

ELGO



POSLOVNO GLASILO SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ŠT. 15, SEPTEMBER 2025

VZTRAJNOST IN ISKANJE REŠITEV STA KLJUČNA

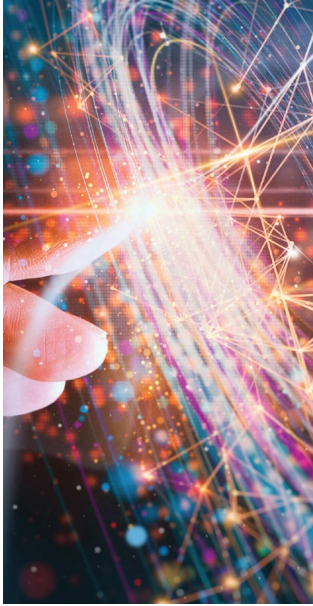
Tudi v energetiki se danes soočamo z velikimi spremembami, ki zahtevajo potrpežljivost in vztrajnost. Najprej mora biti iskrena želja, nato pa dolgoročno delo.

ELEKTRO GORENJSKA Z USPEŠNO PRODAJO GORENJSKIH ELEKTRARN KREPI VLAGANJA V SVOJE OMREŽJE

Prodaja Gorenjskih elektrarn predstavlja največjo strateško poslovno transakcijo v zgodovini Elektro Gorenjska in pomemben korak za prihodnji razvoj podjetja. Finančna sredstva, pridobljena s prodajo, bo Elektro Gorenjska namenil novim vlaganjem v ključne projekte, kot so posodobitev omrežja, razvoj obnovljivih virov energije in izboljšanje izkušnje odjemalcev.

NAŠLI SMO VAS NA TEMNEM SPLETU

Kaj če bi nekega dne izvedeli, da vaš službeni e-naslov kroži na temnem spletu – prostoru, kjer se pogosto trguje z ukradenimi podatki?



4

UVODNIK

Leto 2025 je za družbo Elektro Gorenjska leto velikih odločitev in novih poti. S prodajo hčerinske družbe Gorenjske elektrarne, ki je bila več kot dvajset let del Skupine Elektro Gorenjska, se zaključuje pomembno poglavje v zgodovini našega podjetja. Gre za naš največji poslovni projekt doslej in preišljen korak, ki odpira priložnosti za trajnostni razvoj v prihodnje.

6

VARNOST JE SKUPNA ODGOVORNOST

Korporativna in kibernetska varnost imata v elektroenergetiki ključno vlogo, saj zagotavljata zanesljivo, varno in neprekinjeno delovanje kritične infrastrukture. Električna energija je temelj sodobne družbe, zato lahko vsakršna motnja ali napad povzroči velike gospodarske in družbene posledice. Kibernetska varnost varuje informacijske in komunikacijske sisteme elektroenergetike pred vdori, zlorabami in sabotажami.

12

ADMS – SODOBNO ORODJE ZA UPRAVLJANJE Z OMREŽJEM

Korporativna in kibernetska varnost imata v elektroenergetiki ključno vlogo, saj zagotavljata zanesljivo, varno in neprekinjeno delovanje kritične infrastrukture. Električna energija je temelj sodobne družbe, zato lahko vsakršna motnja ali napad povzroči velike gospodarske in družbene posledice. Kibernetska varnost varuje informacijske in komunikacijske sisteme elektroenergetike pred vdori, zlorabami in sabotажami.

14

ZAKLJUČILA SE JE ČETRТА POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR

Četrta Poletna šola Transformator je znova dokazala, da smo Elektro Gorenjska prostor, kjer se stikata znanje, inovativnost in odgovornost. Mladi so skozi izkušnjo pridobili neprecenljivo znanje, mentorji pa nove uvide in navdih za prihodnost. Se vidimo ponovno naslednje leto, ko bo Poletna šola Transformator že petič odprla svoja vrata.

IZDAJATELJ

Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Ulica Mirka Vadnova 3A,
4000 Kranj

GLAVNA UREDNICA

dr. Mateja Nadižar Svet

PRESEDNIK UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ivan Šmon, MBA

ČLANI UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ciril Kafol,
mag. Matej Pintar,
Boštjan Tišler



24

STE ŽE ZAGNALI SVOJ GENER@TOR?

V Elektru Gorenjska začnemo novo poglavje na področju razvoja digitalnih kompetenc zaposlenih. Predstavljamo Gener@tor – izobraževalni program, ki bo omogočal razvoj digitalne pismenosti in bo služil kot podpora razvoju agilne kulture v Elektru Gorenjska.

UREDNIŠTVO

E-pošta:
urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si
telefon 04 20 83 684
faks 04 20 83 600
E-pošta:
info@elektro-gorenjska.si



32

ČLOVEK JE NAJSREČNEJŠI, KO LAHKO POMAGA SOČLOVEKU

Fundacija Vincenca Drakslerja je na Gorenjskem in širše prepoznana kot zgled dobre prakse na področju socialnega podjetništva, krožnega gospodarstva in pomoči ranljivim skupinam. V zadnjih letih se aktivno povezuje tudi s podjetji v lokalnem okolju, med katerimi ima pomembno mesto tudi Elektro Gorenjska.

LEKTORIRANJE

Prevodnica, prevajalska
agencija, d. o. o.



36

DARILO - DA ALI NE?

Počasi vstopamo v čas praznovanj, obdarovanj in zaključkov leta, ko se pogosteje najdemo v situacijah, da nam nekdo želi izročiti darilo. Takšne geste so lahko izraz hvaležnosti ali spoštovanja, a hkrati sprožajo številna vprašanja: ali je darilo primerno sprejeti, kakšna je njegova dopustna vrednost, kdaj moramo darilo zavrniti in komu ga moramo predati?

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Deidra Jovanovic s. p.



50

SKUPAJ Z MLADIMI GRADIMO PRIHODNOST ENERGETIKE

V Elektru Gorenjska smo tudi v letošnjem letu s ponosom na novo pot pospremili novo generacijo dijakin in dijakov Šolskega centra Kranj, ki so letos prvič sedli v srednješolske klopi. Veseli nas, da se je več kot 280 mladih odločilo svojo prihodnost povezati z energetiko – panogo, ki danes ponuja izjemne priložnosti za tiste, ki želijo soustvarjati prihodnost, razvijati svoje talente in uresničevati prebojne ideje.

TISK: Birografika BORI d. o. o.

NAKLADA: 900 izvodov

ISSN 1581-8020

www.elektro-gorenjska.si



JESEN **NOVIH** PRILOŽNOSTI V ENERGETIKI

Leto 2025 je za družbo Elektro Gorenjska leto velikih odločitev in novih poti. S prodajo hčerinske družbe Gorenjske elektrarne, ki je bila več kot dvajset let del Skupine Elektro Gorenjska, se zaključuje pomembno poglavje v zgodovini našega podjetja. Gre za naš največji poslovni projekt doslej in premišljen korak, ki odpira priložnosti za trajnostni razvoj v prihodnje.

Prav ta odločitev nam omogoča, da se še bolj osredotočimo na tisto, kar nas določa – zagotavljanje zanesljivo in varno oskrbo z električno energijo za Gorenjsko. V skladu s Strategijo trajnostnega razvoja družbe od 2024 do 2028 bomo tako še bolj usmerjeni v našo ključno dejavnost: gradnjo sodobnega, digitalno podprtega in odpornega elektroenergetskega omrežja.

Izvajanje zastavljenega investicijskega načrta poteka uspešno in v skladu z določenimi roki, kar je zagotovo rezultat skupnega prizadevanja vseh vključenih. Na tem mestu bi se rad iskreno zahvalil vsem sodelavkam in sodelavcem za vaš vloženi trud, predanost in profesionalen pristop. Verjamem, da bomo z enako mero zavzetosti, sodelovanja in osredotočenosti načrtovane investicijske projekte uspešno izpeljali do konca letošnjega leta.

Naša osrednja prioriteta ostaja modernizacija in digitalizacija omrežja, ki že danes slovi kot najbolj kakovostno v Sloveniji. V sklopu investicijskih načrtov nameravamo v prihodnjih letih še intenzivneje obnavljati stare transformatorske postaje, uvajati pametne merilne sisteme ter izboljšati nadzor nad obremenitvami in morebitnimi okvarami. Posebno pozornost namenjamo odpornosti omrežja na vse pogostejše podnebne ujme, zato vpeljujemo rešitve za hitrejše sprotno zaznavanje težav, uporabo zaščitnih elementov in učinkovitejšo obnovo omrežja, ko pride do izpadov.

Jesenska številka našega internega časopisa prinaša vpogled v aktualne projekte, zgodbe sodelavcev in razmisleke o tem, kako lahko skupaj gradimo trajno prihodnost – ne le podjetja, temveč širše družbe.

Okolje, v katerem delujemo, se hitro spreminja. Podnebne spremembe, digitalizacija in vse večja odvisnost družbe od električne energije od nas zahtevajo prožnost, inovativnost in sposobnost predvidevanja. V tem kontekstu je v tokratni številki Elga še posebej zanimiv razmislek izr. prof. dr. Denisa Čaleta, ki v intervjuju opozarja na pojem »varnostne romantike« – občutek, da je naše okolje samoumevno varno, dokler se ne zgodi dogodek, ki nas preseneti. Njegov pogled nas spodbuja, da razmišljamo širše: kako zagotoviti odpornost omrežja in organizacije v času, ko so grožnje kompleksnejše, kot so bile kadarkoli prej.

Da so spremembe mogoče, ko jih poganjata strast in vizija, dokazuje tudi navdihujoča zgodba Anžeta Albrehta, prostovoljnega gasilca in ustanovitelja Zavoda Reševalni pas. Čeprav prihaja iz popolnoma drugega okolja, njegova izkušnja jasno kaže, kako lahko posameznik s strastjo, predanostjo in z doslednostjo sproži pozitivne premike v družbi. Njegov pogled nas spodbuja, da tudi v energetiki razmišljamo pogumneje in bolj ustvarjalno.

Spremembe se ne zgodijo same od sebe – oblikujejo jih ljudje. To potrjuje tudi Poletna šola Transformator, ki smo jo v Elektru Gorenjska izpeljali že četrto leto zapored.

V tej številki boste lahko prebrali tudi o projektih, v katerih sodelujemo, ter se ob koncu sprostili ob lahkotnejših vsebinah, ki so jih pripravili naši sodelavci.

V prihodnosti bo uspešen tisti, ki se bo znal prilagajati, se učiti in sodelovati. Prav v tem pa smo mi najmočnejši – v znanju, izkušnjah in predanosti, ki jih vsak dan znova dokazujemo na terenu, v pisarnah in v komunikaciji s končnimi uporabniki.

Zato naj bo ta številka internega časopisa posvečena prihodnosti – tisti, ki jo skupaj ustvarjamo že danes. Naj bo priložnost za razmislek o prihodnosti energetike in našem mestu v njej. O tem, kako jo soustvarjamo s svojimi odločitvami, znanjem in pogumom. In o tem, kako lahko prav mi, zaposleni Elektra Gorenjska, z zanesljivim delom in inovativnim razmišljanjem pomagamo oblikovati prihodnost, ki bo odporna, trajnostna in varna.

Naj bo ta jesen navdih za nove ideje in pogumne korake naprej.

dr. Ivan ŠMON, MBA
Predsednik uprave



»VARNOST JE SKUPNA ODGOVORNOST«

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Arhiv izr. prof. dr. Denisa Čalete



Poletna šola Transformator je prostor, kjer se srečujejo znanje, ideje in navdih za prihodnost elektroenergetike. Vsako leto ponuja širok nabor tem in gosti priznane strokovnjake z različnih področij, ki mladim udeležencem omogočajo vpogled v aktualne izzive in priložnosti v panogi.

