

ELGO



4 *Obnovljivi viri so prihodnost, v ospredje prihajajo storitve inženiringa in vzdrževanja*

16 *Dobrodelno srečanje poslovnih partnerjev skupine Elektro Gorenjska dobiva svoj namen*



Uvodnik

- 3 S timskim delom in z zavzetimi zaposlenimi premikamo gore

Intervju

- 4 Obnovljivi viri so prihodnost, v ospredje prihajajo storitve inženiringa in vzdrževanja

Aktualno

- 7 Elektro Gorenjska prejel nagrado za najboljše računovodsko poročilo med podjetji za leto 2015
8 Skupina Elektro Gorenjska v letu 2016
14 Zadovoljstvo zaposlenih z internim komuniciranjem iz leta v leto narašča
16 Dobrodelno srečanje poslovnih partnerjev skupine Elektro Gorenjska dobiva svoj namen

17 Odsev četrletja

Znanje je moč

- 20 Na sejmu Intergeo predstavljene zanimive rešitve s področja GIS
22 Zavzeto uresničevanje strategije

Standardi kakovosti

- 23 Elektro Gorenjska izpolnjuje zahteve novega standarda ISO 9001:2015

Promocija zdravja

- 24 Zdravi zaposleni so lažje kos zahtevam delovnega okolja

Iz Gorenjskih elektrarn

- 25 Izvedli 4. forum obnovljivi viri prihodnosti 2016
28 Uspešno zaključen projekt ISO 50001 je referenca za projekte upravljanja z energijo
30 Kakovost in odličnost v digitalni družbi
Gorenjske elektrarne

Elektro Gorenjska smo ljudje

- 32 Kadrovske novice
Prvi vtisi novozaposlenih
Naj septembrski prispevek
Za lepši dan: Svet bogov

Za vsakogar nekaj

- 33 Super luna
34 Govorica luči
35 Društvo upokojencev Elektro Gorenjska
36 Za nami je uspešno leto
37 Planinska tura po Čičariji
38 Nagradna križanka
39 Plan izrabe delovnega časa za zaposlene v Elektru Gorenjska za leto 2017

Spoštovani!

Naj bo vsaka naslednja številka Elga še zanimivejša za branje tudi z vašo pomočjo! V uredništvu glasila Elgo bomo veseli vaših predlogov in prispevkov, prav tako pa tudi glasov, ki jih boste namenili avtorju vam najbolj zanimivega članka v posamezni številki.

Rok za oddajo prispevkov za mesec marec in glasov za naj decembrski prispevek: 3. februar 2017.

Naslov: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
Vabljeni k sodelovanju!

Elgo je poslovno glasilo skupine Elektro Gorenjska.

Elgo št. 4, december 2016, tekoča št. 53, leto XIV

Izdajatelj:

Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.

Glavna urednica: dr. Mateja Nadižar Svet

Odgovorna urednica: mag. Renata Križnar

Predsednik uredniškega sveta: mag. Bojan Luskovec

Člani uredniškega sveta: Aleš Ažman, MBA, Jože Gorenc, mag. Edvard Košnjek

Uredništvo:

Elektro Gorenjska, d. d., glasilo Elgo,
Ul. Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj

E-pošta: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si

www.elektro-gorenjska.si

Oglasno trženje: telefon 04 20 83 684, faks 04 20 83 600

E-pošta: info@elektro-gorenjska.si

Lektoriranje: Prevodnica, Prevajalska agencija, d. o. o.

Oblikovanje in prelom: Nimbus d. o. o.

Tisk: Gorenjski tisk storitve, d. o. o.

Naklada: 800 izvodov

ISSN 1581-8020

Fotografija na naslovnici: mag. Marko Vilfan

V letu 2017 bodo izšle štiri številke Elga: 31. marec, 30. junij, 29. september in 22. december.

S timskim delom in z zavzetimi zaposlenimi premikamo gore



Za skupino Elektro Gorenjska se izteka še eno uspešno leto. Na začetku leta so se nekateri spraševali, ali bomo dosegli vse cilje, ki smo si jih zastavili. Dokazali smo, da cilje, ki si jih zastavimo, tudi uresničimo. S timskim delom in z zavzetimi zaposlenimi, lahko premikamo gore, če se izrazim nekoliko metaforično. Vsekakor pa uresničujemo zastavljene cilje.

Svoje sposobnosti smo dokazali v izjemno intenzivnih zadnjih mesecih iztekajočega se leta. Za konsolidirano letno poročilo skupine Elektro Gorenjska 2015, ki jo polovico leta pripravlja več kot 25 zaposlenih, smo prejeli nagrado za najboljše računovodsko poročilo med podjetji za leto 2015, ki ga podeljuje Akademija časnika Finance. V močni konkurenci najboljših slovenskih podjetij je Elektro Gorenjska prejel najvišjo področno nagrado. Gorenjske elektrarne so kot prvo podjetje v elektroenergetskem sistemu Slovenije s strani Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje prejele standard ISO 50001 – sistem upravljanja z energijo. Aktivnosti za prejem so se začele januarja 2016.

Leto 2016 si bomo zapomnili tudi po številnih mejnikih. Zaključili smo strateški projekt prenove informacijskega sistema ERP, slavnostno smo predali svojemu namenu nov distribucijski center vodenja, obnovili 20 kV stikališče v Železnikih, prav tako tudi nov 110- in 20-kilovoltni distribucijski daljnovod med RTP Železniki in RTP Bohinj. Sodelovali smo in še bomo pri številnih razvojnih projektih, v katere vdihujemo nove in napredne tehnologije ter jih tako nadgrajujemo in jim zagotavljamo večjo učinkovitost.

Ob vseh dosežkih ostajamo družbeno odgovorno podjetje v lokalnem okolju, v katerem delujemo. S sponzorskimi in donacijskimi sredstvi smo podprli številne projekte, sodelujemo tudi z invalidskimi podjetji. Ob zaključku leta smo ponovno organizirali dobrodelno prednovoletno srečanje poslovnih partnerjev, ki vsako leto v večjem številu prepoznavajo koristi dobrodelnosti.

S projekti, predvsem pa s kakovostnim vodenjem na vseh ravneh, dokazujemo, da je skupina Elektro Gorenjska zgled slovenskim podjetjem, ne glede na dejavnost, ki jo opravljajo. Prepoznani smo kot organizacija, ki s svojim kakovostnim delovanjem in pristopi premika standarde na nove ravni. Vsi smo lahko ponosni na dosežke podjetja.

Dogodke, s katerimi smo podpisali leto 2016, predstavljamo v letošnji zadnji številki internega glasila Elgo. Veliko jih je bilo in vsak si zasluži našo pozornost.

Zavedati se moramo, da take rezultate lahko dosežejo le motivirani in zavzeti zaposleni. Ker ne želimo zaspiti na lastnih lovorikah, bomo tudi v prihodnje stremeli k novostim in izboljšavam. Leto 2017 je sestavljeno iz sedmice, pravičnega števila. Upam, da bomo tudi z njegovo močjo dosegli postavljene izzive in cilje v letu 2017.

Naj bo leto 2017 uspešno na vseh področjih.

Predsednik uprave
mag. Bojan Luskovec

Obnovljivi viri so prihodnost, v ospredje prihajajo storitve inženiringa in vzdrževanja

Podjetje Gorenjske elektrarne se iz klasičnega proizvajalca zelene električne energije postopoma spreminja v družbo, specializirano za projekte učinkovitejše rabe energije. Spremenjene tržne razmere v ospredje postavljajo energetska učinkovitost. Izziv sodobne družbe je zagotovo tudi pravilna in stroškovno učinkovita izraba energije. O poslovanju, ključnih mejnikih, predvsem pa o načrtih smo se pogovarjali z direktorjem družbe Gorenjskih elektrarn Alešem Ažmanom.



Aleš Ažman pred poslovno stavbo Gorenjskih elektrarn

V letu 2017 nas čaka izjemno zahtevno obdobje, ki ga pričakujemo z veliko pozitivne energije in optimizma. Prepričani smo, da nam bo uspelo doseči zastavljene cilje.

1. Direktor Gorenjskih elektrarn ste zadnjih šest let. V tem času smo bili priča razcvetu izrabe obnovljivih virov energije. Skokovito je naraslo število sončnih elektrarn, število projektov sočasne proizvodnje električne in toplotne energije, prav tako se je začela izraba ostalih virov, kot sta biomasa in les. Kako bi ocenili to obdobje?

Obdobje zadnjih šestih let sta po moji oceni ključno zaznamovala predvsem dva trenda, in sicer skokovit porast novih proizvodnih kapacitet za proizvodnjo, ki so upravičene do podpor za proizvedeno električno energijo, in pa trend učinkovite rabe energije. Masovno vključevanje novih proizvodnih enot v omrežje, ki so

upravičene do podpor, je povzročilo upad tržnih cen električne energije.

Nizke proizvodne cene električne energije povzročajo velike težave tradicionalnim energetskim podjetjem, ki so se prisiljena reorganizirati, predvsem v smeri opuščanja jedrske tehnologije in usmeritve v proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov ter izkoriščanja priložnosti na področju učinkovite rabe energije.

V skladu z usmeritvami in smernicami EU in v skladu z nacionalno zakonodajo postaja učinkovita raba energije obveza za vse – tako za proizvajalce kot tudi za porabnike.

2. Podjetje Gorenjske elektrarne je te razmere na trgu dobro izkoriščalo. Zgradili ste kar 18 sončnih elektrarn, sedem soproizvodenj, spretno ste izkoriščali tudi hidrološke razmere, avtomatizirali ste hidroelektrarne, vzpostavili ste tudi njihov daljinski nadzor.

Vremenskih vplivov človek ne more napovedati, lahko pa se jim prilagodi in jih izkorišča na način, da koristi sebi in okolju. V našem podjetju se tega dobro zavedamo, zato smo v preteklih letih razpršili tveganja. Tako smo pričeli proizvajati električno energijo tudi iz drugih obnovljivih virov. Posodobili smo način delovanja hidroelektrarn. Te so danes že popolnoma avtomatizirane

in daljinsko vodene. Pravočasno smo izkoristili priložnosti na trgu sončnih elektrarn. Da so bile odločitve pravilne, pričajo tudi poslovni rezultati, ki jih podjetje vsako leto preseže, prav tako pa tudi zaposleni, saj ekipo nadgrajujemo z novimi energetske strokovnjaki.

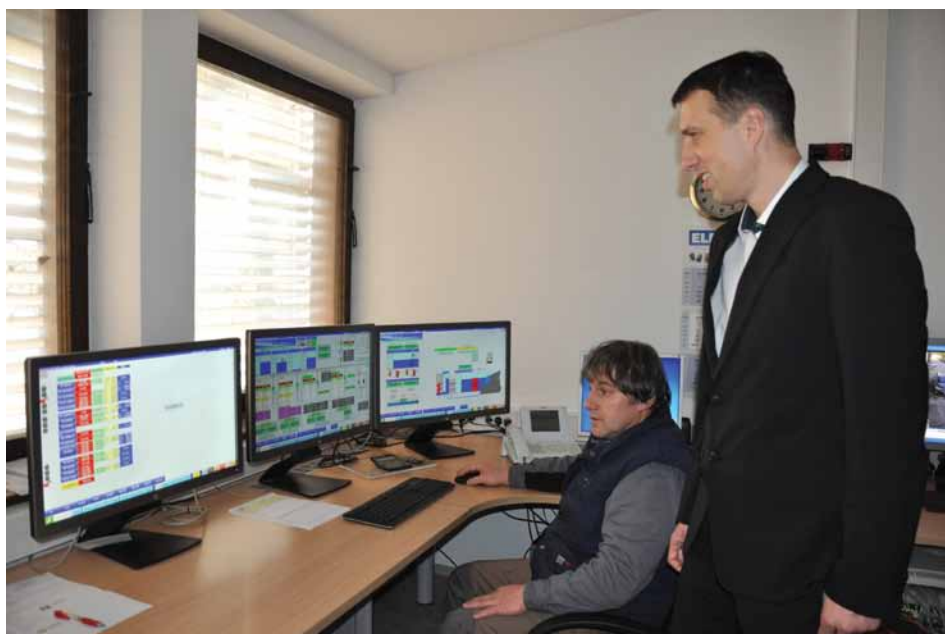
3. Kot dober poznavalec tržnih razmer ste kmalu prepoznali nove priložnosti za nadaljnjo rast podjetja. V ospredje prihajajo storitve energetske učinkovitosti, inženiring, sistemi upravljanja z energijo.

Gorenjske elektrarne so zelo tradicionalno podjetje. Povezani smo s skoraj 100-letno zgodovino proizvodnje električne energije iz hidroelektrarn. Zato je prilagajanje spremembam zagotovo težje, vendar nujno potrebno za nadaljnjo uspešno poslovanje podjetja. V mislih imam tako vidik padajočih cen električne energije kot tudi vidik nadaljnjega razvoja in rasti podjetja.

Navkljub temu je podjetje tehnološko izjemno sodobno opremljeno, tako z vidika avtomatizacije kot tudi nadzora proizvodnih objektov. Tako lahko stroškovno učinkovito pridobivamo energijo. Hkrati imamo še veliko manevrskega prostora za izkoriščanje poslovnih priložnosti, ki jih prinaša informatizacija oziroma digitalizacija energetike.

4. Kateri so ključni koraki v podjetju za prihodnje?

Zagotovo so naši cilji za prihodnost usmerjeni k izvajanju projektov energetskega menedžmenta, k celovitim sistemom upravljanja z energijo, k spodbujanju in povečevanju samooskrbe z električno energijo ter vsemi tistimi storitvami, ki nam lahko prinašajo visoko dodano vrednost. Ambiciozni bomo poskušali biti tudi na področju električne mobilnosti, ki je prav tako pomemben



■ V Gorenjskih elektrarnah proizvodne vire spremljajo v centru vodenja

element za doseg cilja brezogljične družbe. V podjetju zaposluje inženirje z različnimi sodobnimi kompetencami in znanji, na drugi strani pa imamo tudi zaposlene, ki so specializirani za področje vzdrževanja elektroenergetskih objektov. To področje je bilo doslej opredeljeno kot strošek, z novo organiziranostjo pa bo tudi to področje ustvarjalo prihodke.

V skladu z usmeritvami in smernicami EU in v skladu z nacionalno zakonodajo postaja učinkovita raba energije obveza za vse – tako za proizvajalce kot tudi za porabnike.

5. Nam lahko natančneje pojasnite novo organiziranost?

Do odločitve, da se reorganiziramo in ustanovimo novo podjetje, ki se bo ukvarjalo s področjem vzdrževanja, ni prišlo čez noč. Naredili smo podrobno analizo trga in ugotovili, da smo lahko konkurenčni na različnih področjih vzdrževanja – tako pri

menjavi merilne opreme kot pri ostalih vzdrževalnih delih. Izoblikovali smo več scenarijev. Na koncu smo izbrali tistega, ki omogoča rast, predvsem pa zaposlenim omogoča učinkovitejšo opravljanje dela. Hkrati jim ta način dela prinese tudi več zadovoljstva in motivacije ter zavzetosti na delovnem mestu ob dobro opravljenem poslu. Podjetje bomo poimenovali GEK vzdrževanje in bo ponujalo različne storitve vzdrževanja podjetju Elektro Gorenjska, hkrati pa tudi ostalim podjetjem na trgu.

6. S čim se bo po tem preoblikovanju ukvarjalo podjetje Gorenjske elektrarne?

Energija ostaja rdeča nit našega poslovanja. Izkoristili bomo priložnosti za izgradnjo novih proizvodnih kapacitet z uporabo obnovljivih virov energije in se intenzivno usmerili na področje energetskega managementa in energetskega pogodbenišтва. Že danes ponujamo sistem upravljanja z energijo GEKergija; nedavni uspešno izpeljan dogodek 4. forum o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije nam je odprl nove priložnosti in oblike sodelovanja med različnimi dejavnostmi. Podjetjem in ustanovam želimo z uporabo naših



■ Aleš Ažman vodi podjetje Gorenjske elektrarne od 15. novembra 2010

produktov omogočiti optimalnejšo rabo energije in s tem tudi nižje stroške. Rešitve, ki jih ponujamo podjetjem, smo pripravljeni izvajati z lastnimi sredstvi, naše investicije pa se poplačajo na osnovi doseženih prihrankov. Izzivov na tem področju je veliko. Na nas je, da jih bomo znali dobro izkoristiti.

7. Kakšni postopki za novo organiziranost so tako še potrebni?

V letošnjem letu smo z nameravano spremembo organiziranosti seznanili ključne deležnike v procesu reorganizacije: lastnika, nadzorni svet, svet delavcev in sindikate. Za leto 2017 sta že pripravljena poslovna načrta za Gorenjske elektrarne in za GEK vzdrževanje.

