



ELGO

Poslovno glasilo skupine Elektro Gorenjska, št. 4, 18. december 2015, letnik XIII



Glavna tema

4 *Skupina Elektro Gorenjska v letu 2015*

Aktualno

14 *Prednovoletno srečanje poslovnih partnerjev: služba ali družina? Oboje.*

Iz Gorenjskih elektrarn

28 *Gorenjske elektrarne uspešno izvedle projekt izrabe obnovljivih virov in učinkovite rabe energije s podjetjem Merkur*



3 Beseda uprave

Glavna tema

4 Skupina Elektro Gorenjska v letu 2015

Aktualno

- 10 Konference priložnost za izmenjavo dobrih praks
- 12 Zaposleni z načini internega komuniciranja zadovoljni
- 14 Prednovoletno srečanje poslovnih partnerjev: služba ali družina? Oboje.

15 Odsev četrtertletja

Novosti

18 Organizacijsko kulturo gradimo zaposleni

Standardi kakovosti

- 20 Nove izdaje standardov vodenja s poudarkom na tveganih
- 22 Redna letna presoja vseh treh certifikacijskih sistemov vodenja

Predstavljamo se

- 23 Lahko notranji revizor pripomore k večji učinkovitosti podjetja?

Promocija zdravja

24 Zakaj promocija zdravja na delovnem mestu?

Znanje je moč

26 "Priklikajmo" si novo znanje

ELGO

Iz Gorenjskih elektrarn

- 27 Gorenjske elektrarne prevzemajo oskrbo s toploto v upravni stavbi matičnega podjetja
- 28 Gorenjske elektrarne uspešno izvedle projekt izrabe obnovljivih virov in učinkovite rabe energije s podjetjem Merkur
- 30 Odnos do zaposlenih se vrača kot odsev v podjetje

Elektro Gorenjska smo ljudje

- 31 Kadrovske novice
Prvi vtisi novozaposlenih
Upokojenci so praznovali

Za vsakogar nekaj

- 32 Naj septembrski prispevek
Možnost oglaševanja v internem časopisu Elgo
Za lepši dan: Le ti in jaz
- 33 Izjemen razgled s Slavnika in skuštrana drevesa
- 34 Društvo upokojencev Elektro Gorenjska
- 35 Vojaški pomen hidroelektrarne Savica: 1916, 1949, 1991
- 36 Leto 2015 v znamenju volitev
- 37 V Galeriji Elektra postavili fotografsko razstavo Milana Jezerška
- 38 Nagradna križanka
- 39 Plan izrabe delovnega časa za zaposlene v Elektru Gorenjska za leto 2016

Elgo je poslovno glasilo skupine Elektro Gorenjska.
Št. 4, december 2015; tekoča št. 49, leto XIII

Glavna urednica: dr. Mateja Nadižar Svet
Odgovorna urednica: mag. Renata Križnar
Predsednik uredniškega sveta: mag. Bojan Luskovec
Člani uredniškega sveta: Aleš Ažman, MBA, Jože Gorenc,
mag. Edvard Košnjek
Uredniška skupina: Alenka Andolšek, Teja Bizjak, doc. dr. Drago Papler,
mag. Marko Vilfan, Alojz Žumer

Uredništvo:
Elektro Gorenjska, d. d., glasilo Elgo, Ul. Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj
Telefon: 04 20 83 684, faks 04 20 83 600
e-pošta: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si

Izdajatelj:
Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Za izdajatelja uprava družbe: predsednik uprave mag. Bojan Luskovec
Oglasno trženje: telefon 04 20 83 684, faks 04 20 83 600
e-pošta: info@elektro-gorenjska.si

Lektoriranje: Prevodnica, Prevajalska agencija, d. o. o.
Oblikovanje in prelom: Nimbus d. o. o., Tisk: Gorenjski tisk storitve, d. o. o.
Naklada: 820 izvodov
ISSN 1581-8020

Fotografija na naslovnici: Grega Eržen

Poslovno glasilo Elgo izhaja štirikrat letno. Brezplačno ga prejemaajo zaposleni, upokojenci skupine Elektro Gorenjska in poslovni partnerji.

Naslednja številka izide 25. marca 2016.

Spoštovani!

Naj bo vsaka naslednja številka Elga še bolj zanimiva za branje tudi z vašo pomočjo.

V uredništvu glasila Elgo se veselimo vaših prispevkov, predlogov in idej, ki bodo obogatili naše glasilo. Za naslednjo številko jih sprejemamo do **2. februarja 2016** na elektronski naslov **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si**

V letu 2016 bodo izšle štiri številke Elga: 25. marec, 24. junij, 30. september in 23. december.

Po čem si bomo zapomnili leto 2015?



Z zadovoljstvom se lahko ozrem na leto, ki ga bomo po zaslugi prizadevanj nas vseh zaključili z dobrimi poslovnimi rezultati, predvsem pa z novimi izkušnjami. Za vsakega od nas je bilo to leto prelomno. Vanj smo zakorakali z novim informacijskim sistemom, ki nam iz dneva v dan ponuja nove izzive. Združili smo "hčerko", podjetje Elektro Gorenjska Prodaja, z Elektrom Celje Energija v novo podjetje ECE. Leto 2015 pa bomo zaključili z izgradnjo težko pričakovanega 110-kilovoltnega distribucijskega daljnovoda med Železniki in Bohinjem, ki je od sredine decembra že pod napetostjo in v poskusnem obratovanju. Spoštovane sodelavke in spoštovani sodelavci, brez vas in vaše zagnanosti leto ne bi bilo tako uspešno in barvito.

Leto 2015 je bilo investicijsko gledano izredno zanimivo. V okviru kohezijskih projektov smo z občinami intenzivno sodelovali pri izgradnji komunalne in elektroenergetske infrastrukture, investicijska sredstva smo uporabili za izgradnjo nizko- in sredjenapetostnih vodov ter drugih energetskega objektov na Gorenjskem. Največ sredstev pa smo namenili izgradnji 110-kilovoltnega daljnovodnega omrežja med RTP Železniki in RTP Bohinj, ki bo energetske povezal Gorenjsko, predvsem pa omogočil nadaljnji gospodarski in turistični razvoj Selške in Bohinjske doline. To je izreden dosežek, na katerega sem kot predsednik uprave izredno ponosen. Tudi pri ostalih projektih smo bili letos zelo uspešni. Zaključujemo prenovu daljinskega centra vodenja in prenovu informacijskega sistema, kar nam bo omogočalo sodobnejše in bolj učinkovito poslovanje.

Pogled v prihodnost je ključen, zato smo aktivni tudi na razvojnem področju. Uspešno in skladno z načrti poteka zamenjava merilnega sistema, pri katerem smo si zadali cilj, da do leta 2020 posodobimo vsaj 80 odstotkov merilne opreme. S sodobno merilno opremo (AMI) bomo zagotovili učinkovitejše izvajanje poslovnih procesov in zmanjšali število napak na merilni opremi. Uporabnikom bomo omogočili bolj aktivno upravljanje porabe elektrike ter obračun elektrike po dejanski porabi. Z zastavljeno dinamiko menjav nam bo to zagotovo tudi uspelo.

Sodelujemo tudi v številnih raziskovalnih projektih, ki se neposredno nanašajo na tehnološka področja distribucije električne energije. Tovrstno sodelovanje nam med distribucijskimi podjetji v Sloveniji zagotavlja vodilno mesto na področju uvajanja sodobnih tehnologij.

Ne smem spregledati tudi uspehov hčerinskega podjetja Gorenjske elektrarne, ki se iz tradicionalnega podjetja za proizvodnjo električne energije razvija v podjetje za upravljanje z energijo. Podjetje po zaslugi dobrega vodenja postaja pomemben akter na področju energetskega menedžmenta in upravljanja energijskih virov z namenom doseganja energijskih prihrankov v podjetjih. V ospredje postavlja možnosti samooskrbe z električno energijo iz obnovljivih virov energije in e-mobilnost. S podjetjem Merkur trgovina so tako zaposleni predstavili prvi zeleni center prihodnosti, ki je energetske učinkovitejši, izrablja obnovljive vire v lokalnem okolju ter predstavlja možnosti sodelovanja slovenskih podjetij med seboj.

Vsak konec predstavlja nov začetek, zato leto 2015 zaključimo mirno in zadovoljno, v novo leto pa vstopimo z novimi in drznimi načrti. Hvala vsem sodelavcem za trud, ki ste ga vložili v uspehe podjetij v skupini Elektro Gorenjska v letu 2015.

Naj bo leto 2016 uspešno in razigrano!

Predsednik uprave
mag. Bojan Luskovec

Skupina Elektro Gorenjska v letu 2015

JANUAR

- Skupina Elektro Gorenjska organizira letno srečanje upokojenih sodelavk in sodelavcev.
- Športnice in športniki skupine Elektro Gorenjska na 21. zimskih športnih igrah elektrodistribucijskih podjetij Slovenije dosežejo prvo mesto v skupni razvrstitvi.
- Elektro Gorenjska prične z aktivnostmi za promocijo zdravja na delovnem mestu. Dvigala v upravnih stavbah v Kranju opremljajo s sporočili (nalepkami), ki zaposlene spodbujajo k hoji po stopnicah.
- Gorenjske elektrarne prejmejo certifikat ISO 9001:2008.
- Elektro Gorenjska Prodaja svojim odjemalcem ponudi ugodne in konkurenčne cene električne energije v paketu Zakleni cene! do konca leta 2017.



Športnice in športniki skupine Elektro Gorenjska, ☎ mag. Marko Vilfan



Slovesna podelitev certifikata ISO 9001:2008 Gorenjskim elektrarnam, ☎ Arhiv Elektra Gorenjska

FEBRUAR

- Elektro Gorenjska prejme bronasto priznanje Civilne zaščite Republike Slovenije, in sicer zaradi prispevka podjetja in posameznikov podjetja med lanskoletnim žledom. Priznanje se je podeljevalo za uspešno opravljanje nalog zaščite, reševanja in pomoči ali za enkratna dejanja.
- Elektro Gorenjska z dvema prispevkoma sodeluje na tradicionalni 6. konferenci En.grids 015.
- Elektro Gorenjska, Gasilska reševalna služba Kranj in Zavod RS za varstvo narave, Območna enota Kranj, na Spodnjem Brniku štorkljam postavijo nov gnezdilni drog.
- Gorenjske elektrarne uspešno izvedejo redno letno revizijo na največji hidroelektrarni Savica.



Elektro Gorenjska prejme bronasto priznanje Civilne zaščite Republike Slovenije zaradi prispevka podjetja in posameznikov podjetja med lanskoletnim žledom, ☎ Arhiv Civilne zaščite Republike Slovenije

Postavljanje novega štorkljinega gnezda,
☎ Zavod RS za varstvo narave Kranj



MAREC

- Elektro Gorenjska nadaljuje s promocijo zdravja na delovnem mestu. Zaposlenim je vsak prvi in tretji ponedeljek v mesecu na voljo sadje.
- V Elektru Gorenjska, v Galeriji Elektra, zaživi razstava fotografij alpinista in ljubitelja gora Urbana Ažmana.
- Elektro Gorenjska Prodaja in Elektro Celje Energija s skupno ponudbo Planica 252 m odjemalcem pripravita konkurenčno ponudbo in brezplačen ogled skokov v Planici.
- Gorenjske elektrarne sodelujejo na Mednarodni konferenci o daljinski energetiki.
- Gorenjske elektrarne obiščejo dijaki norveške šole Voss jordbrucksulle in si ogledajo sončno elektrarno (MFE) Strahinj in hidroelektrarno (HE) Zvirče.



Promocijski prostor Elektra Gorenjska Prodaja v Planici, 📷 Klemen Ahačič



Gorenjske elektrarne obiščejo dijaki norveške šole Voss jordbrucksulle, 📷 Arhiv Gorenjskih elektrarn

APRIL

- Elektro Gorenjska skupaj z ostalimi elektro-distribucijskimi podjetji v Mariboru organizira prvo Strateško konferenco elektrodistribucije Slovenije 2015, kjer predstavijo delovanje distribucijskih podjetij, predvsem pa koristi takšnega načina organiziranosti.
- Elektro Gorenjska izvede nevsakdanji primer kablitve nizkonapetostnega omrežja. Pod vodo položi nizkonapetostni kabel do blejskega otoka.
- Elektro Gorenjska obiščejo študentje in dijaki Šolskega centra Kranj ter si ogledajo distribucijski center vodenja, RTP Primskovo in skladišče.
- Gorenjske elektrarne ob dnevu zemlje v Osnovni šoli Ivana Tavčarja v Gorenji vasi organizirajo predavanje o obnovljivih virih energije in energetskem monitoringu.
- Elektro Gorenjska Prodaja razširi svojo ponudbo energentov. Gospodinjstvom odjemalcem začne prodajati zemeljski plin.



Predstavniki petih elektrodistribucijskih podjetij na prvi Strateški konferenci elektrodistribucije Slovenije 2015, 📷 Arhiv Elektra Maribor



Gorenjske elektrarne ob dnevu zemlje na Osnovni šoli Ivana Tavčarja v Gorenji vasi, 📷 Jana Rojc

MAJ

- Predstavniki Elektra Gorenjska in Gorenjskih elektrarn s številnimi referati sodelujejo na 12. konferenci slovenskih elektroenergetikov CIGRÉ-CIRED v Portorožu.
- Športniki skupine Elektra Gorenjska sodelujejo na 21. letnih športnih igrah elektrodistribucijskih podjetij.
- Elektro Gorenjska Prodaja začne s prodajo sistemov za varčno ogrevanje z infrardečimi paneli avstrijskega proizvajalca Vitalheizung. Prav tako prenosi paket ugodnosti, ki jih nudi ob nakupu toplotnih črpalk. Kupci lahko poleg toplotnih črpalk Vesttherm in Thermia izbirajo še med toplotnimi črpalkami znamke Atlantic.
- Gorenjske elektrarne razvijejo nov informacijski sistem GEENIS, ki je namenjen spremljanju in vrednotenju proizvodnje ali porabe energentov po principu ciljnega spremljanja rabe energije.
- Gorenjske elektrarne v okviru eko tedna v sodelovanju z Osnovno šolo Matije Valjavca izvedejo tri energetske delavnice.



Predstavniki Elektra Gorenjska in Gorenjskih elektrarn na 12. konferenci slovenskih elektroenergetikov CIGRÉ-CIRED v Portorožu,  Samo Catelj



V okviru eko tedna Gorenjske elektrarne skupaj z Osnovno šolo Matije Valjavca izvedejo energetske delavnice,  Arhiv OŠ Matije Valjavca Preddvor

JUNIJ

- Elektro Gorenjska v sklopu 20-letnice delovanja Galerije Prešernovih nagrajencev v Galeriji Elektra odpre razstavo Prešernovih nagrajencev, ki se nahajajo v stalni zbirki Elektra Gorenjska.
- Elektro Gorenjska sodeluje na posvetu Priznanje RS za poslovno odličnost – PRSPO 2015 kot primer dobre prakse in predstavi koristi modela odličnosti EFQM za podjetje.
- Uprava Elektra Gorenjska pripravi sprejem zaposlenih v Elektru Gorenjska, ki so v letih 2013 in 2014 uspešno zaključili izobraževanje ob delu.
- Skupina Elektro Gorenjska izda Konsolidirano letno poročilo skupine Elektro Gorenjska za leto 2014 v slovenskem in angleškem jeziku.
- Elektro Gorenjska Prodaja se tradicionalno odzove in sodeluje na različnih promocijskih dogodkih, ki jih pripravljajo občine na Gorenjskem.



Srečanje uprave z zaposlenimi v Elektru Gorenjska, ki so uspešno zaključili izobraževanje ob delu,  Alenka Andolšek



Predsednik uprave Elektra Gorenjska ob predstavitvi koristi modela odličnosti EFQM za podjetja,  Arhiv Elektra Gorenjska

JULIJ

- Na sedežu družbe Elektro Gorenjska poteka 21. redna seja skupščine delničarjev Elektro Gorenjska, na kateri delničarji odločajo o uporabi bilančnega dobička.
- Vodenje Gospodarsko interesnega združenja (GIZ) distribucije električne energije za naslednji dve leti prevzame predsednik uprave Elektra Gorenjska mag. Bojan Luskovec.
- Elektro Gorenjska in Elektro Gorenjska Prodaja z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti podpišeta sporazum o izvedbi odpusta dolgov najrevnejšim.
- Elektro Gorenjska Prodaja odjemalcem ponudi ugoden nakup lesnih peletov.
- V Gorenjskih elektrarnah oblikujejo novo storitev Energetski menedžment, namenjeno podjetjem v storitvenem in v industrijskem sektorju, ki nimajo lastnih kadrovskih resursov na področju upravljanja z energijo.



21. redna seja skupščine Elektra Gorenjska,  Alenka Andolšek



Oglas Elektra Gorenjska Prodaja za ugoden nakup lesnih peletov

AVGUST

- Na seznamu prejemnikov evropskih sredstev iz programa Obzorje 2020 od januarja 2014 do 15. julija 2015 je med 20 največjimi prejemniki tudi Elektro Gorenjska, ki prejeme 429.597 evrov. Sredstva bodo namenjena razvojnim projektom na področju distribucije električne energije.
- Poslovni načrt družbe Elektro Gorenjska za leto 2015 predvideva investicije v višini 15,5 milijonov evrov. Ugodno vreme in kooperativnost občin omogočita uspešno gradnjo robustne kabske kanalizacije na srednje- in nizkonapetostnem omrežju skupaj z drugimi komunalnimi vodi po posameznih občinah na Gorenjskem.
- Gorenjske elektrarne v prvi polovici leta dosežejo rekordno proizvodnjo električne energije v fotonapetostnih elektrarnah.



