



ELGO

Poslovno glasilo skupine Elektro Gorenjska, št. 2, 27. junij 2014, letnik XII



Glavna tema

- 4 *Leto 2013 so družbe v skupini Elektro Gorenjska zaključile s pozitivnimi poslovnimi rezultati*

Iz Elektra Gorenjska Prodaja

- 18 *Maja spet nižje cene električne energije*

Iz Gorenjskih elektrarn

- 30 *S sončno elektrarno na strehi Gorenjskih elektrarn do energetske varčnega objekta*



3 Beseda uprave

Glavna tema

- 4 Leto 2013 so družbe v skupini Elektro Gorenjska zaključile s pozitivnimi poslovnimi rezultati

Aktualno

- 6 Z rezultati poslovanja družb zadovoljni, leto 2014 prinaša številne izzive
- 8 Kako v družbah v skupini Elektro Gorenjska merimo uspešnost poslovanja?
- 11 Kabelska kanalizacija za distribucijsko omrežje Elektra Gorenjska se gradi v enajstih občinah na Gorenjskem
- 12 Zaradi posledic žledoloma zgradili več kot 20 kilometrov kabelskega omrežja

13 Odsev četrtertletja

Iz Elektra Gorenjska Prodaja

- 18 Maja spet nižje cene električne energije
Sporočanje števnega stanja prek spletne aplikacije Moj EGP prinaša nagrade
- 19 Uskladitev poslovanja z novim Energetskim zakonom
Elektro Gorenjska Prodaja uvaja e-račun
- 20 Asistence Elektra Gorenjska Prodaja za vaš dom in za vaše podjetje
- 21 Aprilski oglaševalski akciji: nižanje cen električne energije in Zakleni cene!
Maja dva javna razpisa za pridobitev nepovratnih finančnih spodbud
Postani Ambasador!

Novosti

- 22 Elektro Gorenjska uvaja celovit sistem naprednega merjenja – projekt AMI, 1. del

ELGO

Znanje je moč

- 24 Upravljanje organizacijske kulture: agresivna obrambna vedenja so še zaželeni, pasivna obrambna pa sploh ne!

Predstavljamo se

- 25 Usposabljanja in izobraževanja zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska

Standardi kakovosti

- 26 Analiza bolniških odsotnosti v skupini Elektro Gorenjska

Iz Gorenjskih elektrarn

- 28 Analiza obratovanja proizvodnje, investicije in razvoj v letu 2013, 2. del
- 29 Poenoten sistem nadzora proizvodnih objektov
- 30 S sončno elektrarno na strehi Gorenjskih elektrarn do energetske varčnega objekta
- 31 Prenova razsvetljave v trgovskem centru Merkur Hudinja Celje
- 32 Promocijski projekt IRP³ obnovljivih virov energije

Elektro Gorenjska smo ljudje

- 33 Kadrovske novice
Upokojenci so praznovali
Prvi vtisi novozaposlenih
Naj marčevski prispevek

Za vsakogar nekaj

- 34 Prva letošnja planinska tura nas je vodila na Boč
Predlagajte kandidate za NAJ POSAMEZNIKA in NAJ SKUPINO leta 2014
Za lepši dan: Minilo bo ...
- 35 Kolesarjenje po jugozahodni Primorski
- 36 Društvo upokojencev Elektro Gorenjska
- 37 Zgodba o ananasu
- 38 Fotogalerija
- 39 Nagradna križanka

Elgo je poslovno glasilo skupine Elektro Gorenjska.
Št. 2, junij 2014; tekoča št. 43, leto XII

Glavna urednica: dr. Mateja Nadižar Svet
Odgovorna urednica: mag. Renata Križnar
Predsednik uredniškega sveta: mag. Bojan Luskovec
Člani uredniškega sveta: Aleš Ažman, MBA, Jože Gorenc,
mag. Edvard Košnjek, Rudolf Ogrinc
Uredniška skupina: Alenka Andolšek, Teja Bizjak, dr. Drago Papler,
mag. Marko Vilfan, Alojz Žumer

Uredništvo:
Elektro Gorenjska, d. d., glasilo Elgo, Ul. Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj
Telefon: 04 20 83 684, faks 04 20 83 600
e-pošta: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si

Izdajatelj:
Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Za izdajatelja uprava družbe: predsednik uprave mag. Bojan Luskovec
Oglasno trženje: telefon 04 20 83 684, faks 04 20 83 600
e-pošta: info@elektro-gorenjska.si

Lektoriranje: Prevodnica, Prevajalska agencija, d. o. o.
Oblikovanje in prelom: Nimbus d. o. o., Tisk: Gorenjski tisk storitve, d. o. o.
Naklada: 1500 izvodov
ISSN 1581-8020

Fotografija na naslovnici: Arhiv Elektra Gorenjska

Poslovno glasilo Elgo izhaja štirikrat letno. Brezplačno ga prejemaajo zaposleni in upokojenci Elektra Gorenjska, Elektra Gorenjska Prodaja in Gorenjskih elektrarn, študenti in poslovni partnerji.

Naslednja številka izide 26. septembra 2014.

Spoštovani!

Naj bo vsaka naslednja številka Elga še bolj zanimiva za branje tudi z vašo pomočjo.

V uredništvu glasila Elgo se veselimo vaših prispevkov, predlogov in idej, ki bodo obogatili naše glasilo. Za naslednjo številko jih sprejemamo do

24. julija 2014 na elektronski naslov urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si

Zanesljivo in stabilno novim izzivom naproti



"Sprejmite izziv. Le tako boste začutili veličino uspeha." (neznan avtor)

Ta misel me pri vodenju skupine Elektro Gorenjska spremlja velikokrat. V zadnjem obdobju se namreč soočamo z več izzivi kot kadarkoli prej. Časi, v katerih ne le poslujemo, ampak tudi živimo, od nas zahtevajo veliko odgovornost. Ponosen sem, da smo poslovno leto 2013 kljub vedno večji konkurenci na trgu in zaostrenim gospodarskim razmeram uspešno zaključili. Tako lahko z gotovostjo zatrdimo, da korakamo novim zmagam naproti, pri čemer ohranjamo veliko mero optimizma, pozitivne naravnosti in motiviranosti za doseganje dobrih rezultatov na vseh področjih. Ti bi bili zagotovo težje dosegljivi, če ne bi bil sestavni del našega poslovanja močan in usklajen tim sodelavk in sodelavcev, ki se vsak dan trudite za uresničevanje idej, zamisli in načrtov.

Med najpomembnejšimi načrti za leto 2014 še vedno ostaja zadovoljstvo naših uporabnikov, zato bomo še naprej skrbeli za zagotavljanje zanesljive in kakovostne oskrbe z električno energijo. Kljub temu, da je to ena naših temeljnih zavez že od začetkov poslovanja, ter kljub dejstvu, da na tem področju vseskozi vlagamo v ustrezno nadgradnjo omrežja, nas narava vedno znova opozarja na to, da nekatera dejstva niso samoumevna in da je njena moč veliko bolj mogočna od znanja in naporov človeka. Zato moramo biti vseskozi v pripravljenosti.

V letošnjem letu smo sistematično in projektno pristopili k izgradnji novih kabelskih povezav, ki so se že v preteklosti izkazale za bistveno bolj zanesljivo obliko daljnovodnih povezav. Skladno z usmeritvami na elektroenergetskem področju se pripravljamo na množičnejšo uvedbo t. i. pametnih števec, ki jih bomo našim uporabnikom postopoma vgradili v naslednjih letih, prav tako nadaljujemo z aktivnostmi za zaključek gorenjske energetske zanke, to je izgradnja 110-kilovoltnega distribucijskega daljnovoda med Bohinjem in Železniki.

Z optimizmom zrejo v prihodnost tudi v hčerinskih podjetjih Elektra Gorenjska, v Gorenjskih elektrarnah in v podjetju Elektro Gorenjska Prodaja. V Gorenjskih elektrarnah tudi v letošnjem letu uspešno nadaljujejo s projekti učinkovite rabe energije, spekter dejavnosti pa dopolnjujejo z različnimi storitvami in izdelki za končne uporabnike. Elektro Gorenjska Prodaja se na drugi strani usmerja v razvoj in uvajanje predvsem takih storitev, s katerimi želi povečati kakovost prodajnih in poprodajnih storitev za končne odjemalce.

Za prihodnost torej velja, da si bomo v skupini Elektro Gorenjska – skladno s spodbujanjem partnerskega dialoga v lokalni skupnosti – še naprej prizadevali za celovito upravljanje naše osnovne dejavnosti ter razvoj in nadgradnjo elektroenergetske infrastrukture na Gorenjskem.

V vmesnem času pa nas čakajo še tiste manj poslovne in morda nekoliko bolj prijetne stvari, pred nami je namreč poletje in čas dopustov, da si napolnimo baterije za uspešno spoprijemanje z novimi izzivi. Preživite jih aktivno in s ciljem, da si nabereite veliko sveže energije!

Predsednik uprave
mag. Bojan Luskovec

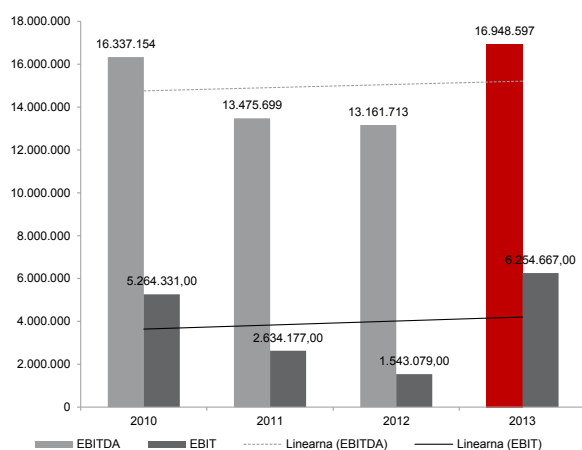


Leto 2013 so družbe v skupini Elektro Gorenjska zaključile s pozitivnimi poslovnimi rezultati

Kljub različnim pozitivnim in negativnim dejavnikom (predvsem zaradi slabega splošnega stanja gospodarstva), ki so vplivali na poslovanje v letu 2013, so vse družbe leto 2013 zaključile s pozitivnimi poslovnimi rezultati. Na ugodne rezultate je zagotovo vplivala dobra gospodarnost poslovanja vseh družb v skupini, predvsem na strani prihodkov, ki so jih družbe ustvarjale na različnih segmentih poslovanja. Vsekakor pa nas najbolj veselijo pozitivni kazalniki donosa, ki ne glede na spremenljive pogoje poslovanja v zadnjih letih izkazujejo pozitiven trend.

Spodbudni rezultati poslovanja

Skupina Elektro Gorenjska je v letu 2013 ustvarila prihodke v vrednosti 97,6 milijonov evrov, kar je za 7,6 odstotkov več kot v letu 2012. Čisti poslovni izid leta 2013 je znašal 4,7 milijona evrov, kar je za 4,4 milijona evrov več kot leta 2012. Vsi ekonomski kazalniki, od koeficientov gospodarnosti poslovanja do kazalcev donosa, glede na pretekla leta izkazujejo trend rasti.

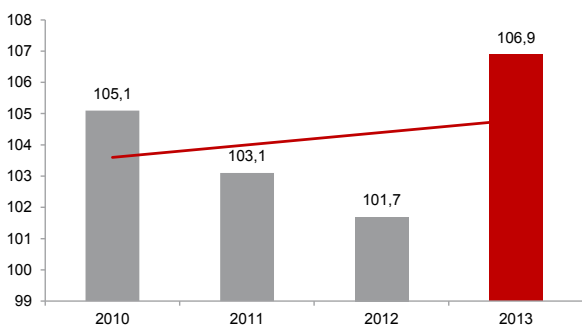


Slika 1: Kazalnika donosa EBIT in EBITDA

Legenda:

EBIT = poslovni prihodki - poslovni odhodki

EBITDA = poslovni prihodki - poslovni odhodki + amortizacija in odpisi osnovnih sredstev - drugi poslovni odhodki



Slika 2: Koeficient gospodarnosti poslovanja

Legenda:

Koeficient gospodarnosti poslovanja je razmerje med poslovnimi prihodki in poslovnimi odhodki.

Pozitivni rezultati tudi v hčerinskih družbah Elektra Gorenjska

Razlogov za ohranjanje pozitivnega poslovnega rezultata v skupini je več. V družbi Elektro Gorenjska so na boljši poslovni rezultat glede na leto 2012 vplivali predvsem naslednji dejavniki: višji prihodki iz naslova storitev za SODO zaradi novega regulativnega okvira 2013–2015, stalna optimizacija poslovanja in posledično večja stroškovna učinkovitost. Na uspešno poslovanje skupine so vplivali tudi novi poslovni modeli, ki sta jih vpeljali hčerinski družbi. Gorenjske elektrarne (čisti dobiček v višini 834.558 evrov) so ustvarile 20-odstotno rast proizvodnje predvsem zaradi razpršenosti proizvodnih virov in novih področij poslovanja (trgovanje, prodaja peletov, projekti URE). V letu 2013 so tako prihodke povečali kar za 113 odstotkov in prvič od ustanovitve presegli prihodke 11 milijonov evrov. Z učinkovitejšim upravljanjem na področju nakupa in prodaje električne energije so boljši rezultat glede na leto 2012 ustvarili tudi v hčerinski družbi Elektro Gorenjska Prodaja (čisti dobiček v višini 627.490 evrov).

Med prioriteta mi so bila vlaganja v nadaljnji razvoj regije in prizadevanja za razvoj energetike na državni ravni

Elektro Gorenjska skupno vzdržuje več kot 5.400 kilometrov elektroenergetskega omrežja v gorenjski regiji. Z načrtnim vlaganjem v investicijske projekte, katerih cilj je nadaljnji razvoj gorenjske regije, smo v minulem letu zaključili kar nekaj projektov, ki so izjemno pomembni za doseganje tega cilja. Še posebej ponosni smo na pridobljeno gradbeno dovoljenje za začetek izgradnje nove 110-kilovoltne daljnovodne povezave med Bohinjem in Železniki, ki bo povezala gorenjsko energetska zanko in tako omogočila zanesljivo oskrbo z električno energijo tudi v krajih, kjer to doslej še ni bilo mogoče.

V letu 2013 smo več kot polovico investicijskih sredstev namenili za celovito posodobitev delov vaških in mestnih srednje- in nizkonapetostnih omrežij. Sledili smo občinam in lokalnim skupnostim na Gorenjskem ter skupaj s prenovami cest in kanalizacijskih omrežij gradili lastno kabelsko kanalizacijo, ki jo bomo v naslednjih letih uporabili za prenovu elektroenergetskega omrežja.

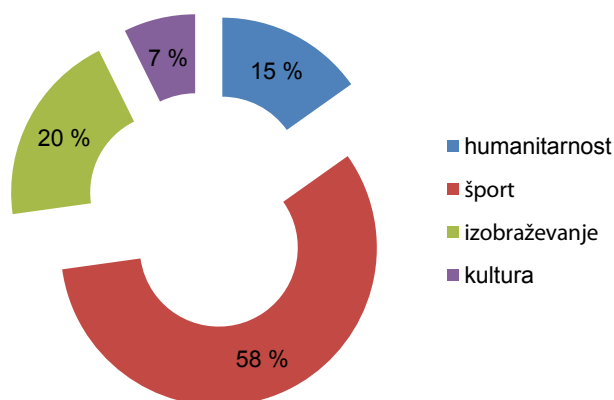
Na nacionalni ravni smo bili eden izmed aktivnih sogovornikov pristojnega ministrstva in ostalih ključnih akterjev pri oblikovanju sprememb Energetskega zakona (EZ-1). Ta precej bolje ureja področje distribucije električne energije, saj med drugim omogoča tudi rešitev na področju ureditve nerešljive problematike pridobivanja služnosti, priposestevanja in izvajanja investicij v omrežje.

Za spodbujanje partnerskega sodelovanja tudi v letu 2013

Ker dajemo velik poudarek sinergijskim učinkom družb, smo na ravni skupine Elektro Gorenjska s pomočjo nepovratnih sredstev organizirali posvet na področju izrabe obnovljivih virov energije in učinkovitejše rabe le-te.

V ta namen smo organizirali Forum o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije, ki je bil v prvi vrsti namenjen osveščanju javnega in zasebnega sektorja o načinih in možnostih na področju izrabe virov in učinkovitejšega poslovanja v elektroenergetskem smislu.

Poleg tega smo s sponzorskimi in z donacijskimi projekti še naprej vračali v skupnost. Naša pomoč je omogočila razvoj številnih organizacij na športnem, kulturnem in izobraževalnem področju. V skladu z našimi družbeno odgovornimi prizadevanji v letu 2013 smo k sodelovanju tako ponovno povabili tudi poslovne partnerje, s katerimi smo skupaj že tradicionalno podprli program Ne-odvisen.si. *Jože Gorenc*



Slika 3: Sponzorstva in donacije skupine Elektro Gorenjska v letu 2013

Rezultati poslovanja predstavljani tudi na novinarski konferenci

Poslovne rezultate preteklega leta je Elektro Gorenjska predstavil na novinarski konferenci, ki je potekala na sedežu družbe 8. maja 2014. Poleg poslovnih rezultatov leta 2013 je predsednik uprave predstavil tudi obseg škode, ki jo je na omrežju Elektra Gorenjska povzročil februarški žled, ter potek sanacije omrežja. Le-ta poteka izključno v kabelski izvedbi na več kot desetih lokacijah. V letošnjem letu se bo samo na račun žledoloma na novo zgradilo več kot 20 kilometrov novega kabelskega omrežja.

Na novinarski konferenci so bili predstavljeni tudi načrti družbe za leto 2014. Z novimi investicijami, kot so projekt izgradnje 110 kilovoltne daljnovodne povezave med Bohinjem in Železniki, zamenjava merilne opreme z naprednimi interoperabilnimi števci in izgradnja daljnovodnih podzemnih kabelskih povezav, bo Elektro Gorenjska še dodatno povečal najboljšo zanesljivost elektrodistribucijskega omrežja na Gorenjskem.



Novinarjem so bili predstavljeni poslovni rezultati družbe Elektro Gorenjska za preteklo leto,
Gorazd Kavčič

Intervju s Samom Logarjem, predsednikom nadzornega sveta Elektra Gorenjska

Z rezultati poslovanja družb zadovoljni, leto 2014 prinaša številne izzive

27. avgusta 2013 je skupščina delničarjev Elektra Gorenjska, d. d., imenovala štiri nove člane nadzornega sveta, predstavnike kapitala. To so: Samo Logar, Tedo Djekanovič, Elvis Duraković in Andrej Koprivec. Poleg omenjenih sta v nadzornem svetu tudi predstavnika delavcev Leopold Zupan in Vojko Oman. Na prvi seji nadzornega sveta so navedeni člani nadzornega sveta za predsednika imenovali Sama Logarja. Ob skorajšnji prvi obletnici opravljanja funkcije smo se s predsednikom pogovarjali o nalogah nadzornega sveta, o poslovanju skupine Elektro Gorenjska v letu 2013, prav tako o načrtih v letu 2014.



Predsednik nadzornega sveta Elektra Gorenjska ste postali pred slabim letom dni. Se lahko najprej na kratko predstavite (kaj ste po izobrazbi, kakšna je vaša karierna pot)?

