripravljamo individualne akte s kadrovskega področja, sistemizacijo delovnih mest, implementiramo in spremljamo sistema nagrajevanja ter organiziramo in spremljamo izobraževanja ter štipendiranja.

Izvajamo tudi dela, ki niso neposredno povezana z zaposlenimi, ampak z morebitnimi bodočimi zaposlenimi, in sicer sodelujemo z različnimi izobraževalnimi ustanovami, omogočamo izvajanje obveznega praktičnega pouka, nudimo opravljanje študentskega dela ter izvajanje prakse za naše štipendiste. S sodelavkami predstavljamo prvi stik družbe s kandidati za zaposlitev in kasneje z našimi novozaposlenimi, pa tudi zadnjega – ob upokojitvi oziroma odhodu iz družbe.

V operativi za kadre skrbimo za hrambo vseh osebnih podatkov zaposlenih in uresničevanje delovne zakonodaje. Proces kadrovanja namreč zajema točno dogovorjene in predpisane korake, ki jih je treba upoštevati. Smo pomemben člen v skupini za promocijo zdravja na delovnem mestu in v inovacijski komisiji. Ena od sodelavk je imenovana tudi za pooblaščenko po pridobljenem certifikatu Družini prijazno podjetje.

Operativa za korporativno komuniciranje

V podjetju dve sodelavki skrbita za nemoteno izvajanje komunikacijske dejavnosti v družbah v Skupini Elektro Gorenjska.

Njuna naloga je dosledno izvajanje in upravljanje s celostno grafično podobo Skupine Elektro Gorenjska. Skrbita za pripravo in organizacijo poslovnih in korporativnih dogodkov, prav tako sta odgovorni za ustrezno in pravočasno komunikacijo z mediji, z zaposlenimi in ostalimi javnostmi. Upravljata in urejata vsebine na spletnih portalih, družbenih omrežjih, oblikujeta in pripravljata interni časopis v elektronski in tiskani obliki.

Avtopark

V avtoparku šest sodelavcev skrbi za logistiko in izposajo celotnega voznega parka družbe Elektro Gorenjska, ki vključuje 150 osebnih, tovornih in specialnih vozil ter šest agregatov. Poleg tega skrbijo za ustrezno vzdrževanje in razpoložljivost vozil in agregatov.



Brigita Kopač Tišler, vodja službe

Služba za finance in računovodstvo

Računovodstvo za obdelavo podatkov potrebuje verodostojno knjigovodsko listino, saj le na podlagi nje lahko zagotavlja verodostojne podatke v računovodskih izkazih. Zelo pomembno je, da so informacije o poslovnih dogodkih pridobljene pravočasno in da se zaposleni v podjetju tega zavedajo. Vsak poslovni dogodek, ki se je že ali se še bo zgodil, bo umeščen v računovodske izkaze.

Foto: Marko Vilfan

Organizacija dela

V službi je 20 zaposlenih. Pod okrilje službe spada tudi računovodstvo hčerinskih družb, ki ga vodi ena strokovna oseba, pri operativnih delih pa pomagajo ostale usposobljene sodelavke. Osnovo za delo predstavlja informacijski sistem Navision. Vsi zaposleni v naši službi vsako prejeta knjigovodsko listino sproti pregledajo in presojo njeno pravilnost. Za pravilno presojo je potrebno poznavanje računovodske zakonodaje in standardov, ki so jih zaposleni dolžni sproti spremljati.

Obvladujemo več vsebinskih področij, za katera je glede na obseg dela zadolžena ena ali več usposobljenih oseb:

- › evidentiranje vhodnih dokumentov v računovodski informacijski sistem,
- › fakturiranje storitev in izterjava,
- › kratkoročno obvladovanje denarnega toka,
- › izvajanje plačilnega prometa,
- › vodenje terjatev in obveznosti,
- › knjigovodstvo investicij,
- › knjigovodstvo osnovnih sredstev,
- › knjigovodstvo zalog,
- › stroškovno knjigovodstvo,
- › davčno knjigovodstvo,
- › obračun plač in drugih dohodkov, ki so izplačani fizičnim osebam,
- › vodenje glavne knjige.

Računovodski izkazi

Končni izdelek službe, ki hkrati predstavlja tudi ogledalo podjetja, so računovodski izkazi. V njih so zajete vse ekonomske kategorije, ki sodelujejo v poslovnem procesu. Posebnost v naši dejavnosti je, da je treba ločeno sestaviti izkaze, ki prikazujejo le dejavnost SODO. Cilj računovodskih izkazov je zagotavljanje informacij o finančnem položaju in uspešnosti poslovanja podjetja.

Služba sestavlja izkaze za matično družbo Elektro Gorenjska in konsolidirane izkaze za Skupino Elektro Gorenjska. Ob zaključku poslovnega leta se sestavi še davčni obračun.

Naše podjetje je zavezano k zunanjemu revidiranju, kar pomeni, da zunanji pooblaščen revizor presoja poštenost in resničnost navedb v letnih računovodskih izkazih. Zunanji revizorji nas obiščejo dvakrat letno. Jeseni izvedejo postopek predrevizije, marca, ko so izdelani letni računovodski izkazi, pa končno revizijo.

Pomembni dogodki tega leta

Leto 2020 je bilo posebno in nas je zaznamovalo s kar nekaj dogodki.

- › Z reorganizacijo je v letošnjem letu iz dveh služb nastala ena. Reorganizacija družbe je naši službi prinesla veliko dodatnega dela, saj smo zaradi novih sektorjev vse računovodske kategorije v obstoječih evidencah morali prenesti na nove enote. Zaposleni so za te aktivnosti skupaj porabili več kot 1200 ur. Nekatere module v informacijskem sistemu je bilo treba prilagoditi, nekatere pa celo popolnoma na novo razviti.
- › Zaradi oklicane pandemije smo kar naenkrat ostali doma in pred nami je bil nov izziv – delo od doma. Spoznali smo, da je to delo napornejše, ima drugačen čas in ritem. Naučili smo se komunikacije s sodobnimi tehnologijami s pomočjo okolja MS Teams. Področje plač je bilo tisto, ki je zahtevalo največ energije, da je sledilo vsem zakonodajnim spremembam. V tem času je zaradi izrednih razmer dokončno dozorela ideja o plačilnih listah v elektronski obliki in pošiljanje le-teh posameznemu zaposlenemu na elektronski naslov.

Ključna je odprta komunikacija

Da je delo uspešno opravljeno in da so podatki v izkazih verodostojni, je ključnega pomena odprta in stalna komunikacija z vsemi službami v podjetju. Res je naša služba skoraj zadnja v procesu, a je delo lažje in učinkovitejše, če so poslovni dogodki ob evidentiranju že prepoznani.

Testiranje sistemov vodenja v zaostrenih razmerah zaradi covid-19

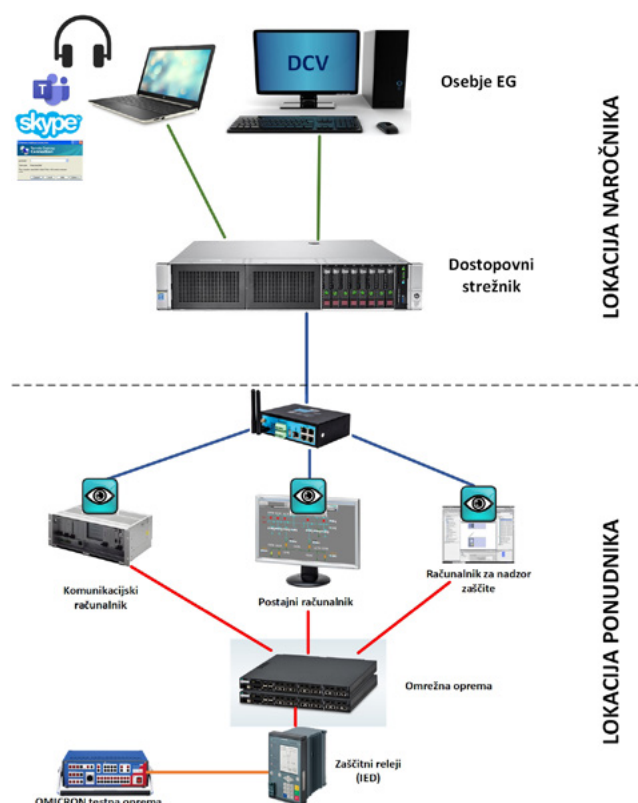
Prenova in vzdrževanje sistemov vodenja v RTP-jih je stalen proces, ki se izvaja z namenom zagotavljanja ustreznega nivoja zanesljivosti in upravljanja distribucijskega energetskega omrežja. Na področju distribucije električne energije smo priča trendu prehoda od klasičnih omrežij proti pametnim omrežjem.

Razširjenost in razvoj opreme, ki temelji na standardu IEC61850, predstavlja možnosti za razvoj novih načinov testiranja procesnih sekundarnih sistemov. Postopke testiranja klasično razdelimo v tri faze. V prvi fazi se izvajajo tako imenovana tovarniška testiranja (FAT). Testi FAT se navadno izvajajo na lokaciji ponudnika opreme za vodenje. V zadnjih letih smo razvili postopke, da se na ponudni-kovi lokaciji čimbolj približamo pravemu okolju RTP-ja. Naslednja faza testiranja so testi na pravi lokaciji (SAT). Tu je primarna in sekundarna oprema sestavljena v končni obratovalni postavitvi. V življenjskem ciklu opreme je treba izvajati še vzdrževalna testiranja z namenom zagotavljanja zanesljivega delovanja. V postopke testiranja so vključeni tako strokovnjaki ponudnika kot naročnika Elektro Gorenjska. Pretekle izkušnje kažejo, da tesno sodelovanje strokovnjakov iz obratovanja, zaščite in procesnega vodenja prinaša dobre sinergijske učinke. Kakovostno izvajanje začetnih faz izdelave in testiranja pomeni boljšo kakovost končnega izdelka.

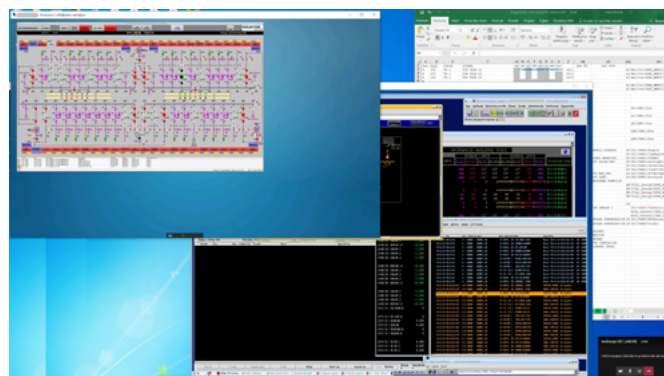
Zaostrene gospodarske razmere in nepredvidljivi razvoj epidemiološke slike v letu 2019/2020 nas je spodbudil k razmišljanju, kako premostiti težave v primeru omejitve gibanja, karanten in omejevanja socialnih stikov ter v kar največji meri zagotoviti koncentracijo znanja.

Sodobni sekundarni sistemi so danes sestavljeni iz kompleksnega omrežja različnih naprav (IED), ki medsebojno komunicirajo po sodobnih protokolih (IEC 61850, IEC104 ...). S pomočjo komunikacijskih povezav se po varnih kanalih povezujemo na centralno procesno okolje. Vzpostavljena sta dva ločena podatkovna toka. Prvi podatkovni tok skrbi za prenos procesnih podatkov, ki so namenjeni vodenju in upravljanju energetskega omrežja. Drugi podatkovni tok je namenjen inženirskemu delu na procesnih napravah.

Omenjeni sistem še ne more v celoti nadomestiti klasičnega testiranja. Predstavlja pa rešitev za premostitev trenutne zaostrene zdravstvene situacije in je izhodišče za bodoča testiranja v procesnih okoljih. Protokol IEC61850 namreč omogoča nove inovativne pristope k testiranju, vendar o tem kdaj drugič.



Shema testnega okolja FAT



Delovno okolje procesnega inženirja

Prvi trg prožnosti v Sloveniji: konzorcij zelene transformacije

V lanskem oktobru se je Skupina Elektro Gorenjska pridružila konzorciju za promocijo in pospešitev zelene preobrazbe slovenske energetike s ciljem razogljčenja Slovenije do leta 2050. Ustanovili sta ga družbi ELES in GEN-I. Partnerji v konzorciju z izvajanjem raziskovalnih in razvojnih projektov skupaj dosegajo cilje zelene transformacije in zagotavljajo bodočim generacijam kakovostnejše pogoje bivanja.

Direktive, povezane z zmanjševanjem izpustov toplogrednih plinov in obveznih deležev proizvodnje električne energije iz obnovljivih virov, v distribucijska omrežja uvajajo nove tehnologije. Že dlje časa smo priča množični gradnji sončnih elektrarn in toplotnih črpalk, v porastu je uporaba električnih avtomobilov, vedno več je govora o hranilnikih električne energije. Vse omenjene tehnologije dvigajo obremenitve v distribucijskih, predvsem

nizkonapetostnih omrežjih (NNO), in močno vplivajo na kakovost napetosti. Del NNO je tako že preobremenjen in marsikje kakovost napetosti ne ustreza več standardu SIST EN 50160. Preobremenjena omrežja je treba ojačati, kar ob klasičnem pristopu pomeni zamenjavo transformatorja z močnejšim in izgradnjo močnejših nizkonapetostnih kabelskih povezav. Opisani pristop pa ni povezan samo z visokimi stroški in zahtevnim umeščanjem v

prostor, ampak pomeni tudi velik časovni in kadroviski pritisk. Potrebne ojačitve je v posameznih primerih možno odložiti z uporabo novih tehnologij in rešitev, ki jih imenujemo pametna omrežja. Namen konzorcija je ugotoviti in v realnosti preizkusiti, katere rešitve pametnih omrežij so ustrezne in seveda tudi časovno in ekonomsko učinkovite.

Aktivnosti v preteklem letu

V preteklem letu je potekalo največ aktivnosti na področju analiz NNO. Fakulteta za elektrotehniko Univerze v Ljubljani je izdelala metodologijo za simulacijo NNO z vključitvijo sončnih elektrarn, toplotnih črpalk in električnih vozil ter tehnično-ekonomsko primerjavo med klasičnimi investicijami v ojačitev NNO in investicijami v pametna omrežja. Vsako distribucijsko podjetje je pripravilo po tri lokacije, na katerih se že danes pojavljajo težave z neustreznimi napetostnimi razmerami in s preobremenitvijo transformatorjev. Elektro Gorenjska je predlagala analizo NNO, napajanih preko TP T0285 Bašelj in TP T0197 Snakovo 1, kjer se pojavljajo težave z neustreznimi napetostnimi

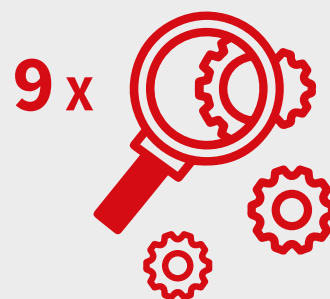
razmerami, ter TP T0227 Loka, kjer v zimski sezoni prihaja do preobremenitve transformatorja. Z novo metodologijo so bile analizirane trenutne napetostne razmere in obremenitve v obstoječem NNO ter narejene napovedi v petletnih intervalih do leta 2040. Osnovo za napovedi deleža toplotnih črpalk, sončnih elektrarn in električnih vozil predstavljajo podatki iz dokumenta NEPN.