Gradnja kabske kanalizacije na območju Elektra Gorenjska,  Urban Benedičič



Sončna elektrarna MFE Merkur Primskovo na strehi trgovskega centra Merkur v Kranju,  Arhiv Gorenjskih elektrarn

SEPTEMBER

- Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne izdajo knjižice za zaposlene, v katerih so povzete ključne usmeritve obeh družb.
- Za zaposlene v skupini Elektro Gorenjska je organizirano tradicionalno druženje.
- Elektro Gorenjska Prodaja in Elektro Celje Energija organizirata novinarsko konferenco, na kateri predstavita način delovanja novega podjetja ECE, d. o. o.
- Gorenjske elektrarne zaključijo projektno nalogo za implementacijo sistema GEENIS v podjetju Perutnina Ptuj.



Tradicionalno druženje zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska,
 Arhiv Elektra Gorenjska



Novinarska konferenca, na kateri predstavijo način delovanja podjetja ECE, d. o. o.,
 Barbara Reya

OKTOBER

- Elektro Gorenjska sodeluje na 7. strateškem srečanju poslovnih in tehnoloških inovacij v energetiki.
- Elektro Gorenjska uspešno prestane zunanjo presojo treh certifikacijskih delov integriranega sistema vodenja: sistema vodenja kakovosti ISO 9001, sistema ravnanja z okoljem ISO 14001 in sistema varnosti in zdravja pri delu OHSAS 18001.
- Združita se Elektro Gorenjska Prodaja, hčerinska družba Elektra Gorenjska, in Elektro Celje Energija, hčerinska družba Elektra Celje. Nastane novo podjetje ECE, d. o. o.
- Gorenjske elektrarne v HE Cerklje zaradi obrabe pristopijo k zamenjavi gonilnika turbine.



Predstavnik Elektra Gorenjska na 7. strateškem srečanju poslovnih in tehnoloških inovacij v energetiki,
 Vladimir Habjan, Naš stik



Oglaševanje ob združitvi Elektra Gorenjska Prodaja in Elektra Celje Energija

NOVEMBER

- V Elektru Gorenjska, v Galeriji Elektra, zaživi razstava fotografij Milana Jezerška. Na ogled postavi svoje najljubše motive – naravo in živali v svojem okolju.
- Gorenjske elektrarne uspešno zaključijo projekt prenove kotlovnice na sedežu družbe Elektro Gorenjska.
- Gorenjske elektrarne in Merkur trgovina slavnostno predstavijo Zeleni trgovski center prihodnosti. Ob tej priložnosti odprejo novo pametno polnilnico za električna vozila pred trgovskim centrom Merkur v Kranju.
- Gorenjske elektrarne uspešno prestanejo redno zunanjo presojo sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008.



Prenovljena kotlovnica na sedežu družbe Elektro Gorenjska,
 Matjaž Eržen



Odprtje nove pametne polnilnice za električna vozila pred trgovskim centrom Merkur v Kranju,  Grega Eržen

DECEMBER

- Ob zaključku leta 2015 Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne skupaj s poslovnimi partnerji sredstva za poslovna darila ponovno namenijo programu Ne-odvisen.si.
- Elektro Gorenjska v sodelovanju z EIMV zaključí razvojno študijo REDOS 2040, ki predstavlja razvoj elektrodistribucijskega omrežja Slovenije od leta 2015 do leta 2040.
- Elektro Gorenjska zaključí z izgradnjo 110-kilovoltnega distribucijskega daljnovoda med Železniki in Bohinjem, največje investicije podjetja zadnjih desetih let in ga vključi v poskusno obratovanje.
- Gorenjske elektrarne uspešno zaključijo projekt vzpostavitve lastnega energetskega nadzornega sistema GEENIS, ki omogoča nadzor nad porabo in sledenje zastavljenim ciljem na področju rabe energije.
- Gorenjske elektrarne nadaljujejo s projekti na področju učinkovite rabe energije, e-mobilnosti ter s sistemi upravljanja z energijo.

 **Alenka Andolšek**



Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne skupaj s poslovnimi partnerji sredstva za poslovna darila namenijo programu Ne-odvisen.si,  Gorazd Kavčič

Elektro Gorenjska zaključí z izgradnjo 110-kilovoltnega distribucijskega daljnovoda med Železniki in Bohinjem,  Tomaž Sitar



Konference priložnost za izmenjavo dobrih praks

Konference so priložnost za pridobivanje novih znanj, predvsem pa priložnost za predstavitev in izmenjavo dobrih primerov iz prakse, ki lahko koristijo udeležencem in kasneje tudi podjetju, v katerem delujejo. Za razvoj naprednih tehnologij v elektroenergetskem prostoru, predvsem pa za njihovo uporabo v praksi, je ključnega pomena ustrezna osveščenost in prepoznavanje koristi, ki jih le-te prinašajo.

Podjetje Elektro Gorenjska, ki je vodilno med elektrodistribucijskimi podjetji na področju uvajanja sodobnih tehnologij, se tega dobro zaveda, zato zaposleni vsako leto sodelujejo na različnih konferencah kot predavatelji ali kot poslušalci. V drugi polovici leta 2015 sta potekali dve zanimivi konferenci: Höflerjevi dnevi in Posvetovanje o informatiki v energetiki Slovenije – PIES 2015.

8. Posvetovanje o informatiki v energetiki Slovenije – PIES 2015

V konferenčnih prostorih hotela Bernardin v Portorožu se je že tradicionalno v prvi polovici novembra odvijalo 8. Posvetovanje o informatiki v energetiki Slovenije – PIES 2015. Organizatorji so ponovno poskrbeli za kakovosten program, s povečanim poudarkom na informacijski varnosti.

Informacijska varnost v svetu energetike na splošno vedno bolj pridobiva na veljavi. Uvedba naprednih informacijsko-komunikacijskih tehnologij sicer močno poenostavlja obstoječe delovne procese in v podjetja prinaša številne prihranke z optimizacijo stroškov in resursov, a hkrati povečuje varnostna tveganja. Čeprav večjih varnostnih kršitev na področju informacijske varnosti v našem podjetju še nismo doživeli, bi ob nepravilnem ukrepanju naših strokovnjakov marsikatera obvladovana situacija lahko prerasla v incident z nepredvidljivimi posledicami. Treba je dvigniti zavedanje, da smo energetska podjetja vedno bolj pogosta tarča zlonamernih poskusov vdora v sisteme in podatke, pri čemer je lahko tarča napada sleherni uporabnik določenega sistema.

Poudarek na informacijski varnosti je bil na posvetovanju sicer razdeljen na več posameznih sklopov, ki so zajemali nivo naprednih omrežnih komponent, predstavitev organizacijskih pristopov posameznih energetskih podjetij, tako domačih kot tujih, in informacijsko varnost v bolj tehničnih ali procesnih sistemih. Podan je bil tudi zanimiv sistemski pristop madžarske agencije za energijo, kjer že na regulatornem nivoju podajajo konkretne smernice in navodila za implementacijo visoke stopnje kibernetske varnosti v podjetjih. Nazadnje je bil predstavljen tudi obstoječ presek stanja v vseh elektrodistribucijskih podjetjih na tem področju, kjer je bilo ugotovljeno, da čeprav je stanje zadovoljivo, se varnostna tveganja povečujejo in s tem tudi potreba po dodatni previdnosti.

Ostale tematike na PIES-u so zajemale različna področja tako iz poslovnega kot procesnega sveta informatike. Predstavljeni so bili najnovejši koncepti na področju Internet of Things oziroma interneta stvari, ki se vedno bolj uveljavlja tudi v energetiki. V osnovi enostaven koncept, ki vsem napravam, ki se povezujejo na internet, omogoča, da se z njimi "pogovarjamo" oziroma se "pogovarjajo" med seboj, v zadnjih letih doživlja velik razcvet s produkti, kot so pametni hladilniki, samovozeči

avtomobili, inteligentni termostati in podobno, kar se seveda odraža tudi v spremenjeni dinamiki odjemalcev energetskega omrežja.

Predstavljeni so bili nekateri napredki na področju mobilnih tehnologij, na primer podpora ekipam na terenu, prostorski informacijski sistemi v smislu analitike lokacije, dodatne možnosti za izkoriščanje obstoječih podatkov za namene boljšega spremljanja in načrtovanja energetskih objektov ter napredki na področju informacijske podpore lokalnemu vodenju nizkonapetostnega omrežja.

Svojo predstavitev smo imeli tudi predstavniki podjetja Elektro Gorenjska, in sicer je Nejc Petrovič predstavil trenutno stanje projekta CIM v podjetju, ki je v fazi implementacije integracijske platforme in integracije prvih dveh sistemov. Predstavitev je požela veliko zanimanja med udeleženci konference, saj se podobnih projektov nameravajo lotiti tudi preostala slovenska elektrodistribucijska podjetja. Veliko zanimanje se je kazalo skozi številna kvalitetna tehnična vprašanja, ki so jih poslušalci postavljali po končani predstavitvi, in skozi poglobljene pogovore na mreženju, ki vsako leto sledi po koncu uradnega dela prvega dne posvetovanja.



Nejc Petrovič ob predstavitvi trenutnega stanja projekta CIM, OO PIES

Dogodka so se udeležili tudi predstavniki službe za informatiko, kar kaže na to, da dogodek pokriva širše področje informatike v energetiki. Povzetki člankov so na voljo na spletni strani dogodka: <http://www.pies.si/>.

✍ Nejc Petrovič



Udeleženci posvetovanja so bili tudi zaposleni iz službe za informatiko iz Elektra Gorenjska, OO PIES

12. Höflerjevi dnevi

Elektroinštitut Milan Vidmar vsako drugo leto organizira mednarodni simpozij Höflerjevi dnevi, kjer poteka tradicionalno srečanje strokovnjakov visokonapetostne opreme. Srečanje je potekalo v Portorožu 12. in 13. novembra 2015 z naslovom Zagotavljanje zanesljivosti ob strukturnih spremembah v elektroenergetskem sistemu. Vodilo simpozija skozi leta ostaja enako, in sicer razvoj ter promocija znanj s področja visokonapetostne tehnike. Raziskave in razvoj novih materialov ter tehnologij, ki se preskušajo in postopoma vgrajujejo v elektroenergetski sistem, omogočajo, da so proizvodnja, prenos in distribucija električne energije kos zahtevam za sodoben in trajnosten elektroenergetski sistem, ki bo moral tudi v prihodnosti zagotavljati zanesljivo oskrbo z električno energijo.



Dvorana, v kateri so potekali 12. Höflerjevi dnevi, Miha Bečan, EIMV

Na simpoziju so bile predstavljene osrednje teme posameznih tematskih sklopov, kjer so svoje delo in dosežke predstavljali tako tuji kakor tudi domači strokovnjaki.

Osrednje teme, ki so bile obravnave v posameznih tematskih sklopih, so naslednje:

- Problematika obratovanja elektroenergetskega sistema z velikim deležem obnovljivih virov;
- Kompenzacija jalove moči in ukrepi za vzdrževanje napetostnih razmer v VN-omrežju, HVDC prenos električne energije in tehnološke posebnosti;
- Informacijske tehnologije v elektroenergetskem sistemu;
- Tehnike zmanjševanja vpliva VN-omrežja in naprav na okolje.



Panelna razprava strokovnjakov na temo optimizacije napetostnega profila v sistemu, Miha Bečan, EIMV

Poleg zgoraj naštetih osrednjih tem velja opozoriti tudi na temo, ki se je osredotočala na zmanjševanje vplivov visokonapetostnih naprav in omrežja na okolje. Čeprav je bila dodobra obravnavana v predhodnih simpozijih, se je izkazalo, da se omenjeni temi v energetiki posveča veliko pozornosti, zato so jo prav tako uvrstili v program. Simpozij je na zelo visokem strokovnem nivoju in je največji dogodek v Sloveniji na področju visokonapetostne tehnike in opreme, zato se veselimo prisotnosti na prihodnjih srečanjih. *Samo Štojs*

Interno komuniciranje v skupini Elektro Gorenjska

Zaposleni z načini internega komuniciranja zadovoljni

Interno komuniciranje je eden najpomembnejših dejavnikov motivacije med zaposlenimi, saj omogoča medsebojno zaupanje in sodelovanje. Transparenten, spoštljiv, zaupanja vreden dialog in pozitivni odnosi med sodelavci namreč krepijo timski duh ter pripomorejo k njihovu zadovoljstvu, večji samoiniciativnosti, utrjevanju lojalnosti in spodbujanju odgovornosti.

V skupini Elektro Gorenjska smo zadovoljstvo zaposlenih že peto leto zapored ugotavljali z anonimnim anketnim vprašalnikom, ki smo ga zaposlenim posredovali po elektronski pošti ali v fizični obliki. S pomočjo anketnega vprašalnika smo želeli izvedeti, kako smo zaposleni zadovoljni z obstoječimi kanali komuniciranja, obenem pa smo želeli pridobiti tudi mnenja o tem, kaj lahko še izboljšamo, kakšnih sprememb na področju internega komuniciranja si zaposleni želimo, katerih informacij bi si želeli več itd.

Rezultate analize predstavljamo v nadaljevanju.

V letošnjem letu največji odziv zaposlenih doslej

V letošnjem letu je anketni vprašalnik izpolnilo 114 anketirancev, kar predstavlja dobrih 33 % vseh zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska. Odziv zaposlenih je bil od leta 2011, ko smo prvič izvedli anketo, v letošnjem letu največji. Anketni vprašalnik je namreč izpolnilo 79 % zaposlenih v Elektru Gorenjska, 12 % zaposlenih v Gorenjskih elektrarnah in 9 % zaposlenih v Elektru Gorenjska Prodaja.

Povprečna ocena splošnega zadovoljstva zaposlenih z internim komuniciranjem v skupini Elektro Gorenjska v letu 2015 znaša 3,5, kar pomeni, da se je zadovoljstvo zaposlenih z internim komuniciranjem glede na leto 2014 povečalo za 3 %. Od 91 prejetih odgovorov je največ anketirancev, kar 45 %, odgovorilo, da so z internim komuniciranjem zadovoljni, medtem ko 3 % vprašanih z njim niso zadovoljni.

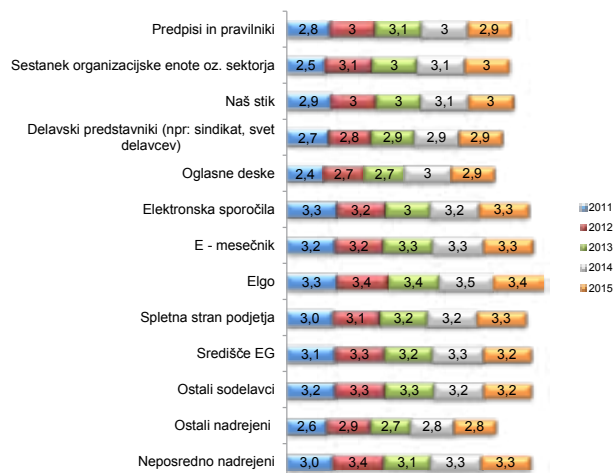
Splošno zadovoljstvo z internim komuniciranjem se je v primerjavi z letom 2011, ko smo prvič izvedli anketo, izboljšalo za 6 %.

Elgo ostaja najboljši vir pridobivanja informacij

Zaposleni smo že peto leto zapored ocenili, da največ informacij dobimo v internem časopisu Elgo. Veliko informacij dobimo tudi po elektronski pošti, od neposredno nadrejenih, v E-mesečniku, na spletni strani podjetja, od ostalih sodelavcev in na Središču EG.

Tako kot lansko leto smo zaposleni tudi letos ocenili, da najmanj informacij dobimo od ostalih nadrejenih.

Glede na preteklo leto pri povprečnih ocenah ni zaznati bistvenega odstopanja. V primerjavi z letom 2011 pa zaposleni ocenjujemo, da več informacij pridobimo na oglasnih deskah, sestankih organizacijskih enot oziroma sektorja in revije Naš stik.



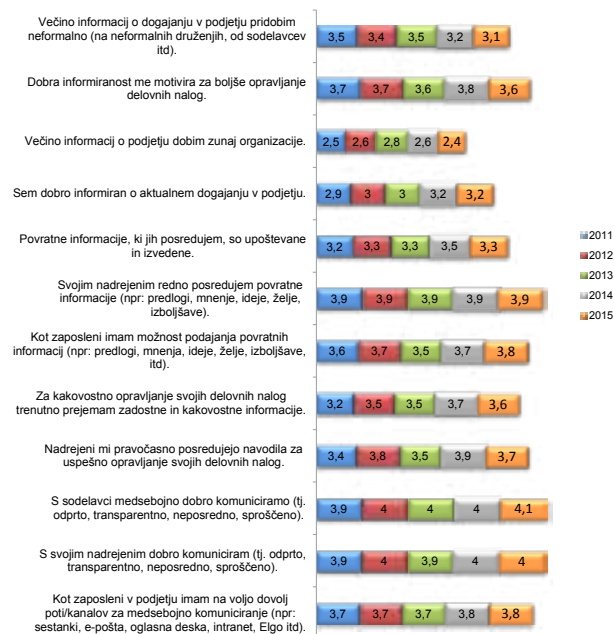
Slika 1: Zadostnost pridobljenih informacij iz navedenih virov o podjetju glede na pričakovanja in želje zaposlenih (povprečna ocena v letu)

Medsebojno komuniciranje med sodelavci in nadrejenimi še vedno dobro

Zaposleni smo ocenili, da s sodelavci dobro komuniciramo. Ta trditev je prejela najboljšo povprečno oceno 4,1. Prav tako smo mnenja, da dobro komuniciramo s svojimi nadrejenimi. Ta trditev je prejela povprečno oceno 4.

S povprečno oceno 3,9 smo ocenili, da svojim nadrejenim redno posredujemo povratne informacije, s 3,8 pa, da imamo zaposleni možnost podajanja povratnih informacij ter da imamo v podjetju dovolj poti oziroma kanalov za medsebojno komuniciranje.

V nadaljevanju smo nekoliko slabše ocenili trditev, da so povratne informacije, ki jih posredujemo, tudi upoštevane in izvedene (povprečna ocena 3,3). S povprečno oceno 3,2 smo ovrednotili trditev Sem dobro informiran o aktualnem dogajanju v podjetju, s povprečno oceno 3,1 pa, da večino informacij o dogajanju v podjetju pridobimo neformalno.