Dovolite mi, da najprej pozdravim vse sodelavke in sodelavce Elektra Gorenjska ter druge bralce glasila Elgo. Avgusta bo res minilo leto dni od mojega imenovanja v nov nadzorni svet Elektra Gorenjska. S tem sem postal del ugledne skupine podjetij, ki se ukvarja z distribucijo, proizvodnjo in prodajo električne energije. Imenovanje za člana nadzornega sveta, hkrati pa zaupanje kolegov v nadzornem svetu, da so me predlagali in imenovali za predsednika, predstavlja zame veliko odgovornost in hkrati izziv, da skupaj z ostalimi člani nadzornega sveta prispevam h krepitvi omenjene skupine podjetij in k njeni nadaljnji rasti in razvoju. Pri svojem delu bom zato uporabil vse svoje pridobljeno znanje in skoraj 17 let delovnih izkušenj, ki sem jih pridobil kot pravnik in vodja sodelavcev, v državni upravi in nato vrsto let v gospodarstvu. Zadnja štiri leta opravljam poslanstvo odvetnika, ki mi omogoča veliko mero samostojnosti in neodvisnosti, hkrati pa zahteva spoštovanje in uresničevanje visokih strokovnih standardov. Vsemu temu namreč dajem veliko pozornosti tudi v zasebnem življenju kot mož in oče treh otrok.

Zaposleni poznamo funkcijo nadzornega sveta v Elektru Gorenjska. Nam lahko kljub temu preprosto pojasnite, kakšna je v celoti vloga in aktivnosti nadzornega sveta?

Naloga nadzornega sveta je nadzirati poslovanje Elektra Gorenjska. Ključne pristojnosti v izvrševanju te naloge določata zakon, ki ureja gospodarske družbe, in statut družbe, pri čemer je pomembno, da vsebino nadzora obravnavamo skladno z načeli, standardi in dobro prakso nadzorništva ter po postopkih, ki jih opredeljuje Poslovnik o delu nadzornega sveta. Konkretno to pomeni, da nadzorniki Elektra Gorenjska na strokoven in poglobljen način pregledujemo delovanje uprave in s tem povezano poslovanje družbe skladno s sprejetim letnim poslovnim načrtom in cilji družbe. Nadzorujemo vsa področja naj gre za vprašanje krepitve odnosa s strankami, spremljanja izvajanja projektov, javnih naročil in ključnih pogodb, odnosov s ključnimi deležniki, izboljšave in modernizacije procesov ter ne nazadnje seveda vsestranskega razvoja zaposlenih in njihovih talentov. Člani nadzornega sveta se zavedamo, da je prav od zaposlenih v veliki meri odvisen uspeh skupine Elektro Gorenjska, zato pri odločitvah pozorno prisluhnemo mnenju, ki ga v nadzornem svetu zastopata predstavnik zaposlenih. Vesel sem, da so vse dosedanje aktivnosti in odločitve nadzornega sveta temeljile na strokovni izmenjavi argumentiranih mnenj in da so odnosi med člani nadzornega sveta in upravo korektni in na visoki ravni spoštljive komunikacije.

Kako ocenjujete poslovanje podjetja glede na trenutno situacijo in trenutne gospodarske razmere? Kateri so ključni cilji oziroma načrti, ki ste si jih zadali v nadzornem svetu?

Z zadovoljstvom lahko povem, da so vse družbe v skupini Elektro Gorenjska v lanskem letu 2013 poslovale uspešno. To izkazujejo revidirana letna poročila vseh družb in revidirano konsolidirano letno poročilo za skupino. Cilji so bili večinoma doseženi, ponekod tudi preseženi. Zasluga za to gre v prvi vrsti vsem zaposlenim in vodstvom vseh družb v skupini. V letošnjem letu lahko rečem, da poteka poslovanje skladno z letnimi poslovnimi načrti in pričakovanji, čeprav je zaostrene gospodarske razmere v Sloveniji dodatno poglobila tudi ledena ujma z žledom v prvem kvartalu leta. Ta je prizadela tudi stranke oziroma uporabnike

distribucijskega omrežja Elektro Gorenjska, sicer v manjšem obsegu kot drugje po Sloveniji, kar je med drugim posledica tudi pravilno načrtovanih in izvedenih preteklih vlaganj v distribucijsko omrežje. Ključni poslovni cilji Elektra Gorenjska so torej nadaljevanje razvoja distribucijskega omrežja, kakovostna in neprekinjena dobava elektrike ter skrb za zadovoljstvo odjemalcev, pri tem pa ustvarjati presežek prihodkov nad odhodki. Pravkar navedeno velja tudi za obe odvisni družbi v skupini Elektro Gorenjska, ob dejstvu, da morata v letošnjem letu poskrbeti za nadaljnji razvoj njune primarne dejavnosti in uspešnost poslovanja ob pravilnem uravnavanju različnih tveganj.

Poleg že omenjenega rednega spremljanja poslovanja družbe Elektro Gorenjska nadzorni svet letos posebno pozornost posveča zlasti pripravi poslovne strategije, nadzoru javnih razpisov za investicije v distribucijsko omrežje in izvedbe poslovnih projektov ter analizi pogodbenega sodelovanja z družbo SODO. Ob tem pa bo letos nadzorni svet, zaradi izteka štiriletnega mandata sedanjega predsednika uprave mag. Bojana Luskovca, soočen tudi z izjemno pomembno in odgovorno kadrovsko nalogo, in sicer da izvede objavo javnega razpisa in med prijavljenimi kandidati izbere predsednika uprave za naslednje mandatno obdobje.

Kako ocenjujete razmere na trgu z električno energijo?

Glede na pogoje poslovanja družbe Gorenjskih elektrarn se kaže stabilnost poslovanja tudi v letošnjem letu, in to kljub dejstvu, da je cena proizvedene energije na trgu precej nizka. Tako je sicer tudi drugod po Evropi in splošna ocena je, da bo tako še nekaj časa. Kar se tiče trgovanja z električno energijo, ki ga izvaja Elektro Gorenjska Prodaja, pa je potrebno ugotoviti, da se je trg prodaje električne energije v zadnjih letih precej spremenil. Val zakonodajnih sprememb in penetracije novih ponudnikov na trgu električne energije z različnimi promocijskimi paketi in agresivnim trženjem se nadaljuje tudi letos, zato bo treba vložiti precej naporov v negovanje obstoječih in v pridobivanje novih kupcev ter poskrbeti za večjo prepoznavnost kakovostnih storitev Elektra Gorenjska Prodaja in koristi za naše stranke. Možnosti na trgu z električno energijo nikakor niso izčrpane, zahtevajo pa spremembe dosedanjega načina poslovanja in morda tudi povezovanje z družbami, ki opravljajo enako ali sorodno dejavnost.

Kateri so ključni izzivi nadzornega sveta v letošnjem letu?

V letošnjem letu je skupina Elektro Gorenjska na zahtevo nadzornega sveta začela s pripravo poslovne strategije za naslednje štiriletno obdobje. V postopke

izdelave strategije so bili vključeni vsi zaposleni in rezultate tega procesa bomo po zagotovitvi uprave kmalu lahko obravnavali tudi na eni od naslednjih sej nadzornega sveta. Vsi člani nadzornega sveta dajemo strateškemu razmisleku in razvoju močan poudarek, saj ocenjujemo, da je nujen za izkoristek vseh potencialov skupine Elektro Gorenjska. Pričakujemo, da bo strategija odgovorila na vprašanje prihodnjega razvoja Elektra Gorenjska, njene umestitve v širšo sliko energetskega razvoja Slovenije, z upoštevanjem izzivov, ki so prisotni v najrazvitejših sorodnih sistemih po svetu. Strategija mora odražati ambicioznosti in inovativnosti zavzetih zaposlenih ter prodornost vodstva, opredeljeni strateški cilji pa bodo morali biti usmerjeni v donosnost poslovanja, prilagodljivost, podjetnost in ne nazadnje v povečanje prepoznavnosti skupine Elektro Gorenjska med strankami.

Poleg omenjenega procesa nastajanja strategije v skupini Elektro Gorenjska poteka tudi več pomembnih projektov in investicij, ki so bile opredeljene z letošnjim letnim poslovnim načrtom. Med temi naj na področju razvoja distribucijskega omrežja omenim pomembno investicijo v daljnovod, ki bo povezal Bohinj in Železnike, investicije v prenovitev informacijske podpore razvoj projektov kot so CIM, AMI, ipd. Vsi navedeni se po predloženih podatkih in zagotovilih uprave uresničujejo skladno z zastavljenim časovnim okvirom in s predvidenimi viri in sredstvi, torej v okviru pričakovanj.

Bi na koncu še kaj posebej izpostavili?

Na koncu v imenu nadzornega sveta in v svojem imenu izrekam pohvalovsem zaposlenim za uspešno realizirane poslovne cilje in delo v letu 2013. Prepričan sem, da bodo vsi sodelavci skrbeli za krepitev prepoznavnosti in tržnega položaja tudi v letu 2014, v ospredju katerih bo tudi v prihodnje strokovno in pravočasno zadovoljevanje potreb vseh strank skupine Elektro Gorenjska. Nadzorni svet bo zagotovo uresničevanje tega poslanstva vseskozi podpiral in spremljal, ob tem pa si bo prizadeval, da bo to poslanstvo grajeno na temelju sprejetih vrednot in odličnosti korporativnega upravljanja skupine Elektro Gorenjska.

Gospod Logar, hvala za pogovor. Želimo vam veliko uspeha.

  **mag. Renata Križnar**



Kako v družbah v skupini Elektro Gorenjska merimo uspešnost poslovanja?

Za podjetje, ki želi dosegati dobre rezultate, je ključno, da poskrbi za učinkovit sistem nagrajevanja zaposlenih. Poleg klasičnih programov spodbud se v praksi čedalje bolj uveljavljajo programi nagrajevanja, ki izhajajo iz poslovne strategije podjetja.

K tovrstnemu načinu dodatne vključenosti zaposlenih pri doseganju temeljnih poslovnih ciljev podjetja so pristopile tudi vse družbe v skupini Elektro Gorenjska. Junija 2013 so tako uprave družb z vsemi sindikati, ki delujejo znotraj skupine Elektro Gorenjska, podpisale aneks k podjetniški kolektivni pogodbi elektrogospodarstva. V dokumentu so natančno opredeljeni kazalniki za merjenje uspešnosti poslovanja posamezne družbe. Vsaka družba ima oblikovane svoje ključne poslovne cilje, ki so osnova za oblikovanje ustreznih meril. Omenjena merila vam podrobneje predstavljamo v nadaljevanju.

Gainsharing – program, ki spodbuja skupinsko vključenost zaposlenih pri doseganju poslovnih ciljev
Program Gainsharing oziroma načrt, ki spodbuja skupinsko pobudo zaposlenih, je eden pomembnejših programov nagrajevanja zaposlenih. Glavni cilj programa je spodbujanje produktivnosti zaposlenih

(doseganje prihranka oziroma razlike med standardnim in dejanskim vrednostnim elementom), za kar zaposleni prejme nagrado v obliki dodatka, izplačanega v določenem obdobju ali po njem kot dodatek k plači. V standarde je treba vključiti elemente, na katere zaposleni lahko vplivajo (stroške materiala, stroške energije, reklamacije itd.).

Bistvo takšnega programa nagrajevanja je torej nagrajevanje skupinskega napora vseh zaposlenih delavcev, ki so pripravljeni doseči znižanje stroškov in upoštevati različne prihranke v podjetju, ter zadovoljiva komunikacija med vsemi zaposlenimi v podjetju.

Merilo nagrajevanja je vnaprej določen poslovni cilj, na primer dvig produktivnosti, zmanjšanje stroškov itd., finančni učinek pa je praviloma vrednostno izražen.

Uspešnost poslovanja družbe je odvisna predvsem od doseganja zastavljenih ciljev, ki opredeljujejo ključna področja delovanja. Z vidika nagrajevanja je predpogoj doseganje ciljne finančne uspešnosti družbe v višini dobička, ki tudi po izplačilu nagrad zagotavlja zahtevano donosnost. Kazalnike za merjenje uspešnosti poslovanja družb vam predstavljamo v nadaljevanju.

V Elektru Gorenjska trije kazalniki za merjenje uspešnosti

Za družbo Elektro Gorenjska, katere dejavnost je usmerjena v distribucijo električne energije, so bili kazalniki za merjenje uspešnosti oblikovani na osnovi primerljivih podatkov za Slovenijo, predvsem pa na osnovi dejstva, da nanje lahko vplivajo zaposleni v podjetju. Ker je temeljno poslanstvo družbe skrb za zanesljivo in kakovostno oskrbo z električno energijo, izbrani kazalci zaokrožujejo to področje, tako z vidika kakovosti in investicij kot obvladovanja stroškov.

1. Področje zagotavljanja zanesljive in kakovostne dobave električne energije

Prioritetni cilj družbe je doseganje kakovostne in zanesljive oskrbe z električno energijo. Doseganje navedenega cilja se lahko spremlja s kazalniki neprekinjene oskrbe z električno energijo (K NOEE) – SAIFI ((indeks povprečne frekvence prekinitev napajanja v sistemu)) in SAIDI (indeks povprečnega trajanja prekinitev napajanja v sistemu), pri čemer se za namen merjenja uspešnosti poslovanja in nagrajevanja zaposlenih upoštevajo predvsem lastni vzroki prekinitev, na katere lahko vplivajo tudi vsi zaposleni, neposredno zaposleni v organizacijski enoti Distribucijsko omrežje, posredno pa tudi vsi ostali.

Glede na metodologijo Agencije za energijo je kazalnik sestavljen iz šestih parametrov: SAIDI in SAIFI lastni vzrok, nenačrtovani, mestni izvodi; SAIDI in SAIFI lastni vzrok, nenačrtovani, podeželski; SAIDI in SAIFI načrtovani.

Večjo ciljno pomembnost imajo lastni vzroki pri nenačrtovanih prekinitvah, ki najbolj bremenijo odjemalce, zato je smiselno, da se jim v izračunu kazalnika določi večjo težo kot načrtovanim prekinitvam, npr. 60 % (4 x 15 %) za štiri SAIDI/SAIFI lastni vzrok in 40 % (20 % SAIDI, 20 % SAIFI) za načrtovane prekinitve.

Za to področje ima družba že oblikovane štiri kazalnike (KK ISO), ki merijo razmerje med ciljno in doseženo vrednostjo kazalnika in ne ločujejo parametrov po naravi izvoda. Za lažji izračun se upošteva ciljne vrednosti za mestne/podeželske izvode v razmerju 50 %: 50 %. Kazalnik neprekinjenosti oskrbe je s pomočjo že oblikovanih kazalnikov kakovosti (KK) oblikovan na sledeči način:

$$K(NOEE) [v\%] = (KK\ 164 \times 30\%) + (KK\ 170 \times 30\%) + (KK\ 177 \times 20\%) + (KK\ 178 \times 20\%)$$

Legenda:

NOEE: neprekinjenost oskrbe z električno energijo

KK št. 164: nenačrtovane dolgotrajne prekinitve SAIDI – lastni vzrok (min/odjemalca)

KK št. 170: nenačrtovane dolgotrajne prekinitve SAIFI – lastni vzrok (prekinitev/odjemalca)

KK št. 177: načrtovane dolgotrajne prekinitve SAIDI – skupaj (min/odjemalca)

KK št. 178: načrtovane dolgotrajne prekinitve SAIFI – skupaj (prekinitev/odjemalca)

Pri opredelitvi ciljnih vrednosti kazalnikov se bodo upoštevale zahtevane vrednosti in ekonomski vidik

presejanja le-teh. Kazalcem je zato smiselno določiti ciljne vrednosti v višini zahtevanih vrednosti regulacije kakovosti s strani Agencije za energijo in zamejiti nagajeno presejanje ciljne vrednosti na odstotek presejanja kazalnikov, ki ga regulator še upošteva pri priznavanju spodbud.

2. Področje stroškov delovanja in vzdrževanja za dejavnost SODO

Družba izvaja načrtovano preventivno vzdrževanje infrastrukture s ciljem zmanjšanja verjetnosti nastanka prekinitev in kurativno vzdrževanje kot posledico odpravljanja napak. Gre za pomembno področje stroškov poslovanja, pri tem pa velja upoštevati, da tovrstne stroške povečuje večje preventivno vzdrževanje kot dejavnik zagotavljanja zanesljive oskrbe, po drugi strani pa se tovrstni stroški zmanjšujejo zaradi ugodnega vpliva sodobnih tehničnih naprav in rešitev. Z obvladovanjem stroškov lahko zaposleni z optimizacijo procesov, s stroškovno učinkovitim delom, z racionalno uporabo sredstev in inovativnostjo zagotovijo zmanjšanje stroškov delovanja in vzdrževanja, ki predstavljajo prevladujoč delež stroškov poslovanja družbe.

$$K(SDV) [v\%] = \frac{\text{ciljna vrednost stroškov delovanja in vzdrževanja}}{\text{dejanska višina stroškov delovanja in vzdrževanja}}$$

Legenda:

SDV: stroški delovanja in vzdrževanja

3. Področje investicijskih vlaganj

Regulativna baza sredstev (RBS) elektroenergetske infrastrukture je osnova za plačilo najemnine s strani SODO. Za družbo je pomembno, da ohranja pozitiven trend rasti RBS, saj zmerna rast infrastrukturnih sredstev zagotavlja zanesljivo in kakovostno oskrbo z električno energijo.

Na letno rast RBS vplivajo zaposleni na različnih področjih (investicijah, obratovanju, finančni službi, javnih naročil ipd.) z optimalno izvedenimi in s pravočasno zaključenimi postopki financiranja, naročanja in z zaključenimi gradnjami objektov, kar omogoča prenos angažiranih sredstev v RBS.

$$K(RBS) [v\%] = \frac{(RBS \text{ za leto } X) \dots}{RBS \text{ za leto } X - 2)}$$

Legenda:

RBS: regulativna baza sredstev

Posamezni kazalniki imajo različne ponderje, odvisno od prioritete cilja, katerega doseganje merijo. Spodaj so predstavljeni ponderji za leto 2014.

Kazalnik	Ponder
Dobiček po izplačilu nagrade, skladen z zahtevano dividendno donosnostjo	pogoj
K NOEE [%]	27 %
K RBS [%]	33 %
K SDV [%]	40 %
Skupaj	100 %

Kazalniki za merjenje uspešnosti poslovanja družbe Elektro Gorenjska Prodaja

Temeljni kazalniki uspešnosti poslovanja za družbo Elektro Gorenjska Prodaja, katere glavna dejavnost je nakup in prodaja električne energije, so: dobiček, uspešnost na nakupni strani in obvladovanje stroškov. Zaradi narave dejavnosti, ki je izredno podvržena delovanju trga, se ciljne vrednosti izbranih meril uspešnosti med vsemi akterji določajo za vsako leto posebej, in sicer pred začetkom leta. Za razliko od Elektra Gorenjska pa so v družbi določili pet kazalnikov. Predstavljamo jih v nadaljevanju:

1. Predpogoj za nagrajevanje je dobiček pred davki, ki mora biti v višini 80 % planiranega dobička pred davki

2. Povprečno odstopanje dnevne napovedi

$$\text{Povprečno odstopanje dnevne napovedi } [\%] = \frac{\sum_{i=1}^n \left| \frac{R_i}{N_i} \right|}{i} \cdot 100 \%$$

Legenda:

Ri: realizacija porabe za BPS EGP v posamezni uri

Ni: napoved porabe za BPS EGP v posamezni uri

3. Povprečna čakalna vrsta v klicnem centru

$$\text{Povpr. čakalna vrsta v klicnem centru} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{št. čakajočih klicev v časovnem intervalu } i}{n}$$

4. Povprečno število dni zamujanja plačil kupcev

$$\text{Povpr. št. dni zamujanja plačil kupcev} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{zamuda za posamezno terjatev v dnevih } i}{\text{število vseh terjatev } n}$$

5. Uspešnost pridobivanja novih odjemalcev

Elektro Gorenjska Prodaja bo izdelal podroben načrt prodajnih aktivnosti za pridobivanje novih gospodinjstev odjemalcev in novih poslovnih odjemalcev. Oblikovana kazalnika bosta merila uspešnost pridobivanja novih odjemalcev v primerjavi s planom.

$$\text{Kazalnik GO} = \frac{\text{planirano število pridobljenih GO}}{\text{realizirano število pridobljenih GO}}$$

$$\text{Kazalnik PO} = \frac{\text{planirana količina elektrike pridobljena na PO}}{\text{realizirana količina elektrike pridobljena na PO}}$$

Legenda:

GO: gospodinjstvi odjemalci

PO: poslovni odjem

Vsak kazalnik ima določeno svojo vrednost, odvisno od prioritete cilja, ki se bo meril.