V tabeli je predstavljen primer napovedi za TP T0285 Bašelj, v kateri je vgrajen transformator moči 250 kVA, ki napaja 143 merilnih mest. Na NNO je že danes priključenih sedem sončnih elektrarn s skupno instalirano močjo 128 kW.

Leto	2020	2025	2030	2035	2040
Št. toplotnih črpalk	10	15	21	24	26
Št. električnih vozil	0 (3)	15	35	63	101
Moč sončnih elektrarn [kW]	128 (62)	140	257	468	708

Primer napovedi za TP T0285 Bašelj

Analiziranih je bilo torej devet različnih lokacij, za vsako distribucijsko podjetje po tri.



Po analizah so se največje preobremenitve transformatorja dogajale na lokaciji TP Gradišče (Elektro Ljubljana), zato je bil tam vzpostavljen **prvi trg prožnosti v Sloveniji**.

Člani konzorcija smo se v začetku leta uspešno vključili v evropski projekt OneNet, ki je največji evropski projekt iz programa Obzorje 2020. V okviru projekta bo konzorcij prejel nepovratna sredstva v višini 1 mio evrov. Projekt je odlična priložnost, da rešitve iz Slovenije uveljavimo tudi v Evropi.

Države, vključene v projekt OneNet



Pogled v prihodnost

Po uspešnem zagonu trga prožnosti na primeru TP Gradišče se bodo dejavnosti nadaljevale tudi na ostalih lokacijah. Poleg reševanja preobremenitev transformatorjev bo več pozornosti namenjene tudi reševanju neustreznih napetostnih razmer. Demonstracija različnih ukrepov pametnih omrežij se bo izvedla tudi na večji lokaciji, kjer bo vključenih več novih tehnologij: od sončnih elektrarn in toplotnih črpalk do električnih avtomobilov. Demonstracija na večji lokaciji bo pokazala realne zmožnosti uporabe pametnih omrežij, ki bodo morale biti tudi ekonomsko upravičene.

Prvi trg prožnosti v Sloveniji

Tipični primer preobremenjenega distribucijskega omrežja predstavlja TP Gradišče, kjer je zaradi delovanja toplotnih črpalk in povečane porabe transformator preobremenjen v času zime. Klasična rešitev preobremenitve je zamenjava obstoječega transformatorja z močnejšim. V primeru, da je transformator nameščen na jamboru, kamor večjega transformatorja zaradi statičnih pogojev ni mogoče namestiti, je potrebna tudi izgradnja nove transformatorske postaje. V primeru TP Gradišče je namesto klasične rešitve uporabljena rešitev prilagajanja odjema = fleksibilnost = prožnost. Odjemalci, ki za ogrevanje uporabljajo toplotne črpalke, lahko največ pripomorejo k zmanjšanju preobremenitev. Če postanejo aktivni, lahko z zmanjšanjem oziroma s prilagajanjem odjema v času preobremenitev pomagajo rešiti problem preobremenitve transformatorja. Njihovo aktivnost lahko poimenujemo tudi prožnost, ki jo sami

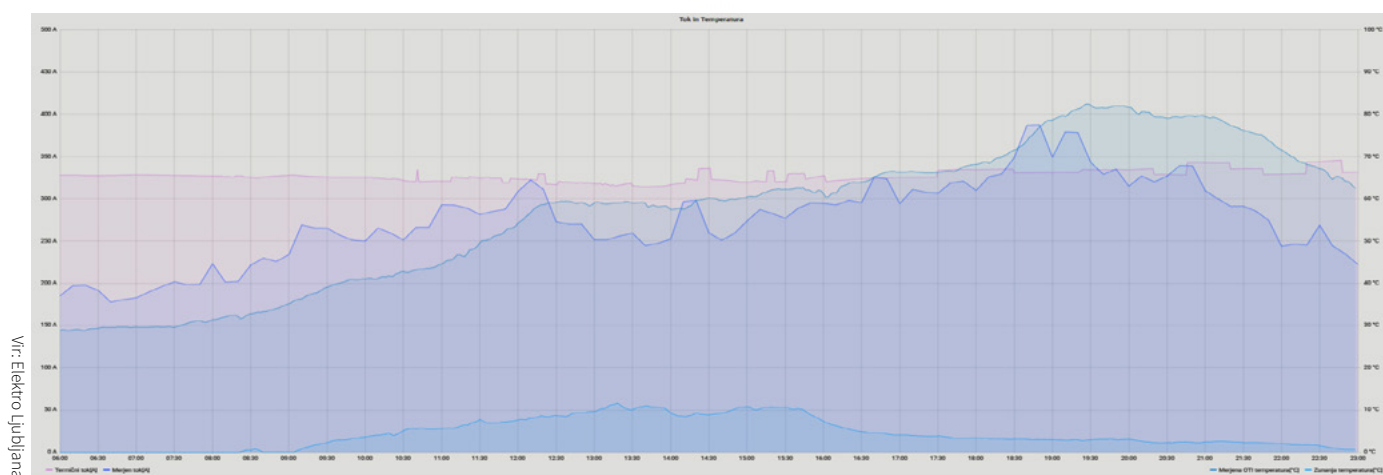
ali preko agregatorja lahko ponudijo distributerju. Če je distributer pripravljen ponujeno tudi kupiti, so vzpostavljeni vsi pogoji za trg prožnosti. Odjemalcem je tako dana možnost, da aktivno sodelujejo pri energetske transformaciji, za svojo aktivnost v času, ko v sistemu pride do preobremenitve, pa so tudi finančno nagajeni. Udobje bivanja se jim z aktivnim sodelovanjem ne zmanjša. V primeru TP Gradišče kot agregator nastopa družba GEN-I, ki je na tem področju pridobila aktivne odjemalce. Elektro Ljubljana pa je storitve prožnosti zakupil pri agregatorju.

Kako vse skupaj poteka? Termični tok transformatorja (obremenljivost) je odvisen od zunanje temperature. Distributer ves čas spremlja obremenitev transformatorja in v primeru, ko se merjeni tok približa termičnemu toku, sproži aktivacijo zakupljene moči pri agregatorju. Agregator aktivira zakupljeno moč pri odjemalcih in

ustrezno zmanjša obremenitve transformatorja. Distributer ima dnevno na voljo dve aktivaciji, ki lahko trajata do 75 minut. Celoten proces se izvaja avtomatsko in na daljavo.

Katere koristi prinaša trg prožnosti? Distribucijska podjetja lahko zamikajo investicije v ojačitve omrežja in optimizirajo delovanje obstoječe infrastrukture. Agregator s tem, ko poveže prilagodljivost odjemalcev in distribucijsko omrežje, pridobi novo storitev za odjemalce. Odjemalci, ki sodelujejo v programu, so za svojo aktivnost finančno nagajeni.

S primerom TP Gradišče je konzorcij vzpostavil prvi trg prožnosti v Sloveniji, ki predstavlja enega od načinov reševanja preobremenitev na distribucijskem omrežju na tržnih osnovah. Podobni tržni mehanizmi drugod po Evropi, razen v Veliki Britaniji, še niso vzpostavljeni.



Aktivacija in zmanjšanje obremenitve transformatorja v TP Gradišče

Skupina Elektro Gorenjska v letu 2020

2020

○ Januar

○ Februar

- Skupina Elektro Gorenjska za upokojene sodelavke in sodelavce organizira letno srečanje.
- Športnice in športniki Skupine Elektro Gorenjska na 26. zimskih športnih igrah elektrodistribucijskih podjetij Slovenije dosežejo prvo mesto v skupni razvrstitvi.
- Elektro Gorenjska za zaposlene, ki delo opravljajo v pisarnah, organizira usposabljanje za področje varnosti in zdravja pri delu.
- Gorenjske elektrarne, skladno s ciljem optimizacije poslovanja, pripojijo družbo GE LES, d. o. o., katere primarna dejavnost je proizvodnja toplotne in električne energije iz 90 kW kogeneracije.



Foto: Milán Jezerski

Srečanje upokojenih sodelavk in sodelavcev

- Močan veter povzroči škodo na elektrodistribucijskem omrežju Elektra Gorenjska.
- Predstavnika Elektra Gorenjska se v Ljubljani udeležita srečanja partnerjev projekta TDX-ASSIST, ki se bo zaključil septembra.
- V Skupini Elektro Gorenjska začne veljati nov Pravilnik o delovni uspešnosti in napredovanju na delovnem mestu.



Foto: Primož Skledar

Škoda na elektroenergetskem omrežju zaradi vetra

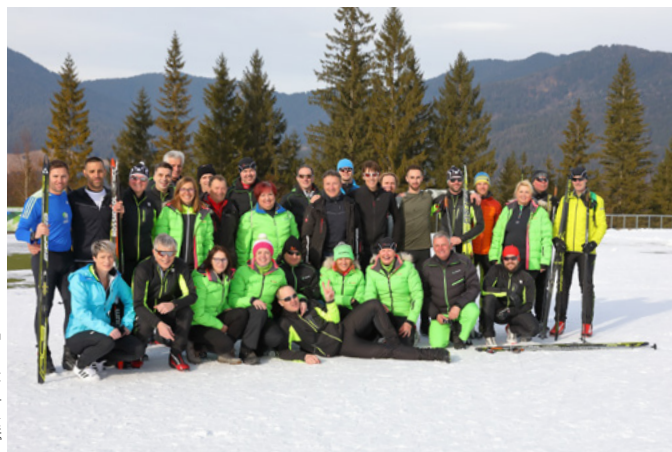


Foto: Marko Vilfan

Športnice in športniki Skupine Elektro Gorenjska na 26. zimskih športnih igrah



Foto: Arhiv TDX-ASSIST

Srečanje partnerjev evropskega projekta TDX-ASSIST

☉ Marec

- › Poslovodstvo družb v Skupini Elektro Gorenjska in predstavniki sindikatov Elektra Gorenjska podpišejo novo podjetniško kolektivno pogodbo.
- › V Elektru Gorenjska poteka 25. redni letni občni zbor športnega društva Elektro Gorenjska.
- › Elektro Gorenjska prejme zahvalo civilne zaščite za Gorenjsko za materialno pomoč pri urejanju njihovih prostorov in okolice.
- › Skupina Elektro Gorenjska sprejme vse ukrepe, da v največji meri zaščiti zaposlene med epidemijo koronavirusa, hkrati pa zagotovi nemoteno oskrbo z električno energijo in izvajanje nalog gospodarske javne službe v zakonskem minimumu.



Foto: Renata Kržnar

Podpis nove podjetniške kolektivne pogodbe



Foto: Renata Kržnar

25. redni letni občni zbor športnega društva Elektro Gorenjska

☉ April

- › Predstavnika Elektra Gorenjska se udeležita virtualnega srečanja s 37 člani skupine razvojnega projekta EASY-RES. 5. srečanje bi moralo potekati v Delfu na Nizozemskem, a je zaradi epidemije koronavirusa izvedeno virtualno.
- › Slovenska distribucijska podjetja kot kritična infrastruktura v času kriznih razmer izvajajo dela v skladu z minimalnimi standardi.
- › V Elektru Gorenjska se dela na terenu, z doslednim upoštevanjem varnostnih ukrepov, postopoma intenzivirajo. Izvajajo se posamezne investicije, soinvesticije, vzdrževalna dela, kot so revizije objektov, povečan je obseg del, ki se jih opravlja pod napetostjo.
- › Člani nadzornega sveta Elektra Gorenjska, vključno z zunanjima članoma, ki delujeta v okviru nadzornega sveta, se odpovedo 30 % vseh prejemkov, do katerih so upravičeni iz naslova opravljanja svojih funkcij v nadzornem svetu in v njegovih komisijah od marca 2020 do vključno maja 2020, ko je bila epidemija koronavirusa na območju Republike Slovenije preklicana.
- › Gorenjske elektrarne s sedmimi projekti uspešno kandidirajo na šestem pozivu Agencije za energijo za projekte proizvodnih naprav za proizvodnjo elektrike iz obnovljivih virov energije in v soproizvodnji toplote in elektrike z visokim izkoristkom, ki bodo vključeni v podporno shemo.



Foto: Arhiv Elektro Gorenjska

Delo na terenu v času epidemije

Maj

- › Elektro Gorenjska uspešno zaključi razširitev 20 kV stikališča v RTP Kranjska Gora.
- › Elektro Gorenjska uspešno kandidira na dveh evropskih projektih (Creators in OneNet), katerih zagon je predviden v mesecu septembru.
- › Elektro Gorenjska uspešno kandidira na javnem razpisu za implementacije modela CIM, ki ga je objavilo elektrodistribucijsko podjetje Srbije.
- › Konzorcij podjetij Gorenjske elektrarne, Petrol in Domplan podpiše pogodbo o javno-zasebnem partnerstvu za projekt celovite sanacije petih objektov v kampusu Zlato polje v Kranju.

Junij

- › Elektro Gorenjska prenovi sprejemno pisarno na sedežu podjetja, ki nudi boljšo uporabniško izkušnjo končnim uporabnikom.
- › Elektro Gorenjska prejme odločbo, na podlagi katere lahko samostojno izvaja prve redne in izredne kontrole ter overitve za različne vrste meril.
- › Elektro Gorenjska izda Konsolidirano letno poročilo Skupine Elektro Gorenjska za leto 2019 v slovenskem jeziku.
- › Na sedežu družbe Elektro Gorenjska poteka 27. redna letna skupščina delničarjev Elektro Gorenjska.
- › Na sedežu družbe Gorenjskih elektrarn poteka redna letna skupščina delničarjev podjetja Soenergetika.



Foto: Gregor Štem

Razširjeno 20 kV stikališče v RTP Kranjska Gora



Foto: Marko Vifan

Prenovljena sprejemna pisarna na sedežu podjetja Elektro Gorenjska



Foto: Gorazd Kavčič

Podpis pogodbe o javno-zasebnem partnerstvu za projekt kampus Zlato polje



Foto: Marko Vifan

Merilni laboratorij v podjetju Elektro Gorenjska

Julij

- › Predstavniki Elektra Gorenjska kolegom iz Elektra Primorska predstavijo način izvajanja del pod napetostjo.
- › Elektro Gorenjska izda Poročilo o ravnanju z okoljem in poročilo o varnosti in zdravju pri delu za leto 2019.
- › Elektro Gorenjska izda Konsolidirano letno poročilo Skupine Elektro Gorenjska za leto 2019 v angleškem jeziku.
- › V Elektru Gorenjska sistemski administratorji iz Službe za IKT-infrastrukturo pripravijo virtualni dogodek, kjer predstavijo svoje delo ter sistemski sobi na primarni lokaciji v Kranju in sekundarni lokaciji v Mostah.
- › V Elektru Gorenjska v okviru projekta Spremljanje kakovosti delovanja prenapetostnih odvodnikov poteka montaža naprav RAM-1 na 110 kV in 20 kV daljnovodu Železniki–Bohinj.
- › Gorenjske elektrarne z občino Šenčur podpišejo pogodbo o upravljanju in vzdrževanju osmih električnih polnilnih postaj.