V prvih mesecih leta 2017 bomo z namenom lažje tehnične izvedbe ustanovili novo družbo in zanjo pridobili vsa pravno formalna, davčna in druga dovoljenja. Predvidoma s 1. 9. 2017 bomo v sodni register vpisali še statusno preoblikovanje – izčlenitev s prevzemom. Od tega trenutka dalje bo družba GEK vzdrževanje tudi samostojna pravna enota. Ker pa bo obračunski datum izčlenitve 31. 12. 2016, se bodo vsi poslovni dogodki v zvezi z novo družbo že od prvega dne novega leta spremljali ločeno, vendar še v okviru družbe Gorenjske elektrarne. Zaradi slednjega s 1. 1. 2017 prehajamo tudi na novo organizacijsko shemo, ki je oblikovana v podporo izvajanju novih dejavnosti družbe Gorenjske elektrarne in tudi spremljanju poslovanja nove družbe in za lažji tehnični postopek izčlenitve. V prihajajočem letu nas tako čaka veliko dela. Vendar se ga ne bojimo, saj so zaposleni

v Gorenjskih elektrarnah prepoznali koristi nove organiziranosti. Verjamem, da smo se pravilno odločili.

8. Bi ob zaključku leta radi še kaj posebej izpostavili?

V letu 2016 smo stopili na pot preoblikovanja oziroma reorganizacije podjetja. Nova organizacija bo vitka. Slonela bo na projektnem vodenju in medsebojnem sodelovanju zaposlenih, ki ne bodo omejeni z mejami posameznih služb, ampak bo v prvi vrsti pomembno učinkovito izvajanje novih razvojnih projektov.

V letu 2017 nas čaka izjemno zahtevno obdobje, ki ga pričakujemo z veliko pozitivne energije in optimizma, tako da smo prepričani, da nam bo uspelo doseči zastavljene cilje.

Hvala za pogovor.

✍ mag. Renata Križnar
📷 doc. dr. Drago Papler

V podjetju zaposlujeemo inženirje z različnimi sodobnimi kompetencami in znanji, na drugi strani pa imamo tudi zaposlene, ki so specializirani za področje vzdrževanja elektroenergetskih objektov.

V letu 2016 smo stopili na pot preoblikovanja oziroma reorganizacije podjetja. Nova organizacija bo vitka. Slonela bo na projektnem vodenju in medsebojnem sodelovanju zaposlenih, ki ne bodo omejeni z mejami posameznih služb, ampak bo v prvi vrsti pomembno učinkovito izvajanje novih razvojnih projektov.

Elektro Gorenjska prejel nagrado za najboljše računovodsko poročilo med podjetji za leto 2015

Poslovna akademija Finance je letos organizirala že 17. tekmovanje za najboljše letno poročilo. Strokovna komisija je ocenjevala tako kakovost vsebine kot tudi komunikacijski vidik letnega poročila za leto 2015. Podeljene so bile štiri glavne nagrade, in sicer med velikimi podjetji, finančnimi ustanovami, srednjimi in malimi podjetji ter drugimi organizacijami.



■ Družba Elektro Gorenjska je v hudi konkurenci med letnimi poročili dosegla prvo mesto v kategoriji računovodskega poročanja za leto 2015

Na tekmovanju vsako leto s publikacijo Konsolidirano letno poročilo skupine Elektro Gorenjska sodeluje tudi Elektro Gorenjska. V hudi konkurenci najboljših slovenskih podjetij je v letošnjem letu Elektro Gorenjska prejel najvišjo področno nagrado za najboljše računovodsko poročilo med podjetji za leto 2015. Nagrado je v imenu predsednika uprave prevzel Jože Gorenc, direktor OE Finančno ekonomske storitve.

Ob prejemu nagrade je povedal: "Pri zasnovi smo izhajali iz vizije in poslanstva in hkrati izpostavili naš najpomembnejši infrastrukturni projekt. V podjetju Elektro Gorenjska smo v letu 2015 namreč zaključili več kot 10 let in dobrih 13 mio evrov vredno največjo in najobsežnejšo investicijo podjetja, izgradnjo nove 110-kilovoltne distribucijske daljnovidne povezave med RTP Železniki in RTP Bohinj. Za glavno sporočilo poročila smo zato izpostavili zaključen distribucijski daljnovod, s katerim smo želeli ponazoriti pomen dialoga in skupnega sodelovanja, saj le-ti oblikujejo pogoje za trajnostni razvoj in napredek ljudi ter okolja, v katerem bivamo. Na ta dosežek smo zelo ponosni, saj so bili pogoji dela zaradi težko dostopnega terena, predvsem pa usklajevanja z različnimi skupinami, resnično težki."

Slavnostna razglasitev zmagovalcev tekmovanja za Najboljše letno poročilo za leto 2015 je potekala v Grand Hotelu Union v Ljubljani v sredo, 16. novembra 2016. Podelili so tudi nagrade za posamezna področja letnega poročila in priznanje za inovativnost medija, na katerem je letno poročilo.

✍ mag. Renata Križnar

📷 Aleš Beno



■ Del ekipe, ki je sodelovala pri pripravi konsolidiranega letnega poročila za skupino Elektro Gorenjska 2015

Skupina Elektro Gorenjska v letu 2016

JANUAR

- Skupina Elektro Gorenjska organizira letno srečanje upokojenih sodelavk in sodelavcev.
- Športnice in športniki skupine Elektro Gorenjska na 22. zimskih športnih igrah elektrodistribucijskih podjetij Slovenije dosežejo prvo mesto v skupni razvrstitvi.
- Elektro Gorenjska v okviru laboratorijskih vaj pri predmetu Tehnika visokih napetosti in velikih tokov študentom Fakultete za energetiko v Ljubljani na kratko predstavi dejavnost podjetja in sodobno merilno vozilo za testiranje, preizkušanje in odkrivanje napak na srednjenapetostnih kablovodih.
- Družba Soenergetika, d. o. o., ki je v četrtinski lasti družbe Gorenjske elektrarne, d. o. o., po petih letih delovanja nadaljuje z uspešnim poslovanjem.
- Gorenjske elektrarne pristopijo k implementaciji standarda za področje upravljanja z energijo ISO 50001:2011.



Športnice in športniki skupine Elektro Gorenjska, Arhiv Elektra Maribor



Gorenjske elektrarne v svojih elektroenergetskih objektih pristopijo k implementaciji centralnega nadzora in daljinskega krmiljenja ter k polni avtomatizaciji hidroelektrarn. Na fotografiji je nova omara vodenja v HE Sava, Jan Urbanc

FEBRUAR

- Elektro Gorenjska nadaljuje s projektom AMI, ki prinaša celostno prenovalo merilnega sistema. V letošnjem letu bo zamenjanih približno 12.000 števec.
- Zaključi se javna obravnava za izgradnjo nove 110-kilovoltne daljnovodne povezave med Kamnikom in Visokim, ki jo nameravata zgraditi Elektro Gorenjska in Elektro Ljubljana. Na Ministrstvo za okolje RS se pošljejo predlogi in pripombe.
- V Elektru Gorenjska plan investicij za leto 2016 vključuje več kot 250 projektov.
- V Elektru Gorenjska se povečuje izvajanje del na elektroenergetski infrastrukturi pod napetostjo na nizki napetosti (DPN) ter prične z izvedbo čiščenja transformatorskih postaj na srednji napetosti (DPN na SN).
- Gorenjske elektrarne sodelujejo na tehniškem zelenem dnevu v Osnovni šoli Križe in učencem predstavijo obnovljive vire energije in delovanje sončne elektrarne.



Letno Elektro Gorenjska s sodobnimi merilnimi napravami zamenja 12.000 števec, Arhiv Elektra Gorenjska



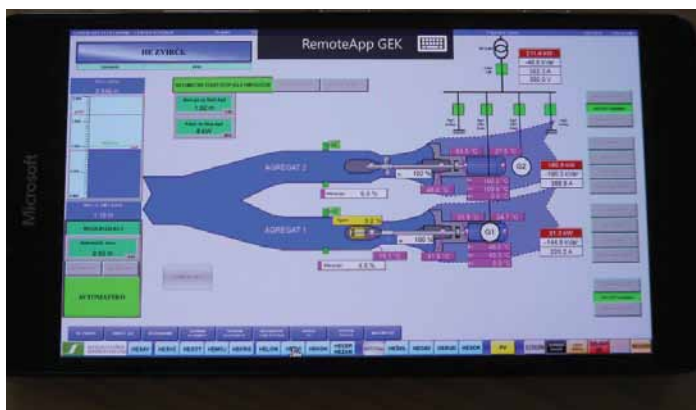
Predstavniki Gorenjskih elektrarn na tehničnem zelenem dnevu v Osnovni šoli Križe, Nataša Dovžan

MAREC

- Elektro Gorenjska na različnih konferencah predstavi primere dobrih praks. Predstavniki sodelujejo na 3. forumu o regulativi v energetiki in 4. mednarodni konferenci EPC IV: Razmislek o energetiki.
- V Elektru Gorenjska začne obratovati nov distribucijski center vodenja.
- Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne sodelujejo na 35. mednarodni konferenci o razvoju organizacijskih znanosti z naslovom Trajnostna organizacija.
- Gorenjske elektrarne zaradi dotrajane opreme, ki ni omogočala varnega in zanesljivega obratovanja, izvedejo zamenjavo sekundarne opreme agregatov A in B v hidroelektrarni Sava.
- Gorenjske elektrarne v sodelovanju s podjetjem COPA-DATA iz Salzburga pristopijo k izvedbi pilotnega projekta na malih hidroelektrarnah. Cilj projekta je daljinsko upravljanje MHE s pametnimi telefoni.



Projektna skupina za prenovo distribucijskega centra vodenja, Nejc Petrovič



Daljinsko upravljanje HE Zvirče na pametnem telefonu

APRIL

- Elektro Gorenjska uradno zaključi in prevzame nov informacijski sistem ERP, s katerim poenostavi delovne procese in zniža stroške informacijskih sistemov.
- Na Brdu pri Kranju poteka 2. strateška konferenca elektrodistribucijskih podjetij v Sloveniji, ki jo organizira Gospodarsko interesno združenje distribucije električne energije.
- Predstavniki Elektra Gorenjska in Gorenjskih elektrarn sodelujejo na dnevu slovenskih elektroenergetikov CIGRE-CIRED v Portorožu.
- Gorenjske elektrarne v sodelovanju z Elektrom Celje in ECE sodelujejo na mednarodnem sejmu Energetika v Celju. Obiskovalcem predstavijo sistem upravljanja z energijo GEKenergija.
- Gorenjske elektrarne sodelujejo na 4. znanstveni konferenci VIVUS v naravovarstveni sekciji, s poudarkom na obnovljivih virih in energetske učinkovitosti.



Predstavniki petih slovenskih podjetij za distribucijo električne energije so na drugi strateški konferenci v središče postavili pametna omrežja, Maj Pavček



Raziskovalna skupina Gorenjskih elektrarn je sodelovala na 4. znanstveni konferenci VIVUS 2016, Jernej Pezdernik

MAJ

- Elektro Gorenjska slavnostno odpre nov distribucijski center vodenja, ki predstavlja srce in možgane elektroenergetskega sistema. Slavnostnega odprtja se udeleži tudi evropska komisarka za mobilnost in promet mag. Violeta Bulc.
- Predstavniki Elektra Gorenjska s prispevki sodelujejo na konferenci En.Grids – konferenca o pametnih omrežjih.
- Športnice in športniki Elektra Gorenjska na 22. letnih igrah EDS osvojijo 4. mesto v skupni razvrstitvi.
- Gorenjske elektrarne v okviru Eko tedna izvedejo delavnice v osnovni šoli Matije Valjavca v Preddvoru in predstavijo oblike varčevanj z energijo, obnovljive vire in način delovanja hidroelektrarn.



Predsednik uprave skupaj z evropsko komisarko za mobilnost in promet mag. Violeto Bulc uradno preda nov distribucijski center vodenja svojemu namenu, Nejc Petrovič



Predstavniki Gorenjskih elektrarn v okviru EKO tedna pripravijo energetske delavnice v OŠ Matije Valjavca v Preddvoru, OŠ Matije Valjavca Predvor

JUNIJ

- Elektro Gorenjska na Jezerskem v obratovanje vključi nov telekomunikacijski objekt, ki bo zagotavljal zanesljivejšo komunikacijo na Jezerskem in po celotni dolini reke Kokra.
- Elektro Gorenjska v okviru priporočenih aktivnosti za izboljšanje organizacijske kulture za zaposlene začne izvajati delavnice z naslovom Telefonska komunikacija.
- Gorenjske elektrarne zaključijo projekt učinkovite rabe energije na področju zamenjave razsvetljave v proizvodnem podjetju Perutnina Ptuj, mesna industrija Zalog, d. o. o. Nova razsvetljava temelji na tehnologiji LED, ki deluje učinkoviteje in bolj varčno.
- Gorenjske elektrarne skupaj z območnim združenjem veteranov vojne za Slovenijo Zgornja Gorenjska na hidroelektrarni Savica odkrijejo spominsko ploščo v spomin in zahvalo za pomoč v vojni za Slovenijo. V objektu je bilo v letih 1990 in 1991 tajno skladišče orožja Teritorialne obrambe Radovljica.



Nov RR-objekt na Jezerskem svojemu namenu predala predsednik uprave mag. Bojan Luskovec in župan občine Jezersko Jurij Rebolj, Arhiv Elektra Gorenjska



Odkritje spominske plošče na HE Savica predstavlja zahvalo vsem, ki so nudili pomoč enotam teritorialne obrambe v času osamosvojitvene vojne za Slovenijo, doc. dr. Drago Papler

JULIJ

- Elektro Gorenjska prejme zahvalo generalne policijske uprave, uprave za policijske specialnosti, specialne enote, oddelka za protibombno zaščito, za sodelovanje v dolgotrajnih pripravah in protibombnih pregledih trase ob obisku ruskega predsednika Vladimirja Putina.
- Elektro Gorenjska v celoti obnovi počitniško hišico v Dajli.
- Gorenjske elektrarne v svojih proizvodnih objektih v prvi polovici leta 2016 proizvedejo 32.218 MWh ekološko neoporečne zelene električne energije. K dobremu poslovanju pripomorejo ugodne hidrološke razmere in optimizacija stroškov poslovanja.



■ Prenovljena počitniška hišica v Dajli, 📷 Ana Maja Kralj



■ Pretočna HE Soteska letno proizvede 4,2 milijona kWh električne energije, 📷 doc. dr. Drago Papler

AVGUST

- Na sedežu družbe Elektro Gorenjska poteka 22. redna seja skupščine delničarjev, na kateri odločajo o uporabi bilančnega dobička za leto 2015 ter o spremembah in dopolnitvah statuta družbe.
- Skupina Elektro Gorenjska izda Konsolidirano letno poročilo skupine Elektro Gorenjska za leto 2015 v slovenskem in angleškem jeziku.
- Elektro Gorenjska izda Poročilo o ravnanju z okoljem in Poročilo o varnosti in zdravju pri delu za leto 2015.
- V Elektru Gorenjska začne delovati prenovljen klicni center z enotno brezplačno telefonsko številko 080 30 19, ki je prijaznejši do operaterjev in strank.



■ 22. redna seja delničarjev Elektra Gorenjska, 📷 mag. Renata Križnar

KLICNI CENTER ELEKTRA GORENJSKA

080 30 19

KLICI IZ TUJINE: +386 4 20 83 333

IZBIRA

PODROČJE

⇒ 1

Števci elektrike
+386 (0)4 20 83 145

⇒ 2

Odprava težav pri oskrbi z elektriko
+386 (0)4 20 83 148

⇒ 3

Priključevanje objektov, spremembe na merilnem mestu in obračun omrežnine
+386 (0)4 20 83 146

⇒ 4

Splošne informacije
+386 (0)4 20 83 147

■ Novost klicnega centra je, da je uporabnikom na voljo le ena brezplačna številka s štirimi področji izbire

SEPTEMBER

- Elektro Gorenjska slovesno preda v uporabo novo 110 in 20 kV distribucijsko daljnovodno povezavo med Železniki in Bohinjem. V avli odpre fotografsko razstavo z omenjeno tematiko.
- Za zaposlene v skupini Elektro Gorenjska je organizirano tradicionalno druženje.
- Elektro Gorenjska zaključi eno izmed faz rekonstrukcije 35 kV daljnovoda od Jesenic do Kranjske Gore.
- Elektro Gorenjska pristopi k izvajanju projekta Voditeljstvo za zavzetost. Prva faza zajema anketo o zavzetosti zaposlenih, ki se meri skozi dvanajst trditev.
- Gorenjske elektrarne izvedejo sanacijo dovodnega kanala HE Sava.
- Gorenjske elektrarne v stavbah Biotehniškega centra Naklo uspešno zaključijo sistem upravljanja z energijo GEKenergija.
- Gorenjske elektrarne podpišejo pogodbo za licenčno uporabo produkta E2 manager, ki dopolnjuje ponudbo upravljanja z energijo z energetskega knjigovodstva.