Kazalniki za merjenje uspešnosti poslovanja družbe Gorenjske elektrarne

V Gorenjskih elektrarnah so si za določanje višine nagrade za zaposlene določili štiri ključne kazalnike.

Kot ključni kazalnik in hkrati predpogoj za izplačilo nagrade za uspešnost so v Gorenjskih elektrarnah določili višino doseženega dobička pred davki v tekočem letu. Pogoj za izplačilo nagrade bo zaradi vezanosti na nepredvidljive vremenske razmere doseganje vsaj 80 % dobička pred davki. Prav zaradi narave osnovnega poslovanja Gorenjskih elektrarn, ki so močno odvisne od vremenskih pogojev, je kot predpogoj določeno doseganje oziroma preseganje vsaj 80 % planiranega dobička pred davki. Pri pripravi poslovnega načrta, ki bo osnova za presojanje kazalnikov uspešnosti, je bila osnova za plan povprečna proizvodnja zadnjih nekaj let. Ta že zajema občasna letna obdobja sušnosti, ne more pa v celoti zajeti večmesečne suše.

Splošna formula za izračun kazalnika, ki naj bi znašal vsaj 80 % ali več:

$$\text{Dobiček pred davki} = \frac{\text{realizirani dobiček pred davki}}{\text{planirani dobiček pred davki}} * 100$$

V kolikor bo predpogoj – doseganje 80 % dobička pred davki dosežen, so za končni izračun nagrade ključni trije kazalniki:

- kazalnik poslovnega izida iz poslovanja
- kazalnik obratovalne pripravljenosti
- kazalnik stroškovne učinkovitosti.

Kazalniki imajo pri končnem izračunu višine nagrade različno težo. Kazalnik poslovnega izida iz poslovanja prispeva 50 % h končnemu kazalniku, kazalnik obratovalne pripravljenosti 40 % in kazalnik stroškovne učinkovitosti 10 %. Formula za izračun končnega kazalnika je sledeča:

$$\text{Kazalnik uspešnosti} = K_{PI} [\%] * 0,5 + K_{OP} [\%] * 0,40 + K_{SU} [\%] * 0,10$$

Legenda:

K_{PI} : kazalnik poslovnega izida

K_{OP} : kazalnik obratovalne pripravljenosti

K_{SU} : kazalnik stroškovne učinkovitosti

1. Poslovni izid iz poslovanja (K_{PI})

Pogoj za izplačilo nagrade bo doseganje vsaj 80 % planiranega oziroma preseganje planiranega poslovnega izida iz poslovanja. Zaradi narave osnovnega poslovanja Gorenjskih elektrarn, ki so močno odvisne od vremenskih pogojev, bo potrebno ob vsakem vrednotenju kazalnika uspešnosti iz izida odvzeti morebitne vplive negativnih vremenskih pogojev, ki so pomembno prispevali k poslabšanju kazalnika uspešnosti. Tak primer je lahko večmesečna suša, ki jo

v najboljših razmerah zelo težko napovemo. Pri pripravi poslovnega načrta, ki bo osnova za presojanje kazalnikov uspešnosti, je bila osnova povprečna proizvodnja za zadnjih nekaj let. Ta že zajema občasna letna obdobja sušnosti, ne more pa v celoti zajeti večmesečne suše. Prav tako bo potrebno ob vrednotenju upoštevati morebitne druge nenačrtovane zastoje v proizvodnji (npr. zastoj proizvodnje zaradi poškodb ob naravnih in elementarnih nesrečah). Spodaj navajamo splošno formulo za izračun poslovnega izida iz poslovanja in formulo izračuna kazalnika. Višji ko je kazalec, večji vpliv ima na končni kazalec uspešnosti, njegova najvišja vrednost pa je zamejena na 140 %.

Poslovni izid iz poslovanja

= čisti prihodek + usredstveni lastni proizvodi + drugi poslovni prihodki
– stroški blaga, materiala in storitev – stroški dela – amortizacija
– drugi poslovni odhodki

$$K_{PI} = \frac{\text{realizirani poslovni izid}}{\text{planirani poslovni izid}} * 100$$

2. Obratovalna pripravljenost proizvodnih objektov (K_{OP})

Kazalnik obratovalne pripravljenosti bo izračunan na osnovi planiranih ur obratovalne pripravljenosti in realiziranih ur obratovalne pripravljenosti. Višji ko je kazalnik, večji doprinos bo imel h končnemu kazalniku uspešnosti, njegova najvišja vrednost pa je zamejena na 120 %.

$$K_{OP} = \frac{\text{realizirana obratovalna pripravljenost}}{\text{planirana obratovalna pripravljenost}} * 100$$

3. Kazalnik stroškovne učinkovitosti

Kazalnik zajema vse tiste stroške, na katere imajo zaposleni neposredni vpliv in zato lahko pomembno prispevajo k njegovi uspešnosti. Kazalnik zajema predvsem stroške materiala (stroški materiala, porabljenega pogonsko gorivo, inventar, pisarniški material in literatura, material za čiščenje in vzdrževanje, odpis drobnega inventarja, poštna in telefonske storitve) in nekatere stroške storitev (popravila in vzdrževanje voznega parka). V želji, da bi se zaposleni zavedali svojega prispevka h končni vrednosti kazalnika, so izbrani samo tisti stroški, pri katerih je vpliv zaposlenih pri vsakodnevnih opravilih lahko pomemben. Spodaj navajamo splošno formulo kazalnika, ki je navzgor zamejen z vrednostjo 140 %.

$$K_{SU} = \frac{\text{realizirani stroški}}{\text{planirani stroški}} * 100$$

Za kazalnike uspešnosti odgovorni vsi zaposleni

Družbe v skupini Elektro Gorenjska ne bodo uspešno podjetje zgolj in le na podlagi teh kazalnikov. Če hočemo rasti in imeti uspešna podjetja, moramo začeti pri sebi. Vsi in vsak posebej v skupini Elektro Gorenjska bo s svojim zglednim vsakdanjim delom prispeval najprej h kazalnikom uspešnosti in kasneje k izpolnjevanju vizije in poslanstva družbe.

Osnova za izplačilo nagrade za posamezno leto je enaka 70 % povprečne bruto plače v skupini Elektro Gorenjska, izplačane v mesecu decembru tistega leta, za katerega se izplačuje nagrada. Vsi zaposleni prejmejo enako višino nagrade. Zaposlenim, ki v družbi niso bili zaposleni celo leto, za katero se izplačuje nagrada, prejmejo sorazmeren del nagrade glede na trajanje zaposlitve. *Jože Gorenc*

Kabelska kanalizacija za distribucijsko omrežje Elektra Gorenjska se gradi v enajstih občinah na Gorenjskem

Elektro Gorenjska iz leta v leto večjo pozornost namenja izvajanju gradbenih del za potrebe širitve in rekonstrukcij obstoječega elektroenergetskega omrežja v sklopu izgradnje kanalizacije, vodovoda in drugih komunalnih vodov, ki jih gradijo občine.

Kje se bo letos gradila kabelska kanalizacija?

Letošnje leto za Elektro Gorenjska ni izjema, pravzaprav nasprotno. Polovica vseh predvidenih sredstev v rekonstrukcijo nizkonapetostnega in srednjenapetostnega omrežja se bo namreč namenila za izgradnjo kabelske kanalizacije po naseljih in mestnih predelih, kjer občine na Gorenjskem s pomočjo evropskih sredstev v okviru projekta GORKI gradijo primarno in sekundarno omrežje vodovoda in fekalno-meteorne kanalizacije. Tako so investicijske ekipe Elektra Gorenjska že aktivne na naslednjih lokacijah: širše območje občine Škofja Loka, občina Šenčur: Olševke, Luže, Hotemaže, Tupaliče, občina Preddvor v Zgornji Beli, občina Naklo: Podbrezje in Duplje, občina Kranj: Šutna, Žabnica, Bitnje, občina Bled: Mlino, nad železniško postajo, občina Žirovnica: Selo, Zabreznica, Žirovnica, občina Jesenice: Kalan, Podmežakla, Kurja vas, občina Gorje: Hotunje, občina Radovljica: Begunje, občina Bohinj: Sp. Bohinjska dolina, čistilna naprava Bohinj idr.

Sprotno usklajevanje težav vseh glavnih akterjev je ključnega pomena

Vsa omenjena dela zahtevajo mnogo aktivnosti, ki jih je v okviru investicij potrebno izvesti v Elektru Gorenjska: od načrtovanja in projektantskega usklajevanja, do priprave služnostnih pravic in seveda izvedbe, s katero se soočajo vodje projektov, gradbeni in montažerski izvajalci, obratovalci ter vzdrževalci obstoječe infrastrukture.

Za operativno glavni investitorji in vodje posameznih gradbišč organizirajo tedenske sestanke, ki jim vodje projektov v Elektru Gorenjska sledijo in kjer sproti usklajujejo posamezne bolj ali manj problematične odseke. Največ težav imajo izvajalci s tem, kako v ozkih mestnih ali vaških ulicah umestiti vso potrebno in zeleno infrastrukturo (vodovod, meteorna in fekalna kanalizacija, srednjenapetostni in nizkonapetostni elektro vodi, telekomunikacije raznih operaterjev, javna razsvetljava in pogosto tudi plinovod ...). Poleg tega se izvajalci soočajo tudi s problematiko rekonstrukcije obstoječe infrastrukture, ki mora kljub vsem izkopom in umestitvam nove infrastrukture neprekinjeno, predvsem pa varno obratovati do zadnjega. Enako velja tudi za vse prehode in dostopne povezave. Po vaseh je zaželeno, da se vsaj podnevi sproti vzpostavlja tako stanje, da se je možno pripeljati do hiše, v starih mestnih jedrih za dostope do hiš izdelujejo provizorične mostove in prehode, spet druge začasno zaprejo celotne odseke. Delo in izvedba sta tudi pod pritiskom časovnice, ki jo

načrtujejo glavni investitorji in katere roki se prilagajajo tudi zahtevam Evropske unije, ki delno financira tovrstne projekte iz svojih kohezijskih skladov. Zaradi tega prihaja do sočasne gradnje različnih gradbenih izvajalcev, kar pa še dodatno otežuje koordinacijo med izgradnjo nove in obratovanjem obstoječe infrastrukture.

Elektro Gorenjska s številnimi izkušnjami na tem področju

V Elektru Gorenjska, v Službi za investicije, se s tovrstno gradnjo srečujemo že nekaj let, zato nam problematika ni tuja. V preteklosti smo si nabrali že toliko izkušenj, da se v današnjih časih, ko je intenziteta teh gradenj na višku, znamo organizirati in angažirati vse potrebne akterje do te mere, da vse poteka brez zapletov.

mag. Miha Zajec

Gradnja kabelske kanalizacije v Škofji Loki,

 Arhiv Elektra Gorenjska



Zaradi posledic žledoloma zgradili več kot 20 kilometrov kabelskega omrežja

Brez zanesljivega in delujočega energetskega omrežja razvoj ni mogoč. Elektro Gorenjska želi svojim uporabnikom poleg kakovostne ponudbe storitev nuditi predvsem zanesljivo in kakovostno elektroenergetsko infrastrukturo, ki bo v najboljši meri odporna proti različnim vremenskim vplivom, ki smo jim priča v zadnjih letih.

Žledolom je februarja letos močno uničil daljnovodne povezave na elektroenergetskem sistemu Slovenije, prav tako pa tudi na distribucijskem omrežju Elektra Gorenjska. Na lokacijah, kjer so bile daljnovodne povezave popolnoma uničene, smo pristopili k sistematični nadgradnji daljnovodnih povezav v kabelski izvedbi. Prva tovrstna investicija je bila na Jezerskem, kjer je žled popolnoma uničil več kot osem kilometrov dolgo daljnovodno povezavo v dolini reke Kokre. V dobrem mesecu dni so zaposleni Elektra Gorenjska skupaj s podizvajalci poskrbeli za izgradnjo pet in pol kilometrov dolge trase. V mesecu maju so zgradili še dodatna dva kilometra dolgo traso kablovoda.

Na novo bo zgrajeno kabelsko omrežje tudi na ostalih območjih, ki jih je prizadela februarska katastrofa, in sicer: v Kranju (Besnica–Nemilje, Farma Žabnica), v Škofji Loki (Hrastnica, Sopotnica in Žlebe), Tržiču (Žiganja vas–Duplje, Žiganja vas–Golnik), Bohinju (Nomenj–Jereka), na Bledu (Obrne), v Radovljici (Begunje na Gorenjskem in Lancovo) in Cerkljah na Gorenjskem (vasi pod Storžičem).

Skupaj se bo tako v letošnjem letu samo na račun žledoloma zgradilo skoraj 22 kilometrov novega kabelskega omrežja. Ocenjena vrednost teh investicij znaša 1.300.000 evrov. *mag. Miha Zajec*



1 / V dolini Kokre bo letos zgrajenih osem kilometrov novega kabelskega omrežja.

2 in 3 / V Nemiljah so bila dela zaključena maja.

4 in 5 / Polaganje kablovoda od TP Zgornje Duplje do TP Zadrage. V nadaljevanju je predvidena kablitev še od TP Zadrage do Žiganje vasi.

Arhiv Elektra Gorenjska

Skladno s terminskim planom se nadaljujejo dela za izgradnjo novega 110-kilovoltnega daljnovoda med Bohinjem in Železniki

Marec – S konzorcijem podjetij Elektroservi, d. d., in Dalekovod, d. o. o., je Elektro Gorenjska, d. d., konec marca podpisal pogodbo za dobavo in montažo jeklenih konstrukcij ter izvedbo gradbenih in elektromontažnih del za izgradnjo nove 110-kilovoltne daljnovodne povezave med Bohinjem in Železniki. V sklopu pogodbe je tudi izdelava projektne in delavniške dokumentacije za jeklene konstrukcije. Gradbena in pripravljala dela za dostopne poti in temeljenje so se pričela v mesecu juniju, pri čemer so zajeti dejanski izkopi gradbenih jam, izdelava mikropilotov, vgradnja nožnih delov stebrov, betoniranje in vgradnja ozemljitev. Postavitve nadzemnega dela jeklenih konstrukcij je predvidena jeseni, ostali del pa spomladi naslednje leto. Elektromontažna dela, kot so montaža izolatorjev z obesno opremo, montaža daljnovodne žice in montaža optične vrvi z obesnim materialom, se bodo izvedla poleti 2015. *✍️ Tomaž Sitar*

Dela za izgradnjo daljnovoda se nadaljujejo skladno s terminskim planom,
 Arhiv Elektra Gorenjska



Začetek uporabe metode VLF za preizkušanje SN-kablov po polaganju

11. marec – Trend gradnje kabskega omrežja na srednjenapetostnem omrežju je zaradi različnih tehničnih in okoljevarstvenih razlogov vse večji. Posledično tudi distribucijsko podjetje Elektro Gorenjska vsako leto povečuje delež kabskega omrežja, ki v tem času že presega polovično vrednost celotnega omrežja.

Seveda je tudi za kabsko omrežje nujno potrebno vzdrževanje, tako kablov kot kabske opreme. V našem podjetju smo, zavedajoč se staranja kabskega omrežja in s tem povezane problematike, kupili t. i. merilno vozilo s potrebno specialno opremo za preizkušanje kabske izolacije, odkrivanje napak na njej ter diagnostično napravo za "ON line" detekcijo delnih razelektritev. Elektro Gorenjska se je tako kot prvo elektrodistribucijsko podjetje začelo spopadati s problematiko delnih razelektritev in preizkušanja oslabilosti kabske izolacije.

Z namenom doseganja kar najvišje kakovosti pri polaganju kablov smo v zadnjem času resno pristopili tudi k visokonapetostnim preizkusom kablov, ki se izvedejo po končanih delih pred vklopom v obratovanje. Vse več strokovnjakov s tega področja meni, da s tem preverimo kakovost dela vseh izvajalcev in tudi opreme. V Elektru Gorenjska jo izvajamo z metodo VLF, ki je zaradi vse večje uporabe kablov s polietilensko izolacijo v zadnjih letih

vse bolj v veljavi. Gre za uporabo visoke izmenične napetosti $3U_0$ zelo nizke frekvence 0,1 Hz. Test traja eno uro (po VDE 0276 – 620 za XLPE izolacijo). Pri novopoloženih kablji je verjetno najučinkovitejša preventivna metoda – preizkus plašča. Standard DIN VDE 0276-620 predpisuje za primer PE-plašča 10-minutni test s preizkusno napetostjo 5 kV DC. Test se smatra kot uspešen, če v času preizkusa ne pride do preboja. Upoštevati je potrebno tudi dovoljeni izgubni tok, ki za PE-plašč znaša do 100 $\mu A/km$. Vsaka poškodba plašča prej ali slej vodi do vdora vode v kabel, kar povzroči preboj in izpad kabla. Največ poškodb plašča žal nastane kot posledica nepravilnega polaganja oziroma napačne priprave posteljice. V nadaljnji življenjski dobi so vzroki za poškodbo plašča praviloma razna zemeljska gradbena dela, pri katerih se prej ne preveri prisotnosti morebitnih podzemnih instalacij. V letošnjem letu je bilo izvedenih že 15 takšnih preizkusov.

Za kakovostno vzdrževanje kabskega omrežja in analizo stanja kabske izolacije seveda niso dovolj zgolj napetostni preizkusi in detekcija delnih razelektritev, temveč tudi odkrivanje njihove lokacije, pravočasna sanacija ter metode za odkrivanje vodnih dreves. Vse to ostaja cilj in izziv v bližnji prihodnosti. *✍️ Viljem Bonča*

Prvi napetostni preizkus je bil izveden v RTP Tržič za odvod Mlaka



19. občni zbor članov Športnega društva Elektro Gorenjska

25. marec – Člani športnega društva Elektro Gorenjska so se 25. marca 2014 zbrali že na 19. občnem zboru Športnega društva Elektro Gorenjska. Na občnem zboru se je predstavilo poslovanje športnega društva v letu 2013, poročila posameznih sekcij za leto 2013 in plan aktivnosti v letu 2014. Potrjen je bil tudi znesek članarine, ki znaša 25 evrov.

Elektro Gorenjska je v letošnjem letu organizator letnih športnih iger elektrodistribucijskih podjetij Slovenije. Potekale bodo 20. septembra 2014 v Škofji Loki. Aktivnosti so že v polnem teku; upamo, da bo vreme čim lepše, udeležba pa številna. ✍ **mag. Renata Križnar**



Številna udeležba na 19. občnem zboru Športnega društva Elektro Gorenjska, 📷 Nina Praprotnik

Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne s certifikatom bonitetne odličnosti

April – Bonitetna hiša Bisnode je v mednarodnem projektu finančne analize gospodarstva v 19 državah Evrope v letu 2013 ocenjevala slovenska podjetja, med njimi tudi podjetji Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne.

Bonitetna ocena odličnosti predstavlja nadpovprečno bonitetno vrednost gospodarskih subjektov. Temelji na računovodskih izkazih subjektov za zadnje poslovno leto in napoveduje varnost poslovanja v naslednjih 12 mesecih.

