ELGO

Poslovno glasilo skupine Elektro Gorenjska, št. 1, 30. marec 2018, letnik XVI

4 *Sledimo povpraševanju in uporabnikom zagotavljamo kakovostne storitve*

28 *Gorenjske elektrarne aktivni proizvajalec električne energije*

ELGO

Elgo št. 1, 30. marec 2018, tekoča št. 58, leto XVI
Elgo je poslovno glasilo skupine Elektro Gorenjska.

Uvodnik

3 Naj bodo dobri rezultati izziv in obveza za prihodnost

Intervju

4 Sledimo povpraševanju in uporabnikom zagotavljamo kakovostne storitve

Aktualno

7 V letu 2018 bomo zgradili 130 kilometrov kablovodov
8 Elektro Gorenjska ponovno premagal konkurenco na zimskih igrah EDS
10 Mediji odsevajo delovanje podjetja v javnosti
11 V podjetju si želimo več inovativnosti

12 **Odsev četrtletja**

Znanje je moč

16 TaskManager in MightyFields – orodji za učinkovitejše opravljanje dela na terenu
18 Ne zapravljajmo časa z letnim razgovorom, ampak ga raje dobro izkoristimo
19 Microsoft Office 365

Standardi kakovosti

20 Sistem vodenja ravnanja z okoljem prilagodili standardu ISO 14001:2015
22 Pomen informacijske varnosti v podjetju Elektro Gorenjska, d. d.
24 Preteklo leto manj odsotnosti zaradi poškodb pri delu

Promocija zdravja

25 Vadba na delovnem mestu
26 Bolniške odsotnosti zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska v letu 2017

Iz Gorenjskih elektrarn

28 Gorenjske elektrarne aktivni proizvajalec električne energije
30 Analiza proizvodnje električne energije v Gorenjskih elektrarnah v letu 2017
32 V Gorenjskih elektrarnah certificiran sistem vodenja kakovosti s prehodom na standard ISO 9001:2015

Elektro Gorenjska smo ljudje

33 Kadrovske novice

Za vsakogar nekaj

34 Sekcija za pohodništvo
Naj decembrski prispevek
35 Društvo upokojencev Elektro Gorenjska
36 Sončna elektrarna Strahinj obratuje 10 let
37 Razlaga in pomen kazalnikov poslovne uspešnosti v podjetju Elektro Gorenjska
38 OdGOVORnost
Za lepši dan: Sanje
39 Nagradna križanka

Spoštovani!

Naj bo vsaka naslednja številka Elga še zanimivejša za branje tudi z vašo pomočjo! V uredništvu glasila Elgo bomo veseli vaših predlogov in prispevkov, prav tako pa tudi glasov, ki jih boste namenili avtorju vam najbolj zanimivega članka v posamezni številki.

Rok za oddajo prispevkov za mesec junij in glasov za naj marčevski prispevek: **20. april 2018**.
Naslov: **urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si**
Vabljeni k sodelovanju!

Marko Vilfan

Izdajatelj: Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Glavna urednica: dr. Mateja Nadižar Svet
Odgovorna urednica: mag. Renata Križnar
Predsednik uredniškega sveta: mag. Bojan Luskovec
Člani uredniškega sveta: Aleš Ažman, MBA, Jože Gorenc, mag. Edvard Košnjek
Uredništvo:
Elektro Gorenjska, d. d., glasilo Elgo, Ul. Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj
E-pošta: urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si

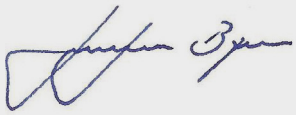
Oglasno trženje: telefon 04 20 83 684, faks 04 20 83 600
E-pošta: info@elektro-gorenjska.si
Lektoriranje: Prevodnica, Prevajalska agencija, d. o. o.
Oblikovanje in prelom: Luka Kern, s. p.
Tisk: Gorenjski tisk storitve, d. o. o.
Naklada: 800 izvodov
ISSN 1581-8020

Naslednja številka izide 29. junija 2018.

Naj bodo dobri rezultati izziv in obveza za prihodnost

Pomlad v naravi naznanja nov začetek, s soncem in s svojimi barvami pa nam daje novo energijo. Izkoristimo jo, naj nas navda z optimizmom in novim delovnim elanom. Ali kot je nekoč zapisal Miguel de Cervantes: »Biti pripravljen pomeni že napol zmagati.«

Predsednik uprave
mag. Bojan Luskovec



Leto 2017 je bilo za skupino Elektro Gorenjska več kot uspešno. Ustvarili smo 39,6 milijonov evrov prihodkov in 7,2 milijona evrov čistega dobička. Dobri doseženi rezultati so za vse nas velik izziv in obveza za prihodnost. Brez vas, spoštovane sodelavke in spoštovani sodelavci, ki soprispevate, sodelujete in omogočate, da se razvijamo in postajamo iz dneva v dan boljši ter prepoznavni, takih rezultatov ne bi mogli dosegati. Zato se vam ob tej priložnosti še posebej zahvaljujem.

Želim si in hkrati spodbujam tudi vas, da svoje znanje in sposobnosti tudi v prihodnje usmerjate v doseganje še boljših rezultatov, tako na osebni ravni kot v podjetju. Prav ti nam namreč omogočajo, da ne zaspimo na lovorikah uspeha, temveč nam omogočajo sodelovanje in ustvarjanje novih investicijskih projektov. Z njimi gradimo robustno in stabilno omrežje ob pomoči naprednih tehnologij.

Prav z znanjem in s spodbudami strokovnjakov v našem podjetju lahko stopamo v korak z najsodobnejšimi trendi. Lahko smo ponosni, da znamo končnim uporabnikom zagotavljati vrhunske storitve in napredne tehnološke rešitve ter zanje vzdržujemo in nadgrajujemo energetsko omrežje na Gorenjskem. Ob začetku letošnjega leta tako delež omrežja pod zemljo na nizkonapetostnem omrežju znaša 83 %, na srednjenapetostnem omrežju pa 63 %. Skupaj imamo tako kar 73 % omrežja pod zemljo, kar naše podjetje uvršča na prvo mesto med distribucijskimi podjetji v Sloveniji. Družba spremlja in aktivno sodeluje v slovenskih in mednarodnih razvojnih projektih, ki predstavljajo gibalo prihodnosti. Pri končnih uporabnikih, skladno z načrti, vsako leto zamenjujemo merilne sisteme z naprednimi. Cilj, da bodo v letu 2021 vsi uporabniki na Gorenjskem opremljeni z naprednimi merilnimi sistemi, bomo zagotovo dosegli. Prav tako posodabljamo sisteme vodenja in zaščite, regulacijske in telekomunikacijske sisteme ter veliko vlagamo v sodobne IT-rešitve (DCV, CIM ipd.).

Tudi v hčerinski družbi Gorenjske elektrarne se lahko pohvalijo z dobrim poslovanjem v preteklem letu. S svojim delovanjem vplivajo na večanje deležev proizvodnje električne in toplotne energije iz obnovljivih virov energije. Hkrati sodelujejo pri vzpostavljanju okolja sistemov in rešitev, ki so potrebni za izboljšanje energetske učinkovitosti. V letu 2016 so tako kot prvo podjetje v elektroenergetskem sistemu pridobili certifikat ISO 50001, ob koncu leta 2017 pa ga uspešno certificirali. To tudi formalno dokazuje, da ustrezno obvladujejo področje celovitega upravljanja z energijo. Družba v zadnjih letih stremi k diverzifikaciji prihodkov z namenom zmanjšanja odvisnosti od vremenskih razmer in zmanjševanju vpliva tržne cene električne energije. S tem namenom so uspešno izpeljali več projektov učinkovite rabe energije in razvili lasten sistem spremljanja energijskih tokov GEKenergija. Gorenjske elektrarne prav tako aktivno vstopajo na poti razvoja e-mobilnosti na Gorenjskem, ne smemo pa spregledati tudi novega podjetja GEK Vzdrževanje, ki je začelo s poslovanjem jeseni leta 2017.

V časopisu, ki je pred vami, boste lahko prebrali, kakšni izzivi skupino Elektro Gorenjska čakajo v letošnjem letu. Povzemamo tudi dogodke in aktivnosti, ki so se zgodili v prvem trimesečju letošnjega leta in predstavljajo dobro popotnico za uresničevanje naših ciljev. Prepričan sem, da jih bomo še naprej uspešno uresničevali.

Sledimo povpraševanju in uporabnikom zagotavljamo kakovostne storitve

mag. Renata Križnar
mag. Bojan Luskovec

Foto: Nejc Petrovič

S predsednikom uprave Elektra Gorenjska mag. Bojanom Luskovcem smo se pogovarjali o poslovanju podjetja v preteklem letu ter o načrtih, ki skupino Elektro Gorenjska čakajo v letošnjem letu.

Na prednovoletnem srečanju zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska ste omenili, da bo skupina poslovno leto uspešno zaključila. Lahko podate kratko oceno? S katerimi projekti se lahko pohvalite?

Leto 2017 je bilo zagotovo pestro. Zaključili smo več kot 350 investicijskih projektov, večja gospodarska aktivnost na Gorenjskem se je odrazila tudi pri porastu odvzema električne energije. V primerjavi z letom poprej je bilo po našem omrežju lani distribuirane 3,3 % več električne energije. Ustvarili smo 39,6 milijonov evrov prihodkov in 7,2 milijona evrov čistega dobička. Takšno poslovanje nam omogočajo tudi stalne investicije in obnavljanje infrastrukture ter posodabljanje tehnologij. Le tako lahko uspešno sledimo povpraševanju in zagotavljamo kakovost storitev v odnosu do odjemalcev, naših uporabnikov.

Skladno z začrtano strategijo smo zaključili strateški projekt integracije tehničnih informacijskih sistemov (CIM), začeli smo z implementacijo novega geografskega informacijskega sistema, pridobili standard kakovosti ISO/IEC 27001:2013 – sistem vodenja varovanja informacij ter zaključili razvojni projekt INCREASE. V letu 2017 smo začeli sodelovati tudi v dveh mednarodnih raziskovalno-razvojnih projektih TDX ASSIST in EASY RES.

S katerimi večjimi projekti se bo družba Elektro Gorenjska ukvarjala letos in kakšni so načrti ter pričakovanja za naprej?

Trend zadnjih 15 let je izgradnja kabelskih srednje- in nizkonapetostnih omrežij. To se je že večkrat izkazalo kot dobra rešitev, zlasti v primeru naravnih ujem, kot so poplave, veter in žled. Danes imamo kar 73 % omrežja v podzemni kabelski obliki. Od tega na nizkonapetostnem omrežju delež znaša 83 %, na srednjenapetostnem omrežju pa 63 %. V letu 2018 bomo za investicije namenili približno 16 milijonov evrov. Več kot polovica sredstev bo namenjena širjenju in ojačitvi srednje- in nizkonapetostnega omrežja.

Zgradili bomo 130 kilometrov novih kabelskih povezav, tako na mestih, ki so najbolj izpostavljena vremenskim razmeram, kot tudi na delih, pri katerih se izteka življenjska doba uporabljenih materialov. Večji projekt, ki je predviden v letošnjem letu, je izgradnja ustrezne elektroenergetske infrastrukture z energetskim objektom RTP Brnik za nastajajočo industrijsko cono ob letališču Jožeta Pučnika.

Katere so tiste aktivnosti oziroma projekti, ki bodo našim uporabnikom prinesle koristi, prednosti?
Zagotovo je to projekt celostne menjave naprednih merilnih naprav, ki ga v podjetju izvajamo že od leta 2015 naprej. Letno zamenjamo 12.000 števcev, v daljinski odjem jih je tako do danes vključenih že polovica. Skupaj z naprednimi tehnologijami bomo z njimi spodbudili uporabnike k večji aktivnosti na področju prilagajanja odjema električne energije.

»Zavedati se moramo, da bo **povpraševanje po električni energiji raslo**, že danes lahko to občutimo na posameznih področjih, npr. pri uporabi toplotnih črpalk. Elektrika bo prevzela vodilno vlogo tudi v panogah, kjer doslej morda ni bila tako izrazita.«

Zavedati se moramo, da bo povpraševanje po električni energiji raslo, že danes lahko to občutimo na posameznih področjih, npr. pri uporabi toplotnih črpalk. Elektrika bo prevzela vodilno vlogo tudi v panogah, kjer doslej morda ni bila tako izrazita. Treba je izpostaviti elektromobilnost. Za distribucijska podjetja to pomeni, da bomo morali še toliko bolj skrbeti za robustnost in stabilnost omrežja. Prav tako bomo morali omogočati priključitve novih uporabnikov in večje obremenitve ter istočasno visoko kakovost storitve z zanesljivim odjemom električne energije.

Kako ocenjujete delo naših zaposlenih in kakšne kadre bo potrebovala energetika v prihodnosti? Katera bodo ključna znanja in katere potrebne veščine?
Preteklo leto smo zaključili z dobrimi poslovnimi rezultati predvsem ob podpori in odličnem delu vseh zaposlenih, dobrem sodelovanju ter nenehnem izobraževanju ter seveda zaradi želje zaposlenih po osvajanju novih znanj in veščin.

V podjetju imamo vrhunske strokovnjake na različnih področjih, tako z inženirskimi znanji, računalniškimi, elektro, pravnimi in splošnimi znanji. Z digitalizacijo procesov in IoT (Internet of Things) pa se že ustvarjajo in odpirajo novi poklici prihodnosti, novi profili kadrov, ki združujejo različna znanja in veščine, in prav te bo v prihodnje potrebovala in iskala tudi naša panoga.

V letošnjem letu se oblikuje strategija družbe od leta 2018 do leta 2020. Katere bodo ključne dopolnitve oziroma spremembe, na čem bo večji poudarek?
Tako je. V začetku leta smo sistematično pristopili k revidiranju strategije podjetja, pri kateri s pomočjo vodenih delavnic aktivno sodeluje več nivojev (management, vodstvo, lastnik).

Dejstvo je, da bo posodobljena strategija vključevala razvoj vseh podjetij v skupini Elektro Gorenjska, dodatna pozornost bo namenjena prihajajočim trendom na področju energetike, ki jih bomo morali prepoznati tudi v naših strateških načrtih. Strategija podjetja je naš kompas, ki ga moramo poznati in znati uporabljati vsi zaposleni. Ko bo strategija skupine do leta 2020 sprejeta in bodo strateški projekti, ki jim bomo sledili, potrjeni, se bodo tako management kot vodje zavzeli, da bodo vsebine zaposlenim predstavljene na njim razumljiv način. Pomembno je, da se zavedamo, da vsak postavlja svoj kamenček v tem mozaiku.

S 1. 1. 2018 je v Elektru Gorenjska nova organizacijska enota. Kako ocenjujete novo organiziranost?
Z novo organiziranostjo smo se začeli spogledovati že ob nastajanju prve strategije podjetja leta 2015. Dejstvo je, da je informatika za naše podjetje pomembna na vseh nivojih, tako z vidika dejavnosti, ki jo opravljamo, razvoja digitalizacije, kot tudi z vidika novih poslovnih modelov, ki se že postopno oblikujejo v praksi. Informatika je postala razvojno-strateška enota ne samo na področju učinkovitejšega poslovanja, temveč nam v vseh procesih prinaša tudi več dodane vrednosti, prihrankov, boljšo uporabniško izkušnjo in nujno potrebno inovativnost.

Kako ocenjujete delovanje Gorenjskih elektrarn v preteklem letu in katere so njihove ključne poslovne priložnosti?
Za proizvajalce električne energije iz vodnih virov leto ni bilo najboljše. Nekaj več vode je dala jesen, kar pa ni zadoščalo za dosego zastavljenih ciljev. Zato pa Gorenjske elektrarne uspešno izkoriščajo nove poslovne priložnosti, iz klasičnega proizvajalca zelene električne energije se spreminjajo v družbo, specializirano za projekte učinkovitejše rabe energije. Tako že uspešno izvajajo projekte učinkovitega upravljanja z energijo v lokalnem okolju. Gorenjske elektrarne prav tako aktivno vstopajo na poti razvoja e-mobilnosti na Gorenjskem. Njihov cilj je vzpostavitev enotne platforme storitev polnjenja električnih vozil kjerkoli v Sloveniji, z možnostjo integracije v evropsko platformo v obliki e-roaminga. Doslej so v partnerstvu postavili že deset električnih polnilnih postaj, upravljajo 17 polnilnih postaj na Gorenjskem.

Ob tem ne smemo spregledati novega podjetja GEK Vzdrževanje, ki je začelo s poslovanjem jeseni leta 2017.

Kaj menite o razmerah v energetiki? Kako sami vidite prihodnji razvoj, trende na področju razvoja elektrodistribucije in smiselno organiziranost tega dela elektro panoge?
Distribucijska podjetja v okviru gospodarskega interesnega združenja distribucije električne energije (GIZ DEE) izvajamo različne aktivnosti, s katerimi opozarjamo javnost na pomen, ki ga imamo v odnosu do končnega uporabnika. Opozarjamo tudi na vlogo, ki bi jo morala imeti podjetja v Energetskem konceptu Slovenije (EKS). Dokument bo namreč pomembno vplival na razvoj energetske panoge v prihodnje. Zato je nujno, da se pri njegovem sprejetju uravnoteženo obravnava celotno energetsko verigo.

Pogrešam uravnoteženo obravnavo celotne energetske verige in ustrezno obravnavo distribucije, ne le z vidika razvoja omrežja, temveč tudi na področjih politike cen, tarif, dajatev in podpor. Politika bi morala jasno začrtati, kako nameravamo v prihodnje zagotavljati stabilno in konkurenčno energetsko oskrbo v Sloveniji. Pri tem je pomembna tudi razvojna usklajenost distribucijskih in prenosnih omrežij.

Poudariti je treba, da dobrih 60 % električne energije v Sloveniji porabijo veliki odjemalci, obrt in industrija. Z njimi ne smemo in ne moremo izvajati razvojnih poizkusov.

Kakšni bodo po vaši oceni ključni izzivi v energetiki v prihodnjih nekaj letih?
Ključne izzive v energetiki bodo zagotovo narekovali rast povpraševanja po elektriki in večja poraba, tudi z električnimi avtomobili, nadaljevala se bodo vlaganja v razvoj pametnih omrežij ter krepitev prenosnega in distribucijskega elektroenergetskega omrežja. Vse več je tudi zavedanja o obnovljivih virih energije, kar prinaša sončne elektrarne na strehah družinskih hiš in uporabo toplotnih črpalk, dolgoročno pa celo samooskrbo ali vsaj delno samooskrbo z električno energijo.

Ne smemo prezreti tehnologije veriženja blokov, ki lahko vplivajo tudi na področje celotne energetike. Zato bo v prihodnje pomembno tudi energetsko načrtovanje na lokalni ravni, razmislek o uporabi odvečne toplote iz industrije ter okoljsko prijazna energetska uporaba odpadkov. Kakovostna energetska oskrba ni samoumevna in logično je, da nas bo prehod na nizkoogljično družbo tudi nekaj stal. Zato bo treba omrežje ustrezno pripraviti na prehod v energetsko tranzicijo.

Hvala za pogovor.

»Ključne izzive v energetiki bodo zagotovo narekovali rast **povpraševanja po elektriki** in večja poraba, tudi z električnimi avtomobili, nadaljevala se bodo vlaganja v razvoj pametnih omrežij ter krepitev prenosnega in distribucijskega elektroenergetskega omrežja.«

mag. Miha Zajec

V letu 2018 bomo zgradili **130 kilometrov** kablovodov

Če se zima ne bi pokazala v vsej svoji lepoti in mrazu, bi že pričeli z izvajanjem investicij, saj je za izvedbo plana v višini 15,5 milijonov evrov, kot ga narekuje letošnji poslovni načrt, potreben velik angažma vseh sodelujočih pri projektih.