Letos je bila posebna pozornost namenjena varnosti – področju, ki je za elektrodistribucijo kot kritično infrastrukturo izjemnega pomena in hkrati zadeva prav vsakega zaposlenega, ne glede na njegovo delovno mesto. O pomenu korporativne in kibernetске varnosti smo se pogovarjali z izr. prof. dr. Denisom Čaleto z Instituta za korporativne varnostne študije ICS Ljubljana, ki smo ga gostili na letošnji Poletni šoli Transformator.

Kako bi na kratko opisali pomen korporativne in kibernetске varnosti v elektroenergetiki?

Korporativna in kibernetска varnost imata v elektroenergetiki ključno vlogo, saj zagotavljata zanesljivo, varno in neprekinjeno delovanje kritične infrastrukture. Električna energija je temelj sodobne družbe, zato lahko vsakršna motnja ali napad povzroči velike gospodarske in družbene posledice. Kibernetска varnost varuje informacijske in komunikacijske sisteme elektroenergetike pred vdori, zlorabami in sabotажami. Korporativna varnost poleg kibernetске vključuje še fizično zaščito, varovanje zaposlenih in vzpostavljanje odpornosti proti različnim grožnjam. Skupaj tvorita celovit pristop, ki omogoča stabilno delovanje elektroenergetskega sistema tudi v kriznih razmerah.

V okviru vašega predavanja na Poletni šoli Transformator ste omenili zanimiv izraz "varnostna romantika". Kaj pomeni?

Izraz "varnostna romantika" uporabljam za opis naivnega, idealističnega pristopa, ko se varnost dojema kot nekaj samoumevnega ali kot posledica posameznih ukrepov brez širše analize in sistematične pripravljenosti. Dolgo smo v Evropi živeli v prepričanju, da vojne, večje krize ali kibernetски napadi ne ogrožajo resno naše stabilnosti – ta občutek je bil pravzaprav romantiziran pogled na varnost. Geostrateške spremembe zadnjega desetletja, kot so ruska agresija na Ukrajino, povečani kibernetски napadi na kritično infrastrukturo, energetska odvisnost in vse pogostejši vplivi podnebnih sprememb, pa so to iluzijo dokončno razblinile. Danes je jasno, da varnost ni romantična ideja, temveč zahteva strateški pristop, vlaganja, mednarodno sodelovanje in odpornost na vseh ravneh – od posameznika in organizacij do države in EU. Zato govorimo o koncu "varnostne romantike" in začetku obdobja, ko je varnost eden od ključnih temeljev geostrateške stabilnosti.

Zakaj je varnost v energetiki danes posebej ključna in zakaj je pomembno, da jo razumemo realno, ne idealistično?

Področje varnosti v energetiki je danes pomembnejše kot kadarkoli prej, ker se energetske sistemi soočajo z izjemno kompleksnim naborom groženj – od fizičnih nesreč in podnebnih sprememb do kibernetičnih napadov in geopolitičnih pritiskov. Energetska infrastruktura je hrbtenica sodobne družbe, zato lahko vsak večji izpad povzroči gospodarsko škodo, družbene nemire in celo ogrozi delovanje države. Ravno zato je nujno, da se izognemo preveč idealističnim – »romantičnim« – predstavam o varnosti, ki dajejo lažen občutek zaščite in temeljijo bolj na upanju kot na realnih analizah.

Statistike kažejo, da so kibernetični napadi na energetske sektor v zadnjih letih močno porasli – samo v EU je bilo leta 2023 več kot 50 % vseh prijavljenih napadov na kritično infrastrukturo usmerjenih prav v elektroenergetiko in naftno-plinski sektor (ENISA Threat Landscape). Poleg tega Evropska komisija ocenjuje, da se bo zaradi podnebnih sprememb tveganje za izredne dogodke, kot so poplave in vročinski valovi, v naslednjih 20 letih povečalo za več kot 30 %. Varnost energetike torej zahteva pragmatičen, podatkovno podprt in usklajen pristop, ki vključuje sodelovanje vseh deležnikov in pripravljenost na večslojna tveganja. Po poročilu ENISA Threat Landscape 2024 so bili napadi, kot so DDoS (napadi proti razpoložljivosti), ransomware in kraje podatkov, med najpogostejšimi grožnjami. Skupno je bilo v EU v obdobju 2023–2024 zabeleženih kar 11.079 incidentov, od tega je sektor energetike predstavljal približno 3 % vseh napadov. Čeprav niso najpogostejši, so napadi na energijo še posebej problematični zaradi potenciala ogrožanja neprekinjenega delovanja celotne družbene skupnosti in odpornosti sistema. Podnebne spremembe povečujejo ranljivost.

Katere vidite kot največje izzive korporativne varnosti v elektrodistribuciji?

Največji izziv korporativne varnosti v elektrodistribuciji je zagotavljanje kibernetične zaščite ob vse večji digitalizaciji in povezanosti omrežij, kjer so sistemi postali privlačna tarča napadalcev. Pomemben izziv predstavlja tudi fizična varnost infrastrukture, saj so transformatorske postaje, daljnovodi in nadzorne točke pogosto prostorsko razpršeni in ranljivi. Tretji izziv je geostrateška odvisnost od dobaviteljev kritičnih tehnologij in surovin, kar lahko povzroča ranljivost ob geopolitičnih napetostih. Četrty izziv je usposobljenost kadrov in ozaveščenost zaposlenih, saj je človeški faktor pogosto šibka točka varnosti. Končno pa ostaja ključen izziv vzpostavitev celovite odpornosti, ki zahteva usklajeno delovanje različnih sektorjev – od energetike, telekomunikacij do civilne zaščite.

Kako so se ti izzivi spremenili v zadnjih letih?

V zadnjih letih so se izzivi korporativne varnosti v elektrodistribuciji precej poglobili in postali bolj kompleksni.

»Danes je jasno, da varnost ni romantična ideja, temveč zahteva strateški pristop, vlaganja, mednarodno sodelovanje in odpornost na vseh ravneh – od posameznika in organizacij do države in EU. Zato govorimo o koncu "varnostne romantike" in začetku obdobja, ko je varnost eden od ključnih temeljev geostrateške stabilnosti.«

Najprej se je kibernetična grožnja močno povečala, saj so elektrodistribucijski sistemi vse bolj digitalizirani (pametna omrežja, IoT, daljinsko vodenje) in s tem izpostavljeni napadom, ki so danes bolj ciljani in sofisticirani kot pred petimi leti.

Fizična varnost je dobila nove dimenzije zaradi pogostejših ekstremnih vremenskih dogodkov, ki so posledica podnebnih sprememb, ter zaradi povečane nevarnosti namernih sabotaž v luči geopolitičnih napetosti.

Geostrateške odvisnosti so postale izrazitejšje zaradi motenj v globalnih dobavnih verigah (npr. pandemija COVID 19, vojna v Ukrajini), kar neposredno vpliva na zanesljivost pridobivanja ključne opreme in rezervnih delov. Poleg tega se je pokazalo, da je človeški dejavnik še vedno zelo ranljiv, zlasti zaradi pomanjkanja usposobljenih strokovnjakov na področju kibernetične varnosti in potrebe po stalnem ozaveščanju zaposlenih.

Končno pa je bistveno večji poudarek na celoviti odpornosti in medsektorskem sodelovanju, saj so elektrodistribucija, telekomunikacije in druge kritične infrastrukture vedno bolj prepletene, kar pomeni, da odpoved enega sistema lahko povzroči verižno reakcijo.

Kako vplivajo spremembe v elektroenergetskem sistemu na potrebe po varnostnih ukrepih?

Spremembe v elektroenergetskem sistemu močno vplivajo na potrebe po varnostnih ukrepih, saj prinašajo nove priložnosti, a hkrati tudi večjo ranljivost. Prehod na pametna omrežja in digitalizacija omogočata učinkovitejše upravljanje in integracijo obnovljivih virov, a obenem ustvarjata širšo površino za kibernetične napade, zato so potrebne napredne rešitve za zaščito podatkov, komunikacij in nadzornih sistemov. Decentralizacija proizvodnje (sončne elektrarne, hranilniki, mikro omrežja) zahteva nove oblike nadzora in koordinacije, saj varnost ni več odvisna le od centralnih objektov, temveč tudi od številnih manjših točk. Integracija elektromobilnosti in povečanih potreb po elektriki zahteva robustnejšo infrastrukturo, kar povečuje pomen fizične zaščite transformatorskih postaj, omrežij in polnilnih mest. Poleg tega podnebne spremembe in ekstremni vremenski pojavi

(neurja, poplave, vročinski valovi) dodatno ogrožajo zanesljivost sistema, kar pomeni, da so varnostni ukrepi nujno povezani tudi z odpornostjo in s kriznim upravljanjem. Skupaj te spremembe narekujejo, da se varnostni ukrepi razvijajo celostno – od tehnične zaščite in standardizacije do stalnega usposabljanja osebja ter krepitve medsektorskega sodelovanja.

V okviru predavanja ste omenili tudi projekt ECHO, v katerem sodelujejo tudi Elektro Gorenjska ter občini Jesenice in Kranjska Gora. Ga lahko na kratko predstavite?

Evropski projekt ECHO, pri katerem sodelujemo tudi z Elektrom Gorenjska ter občinama Jesenice in Kranjska Gora, predstavlja pomemben evropski okvir za iskanje novih rešitev na področju varnosti in odpornosti kritične infrastrukture. Poleg omenjenih partnerjev so v projekt vključeni še Gasilska zveza Slovenije, Telekom Slovenije ter Institut za korporativne varnostne študije, skupaj pa tvorimo del širšega mednarodnega konzorcija 28 evropskih partnerjev. Osrednja tema projekta je krepitev odpornosti in zagotavljanje neprekinjenosti delovanja kritične infrastrukture, kjer se posebej izpostavlja, da so tradicionalni, centralistično in silosno usmerjeni pristopi neučinkoviti pri obvladovanju sodobnih, kompleksnih in medsebojno povezanih groženj. V ospredju so zato novi pristopi, ki spodbujajo sodelovanje, deljenje podatkov in skupno odzivanje. Projekt daje posebno pozornost integraciji odzivov lokalnih skupnosti, saj prav te predstavljajo prvi in ključni člen pri kriznem odzivanju ter s tem neposredno vplivajo na neprekinjeno delovanje kritične infrastrukture in stabilnost širše družbene skupnosti.

Kakšna je vloga Elektra Gorenjska v njem? Zakaj je ta projekt pomemben za Elektro Gorenjska?

Vloga Elektra Gorenjska v projektu ECHO je povezana predvsem z njegovim osrednjim poslanstvom – zagotavljanjem stabilne in varne dobave električne energije kot enega najpomembnejših segmentov kritične infrastrukture. Elektro Gorenjska v projektu prispeva praktične izkušnje, znanje ter lokalni vpogled v ranljivosti in izzive elektrodistribucijskega sistema, še posebej v povezavi z drugimi deležniki v regiji. Projekt je za Elektro Gorenjska pomemben, ker je električna energija centralni segment kritičnih storitev, od katerega so odvisni vsi drugi ključni sektorji – od zdravstva, telekomunikacij, oskrbe z vodo, transporta do delovanja lokalnih skupnosti. Vsaka motnja v oskrbi z električno energijo ima takojšen in soodvisen vpliv na celotno družbo. Z vključitvijo v mednarodni projekt ECHO Elektro Gorenjska ne le krepí svoje sposobnosti za odzivanje na sodobne varnostne grožnje, temveč tudi aktivno prispeva k razvoju novih evropskih pristopov za povečanje odpornosti, kar posledično krepí zaupanje uporabnikov in stabilnost celotnega sistema.

Poudarjate, da so sodobni sistemi postali izredno kompleksni in zahtevni. Kaj to pomeni za vidika zagotavljanja varnosti?