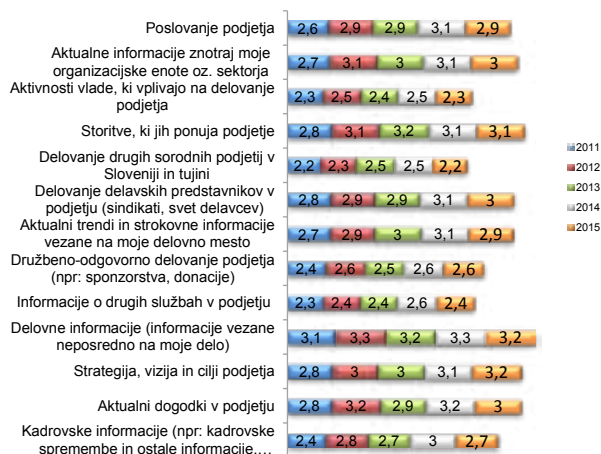


Slika 2: Strinjanje oziroma nestrinjanje s posameznimi trditvami, ki so povezane z internim komuniciranjem v podjetju (povprečna ocena v letu)

Informacij o strategiji, viziji in ciljih podjetja dobimo vsako leto več

Rezultati analize so pokazali, da zaposleni dobimo največ delovnih informacij in informacij o strategiji, viziji in ciljih podjetja (povprečna ocena 3,2). S povprečno oceno 3,1 sledijo informacije o storitvah podjetja, z malenkost nižjo oceno (3) pa nato še informacije o aktualnih dogodkih v podjetju, aktualne informacije znotraj posamezne organizacijske enote ter informacije o delovanju delavskih predstavnikov v podjetju. Zaposleni vsako leto bolj ocenjujejo pridobivanje informacij o strategiji, viziji in ciljih podjetja.

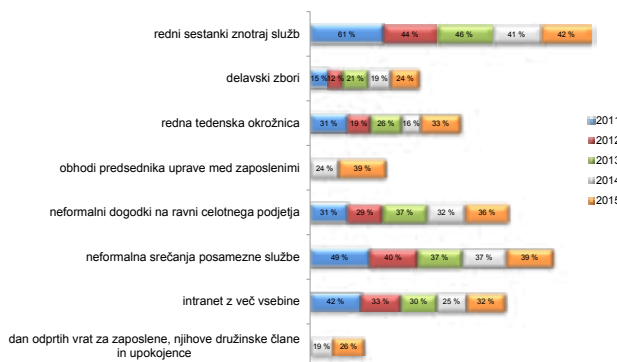
Slika 3: Zadostnost posameznih pridobljenih informacij o podjetju glede na pričakovanja in želje (povprečna ocena v letu)



Kako izboljšati interno komuniciranje?

Zaposleni smo podali kar nekaj predlogov, kako bi lahko izboljšali interno komuniciranje. Prevladujejo sledeči:

- redni sestanki znotraj služb (42 %),
- neformalna srečanja posamezne službe (39 %),
- obhodi predsednika uprave med zaposlenimi (39 %),
- neformalni dogodki na ravni celotnega podjetja (36 %),
- redna tedenska okrožnica (33 %),
- več vsebin na intranetu (32 %),
- dan odprtih vrat za zaposlene, njihove družinske člane in upokojece (26 %) ter
- delavski zbori (24 %).



Slika 4: Predlogi za izboljšanje internega komuniciranja v podjetju

Z dobro komunikacijo se zadovoljstvo zaposlenih lahko izboljša

V skupini Elektro Gorenjska si že več let prizadevamo za transparentno, odgovorno in profesionalno komunikacijo z vsemi deležniki, še posebej zaposlenimi. Spodbujamo vzpostavljanje in ohranjanje prijetnega delovnega okolja, ki omogoča razvoj vseh sodelavcev, predvsem pa omogoča, da zaposleni z veseljem pridemo na delo.

Anketa o internem komuniciranju je odličen vir povratnih informacij, s pomočjo katerih izboljšujemo zadovoljstvo zaposlenih in posledično dosežemo boljše rezultate - tako na področju komuniciranja kot tudi na ostalih področjih, ki nas povezujejo.

Vsem zaposlenim, ki ste izpolnili anketo, se zahvaljujemo za sodelovanje.

Alenka Andolšek

Prednovoletno srečanje poslovnih partnerjev: služba ali družina? Oboje.

Tradicionalno dobrodelno prednovoletno srečanje, ki smo ga pripravili za poslovne partnerje družb v skupini Elektro Gorenjska, je potekalo 1. decembra 2015 na Brdu pri Kranju.

Že četrto leto zapored smo poslovne partnerje povabili k sodelovanju, da sredstva, predvidena za novoletna srečanja in poslovna darila, namenijo programu Ne-odvisen.si. Pobuda je tako kot v preteklih letih naletela na izjemen odziv. Program Ne-odvisen.si bo tako s pomočjo donacij gostoval v gorenjskih občinah tudi v letu 2016 in še intenzivneje osveščal odrasle o različnih oblikah zasvojenosti sodobnega časa, predvsem pa o načinih vzpostavljanja ravnovesja in strpnosti v družbi, med generacijami in v okolju.

V uvodnem pozdravu sta se predsednik uprave Elektra Gorenjska mag. Bojan Luskovec in direktor Gorenjskih elektrarn Aleš Ažman prisotnim zahvalila za udeležbo, zaupanje in uspešno poslovno sodelovanje v letu 2015. Vodja programa Ne-odvisen.si Bojan Kodelja pa se je v imenu sponzorov programa zahvalil vsem donatorjem in jih seznanil z aktivnostmi v letu 2016.

Poslovni partnerji so se v velikem številu ter z veseljem udeležili srečanja, saj program Ne-odvisen.si poslušalce že nekaj let bogati z novimi izkušnjami, razmišljanjem in s priložnostmi, ki nas vsakodnevno obkrožajo. Tako je bilo tudi letos. "Služba ali družina? Oboje!" sta se spraševala in na vprašanje odgovorila psiholog klinične psihologije dr. Aleksander Zadel in najstnica Eva. V zanimivih in koristnih vsakodnevni situacijah sta želela poiskati pravo razmerje med službo in družino. Prepričani smo, da se je marsikdo od udeležencev prepoznal v predstavljeni situaciji, predvsem pa dobil nekaj nasvetov, ki bodo vplivali na boljše počutje doma ali v službi. *Alenka Andolšek*

Skupina Elektro Gorenjska je Zavodu 7 predala donatorski bon v vrednosti 10.000 evrov



Najstnica Eva je predstavila, kako mladostniki dojemajo starše



Dr. Aleksander Zadel ob predstavitvi zanimive tematike



Udeleženci so bili nad predstavljeno temo navdušeni

☎ Gorazd Kavčič

Hvala vsem donatorjem, ki ste prispevali sredstva in s tem omogočili sponzorstvu programa Ne-odvisen.si ustvarjanje poučnih vsebin tudi v letu 2016.



1. konferenca Trajnostna energija lokalno 2015: do prihrankov s sistemom energetskega upravljanja

15. september – "Trajnostni način razmišljanja in delovanja na energetske področju je gonilo pozitivne prihodnosti," je na prvi konferenci Trajnostna energija lokalno 15. septembra 2015 v Ljubljani dejal direktor družbe Borzen, d. o. o., dr. Karlo Peršolja. "Med ukrepi na področju trajnostne oskrbe bo v letu 2016 pozornost namenjena prenovi najmanj 3 % površin stavb javnega sektorja," je povedal državni sekretar mag. Klemen Potisek. Energetski učinki se lahko dosežejo z dobrim poznavanjem sistemov in izobraževanjem tehničnega osebja v celotni oskrbovalni verigi. Ključni elementi za izpeljavo projektov so: ustrezen posnetek obstoječega energetskega stanja, analiza možnih ukrepov stavb in njihovo strokovno učinkovito upravljanje," je dejal Rajko Leban iz Goriške lokalne energetske agencije. Informacijski sistem ciljnega spremljanja rabe energije je rešitev za nadzor in energetske upravljanje v stavbah.

Doc. dr. Drago Papler je v razpravi dejal, da so Gorenjske elektrarne razvile energetske nadzorni informacijski sistem, ki zagotavlja prihranke. Z naprednimi statističnimi orodji optimizirajo rabo energije na mesečni ravni in nižjih časovnih nivojih.

✍️ doc. dr. Drago Papler



Informacijski sistem ciljnega spremljanja rabe energije

Na dogodku Inovacija energetike '15 Elektro Gorenjska sodeloval s predstavitevijo inovacije

7. oktober – Na Brdu pri Kranju je potekalo še 7. tradicionalno strateško srečanje Inovacija energetike, kjer so predstavili vrsto poslovnih in tehnoloških inovacij. Gre za dogodek, kjer si udeleženci lahko izmenjajo znanja glede energetskega trendov, primerov inovativnih poslovnih praks in tehničnih novosti. Številna podjetja so predstavila inovacije s področja industrije, primere inovacij ponudnikov energetske storitve za uporabnike, uspešnih aplikativnih projektov raziskovalnih organizacij ter primere prenosa uporabnega znanja iz znanstvenoraziskovalnega okolja v industrijo na področju energetske rešitve. Anže Vilman, predstavnik podjetja Elektro Gorenjska, d. d., je na strateškem srečanju predstavil primer inovacije z naslovom Koordinirana regulacija napetosti v NN-omrežju z uporabo OLTC 20/0,4 kV regulacijskega transformatorja. *✍️ Alenka Andolšek*



Anže Vilman, predstavnik Elektra Gorenjska na strateškem srečanju,
📷 Vladimir Habjan, Naš stik

Na 20. Ljubljanskem maratonu tudi športni navdušenci Elektra Gorenjska

25. oktober – Po ljubljanskih ulicah je ob koncu oktobra potekal že jubilejni 20. Ljubljanski maraton. Predstavniki Športnega društva Elektro Gorenjska so se maratona udeležili že peto leto zapored. To je bil maraton rekordov: po številu udeležencev, številu gledalcev in po novem rekordu na 42-kilometrski razdalji. V soboto in nedeljo je bilo v akciji kar 24.500 ljubiteljev teka, ki so lahko preverili svojo pripravljenost in vzdržljivost. Svojo vzdržljivost je preverilo tudi petnajst zaposlenih iz podjetja Elektro Gorenjska. Pet tekačev se je udeležilo 10-kilometrsko proge, šest polmaratona, štirje tekači pa so se preizkusili v maratonu. Ob dobrem vzdušju, prijetnem ambientu in lepem vremenu so prav vsi izkazali svojo vzdržljivost, zagnanost in trmo. Vsem tekmovalcem iskrene čestitke in še veliko kilometrov. *✍️ mag. Marko Vilfan*



Del udeležencev 20. Ljubljanskega maratona

E-izobraževanje v Elektru Gorenjska

November – V mesecu novembru je bilo v podjetju Elektro Gorenjska izvedeno prvo e-izobraževanje v obliki e-tečaja. Tečaj je potekal med 2. in 22. novembrom 2015, nanj pa so se prijavili tisti, ki so bili za to zainteresirani. Izobraževanje se je vsebinsko navezovalo na promocijo zdravlja na delovnem mestu z naslovom Stres in izogrevanje na delovnem mestu. V podjetju smo izbrali e-tečaj v kombinaciji s klasičnim predavanjem, ki je bil izveden konec meseca novembra 2015. V sodelovanju s podjetjem B2 smo pripravili predavanje z naslovom Prepoznavanje in obvladovanje stresa. Predavanje je potekalo v dveh delih. V prvem delu je predaval zdravnik, v drugem pa psihologinja. ✍ **Metka Juvan**



Predavanje o prepoznavanju in obvladovanju stresa,  **Alenka Andolšek**

Uspešna montaža prvega regulacijskega transformatorja SN/NN v Sloveniji v omrežju Elektra Gorenjska in njegovo spuščanje v pogon

November – Elektro Gorenjska aktivno sodeluje v evropskem razvojnem projektu Increase pri razvoju konceptov vodenja distribucijskih omrežij. Poleg tega zagotavlja tudi demonstracijsko okolje za testiranje in ovrednotenje regulacijskih mehanizmov, ki bodo omogočili vgrajevanje večjega števila razpršenih virov. V omrežje TP Suha pri Predosljah je bil novembra vgrajen prvi regulacijski transformator 20/0,4 kV v Sloveniji. Transformator proizvajalca Schneider Electric bo z devetimi nastavljivimi stopnjami pod obremenitvijo omogočal prilagajanje napetosti na zbiralnicah glede na višino, ki jo pogojuje lokalna proizvodnja večjega števila sončnih elektrarn, priključenih v nizkonapetostnem omrežju. V začetni fazi bo regulacija napetosti izvedena glede na višino napetosti na zbiralkah transformatorja, v okviru projekta pa bo preizkušena rešitev, ki bo zagotavljala koordinirano upravljanje napetosti v celotnem omrežju TP Suha.

V letu 2016 bo v okviru projekta na eno od sončnih elektrarn instaliran tudi prvi razsmernik z aktivno regulacijo delovne moči, ki bo ustrezno kakovost napetosti zagotavljal že na nivoju samega priključka elektrarne. ✍ **mag. Marjan Jerele**



Regulacijski transformator proizvajalca Schneider Electric, ki omogoča prilagajanje napetosti na zbiralnicah,  **Arhiv Elektra Gorenjska**

Elektrodistribucija na čelu slovenske sekcije združenja EURELECTRIC

11. november – Vodenje slovenske sekcije Eurelectric je za dve leti prevzela elektrodistribucija, ki jo zastopa dr. Ivan Šmon iz Elektra Gorenjska, ki je postal tudi član upravnega odbora s sedežem v Bruslju. Eurelectric je združenje, ki zastopa skupne interese predvsem evropskih energetskih podjetij. Trenutno ima 30 polnopravnih članic, znotraj združenja pa deluje približno 30 delovnih skupin in več sto strokovnjakov, ki se ukvarjajo z aktualnimi energetskimi tematikami na področju omrežja, proizvodnje, trga, uporabnikov, zakonodaje, okolja, trajnostnega razvoja in ostalimi področji. Trenutno so glavni trije cilji: brezogljčna oskrba odjemalcev do leta 2050, zagotavljanje zanesljive, trajnostne in stroškovno učinkovite oskrbe v integriranem evropskem trgu ter razvoj upravljanja s porabo in energetske učinkovitosti z namenom boja proti podnebnim spremembam.

Slovenska sekcija združenja, ki je polnopravna članica Eurelectric, je bila ustanovljena leta 2004 in ima trenutno 16 članic. Znotraj sekcije je v različnih skupinah aktivnih 40 strokovnjakov, od katerih jih 18 prihaja iz vrst proizvodnih podjetij, 16 iz elektrodistribucijskih podjetij, 4 iz Borzena, 2 strokovnjaka pa iz ELES-a.

✍ **dr. Ivan Šmon**



Eurelectric je združenje, ki zastopa skupne interese predvsem evropskih energetskih podjetij

Elektro Gorenjska in ŠC Kranj podpisala dogovor o sodelovanju

16. november – Elektro Gorenjska je s Šolskim centrom Kranj podpisal dogovor o sodelovanju v združenju Konektor. Cilj združenja je izboljšati oblikovanje izobraževanj po meri partnerjev ter skupen nastop v slovenskih in mednarodnih javnih razpisih. V okviru dogodkov, ki jih je Šolski center Kranj pripravil ob 70. obletnici delovanja, je v ponedeljek, 16. novembra 2015, predsednik uprave Elektra Gorenjska mag. Bojan Luskovec skupaj s sodelujočimi podjetji s Šolskim centrom podpisal dogovor o partnerskem sodelovanju v združenju Konektor. Slavnostnega podpisa in predstavitve šole se je udeležil tudi predsednik države Borut Pahor, ki je poudaril pomen sodelovanja izobraževalne ustanove in gospodarstva za razvoj lokalne skupnosti in Slovenije kot celote.

✍ mag. Renata Križnar



Predsednik uprave Elektra Gorenjska mag. Bojan Luskovec v pogovoru s predsednikom države Borutom Pahorjem, Gorazd Kavčič

Redna zunanja presoja Sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008 v družbi Gorenjske elektrarne

27. november – V Gorenjskih elektrarnah je redna zunanja presoja sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2008 potekala s strani certifikacijske hiše 27. novembra 2015. Vodja zunanje presoje Dušan Zorc je preveril izpolnjevanje zahtev standarda za proces vodenja družbe, sisteme vodenja kakovosti, proces izvajanja razvojnih projektov in proces izvajanja investicijskih operativnih projektov. Certifikacijska presoja je potekala tudi na terenu, s pregledom postopkov na proizvodnih objektih: hidroelektrarna Soteska, sončna elektrarna Radovljica_{1,2} in soproizvodnje SPT E Merkur₁. Preverjanje izvajanja postavljenih pravil v dokumentnem sistemu in v praksi s strani certifikacijske hiše SIQ je potrdilo naša pričakovanja. Na zaključnem sestanku smo se pogovorili o danih priporočilih in nadaljnjih aktivnostih. Vodstvo družbe Gorenjske elektrarne bo v letu 2016 v sistem vodenja kakovosti implementiralo ISO 50001

upravljanje z energijo, kar bo referenca za našo novo usmeritev v izvajanje tržnih energetske storitev.

✍ doc. dr. Drago Papler



Od leve proti desni so svetovalec direktorja za raziskave, razvoj in kakovost doc. dr. Drago Papler, direktor družbe Gorenjske elektrarne Aleš Ažman in zunanji presojevalec Dušan Zorc iz certifikacijske hiše SIQ, Tomaž Jehart

Razvojna študija REDOS 2040 za Elektro Gorenjska uspešno zaključena

December – Decembra je bila zaključena študija REDOS 2040, ki predstavlja razvoj elektrodistribucijskega omrežja Slovenije od leta 2015 do leta 2040. Uspešnost pri izdelavi in kasneje upoštevanju rezultatov študije se odraža v stopnji zanesljivosti distribucijskega omrežja. Študijo vsakih pet let za slovenska elektrodistribucijska podjetja pripravi ekipa strokovnjakov iz Elektroinštituta Milan Vidmar (EIMV) v sodelovanju s sodelavci iz službe za razvoj. Celotna ekipa se je letos zavzela lotila zahtevnega in obsežnega dela. Potrebno je bilo pripraviti podatke o stanju omrežja, napovedi porabe in obremenitev električne energije pri odjemalcih, pregledali so prostorske načrte občin, prav tako pa vključili tudi druge dejavnike, ki bodo vplivali na omrežje v naslednjem obdobju. Študija REDOS je razdeljena na več faz: prvo fazo obdelav EIMV je predstavljala izdelava napovedi porabe električne energije in obremenitev.