Simbolična zasaditev macesnov v znak trajnosti in trdnosti delovanja daljnovoda med Železniki in Bohinjem, Nejc Petrovič



Dan podjetja 2016 na Soriški planini, mag. Marko Vilfan

OKTOBER

- Elektro Gorenjska uspešno prestane zunanjo presojo treh certifikacijskih sistemov: Sistem vodenja kakovosti (SVK) – redna presoja ISO 9001:2008 in prehodna presoja ISO 9001:2015, Sistem ravnanja z okoljem (SRO) – redna presoja ISO 14001:2004, Sistem varnosti in zdravja pri delu (VZD) – obnovitvena presoja BS OHSAS 18001:2007.
- V Elektru Gorenjska, v Galeriji Elektra, zaživi razstava fotografij, ki so jih različni avtorji posneli v času gradnje distribucijskega daljnovoda od Železnikov do Bohinja.
- V Gorenjskih elektrarnah očistijo bazen HE Lomščica.



Zunanja presoja treh certifikacijskih sistemov, Mojca Kremsar Janžekovič



Čiščenje bazena HE Lomščica, Arhiv Gorenjskih elektrarn

NOVEMBER

- Elektro Gorenjska sodeluje na 25. jubilejni konferenci SZKO z naslovom Kakovost in odličnost v digitalni družbi.
- Skupina Elektro Gorenjska organizira 4. forum o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije.
- Ob zaključku leta Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne skupaj s poslovnimi partnerji sredstva za poslovna darila ponovno namenijo programu Ne-odvisen.si.
- Gorenjske elektrarne kot prvo podjetje v elektroenergetskem sistemu Slovenije s strani Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje prejmejo standard ISO 50001 – sistem upravljanja z energijo.



Udeleženci foruma so se seznanili s tehničnimi rešitvami in s projekti na področju obnovljivih virov in učinkovitejše rabe energije, Jan Urbanc



Gorenjske elektrarne prejmejo standard ISO 50001 – sistem upravljanja z energijo, Nejc Petrovič

DECEMBER

- Elektro Gorenjska v projektu Increase poleg sodelovanja pri razvoju konceptov vodenja distribucijskih omrežij zagotavlja tudi demonstracijsko okolje za testiranje in ovrednotenje regulacijskih mehanizmov, ki bodo omogočili vgrajevanje večjega števila razpršenih virov. Projekt Increase se zaključuje ob koncu leta 2016.
- Otroke zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska obišče Božiček in jim tako polepša božične praznike.
- Elektro Gorenjska zaključi investicijski projekt izgradnje RP Trata in ga vključi v poskusno obratovanje.
- Gorenjske elektrarne se usmerjajo k izvajanju projektov energetskega menedžmenta, k sistemom upravljanja z energijo, k spodbujanju in povečevanju samooskrbe z električno energijo in ostalim storitvam, ki prinašajo visoko dodano vrednost za lastnika, vključno z e-mobilnostjo.

Alenka Andolšek



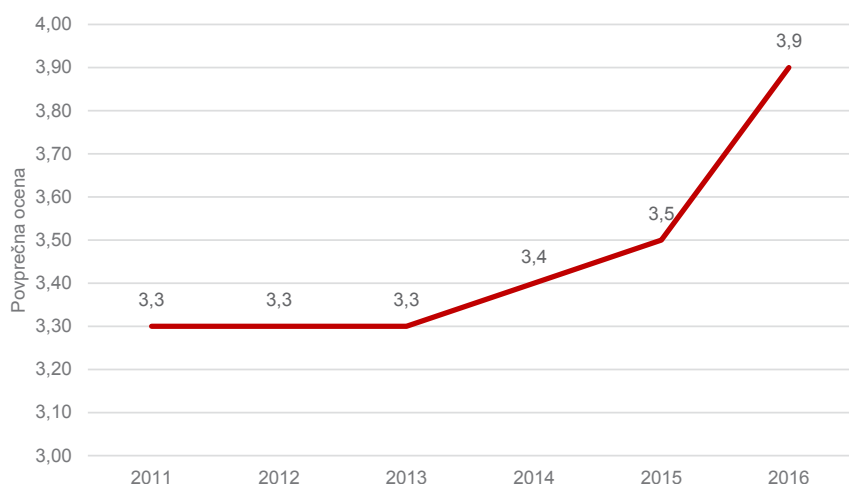
Energetski objekt RP Trata bo pripomogel k zanesljivi oskrbi z električno energijo v hitro rastoči industrijski coni Trata, Jurij Podpečan



Ekipo strokovnjakov, ki v Gorenjskih elektrarnah ponujajo storitve s področja učinkovite rabe energije, Jan Urbanc

Zadovoljstvo zaposlenih z internim komuniciranjem iz leta v leto narašča

V letošnjem letu smo med zaposlenimi v skupini Elektro Gorenjska že šesto leto zapored izvedli anketo o zadovoljstvu z internim komuniciranjem. Vse povratne informacije, ki smo jih o internem komuniciranju prejeli od zaposlenih, nas namreč vodijo k skupnemu cilju – s pomočjo uspešnega internega komuniciranja doseči visoko motiviranost zaposlenih, s čimer lahko povečujemo učinkovitost poslovanja celotne skupine.



Povprečna ocena splošnega zadovoljstva zaposlenih z internim komuniciranjem v skupini Elektro Gorenjska iz leta v leto narašča

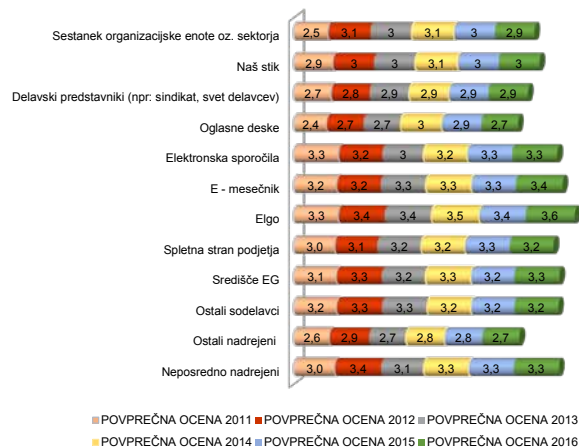
Vprašalnik je izpolnilo 115 anketirancev, kar predstavlja dobrih 37 % vseh zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska. Glede na število vrnjenih vprašalnikov je anketo izpolnilo 96 % zaposlenih iz Elektra Gorenjska in 4 % zaposlenih iz Gorenjskih elektrarn. Največ vrnjenih anket ste posredovali zaposleni, stari od 31 do 40 let (37 %), najmanj pa zaposleni, stari do 30 let (11 %). Zanimivo – v preteklem letu so najmanjši delež predstavljali zaposleni, stari 51 let ali več.

Splošno zadovoljstvo z internim komuniciranjem se je povečalo za 11 odstotkov

Ponosni smo, da povprečna ocena splošnega zadovoljstva zaposlenih z internim komuniciranjem v skupini Elektro Gorenjska iz leta v leto narašča. Letošnje leto je dosegla povprečno oceno 3,9. V primerjavi z letom 2011, ko smo prvič izvedli tovrstno anketo, se je splošno zadovoljstvo z internim komuniciranjem izboljšalo za 18 %, v letošnjem letu pa se je glede na lansko leto odstotek povečal za 11 %. Največ, kar 56 % anketirancev, nas je odgovorilo, da smo z internim komuniciranjem zadovoljni, nezadovoljnih ali vsaj malo zadovoljnih nas je le en odstotek. Tistih, ki smo z internim komuniciranjem zelo ali srednje zadovoljni, je skupaj kar 42 %.

Največ informacij nam daje interni časopis Elgo

Zaposleni smo že šesto leto zapored ocenili, da največ informacij o podjetju pridobimo v internem glasilu Elgo (povprečna ocena 3,6). Glede na preteklo leto se je ocena povečala za 6 %. Sledi mu E-mesečnik (povprečna ocena 3,4) ter s povprečno oceno 3,3 informacije, pridobljene iz elektronskih sporočil, Središča EG in neposredno nadrejenih. Tisti, ki smo izpolnili vprašalnik, menimo, da najmanj informacij o podjetju prejmemo od ostalih nadrejenih in na oglasnih deskah (povprečna ocena 2,7).



Zadostnost pridobljenih informacij iz navedenih virov o podjetju glede na pričakovanja in želje zaposlenih

Zaposleni med seboj dobro komuniciramo

Anketiranci ocenjujejo, da s sodelavci dobro komuniciramo, saj je trditev dobila najboljšo povprečno oceno 4,2. S povprečno oceno 4,1 sledi trditev, da dobro komuniciramo s svojimi nadrejenimi, z oceno 4 pa potrjujemo, da imamo kot zaposleni v podjetju na voljo dovolj možnosti za medsebojno komuniciranje. Trditev Dobra informiranost me motivira za boljše opravljanje delovnih nalog je prejela oceno 3,9. Kot zaposleni imamo možnost podajanja povratnih informacij 3,8, s 3,7 pa smo ocenili, da za kakovostno opravljanje svojih delovnih nalog prejemamo zadostne in kakovostne informacije. Zaposleni smo s povprečno oceno 3,5 ocenili, da so povratne informacije, ki jih posredujemo, upoštevane in izvedene, najslabše, s povprečno oceno 3,3, pa smo ocenili trditev Sem dobro informiran o aktualnem dogajanju v podjetju. Povprečno oceno 3,2 je prejela trditev, da večino informacij o dogajanju v podjetju dobimo neformalno.

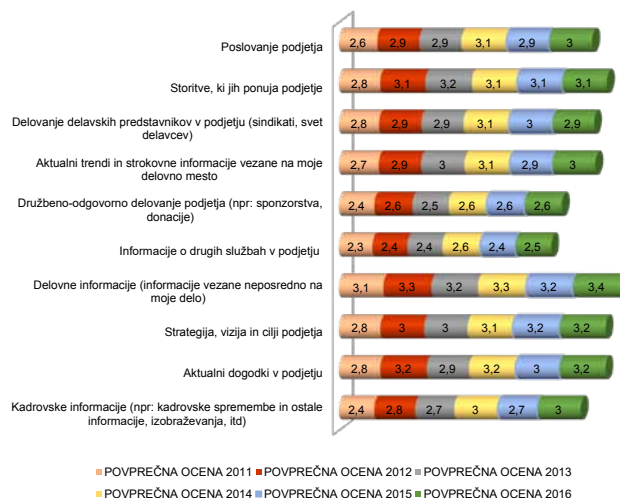
Največ dobimo informacij, ki so neposredno povezane z našim delom

Zaposleni smo ocenili, da v največji meri prejemamo informacije, ki so vezane neposredno na naše delo (povprečna ocena 3,4). V primerjavi z letom 2015 se je ta ocena povečala za 6 %. S povprečno oceno 3,2 sledijo informacije o strategiji, viziji in ciljih podjetja in informacije o aktualnih dogodkih v podjetju. Z malenkost nižjo oceno (3,1) sledijo informacije o storitvah, ki jih ponuja podjetje, s povprečno oceno 3 pa kadrovske informacije, informacije o poslovanju podjetja, informacije o aktualnih trendih in strokovne informacije, vezane na posamezno delovno mesto. Zaposleni smo pridobljene informacije o delovanju delavskih predstavnikov v podjetju ocenili s povprečno oceno 2,9. Ocenjujemo, da najmanj informacij dobimo o družbeno odgovornem delovanju podjetja (povprečna ocena 2,6) in informacij o drugih službah znotraj podjetja (povprečna ocena 2,5).

S čim bi interno komuniciranje lahko še izboljšali?

Zaposleni menimo, da bi interno komuniciranje v podjetju lahko izboljšali z naslednjimi načini:

- z več povratnimi informacijami s strani vodstva (49 %),
- s preglednejšim intranetom z več vsebine (47 %),
- z več družabnimi srečanji (40 %),
- z več internimi sestanki (35 %),
- z večjo in boljšo preglednostjo informacij, prejetih v elektronskih sporočilih (26 %) in
- z več kratkimi sporočili na oglasni deski (14 %).



Zadostnost posameznih pridobljenih informacij o podjetju glede na pričakovanja in želje

Komuniciranje je sestavni del našega vsakdanjega življenja

Ocenjujemo, da smo zaposleni v skupini Elektro Gorenjska vsako leto bolj zadovoljni z internim komuniciranjem. Veseli nas, da je močno porasel odstotek tistih zaposlenih, ki smo z internim komuniciranjem zelo zadovoljni. Ta odstotek se je glede na leto 2011 povečal za kar 122 %. Zelo se je zmanjšal tudi odstotek zaposlenih, ki z internim komuniciranjem nismo zadovoljni.

Primerjava rezultatov glede na pretekla leta kaže, da se pri vseh odgovorih odstotek oziroma povprečna ocena rezultatov izboljšuje in povečuje. To potrjuje, da smo na pravi poti in da lahko v prihodnjih letih zadovoljstvo zaposlenih tako na področju internega komuniciranja kot na ostalih področjih, ki nas povezujejo, še dodatno izboljšamo.

Že sedaj napovedujemo, da bomo pristopili k prenovi Središča EG, kar je bil eden izmed predlogov, kako izboljšati komuniciranje med zaposlenimi. Želimo si, da se bo zadovoljstvo zaposlenih z internim komuniciranjem še naprej povečevalo, s tem pa tudi pripadnost podjetju, zavzetost zaposlenih in njihova motiviranost.

Alenka Andolšek

Vsem zaposlenim, ki ste izpolnili anketo, se zahvaljujemo za sodelovanje.

Dobrodelno srečanje poslovnih partnerjev skupine Elektro Gorenjska dobiva svoj namen

Letošnje dobrodelno srečanje poslovnih partnerjev skupine Elektro Gorenjska, ki je potekalo 30. novembra 2016 na Brdu pri Kranju, je bilo namenjeno predvsem neformalnemu druženju in utrjevanju poslovnih vezi med poslovnimi partnerji in zaposlenimi v skupini Elektro Gorenjska. Več kot 180 udeležencem srečanja smo predstavili dosežke programa Neodvisen.si, katerega podpornik je skupina Elektro Gorenjska že šest let, za iskrive misli in pravo dozo smeha za prijeten vstop v zadnji mesec letošnjega leta pa je poskrbel tudi Sašo Hribar.



Skupina Elektro Gorenjska je Zavodu 7 predala donatorski bon v vrednosti 10.000 evrov za delovanje programa Ne-odvisen.si na Gorenjskem v letu 2017.

Skupina Elektro Gorenjska od leta 2010 podpira program Neodvisen.si. V teh letih so snovalci programa izvedli kar 950 dogodkov v 120 občinah po Sloveniji. Dogodkov se je udeležilo več kot 300.000 udeležencev. Podatki so potrditev, da smo se v podjetju leta 2010 odločili za podporo takšnega programa, ki generacije učinkovito osvešča o različnih oblikah zasvojenosti in predvsem daje prave rezultate. Za prihodnje leto snovalci obljubljajo prevetritev programa in številne novosti.

K sodelovanju in podpori programa Neodvisen.si smo v zadnjih letih povabili tudi poslovne partnerje.

Veseli nas, da so tudi oni prepoznali prednosti tega programa, saj se število finančnih podpornikov vsako leto večja. Program je namreč prav po zaslugi skupine Elektra Gorenjska in poslovnih partnerjev močno prisoten v občinah na Gorenjskem.

Ker verjamemo v vizijo snovalcev programa Neodvisen.si, ostajamo njegovi podporniki tudi v prihodnje. Za izkazano zaupanje se na tem mestu zahvaljujemo tudi vsem poslovnim partnerjem.