Razvojni načrti, ki jih v podjetju pripravljamo za desetletno obdobje in vsaki dve leti osvežujemo na podlagi trendov rasti potrošnje, širitve in stanja omrežja, nam za letošnje leto narekujejo:

- izgradnjo nove 20 kV razdelilne postaje (RP) Brnik, ki jo bo v prihodnosti moč preoblikovati v 110/20 kV razdelilno transformatorsko postajo. V letu 2017 smo si že zagotovili zemljišče in v začetku letošnjega leta pridobili gradbeno dovoljenje, ki bo osnova za izgradnjo nove RP na lokaciji razširjenega kompleksa letališča Brnik s spremljajočimi objekti, s katerimi se močno dviga poraba in potreba po novih priključitvah. Investicija v izgradnjo novega objekta za 36 20 kV celic s pripadajočim vodenjem in z zaščito je ocenjena na 1,1, mio evrov;
- zamenjavo 110 kV transformatorja na Zlatem polju, kjer se bo obstoječi energetski transformator 20 MVA nadomestil z novim 31,5 MVA;
- pričetek izgradnje novega 110 kV GIS-stikališča v RTP Škofja Loka, ki bo preko novih 110 kV kablov vključen v 110 kV daljnovodno zanko Škofja Loka–Železniki–Bohinj–Moste na eni strani in Kleče–Škofja Loka–Okroglo na drugi strani. Zaradi potreb po širitvi 20 kV stikališča se bo v letošnjem letu dogradil nov sektor 20 kV celic z vodenjem in zaščito, v izdelavi pa je tudi projektna dokumentacija za gradbeno dovoljenje in razpis prej omenjenih del, ki bodo zajemala tudi prenovo krajevnega nadzorništva. Investicija se bo zaključila v letu 2020;
- zaključek rekonstrukcije 35 kV daljnovoda Jesenice–Kranjska Gora, kjer je treba rekonstruirati še 38 stojnih mest.

Zaradi gospodarske rasti se povečujejo tudi potrebe po širitvah in ojačitvah srednje- in nizkonapetostnega omrežja. Trenutno je največ tovrstnih investicij na območju letališča Brnik, kjer se v okviru celotne komunalne infrastrukture intenzivno nadaljuje tudi izgradnja kabelske kanalizacije z 20 kV in NN kablovodi ter TP za potrebe novih odjemalcev.

Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Transformator 20 MVA na Zlatem polju se bo po prenovi namestil v energetski objekt RTP Bohinj

Nadaljevali bomo z izgradnjo kabelskega omrežja

V letošnjem letu bomo zgradili 130 km srednje- in nizkonapetostnih kablovodov ter 25 novih transformatorskih postaj. Zanje bomo namenili 7,4 milijonov evrov. Sredstva bodo razporejena glede na dinamiko gradnje infrastrukturnih objektov, novogradenj in starosti oziroma stanja obstoječega omrežja. V letu 2018 bomo med drugim zgradili: 20 kV kablovod vzdolž celotne doline Kokre do Jezerskega vrha ter 20 kV kabelsko povezavo med Radovno in Gorjami. Načrtovana je prenova 20 kV omrežja na območju Ovsiš, Goričan in Rakovnika, Studenega, Bodešč in Ribnega, severne blejske obvoznice, vključno s Pristavo pod gradom, Češnjevka in Velesovega, Stare Fužine in kablovoda proti Vojam itd.

Skladno s strategijo podjetja in uporabo naprednih tehnologij posodabljamo sisteme vodenja in zaščite, prav tako lastne komunikacijske vode in povezave. Tako je v letošnjem letu predvidena izgradnja radijsko-relejne postaje RR Lajnar na Soriški planini ter izgradnja nadomestnega podatkovnega centra v Mostah. Tudi v letu 2018 bomo v okviru projekta AMI posodabljali merilna mesta pri končnih odjemalcih. Skladno z načrti bomo letos zamenjali 12.000 merilnih mest.

Besedilo: Alenka Andolšek, Foto: Marko Vilfan

Elektro Gorenjska ponovno **premagal konkurenco na zimskih igrah EDS**

24. zimske športne igre elektrodistribucijskih podjetij so v organizaciji podjetja Elektro Primorska potekale v soboto, 3. marca 2018 na Cerknem. Zbralo se je veliko število športnic in športnikov, ki so se pomerili v treh disciplinah: veleslalomu, smučarskih tekih in deskanju.

Kljub slabemu vremenu so udeleženci zbrali dovolj energije in motivacije, da so se podali v boj za medalje. Najuspešnejši so bili ponovno športniki in športnice Elektra Gorenjska, ki so v skupnem seštevku točk slavili zmago.

V veleslalomu so predstavniki Elektra Gorenjska skupaj prejeli devet medalj. Od tega dve zlati medalji (Renata Križnar, Tjaša Vodan), eno srebrno (Brigita Kopač Tišler) in kar šest bronastih medalj (Andrijana Golob, Damjana Pernuš, Irena Perčič, Robert Jošt, Gregor Štern, Anže Štular).

V smučarskih tekih so športnice in športniki Elektra Gorenjska prejeli trinajst medalj. Šest medalj je bilo zlatih (Andrijana Golob, Brigita Kopač Tišler, Maša Jamnik, Leopold Zupan, Aleš Rozman, Urban Ažman), dve srebrni (Oto Prešeren, Dominik Ovniček) in pet bronastih medalj (Damjana Pernuš, Bojan Luskovec, Robert Jošt, Matej Vidic, Aljoša Bec).

V deskanju na snegu so predstavniki Elektra Gorenjska prejeli eno zlato medaljo (Slavko Šumič).

SKUPNA UVRSTITEV:

Mesto	Ekipa	Točke
1.	Elektro Gorenjska	660
2.	Elektro Celje	457
3.	Elektro Ljubljana	383
4.	Elektro Primorska	278
5.	Elektro Maribor	241

Vsem športnicam in športnikom, ki ste uspešno zastopali skupino Elektro Gorenjska iskreno čestitamo za osvojeno zmago!

Alenka Andolšek

Mediji odsevajo delovanje podjetja v javnosti

Vloga medijev je zelo pomembna, saj njihovo poročanje odseva delovanje podjetja v javnosti. Ker mediji prenašajo informacije o delovanju podjetja in njegovih aktivnostih do drugih, za podjetje pomembnih javnosti, so odnosi z njimi pomembno orodje komuniciranja.

V nadaljevanju na kratko povzemamo, kako se je podjetje Elektro Gorenjska v preteklem letu pozicioniralo v medijskih objavah.

V letu 2017 ni bilo nenaklonjenih objav o Elektru Gorenjska

V letu 2017 je bilo v medijih objavljenih 191 prispevkov, v katerih se je pojavilo tudi podjetje Elektro Gorenjska. V primerjavi s preteklim letom to predstavlja 22 % objav manj.

Število načrtovanih objav je v primerjavi z letom 2016 nižje za 23,1 %. Načrtovane so bile objave o skupščini delničarjev, dividendah in investicijah, objave o novih električnih polnilnicah, o načrtovanih vzdrževalnih delih na omrežju ter komentarji, ki jih je vodstvo podalo ob sprejemanju novega energetskega koncepta.

Medijsko poročanje o podjetju Elektro Gorenjska je bilo v letu 2017 pretežno nevtralno, vendar smo zabeležili tudi precej pozitivnih objav o temah, kot so električne polnilnice ter Elektro Gorenjska in osamosvojitvena vojna.

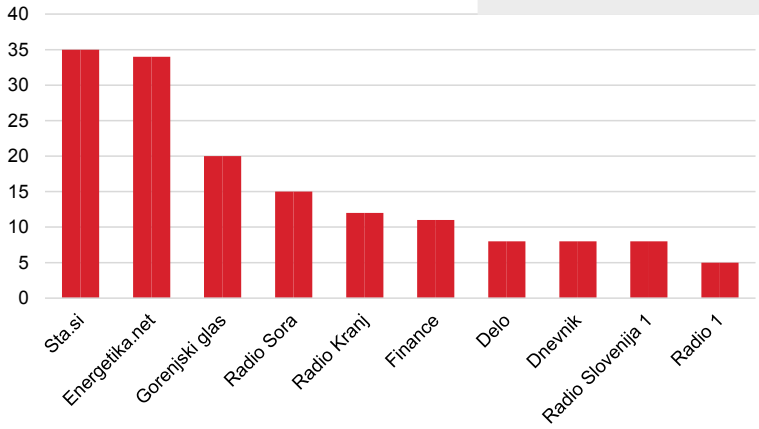
75 % medijskih objav o skupini Elektro Gorenjska je bilo v letu 2017 sekundarnega značaja, kar pomeni, da se je družba pojavljala v pretežno obrobni luči in ni bila predmet osrednjega poročanja objave.

14 % objav je bilo naklonjenih Elektru Gorenjska, leta 2016 je bil ta delež 35 %. Pomembno je tudi izpostaviti, da v letu 2017 nismo zaznali nenaklonjenih objav o našem podjetju. Primarnih objav o podjetju je bilo lani manj tudi zato, ker nismo imeli toliko eksternih odmevnih in večjih projektov oziroma aktivnosti kot leto poprej (na primer odprtje novega informacijskega centra, zaključek gradnje RTP ipd.).

Pozitivne objave o investicijah v elektroenergetsko omrežje

Med predstavniki Elektra Gorenjska je bil največkrat izpostavljen predsednik uprave mag. Bojan Luskovec (27 objav), ki se je v medijih sicer pojavil v 39 % manj objavah kot v lanskem letu. Največkrat se je pojavljal v povezavi z načrtovanimi investicijami podjetja Elektro Gorenjska, v povezavi s komentiranjem novega energetskega koncepta in v objavah o odprtju novih električnih polnilnic.

O podjetju Elektro Gorenjska so največ poročali:



Podjetje Elektro Gorenjska se je v medijih v letu 2017 največkrat pojavljalo v objavah s korporativno tematiko, številne pozitivne objave so poročale o investicijah na elektrodistribucijskem omrežju in o novih električnih polnilnicah. Mediji so v veliki meri poročali tudi o tem, da je leta 1991, ko je potekala osamosvojitvena vojna za Slovenijo, imelo podjetje Elektro Gorenjska pomembno vlogo pri preskrbi z električno energijo. Kar nekaj objav je bilo tudi o skupščini podjetja Elektro Gorenjska.

Podatki o medijskih objavah, v katerih se je v letu 2017 pojavilo podjetje Elektro Gorenjska:

5.012 cm²
skupna površina tiskanih objav

89 minut
skupna dolžina objav

48.926 evrov
skupna vrednost objav

Jurij Jerina

V podjetju si želimo **več inovativnosti**

V podjetju Elektro Gorenjska deluje komisija za inovacije, ki zaposlene spodbuja k razvoju in izražanju notranjega ustvarjalnega potenciala ter jih spodbuja k iskanju, preizkušanju in uveljavljanju novih, boljših rešitev.

Komisija za inovacije na sestanku v začetku meseca marca 2018

Zaposleni v podjetju lahko svoje inovacijske predloge oddajamo na intranetni strani, Središču EG, in sicer na Portalu inovacij. V letu 2017 je bilo tako na portalu prijavljenih 29 inovacijskih in/ali racionalizacijskih predlogov. Po obravnavi se je komisija za inovacije do 22 predlogov opredelila pozitivno, pri sedmih predlogih pa je ocenila, da ne predstavljajo niti novosti niti dodane vrednosti za podjetje. Pretežni del predlogov je prišel iz enote Distribucijsko omrežje, kar je, glede na dejavnost, ki jo opravljajo, razumljivo. V letošnjem letu je cilj komisije za inovacije spodbuditi k oddaji predlogov tudi ostale organizacijske enote.

Komisija za inovacije v letu 2017 ni obravnavala le prejetih predlogov, ampak je uresničila ključne izzive, ki si jih je zadala ob začetku leta. Nadgradila in dopolnila je pravilnik, ukvarjala se je z vzpostavitvijo portala za prijavo in obravnavo inovacijskih in racionalizacijskih predlogov, poenostavila in izboljšala je postopek za izplačevanje nagrad zaposlenim, pri katerih je bil inovacijski predlog pozitivno rešen.

Novosti in vabilo k sodelovanju

Komisija za inovacije v letu 2018 pripravlja še eno novost. Glede na aktualnost bo komisija izbrala predmetno temo in vsem zaposlenim posredovala povabilo k oddaji inovacijskega predloga v obliki natečaja.

Vabilo k sodelovanju

Predmetna tema: Blockchain
Oddajte predlog izboljšave na temo Blockchain v energetiki.

Blockchain je že nekaj časa top tema v Sloveniji in v svetu, tudi zaradi kripto valut, kar se dostikrat poenostavljeno in zelo napačno enači. Torej vprašanje je, kje in kako bi lahko tehnologijo Blockchain koristno uporabili v Elektru Gorenjska. Komisija bo seveda predloge, ki bi lahko bili koristni za podjetje, ustrezno nagradila.

Rok za oddajo inovacijskega predloga: 15. maj 2018

Vse več koristnih predlogov, tehničnih izboljšav premalo

V letu 2017 se je glede na predhodno leto število prijavljenih predlogov skoraj potrojilo, kar kvantitativno pomeni precejšen napredek pri razvijanju inovacijske dejavnosti v podjetju. Žal je bila večina prejetih predlogov opredeljenih kot (mali) koristni predlog, tehničnih izboljšav pa je bilo kot prstov na eni roki. Ob razgovorih z zaposlenimi smo ugotovili, da imajo posamezniki zelo dobre predloge, ki predstavljajo večjo dodano vrednost za podjetje, vendar jih enostavno ne prijavijo. Zato jih bo treba še posebej vzpodbuditi. Sodelavce takih potencialnih prijaviteljev ob tej priložnosti naprošamo, da komisiji posredujejo informacijo o njihovih idejah. Komisija celo razmišlja, da bi bil nagrajen tudi tisti, ki je posredoval tako informacijo.

Naj še enkrat opomnimo, da je v novem pravilniku predvidena tudi posebna nagrada za naj inovatorja leta, ki bo izbran na podlagi števila in kakovosti prijavljenih inovacijskih oziroma racionalizacijskih predlogov v posameznem letu.

Foto: Marko Vilfan

Prednovoletni sprejem za zaposlene v avli upravne stavbe

Foto: Milan Jezeršek

Prijetno druženje z nekdanjimi sodelavci

Foto: Arhiv Gorenjskih elektrarn

Nova polnilnica pred občinsko stavbo v Preddvoru

Prednovoletni sprejem zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska

Alenka Andolšek

19. december - Ob koncu leta smo pripravili prednovoletni sprejem za zaposlene v skupini Elektro Gorenjska. Vse prisotne sta nagovorila predsednik uprave Elektra Gorenjska mag. Bojan Luskovec in direktor Gorenjskih elektrarn Aleš Ažman. Že tradicionalno smo razglasili naj sodelavko in naj skupino Elektra Gorenjska za leto 2017. Naj sodelavka je postala Vesna Kristan, naj skupina pa krajevno nadzorništvo Železniki, ki jo sestavljajo: vodja Boštjan Mihelič, Erik Božič, Jure Luskovec, Marko Rejc in Roman Sirek. V Gorenjskih elektrarnah je naj sodelavec postal Miha Flegar, v GEK Vzdrževanju pa Dušan Gorenjc. Na prednovoletnem srečanju smo med 22 potrjenimi koristnimi predlogi za inovacije, ki so jih podali zaposleni v Elektru Gorenjska, izvedli tudi zaključno nagradno žrebanje. Trije izžrebanci so prejeli lepe nagrade. Vsem nagrajencem iskreno čestitamo. Za pogostitev je tudi letos poskrbela hiša kulinarike Ejga z Jesenic.

Gorenjske elektrarne so z občino Preddvor **odprle novo električno polnilnico**

mag. Renata Križnar

17. januar - Gorenjske elektrarne in občina Preddvor so v sredini meseca januarja na javnem parkirišču pred občinsko stavbo uradno odprli novo polnilnico za električna vozila. Občina Preddvor se je namreč odzvala na razpis Eko sklada, ki z nepovratnimi sredstvi spodbuja občine za postavitev tovrstnih polnilnic. Tako je omenjeni sklad v višini 3 tisoč evrov sofinanciral postavitev, preostanek skupaj približno 6 tisoč evrov vredne investicije, ki vključuje tudi ureditev prostora polnilne postaje, pa je pokrila občina Preddvor. Izvajalec postavitve polnilnice so bile Gorenjske elektrarne, ki so poskrbele za fizično realizacijo projekta. Podjetje bo skrbelo tudi za vzdrževanje in obratovanje e-polnilnice. Polnjenje vozil je zaenkrat brezplačno.

Letno srečanje upokojencev skupine Elektro Gorenjska

Alenka Andolšek

18. januar - Upokojenci skupine Elektro Gorenjska so se v hotelu Krek v Lescah zbrali na januarskem letnem srečanju. Predsednik uprave Elektra Gorenjska mag. Bojan Luskovec in direktor Gorenjskih elektrarn Aleš Ažman sta udeležencem predstavila poslovanje družb v preteklem letu ter aktivnosti in načrte v prihodnosti. Srečanja se je udeležilo nekaj več kot 100 upokojenk in upokojencev. Glavni namen srečanja je bil dosežen, saj so nekdanji sodelavci preživeli nekaj prijetnih uric ob druženju in klepetu o starih in novih časih.

Foto: Arhiv Gorenjskih elektrarn

Zaledno pisarno so si ogledali na sedežu podjetja Gorenjskih elektrarn

Foto: Renata Križnar

Zunanji revizor je potrdil izvajanje ukrepov projekta Družini prijazno podjetje

Foto: Arhiv Informacijskega pooblaščenca RS

Priznanje je prevzel predsednik uprave mag. Bojan Luskovec

Projekt **e-MOTICON/ e-TRAIL predstavljen partnerjem**

mag. Renata Križnar

24. januar - Gorenjske elektrarne so v okviru evropskega projekta e-MOTICON/e--TRAIL – JN1/2017 skupaj z Regionalno razvojno agencijo BSC Kranj 24. januarja 2018 organizirale študijski obisk projektnih partnerjev in zainteresiranih skupin. Obisk je zajemal ogled in predstavitev zaledne pisarne ter prikaz njene pomoči pri upravljanju e-polnilnic. Udeleženci so si izmenjali mnenja in izhodišča, ki so pomembna za nadaljnji razvoj e-mobilnosti, predvsem v smislu večopravilnosti med posameznimi državami. Na predstavitvi je bila prisotna skupina več kot 20 udeležencev iz Avstrije, Nemčije, Italije, Francije in Slovenije, ki so tudi partnerji v okviru evropskega projekta e-Moticon.

Elektro Gorenjska prejemnik priznanja informacijskega pooblaščenca

mag. Renata Križnar

26. januar - Evropski dan varstva osebnih podatkov smo v Evropi prvič praznovali leta 2007, po tem ko je 28. januar razglasil za dan varstva osebnih podatkov Svet Evrope s podporo Evropske komisije. Informacijski pooblaščenec Republike Slovenije tako vsako leto organizira dogodek s podelitvijo priznanj tistim podjetjem, ki so v preteklem letu pridobila certifikat po standardu za varovanje informacij ISO/IEC. Z njim podjetja izkazujejo osveščenost in visoko raven varovanja osebnih podatkov. Ker je podjetje Elektro Gorenjska, d. d., v letu 2017 pridobilo standard kakovosti vodenja varovanja informacij ISO/IEC 27001:2013, smo 26. januarja 2018 na prireditvi ob evropskem dnevu varstva osebnih podatkov prejeli priznanje informacijskega pooblaščenca. Priznanje predstavlja dodatno potrditev, da v podjetju razumemo in posvečamo posebno pozornost varstvu zasebnosti.