Foto: Renata Kriznar

Prikaz izvajanja del pod napetostjo kolegom iz Elektra Primorska



Foto: Marko Čarman

Električna polnilna postaja pri gasilskem domu Voglje

Avgust

- › Elektro Gorenjska za turško podjetje Cengiz Insat, ki gradi drugo cev predora Karavanke, celostno uredi napajanje za potrebe gradbiščnega priključka moči 2 MW.
- › V Elektru Gorenjska poteka notranja presoja integriranega sistema vodenja kakovosti (iSVK), ki jo izvaja osem zaposlenih (usposobljeni notranji presojevalci).
- › Elektro Gorenjska uspešno zaključi prvo fazo prenove energetskega objekta RP Naklo. V Siemensovi tovarni v Frankfurtu uspešno prevzame celice (vizualni pregled, kosovni preizkus), ki bodo v 20-kilovoltno omrežje predvidoma vključene do konca leta 2020.
- › V Gorenjskih elektrarnah skladno z načrti poteka celovita revitalizacija hidroelektrarne Rudno. Za ta objekt je podjetje namreč uspešno kandidiralo na javnem pozivu Agencije za energijo.



Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Predstavniki Elektra Gorenjska ob prevzemu celic v Siemensovi tovarni v Frankfurtu



Foto: Miha Flegar

Novi agregat v hidroelektrarni Rudno

September

- › Elektro Gorenjska prejme zahvalo Mestne občine Kranj za nesebično in neumorno pomoč prebivalcem občine v času epidemije.
- › Elektro Gorenjska skupaj s podjetji 3fs, Iskraemeco, Komunala Kranj, Domplan, in Vigred, elektroinstalacije sodeluje v projektu Pametna Mlaka.
- › Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne intenzivno nadaljujejo z deli pri izgradnji energetskega omrežja in sanaciji toplotnih objektov na območju kampusa Zlato polje.
- › Elektro Gorenjska začne izvajati evropski projekt CREATORS.
- › V okviru Energetske zbornice Slovenije začne z delovanjem Sekcija Slovenski nacionalni komite Svetovnega energetskega sveta – SNK WEC, ki jo bo naslednjih pet let vodil dr. Ivan Šmon.



Zahvala Mestne občine Kranj, ki jo prejme Elektro Gorenjska ob prvem valu epidemije



Elektro dela v novi kotlovnici na območju kampusa Zlato polje so potekala po planu

Oktober

- › Skupina Elektro Gorenjska zaključi prvo fazo strateškega projekta Znamka delodajalca. Izsledke analize predstavi zaposlenim.
- › Skupina Elektro Gorenjska za zaposlene uvede e-izobraževanja oziroma izobraževanja na daljavo, ki potekajo preko aplikacije Smart ARENA.
- › V Elektru Gorenjska skupina sodelavcev pripravi rešitev za FAT-testiranje sekundarne opreme RTP Labore v času epidemije covid-19.
- › Z drugim valom epidemije se v Skupini Elektro Gorenjska ponovno vzpostavi delo od doma, za uporabnike pa smo dosegljivi na elektronskih kanalih.
- › Elektro Gorenjska uspešno prestane zunanjo presojo, ki obsega delno obnovitveno presojo ISO 9001:2015, delno redno presojo ISO 14001:2015, delno redno presojo ISO 45001:2018 in delno obnovitveno presojo ISO/IEC 27001:2013.



Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

V času epidemije skupina sodelavcev v Elektru Gorenjska najde rešitev za FAT-testiranje sekundarne opreme RTP Labore



Elektro Gorenjska uspešno certificira del zunanje presoje iSVK

◉ November

- › Partnerji konzorcija za promocijo in pospešitev zelene preobrazbe slovenske energetike s ciljem razogljčenja Slovenije do leta 2050, med katerimi je tudi Elektro Gorenjska, pristopajo k različnim razvojnim projektom, ki ob uporabi novih tehnologij na novih fleksibilnih trgih aktivneje povezujejo distributerje in uporabnike. Postavi temelje za reševanje problema preobremenitev na distribucijskem omrežju Elektra Ljubljana.
- › Skupina Elektro Gorenjska, Mestna občina Kranj in podjetje Supernova pristopijo k trajnostni in energetski ureditvi poslovno-trgovskega centra na Savskem otoku. V drugi polovici meseca se zaključi prva faza, in sicer se je uredila pešpot med starim Kranjem in nakupovalnim centrom na Savskem otoku.
- › Izide publikacija gospodarskega interesnega združenja za distribucijo električne energije za leto 2020, v kateri distribucijska podjetja predstavljajo nove razmere poslovanja.
- › Predstavnik Elektra Gorenjska na 22. dnevih energetikov predstavi referat z naslovom Učinkovita integracija sončnih elektrarn v omrežje – priložnosti za industrijo.



Foto: Primož Piculin

Trajnostna in energetska prenova poslovno-trgovskega centra na Savskem otoku bo potekala po fazah

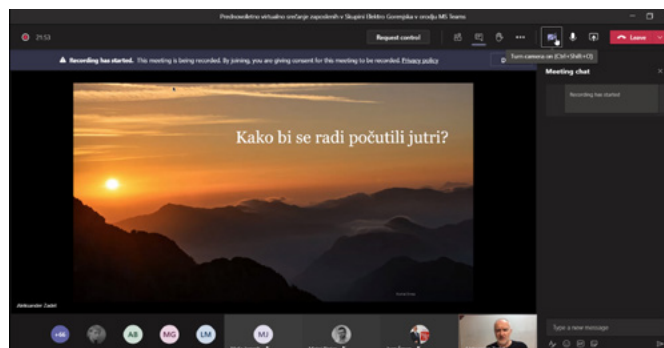


Foto: Jurej Lasić

Anže Vilman na 22. dnevih energetikov

◉ December

- › Predstavnik Elektra Gorenjska sodeluje na e-okrogli mizi z naslovom Izzivi digitalizacije v energetiki, ki jo je pripravilo Društvo informatikov energetike Slovenije.
- › Otroke zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska virtualno obišče Božiček in jim polepša božično-novoletne praznike.
- › Skupina Elektro Gorenjska organizira virtualno prednovoletno dobrodelno srečanje s poslovnimi partnerji.
- › Skupina Elektro Gorenjska ob zaključku leta skupaj s poslovnimi partnerji sredstva ponovno nameni programu Neodvisen.si.
- › Skupina Elektro Gorenjska ob novem letu za zaposlene organizira predavanje, ki ga vodi psiholog dr. Aleksander Zadel, specialist klinične psihologije.



Psiholog, dr. Aleksander Zadel, specialist klinične psihologije, je zaposlenim spregovoril o optimizmu in samomotivaciji



Foto: Renata Kržnar

Programu Neodvisen.si Skupina Elektro Gorenjska nameni 8.000 evrov

Virtualno dobrodelno srečanje s poslovnimi partnerji



Skupina Elektro Gorenjska že tradicionalno pred novim letom pripravi dobrodelno srečanje s poslovnimi partnerji. Tudi v letošnjem letu, ki je nekoliko drugačno, smo zbrali pogum in v petek, 4. decembra 2020 organizirali virtualni dogodek.

V polurnem pogovoru s predsednikom uprave Elektro Gorenjska dr. Ivanom Šmonom, direktorjem Gorenjskih elektrarn Alešem Ažmanom ter voditeljico Bernardo Žarn smo v središče postavili človeka, predvsem pa njegov pomen danes in jutri. Dogodek smo želeli izpeljati tako, kot da je v živo. Z gosti smo želeli vzpostaviti vsa čustva, ki so po navadi polnila dvorano na Brdu. In smo jih. Vsaj upamo tako!

Oddajo smo začinili še s smehom, saj je smeh pol zdravja. Za to je poskrbel igralec Tadej Toš. Predstavil nam je zanimivo razmišljanje o pomenu smeha in pozitivne energije, ki nas bo ponesla k novim izzivom.

Skupina Elektro Gorenjska še naprej ostaja dobrodelna. Družbeno odgovornemu in celostno preventivnemu programu Neodvisen.si, ki otroke, mladostnike in odrasle osvešča o različnih pasteh zasvojenosti sodobnega časa smo za uspešno delovanje v letu 2021 namenili 8.000 evrov. K dobrodelnosti pa smo povabili tudi naše poslovne partnerje. Hvala vsem, ki ste se odzvali.

Upamo, da se bomo lahko prihodnje leto srečali v živo, se pogovorili o vseh izkušnjah in izzivih, ki smo jih doživeli in premagali v letošnjem letu.

Srečno!



- 1 Skupina Elektro Gorenjska je za delovanje programa Neodvisen.si namenila donatorska sredstva
- 2 Bernarda Žarn v pogovoru s poslovodstvom Skupine Elektro Gorenjska
- 3 Tadej Toš je poskrbel za pravo mero smeha

Zunanja presoja iSVK 2020

tokrat le delno izvedena

Kljub temu da se nahajamo v obdobju, ko se moramo spopadati z novim koronavirusom in izrednimi ukrepi Vlade RS, je v družbi Elektro Gorenjska potekala zunanja presoja Integriranega sistema vodenja kakovosti (iSVK). Zaradi nezmožnosti in prepovedi medsebojnega druženja in delovanja je bil terenski del presoje prestavljen na kasnejši čas, vendar mora biti izveden najkasneje v roku šestih mesecev.

Presoja poslovnih procesov je temeljila na naključnem vzorčenju in je vključevala 22 poslovnih procesov. V roku šestih mesecev, če se bo stanje umirilo in bodo izpolnjeni pogoji za izvedbo drugega dela presoje, bo izvedena presoja enake vrste in bo potekala na naslednjih lokacijah: obrat Žirovnica, Krajevno nadzorništvo Jesenice in Kranjska Gora, Krajevno nadzorništvo Železniki. Vključevala bo tudi ogled delovišč na posameznem območju.

Presojevalci neskladnosti znotraj izvedene delne presoje niso ugotovili, so pa skupno podali 27 priporočil, od tega:

- › dvajset priporočil s področja SVK,
- › dve priporočili s področja SRO,
- › pet priporočil s področja VZD in
- › deset priporočil s področja SVI.

Naloga družbe Elektro Gorenjska je, da prejeta priporočila analizira in se odloči, če jih bo upoštevala. V primeru neupoštevanja mora navesti utemeljene razloge.

Presoja, ki je potekala 20. in 21. oktobra 2020, je izvajala certifikacijska hiša SIQ. Potekala je v okolju MS Teams in je obsegala:



obnovitveni presoji:

- › ISO 9001:2015 (SVK);
- › ISO/IEC27001:2013 (SVI);

redni presoji:

- › ISO 14001:2015 (SRO);
- › ISO 45001:2018 (VZD).

Med presojo so presojevalci ugotovili tudi niz pozitivnih ugotovitev. V nadaljevanju izpostavljamo le nekatere:

- › Delovanje odbora za kakovost in vseh svetov, na katerih se sprejemajo različni ukrepi.
- › Priprava Načrta za zagotovitev nemotenega opravljanja delovnih procesov ob morebitnem izbruhu epidemije ali tveganja okužb.
- › Kontrola in overjanje števcov v lastnem merilnem laboratoriju.
- › Načrten pristop pri vzpostavitvi procesa Prodaja in trženje (usklajenost s strategijo, programska podpora, obvladovanje tveganj itd.).
- › Vzpostavitev in delovanje projektne pisarne, uporaba uveljavljene metode za vodenje projektov.
- › Pregledno izdelan kontrolni list za upravljanje s tveganji.
- › Ocenjevanje okoljskih vidikov po kriteriju tveganj.
- › Elektronsko podpisovanje dokumentov.

Celotno vsebino ugotovitev si lahko preberete v prejetem poročilu o presoji iSVK 2020 z naslovom Poročilo o presoji OSV 01336/2020, ki se nahaja v dokumentnem sistemu EBA pod številko 2420602. Primernost upoštevanja priporočil bodo presojevalci na podlagi prejetega poročila o načinu upoštevanja, ki ga moramo posredovati v roku treh mesecev, preverili ob ponovni presoji iSVK, ki bo predvidoma oktobra 2021.



SIQ je strokovna, neodvisna in nepristranska institucija, ki nudi celovite rešitve s področja preskušanja in certificiranja proizvodov, ocenjevanja sistemov vodenja, meroslovja in izobraževanja.

V Elektru Gorenjska so v letošnjem letu presojo v okolju MS Teams opravili:

- › Igor Bizjak, vodja presoje,
- › Martina Hozjan,
- › Željko Lasan,
- › Slavko Plazar in
- › Leonida Šot Pavlovič.



Operativa za tehnično dokumentacijo na izletu na Zipline Dolinka



Foto: Primož Pičulin

Urejena pešpot na Savskem otoku



E-izobraževanja v Skupini potekajo preko aplikacije Smart ARENA

Kako graditi dobre medsebojne odnose?

Besedilo in foto: Iztok Štular

1. oktober - Operativa za tehnično dokumentacijo iz Službe za razvoj, investicije in vzdrževanje se je na lep, sončen oktobrski dan odpravila na popoldanski izlet na Zipline Dolinka. Zipline Dolinka na Bledu prinaša doživetje na prostem, saj združuje atraktivne spuste po različnih jeklenicah in voden naravoslovni izlet v objemu doline Save Dolinke. Adrenalinski spust po sedmih jeklenicah, dolgih od 350 do 700 metrov, v skupni dolžini 4 km nam je pričaral čudovit pogled na okolico in lepo naravo v osrednjem delu Brja. Ob uživanju v spektakularnem razgledu se nam je ponudila tudi odlična priložnost za druženje, grajenje dobrih medsebojnih odnosov, sproščen pogovor in seveda tudi dobro hrano.

V Skupini Elektro Gorenjska pričeli z e-izobraževanji

Mojca Jelovčan

Oktober - V mesecu oktobru smo se v Skupini Elektro Gorenjska odločili za uvedbo e-izobraževanj. To so usposabljanja in izpopolnjevanja, ki jih izvajamo s pomočjo sodobne informacijsko-komunikacijske tehnologije. Izobraževanja, pripravljena v elektronski obliki, lahko vsebujejo slikovne, zvočne in video posnetke, kar popestri sicer včasih suhoparno vsebino. Na ta način vsem zaposlenim omogočamo bolj slikovit pregled internih pravilnikov in navodil. Prednosti take oblike izobraževanja so tudi, da si jih lahko predvajamo na različnih medijih, sami odločimo, kdaj in kolikokrat bomo pregledali vsebino. Tako pogosteje osvežujemo svoje znanje, sami si prilagajamo tudi tempo učenja. E-izobraževanja v Skupini potekajo preko aplikacije Smart ARENA. Za lažjo predstavbo, kako preprosto lahko poteka izobraževanje, smo vam omogočili ogled e-tečaja z naslovom Varni pred koronavirusom.