Res je, sodobni elektroenergetski in drugi kritični sistemi so postali izjemno kompleksni, kar ima neposredne posledice za zagotavljanje varnosti. To pomeni več stvari, kot na primer: (1) Večje število vstopnih točk za grožnje (digitalizacija,

»Človeški faktor je pogosto prva obrambna linija in hkrati najšibkejši člen.«

povezovanje naprav (IoT), pametna omrežja in daljinsko vodenje pomenijo, da obstaja bistveno več kanalov, skozi katere lahko pride do kibernetkega napada ali napake); (2) Medsebojna odvisnost sistemov (elektroenergetika je tesno povezana s telekomunikacijami, transportom, z zdravjem in drugimi panogami – odpoved enega sistema lahko sproži verižno reakcijo); (3) Težja preglednost (zaradi velike količine podatkov, razpršenosti naprav in številnih deležnikov je težje pravočasno zaznati napako ali napad, kar zato zahteva napredna orodja za situacijsko zavedanje in stalno spremljanje); (4) Višja odgovornost za upravljanje, ker napake niso več samo tehnična težava, temveč lahko pomenijo prekinitev osnovnih storitev za družbo, je varnost danes strateško vprašanje in predmet regulative (npr. NIS-2, CER); (5) Nujnost usposabljanja ljudi. Kompleksni sistemi namreč zahtevajo, da zaposleni razumejo tako tehnologijo kot tudi varnostne protokole – človeški faktor ostaja ena največjih ranljivosti.

Večja kot je kompleksnost sistema, bolj mora biti varnost sistematična, večplastna in stalno testirana, sicer tveganje za resne posledice hitro narašča.

Kaj prinaša prihodnost? Če so sistemi že danes zahtevni, kakšno prihodnost lahko pričakujemo? Kaj to pomeni za podjetja v energetiki in zaposlene?

Prihodnost bo prinesla še večjo digitalizacijo, avtomatizacijo in povezljivost, kar pomeni, da bodo sistemi postali še zahtevnejši in bolj odvisni od kibernetke varnosti. V energetiki to pomeni nujnost vlaganj v napredne varnostne tehnologije, odpornost in medsektorsko sodelovanje. Podjetja bodo morala varnost obravnavati kot strateško prednost, ne zgolj kot strošek. Za zaposlene pa to pomeni stalno usposabljanje, prilagajanje novim orodjem in aktivno vlogo pri zagotavljanju varnosti. Prihodnost bo torej zahtevala več znanja, več sodelovanja in več odgovornosti.

Kako pomembna je povezava med kadrovskim potencialom in varnostjo v elektrodistribuciji?

Povezava med kadrovskim potencialom in varnostjo v elektrodistribuciji je izjemno pomembna, saj tudi najbolj napredni sistemi niso varni brez usposobljenih, ozaveščenih in odgovorno delujočih zaposlenih. Človeški faktor je pogosto prva obrambna linija in hkrati najšibkejši člen, zato je vlaganje v znanje, kulturo varnosti in stalno usposabljanje ključ do zanesljivega in varnega delovanja elektrodistribucije.

Na kaj mora biti pozoren vsak zaposleni v elektrodistribuciji, da prispeva k večji varnosti podjetja in sistema? Kako lahko zaposleni prepoznajo morebitne varnostne grožnje v vsakdanjem delu?

Vsak zaposleni v elektrodistribuciji ima pomembno vlogo pri varnosti podjetja in sistema. Pozoren mora biti predvsem na dosledno upoštevanje varnostnih postopkov, skrbno ravnanje z dostopnimi podatki in s sistemi ter na to, da ne uporablja nepooblaščenih naprav ali programov. Pomembno je tudi, da prepozna poskuse socialnega inženiringa, kot na primer sumljiva e-poštna sporočila, nenavadne telefonske klice ali zahteve po občutljivih podatkih. Zaposleni lahko prepoznajo grožnje v vsakdanjem delu, če so pozorni na nenavadna dogajanja v sistemih, npr. počasno delovanje, nepojasnjene spremembe v datotekah ali dostopih, ter če opazijo fizične nepravilnosti na objektih ali opremi. Ključno pa je, da vsak zaposleni o vsaki zaznani nepravilnosti takoj obvesti pristojne službe, saj hiter odziv bistveno zmanjša posledice varnostnih incidentov.

Kaj pomeni dobra varnostna kultura v podjetju in kakšno vlogo ima pri tem vodstvo?

Dobra varnostna kultura v podjetju pomeni, da je varnost stalna vrednota in skupna odgovornost vseh zaposlenih, ne le naloga oddelka za varnost. Kaže se v vsakodnevem ravnanju – od doslednega spoštovanja postopkov, varne rabe tehnologij, medsebojnega opozarjanja na nepravilnosti, do odprte komunikacije o tveganjih in incidentih brez strahu pred sankcijami. Vloga vodstva in vodij je pri tem ključna: oni postavljajo ton z vrha, dajejo zgled, zagotavljajo vire za varnostne ukrepe in sistematično spodbujajo usposabljanje ter ozaveščanje. Če vodstvo varnost obravnava kot strateško prioriteto in ne zgolj kot strošek, to močno vpliva na vedenje zaposlenih in krepi pripadnost kulturi varnosti. Tako se gradi organizacija, kjer je varnost vgrajena v vse procese in kjer zaposleni razumejo, da je njihov prispevek ključen za varno in zanesljivo delovanje sistema.

Kaj je vaše sporočilo zaposlenim Elektra Gorenjska z vidika zagotavljanja varnosti?

Moje sporočilo zaposlenim Elektra Gorenjska je, da je varnost skupna odgovornost in da ima vsak posameznik pomembno vlogo pri zanesljivem in varnem delovanju elektrodistribucijskega sistema. Najsodobnejša tehnologija ne more zagotoviti popolne varnosti brez vaše pozornosti, odgovornosti in doslednosti pri vsakodnevem delu. Zavedajte se, da lahko pravočasno opažanje nepravilnosti ali sumljivega dogajanja prepreči resen incident. Zato ravnajte odgovorno, upoštevajte varnostne postopke in bodite pozorni na podrobnosti. Skupaj lahko gradimo kulturo varnosti, ki je temelj zaupanja uporabnikov, stabilnosti podjetja in odpornosti širše skupnosti. Kot dober primer se vsekakor nakazuje sodelovanje Elektra Gorenjska v Slovenskem združenju za korporativno varnost, kjer se gradi ravno ta kultura sodelovanja in izmenjave dobrih praks. Veselimo se seveda tudi nadaljnjega sodelovanja.

NOVI ZAKON O INFORMACIJSKI VARNOSTI KREPI KIBERNETSKO ODPORNOST SLOVENIJE

Slovenija je z začetkom junija 2025 naredila pomemben korak na področju kibernetске varnosti. Letošnje poletje je začel veljati novi Zakon o informacijski varnosti (ZInfV-1).

Zakon v slovenski pravni red prenaša evropsko direktivo NIS 2 (EU 2022/2555) in vzpostavlja močnejši, bolj usklajen sistem za zaščito kritičnih omrežij in informacijskih sistemov. Namen novega zakona je okrepiti kibernetско odpornost države, povečati zaupanje v digitalne storitve ter spodbuditi sodelovanje javnega in zasebnega sektorja pri zaščiti pred vse bolj sofisticiranimi kibernetскими grožnjami. Z izr. prof. dr. Denisom Čaleta z Instituta za korporativno varnostne študije ICS Ljubljana smo govorili tudi o glavnih značilnostih novega zakona.

Katere so glavne spremembe, ki jih prinaša novi zakon?

Glavne spremembe, ki jih prinaša novi Zakon o informacijski varnosti, so povezane z dejstvom, da gre predvsem za integracijo evropske direktive NIS-2 v slovenski pravni red. Ta direktiva bistveno razširja krog zavezancev – poleg dosedanjih operaterjev ključnih storitev in ponudnikov digitalnih storitev zajema tudi številna podjetja in organizacije iz energetike, prometa, zdravstva, finančnega sektorja, javne uprave ter drugih področij, ki so kritična za delovanje družbe. Novi zakon prinaša strožje varnostne zahteve, kot so obvezni sistemi upravljanja kibernetске varnosti, redne ocene tveganj in obvezno izvajanje tehničnih ter organizacijskih ukrepov. Pomembna novost je tudi krajši rok za prijavo incidentov ter povečana vloga nacionalnih pristojnih organov, ki dobivajo večja pooblastila za nadzor in sankcioniranje neskladnosti. Zakon s tem dviguje raven kibernetске varnosti v Sloveniji in spodbuja večjo odpornost kritičnih storitev na vedno bolj kompleksne kibernetске grožnje.

Kaj ta zakon pomeni za elektrodistribucijo v praksi? So kakšne informacije ali spremembe, ki so še posebej pomembne za zaposlene v panogi in je treba biti pozoren nanje?

Za elektrodistribucijo novi Zakon o informacijski varnosti pomeni precej konkretne spremembe in dodatne obveznosti, saj je elektroenergetika eden najbolj kritičnih sektorjev, ki ga direktiva NIS-2 posebej izpostavlja. V praksi to pomeni: (1) Širitev zavezancev: zavezanci niso več le največji sistemski operaterji, ampak tudi distribucijska podjetja, ki skrbijo za lokalno omrežje. To pomeni, da so obveznosti zakona neposredno vezane tudi na elektrodistribucijo; (2) Strožji varnostni ukrepi: zahtevani so formalizirani sistemi upravljanja informacijske in kibernetске varnosti, redne ocene tveganj, varnostne politike ter uvedba tehničnih rešitev za zaščito omrežij in sistemov SCADA; (3) Prijava incidentov: vsi večji kibernetски incidenti, ki bi lahko ogrozili oskrbo z električno energijo, morajo biti prijavljeni pristojnemu organu v zelo kratkih rokih (24–72 ur); (4) Večja odgovornost vodstva: zakon jasno določa, da je odgovornost za skladnost na najvišjem vodstvu podjetja, kar pomeni, da se varnost iz tehničnega vprašanja dviga na strateško raven upravljanja; (5) Za zaposlene v panogi: posebej pomembna je zahteva po ozaveščanju in usposabljanju, saj človeški faktor ostaja ena največjih ranljivosti. To vključuje redne treninge za prepoznavanje poskusov socialnega inženiringa, ravnanje v primeru incidenta in poznavanje osnovnih protokolov varnega dela z informacijskimi sistemi.

V praksi torej zakon pomeni, da bodo elektrodistribucijska podjetja morala vlagati ne le v tehnologijo, temveč tudi v kulturo varnosti, kjer bo vsak zaposleni razumel svojo vlogo pri zaščiti kritične infrastrukture.

Od Gorenjske do Austina: INOVACIJE ELEKTRA GORENJSKA NA IEEE PES GM 2025

Avtor: Blaž Dobravec

Foto: Blaž Dobravec in Uroš Kerin

V zadnjem tednu julija je v ameriškem Austinu potekala konference IEEE Power & Energy Society General Meeting. Na panelu *European energy projects and grid development activities* je bil predstavljen strokovni prispevek z naslovom *A DSO-Centric Strategy for Enhancing Cross-Border Grid Resilience – Project GreenSwitch*, ki smo ga izvajali v Elektru Gorenjska. Namen panela je bil prikazati evropske projekte, ki z infrastrukturo in digitalizacijo povečujejo zanesljivost in zmogljivost omrežij.

IEEE PES GM je znanstveno-tehnična konferenca, kjer se srečajo akademsko okolje, industrija in operaterji. Letos je bila v ospredju tema digitalizacije elektroenergetike s poudarkom na digitalnih dvojčkih omrežij in sredstev, integraciji virov inverterskega tipa, algoritmih umetne inteligence in strojnega učenja za napovedi, optimizaciji in odkrivanju anomalij, kibernetski varnosti kritične infrastrukture ter uvajanju prožnosti na vseh napetostnih nivojih. Bogat program je vključeval tehnične panele, delavnice in srečanja standardizacijskih skupin (npr. CIM/ IEC), pa tudi predstavitve simulacij, testiranj in rešitev za interoperabilnost. Opazen je bil poudarek na odprtih vmesnikih, podatkovnih platformah in prehodu na oblačne, mikroservisne arhitekture, ki omogočajo agilno uvajanje novih funkcionalnosti v ADMS/DERMS ter hitrejši prenos inovacij v obratovanje.