Revizija triletnega obdobja izvajanja ukrepov projekta Družini prijazno podjetje

Metka Juvan

29. januar - Podjetje Elektro Gorenjska je ob koncu meseca januarja obiskal zunanji revizor podjetja Ekvilib, ki je preveril izvajanje ukrepov Družini prijazno podjetje skladno z našim načrtom implementacije. Revizor je na podlagi pripravljenega poročila potrdil pravilnost izvajanja ukrepov, podal nekaj priporočil in pohvalil naše delo ter urejenost dokumentacije na področju usklajevanja dela in družine. V podjetju ukrepe v okviru projekta Družini prijazno podjetje izvajamo korektno in skladno s postavljenimi cilji. Glede na to da jih zaposleni koristimo, ocenjujemo, da so ukrepi aktualni in v pomoč pri lažjem usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja.

Foto: Renata Križnar

Za delo na terenu je pomembno tudi poznavanje delovanja DCV

Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Partnerji projekta TDX-ASSIST na srečanju v Parizu

Foto: Alenka Andoljšek

Usposabljanja se je udeležilo 64 zaposlenih

Za boljšo izvedbo del na terenu je **ključno poznavanje tehnologij in dela**

Gregor Štern

Januar, februar - V podjetju so v začetku leta 2018 potekala različna izobraževanja in delavnice ter prenosi znanja med zaposlenimi. V enoti OE distribucijsko omrežje so tako potekale interne predstavitve delovanja distribucijskega centra vodenja za krajevna nadzorništva. Predstavljeno jim je bilo delovanje novega centra vodenja, sistem SCADA in nova organizacija dela v Službi za obratovanje. Za zaposlene na terenu je ključnega pomena, da poznajo načine in možnosti uporabe sodobne tehnološke opreme, ki jim omogoča učinkovito, predvsem pa varno in zanesljivo opravljanje dela.

V februarju **izvedeni tečaji iz prve pomoči**

Miha Zupan

Februar - Delodajalca zakon obvezuje zagotoviti, da je v delovnem procesu v sleherni krajevno ločeni enoti in vsaki delovni izmeni prisotna oseba, usposobljena za izvajanje prve pomoči. Pri izvajanju del, kjer iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nastanek nezgod, zakon delodajalcu nalaga, da je v delovnem procesu na vsakih 20 delavcev prisoten en delavec, ki je usposobljen za izvajanje prve pomoči. Prav iz tega razloga so v podjetju Elektro Gorenjska v mesecu februarju potekala usposabljanja iz prve pomoči. Na usposabljanju so se udeleženci seznanili s splošnim delom prve pomoči, najpogostejših obolenjih in ukrepih, poškodbah in oskrbi poškodovanca ter uporabi ADR. Usposabljanje je potekalo v učilnici podjetja Elektro Gorenjska.

V Parizu **drugo srečanje partnerjev projekta TDX-ASSIST**

mag. Janez Smukavec

12. in 13. februar - V sredini meseca februarja 2018 je v Parizu potekalo drugo srečanje partnerjev projekta TDX-ASSIST. Iz našega podjetja sta se srečanja udeležila Nejc Petrovič in mag. Janez Smukavec. Na srečanju so pregledali opravljeno delo po delovnih sklopih in pripravili dokumente, ki so potrebni za nadaljevanje aktivnosti na projektu. V Elektru Gorenjska smo trenutno v fazi testiranja protokola MQTT za namene vzpostavitve poligona za testiranje storitve terciarne regulacije moči in postavitve virtualnega okolja za testiranje protokola AMQP za namene izmenjave podatkov med Elektrom Gorenjska in Elesom. Glavni cilj projekta TDX-ASSIST je oblikovati in razviti nova, sodobna, varna informacijsko-komunikacijska orodja in tehnike, ki omogočajo izmenjavo informacij in podatkov med različnimi deležniki znotraj elektroenergetskega sektorja (TSO, DSO, udeleženci na trgu z električno energijo).

Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Partnerji projekta EASY-RES na prvem sestanku v Solunu

Foto: Gregor Štern

Predstavniki obeh podjetij v avstrijskem distribucijskem centru vodenja

Foto: Renata Križnar

Občnega zbora so se udeležili številni člani

Začeli z aktivnostmi v razvojnem projektu EASY-RES

Gregor Štern, mag. Marjan Jerele

5. marec - V začetku marca sta se predstavnika Elektra Gorenjska v Solunu udeležila prvega sestanka raziskovalno-razvojnega projekta EASY RES (Enable Ancillary Services By Renewable Energy Sources). Namen projekta je proučevati vplive večjega števila razpršenih virov energije ter njihovo aktivno vlogo pri regulaciji elektroenergetskega sistema na srednji in nizki napetosti. Podjetje Elektro Gorenjska bo v njem sodelovalo kot partner, ki bo omogočal izvedbo simulacij v realnem okolju. Projekt, ki je vreden 4,56 mio evrov, je 100-odstotno financiran s strani Evropske unije, delež Elektra Gorenjska je ocenjen na 179.000 evrov. Skupaj z našim podjetjem v projektu sodeluje še deset partnerjev. Koordinator projekta je Univerza Solun.

23. občni zbor športnega društva Elektro Gorenjska

mag. Dominik Ovniček

13. marec - V športnem društvu Elektro Gorenjska so 204 člani. Na rednem letnem občnem zboru društva, ki je potekal marca na sedežu podjetja, so se prisotni člani seznanili s poročili o delu posameznih sekcij, potrdili so tudi nove predstavnike izvršnega odbora. V razpravi so se dotaknili posameznih športnih aktivnosti, ki jih ponuja društvo. Aktivnosti sekcij športnega društva so predstavljene na interni spletni strani, Središče EG, v zavihku Koristno.

Srečanje predstavnikov Elektra Gorenjska in KNG - Kärnten Netz - Kelag

Gregor Štern

14. marec - Z namenom krepitve mednarodnega sodelovanja, vključno z izmenjavo dobrih praks, so se v sredini marca predstavniki Elektra Gorenjska na povabilo avstrijskih kolegov v Celovcu udeležili srečanja s predstavniki podjetja KNG - Kärnten Netz - Kelag. Na sestanku so razpravljali o posledicah in obsegu vremenske havarije, ki je decembra 2017 prizadela vasi v Sloveniji in v sosednji Avstriji, ter si izmenjali izkušnje na področju novih tehnologij, ki se uvajajo v distribucijskih podjetjih. Predstavniki podjetja KNG - Kärnten Netz - Kelag so se na srečanju zahvalili tudi za izkazano pomoč, ki jo je podjetje Elektro Gorenjska nudilo v decembru 2017.

mag. Dominik Ovniček

TaskManager in MightyFields – orodji za učinkovitejše opravljanje dela na terenu

Organizacijska enota distribucijsko omrežje (OE DO) izvaja vse naloge operaterja distribucijskega omrežja na geografskem območju Elektra Gorenjska. Organizacijsko in procesno se mora nenehno prilagajati novim zahtevam uporabnikov omrežja, zakonodaji, regulatornim organom in trgu z električno energijo ter iskati načine za učinkovitejše izvajanje vseh potrebnih aktivnosti.

V enoti je bila zato že dlje časa želja po celoviti pripravi, usklajevanju in nadzoru nad napotitvenimi nalogami izvajalcem del na terenu. Do težav pogosto prihaja, ker se različne naloge iz skoraj vseh služb v enoti izvajajo dnevno in prihajajo do izvrševalcev nalog na terenu. Zaposleni, ki delajo v krajevnih nadzorništvih, celovito izvajajo le malo procesov, večina njihovih dnevnih zadolžitev je sestavljena iz množice posameznih nalog, ki predstavljajo pomembne izvedbene korake procesov, ki jih vodijo oziroma izvajajo strokovne službe OE DO. Učinkovitost izvajanja vseh procesov je v veliki meri odvisna od učinkovitosti izvajanja tistih nalog, ki jih je treba opraviti na terenu.

Z obstoječo tehnologijo smo težko ugotavljali:

- ali so naloge, ki so delegirane terenskim delavcem optimalno razporejene,
- ali so prioritete pravilno razvrščene,
- ali so naloge, ki so delegirane in jih izvajajo v krajevnih nadzorništvih, dejansko njihove naloge,
- ali se po ustreznih prioritetah in optimalnih terenskih poteh tudi izvajajo,
- ali so terenski delavci zasedeni in niso na razpolago za izvršitev posamezne delegirane naloge.

TaskManager – orodje za učinkovito izvajanje nalog

V OE storitve informatike (OE SI) smo na podlagi zgoraj omenjenih težav in zahtev OE DO razvili orodje TaskManager za izboljšanje učinkovitosti izvajanja nalog operaterja distribucijskega omrežja za ekipe in zaposlene, ki izvajajo naloge na terenu. Izdelali smo informacijsko rešitev, ki omogoča celovito pripravo in usklajevanje nalog, nadzor nad napotitvami nalog za izvajalce na terenu (delavci krajevnih nadzorništev – KN in izvajalci del na merilno-krmilnih napravah – MKN). Strojna oprema, na katerih je nameščeno orodje, mora zaposlenim na terenu omogočati tudi podpis končne stranke, torej mora v celoti omogočati prehod na brezpapirno poslovanje na terenu.

Digitalizacija dela v Službi za vzdrževanje, v Službi za meritve in v Službi za uporabnike je danes še zahtevnejše. Orodje TaskManager in rešitve, ki so razvite za omenjene službe, morajo biti uporabne tudi za digitalizacijo dela ostalih služb, ki opravljajo delo na terenu. Orodje bo avtomatiziralo odpiranje in zapiranje delovnih nalogov, evidentiranje (knjiženje) porabljenega materiala in omogočalo avtomatski vpis ur v eKrižanko.

Z novim orodjem do večjega izkoristka obstoječih informacijskih sistemov

Vodje krajevnih nadzorništev in zaposleni, ki opravljajo delo na terenu, morajo poleg dejanskega dela na terenu še vedno opraviti množico administrativnih in organizacijskih opravil, zaradi katerih je zmanjšan čas za izvajanje dejanskih operativnih nalog. Prihaja do napak pri vnosu podatkov, pomanjkljivih informacij o opravljenem delu in stroških, povezanih z njimi.

Orodje TaskManager omogoča centralno napotitev nalog za izvajalce na terenu in za izvajalce del na področju merilno-krmilnih naprav. Z njim se v večji meri izkorišča sistem ERP in ostali integrirani informacijski sistemi, ki jih uporabljamo v podjetju.

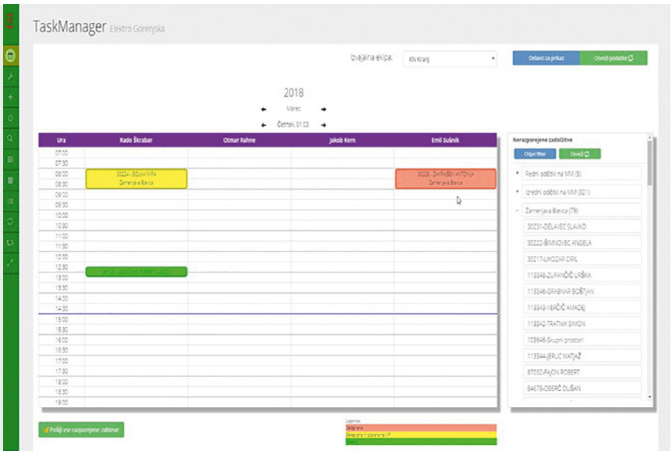
Pri razvoju orodja smo sledili cilju, da zajamemo vse zahteve za izvajanje nalog v nadzorništvih, kot tudi vsa napotila službe za uporabnike, ki zahteve za izvajanje nalog podajajo skupini za merilno-krmilne naprave na terenu. Orodje naj bi v čim večji meri uporabljalo razpoložljive podatke iz obstoječih sistemov (kontaktne številke, podatke o merilnem mestu, plačniku, naslov, šifre sredstev itd.), z minimalnim dodatnim vnašanjem podatkov.

Informacijska rešitev tako omogoča:

- zbiranje, pregled, razporejanje, potrjevanje prejema naloge, status naloge (prejeto, razporejeno/potrditev termina, v izvajanju, izvedeno …);
- enostavnost pregleda, razporejanje, ugotavljanje prostih terminov, zasedenosti (rešitev je primerljiva z outlookovim koledarjem);
- stalno posodabljanje koledarja, ki je na vpogled nadrejenim in tistim, ki posredujejo naloge izvajalcem (pomoč pri načrtovanju); v pregledu sta navedena ime in priimek dejanskega izvajalca posamezne naloge;
- rešitev vrača status o opravljeni nalogi sistemu/osebi, ki je zahtevo posredovala v izvedbo;
- poleg informacije o opravljeni nalogi sistemu/osebi rešitev vsebuje tudi vse potrebne podatke, ki so bili zajeti na terenu, odvisno od naloge (npr. izredni odčitek merilnega mesta – vrednost odčitka, vnos pregledov EEO).

Informacijska rešitev se je najprej razvila za delovne postaje, kasneje bo na voljo tudi v mobilni različici.

Orodje TaskManager bodo zaposleni uporabljali na mobilnih napravah (pametni telefon, dlančnik), ki zagotavljajo enake funkcionalnosti, kot so jih imeli do sedaj na dlančniku. Z njim bo mogoče na podlagi koordinat tudi poiskati lokacije merilnega mesta, razdelilnih omaric ter transformatorskih postaj.



Primer nadzornega okna v TaskManagerju

Orodje MightyFields za operativno delo na terenu

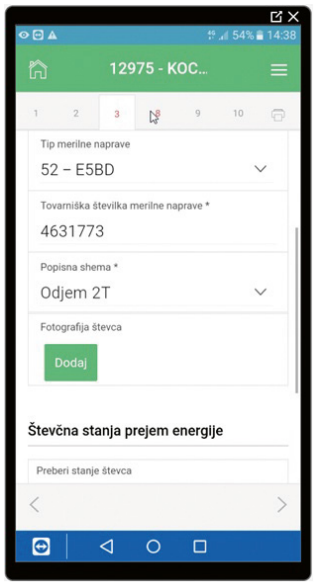
Delo na terenu bomo v letošnjem letu podprli tudi z orodjem MightyFields proizvajalca Comland. Mobilna delovna platforma bo v pomoč pri izvajanju operativnega dela na terenu. Poleg telefona bo vsak monter opremljen z brezžično sondo, s katero bo parametriral merilno-krmilno napravo, in s čitalcem črtne kode, s katerim bo prebral črtno kodo na merilno-krmilni napravi.

Terenski delavec bo s pomočjo orodja MightyFileds na mobilno napravo prejel obvestilo o prejeti nalogi, ki mu jo je delegiral vodja v krajevnem nadzorništvu. V delegirani nalogi so podani vsi podatki o merilnem mestu, lokacija in opis naloge, ki jo mora prejemnik naloge izvesti, ter podatki soglasja ali pogodbe o uporabi sistema. Aplikacija omogoča enostavno prehajanje med zavihki, uporabnika prav tako opozarja na morebitne napake ter na obvezne vnose podatkov, ki jih mora prejemnik naloge vnesti.

Brezžična sonda nastavlja vrednosti, ki se nahajajo na nalogi, in neposredno komunicira z merilno-krmilno napravo. Z njeno pomočjo bo omogočena pravilna nastavitev potrebnih aktivnosti brez dodatnega preverjanja s sodelavci, kaj natančno je treba izvesti na merilno-krmilni napravi ali v komunikaciji s stranko. Po končani nastavitvi merilno-krmilne naprave bo aplikacija omogočala tudi podpis stranke, zajem fotografij na terenu, nastavitev limitacije, test tarif, test odklopa …

Ob zaključku se bo opravljena naloga na mobilni napravi označila kot končana, vsi podatki pa se bodo prenesli v ustrezne zaledne informacijske sisteme v podjetju. Delavcem na terenu ne bo več treba dostavljati dokumentov, obrazcev za nadaljnje izvajanje aktivnosti v poslovnem procesu, saj bo omenjen del procesa avtomatiziran.

Primer prejete naloge na monterjevi mobilni napravi



Primer vsebine in pogleda izvajanja naloge na monterjevi mobilni napravi

Transparentnost in enostavnost

Novi rešitvi bosta omogočali transparentnost pri delitvi nalog monterjem na terenu, predvsem pa bosta močno poenostavili in digitalizirali postopek izvajanja terenskih del.

V naslednji fazi bomo nadgradili tudi področje evidentiranja in planiranja pomanjkljivosti na energetskih sredstvih, prav tako napotitve nalog na segmentu tržnih storitev.

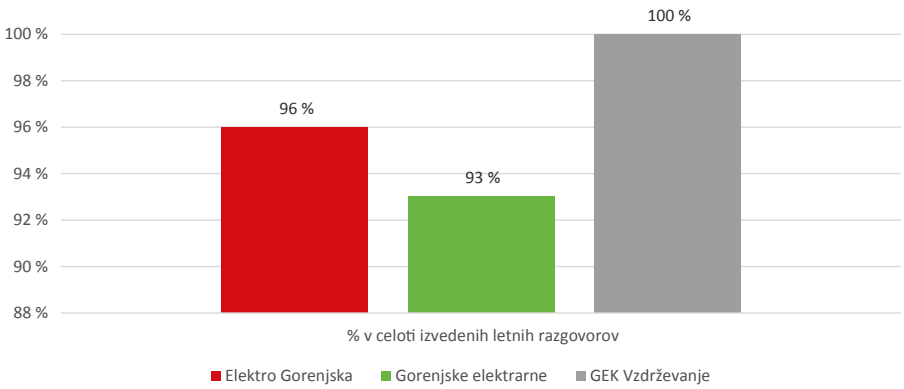
Verjamemo, da bosta rešitvi pripomogli k lažjemu izvajanju nalog, predvsem pa bosta omogočili dobro uporabniško izkušnjo.

Metka Juvan

Ne zapravljajmo časa z letnim razgovorom, ampak ga raje dobro izkoristimo

V jesenskih mesecih se v skupini Elektro Gorenjska izvajajo letni razgovori. Ti v Elektru Gorenjska potekajo od leta 2005, v Gorenjskih elektrarnah od leta 2010, v novoustanovljeni družbi GEK Vzdrževanje so razgovore lani izvedli prvič.

Obrazci in orodja za vnašanje ter obdelovanje podatkov letnih razgovorov so se iz leta v leto ažurno spreminjali. Tokrat sta se v skupini uporabljali dve orodji: v Elektru Gorenjska in GEK Vzdrževanju so podatke vnašali v informacijski sistem Navision, v Gorenjskih elektrarnah pa so podatke še zadnjič vnašali v staro aplikacijo, kreirano v Accessu.



Odstotek v celoti izvedenih letnih razgovorov v Elektru Gorenjska, Gorenjskih elektrarnah in GEK Vzdrževanju

V celoti so bili izvedeni skoraj vsi letni razgovori

V primerjavi s predhodnim letom se je odstotek v celoti izvedenih razgovorov v matični družbi povečal. V hčerinski družbi Gorenjske elektrarne zaradi ene daljše bolniške odsotnosti in ene nove zaposlitve vsi razgovori niso bili izvedeni v celoti. Pohvale gredo GEK Vzdrževanju, kjer so letne razgovore izvajali prvič in jih tudi v celoti izvedli.