Pristopili k ureditvi poslovno-trgovskega centra na Savskem otoku v Kranju

Iztok Jenko

November - Skupina Elektro Gorenjska, Mestna občina Kranj in podjetje Supernova so v letošnjem letu pristopili k skupni pobudi za ureditev površin in degradiranih objektov na Savskem otoku v Kranju z vizijo, da bi bil otok lažje dostopen po principu trajnostne mobilnosti, da bi ponujal obiskovalcem rekreacijske površine in da bi bil samooskrben z obnovljivimi energetske viri. V novembru se je zaključila prva faza, v kateri je bila predvidena ureditev povezave med starim Kranjem in nakupovalnim centrom na Savskem otoku. Urejena pešpot, ki je namenjena tako pešcem kot tudi kolesarjem, je le začetek zelenega obrata, ki bo Savski otok postopoma spremenil v energetske samooskrbni poslovno-trgovski in rekreacijski otok, ki ga bodo oskrbovali okolju prijazni viri energije. Projekt je dolgoročne narave in je zastavljen fazno.



Foto: Jurej Lasić

Anže Vilman ob predstavitvi prispevka

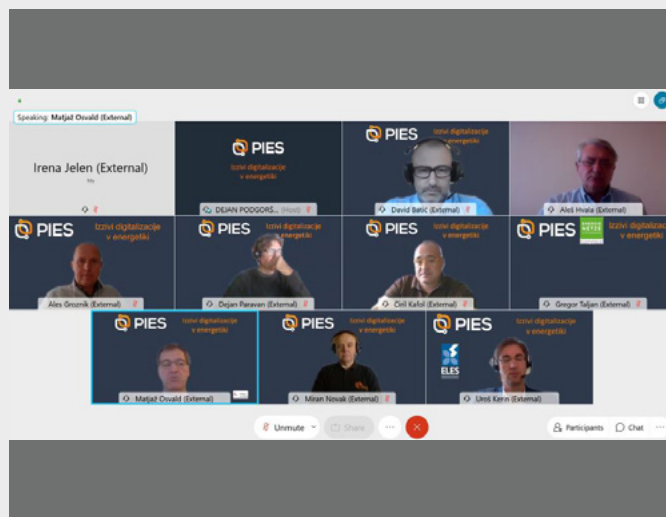


Foto: Arhiv PIES

Udeleženci e-okrogle mize



Na intranetu je posebna stran, namenjena samo koronavirusu

22. dnevi energetikov

Anže Vilman

23. in 24. november – Časnik Finance je v letošnjem letu organiziral že 22. dnevi energetikov. Digitalna konferenca z naslovom Spreminjamo energetske prihodnosti je potekala 23. in 24. novembra 2020. Na konferenci je s prispevkom Učinkovita integracija sončnih elektrarn v omrežje – priložnosti za industrijo sodeloval tudi predstavnik Elektra Gorenjska Anže Vilman. Sporočilo prispevka je preusmeritev gradnje sončnih elektrarn na lokacije, kjer je distribucijsko omrežje bolj robustno dimenzionirano, to pa je na industrijskih lokacijah. Proizvodnja sončnih elektrarn se najbolje ujema z industrijskim odjemom in odjemom električne energije v stavbah občin in upravnih stavb. Večinoma je na opisanih lokacijah zgrajeno močno distribucijsko omrežje, proizvodnja sončnih elektrarn bi bila usklajena s porabo, zato do težav z napetostnimi razmerami ob pravilnem dimenzioniranju elektrarn ne bi smelo prihajati. Z opisanim pristopom lahko bistveno znižamo stroške ojačitev distribucijskih omrežij, ki se zaradi priključevanja sončnih elektrarn pojavljajo danes.

Drugi val epidemije koronavirusa

Miha Župan

December – V jesenskem času nas je zajel drugi val epidemije koronavirusa. V Skupini Elektro Gorenjska ostajamo odgovorni in skrbimo za to, da v največji možni meri zaščitimo sebe in ljudi, s katerimi smo dnevno v stiku. Zato smo sprejeli vrsto navodil in ukrepov. Ponovno bi vas radi opomnili, da upoštevate vsa navodila in ukrepe, saj bomo le tako pripomogli k zaustavitvi virusa. Da bomo lažje sledili vsem navodilom v zvezi z epidemijo, smo na Središču EG pripravili posebno stran, namenjeno samo koronavirusu. Na omenjeni strani so zbrane vse koristne povezave NIJZ, aktualna obvestila in priporočila za posamezne ciljne skupine. Vsem zaposlenim se zahvaljujemo za upoštevanje sprejetih ukrepov, predvsem pa si želimo, da ostanete zdravi.

PIES 2020 e-okrogle miza

Povzeto po PIES

2. december – Društvo informatikov energetike Slovenije je na drugi decembrski dan pripravilo e-okroglo mizo z naslovom Izzivi digitalizacije v energetiki. Udeleženci okrogle mize so bili odlični sogovorniki, ki imajo za seboj izkušnje pri digitalizaciji v svojih podjetjih. Osvetlili so trenutno stanje in vizijo digitalizacije v Slovenski energetiki, kakor tudi pasti in izzive, s katerimi se naša energetska podjetja na tem področju soočajo. Skupaj so poiskali odgovore na vprašanja, kako zastaviti pravo strategijo digitalizacije in kako se organizirati za učinkovito izvedbo. Dotaknili so se tudi ključnih iniciativ, ki so pred slovensko energetiko na področju digitalizacije v naslednjih letih, in poudarili, kako lahko izkoristimo načrtovane investicije za okrevanje evropskih gospodarstev po epidemiji, ki bodo v veliki meri usmerjena v zeleno energijo in digitalizacijo. Udeleženec okrogle mize je bil tudi predstavnik Elektra Gorenjska, direktor sektorja omrežja dr. Ciril Kafol.

TRANS FOR MATOR

Nova blagovna znamka Skupine Elektro Gorenjska

Usposobljeni in kompetentni zaposleni so naš najdragocenejši kapital in delodajalčeva konkurenčna prednost. Delujemo v panogi, kjer se na ravni države soočamo s pomanjkanjem kadrov s področja energetike in informatike in pogosto smo postavljeni pred izziv, kako najti in v kolektiv privabiti nove kompetentne sodelavce. Generacije se spreminjajo, prav tako njihove navade in pričakovanja, predvsem pa način dojemanja delodajalca.

Pri iteraciji novelacije strategije Skupine Elektro Gorenjska v začetku leta smo pri oblikovanju strateških ciljev hitro ugotovili, da so ravno področja, na katerih bomo iskali nove sodelavce, najbolj deficitarna.

Prišli smo do spoznanja, da moramo postati še privlačnejši in še bolj zaželen delodajalec. Okrepiti moramo ugled družbe kot delodajalca, saj bomo le tako privabili in zadržali kompetentne sodelavce.

Tako smo definirali strateški projekt **Zaposleni – Ambasadorki ugleda Skupine Elektro Gorenjska; Znamka in izkušnja delodajalca Elektro Gorenjska** in pristopili k izgradnji blagovne znamke delodajalca.

Z aktivnostmi želimo vplivati na povezanost in zavzetost zaposlenih, uresničevati poslovno strategijo, privabljati perspektivne nove sodelavce, izboljšati proces zaposlovanja in razvoja sodelavcev ter

komunikacijo z zaposlenimi in med njimi.

V prvi fazi smo na podlagi izvedenih usmerjevalnih intervjujev z vodstvom, s socialnimi partnerji, strokovnimi službami in fokusnimi skupinami, v katerih so sodelovali naši sodelavke in sodelavci, ugotovili dejansko stanje in dojemanje družbe kot delodajalca.



»Prihodnja strategija bi morala biti bolj tržno usmerjena in agresivnejša.«

»Podjetje ni pripravljeno na vstop v tržni segment dejavnosti, saj kultura ljudi ni naklonjena takšnemu okolju.«

»Trenutna kultura je zaspala in ne omogoča preboja.«

»Povprečnemu zaposlenemu podjetje ponuja veliko, inovativnim zaposlenim pa premalo.«

»Čas je za uporabo novih veščin in orodij. Čuti se, da so nekateri zaposleni »za časom«.

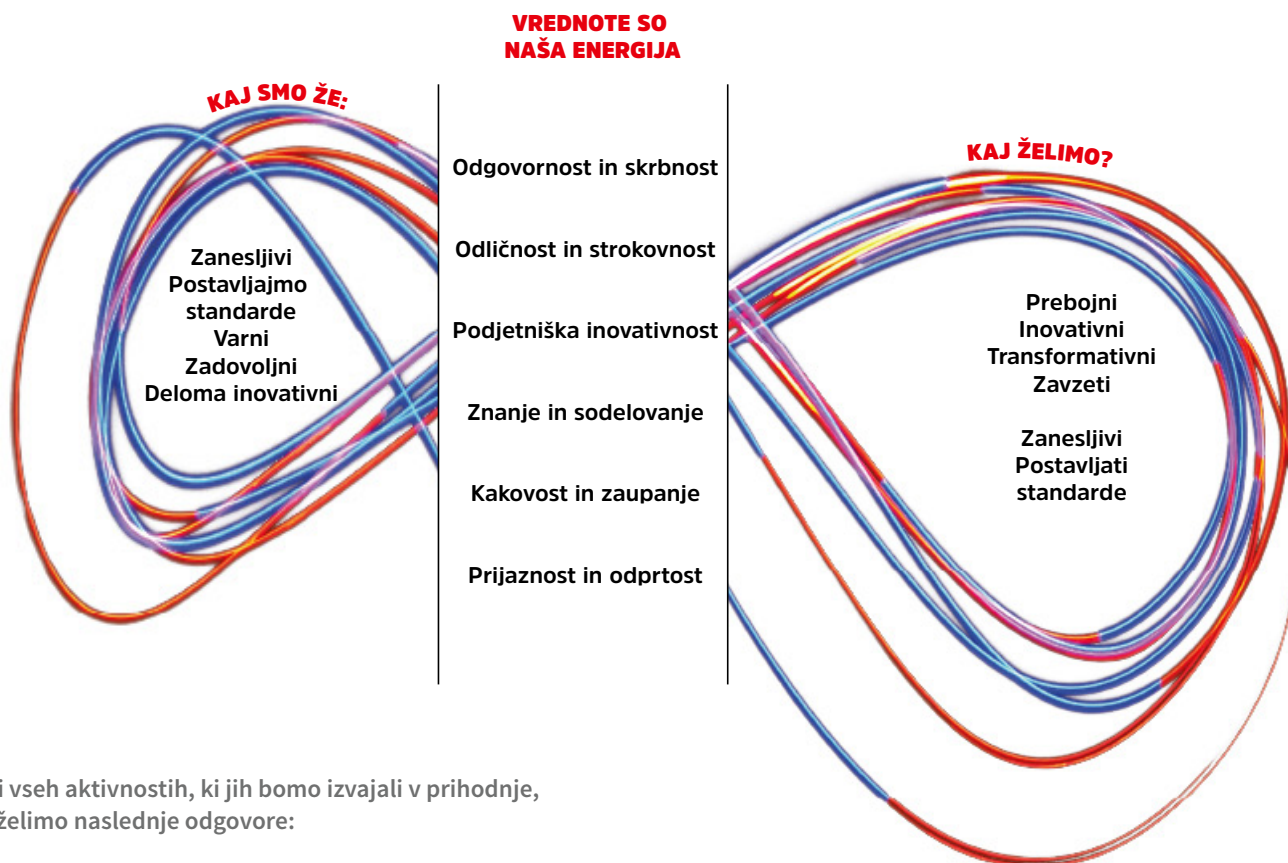
»Vse je enako. Nič ni drugače. A nismo inovativno podjetje?«

To so le nekatere izmed trditev, ki so jih naši sodelavci izpostavili v fazi opisovanja dejanskega stanja duha v podjetju. Zelo pogosto je bila tudi omenjena lastnost, da je nujno potrebna transformacija podjetja, sedaj in v prihodnosti. In to v vseh pogledih.

Zaposleni – Ambasadorji ugleda Skupine Elektro Gorenjska;
Znamka in izkušnja delodajalca Elektro Gorenjska

Projekt je voden po fazah

Ob zaključku prve faze projekta, obogateni z ugotovitvami in razmišljanji sodelujočih, smo si zadali cilje in stanje, ki ga želimo doseči.



Pri vseh aktivnostih, ki jih bomo izvajali v prihodnje, si želimo naslednje odgovore:

Kakšni smo?

Smo zanesljivi. Postavljamo standarde. Zagotavljamo varno zaposlitev. Zadovoljni. Včasih tudi inovativni.

Kaj želimo doseči?

Želimo povezovati. Želimo ustvarjati. Želimo transformirati. Želimo graditi prihodnost. Naš cilj je blagovna znamka delodajalca, ki smo jo soustvarili sodelavci.

Kako bomo to dosegli?

Nadgradili bomo lastne medije. Pripravili novo kadrovske in komunikacijsko strategijo. Zaposlene bomo povezali. Z novo znamko delodajalca, ki jo bomo ustvarjali zaposleni. S Transformatorjem. Transformator nam bo pomagal, da se povežemo med seboj; skupaj pa bomo lahko lažje in bolje dosegli zastavljene cilje.

Zakaj Transformator?

Naša znamka delodajalca s sloganom Povezujemo inovativno prihodnost se predstavlja v logotipu Transformator. Tako smo ga poimenovali, ker nam je transformator blizu. Ker povezuje tako kot Skupina Elektro Gorenjska. In ker je temelj. Kot Skupina Elektro Gorenjska. Ker nas Transformator transformira, spreminja zadovoljstvo zaposlenih v zavzetost, ideje v realizacijo. Pasivnost spreminja v aktivnost. Povezuje prihodnost s sedanjostjo in preteklostjo. Povezuje odnos, vrednote in sodelavce.

Strategiji bomo sledili in ambiciozno zastavljene cilje dosegli skupaj. S transformacijo. Mi vsi smo transformatorji. Transformirajmo se vsi skupaj in vsak posebej.

Zaposleni – Ambasadorji ugleda Skupine Elektro Gorenjska;
Znamka in izkušnja delodajalca Elektro Gorenjska

Nadaljevati moramo z uresničevanjem visoko zastavljenih ciljev

O letošnjem nenavadnem letu, o poslovanju Skupine Elektro Gorenjska in o strateških projektih smo se pogovarjali s predsednikom nadzornega sveta Elektra Gorenjska mag. Samom Logarjem.



Predsednik, leto 2020 je vse zaznamoval covid-19. Po čem pa si boste vi iztekajoče leto najbolj zapomnili?