BLAŽ DOBRAVEC SKUPAJ Z OSTALIMI UDELEŽENCI PANELA EUROPEAN ENERGY PROJECTS AND GRID DEVELOPMENT ACTIVITIES



PETDNEVNA KONFERENCA JE POTEKALA V AUSTINU (TEKSAS)

GREENSWITCH IN ELEKTRO GORENJSKA: INOVACIJE V SREDIŠČU RAZVOJA OMREŽIJ

V predstavitvi sem v ospredje postavil vidik operaterja distribucijskega sistema (t. i. DSO-centričen pogled) na odpornost električnih omrežij. Elektro Gorenjska namreč vodi v okviru projekta GreenSwitch delovni paket, ki vključuje modernizacijo in avtomatizacijo primarnih transformatorskih postaj, avtomatizacijo sekundarnih transformatorskih postaj (npr. napredna digitalizacija in avtomatizacija), nadgradnje sistema ADMS z naprednimi funkcionalnostmi (FLISR, OMS, DERMS, optimizacija omrežja), prehode na zaprte zanke na srednji napetosti (okoli 350 km novih SN-vodov) ter okrepitev čezmejnih povezav z Avstrijo. Pričakovani učinki so boljše pripravljenost na ekstremne vremenske in kibernetske grožnje, poenoten pristop k varnosti in deljenju podatkov ter vzpostavitev temeljev za bolj integriran, digitalen DSO-sistem v Evropi.

Za Elektro Gorenjska in slovenske operaterje distribucijskega sistema ta projekt pomeni konkreten poligon za rešitve, ki povečujejo zanesljivost oskrbe, prožnost in priklon novih virov – še posebej na mejnih območjih. S kombinacijo fizičnih nadgradenj in digitalizacije bo omrežje bolje pripravljeno na hitro rast OVE in elektrifikacije ter bolj odporno ob izrednih dogodkih.

Zakaj je odpornost omrežja pomembna? Elektrifikacija prometa in ogrevanja, hitra rast OVE ter vse večja čezmejna izmenjava energije močno povečujejo zahteve do distribucije. Posledica so visoki pritiski na naložbe, zato morajo omrežja postati pametnejša, bolj usklajena in odporna.



Elektro Gorenjska z **umetno inteligenco** optimizira nizkonapetostna omrežja

Avtorja: Lenart Ribnikar in Bine Flajnik

Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Nedvomno je, da distribucijsko podjetje, kot je Elektro Gorenjska, predstavlja enega ključnih akterjev pri zelenem prehodu. Razvoj nizkonapetostnih omrežij (NNO) pogosto predstavlja eno izmed ozkih grl takega prehoda, saj je za uspešno elektrifikacijo prometa, ogrevanja in še česa potrebno robustno omrežje, ki omogoča priklop novih OVE, toplotnih črpalk in električnih polnilnic. Zaradi vedno večje porabe, pa tudi povečane razpršenosti porabnikov električne energije, prihaja do problemov v omrežju.

V NNO se te težave kažejo predvsem v obliki slabih napetosti na izvodih ter preobremenitev elektroenergetskih vodov in transformatorjev. Za zagotavljanje kakovostne oskrbe z električno energijo je zato nujno pospešeno izvajati ojačevanja omrežja na nivoju izvodov ali pa celotnih NNO.

OPTI-AI: UMETNA INTELIGENCA KOT PODPORA NAČRTOVANJU NIZKONAPETOSTNIH OMREŽIJ

Trenutno celotno delo načrtovanja omrežja v Elektru Gorenjska poteka ročno. Ekipa razvoja ročno vnaša vode in priključne omarice glede na svoje izkušnje in študijo 2400. Ker je potreba po ojačitvah vedno večja, kadra pa ni na pretek, smo v Elektru Gorenjska skupaj s Fakulteto za elektrotehniko prijavi projekt OPTI-AI, katerega namen je razviti algoritem, ki avtomatsko načrta NNO-omrežje. V svojem jedru bo algoritem vseboval tri glavne komponente. To so priklop novega uporabnika, ojačitev enega izvoda in načrtovanje/ojačitev celotne transformatorske postaje.

Naša želja ni razviti algoritem, ki bo popolnoma zanesljivo in brez človeškega nadzora deloval na vseh primerih NNO, temveč razviti algoritem, ki bo predlagal dobro začetno stanje omrežja, pri katerem bodo potrebni le še manjši popravki za končno rešitev. Tako bo služil načrtovalcem omrežja kot orodje za hitrejšo delo.

Tehnično gledano bo algoritem deloval na podlagi strojnega učenja in umetne inteligence. Za vhodne podatke bomo med drugim uporabili satelitske posnetke, predhodno stanje omrežja in prosto dostopne podatke, ki vsebujejo informacije, kot so zemljiški katastri, prostorski načrti itd. Na

podlagi teh vhodnih podatkov bo algoritem podal enega ali več predlogov za ojačitev omrežja. Za segmentacijo slik bo predvidoma uporabljen odprtokodni algoritem SAM, s katerim bomo iz slik izluščili podatke o lokacijah dovozov, vrtov in drugih območij, za katere izkustveno vemo, da je pridobivanje dovoljenja in polaganje kablov lahko težavno.

Algoritem ne bo mogel rešiti vseh izzivov, ki jih predstavlja načrtovanje NNO, vendar bo predstavljal dobro izhodiščno točko za hitrejšo in natančnejše delo.



PRIMER VHODNIH PODATKOV, NA PODLAGI KATERIH BO DELOVAL ALGORITEM

ADMS

– sodobno orodje za upravljanje z omrežjem

Avtor: mag. Luka Močnik
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

ADMS (Advanced Distribution Management System) je bil prvotno zasnovan kot sistem za upravljanje distribucijskega omrežja električne energije. V zadnjih letih se zaradi prehoda od klasičnih k "pametnim" energetskega omrežjem njegova vloga širi zaradi novih funkcionalnosti in integracije različnih aplikacij.

Sodobni ADMS temelji na skupnem podatkovnem modelu omrežja, ki se uporablja za številne storitve – od planiranja, vzdrževanja in razvoja do vodenja obratovanja. Omogoča tudi varno in učinkovito upravljanje razpršenih virov energije (DER) ter predstavlja nekakšen »digitalni dvojček« distribucijskega omrežja.

V Elektru Gorenjska se že pregovorno usmerjamo proti inovativnim pristopom in projektom. Zato se je podjetje odločilo za uvedbo novega ADMS, ki bo odporen, prihodnosti primeren in bo omogočal večje možnosti upravljanja.

Sistem ADMS (Advanced Distribution Management System) lahko danes poimenujemo tudi možgani sodobnih elektrodistribucijskih omrežij. Sprva je bil zasnovan kot orodje za upravljanje klasičnih omrežij, z razvojem »pametnih« omrežij pa je postal napreden digitalni center, ki združuje številne funkcionalnosti in aplikacije.

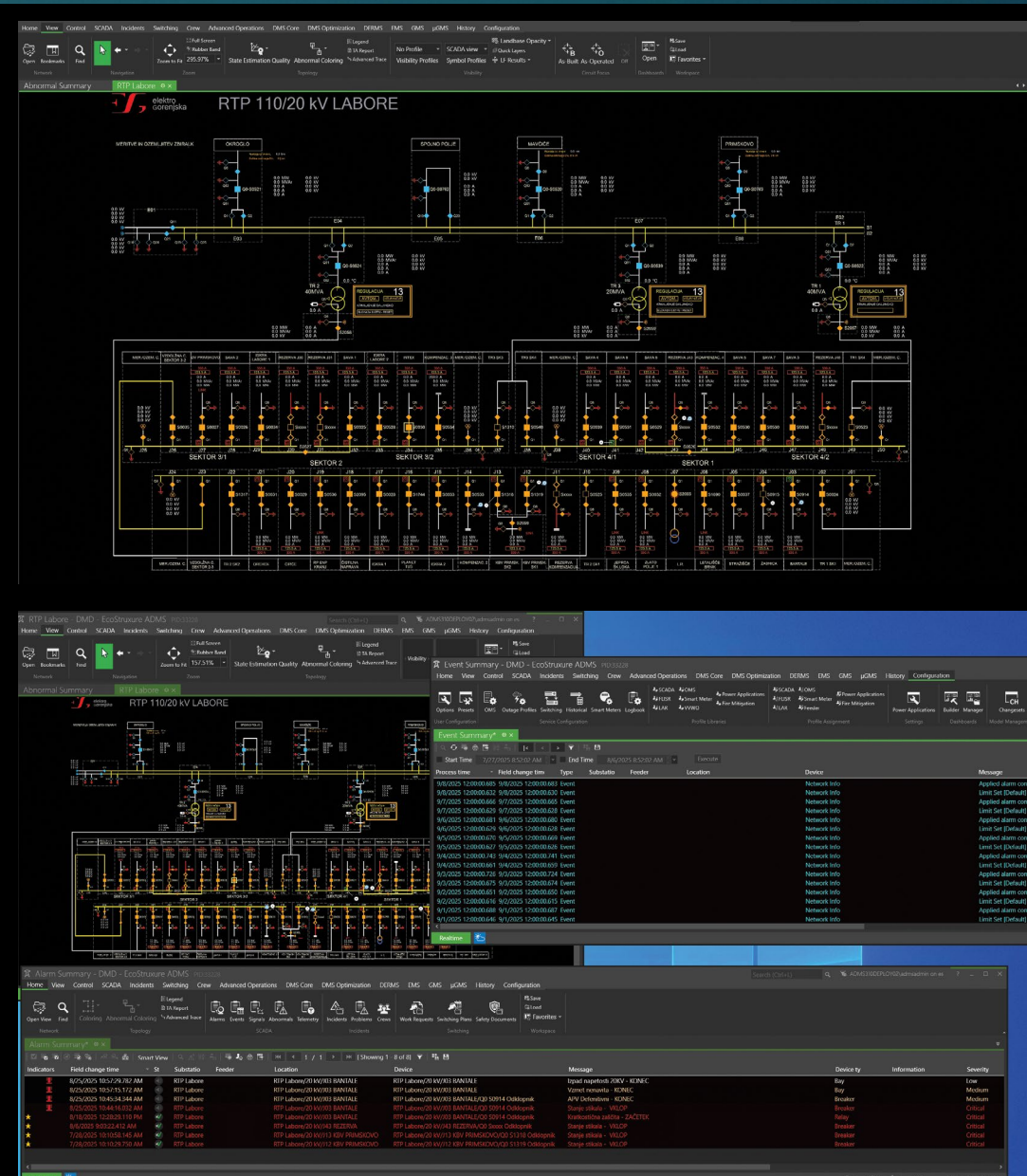


PRISTOP K SODOBNEMU ADMS

ADMS, napredni sistem za upravljanje distribucijskega omrežja, predstavlja celovito rešitev za spremljanje, upravljanje, optimizacijo in načrtovanje distribucijskega elektroenergetskega omrežja, ki je glavna hrbtenica delovanja sodobnega distribucijskega operaterja.

Sodobni pristop je v prvi vrsti pogojen s spremembami poslovnega okolja distribucijskih podjetij, razmerami na trgu, pojavom vedno večjega števila razpršenih virov in z vsemi spremembami, ki jih prinaša nova evropska energetska politika (Zeleni dogovor, Fit for 55, Repower EU). Tak pristop obravnava ADMS kot ključen sistem vseh operativnih tehnologij, ki so dobro integrirane v procese znotraj distribucijskega podjetja. Vključuje, spreminja in optimizira lahko skoraj vse poslovne procese – od upravljanja omrežja do vzdrževanja, razvoja, načrtovanja itd.