Poudarek na ustrezni pripravi in realnem ocenjevanju

Leta 2017 smo veliko pozornosti namenili pripravi na letni razgovor in pravilnemu razumevanju ocenjevalne lestvice. Zaposlene smo z objavo prispevka v E-mesečniku in s člankom v internem glasilu Elgo spomnili na pomen ustrezne priprave na letni razgovor. Da bi zaposleni pravilno razumeli petstopenjsko ocenjevalno lestvico, smo pripravili gradivo, kjer je slikovno prikazan pomen posameznih ocen. Pri analiziranju podatkov letnih razgovorov namreč že nekaj let opažamo relativno (pre)visoke ocene, katerih razlog bi lahko bilo enačenje lestvice ocenjevanja nalog, ciljev in kompetenc s šolskim sistemom. Slikovno ocenjevalno lestvico je prejel vsak izvajalec letnih razgovorov, objavljena je bila tudi v internem glasilu Elgo v že prej omenjenem članku. V času izvedbe razgovora naj bi imela sogovornika lestvico pred seboj in si z njo pomagala realno oceniti posamezno nalogo, cilj ali kompetenco. Ne pozabimo, da je izbor najuspešnejših, ki jim pripada nagrada, ter tistih, ki bodo imeli možnost napredovati, težka naloga in je v prvi vrsti odvisna od ocen.

Razgovor, iz katerega so razvidni zaključki, argumenti, želje, predlogi in načrti, je tisto, kar želimo. Zato je potreben dober razmislek pred izvedbo in odkrit dialog med sogovornikoma. Ne zapravljajmo časa z letnimi razgovori, ampak ga v času izvedbe dobro izkoristimo. Zato smo tu!

Špela Dolinar

Microsoft Office 365

Predstavitvene delavnice Microsoft Office 365 za zaposlene v Elektru Gorenjska

Pomanjkanje časa za pomembne aktivnosti je ključni faktor, zakaj podjetja globalno v kar 80 odstotkih ne uspejo dosegati svojih strateških ciljev in ambicioznih vizij.

Zato smo v skupini Elektro Gorenjska, kjer na temeljih tradicije zagotavljamo najkakovostnejšo oskrbo odjemalcev z danes najpomembnejšim energentom, električno energijo, namenili pozornost tudi povečanju produktivnosti zaposlenih, in sicer z digitalno transformacijo vsakdanjih aktivnosti s pomočjo uporabe orodij Microsoft Office 365.

Z namenom uspešnejše, predvsem pa učinkovitejše uporabe novega programskega orodja, smo se zaposleni v skupini Elektro Gorenjska meseca februarja udeležili predstavitvenih delavnic.

Enostavne in hitre rešitve

Moderna orodja (storitve Office 365) ponujajo hitre in enostavne načine izvajanja tipičnih procesov, kot so izvedba sestankov in izvedba dogovorjenega, sodelovanje in soustvarjanje dokumentov, pripravo informacij za poročanje in sprejemanje odločitev, elektronsko komunikacijo, bodisi v pisarni bodisi na poti, tako za posameznike kot znotraj timov kot med timi.

Office 365 lahko uporabite kjerkoli

S storitvijo Office 365 so orodja, kot so Word, Excel, PowerPoint in Outlook, na voljo na različnih napravah kjerkoli in kadarkoli jih uporabnik potrebuje.

Preprostejše sodelovanje

Ker so datoteke shranjene na spletu, se jih s pomočjo funkcije »Skupna raba« deli s komerkoli, lahko se jih ureja hkrati z drugimi, ne glede na to, kje se uporabniki nahajajo.

Vedno posodobljena orodja

Storitev »OneDrive za podjetja« shranjuje datoteke na spletu, tako da so le te vedno sinhronizirane in posodobljene. Tudi različica Officeovih programov je vedno najnovejša.

Izvedenih je bilo 10 delavnic za skupine zaposlenih

Na delavnicah je bil predstavljen način delovanja Office 365, koncept modernih produktivnih orodij ter njihove ključne novosti. Delavnice so potekale po principu izkustvenega učenja, kjer je vsak udeleženec na svojem računalniku ob podpori izkušenega moderatorja reševal konkretne primere. Njihov cilj je bil vzbuditi pozitiven odnos do novosti ter udeležence opremiti z znanjem za takojšnjo uporabo funkcionalnosti orodij pri vsakdanjem delu.

Udeleženci so s pomočjo praktičnih vaj spoznali najpogosteje uporabljena orodja ter 12 najpogostejših scenarijev uporabe (učinkovito organiziranje osebnih in virtualnih sestankov v podjetju in z zunanjimi deležniki, deljenje dokumentov z drugimi in delo na eni verziji datoteke, sodelovanje, revidiranje in združevanje dokumentov, hitro oblikovanje in analiza podatkov 'z enim klikom', produktivno delo v timu – Teams, Planner, Groups).

Boštjan Tišler, predsednik Sveta za ravnanje z okoljem

Sistem vodenja ravnanja z okoljem prilagodili standardu ISO 14001:2015

Pravilno in odgovorno ravnanje z okoljem je vključeno v strateške usmeritve družbe Elektro Gorenjska. Temelji na sprejeti okoljski politiki in smernicah trajnostnega razvoja, rezultate in napredek na tem področju pa spremljamo s pomočjo merljivih okoljskih kazalnikov. Sistemski pristop pri ravnanju z okoljem zagotavljamo organizacijsko v okviru Sveta za ravnanje z okoljem na podlagi načel standarda ISO 14001, na uspešnost rezultatov pa z upoštevanjem internih navodil lahko vpliva vsak zaposleni pri svojem vsakodnevnem delu.

Poleg rednih aktivnosti, ki obsegajo spremljanje sprememb okoljske zakonodaje, uvajanje potrebnih sprememb in optimizacij v izvajalske procese, osveščanje zaposlenih in zunanjih akterjev ter izvajanje ciljev okoljskih programov, je najpomembnejši dosežek leta 2017 prilagoditev sistema vodenja ravnanja z okoljem novemu standardu ISO 14001:2015. Certifikat smo prejeli v mesecu novembru, po uspešno opravljeni zunanji presoji sistema vodenja kakovosti v mesecu oktobru. Pomembna novost, ki jo novi standard zahteva v primerjavi s prejšnjim standardom ISO 14001:2004, je spremljanje življenjskega cikla proizvoda oziroma storitve. Obsega celoten življenjski cikel od pridobivanja surovin in predelave materialov, prevoza, izdelave, distribucije, uporabe, vzdrževanja in popravil, pa vse do končnega odlaganja na deponiji ali razgradnje.

Pri pregledu in ocenjevanju okoljskih vidikov za leto 2018 bomo tako pri vsakem vidiku ugotavljali tudi možnosti izpolnitve in optimizacije življenjskega cikla z namenom, da se skupen okoljski vpliv čimbolj zmanjša.

Okoljski kazalniki znotraj predvidenih vrednosti

Rezultati vseh 14 okoljskih kazalnikov, ki jih v preteklem letu nismo bistveno spreminjali, so večinoma znotraj predvidenih vrednosti. Zaradi problematičnega evidentiranja stroškov v preteklosti smo preoblikovali samo kazalnik kakovosti s področja posekov tras prostozračnih vodov v smislu, da se od 1. 1. 2017 naprej namesto specifičnih stroškov posekov po posameznih napetostnih nivojih spremlja letna količinska realizacija posekov glede na letni plan.

V energetskih objektih urejali področje sanitarnih in meteornih voda

Uspešno smo nadaljevali z realizacijo ciljev okoljskega programa št. 14, ki se nanaša

Foto: Jurij Podpečan

Gradbena dela pri rekonstrukciji objekta RP Bled

na izlive sanitarnih in meteornih voda. Cilji programa so prilagojeni zahtevam Uredbe o odvajanju in čiščenju komunalne odpadne vode, ki z dnem 31. 12. 2021 določa skrajni rok za priklop objektov na javno kanalizacijsko omrežje oziroma ureditev malih čistilnih naprav in oljnih lovilcev. V letu 2017 je bil izveden priklop na javno kanalizacijsko omrežje objekta KN Cerklje, poslovno-stanovanjskega objekta Visoko in RP Trata. Za RP Naklo je bila urejena vodotesna greznica in ponikovalnice meteorne vode, za objekt RP Bled pa razmejitev na energetski in neenergetski del (oziroma poslovno-stanovanjski objekt), ki obsega tudi rekonstrukcijo sistema odvajanja odpadnih voda. V letu 2018 načrtujemo nadaljevanje aktivnosti na objektih RTP Škofja Loka in RTP Labore.

Načrti za leto 2018

V 2018 bomo ključno pozornost namenjali naslednjim tematikam:

- nadaljevali bomo z aktivnostmi na področju urejanja sanitarnih in meteornih voda, skladno z okoljskim programom;
- spremljali bomo okoljsko zakonodajo in spremembe oziroma novosti smiselno vključevali v izvajalske procese;
- pri vseh okoljskih vidikih bomo optimizirali življenjski cikel z namenom, da se skupen okoljski vpliv čimbolj zmanjša;
- zaposlene in zunanje akterje bomo spodbujali k spoštovanju okoljskih programov.

V okviru Sveta za ravnanje z okoljem bomo tudi v letošnjem letu z nasveti in akcijami skrbeli za zmanjševanje količine odpadkov, prav tako za učinkovitejšo rabo energentov v podjetju. Na interni spletni strani objavljamo priročnike o pravilnem ločevanju odpadkov, ki so zaposlenim v dodatno pomoč.

V letu 2017 zabeležili izreden okoljski dogodek

Žal smo v preteklem letu zabeležili tudi izreden okoljski dogodek. 13. 12. 2017, ko je bila transformatorska postaja Kazina Jezersko zaradi prekinitve 20 kV daljnovoda ob vetrolomu nekaj dni napajana preko dizelskega agregata, je pri avtomatskem prečrpavanju goriva iz cisterne v agregat zaradi napake na avtomatiki črpalnega sistema prišlo do izlitja okrog 400 litrov nafte. Sanacijo onesnaženega območja je izvedla posebna gasilska enota za nevtralizacijo nevarnih snovi iz Kranja. Da bomo možnost razlitja v prihodnje preprečili, se bo med agregat in cisterno namestila dodatna cev, ki bo ob okvari avtomatike za prečrpavanje zagotavljala preliv nafte iz agregata nazaj v cisterno.

Foto: Boštjan Tišler

Dodatna cev bo preprečila izliv nafte

Dobro je vedeti!

odpadni fascikli

Dotrajani fascikli sodijo med komunalne odpadke. Če jih ločimo, odstranimo kovinsko sponko, vložne mape in liste. Karton in plastične mape sodijo med odpadno embalažo, ki jih zbiramo v zabojnikih po hodnikih, kovinske sponke sodijo med kovine, ki jih zbiramo na ekološkem otoku na sedežu podjetja.

odpadna steklena embalaža

V tajništvih zbiramo manjšo stekleno embalažo (male stekleničke sokov), večjo stekleno embalažo pa zbiramo v zunanjem zabojniku modre barve. Stekleno embalažo vedno spraznimo oziroma tekočino iztočimo ter jo sami dostavimo na zbirno mesto. V zabojnik ne sodi porcelan ali glineni izdelki.

elektro gorenjska

Razpis

za uporabo počitniških apartmajev

od 18. 05. 2018 do vključno 14. 12. 2018

Vsem zaposlenim in upokojencem v skupini Elektro Gorenjska ob prijavi do 25. 04. 2018 nudimo FIRST MINUTE:

30 % AKCIJSKI POPUST NA CENE APARTMAJEV,
KI SO OBJAVLJENE V CENIKU

Novost za zaposlene v skupini Elektro Gorenjska

› OBNOVLJENA POČITNIŠKA HIŠICA NA VOGLU.

Preživite vroče poletne mesece v prijetni gorski klimi.
Hišica je v celoti obnovljena in po novem nudi tudi kopalnico.

Ostale ugodnosti za zaposlene v skupini Elektro Gorenjska

› Koriščenje ukrepov v okviru certifikata družini prijazno podjetje (DPP) 12 in 15.

POLNI CERTIFIKAT

Družini prijazno podjetje

Koriščenje počitniških kapacitet po ukrepih DPP:

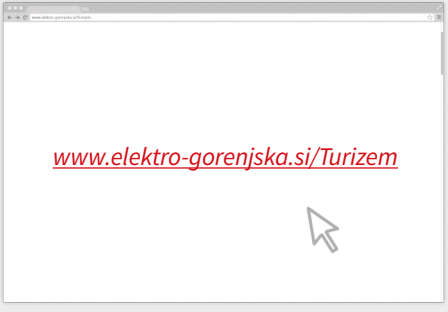
› v okviru ukrepov Družini prijazno podjetje lahko ožji družinski člani zaposlenih koristijo počitniške kapacitete po enakih cenah, kot veljajo za zaposlene – tudi takrat, če zaposleni ne koristijo počitniških kapacitet.

› predšolski in šoloobvezni otroci zaposlenih lahko letujejo v počitniških kapacitetah podjetja brez svojih staršev in v spremstvu druge osebe pod enakimi pogoji, kot veljajo za zaposlene.

Ugodnosti

- v Kranjski Gori in v Bohinju - Ukancu je v ceno vključena tudi **brezplačna uporaba posteljnine,**
- v Termah Lendava so v paket vključene **brezplačne vstopnice za kopanje**,
- ob najemu počitniškega apartmaja znotraj razpisanega termina je v paket najema vključeno tudi **brezplačno čiščenje apartmaja***.

*V ceno najema je vključeno čiščenje apartmaja, v kolikor najem počitniškega apartmaja traja vnaprej razpisanem terminu. Brezplačno čiščenje ni možno na Voglu. Za termine, ki so krajši od razpisanih terminov, je čiščenje dodatno zaračunano.



Celotna ponudba počitniških apartmajev je dostopna na spletni strani www.elektro-gorenjska.si/Turizem, kjer je tudi Pravilnik o počitniški dejavnosti podjetja Elektro Gorenjska, d. d.

Na spletni strani ali na Središču EG vedno **lahko preverite proste termine in oddate povpraševanje za rezervacijo** določenega termina.

Dajla

2 apartmaja do 6 oseb

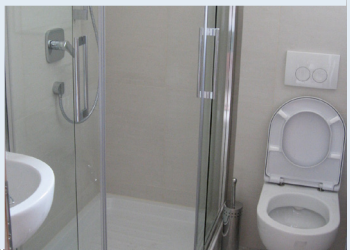
Na Hrvaškem, v Dajli, v naselju, ki je 5 kilometrov oddaljeno od Novigrada, istrskega turističnega središča, razpolagamo s samostojno počitniško hišico, ki se nahaja v neposredni bližini morja.

V počitniški hišici sta na voljo dva počitniška apartmaja. Oba apartmaja nudita bivanje do šestim osebam.

Dajla APP	Cena za najem apartmaja (nočitev)		
	18. 05. - 22. 06.		
	31. 08. - 28. 09.	22. 06. - 31. 08.	28. 09. - 14. 12.
1/6	**75 €**	**90 €**	**65 €**

Opis apartmaja:
WC, tuš, štedilnik, hladilnik in televizija, klima, ogrevanje, žar, pokrito parkirišče

Rekreacija in razvedrilo:
športno-rekreativno središče v Novigradu, ki ponuja dobro zabavo, kajak na reki Mirni, odbojka na plaži



Izola

4 apartmaji do 6 oseb
2 apartmaja do 5 oseb
2 apartmaja do 4 osebe

V Izoli sta na voljo dve počitniški hišici, ki se nahajata v apartmajskem naselju Simonov zaliv. Na voljo imamo osem apartmajev. Štirje apartmaji nudijo bivanje do šest osebam, v dveh apartmajih lahko biva do pet oseb, v dveh apartmajih pa lahko bivajo do štiri osebe.

Izola APP	Cena za najem apartmaja (nočitev)		
	18. 05. - 22. 06.		
	31. 08. - 28. 09.	22. 06. - 31. 08.	28. 09. - 14. 12.
1/4	**55 €**	**65 €**	**50 €**
1/5	**60 €**	**70 €**	**55 €**
1/6	**60 €**	**70 €**	**55 €**

Opis apartmaja:
WC, tuš, štedilnik, hladilnik in televizija, klima

Rekreacija in razvedrilo:
kopališča, tenis igrišča, športne dvorane, mini golf, kegljanje, fitnes z wellnessom, panoramska vožnja z barko, jadranje, veslanje, izposoja plovil, kolesarske poti, jahanje, zabaviščni turizem

Za vas smo v celoti obnovili počitniško hišico.

Vogel

1 apartma do 6 oseb

Vogel je odlična izbira za vse, ki bi radi do Alpskih razgledov prišli na preprost način. Po drugi strani pa je tudi idealno izhodišče za vse, ki iščete ideje za krajše in daljše pohodniške ture, lahko pa tudi le za počitek v prijetni gorski klimi.

Na Voglu razpolagamo s samostojno počitniško hišico, v kateri lahko biva do šest oseb.

Vogel	Cena za najem apartmaja (nočitev)
APP	18. 05. - 14. 12.
1/6	**70 €**

Opis apartmaja:
WC, kopalnica, tuš, štedilnik, pečica, ogrevanje, televizija, terasa, wi-fi

Rekreacija in razvedrilo:
pohodništvo, kolesarjenje, vodni park v Bohinjski Bistrici, jahanje, muzeji

Vse uporabnike obveščamo in opozarjamo, da si pridržujemo pravico omejitve vode v primeru prekomerne predvidene dnevne porabe.

Kranjska Gora

1 apartma
1 apartma

do 6 oseb
do 5 oseb

V neposrednem središču Kranjske Gore se nahaja počitniška hišica, v kateri sta na voljo dva apartmaja. V enem apartmaju lahko biva do šest oseb, v drugem pa lahko biva do pet oseb.

Posebna ponudba:
brezplačna uporaba posteljnine

Kranjska Gora APP	Cena za najem apartmaja (nočitev)		
	18. 05. - 22. 06.		
	31. 08. - 28. 09.	22. 06. - 31. 08.	28. 09. - 14. 12.
1/5	**55 €**	**65 €**	**45 €**
1/6	**60 €**	**70 €**	**50 €**

Opis apartmaja:
tuš, WC, štedilnik, pečica, hladilnik, ogrevanje, televizija, parkirno mesto v garaži, posteljnina

Rekreacija in razvedrilo:
poletno sankališče, pohodništvo, kolesarjenje, wellness center

Bohinj - Ukanc

6 apartmajev do 6 oseb

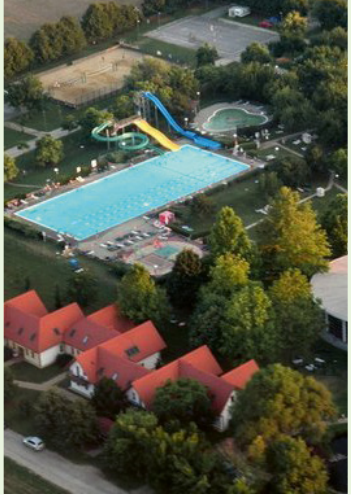
V naselju Ukanc, tik ob jezeru, sta na voljo dve počitniški hišici. Nahajata se le nekaj minut stran od obale Bohinjskega jezera in v bližini spodnje postaje žičnice Vogel. Na voljo imamo šest apartmajev, v katerih lahko biva do šest oseb.

Posebna ponudba:
brezplačna uporaba posteljnine

Bohinj - Ukanc APP	Cena za najem apartmaja (nočitev)		
	18. 05. - 22. 06.		
	31. 08. - 28. 09.	22. 06. - 31. 08.	28. 09. - 14. 12.
1/6	**55 €**	**60 €**	**50 €**

Opis apartmaja:
tuš, WC, štedilnik, pečica, hladilnik, žar, ogrevanje, televizija, urejeno parkirišče, posteljnina, wi-fi

Rekreacija in razvedrilo:
vodni park, jahanje, pohodništvo, soteskanje, rafting, jadralno padalstvo, adrenalinski park, kajak, vožnje s kanuji, kolesarjenje, plezanje, muzeji (usnjarski, mali vojni, planšarski)



Terme Lendava

1 apartma do 4 osebe

Ležijo ob vznožju Lendavskih goric, na tromeji Madžarske, Hrvaške in Slovenije, kjer v sožitju živijo tri narodnosti. V Termah Lendava je na voljo 1849 m^2 vodnih površin. Terme Lendava je pravi raj za družine, ki ponuja številna doživetja in možnosti za oddih.