✍ mag. Renata Križnar
📷 Nejc Petrovič



Bojan Kodolja, vodja programa Ne-odvisen.si, je predstavil dosežke programa Ne-odvisen.si



Sašo Hribar je z iskrivimi mislimi poskrbel za prijeten uvod v nepozaben večer

■ Energetsko-informacijski sistem v Podjetniškem centru Kranj

21. september – Podpisana je bila pogodba o vzpostavitvi energetsko-informacijskega sistema v poslovni stavbi Podjetniškega centra Kranj z Območno obrtno-podjetniško zbornico Kranj (OOZ), ki je upravljalec stavbe. Osnovna ideja, da se zamenja dosednji energent, se mora predhodno preveriti z analizo realnega stanja na podlagi knjigovodskih podatkov za pretekla leta in realnih podatkov z vzpostavitvijo ustreznih meritev v stavbi. Z energetsko nadzornim informacijskim sistemom GEKenergija, ki je namenjen spremljanju in vrednotenju proizvodnje ali rabe energentov po principu ciljnega spremljanja rabe energije, je bila vpeljava optimiziranja energijskih tokov. Inovacijski model OOO – optimizacija, ozaveščanje, znanje porabe energentov v podjetniškem sektorju bo pilotni primer pri podjetniški iniciativi širitve energijskih storitev med obrtniki in podjetniki.

✍️ doc. dr. Drago Papler



Podpisniki pogodbe: Aleš Ažman (direktor Gorenjskih elektrarn), Daniela Žagar (direktorica OOO Kranj), Ludvik Kavčič (predsednik OOO Kranj), stojita: doc. dr. Drago Papler (Gorenjske elektrarne) in Erika Kobal (OOO Kranj)

■ V stavbah BC Naklo uspešno izvedli sistem upravljanja z energijo GEKenergija

20. oktober – S predstavitvijo navodil za uporabo programske aplikacije Energetsko-informacijski sistem GEKenergija v Biotehniškem centru Naklo 20. oktobra 2016 je bil zaključen večplastni projekt optimizacije energijskih tokov, ki je zajemal interni priklop sončne elektrarne Strahinj po shemi PX3, združevanje merilnih mest in izvedbo sistema upravljanja z energijo v šoli. Pri uvajanju zaposlenih iz Biotehniškega centra Naklo pri uporabi aplikacije GEKenergija je sodeloval Marko Novak, ki je vodil operativno tehnično izvedbo. Za omogočanje prihrankov v centru bo ključnega pomena stalno spremljanje energijsko nadzorno informacijskega sistema GEKenergija in pravočasno ukrepanje v primeru napačnega delovanja nadzorovanih naprav oziroma previsokih porab energentov. Udeleženci so bili glede na odziv z izvedbo predstavitve in podanimi informacijami zadovoljni.

✍️ doc. dr. Drago Papler



Predstavitve delovanja sistema GEKenergija na Biotehniškem centru Naklo, 📷 Marko Valant

■ Energetski management v občini Preddvor

26. oktober – Družba Gorenjske elektrarne in občina Preddvor že vrsto let sodelujeta pri zeleni energetski politiki. Po več srečanjih in usklajevanju zahtev ter možnosti za izvajanje energetskega managementa v občini Preddvor je bila 26. oktobra 2016 predstavljena ponudba strokovnjakov za izvajanje energetskega menedžmenta in implementacijo sistema upravljanja z energijo GEKenergija v javnih objektih občine Preddvor. Dodatno je bila predstavljena grafično posodobljena aplikacija za poročanje energetskega knjigovodstva E2 manager. Rezultati pogovorov so priprava skupnega koncepta projektnega sodelovanja na področju energetskega managementa za občine med partnerji Gorenjske elektrarne – Lokalna energetska agencija Gorenjske (LEAG) – občina Preddvor ter odločitev za pripravo tripartitne pogodbe partnerjev o skupnem sodelovanju.

✍️ doc. dr. Drago Papler



Predstavitve načinov za izvajanje energetskega menedžmenta in implementacijo sistema upravljanja z energijo GEKenergija

■ Na 25. jubilejni konferenci SZKO je bila rdeča nit digitalizacija

10. in 11. november – V Portorožu je v Grand Hotelu Bernardin potekala 25. jubilejna konferenca SZKO. Tokrat je SZKO sprejel roko Ministrstva za javno upravo in nastal je predlog konkretnega sodelovanja. Sodelovanje daje dodatno vzpodbudo vsem, ki vztrajajo na področju kakovosti že dolga leta, pa so se morda že utrudili. Daje tudi zagon mlajšim, da je vredno začeti pot kakovosti, ki postaja zanimiva tudi zanje. Kakovost je in mora biti del vsakdana. Z novim standardom je vključena in tudi formalno povezana z vodenjem. Zdaj skozi Industrijo 4.0 postaja tudi digitalna. Na dobro obiskani konferenci je bil posebej izpostavljen doprinos Elektra Gorenjska na vseh področjih delovanja, predsedniku uprave pa je bila podeljena pohvala za dolgoletno uspešno delo na področju kakovosti in odličnosti. S predavanji so sodelovali tudi predstavniki Elektra Gorenjska. Izpostavili so vlogo digitalizacije na poti do odličnosti in pristop k digitalni transformaciji v podjetju Elektro Gorenjska.

✍ mag. Renata Križnar



Pri treh referatih so v energetske sekciji sodelovali mag. Bojan Luskovec, dr. Ivan Šmon in mag. Mojca Kremsar Janžekovič, doc. dr. Drago Papler

■ Odkup delnic družbe Elektro Gorenjska ob zaključku leta 2016

18. november – Delničarji družbe Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d., so na zasedanju skupščine delničarjev 23. avgusta 2016 sprejeli sklep, ki delničarjem omogoča nakup in prodajo lastnih delnic. Uprava družbe Elektra Gorenjska, d. d., je tako na osnovi skupščinskega sklepa v obdobju od 18. novembra do 16. decembra 2016 delničarje povabila k prodaji in ponudila možnost odkupa lastnih delnic podjetja. Postopek odkupa je izvajal borzni član družbe Ilirika, d. d.

✍ mag. Renata Križnar



■ Na 22. redni seji skupščine družbe Elektro Gorenjska so delničarji sprejeli sklep, ki delničarjem omogoča nakup in prodajo lastnih delnic

■ RTP Zlato Polje obratovalno brezhibna vseh 16 let

19. november – Nekdanji direktor Elektra Gorenjska mag. Drago Štefe si je v sredini meseca novembra z zanimanjem ogledal razdelilno transformatorsko postajo (RTP) Zlato Polje v Kranju, ki je v lasti podjetja Elektro Gorenjska. RTP Zlato Polje je bila v distribuciji Slovenije prva razdelilna transformatorska postaja s 110 kV GIS stikališčem, to je kovinsko oklopljeno ter s plinom SF6 izolirano stikališče. Zgrajena je bila v letih 1999–2000. Ogled postaje je vodil Karlo Zupanc iz Elektra Gorenjska. Ob tem je povedal, da je RTP Zlato Polje obratovalno brezhibna vseh 16 let, in sicer z minimalnimi stroški.

✍ doc. dr. Drago Papler



■ Delovanje RTP Zlato Polje si je ogledal tudi mag. Drago Štefe

■ Častni občan Mestne občine Kranj je postal mag. Drago Štefe

2. december – Na slavnostni akademiji ob prazniku Mestne občine Kranj je župan Boštjan Trilar na Brdu pri Kranju podelil naziv častni občan Mestne občine Kranj mag. Dragu Štefetu za uspešno povezovanje gospodarstva s kulturo in njeno vpetostjo v družbeno življenje Kranja. Mag. Drago Štefe je kar 23 let uspešno vodil podjetje Elektro Gorenjska (1980–2003) in kasneje hčerinsko podjetje Gorenjske elektrarne (2004–2005) in ju zaznamoval s tehnološkimi in poslovnimi mejniki. V času njegovega direktorovanja je Elektro Gorenjska postalo vodilno podjetje na področju distribucije električne energije v Sloveniji. Za svoje delo v elektrogospodarstvu Slovenije je prejel številna priznanja in številne nagrade. Vse svoje življenje je gospodarstvo uspešno povezoval s kulturo in bil aktivno vpet v družbeno življenje Kranja.

✍️ doc. dr. Drago Papler

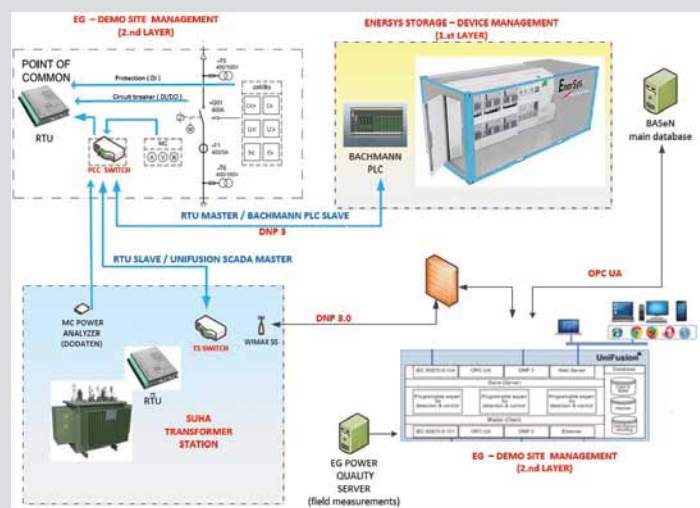


Župan Mestne občine Kranj Boštjan Trilar je podelil naziv častni občan Mestne občine Kranj mag. Dragu Štefetu

■ Elektro Gorenjska aktiven v razvojnih projektih

December – Elektro Gorenjska s sodelovanjem pri razvoju in vgrajevanju sodobnih informacijsko-komunikacijskih sistemov, sistemov vodenja in nadzora distribucijskega omrežja ter naprednih merilnih sistemov dosega najboljše systemske kazalnike v Sloveniji, primerljive z najnaprednejšimi državami v EU. Na izzive t. i. pametnih omrežij se odzivamo tudi s sodelovanjem v različnih mednarodnih in nacionalnih raziskovalno-razvojnih projektih, kjer smo prepoznani kot tehnološko izrazito napreden in zanesljiv partner. Po zaključenih projektih Superman in HyperDno Elektro Gorenjska trenutno kot član dveh mednarodnih konzorcijev aktivno sodeluje v projektih Increase (Increasing The Penetration Of Renewable Energy Sources In The Distribution Grid By Developing Control Strategies And Using Ancillary Services) in Story (added value of STORage in distribution sYstems), prav tako pa smo aktivno vključeni v pripravo novih projektov v sklopu razpisov EU Horizon 2020.

✍️ mag. Renata Križnar



■ Blok shema demonstracijskega primera v TP Suha

■ Sprejeta je revidirana strategija podjetja

December – Nadzorni svet družbe Elektro Gorenjska je septembra potrdil revidirano strategijo podjetja s ključnimi usmeritvami, projekti in cilji za obdobje od leta 2017 do leta 2019. Da bomo zaposleni v družbah Elektro Gorenjska in Gorenjskih elektrarnah lahko pravilno uresničili strategiji družb, smo izdali posodobljene knjižice, ki bodo v pomoč v obeh družbah. To so: posodobljena knjižica, ki predstavlja poslanstvo, vizijo, vrednote in strateške cilje posameznega podjetja, knjižica, ki predstavlja povezanost kompetenc, vrednot in slogov vedenj, in knjižica Etični kodeks skupine Elektro Gorenjska. Knjižice predstavljajo informacije, ki jim moramo slediti vsi zaposleni. Prav je, da dobijo vidno mesto. Zato smo tu! Zato smo zaposleni v Elektru Gorenjska!

✍️ mag. Renata Križnar



■ Posodobljena strategija je predstavljena v mapi in jo prejme vsak zaposleni

Na sejmu

Intergeo predstavljene zanimive rešitve s področja GIS

V Hamburgu je med 10. in 13. oktobrom 2016 potekal sejem Intergeo Hamburg, ki se ponaša z dolgoletno tradicijo na področju geodezije, digitalizacije prostora ter upravljanja s prostorskimi podatki. Predstavljene so bile tudi rešitve s področja geografskih informacijskih sistemov (GIS).



Letos je bilo na sejmu 531 razstavljalcev iz 37 držav. Sejem si je ogledalo 17.000 obiskovalcev.

Tematsko so bila na sejmu predstavljena štiri področja: geodetski inštrumenti, zajem in digitalizacija prostora, droni in ostale letalne naprave za snemanje iz zraka ter hramba in obdelava podatkov.

Na področju geodetskih inštrumentov so se predstavila številna podjetja, ki proizvajajo geodetsko opremo. Opaziti je bilo teodolite, prizme, GNSS-inštrumente, nivelirje in za naše področje aktualne iskalce kablov in cevi. Opaziti je bilo izdelke priznanih podjetij z geodetsko opremo, kot sta Leica in Sokkia, in tudi meni manj znanih proizvajalcev Gemax, Inertec in številnih vzhodnjaških proizvajalcev.

Na področju zajema in digitalizacije prostora so bile predstavljene številne rešitve snemanja prostora. Obstajajo številne rešitve 3D-snemanja okolice (kot Google Street View) in rešitve za snemanje notranjosti objektov. Predstavljene so bile različne kamere za letalsko snemanje, to je za snemanje ORTOFOTO posnetkov kakor tudi lasersko snemanje LIDAR.

Velik del sejmišča je bil zaseden z raznovrstnimi letalnimi napravami, namenjenim zajemu prostora. Droni so pravi hit na tem področju. Prikazani so

bili majhni in lahki droni s prigradenimi kamerami, kakor tudi večji z zamenljivimi kamerami. Nekaj je bilo tudi predstavnikov inštitucij, ki se ukvarjajo z regulativo uporabe brezpilotnih letalnih naprav, ki je v urbanih področjih že močno sporna. Zadnje področje so predstavljale storitve zajema in obdelave podatkov. Predstavljala so se podjetja, ki ponujajo različne zajeme iz zraka, 3D-snemanja itd. Opaziti je bilo storitve modeliranja in vizualizacije prostora, npr. vpliv nove visoke stavbe v urbanem okolju, ali enostavno vizualizacija terena. Poleg tega so bili predstavljeni računalniški programi za obdelavo 3D-podatkov prostora, GIS-rešitve itd. Slednje bodo predstavljene v nadaljevanju.

GIS-rešitve

Na sejmu se je predstavilo kar nekaj ponudnikov rešitev s področja GIS. V nadaljevanju bodo omenjene tiste, ki so primerne za elektroenergetiko. Za naše področje so bile zanimive rešitve:

- Esri + AED SICAD
- General Electric (GE)
- Geocom
- SAG in
- Moskito.

Aed Sicad

Na stojnici podjetja AED SICAD sem si ogledal produkt ArcFM UT, ki je na trgu že več kot desetletje. To je nadgradnja platforme Esri, ki je namenjena za elektrodistribucijo. Predstavitve je potekala v dveh delih. V prvem delu so bile predstavljene mobilne rešitve, v drugem delu pa "desktop" aplikacija. Predstavljene so mi bile osnovne funkcije (risanje omrežja, beleženje elektro omrežja in kabelske kanalizacije, izračun poveztivosti omrežja, iskanje sredstev, delo na terenu). Razvoj tega produkta gre v nepredstavljive razsežnosti. Produkt že omogoča analize napetostnih razmer ter izračune vključevanja razpršenih virov v nizkonapetostna omrežja. Poleg tega so napredki v razvoju vidni tudi na področju zajema podatkov z uporabo sodobnih tehnologij.

General Electric (GE)

Tudi podjetje GE je imelo veliko stojnico, na kateri so predstavljali svoje rešitve. Eno izmed področij, ki jih pokriva GE, je tudi GIS. GIS, ki se trži pod blagovno znamko GE, je produkt podjetja Mettenmeier. Funkcionalnost produkta je podobna



■ Droni različnih "števil" podjetja Microdrones



■ Prikaz energetskih vodov v 3D Street View pogledu in zajem koordinat X, Y in Z prometnega znaka



■ Model SN- in NN-omrežja ter prikaz v Moskiti GIS



■ Električni avtomobil Renault Zoe z 3D-kamero

funkcionalnosti Arc FM UT. Produkt je namenjen profesionalni uporabi v elektrodistribuciji in kot tak nudi vso podporo za potrebne procese.

Geocom

Podjetje Geocom je švicarsko podjetje na področju rešitev s področja GIS. Podobno kot AED SICAD svoje rešitve trži kot nadgradnjo Esrijeve platforme. Produkt, imenovan GEONIS, pokriva področje urejanja katastra, vodovodnih omrežij, elektropodročja, kabelskih kanalizacij, transporta in logistike itd.

GEONIS osnovne funkcionalnosti GIS dopolnjuje s funkcionalnostmi izračuna poveztivosti in tokokrogov, preračunov omrežja in izpadov omrežja.