Nato je sledila tehnična obdelava z izračuni distribucijskega omrežja. Distribucijsko omrežje Elektra Gorenjska je bilo obdelano v treh med seboj povezanih študijah: Zgornja Gorenjska, Kranj–Tržič–Brnik, Spodnja Gorenjska. ✍ Mihael Žumer

Eden izmed usklajevalnih sestankov za pripravo razvojne študije REDOS 2040, mag. Marko Vilfan



Organizacijsko kulturo gradimo zaposleni

V družbi Elektro Gorenjska se zavedamo, kako pomembno je poznavanje organizacijske kulture, ki predstavlja sistem naših vrednot, naših vedenj ter prepričanj o tem, kaj nam je pomembno in kaj šteje. To so načini, kako pristopamo k delu in kako sodelujemo med seboj. Organizacijsko kulturo gradimo vsi zaposleni, vsak dan s svojim odnosom do dela in sodelavcev. To pa pomeni, da se organizacijska kultura v družbi širi in globoko zasidra.

Merjenje zadovoljstva med zaposlenimi se v družbi izvaja od leta 2004. Že po prvi raziskavi se je izkazalo, da si zaposleni želijo predvsem kvalitetnejšega komuniciranja, nagrajevanja delovne uspešnosti in več pohval s strani nadrejenih. Da bi izboljšali stanje na tem področju, so bili predlagani ukrepi, kot so izvajanje rednih delovnih sestankov, na katerih vodje sodelavcem lahko predstavijo točne in aktualne informacije, uvedba razvojnih letnih razgovorov, nagrajevanje uspešnih delavcev ter izvajanje izobraževanj za nadrejene. Anonimna anketa o ugotavljanju zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih je bila po letih 2005 in 2006 z manjšimi popravki razdeljena še v letih 2009 in 2012, ko so bile že vidne posledice uvedenih ukrepov iz preteklih let. V mesecu septembru 2015 smo med zaposlene tako že šestič razdelili anketo. Zavzetost zaposlenih brez zadovoljstva smo merili tudi v letu 2014.

V letošnjem letu se je na anketo odzvalo 45 % zaposlenih, kar je največ v vseh letih raziskovanja. Ponovno so se na anketo slabše odzvali zaposleni z manj kot srednjo šolo. Med zaposlenimi moškimi jih je anketo izpolnilo 43 %, po starosti sta bili dobro zastopani skupini zaposlenih, starih do 30 let (45 %) ter od 31 do 40 let (60 %), glede na izobrazbo pa zaposleni z visoko stopnjo in več (47 %) ter zaposleni s srednjo stopnjo (63 %). Zaposleni so glede zadovoljstva ocenjevali deset področij na lestvici od 1 do 5 in kar 7 jih je bilo ocenjenih s povprečno oceno 4 ali več.

PODROČJA	2004	2009	2012	2015
pripadnost podjetju	4,10	4,32	4,40	4,40
delovno okolje	4,02	4,29	4,36	4,36
obvladovanje procesa	3,82	4,09	4,34	4,30
odnos do kakovosti	4,00	4,17	4,18	4,25
notranji odnosi	3,75	3,92	4,26	4,22
izobraževanje	3,86	4,08	4,16	4,16
vođenje	3,43	3,73	4,12	4,11
komuniciranje	3,07	3,43	3,73	3,84
nagrajevanje	3,69	3,79	3,60	3,77
napredovanje	3,32	3,65	3,61	3,68

Tabela 1: Povprečne ocene področij

Nadrejeni so tisti, ki najbolj vplivajo na zavzetost zaposlenih

V letu 2015 je bilo med 50 trditvami 29 trditev ocenjenih enako ali skoraj enako kot leta 2012, kar pomeni, da je bila ocena posamezne trditve popolnoma enaka ali eno odstotno točko nižja oziroma višja.

Nekoliko bolj kot pred tremi leti pa so anketiranci v letošnji anketi izpostavili pomen pogovora z vodjo o možnostih za napredovanje, nadrejenim bolj predlagajo možne izboljšave pri kakovosti dela in sodelavce bolj spodbujajo h kakovostnemu opravljanju dela. Anketiranci so v zadnjem letu zadovoljni z izrekanjem pohval s strani nadrejenih, s hitrejšim pretokom podatkov, ki jih potrebujejo za pravočasno izvedene naloge, s plačo, prav tako pa bolje poznajo cilje kakovosti, ki so opredeljeni z ISO standardi. V letu 2015 anketiranci tudi veliko bolje poznajo možnosti za napredovanje na zahtevnejše delovno mesto. Aktivnosti, ki smo jih izvajali v zvezi s poznavanjem strategije, so obrodile sadove, saj so anketiranci poznavanje strategije ocenili 13 % bolje kot leta 2012. Glede na leto 2012 pa je bilo v letu 2015 osem trditev, ki so posredno ali neposredno vezane na vodenje, ocenjenih slabše. Te ocene so prikazane v tabeli 2.

TRDITVE	2004	2009	2012	2015
Neposredno nadrejeni mi omogoča samostojno izbiranje načina izvedbe dela.	4,02	3,95	4,28	4,10
Neposredno nadrejeni mi prisluhne in mi je pripravljen pomagati, ko pri delu naletim na problem, ki ga sam ne znam rešiti.	4,13	4,08	4,42	4,35
Neposredno nadrejeni mi daje dovolj informacij za dobro opravljanje mojega dela.	3,57	3,77	3,95	3,89
Vodja službe spodbuja ustvarjanje zamisli, sprememb in novosti.	3,63	3,71	4,13	4,10
Vodja službe me seznaja s cilji in z nalogami enote.	3,49	3,80	4,08	4,00
Konflikti oziroma nesoglasja v naši enoti se rešujejo na ustrezen način.	3,27	3,52	4,12	4,08
Vodja službe si prizadeva, da so med sodelavci dobri odnosi.	3,76	3,81	4,34	4,19
Svojim sodelavcem zaupam.	3,98	4,05	4,31	4,26

Tabela 2: Ocene slabše ocenjenih trditev, ki so vezane na vodenje

Ocene sicer niso močno padle, vendar si poslabšanj pri teh trditvah ne smemo dovoliti. Nadrejeni bodo morali še naprej izvajati redne delovne sestanke, na katerih bodo zaposlene seznajali z informacijami, ki zadevajo tako enoto kot posameznike v njihovi sredini. Konstantno so jih dolžni seznajati z novostmi ter zaposlene usmerjati k pridobivanju informacij, ki jih

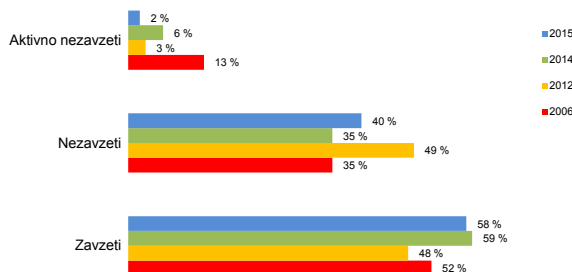
potrebujejo za svoje delo. Nadrejeni so zaposlene dolžni poslušati, ko le-ti naletijo na težave, najbolj pa jim pomagajo, če jih naučijo razmišljanja in samostojnega reševanja problemov. Nikakor pa jim pomoči ne smeje odklanjati. Z uvedbo reševanja problemov in izzivov z modelom KAKO se zaposleni lažje vključujejo z idejami, svojimi pogledi in razmišljanjem, nadrejeni pa jih morajo pri tem sprejemati in spodbujati. Tudi v bodoče bomo morali ohraniti usmerjena usposabljanja za nadrejene. Nadrejeni imajo namreč največji vpliv na zavzetost zaposlenih, ki je nujna za uspešno poslovanje. Poleg usposabljanj s področja vodenja in ostalih mehkih veščin, ki so za vodje obvezna, bomo vodje tudi sistematično spremljali (360° raziskave, individualni razvojni programi ...), saj se moramo na teh področjih v bodoče izboljševati, nikakor pa poslabševati.

Veliko pozornosti moramo posvetiti tudi izobraževanju in usposabljanju zaposlenih, saj so anketiranci trditev, da jim nova pridobljena znanja omogočajo, da delo opravljajo bolj kakovostno, ocenili slabše kot v letu 2012. Pomembno je, da se zaposleni usposabljujejo predvsem na področjih, ki so vezana na njihovo delo.

Zavzeti zaposleni spoštujejo vrednote družbe in jih s ponosom tudi živijo

Zavzeti zaposleni imajo radi svoje delo ter pri tem, ko ga opravljajo, kažejo navdušenost in strast. Želijo dosegati rezultate. Pripravljeni so narediti več in bolje, kot se od njih pričakuje, ter neprestano razvijajo svoje sposobnosti. Zavzeti sodelavci verjamejo v storitve družbe, družbi so pripadni in ne razmišljajo, da bi šli drugam. Visoko stopnjo zavzetosti dosegajo družbe, kjer so postavljeni jasna vizija in cilji, ki so usklajeni s cilji posameznikov, kjer imajo zaposleni priložnost opravljati ustvarjalno in zanimivo delo, v njihovem delovnem okolju pa prevladujejo zaupanje, spoštovanje, podpora, pozitivna naravnost in vključenost ter imajo na voljo sredstva, informacije in ustrezne delovne pogoje. Med vsemi zgoraj naštetimi dejavniki pa ne smemo pozabiti na sproščene, odprte, prijateljske odnose in pripravljenost ter čas za občasna skupna druženja.

Povprečna ocena na področju zavzetosti je glede na leto 2014 nespremenjena, v primerjavi s preteklimi leti pa je za skoraj 5 % višja kot v letu 2006, 6,5 % višja kot v letu 2009 ter skoraj 2 % višja kot v letu 2012. Zavzeti zaposleni so tisti zaposleni, ki delajo s strastjo in čutijo globoko povezanost z družbo, v kateri so zaposleni. So izvor inovacij in pomagajo pri razvoju družbe. Zaupajo v sodelavce in vodje. Nezavzeti zaposleni so med delom praktično odsotni. Naredijo le to, kar morajo. Med delovnim časom "na pol spi", v delo sicer vlagajo svoj čas, ne pa tudi energije in strasti. Aktivno nezavzeti zaposleni niso samo nezadovoljni na svojem delovnem mestu, ampak svoje nezadovoljstvo tudi aktivno izkazujejo. Vsakodnevno podcenjujejo delo, ki ga opravijo njihovi zavzeti sodelavci. Škodljivo vplivajo tudi na zavzetost in zadovoljstvo kupcev.



Slika 1: Zavzetost v Elektru Gorenjska

Ugotavljanje zavzetosti v naši družbi po posameznih demografskih podatkih, konkretno po spolu, kaže, da so anketiranke bolj zavzete kot anketiranci. Med delavkami ni aktivno nezavzetih, nekoliko višji pa je odstotek nezavzetih kot pri moških anketirancih. Vsa leta merjenja zavzetosti so bolj zavzeti anketiranci, ki imajo odgovornost za delo podrejenih. Po starostni strukturi je največ aktivno nezavzetih med anketiranci, starimi od 18 do 30 let. Letos so se za najbolj zavzete izkazali anketiranci, stari od 41 do 50 let. Glede na stopnjo izobrazbe je visok odstotek aktivno nezavzetih med anketiranci z najvišjimi stopnjami izobrazbe, kar je zaskrbljujoč podatek, saj smo na enak rezultat naleteli tudi v raziskavi leta 2012. Najbolj pa so zavzeti anketiranci s srednjo šolo.

Zavzetost zaposlenih je močno odvisna od nadrejenih in njihovega odnosa do sodelavcev. Zavzetost zaposlenih je torej tudi odraz zadovoljstva na področju vodenja, komuniciranja in notranjih odnosov v družbi.

Dobri rezultati ankete so posledica sistematičnega izvajanja ukrepov v preteklosti

Ocene večine trditev so v letu 2015 ostale na podobnem nivoju kot leta 2012 in so tako kot v letu 2012 precej boljše kot v preteklosti. Dobri rezultati na področju zadovoljstva in zavzetosti kažejo na uspešno večletno izvajanje ukrepov. V preteklosti predlagani ukrepi se v praksi ohranjajo in večinoma ostajajo nespremenjeni. Letos smo petič ugotavljali tudi zavzetost zaposlenih, ki je za uspešnost družbe veliko bolj pomembna kot zadovoljstvo. Družba bo lahko imela visoke poslovne rezultate, višjo produktivnost, boljšo inovativnost, manjši absentizem in boljši odnos do strank, če bodo zaposleni imeli občutek, da so vključeni in pomembni, ter nadrejene, ki jih poslušajo, pohvalijo, spodbujajo, mentorirajo in redno informirajo o spremembah in novostih v družbi. Uspehi zaposlenih, ki so opaženi, zaposlenim prinašajo občutek, da so koristni, da se je njihov trud obrestoval. Počutijo se dobro in vedo, da so del družbe, ki je uspešna tudi zato, ker so dobro opravili svoje delo. Ker so zadovoljni, radi hodijo na delo in delajo dobro. Prepričani smo lahko, da so ti zaposleni v skupini zavzetih zaposlenih, ki družbi prinaša dodano vrednost.

Iskreno se zahvaljujemo vsem, ki ste anketo izpolnili.

✍ Mojca Jelovčan

Nove izdaje standardov vodenja s poudarkom na tveganjih

V jeseni 2015 sta stopili v veljavo novi izdaji standardov vodenja: ISO 9001:2015 in ISO 14001:2015. V nadaljevanju predstavljamo:

ISO 9001:2015 Sistem vodenja kakovosti – SVK (22. septembra 2015 je izšla peta izdaja)

ISO 9001 je standard. Je orodje za uspešno in učinkovito delovanje organizacije, ki se je uveljavilo pri uporabnikih. Če se pravilno uporablja, zagotavlja nenehno izboljševanje delovanja organizacij.

Nova izdaja daje standardu novo strateško orientacijo. Upošteva dejstvo, da se vse več sistemov vodenja kakovosti uporablja skupaj in integrirano s poslovnimi procesi organizacije. Da sta prioriteta učinkovitost in rezultat sistema vodenja kakovosti in da je treba zahteve sistema prilagoditi trenutnim in prihodnjim poslovnim okoliščinam. Vse bolj v ospredje stopa upravljanje s tveganji in priložnostmi, ob upoštevanju zahtev zainteresiranih strani.

Sistem vodenja kakovosti naj bi postal orodje za realizacijo strateških odločitev in izpolnjevanje poslanstva organizacij.

Splošne spremembe nove različice standarda so:

- **Prenovljena so načela vodenja kakovosti**

Teh je sedaj sedem, torej eno načelo manj. Med načeli ni več eksplicitno navedenega systemskega pristopa, ki je zajeto v procesnem pristopu. Načelo vzajemno koristnega odnosa z dobavitelji pa se je razširilo na vse zainteresirane strani.

- **Značilna je nova zgradba standarda HLS**

(t. i. high-level structure, ki jo je ISO uvedla leta 2012 za vse standarde sistemov)

S tem se bo zagotovo omogočila večja sinergija, kadar se ISO 9001 uporablja z ostalimi standardi za sisteme vodenja.

Vsebinske spremembe

- **Kontekst organizacije.** Zahteve v tem poglavju v dobršnem delu predstavljajo novost. Kaj se pričakuje od organizacij? Prepoznavanje zadev iz zunanjega in notranjega okolja v zvezi z njenim poslanstvom in strateškim usmeritvami. Razumevanje potreb in pričakovanj zainteresiranih strani. Prav tako pa je v tem poglavju eksplicitno postavljena zahteva za procesni pristop.
- **Voditeljstvo.** Podanih je precej podrobnosti glede dokazovanja izpolnjevanja v tem poglavju postavljenih zahtev. Politika kakovosti mora biti na voljo zainteresiranim stranem.
- **Načrtovanje.** Kratek povzetek tega poglavja bi lahko bil, da preventivnih ukrepov ni več, ker bodo organizacije ocenjevale in obvladovale tveganja. Ključna tveganja bodo organizacije preprečevale ali vsaj zmanjšale nezaželene vplive in s tem zagotavljale, da bo sistem vodenja kakovosti dosegal pričakovane rezultate in udeležanje prepoznane priložnosti za izboljšanje. V poglavju so zelo eksplicitno postavljene zahteve za cilje kakovosti in načrtovanje za njihovo doseganje. Poleg tega pa se od organizacij pričakuje načrtovanje in obvladovanje sprememb.
- **Podpora.** Zahteve v tem poglavju so osvežene, dodana je zahteva o obvladovanju znanja, potrebnega za delovanje sistema vodenja kakovosti, zahteve glede zavedanja zaposlenih so razširjene, opredeljene so zahteve glede notranje in zunanje komunikacije. To poglavje obravnava tudi dokumentacijo, in sicer z izrazom "dokumentirane informacije", ki zajema dosedanje izraze: dokumentacija (tudi iz zunanjih virov), dokumenti in zapisi.
- **Delovanje.** V tem poglavju so zbrane zahteve iz sedmega poglavja prej veljavne izdaje standarda ter dodatno zahteva za obvladovanje neskladnosti.
- **Ocenjevanje uspešnosti.** Poglavje obsega nadzorovanje, merjenje, analize in vrednotenje, notranje presoje in vodstveni pregled.
- **Izboljševanje.** Poglavje obravnava neskladnosti, korektivne ukrepe in izboljševanje, nič več pa ne govori o preventivnih ukrepih, ki so sedaj zajeti med zahtevami v poglavju o načrtovanju (obvladovanje tveganj). Pri merjenju je treba upoštevati prepoznana tveganja in priložnosti.