Posebna ponudba:
štiri brezplačne vstopnice za kopanje, posteljnina, brezplačno čiščenje

Terme Lendava	Cena za najem apartmaja (nočitev)
APP	18. 05. - 14. 12.
1/4	**60 €**

Opis apartmaja:
tuš, WC, štedilnik, pečica, hladilnik, televizija in ogrevanje

Rekreacija in razvedrilo:
tenis, mini golf, kegljišče, vodeno kolesarjenje, spust s kanuji po reki Muri, vinske ture, izleti na Madžarsko

Apartma lahko najamete čez vse leto.

Splošne določbe

Prednost pri koriščenju kapacitet imajo zaposleni skupine Elektro Gorenjska, v skladu s Pravilnikom o počitniških kapacitetah se lahko v istem razpisnem roku prijavijo tudi upokojenci skupine Elektra Gorenjska. Če po zaključenem razpisu počitniške zmogljivosti niso v celoti izkoriščene s strani zaposlenih skupine Elektro Gorenjska in nato upokojencev skupine Elektro Gorenjska, se lahko prosti termini dodelijo zainteresiranim zunanjim koristnikom.

Letovanje v počitniških objektih Elektra Gorenjska je mogoče izključno v razpisanih terminih. Izjemoma je v primeru nezasedenosti kapaciteto mogoče uporabljati za krajše oziroma daljše obdobje.

Cene
V ceno je vključen najem apartmaja na dan, čiščenje apartmaja (v primeru najema apartmaja v celotnem razpisanem terminu) in DDV (razen Dajla – HR).

Turistična taksa in prijavnina sta dodaten strošek, ki ga mora stranka poravnati na recepciji, kjer prevzame ključ.

Plačilo
Plačilo dodeljenih počitniških apartmajev na podlagi tega razpisa zaposlenim obračunamo v enem obroku pri zneskih do 85 EUR, nad 85 EUR pa v dveh obrokih pri izplačilu osebnega dohodka, in sicer: prvi obrok v mesecu letovanja, drugi obrok pa mesec kasneje.

Upokojenci skupine Elektra Gorenjska lahko znesek poravnajo v dveh obrokih, in sicer prvi obrok v 8 dneh od prejetja predračuna in drugega v mesecu pred letovanjem. Plačilo se dokazuje s potrdilom o opravljenem plačilu.

Čiščenje
Brezplačno čiščenje je vključeno v ceno apartmaja, v kolikor najem počitniškega apartmaja traja v celotnem razpisanem terminu ali več.
V terminih, ki so krajši od določenih v razpisu, je čiščenje počitniškega apartmaja dodatni strošek. Strošek čiščenja je dodan pri plačilu najema počitniškega apartmaja.

Odpoved najema apartmaja
Način odpovedi dodeljenega počitniškega apartmaja je določena s **Pravilnikom o počitniški dejavnosti podjetja Elektro Gorenjska**.

Kdo lahko koristi počitniški apartma?
Dodeljeni počitniški apartma lahko koristi samo koristnik nakaznice z osebami, ki so navedene na nakaznici. Vsako kršitev ali zlorabo bomo v prihodnje upoštevali pri neodobravanju letovanj.

Koristnik mora ves čas trajanja najema apartmaja omogočiti pooblaščenemu predstavniku Elektro Gorenjska vstop v apartma in mu omogočiti pregled prijavljenih oseb ter stanja v apartmaju, tudi brez predhodne najave.

Prevzem in predaja apartmaja
Dodeljeni apartma lahko uporabnik prevzame ob 14. uri na dan pričetka letovanja.
Koristnik apartma zapusti najkasneje ob 9. uri, ko odda ključe v recepcijo.

Hišni red
Uporabniki so pri uporabi počitniških apartmajev Elektra Gorenjska dolžni dosledno spoštovati vsa prejeta in v počitniških apartmajih navedena navodila ter jih uporabljati v slogu dobrega gospodarja. Koristnik je odgovoren za vso škodo, ki je nastala zaradi njegovega malomarnega in objestnega ravnanja v času njegovega letovanja v počitniškem apartmaju. Vpis v knjigo gostov je obvezen.

Škodo, ki jo je v apartmaju, ali na njegovem inventarju oziroma v počitniškem objektu koristnik povzročil sam ali oseba(e), ki je (so) z njim letovala(e), je dolžan odpraviti sam ali o njej obvestiti podjetje Elektro Gorenjska. Stroške za njeno odpravo je dolžan poravnati v predpisanem roku po prejemu računa.

Uporabniki počitniških kapacitet Elektra Gorenjska morajo skrbeti za čistočo najetih apartmajev. Goste naprošamo, da v prostorih uporabljajo copate, ki jih prinesejo s seboj.

Kajenje v počitniških apartmajih je strogo prepovedano!
Domače živali so prepovedane.

Razpisani termini

Zbiranje prijav zaposlenih in upokojencev
Zaposleni in upokojenci skupine Elektra Gorenjska lahko prijavo na razpis oddajo osebno v OE STS, Pravna služba, oziroma jo pošljejo po pošti do 25. 04. 2018 do 14. ure. Na prijavi je treba izpolniti vse rubrike.

Zaradi lažjega razporejanja in usklajevanja prijav je zaželeno, da se navede več ustrezajočih terminov tudi zunaj glavne sezone in krajev letovanja.

Zbiranje prijav zunanjih uporabnikov
Zunanji uporabniki lahko svoje prijave sporočajo od 07. 05. 2018 dalje.

Rezervacije sprejema:
ga. Irena Perčič, telefon: (04) 20 83 618, 041 383 776

Želimo vam prijetno letovanje v počitniških apartmajih Elektra Gorenjska!

Razpisani termini

Počitniške apartmaje v Izoli, Dajli, Bohinju – Ukancu in v Kranjski Gori lahko koristite v navedenih 7-dnevnih terminih:

maj	18. 05. - 25. 05. 2018	september	07. 09. - 14. 09. 2018
	25. 05. - 01. 06. 2018		14. 09. - 21. 09. 2018
junij	01. 06. - 08. 06. 2018		21. 09. - 28. 09. 2018
	08. 06. - 15. 06. 2018		28. 09. - 05. 10. 2018
	15. 06. - 22. 06. 2018	oktober	05. 10. - 12. 10. 2018
	22. 06. - 29. 06. 2018		12. 10. - 19. 10. 2018
	29. 06. - 06. 07. 2018		19. 10. - 26. 10. 2018
julij	06. 07. - 13. 07. 2018		26. 10. - 02. 11. 2018
	13. 07. - 20. 07. 2018	november	02. 11. - 09. 11. 2018
	20. 07. - 27. 07. 2018		09. 11. - 16. 11. 2018
	27. 07. - 03. 08. 2018		16. 11. - 23. 11. 2018
avgust	03. 08. - 10. 08. 2018		23. 11. - 30. 11. 2018
	10. 08. - 17. 08. 2018		30. 11. - 07. 12. 2018
	17. 08. - 24. 08. 2018	december	07. 12. - 14. 12. 2018
	24. 08. - 31. 08. 2018		
	31. 08. - 07. 09. 2018		

Termini za Vogel in Terme Lendava - po dogovoru.

Prijavnica za zaposlene v skupini Elektro Gorenjska

EVIDENČNA ŠTEVILKA DELAVCA: ..... OE/družba: .....
Elektronski naslov: .....

IME IN PRIIMEK NOSILCA*: .....
NASLOV: .....
TELEFON: ..... SKUPNA DELOVNA DOBA: ..... let

IME IN PRIIMEK PLAČNIKA**: .....
NASLOV: ..... TELEFON: .....

IME IN PRIIMEK KORISTNIKA***: .....
NASLOV: ..... TELEFON: .....

KORIŠČENJE UKREPA DPP DA NE

KRAJ LETOVANJA: .....

Letoval(-a) bi v času: ..... ali .....
Če zgoraj navedena kapacitete ni na voljo, sem v istem terminu zainteresiran za koriščenje naslednje kapacitete: .....

Za letovanje poleg sebe prijavljam še naslednje uporabnike:

ŠT.	IME IN PRIIMEK	LETO ROJSTVA	EMŠO
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

Število šoloobveznih otrok, ki bodo letovali: .....
Število predšolskih otrok, ki bodo letovali: .....

Letovanje v počitniških kapacitetah Elektra Gorenjska v preteklih treh letih:

leto 2016: da ne leto 2017: da ne leto 2018: da ne

ODPOVED LETOVANJA:
Strinjam se, da se z odtegljajem od plače poravnajo stroški, nastali zaradi odpovedi, katerih višina je v skladu s 15. členom Pravilnika o počitniški dejavnosti v podjetju Elektro Gorenjska, d. d., odvisna od časa, v katerem bom predložil pisno odpoved:
- odpoved do 30 dni pred začetkom letovanja……....…10 % cene letovanja,
- odpoved od 29 do 22 dni pred začetkom....……..…….....… 20 % cene letovanja,
- odpoved od 21 do 15 dni pred začetkom……..…....… 30 % cene letovanja,
- odpoved od 14 do 8 dni pred začetkom…….....…50 % cene letovanja,
- odpoved od 7 do 1 dni pred začetkom…….....……80 % cene letovanja,
- odpoved na dan začetka……....…....…100 % cene letovanja.

ROK PRIJAVE 25. 04. 2018 DO 14. URE

Podpis: .....

*nosilec je vedno zaposleni v skupini Elektro Gorenjska in ni nujno, da tudi sam letuje,
**plačnik je tisti, kateremu se izstavi račun za letovanje,
***koristnik je tisti, ki bo dejansko letoval v počitniških apartmajih Elektra Gorenjska.

Špela Dolinar

Pomen informacijske varnosti v podjetju Elektro Gorenjska, d. d.

Namen zagotavljanja celovite informacijske varnosti v podjetju Elektro Gorenjska, d. d., je poleg upravljanja s tveganji tudi vzpostavitev strukture za zagotavljanje varnosti (npr. sodobna strojna in programska oprema, predpisi in standardi ...). Končni rezultat je odvisen predvsem od osebne zavesti zaposlenih, ki je ključna pri zagotavljanju varnostne kulture v organizacijah.

SIQ

Certifikat / Certificate

za
sistem vodenja

ELEKTRO GORENJSKA, d.d.

Ulica Mirka Vadnova 3 A, 4000 Kranj

Distribucija električne energije in upravljanje elektro-energetskega omrežja in naprav ter razvoj, projektiranje, gradnja in vzdrževanje elektro-energetskega in telekomunikacijskega omrežja in postrojev

ima vzpostavljen in ustrezno vzdrževan sistem vodenja, ki izpolnjuje zahteve standarda

ISO/IEC 27001:2013

Certifikat št. / Datum certifikacije
I-061 / 2017-11-16

Velja do: **2020-11-16**

Direktor SIQ
Igor Likar

IQNet

SIQ Ljubljana, Tržaška cesta 2, 1000 Ljubljana, Slovenija

Vzpostavitev sistema vodenja varovanja informacij po standardu ISO/IEC 27001:2013

Podjetje Elektro Gorenjska je oktobra 2017 pridobilo standard za informacijsko varnost ISO/IEC 27001:2013 – sistem vodenja varovanja informacij. Sistem organizaciji omogoča prepoznavanje in ocenitev tveganj, uvedbo ustreznih varnostnih mehanizmov, ki ohranjajo zaupnost, celovitost in razpoložljivost informacijskih dobrin.

SIQ
ISO 9001 Q-491
ISO 14001 E-149
ISO/IEC 27001 I-061
BS OHSAS 18001 H-039

Elektro Gorenjska je imetnik štirih standardov kakovosti

Informacijska varnost na mobilnih napravah

Mobilne naprave so v poslovnem svetu pomemben delovni pripomoček. Z možnostjo neprestane povezave do podatkov te naprave predstavljajo pomemben element v procesu odločanja in v trenutku odločanja predstavljajo tudi konkurenčno prednost. Poleg vseh prednosti, ki jih ponujajo, pa uporabnik premalo razmišlja o informacijski varnosti, saj z dostopanjem in s prenosom informacij preko mobilnih naprav le-te izpostavljamo varnostnim tveganjem.

Ob uporabnikovi nevestni rabi in hkratni neuporabi varnostnih zaščit predstavlja tudi verjetnost za uresničitev groženj informacijski varnosti posameznika in/ali organizacije. Zato je pomembno, da organizacije in strokovnjaki, ki smo zadolženi za varno rabo mobilnih naprav, vpeljemo ustrezne tehnične in organizacijske rešitve in ukrepe za njihovo varno rabo.

V Elektru Gorenjska smo tako vpeljali dva ukrepa:

1.

S soglasjem uporabnikov se vse mobilne naprave upravljajo preko MDM storitve InTune Company portal.

2.

Sprejeta je informacijska varnostna politika skupine Elektro Gorenjska.

Skladnost varstva osebnih podatkov z uredbo o varstvu podatkov

Splošna uredba o varstvu podatkov – GDPR, ki stopa v veljavo maja 2018, je namenjena varovanju podatkov vseh državljanov Evropske unije. V podjetju Elektro Gorenjska smo se sistematično lotili zagotovitve skladnosti na vseh segmentih delovanja. V sodelovanju z zunanjimi partnerji identificiramo in zapisujemo ključne zahteve po področjih ter določamo odgovorne osebe, aktivnosti in cilje za posamezno področje.

Obravnavana področja so:

- prenova organizacijskega in pravnega okvira varstva podatkov: pregled in dopolnitev internih aktov družbe, pogodb o zaposlitvi ter pogodb z zunanjimi izvajalci – pogodbenimi obdelovalci podatkov;
- zagotavljanje skladnosti pri notranjem poslovanju: ravnanje z osebnimi podatki zaposlenih, zunanjih sodelavcev in njihovih družinskih članov;
- prenova procesov na področju izvajanja predpisov o varstvu podatkov: opredelitev pravic notranjih in zunanjih posameznikov, vzpostavitev ustreznih kontrol in nadzora;
- ozaveščanje in usposabljanje vseh zaposlenih in zunanjih sodelavcev;
- zagotavljanje skladnosti v vseh procesih: vključitev vseh ključnih procesov v družbi, kjer se obdelujejo osebni podatki;
- dodatne aktivnosti (informacijska varnost in kritična infrastruktura – direktiva NIS).
- zagotavljanje skladnosti pri vseh informacijskih rešitvah – pregled in dopolnitev vseh informacijskih rešitev;

Vzpostavitev sistema neprekinjenega poslovanja IT storitev (Backup, Disaster Recovery procedure)

Ključni poslovni procesi so vedno bolj odvisni od podpornih storitev IT. Ta odvisnost zahteva stroškovno upravičenost ter zagotovljen nivo kakovosti in razpoložljivosti storitev IT. Če mora IT zagotavljati določen nivo storitev, potrebuje formalen pristop, ki analizira potrebe in izzive poslovanja ter odvisnosti med storitvami IT in komponentami IT-okolja. To je ključnega pomena za pripravo načrta in izgradnjo visoko razpoložljive IT-infrastrukture.

Kibernetska varnost

Kibernetska razsežnost sveta, v katerem živimo, je ključnega pomena za normalno funkcioniranje sodobne družbe ter tudi za njen nadaljnji razvoj. Zaradi tega ne presenečajo intenzivne dejavnosti v kibernetskem prostoru, ki enim prinašajo dobiček, drugim pa škodo. Pred sodobno družbo so tako postavljeni novi izzivi, kot je potreba po zaščiti kritičnih točk kibernetske ranljivosti. Študije poudarjajo izjemno veliko izpostavljenost energetskega sektorja kibernetskim tveganjem, saj je energetski sektor zanimiv tudi kot sekundarni oziroma infrastrukturni cilj kibernetskega napada.

Energetski sektor potrebuje učinkovit sistem za obvladovanje kibernetskih tveganj ter kibernetsko zaščito, ki bo temeljila na dobrih praksah in bo ekonomsko vzdržna. Smiselno je razmišljati o skupnem varnostno operativnem centru, ki bi sočasno skrbel za več energetskih podjetij. Pri tem gre za dejansko učinkovitost na področju kibernetske varnosti in ne zgolj za zniževanje stroškov.

V Elektru Gorenjska, d. d., že imamo zaščito, in sicer uporabljamo postopke za preprečevanje izgub podatkov, požarne pregrade, protivirusno zaščito, sisteme za zaznavanje in preprečevanje vdorov. Izvajamo redne posodobitve programske opreme, uporabljamo navidezna zasebna omrežja in tehnike šifriranja. Čeprav je uporaba teh komponent varnosti še naprej nujna, nikakor ni zadostna.

Izkušnje kažejo potrebo po aktivnem načinu varovanja, ker pasivni način varovanja več ne zadostuje. Z drugimi besedami, zaželeno je zaznati kibernetsko grožnjo še preden se incident zgodi in posledično pride do dejanske škode. Takšno stopnjo varovanja je mogoče ustvariti le s koncentracijo znanj in orodji v varnostno operativnem centru (VOC), ki bo v sodelovanju z drugimi varnostno operativnimi centri izvajal kibernetsko zaščito, s poudarkom na procesu nenehnih izboljšav in dvigovanja ravni zrelosti varnostnega sistema.

Miha Zupan, predsednik Sveta za varnost in zdravje pri delu

Preteklo leto **manj odsotnosti zaradi poškodb pri delu**

Služba za varnost in zdravje pri delu v Elektru Gorenjska nenehno skrbi za ustrezne in varne delovne pogoje ter opozarja na upoštevanje varnostnih pravil pri delu, ki ga zaposleni opravljamo.

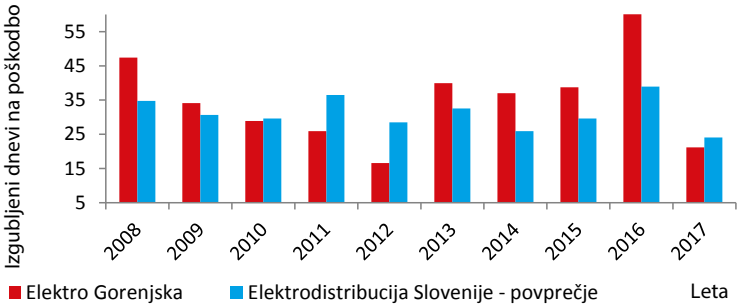
V preteklem letu pet lažjih poškodb

V letu 2017 se je v podjetju Elektro Gorenjska pripetilo pet poškodb pri delu. Vse poškodbe so bile lažje narave. Vzrok za štiri poškodbe so bili mehanski dejavniki, in sicer padci predmetov, delovna oprema in peš hoja. Ena poškodba se je pripetila zaradi udara električnega toka, ko je delavec prišel v stik z nizkonapetostnim delom v transformatorski postaji.

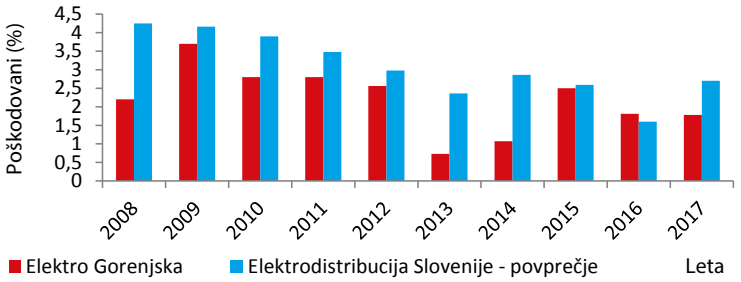
Zaradi poškodb pri delu so bili delavci z dela odsotni skupno 105 delovnih dni, kar je manj kot v letu 2016.