■ Samosledilna totalna postaja Gemax

SAG

SAG je nemško podjetje, ki obvladuje nemški, francoski, madžarski, nizozemski, poljski in slovaški trg. Ukvarjajo se z izdelavo programske opreme za rešitve s področja GIS za generacijo EE, prenosna omrežja, distribucijska omrežja, komunikacijska omrežja, industrijo itd. Poudarek dajejo na hrambi podatkov in uporabi le-teh za analize in razvoj omrežij. Glede na obsežnost rešitev ponujajo celovito rešitev.

Moskito

Tudi to je produkt nemškega podjetja. Produkt je namenjen zajemu SN- in NN-omrežja, javne razsvetljave itd. Produkt



■ Iskalci kablov različnih proizvajalcev

naj bi omogočal tudi integracijo s SCADO (stanje omrežja) in prikaz izpadlega omrežja. Geodetsko delo in zajem podatkov je bilo na sejmu zelo zanimivo predstavljeno, prav tako tudi napredek na področju digitalizacije objektov in prostora. Še enkrat se zahvaljujem upravi Elektra Gorenjska, da mi je omogočila ogled sejma. Na sejmu sem pridobil veliko informacij, koristnih za delo na projektu prenove GIS-a. Poleg tega sem razširil pogled na zajem in digitalizacijo prostora, ki v nekaterih segmentih že spominja na "znanstveno fantastiko", ki pa postaja resničnost.

✍️ Miha Noč

Zavzeto uresničevanje strategije

V Elektru Gorenjska smo strategijo podjetja sprejeli in zapisali pred dvema letoma; letos smo jo prvič posodobili. Za uspešno izvedbo in sledenje ambicioznim strateškim ciljem potrebujemo zavzete zaposlene. Dokazano je, da imajo podjetja, ki sistematično gradijo zavzetost, tudi do 70 % aktivno zavzetih zaposlenih.

KAKŠNA JE VLOGA VODJE?



Zavzetost zaposlenih je v več kot 70 % odvisna izključno od neposredno nadrejenih

Pozitivni vplivi višje zavzetosti se med drugim odražajo na nižjem absentizmu, manjšem številu varnostnih neizkušenosti, večji produktivnosti, višji dobičkonosnosti in večjem zadovoljstvu naših strank. Zavzeti zaposleni so tudi dovednejši za novosti in spremembe, izražajo konstruktivna vedenja ter bolj odgovorno in samoiniciativno prevzemajo naloge in odgovornosti. Zato smo se letošnje leto, na področju dela z ljudmi, osredotočili na aktivnosti za zvišanje zavzetosti zaposlenih. Te aktivnosti so bile združene v projektu Voditeljstvo za zavzetost.

Projekt izvajamo s pomočjo zunanjega izvajalca, ki glede merjenja, analiziranja in izboljšanja zavzetosti zaposlenih sodeluje z organizacijo Gallup. Gallup je eno najboljših in najbolj izkušenih svetovnih podjetij na področju analize in povečevanja zavzetosti zaposlenih. Že več kot 80 let je prisotno na več kot 30 lokacijah v 20 državah po svetu in ima na tem področju več znanja kot katerikoli drugo podjetje na svetu. S ciljem izboljšanja poslovnih rezultatov posameznega podjetja oziroma doseganja individualnih in organizacijskih ciljev je Gallup, na podlagi dolgoletnih obsežnih raziskav, razvil številna orodja in metodologije, s katerimi podjetja podpirajo pri:

- kakovostni in mednarodno primerljivi analizi zavzetosti zaposlenih,
- oblikovanju konkretnega akcijskega načrta za izboljšanje zavzetosti ter
- osebni in individualizirani podpori pri izvajanju zastavljenega načrta.

12 ELEMENTOV ZAVZETOSTI ZAPOSLENIH

- JASNI CILJI**
Vem, kaj se na delu pričakuje od mene.
- OMOGOČENO DELO**
Imam na voljo vse potrebno, da dobro opravi svoje delo.
- PRILŽNOST UPORABLJATI ODLIKE**
Pri svojem delu imam vsak dan priložnost početi tisto, v čemer sem najboljši.
- POHVALA V ZADNJIH 7 DNEH**
V zadnjih sedmih dneh so pohvalili moje delo ali prepoznali moje dosežke.
- OSEBEN PRISTOP**
Vodjo ali nekoga v organizaciji zanimam in me ceni kot osebo.
- PODPORA PRI RAZVOJU**
Nekdo v organizaciji me spodbuja pri mojem razvoju.
- UPOŠTEVANJE MNENJ**
Moje mnenje šteje in se upošteva.
- DOPRINOS K POSLANSTVU**
Poslanstvo in vizija naše organizacije me navdaja z občutkom, da sta moje delo in moj doprinos pomembna.
- SODELAVCI DOBRO DELAJO**
Moji sodelavci si prizadevajo, da kvalitetno opravijo svoje delo.
- NAJBOLJŠI PRIJATELJ**
V organizaciji imam najboljšega prijatelja.
- SPREMLJANJE NAPREDKA**
V zadnjih 6 mesecih so se z mano pogovarjali o mojem napredku.
- PRILŽNOST ZA RAZVOJ**
V obdobju zadnjega leta sem imel priložnost za učenje in razvoj.

Dvanajst izbranih trditev, ki jih anketiranec ocenjuje s pomočjo petstopenjske lestvice

Po metodi Gallup Q12® se zavzetost meri in analizira skozi dvanajst preprostih, vendar skrbno izbranih trditev, ki jih anketiranec ocenjuje s pomočjo petstopenjske lestvice. V grobem rezultati raziskave predstavljajo povprečne vrednosti ocen posamezne trditve na nivoju posameznika in družbe ter po posamezni trditvi kažejo na priložnosti za razvoj. Rezultati na nivoju podjetja odražajo tudi odstotek zavzetih, nezavzetih in aktivno nezavzetih zaposlenih. Naš cilj je doseči čim višji odstotek zavzetih sodelavcev, ki delajo s strastjo in čutijo globoko povezanost s podjetjem. Taki delavci so izvor inovacij in veliko prispevajo k razvoju podjetja. Projekt Voditeljstvo za zavzetost se izvaja v več fazah. Osredotočili smo se na prepoznavanje in preoblikovanje ključnih področij vodij. Programu transformacije načina vodenja sledi ponovno merjenje zavzetosti zaposlenih.

Zavzetost zaposlenih spremljamo že več let. V preteklih letih smo jo merili sami, tokrat prvič sodelujemo z zunanjim izvajalcem. Tovrstno sodelovanje je raziskavi dalo dodano vrednost z možnostjo obdelave podatkov v certificiranem laboratoriju ter s svetovanjem, z usmerjanjem in razvojem vodenja.

✍ Maša Jamnik

Elektro Gorenjska izpolnjuje

zahteve novega standarda ISO 9001:2015

Družba je na oktoborskem obisku presojevalcev sistemov vodenja kakovosti Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje (SIQ) uspešno prestala presojo certificiranih delov iSVK. Letos je bilo presojano procesno in terensko delovanje družbe. Družba prav tako izpolnjuje zahteve novega standarda ISO 9001:2015.



Namen presoje je ugotoviti, ali ukrepi in njihovi rezultati ustrezajo načrtovanim ureditvam ter ali se te ureditve izvajajo učinkovito in so primerne za doseganje zastavljenih ciljev.

V skladu s planom so presojo, ki je potekala 20. in 21. oktobra 2016, izvedli: Igor Bizjak kot vodja, s presojevalci: mag. Alojz Bitenc, dr. Slavko Plazar in mag. Dušan Zorc. Obseg presoje je bil tokrat obširnejši. Preverili so:

- izpolnjevanje zahtev standarda ISO 9001:2008 (redna presoja) in zahtev novega standarda ISO 9001:2015 (prehodna presoja),
- izpolnjevanje zahtev standarda 14001:2004 (redna presoja),
- izpolnjevanje zahtev standarda BS OHSAS 18001:2007 (obnovitvena presoja),
- izpolnjevanje zahtev Poslovnika kakovosti in izpolnjevanje zahtev Certifikacijskega pravilnika za sisteme vodenja,
- trende minulega triletnega obdobja (sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu),
- obvladovanje procesov, okoljsko ravnanje in obvladovanje delovanja varnosti in zdravja pri delu na terenu,
- celovitost sistema vodenja in zavedanje zaposlenih,
- pripravljenost in odziv na izredne razmere ter navsezadnje
- priložnosti za izboljšave.

Ker je presoja sistematična in neodvisna preiskava, so presojevalci v končnem poročilu podali pozitivne ugotovitve, eno neskladnost delovanja (s področja SRO) in 26 priložnosti za izboljšavo (dvanajst s področja SVK, šest s področja SRO in osem s področja VZD). Prejeto poročilo mora družba preučiti, odpraviti in se odločiti, ali jih bo upoštevala ali ne, ter najkasneje v treh mesecih podati odzivno poročilo z opisi upoštevanj. Priporočila, za katera se bo organizacija odločila, da jih bo upoštevala, bo presojevalska skupina preverila naslednje leto znotraj redne

presoje iSVK, posebni nadzor pa bo namenila preverjanju ustreznosti odprave ugotovljenega neskladja.

V nadaljevanju navajamo nekaj pozitivnih ugotovitev presojevalcev:

- Rezultati poslovanja so ugodni že nekaj let, kar je posledica optimizacije poslovanja in investiranja (npr. tudi večanje deleža kabelskih vodov).
- Ugodne vrednosti kazalnikov komercialne kakovosti (npr. SAIDI, SAIFI itd.): rezultati so opazno boljši od povprečja slovenskih elektrodistribucijskih podjetij.
- Vzdrževanje sistema vodenja, nadzora nad ukrepi in rezultati kazalnikov.
- Celovito izvedena priprava na prehod na določila standarda ISO 9001:2015, vključno s prenovo Poslovnika kakovosti.
- Sistematičen pristop k obravnavanju tveganj na procesih je bil vpeljan že leta 2011.
- Vodenje različnih projektov (primer: Razvoj aplikacije za koordinacijo in razporejanje nalog na terenu 13. 10. 2016, ver. 1.2)
- Informacijska podpora pri izvajanju procesov in postopkov.
- Urejenost delovnega okolja v presojanih nadzorništvih in prostorih montažnih skupin (npr. lokacija Kranj, nadzorništvo Tržič in RTP Tržič).
- Povečevanje obsega operativnih del pod napetostjo.
- Vzpostavljena je nova programska podpora za prijavo okvare vozil.
- Izboljšano je bilo ravnanje z gradbenimi odpadki.

✍ mag. Mojca Kremsar Janžekovič

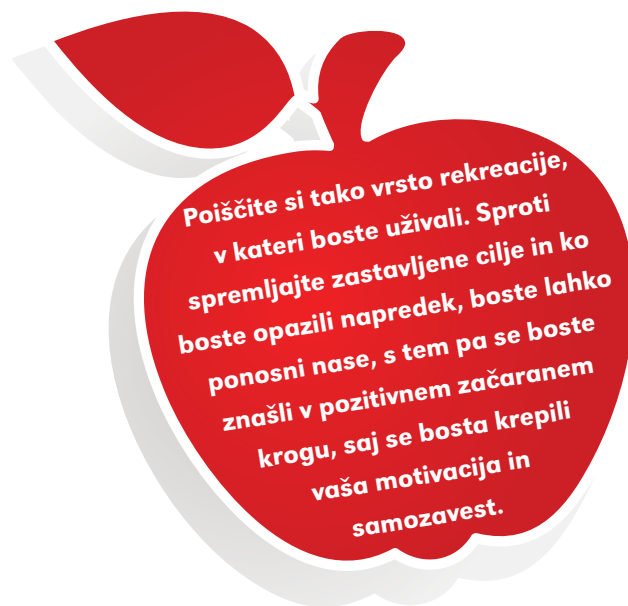
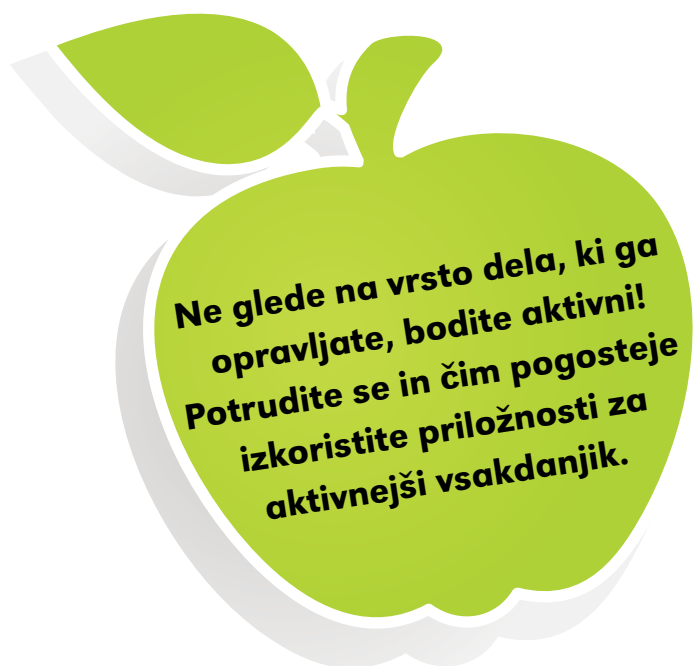
Zdravi zaposleni so lažje kos zahtevam delovnega okolja

V podjetju se zavedamo, da so zdravi zaposleni lažje kos zahtevam delovnega okolja, zato od leta 2015 naprej sistematično izvajamo aktivnosti za promoviranje zdravja na delovnem mestu. Z njimi smo nadaljevali tudi v letu 2016.

V idealnih razmerah v procesu promocije zdravja na delovnem mestu delodajalec in delavec sodelujeta. Delodajalec poskrbi za ustrezne delovne razmere, spreminja fizično in socialno okolje ter spodbuja zaposlene k spremembi določenih "nezdavih" vedenj, delavec pa nove razmere sprejema in si prizadeva za bolj zdrav življenjski slog. Ker sta zdravje in življenjski slog zasebna stvar posameznika, vas v podjetju spodbujamo k zdravemu načinu življenja, nihče pa vas ne more k temu prisiliti. Vendar kljub temu ne pozabite – skrbite za svoje zdravje, saj je le od vas odvisno, kako zdravi boste jutri.

Pregled aktivnosti v letu 2016

V letu 2016 smo nadaljevali z aktivnostmi iz leta 2015, zato ste imeli zaposleni še naprej vsak prvi in tretji ponedeljek v mesecu pripravljeno sveže sadje. Poskrbeli smo za večjo izbiro in pestrost, kar je bila zagotovo dobrodošla sprememba. Vemo, da je sadje hitro pošlo, zato predvidevamo, da smo vas spodbudili k uživanju sadja v dopoldanskem času.



Vsak prvi in tretji ponedeljek v mesecu smo vam po elektronski pošti poslali zdrav namig. Vsebinsko namigov smo prilagajali različnim letnim časom in navadam, ki so značilne za posamezni letni čas. Z njimi smo vas želeli še dodatno spomniti na pomen zdravega telesnega in duševnega zdravja, zdrave prehrane, gibanja med delovnim časom in po njem ter zdravega življenjskega sloga nasploh.

Z nalepkami ob dvigalih smo vas tudi letos spodbujali k hoji po stopnicah.

V E-mesečniku in v kotičku za zdravje smo na plakatih in na oglasnih deskah predstavljali informacije o zdravem prehranjevanju in zdravem načinu življenja.

Ob svetovnem dnevu zdravja (7. april), ki je bil letos posvečen sladkorni bolezni, smo za vas pripravili zavitek suhega sadja. V mesecu oktobru, ko se pričnejo prvi prehladi, pa smo vam podarili brezplačni vzorček Medexovega izdelka – GELEE ROYALE SUPER.

Maja smo organizirali e-tečaj z naslovom Zdravo delo za računalnikom.

Izvedli 4. forum obnovljivi viri

prihodnosti 2016

S slavnostno podelitvijo standardov kakovosti za upravljanje z energijo in družbeno odgovorno podjetje se je 22. novembra 2016 začel 4. forum o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije na Biotehniškem centru Naklo v Strahinju. Organizirali sta ga Elektro Gorenjska in njeno hčerinsko podjetje Gorenjske elektrarne. Gostitelj dogodka je bil Biotehniški center Naklo v Strahinju, ki ima usmeritev širitve obnovljivih virov energije v kmetijstvo in tesnejše sodelovanje z gospodarstvom na področju raziskovalne dejavnosti.



Na sliki doc. dr. Drago Papler (Gorenjske elektrarne), Igor Likar (SIQ), Aleš Ažman (Gorenjske elektrarne), dr. Marijan Pogačnik (Biotehniški center Naklo), Aleš Kranjc Kušlan (Inštitut Ekvilib), Nejc Petrovič

Standardi kot priložnost za nadaljnji razvoj in sodelovanje

Na dogodku sta bila podeljena dva standarda: Gorenjskim elektrarnam standard za sistem upravljanja z energijo ISO 50001 in Biotehniškemu centru Naklo standard za družbeno odgovorno podjetje ISO 26000.