Slika 1: Primerjava strukture standarda ISO 9001 verzij 2008 in 2015

ISO 9001:2008			ISO 9001:2015		
1	Predmet standarda		1	Predmet standarda	
2	Zveza z drugimi standardi		2	Zveza z drugimi standardi	
3	Izrazi in definicije		3	Izrazi in definicije	
4	Sistem vodenja kakovosti	Plan	4	Kontekst organizacije	Plan
5	Odgovornost vodstva		5	Voditeljstvo	
6	Vodenje virov		6	Planiranje	
7	Realizacija proizvoda	Do	7	Podpora	
8	Merjenje, analize in izboljševanje	Check Act	8	Delovanje	Do
			9	Ocenjevanje uspešnosti	Check
			10	Izboljševanje	Act



Slika 2: Vsebinska umestitev zahtev standarda glede na novo strukturo standarda

ISO 14001:2015 Sistem ravnanja z okoljem – SRO (15. septembra 2015 je izšla tretja izdaja)

Namen nove izdaje je organizacijam zagotoviti okvirje za varovanje okolja ter odzivnost na spreminjajoče se okoljske razmere v ravnavanju z družbenimi in ekonomskimi potrebami.

Glavni namen preнове je, da organizacije ponovno razmislijo o pomenu sistema ravnanja z okoljem in ga integrirajo v svoje poslovanje. Za zagotovitev uspešnosti sistema so v standardu dodane nove zahteve, ki se nanašajo na zavezanost vodstva. Nova različica standarda daje še večji pomen proaktivnemu pristopu in lastnim iniciativam organizacije za varovanje okolja.

Standard ne poudarja več v tolikšni meri nenehnih izboljšav poslovanja, ampak izboljšave okoljske učinkovitosti. V skladu z zavezami organizacijske politike naj bi organizacija postopno zmanjševala emisije in druge izpuste ter količino svojih odpadkov. V novi različici je dodana zahteva po razvoju strategije notranjega in zunanjega komuniciranja. Zahteva opredeljuje kakovost sporočenih informacij in mehanizme za sprejemanje predlogov izboljšav v okviru sistema ravnanja z okoljem.

Vsebinske spremembe

- **Integracija v strateško poslovanje organizacije:** Eden glavnih namenov preнове je, da organizacije ponovno razmislijo o pomenu sistema ravnanja z okoljem in ga integrirajo v strateško načrtovanje ter poslovanje organizacije. Standard izpostavlja novo zahtevo razumevanja celotnega konteksta organizacije, potreb in pričakovanja vseh udeležencev, razumevanje zakonodajnih zahtev ter pogojev neposrednega lokalnega ter globalnega okolja, ki je pod morebitnim vplivom organizacije.

- **Vodstvo:** Za zagotovitev uspešnosti sistema so v standardu dodane nove zahteve, ki se nanašajo na zavezanost vodstva, natančno določene vloge, odgovornosti in pooblastila v okviru sistema ravnanja z okoljem.
- **Varovanje okolja:** Nova različica standarda še bolj poudarja zavezanost organizacije k proaktivnemu pristopu in lastnim iniciativam za zaščito okolja, ki so integrirane v strateško poslovanje organizacije.
- **Okoljska učinkovitost:** Standard ne daje več toliko poudarka na nenehne izboljšave poslovanja, ampak na izboljšave okoljske učinkovitosti. V skladu z zavezami organizacijske politike naj bi organizacija postopno zmanjševala emisije in druge izpuste ter količino svojih odpadkov.
- **Obravnavanje proizvodov skozi celotno življenjsko dobo (lifecycle thinking):** Poleg dosedanjih zahtev za obvladovanje okoljskih vidikov, vezanih na nabavljene proizvode in storitve, bodo morale organizacije razširiti nadzor nad okoljskimi vplivi, povezanimi z uporabo proizvodov in storitev skozi celotno življenjsko dobo, vključno z uničenjem ob koncu uporabe.
- **Komuniciranje:** V novi različici je dodana zahteva po razvoju strategije notranjega in zunanjega komuniciranja. Zahteva opredeljuje kakovost sporočenih informacij in mehanizme za sprejemanje predlogov izboljšav v okviru sistema ravnanja z okoljem. Odločitev o vsebini informacij, ki jih organizacija sporoča navzven, ostaja v domeni organizacije, standard zahteva le poročanje tistih informacij, ki jih zahteva tudi zakonodaja in ki jih pričakujejo ostale zainteresirane strani.
- **Dokumentacija:** Zaradi razvoja informacijske tehnologije in računalništva v oblaku nova izdaja standarda ne poimenuje več "dokumentov" in "evidenc", ampak "dokumentirane informacije". Zahteva je usklajena s standardom ISO 9001. Organizacija je lahko fleksibilna, ko določa, ali so postopki za učinkovit nadzor procesov potrebni.

Struktura nove različice standarda ISO 14001:2015 je poenotena z drugimi standardi za certificiranje sistemov vodenja (sistem vodenja kakovosti, sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu idr.), kar bo organizacijam omogočilo lažjo integracijo različnih sistemov vodenja v enovit integriran sistem vodenja.

Organizacije, ki imajo znotraj svojega poslovanja vpeljene zahteve omenjenih novih izdaj sistemov vodenja imajo na razpolago tri leta, da nove zahteve implementirajo v njihov sistem (najkasneje do septembra 2018).

Pri prehodu na nov način presoje delovanja (po novih zahtevah) se lahko organizacije odločajo med:

1. postopnim prehodom znotraj dveh zaporednih presoj oziroma
2. prehodom z enkratno presojo.

mag. Mojca Kremsar Janžekovič

Redna letna presoja vseh treh certifikacijskih sistemov vodenja

8. in 9. oktobra 2015 je v družbi Elektro Gorenjska s strani certifikacijske hiše SIQ iz Ljubljane potekala zunanja presoja treh certifikacijskih sistemov – delov vodenja iSVK naslednjega tipa:

- Sistem vodenja kakovosti (SVK) – redna presoja,
- Sistem ravnanja z okoljem (SRO) – obnovitvena presoja,
- Sistem varnosti in zdravja pri delu (VZD) – redna presoja.

Presojevalsko ekipo so sestavljali mag. Alojz Bitenc, dr. Slavko Plazar in mag. Dušan Zorc, ki so delo opravljali pod vodstvom Igorja Bizjaka.

Cilji presoje so bili:

- ugotoviti izpolnjevanje zahtev standardov ISO 9001, ISO 14001 in BS OHSAS 18001, Poslovnika kakovosti ter zahtev Certifikacijskega pravilnika za sisteme vodenja;
- preveriti obvladovanje procesov, okoljsko ravnanje in obvladovanje delovanja VZD na terenu;
- ugotoviti celovitost sistema vodenja in zavedanje zaposlenih;
- preveriti pripravljenost in odziv družbe na izredne razmere;
- pregledati trende minulega triletnega obdobja, s poudarkom na sistemu ravnanja z okoljem,
- ter ugotoviti priložnosti za izboljšanje.

Urn timer poteka presoje je zajemal segmente vodenja družbe in delovanja sistemov kakovosti na lokaciji družbe Elektro Gorenjska, d. d., lokaciji obrata Žirovnica, ter treh nadzorništ (KN Jesenice–Kranjska Gora, KN Železniki in KN Škofja Loka–Medvode). Presoja je temeljila na naključnem vzorčenju.



Obnovitvena presoja in preverjanje skladnosti delovanja z zahtevami ISO 14001:2015, Alenka Andolšek

Med presojo sistema vodenja kakovosti (SVK) in sistema ravnanja z okoljem (SRO) presojevalci niso ugotovili neskladnosti z zahtevami standarda ISO 9001 in standarda ISO 14001, ugotovili pa so eno neskladnost z zahtevami standarda BS OHSAS 18001 – sistema varnosti in zdravja pri delu (VZD).

Podana neskladnost se vsebinsko navezuje na nepravilno izvajanje Pisnega sporazuma o skupnih ukrepih za ugotavljanje varnosti in zdravja pri delu na delovišču Elektro Gorenjska, d. d., med organizacijo in izvajalcem gradbenih in ostalih del, ter neizpolnjevanje 14. člena navedenega sporazuma.

Za odpravo neskladnosti mora družba:

1. sprejeti ukrep za odpravo neskladnosti,
2. analizirati ugotovljeno neskladnost,
3. izvesti ukrepe za odpravo vzrokov za ugotovljeno neskladnost,
4. izvesti primerne ukrepe, s katerimi bi preprečila morebitne tovrstne neskladnosti na drugih področjih,
5. vsesкупaj v roku treh mesecev poročati certifikacijski hiši ter
6. k poročilu predložiti trdne dokaze, ki dokazujejo odpravo neskladnosti.

Poleg ugotovitve neskladnosti so presojevalci podali 27 priporočil (7 SVK, 10 VZD in 10 SRO), ki ne predstavljajo neposrednih neskladnosti z zahtevami standardov, vendar lahko neupoštevanje priporočil privede do neučinkovitosti sistema SVK, sistema SRO in sistema VZD ter s tem do neskladnosti z zahtevami standardov. Priporočila, na katera se mora družba odzvati najkasneje v roku treh mesecev od prejetja, za družbo predstavljajo priložnost za izboljševanje učinkovitosti iSVK. V poročilu mora navesti odločitev upoštevanja. Za sprejeta priporočila mora izdelati plan njihove uresničitve oziroma podati opis njihovega upoštevanja, za nesprejeta priporočila pa mora podati ustrezno utemeljitev.

Primernost izvedenih ukrepov bodo preverili s pregledom prejetega poročila, učinkovitost ukrepov pa med redno presojo certifikacijskih sistemov vodenja, ki bo v oktobru 2016.

Presojevalci pa niso podajali le priporočil in neskladij, prepoznali so tudi dobre prakse, ki jih izvaja družba:

- dosledno izvajanje strategije, doseganje strateških ciljev,
- dokumentiranost procesov, kvartalni pregledi kazalnikov in kvartalni vodstveni pregledi,
- celovita poročila predstavnice vodstva za kvartalne vodstvene preglede,
- število ukrepov v povezavi z rezultati kazalnikov se je s strani izvršnih direktorjev skoraj podvojilo,
- načrten pristop na področju upravljanja z nepremičninami,
- urejenost prostorov, dokumentacije, delovne in ostale opreme v krajevnih nadzorništih,
- izvajanje del pod napetostjo,
- izvajanje projekta AMI - pametni števeci, kar organizaciji omogoča direktni izklop uporabnika iz omrežja,
- nadaljnje povečanje deleža omrežja z zemeljskimi kablji,
- timsko delo v okviru delovanja Sveta SRO in Sveta za VZD,
- kronološki pregled ocen okoljskih vidikov (na osnovi zbranih podatkov so že razvidni večletni trendi),
- nadzori VZD na terenu se izvajajo pogostejše, kot je to predvideno s planom,
- širok nabor izobraževanj, tudi s področja izboljšanja varnosti in zdravja pri delu,
- izvajanje letnih pregledov delovne in osebne opreme s strani odgovornih oseb.

mag. Mojca Kremsar Janžekovič

Lahko notranji revizor pripomore k večji učinkovitosti podjetja?

V začetku leta 2012 smo v Elektru Gorenjska vzpostavili funkcijo notranje revizije, ki je skladna z mednarodnimi standardi. Namen notranje revizije je neodvisno in nepristransko dajanje zagotovil in svetovanje, z namenom dodajanja vrednosti in izboljševanja delovanja družbe. Povedano nekoliko preprosteje: kot notranji revizor pregledujem poslovanje družbe z namenom, da uprava in nadzorni svet dobita neodvisno informacijo, ali so ključna poslovna tveganja ustrezno obvladovana.

Notranja revizija sicer za družbo, kot je Elektro Gorenjska, z zakonom ni predpisana, predpisuje pa jo Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države. Notranja revizija namreč predstavlja enega od elementov dobrega korporativnega upravljanja, saj organu nadzora omogoča, da pridobi informacije o obvladovanju ključnih tveganj v družbi, ki so neodvisne od uprave.



Notranji revizor poroča revizijski komisiji, ne upravi

Kot notranji revizor vsebinsko poročam in za svoje delo odgovarjam nadzornemu svetu oziroma njegovi revizijski komisiji in ne upravi. Nadzorni svet odloča tudi o imenovanju oziroma odpoklicu notranjega revizorja. Odnos med notranjim revizorjem in upravo je predvsem administrativne narave, vsekakor pa uprava dela notranjega revizorja ne more usmerjati.

Moje delo urejajo mednarodni standardi notranjega revidiranja s kodeksom etike in Listina o notranji reviziji v skupini Elektro Gorenjska. Mednarodni standardi notranjega revidiranja in kodeks etike predvsem postavljajo načela, ki jih mora notranji revizor pri svojem delu spoštovati. Listina o notranji reviziji pa je dokument interne narave, ki ga potrди nadzorni svet Elektra Gorenjska in določa bolj praktične vidike dela notranjega revizorja v družbi, npr. njegovo organizacijsko umeščenost, pristojnosti, poročanje,

delokrog. Nekatere ključne opredelitve notranje revizije in omenjeno Listino lahko zaposleni najdete na Središču EG, znotraj kategorije Standardi kakovosti.

Osnova za moje delo je letni načrt dela, ki ga uskladim z upravo in revizijsko komisijo, na podlagi pozitivnega mnenja komisije pa ga obravnava in potrди nadzorni svet. V načrtu dela določim področja poslovanja oziroma poslovne procese, ki bodo v posameznem letu predmet revizije. Nabor revizij oblikujem na podlagi presoje, katera tveganja in področja poslovanja so za uspeh družbe ključna.

O pričetku revizije predhodno obvestim pristojnega izvršnega direktorja in vodje služb. Na podlagi zbranih podatkov oblikujem ugotovitve glede revidiranega področja in v primeru ugotovljenih pomanjkljivosti podam priporočila za njihovo odpravo oziroma izboljšave. Revidirancem vedno najprej posredujem osnutek poročila, o katerem se pogovorimo, na podlagi odziva revidiranca nato pripravim končno poročilo, ki ga posredujem upravi in revizijski komisiji. Vsa poročila so kvartalno obravnavana na seji revizijske komisije. V nadaljevanju pa spremljam izvajanje podanih priporočil.

Ključni namen notranje revizije je izboljšati poslovanje podjetja

Moje delo je osredotočeno na področja, katerih vpliv na poslovanje je največji. V matični družbi so to področja naročil, investicij in terjatev, v Gorenjskih elektrarnah pa so ključne postavke naročil in investicij. Poleg tega se moj delokrog prilagaja aktualnemu poslovanju. Tako sem v letu, ki se bliža koncu, precej časa posvetil reviziji postopkov združevanja hčerinskih družb, investicijskih projektov AML in izgradnji 110 kV daljnovoda Železniki–Bohinj, izterjavi omrežnine ter naročilom blaga in storitev.

Ker se je s 1. oktobrom 2015 družba Elektro Gorenjska Prodaja združila s podjetjem Elektro Celje Energija, po tem datumu ne revidiram več njihovega poslovanja. Upam, da sodelavci, ki ste se že znašli v vlogi revidiranca, niste dobili občutka, da je notranja revizija kakšne vrste inkvizicija ali policija. Namen notranje revizije namreč ni lov na čarovnice, pač pa delo v smeri izboljševanja učinkovitosti in uspešnosti poslovanja. Zato se trudim, da pri vsaki reviziji razumem celotno sliko in realno prikažem tako pozitivna dejstva kot morebitne pomanjkljivosti. Ker se skozi revizije srečujem z zelo različnimi področji, močno cenim pripravljenost revidirancev za pojasnila in posredovanje dokumentov, ki jih potrebujem za izvedbo revizije. Zato z moje strani z zadovoljstvom velja ugotovitev, da sem do sedaj z veliko večino revidirancev zelo dobro sodeloval.

mag. Aljaž Hribnik

Zakaj promocija zdravja na delovnem mestu?

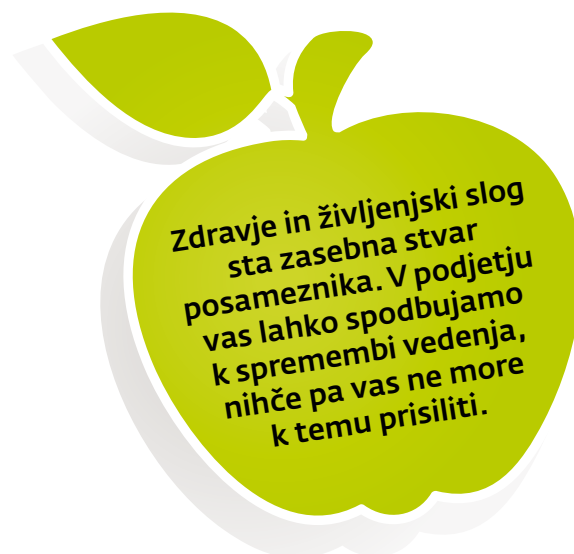
Promocija zdravja na delovnem mestu zajema skupna prizadevanja delodajalcev in delavcev za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu. Nikakor ni nujno, da pobude daje le delodajalec; vsakdo od zaposlenih lahko poda predlog in pomaga pri promociji zdravja na delovnem mestu.

V podjetju Elektro Gorenjska se dobro zavedamo, da so le zdravi zaposleni lahko kos zahtevam delovnega okolja, ki jih je v našem podjetju veliko in so zelo raznolike. Z letom 2015 smo se tako sistematično lotili uvajanja aktivnosti, ki bodo pripomogle k promociji in pomenu zdravja med zaposlenimi na delovnem mestu.

Aktivnosti smo razdelili v naslednje štiri sklope:

1. Izboljšanje delovnega okolja
2. Spodbujanje telesne aktivnosti
3. Spodbujanje zdravega življenjskega sloga
4. Izboljšanje in ohranjanje duševnega zdravja.

Vsako leto bomo poskrbeli, da se bo nabor aktivnosti znotraj posameznih sklopov nadgrajeval. Vsi si želimo, da bi uvedli take aktivnosti, ki bodo koristile nam, zaposlenim, zato nam zaupajte in sporočite predloge, s pomočjo katerih bomo oblikovali take aktivnosti, ki se zdijo koristne tudi vam!