Res je, vse nas je zaznamovala epidemija covida-19. Nanjo ni bil nihče pripravljen. Kljub temu se je Elektro Gorenjska hitro odzvala. Opravljena je bila analiza stanja in tveganj, iskane so bile rešitve in na podlagi tega so bili prilagojeni tudi načrti, investicije in način delovanja podjetja. Ekipa Elektro Gorenjska se je odzvala hitro, učinkovito, usklajeno in odgovorno. Kljub zastoju delovanja mnogih drugih družbenih in gospodarskih področij, ne le v Sloveniji, temveč po vsem svetu, so bili prebivalci Gorenjske deležni nemotene oskrbe in dobave električne energije. Poslovno leto 2020 si bom torej zapomnil zlasti po adaptaciji in transformaciji našega ustaljenega načina delovanja v pandemičnih razmerah.

Zakaj menite, da ste lahko vse to izvedli?

To zagotovo ne bi bilo mogoče brez dobrega vodenja z jasnimi cilji in požrtvovalnega odziva celotnega kolektiva Elektra Gorenjska. Gre torej predvsem za posledico visoke stopnje strokovnosti in izkušenosti vsakega posameznika in odlične, zanesljive ter povezane ekipe. Zdelo se je, da so projekti ob prvem valu epidemije malenkost zastali, vendar pa je bil zastoj hitro nadoknaden. Ekipe so delovale timsko. Redno so se sestajale in hitro so ujele usklajen ritem delovanja. Drugi val smo pričakali pripravljeni. Uprava in vsa poslovna področja v podjetju ter sodelavci ste vrhunsko opravili svoje naloge.

Kako so ti rezultati vidni sedaj, konec leta?

Podatki poslovanja preteklega leta kažejo, da je podjetje Elektro Gorenjska tudi v letu 2020 doseglo vse zastavljene cilje. Potrebna je bila prilagoditev, zlasti glede na regulatorjevo znižanje prihodkov, ki je omogočila nezmanjšano poslovno aktivnost tako na področju gradnje, razvoja in vzdrževanja infrastrukture, kot tudi na področju iskanja novih tržnih priložnosti. Kljub nižjim prihodkom leto 2020 zaključujemo z načrtovano realizacijo vseh poslovnih ciljev in strateških smernic podjetja. Ob tej priložnosti vsem zaposlenim v podjetju za opravljeno delo izrekam veliko in iskreno zahvalo.

Omenili ste strateške smernice, ki so bile uresničene. Lahko morda malo več poveste o razlogih za to?

To pripisujem preteklim dobrim poslovnim odločitvam vodstva in zavedanju odgovornosti, čutu za sodelovanje in močni pripadnosti zaposlenih do podjetja. Zaposleni čutijo Skupino Elektro Gorenjska kot skrbnega delodajalca, kjer lahko udeležijo

svoje karijerne cilje. Poslovna strategija podjetja, prenovljena in sprejeta v letu 2019, se uspešno uresničuje, kar kažejo vsi ključni kazalci poslovanja in kakovosti ter poročila o projektih. Skupina Elektro Gorenjska je poleg tega že več let uspešen integrator novosti v primarno dejavnost distribucije električne energije, hkrati pa je tudi kreator novih inovativnih tehničnih in poslovnih rešitev za digitalno in t. i. pametno prihodnost. Zastavljeni cilji se tako uresničujejo tudi v družbah v Skupini Elektro Gorenjska.

Omenjate odličnost zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska. Čemu jo pripisujete?

Strokovnost, zavzetost in pripadnost so le nekatere od ključnih značilnosti sodelavcev v Skupini. Vsak dan aktivno gradijo in skrbno vzdržujejo ključno energetske ožilje gorenjske regije, skrbijo za proizvodnjo in prodajo električne energije. Omrežje nadzirajo sedem dni v tednu, 24 ur na dan, s čimer zagotavljajo njegovo delovanje. Opravljajo izjemno delo pri zagotavljanju zadovoljstva odjemalcev elektrike; enako velja tudi na področju razvoja novih kapacitet proizvodnje elektrike in v iskanju sodobnih produktov za stranke. Vse to pa ne bi bilo mogoče brez njihove visoke motivacije, ekipnega sodelovanja in povezanosti. Zato podjetje namenja veliko pozornosti področju razvoja kadrov, ki ga obravnava kot strateško razvojno področje. Da je to še kako smiselno, je še posebej nazorno pokazalo letošnje leto. Vzemimo za primer strateški projekt Zaposleni – ambasadorji ugleda podjetja oziroma projekt znamka delodajalca. Bistvo tega določa že njegov slogan TRANSFORMACIJA! Tega so oblikovali zaposleni v procesu projektnega dela in zdi se mi, da odlično odgovarja na vaše vprašanje. Slogan namreč govori sam zase. Samo pogledjmo, kako slikovito odraža vse izvedene spremembe in prilagoditve celotnega kolektiva v prvem in drugem cunamijskem valu epidemije. Delovno okolje se je v sedmih mesecih dramatično spremenilo. Življenje je povsem drugačno. Večina zaposlenih opravlja delo na domu, otroci se šolajo na daljavo, športniki in kulturniki igrajo v praznih dvoranah, gospodarstveniki iščejo nove poti razvoja. Vse to generira nujnost transformacije za uspešno prihodnost in veseli me, da so zaposleni prav transformacijo postavili v središče svojega delovanja.

Govorite o transformaciji in o projektu Znamka delodajalca, ki poteka v podjetju? Kako gledate nanj?

Nadzorni svet redno spremlja vse strateške projekte. Ne da bi zmanjšal pomen katerega od njih, pa dovolite, da res izpostavljam prav ta projekt. V situaciji epidemije novega koronavirusa je

namreč nepričakovano dobil še prav poseben pomen. Pravzaprav gre za potrditev, da sta vsebina in smer kadrovskega projekta prava. Projekt Znamka delodajalca namreč nagovarja ključne izzive podjetja, zlasti ko gre za razvoj novih pristopov, procesov in storitev, spodbuja načrtovanje karijerne poti zaposlenih ter zagotavlja prepoznavanje in uspešno iskanje najboljših talentov. Gre torej za vprašanje pozicioniranja podjetja v odnosu do sedanjega kolektiva sodelavcev in hkrati prepoznavnosti v krogu tistih, ki se jih želi vključiti v ta kolektiv. Če želimo doseči tako stanje, moramo uvesti kulturo neprestane pozitivne transformacije v delovnem okolju.

Kaj pričakujete prihodnje leto?

Cilji Skupine so bili ambiciozni že pred epidemijo. Taki ostajajo še naprej. Čaka nas izjemno zahtevno obdobje prilagajanja, saj epidemija ne bo kar tako izvenela. Nadaljevati moramo z uredničenjem visoko zastavljenih ciljev. Zlasti bo to pomembno na

področju prehoda v digitalizirano in brezogljčno družbo. Ne, ne bo enostavno. Zahtevno bo. Vendar ne dvomim, da boste močni, povezani in zanesljivi sodelavci aktivno spreminjali, povezovali in učinkovito usmerjali svojo in našo energijo tako, da boste tudi v prihodnje ključni transformatorji današnje realnosti v pametno, digitalno povezano, varčno in zanesljivo energetske prihodnosti.

Morda še končna misel za Transformatorje Skupine Elektro Gorenjska?

Z neprekinjeno transformacijo boste uresničili svoje karierne želje in sanje! Vaša moč, povezanost in zanesljivost so namreč temelj, ob pregovorno gorenjski kljeni volji in prodorni vztrajnosti pa tudi zagotovilo za uspeh. Vse dobro in srečno vam želim na tej poti.

Hvala za pogovor.

Zaposleni – Ambasadorji ugleda Skupine Elektro Gorenjska;
Znamka in izkušnja delodajalca Elektro Gorenjska

Prednovoletno virtualno druženje zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska z dr. Aleksandrom Zadelom



Letošnje leto je drugačno v mnogo pogledih. Brez predhodne napovedi smo bili postavljeni pred nova dejstva, ki so postala nova resničnost. Preizkusili smo se v marsičem novem, tudi naučili smo se marsikaj novega.

Tradicionalnega dneva podjetja zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska nam letos žal ni uspelo izpeljati, vendar se nismo vdali. Prednovoletni dogodek nam je uspel. Ker srečanje v živo ni bilo mogoče, smo ga izpeljali s pomočjo okolja MS Teams, in sicer v dveh terminih – 8. in 9. decembra 2020.

Z željo, da sodelavce dodatno motiviramo in »potegnemo« iz sivega vsakdana in negotovosti, smo k sodelovanju povabili priznanega psihologa in specialista klinične psihologije dr. Aleksandra Zadela, ki nam je s predavanjem Optimizem in samomotivacija pokazal pot do luči na koncu tunela.

Poslanica dr. Aleksandra Zadela za leto 2021

Drage transformatorke, dragi transformatorji,

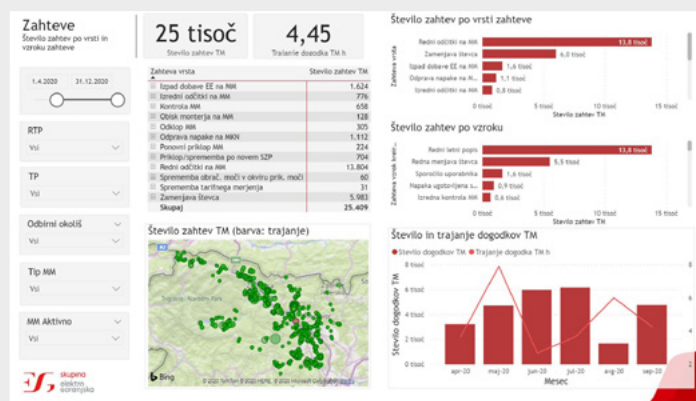
živimo v čudnih, nenavadnih in skorajda grozečih časih. Negotovost se počasi plazi v naše misli, zastruplja naše razpoloženje in usmerja naše odločitve v neželeno smer. Če pogledamo podrobno, pa se danes ne dogaja nič, česar ne bi skupaj ali posamezno doživeli že vsi. Ljudje zbolevalo. Ja, tudi umiramo. Dogajajo se nesreče, težave in izzivi. Tudi danes je tako. V svoji tridesetletni praksi psihologa sem videl ogromno. Včasih sem si mislil, da imam res srečo, ker se mi ne dogajajo take grozote, kot sem jih slišal od ljudi, ki se mi zaupajo. Danes vidim, vem in čutim, da se v življenju vsem dogajajo podobne stvari. Po tem, ali smo se že srečali s smrtjo, z boleznijo ali nesrečo, se ne ločimo med sabo. Med sabo se ločimo po tem, kar smo naredili, ko se nam je zgodilo kaj groznega. Nekateri se sesedejo vase in postanejo kup nesreče, ki se ne premakne več v nobeno smer, in hirajo, drugi dvignejo rit in živijo naprej. Ne, ker je lahko, temveč zato, ker so se tako odločili. Odločitev za življenje ne pomeni, da ne bomo nikoli več doživeli strahu, groze, razočaranja ali bolečine. Odločitev za življenje pomeni, da bomo vztrajali. Da bomo iskali načine, kako v svoje življenje ponovno priklicati smeh, iskre navdušenja, povezanosti, zaupanja, ljubezni in bližine.

Bomo naredili ta svet lepši? Bomo prižgali luč?

Za uvedbo BI je osnova ustrezna tehnološka platforma

V juliju smo pričeli z izvedbo strateškega projekta Uvedba poslovne inteligence (BI) v Skupini Elektro Gorenjska. V projektni skupini smo se odločili, da najprej preverimo ustreznost tehnološke platforme. To ne pomeni, da smo preverili zgolj ustreznost arhitekture rešitve, uporabljenih postopkov, principov in praks, ampak smo skupaj s končnimi uporabniki pripeljali rešitev do uporabe.

Cilj strateškega projekta je uvesti rešitev za poslovno in podatkovno analitiko (BI), ki bo usmerjena h končnemu uporabniku. Dejstvo je, da se v podjetju dnevno soočamo z izzivi na področju enotnega poročanja in analize poslovnega in operativnega dela poslovanja. Končnega uporabnika je zato treba opolnomočiti pri odločanju na podlagi podatkov. Rešitev BI mora tako predvidevati vpeljavo sodobnih orodij za vizualizacijo, raziskovanje, samopostrežno analitiko in navsezadnje tudi napredno analitiko. Bistven je tudi vir podatkov za spremljanje poslovanja, poročanje in izvajanje analiz. Vir mora biti poenoten, centraliziran in navsezadnje preverjen, tako mu lahko brez dvoma tudi zaupamo.



Primer izvedbe uporabniškega scenarija: analiza zahtev za terensko delo

Preveritev ustreznosti

Namen uvodnega projekta preveritve ustreznosti tehnološke platforme je udejanjiti zastavljene cilje projekta na preizkušenih metodoloških in tehnoloških praksah ter potrditi ustreznost umestitve v obstoječo informacijsko arhitekturo podjetja. Na koncu pa je bistveno spoznavanje ključnih uporabnikov s koncepti uporabe rešitve BI preko izvedenih uporabniških scenarijev, ki temeljijo na realnih primerih in so izvedeni nad pravimi podatki.

Koncepti uporabe

Samopostrežna analitika:

uporabnik lahko z orodji v okviru rešitve sam oblikuje in objavlja poročila ter izdelane analize z orodjem. Ena od pomembnih prednosti, ki jo prinašajo orodja, je tudi raziskovanje z vrtanjem v globino, ki odločevalcu na klik razkrije, kateri podatki se skrivajo za posamezno vrednostjo.

Dimenzijski model:

podatki so organizirani v obliki dejstev in dimenzij. Pri tem dejstva vsebujejo podatke oziroma mere, na podlagi katerih se odločamo. Dimenzije na drugi strani predstavljajo kriterije, po katerih lahko podatke filtriramo, delimo in združujemo.

Za boljšo predstavbo lahko poenostavljeno rečemo, da so podatki organizirani kot vrtilna tabela v orodju Excel.

Podatkovno skladišče:

je baza podatkov, v kateri so združeni podatki iz vseh informacijskih rešitev.

Bistvo enotnega podatkovnega skladišča je uporaba skupnih dimenzij, ki omogočajo združevanje in primerjavo podatkov (dejstev) iz različnih rešitev na uporabniku intuitiven način.

Podprti uporabniški scenariji

Scenarije za izvedbo smo izbrali z namenom, da se preveri raznovrstna področja uporabe BI, ki jih srečamo v Skupini Elektro Gorenjska.

Tako so bili:

- › s področja **poslovne analitike** izvedeni **scenariji spremljanja investicijskih projektov (NAV in e-Križanka)**,
- › s področja **operativne analitike** izvedeni **scenariji spremljanja terenskega dela (Task Manager)** in
- › s področja **uporabe masovnih podatkov** izvedeni **scenariji nad podatki merilnega centra (SEP2)**.