Sodobni pristop k implementaciji ADMS upošteva celotno okolje IT/OT, zahteva horizontalno in vertikalno integracijo z drugimi sistemi (GIS, AML, ERP, CRM, Asset Management) ter nadgrajuje pridobljene rezultate z orodji za analizo podatkov in podporo poslovnemu odločanju (Big Data Analytics, Business Intelligence ...).



SHEMA RTP-JA V OKOLJU ADMS

DISPEČERJEVO DELOVNO OKOLJE V NOVEM ADMS

ADMS V ELEKTRO GORENJSKA

Zaradi novih smernic pri umestitvi ADMS-ja v poslovne procese smo se v Elektru Gorenjska najprej lotili raziskave trga. Ugotovili smo, da večina znanih ponudnikov rešitev ADMS že podpira sodobne pristope. Na podlagi zbranih informacij in naših potreb smo izdelali tehnično specifikacijo, ki je bila osnova za razpis. Opredelitev naših potreb je temeljila na bogatih izkušnjah iz obratovanja in upravljanja s trenutnim okoljem SCADA-DMS. Novi sistem ADMS pa mora poleg znanih funkcionalnosti nuditi neprekinjeno podporo operaterju. S tem namenom smo se odločili, da uvedemo podvojitev ključnih elementov. Podvojitev je tako na nivoju strojne opreme kot tudi geografske lokacije. To pomeni, da se v primeru okvare osnovnega sistema v upravni stavbi (npr. požar) delovanje nemudoma preseli na rezervno lokacijo.

Zaradi dogodkov v bližnji in daljni okolici je posebno poglavje posvečeno tudi kibernetiki varnosti. Sistem ADMS smo zasnovali tako, da bo robustno deloval v vseh okoliščinah, v katerih se bo podjetje Elektro Gorenjska znašlo v prihodnjih letih.

Osnovna aplikacija ADMS je še vedno SCADA. SCADA operaterjem omogoča nadzor nad omrežjem in objekti. Prikaže meritve, informacije o stikilih in sporoča alarme

v primeru okvar na omrežju. V sodobnem svetu pa samo SCADA ni dovolj. Množica razpršenih virov ter dinamični odjem v kombinaciji z nepredvidljivimi vremenskimi situacijami zahteva od distribucijskega operaterja in dispečerja stalno in precizno prilagajanje delovanja energetskega omrežja. Zaradi kompleksnosti okolja operater že dolgo ne more več ročno obvladovati vseh obratovalnih razmer.

Na javnem razpisu je bil izbran produkt EkoStructure ADMS proizvajalca Schneider Electric, s podružnico v Novem Sadu. Takoj po izbiri izvajalca so stekle aktivnosti za izvedbo projekta. Tako so bile organizirane delavnice, v katerih so strokovnjaki Schneider Electric in Elektra Gorenjska uskladili stanje tehnike, želje in ponudbo novega ADMS-ja. Veliko časa je bilo posvečenega usklajevanju izdelave aplikacij, ki jih Elektro Gorenjska nujno potrebuje za svoje delovanje.

Projekt je zastavljen zelo ambiciozno. Izvedba tovarniških testov bo potekala predvidoma spomladi 2026, konec istega leta pa bo produkt predan v uporabo operaterjem v DCV.

Zaključila se je četrta Poletna šola **TRANS FOR MATOR**

Poletje se je poslovilo, študijske klopi so se znova napolnile. Medtem ko se številni študenti v teh dneh šele ogrevajo za novo študijsko leto, ima skupina mladih talentov za sabo edinstveno študijsko izkušnjo.

Z začetkom novega študijskega leta so se simbolično zaprla vrata že četrte Poletne šole Transformator, ki v poletnih mesecih poteka v Elektru Gorenjska. Poletno delovno dinamiko so tudi letos zaznamovali mladi talenti, strokovna predavanja, ekskurzije, odlično mentorsko sodelovanje in delo na konkretnih izzivih, ki so jih udeleženske in udeleženci ob zaključku predstavili vodstvu podjetja.



Z VELIKIM PONOSOM IN NAVDUŠENJEM SMO V ELEKTRO GORENJSKA URADNO POZDRAVILI ČETRTO GENERACIJO POLETNE ŠOLE TRANSFORMATOR. SKUPAJ Z NAŠIMI MENTORJI SO TEKOM POLETJA VSTOPILI V SVET ELEKTRODISTRIBUCIJE, SODELOVALI PRI KONKRETNIH IZZIVIH IN RAZVIJALI NOVE IDEJE.



S SVEŽIMI IDEJAMI IN ODPRTIM POGLEDOM SO UDELEŽENCI TRANSFORMATORJA POKAZALI, DA INOVACIJE NASTANEJO TAM, KJER SE SREČATA RADOVEDNOST IN POGUM.



KREATIVNO DELO IN TIMSKO REŠEVANJE IZZIVOV JE ZAZNAMovalo ŽE PRVI ŠOLSKI DAN NA POLETNI ŠOLI TRANSFORMATOR.



VSAKA VELIKA INOVACIJA SE ZAČNE Z MAJHNIM POŽIRKOM INSPIRACIJE.



NA POLETNI ŠOLI TRANSFORMATOR SO UDELEŽENCI SKOZI DINAMIČEN IN PRAKTIČNO USMERJEN PROCES RAZVIJALI SVOJE PODJETNIŠKE IN INOVACIJSKE VEŠČINE.



UDELEŽENCI NA RAZNOLIKE NAČINE SPOZNAVAJO DELOVNA MESTA IN POKLICE V ENERGETIKI.



LETOŠNJA POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR JE ZABELEŽILA REKORDNO ŠTEVILO PRIJAV. PREJELI SMO KAR 39 PRIJAV IZ VSE SLOVENIJE, KAR POTRDI, DA MED MLADIMI RASTE ZANIMANJE ZA ENERGETIKO, TRAJNOST IN INOVACIJE.

UČITELJI, KI PRESEGAJO MOČ UČBENIKA

Kaj imajo skupnega ekonomist, gasilec – reševalec in strokovnjak za kibernetko varnost? Na prvi pogled nič, v Poletni šoli Transformator pa veliko. Letošnji udeleženci so lahko prisluhnili trem izjemno zanimivim strokovnim predavanjem, ki so naslavljala zelo raznolike teme.

GASILEC IN REŠEVALEC ANŽE ALBREHT IZ ZAVODA REŠEVALNI PAS JE MLADE POSLUŠALCE PRITEGNIL V SVOJO ZGODBO O TEM, KAKO LAHKO POSAMEZNIK USTVARI VELIKO SPREMEMBO. S SRČNO ŽELJO IN Z VZTRAJNOSTJO JE USTVARIL NACIONALNO GIBANJE IN SPREMENIL NAVADE VOZNIKOV NA SLOVENSKEH AVTOCESTAH.





TRAJNE SPREMEMBE SE RODIJO IZ ZNANJA IN RAZUMEVANJA. KO LJUDI UČIMO IN OZAVEŠČAMO, LAHKO SPREMINJAMO NAVADE TER USTVARJAMO VARNEJŠO PRIHODNOST.



DESETLETJE OZAVEŠČANJA IN TRUDA JE OBRODIL SADOVE. DANES JE REŠEVALNI PAS NA SLOVENSКИH CESTAH NEKAJ SAMOUMEVNEGA.



ČEPRAV NEKATERI OB POJMU »KIBERNETSKA VARNOST« POMISLIJO NA FILME O HEKERJIH, JE DR. DENIS ČALET NA PREDAVANJU HITRO RAZBLINIL KLIŠEJE IN RAZLOŽIL, ZAKAJ JE ZAVEDANJE O VARNOSTI DANES KLJUČNEGA POMENA – TUDI V ENERGETIKI.

ŠTUDIJSKA EKSURZIJA V SRCE SLOVENSKE ENERGETIKE

Eden najbolj težko pričakovanih dni Poletne šole Transformator? Brez dvoma obisk Jedske elektrarne Krško (JEK). Za mnoge udeležence je bil to prvi vstop v visoko varovan in hkrati fascinanten objekt, ki poganja velik del slovenskega vsakdana.

Med ogledom so mladi spoznali osnovne principe delovanja jedrske tehnologije in videli, kako zapleteni sistemi skrbijo, da je elektrika vsak dan zanesljivo na voljo več sto tisoč gospodinjstvom.

V SKLOPU STROKOVNIH EKSURZIJ SO LETOŠNJI TRANSFORMATORJI PRED KRATKIM OBISKALI NUKLEARNO ELEKTRARNO KRŠKO (NEK) – NAJVEČJI ENERGETSKI OBJEKT V SLOVENIJI.



TRAJNA ENERGIJA MLADIH

Čeprav so strokovna predavanja in ekskurzije pustile globok pečat, je osrednji del Poletne šole Transformator predstavljalo delo na konkretnih izzivih. Mladi udeleženci so skupaj s svojimi mentorji raziskovali, premlevali in študirali pot do rešitev na zastavljene izzive.

Njihove predloge in ideje so ob zaključku poletja predstavili vodstvu Elektra Gorenjska. Prav tu se je pokazala moč svežih pogledov. Mladi so brez bremena ustaljenih praks predlagali inovativne rešitve, ki spodbudijo razmislek.

Četrta Poletna šola Transformator je znova dokazala, da smo Elektro Gorenjska prostor, kjer se stikata znanje, inovativnost in odgovornost. Mladi so skozi izkušnjo pridobili neprecenljivo znanje, mentorji pa nove uvide in navdih za prihodnost.

Se vidimo ponovno naslednje leto, ko bo Poletna šola Transformator že petič odprla svoja vrata.

SRCE POLETNE ŠOLE TRANSFORMATOR JE BILO PRAKTIČNO DELO – MLADI SO SKUPAJ Z MENTORJI RAZISKOVALI IZZIVE, ISKALI NOVE PRISTOPE IN PREIZKUŠALI POGUMNE IDEJE.





ČETRТА POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR JE ŠE ENKRAT POTRDILA, DA JE ELEKTRO GORENJSKA OKOLJE, KJER SE PREPLETAJO ZNANJE, USTVARJALNOST IN ODGOVORNOST – TER NAVDIHUJEJO TAKO MLADE KOT MENTORJE.



ZAKLJUČNI DAN JE PRINESEL PREDSTAVITEV REŠITEV VODSTVU ELEKTRA GORENJSKA. PRAV SVEŽI POGLEDI MLADIH SO ODPRLI PROSTOR ZA RAZMISLEK O INOVACIJAH IN NOVIH PRISTOPIH.



LETOŠNJA POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR JE BILA PRAV POSEBNA. PRIZNANI SLOVENSKI KOMIK TIN VODOPIVEC SE JE ODLOČIL, DA BO POSTAL »ŠTUDENT« POLETNE ŠOLE TRANSFORMATOR. MU JE USPELO?



HVALA LETOŠNJIM UDELEŽENCEM, KI STE Z NAMI DELILI SVOJO RADOVEDNOST, ENERGIJO IN SVEŽE IDEJE. NAJ BODO TA IZKUŠNJA IN NOVA ZNANJA, KI STE JIH PRIDOBILI TEKOM POLETJA NA ELEKTRO GORENJSKA, ODSKOČNA DESKA ZA VAŠE NADALJNJE IZZIVE.

OD TEORIJE K PRAKSI (IN NAZAJ)

Program Poletne šole Transformator seže širše od predavalnic in sejnih sob ter nudi vpogled tudi v praktično delovanje Elektra Gorenjska. Letošnji udeleženci so kar nekaj časa preživeli med strokovnjaki Elektra Gorenjska, spoznali vsakodnevno delo in se od blizu srečali z izzivi.