Poleg Službe za varnost in zdravje pri delu je v preteklem letu nad varnim in zdravim delom bdel tudi Svet za varnost in zdravje pri delu, ki je opravil naslednje delo:

- Obravnavali smo novo zakonodajo s področja varnosti in zdravja pri delu ter jo integrirali v svoje delovno okolje.
- Obravnavali smo nevarne dogodke in predlagali ukrepe za odpravo nepravilnosti in pomanjkljivosti.
- Obravnavali smo poškodbe pri delu, ki so se pripetile v našem podjetju in ostalih elektrodistribucijskih podjetjih.
- Izvedli smo notranjo presojo z vidika varnosti in zdravja pri delu. Presoja se je izvedla v vseh prostorih in na vseh lokacijah podjetja.
- Realizirali smo vsa priporočila zunanje in notranje presoje.
- Predlagali smo, da se vsa službena vozila opremijo s senzorjem za vzvratno vožnjo.



Kazalnik resnost poškodb, ki nam pove, koliko je bilo izgubljenih delovnih dni na poškodbo, je v letu 2017 znašal 21 dni.



Kazalnik pogostost poškodb nam pove, kolikšen odstotek delavcev je bil poškodovan. Leta 2017 je znašal 1,7 odstotkov.

Kaj pomembnega nas čaka v letu 2018?

Na področju usposabljanj z vidika varnega in zdravega dela nas v letu 2018 čaka preverjanje teoretičnega in praktičnega znanja s področja varnosti in zdravja pri delu in podaljšanje pooblastil delavcem. Na podlagi ocene tveganja delovnih mest bomo določene zaposlene usposobili tudi za izvajanje prve pomoči na delovnih mestih.

Na področju pregledov delovne opreme nas čaka pregled vse delovne opreme, ki se uporablja za varno delo na elektroenergetskih napravah. Prav tako nas čakajo letni pregledi osebne varovalne opreme za delo na višini, avtokošar, avtodvigal in mostnega dvigala v skladišču.

V okviru zdravstvenega varstva bomo še naprej izvajali preventivne zdravstvene preglede, izvajali cepljenja proti klopnemu meningoencefalitisu in gripi ter izvajali preglede pigmentnih znamenj za terenske delavce, ki bodo to želeli.

Še naprej se bomo trudili, da bomo nabavljali kakovostno osebno varovalno in delovno opremo, ki jo bodo delavci z veseljem nosili oziroma uporabljali.

V okviru Projektne skupine za varnost in zdravje pri delu ter požarno varnost (GIZ) bomo sodelovali pri izdelavi novih Varnostnih pravil za gradbeno-montažna dela in Navodil za varno delo.

Trudili se bomo, da nivo varnosti in zdravja pri delu v podjetju Elektro Gorenjska pripeljemo še na višji nivo, kot je bil do sedaj. Izziv, ki nas čaka v prihodnosti, je predvsem zaposlenim položiti na srce, da je zdravje naše največje bogastvo in energija, ki jo imajo.

Za pomoč pri predstavitvi vaj se zahvaljujemo Katarini Koželj, Anžetu Štularju, Anžetu Vilmanu, Samu Štojsu in Marku Vilfanu, ki je tudi fotografiral.

Vadba na delovnem mestu

Pogledamo levo, zadržimo v položaju za nekaj sekund in ponovimo na desno stran. Ponovimo 4 krat.

Dvignemo in spustimo ramena. Ponovimo 8 krat.

Roke odročimo in odpremo prsni koš, nato zapremo prsni koš. Ponovimo 8 krat.

Ujamemo dlan in jo potisnemo stran od sebe. Zadržimo v položaju nekaj sekund. Ponovimo 4 krat.

Izmenično dvignemo pokrčeno in stegnjeno nogo, pazimo, da stopala ostanejo na tleh. Z obema nogama ponovimo 8 krat.

Naredimo polovični počep, pazimo, da so kolena nad stopali. Roke so v podaljšku hrbtenice. Ponovimo 12 krat.

Z rokami se primemo za nasprotni bok in zasukamo trup, pogled usmerimo nazaj. Zadržimo v položaju nekaj sekund in ponovimo po 4 krat na vsako stran.

Roke sklenemo skupaj, obrnemo dlani stran od sebe. Nadaljujemo z rokami sklenjenimi za hrbtom in potiskom navzgor. V vsakem položaju zadržimo po 8 sekund in ponovimo 6 krat.

Maša Jamnik

Bolniške odsotnosti zaposlenih v skupini Elektro Gorenjska v letu 2017

Cilj, ki smo si ga zadali v strategiji skupine, so zavzeti, kompetentni zaposleni, ki svoje inovativne zamisli in znanje delijo s sodelavci ter jim nudijo mentorstvo in podporo. Z uspešnim sledenjem zastavljenega bomo dosegli konstruktivno organizacijsko kulturo, ki bo odporna tudi na tveganja, ki jih predstavljajo bolniške odsotnosti. Znanstveno je dokazano, da z dvigom zavzetosti zaposlenih lahko zmanjšamo odstotek bolniških odsotnosti. Zavzeti zaposleni, ki v prijetnem delovnem okolju radi opravljajo svoje delo, so namreč veliko manj dovzetni za različne oblike bolezni, tudi novodobne, kot sta stres in izgorevanje.

Zavedamo se pomena in vpliva zdravstvenega absentizma na podjetje, ki ne predstavlja le finančnega bremena, ampak povzroča tudi vrsto drugih obremenitev. Bolniške odsotnosti zato skrbno spremljamo in jih analiziramo ter si, v okviru strateškega projekta Upravljanje organizacijske kulture in Programa promocije zdravja na delovnem mestu, prizadevamo za dobro počutje sodelavcev tako na delovnem mestu kot tudi doma.

V letu 2017 so bolniške odsotnosti v obeh družbah* na podobnem nivoju kot lani, v Elektru Gorenjska smo dosegli nižjo odsotnost zaradi poškodb pri delu

Problematiki bolniških odsotnosti dajemo velik pomen, zato tovrstne odsotnosti redno spremljamo, letno analiziramo in rezultate primerjamo s preteklimi leti. Spremljamo tako odsotnosti, ki predstavljajo strošek delodajalca, kot tudi odsotnosti, ki so strošek države.

Bolezenske odsotnosti (bolezen, poškodba pri delu in poškodba izven dela), ki trajajo do 30 dni in predstavljajo breme delodajalca, s skupnim izrazom imenujemo tudi nerefundirane dejavnosti.

Bolniške odsotnosti v letu	Elektro Gorenjska		Gorenjske elektrarne	
	2016	2017	2016	2017
Bolniške odsotnosti v finančno breme družbe (v dnevih)	1.375	1.348	193	208
Bolniške odsotnosti v finančno breme države (v dnevih)	1.257	1.161	82	60
Povprečno število dni bolniške odsotnosti / zaposlenega	9,50	8,99	9,17	9,58
Povprečno število dni bolniške odsotnosti / zaposlenega (skupaj s porodniškimi, starševskimi in očetovskimi dopusti)	11,09	9,69	9,17	9,58

Bolniške odsotnosti v letih 2016 in 2017

Bolezenske odsotnosti delavca (bolezen in poškodba pri delu ali izven dela), ki so daljše od 30 dni, ter odsotnosti delavca zaradi bolezni družinskih članov in krvodajalstva, delodajalec za delavca refundira pri Zavodu za zdravstveno zavarovanje (ZZZS). Za njih uporabljamo skupni izraz refundirane dejavnosti.

Analiziramo tudi materinski, očetovski in starševski dopust, ki predstavljajo odsotnost delavcev, vendar ne sodijo med boleznine.

V letu 2017 je zaznati rahel, vendar pomemben upad skupnega števila bolniških odsotnosti v Elektru Gorenjska in rahel porast v Gorenjskih elektrarnah.

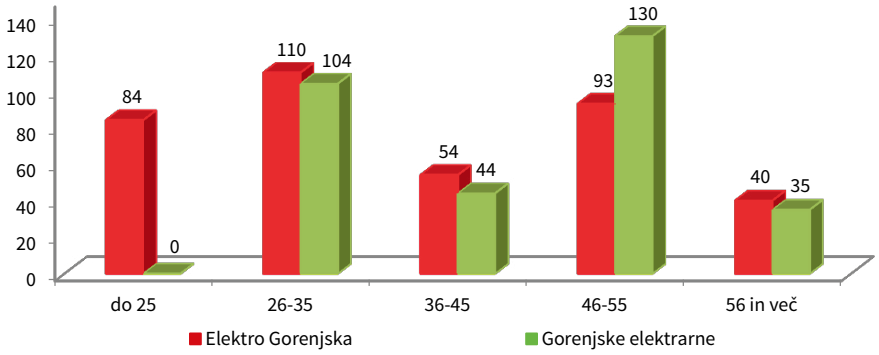
Podrobnejši pregled razkriva, da so v Elektru Gorenjska v letu 2017, glede na leto 2016, ostale skoraj nespremenjene vrednosti nerefundiranih odsotnosti. Zmanjšanje daljših odsotnosti zaradi poškodb pri delu je vplivalo na malenkostno znižanje povprečne vrednosti refundiranih odsotnosti. Skupaj so se refundirane odsotnosti zmanjšale za 9 %, odsotnosti zaradi materinskih, očetovskih in starševskih odsotnosti so se znižale na manj kot polovico lanske vrednosti.

V Gorenjskih elektrarnah so se v letu 2017, glede na leto 2016, povečale nerefundirane odsotnosti, predvsem zaradi poškodb pri delu treh delavcev, manjše število poškodb izven dela je rezultiralo v znižanju refundiranih odsotnosti.

Z vidika povprečnega števila dni odsotnosti na zaposlenega smo v Elektru Gorenjska dosegli zmanjšanje koriščenja za pol dneva oziroma en dan in pol, če upoštevamo še koriščenje materinskega, očetovskega in starševskega dopusta, glede na leto 2016. V hčerinski družbi so bili v letu 2017 povprečno odsotni 0,4 dneva več kot v letu 2016.

Koriščenje bolniških odsotnosti je tesno povezano s starostno strukturo

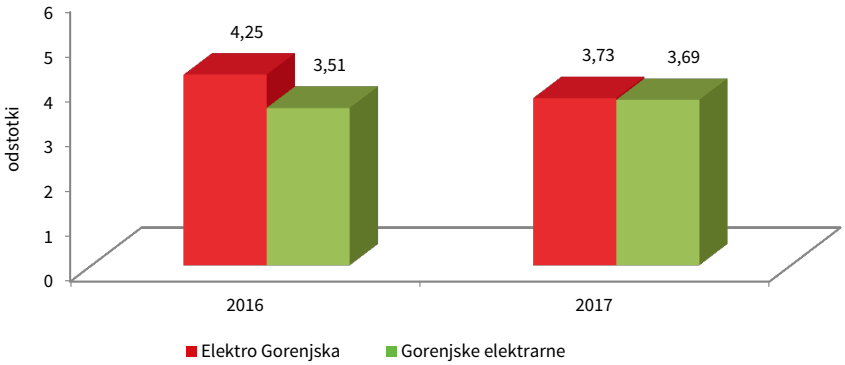
Spremljamo tudi vpliv starosti na koriščenje različnih obravnavanih vrst odsotnosti. Družbi v skupini imata različno starostno strukturo, ki pa se vztrajno zvišuje. V Gorenjskih elektrarnah povprečna starost že presega 48 let, v Elektru Gorenjska znaša dobrih 44 let. V lanskem letu smo v matičnem podjetju največ odsotnosti na zaposlenega zabeležili pri starostni skupini starih do 35 let, kar je razumljivo, saj v tem starostnem obdobju zaposleni koristijo tudi materinski, očetovski in starševski dopust. V Gorenjskih elektrarnah, kjer te vrste odsotnosti zaposleni niso koristili, je največ odsotnosti opaziti pri starostni skupini 46 do 55 let. Glede na pretekla leta je v Elektru Gorenjska rezultat primerljiv; v Gorenjskih elektrarnah, kjer zaradi manjšega števila zaposlenih vsaka odsotnost močno vpliva na rezultat, se ta po letih spreminja.



Odsotnost v urah na zaposlenega v posamezni starostni skupini

Izpad delovnih dni zaradi bolezenskih odsotnosti

Bolniške odsotnosti finančno vplivajo na več ravni. Ena od ravni je, kako bolezenski absentizem vpliva na stroške dela in s tem na poslovni rezultat podjetja. V analizi vsako leto izračunamo izpad delovnih dni zaradi vseh oblik odsotnosti. V letu 2017 je bil nekoliko večji izpad v matični družbi in je znašal 3,73 %, kar je dobrih 13 % manj kot v preteklem letu. V hčerinskem podjetju se je odstotek odsotnosti glede na delovne dni zvišal za 5 %.



Delež izpada delovnih dni zaradi boleznin, materinskih, očetovskih in starševskih dopustov glede na delovne dni

Sprejemamo različne ukrepe za zmanjšanje bolniških odsotnosti

Glavna razloga, da prihaja do bolniških odsotnosti, sta človek in družba, ki ga obdaja. Zdravstveni absentizem je tesno povezan z odnosom do dela, življenja in zadovoljevanja osnovnih človekovih potreb, se pravi z vrednotami in merili ter s prevzemanjem odgovornosti za svoja dejanja. V obeh družbah skrbimo za urejene delovne razmere, vzdržujemo visoke varnostne standarde na delovnem mestu, predvsem pa osveščamo zaposlene o pomenu zdravega načina življenja na delu in doma.

V okviru strateškega projekta Upravljanje organizacijske kulture, ki ga v skupini izvajamo od leta 2014, si z dvigom zavzetosti zaposlenih prizadevamo tudi zmanjšati zdravstveni absentizem.

Cilj podjetja je, da so na delovnem mestu zdravi, zadovoljni, predvsem pa zavzeti in motivirani delavci, ki sprejemajo novosti in z veseljem opravijo svoje delo in, kadar je potrebno, zmorejo in želijo opraviti tudi delo odsotnega delavca.

**1. 9. 2017 se je iz družbe Gorenjske elektrarne izčlenila družba GEK Vzdrževanje. Zaradi lažje preglednosti so vse odsotnosti v Gorenjskih elektrarnah in GEK Vzdrževanju predstavljene skupaj pod imenom Gorenjske elektrarne.*

Aleš Ažman, MBA

Gorenjske elektrarne aktivni proizvajalec električne energije

Na področju proizvodnje in porabe elektrike prevladujeta dva trenda, in sicer vse večji delež obnovljivih virov energije, hkrati pa se na strani porabe vključuje vse več porabnikov, ki lahko kratkotrajno omrežje zelo obremenijo. Vse večji izziv v prihodnje bo obvladovanje oziroma balansiranje proizvodnje in porabe elektrike, kar posledično pomeni, da bo trg sistemskih storitev postajal zanimivejši in kompleksnejši tudi v smislu pridobivanja dodatnih prihodkov.

Na prihodnje poslovanje podjetja Gorenjske elektrarne bodo omenjena dejstva močno vplivala, zato je pomembno, da strateške odločitve, ki so investicijsko zahtevne, v čim večji meri prilagodimo pričakovanim zahtevam trga. Ključno je poznavanje trga in trendov, ki so in se še bodo pojavili v prihodnjih letih. To so: samooskrba z električno energijo, cenovni pritiski na proizvedeno ceno električne energije, E-mobilnost, napredni merilni sistemi, vse večje število razpršenih virov ter prilagajanje odjema in proizvodnje.

Foto: Arhiv Gorenjskih elektrarn

Primer povezave sončne elektrarne, samooskrbe in e-mobilnosti v TC Merkur Primskovo

Trendi stroškov proizvodnje elektrike

Po raziskavah in analizah Mednarodne agencije za obnovljive vire (IRENA) se stroški proizvajanja elektrike s pomočjo obnovljivih virov energije (OVE) zmanjšujejo: strošek proizvodnje v vetrnih elektrarnah na kopnem je od leta 2010 upadel za 23 %, na 6 dolarskih centov na kWh, strošek sončne fotonapetostne energije pa v tem času za kar 73 %, na 10 dolarskih centov na kWh. V najučinkovitejših vetrnih elektrarnah na kopnem in v sončnih elektrarnah bi lahko v prihodnjih dveh letih začeli proizvajati elektriko za ceno 3 dolarskih centov na kWh ali manj. Globalno tehtano povprečje stroška je v zadnjem letu pri vetrni energiji na kopnem 6 dolarskih centov na kWh, pri fotonapetostni energiji pa 10 centov na kWh, medtem ko zadnji rezultati avkcij kažejo, da bodo stroški v prihodnjih projektih še občutno nižji. Stroški fotonapetostne energije naj bi se do leta 2020 prepolovili. V najučinkovitejših vetrnih elektrarnah na kopnem in sončnih elektrarnah bi lahko v prihodnjih dveh letih začeli proizvajati elektriko za ceno 3 dolarskih centov na kWh ali manj.

Vse tehnologije za OVE konkurenčne do leta 2020

V zadnjem obdobju naj bi stroške zniževala kombinacija konkurenčnih postopkov za dodelitev javnih naročil ter razmah baze izkušenih srednje velikih do velikih pripravljavcev projektov, ki se potegujejo za priložnosti na globalnem trgu, k upadanju pa pripomore tudi stalen tehnološki napredek.

Pričakovati je, da bo strošek v vetrnih elektrarnah na morju in projektih za koncentrirano sončno energijo, ki bodo naročeni v obdobju med letoma 2020 in 2022, segal od 6 do 10 dolarskih centov na kWh, kar bo še dodatno spodbudilo pospešeno uvajanje teh naprav povsod po svetu. Po projekcijah agencije IRENA naj bi vse tehnologije za OVE lahko konkurirale fosilnim gorivom do leta 2020.

Čeprav bo premog tudi v letu 2022 predstavljal največji vir proizvodnje električne energije, bodo obnovljivi viri energije (OVE) v naslednjih petih letih svoj proizvodni zaostanek za premogom zmanjšali kar za polovico, so poročali iz Mednarodne agencije za energijo (IEA).

Po napovedih IEA se bodo zmogljivosti OVE za proizvodnjo električne energije, ki so lani predstavljale skoraj dve tretjini neto novih proizvodnih zmogljivosti po svetu (obratovati je začelo skoraj za 165 GW elektrarn), do leta 2022 povečale še za 43 odstotkov.

V naslednjih petih letih se pričakuje tudi dvakratno povečanje energetske porabe električnih vozil, ob tem da bo električna energija iz OVE do leta 2022 predstavljala skoraj 30 odstotkov te porabe, kar je 26 odstotkov več kot danes.

Sistemske storitve

Z vključevanjem novih razpršenih virov in razvoja e-mobilnosti postaja zahteva po sistemskih storitvah večja. To so storitve, namenjene zagotavljanju varnega in neprekinjenega obratovanja elektroenergetskega sistema. Operater prenosnega sistema mora v vsakem trenutku zagotoviti ustrezen nivo sistemskih storitev. Ponudniki so proizvajalci elektrike, v določenih primerih tudi odjemalci. Gorenjske elektrarne so na tem področju zelo aktivne, saj želimo čim bolje unovčiti svoje inženirsko znanje.

Prilagajanje odjema proizvodnje

V podjetju smo z izvedeno avtomatizacijo svojih hidro proizvodnih objektov dosegli, da lahko daljinsko reguliramo moč svojih proizvodnih enot in tako posledično lahko sodelujemo v sklopu terciarne regulacije sistema.