Elektro Gorenjska je bil ocenjen z bonitetno oceno A. Tako spada med 7,36 % najboljših pravnih subjektov v Sloveniji, ki so pridobili to bonitetno odličnost. V letu 2013 v Sloveniji dosega bonitetno odličnost A zgolj 9.203 podjetij, registriranih je približno 125.000 podjetij.

Tudi Gorenjske elektrarne se kljub strogim kriterijem že drugo leto zapored uvrščajo med bonitetno

odlična podjetja. Ocenjeni so bili z bonitetno oceno AAA. V letu 2013 v Sloveniji dosega bonitetno odličnost AAA zgolj 1455 podjetij izmed registriranih 125.000 oziroma 1,16 % vseh registriranih podjetij.

Elektro Gorenjska, Gorenjske elektrarne in ostala podjetja, ki izkazujejo bonitetno odličnost, predstavljajo najbolj zanesljiv, kredibilen in nizko tvegan poslovni subjekt za sodelovanje z vsemi poslovnimi partnerji: strankami, kupci, dobavitelji, zavarovalnicami, bankami in drugimi poslovnimi partnerji.

Certifikat je evropsko priznan in razpoznaven. ✍ **Alenka Andolšek**



Certifikat bonitetne odličnosti Elektra Gorenjska

Certifikat bonitetne odličnosti Gorenjskih elektrarn



Nova usposabljanja za delo pod napetostjo na nizki napetosti

7. april – Na Hrvaškem, v kraju Velika, je v aprilu potekalo usposabljanje za delo pod napetostjo na nizki napetosti. Usposabljanja so se udeležili trije zaposleni Elektra Gorenjska: Uroš Zupančič, Aleš Potočnik in Rok Sušnik. V prostorih in na poligonu hrvaškega podjetja HEP NOC so v času od 7. do 18. aprila 2014 uspešno zaključili teoretični in praktični del usposabljanja. Za pridobitev dokončnega pooblastila za delo pod napetostjo na nizkonapetostnem nivoju so morali v začetku junija 2014 opraviti tudi praktični izpit na lastnih elektroenergetskih napravah v obratovanju. Izpit so opravljali pod nadzorom inštruktorja iz hrvaškega podjetja HEPNOC. Elektro Gorenjska ima tako že šest zaposlenih, ki so usposobljeni za delo pod napetostjo na nizkonapetostnem nivoju, od teh so trije usposobljeni tudi za delo pod napetostjo za čiščenje elektroenergetskih naprav na sredjenapetostnem nivoju.

Boštjan Trampuš



Usposabljanja so se udeležili (od leve proti desni) Uroš Zupančič, Rok Sušnik in Aleš Potočnik, Arhiv Elektra Gorenjska



Praktično usposabljanje na poligonu hrvaškega podjetja HEP NOC, Arhiv Elektra Gorenjska

Na Dnevih energetikov o trgu elektrike in plina

15. in 16. april – Iz obnovljivih virov je Slovenija ustvarila 20,2 % bruto končne porabe energije v letu 2012. Do leta 2020 smo sprejeli zavezo, da bomo dosegli 25 % energije iz obnovljivih virov. V podporni shemi je zmanjkalo denarja, zato je Hinko Šolinc z direktorata za energijo Ministrstva za infrastrukturo in okolje RS na Dnevih energetikov v Portorožu, v torek, 15. aprila 2014, napovedal, da bodo po novem subvencioniranje zelene energije, poleg odjemalcev električne energije, plačevali tudi porabniki plina, nafte in bencina.

Sredstva za izplačilo podpor (subvencije) so leta 2013 znašala že 118,5 mio evrov. Leta 2013 je izrazito porasel delež sončnih elektrarn, ki so predstavljale že 50 % vseh izplačanih podpor, za 27,3 % proizvedene električne energije. Po deležu podpor

so sledile naprave SPTE na fosilna goriva z 20,3 % podpor, za 28,6 % proizvedene električne energije.

Po novem ne bodo več subvencionirani vsi projekti, temveč le tisti, ki bodo izbrani na razpisu. Prednost bodo imeli tisti, ki bodo zahtevali nižjo odkupno ceno.

„Skupna cena električne energije se bo zaradi omrežnine in dajatev povečevala. Cene električne energije na borzah medtem upadajo; prodajna cena megavatne ure elektrike je nižja kot leta 2004. V Evropi smo na eni strani doživeli zmanjšanje porabe elektrike, na drugi pa smo s subvencijami naredili še več proizvodnih enot. Mislim, da je trenutno precej tvegano kupovati elektriko za dolgo vnaprej, predvsem zaradi regulatornih tveganj. Nakupe elektrike prilagodite vaši prodajni

strategiji,“ je svetoval Tomaž Štokelj iz Holdinga Slovenske elektrarne (HSE) na Dnevih energetikov v sredo, 16. aprila 2014. Potrebno je biti previden in pozorno spremljati dogodke na trgu. Sami lahko izboljšamo energetske učinkovitost. To je dokazalo 18 podjetij, ki je na razpis 16. Dnevo energetikov 2014 prijavilo 21 projektov. Energetske nagrade so podelili v treh kategorijah: za najboljši projekt obnovljivih virov energije (OVE), za najboljši projekt pri učinkoviti rabi energije (URE) ter za najboljši projekt za promocijo URE in OVE.

V kategoriji obnovljivih virov energije (OVE) 2014 je bil za najuspešnejši projekt izbrano izkoriščanje energije morja za ogrevanje in hlajenje v Grand hotelu Bernardin. V kategoriji energetske učinkovitosti projekt (URE) 2014 je bil nagrajen projekt Prenove

kotlovnice na mariborskem Pobrežju družbe Energija Plus iz Maribora. V kategoriji promocijski projekt URE/OVE 2014 je bil zmagovalni projekt 1 tona CO₂ Energetske agencije za Podravje. Nagrade za učinkovito podjetje letos niso podelili.

Ugotavljajo tudi, da poraba zemeljskega plina v svetovnem merilu raste in tako bo očitno tudi v prihodnje, v Evropi pa na drugi strani upada. Pri cenah obstajajo tveganja, povezana s krizo v Ukrajini, je dejal Alojz Stana, član uprave Geoplina. Dolgoročno bodo na cene vplivale ZDA in njihov izvoz zemeljskega plina.

dr. Drago Papler



Odgovorni urednik Financ Peter Frankl je vodil okroglo mizo o stanju na trgu elektrike in zemeljskega plina, *dr. Drago Papler*

Elektro Gorenjska priskočil na pomoč prebivalcem poplavljenih območij na Balkanu

Maj – Ob katastrofalnih poplavah na Balkanu v sredini maja se je s pomočjo odzvalo tudi podjetje Elektro Gorenjska. Z brezplačnim najemom kombija in s prevozom nujnih življenjskih potrebščin smo se pridružili ekipi občine Žirovnica, ki je konec maja zbrani material prepeljala prebivalcem v okolici Beograda, in sicer so pomoč peljali najprej v bolnišnico Stefan Veliki v Smederevski Palanki, nato pa še neposredno do poplavljenega področja Palanke in v Obrenovac. Pet kombijev je skupaj prepeljalo za več kot pet ton pomoči. Gre za prvo tovrstno pomoč našega podjetja, ki pa vsekakor ni zadnja. V prihodnjih mesecih bo organiziranih še več tovrstnih organiziranih prevozov, saj se razmere še nekaj časa ne bodo normalizirale. *Nina Praprotnik*



Zbrani material je na poplavljen območje odpeljalo pet kombijev, *Arhiv Elektra Gorenjska*

Energetske delavnice v okviru Eko tedna v Preddvoru

16. maj – Gorenjske elektrarne so v petek, 16. maja 2014, v Preddvoru v sodelovanju z Osnovno šolo Matija Valjavca Preddvor izvedle tri energetske delavnice v okviru tradicionalnega Eko tedna. Gre za sedmo skupno sodelovanje, ki temelji na partnerskem sodelovanju med Občino Preddvor, Osnovno šolo Matija Valjavca Preddvor in družbo Gorenjske elektrarne na izobraževalnem in raziskovalnem področju. Avgusta 2007 so namreč vsi partnerji podpisali pismo o nameri o sodelovanju na področju obnovljivih virov energije, januarja 2008 pa dogovor o postavitvi sončne

elektrarne na osnovni šoli Preddvor 60,2 kW, ki je začela obratovati junija 2008.

Energetske delavnice v okviru Eko tedna sta koordinirala Mira Vizjak iz Osnovne šole Matija Valjavca Preddvor in dr. Drago Papler iz Gorenjskih elektrarn, ki je predaval o obnovljivih virih energije za osmošolce. Janez Basej je sedmošolcem razlagal o hidroelektrarnah, Miha Flegar pa je s praktičnimi primeri šestošolce navduševal nad sončnimi elektrarnami. *dr. Drago Papler*



Miha Flegar, Janez Basej in dr. Drago Papler so predavali na tradicionalnih energetskih delavnicah v okviru Eko tedna v osnovni šoli Matija Valjavca v Preddvoru, *Mira Vizjak*

Gorenjske elektrarne z novim svetom delavcev

30. maj – Svet delavcev družbe Gorenjske elektrarne je v tretjem mandatu 2010–2014 v sestavi dr. Drago Papler (predsednik), Janez Basej (namestnik predsednika) in Matej Košir (član) uresničeval svojo vlogo, kakršno ima po zakonu o sodelovanju delavcev pri upravljanju. Širše sodelovanje zaposlenih je potekalo preko treh stalnih odborov pri svetu delavcev, in sicer v odboru za gospodarske, poslovne in organizacijske zadeve, v odboru za kadrovske zadeve in v odboru za varnost in zdravje pri delu. Med delodajalcem in svetom delavcev je bil sprejet participacijski dogovor o zagotavljanju pogojev za normalno delo in izobraževanje.

Največje angažiranje je bilo na kadrovskem področju, predvsem pri sprejemanju sistemizacije delovnih mest, na področju gospodarskih, poslovnih in organizacijskih zadev in na področju osebne varovalne opreme. Svet delavcev se je sestel na 20 rednih, na petih izrednih, na eni korespondenčni seji in na štirih skupnih posvetovanjih z delodajalcem ter enem delovnem srečanju o pogojih za sklenitev dogovora o sodelovanju pri upravljanju (participacijski dogovor). Sodelovanje z delodajalcem je bilo korektno. Stalni odbori pri svetu delavcev so kot posvetovalni organ na 16 sejah obravnavali teme s svojega področja.

Za četrti mandat sveta delavcev Gorenjskih elektrarn je kandidiralo sedem zaposlenih. Na volitvah 30. maja 2014 so bili za naslednje štiriletno obdobje izvoljeni Miha Flegar, Dušan Metelko in Robert Grašič. ✍ **dr. Drago Papler**

Dan podjetja skupine Elektro Gorenjska

13. junij – Dan podjetja skupine Elektro Gorenjska je že tretje leto zapored potekal na Polici pri Kranju, kjer nas je z dobro hrano in s pijačo razvajal Matjaž Sedej z ekipo. Po uvodnem nagovoru vodstva vseh družb v skupini Elektro Gorenjska je prisotne dodobra ogrel stand up komik Tin Vodopivec. Tin je na simpatičen način predstavil vrednote podjetij, hkrati pa poskrbel za veliko dozo smeha in energije. Energijo smo s pridom uporabili za športne aktivnosti in medsebojno druženje, tudi ob glasbenih ritmih.

✍ **Alenka Andolšek**

📷 **mag. Marko Vilfan, Nina Praprotnik**



Maja spet nižje cene električne energije

Elektro Gorenjska Prodaja je s 1. majem 2014 spet znižal cene električne energije gospodinjstvom odjemalcem. V pol leta so jih znižali že za 6 odstotkov, tako da bodo odjemalci v pol leta na računih skupaj prihranili več kot 9 evrov.

Zaradi ugodnih razmer na veleprodajnem trgu z električno energijo je Elektro Gorenjska Prodaja maloprodajne cene za gospodinjstva prilagodil nižjim nabavnim cenam. Zadnje nižanje cen, ki je začelo veljati 1. maja 2014, je že četrta pocenitev od meseca novembra. Od novembra so tako cene znižali že za 6 odstotkov. Gospodinjstvo z letno porabo 7.500 kilovatnih ur, od tega 2.500 v manjši tarifi, in z obračunsko močjo 7 kilovatov je od meseca novembra tako prihranilo že več kot 9 evrov.

Elektro Gorenjska Prodaja na prvo mesto postavlja zadovoljstvo svojih odjemalcev, zato stalno išče rešitve in oblikuje ponudbo, ki odjemalcem pomaga zmanjšati stroške za električno energijo.

V primeru, da se odjemalci odločijo za brezpapirno poslovanje (e-račun) po varni elektronski poti in plačevanje računov prek trajnika, si mesečni račun lahko znižajo še za dodatnih 83 centov.

Mateja Purgar

Cenik za dobavo električne energije, ki velja od 1. 5. 2014:

Vrsta paketa		Dvotarifno merjenje (EUR/kWh)		Enotarifno merjenje (EUR/kWh)
		VT	MT	ET
Osnovni mali	Energija brez DDV	0,06999	0,04719	0,06443
	Energija z DDV	0,08539	0,05757	0,07860
Osnovni srednji	Energija brez DDV	0,06997	0,04717	0,06441
	Energija z DDV	0,08536	0,05755	0,07858
Osnovni veliki	Energija brez DDV	0,06995	0,04715	0,06439
	Energija z DDV	0,08534	0,05752	0,07856
Porabim, kar rabim	Energija brez DDV	0,06952	0,04685	0,06394
	Energija z DDV	0,08481	0,05716	0,07801
Reenergija	Energija brez DDV	0,06864	0,04700	0,06265
	Energija z DDV	0,08374	0,05734	0,07643

Cenik ne vključuje postavk za uporabo elektroenergetskih omrežij, dodatkov in prispevkov k uporabi elektroenergetskih omrežij, trošarine na elektriko in morebitnih drugih dajatev, določenih s strani države.

Sporočanje števčnega stanja prek spletne aplikacije Moj EGP prinaša nagrade

Mesečno sporočanje števčnega stanja prek spletne aplikacije Moj EGP prinaša številne prednosti: plačevanje po dejanski porabi, večji nadzor nad porabljeno električno energijo in posledično konec visokih letnih poračunov. O prednostih spremljanja mesečne porabe električne energije je Elektro Gorenjska Prodaja v mesecu aprilu obveščal svoje gospodinske odjemalce z letakom, ki so ga prejeli skupaj z računom. Z odzivom na akcijo so zadovoljni, saj so v manj kot enem mesecu zabeležili več kot 160 prijav na obračun električne energije po dejanski porabi.

Od maja naprej lahko vsi odjemalci Elektra Gorenjska Prodaja, ki sporočijo mesečno števčno stanje prek Moj EGP, sodelujejo tudi v nagradnem žrebanju. Vsak mesec 10 izžrebancev prejme bon za električno energijo v višini 5 evrov. *Mateja Purgar*



Uskladitev poslovanja z novim Energetskim zakonom

Elektro Gorenjska Prodaja je v mesecu aprilu uskladil račun z novim Energetskim zakonom, z julijem pa začnejo veljati tudi usklajeni splošni in prodajni pogoji.

Uskladitev računa

V skladu z novim Energetskim zakonom (Uradni list RS št. 17 z dne 7. 3. 2014) je Elektro Gorenjska Prodaja uskladil imena dveh prispevkov na specifikaciji računa za električno energijo. Gre za prispevka po 64. r in 67. členu starega Energetskega zakona. Novi Energetski zakon uvaja zgolj spremembo imena omenjenih prispevkov, njuna vsebina in višina pa ostajata nespremenjeni.

Staro poimenovanje	Novo poimenovanje
Prispevek po 64. r členu EZ	Prispevek OVE + SPTE
Prispevek za zagotavljanje podpor proizvodnji električne energije v sproizvodnji z visokim izkoristkom in iz obnovljivih virov	Prispevek za spodbujanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih virov in sproizvodnje z visokim izkoristkom
Prispevek po 67. členu EZ	Prispevek za URE
Prispevek za povečanje učinkovitosti rabe električne energije	Prispevek za povečanje energetske učinkovitosti

Uskladitev splošnih in prodajnih pogojev

Novi Energetski zakon uvaja novo terminologijo, nov način obveščanja ob spremembah cen in splošnih pogojev ter pravico do odstopa od pogodbe. Zato je Elektro Gorenjska Prodaja uskladil Splošne pogoje za prodajo in nakup električne energije gospodinjstvom odjemalcem, Splošne pogoje za prodajo in nakup električne energije poslovnim odjemalcem, Prodajne pogoje za paket Porabim, kar rabim, Prodajne pogoje za paket Reenergija, Prodajne pogoje za paket Zakleni cenel, in Prodajne pogoje za nakup gospodinjstvom aparatov v prodajalnah GA po akcijski ponudbi.

Novi splošni in prodajni pogoji, ki bodo začeli veljati s 1. julijem 2014 in bodo v celoti nadomestili doslej veljavne dokumente, so objavljeni na spletnem mestu www.eg-prodaja.si. *Mateja Purgar*

Elektro Gorenjska Prodaja uvaja e-račun

Elektro Gorenjska Prodaja uvaja okolju prijazen e-račun. Prejemniki e-računa bodo namesto klasičnega papirnega računa po navadni pošti račun za električno energijo prejemali neposredno v svojo spletno banko. E-račun je brezplačen, enostaven za ravnanje in prijazen do okolja, odjemalci pa ga lahko naročijo v spletni aplikaciji Moj EGP ali v svoji spletni banki.



e-račun

Prednosti e-računa za odjemalce in za okolje:

- Prejem e-računa po varni elektronski poti neposredno v spletno banko odjemalca.
- Hitro in enostavno poravnavanje e-računov z enim klikom – brez prepisovanja podatkov s položnice.
- Letni prihranek do 9,95 evra.
- Pregleden in vedno dostopen arhiv e-računov.
- Okolju prijaznejši način poslovanja, saj se zmanjšajo poraba papirja, tiska in razvoz pošilk.

Med vsemi odjemalci, ki prejemajo e-račun in e-račun poravnava preko trajnika, bo Elektro Gorenjska Prodaja mesečno izžrebal srečne nagrajence, ki bodo prejeli:

- 5 x 10 EUR bonusa* za elektriko
- 10 x 5 EUR bonusa* za elektriko.

*Vrednost bonusa vključuje DDV.

Nina Praprotnik

Asistence Elektra Gorenjska Prodaja za vaš dom in za vaše podjetje

Elektro Gorenjska Prodaja veliko pozornosti namenja oblikovanju raznolike in kakovostne ponudbe svojim odjemalcem. Poleg širokega nabora rešitev za učinkovitejšo rabo električne energije in rabo obnovljivih virov energije jim odslej omogoča novo storitev – asistenco za vaš dom in za vaše podjetje. Asistenca za vaš dom je odjemalcem v pomoč, ko se spopadajo z nepričakovano težavo ali ko potrebujejo najugodnejšo ponudbo za obnovo svojega doma. Asistenca za vaše podjetje pomaga podjetjem svoje poslovanje zavarovati pred neplačniki.

Asistenca za vaš dom

Domska asistenca Elektra Gorenjska Prodaja



Domska asistenca Elektra Gorenjska Prodaja vam pomaga, da v primeru okvare v vašem domu (izliv vode, pokvarjena ključavnica, okvara ogrevanja, kratek stik na električni napeljavi ...) kar najhitreje stopite v stik z obrtnikom, ki bo odpravil težavo.