Mešani občutki ob koncu projekta

Spremljanje kakovosti delovanja prenapetostne zaščite

Konec novembra se je zaključil projekt **Spremljanje kakovosti delovanja prenapetostne zaščite**, ki se ga je zaradi naprav, ki so se preizkušale, prišlo ime projekt **RAM odvodniki**. V sredini julija smo na daljnovod **Železniki-Bohinj** oziroma natančneje na prenapetostne odvodnike **110-kilovoltnega in 20-kilovoltnega daljnovoda** namestili tako imenovane naprave **RAM-1**, kjer kratica v angleščini pomeni **Remote Arrester Monitoring**. V slovenščino bi to lahko prevedli kot **daljinsko spremljanje odvodnikov**, o čemer pa smo se že nekoliko obširneje razpisali v septembrski številki Elga.

Preizkus naprav smo želeli izvajati celotno poletje in v zgodnji jeseni z namenom, da bi skušali zabeležiti čim več atmosferskih razelektritev. Visoka nadmorska lega daljnovoda, ki poteka preko Soriške planine, se je izkazala za primerno, saj je bilo v času projekta zaznanih kar nekaj strel. Kot se ob vsakem zaključku projekta spodobi, smo tudi temu projektu namenili nekoliko več pozornosti za temeljito analizo zbranih podatkov in rezultatov.

Že ob zagonu naprav v mesecu juliju smo zaznali, da prenapetostni odvodniki, nameščeni na 110 kV daljnovod, sodeč po meritvah za kar petkrat presegajo nazivni uhajavi tok, kot je specificiran s strani proizvajalca. Medtem ko so bili odvodniki na 20 kV močno pod nazivnimi vrednostmi, so naprave na višji napetosti povzročile nekaj skrbi, saj višje napetosti pomenijo tudi potencialno višje izgube v omrežju. Treba je omeniti, da so tokovi navkljub preseganju nazivnih vrednosti še vseeno tako izredno majhni (v rangi 0,3 miliamperov), da tudi izgube skorajda niso vredne omembe. Za primerjavo: če bi seštel izgube vseh odvodnikov, ki jih imamo v omrežju na letni ravni, bi bil strošek izgub manjši kot strošek menjave samo enega odvodnika na 110 kV daljnovodu. Kljub vsemu smo delovanje odvodnikov

pozorno spremljali, saj lahko pokvarjen odvodnik (ne glede na izračunane izgube) povzroči veliko škode na drugi elektroenergetski infrastrukturi.

S postopnim nižanjem temperatur smo zaznali, da se uhajavi tokovi na omenjenih prenapetostnih odvodnikih le še povečujejo, tako da so v določenih trenutkih že kar za desetkrat presegli nazivne vrednosti. Hkrati smo začeli zaznavati, da naprave RAM nepravilno zaznavajo udare strel. Medtem ko 11 naprav v času trajanja projekta ni zaznalo niti ene strele, jih je ena naprava zaznala kar 17. Ko smo podatke skušali korelirati z orodjem SCALAR, ki ga prav tako uporabljamo za namen zaznavanja strel, smo ugotovili, da je bilo v času od sredine julija do konca novembra v daljnovodu zaznanih šest neposrednih udarov strel. Podatki se nikakor niso ujemali. Z vprašanji smo se zato obrnili na proizvajalca naprav, ki je nepravilnosti ugotovil tudi sam, pri čemer pa odprava napak na žalost ne bo enostavna in takojšnja.

Projekt se tako zaključuje z mešanimi občutki, saj nismo dosegli vseh želenih ciljev, in sicer predvsem tega, da bi ugotovili, kako udar strele vpliva na nadaljnje delovanje prenapetostnega odvodnika. Aktivnosti na tem področju se bodo vsekar nadaljevale. Navsezadnje gre za raziskovalno-razvojni projekt, kjer so tudi naprave RAM bile dobavljene kot del ničte serije proizvodnje, torej kot nekoliko naprednejši prototip, ki še ni del serijske proizvodnje. Določene pomanjkljivosti smo torej pričakovali že ob zagonu projekta.

V prihodnosti, po zaključku projekta, nameravamo skupaj s proizvajalcem odpraviti napake v delovanju naprav ter temeljito preizkusiti obstoječe prenapetostne odvodnike, na katerih zaznavamo previsoke uhajave tokove. Če bodo nadaljnji rezultati obetavnejši, bomo strokovnjakom v obratovanju predlagali, da takšne naprave namestimo na vse 110 kV prenapetostne odvodnike v omrežju, še zlasti v RTP-jih.

Kraj namestitve	RAM-1 id	Datum in čas meritve	Stanje odvodnika
09 Soriška planina SM87 (3/6)	352656101039793	28.11.2020 00:02	< 0.03 mA
12 Soriška planina SM87 (6/6)	352656101039603	29.11.2020 04:36	< 0.03 mA
08 Soriška planina SM87 (2/6)	352656101040940	29.11.2020 01:24	< 0.03 mA
11 Soriška planina SM87 (5/6)	352656101039512	29.11.2020 01:28	< 0.03 mA
10 Soriška planina SM87 (4/6)	352656101039553	29.11.2020 05:50	< 0.03 mA
07 Soriška planina SM87 (1/6)	352656101041740	28.11.2020 22:09	< 0.03 mA
03 Železniki SM2 (3/3)	352656101040908	29.11.2020 11:08	0.39 mA
05 Bohinj SM116 (2/3)	352656101039520	29.11.2020 19:59	0.39 mA
06 Bohinj SM116 (3/3)	352656101039348	28.11.2020 00:29	0.42 mA
04 Bohinj SM116 (1/3)	352656101039595	29.11.2020 00:10	0.43 mA
02 Železniki SM2 (2/3)	352656101041260	29.11.2020 00:15	0.45 mA
01 Železniki SM2 (1/3)	352656101039686	29.11.2020 00:22	0.48 mA

Meritve uhajavih tokov

Projekt MLIN podatkov in strojno učenje

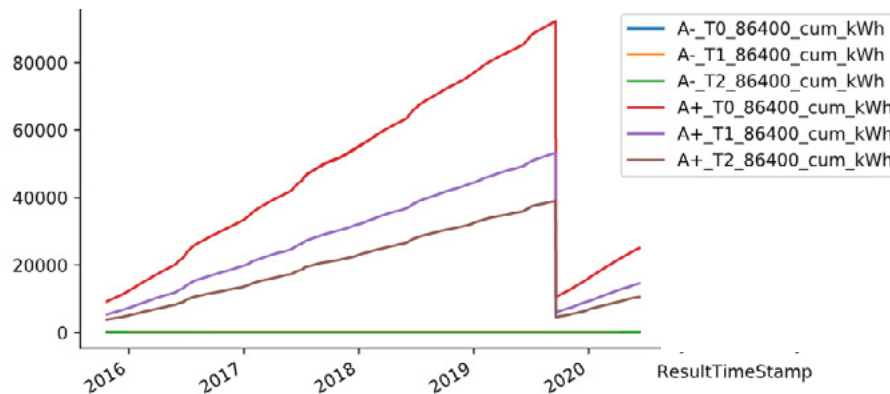
Trenutno v elektrodistribucijskem sistemu prihaja do korenitih sprememb, ki so predvsem posledica digitalizacije in pospešenega uvajanja novih tehnologij. Vedno več časa in truda se namenja večjemu vpogledu v razmere v omrežju. Da dobimo boljši vpogled v omrežje, so potrebni podatki, ki so ključnega pomena za analize. Analize na vseh vrstah elektrodistribucijskih podatkov se nato lahko izvajajo v obliki navadnih statističnih analiz ali pa se uporabi tako imenovana napredna analitika, ki vključuje metode strojnega učenja. Metode strojnega učenja, kjer gre za način programiranja, se uporabljajo tako za samozaznavanje kot tudi za avtomatsko generiranje in napovedovanje napetostnih razmer, odpovedi energetske infrastrukture ipd.

Strojno učenje

Pri strojnem učenju gre predvsem za drugačen način razmišljanja kot pri klasičnem programiranju. Pri klasičnem programiranju gre za neko specifikacijo nalog, ki jih programer nato implementira, medtem ko gre pri strojnem učenju za obraten proces: na podlagi podatkov se model strojnega učenja nauči specifikacije nalog.

Primer: Model strojnega učenja želimo »naučiti«, kaj pomeni, da ima nek odjemalec vgrajeno sončno elektrarno ali ne. V procesu učenja modelu podajamo klasificirane vrste merilnih podatkov in na podlagi njegove uspešnosti klasifikacije uravnavamo model. Ko smo z natančnostjo modela zadovoljni, zaključimo fazo učenja. Nov podatek z merilnega mesta (model ga še ni videl) podamo modelu, ki nato ugotovi, ali je na tem merilnem mestu vgrajena sončna elektrarna ali ne.

Z vedno večjimi količinami podatkov, ki se pojavljajo zaradi vgradnje pametnih števec in drugih naprav za potrebe boljšega vpogleda v elektrodistribucijski sistem, se vedno bolj kažejo možnosti za uporabo tehnologije strojnega učenja. Zato smo se v podjetju Elektro Gorenjska



Klasifikacija anomalije: menjava števca na merilnem mestu

projekta MLIN podatkov lotili celostno, pri čemer testiramo uporabo metod strojnega učenja na različnih primerih uporabe, od katerih je vsak zanimiv za načrtovanje in obratovanje elektrodistribucijskega omrežja. Projekt je razdeljen v več faz, ki se sicer med seboj prepletajo, a ko so opravljene, lahko posamezna faza stoji kot samostojna dodana vrednost za posamezen primer uporabe.

Predprocesiranje

Za potrebe kakršnih koli analiz na podlagi točk v omrežju so potrebni kvalitetni podatki merilnih mest in podatki iz transformatorskih in razdelilnih transformatorskih postaj. Količina podatkov je z vseh merilnih mest (Elektro Gorenjska jih ima približno 90.000) in transformatorskih postaj (Elektro Gorenjska jih ima približno 1.500) enostavno prevelika, da bi tolikšno količino pregledali na roko. Zaradi trditve v prejšnji povedi sledi, da je potrebna avtomatizacija urejanja in pregledovanja podatkov. V prvi fazi projekta MLIN podatkov se bomo v Elektru Gorenjska ukvarjali s prečiščevanjem podatkov. V prečiščevanje podatkov sodi avtomatsko zaznavanje anomalij in avtomatsko popravljanje napak, obenem pa je v to fazo vključena tudi klasifikacija anomalij in napak (primer: na merilnem mestu se na neki točki eksponentno poveča poraba). Predprocesiranje merilnih podatkov ima velik vpliv, ne le na kakovost nadaljnjih faz, temveč tudi na dejavnosti izven tega

projekta pri katerem koli izvajanju analiz (primer: za potrebe obračuna so podatki avtomatsko pregledani in ustrezno popravljeni in klasificirani).

Vizualizacija

Brez vpogleda v to, kakšni so naši podatki, je zelo težko oceniti kakovost podatkov, obenem pa je to ključno orodje, s katerim se končnemu uporabniku predstavi končne rezultate metod strojnega učenja. Vizualizacija prav tako omogoča razvijalcu ogrodij metod strojnega učenja in domenskemu poznavalcu vizualen pregled nad svojim delom (primer: tekom pred procesiranja podatkov lahko vizualno oceni, ali je rezultat, generiran s strani metod strojnega učenja, korekten ali ne).

Analiza podatkov iz pametnih števec

V tej fazi se bodo izvajale analize, ki se bodo specifično nanašale na podatke iz pametnih števec, ki med drugim vključujejo profiliranje odjemalcev, prepoznavanje odvisnosti porabe od vremena in temperature in spremembe načina obnašanja porabnikov omrežja. Kot vhodni podatki so pri tej fazi predprocesirani podatki pametnih števec. Le-ti so nato uporabljeni za prej omenjene analize sprememb, odvisnosti in gručenje. Posledično se bodo rezultati teh treh analiz prikazovali v vizualizacijskem okolju, kjer bo možno opazovati razmere in potencialne težave

v omrežju. V prihodnje je namen vizualizacijo parametrov prenesti v geografski informacijski sistem.

V nadaljevanju se bomo pri napovedovanju osredotočili na meritve z merilnih mest in napovedi razmer na transformatorjih, in sicer pri naslednjih parametrih:

- › obremenitve merilnih mest,
- › obremenitve transformatorjev,
- › proizvodnja iz sončnih elektrarn,
- › proizvodnja iz malih hidroelektrarn.

Kratkoročno napovedovanje

Kratkoročno napovedovanje (1 min – 24 h) je uporabno predvsem za potrebe obratovanja. Ob vedno večji vključenosti različnih pametnih tehnologij (hranilniki, regulacijski TR, upravljanje s fleksibilnostjo odjema in proizvodnje ipd.) v elektrodistribucijsko omrežje se pojavlja vedno večja potreba po natančnem in učinkovitem napovedovanju porabe v skoraj realnem času. Na podlagi napovedi lahko spremenimo obratovalno stanje in s tem zmanjšamo »stres« na omrežje.

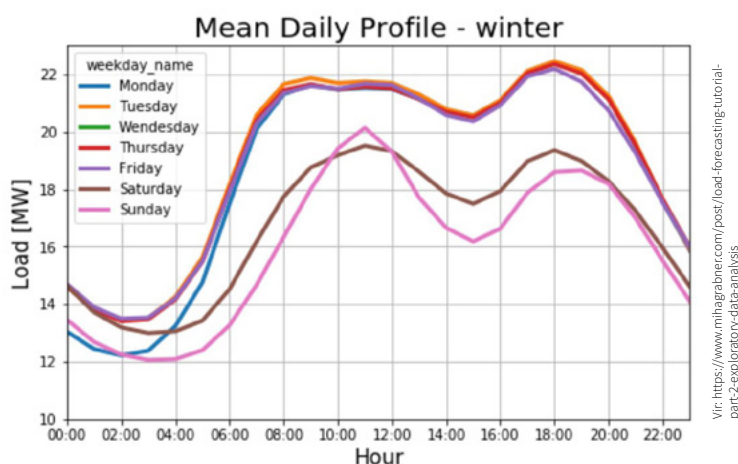
Srednjeročno in dolgoročno napovedovanje

Srednjeročno napovedovanje (1 dan – 1 mesec) je uporabno za načrtovanje obratovalnih stanj. Dolgoročno napovedovanje (1 mesec – več let) pa je najbolj uporabno za potrebe načrtovanja, kjer lahko na podlagi rezultatov napovedi ustrezno načrtujemo in investiramo v omrežje. Prej omenjena tipa napovedovanj med drugim vključujeta tudi pregled in napoved trenda, ki lahko načrtovalcem pripomoreta k boljšemu vpogledu v razmere v prihodnosti.