Aleš Ažman, direktor družbe Gorenjske elektrarne, je ob prejemu povedal: "Energija je temelj poslovanja našega podjetja. Ponosen sem, da so Gorenjske elektrarne prvo podjetje v elektroenergetskem sistemu s standardom ISO 50001 v Sloveniji." V nagovoru se je zahvalil vsem zaposlenim za njihov prispevek k vzpostavitvi sistema, še posebej je pohvalil dr. Draga Paplerja. Zahvalo je izrekel tudi predstavnikom SIQ za podana priporočila.

Projekt vzpostavitve sistema upravljanja z energijo ISO 50001 je v Gorenjskih elektrarnah vodil svetovalec direktorja za raziskave in razvoj doc. dr. Drago Papler. Certifikat ISO 50001 je družbi Gorenjske elektrarne predal direktor Slovenskega inštituta za kakovost in meroslovje SIQ Igor Likar, prevzel pa ga je direktor družbe Aleš Ažman. Projekt družbeno odgovorno podjetje je na Biotehniškem centru Naklo vodila vodja skupnih služb Tatjana Geč. Certifikat je Biotehniškemu centru Naklo podelil Aleš Kranjc Kušlan z Inštituta Ekvilib, prevzel pa ga je direktor dr. Marijan Pogačnik.

Programska usmeritev foruma

"Četrty forum o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije je bil pika na i in zaključek procesa vzpostavitve sistema upravljanja z energijo po standardu ISO 50001. Ta je bil skozi energetske

politiko, energetska načrtovanje, energetski pregled, energetske kazalnike, delovanje, preverjanje, merjenje in analiziranje ter z izvedbo komuniciranja in promocije krožno povezan z dogodkom, namenjenim širši javnosti," je dejal vodja programskega in organizacijskega odbora foruma doc. dr. Drago Papler. Na četrtem forumu je bilo dvanajst predavanj v dveh tematskih sklopih, okrogla miza in predstavitev demonstracijskih projektov. Predstavitve so bile namenjene predstavnikom občin, upravljavcem stavb, podjetjem, predstavnikom javnega in zasebnega sektorja ter kmetijstva, ki jih zanima celovito upravljanje z energijo, izvajanje ukrepov, pogodbeno zagotavljanje energetskih prihrankov ter možnosti prejema nepovratnih sredstev.

Upravljanje z energijo

V povezavi s temo upravljanje z energijo je Blanka Kaker predstavila učinke uvedbe standarda ISO 50001 z vidika zmanjšanja stroškov za energijo in emisij toplogrednih plinov. Doc. dr. Drago Papler je predstavil implementacijo standarda ISO 50001 za upravljanje z energijo v sistem vodenja kakovosti podjetja. Matjaž Eržen je govoril o učinkoviti rabi energije in energetskih pregledih. Marko Novak je predstavil orodje "GEKenergija" za spremljanje porabe energije na primeru izvedenega projekta, Dejan Ferlin pa aplikacijo energetskega knjigovodstva za javne stavbe. Iztok Jenko in Miha Flegar sta opisala interni priklop sončne elektrarne na Biotehniškem centru Naklo in nove možnosti samooskrbe iz sončnih elektrarn z neto meritvami.

Obnovljivi viri energije v kmetijstvu

V povezavi s temo obnovljivi viri energije je doc. dr. Henrik Gjerkeš opisal energetska samooskrbo v krožnem gospodarstvu na primeru občine Kočevje, dr. Nike Krajnc je predstavila trg lesnih goriv v Sloveniji, Marjan Kadivec pa ogrevanje rastlinjakov z lesno biomaso. Dr. Viktor Jejčič je podal rešitve za izgradnjo

novih bioplinskih tehnologij. Gašper Genorio je govoril o novih prostorskih merskih tehnologijah za izboljšanje energetske učinkovitosti v kmetijstvu. Rok Šimenc je podal možnosti financiranja obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije iz evropskih sredstev.

Okrogla miza o upravljanju z energijo v javnih stavbah

Na okrogli mizi z naslovom Upravljanje z energijo v javnih stavbah – priložnost za javni in zasebni sektor na področju energetske učinkovitosti in zniževanja stroškov so sogovorniki spregovorili o koristih sistematičnega upravljanja z energijo, ki investicijsko gledano niso visoke, prinašajo pa ogromne prihranke. V pogovoru so sodelovali: Marko Hočevnar iz Mestne občine Kranj, doc. dr. Marjana Šijanec Zavrl iz Gradbenega inštituta ZRMK, Rok Šimenc iz BSC – Regionalne razvojne agencije Gorenjske, Iztok Žigon z Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS in Aleš Ažman iz Gorenjskih elektrarn.

Sledila je predstavitev demonstracijskih projektov sistema upravljanja z energijo GEKenergija v Biotehniškem centru Naklo in predstavitev tehnologije podjetja Geoservis.

Podporniki foruma

Četrti forum o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije prihodnosti 2016 je uspel. Razpravljavci so zbranim predstavili številne priložnosti, ki jih na področju energije in energetike prinaša celovito upravljanje z energijo.

Podporniki – partnerji foruma so bili: Biotehniški center Naklo, Slovenski institut za kakovost in meroslovje SIQ in ECE ter medijski sponzor GTV Gorenjska televizija.

✍ doc. dr. Drago Papler



Igor Likar, direktor Slovenskega instituta za kakovost in meroslovje

je izpostavil pomen vzpostavljenega sistema vodenja kakovosti ISO 9001 in posledično pridobljen standard sistema upravljanja z energijo. Podal je bistvene ugotovitve presojevalcev, kot so zavzetost vodstva za ozaveščanje zainteresiranih strani glede pomena učinkovite rabe energije, inovativni projekti in lasten razvoj orodij za upravljanje z rabo energije, usmerjenost v alternativne vire energije ter aktivno sodelovanje zaposlenih v tehničnih združenjih s področja rabe energije. Izpostavljena so bila tudi prizadevanja za ohranjanje tehnične dediščine s prikazovanjem zgodovine malih hidroelektrarn, aktivno sodelovanje na konferencah in prepoznavnost na področju raziskav in razvoja.



Predavatelji iz družbe Gorenjske elektrarne: Miha Flegar, Marko Novak, Iztok Jenko, Aleš Ažman, Matjaž Eržen in doc. dr. Drago Papler, ☎ Jan Urbanc



Med udeleženci foruma je bilo veliko zanimanje za predstavljeno tematiko OVE in URE, ☎ Nejc Petrovič

Razpravljavci so zbranim predstavili številne priložnosti, ki jih na področju energije in energetike prinaša celovito upravljanje z energijo.



Okrogla miza o energetskega upravljanju stavb, ☎ Nejc Petrovič



O dogodku so poročali različni mediji, ☎ Nejc Petrovič



Marko Mravlja, župan Občine Naklo

“Občina Naklo počasi, vendar vztrajno sledi napredku, kar se tiče uporabe bioenergije oziroma izrabe energije iz sončnih elektrarn. Zavedam se, da je na tem področju pred nami še velik nepopisan list. Ne skrbi me, da nam ne bi uspelo, saj z gospodom Paplerjem in z ostalimi iz Elektra Gorenjska pri vseh projektih zelo dobro sodelujemo in tega sodelovanja se resnično veselim”.

Uspešno zaključen projekt ISO 50001 je referenca za projekte upravljanja z energijo

Kakovost in odličnost se v družbi Gorenjske elektrarne, d. o. o., odraža v poslovnih procesih, vzpostavljenih po standardu ISO 9001:2008 in po modelu odličnosti EFQM. S pridobljenim standardom 50001:2011, ki je implementiran v sistem vodenja kakovosti družbe, smo razvili in izvajamo energetske politiko in zastavljamo okvirne in izvedbene cilje ter akcijske plane, ki upoštevajo zakonske zahteve in informacije o pomembni rabi energije.



Gorenjske elektrarne so prvo elektroenergetska podjetje v Sloveniji, ki je pridobilo standard 50001 – sistem upravljanja z energijo,  Jan Urbanc

Družba Gorenjske elektrarne je ena izmed vodilnih slovenskih proizvajalcev in izvajalcev storitev za izgradnjo in proizvodnjo električne energije na okolju prijazen način. Dodatno razvijamo nove storitve na področju učinkovite rabe energije in upravljanja z energijo za uporabo pri lastnih in tržnih projektih. Zato so pomembne reference, ki jih predstavljajo standardi kakovosti, ki jih na področju upravljanja z energijo zagotavlja standard ISO 50001.

Postopek vzpostavitve standarda ISO 50001

Skladno s poslovno usmeritvijo smo v družbi pristopili k implementaciji mednarodnega standarda za področje upravljanja z energijo ISO 50001. Za uvedbo tega standarda smo se odločili,

ker nam pomaga udeleževati strategijo nadaljnjega poslovanja, ki temelji na razvoju in trženju energetskih storitev. Da bomo prepričljivi do naših kupcev, moramo dokazati, da področje upravljanja z energijo obvladamo v skladu z najboljšimi mednarodnimi praksami, kar je bistvo standarda.

Projekt implementacije standarda ISO 50001 smo pričeli v januarju 2016 in je bil zaključen septembra 2016 ter v postopku certificiranja oktobra in novembra 2016. Za vodjo projekta vzpostavitve in vzdrževanja sistema vodenja kakovosti in upravljanja z energijo je bil imenovan svetovalec direktorja za raziskave in razvoj doc. dr. Drago Papler, ki je bil po pooblastilu imenovan za predstavnika vodstva za sistem vodenja kakovosti in upravljanja z energijo.

Obseg sistema vodenja kakovosti in sistema upravljanja z energijo

V družbi smo na novo identificirali obseg sistema vodenja, ki smo ga certificirali glede na standard ISO 9001, ki je z implementacijo standarda ISO 50001 razširjen za področje razvoja in vodenja sistema za upravljanje z energijo. Obseg z redefinicijo vključuje proizvodnjo in prodajo električne energije iz obnovljivih virov ter razvoj in vodenje projektov učinkovite rabe in upravljanja z energijo.



Družba Gorenjske elektrarne je pridobila certifikacijski znak mednarodnih standardov ISO 9001:2008, Q-1864 in ISO 50001:2011, En-014



Drugi del zunanje presoje certifikacijske hiše SIQ je v družbi Gorenjske elektrarne potekal 3. novembra 2016, Mia Dedivanović

Zahteve sistema upravljanja z energijo

Zahteve standarda ISO 50001 za nas predstavljajo načrtno delo na dveh področjih:

- upravljanje z lastnimi objekti (elektrarne, poslovna stavba in pomožni objekti) bo temeljilo na načrtnem spremljanju proizvodnje in porab v realnem času, analiziranju odstopanj in izvajanju ukrepov za stalne izboljšave;
- razvijanje in izvajanje energetskih storitev pri naših strankah, kjer jim z rešitvami pomagamo izboljšati učinkovitost in konkurenčnost.

Za uvajanje sistema upravljanja z energijo smo se odločili, da bi vzpostavili sisteme in postopke, ki so potrebni za izboljšanje energetske učinkovitosti, rabo in porabo

energije. S sistematičnim upravljanjem z energijo se zmanjšujejo emisije toplogrednih plinov, okoljski vplivi in stroški za energijo.

Energetska politika, načrtovanje in izvajanje

Politika družbe vključuje področje kakovosti in področje upravljanja z energijo, dopolnjujemo jo z merljivimi cilji v smeri stalnega izboljševanja. Politika izhaja iz razumevanja potreb, pričakovanj in zahtev zainteresiranih strank in je usmerjena v dolgoročno koristne odnose med njimi.

Vrednote družbe so znanje in sodelovanje, odličnost in strokovnost, prijaznost in odprtost, kakovost in zaupanje, odgovornost in skrbnost ter podjetniška inovativnost.

V skladu z Evropskim modelom poslovne odličnosti EFQM v družbi Gorenjske elektrarne izvajamo procese izboljševanja poslovne odličnosti.

Načrtovanje na področju upravljanja z energijo znotraj podjetja in izvajanja energetskih storitev na trgu je sestavni del vodenja podjetja. Opredelili smo aktivnosti za sprotno spremljanje zakonodaje in drugih specifičnih zahtev za energetske objekte za implementacijo v prakso.

Pri izvajanju energetskih pregledov izvajamo metodologijo, ki je določena s Pravilnikom o metodologiji za izdelavo in vsebino energetskega pregleda. Perioda izvajanj energetskih pregledov je odvisna od uvedenih tehnoloških sprememb.

Projekt implementacije standarda ISO 50001 smo pričeli v januarju 2016 in je bil zaključen septembra 2016.

V letu 2016 smo izvedli energetski pregled poslovne stavbe in voznega parka. Izvajamo tudi energetske preglede proizvodnih virov po določeni periodiki v štiriletnem obdobju. V letu 2016 smo izvedli energetski pregled hidroelektrarne Sava. Učinkovitost proizvodnih virov spremljamo v sistemu GEKenergija stalno v realnem času.

Energetske preglede proizvodnih virov izvajamo smiselno glede na odstopanja od ciljnih vrednosti.

✍ doc. dr. Drago Papler

Na področju upravljanja z energijo pomembne informacije o naših dosežkih posredujemo zainteresiranim javnostim. Metode zunanjega komuniciranja so strokovni referati o dosežkih na področju upravljanja z energijo na konferencah, strokovni članki v strokovnih glasilih in na spletni strani družbe ter na spletnih straneh strokovnih združenj. Objavljene informacije so tudi referenca za trženje energetskih storitev.

Kakovost in odličnost

v digitalni družbi Gorenjske elektrarne

Digitalizacija je bila rdeča nit 25. jubilejne konference Slovenskega združenja za kakovost in odličnost SZKO, ki je potekala v Portorožu.



Referat Sistem upravljanja z energijo v digitalni družbi Gorenjske elektrarne je predstavil doc. dr. Drago Papler, Elvis Padolin

Kakovost je del vodenja, ki s sodobnimi rešitvami in z novim pristopom Industrijo 4.0 postaja tudi digitalna. V gospodarski sekciji sem v petek, 11. novembra 2016, predstavil projekt vzpostavitve sistema upravljanja z energijo po standardu ISO 50001 v digitalni družbi Gorenjske elektrarne, ki je prvi v slovenskem elektroenergetskem sistemu. Za merjenje in analizo energetske učinkovitosti so bila uporabljena sodobna orodja, ki omogočajo sproten in učinkovit pregled stanja porabe in proizvodnje energije. Energetsko nadzorni informacijski sistem temelji na spremljanju porabe določenega energenta, vrednotenju porabe in prihranka, tako v količinski porabi kot tudi v denarju. Z aplikacijo energetsko knjigovodstvo sta omogočena hiter pregled mesečnih računov energentov in vode po posameznih postavkah ter pregledna primerjalna analiza stroškov v časovnih vrstah. Zbrani podatki omogočajo obdelavo s kvantitativno analizo.

Ob proizvodni tudi storitvena dejavnost

Poslovno okolje, v katerem posluje družba Gorenjske elektrarne, je postalo zelo dinamično. Prestrukturiranje družbe je bilo z diverzifikacijo proizvodnih virov, ko se je k hidroelektrarnam v portfelj družbe vpeljala proizvodnja električne energije iz sončnih elektrarn in kogeneracijskih naprav za sočasno proizvodnjo elektrike in toplote. Ob proizvodnji je dobival vse večji pomen tržni del storitev z uvajanjem projektov na področju

učinkovite rabe energije. Ponudba storitev obsega: izvedbo projektov soproizvodnje električne in toplotne energije, prenovo razsvetljave, prenovo kotlovnice, zamenjavo energentov, uvajanje energetsko nadzornega informacijskega sistema.

S procesnimi pristopi je bila z letom 2015 vpeljana vitkejša organizacija s štabnima službama kabinet direktorja in operativa proizvodnih enot ter štirimi operativnimi službami. Delujemo na področju obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije. Na stalne spremembe na tem področju se odzivamo s sistematičnim pristopom k raziskavam in razvoju znotraj podjetja in v sodelovanju z zunanjimi institucijami.