Primerjalna asistenca Elektra Gorenjska Prodaja



Primerjalna asistenca Elektra Gorenjska Prodaja vam olajša pridobivanje ponudb različnih izvajalcev za predvideno investicijo v vašem domu. Več ponudb pridobite z enim samim klicem. Gradite hišo, urejate napeljavo ali zamenjujete stavbno pohištvo? Pridobite več ponudb, primerjate jih med seboj in izberite najugodnejšo.

Asistenca za vaše podjetje

Plačniška asistenca Elektra Gorenjska Prodaja



V okviru storitve vam nudimo preventivno in kurativno pomoč.

Preventivna pomoč

S pomočjo Plačniške asistencije preverite osnovne bonitetne podatke podjetja, s katerim poslujete ali nameravate poslovati, o njegovi plačilni sposobnosti in sprejmite odgovorno odločitev.

Kurativna pomoč

S Plačniško asistenco vam bomo pomagali:

- pridobiti ponudbe agencij, ki ponujajo storitve odkupa terjatev in verižnih kompenzacij,
- vložiti predsodne in sodne izterjave,
- pripraviti kazensko ovadbo za vložitev na policijo.

NOVO!

Asistenca Elektra Gorenjska Prodaja za vaš dom

Domska in Primerjalna asistenca
za odjemalce Elektra Gorenjska Prodaja

Akcija do 31. 12. 2014
Domska in Primerjalna asistenca skupaj 1 € za eno leto.

NOVO!

Plačniška asistenca Elektra Gorenjska Prodaja za vaše podjetje

Plačniška asistenca
za poslovne odjemalce
Elektra Gorenjska Prodaja

Akcija do 31. 12. 2014

Ob naročilu Plačniške asistencije Domska in Primerjalna asistenca za vaš dom eno leto **BREZPLAČNO!**

080 22 04 elektro gorenjska prodaja
www.eg-prodaja.si

Akcija do konca leta

Elektro Gorenjska Prodaja do konca leta 2014 gospodinjstvom odjemalcem ponuja obe asistenci za dom za ceno ene oziroma za 1 evro na mesec. Poslovni odjemalci, ki bodo do konca leta naročili Plačniško asistenco za 2 evra na mesec, pa bodo lahko za eno leto brezplačno uporabljali Domsko in Primerjalno asistenco za svoj dom. Odjemalci se lahko za asistenco naročijo z izpolnjeno pristopnico oziroma naročilnico po pošti ali na spletu. *Mateja Purgar*

Aprilski oglaševalski akciji: nižanje cen električne energije in Zakleni cene!

Mesec april je bil zaznamovan z oglaševalskimi aktivnostmi. Čučnik in Doga iz Zjutranje kronike sta se na Radiu 1 ves mesec na simpatičen in duhovit način pogovarjala o cenah električne energije pri Elektru Gorenjska Prodaja.

Prvi oglas:

Čučnik: "Komandir, od koga imate vi elektriko?"

Doga: "Elektro Gorenjska Prodaja, se razume."

Čučnik: "A nimajo oni najdražje elektriko?"

Doga: "Najdražji bodo tvoji zobje, Čučnik, če ne boš nehal govorit' neumnosti!"

Drugi oglas:

Doga: "A pada, Čučnik?"

Čučnik: "Pada, pada, komandir ..."

Zvočni efekt: Doga gre ven iz prostora, zapre vrata.

Doga (zavpije od zunaj): "Čučnik!"

Čučnik: "Ja, komandir."

Doga: "Rekel si, da pada, v resnic pa lepšega vremena letos še nismo imeli!"

Čučnik: "Pa ne dež, komandir. Cena elektrike pri Elektru Gorenjska Prodaja pada!"

V drugi polovici meseca aprila je Elektro Gorenjska Prodaja oglaševalsko akcijo na radiu dopolnil z oglasi za paket Zakleni cene! v tiskanih medijih in na občestnih plakatih. Zadovoljni so z odzivi na obe kampanji, saj je v paket Zakleni cene! prestopilo več kot 500 odjemalcev, za več sto odstotkov se je povečalo število novih odjemalcev, za trikrat pa se je zmanjšal tudi odliv odjemalcev. *Mateja Purgar*



Občestni plakat Zakleni cene!, *Žiga Nastran*

Maja dva javna razpisa za pridobitev nepovratnih finančnih spodbud

Elektro Gorenjska Prodaja je v mesecu maju 2014 objavil dva javna razpisa za nepovratne finančne spodbude, namenjene povečanju učinkovitosti rabe energije pri končnih odjemalcih. Za oba razpisa je bilo na razpolago 309.543 evrov nepovratnih sredstev.

Prvi je bil v Uradnem listu objavljen 9. maja 2014. Sredstva so bila namenjena za izvajanje programov informiranja in osveščanja ter za programe izvajanja energetskih pregledov.

Drugi razpis je bil objavljen 23. maja 2014. Finančne spodbude so bile namenjene za vgradnjo energetske učinkovitih sistemov razsvetljave, vgradnjo toplotnih

črpalk za proizvodnjo toplote, opremo za izvajanje obratovalnega monitoringa in upravljanje z energijo pri upravljavcih ter zamenjavo kotlov na vse vrste goriv z novimi kotli na lesno biomaso, zemeljski plin ali UNP.

Elektro Gorenjska Prodaja tako že drugo leto zapored spodbuja energetske učinkovitost z dodeljevanjem nepovratnih finančnih spodbud. V letošnjem letu so nabor ukrepov za zagotavljanje prihrankov še dodatno razširili. Za zagotavljanje prihrankov energije pri končnih odjemalcih so do sedaj namenili že 353.400 evrov.

Mateja Purgar

Postani Ambasador!

Postani Ambasador in se poteguj za nagrado 500 evrov.



Informacije o programu Ambasador:

Žiga Nastran

Telefon: (04) 20 83 205

GSM: 041 765 172

Elektronska pošta: ziga.nastran@eg-prodaja.si



Elektro Gorenjska uvaja celovit sistem naprednega merjenja – projekt AMI, 1. del

Na podlagi zahtev evropskih direktiv, zahtev Agencije za energijo kot regulatorja in s tem pridobljenih koristi tako za odjemalce kot tudi elektroenergetska podjetja smo se že pred petimi leti, tudi na podlagi študije o ekonomski upravičenosti uvedbe naprednega merjenja, v Elektru Gorenjska odločili, da bomo na Gorenjskem vse števec električne energije zamenjali z modernimi naprednimi števci oziroma s celovitim sistemom naprednega merjenja AMI (Advanced Metering Infrastructure).

Direktive EU nalagajo državam članicam, da se s sistemi merjenja AMI pokrije 80 % odjemalcev do leta 2020 pod pogojem, da je to ekonomsko upravičeno. Hkrati mora trg zagotavljati zadostno izbiro ponudnikov in s tem konkurenčnost ter transparentnost. Regulator mora imeti neprestan nadzor nad trgom z energijo, zato mora že v začetku zagotoviti primerno okolje za doseganje svojih z zakonom predpisanih ciljev. Sistemi AMI so kot vmesniki med odjemalci in ostalimi udeleženci na trgu z energijo ključnega pomena v vseh segmentih tržnega procesa in tako vplivajo na delovanje celotnega trga z energijo.

Elektrodistribucijskim podjetjem funkcionalnost sistema AMI omogoča možnosti in koristi daljinskega zajema podatkov o porabljeni/proizvedeni energiji, lokalnega prikaza podatkov, daljinskega odklopa/priklopa uporabnika, merjenja porabe drugih energentov in vode, detekcije izgub, kraj in goljufij v omrežju, odkrivanja napak in napovedovanja porabe. Sistem AMI hkrati predstavlja osnovno infrastrukturo za upravljanje s porabo, omogoča tudi izdelavo boljših analiz za potrebe načrtovanja omrežja, omogoča možnosti prikaza porabe, statistike in drugih informacij za odjemalce na spletnem portalu, spremljanje kakovosti oskrbe z električno energijo in ne nazadnje daljinski preizkus števca, parametriranje, diagnostiko ter nadgradnjo programske opreme.

Potrošnik oziroma odjemalec električne energije bo lahko imel z uvedbo naprednega merjenja električne energije koristi, kot so plačevanje po dejanski mesečni porabi oziroma proizvodnji, nove pakete oskrbe (npr. dinamične tarife in možnost sprotne prilagajanja svojega odjema tem tarifam in s tem zniževanja računov za elektriko), po možnosti en sam skupen pregleden in razumljiv račun za porabo elektrike, plina, toplote in vode, možnost daljinskega uravnavanja svojega odjema neposredno ali s pomočjo svojega sistema hišne avtomatizacije, možnost predplačniškega sistema itd.

Začetki segajo v leto 2009

V letu 2009 smo v Elektru Gorenjska proizvajalce števec oziroma sistemov naprednega merjenja pozvali k oddaji ponudb. Končna izbira sta bila sistema podjetij Iskraemeco iz Kranja in Landis+Gyr iz Švice. Pogoj, ki smo ga postavili, je bil, da so števci oziroma

oprema interoperabilni, kar pomeni, da so popolnoma zamenljivi. S tem je bila vzpostavljena konkurenca, potrošnik bo lahko kupil števec enega ali drugega proizvajalca za korektno ceno, izvajalcu zamenjave števca pa bo popolnoma vseeno, kateri števec bo zamenjal oziroma na novo vgradil in priključil, tako energetske kot komunikacijske. Predmet dobave je sistem AMI z vso potrebno strojno (enofazni, trifazni, DLC, GSM-števci, koncentradorji in hišni prikazovalniki) in programsko (merilni center Elektra Gorenjska) opremo.

Poleg zahtevane interoperabilnosti je bila posebnost tudi razvojno-investicijska narava pogodbe. Ob podpisu pogodbe je obstajal dogovor o doseganju interoperabilnosti; interoperabilnost pa še ni bila definirana kot standard IDIS+ (Interoperable Device Interface Specifications), kar je pomenilo, da v času podpisa pogodbe sistem AMI še ni bil razvojno dokončan proizvod. Zato je bilo potrebno veliko truda in potrpljenja, da smo v sodelovanju vseh treh podjetij dosegli končni cilj, to je zanesljiv sistem AMI z interoperabilnostjo, skladno s standardom IDIS+.

V letu 2014 začeli z masovno zamenjavo opreme

V februarju in marcu letošnjega leta smo izvedli še zadnja obsežna t. i. SAT testiranja sistema na območjih štirih transformatorskih postaj. Rezultati preizkušanj so bili odlični in nad našimi pričakovanji, zato smo začeli z masovno zamenjavo števec in ostale opreme AMI.

Pristop v letu 2014 bo konzervativen, kajti menjava števec je tudi logistično zahteven projekt, hkrati pa je zaradi tehnologije težko vnaprej predvideti, koliko "čiščenj" bomo morali izvesti zaradi okolij, kjer se bodo lahko pojavile motnje. Napredni merilni sistem AMI bomo prioriteto uvajali na celotnih območjih nizkonapetostnih omrežij tistih transformatorskih postaj, kjer bomo dosegli največje pozitivne učinke. Zato načrtujemo zamenjave najprej glede na delež individualnih stikalnih ur, kjer beležimo več okvar krmiljenja tarife in posledično pritožb odjemalcev, nato pa glede na delež težko dostopnih merilnih mest.

Do zdaj smo namestili novo opremo na območjih TP Jezerska cesta, TP Bleiweisova, TP Gasilski dom Hlebce, TP Spodnji Črnivec, TP Praše, TP Dražgoše, TP Pišnica, TP Graščina, delno pa na območju TP Dobe in Ratitovca. Hkrati se izvajajo tudi pripravljalne aktivnosti v ostalih krajevnih nadzorništvi. Trenutno predvsem na območjih TP Spodnji Brnik, TP Brod, TP Polje, TP Kamnje in TP Vogel.

Cilj, ki ga želimo doseči, je menjava vsaj 80 % števec na območju Elektra Gorenjska do leta 2020.

Pred izvajanjem projekta AMI so bila izvedena šolanja monterjev

Pred začetkom množične zamenjave števecv so bila izvedena šolanja monterjev. Predstavljena so bila navodila in določene zadolžitve posameznih oseb v procesu izvajanja menjav števecv AMI. Zamenjave števecv se bodo izvajale skladno s tipizacijo merilnih mest, kar pomeni, da se bodo ob zamenjavah demontirali tudi starejši tarifni odklopniki.

Dopolnjena je bila informacijska podpora za potrebe uporabe ročnih terminalov, kjer se izvaja tudi fotografiranje merilnih mest. Izveden je bil plan

zamenjav števecv AMI na posameznih transformatorskih postajah po časovnem sosledju, ki je bil usklajen znotraj pristojnih služb v Elektru Gorenjska.

Trenutno je v projekt AMI vključenih sedem monterjev Elektra Gorenjska za izvajanje menjav števecv AMI. V okviru razpoložljivega časa pri izvajanju projekta v čim večji meri sodelujejo tudi posamezna krajevna nadzorništva. Glede na načrtovani obseg menjav v letošnjem letu (več kot 6500 merilnih mest) bomo v prihodnje angažirali zunanje izvajalce z dodatnimi šestimi monterji.

Kratka predstavitev števca električne energije proizvajalca Iskraemeco, d. d., iz Kranja

Proizvajalec Iskraemeco, d. d., je v skladu z dogovorom o interoperabilnosti za projekt AMI razvil enofazni ME381 in trifazni MT381 elektronski števec. Števci imajo vgrajeno PLC-komunikacijo, kar omogoča branje podatkov na daljavo po že obstoječi električni napeljavi s pomočjo koncentradorja podatkov P2LPC proizvajalca Iskraemeco. Z vgrajenim odklopnikom števec omogoča tudi omejevanje dobave električne energije (limitacija po moči in toku) in daljinski odklop.

Opis:

- 1 Prikazovalnik s tekočimi kristali (LCD)
- 2 Tehnični podatki števca
- 3 Legenda za podatke, ki so prikazani na prikazovalniku
- 4 Plombni vijak pokrova števca
- 5 Pokrov priključnice
- 6 Plombni vijak pokrova priključnice
- 7 Impulzni LED-diodi, ki detektirata porabo električne energije
- 8 Tipka, ki omogoča pregled podatkov v števcu in ponovni vklop odklopnika, v kolikor je omogočen
- 9 IR-optični vmesnik

Slika 1: Enofazni elektronski števec ME381



Na prikazovalniku se vrednosti prikazujejo avtomatsko. Vsak rezultat je na zaslonu prikazan deset sekund. Kode in pomen rezultatov lahko razberemo s pomočjo tabele:

OBIS KODA	OPIS KODE
0.9.1	Ura
0.9.2	Datum
1.8.0	Skupna delovna energija ET
1.8.1	Skupna delovna energija VT
1.8.2	Skupna delovna energija MT

Prikaz podatkov na števcu je ne glede na način obračuna (enotarifni ali dvotarifni) vedno enak in ne vpliva na končno izdelavo računa.

Pri popisu števca se popiše vrednosti kode 1.8.1 in 1.8.2 tako v primeru enotarifnega kot dvotarifnega obračuna. Števec prikazuje podatke o števnih stanjih sedemštevlično, od tega je šest celih mest in eno decimalno mesto. *Jurij Jerina, Damjan Prašnikar*

Slika 2: Sedemsegmentni prikazovalnik LED



Upravljanje organizacijske kulture: agresivna obrambna vedenja so še zaželeni, pasivna obrambna pa sploh ne!

V podjetjih Elektro Gorenjska in Gorenjske elektrarne se izvaja projekt raziskave organizacijske kulture, pri kateri je njena uspešnost odvisna tudi od vedenj zaposlenih. V okviru raziskave, ki je bila izvedena med zaposlenimi, so bili prepoznani tako pozitivni kot negativni učinki vedenj, ki jih izkazujejo zaposleni v obeh družbah.

Poznamo več različnih oblik vedenj, ki jih na grobo združimo v tri osnovne sloge: konstruktivne, pasivne obrambne in agresivne obrambne sloge. O konstruktivnem slogu vedenj, ki so v podjetju tudi najbolj zaželeni, smo pisali v decembrski številki Elga leta 2013. V tokratni številki vam predstavljamo pasivne obrambne in agresivne obrambne sloge vedenj. Agresivni obrambni slogi so v podjetjih še dobrodošli, saj lahko spodbujajo inovativnost, pasivnih obrambnih slogov pa si ne želimo. Že ime nam pove, da izražajo pasivna vedenja, ki med drugim zavirajo razvoj in uspešnost podjetij.

Grafično so vedenja prikazana na krožnem diagramu (slika 1). Vedenja, ki so naravnana na ljudi, se nahajajo na desni strani diagrama; vedenja, ki so naravnana na naloge, pa so na levi strani diagrama. Na zgornjem delu diagrama so vedenja, ki so povezana z zadovoljstvom in uresničevanjem potreb po osebni rasti; vedenja, ki so povezana z doseganjem potreb po varnosti, pa so prikazana na spodnji strani diagrama.

Slika 1: Cirkumpleks oziroma krožni diagram



Agresivna obrambna vedenja

Agresivni obrambni slogi vedenja so tisti, ki nimajo vpliva tako na uspešnost podjetja, kot tudi ne na kakovost storitev. To so slogi vedenj, ki so v krožnem diagramu označeni z rdečo barvo in so po "uri" razporejeni med številčkama 7 in 10. Ti slogi so: **nasprotovanje** (slog vedenj št. 7), **moč** (slog vedenj št. 8), **tekmovanje** (slog vedenj št. 9) in **perfekcionizem** (slog vedenj št. 10). Omenjena vedenja so v podjetjih pričakovana, če zaposleni izražajo konstruktivno nasprotno mnenje, vzdržujejo red in nadzor, zdravo tekmujejo med seboj in vestno ter natančno opravljajo svoje delo.

Pasivna obrambna vedenja

V nasprotju s konstruktivnimi slogi vedenj so pasivni obrambni slogi vedenja tisti, ki si jih v podjetjih ne želimo. Ti slogi na odličnost in kakovost celo negativno vplivajo. Na krožnem diagramu so označeni z zeleno barvo in so po "uri" razporejeni med številčkama 3 in 6. Ti slogi so: **odobritev** (slog vedenj št. 3), **konvencionalni slog** (slog vedenj št. 4), **odvisnost** (slog vedenj št. 5) in **izogibanje** (slog vedenj št. 6).

Na podlagi raziskave dejanske organizacijske kulture v Elektru Gorenjska in Gorenjskih elektrarnah smo ugotovili, da sta pri nas najmočnejše izraženi vedenji, ki ju uvrščamo med agresivna obrambna oziroma pasivna obrambna vedenja. To sta nasprotovanje in izogibanje. To pomeni, da predvsem radi opozarjamo na pomanjkljivosti, se poskušamo oddaljati od določenih situacij in pogosto dvomimo v odločitve ter preverjamo tuje odločitve. Prav tako radi prelagamo odgovornost na druge, si ne želimo biti vidni kot krivci za napake, se "skrivamo" in čakamo, da ukrepa nekdo drugi, ter se izogibamo odgovornosti.

Potrudimo se torej in bodimo pri opravljanju svojega dela izvirni, drzni, samostojni in prilagodljivi. Imejmo svoje mnenje, izstopimo iz množice in prevzemimo odgovornost za opravljena dela. Pri reševanju problemov izbirajmo tudi tvegane in inovativne rešitve. Pri svojem delovanju poskrbimo, da se bomo dobro počutili tako mi kot tudi naši sodelavci. S svojimi dejanji ne omejujmo sodelavcev, bodimo odprti za novosti in sprejmimo kritiko. Predvsem pa sodelujmo med seboj in si pomagajmo. S takim obnašanjem bomo prispevali k svojemu osebnemu razvoju in uspešnosti ter odličnosti podjetja. ✍️ **Maša Jamnik**

Vir: Dialogos, Strateške komunikacije, d. o. o.: Razlaga in interpretacija slogov vedenj iz modela HSI

Usposabljanja in izobraževanja zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska

Naložbe v znanje so naložbe v prihodnost skupine, zato veliko pozornosti namenimo ustreznemu razvoju kadrov. Z nudenjem možnosti izobraževanja in ostalih oblik usposabljanj gojimo skrben odnos do zaposlenih.