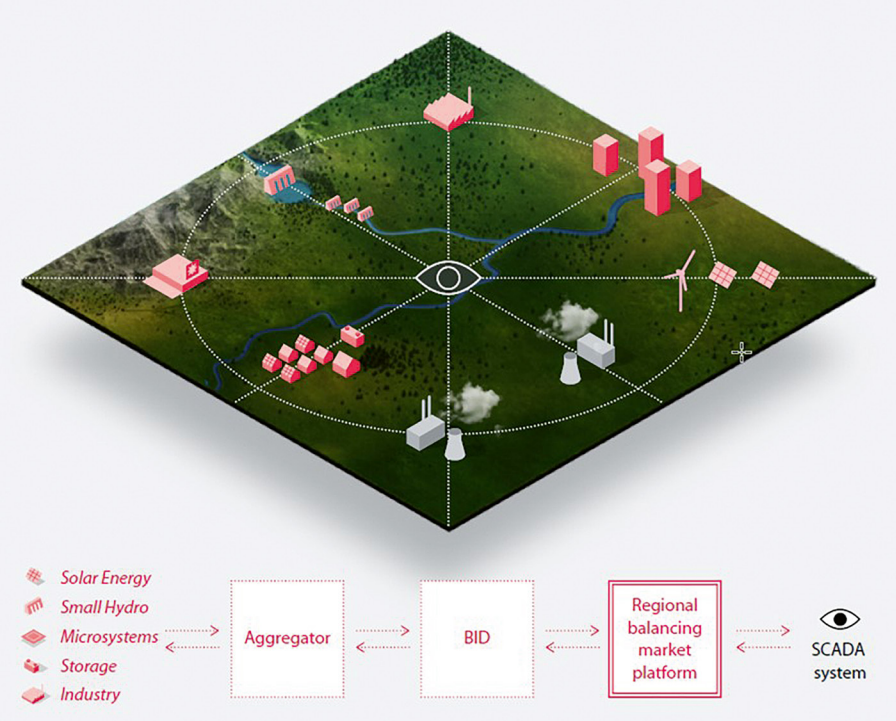
V terciarni regulaciji lahko sodelujejo agregati, priključeni na omrežje v okviru rotirajoče rezerve, kot tudi agregati, ki se lahko najkasneje v 15 minutah sinhronizirajo z omrežjem in prevzamejo zahtevano moč. Rezerva za terciarno regulacijo, ki jo včasih imenujemo tudi minutna rezerva, mora nadomestiti izpad največje enote v regulacijskem območju. Rezervo za terciarno regulacijo lahko ponudijo tudi odjemalci elektrike, ki se odzovejo s prilagajanjem odjema, lahko pa jo zagotavljajo tudi proizvodni objekti izven slovenskega regulacijskega območja.

Sodelovanje v projektu FutureFlow

FutureFlow je štiriletni mednarodni raziskovalni projekt, v katerem sodeluje 12 partnerjev iz osmih evropskih držav, med njimi so štirje sistemski operaterji, raziskovalne ustanove, tehnološke družbe in dva trgovca z električno energijo. Družba ELES je koordinator projekta. Gorenjske elektrarne sodelujejo v projektu posredno preko podjetja GEN-I s prilagajanjem proizvodnje v HE Sava.

Projekt omogoča ključni preboj za aktivno sodelovanje odjemalcev v najzahtevnejših procesih v elektroenergetskih sistemih, s tem pa zmanjšuje njihovo ceno električne energije ter zmanjšuje odvisnost držav od fosilnih goriv in znižuje koncentracije emisij CO_2.

FutureFlow kot razvojni projekt ne bo ostal na ravni znanstvenih prispevkov. Rezultat dela bodo prototipne rešitve, ki jih bo lahko industrija uporabila v gospodarstvu.



Prikaz delovanja FutureFlow projekta

Projekt bo razširil področje delovanja tako imenovane sekundarne regulacije frekvence iz proizvodnje tudi na odjem in omogočil mednarodno izvajanje take dejavnosti. Partnerji iščejo rešitve za izravnavo elektroenergetskega sistema in upravljanje pretokov v evropskem elektroenergetskem omrežju. Če denimo v Sloveniji nastopi nepredvidena razlika med kumulativno proizvodnjo in kumulativnim odjemom, bomo z njim omogočili, da to težavo odpravijo napredni odjemalci iz Slovenije ali katere koli druge države, denimo Madžarske ali Romunije. Napredni odjemalci, ki jih nagovarja projekt, bodo sposobni v nekaj sekundah povečati ali zmanjšati odjem in s tem izvajati funkcije, ki jih danes v veliki meri izvajajo tradicionalne hidro- ali termoelektrarne na fosilna goriva.

Gorenjske elektrarne učinkovito sodelujejo v okviru novih poslovnih modelov, ki so se pojavili na energetskem trgu in so prava razvojna pot za v prihodnje. Pričakovati je, da bo v prihodnje vse večji delež elektrike proizveden iz OVE, katerih proizvodnja bo tudi ekonomsko zanimiva brez podpor, hkrati pa bo njihovo vključevanje predstavljalo velik izziv za omrežje. V podjetju želimo čim bolje izkoristiti poslovne priložnosti, ki se pojavljajo. Realizirali pa bomo tiste projekte, ki imajo optimalne naravne danosti in dosegajo nadpovprečne donose v panogi.

V podjetju se lotevamo tudi možnosti popolnega nadzora nad proizvodnjo elektrike in njeno prilagajanje, saj verjamemo, da lahko le kot aktivni proizvajalec energije dosežemo zastavljene strateške cilje.

doc. dr. Drago Papler

Analiza proizvodnje električne energije v Gorenjskih elektrarnah v letu 2017

Družba Gorenjske elektrarne je v letu 2017 poleg proizvodnje električne energije v hidroelektrarnah, sončnih elektrarnah in kogeneracijah izvajala tržne projekte združevanja merilnih mest ter projekt postavitve e-polnilnic in upravljanja z energijo.

Obnovljivi viri proizvedli 173.286 MWh električne energije

V porabi električne energije na distribucijskem omrežju Elektra Gorenjska so razpršeni viri v letu 2017 proizvedli 173.286 MWh električne energije (15,7 %), od tega so ostali proizvajalci proizvedli 123.349 MWh električne energije (11,18 %), Gorenjske elektrarne pa 49.937 MWh električne energije (4,52 %).

V skupni proizvodnji električne energije iz obnovljivih proizvodnih virov in soproizvodnje na Gorenjskem so ostali proizvajalci proizvedli 71,18 %, Gorenjske elektrarne pa 28,82 %, kar je nekoliko manj kot tretjina oskrbe iz obnovljivih proizvodnih virov in soproizvodnje.

Vrsta virov	Skupna proizvodnja OVE in SPTE na območju SODO Elektro Gorenjska		Gorenjske elektrarne		Ostali proizvajalci	
	Proizvodnja (kWh)	*Delež (%)*	*Proizvodnja (kWh)*	*Delež (%)*	*Proizvodnja (kWh)*	*Delež (%)*
Male in srednje hidroelektrarne moči do 10 MW	116.858.978	10,59	46.530.125	93,18	70.328.853	57,02
Sončne elektrarne	17.817.386	1,61	3.013.773	6,04	14.803.613	12,00
Neobnovljivi viri	38.609.663	3,50	393.512	0,79	38.216.151	30,98
Skupaj proizvodnja električne energije	**173.286.027**	**15,70**	**49.937.410**	**100,00**	**123.348.617**	**100,00**
Poraba električne energije SODO Elektro Gorenjska	1.103.724.509	100,00				

Tabela 1: Proizvodnja električne energije iz proizvodnih virov OVE in SPTE, priključenih na omrežje SODO Elektro Gorenjska v letu 2017

Razpršeni viri, priključeni na distribucijsko omrežje, proizvedli 15,7 %

Male in srednje hidroelektrarne Gorenjskih elektrarn imajo skupno 10,970 MW instalirane moči od 14,832 MW skupne instalirane moči. V letu 2017 je instalirana moč proizvodnih virov ostala enaka kot leta 2016.

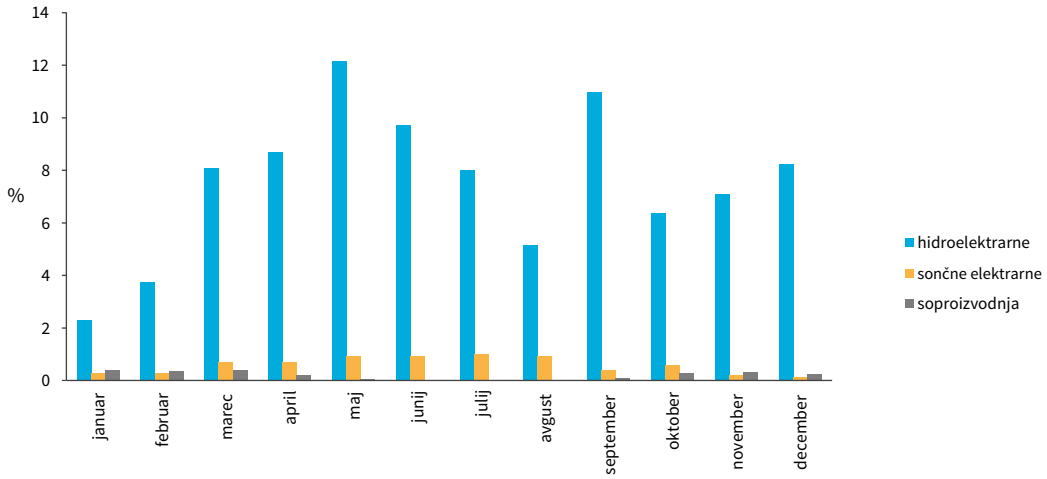
V letu 2017 so proizvodni objekti proizvedli in oddali v distribucijsko omrežje ter v interno omrežje skupaj 51.702 MWh električne energije. Plan proizvodnje je bil realiziran 96,66 %.

Povečuje se delež prodaje (2,26 %) v interno omrežje odjemalcev s priklopom elektrarn po shemi PX3. Skupna prodaja iz distribucijskega in internega omrežja končnim odjemalcem je znašala 6,54 %, trgovcem pa 93,46 %.

V skupni strukturi proizvodnje so hidroelektrarne proizvedle 90,55 % električne energije, sončne elektrarne 7,06 %, kogeneracije pa 2,39 % električne energije.

Vrsta virov / Mesec	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Jun.	Jul.	Avg.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	**Skupaj**
Hidroelektrarne	2,30	3,74	8,09	8,68	12,17	9,71	8,01	5,17	10,97	6,37	7,11	8,23	**90,55**
Sončne elektrarne	0,28	0,27	0,70	0,71	0,94	0,92	1,00	0,93	0,41	0,58	0,19	0,13	**7,06**
Soproizvodnja	0,40	0,35	0,41	0,21	0,06	0	0	0	0,10	0,28	0,33	0,25	**2,39**
Skupaj	**2,97**	**4,36**	**9,20**	**9,60**	**13,17**	**10,63**	**9,01**	**6,10**	**11,47**	**7,23**	**7,64**	**8,62**	**100,00**

Tabela 2: Deleži proizvodnje električne energije glede na vrsto elektrarn v skupni letni proizvodnji leta 2017 (%)



Slika 1: Proizvodnja električne energije v Gorenjskih elektrarnah glede na vrsto elektrarn za posamezni mesec leta 2017

Največ električne energije letno proizvede HE Savica

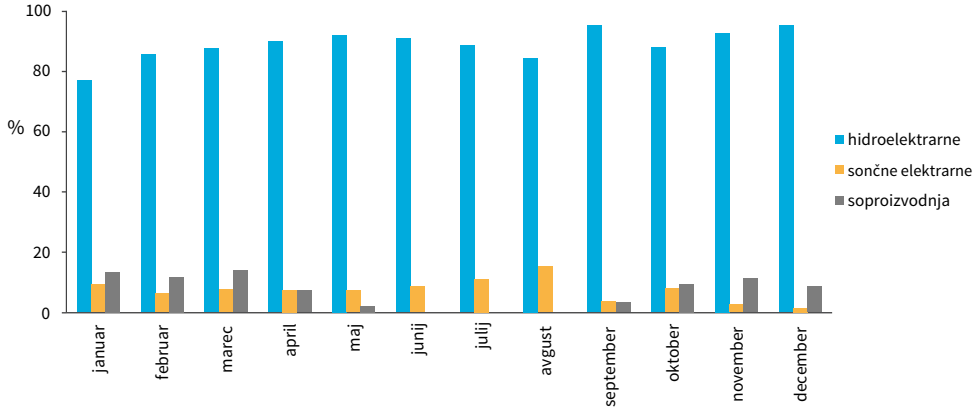
Štiri srednje hidroelektrarne (HE), ki sodijo v velikostni razred od 1 do 10 MW moči, so v letu 2017 proizvedle 70,94 % vse električne energije, največ HE Savica (37,04 %). Sledijo HE Sava (19,45 %), HE Soteska (8,90 %) in HE Lomščica (5,54 %). Med malimi hidroelektrarnami moči do 1 MW ima najpomembnejši delež HE Mojstrana (6,43 %), sledi HE Zvirče (2,73 %), HE Škofja Loka (2,45 %), HE Kokra (2,00 %) in HE Standard (1,34 %). Nižje deleže v celotni proizvodnji imajo HE Davča (1,40 %) in HE Kranjska Gora (1,13 %), HE Rudno (0,71 %), HE Sorica (0,56 %) in HE Suhelj (0,003 %) in HE Cerklje (0,28 %). Od hidroelektrarn v upravljanju HE Zanjivec proizvede 0,56 %.

V mesečni strukturi proizvodnih virov so hidroelektrarne proizvedle septembra 95,59 %, decembra 95,57 %, novembra 93,10 %, maja 92,40 % in junija 91,37 % mesečne proizvodnje podjetja. V letu 2017 ni bilo snežnih padavin, kar je povzročilo slabšo hidrologijo, zato hidroelektrarne niso dosegle planirane proizvodnje. V mesečni strukturi proizvodnih virov so sončne elektrarne proizvedle avgusta 15,27 %, julija 11,07 %. Zaradi suhe zime je proizvodnja januarja dosegla 9,30 % mesečne proizvodnje podjetja. Sončno obsevanje v letu 2017 je bilo idealno; sončne elektrarne so plan presegle za 12,53 %.

Proizvodnja električne energije iz kogeneracijskih enot je potekala v času ogrevalne sezone, največji delež 13,84 % v skupni mesečni proizvodnji je bil dosežen marca, sledijo januar 13,34 %, februar 11,68 % in november 11,18 % (slika 2).

Porečje / Proizvodni viri	Proizvodnja (MWh)	Delež (%)
Sava Bohinjka	23.753,285	45,94
Sava	10.057,477	19,45
Sava Dolinka	3.920,130	7,58
Tržiška Bistrica	4.277,426	8,27
Sora	2.648,475	5,12
Kokra	2.161,478	4,18
Hidroelektrarne	46.818,271	90,55
Sončne elektrarne	3.648,024	7,06
Soproizvodnja	1.235,288	2,39
Gorenjske elektrarne	**51.701,583**	**100,00**

Tabela 3: Proizvodnja električne energije iz proizvodnih virov Gorenjske elektrarne v letu 2017



Slika 2: Mesečni deleži proizvodnje električne energije glede na vrsto elektrarn

Štiri srednje hidroelektrarne (HE), ki sodijo v velikostni razred od 1 do 10 MW moči, so v letu 2017 proizvedle:

70,94 %
vse električne energije.

doc. dr. Drago Papler

V Gorenjskih elektrarnah **certificiran sistem vodenja kakovosti** s prehodom na standard ISO 9001:2015

Foto: Nina Prosenjak

Certifikat standarda ISO 9001:2015 sta prevzela doc. dr. Drago Papler, ki v družbi Gorenjske elektrarne vodi sistem vodenja kakovosti in upravljanja z energijo, in direktor družbe Aleš Ažman, MBA. Podelil ga je Janez Lemič iz certifikacijske hiše SIQ.

V podjetju Gorenjske elektrarne smo v letu 2017 z lastnimi kadri na področju svetovanja kakovosti izvedli prehod sistema vodenja kakovosti ISO 9001 v skladu z novelacijo iz leta 2015 v poslovne procese. Hkrati smo v prenovljen sistem vodenja kakovosti integrirali sistem upravljanja z energijo po standardu ISO 50001:2011, ki ga je podjetje pridobilo leta 2016 in je imel drugo redno presojo.

Zunanja presoja obvladovanja in delovanja sistema vodenja kakovosti po standardu ISO 9001:2015 in ISO 50001:2011 je v podjetju Gorenjske elektrarne potekala 11. decembra 2017 s strani tričlanske ekipe presojevalcev certifikacijske hiše SIQ pod vodstvom Dušana Zorca. Ta je ugotovila, da podjetje uspešno posluje in izpolnjuje predpisane zahteve po določilih standarda in je primeren kandidat za pridobitev novega certifikata po standardu kakovosti ISO 9001: 2015.

Komisija za certificiranje sistemov vodenja pri Slovenskem inštitutu za kakovost in meroslovje SIQ je na seji 15. decembra 2017 sprejela sklep, da se na podlagi poročila obnovitvene in predhodne presoje zaradi prehoda na novo izdajo standarda ISO 9001:2015 izda nov certifikat SIQ in IQNet certifikat podjetju Gorenjske elektrarne za obdobje treh let, in sicer do 16. decembra 2020.

Predstavnik Slovenskega inštituta za kakovost in meroslovje SIQ Ljubljana Janez Lemič je v torek, 19. decembra 2017, podelil nov certifikat po standardu kakovosti ISO 9001:2015 podjetju Gorenjske elektrarne Q-1864 za obseg »Proizvodnja in prodaja električne energije iz obnovljivih virov energije ter razvoj in vodenje projektov učinkovite rabe in upravljanja z energijo«. Listini slovenske certifikacijske hiše SIQ in mednarodnega združenja IQNet (IQNet Academy Certificate of Training) sta prevzela direktor Gorenjskih elektrarn Aleš Ažman in predstavnik vodstva za kakovost in upravljanje z energijo doc. dr. Drago Papler.

Maša Jamnik, Mojca Jelovčan

Kadrovske novice

Elektro Gorenjska, d. d.

ZAPOSLITVE

December:

› Tomo Odar
samostojni projektant - OE distribucijsko omrežje

»Vesel sem, da sem postal član Elektra Gorenjska, saj ste vsi skupaj odličen kolektiv.«

Januar:

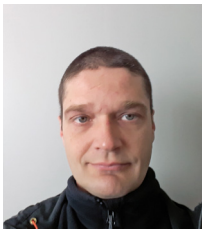
› Erik Černigoj
elektromonter - OE distribucijsko omrežje

»Zaposlitev v Elektru Gorenjska je zame nov delovni izziv. Pozitivna energija in dobri odnosi s sodelavci mi predstavljajo dodatno motivacijo. Vsekakor se veselim novih izzivov tako na delovnem, športnem in družabnem področju.«

› Klemen Šifrar
inženir za meritve električne energije - OE distribucijsko omrežje

»S podjetjem Elektro Gorenjska oziroma s Službo za meritve, ki sem se ji pridružil v začetku leta, sem sodeloval že v preteklosti. Prej sem bil namreč zaposlen v podjetju Iskraemeco. Nova zaposlitev mi nudi nove izzive, novo znanje, dobre delovne pogoje in odlične sodelavce. Vesel sem, da sem postal del kolektiva Elektra Gorenjska.«

Februar:



› Damjan Trojar
elektromonter v KN - OE distribucijsko omrežje

»V podjetju Elektro Gorenjska se odlično počutim. Sodelavci so krasni in mi z veseljem pomagajo na vsakem koraku. Trenutno se učim v KN Škofja Loka – Medvode, delo pa bom opravljal v KN Železniki. Delovno okolje mi je zelo všeč, saj sem si vedno želel delati na terenu.«

DELOVNI JUBILANTI V ELEKTRU GORENJSKA, D. D.