Pregled aktivnosti v letu 2015

V nadaljevanju predstavljamo aktivnosti, ki smo jih pripravili v letu 2015 na področju promocije zdravja na delovnem mestu:

1. Izboljšanje delovnega okolja

- Ponudba košarice sadja, ki je zaposlenim na voljo vsak prvi in tretji ponedeljek v mesecu.

Košarica sadja v kleti na sedežu podjetja v Kranju



2. Spodbujanje telesne aktivnosti

- Spodbujanje zaposlenih, da uporabljajo stopnice namesto dvigala.
- Spodbujanje aktivnega sodelovanja v športnem društvu Elektro Gorenjska, kjer se zaposleni lahko udeležujejo telesnih vadb izven delovnega časa.
- Organizacija športnih dogodkov v podjetju (sodelovanje na letnih in zimskih igrah EDS).



Dvigala v posameznih nadstropjih so opremljena z nalepkami

3. Spodbujanje zdravega življenjskega sloga

- Širjenje informacij o zdravem prehranjevanju in življenjskem slogu v E-mesečniku in v kotičku za zdravje (plakati na oglasnih deskah).



Kotiček za zdravje v Žirovnici, v Kranju je na prehodu med staro in novo stavbo

4. Izboljšanje in ohranjanje duševnega zdravja

- Organizacija usposabljanja in brezplačnega predavanja za obvladovanje z delom povezanega stresa in posledic, ki pri tem lahko nastanejo. Prvič je bila v podjetju ponujena možnost sodelovanja v e-tečaju, spletni obliki dostopa do tečaja, kjer prostor in čas sodelovanja na predavanju izberejo zaposleni sami.
- Sprejetje ukrepov za opuščanje kajenja.



Usposabljanje z naslovom Stres in izgorevanje na delovnem mestu v obliki e-tečaja

Udeležba v katerikoli aktivnosti promocije zdravja pri delu je prostovoljna.

Ob zaključku leta 2015 smo izvedli tudi kratko anketo, s pomočjo katere smo pridobili vaše povratne informacije o izvedenih aktivnostih, predvsem pa smo prejeli kar nekaj predlogov in idej, ki jih bomo uvajali v skladu z zmožnostmi in s pričakovanji v naslednjih letih. Vse pobude nam lahko zaupate na elektronski naslov: miha.zupan@elektro-gorenjska.si.

mag. Renata Križnar

Za promocijo zdravja na delovnem mestu je potrebna dejavna zavezanost obeh strani: delodajalca, ki mora zagotavljati zdrave organizacijske in okoljske razmere, ter delavcev, ki dejavno sodelujejo v programu promocije zdravja na delovnem mestu.

NASVET:

Ne glede na vrsto dela, ki ga opravljate, bodite aktivni!

Odrasli potrebujemo najmanj 30 minut zmerne telesne vadbe skoraj vsak dan v tednu. Tako izboljšamo svojo telesno in duševno počutje in zmanjšujemo tveganja za različna obolenja sodobnega časa (rak, bolezni srca in ožilja, depresija itd.).

Nekaj enostavnih zamisli:

- Uporabite stopnice, kadarkoli je mogoče; poskusite tako, da greste najprej po stopnicah vsaj eno nadstropje višje, preden uporabite dvigalo.
- Krajše razdalje prehodite peš, namesto da bi se vozili z avtomobilom.
- Poskusite se v službo peljati s kolesom.
- Udeležite se športnih in drugih telesnih aktivnosti, ki jih omogoča podjetje.

“Priklikajmo” si novo znanje

Za sledenje vsakodnevnim spremembam je ključnega pomena izobraževanje in usposabljanje zaposlenih. Način podajanja znanja je odvisen od delovnega okolja posameznega podjetja, saj se ta razlikujejo po dejavnostih, velikosti, delovnem času, po tem, ali poslujejo na eni ali več različnih lokacijah itd.

Pri hitrem osvajanju sprememb nam danes v veliki meri pomaga tudi svetovni splet, ki nam nudi lahek in hiter dostop do informacij. Svetovni splet nam omogoča večjo fleksibilnost v primerjavi s tradicionalnimi načini osvajanja znanja. Govorimo o e-izobraževanju, ki ga zadnja leta uporablja vse več podjetij. Seveda je na svetovnem spletu moč najti tudi veliko neuporabnih informacij in neresničnih podatkov. Zato je pri izbiranju ponudnika in prebiranju informacij treba uporabiti zdravo mero razuma.

Zakaj e-izobraževanje?

V želji po optimizaciji izobraževanj, tako z vidika stroškov kot tudi z vidika obremenitve delovnega procesa, se podjetja vedno več odločajo za e-izobraževanja.

E-izobraževanje omogoča:

- manj odsotnosti z dela,
- samostojnost pri izbiri učne poti,
- prilagajanje tempa izobraževanja,
- racionalno izrabljanje časa,
- hitrejšo dostopnost do usposabljanja,
- možnost sprotne preverjanja znanja,
- možnost interakcije z mentorjem ali ostalimi udeleženci,
- prihranek delodajalca pri izvedbi izobraževanj, potnih stroškov ipd.



Za izvedbo e-izobraževanj je sicer v prvi vrsti nujna ustrežna računalniška oprema za izvedbo izobraževanj in osnovna računalniška pismenost udeležencev. Smiselno je tudi skrbno načrtovanje izobraževalnih vsebin, ki jih je treba prilagoditi vsakemu posamezniku oziroma posamezni skupini. Sicer so stroški e-izobraževanja za podjetje v obdobju uvajanja e-izobraževanja zelo visoki, vendar naj bi se s časom ta vložek povrnil in za podjetje pomenil prihranek.

Vsaka medalja ima dve plati

Tako kot pri vseh ostalih načinih izobraževanj se tudi tu poleg prednosti v določenih situacijah pojavijo slabosti. Težave lahko nastopijo pri izvedbi, če posameznik nima ustrežne tehnične opreme, ki jo potrebuje za izvedbo

e-izobraževanja. Od udeležencev se pričakujejo osnove računalniške in informacijske pismenosti, zaradi katere nekateri posamezniki občutijo strah, nezmožnost in nemotiviranost zaradi uporabe računalnika in različnih medijev pri učenju.

Fleksibilnost e-izobraževanja sicer predstavlja veliko prednost tako za zaposlene kot tudi za podjetja, hkrati pa posameznikom predstavlja oviro, saj se od njih pričakuje določena mera samodiscipline, samoiniciative, samostojnega dela, motiviranosti ter sposobnosti načrtovanja dela in časa. Problem se pojavi tudi pri udeležencih, ki potrebujejo neposreden osebni stik z mentorjem in ostalimi udeleženci.

Vsem omenjenim pomanjkljivostim se lahko s pravilnim pristopom skoraj povsem izognemo. Pomembna je torej seznanjenost zaposlenih z načinom in vsebino izobraževanja, ki jih čaka. Neseznanjenost s strani organizacije slabo vpliva tako na podjetje, zaradi neučinkovitosti izobraževanja, kot tudi na zaposlene, ki dobijo odpor do nove oblike izobraževanja zaradi nepoznavanja njenih pozitivnih lastnosti.

Izberimo najboljšo kombinacijo

Če želimo optimalno izkoristiti prednosti e-izobraževanja, moramo izhajati iz vidika vsake organizacije posebej. Izobraževalni programi se morajo prilagajati tako predznanju in potrebam posameznika na konkretnem delovnem mestu kot tudi ciljem celotne organizacije. Za učinkovito e-izobraževanje je pomembno postopno vključevanje v organizacijo celotnega izobraževanja in v samo kulturo organizacije.



Zavedati se moramo, da e-izobraževanje ni enako kot klasično izobraževanje in ni primerno za vsako okolje in vsebino. Tudi e-izobraževanje se izvaja na več različnih načinov, zato je pomembno, da za posamezno publiko in vsebino izberemo pravega. E-izobraževanje ne more popolnoma nadomestiti tradicionalne oblike izobraževanj v organizaciji. Najbolj učinkovito in smiselno je kombiniranje e-izobraževanja s tradicionalnimi oblikami izobraževanja in obratno.

Metka Juvan

Gorenjske elektrarne prevzemajo oskrbo s toploto v upravni stavbi matičnega podjetja

Podjetje Elektro Gorenjska, d. d., in hčerinsko podjetje Gorenjske elektrarne, d. o. o., nadaljujeta z ukrepi učinkovite rabe energije na sedežu matične družbe. Prenova njene kotlovnice se je pričela v začetku letošnjega leta, ko je zunanji izvajalec pričel z izvajanjem meritev v okviru razširjenega energetskega pregleda, ki ga podjetju nalaga tudi zakonodaja. Ključne ugotovitve oziroma priporočila tega pregleda za povečanje energijske učinkovitosti na področju toplotne oskrbe so:

- sprejetje navodila glede vzdrževanih temperatur v objektu,
- kontrola temperatur v prostorih,
- preprečevanje nepotrebnih ventilacijskih izgub (odprta okna),
- izgradnja nadzornega sistema,
- ureditev lokalne in sistemske regulacije ogrevanja,
- rekonstrukcija kotlovnice.

Prve tri točke predstavljajo tako imenovane "mehke ukrepe" – gre za ukrepe, ki ne zahtevajo investicijskih vlaganj pač pa le sodelovanje vseh zaposlenih na lokaciji. Gre preprosto za to, da poskušamo s prenovljenim ogrevalnim sistemom zaposlenim zagotoviti take bivalne pogoje, ki ustrezajo običajnim normativom za podobne delovne prostore in stopnjo zahtevnosti oziroma vrsto dela in ob tem ne pozabiti na učinkovito rabo energije. Ni torej dovolj, da pozimi v prostorih nikogar ne zebe, ampak je treba ob tem doseči tudi razumno rabo energije. Svojo vlogo ima pri tem vsak zaposleni delavec v objektu, saj ogrevalni sistem in oseba, odgovorna za njegovo vzdrževanje, ne moreta vsak trenutek skrbeti za nastavitve vseh sobnih termostатов in/ali zapirati oken v pisarnah in drugih prostorih namesto tistih uporabnikov, ki so jih odprli.



Stari kotel in nov hranilnik toplote

Drugi del navedenih priporočil pa vsebuje ukrepe, pri katerih ni dovolj le volja ljudi, ampak je potrebno prenoviti in v določenem delu tudi nadgraditi obstoječ sistem in zamenjati del njegovih naprav in opreme. V

izvedbo smo ta del prevzeli v Gorenjskih elektrarnah in tako vgradili nadzorni informacijski sistem, ki bo omogočal daljinsko spremljanje rabe energije na lokaciji ter njeno primerjavo s preteklo in ciljno rabo. Ob tem smo z odstranitvijo enega starega klasičnega in vgradnjo treh novih sodobnih stenskih plinskih kondenzacijskih kotlov prenovili tudi del sistema proizvodnje toplote in v celoti prenovili sistem avtomatske regulacije, ki zaradi slabega vzdrževanja v preteklosti ni več deloval in zato že dlje časa ni omogočal centralnega nadzora delovanja sistema. Kljub temu, da lokalna regulacija v pisarnah in drugih delovnih prostorih še vedno ostaja enaka kot doslej, ocenjujemo, da je bil z izvedeno prenovo dosežen največji korak h kakovostnejšemu nadzoru nad delovanjem sistema in rabo energije v objektih. Za popoln nadzor nad oddajo toplote v konvektorskem sistemu ogrevaj v stari in novi upravni stavbi pa bi bila potrebna njihova nadgradnja, kar pa je predvsem finančno precej zahteven poseg, ki zaenkrat ni predviden.

Skupaj z izvedbo prenove kotlovnice Gorenjske elektrarne prevzemajo tudi oskrbo s toploto na lokaciji. Kot že doslej bo osnovne potrebe po toploti še naprej zagotavljala že pred petimi leti vgrajena kogeneracijska naprava, viške potreb pa bodo prvenstveno zagotavljali novi kondenzacijski kotli. Preostali od dveh starih kotlov pa še naprej ostaja instaliran kot t. i. hladna rezerva in ga bo možno koristiti v primeru izpada novih kotlov oziroma v primeru ekstremno nizkih temperatur, ko morda novi kotli ne bi zadoščali za zadostno ogrevanje.

 **Matjaž Eržen**



Novi stenski kondenzacijski kotli

Gorenjske elektrarne uspešno izvedle projekt izrabe obnovljivih virov in učinkovite rabe energije s podjetjem Merkur

Ustvarjanje trajnostne energije, učinkovita raba energije in upravljanje z energijo so temeljni cilji podjetja Gorenjske elektrarne, s katerimi želijo prispevati k trajnostnemu razvoju okolja, v katerem poslujejo.

Podjetje se postopno preoblikuje iz tradicionalnega podjetja za proizvodnjo električne energije v podjetje za upravljanje z energijo. V prvi vrsti se bodo usmerili v dejavnost energetskega menedžmenta, upravljanja energijskih virov z namenom doseganja energijskih prihrankov. Pomembno vlogo podjetje želi odigrati tudi v procesu samooskrbe z električno energijo iz obnovljivih virov energije. Ne nazadnje pa želi pomemben korak narediti tudi v svetu e-mobilnosti.

Sodelovanje Gorenjskih elektrarn s podjetjem Merkur

Gorenjske elektrarne s podjetjem Merkur na področju obnovljivih virov in učinkovite rabe energije sodelujejo že od leta 2012, ko so bile na strehah Merkurjevih objektov postavljene prve sončne elektrarne. Sodelovanje se je nadaljevalo s prenovami razsvetljave v sedmih trgovskih centrih. Z namestitvijo varčne razsvetljave ti centri poslujejo z nižjimi vzdrževalnimi stroški, hkrati pa sledijo cilju energetske učinkovitosti.

Največ projektov, ki vodijo v energetske učinkovitost in izrabo obnovljivih virov energije, je bilo izvedenih v trgovskem centru Merkur v Kranju, in sicer:

- postavitve sončne elektrarne na strehi objekta in interni priklop na distribucijsko omrežje,
- zamenjava in namestitev varčnejše razsvetljave in
- oskrba centra z zeleno energijo lokalnih hidroelektrarn.

Na strehi trgovskega centra Merkur v Kranju deluje sončna elektrarna moči 408 kWp in povprečno proizvede 415.000 kWh letno. V začetku meseca oktobra je bila priključena na interno omrežje, proizvedena elektrika je tako v prvi vrsti namenjena pokrivanju internih potreb centra. To omogoča 60 % samooskrbo z zeleno električno energijo, preostalih 40 % pa je zagotovljenih iz bližnjih hidroelektrarn Gorenjskih elektrarn. Merkurjev trgovski center v Kranju se tako oskrbuje izključno z zeleno energijo.

Odprtje pametne polnilnice za električna vozila pred trgovskim centrom Merkur v Kranju, ☎ Grega Eržen

Odprtje Zelenega centra prihodnosti

Sodelovanje Gorenjskih elektrarn in podjetja Merkur se nadaljuje. Vodstvi obeh podjetij sta namreč ob javni predstavitvi izvedenih projektov pred vhodom v trgovski center Merkur v Kranju slavnostno odprli še polnilnico za električna vozila. Slednja je nadgradila trajnostno podobo trgovskega centra, ki se po novem ponaša z nazivom Zeleni center prihodnosti.

Na slavnostnem odprtju so bili prisotni direktor Gorenjskih elektrarn Aleš Ažman, predsednik uprave Merkur trgovina Blaž Pesjak, župan Mestne občine Kranj Boštjan Trilar, slovenski inovator Andrej Pečjak z Inštituta Metron in državni sekretar z Ministrstva za infrastrukturo mag. Klemen Potisk. Vsi prisotni so se strinjali, da gre za prvi tovrstni primer spodbujanja samooskrbe in učinkovite rabe energije v Sloveniji, s katerim se bo spodbudilo izvajanje projektov lokalne samooskrbe, ustvarjanje prihrankov in zmanjševanje izpustov CO₂.

Na parkirišču trgovskega centra Merkur je tako možno polniti električna vozila z lokalno in zeleno električno energijo. Slednja bo proizvedena iz sončne elektrarne na strehi objekta ali bo dobavljena iz lokalnih hidroelektrarn v lasti Gorenjskih elektrarn. Predstavlja usmeritev za nadaljnji razvoj sodelovanja, hkrati pa še bolj otipljive prednosti za obiskovalce Merkurjevih trgovskih centrov. Z izvedbo projekta sta Gorenjske elektrarne in Merkur prikazala priložnosti, ki se ponujajo tako na področju samooskrbe in učinkovite rabe energije kot tudi e-mobilnosti. Nov koncept urbane mobilnosti, ki temelji na zeleni energiji, zmanjševanju ogljičnega odtisa in emisij trdnih delcev v prometu, predstavlja najučinkovitejšo in najbolj družbeno sprejemljivo obliko individualne rabe vozil.



Pametna polnilnica bo razveselila voznike električnih vozil, ☎ Grega Eržen



Izvedeni projekti v trgovskem centru Merkur v Kranju

Sončna elektrarna Merkur Primskovo



Leto izgradnje: 2012
Nazivna moč: 408 kWp
Letna proizvodnja: 415.000 kWh

Projekt zamenjave razsvetljave



Leto izgradnje: 2012
Letni prihranki:

- zmanjšanje porabe električne energije za skoraj 300 MWh,
- zmanjšanje emisij CO₂ za 164 ton,
- znižanje priključne moči s 124 kW na 56 kW (55 %),
- zmanjšanje vzdrževalnih stroškov.

Projekt je bil zgrajen po modelu t. i. contractinga in sofinanciran z nepovratnimi sredstvi na razpisu, ki sredstva namenja povečevanju energetske učinkovitosti.

Pametna polnilnica za električna vozila



Leto izgradnje: 2015

- AC polnilna postaja z močjo do maksimalno 22 kW (32 A trifazno).
- Prednost je možnost (in smiselnost) upravljanja z močjo polnjenja.
- Omogoča hitro polnjenje električnega vozila, in sicer 80 % v dobre pol ure.
- Brezplačno polnjenje je možno s posebno kartico RCIF. Na voljo je na informacijskem pultu trgovskega centra Merkur v Kranju.