V Elektru Gorenjska in Gorenjskih elektrarnah med usposabljanji velik delež zavzema področje varnosti in zdravja pri delu, stalno pa skrbimo tudi za obnavljanje strokovnih izpitov, ki jih morajo opravljati predvsem zaposleni, ki delajo z elektroenergetskimi napravami.

V organizacijsko kulturo želimo vpeljati željo po nenehnem učenju, permanentnem usposabljanju, izpopolnjevanju in izobraževanju zaposlenih. Da smo zaposlene k temu spodbudili, dokazuje njihovo veliko zanimanje za usposabljanja in izobraževanja.

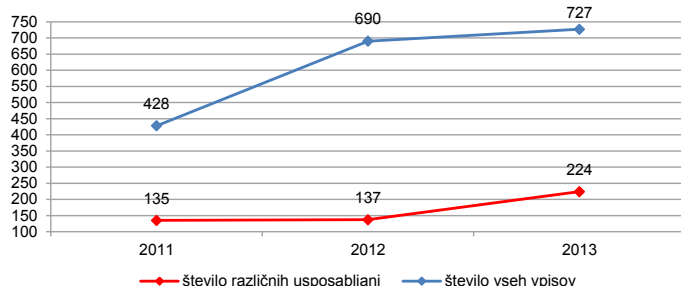
Opis	2011	2012	2013
Povprečno število dni usposabljanj na povprečno število zaposlenih (dni)	2,52 dni	2,28 dni	2,43 dni
Število zaposlenih, ki so pridobivali višjo stopnjo izobrazbe na podlagi pogodbe o izobraževanju	40	34	28

Tabela 1: Izobraževanje zaposlenih v skupini v obdobju od 2011 do 2013

Uspešnost podjetja je odvisna tudi od ustreznega vodenja in ravnanja z ljudmi. Ker je raziskava o organizacijski kulturi, ki smo jo izvedli v letu 2013, pokazala, da še obstajajo priložnosti za izboljšave na področju vodenja zaposlenih in odnosov s strankami, bomo v letu 2014 izvedli tri delavnice o vodenju in delavnico o komuniciranju s strankami. S pridom izkoriščamo možnosti brezplačnih usposabljanj, ki nam jih ponudijo izvajalci. K optimizaciji finančnih sredstev za usposabljanja pripomoremo s prenosom znanj med zaposlenimi. To pomeni, da na določeno izobraževanje napotimo enega ali dva delavca, ki pridobljeno znanje preneseta na svoje sodelavce. Večjo vključenost zaposlenih v izobraževanje z manj stroški dosegamo tudi z e-učenjem in s spodbujanjem zaposlenih k samostojnemu iskanju informacij ali podatkov.

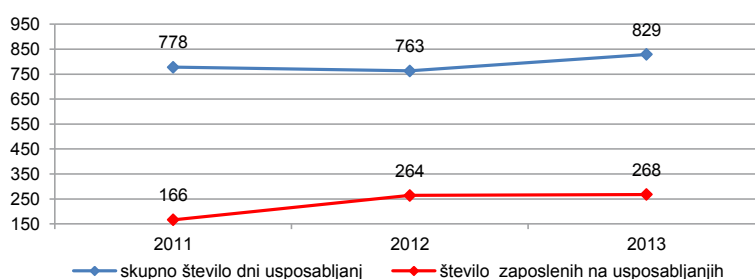
Na slikah 1 in 2 so za leti 2011 in 2012 predstavljeni le podatki za Elektro Gorenjska in Elektro Gorenjska Prodaja, saj za Gorenjske elektrarne še nismo imeli kakovostnih podatkov.

Slika 1: Pregled števila različnih usposabljanj in vseh usposabljanj



S slike 1 lahko razberemo, koliko različnih usposabljanj se v posameznem letu udeležijo naši zaposleni (rdeča krivulja). Na enem usposabljanju je največkrat udeleženih več zaposlenih. Modra krivulja prikazuje število vseh evidentiranih usposabljanj v posameznem letu. V letih 2012 in 2013 smo imeli veliko usposabljanj za nova programska orodja, usposabljanj s področja varnosti in zdravja pri delu ter komuniciranja.

Vsako leto se različnih vrst usposabljanj udeleži določeno število zaposlenih. Prizadevamo si, da je vsako leto v usposabljanja vključenih vsaj 50 % zaposlenih. Na sliki 2 je z rdečo krivuljo prikazano število zaposlenih, ki so se v posameznem letu udeleževali usposabljanj, modra krivulja pa kaže, koliko dni so ti zaposleni porabili za usposabljanja. Ugotavljamo, da se v vseh letih zaposleni v povprečju usposabljujejo okrog 20 ur na leto.



Slika 2: Pregled skupnega števila dni usposabljanj v letu in število zaposlenih na usposabljanjih

Po končanem usposabljanju zaposleni izpolnijo vprašalnik, s katerim ugotavljamo zadovoljstvo udeležencev z usposabljanji. Analize so pokazale, da so zaposleni zadovoljni z usposabljanji, na katera so napoteni, saj se povprečne ocene na lestvici od 1 do 4 že več let gibljejo nad oceno 3. Za leto 2014 smo vprašalnik nekoliko dopolnili, saj želimo ugotavljati tudi učinkovitost usposabljanj, ki se jih udeležijo naši zaposleni. Po posameznih enotah imamo urejene tudi knjižnice gradiv, ki jih zaposleni pridobijo na seminarjih in drugih vrstah usposabljanj. Te so dostopne vsakomur, ki ga posamezna tematika zanima. Tudi to je eden od načinov spodbujanja prenosa znanj med zaposlenimi. Od letošnjega leta pa je na Središču EG pripravljeno mesto za elektronsko knjižnico, kamor zaposleni shranjujemo gradiva z usposabljanj, ki so hitro dostopna vsem zaposlenim.

Podrobnejša analiza o usposabljanjih in izobraževanju je objavljena na Središču EG. *Mojca Jelovčan*

Analiza bolniških odsotnosti v skupini Elektro Gorenjska

Absentizem je odsotnost z delovnega mesta zaradi koriščenja bolniškega dopusta. Za delodajalce lahko predstavlja resen problem, saj je pogosto izostajanje z dela povezano z visokimi stroški (plačila nadomestil za bolniško odsotnost in dodatna izplačila delavcem, ki odsotne nadomeščajo), nižjo delovno učinkovitostjo zaposlenih, motenim delovnim procesom in s povečano obremenitvijo zaposlenih, ki so prisotni na delovnem mestu.

Namen naše vsakoletne analize je spremljanje obsega bolniških odsotnosti in primerjava s preteklimi leti. V skupini Elektro Gorenjska delodajalci skrbijo za urejene delovne razmere, zato ni veliko odsotnosti zaradi poškodb pri delu. V zadnjem času ne smemo zanemariti psihičnih obremenitev, predvsem pri zaposlenih z višjimi stopnjami izobrazbe. Prepogosta izpostavljenost stresnim situacijam bi lahko sčasoma pripeljala do dolgotrajnih bolezenskih odsotnosti.

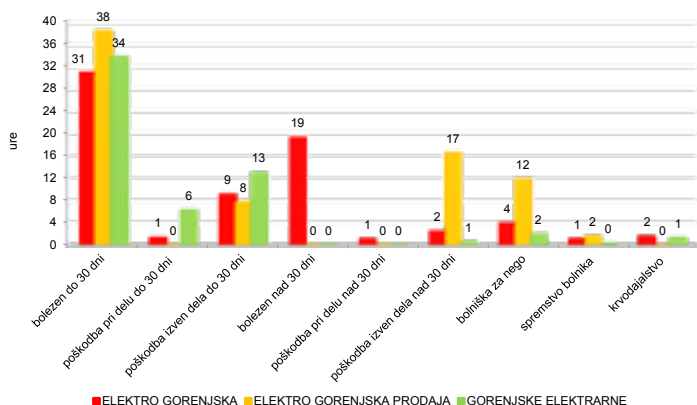
Poleg bolniških odsotnosti zaposleni koristijo tudi porodniški, očetovski in starševski dopust. Z upoštevanjem odsotnosti zaradi bolezni in zgoraj navedenih dopustov je bila v letu 2013 povprečna odsotnost na zaposlenega v Elektru Gorenjska 11 dni. Ker je v družbi Gorenjske elektrarne zaposlena le ena ženska in je povprečna starost več kot 46 let, v letu 2013 ni bilo odsotnosti zaradi koriščenja navedenih dopustov.

	ELEKTRO GORENJSKA		GORENJSKE ELEKTRARNE		ELEKTRO GORENJSKA PRODAJA	
Bolniške odsotnosti v letu	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Bolniške odsotnosti v finančno breme družbe (v dnevih)	1.289	1.419	212	212	290	179
Bolniške odsotnosti v finančno breme države (v dnevih)	526	1.007	17	16	268	116
Povprečno število dni bolniške odsotnosti / zaposlenega	6,70	8,83	6,74	7,13	17,97	9,52

Tabela 1: Bolniške odsotnosti v posameznem letu

Podrobnejša analiza je pokazala, da je bilo leta 2013 v Elektru Gorenjska nekoliko več odsotnosti nad 30 dni zaradi dolgotrajnejših bolezni desetih delavcev; pri odsotnostih do 30 dni je bilo glede na preteklo leto nekoliko več poškodb izven dela. V Gorenjskih elektrarnah je bil obseg odsotnosti skoraj enak kot v letu 2012. Zaradi zmanjšanja števila zaposlenih v družbi je odsotnost na zaposlenega v letu 2013 nekoliko višja. V zadnjem letu so se odsotnosti zaradi bolezni v Elektru Gorenjska Prodaja skoraj razpolovile. Še naprej si bomo prizadevali za urejene delovne razmere, zaposlene pa bomo spodbujali k zdravemu načinu življenja tudi izven delovnega okolja.

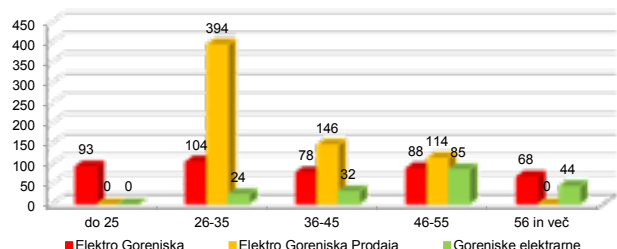
Slika 1: Odsotnosti v urah na povprečno število zaposlenih v letu 2013



V Elektru Gorenjska Prodaja porodniški in starševski dopusti med vsemi obravnavanimi odsotnostmi predstavljajo 67-odstotni delež, kar je tesno povezano s starostno strukturo zaposlenih, saj je 38 % zaposlenih v starostni skupini od 26 do 35 let. Tako je odsotnost zaradi bolezni in koriščenja porodniškega in starševskega dopusta v letu 2013 v Elektru Gorenjska Prodaja znašala 29 dni na zaposlenega.

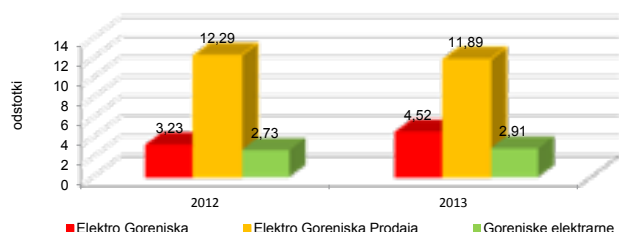
V pregledu, ki ga pripravimo vsako leto, se osredotočimo tudi na obseg odsotnosti zaradi bolezni in porodniških, očetovskih in starševskih dopustov po starostnih skupinah.

Primerjava med vsemi tremi družbami pokaže, da je skoraj v vseh starostnih skupinah najmanj odsotnosti na zaposlenega v Gorenjskih elektrarnah. Izjema je le starostna skupina od 46 do 55 let, kjer je precej več odsotnosti do 30 dni. V Elektru Gorenjska so tudi v skupnem seštevku odsotnosti precej enakomerno porazdeljene po vseh starostnih skupinah. Najmanj odsotnosti je pri najstarejših delavcih, nekoliko več pa pri mlajših, saj se v to skupino prištevajo tudi porodniški, očetovski in starševski dopusti. V Elektru Gorenjska Prodaja je skupno število odsotnosti zelo visoko, k čemur pa veliko pripomore odsotnost štirih delavk, ki so koristile porodniški dopust.



Slika 2: Odsotnosti v starostnih skupinah

Za delodajalca je vsekakor zanimiv podatek o izpadu delovnih dni zaradi vseh odsotnosti, ki so obravnavane v analizi. Na sliki 3 je razvidno, da je izpad najvišji v Elektru Gorenjska Prodaja, kar gre pripisati že omenjenemu večjemu obsegu porodniških in starševskih dopustov. Glede na leto 2012 se je izpad nekoliko povečal v Elektru Gorenjska, rahlo tudi v Gorenjskih elektrarnah.



Slika 3: Delež odsotnosti zaradi bolezni, porodniških in starševskih dopustov glede na delovne dni

Zmanjšanje bolezenskih odsotnosti je v družbah mogoče doseči na različne načine in sicer z:

- **administrativnimi ukrepi**, kot so poostren nadzor nad bolniškimi odsotnostmi, finančne stimulacije za nekoristne bolniške odsotnosti in podobno, ki običajno prinesejo določene rezultate, vendar pa so kratkotrajni, prav tako pa lahko z njimi ustvarjamo slabo delovno klimo in spodbujamo pojav prezentizma (vztrajanje na delu kljub bolezni),
- **preventivnimi ukrepi**, kot so:
 - **vlaganje v zdravje zaposlenih** (odgovorni za varnost in zdravje pri delu lahko na podlagi pripomb zaposlenih pripravijo predloge za izvajanje preventivnih ukrepov na področju zdravja zaposlenih, za izboljšanje ureditve delovnih mest, zlasti tistih, ki zahtevajo konstantne obremenitve, in delovnih mest, kjer so delavci najbolj obremenjeni zaradi enoličnih ponavljajočih se gibov; zelo pomembna je promocija zdravega načina življenja, spodbujanje gibanja v prostem času in kratkotrajnega razgibanja na delovnem mestu, omogočanje možnosti za rekreacijo zaposlenih ...),
 - **ustvarjanje pozitivne klime v organizaciji** (dobri medosebni odnosi, preprečevanje morebitnega trpinčenja na delovnem mestu, doseganje dobrih

rezultatov in delitev le-teh z vsemi zaposlenimi, izobraževanje vodstvenih kadrov o vodenju, na katerem se v okviru projekta organizacijska kultura vodje seznanja s tako imenovanimi mehkiimi znanji, spretnosti komuniciranja in poslušanja ...),

- **izobraževanje in usposabljanje na področju varnosti in zdravja pri delu**,

- **spoštovanje predpisov, ki urejajo področje varnosti in zdravja pri delu** (Zakon o varnosti in zdravju pri delu).

Za odsotnosti nad 30 dni delodajalec ne nosi finančnih bremen, običajno pa pri delodajalcu nastanejo težave zaradi motenega delovnega procesa in pogosto tudi potreb po nadomeščanju odsotnega delavca. Dejstvo je, da tovrstnih odsotnosti z nagrajevanjem ne moremo zmanjšati, saj nastanejo zaradi dolgotrajnejših bolezni ali poškodb izven dela. Prispevamo pa lahko k boljšemu zdravju in počutju zaposlenih, če jih spodbujamo k redni telesni aktivnosti in zdravemu načinu življenja ter s tem pripomoremo tudi k manjšemu obsegu dolgotrajnejših odsotnosti.

V primeru pogostejših kratkotrajnejših odsotnosti, kjer obstaja sum, da zaposleni ostaja doma zaradi nezadovoljstva v delovnem okolju, bi bilo prav, da se vodja z njim čim prej pogovori. Z razgovori z zaposlenimi ob vrnitvi na delo po bolniški odsotnosti in z razgovori med daljšo odsotnostjo se doseže večja motiviranost za delo, saj se z razgovorom marsikdaj razreši težava. Dodatno je vzpostavljena tudi komunikacija med zaposlenimi in vodjo. Vodje s tem prevzamejo skrb za težave zaposlenih, njihovo motivacijo in počutje pri delu. Vsekakor je želja vseh prisotnost zaposlenega na delovnem mestu, saj se tako najlažje izkoristijo potenciali zaposlenega in uresničujejo cilji družbe.

Pomembno je, da se odgovorni pri delodajalcu zavedamo, da posameznik prenese kratkotrajno izpostavljenost pritisku, ki lahko velja kot pozitivna, težje pa prenese dolgotrajno izpostavljenost hudemu pritisku, ki lahko zmanjša posameznikovo učinkovitost pri delu in poslabša njegovo zdravje. Poleg tega se lahko posamezniki različno odzivajo na podobna stanja, isti posamezniki pa se lahko v različnih obdobjih svojega življenja različno odzivajo na enaka stanja. V okviru projekta organizacijska kultura bi lahko skupaj z zaposlenimi reševali probleme oziroma poslovne izzive, ki se nanašajo na zmanjševanje bolniških odsotnosti (npr. kako zmanjševati stres na delovnem mestu, kako motivirati zaposlene ...) ter s tem prispevali k večji vključenosti zaposlenih in posledično k zadovoljstvu ter pripadnosti, kar pa ne nazadnje vodi tudi k manjšemu obsegu bolniških odsotnosti.

Podrobnejša analiza bolniških odsotnosti je objavljena na Središču EG. *Mojca Jelovčan*



Analiza obratovanja proizvodnje, investicije in razvoj v letu 2013, 2. del

Vizija podjetja Gorenjske elektrarne je postati vodilni slovenski proizvajalec in izvajalec storitev za izgradnjo in proizvodnjo energije na okolju prijazen način, in sicer za proizvodne enote moči do 10 MW. Hkrati pa podjetje spodbuja energente iz obnovljivih virov energije, zato je vstopilo na trg s prodajo lesnih peletov.

Okoljski prihranki sončnih elektrarn v letu 2013

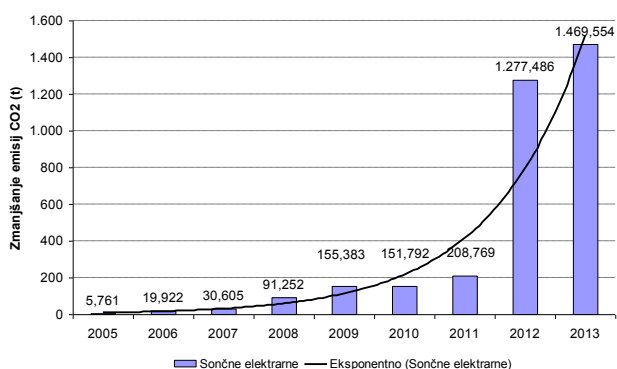
V letu 2013 je bila skupna proizvodnja električne energije iz 17 sončnih elektrarn Radovljica, Labore, FER1, Strahinj, Preddvor, Križe, Trata, Labore 2, Primskovo, Radovljica 2, Šenčur, Jela Janežiča Škofja Loka, Dom starejših občanov Naklo, Športna dvorana Trata, Merkur 1 v Naklem, Merkur 2 v Naklem in Merkur Primskovo podjetja Gorenjske elektrarne **2.939.107 kWh**, kar predstavlja **4,919 % delež** vse proizvedene električne energije Gorenjskih elektrarn. Za primerjavo: leta 2012 je bil 5,061 %, leta 2011 je bil 0,867 %, leta 2010 je bil 0,503 %, leta 2009 0,555 %, leta 2008 0,348 % delež in leta 2007 0,126 % delež proizvedene električne energije iz sončnih elektrarn.