Šele ko se teorija sreča z vsakdanjo prakso, dobi pravo težo.

Udeleženci Poletne šole Transformator so v en glas poudarili, da so si prav na Elektru Gorenjska prvič zares predstavljali, kako bi bilo delati v energetiki.

POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR JE ZNOVA POTRDILA, DA SO MLADI LAHKO GONILO SPREMENB – KO DOBIJO PRILOŽNOST, USTVARIJO REŠITVE, KI NAVDIHUJEJO TUDI IZKUŠENE.





HVALA, MENTORJI!

Hvala vsem mentorjem in ostalim sodelavkam in sodelavcem za vaše sodelovanje in podporo pri izvedbi letošnje Poletne šole Transformator. Vaše znanje, izkušnje, potrpežljivost, dobra volja in pripravljenost so Poletno šolo Transformator 2025 oblikovali v nepozabno izkušnjo.

Z vami so mladi talenti spoznavali, da elektroenergetika niso samo številke, megavati in sistemi, ampak v prvi vrsti ljudje, ki znajo prisluhniti, usmeriti in razmišljati tudi izven okvirjev znanega.

Hvala, ker ste z mladimi talenti delili svojo moč, svoje znanje in predvsem – svojo trajno energijo. Se vidimo ponovno v Poletni šoli Transformator 2026! Vabljeni tudi novi mentorji in mentorice, da se pridružite in skupaj soustvarimo peto poglavje te zgodbe.



VZTRAJNOST IN ISKANJE REŠITEV STA KLJUČNA

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Osebni arhiv Anžeta Albrehta



Ko se zgodi prometna nesreča, šteje vsaka minuta. Ustrezen reševalni pas lahko odloča med življenjem in smrtjo. Danes se nam zdi skoraj samoumevno, da se ob zastojih na slovenskih cestah vozila umaknejo levo in desno ter s tem ustvarijo koridor za reševalce. A še pred desetimi leti to ni bila praksa – pravila so obstajala, a se jih vozniki niso držali, zavest o njihovi pomembnosti pa je bila nizka.

Da se je to spremenilo, ima velike zasluge Anže Albreht, prostovoljni gasilec in ustanovitelj Zavoda Reševalni pas. Leta 2013 je doživel osebno izkušnjo, ki ga je pretresla in hkrati spodbudila k dejanjem: kot gasilec je moral sredi avtoceste peš utirati pot gasilskemu vozilu, ker se vozniki niso pravilno razvrstili. Takrat se je odločil, da bo sprožil spremembo.

Zavod Reševalni pas je v naslednjih letih postal prepoznaven simbol odgovorne vožnje in prometne kulture. Pot je bila dolga in polna izzivov – trajalo je skoraj desetletje, da so se spremembe začele vidno kazati v vsakdanjem vedenju voznikov. Danes pa je reševalni pas standard, ki ga prepozna in spoštuje večina.

Anžeta Albrehta smo na vroč poletni dan gostili na Poletni šoli Transformator. Z nami je delil svojo zgodbo kot primer, kako lahko posameznik s strastjo, predanostjo in z doslednostjo sproži premike v družbi. Njegova izkušnja presega promet in sega v univerzalno lekcijo o ustvarjanju sprememb: velike preobrazbe nastajajo z majhnimi, a vztrajnimi koraki, podprtimi z iskrenim namenom.

Kaj vas je leta 2013 spodbudilo k ustanovitvi Zavoda Reševalni pas?

Kot prostovoljni gasilec sem bil z ekipo poklican na prometno nesrečo na avtocesti med Logatcem in Uncem. Tovorno vozilo je prebilo ograjo, trčilo še v več osebnih avtomobilov in popolnoma zaprlo cesto. V tistem trenutku smo se znašli v ogromnem zastoj, vozniki pa se niso razvrščali tako, da bi ustvarili reševalni pas, čeprav so pravila obstajala že več let. Moral sem izstopiti iz gasilskega vozila in peš utirati pot našemu tovornjaku. Izgubili smo dragocene minute. Ko sedaj merimo ta čas, razlika med vožnjo z ustvarjenim reševalnim pasom in brez njega predstavlja kar štiri minute in pol, kar je za nekoga, ki nujno potrebuje pomoč, lahko odločilno.

Ko sem v polni gasilski opravi pretekel več kot dva kilometra, sem bil jezen, a ne na voznike, temveč na sistem, ki jim ni omogočil, da bi bili pravočasno poučeni o reševalnem pasu. Že naslednji dan sem začel raziskovati, zakaj je tako, in prišel do odgovora, da tega pač nihče ni prevzel kot svojo nalogo. Takrat sem se odločil, da bom to naredil jaz. Tako se je začela zgodba Zavoda Reševalni pas.

Vaša pot se ni začela z jasno strategijo, temveč bolj spontano. Kako ste gradili svojo zgodbo?

Res je, nisem imel dolgoročnega načrta ali strategije. Preprosto sem želel rešiti problem, ki sem ga videl na cesti. Videl sem, da ljudje ne vedo, kako se pravilno razvrstiti, zato sem začel s preventivnimi akcijami, z osveščanjem, s transparenti, ki smo jih nameščali na nadvoze. Korak za korakom smo gradili zgodbo. Nikoli nisem bil človek dolgoročnih načrtov, bolj sem se osredotočil na to, da naredim naslednji smiselni korak. Vmes sem moral usklajevati še družino, službo in gasilstvo, zato dolgoročne strategije niti niso bile realne. Pomembno mi je bilo le, da se premikamo naprej, da se vsaj nekaj spremeni.

Vaša izkušnja kaže, da se velike spremembe gradijo z majhnimi koraki.

Točno tako. Prometne raziskave pravijo, da vozniki potrebujejo približno deset let, da ponotranjijo novo pravilo. Pri reševalnem pasu se je to potrdilo. Dolga leta se je zdelo, da se kljub našemu aktivnemu delu nič ne spreminja, nato pa se je v nekaj letih zgodil preboj – danes se reševalni pas oblikuje skoraj povsod, celo na ljubljanski obvoznici, ki jo pogosto omenjam kot slab primer.

Sam nisem vedno verjel, da bo uspelo. A če deset let vztrajaš, razlagaš isto stvar znova in znova, iščeš nove načine, kako približati sporočilo, potem se sprememba zgodi.

Kako ste v vseh teh letih ohranjali motivacijo?

Motivirala me je preprosta misel – da gre za življenje. Voznik, ki se v zastoju umakne, ne izgubi ničesar. Ne porabi več goriva, ne pride kasneje domov. Lahko pa s tem omogoči reševalcem, da pridejo štiri ali pet minut prej do človeka s srčnim zastojem. Človek s srčnim zastojem brez prve pomoči vsako minuto izgubi deset odstotkov možnosti za preživetje. V 2-kilometrskem zastoju lahko izgubimo štiri do pet minut, kar pomeni, da ima človek s srčnim zastojem že 50 % manj možnosti za preživetje. To jasno pokaže, da je vsaka minuta odločilna. Ko to enkrat ponotranjiš, razumeš, da se je vredno truditi.

Na predavanju ste večkrat poudarili pomen iskrenega namena. Zakaj je to ključno pri sprožanju sprememb?

Iskrenost ljudje začutijo. Ko pride do nihanj v vladni organizaciji, ki jo nujno potrebujemo za spremembe – naj bo to sprememba zakonodaje ali pristopa – je iskrena želja in trdnost pri tem, za čemer stojiš, tisto, kar te drži na pravi poti.

Če deluješ iz preprostega razloga – ker želiš nekaj izboljšati, ker želiš rešiti življenje – potem to da energijo in kredibilnost. Nikoli nisem govoril v zapleteni, strokovni slovenščini, ker to ni moj slog. Govorim iz prakse, iz lastnih izkušenj, ljudje me vidijo tudi na cesti. Ta neposrednost ima svojo moč. Ko se ti po dvajsetih letih izkušenj zatrese glas, ker razlagaš o težki situaciji, to ljudje razumejo in si bolj vzamejo k srcu.

Ste morali na tej poti sklepati kompromise?

V bistvu ne. Reševalni pas mora biti in mora biti dovolj širok – tu ni kompromisov. Gre za življenje, tako kot ni kompromisa, ko prideš do človeka, ki je doživel srčni zastoj. Pri sodelovanju z institucijami pa je bilo treba iskati poti. Če nekdo ni želel obesiti transparenta na nadvoz, sem poiskal drugo pot, saj transparent nikogar ne ovira, stane malo, hkrati pa opravi odlično nalogo – veliko bolje kot majhna tabla ob cesti, ki je nihče ne opazi. Vztrajnost in iskanje rešitev sta ključna.

OB VSAKEM ZASTOJU USTVARIMO REŠEVALNI PAS

- V primeru ustavljanja ali zastoja na avtocesti in hitri cesti morajo vozniki med kolonama vozil takoj vzpostaviti reševalni pas, ki je dovolj širok za varno vožnjo intervencijskih vozil.

- Vozila, ki se ustavljajo ali stojijo na skrajnem levem prometnem pasu, se morajo razvrstiti čim bolj levo, tudi čez robno črto smernega vozišča.

- Vozila, ki se ustavljajo ali stojijo na ostalih prometnih pasovih, pa se morajo razvrstiti čim bolj desno, tudi čez robno črto smernega vozišča, kar vključuje tudi odstavní pas.

Pravilno razvrščanje ob zastoju na avtocesti je ključnega pomena, saj lahko reši življenje!

Kakšno sporočilo lahko vaša izkušnja prinese na druga področja, recimo v energetiko?

Tudi v energetiki se danes soočamo z velikimi spremembami, ki zahtevajo potrpežljivost in vztrajnost. Najprej mora biti iskrena želja, nato pa dolgoročno delo.

Ljudje so pogosto skeptični, ker takoj pomislijo na zaslužke in kapitalistične motive, kadar nekdo želi sprožiti spremembo. Zato vedno poudarjam: v našem zavodu nihče nikoli ni bil plačan, vsi delamo prostovoljno. Tisti, ki želijo razumeti, to razumejo. Podobno je tudi pri energetiki – podjetja imajo pomembno družbeno vlogo in če spremembe gradijo z iskrenostjo, bo prej ali slej prišlo do premikov v razmišljanju ljudi.

Kako ste v svojo zgodbo pritegnili prostovoljce?

Prostovoljni gasilci smo ljudje, ki smo vajeni biti vedno »za stvar«. Prihajam iz te sredine – z gasilci sem odrasčal, skupaj smo šli skozi težke in naporene intervencije, kjer brez kančka humorja ne bi zdržali. To je skupnost, v kateri se ljudje poznamo, kjer si zaupamo, kjer se skupaj soočamo z zelo težkimi situacijami, včasih tudi tragičnimi. To gradi vezi in pripravljenost, da nekaj naredimo za skupno dobro. Zato je bilo naravno, da sem prav med prijatelji in znanci našel prve sodelavce. Če kdo ni mogel pomagati, sem to razumel – pri nas nikoli ne gre za prisilo. In tako se je zgodba širila.

Kaj sledi?

Naša naloga se s tem, da se je reševalni pas uveljavil, ne konča. Še vedno moramo ozaveščati in spodbujati odgovorne institucije, da to podprejo. Pred nami je tudi izziv pravilnega razvrščanja na avtocestah s tremi pasovi. Potrebno je stalno delo, ker prometna kultura nikoli ni enkrat za vselej dana.

Kje pa vi osebno najdete energijo za vse to?

Res je naporno, včasih izčrpavajoče. Ampak dokler v tem uživam, to ni breme. Tudi na dopustu sem bil v stiku s stanjem na cestah, ker sem čutil, da je to moja odgovornost. Družina me pri tem podpira, čeprav seveda ni vedno navdušena nad mojim delom (nasmeh). Včasih pa preprosto priznam, da nimam energije – takrat si vzamem odmor. Tega mi nihče ne more zameriti.