Aleš Ažman, MBA

24. konferenca o kakovosti SZKO

Odnos do zaposlenih se vrača kot odsev v podjetje

Na 24. letni konferenci Slovenskega združenja za kakovost in odličnost, ki je potekala 12. in 13. novembra 2015 v Portorožu, je bil poudarek na razpisani temi konference: Celovito prestrukturiranje – odgovor so ljudje.

V referatih so bila predstavljena znanja in dobre prakse na naslednjih področjih: voditeljstvo, človeški potencial, upravljanje poslovnih uspešnosti in tveganj, tehnološka podpora, orodja kakovosti ter procesi in standardi. Na panelni diskusiji so sogovorniki ugotavljali, da je za doseg kakovosti v podjetjih treba vključiti zaposlene, iz njih izvabiti najboljše, iskati kompromise in zdravo ravnotežje med disciplino in antibirokratizmom. Treba je iskati odgovore, ne krivcev, do veljave mora priti zdrava pamet. Kakovost je odvisna od zavzetosti zaposlenih, v 70 % primerov je za stopnjo njihove zavzetosti odgovoren menedžment.

Na okrogli mizi o poslovni odličnosti so bili razpravljali mnenja, da je samoocenjevanje po metodi EFQM v družbah v državni lasti in javnem sektorju treba urediti sistematično z nivojskim tekmovanjem za podelitev priznanja Republike Slovenije za poslovno odličnost (PRSPO). Poslovna odličnost in kakovost je v delovnem okolju ključna za doseganje izjemnih rezultatov. Kakovost ni projekt, ampak je pot.

Zaposleni so ustvarjalci razvoja in celovitega prestrukturiranja podjetja

V sekciji človeški kapital je bil odmeven referat doc. dr. Draga Paplerja iz družbe Gorenjske elektrarne z naslovom Zaposleni so ustvarjalci razvoja in celovitega prestrukturiranja podjetja. Dejal je, da so Gorenjske elektrarne vodilni slovenski proizvajalec električne energije do moči 10 MW na okolju prijazen način.

Naložbe v znanje so naložbe v razvoj zaposlenih in prihodnost družbe. Izobraževanje in usposabljanje planiramo letno z analiziranjem potreb organizacije (tržne spremembe, spremembe zakonodaje, tehnologije in organiziranosti), sistemizacije delovnih mest, stopnje usposobljenosti zaposlenih in razlik med zahtevanimi in doseženimi kompetencami za delovno mesto. Več kot 60 % zaposlenih se je udeležilo usposabljanj. Stopnja izobrazbe se je zvišala na 6,1. Delež izvedenih letnih razgovorov se je povečal na 90 %. Od leta 2010 na podlagi rezultatov letnih razgovorov nagrajujemo 12 % najuspešnejših sodelavcev. Inovacije in koristne izboljšave je podalo 19,2 % sodelavcev. Fluktuacija kadrov v družbi je zelo majhna. Povprečna starost v podjetju je 46 let. Največ, 48 % zaposlenih je v starostni skupini od 46 do 55 let. Odnos do zaposlenih se vrača kot odsev v podjetje.



V sekciji Človeški potencial je predaval doc. dr. Drago Papler o zaposlenih, ki so ustvarjalci razvoja in celovitega prestrukturiranja podjetja,  Elvis Padolin

Uvajanje zelenih energij v občini Preddvor

Nova sekcija lokalna samouprava je na konferenci z referati predstavila trajnostne strategije, zeleno lokalno ekonomijo, merjenje razvoja občin in osveščanje javnosti. Župan občine Preddvor Miran Zadnikar, občinski svetnik Primož Bergant in doc. dr. Drago Papler so pripravili referat Kakovostna energetska samooskrba občine Preddvor. V sekciji učinkovito vodenje, ki jo je vodil Marjan Pintar, direktor Soških elektrarn Nova Gorica, je referat predstavil doc. dr. Drago Papler.

Orisal je obseg občine z neokrnjeno naravo, ki jo promovirajo kot zeleno turistično destinacijo. Kot korak v trajnostno sožitje z naravo tako prilagajajo tudi energetske koncepte in dajejo prednosti energiji, ki je okolju prijazna. Občina je že leta 2002 izvedla investicijo v centralno ogrevanje na lesno biomaso. Preko toplovoda so povezali Center Preddvora in vse večje objekte v občini. S tem so se bistveno zmanjšali izpusti iz individualnih kurišč. Energetska samozadostnost je bila izboljšana z investicijami v sončne elektrarne na občinskih objektih (šola). Zgrajen je bil energetsko varčen vrtec s sončno elektrarno.

Občina Preddvor ima za svoje objekte po pogodbi z družbo Gorenjske elektrarne v celoti zagotovljeno zeleno energijo. Uspešno zgodbo želimo s sodelovanjem nadaljevati v različnih programih energetske učinkovitosti.  doc. dr. Drago Papler

Kadrovske novice

Elektro Gorenjska, d. d.

ZAPOSLOTITVE

V mesecu **oktobru** sta se v podjetju zaposlila:

- mag. MILAN KOŠIR – informator v klicnem centru – OE Distribucijsko omrežje
- TEA NOČ – strokovni sodelavec – OE Distribucijsko omrežje.

ODHODI

V mesecu **novembru** je iz podjetja odšel:

- DRAGO ŠKODA – tehnik za meritve električne energije – OE Distribucijsko omrežje.

Gorenjske elektrarne, d. o. o.

ODHODI

V mesecu **oktobru** je iz podjetja odšel:

- FRANČIČAR – nadzornik proizvodnih objektov porečja.

Maša Jamnik

Upokojenci so praznovali

V mesecu **septembru** sta svoj okrogli življenjski jubilej praznovala:

- Ivan Sitar – 70 let
- Terezija Lotrič – 80 let.

V mesecu **oktobru** so svoj okrogli življenjski jubilej praznovali:

- Franc Pajer – 60 let
- Jernej Boncelj – 70 let
- Franc Toporš – 80 let
- Andrej Eržen – 80 let.

V mesecu **novembru** sta svoj okrogli življenjski jubilej praznovala:

- Milena Zupan – 60 let
- Alojz Jošt – 80 let.

Ob jubileju vam iskreno čestitamo in želimo še vrsto zdravih in srečnih let.

Metka Juvan

Prvi vtisi novozaposlenih

Elektro Gorenjska, d. d.

Tea Noč



Po dobrih dveh letih in pol dela kot študentka v Službi za uporabnike omrežja sem dobila priložnost, da se v podjetju Elektro Gorenjska, d. d., tudi zaposlim. Prvi vtisi ob zaposlitvi v uspešnem podjetju, ki zaposlenim omogoča karierni in osebnostni razvoj, so pozitivni. Delovno okolje je prijetno in spodbuja zaposlene k soustvarjanju klime, v kateri se tudi novozaposleni počutimo odlično. K temu pripomorejo tudi dobri odnosi med sodelavci, ki bi se jim ob tej priložnosti tudi zahvalila za pomoč pri razumevanju delovnih procesov in predvsem, da skrbijo, da je vsak dan v službi nasmejan, kljub izzivom, ki jih prinaša delovni dan.

Povabilo k sodelovanju – nagrajevanje prispevkov

Želimo si, da bi vsak izmed nas prispeval k pestrejši in zanimivejši vsebini našega internega glasila. Zato vabimo vse zaposlene in vse bivše sodelavce, da napišete kaj o svojem prostem času, o svojih hobijih, o potovanjih, o nenavadnih dogodivščinah.

Veseli bomo, če nam boste prispevek poslali po pošti ali na elektronski naslov:

urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si

V vsaki številki internega glasila Elgo bomo en prispevek nagradili. Za prispevek, ki vam je najbolj všeč, boste lahko glasovali tudi vi.

Svoj glas za "naj decembrski prispevek" pošljite po elektronski pošti **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si** **do torka, 2. februarja 2016.**

Naj septembrski prispevek

V septembrski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Vpliv sončnih elektrarn na omrežje. Avtor članka je Miha Flegar.

Nagrajenec je prejel vrednostni bon, ki mu ga je podelila glavna urednica Elga dr. Mateja Nadižar Svet.

Iskrene čestitke!



Možnost oglaševanja v internem časopisu Elgo

Elgo je interni časopis družb v skupini Elektro Gorenjska, ki izhaja štirikrat letno: marca, junija, septembra in decembra. Marca, junija in decembra izide v nakladi 850 izvodov, meseca septembra pa v nakladi 1.500 izvodov. Ker ne izhaja vsak dan, ga bralci berejo več kot en dan, zato so tudi oglasna sporočila bralcem izpostavljena dlje časa.

V časopisu predstavljamo poslovne in strateške teme, ki krojijo določeno trimesečje in pomembno vplivajo na poslovanje in informiranost zaposlenih, predstavljamo delovanje družb v skupini, pomembne aktivnosti, dejavnosti ter specifična znanja, v zadnjem sklopu pa se posvečamo lahkotnejšim in razvedrilnim vsebinam, s katerimi spodbujamo kolektivni duh in pripadnost podjetju.

Elgo se distribuira vsem zaposlenim v skupini Elektro Gorenjska, upokojenim sodelavkam in sodelavcem, poslovnim partnerjem ter drugim pomembnim javnostim družbe. Objavljen je na spletni strani družbe. Elgo izhaja na 40 straneh, meseca marca in septembra je časopisu dodan še razpis za uporabo počitniških apartmajev.

V letu 2015 smo prostor v internem časopisu Elgo namenili tudi oglasnim sporočilom. Vsi zainteresirani lahko za informacije o možnostih oglaševanja in cenah pokliče mag. Renato Križnar v službo za korporativno komuniciranje na telefonsko številko 04 20 83 684 ali pišete na elektronski naslov: renata.kriznar@elektro-gorenjska.si.

Za lepši dan

Le ti in jaz

Nate naslonim potno si čelo
glava počije, v njej ni nič več.
Predam ti srce, postaneva eno,
utrip nemirni se umiri.

Roko naslonim, nežno pobožam,
trda in čutna tvoja je koža.
Oči raziskujejo vsaki kotiček,
ko sonce obsije celotno ravan.

Le ti in jaz v tišini samotni
šepečeva si neme besede,
spomin vtisnjen v srcu globoko,
večnost je tu in za naju – sedaj.

Agi

Izjemen razgled s Slavnika in skuštrana drevesa

V jasnem, a precej hladnem jutru smo se ljubitelji pohodništva 24. vinotoka odpravili na Slavnik ali (kot mu Primorci radi pravijo) Koprski Triglav, ki je le 30 km zračne črte oddaljen od morja, njegov vrh pa se že vzpenja nad 1000 m visoko. Takšna lega je jamstvo za izjemen razgled, zato je obisk Slavnika takrat, ko je ozračje čisto in vidljivost dobra, posebno doživetje.

Na Slavnik vodi več poti; mi smo izbrali tisto, ki se prične v vasi Skadanščina. Položna pot nas je najprej vodila po kolovozu med odprtimi kraškimi polji, nato je prešla v gozd in se pričela počasi ožiti in vzpenjati. Gozd predstavljajo nasadi črnega bora, s katerim so skušali v 19. in 20. stoletju ozeleniti kamnito kraško pokrajino. Na privetrni strani pa se je razrasla domača bukev. Na grebenih, kjer drevesa prestrezajo burjo, so debla in veje krivenčaste in usmerjene po vetru. Si lahko predstavljate, da je drevo skuštrano?

Z dvigovanjem proti vrhu smo prečili travnate površine in pogled nam je uhajal proti morju, pokazala sta se Koprski in Tržaški zaliv, pod nami pa uravnani Podgorski kras, ki je bil videti kot obsežna stopnica med Slavnikom in Kraškim robom.

A tisti razgled, po katerem je Slavnik znan, se nam je pokazal v vsej razkošnosti prav z vrha: v ozadju smo zaznali Benetke in Dolomite, Triglav, Nanos, Kamniške planine, piramidasti Snežnik in Učko na jugu. Vmes pa razgibane slike mozaične pokrajine, menjave gozda, zaselkov in travnikov. Tik pod vrhom Slavnika smo si ob planinski koči, ki nosi ime po znanem planincu Henrikumu Tumi, privoščili daljši odmor, se okrepčali, naužili svežega zraka in ujeli veliko sončnih žarkov.

Za sestop smo izbrali pot preko Grižana na Mala vrata ob državni meji s Hrvaško, od tam pa smo se spustili proti izhodišču naše poti do vasi Skadanščina. Na tej poti nam je narava ponudila kar nekaj jesenskih plodov: češmin, črni trn, nabrali pa smo največ šipka, s katerim si bomo lajšali težave pri prehladu in drugih boleznih hladne polovice leta. *Brigita Eling B*



Planinska koča na vrhu Slavnika, 📷 Nikolaj Stevanović



Skupinska slika na vrhu Slavnika, 📷 Florijan Cerkovnik



Skuštrano drevo pod vrhom Slavnika, 📷 Jan Urbanc



Razgled s poti na Slavnik, 📷 Nikolaj Stevanović

Društvo upokojencev Elektro Gorenjska

Bizeljsko

Septembra se je 41 članov društva upokojencev Elektra Gorenjska odpravilo na Bizeljsko. V Brežicah smo najprej obiskali Posavski muzej Brežice, kjer si je moč ogledati arheološko zbirko, etnološko gradivo in umetnostnozgodovinsko gradivo ter del, ki je posvečen ustanovitelju muzeja – slikarju Francu Stiplovšku. Nato smo si ogledali naravovarstveni park Jovsi in Dobrava. Dobrava je eden največjih kompleksov ohranjenih nižinskih gozdov v Sloveniji. Zaradi ogroženosti dobovih (hrastovih) gozdov, dvoživk in ptic je del evropskega ekološkega omrežja Natura 2000, Jovsi pa so naravovarstveno izredno zanimivo območje poplavnega in močvirnega sveta, ki jih odlikuje velika pestrost rastlinskih in živalskih vrst. Čakal nas je le še ogled repnic na turistični kmetiji Pudvoi. Repnice so naravna znamenitost Bizeljskega in Ogorevčevi so s staro kmetijo prevzeli tudi repnici, ki so ju prejšnji lastniki uporabljali za shranjevanje pridelkov in sadja. Ogorevčevi imajo namreč danes kar tri repnice. Tista, ki so jo izkopali sami, je povezana s kletnimi prostori in jo uporabljajo za hrambo doma pridelanih buteljčnih vin. Po dobrem kosilu na turistični kmetiji smo se vrnili domov. ✍ **Janez Potočnik**



Pred gradom v Brežicah, 📷 Janko Pavlič

Hrvaška Istra

Oktobrski izlet je 32 udeležencev popeljal v kraje v severni Istri. Najprej smo si ogledali mestece Hum, ki je najmanjše na svetu in zato vpisano v Guinnessovo knjigo rekordov. Ob našem obisku je mesto štel 23 prebivalcev, najmlajši prebivalec je bil star komaj 14 dni. Mesto je nastalo kot mestna in obrambna utrdba Benečanov. Celotno mesto je še danes obzidano, ohranjen je tudi obrambni stolp. Po ogledu Huma smo se odpravili proti Motovunu. Motovun je manjše mestece na severozahodu Istre z okoli tisoč prebivalci. Mestece stoji na 277 m visoki vzpetini nad dolino reke Mirne. Po ljudskem izročilu naj bi mesto zgradili velikani, še preden so se vanj naselili ljudje. Po ogledu Motovuna nas je pot vodila še do enega istrskega mesteca, in sicer Grožnjana. Tudi to mestece leži na vzpetini nad dolino Mirne. Grožnjan je danes poznan kot "mesto umetnikov". Med izvajanjem projekta revitalizacije so številne zapuščene hiše preuredili v umetniške ateljeje, galerije in druge objekte, namenjene kulturni dejavnosti. Polni vtisov smo se pozno popoldne odpravili proti domu.

✍ **Janez Potočnik**



Na ogledu najmanjšega mesta na svetu – Huma, 📷 Franc Soršek

Izlet v neznano – Kraški rob

Že po tradiciji društvo vsako leto kot zadnji izlet v letu organizira izlet v neznano. Prav tako je bilo tudi letos. Žal nihče od udeležencev ni uganil, kam se podajamo, zato smo organizatorji izleta priskočili na pomoč in razkrili, da bomo odšli na ogled Šavrinskih gričev. Na Črnem Kalu se nam je pridružil vodič Samo iz turistične agencije Autentica iz Kopra, ki nam je predstavil podrobnosti izleta. Povedal nam je, da so kraji, ki jih bomo obiskali, precej redko naseljeni. Prva vasica, kjer smo se ustavili, je bila Hrvoji. Vasica ima le nekaj prebivalcev in je značilne gručaste oblike. Naslednja vasica je bila Abitanti. V vasici nas je pričakal gospod Gracijan Perič, ki si želi, da bi vasica ponovno oživila. Obnavlja domačo kmetijo. V zadnjih nekaj letih je kmetijo že toliko obnovil, da lahko v njej ponudi dobrote s kmetije. Čas je hitro minil in odpravili smo se proti kraju Kubed. Kubed je vasica s približno 150 prebivalci, kjer smo si ogledali njene znamenitosti, med drugim tudi dobro ohranjeno utrdbo s stolpi iz časa Benečanov. Sledil je še ogled vasi Gračišče, ki velja za središče Šavrink – jajčaric. Po ogledu vasi smo se odpravili še do Hrastovelj, kjer nas je v gostilni Švab pričakal bogat Martinov krožnik. Tako nas je 40 udeležencev zaključilo zadnji izlet v letošnjem letu.

✍ **Janez Potočnik**



V Hrastovljah smo imeli Martinovo kosilo, 📷 Franc Soršek

Vsem zaposlenim v skupini Elektro Gorenjska želimo veliko poslovnih uspehov, vsem upokojencem in članom našega društva pa predvsem zdravja. Naj bo leto 2016, ki prihaja, vedro in prijazno do vseh.