Informacijske tehnologije

V drugi samoocenitvi družbe Gorenjske elektrarne po modelu odličnosti EFQM aprila 2016 smo za področje informacijskih tehnologij zapisali, da se zavedamo, da so pravilne in časovno točne informacije ključnega pomena za nemoten poslovni in proizvodni proces. Poslovni del je identičen kot v matičnem podjetju Elektro Gorenjska, d. d., za vzdrževanje skrbi Služba za informatiko iz podjetja Elektro Gorenjska, d. d. Procesni del je namenjen nadzoru proizvodnih objektov (elektrarn) preko dveh usmerjevalnikov na dva podomrežja. Prvo podomrežje je namenjeno spremljanju podatkov sončnih elektrarn in soproizvodnji toplote in električne energije (SPTE),



Sodelujoči predavatelji v gospodarski sekciji na 25. konferenci SZKO,
 © Elvis Padolin

drugo podomrežje pa je namenjeno za spremljanje podatkov hidroelektrarn. Za nadzor proizvodnih objektov je uporabljen strežnik SCADA, na katerem je nameščena programska oprema SCADA, imenovana Zenon, proizvajalca Copa Data.

Izvajanje in prodaja energetskih storitev kot ustvarjanje dodane vrednosti

Z upadanjem subvencij za proizvodnjo električne energije, proizvedene iz starejših hidroelektrarn, in padanjem tržne cene za električno energijo je treba nadomestiti izpad prihodkov družbe z vpeljavo novih tržnih storitev. Kot primer večje tržne razvojne priložnosti je razvoj energetskih storitev: energetskega monitoringa delovanja proizvodnih naprav, izvajanje zakonsko predpisanih meritev za proizvodne in ostale objekte, priklop obstoječih proizvodnih naprav po shemi PX3, e-mobilnost, samooskrba gospodinjstev (Net-metering).

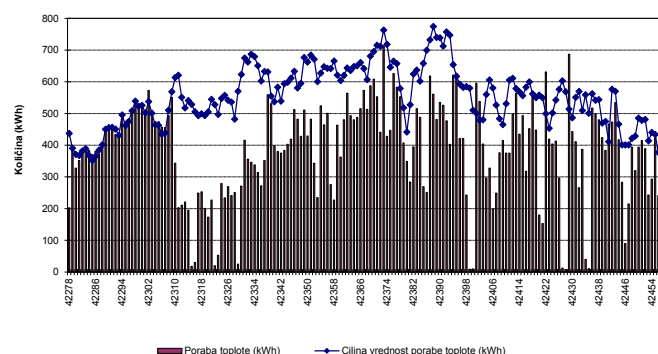
Z novim programskim produktom – energetske nadzornim informacijskim sistemom (GEKenergija), ki zagotavlja prihranke, vstopamo na trg v okviru ponudbe Energijskega managementa. Namenjen je podjetjem ali ustanovam, ki imajo cilj vzpostaviti računalniško podprt sistem za upravljanje z energijo in uvesti mednarodni standard kakovosti ISO 50001 za upravljanje z energijo.

Gospodarstvo – primeri dobrih praks

Z uvedbo in uporabo energetske nadzornega informacijskega sistema GEKenergija se trajno znižujejo stroški tudi do 20 % in več, investicija pa se običajno povrne prej kot v dvanajstih mesecih. V letu 2015 je bila uspešno izvedena integracija sistema v upravni stavbi družbe Gorenjske elektrarne, Stara cesta 3–5, Kranj. Primer uporabe v praksi izhaja iz nastavitve ciljne premice porabe energije in regresijske premice porabe energije za izbrano obdobje spremljanja. Osnova spremenljivka

Z uvedbo in uporabo energetske nadzornega informacijskega sistema GEKenergija se trajno znižujejo stroški tudi do 20 % in več, investicija pa se običajno povrne prej kot v 12 mesecih.

je zunanja temperatura, odvisna spremenljivka pa ogrevanje stavbe. Regresijska premica leži za izbrano časovno obdobje pod ciljno premico, kar pove, da varčujemo z energijo. Razlika med dejansko in ciljno krivuljo porabe energije glede na zunanjo temperaturo pred optimizacijo sistema ogrevanja definira prihranek energije. Sumirani mesečni diagram prikaže vsoto prihrankov po metodi kumulativnih vsot.



Dnevno ciljno spremljanje porabe energije,
 Vir: GEK, izris doc. dr. Drago Papler (2016)

S sistemom GEKenergija so bili v obdobju od oktobra 2015 do marca 2016 na poslovni stavbi Gorenjskih elektrarn doseženi prihranki 30.059 kWh in v znesku 1.232,5 eurov oziroma 30,1 %.

Odgovor na izzive je orodje za merjenje in analiziranje porabe energije

Priložnost za uporabo orodja GEKenergija pa prinaša Uredbo o upravljanju z energijo v javnem sektorju, ki zahteva, da sistem z upravljanja z energijo vzpostavijo v stavbah vsi, ki imajo površino, večjo kot 250 m². Sistem GEKenergija je odlično orodje za merjenje in analiziranje porabe energije ter prikaz energetskih kazalnikov. Omogoča nam celovit pregled in temeljno orodje pri vzpostavitvi sistema upravljanja energijo po standardu ISO 50001. Standard namreč je orodje, ki pomaga pri zniževanju stroškov energije in pri vpeljevanju uporabe trajnostnih virov ter rešitve za stabilno energijsko oskrbovalno shemo. S konceptom energetske učinkovitosti tako sistematično v podjetju spremljamo porabo energije in jo znižujemo ter s tem optimiramo stroške s finančnega vidika in emisije CO₂ z ekološkega vidika.

✍ doc. dr. Drago Papler

Kadrovske novice

Elektro Gorenjska, d. d.

ZAPOSLOTITVE

V mesecu **septembru**:

- BLAŽ BOŽJAK – strokovni sodelavec - OE Splošne in tehnične storitve.

V mesecu **novembru**:

- MATEJ STARE – elektromonter v KN - OE Distribucijsko omrežje.

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

V mesecu **novembru**:

- BLAŽ BOŽJAK – strokovni sodelavec - OE Splošne in tehnične storitve.

Gorenjske elektrarne, d. o. o.

ZAPOSLOTITVE

V mesecu **novembru**:

- mag. ALEKS JAN – svetovalec za učinkovito rabo energije.

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

V mesecu **septembru**:

- JOŽE GRADIŠAR – nadzornik proizvodnih objektov porečja.

✍ Maša Jamnik

Prvi vtisi novozaposlenih

Gorenjske elektrarne, d. o. o.

mag. Aleks Jan



Podjetju Gorenjske elektrarne sem se pridružil z namenom, da pridobim nova znanja in prispevam k razvoju podjetja. Prvi občutki so pozitivni, sodelavci so me lepo sprejeli in se že veselim novih izzivov in dela v strokovnem timu. Vsem želim lepe praznike in srečno ter uspešno leto 2017.

Matej Stare



Moje izkušnje v podjetju Elektro Gorenjska so zelo pozitivne; s podjetjem sem namreč sodeloval že prej. Sedaj, ko so me zaposlili in me sprejeli med svoje vrste, se že veselim novega delovnega okolja in novih sodelavcev, še bolj pa se veselim novih izkušenj in novega znanja. Vsekakor upam, da bom izpolnil vsa pričakovanja.

Za lepši dan

Svet bogov

Lep je, ta naš svet,
v sončne zlate barve ujet,
se macesen lesketa,
na njem snežinka se igra.

Odmaknjeno v tišino,
sneg pokriva to višino,
svet postaja za bogove,
Triglav v mistiki stoji.

Človek, če v njem si?
Pove ti zgodbe mnoge,
v pokrajini čarobni
se Svarun dotakne te.

Le odpri srce svoje,
tu ni zmage in poraza,
je le zlitje s sabo,
z božanstvi in tišino.

Polnost življenja -
hoditi je, po robu...

Agi

Naj septembrski prispevek

V septembrski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Spomini letošnjega poletja. Avtor članka je Matej Košir.

Nagrajenec je prejel vrednostni bon, ki mu ga je podelila glavna urednica Elga dr. Mateja Nadižar Svet.

Iskrene čestitke!



Fotografska sekcija

Super luna

V fotografski sekciji športnega društva Elektro Gorenjska smo se v zadnjem obdobju osredotočili predvsem na fotografiranje neobičajnih nebesnih pojavov. Proti koncu lanskega leta smo na nebu lahko opazovali krvavo luno, letos avgusta smo bili počaščeni z meteorskim izbruhom, bolj poznanim pod imenom Perzeidi, v sredini novembra pa smo ponoči lahko opazovali tako imenovano super luno.



Super luna je pojav, ko se polna luna znajde bližje Zemlji kot običajno, zato je videti večja. V ponedeljek, 14. novembra 2016, je nebo razsvetlila polna luna, kakršni nismo bili priča že vse od leta 1948 in kakršne ne bo več vse do 25. novembra 2034. Luna je bila videti 14 odstotkov večja in kar 30 odstotkov svetlejša kot običajno.

Pojav smo z entuziazmom pričakali tudi v naši fotografski sekciji. Morda celo nekoliko preveč navdušeno smo se odpravili proti eni izmed najbolj ikoničnih in razglednih cerkvic. Cerkev svetega Primoža na Jamniku ponuja prekrasen razgled na celotno kranjsko kotlino, z mogočnimi Kamniško-Savinjskimi Alpami v ozadju. Kljub optimistični napovedi in predvideni jasni noči je ob mraku nebo začela zastirati debela plast oblakov, dolina pa se je sočasno v smeri proti severozahodu počasi pričela zavijati v tančico megle.

Največji navdušenci smo se kljub temu zadovoljili s prelepim razgledom na oranžno osvetljeno cerkvico ter v upanju na boljše pogoje ostali na razgledni lokaciji skoraj dve uri. Nismo bili edini s podobnimi načrti, saj so okoliške griče povsem poselili fotografi z vseh vetrov, tako da v primežu temne noči nisi več razločil med grmičevjem in stojali s fotografsko opremo. Usoda je očitno želela, da se je ravno v trenutku, ko smo vso opremo skrbno



zapakirali v nahrbtnike in se z avtom že odpeljali proti dolini, nebo nekoliko odprlo in nam za hip vendarle pokazalo svoje čare. Zgolj obsežna fotografska kilometrina in usposobljenost sta nam omogočili, da smo zadnje trenutke omenjenega razodetja vendarle uspeli tudi ovekovečiti.

Lunin zahod naslednjega dne, ko se je gromozanska bela krogla ob povsem jasnem nebu zaspano spuščala točno za Triglavom, pri čemer je sončni vzhod iz druge smeri nebo že obarval v nežne vijoličnordeče barve, je spomin, ki me bo vedno preganjal, saj s seboj nisem imel fotoaparata. Po drugi strani pa sem si pojav obeležil vsaj skozi lastne oči in si ga močno vtisnil v spomin, kar nam fotografom, ki velikokrat svet doživljamo le skozi okular, pogosto primanjkuje.

✍️ Nejc Petrovič



📷 mag. Marko Vilfan

Fotografija pripoveduje

Govorica luči

“Besede preminejo, kar je napisano, ostane” in je trajen dokument časa in spomina. “Je luč, ki ne bo ugasnila,” sem zapisal pred petnajstimi leti, ob izidu knjige Elektro Gorenjska 1990–2000, kronološkega almanaha razvoja Elektra Gorenjska v zadnjem desetletju prejšnjega stoletja.



Od leve proti desni: Marijan Porenta, mag. Drago Šefe, Drago Papler, mag. Matija Nadižar, Majda Kovačič, Ivanka Jelenc, Marjan Jerele, Darko Koželj, Tomaž Jamnik in Mitja Anžej, 17. decembra 2001 na promocijski predstavitvi ob izidu knjige Elektro Gorenjska 1990–2000. Sledila ji bo tematska knjiga Elektro Gorenjska in osamosvojitvena vojna 1991, 25 let v samostojni Sloveniji.

17. decembra 2001 je bila promocijska predstavitev ob izidu knjige. Kot odgovorni urednik sem se na promocijski predstavitvi zahvalil avtorjem prispevkov in fotografij: mag. Dragu Štefetu, mag. Matiju Nadižarju, Tomažu Jamniku, Mitju Anžejju, Marjanu Jereletu, Marjanu Porentu, Darku Koželju, Majdi Kovačič in Ivanki Jelenc. Pobudnik za nastanek publikacije je bil direktor Elektra Gorenjska mag. Drago Šefe. Moja desna roka pri tehnični pripravi knjige je bil mag. Matija Nadižar. Pri redakcijski obdelavi je s skrbnostjo in natančnostjo veliko pripomogel h končni verodostojni strokovni podobi zapisov. Knjiga je nastala z željo, da ohranimo bogato zgodovino elektroenergetike bodočim rodovom. Je odraz marketinških prizadevanj in pika na i, da s prikazom preteklega dela zgodovinsko, strokovno in argumentirano prikažemo tehnično stroko, znanje in odnos, ki ga nudi podjetje poslovnim partnerjem pri oskrbi s kakovostno in zanesljivo električno energijo.

✍️ doc. dr. Drago Papler

Štefan Žargi je v Gorenjskem glasu 28. decembra 2001 zapisal: “Upravičeno ponosen je Papler na predstavitvi kar žarel, hkrati pa smo izvedeli, da bo ta izkušnja vodnik bodočih tematskih publikacij.”

Zgodovinar in višji kustos Gorenjskega muzeja Jože Dežman je v še neobjavljeni recenziji takrat zapisal: “V desetletju suverene Slovenije je bilo razmeroma malo podjetij, ki bi zmogle dovolj presežne energije, da bi se poglobljeno ukvarjale s svojo zgodovino. Zato je knjiga Elektro Gorenjska 1990–2000 zanimivo presenečenje. Pojem “kronološki almanah” je preskromna pojmovna opredelitev za vsebinsko oznako dela. Prvič je ta pojem presežen že kronološko, saj uvodni prispevek Stoletje elektrike (Drago Papler) učinkovito opozori na civilizacijski preboj, ki je v 20. stoletju vezan na množično proizvodnjo in izkoriščanje električne energije. Drugo razsežnost, ki knjigi daje veliko večjo tehtnost, kot jo običajno pripisujemo almanahom, pa nakaže že uvodna beseda (mag. Drago Šefe). V njej je govora o izjemno dinamičnem desetletju, tako politično, ekonomsko kot tudi tehnološko. V knjigi nastopajo odgovorni za razvoj posameznih temeljnih področij delovanja Elektra Gorenjska: tehnološki razvoj distribucije (mag. Matija Nadižar), vodenje distribucijskega elektroenergetskega sistema (Marjan Jerele), gradnja elektroenergetskih objektov (Tomaž Jamnik), male hidroelektrarne (Drago Papler), poslovno-tehnični informacijski sistem (Marjan Porenta), prevzem in poraba električne energije (Mitja Anžej), organiziranost, kadrovanje in družbeni standard (Majda Kovačič), ekonomski položaj (Ivanka Jelenc) ter sindikalno, kulturno in športno delovanje (Drago Papler).

Društvo upokojencev

Elektro Gorenjska

Bloke znane po bloških smučeh

Septembra smo obiskali Bloke. So obsežna skledasta planota na nadmorski višini med 700 in 800 m, dolžine približno 10 km in širine okrog 5 km. Značilnost Blok je tako imenovani toplotni obrat, saj so temperature na osrednjem delu planote običajno zelo nizke. Bloke obsegajo 46 vasi. Naš prvi postanek je bil v Novi vasi, ki so tudi središče občine Bloke. Predstavnik turističnoinformacijskega centra nam je razkril nekaj zanimivosti, najbolj poznane so bloške smuči. Bločani si lastijo tudi Martina Krpana. Po trditvah krajanov Blok naj bi Martin Krpan izhajal iz Svete Trojice na Blokah. Ob koncu izleta smo se ustavili še ob Bloškem jezeru, kjer nastaja počitniško naselje, saj je na voljo obilica sprehajalnih poti. Ob koncu izleta nas je čakalo še pozno kosilo v gostilni Miklavčič na Velikih Blokah. Izleta se je udeležilo 26 članov društva.

✍ Janez Potočnik



■ Krajevni muzej na Blokah, 📷 Franci Soršek

Ogledali smo si kulturne znamenitosti Ljubljane

Naše glavno mesto si je oktobra ogledalo 26 članov društva. Najprej smo se vkrcali na ladjico Rečnih piratov in odpluli po reki Ljubljanici proti Vrhniku in nato nazaj ter spoznavali življenje ob bregovih. Izstopili smo pri Zmajskem mostu ter se odpravili mimo tržnice do spodnje postaje vzpenjače, ki pelje na Ljubljanski grad. Na gradu nam je vodič razkazal grad. Ogledali smo si razstave v grajskih dvorinah, najlepši je bil panoramski pogled na Ljubljano z razgledne ploščadi. Nato smo se sprehodili še po stari Ljubljani, se ustavili pred Prešernovim spomenikom ter nadaljevali pot do Narodne galerije. V njej nas je kustosinja popeljala skozi dvorane galerije in nam predstavila razvoj slovenske umetnosti.