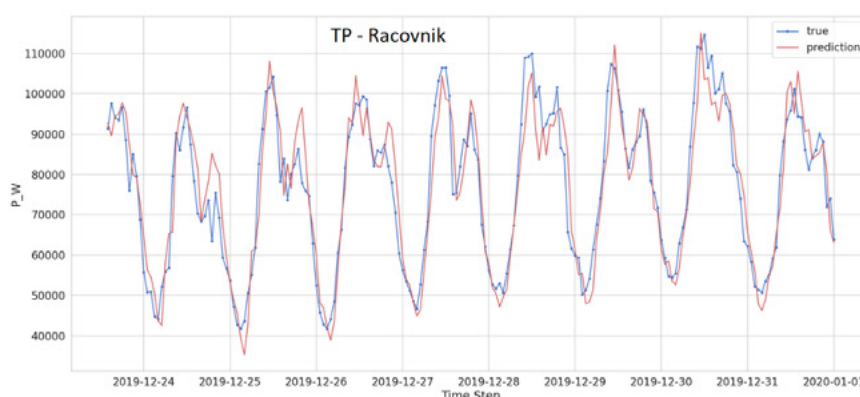
Med projektom se bo vzpostavila tudi vizualizacija, ki bo omogočala vpogled v bodoča stanja v sistemu. Obenem bo omogočala zagotavljanje pravočasnih ukrepov (primer: napoved bo pokazala preobremenjenost NN-omrežja, na podlagi te ugotovitve se lahko izvede prenova ali ojačanje oziroma neka druga oblika rešitve v investicijski plan).

Analiza razpršenih virov energije (RVE)

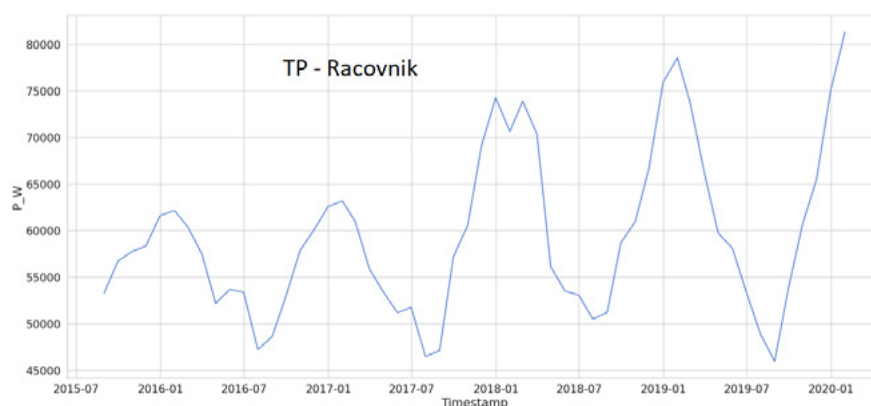
Čedalje večje vključevanje RVE bistveno vpliva na obratovalna stanja v omrežju.



Gručenje uporabnikov (povprečni dnevni profil pozimi)



Kratkoročno napovedovanje (en teden v naprej)



Dolgoročno napovedovanje trenda

Kljub temu da je proizvodnja iz sončnih elektrarn in malih hidroelektrarn neposredno odvisna od vremena, bi potencialno lahko ti viri v določenih primerih zmanjšali konične obremenitve v omrežju. Velik problem pri ocenjevanju obremenitev izvodov in RTP pa povzročajo RVE, inštalirani za števce, saj nam onemogočajo vpogled v dejansko stanje omrežja. V zadnjem času so se metode strojnega učenja izkazale kot zelo uspešne pri ocenjevanju tako imenovane skrite proizvodnje. Rezultati teh metod omogočajo natančnejšo oceno dejanskih obremenitev in posledično

natančnejši razvoj rasti koničnih obremenitev ter napovedovanja.

V projektu MLIN podatkov se bomo v podjetju Elektro Gorenjska osredotočili na naslednje točke:

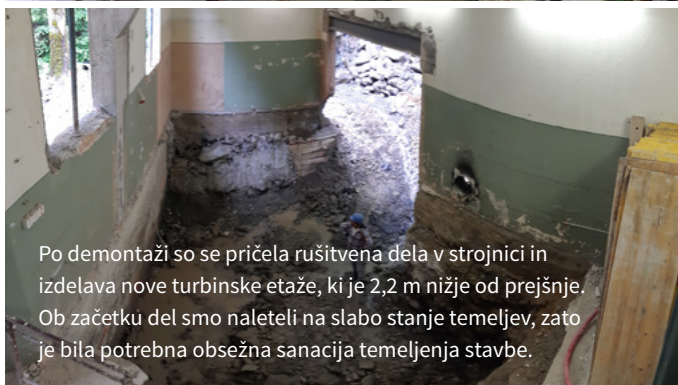
- › vpliv RVE na obremenitve v omrežju,
- › prepoznavna RVE, priključenih za števce, preko metod strojnega učenja,
- › izračun dejanskih obremenitev ob upoštevanju RVE, inštaliranih za števce.

Prenova hidroelektrarne Rudno

V Gorenjskih elektrarnah je od maja do novembra 2020 potekala prenova hidroelektrarne Rudno, ki je obsegala gradbeno preureditev strojnice, zamenjavo turbine in generatorja ter zamenjavo energetike in sistema vodenja. Elektrarna je vključena v daljinski center vodenja Gorenjskih elektrarn. V času sanacije so predstavniki Elektra Gorenjska prenovili 20 kV omrežje ter zamenjali dotrajano srednjenapetostno in nizkonapetostno opremo v stikališču.



V maju sta bili iz strojnice demontirani dotrajani Peltonova in Francisova turbina skupaj z generatorjema in upravljalnim sistemom.



Po demontaži so se pričela rušitvena dela v strojnici in izdelava nove turbinske etaže, ki je 2,2 m nižje od prejšnje. Ob začetku del smo naleteli na slabo stanje temeljev, zato je bila potrebna obsežna sanacija temeljenja stavbe.



Med izkopi smo naleteli na veliko količino zaledne vode, zato je bil izdelan obsežnejši drenažni sistem. Ozemljitveni sistem je bil v zelo slabem stanju in ga je bilo treba popolnoma obnoviti. Zaradi nove večnivojske turbinske etaže je bila izdelava armatur zahtevna.



Po grobih gradbeno-zidarskih delih je prišla na vrsto montaža primarne strojne in elektro opreme. Strojnica je dobila tudi nova vrata in okna.



Za montažo primarne opreme je bilo v prvem koraku nameščeno mostno dvigalo z nosilnostjo 3 t, sledila je montaža turbine in generatorja ter omare energetike, vodenja, vzbujanja in zaščite.

Cilj prenove elektrarne je bil poleg povečanja proizvodnje tudi implementacija modernega prediktivnega vzdrževanja, ki s pomočjo senzorike omogoča podrobnejši vpogled v stanje naprave in na dolgi rok zniža stroške obratovanja in vzdrževanja. Novi sistem vodenja bo zagotavljal zanesljivo, varno in optimalno obratovanje agregata v ročnem in avtomatskem režimu ter daljinsko vodenje. Lokalni in daljinski sistem SCADA zagotavlja

podroben pregled delovanja agregata, daljinski dostop do krmilnika, vzbujačnega sistema in generatorske zaščite. Projektiranje, nabavo primarne opreme in izdelavo upravljalnih omar so izvedli strokovnjaki elektro in strojne ekipe podjetja Gorenjske elektrarne, ki so izvedli tudi spuščanje v pogon. Prva sinhronizacija novega agregata na omrežje je bila izvedena 11. novembra 2020 ob 16.44.



Dvojna Peltonova turbina, ki je nadomestila stara agregata, bo zagotavljala višji izkoristek na celotnem obratovalnem območju.



V relejni tehniki izdelan sistem vodenja iz leta 1986 smo zamenjali z modernim upravljalnim sistemom.



Urejeni sta tudi strojnica in okolica objekta.

Projekt izvedbe ukrepov celovite energetske prenove objektov Zlato polje je zaključen

Projekti celovitih energetskih sanacij objektov so pomembni za družbo Gorenjske elektrarne, saj s tem širijo nabor svojih storitev in izkazujejo prisotnost na energetskem trgu. V lanskem letu se je zaključil prvi tovrstni projekt po modelu energetskega pogodbenišтва, ki je vključeval sanacijo izbranih objektov v lasti Mestne občine Kranj. S pridobljenimi izkušnjami so Gorenjske elektrarne v konzorciju s Petrolom in Domplanom pridobile še projekt sanacije objektov Zlato polje in uspešno izvedle vsa dela v letu 2020.

Konzorcij podjetij je v kratkem časovnem roku izvedel vsa potrebna dela, opredeljena v pogodbi, ki je bila podpisana maja 2020. Poleg celovite energetske sanacije petih objektov so bili izvedeni tudi tehnološki ukrepi, in sicer: nove toplotne podpostaje v vseh objektih, sanacija razsvetljave, uvedeno je bilo tudi energetske upravljanje objektov. Izvedla se je optimizacija merilnih mest, prenovil se je vir ogrevanja, kjer je primarni vir ogrevanja toplotna črpalka voda-voda. Pripravljalne aktivnosti so se pričele že pred letom dni, in sicer po pridobitvi sklepa o izbiri izvajalca. Aktivnosti so zajemale predvsem določitev vseh tehničnih ukrepov in izvedbo projektov PZI. Po podpisu pogodbe z javnim partnerjem so sledili razpisi za izbor izvajalcev, pogajanja in naročilo opreme.

Zaradi pravočasnega in podrobnega načrtovanja izvedbe projekta, vodenja projekta (finančno in tehnično) ter izvajanja nadzora so vsi ukrepi potekali skladno s terminskim načrtom. Za doseg zastavljenih ciljev je bilo treba veliko truda vložiti v koordinacijo aktivnosti vseh izvajalcev in izvedbo del med partnerji v konzorciju. Prav tako je bilo pomembno pravočasno obveščanje končnih uporabnikov objektov o stanju na projektu ter nudenje vseh potrebnih informacij o gradnji v različnih fazah.

Posebnost projekta Zlato polje je bila izvedba ukrepa optimizacije vseh merilnih mest na lokaciji Zlato polje. Največji izziv nam je predstavljala izvedba novega dovodnega kabla zaradi povečave moči kotlovnice. S tem izzivom smo se soočili v zelo konstruktivnem sodelovanju z

Elektrom Gorenjska, pri čemer se je poskušala optimalna izvedba, da se je le-ta lahko zaključil v dogovorjenih rokih.

Z zaključkom izvedbe del se je pričelo 15-letno obdobje upravljanja z energijo v objektih in doseganja ter dokazovanja energetskih in finančnih prihrankov. Po pogodbi znašajo letni zjamčeni prihranki toplote v višini 292 MWh in 449 MWh električne energije.

Kampus Zlato polje je za družbo Gorenjske elektrarne drugi projekt energetskega pogodbenišтва, kjer smo svoje znanje še poglobili in ga bomo s pridom uporabili v morebitnem novem projektu objektov v lasti Mestne občine Kranj.

Vrednost del, ki so jih izvedle Gorenjske elektrarne, znašajo okoli 490.000 evrov brez DDV, kar predstavlja 13,86 % v deležu celotne investicije. Letni prihodek Gorenjskih elektrarn je ocenjen na približno 50.000 evrov brez DDV.



Foto: Aleks Jan

Objekti na Zlatem polju, ki so bili vključeni v energetske prenove



Foto: Marko Čarman

Električna polnilnica na Zlatem polju

10-minutna telovadba na delovnem mestu

VAJE Z ELASTIKO

Napotke so pripravili kineziologi Mitja Dišič, Nina Misotič, Darjan Spudič ter Aljaž Valič, pod mentorstvom prof. dr. Maje Dolenc. foto: Valentina Vučenović. Kineziologija je veda o človekovem gibanju, ki s pomočjo gibalne in športne vadbe vzdržuje in izboljšuje telesno zmogljivost, preprečuje nastanek oz. upočasni razvoj določenih bolezenskih pojavov ter vzpostavlja mehanizme za uspešno post-rehabilitacijo pacienta.

Tip vaj:
raztezne 1-3
krepilne 4-7

Število nizov:
1-3 nizi vaj

Vmesni odmor:
do 30 sekund

Statične vaje:
10-20 sekund
vztrajanja v položaju

Dinamične vaje:
8-12 ponovitev

POMEMBNO:
Pri vajah se ohranja naravne krivine hrbtenice
(kot bi želeli ohraniti stik palice z glavo, križnico
ter med lopaticami).



1
Zamahi iz priročenja v vzročenje
z napeto elastiko v rokah



2
Izmenični odkloni trupa
z napeto elastiko v priročenju



3
Izmenični zasuki trupa z napeto
elastiko v predročanju



4
Potegi elastike v odročanje skršeno
(v polčepu predklonjeno)



5
Zasuki trupa z napeto elastiko
v priročenju skršeno



6
Počepi z napeto elastiko v odročanju skršeno



7
Vzkloni z napeto elastiko iz predklona

Kadrovske novice

Elektro Gorenjska, d. d.

ZAPOSLOTITVE

Oktober:



› Lucija Žumer
Sektor inženiring.

»Na razgovoru so me vprašali, ali sem v redu oseba. In odgovorila sem z DA. Po enem mesecu sem spoznala, da so v Skupini Elektro Gorenjska res vsi ljudje v redu. Očitno so tiste, ki so odgovorili z NE, zavrnili. Se že veselim dela!«

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

September:

› Marijan Prevodnik
Sektor IKT.

Oktober:

› Vinko Kordež
Sektor omrežje
› Branko Horvat
Sektor omrežje
› Andrej Kavčič
Sektor omrežje
› Edvard Košnjek
Uprava.

November:

› Petra Buh
Sektor korporativne storitve
› Bojan Kastelic
Sektor omrežje
› Slavko Renko
Sektor omrežje.

GEK Vzdrževanje, d. o. o.

ZAPOSLOTITVE

Oktober:



› Nejc Kocijančič
Služba za vzdrževanje.
»V podjetju sem pred zaposlitvijo delal že kot študent. Moji privitisi na delovnem mestu so zelo pozitivni. Delam v krasni skupini, ki mi je vedno pripravljena pomagati.«

Naj septembrski prispevek

V septembrski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Merilni laboratorij Elektra Gorenjska, d. d. Avtor članka je **Matjaž Malovrh**.

Nagrajenec je prejel vrednostni bon, ki mu ga je podelila odgovorna urednica Elga mag. Renata Križnar.

Iskrene čestitke!



Nagrade za sodelovanje v tržnih projektih v letu 2020

Ob zaključku leta smo podelili nagrade za sodelovanje v tržnih projektih za leto 2020 v bruto vrednosti 17.858,90 evrov.

Dobitniki nagrad so:

- › **Nejc Petrovič**, sodelovanje pri pridobivanju in izvedbi projekta implementacije CIM pri naročniku EPS,
- › **Vili Bonča**, izvedba diagnostike na internem kabelskem omrežju v Luki Koper,
- › **dr. Ciril Kafol**, kontakt s partnerjem v Srbiji in pridobitev pogodbe za projekt implementacije CIM pri naročniku EPS.



Vsem zaposlenim v Skupini Elektro Gorenjska želimo veliko poslovnih uspehov, vsem upokojencem in članom našega društva pa predvsem zdravja. Naj bo leto 2021, ki prihaja, vedro in prijazno do vseh.