VABLJENI, DA SPREMLJATE DELOVANJE ZAVODA REŠEVALNI PAS NA NJIHOVEM:

PROFILU NA FACEBOOKU



SPLETNI STRANI



Ste že zagnali svoj GENER@TOR?

Avtor: Uredništvo Elga

V Elektru Gorenjska začnemo novo poglavje na področju razvoja digitalnih kompetenc zaposlenih. Po uspešnem izvajanju izobraževanj, ki jih je naš IKT sektor izvajal pod imenom Digitalni kotiček, zdaj stopamo korak naprej. Predstavljamo Gener@tor – izobraževalni program, ki bo omogočal razvoj digitalne pismenosti in bo služil kot podpora razvoju agilne kulture v Elektru Gorenjska.

KAJ JE GENER@TOR?

Gener@tor je nov program razvoja digitalnih kompetenc zaposlenih v Elektru Gorenjska. Prinašal bo različne oblike učenja: od kratkih, enostavnih nasvetov, ki jih lahko uporabimo takoj, do poglobljenih delavnic, kjer bomo skupaj reševali konkretne izzive. Vsebine bodo segale od osnovnih digitalnih znanj, ki jih potrebuje prav vsak zaposleni, do naprednejših veščin, ki bodo še okrepile našo strokovnost na tem področju.

Kolikokrat se znajdete v situaciji, ko niste prepričani, ali je vaše geslo dovolj varno? Ste se kdaj spraševali, kako prepoznati poskus kibernetске prevare? Ali pa ste že izgubljali čas z iskanjem funkcije v programu, ki bi vam lahko olajšala delo? Vam je že zmanjkalo potrpljenja pri iskanju prave datoteke ali skupne mape? Se kdaj vprašate, kako lahko z digitalnimi orodji še bolje sodelujete s sodelavci?

Gener@tor bo pomagal, da bomo bolje razumeli, kakšna tveganja lahko prinese digitalni svet (na primer kibernetски napadi), hkrati pa nam bo pokazal tudi, katere nove priložnosti nam digitalizacija odpira. To pomeni lažje in učinkovitejše delo, hitrejše iskanje rešitev, boljše povezanost med sodelavci in več prostora za inovativne ideje.

ZAKAJ GENER@TOR?

Digitalno znanje danes ni več stvar izbire, ampak je nuja za vsakogar izmed zaposlenih Elektra Gorenjska, ne glede na to, kakšno delo opravljamo. Ko smo na terenu in skrbimo za vzdrževanje omrežja, moramo znati uporabljati digitalne aplikacije za poročanje napak in spremljanje stanja. Ko smo v pisarni, se vsak dan srečujemo z e-pošto, dokumenti in različnimi sistemi, kjer je ključno, da znamo varno ravnati s podatki. Ko smo v stiku z uporabniki, pa je naše delo vedno bolj povezano z digitalnimi orodji za komunikacijo in reševanje zahtevkov. Povsod se skrivajo tveganja – od kibernetских prevar do izgube podatkov – a hkrati tudi priložnosti, da svoje delo opravimo hitreje, bolj učinkovito in varno.

Namen programa Gener@tor je, da se vsi počutimo bolj usposobljene pri uporabi digitalnih orodij – ne glede na to, ali gre za varno uporabo e-pošte, delo s podatki, sodelovanje prek digitalnih platform ali razumevanje novih tehnologij, kot je umetna inteligenca. Tehnologija se razvija izjemno hitro in pomen digitalnega znanja bo v prihodnjih letih postal še večji. Gener@tor nam bo na tej poti pomagal, da bomo vedno pripravljeni na spremembe in da bomo znali izkoristiti priložnosti, ki jih digitalni svet ponuja.

Tako kot v energetiki generator pretvarja mehansko energijo v električno, bo tudi naš Gener@tor pretvarjal naše v digitalne veščine, ki so danes nepogrešljive za varno in uspešno delo.

PODOBA, KI POGANJA ZNANJE

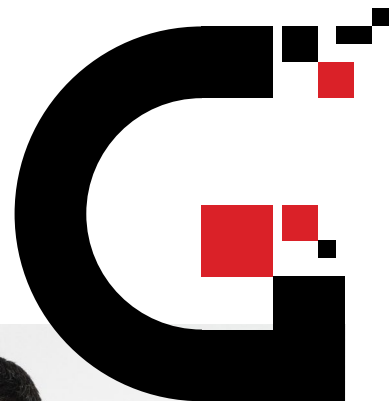
Program Gener@tor boste odslej zlahka prepoznali, saj ima svojo lastno, prepoznavno podobo. V središču je črka G, ki ponazarja Gorenjsko in Elektro Gorenjska. Njena robustna oblika spominja na naše omrežje – naš vsakdanji svet, v katerem skrbimo za zanesljivo energijo.

Na vrhu črke pa se pojavijo majhni kvadratici. Ti majhni koščki simbolizirajo digitalizacijo in znanje. Tako kot se elektrika pretaka po omrežju, se morajo tudi znanje in digitalne veščine širiti med nami. Preprost, sodoben in jasen znak nas bo spremljal na izobraževanjih, v internih gradivih in pri vsakodnevnem delu – kot opomnik, da skupaj rastemo in ustvarjamo prihodnost Elektra Gorenjska.

PRIDRUŽITE SE GENER@TORJU!

Gener@tor je tukaj za vse nas – da nam pomaga krepiti znanje, olajša delo in nas pripravi na prihodnost. Zato vas vabimo, da spremljate vsebine Gener@torja, se udeležujete izobraževanj in preizkusite nasvete, ki jih bomo delili.

Ste pripravljeni na zagon svojega Gener@torja?



Dr. Mateja Nadižar Svet, direktorica sektorja korporativno upravljanje, Elektro Gorenjska

»Gener@tor je več kot le program usposabljanj. Je podpora razvoju agilne kulture, ki jo v Elektru Gorenjska sistematično gradimo in krepimo na različnih ravneh. Agilna kultura pomeni, da se znamo hitro prilagajati, smo se zmožni odzivati na spremembe, se učimo sproti, preizkušamo nove pristope, stopamo iz cone udobja in pri tem sodelujemo kot ekipa. To je za nas še posebej pomembno, ker se digitalno okolje nenehno spreminja – danes hitreje kot kadarkoli prej, za energetiko pa to velja še toliko bolj.

Program Gener@tor nas bo pripravil na izzive digitalnega sveta, nam pomagal krepiti znanje in samozavest pri uporabi digitalnih orodij ter spodbujal sodelovanje med nami. Prav zato ga razumemo kot motor, ki bo poganjal našo agilno kulturo in nam omogočil, da ostanemo v koraku s časom.«



mag. Matej Pintar, direktor sektorja IKT, Elektro Gorenjska

»V sektorju IKT smo v zadnjem času zaznali tako potrebo kot tudi željo zaposlenih, da pridobijo več digitalnega znanja. Do zdaj smo to podpirali z občasnimi izobraževanji – bodisi s spletnimi usposabljanji bodisi s članki v Elgu. Pozitiven odziv zaposlenih nam je potrdil, da smo na pravi poti. Ob tem pa pri svojem delu opažamo dve: vedno več nevarnosti v digitalnem okolju – od kibernetских napadov do zlorab podatkov – ter hiter razvoj tehnologij, ki prinaša številne nove priložnosti. Tehnologije, kot je umetna inteligenca, nam lahko pomagajo, da svoje delo opravimo hitreje, varneje in učinkoviteje.

Prav ta kombinacija tveganj in priložnosti je bila jasen znak, da je digitalno znanje postalo nuja. To je bil tudi razlog, da smo skupaj s službo za kadre in korporativno komuniciranje razvili program Gener@tor. Vabim vse sodelavke in sodelavce, da spremljate vsebine Gener@torja, se udeležujete izobraževanj in skupaj z nami razvijate digitalne veščine, ki bodo naš ključ do varnega in uspešnega delovanja.«

NAŠLI SMO VAS NA TEMNEM SPLETU

Avtor: Rok Sokol

Kaj če bi nekega dne izvedeli, da vaš službeni e-naslov kroži na temnem spletu – prostoru, kjer se pogosto trguje z ukradenimi podatki? Naš nedavni pregled je pokazal, da je to realnost za skoraj tretjino elektronskih naslovov v Elektru Gorenjska.

Ta podatek ni namenjen strašenju, temveč ozaveščanju in izobraževanju. Vsak od nas je lahko tarča spletnih goljufij, kraje identitete ali drugih kibernetičnih groženj. Zato je razumevanje nevarnosti in krepitev kibernetične varnosti danes pomembnejše kot kadarkoli prej.

KAJ JE TEMNI SPLET?

Temni splet je del interneta, ki ga ne najdemo z Googlom. Do njega vodijo posebna orodja, kot je Tor, njegova glavna "valuta" pa so podatki. Ti podatki med drugimi vsebujejo uporabniška imena, gesla, telefonske številke, aktivne piškotke in osebne dokumente. Čeprav obstajajo tudi legitimni razlogi za uporabo omrežja Tor, ga javnost pozna predvsem kot črno tržnico, kjer se kupujejo in prodajajo ukradene informacije ter ilegalni produkti in storitve. Za podjetja in zaposlene pojavitev v bazah na temnem spletu lahko pomeni, da en sam podatek, ki se znajde na napačnem mestu, postane vstopnica za resne težave.

KAKO PODATKI PRIDEJO NA TEMNI SPLET?

Podatki na temnem spletu po navadi niso posledica hekerskega vdora v podjetje delodajalca. Najpogostejše gre za povsem vsakdanje situacije – na primer nekdo klikne na nevarno povezavo v e-pošti in vpiše svoje geslo na lažno stran, drugi uporabi isto geslo, ki ga ima že leta na več mestih, tretji pa se znajde v bazi zaradi vdora v priljubljene spletne strani, kot so LinkedIn, Facebook, eBay, 23andMe). Včasih pa se tako ali drugače okuži računalnik ali mobilnik, s pomočjo katerega zlikovci preprosto odtujijo vsa naša gesla, osebne dokumente, SMS-sporočila, elektronsko pošto, fotografije in ostalo.

Ko se podatki pojavijo na temnem spletu, tam tudi ostanejo. Res je, da moramo v podjetju gesla periodično menjati in da so zato številni prijavni podatki, ki krožijo na temnem spletu, že zgodovinski. A to ne pomeni, da niso nevarni. Če so nova gesla preveč podobna starim, jih je napadalcem veliko lažje ugotoviti. Prav zato je pomembno, da zamenjava gesla resnično pomeni novo geslo, ne le rahlo predelano staro kombinacijo, recimo: iz Poletje2024 v Jesen!2025.

KAJ SMO ODKRILI V ELEKTRO GORENJSKA?

Ko smo preverili izpostavljenost naših zaposlenih, smo ugotovili, da se podatki skoraj tretjine sodelavk in sodelavcev Elektra Gorenjska že pojavljajo na temnem spletu. Najbolj dramatičen primer je bila zaposlena oseba, pri kateri smo odkrili 475 odtujenih prijavnih podatkov in več tisoč piškotkov. Nekaj sto piškotkov je bilo še vedno aktivnih. To pomeni, da bi lahko napadalec dostopal do elektronske pošte, orodij za klepet in celo spletnih poslovnih aplikacij te osebe – ne da bi poznal geslo.

Takšne ugotovitve so zelo zgovorne. Ne gre več samo za podatke v tabelah, ampak za dejstvo, da lahko neznanec na drugi strani sveta dobi dostop do vsega, kar nekdo uporablja pri svojem delu. In posledice tega ne bi občutil/občutila le posameznik/posameznica, temveč tudi podjetje.