Upravni in nadzorni odbor Društva upokojencev Elektro Gorenjska

Fotografija pripoveduje

Vojaški pomen hidroelektrarne Savica: 1916, 1949, 1991

Pred sto leti je za potrebe soške fronte med prvo svetovno vojno, konec leta 1915 in v začetku leta 1916, avstrijska vojska zgradila hidroelektrarno na potoku Savica v bohinjskem Ukancu, ki je služila za pogon žičnic na območju Komne in Bogatina.

Vodo so zajeli tik pod slapom, jo vodili v lesenih rakah po stenah Komarče in nato po železnem cevovodu do turbine, ki je bila nameščena v leseni baraki. Koristni padec je bil približno 160 metrov. Turbina je prek jermena poganjala generator 275 kVA, 500 V, 50 Hz. Turbina, že takrat starejšega izvora, je bila svojevrstna znamenitost. Še najbolj je bila podobna Peltonovemu kolesu. Lopatice so imele obliko korcev, šoba je bila štirioglasta. Dotok vode se je reguliral ročno z ventilom, ker ni bilo regulatorja. Njeno moč so ocenili na 300 konjskih moči. Avstrijska vojska je zgradila tudi ozkotirno železnico od Bohinjske Bistrice do Ukanca, najprej na konjsko vprego, pozneje so jo elektrificirali. V Ukancu so generatorsko napetost 500 V prek treh enofaznih transformatorjev spreminjali na 1,7 kV. To napetost so vodili ob progi. Na ustreznih mestih so bili transformatorji in motorgeneratorji za napajanje voznega voda z enosmerno napetostjo 500 V. Po prvi svetovni vojni je elektrarna prešla pod okrilje Gospodarske komisije za stvarno demobilizacijo, od nje pa leta 1919 kot prva pridobitev h Kranjskim deželnim elektrarnam (KDE). V letih med obema vojnama je bila elektrarna zelo pomembna za razvoj elektrifikacije bohinjskega območja. Bila je popravljena in vstavljena v obratovanje ter je vzdržala do leta 1950, ko se je morala umakniti sedanji hidroelektrarni HE Savica. Njena gradnja je bila vodena in nadzirana s strani države, saj je imela vojaški pomen za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozaščito.

Po podatkih Janeza Koselja, predsednika Območnega združenja zveze veteranov vojne za Slovenijo, je bilo v času osamosvojitvene vojne v hidroelektrarni Savica tajno skladišče orožja Teritorialne obrambe. Varovali so ga trije zaupniki, zaposleni v hidroelektrarni Savica: Franc Sodja, Jože Sodja in Janez Pekol, ki so tudi člani združenja. Ob 25-letnici osamosvojitvene vojne za Slovenijo v letu 2016 bo na procelje elektrarne slovesno pritrjena spominska tablica o pomembnem objektu.

doc. dr. Drago Papler



Okvirjena slika z opisom stare vojaške hidroelektrarne Savica, gonilnikom in s tehničnimi podatki sedanje hidroelektrarne Savica

Za vsakogar nekaj



Sindikat delavcev dejavnosti energetike Slovenije

Sindikat delavcev skupine Elektro Gorenjska



Sinhodni Sindikati Slovenije



Vsem članicam in članom sindikata ter ostalim zaposlenim v skupini Elektro Gorenjska, želimo vesele božične praznike in

SREČNO, USPEŠNO NOVO LETO 2016.

Vaš reprezentativni sindikat
delavcev skupine Elektro Gorenjska

Predsednik:

Polde Zupan



Sindikat elektrodistribucije Slovenije, Sindikat Elektro Gorenjska

Leto 2015 v znamenju volitev

Letošnje leto je bilo v znamenju volitev. Spomladi je Sindikat Elektro Gorenjska aktivno sodeloval pri izboru in pripravi kandidatov za volitve v svet delavcev, ki so potekale v maju. Vloženi trud se je obrestoval z dobrim volilnim izidom. Novoizvoljeni člani delo nadaljujejo s polno odgovornostjo in po najboljših močeh.

Tudi jesen je bila za sindikat zanimiva, saj je potekel štiriletni mandat tako predsedniku kot tudi članom izvršnega odbora. Na oktobrski skupščini je bil za predsednika ponovno izvoljen Iztok Štular, člani izvršnega odbora pa so postali: Borut Jereb, Nina Petric, Marjan Petric, Gregor Voje, Simona Zupanc, Dominik Ovniček, Franc Sirc, Marko Čarman (GE), Peric Damijan (ECE), Primož Skledar, Otmar Rahne, Boštjan Mihelič in Slavko Hlebič. Na skupščini so bili prisotni: predsednik uprave Elektra Gorenjska mag. Bojan Luskovec, predsednik Zveze reprezentativnih sindikatov Slovenije Zoran Petrovič, predsednica Sveta gorenjskih sindikatov Nežka Bozovičar ter pravnica Barbara Filipov. Vsi omenjeni so podali aktualne informacije s svojega področja.

Ključni dogodki leta 2015 so bili:

- tradicionalno prvomajsko srečanje na Joštu,
- različni načini pomoči članom sindikata, kot so: solidarnostna pomoč, preventivna okrevanja in razširjena ponudba ugodnih storitev za člane,
- kongres ZRSS in imenovanje predsednika zveze Zorana Petroviča,
- izvedba strokovne ekskurzije z ogledom podjetja Talam, mesta Maribor in skupnosti Tkalka,
- izvedba izleta skupaj s Svetom gorenjskih sindikatov (Baranja–Vojvodina) in smučarskega dneva,
- sodelovanje z upravo pri organizacijskih spremembah (EGP – ECE) in tudi ostalih zadevah,
- spremljanje kazalcev uspešnosti poslovanja skozi vse leto.

Uspešno smo sodelovali s Svetom gorenjskih sindikatov (SGS) pri koriščenju ugodnosti, kot so najem posojil, pravna pomoč in možnost preventivnega okrevanja. V predsedstvu SGS-a sooblikujemo svoja stališča in pridobivamo dobre prakse iz 46 različnih podjetij gorenjske regije.

Z izleta po Vojvodini, ☞ Otmar Rahne

Temeljni cilj sindikata ostaja skrb za vsebino podjetniške kolektivne pogodbe družbe Elektra Gorenjska in aktivno sodelovanje pri sprejemanju vseh pomembnih aktov podjetja. Članom je zagotovljeno zastopanje v vsakem delovnopravnem sporu pri pooblaščenem sindikalnem odvetniku.

Zakaj postati član/-ica sindikata?

V času, ko se tudi zaposleni v energetiki soočamo s problemi globalizacije, centralizacije delovnih procesov, združevanj, pritiski lastnikov in delodajalcev na znižanje stroškov poslovanja zaradi čim višjega dobička, realnega padanja življenjskega standarda in vse večje negotovosti zaposlitve, potrebuje delavec organizacijo, ki bo najbolje zaščitila njegov socialno-ekonomski in delovno-pravni položaj. To zgodovinsko vlogo povsod po svetu že več kot sto let opravljajo sindikati.

Zgodovina nas je naučila, da so najbolje svojo vlogo opravili sindikati, ki so združevali delavce iz iste dejavnosti ali branže, ker so najbolje poznali problematiko delavcev, poslovanje v dejavnosti ter delodajalce in ker so (smo) se z leti vse bolj specializirali za sindikalno delo.

Na tem mestu bi se rad zahvalil vam, spoštovane članice in spoštovani člani Sindikata Elektro Gorenjska, za dosedanje sodelovanje in zaupanje. Ob tej priložnosti vabim tudi ostale zaposlene, da se nam pridružite, saj smo v večjem številu še močnejši in bolj učinkoviti. Sadovi našega dela pa so v dobrobit vseh zaposlenih v družbi. ✍ **Iztok Štular, predsednik sindikata**



Oktobrska skupščina, na kateri se je volilo predsednika in člane izvršnega odbora, ☞ Damjan Prašnikar

Celotnemu kolektivu skupine Elektro Gorenjska in vašim družinam želim prijeten in topel božič ter srečno, zdravo in uspešno novo leto 2016.



V Galeriji Elektra postavili fotografsko razstavo Milana Jezerška

Fotografska sekcija združuje zaposlene v skupini Elektro Gorenjska v aktivnostih, ki jim prinašajo neizmerno veselje, krepijo samozadovoljstvo in omogočajo odmik od vsakdanjih obveznosti. S fotografsko dejavnostjo mnogi razvijajo pozitivne karakterne lastnosti in negujejo svojo umetniško strast, kar se vidno odraža tudi v posameznikovi osebnosti. Omenjeni pozitivni vidiki seveda ne pridejo sami od sebe, temveč jih je marsikdaj mogoče doseči le s pomočjo dobrih mentorjev, predvsem pa ljudi, ki so pripravljeni pomagati.

V Galeriji Elektra smo ob zaključku leta 2015 postavili fotografsko razstavo najlepših fotografskih del Milana Jezerška, člana fotografske sekcije Športnega društva Elektra Gorenjska. Milan je član fotografske sekcije od njene ustanovitve naprej. Je eden izmed tistih članov, ki je fotografski sekciji doprinesel največ, tako v kvantitativnem smislu kot tudi s kakovostjo fotografij. Njegov dolgoletni fotografski profil je odličen; to dokazujejo številne domače in gostujoče razstave fotografij, ki jih je pripravil. Fotografijo v naši sekciji je z leti dvignil na zavidljiv nivo, tudi z usposabljanji in izobraževanjem mlajših fotografov, za kar smo mu neizmerno hvaležni.

Galerijo Elektra tako krasijo njegove najljubše fotografije, ki jih je posnel v zadnjem obdobju. Glavni motivi so živali v svojem naravnem okolju, ki upravičeno predstavljajo vrhunec obvladovanja fotografskih znanj in tehnik. Za nastanek takih fotografij je namreč potrebna najvišja stopnja fotografske inteligence, predvsem pa neizprosna potrpežljivost.

V Galeriji Elektra je tokrat ob razstavi na voljo tudi knjiga vtisov. Vabimo vas, da si razstavo ogledate in v knjigo zapišete svoje mnenje o razstavi in predstavljenih delih. Člani fotografske sekcije, predvsem pa Milan, bomo zelo veseli vaših misli in mnenj. *Nejc Petrovič*



Nagradna križanka

							ELGO	TRAJNA GORSKA ROŽNICA	GESLO	MESTO V MAKE-DONIJI	DRAŽ	SUMERSKA BOGINJA PLODNOSTI	NESTOR-JEV OČE	OKRAŠ NA ANTICNIH STEBRH
							RUSKI JEZIK		▼					
							RELIKT							
							VIBA							
							STADION V BUDIM-PEŠTI				REKA V ANGLJI			
							IVANA ŠUNDOV			NAŠ PRE-VAJALEC (DRAGO)				
										OTIPANJE				
							BIVŠA TV SPIKERKA (ANDREJA)					PISA-TELJICA KRVINA	GRŠKI PESNIK	PLAN
							MOTOCIKEL	TUREK, OSMAN						
								PEVEC RA-HIMOVSKI						
SESTAVIL: F. KALAN	RUSKI MENIH IN PUSTO-LOVEC	DRŽAVA V ZDA	SATAN	IGRALEC DANSON	TV SPIKER PUCER	UREJANJE NOHTOV NA ROKI								
SAMOTEN HRIBOVSKI KRAJ						STRELSKI JAREK					MANJ KOT ENA			
						KRAJ V SREMU								
POVERILNO PISMO											MESTNI GOSTINSKI LOKAL	PEVSKI ZBOR		
												RAST-LINSKA BODICA		
SNOV, KI DAJE SLADEK OKUS								OSMINA KROGA						
								ANTIČNA KOVINSKA OGRLICA						
JADRANSKI OTOK				KARBOLNA KISLINA	ORGANIST							KOPJE S TRIZOBO GLAVO	KEMIČNI ELEMENT (Se)	EKSTAZA
					MESTO V INDIJI									
URŠKA HROVAT			NAŠ BIAT-LONEC (JAKOV)				SIROMAŠ-NOST							
			KRMNA RASTLINA				VTEKANJE							
DAN V TEDNU						ŠANSON-JERKA MAVRIČ						ROPARSKA PTICA		
KRAJ PRI PODČE-TRTKU						SNOV, MATERIJA						TALNA POVRŠINA		
						EMIL SPRUK						IGO GRUDEN		
FRANCOSKI CESAR IN VOJSKO-VODJA										ANGLEŠKI IGRALEC (DAVID)				
SLOVARČEK: ARION, GRIVNA, INANA, NEP, RASPUTIN	DRŽAVA NA SEVERU ZDA								VODILO, GIBALO					

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo ZATO SMO TU. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: JOŽE KONC, ANTON NOČ in FRANC RANT. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do petka, 29. januarja 2016** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.

Plan izrabe delovnega časa za zaposlene v Elektru Gorenjska za leto 2016

Mesec	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Avg.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.
Dan												
1.	P	1.	1.	1.	N/P	1.	1.	1.	1.	S	P	1.
2.	S	2.	2.	S	P	2.	S	2.	2.	N	1.	2.
3.	N	3.	3.	N	1.	3.	N	3.	S	1.	2.	S
4.	1.	4.	4.	2.	2.	S	2.	4.	N	2.	3.	N
5.	2.	5.	S	3.	3.	N	3.	5.	3.	3.	S	3.
6.	3.	S	N	4.	4.	4.	4.	S	4.	4.	N	4.
7.	4.	N	5.	5.	S	5.	5.	N	5.	5.	4.	5.
8.	5.	P	6.	6.	N	6.	6.	6.	6.	S	5.	6.
9.	S	6.	7.	S	5.	7.	S	7.	7.	N	6.	7.
10.	N	7.	8.	N	6.	8.	N	8.	S	6.	7.	S
11.	6.	8.	9.	7.	7.	S	7.	9.	N	7.	8.	N
12.	7.	9.	S	8.	8.	N	8.	10.	8.	8.	S	8.
13.	8.	S	N	9.	9.	9.	9.	S	9.	9.	N	9.
14.	9.	N	10.	10.	S	10.	10.	N	10.	10.	9.	10.
15.	10.	10.	11.	11.	N	11.	11.	P	11.	S	10.	11.
16.	S	11.	12.	S	10.	12.	S	11.	12.	N	11.	12.
17.	N	12.	13.	N	11.	13.	N	12.	S	11.	12.	S
18.	11.	13.	14.	12.	12.	S	12.	13.	N	12.	13.	N
19.	12.	14.	S	13.	13.	N	13.	14.	13.	13.	S	13.
20.	13.	S	N	14.	14.	14.	14.	S	14.	14.	N	14.
21.	14.	N	15.	15.	S	15.	15.	N	15.	15.	14.	15.
22.	15.	15.	16.	16.	N	16.	16.	15.	16.	S	15.	16.
23.	S	16.	17.	S	15.	17.	S	16.	17.	N	16.	17.
24.	N	17.	18.	N	16.	18.	N	17.	S	16.	17.	S
25.	16.	18.	19.	17.	17.	S/P	17.	18.	N	17.	18.	N/P
26.	17.	19.	S	18.	18.	N	18.	19.	18.	18.	S	P
27.	18.	S	N/P	P	19.	19.	19.	S	19.	19.	N	18.
28.	19.	N	P	19.	S	20.	20.	N	20.	20.	19.	19.
29.	20.	20.	20.	20.	N	21.	21.	20.	21.	S	20.	20.
30.	S		21.	S	20.	22.	S	21.	22.	N	21.	EG
31.	N		22.		21.		N	22.		P		S
redne delovne ure	160	160	176	160	168	176	168	176	176	160	168	160
delovni dnevi	20	20	22	20	21	22	21	22	22	20	21	20
praznik (plačan)	1	1	1	1	1	0	0	1	0	1	1	1
kolektivni dopust	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
dan elektrogospodarstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Σ- DNI-PLAČILO	21	21	23	21	22	22	21	23	22	21	22	22
Σ- URE-PLAČILO	168	168	184	168	176	176	168	184	176	168	176	176
LETNO ŠTEVILO DNI ZA OBRAČUN (REDNO DELO IN PRAZNIKI-PLAČANI)												261
LETNO ŠTEVILO UR ZA OBRAČUN (REDNO DELO IN PRAZNIKI-PLAČANI)												2088
LETNO ŠTEVILO REDNIH DELOVNIH DNI (BREZ PRAZNIKOV IN DRUGIH ODSOTNOSTI)												251
LETNO ŠTEVILO REDNIH DELOVNIH UR (BREZ PRAZNIKOV IN DRUGIH ODSOTNOSTI)												2008

Ta plan ne velja za dispečerje, ki delajo po posebnem planu. S planom določenih kolektivnih dopustov in dneva elektrogospodarstva ne koristijo delavci, ki morajo zaradi dežuranja ali poslovanja s strankami v času uradnih ur, na te dneve delati. Neizkoriščeno plačano odsotnost z dela zaradi dneva elektrogospodarstva lahko ti delavci koristijo na drug dan, ob pogoju zagotovljenega nemotenega poteka delovnega procesa. Opravljanje dežurstva ni združljivo s koriščenjem kolektivnega dopusta ali odsotnostjo z dela na dan elektrogospodarstva.

Legenda:

S	sobota	S/P	praznik na soboto	EG	dan elektrogospodarstva
N	nedelja	N/P	praznik na nedeljo	1....n	delovni dan v mesecu
P	praznik	KD	kolektivni dopust	6.	plača - 6. delovni dan v mesecu

Naj bo leto 2016 uspešno in razigrano!

Zahvaljujemo se vam za vaše dosedanje zaupanje in si želimo uspešnega sodelovanja z vami tudi v letu 2016.



Zato smo tu

Družbi v skupini Elektro Gorenjska odgovoren odnos do okolja izkazuje z nakupom izdelkov invalidskih podjetij ter s podporo organizacijam, ki osveščajo otroke, mladostnike in odrasle o različnih oblikah zasvojenosti sodobnega časa, predvsem pa o načinih vzpostavljanja ravnovesja in strpnosti v družbi, med generacijami in v okolju. Ob zaključku leta 2015 sta družbi skupaj s poslovnimi partnerji sredstva za novoletna darila ponovno namenili programu Ne-odvisen.si, ki bo s sprejeto pomočjo lahko gostoval po gorenjskih šolah tudi v letu 2016.