Upravni in nadzorni odbor Društva upokojencev Elektro Gorenjska



1 Pred dvorcem Štatenberg

2 Ena izmed soban na dvorcu Štatenberg

Društvo upokojencev Elektro Gorenjska

Besedili: Janez Potočnik, Foto: Franci Soršek

Haloze – dežela tisočerih gričev

Člani društva upokojencev Elektro Gorenjska smo se septembra podali v Haloze, deželo tisočerih gričev, ki se dviga nad Dravskim poljem. Prvi postanek smo imeli na Križnem Vrhu, kjer smo si ogledali zasebno zbirko šivalnih strojev. V zbirki je več kot 370 strojev – stroji za domačo uporabo, krojaški, industrijski in pletilni stroji. V nadaljevanju nas je pot vodila po Dravinjski dolini, in sicer smo se s turističnim vlakcem odpeljali proti Makolam, na poti pa smo si ogledovali skulpture Forma vive. V Starem gradu, kjer ima sedež družinsko podjetje Zeleni turizem, smo si ogledali pastirski stan, ki je zgrajen iz lesa in slamnatih bal ter ometan z ilovico. Pogostili so nas z bogračem, pripravili so tudi degustacijo zeliščnih likerjev. Pot smo z vlakcem nadaljevali nazaj proti Makolam, vmes smo si ogledali še opuščen rudnik premoga Šega. Nato smo nadaljevali vožnjo z vlakcem do dvorca Štatenberg. Razkošen baročni дворец je najverjetneje že leta 1690 dal postaviti grof Ignacij Maria Attems za svojo poletno rezidenco, končali pa naj bi ga med letoma 1720 in 1740. Najbolj je znan po freskah in štukaturah v veliki slavnostni dvorani in elegantnih salonih. Notranje dvorišče je pravokotne oblike. Pred dvorcem smo si ogledali tudi največjo krušno peč na prostem, kjer se je pekel največji hlebec, težak kar 2200 kg. Na koncu smo se ustavili še v Zeleni dolini v Stopercah, kjer smo si ogledali razstavo papig in pojedli kosilo.

Goričko – gričevnata pokrajina v severo-vzhodni Sloveniji

Zaradi novega koronavirusa in vedno slabše epidemiološke slike smo se kar nekaj časa odločali, ali naj izlet sploh organiziramo. Toda padla je odločitev, da izlet bo in odpeljali smo se na Goričko. Najprej smo se ustavili v vasi Markišovci, v bližini Murske Sobote, kjer ima sedež Mesarstvo Kodila. Z mesarstvom se ukvarjajo že tri generacije. Njihov slogan »Ko veš, kaj ješ« pomeni, da kakovostnemu mesu domačega porekla pri predelavi dodajo sol in začimbe in si pri tem vzamejo čas. Ogledali smo si njihove sušilnice mesa in degustirali njihove izdelke. Pot smo nadaljevali v osrčje Goričkega, v vas Grad. Najprej smo si ogledali grad Grad. Je največji grajski kompleks na Slovenskem, ki šteje več kot 800 let. Današnji obseg je grad dobil v 16. in 17. stoletju, prenovljen pa je bil v 18. in 19. stoletju. Grad je imel skozi stoletja več lastnikov. Zadnja obnovitvena dela potekajo od leta 1995. Danes je grad deloma obnovljen in v njem je sedež Krajinskega parka Goričko. V gradu so informacijsko središče za obiskovalce gradu in krajinskega parka, delavnice domače obrti, razstavišče v Viteški dvorani, vinoteka in poročna dvorana s klavirjem. Obiskali smo še Doživljajski park Vulkanija. Čakalo nas je nepozabno potovanje v globino goriškega vulkana, skozi zgodovino Zemlje in po geoloških značilnostih. Polni lepih vtisov smo se odpravili proti Kranju.

Sindikat elektrodistribucije Slovenije

Sindikat Elektro Gorenjska

Iztok Štular, predsednik sindikata

Kljub covidu-19 zadovoljni z delom v letošnjem letu

Leto 2020 je vsekakor zaznamoval covid-19 in vse, kar je povezano z njim. Ob tem ne smemo pozabiti na naš ključni dosežek, in sicer podpis nove podjetniške kolektivne pogodbe (PKP), ki je začela veljati 1. februarja 2020.

V letošnjem letu so bili poleg PKP sprejeti še naslednji pravilniki: z novo PKP je začel veljati Pravilnik o delovni uspešnosti in napredovanju na delovnem mestu, meseca marca Pravilnik o ugotavljanju alkoholiziranosti in prisotnosti drugih psihoaktivnih substanc, aprila Pravilnik o varstvu delavcev pred nasiljem, trpinčenjem, nadlegovanjem ter drugimi oblikami psihosocialnega tveganja na delovnem mestu in julija Pravilnik o delu na domu. V pripravi je tudi delna sprememba sistemizacije delovnih mest, ki bo sprejeta ob koncu leta.

Zaradi nevarnosti širjenja novega koronavirusa smo se morali v letošnjem letu odpovedati vsem družabnim dogodkom (pikniki, izleti, strokovna srečanja). Z upravo Elektra Gorenjska smo intenzivno sodelovali pri sprejemanju ukrepov in priporočil za preprečevanje širjenja koronavirusa med zaposlenimi v podjetju ter pri upoštevanju protikriznih paketov, sprejetih s strani vlade. Kljub težkim poslovnim razmeram nam je v sodelovanju z upravo Elektra Gorenjska uspelo zadržati socialno varnost zaposlenih in

izplačilo tako regresa kot tudi nagrade za poslovno uspešnost. Poudariti je treba tudi dobro sodelovanje s partnerskim sindikatom SDE.

Naše osnovno poslanstvo ostaja skrb za ekonomsko-socialni status zaposlenih in njihovo pravno varnost, za kar se bomo zavzemali tudi v prihodnje. Prav tako našim članom pomagamo z izplačili solidarnostne pomoči in drugimi ugodnostmi (različne storitve, posojila). Na pozabljam pa tudi na člane v naših hčerinskih podjetjih.

Tudi v letošnjem letu smo uspešno sodelovali s Svetom gorenjskih sindikatov. Predsednici Nežki Bozovičar je bil na spomladanski skupščini podaljšan mandat za naslednja štiri leta.

Na koncu lahko zaključim, da je za nami delovno in uspešno leto 2020 kljub covidu-19, ki nam je dodobra spremenil delo v podjetju in zasebno življenje. K uspešnemu letu ste doprinesli vsi člani in članice sindikata in zahvaljujem se vam za dosedanje sodelovanje in zaupanje. Ob tej priložnosti vabim tudi ostale zaposlene, da se nam pridružite.



Vsem zaposlenim v Skupini Elektro Gorenjska in vašim družinam želim prijeten in topel božič ter srečno, zdravo in uspešno novo leto 2021. Na tem mestu bi se VSEM zaposlenim rad zahvalil za potrpežljivost in delovno zavzetost tudi v teh negotovih razmerah. Pazimo nase in na svoje bližnje tako v službi kot doma ter ostanimo zdravi.

Varnost in zdravje pri delu

Miha Zupan

Predstavnik vodstva za varnost in zdravje pri delu o izzivih in uspehih podjetja v času epidemije

Po končanem prvem valu epidemije novega koronavirusa v mesecu juniju smo v Skupini Elektro Gorenjska počasi zagnali našo dejavnost. Zaposleni, ki so opravljali delo na domu, so začeli opravljati delo na sedežu podjetja, začeli smo tudi z intenzivnejšimi deli na področju investicij.

Nista minila dva meseca, ko so tako naši kot tudi svetovni mediji začeli vse pogostejše govoriti o drugem valu, ki se je že sprožil v nekaterih državah. Ko so se v državi konec poletja ponovno začele pojavljati okužbe, smo se v podjetju začeli pripravljati na drugi val z nakupom večjih količin razkužil, mask in ostale osebne varovalne opreme, ki jo naši zaposleni potrebujejo za nemoteno opravljanje dela. Ponovno je s svojim delom začela skupina za krizno vodenje, ki jo sestavljajo predsednik uprave, direktorji sektorjev, Miha Zupan, Renata Križnar, Dominik Ovniček in Maša Jamnik. Naloga skupine je spremljanje zakonodaje o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije (protikrizni zakoni, ukrepi, odloki ipd.), spremljanje usmeritev NIJZ in vodenje podjetja v času epidemije koronavirusa. V prvem koraku je skupina pristopila k izdelavi Načrta za zagotovitev nemotene opravljanja delovnih procesov ob morebitnem ponovnem izbruhu epidemije ali tveganja okužb. V načrtu so navedeni varnostni ukrepi, ki jih moramo zaposleni upoštevati, ter trije postopki, ki jih moramo upoštevati za preprečevanje širjenja virusnih okužb in se razlikujejo glede na število okuženih v državi. Trenutno je aktiviran najstrožji postopek 3.

Načrtu so sledila še ostala pomembna navodila, ki podrobneje opredeljujejo specifične postopke dela, eden od teh je Navodilo za preprečevanje širjenja nalezljivih bolezni, v katerem smo navedli tudi varnostne zahteve za čistilne servise, varnostno službo, stranke in distribucijski center vodenja. Zaradi poplav vseh navodil



Za okrepitev imunskega sistema je skupina za promocijo zdravja zaposlenim pripravila paket sonca, in sicer v obliki vitamina D3

in usmeritev podjetja smo na Središču EG izdelali stran, namenjeno samo objavam o koronavirusu. Zaposleni si lahko na strani ogledajo vsa veljavna navodila, in sicer vse od marca 2020 naprej.

V času koronavirusa naše podjetje zaradi izmenjav dobre prakse in izkušenj sodeluje tudi z ostalimi distribucijskimi podjetji. Sodelovanje poteka v obliki sestankov preko orodja MS Teams, in sicer vsaj dvakrat tedensko. Plod našega sodelovanja je nabor priporočil, ki so izdelana na podlagi Vladnega načrta ukrepov in veljajo za celotno distribucijo Slovenije.

V mesecu oktobru se je zopet uvedlo masovno delo od doma, ki je odličen ukrep za preprečitev širjenja virusa v podjetju. Kljub številnim ukrepom pa še vedno prihaja do okužb zaposlenih. Po novem mora

postopke za karanteno voditi delodajalec. Delodajalec mora za vsakega zaposlenega, ki je bil v visoko rizičnem kontaktu z obolelo osebo, pridobiti potrdilo o karanteni na domu. Na podlagi tega potrdila pa delodajalec lahko sproži postopek za refundacijo finančnih sredstev.

Tako kot vsaki stvari, upamo, da se kmalu izteče čas tudi koronavirusu, ki nam je prinesel toliko skrbi in žalosti. Verjamem pa, da bomo po tej izkušnji še močnejši in bomo lažje premagovali izzive, ki nas čakajo v prihodnosti.



Športno društvo Elektro Gorenjska
Sekcija za pohodništvo

Besedilo in foto: Florijan Cerkovnik

Viš (2666 m)

V mesecu avgustu je zaradi slabega vremena odpadla načrtovana tura na Viš. V sredini septembra pa nam je to drugo najvišjo goro v Zahodnih Julijcih uspelo osvojiti v lepem sončnem vremenu.

Od izhodišča v Rabeljski dolini smo najprej hodili po gozdni cesti čez Viško planino do stika poti Nevejsko sedlo – kočja Corsi. Zatem smo nadaljevali po planinski poti skozi Galerijo. V štirih urah smo stali na vrhu, s katerega smo občudovali vrhove Julijskih Alp, Karnijcev in Dolomitov.

Sestopili smo po poti Anite Goitan do Škrbine zadnje Špranje, nadaljevali do kočje Corsi, ki je že nekaj časa zaprta, nato pa se po »nemški poti« spustili do izhodišča.

Za celotno pot smo potrebovali dobrih sedem ur hoje. Kljub utrujenosti nas je zaradi vzpona po poti, ki velja za zelo zahtevno, prevečalo veselje.

- 1 Pogled z Viške planine na Viševo skupino
- 2 Hoja do vznožja Viša
- 3 Na vrhu Viša
- 4 Sestop v Škrbini zadnje Špranje

Nagradna križanka

Foto: Arhiv Elektro Gorenjska

							ELGO	BIVŠI SL. SMUČAR (JOŽE)	KULTNI FILM JAMESA CAMERONA	NADALJEVANJE GESLA	NIKA ZORJAN	ITAL. NOGOMETNI KLUB	OKRAS (NAREČNO)	PEVEC RAHIMOVSKI
SESTAVIL: F. KALAN	GESLO	DELNO SAMOSTOJNA DRŽAVA V BRITANSKI KOLONIJ	ŠPANSKA PRINCESA	RIMSKI HIŠNI BOG	MESTO V RUSLI	TANKA LEDENA OBLOGA NA CESTIŠČU								
UROK PRIKAŽEN						MUSLI-MANSKI DUHOVNIK								
AMERIŠKA VALUTA						TEŽKO DELO								
VOZNIK F-1 FITTIPALDI						ROPARSKA PTICA								
ŽENSKI PRINCIP KIT. FILOZOFIJE, YIN				ZMIKAVT, TAT										
ANTIČNO IME REKE GUADIANE V ŠPANJI				IGRALEC ZIGON										
NIKEJ			TOČ ZA PUŠČICE											
IGRALNA KARTA, DŽOKER			KOPANJE, IZKOP											
TEHNIČNA IZBOLJŠAVA														
SLOVARČEK: DOMINION, LABEL, LAZARET, ORSK		NEPO-POLEN MRAK, POLTEMA												

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo MERILNI LABORATORIJ. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: ANTON NOČ, BRANKA PAGON in HENRIK RAZPOTNIK. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do petka, 5. februarja 2021** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.

V letu 2021 ne bomo hodili po
uhojenih poteh, zato vam želim, da
si boste še naprej odpirali nove
usmeritve.

Luka

V letu 2021 aktivirajte nasmehe,
brusite svoje misli in širite obzorja.

Eva

Zmage obstajajo. Le verjeti
moramo vanje. Naj bo leto 2021
polno zmag.

Robert

Leto si zapomnimo po tistem, za kar smo
hvaležni, predvsem pa za tisto malo
sočutnosti, potrpežljivosti in prijaznosti,
ki se je prebudila v vseh nas.

Tina

Naj bo vaš korak odmeven, vaša
beseda pogumna, vaše življenje
iskrivo, ustvarjalno in polno toplih
trenutkov v letu 2021.

Anja

Važno je, da se štekamo.
Verjamem, da bomo v letu
2021 močnejši, pogumnejši,
izkušenejši. Ne pozabite, da
nekje nekdo misli na
vas...♥♥♥

Manca

Ne vemo, kaj nas čaka v letu
2021. Ampak, če bomo
ohranili humor in medsebojno
povezanost, bo vse še dobro.

Žiga

Odbije polnoč in leto mine.
Odbije polnoč, poti so odprte,
zaupne so želje za nove načrte!

Srečno 2021!

Nataša

V prihajajočem letu vam
želim, da se obdate z ljudmi.
Ljudmi, ki verjamejo v vas.

Petra

**Z elektriko povezujemo Gorenjsko,
z dejanji povezujemo ljudi.**

Srečno 2021!