10 let delovne dobe
Uroš Brus
Uroš Debevec
Valentina Možina
Matej Pintar
Urška Podpeskar
Helena Ravnik
Gaber Resman
Žiga Zaplotnik

20 let delovne dobe
David Gogala
Jože Gorenc
Karmen Kern
Davorin Noč
Petra Pretnar
Primož Soklič
Tomaž Škufca
Mirjana Štirn Lesjak

30 let delovne dobe
Florijan Cerkovnik
Bogdan Dijak
Zdravko Dobravec
Lojze Golob
Jani Klužar
Primož Peternelj
Marjan Petric
Simon Plevanč
Tomaž Roblek
Vinko Šijanec
Gregor Zavrl

35 let delovne dobe
Marjan Cvetek
Zdenka Gantar
Jurij Jerina
Jakob Kern
Danijela Kočila
Brigita Kopač Tišler
Mojca Mermolja
Jurij Podpečan
Agata Štular
Matjaž Švab
Bogomil Vojska

GEK Vzdrževanje d. o. o.

DELOVNI JUBILANTI V GEK VZDRŽEVANJE D. O. O.

35 let delovne dobe
Slavko Janžekovič

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

December:

‹ Drago Novak
inženir za IKT - OE distribucijsko omrežje

‹ Aleš Potočnik
elektromonter - OE distribucijsko omrežje

‹ Darja Romih
računovodja - OE finančno ekonomske storitve

Januar:

‹ Leopold Zupan
svetovalec izvršnega direktorja - OE distribucijsko omrežje

Utrinki lanskoletnih izletov

Športno društvo Elektro Gorenjska
Sekcija za pohodništvo

Besedilo in foto: Florijan Cerkovnik

Naj decembrski prispevek

V decembrski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Elektro Gorenjska postavlja nove standarde na področju preverjanja kakovosti kabelske opreme. Avtor članka je **Samo Štojs**.

Nagrajenec je prejel vrednosti bon, ki mu ga je podelila glavna urednica Elga dr. Mateja Nadižar Svet.

Iskrene čestitke!

Planinske ture in izleti 2018

Vsi ljubitelji gora, lepo vabljeni na planinske ture in izlete, ki so predvideni v letu 2018:

21. april KOPITNIK (910 m) Posavsko hribovje	**30. junij** KRIŽEVNIK (1909 m) VELIKI VRH (2110 m) Kamniško Savinjske Alpe	**25. avgust** PREČENJE POLIŠKIH ŠPIKOV PO POTI CERIA MERLONE (2551-2556 m) Zahodne Julijske Alpe - Italija	**20. oktober** KOZLEK (997 m) Brkini

Vse podrobnejše informacije o posamezni turi bodo posredovane teden dni pred napovedanim datumom.

Lep planinski pozdrav!

1 Predsednik društva Franc Kržišnik je predstavil delo društva v letu 2017

2 Prisotni udeleženci so potrdili plan aktivnosti za leto 2018

Društvo upokojencev Elektro Gorenjska

Besedilo: Janez Potočnik, Foto: Milan Jezeršek

Delo društva je **pestro in zanimivo**

Društvo upokojencev Elektro Gorenjska, ki je zaključilo že dvanajsto leto delovanja, je v preteklem letu izpeljalo vse načrtovane aktivnosti. Družili smo se na izletih po Sloveniji, kjer smo spoznavali nove kraje, prebivalce, njihove navade in življenje v preteklosti. Organizirali smo osem izletov: šestkrat smo potovali po Sloveniji, dvakrat smo se odpravili v tujino. Poleg organizacije izletov smo v društvu pogosto prisluhnili tudi vprašanjem, ki so se nanašala na kakovost življenja upokojencev, večkrat smo sodelovali s Pokrajinsko zvezo društev upokojencev Gorenjske, ob koncu leta smo se spomnili tudi svojih starejših članov.

Na 13. rednem letnem zboru društva, ki je potekal 23. februarja 2018, smo člani društva potrdili načrt aktivnosti za leto 2018, finančni načrt in načrt informativnih dni.

Vse upokojene sodelavke in sodelavce, ki še niso naši člani, vabimo, da se nam pridružijo. Za dodatne informacije lahko pokličete Janeza Potočnika, ki je dosegljiv na telefonski številki 041 575 854.

Plan aktivnosti v letu 2018

FEBRUAR	**23. 2. 2018**	Zbor društva
MAREC	**14. 3. 2018**	Po sledeh aleksandrink - Trst, tržaški Kras
APRIL	**11. 4. 2018**	Izlet po Jamborni cesti, ogled gradu Prem in vasi Narin
	27. 4. 2018	Pohod po poti prijateljstva, Udin boršt 2017
MAJ	**9. 5. 2018**	Ogled Rezije v Italiji
JUNIJ	**7. 6. 2018**	Srečanje gorenjskih upokojencev
	13. 6. 2018	Izlet po Savinjski dolini
AVGUST	**8. 8. 2018**	Ogled Babnega polja, Prezid in Čabar
SEPTEMBER	**12. 9. 2018**	Ogled naravnega rezervata Škocjanski zatok
	26. - 28. 9. 2018	Festival za 3. življenjsko obdobje ZDUS Ljubljana
OKTOBER	**10. 10. 2018**	Izlet v Vače, Žiri ali Brda
NOVEMBER	**14. 11. 2018**	Izlet v neznano – martinovanje
DECEMBER	-	Obisk starejših in bolnih članov

Vsak udeleženec se udeleži izleta na lastno odgovornost. O vsaki dodatni aktivnosti bodo člani društva pravočasno obveščeni.

Informativno - debatni dnevi v letu 2018

V prostorih društva na Zlatem polju **vsak drugi ponedeljek v mesecu** potekajo informativno-debatni dnevi, na katerih obravnavamo predloge članov, pripravljamo aktivnosti in izmenjujemo mnenja.

Pričakujemo vas:
9. 4., 14. 5., 11. 6., 13. 8., 10. 9., 8. 10. in 12. 11. 2018.

Začetek: ob 9. uri.

Sončna elektrarna Strahinj je partnerski razvojno-izobraževalni projekt DP2MIR obnovljivih virov, ki je nastal kot nadgradnja gospodarskega inženiringa pri vlaganjih, promociji in izobraževanju na področju obnovljivih virov energije. Ob izgradnji elektrarne je bila Gorenjskim elektrarnam v sodelovanju z Biotehniškim centrom Naklo na 10. Dnevih energetikov podeljena nagrada za prvi sonaravni projekt na področju trajnostnih rešitev in obnovljivih virov energije, Dragu Paplerju pa nagrada Energetski menedžer 2008.

Fotografija pripoveduje

Besedilo in foto: doc. dr. Drago Papler

1 Za sončno elektrarno Strahinj je bilo izredno zanimanje

2 Največja slovenska sončna elektrarna v Strahinju ob uradnem odprtju

Sončna elektrarna Strahinj **obratuje 10 let**

Sončna elektrarna Strahinj je bila vstavljena v poskusno obratovanje 5. decembra 2007 na distribucijsko omrežje Elektra Gorenjska. Zagon takrat največje sončne elektrarne v Sloveniji so zabeležili slovenski mediji in spletne objave, ki jih iskalniki tudi po desetih letih še vedno najdejo.

Sončna elektrarna je predstavljala koncept nadaljnjega izobraževalnega, razvojnega, projektnega, promocijskega in osveščevalnega sodelovanja na področju obnovljivih virov in učinkovite rabe energije. V prvi fazi je bila leta 2007 instalirana moč elektrarne 82,8 kW, v drugi fazi, leta 2008, se je moč povečalo na 89,835 kW. Ob uradnem odprtju 7. maja 2008 je bila sončna elektrarna največja v Sloveniji. Predvidena letna proizvodnja je znašala 92.000 kWh elektrike, kar pomeni zmanjšanje 46 ton emisij ogljikovega dioksida in prihranek 113 ton premoga.

Priklop elektrarne na distribucijsko nizkonapetostno omrežje je bil izveden na priključno-merilnem mestu v transformatorski postaji. Leta 2016 je bila s predelavo in s spremembo priklopa interno priklopljena po shemi PX3. Osnovni namen projekta predelave merilnega mesta je bil prihranek zaradi internega priklopa sončne elektrarne in znižanje regulatornih stroškov za električno energijo. S tem je bila dosežena samooskrba z električno energijo objektov Biotehniškega centra Naklo z nameščeno sončno elektrarno, viški energije se oddajajo v distribucijsko omrežje. Analiza učinka internega priklopa sončne elektrarne je pomenila v opazovanem obdobju uporabo 98 % proizvedene električne energije na notranji instalaciji.

V letu 2017 je elektrarna proizvedla 99.609 kWh elektrike, kar pomeni zmanjšanje 49,8 ton emisij ogljikovega dioksida. V desetih letih je proizvedla 961.977 kWh elektrike, kar pomeni zmanjšanje emisij ogljikovega dioksida (CO_2) za 481 ton.

Sindikat elektrodistribucije Slovenije, Sindikat Elektro Gorenjska
Sindikat delavcev dejavnosti energetike Slovenije, Sindikat delavcev skupine Elektro Gorenjska

Iztok Štular in Miha Noč

Razlaga in pomen kazalnikov poslovne uspešnosti v podjetju Elektro Gorenjska

Predstavniki Sindikata elektrodistribucije Slovenije (SEG), Sindikata delavcev dejavnosti energetike Slovenije (SDE) in predstavniki Sveta delavcev (SD) smo konec lanskega leta z upravo podjetja Elektro Gorenjska dosegli dogovor o kriterijih za izplačilo nagrade za poslovno uspešnost. Ker zaposleni s svojim pristopom do dela in zavzetostjo lahko močno vplivamo na te kazalnike, smo se predstavniki obeh sindikatov odločili, da kriterije tudi predstavimo. S tem želimo doseči, da lahko vsi zaposleni usmerimo svojo energijo na področja, ki bodo ob koncu leta prepoznana kot uspešna in tudi nagrajena.

Na višino nagrade za poslovno uspešnost po novem vpliva šest kazalnikov:

1. Kazalnik neprekinjenosti napajanja (SAIDI in SAIFI)

Kazalnik neprekinjenosti napajanja odraža delo vseh zaposlenih v podjetju. S primernim načrtovanjem, s kakovostno izvedbo investicij in z dobrim vzdrževanjem elektroenergetske infrastrukture lahko poskrbimo, da bodo odjemalci zanesljivo napajani in da bo prekinitev čim manj.

2. Področje varstva pri delu

Podjetje mora spodbujati varno delo in uporabo osebne varovalne opreme. Zato je eden izmed kazalnikov tudi število izgubljenih delovnih dni zaradi poškodb pri delu. Vsi zaposleni lahko drug drugega spodbujamo k uporabi varovalne opreme in upoštevanju pravil varnega dela in s tem v čim večji meri zmanjšamo možnost za nastanek nesreče, v primeru le-te pa čim blažje posledice.

3. Kazalnik zavzetosti zaposlenih

Uspešnost podjetja je odvisna od osnovnega kapitala, ki ga predstavljamo zaposleni. Če smo zaposleni zavzeti, je uspeh neizogiben. Zavzetost zaposlenih se bo merila s kratkimi anketami. Če bomo zaposleni redno in iskreno reševali ankete in drug drugega spodbujali k večji zavzetosti, bomo s tem posredno vplivali tudi na ugodno klimo, ki bo vplivala tudi na uspešnost našega podjetja.

4. Področje investicijskih vlaganj

Regulativna baza sredstev je osnova za plačilo najemnine s strani SODO. Za podjetje je pomembno, da regulativna baza sredstev ohranja pozitiven trend rasti. Na rast regulativne baze sredstev vplivamo zaposleni z različnih področij (investicije, obratovanje, finančna služba, nabavna služba itd.). Z optimalno izvedenimi in s pravočasno zaključenimi investicijami vplivamo na rast regulativne baze sredstev.

5. Stroški delovanja in vzdrževanja

Kazalnik stroškov dela in vzdrževanja spremlja realizirane stroške delovanja in vzdrževanja ter priznane stroške, regulirane s strani Agencije za energijo. Na ta kazalnik lahko zaposleni vplivamo z ekonomično uporabo različnih sredstev. Vsi se lahko trudimo za optimizacijo procesov in racionalno uporabo sredstev (npr. voznega parka, ogrevanja, porabo papirja ipd.).

6. Tržni prihodki družbe

S tržnimi prihodki v podjetju pokrivamo nekoliko višje stroške, ki so tudi posledica ugodnosti, ki jih zaposleni uživamo. Zato je težnja, da je teh storitev čim več. Biti pa moramo zmerni, saj si ne smemo dovoliti, da bi zaradi njih trpelo osnovno poslanstvo podjetja. To poslanstvo je: za vse enakopraven in zanesljiv dostop do električne energije z nadstandardno uporabniško izkušnjo.

Vsak izmed nas lahko razmisli, kako bo lahko čim več prispeval v korist skupine Elektro Gorenjska. Le z dobrim delom in dobrimi medsebojnimi odnosi si lahko nadejamo dobrega delovnega vzdušja in posledično tudi dobrih poslovnih rezultatov. Sistem merjenja poslovne uspešnosti je zasnovan zato, da te dobre poslovne rezultate prepozna in tudi nagradi.

OdGOVORnost

GOVOR
Notranji govor je prepletanje neurejenih, spontanih misli.
Govor je glasno izražanje mnenj, razmišljanj povezanih v smiselno celoto.
Samogovor, monolog, je daljši govor ene osebe, ki podaja misli in čustva.
Govoriti pomeni z besedami in s stavki pomensko in s poudarki oblikovati pripoved.
Govoriti je potrebno na način in s tonom, da nas bodo drugi začutili in slišali.

ODGOVOR
Odgovor je osebno mnenje.
Odgovor je enostranski pogled.
Odgovor o vzrokih pojava pojasnjujejo raziskave in odkritja.
Odgovoriti pomeni odzvati se in reagirati na vprašanje, poizvedovanje, pobudo, vlogo, klic, signal.
Odgovoriti pomeni izraziti svoje stališče; pozitivno nas ogreje, negativno nas ohladi in spodbudi nasprotne ukrepe.

POGOVOR
Pogovor je izmenjava mnenj.
Pogovor je dvostranski pogled in priložnost.
Pogovor je dialog, sporazumevanje in zbliževanje mnenj.
Pogovoriti se, pomeni imeti sposobnost za besedno komunikacijo pri izmenjavi mnenj.
Pogovoriti se, pomeni z govorjenjem zgladiti nesoglasja, pomiriti strasti, najti skupne točke in sporazum.

ODGOVORNOST
Odgovornost je dolžnost skrbeti za prevzeto obveznost in uresničitev naloge.
Odgovornost je značilnost, ki zahteva veliko znanja in skrbnosti.
Odgovornost je sposobnost zavestno sprejemati posledice svojega ravnanja in odločitev.
Odgovoren človek ima čut in odnos do dela, zaposlitve in samodiscipline.
Odgovoren človek je pripravljen govoriti in poslušati ljudi različnih stališč, z namenom doseči soglasje ali sporazum.

DRUŽINSKA ODGOVORNOST
Družinska odgovornost je pravica in dolžnost za vzgojo otrok in prepoznavanje vrednot.
Družinska odgovornost je zagotaviti pogoje za življenje in osebnostni razvoj članov.
Družinska odgovornost je zdrav razum gospodarnega in etičnega, normalnega odnosa med partnerjema.
Družinsko odgovoren partner spoštuje zaveze, goji razumevanje in nudi medsebojno pomoč.
Družinsko odgovoren partner zagotavlja materialne, vzgojne in duhovne potrebe za zdrav razvoj otrok.

DRUŽBENA ODGOVORNOST
Družbena odgovornost podjetij je delovanje v korist vseh njegovih deležnikov in družbe.
Družbena odgovornost je učinkovito delovanje ekonomske funkcije podjetja z upoštevanjem družbenih vrednot.
Družbena odgovornost je zaupanje za ohranitev zdravega in delovnega okolja.
Družbeno odgovorno ravnanje je obveznost človeštva za uresničevanje skupnih ciljev, upoštevajo uresničitev potreb in interesov okolja.
Družbeno odgovoren član družbe prevzema dolžnost in obveznost za trajnostni razvoj, ima rad delo, družino in naravo, ki jo ohranja za potomce.

DOGOVOR
Dogovor je epilog po končanju govorjenja in dogovarjanja.
Dogovor pomeni doseči sporazum s soglasjem glede na določilo o obveznostih.
Dogovor je zaveza o poslih in pogojih, rokih in cenah, odškodninah in sankcijah.
Dogovorjeno in zapisano je končna faza govora, odgovora, pogovora in odgovornosti.
Zato je premisleka vreden pošten, pravičen in ustrezen družbeni odgovor in dogovor.

doc. dr. Drago Papler

Za lepši dan

Sanje

Pojem pesem, pesem spoznanja,
na obali, s prsti na strunah kitare,
melodija se staplja s šepetom morja.

Nikoli, prav nikoli se bitje človeško
ne spremeni v globinah svojih,
strast življenja le v sanjah živi…

V resnici ubijamo sebe.
Smo mojstri trpljenja – do smrti.

Si še upaš skočiti?
Sanje v življenje obuditi,
odvreči na tone smeti.

Sebe najti v celoti
in biti spet Ti!

Agi

Nagradna križanka

Foto: Roman Bratun

							ELGO	PUST ČLOVEK (EKSPR.)	NADALJE-VANJE GESLA	RIMSKA BOGINJA JEZE	MOTNJA, NAPAKA	OLIVIA NEWTON	ZELENJE (KNJIŽNO)	PODOBA GOLEGA TELESA
							DUŠEVNA BOLEZEN							
							MATEOR							
							GARJE					LIDIJA TAVČAR / LADJA ZA LOVLJENJE TUNOV		
							TANTAL			ATA (NAREČNO) / NORVEŠKA GLASBENA SKUPINA				OKAČ
							GRŠKA ČRKA				MODEL VOZILA FIAT / BOLEZENSKA TRESAVICA			
							ČEBER ZA PRANJE PERILA, ŽEHTNJAK							
							NAOČNIKI	REKA V FRANCIJI / BOJAN UMEK						
SESTAVIL: F. KALAN	VRATNI DEL GODAL S STRUNAMI	FRANCOSKI POLITIK (PAUL)	LJUBEZENSKI PESNIK	MLEČNI IZDELEK	KOVICA, ZAKOVICA	PAS PRI KIMONU / ANGLEŽEV SOSED				DELOVNA VNEMA / ACETATNA CELULOZA				
GESLO													BORILNA VEŠČINA	NASLOVNI LIK IZ ENEIDE
ZAPREKA, PREGRADA								KOVINSKI DELI NA SMUČEH / POVRŠINA						
SUHA ROŽA									AMERIŠKI IGRALEC (ALAN) / AMERICIJ					
OTOČJE V ALEUTIH				SONČNI SIJ	PTIČ PEVEC / ANTIČNA ZGRADBA V PULI						MESTO V NEMČIJI / TROPSKA OVIJALKA			
NAŠE IME REKE ADIGE V ITALIJI						PISATELJ CANKAR	PLAVALEC TAHIROVIĆ / MODEL VOZILA MITSUBISHI					JANEZ JALEN / ŠIBA, PALICA		
LIKALKA									INDIJANSKI ŠOTOR / MOČVIRSKA RASTLINA					TV VODITELJICA ROŠ
KATJA EMAN			VSTAJA, UPOR / ZVONE ŠERUGA							KRAJ PRI SEVNICI / ALBERTO TOMBA				
OROŽARNA								ZGODNOST						
SLOVARČEK: ARKIN, GARONA, RAMADIER		VIOLINA (STAR.)						KIP (KNJIŽNO)						

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo KREATIVNO IN INOVATIVNO NOVO LETO. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: MARIJA DEBELJAK, FRANC DOLINAR in VINCENC ŠVAB. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do ponedeljka, 30. aprila 2018** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.

24.
ZIMSKE ŠPORTNE IGRE EDS