Do konca leta 2013 je bila dosežena skupna proizvodnja ekološko čiste električne energije iz 16 lastnih sončnih elektrarn in ene sončne elektrarne v najemu **2.939.107 kWh** (3.881.936 kWh, leta 2011 1.326.964 kWh, leta 2010 909.427 kWh, leta 2009 605.844 kWh).

Proizvedena električna energija iz sončnih elektrarn daje okoljske prihranke, in sicer po metodologiji Centra za energetske učinkovitost Inštituta Jožef Stefan pri izračunu CO₂ (0,5 kg CO₂/kWh) za leto 2013 **1.469.554 ton emisij CO₂**. Okoljski prihranki leta 2012 so bili zmanjšani za 1.277,486 ton emisij CO₂, leta 2011 so bili zmanjšani za 208,769 ton emisij CO₂, leta 2010 so bili zmanjšani za 151,792 ton emisij CO₂, leta 2009 za 155,383 ton emisij CO₂, leta 2008 za 91,252 ton emisij CO₂, leta 2007 pa za 30,605 ton emisij CO₂ (slika 1).

Kumulativni okoljski prihranek emisij CO₂ iz sončnih elektrarn podjetja Gorenjske elektrarne od leta 2005 do konca leta 2013 je **3.410,522 ton emisij CO₂** (obdobje 2005–2012 1.940,968 ton emisij CO₂, obdobje 2005–2011 662,861 ton emisij CO₂, obdobje 2005–2010 454,044 ton emisij CO₂, obdobje 2005–2009 302,922 ton emisij CO₂).

Slika 1: Okoljski prihranek zmanjšanja emisij CO₂ zaradi proizvodnje električne energije v sončnih elektrarnah v obdobju 2005–2013, vir: izračuni dr. Draga Paplerja (2014)



Okoljski prihranki kogeneracijskih enot v letu 2013

V letu 2013 je bila skupna proizvodnja električne energije iz kogeneracijskih enot na zemeljski plin (Elektro Gorenjska Primskovo, osnovna šola Tržič, DSO Ajdovščina, Merkur Naklo, Merkur 2 Kolodvorska (oktober 2013) podjetja Gorenjske elektrarne) **1.088.467 kWh** (leta 2012 494,543 kWh, leta 2011 154,607 kWh), kar predstavlja **1,814 % delež** (leta 2012 0,980 %, leta 2011 0,321 % delež) vse proizvedene električne energije Gorenjskih elektrarn.

Plan investicij

Za izvedbo tekočih, vzdrževalnih in investicijskih del je bilo izdanih 393 delovnih nalogov, in sicer za hidroelektrarne 227 delovnih nalogov (leta 2012 200 delovnih nalogov), za sončne elektrarne 152 delovnih nalogov (leta 2012 12 delovnih nalogov) in za soproizvodnjo 14 delovnih nalogov (leta 2012 11 delovnih nalogov). Za škodne primere je bilo leta 2013 izdanih 11 delovnih nalogov (leta 2012 9 delovnih nalogov). Odpravljene so bile poškodbe zaradi poplav novembra 2012, večje sanacije so bile opravljene na HE Soteska, HE Zvirče in HE Sava (poškodba mehkega jezua), (tabela 1).

Družba Gorenjske elektrarne, d. o. o., je s poslovnim načrtom za leto 2013 načrtovala za plan investicij 1.269.600 evrov. Med letom so se pokazale nekatere nove poslovne priložnosti, hkrati pa se je za nekatere načrtovane investicije izkazalo, da ne bodo izvedljive oziroma so bile drugačne potrebe po investicijskih vlaganjih. Za nove investicije je bilo z rebalansom namenjenih 716.600 evrov, dejansko pa porabljenih 887.497 evrov. Družba je investicije financirala iz akumuliranih denarnih sredstev.

V podjetju Gorenjske elektrarne so bile v letu 2013 dokončane velike investicije:

1. izgradnja kogeneracijske enote za soproizvodnjo toplotne in električne energije na zemeljski plin Merkur v Kranju, Kolodvorska, 49 kWe,
2. izgradnja sistema razsvetljave in trgovskega centra Merkur Naklo,
3. izgradnja sistema razsvetljave v trgovskem centru Merkur Novo mesto,
4. izgradnja kompresorja Atlas Copco – Plutal 2000,
5. izgradnja sistema razsvetljave v trgovskem centru Merkur BTC,
6. izgradnja sistema razsvetljave v trgovskem centru Merkur Vič,
7. izgradnja centra vodenja za hidroelektrarne, 2. faza (SCADA).

Gorenjske elektrarne so imele konec leta 2013 skupno inštalirano moč proizvodnih virov 4,607 MW, od tega 10,970 MW v hidroelektrarnah (75,10 % delež), 3,047 MW v sončnih elektrarnah (20,86 % delež) in 0,590 MW v lastnem deležu kogeneracij (4,04 %).

Gorenjske elektrarne imajo četrtinski delež v podjetju Soenergetika, d. o. o., ki je zgradila dve soproizvodni enoti za proizvodnjo toplote in elektrike v kotlovnici Planina: SPTE Planina 1 z inštalirano močjo 999 kW in SPTE Planina 2 z inštalirano močjo 3.289 kW. V okviru projektov za trg so pogodbeno opravljali vzdrževanje in monitoring na dveh tujih sončnih elektrarnah. Prenovili so celotni sistem notranje razsvetljave v štirih Merkurjevih trgovskih centrih in kompresorske postaje v Plutalu 2000 ter tako pomembno zmanjšali porabo električne energije in ustvarili finančne prihranke.

Vzdrževanje energetskih naprav

Po programu za leto 2013 so bila opravljena načrtovana vzdrževalna dela strojev in naprav v vseh hidroelektrarnah. Z načrtovanim preventivnim vzdrževanjem želimo zmanjšati verjetnost odpovedi sestavnega dela naprave ali sistema, kar dosežemo z ustreznimi posegi, ki jih izvajamo po vnaprej opredeljenih merilih. Preventivno vzdrževanje je obsegalo pregledovanje stanja elektroenergetskih naprav, revizijo strojev in naprav v hidroelektrarnah ter izvajanje kontrolnih meritev, funkcionalnih preizkusov delovanja naprav in preizkusov delovanja zaščitnih naprav v elektrarnah.

Opravljene so bile revizije strojev in naprav v vseh hidroelektrarnah in načrtovana vzdrževalna dela po programu za leto 2013. *dr. Drago Papler*

Področje / Leto	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Vzdrževanje, investicije	77	74	98	101	184	224	220	207	221	246	223	393
Škode (zavarovalnica)	0	4	5	1	4	9	5	10	16	2	9	11

Tabela 1: Izdano število delovnih nalogov v obdobju 2002–2013

Poenoten sistem nadzora proizvodnih objektov

V Gorenjskih elektrarnah so vzpostavili center vodenja proizvodnih objektov. Glavni razlog za vzpostavitev centra je poenotenje sistemov nadzora in ukinitve nezanesljivega sistema na sončnih elektrarnah. Nov center je postavljen v obnovljenih prostorih ob HE Sava. Obnova prostorov je bila izvedena konec leta 2013.

V okviru centra imajo trenutno vzpostavljen sistem nadzora SCADA za področje hidroelektrarn. Poteka še projekt za vzpostavitev videonadzora nad hidroobjekti. Po novem bo vodja daljinskega centra vodenja v obdobjih nizkega vodostaja opravljal tudi delo stikalca HE Sava.

Poteka tudi vzpostavljanje sistema SCADA za sončne elektrarne, prav tako tudi videonadzor. V zadnji fazi bo vzpostavljen tudi nadzor na kogeneracijah in spremljanje osnovnih parametrov vseh proizvodnih objektov s pametnimi telefoni. *Matej Kuhar*

Nov center vodenja proizvodnih objektov, Arhiv Gorenjskih elektrarn



S sončno elektrarno na strehi Gorenjskih elektrarn do energetske varčnega objekta

Gorenjske elektrarne se intenzivno ukvarjajo s proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov. Na lokaciji, kjer ima družba sedež, so se prvi zametki pridobivanja električne energije iz obnovljivih virov začeli že davnega leta 1924, ko je bila zgrajena hidroelektrarna Vinka Majdiča, to je današnja HE Sava. Ker Gorenjske elektrarne želijo nadaljevati zgodovino tehnološkega razvoja, predvsem pa osveščati javnost o pomenu izrabe obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije, so se odločili, da se tudi poslovni objekt, kjer imajo Gorenjske elektrarne svoj sedež, prenovi v energetske varčni objekt. Leta 2004 so v objektu postavili toplotno črpalko moči 2x26 kW, ki sodi med energetske učinkovitejše in okolju prijaznejše načine ogrevanja. V letošnjem letu pa so na poslovni stavbi zgradili še manjšo sončno elektrarno.

Na poslovnih stavbah Stara cesta 3 in Stara cesta 5 je bila v začetku leta 2014 izvedena celotna sanacija strešne kritine, ojačali so nosilno konstrukcijo in na južnem delu strehe postavili manjšo sončno elektrarno (MFE GE).



Poslovna stavba z novo kritino in sončno elektrarno

Sončna elektrarna MFE GE je moči 12,30 kWp, sestavljena iz 60 modulov moči 205 W in enega 12 kW razsmernika. Namen MFE GE je objekt oskrbovati z električno energijo, zato je priklopljena v interno omrežje (shema Px.3). Z namenom boljšega in učinkovitejšega obvladovanja porabe električne energije za lastne potrebe in hkrati proizvodnje električne energije s pomočjo sonca v sončni elektrarni smo združili merilni mesti Stara cesta 3 in Stara cesta 5 v eno merilno mesto.

Sončna elektrarna MFE GE bo letno proizvedla 12.000 kWh električne energije. Prihranki bodo že na letnem nivoju zaradi združenja obeh merilnih mest z merjenjem dejanske moči, vsa proizvedena električna energija iz sončne elektrarne MFE GE pa se bo porabila za lastne potrebe, kar pomeni prihranek pri omrežnini, viški pa se bodo oddajali v omrežje.

Zaradi lastnega znanja in izkušenj zaposlenih na tem področju je bila MFE GE v celoti izvedena v lastni režiji. Pri gradnji sta poleg Službe za sončne elektrarne sodelovali tudi elektro in strojna delavnica, zato je treba pohvaliti vse, ki so pomagali in sodelovali pri tem projektu.



Ekipo pri postavljanju sončne elektrarne

S sanacijo strešne kritine in postavitvijo sončne elektrarne se prenova v energetske varčni objekt še ni zaključila. Na podstrehi poslovnega objekta se je konec meseca maja namestila ustrezna razsvetljava in položila toplotna izolacija po celotnem delu tal podstrešja, s katero se bodo bistveno zmanjšale toplotne izgube.



Preurejena podstreha

Z namenom oblikovanja celostnega energetske varčnega objekta bodo takov prihodnosti izvedli termovizijo celotne poslovne stavbe, pridobili energetske izkaznice in začeli voditi energetske knjigovodstvo.

Prenova objekta v energetske varčni objekt na lokaciji nekdanjega Majdičevega mlina je izredno pomemben del strategije družbe Gorenjskih elektrarn, saj družba želi nadaljevati tehnološki razvoj, ki je bil začel daljnega leta 1887 in s tem ohranjati kulturno dediščino objekta in tudi mesta Kranj. Svoja prizadevanja in izvedene energetske varčne projekte želijo predstavljati širši javnosti in seveda mladim kot uspešno izveden primer dobre prakse uporabe obnovljivih virov energije in učinkovite rabe energije na enem mestu. Družba namreč stalno skrbi in vabi na ogled šolske skupine, da jim predstavi načine in koristi uporabe tovrstnih virov energije. **Iztok Jenko**

Prenova razsvetljave v trgovskem centru Merkur Hudinja Celje

V Gorenjskih elektrarnah smo v sodelovanju s podjetjem Merkur sredi marca letošnjega leta izpeljali že sedmi projekt prenove učinkovite razsvetljave po principu pogodbenega zagotavljanja prihrankov energije. Prenova razsvetljave je tokrat potekala v trgovskem centru Hudinja v Celju.

Ključni razlogi za zamenjavo obstoječih svetilk z novimi, visoko učinkovitimi, so bili: zmanjšanje stroškov za porabljeno električno energijo, zmanjšanje stroškov za vzdrževanje svetilk, posledično pa tudi zmanjšanje emisij CO₂.

V prodajalni in skladiščih smo tako namestili 800 fluorescentnih svetilk proizvajalca SITECO.



Nova razsvetljava v prodajnih prostorih v trgovskem centru Hudinja v Celju

V prodajalni so montirani varčnejši tračni vložki EVG s sijalkami 2x49 W, tehnologija T16, z visokoodsevnim reflektorjem iz aluminija. Posamezni vložki so opremljeni tudi z AKU-moduli in v primeru izpada električne energije služijo kot zasilna razsvetljava. V skladiščih so montirane vodotesne svetilke zaščite IP 65 EVG s sijalkami 1x49 W, tehnologija T16. Za nadstrešek so nameščene vodotesne svetilke zaščite IP 65 z EVG s sijalkami 2x35 W, tehnologija T16. Pod nadstreškom je montiran asimetrični žaromet zaščite IP 65 s sijalkami 1x70 W, tehnologija HIT-DE. V visokoregalnem skladišču so nameščene svetilke s tračnim nosilcem in z ozkosnopno regalno optiko IP 20 EVG s sijalkami 1x49 W, tehnologija T16. Dograjeni so senzorji gibanja, s katerimi lahko dosežemo tudi do 77 % prihranek električne energije zaradi zmanjšanja časa obratovanja razsvetljave.

Višina celotne investicije v prenovi razsvetljave je znašala 92.581,56 evrov. Dela so se izvajala od 28. januarja do 21. marca 2014.

Z zamenjavo razsvetljave se bo tako v enem letu prihranilo 134 ton CO₂. Ob tem nam bo celotna investicija prinesla tudi energetske prihranke, in sicer v višini 244 MWh.



V skladišču so svetilkam dograjeni tudi senzorji gibanja

Za projekt prenove razsvetljave smo kandidirali na javnem razpisu za pridobitev nepovratnih sredstev, ki ga je razpisalo podjetje E 3, d. o. o., in prejeli sklep o dodelitvi pravice do nepovratne finančne spodbude v višini 24.452 evrov.

Neposredni rezultati energetske prenove se bodo pokazali v:

- zmanjšanju porabe električne energije za okoli 244 MWh,
- zmanjšanju emisij CO₂ za okoli 134 ton,
- zmanjšanju vzdrževalnih stroškov,
- uskladitvi svetilk,
- zmanjšanju svetlobnega onesnaževanja,
- okoljski osveščenosti trgovskega podjetja.

Ključni kazalniki investicije:

Skupna vrednost investicije	92.581,56 EUR
Znesek nepovratnih sredstev po javnem razpisu E 3	24.452 EUR
Raba električne energije pred sanacijo	573 MWh/leto
Predvidena raba električne energije po sanaciji	329 MWh/leto
Prihranek električne energije	42 %
Čas vračanja naložbe (brez upoštevanja nepovratnih sredstev)	6 let
Interna stopnja donosa	11,64 %
Neto sedanja vrednost pri 7% diskontni stopnji	20.809 EUR
Zmanjšanje emisij CO ₂	134 ton
Trajanje pogodbe (contracting)	12 let

mag. Marko Čarman



Promocijski projekt IRP³ obnovljivih virov energije

Časnik Finance in Center za energetska učinkovitost Jožef Stefan sta objavila natečaj z naslovom Učinkovit projekt 2014. Gorenjske elektrarne so se odzvale na natečaj in v kategorijo Promocijski projekt OVE/URE prijavile projekt z naslovom Promocijski projekt IRP³ obnovljivih virov energije. Projekt so pripravili dr. Drago Papler, Miha Flegar in Janez Basej.

Namen natečaja je bil dvig osveščenosti in informiranosti, usposabljanje ali promocija učinkovite rabe in obnovljivih virov energije v enem ali več sektorjih rabe končne energije. Kandidirali so lahko projekti, izvedeni v zadnjih treh letih. V kategoriji Promocijski projekt OVE/URE je zmagal projekt Energetska agencija za Podravje s projektom 1 tona CO₂. Gorenjske elektrarne nagrade niso prejele, so pa bile s strani organizatorjev povabljene, da projekt s soglasjem sodeluje na tekmovanju za Nagrado Werner von Siemens za učinkovitost v industriji ter oskrbi z energijo in vodo.

Predstavitev projekta Promocijski projekt IRP³ obnovljivih virov energije

Projekt Promocijski projekt IRP³ obnovljivih virov energije temelji na promociji trajnostnega razvoja obnovljivih virov energije: od spodbujanja, osveščanja, prenosa znanja in uporabe novih rešitev v praksi v okviru inovativnih pristopov izobraževanja, preko novih raziskav in analiz za strateško razvojno trajnostno politiko, do sistematičnega vodenja procesov in marketinga za učinke v javnosti na konkretnih promocijskih projektih IRP³ obnovljivih virov energije za lokalne skupnosti na Gorenjskem. Gre za povezavo razvojno naravnane proizvodnega podjetja z javnostjo v okolju pri promociji obnovljivih virov energije.

Uporabljena komunikacijska orodja projekta so dogodki za lokalno skupnost s predavanji in z delavnicami za osveščanje, analize, anketne raziskave, prospekti, marketinški pristopi, izdaja publikacij, priprava razstav, članki v revijah, sporočila za javnost.

Promocijski projekt IRP³ obnovljivih virov energije obsega tri vsebinske sklope, in sicer: Izobraževanje in Inovacije o izvedenih implikacijah OVE in URE, Raziskave in Razvoj za razvojno politiko OVE in URE ter Promocijo in Prodajo za večje propagandne učinke v javnosti z vidika uvajanja in uporabe produktov OVE in URE na Gorenjskem.

Izobraževanje in Inovacije → Implikacije za spodbujanje, osveščanje in prenos znanja v prakso

V sklopu Izobraževanj in Inovacij o izvedenih Implikacijah OVE in URE so bile izvedene ekološke energetske delavnice za javnost v lokalnih skupnostih za občane in mladino v šolah v Preddvoru, Križah in Škofji Loki, promocijske aktivnosti na dogodku 15 let zelenega Preddvora v sodelovanju z Občino Preddvor, predstavitev osveščevalnih projektov OVE in URE v sodelovanju z lokalno energetska agencijo LEAG za Občino Naklo v Strahinju in za Mestno občino Kranj, dogodki v sklopu Evropskih sončnih dnevov v letih 2011–2013.

Raziskave in Razvoj → Rezultati in usmeritve za strateško trajnostno politiko

V sklopu Raziskave in Razvoj za Razvojno trajnostno politiko OVE in URE so bile izvedene raziskave, analize in razvojni potenciali o OVE in URE in pripravljeni strokovni in znanstveni prispevki na konferencah:

- na 10. strokovni konferenci CIGRE-CIRED 2011 v Ljubljani: 13 referatov,
- na 1. znanstveni konferenci VIVUS 2012 v Biotehniškem centru Naklo: 10 referatov,
- na konferenci SLOBIOM 2012 v dvorani Državnega sveta RS: dva referata in vodenje okrogle mize,
- na Dnevih energetikov v Portorožu 2012: 1 referat,
- na 2. znanstveni konferenci VIVUS 2013 na Biotehniškem centru Naklo: 7 referatov,
- na 11. strokovni konferenci CIGRE-CIRED 2013 v Laškem: 13 referatov.