✍ Janez Potočnik



■ Ljubljanski grad je glavna znamenitost Ljubljane, 📷 Franci Soršek

Izlet v neznano

Naš izlet v neznano je postal že tradicionalen. Udeleženci izleta so tokrat hitro ugotovili neznani kraj. Sladki Vrh. Prvi postanek smo imeli ob brodu na Muri, ki je danes kulturni spomenik, včasih pa je bil edino sredstvo, s pomočjo katerega je človek lahko prečkal reko Muro. Pot smo nadaljevali do Zg. Velke. Razloženo naselje leži na slemenih osrednjega dela Slovenskih goric in ima nekaj manj kot tisoč prebivalcev. Kraj nam je predstavil župnik, ki faro upravlja že več kot 40 let. Čakala nas je še martinova pojedina, ki nam jo je pripravila družina Kauran v svoji zidnici na Pernarjevem vrhu. To je drugi najvišji vrh Slovenskih goric. Društvo je za popestritev popoldneva pripravilo še srečelov. Za dobro voljo je poskrbel kitarist s sintetizatorjem. Izleta se je udeležilo 44 članov.

✍ Janez Potočnik



■ Brod na Muri stoji že več kot 150 let, 📷 Franci Soršek

Vsem zaposlenim v skupini Elektro Gorenjska želimo veliko poslovnih uspehov, vsem upokojencem in članom našega društva pa predvsem zdravja. Naj bo leto 2017, ki prihaja, vedro in prijazno do vseh.

Upravni in nadzorni odbor Društva upokojencev Elektro Gorenjska

Sindikat elektrodistribucije Slovenije, Sindikat Elektro Gorenjska Za nami je uspešno leto

Novembra je minilo leto dni, odkar Sindikat Elektro Gorenjska (SEG) deluje z novoizvoljenim predsednikom in izvršnim odborom. Delo v prvem mandatnem obdobju lahko ocenim kot zelo aktivno.



Smučarski dan na Turracherju, ☒ Iztok Štular

Aprila smo izvedli interesno stavko. Vzrok zanjo je bilo predolgo neodzivanje vlade na probleme v elektrogospodarstvu, predvsem glede podelitve koncesije elektrodistribucijskim podjetjem. Zaključila se je predčasno, saj so bili doseženi pozitivni dogovori z vlado, ki naj bi bili uresničeni do konca leta 2016.

Podpisan je bil tudi aneks glede podjetniške kolektivne pogodbe. Z upravo smo podpisali podaljšanje obstoječe pogodbe do 31. marca 2019. Prav tako se nadaljujejo pogajanja glede panožne kolektivne pogodbe. Pogajanja potekajo v dobrem vzdušju in pričakovati je, da se bodo zaključila še do konca letošnjega leta. Sindikat je veliko napora vložil tudi na področju ekonomsko-socialnega statusa zaposlenih v podjetju ECE in hčerinskem podjetju Gorenjske elektrarne. V obeh podjetjih se namreč dogajajo številne spremembe na organizacijskem, kadrovskem in pravnem področju, kar od SEG zahteva stalno spremljanje in sodelovanje, s tem pa tudi povečan obseg dela.

Ključni dogodki leta 2016 so bili:

- tradicionalno prvomajsko srečanje na Sv. Joštu,
- različni načini pomoči članom sindikata, kot so: solidarnostna pomoč, preventivna okrevanja in razširjena ponudba ugodnih storitev za člane,
- izvedba strokovne ekskurzije na Koroško z ogledom železarne – SIJ group,
- izvedba izleta skupaj s SGS v oktobru z ogledom Budimpešte, smučarskega dneva v marcu ter družabnega piknika v maju,
- podpis aneksa za podaljšanje podjetniške kolektivne pogodbe,
- skrb za socialno in pravno varnost članov,
- spremljanje kazalcev uspešnosti poslovanja skozi vse leto.



Jesenski izlet v Budimpešti, ☒ Miran Štular

Nadaljujemo uspešno sodelovanje s Svetom gorenjskih sindikatov (SGS) pri koriščenju ugodnosti, kot so najem posojil, pravna pomoč in možnost preventivnega okrevanja. V predsedstvu SGS sooblikujemo svoja stališča in pridobivamo dobre prakse iz različnih podjetij gorenjske regije. SGS je v letu 2016 priredil številne delavnice in predavanja, ki so obravnavala ekonomsko-socialni položaj zaposlenih. Takšna predavanja in primeri dobrih praks nam pomagajo pri oblikovanju naših stališč.

Osnovni in temeljni cilj sindikata ostaja skrb za vsebino podjetniške kolektivne pogodbe družbe Elektro Gorenjska in aktivno sodelovanje pri sprejemanju vseh pomembnih aktov podjetja. Članom je zagotovljeno tudi zastopanje v vsakem delovnopravnem sporu pri pooblaščenem sindikalnem odvetniku. Za nami je delovno in uspešno leto 2016. To lahko trdim, saj ste nam zaposleni zaupali in se v velikem številu včlanili v naš sindikat. Do tega rezultata ste pripomogli prav vsi (od vodstva do posameznikov), zato se vam, spoštovane članice in spoštovani člani SEG, zahvaljujem za dosedanje sodelovanje in zaupanje. Hkrati vabim tudi ostale zaposlene, da se nam pridružite.

☞ Iztok Štular, predsednik sindikata

Celotnemu kolektivu skupine Elektro Gorenjska in vašim družinam želim prijeten in topel božič ter srečno, zdravo in uspešno novo leto 2017.

Sekcija za pohodništvo

Planinska tura po Čičariji



■ Udeleženci pohoda

Zadnja lanska planinska tura je bila na Slavniki, letošnja pa na sosednji greben Čičarije, na katerem se nahajajo vrhovi Kojnika, Goliča, Lipnika in Kavčič. Kljub temu, da slovijo po razkošnih razgledih v lepem vremenu, nobeden od njih ne preseže nadmorske višine 900 m.

Konec oktobra smo pohodniki prehodili krožno pot, ki se je pričela in končala v vasici Zazid, ki se stiska pod ostenjem Kraškega roba. Najprej smo osvojili severni vrh Kojnika, nadaljevali po travnatih proti jugu na najvišji vrh Goliča, se vzpeli na vrh Kavčiča, ki slovi z razgledi po celotni Istri, nato pa še na Lipnik, ki je najvišja vzpetina Kraškega roba.

Deležni smo bili lepega vremena, čudovitih razgledov, ob povratku pa še jesenskih barv listavcev in ruja.

✍️ Florijan Cerkovnik
📷 Nikolaj Stevanović



■ Razgled preko Kraškega roba na Koprski in Tržaški zaliv



■ Prijetna hoja po poteh Čičarije



Sindikat delavcev dejavnosti energetike Slovenije
Sindikat delavcev skupine Elektro Gorenjska

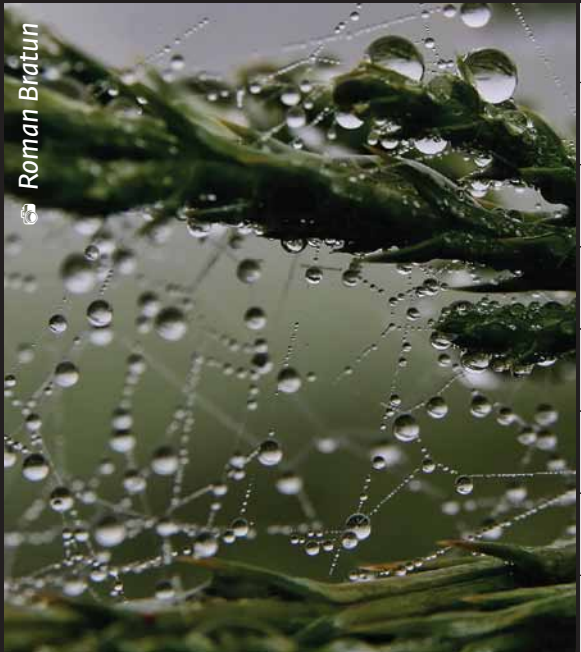


Vsem članicam in članom sindikata
ter ostalim sodelavcem,
želimo vesele božične praznike in
SREČNO, USPEŠNO NOVO LETO

2017

VAŠ REPREZENTATIVNI SINDIKAT DELAVCEV SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA
Predsednik: Polde Zupan

Nagradna križanka

							ELGO	POKRIVNI DEL ČESA	POVERILNO PISMO	TALNA POVRŠINA	ROBERT ERJAVEC	ZNAMKA NEMSKIH VOZIL	POLŽ BREZ HIŠICE	GRŠKI JUNAK, AJAS
							PATROLJA							
							ZNAK, KI OKLEPA BESEDILO							
							OŽINA NA MALAKI				KIRURŠKA IGLA			
										ZAGON	DRŽAVNA BLAGAJNA			
							RENIJ			HRVAŠKA NAFTNA DRUŽBA				
							VIŠJI PROSTOR ZA NASTO- PAJOČE					KONEC POLOTOKA		
							VINO- GRADNIK						REČICA V ZIREH	
													NATISK	DELEŽ DRUŽAB- NIKA
							ENA OD ELEKTROD	GL. MESTO ALBANJE						
								PODZEMNI HODNIK						
SESTAVIL: F. KALAN	DELAVEC, KI SKOBLJA LES	RAČUNAL- NIK (KNJIŽNO)	KRAJŠA LITERARNA RAZPRAVA	ČRTOMIR PERHARIČ	NAVJE	VZDEVEK ONASSISA					REČNA RIBA	ČEŠKI REŽI- SER (FRAN- TIŠEK)		
						DRŽAVA V INDIJI						NAVIGAC. POSTOPEK		
GESLO														
AZERBAJ- DŽANSKI ŠAHIST (GARI)										SOVJI SAMEC				
										MESTO V RUSIJI				
ATA				IGRALEC VALIČ					SLA					
				ČOLN Z ENIM VESLAČEM					IGLASTO DREVO, JELKA					
KRAJ V NOTRANJI ISTRI					PUŠČAVA V AFRIKI							TRAK ZA NOŠENJE BREMEN NA HRBTU	SVILO- PREJIN ZAPREDEK	MODNA UMETNOST
					MESNA JUHA									
LESLIE NIELSEN			DEL OBRAZA				REKA V JUŽNI AMERIKI							
			NAJVIŠJI VRH KIL- MANDŽARA				MAROGA							
NAŠ PLANINEC (J. A.)												GLASBENA ZVRST		
												MIK, DRAŽ		
DRŽAVNIK IZETBEGO- VIČ						PLAVALEC THORPE					DEL BESEDE			
						TANJA NOVAK					TANJA ODER			
AMERIŠKA IGRALKA (JULIA)								MIRUJOČI DEL STROJA						
SLOVARČEK: AKREDITIV, KIBO, LORAN, SARANSK	NEKDANJI ŠPANSKI KOLESAR (LUIS)							KURENT (NAREČNO)						

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo GORENJSKA ENERGETSKA ZANKA. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: JOŽE SODJA, VLADIMIR SAVINŠEK in STANISLAVA PRETNAR. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do petka, 3. februarja 2017** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.

Plan

izrabe delovnega časa za zaposlene v
Elektru Gorenjska za leto 2017

Mesec	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Avg.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.
Dan												
1.	N/P	1.	1.	S	P	1.	S	1.	1.	N	P	1.
2.	P	2.	2.	N	P	2.	N	2.	S	1.	1.	S
3.	1.	3.	3.	1.	1.	S	1.	3.	N	2.	2.	N
4.	2.	S	S	2.	2.	N/P	2.	4.	2.	3.	S	2.
5.	3.	N	N	3.	3.	3.	3.	S	3.	4.	N	3.
6.	4.	4.	4.	4.	S	4.	4.	N	4.	5.	3.	4.
7.	S	5.	5.	5.	N	5.	5.	5.	5.	S	4.	5.
8.	N	P	6.	S	4.	6.	S	6.	6.	N	5.	6.
9.	5.	6.	7.	N	5.	7.	N	7.	S	6.	6.	S
10.	6.	7.	8.	6.	6.	S	6.	8.	N	7.	7.	N
11.	7.	S	S	7.	7.	N	7.	9.	7.	8.	S	7.
12.	8.	N	N	8.	8.	8.	8.	S	8.	9.	N	8.
13.	9.	8.	9.	9.	S	9.	9.	N	9.	10.	8.	9.
14.	S	9.	10.	10.	N	10.	10.	KD	10.	S	9.	10.
15.	N	10.	11.	S	9.	11.	S	P	11.	N	10.	11.
16.	10.	11.	12.	N/P	10.	12.	N	10.	S	11.	11.	S
17.	11.	12.	13.	P	11.	S	11.	11.	N	12.	12.	N
18.	12.	S	S	11.	12.	N	12.	12.	12.	13.	S	12.
19.	13.	N	N	12.	13.	13.	13.	S	13.	14.	N	13.
20.	14.	13.	14.	13.	S	14.	14.	N	14.	15.	13.	14.
21.	S	14.	15.	14.	N	15.	15.	13.	15.	S	14.	15.
22.	N	15.	16.	S	14.	16.	S	14.	16.	N	15.	16.
23.	15.	16.	17.	N	15.	17.	N	15.	S	16.	16.	S
24.	16.	17.	18.	15.	16.	S	16.	16.	N	17.	17.	N
25.	17.	S	S	16.	17.	N/P	17.	17.	17.	18.	S	P
26.	18.	N	N	17.	18.	18.	18.	S	18.	19.	N	P
27.	19.	18.	19.	P	S	19.	19.	N	19.	20.	18.	17.
28.	S	19.	20.	KD	N	20.	20.	18.	20.	S	19.	18.
29.	N		21.	S	19.	21.	S	19.	21.	N	20.	EG
30.	20.			N	20.	22.	N	20.	S	21.	21.	S
31.	21.		23.		21.		21.	21.		P		N
redne delovne ure	168	152	184	136	168	176	168	168	168	168	168	144
delovni dnevi	21	19	23	17	21	22	21	21	21	21	21	18
praznik (plačan)	1	1	0	2	2	0	0	1	0	1	1	2
kolektivni dopust	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
dan elektrogospodarstva	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Σ - DNI-PLAČILO	22	20	23	20	23	22	21	23	21	22	22	21
Σ - URE-PLAČILO	176	160	184	160	184	176	168	184	168	176	176	168
LETNO ŠTEVILO DNI ZA OBRAČUN (REDNO DELO IN PRAZNIKI-PLAČANI)												260
LETNO ŠTEVILO UR ZA OBRAČUN (REDNO DELO IN PRAZNIKI-PLAČANI)												2080
LETNO ŠTEVILO REDNIH DELOVNIH DNI (BREZ PRAZNIKOV IN DRUGIH ODSOTNOSTI)												246
LETNO ŠTEVILO REDNIH DELOVNIH UR (BREZ PRAZNIKOV IN DRUGIH ODSOTNOSTI)												1968

Ta plan ne velja za dispečerje, ki delajo po posebnem planu. S planom določenih kolektivnih dopustov in dneva elektrogospodarstva ne koristijo delavci, ki morajo zaradi dežuranja ali poslovanja s strankami v času uradnih ur, na te dneve delati. Neizkoriščeno plačano odsotnost z dela zaradi dneva elektrogospodarstva lahko ti delavci koristijo na drug dan, ob pogoju zagotovljenega nemotenega poteka delovnega procesa. Opravljanje dežurstva ni združljivo s koriščenjem kolektivnega dopusta ali odsotnostjo z dela na dan elektrogospodarstva.

Legenda:

S	sobota	S/P	praznik na soboto	EG	dan elektrogospodarstva
N	nedelja	N/P	praznik na nedeljo	1....n	delovni dan v mesecu
P	praznik	KD	kolektivni dopust	6.	plača - 6. delovni dan v mesecu

Zato smo tu

Želimo Vam lepe praznike
ter uspešno leto 2017.

Družbi v skupini Elektro Gorenjska družbeno odgovornost izkazujejo tudi s poslovnim sodelovanjem z invalidskimi podjetji. S tovrstnimi oblikami sodelovanja neposredno pripomoreta k ohranjanju delovnih mest za invalidne osebe in osebe z zmanjšano delovno sposobnostjo. Ob zaključku leta 2016 sta družbi skupaj s poslovnimi partnerji sredstva za novoletna darila ponovno namenili programu Ne-odvisen.si, ki bo s sprejeto pomočjo lahko deloval na Gorenjskem tudi v letu 2017.



elektro
gorenjska



gorenjske
elektrarne