Prav tako so bili z uvrstitvijo referatov na konference doseženi osveščevalni in promocijski učinki, ki so imeli dodatni odmev.

Objavljeni so bili strokovni in znanstveni članki na temo OVE in URE v relevantnih revijah, ki so analizirali stanje na področju OVE in URE z vidika regulative, spodbud, mnenj akterjev in občanov, odkupnih cen po vrstah OVE v EU, državi in lokalnem okolju.

Promocija in Prodaja → Procesi za učinke v javnosti

V sklopu Promocija in Prodaja za Procese propagandnih učinkov v javnosti z vidika uvajanja in uporabe produktov OVE in URE na Gorenjskem smo razvili učinkovit sistem promocije OVE in URE, in sicer z soorganizacijo različnih dogodkov, odprtjem sončnih elektrarn, sodelovanjem na konferencah, na seminarjih, na delavnicah, pri izdaji zloženek, pri dokumentarno-fotografskih razstavah, objavah člankov v strokovnih in znanstvenih revijah ter knjigah.

Ciljne skupine projekta so lokalna skupnost (občine in regija Gorenjska), mladina (šole), strokovna javnost (konference, članki) in širše sodelovanje (institucije, ustanove, univerze). *dr. Drago Papler*

Kadrovske novice

Elektro Gorenjska, d. d.

ZAPOSLOTITVE

V mesecu **aprilu** se je v podjetju zaposlil:

- UROŠ BRUS - skladiščnik - OE Splošne in tehnične storitve.

Mojca Jelovčan

Upokoenci so praznovali

V mesecu **marcu** so svoj okrogli življenjski jubilej praznovali:

- Marija Hlebčar – 70 let
- Jožef Lužnik – 70 let
- Pavle Erznožnik – 70 let
- Ana Brišnik – 70 let
- Hilda Bodlaj – 60 let.

V mesecu **aprilu** sta svoj okrogli življenjski jubilej praznovala:

- Peter Zagožen – 70 let
- Stanislav Noč – 70 let.

V mesecu **maju** so svoj okrogli življenjski jubilej praznovali:

- Alojz Štempihar – 80 let
- Slavko Pravst – 70 let
- Mileva Košuta – 60 let
- Branko Ovsenik – 60 let.

Ob jubileju vam iskreno čestitamo in želimo še vrsto zdravih in srečnih let.

Metka Juvan

Prvi vtisi novozaposlenih

Elektro Gorenjska, d. d.

Uroš Brus



Sem iz Kranja in star sem 29 let. Imam dva otroka, s katerima preživim večino časa. Moja hobija sta košarka in kolesarjenje. Moji prvi vtisi ob zaposlitvi so zelo pozitivni. Sodelavci so me lepo sprejeli; všeč mi je, da so vsi v prijateljskih odnosih. Upam, da bomo dobro sodelovali. Že vnaprej se veselim novih delovnih zmag.

Povabilo k sodelovanju – nagrajevanje prispevkov

Želimo si, da bi vsak izmed nas prispeval k pestrejši in zanimivejši vsebini našega internega glasila. Zato vabimo vse zaposlene in vse bivše sodelavce, da napišete kaj o svojem prostem času, o svojih hobijih, o potovanjih, o nenavadnih dogodivščinah.

Veseli bomo, če nam boste prispevek poslali po pošti ali na elektronski naslov **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si**

V vsaki številki internega glasila Elgo bomo en prispevek nagradili. Za prispevek, ki vam je najbolj všeč, boste lahko glasovali tudi vi.

Svoj glas za "naj junijski prispevek" pošljite po elektronski pošti **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si** do četrтка, 24. julija 2014.

Naj marčevski prispevek

Ključne investicije Elektra Gorenjska v letu 2014 je naslov članka, ki ste mu v marčevski številki Elga namenili največ glasov. Avtor članka je mag. Miha Zajec.

Nagrajenec je prejel vrednostni bon, ki mu ga je podelila glavna urednica Elga dr. Mateja Nadižar Svet.

Iskrene čestitke!





Planinska sekcija

Za lepši dan

Prva letošnja planinska tura nas je vodila na Boč

Letošnjo planinsko sezono smo pričeli s turo na Boč, ki kljub skromni nadmorski višini 978 metrov slovi kot prvovrsten razglednik po večjem delu vzhodne Slovenije. V lepem sončnem vremenu se nas je pet pohodnikov s kombijem peljalo do Zgornjih Poljčan, kjer je izhodišče krožne planinske ture. Na vrh smo se podali po gozdni učni poti, ki poteka po poti čez Balunjač. Zaradi zapore poti smo morali narediti krajši obhod. Kljub temu smo bili v uri in pol pri RTV-oddajniku; do vrha Boča, kjer je 20 metrov visok razgledni stolp, pa je sledil samo še kratek sprehod mimo vojaških objektov. Po vzponu smo bili nagrajeni s čudovitim razgledom od Pohorja, Maribora, Ptuja, Gorjancev do Celja. Sestopili smo po senčni poti do planinskega doma na Boču. Po krajšem počitku smo se sprehodili do travnika, kjer je rastišče zelo redke velikonočnice, ki je zaščitni znak Boča. Letos je odcvetela že v marcu. Nadaljevali smo po poti čez Babe do izhodišča ture. Izbira prve planinske ture v letošnjem letu ni bila naključna. Boč namreč poimenujejo štajerski Triglav. Vzpon nanj je bil namreč priprava na "pravi Triglav", na katerega se bomo povzpeli v začetku julija.

✍️ **Florijan Cerkovnik**



Na vrhu Boča



Travnik, kjer rastejo zelo redke velikonočnice

Minilo bo...

Nežno si bitje žarečih oči,
svet je ogrožen, raziskuješ ga ti,
srečo prinašaš, metulje loviš,
pravljice sanjaš in jih živiš.
Uživaj, minilo bo...

Najstnik, pogumno gledaš naprej ti,
središče si, brez tebe se svet ne vrti,
prijateljev mnogo, si glavni na žuru,
cilji veliki, ti večni študent.
Uživaj, minilo bo...

Omamljen, te puščica Amorja zadela je,
na svetu vidiš osebo eno le,
zidaš gradove v naročju si, njenem,
na krilih ljubezni svet noro je lep.
Uživaj, minilo bo...

Službo ti najdeš, predaš se ji ves,
s srcem ti delaš, veliko srečo imaš,
če garaš le za denar, te to ubija,
življenje mineva, vrednote spreminja.
Uživaj, minilo bo...

Družino ustvariš, sanje lepe so,
cele dneve ti delaš za njo,
nasledniki tvoji s tabo zrastejo,
kot bi trenil iz gnezda odšli so.
Uživaj, minilo bo...

Moč vidiš v delu, pomen in oblast,
prek svojih meja treniraš telo,
hitreje kot vreme, poznanstva ti menjaš,
želiš povrniti mladosti si čas.
Uživaj, minilo bo...

In že si star, ti človek betežen,
nikomur v ponos, v breme le vsem,
kaj ti ostalo je od celega življenja,
kaj vredno je onkraj konca poti?
Minilo je...

Čez celo življenje srce je eno,
hodi po poti, ki kaže ti jo,
spoštuj sebe in druge in njihovo pot,
kaj vrednost ohrani, vprašaj se ti?
Agi

Vabljeni k sodelovanju

Predlagajte kandidate za NAJ POSAMEZNIKA in NAJ SKUPINO leta 2014

Med zaposlenimi v skupini Elektro Gorenjska bomo tudi letos izbirali NAJ POSAMEZNIKE in NAJ SKUPINE.

Predloge posameznikov in skupin pričakujemo do **petka, 1. avgusta 2014**, na elektronskem naslovu:

urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si

In koga boste predlagali? Tiste, ki so se v letu 2014 izkazali za najbolj učinkovite ter aktivne pri svojem delu, imajo posluh za sodelavce in so v delovni kolektiv prinašali veselje, dobro voljo in energijo.

Vsi nominiranci bodo predstavljeni v septembrski številki Elga. Zanje boste lahko glasovali do konca leta, zmagovalce v posameznih družbah pa bomo že tradicionalno razglasili na novoletnem srečanju zaposlenih.

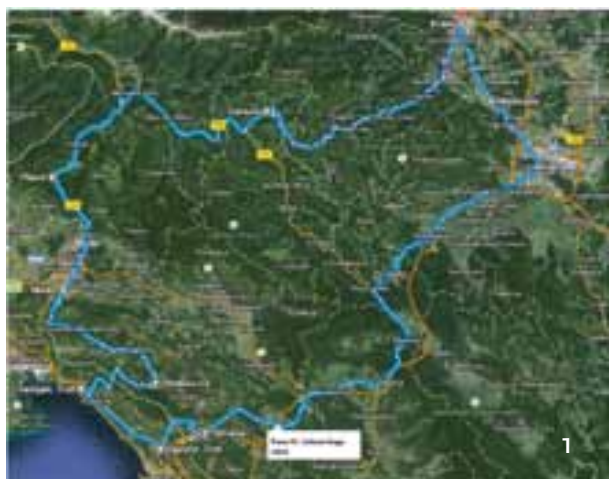
Kolesarska sekcija

Kolesarjenje po jugozahodni Primorski

Meseca maja letošnjega leta je kolesarska sekcija uresničila dolgoletno, marsikomu skrito željo. S kolesom smo se odpravili na morje, na jugozahodni del Primorske in nazaj na Gorenjsko. V štirih dneh nas je 18 kolesarjev prekolesarilo 340 kilometrov dolgo pot in premagalo čez 3.500 metrov višinske razlike:

1. dan: Kranj–Škofja Loka–Kladje–Cerkno–Most na Soči
2. dan: Most na Soči–Kanal–Plave–Miren–Pliskovica
3. dan: Pliskovica–Sesljan–Opčine–Sežana–Postojna
4. dan: Postojna–Logatec–Vrhnika–Ljubljana–Kranj.

Našo pot z vsemi zanimivimi ogledi sta načrtala Janez in Olga Pšenica. Kljub muhastemu maju nam je bilo vreme naklonjeno. Kolesarjenje po prometnih cestah je minilo brez nezgod, štirje dnevi so bili za skupino en dolg prijeten in nepozaben trenutek. *Agata Štular*



- 1 / Trasa 41. kolesarskega izleta in prva letošnja kolesarska tura je potekala po jugozahodni Primorski.
- 2 / Ogledali smo si muzej cerkniških mask v Cerknem in obujali spomine na mlada leta.
- 3 / Kolesarska skupina pred simbolom za vinsko klet v Goriških Brdih.
- 4 / Grad Devin s pečin Sesljana.
- 5 / Pogled skupine na izhod iz Planinske jame.

Nikolaj Stevanović

Društvo upokojencev Elektro Gorenjska

Obiskali smo hribovsko vasico Tinjan

V mesecu marcu smo si ogledali hribovsko vasico Tinjan. Ogled je bil načrtovan že v lanskem letu, pa nam je slabo vreme to preprečilo. Z avtobusom smo se odpeljali na 371 metrov visok hrib Tinjan. Tinjan je zadnji hrib na slovenski planinski poti. Nudil nam je lep razgled na koprski in tržaški zaliv. Proti vzhodu in severu smo se v meglici spogledovali s Slavnikom, pred nami pa se je prikazala tudi celotna kulisa kraškega roba s svojimi značilnimi strmimi stenami. V dolini pod nami smo si lahko ogledali še vasico Osp z znanimi plezalnimi stenami. Po kratkem postanku smo pot nadaljevali peš proti Ospu. Planinska pot je poteka skozi borov gozd in po slabi uri lahkotne hoje smo prispeli na cilj. Ogledali smo si jamo, iz katere v obdobju večjih voda priteka delni izvir Osapske reke. Po ogledu jame smo se razdelili v dve skupini, saj nas je čakal še obisk Kastelca. Ena skupina se je do Kastelca odpeljala z avtobusom, druga pa je odšla peš. Po enourni hoji po kraškem robu je skupina prispela v Kastelec, kjer je 42 udeležencev z dobrim in zasluženim kosilom zaključilo izlet. *Janez Potočnik*



Zadnji postanek je bil v Kastelcu, *Matija Kenda*

Ogled hidroelektrarne Fala

Aprila se je 41 članov društva odpravilo na Štajersko. Vreme nam je bilo naklonjeno in za začetek smo se najprej ustavili v vasici Fala v dolini reke Drave, kjer smo si ogledali muzej hidroelektrarne Fala. Vodnik nam je predstavil celotno zgodovino najstarejše hidroelektrarne na slovenskem delu Drave: od začetka izgradnje leta 1913 pa do sredine 80. let, ko je bilo odločeno, da del elektrarne postane tehnična dediščina. Po dveurni razlagi smo se odpravili še na ogled mesta Maribor. Del mesta smo si ogledali kar z avtobusa, del pa smo ga prehodili in si tako ogledali znamenitosti, ki jih ponuja Maribor, in se poučili o njegovi zgodovini. Udeleženci smo bili nad izletom navdušeni.

Janez Potočnik

Na ogledu HE Fala, *Matija Kenda*



21. pohod prijateljstva in spomina – Udin Boršt 2014

Združenje borcev za vrednote NOB Kranj je 27. aprila 2014 organiziralo že 21. pohod po poti prijateljstva in spomina – Udin Boršt 2014. Pohoda se je udeležilo šest članic in članov društva, vodnik letošnjega pohoda je bil Matija Kenda. Ravno pravšnje vreme nam je omogočilo prijetno in zdravju koristno rekreacijo, sproščeno gibanje pretežno po ravninskih gozdnih poteh ter druženje v tovariškem vzdušju, ki so ga po končanem pohodu popestrili izvajalci kulturnega programa pred trgovskim centrom Mercator na Kokrici. Med izvajalci je nastopal tudi mešani pevski zbor iz Železne Kaple na Koroškem. Ob zaključku pohoda smo se po okusnem okrepčilu in družbi z znanci iz drugih društev razšli z lepimi vtisi in z željo, da se spominskega pohoda na Kokrici naslednjega leta zopet udeležimo. *Matija Kenda*



Udeleženci pohoda na kratkem postanku

Ogledali smo si znamenitosti vasi Cerklje na Gorenjskem

Cerklje je vas na Gorenjskem, ki smo jo dodobra spoznali v mesecu maju. 40 članov društva si je najprej ogledalo njene kulturne znamenitosti in spoznalo zgodovino kraja. Med drugim smo izvedeli, da je v Cerkljah tudi nekaj umetnin arhitekta Jožeta Plečnika. Po ogledu Cerklj smo pot nadaljevali do gradu Strmol. Danes je grad protokolarni objekt in obenem tudi hotel. Pot smo nadaljevali do Adergasa, kjer smo si ogledali cerkev Marijinega oznanjenja. Cerkev hrani bogato dediščino Kremser-Schmidtovih slik. Hrani tudi štiri slike našega znanega slikarja Metzingerja. Po tem ogledu smo pot nadaljevali na Šenturško Goro, kjer smo si na ekološki kmetiji Grilc ogledali nasad zelišč in dobili nekaj nasvetov za njihovo uporabo. Sonce je že skoraj zašlo, ko smo zapustili Grilčevo kmetijo in se napotili še na ogled Strupijevega čebelarkega muzeja v Spodnjem Brniku. Lastnik muzeja Franci Strupi nam je povedal nekaj o čebelah ter o tem, kako zdravi so čebelarški izdelki. O tem smo se prepričali tudi sami, saj smo jih nekaj tudi pokušili. *Janez Potočnik*

Pred gradom Strmol, *Matija Kenda*



Zgodba o ananasu

Zgodba o rojstvu ananasa je trajala šest let. Leta 2007 sva se s sodelavcem Markom Vilfanom navdušila nad vzgojo svojega ananasa. Ravnala sva se po nasvetih z interneta. V drugem poizkusu sva uspela obdržati ananas v zelenem stanju, kar nama je vlivalo upanje, da je rastlina preživela. Kasneje se je izkazalo, da se nisva motila.

Zeleni listi so iz tedna v teden postajali večji in razkošnejši, kar naju je zelo navdušilo. Priznava, da so pogoji v pisarnah pisani na kožo vzgajanju tropskih rastlin, saj temperatura v pisarni nikoli ne pade pod 20°C, v poletnih mesecih pa velika stekla pripomorejo k dodatni svetlobi in toploti ter tako pospešujejo nadaljnjo rast in razvoj rastline. Po petih letih je bila rastlina odrasla, vendar napredka ni bilo opaziti. Novi zeleni listi so divjali v nebo, spodnji starejši so se sušili in odpadali. Razmišljal sem, kaj storiti, da bi vzgojil tako željni plod ananasa, in se odločil za zamenjavo zemlje oziroma presaditev rastline v njen novi večji dom. In ko smo stopili v leto 2013, se je zgodilo. Iz središča rastline je pognalo visoko steblo, vidni so bili tudi zametki cvetov. S sodelavcem sva z navdušenjem skrbela in pridno zalivala rastlino vse do razvoja malih vijoličnih cvetov, ki so se kmalu umaknili plodu, "njenemu veličanstvu" – ananasu. S ponosom in z vnemo sva svoje delo pokazala vsakomur, ki si je želel ogledati slovenski proizvod ananasa v živo. V mesecu marcu je plod že zrasel in dosegel velikost povprečnega jabolka. Poletni meseci so bili kakor naročeni, da je plod pridobil na velikosti in sijaju. V mesecu avgustu je dosegel čas zrelosti in 14. avgusta 2013 se je zlatorumeni sadež zadnjič lesketal v sončnih žarkih poletja. Božanski okus slovenskega ananasa nas je vse prevzel, saj so se koščki kar sami topili v ustih, okus sadeža pa je bil neverjetno poseben. Tako se je končala pot slovenskega ananasa in s tem pričela nova, saj listi pridelanega sadeža že tlakujejo novo pot v upanju, da je bila skrb za novo rastlino prava, da zraste ponovno lep zlatorumeni sadež z imenom ananas. Vredno je, zato poskusite!

✍ **Samo Štojs,** 📷 **mag. Marko Vilfan**



Fotogalerija

"Light painting" na Bledu



Nagradna križanka

Za vsakogar nekaj

							SLOVAR: AELITA, NIACIN, OKAPI	JAZONOV POMOR- ŠČAKI	TEMPERA- TURNI RE- GULATOR	KIRURŠKA IGLA	ZEMELJSKO JEDRO	TIBOR VARGA	ČISTO PRE- MOŽENJE	AMERIŠKA IGRALKA (ELIZABETH)
							NAPAD NA ZNANO OSEBO							
							ZGODNJA SOLATA							
							DIAGRAM					TERENCE YOUNG		
							OLMIER MARTINEZ			PLAVALEC TAHIROVIČ			GLASBENIK JAGGER	
							DEL OBRAZA				PISATELJ SVETINA			
							NEMŠKI FILOZOF (GEORG)				SLOVANSKI VLADAR			
							VTIS							
SESTAVIL: F. KALAN	GLAVNO MESTO MONGOLIJ	ČARODEJKA	DRŽAVA OB IRAKU	NEZNANEC	BANJA	ODISEJEVA DOMOVINA	SLIKARKA KOBILCA							
						AFRIŠKA GOZDNA ŽIRAF							OSKAR BAUMANN	
GESLO														
LUKA NA CIPRU														
AVANS														
BABICA PO PRIMOR- SKO														
BRANKO VIVOD														
LETOPIŠ														
MATERINA DUŠICA														
STAR IZRAZ ZA KIS														
ODPRTA POŠKODBA														

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo NAPREDNI NAČINI MERJENJA. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: FRANC DOLINAR, MARJETA FOJKAR IN ALBIN ARZENŠEK. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje do **četrtna, 24. julija 2014** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.



elektro
gorenjska

USPOSABLJANJE ZA DELO POD NAPETOSTJO