KAJ TO POMENI ZA ZAPOSLENE ELEKTRA GORENJSKA?

Ko podatki pristanejo na temnem spletu, to ni zgolj skrb IT-oddelka. Če nekdo pridobi dostop do našega računa, lahko v našem imenu pošilja sodelavcem sporočila in jih napeljuje k nevarnim dejanjem. Prav tako lahko napadalec pride do poslovnih dokumentov ali občutljivih podatkov in jih uporabi na primer za finančne prevare, izsiljevanje in podobno. Ker so osebni in službeni računi žal pogosto prepleteni, lahko ena nepazljivost na zasebnem področju odpre vrata tudi v poslovno okolje.

KAJ LAHKO NAREDIMO SAMI?

Čeprav v podjetju Elektro Gorenjska budno skrbimo za tehnično zaščito, lahko največ za varnost naredi prav vsaka posamezna oseba. Pomembno je, da službenega e-naslava ne uporabljamo za zasebne namene in da imamo unikatna gesla za različne spletne račune. Če napadalci enkrat pridejo do stare kombinacije, jo pogosto preizkusijo tudi drugje. Pri programih in spletnih računih je v veliko pomoč upravljalnik gesel, ki si kompleksne kombinacije zapomni namesto nas.

Gesla za programe, spletne prijave ter podobno so eno, geslo za prijavo v računalnik pa je nekaj povsem drugega. To je glavni ključ do našega delovnega okolja in je zato še posebej občutljivo. Upravljalnik gesel nas ne reši tega problema, zato je nujno, da je geslo za računalnik dovolj kompleksno in da ga ob menjavi resnično spremenimo. Če staro geslo spremenimo iz Poletje2024 v Jesen!2025, smo mogoče sicer izpolnili formalno zahtevo, a hkrati smo napadalcu dali praktično enak vzorec, ki se ga da avtomatizirano razbiti v nekaj sekundah. Veliko bolj varno je uporabiti povsem novo kombinacijo, ki si jo lažje zapomnimo kot skupek več nepovezanih besed, med katere dodamo številke in posebne znake. Varnost močno izboljšamo tudi s tem, če se nekatere besede v našem geslu ne pojavljajo v slovarju SSKJ ali drugih slovarjih.

Prav tako je nadvse priporočljivo, da vedno, ko je možno, vključimo dvostopenjsko prijavo, vendar ne z uporabo SMS-sporočil, kadar je to mogoče. Dodaten korak je res včasih nadležen, a pogosto pomeni razliko med varnim in ranljivim računom. Najpomembneje pa je, da smo pozorni na sporočila, ki nas silijo v hiter klik ali posredovanje podatkov. V večini primerov se napad začne s preprostim vprašanjem ali povezavo, ki je videti legitimna. Če nas nekaj zmoti, je bolje dvakrat preveriti kot enkrat obžalovati. V primeru dvomov pokličite na interno številko 699 oziroma uporabite gumb Lažno sporočilo v odjemalcu elektronske pošte.

KLJUČNA JE PREVENTIVA

Temni splet ni nek skrivnostni kotiček interneta, ki se nas ne tiče. Je realnost, ki vsakodnevno vpliva na podjetja in posameznike. Analiza, ki smo jo opravili v Službi za IKT infrastrukturo in kibernetiko varnost Elektra Gorenjska, je pokazala, da ima skoraj tretjina naših zaposlenih svoje podatke že objavljene na temnem spletu, če pa bi upoštevali še zasebne elektronske naslove, pa bi se ta odstotek drastično zvišal. To pa ni razlog za paniko, ampak pobuda za odgovorno ravnanje. Če vsak od nas poskrbi za osnovno kibernetiko higieno – različna gesla, resnične spremembe gesel ob menjavah, dvostopenjske prijave in previdnost pri sporočilih – lahko tveganje močno zmanjšamo.

Vprašanje torej ni, ali se bodo naši podatki kdaj pojavili na temnem spletu, ampak je ključnega pomena to, ali bomo vnaprej pripravljeni.

KAKO LAHKO VSAK OD NAS POSKRBI ZA BOLJŠO KIBERNETSKO VARNOST:

- Službeni e-naslov uporabljajmo samo za službene namene.
- Za vsako storitev uporabljajmo drugo geslo – ne uporabljajmo starih gesel.
- Uporabljajmo upravljalnik gesel, ki si zapomni kompleksne kombinacije namesto nas.
- Geslo za prijavo v računalnik naj bo kompleksno – to je glavni ključ do našega delovnega okolja.
- Pri menjavi gesla ne uporabljajmo podobnih vzorcev (npr. Poletje2024 → Jesen!2025).
- Uporabimo popolnoma novo kombinacijo, ki si jo zapomnimo kot besedno zvezo z nepovezanimi besedami, številkami in znaki.
- Izogibajmo se geslom iz slovarjev – uporabljajmo tudi besede, ki jih v slovarjih ni.
- Vključimo dvostopenjsko prijavo povsod, kjer je to možno – SMS naj bo le zadnja možnost.
- Bodimo pozorni na sumljiva sporočila in povezave – če nas nekaj zmoti, dvakrat preverimo.
- Ob dvomih pokličimo interno številko 699.

ELEKTRO GORENJSKA
Z USPEŠNO PRODAJO
GORENJSKIH ELEKTRARN
KREPI VLAGANJA
V SVOJE
OMREŽJE

Povzeto po sporočilu za javnost



Podjetje Elektro Gorenjska, d. d., je 15. septembra 2025 uspešno zaključilo postopek prodaje hčerinske družbe Gorenjske elektrarne, d. o. o. Nova lastnika sta postala družbi GEN energija, d. o. o. (26 % delež) in Savske elektrarne Ljubljana, d. o. o. (SEL) (74 % delež), članici Skupine GEN. Prodaja Gorenjskih elektrarn predstavlja največjo strateško poslovno transakcijo v zgodovini Elektra Gorenjska in pomemben korak za prihodnji razvoj podjetja. Finančna sredstva, pridobljena s prodajo, bo Elektro Gorenjska namenil novim vlaganjem v ključne projekte, kot so posodobitev omrežja, razvoj obnovljivih virov energije in izboljšanje izkušnje odjemalcev.

Odločitev o prodaji Gorenjskih elektrarn temelji na strateški usmeritvi družbe Elektro Gorenjska, ki se skladno s sprejeto strategijo trajnostnega razvoja družbe v obdobju od leta 2024 do leta 2028 osredotoča na izvajanje svoje osnovne dejavnosti distribucije električne energije na območju Gorenjske. Pri tem zasleduje ključni strateški usmeritvi, ki sta zagotavljanje trajnostnega delovanja družbe Elektro Gorenjska ter nadaljnji razvoj in upravljanje trajnostnega distribucijskega sistema.

Vodstvo Elektra Gorenjska je v okviru prodajnega postopka Gorenjskih elektrarn zasledovalo cilj zagotoviti družbi dolgoročno stabilno in razvojno naravnano lastništvo, s katerim bo omogočena nadaljnja rast podjetja, ohranitev delovnih mest ter izkoriščanje sinergij znotraj nove skupine.

Ob zaključku prodajnega procesa se družba Elektro Gorenjska iskreno zahvaljuje vodstvu Gorenjskih elektrarn in vsem sodelavcem za njihovo predanost, strokovnost in prispevek k uspešni energetski prihodnosti gorenjske regije in širše. Verjamejo, da bodo tudi v novi lastniški strukturi uspešno nadaljevali svoje poslanstvo in prispevali k ciljem Skupine GEN ter trajnostnemu razvoju slovenske energije.

FOTO: NEJC PERNEK



Dr. Ivan Šmon, predsednik uprave Elektro Gorenjska, d. d., je ob uspešnem zaključku prodaje dejal:

»Prodaja Gorenjskih elektrarn predstavlja pomemben mejnik in enega največjih strateških razvojnih korakov v zgodovini družbe Elektro Gorenjska. S to strateško odločitvijo smo utrdili temelje družbe za prihodnost, ki bo zaznamovana z dinamičnimi spremembami na energetskih trgih, razogljičenjem in večjo vlogo uporabnikov. Ta korak nam omogoča, da bo Elektro Gorenjska v tem procesu še naprej igral osrednjo vlogo – kot najbolj zanesljiv dobavitelj elektrike in odgovoren skrbnik javne infrastrukture. Naša vizija ostaja jasna: še naprej želimo zagotavljati najbolj stabilno oskrbo z električno energijo na Gorenjskem, ohraniti položaj podjetja, ki je zgled drugim, in ostati osrednji akter prehoda v trajnostno in digitalno družbo.«

21. maj 2024 – družba GEN je bila povabljen k sodelovanju v prodajnem postopku družbe Gorenjske elektrarne

6. januar 2025 – družbe Elektro Gorenjska, GEN in SEL so podpisale pogodbo o prodaji

29. maj 2025 – Javna agencija Republike Slovenije za varstvo konkurence (AVK) je s pozitivno odločbo odobrila dovoljenje za vstop GEN energije in SEL v družbo Gorenjske elektrarne

15. september 2025 – uspešno zaključen postopek prodaje družbe Gorenjske elektrarne



Mag. Aleks Jan, direktor Gorenjskih elektrarn:

»Zaključek prodaje Gorenjskih elektrarn Skupini GEN je za nas pomemben razvojni mejnik. Ta korak pomeni novo poglavje v naši zgodbi – priložnost, da se kot del močne in uveljavljene skupine še bolj osredotočimo na proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in na projekte, ki so ključni za zeleni prehod.

Z Gorenjskimi elektrarnami smo v Skupini Elektro Gorenjska naredili pomembne korake – pridobili smo izkušnje, utrdili strokovno ekipo in dokazali, da znamo povezati lokalno okolje, strokovno znanje, dolgoletne izkušnje in odgovorno delovanje. Poleg poslovnih in delovnih uspehov so nas povezovala tudi številna prijetna druženja, sodelovanja med ekipami in občutek, da skupaj ustvarjamo nekaj dobrega za Gorenjsko in širše. Vse to je pustilo močan pečat in oblikovalo našo identiteto.

Napočil je čas, da Gorenjske elektrarne stopimo na novo pot, na kateri bomo lahko izkoristili nove razvojne priložnosti in dosegali nove cilje. S članstvom v Skupini GEN dobivamo dostop do novih znanj, izkušenj in zmogljivosti enega najmočnejših energetskih stebrov v Sloveniji. Verjamem, da bomo kot del nove skupine lahko uresničevali projekte še večjega obsega, iskali rešitve za izzive na energetskih trgih in prispevali k energetski samooskrbi ter trajnostnemu razvoju celotne družbe.

Posebna zahvala gre vsem sodelavkam in sodelavcem ter partnerjem Gorenjskih elektrarn za izkazano zaupanje in podporo. Prepričan sem, da bomo tudi v novi lastniški strukturi ohranili svoje poslanstvo in še naprej prispevali k trajnostnemu razvoju slovenske energetike.

Ob tem mejniku se zahvaljujem tudi sodelavkam in sodelavcem ter vodstvu Elektra Gorenjska za priložnost in podporo, da smo Gorenjske elektrarne skozi desetletja skupnega sodelovanja lahko rasle, se razvijale in se uveljavile kot pomemben igralec na področju obnovljivih virov energije. Elektru Gorenjska želimo veliko uspeha pri nadaljnjem delu. Ostanite najboljši in najbolj zanesljiv dobavitelj električne energije v Sloveniji – z enako mero trajne inovativnosti, odgovornosti in skrbnosti, kot ste jo izkazovali doslej ter z jasnim poslanstvom zagotavljati trajno energijo za ljudi, naravo in Gorenjsko.



FOTO: GORAZD KAVČIČ

S ponosom se lahko ozremo na pot, ki smo jo prehodili skupaj, ter z enako odločnostjo zremo v prihodnost – pripravljeni, da s svojim znanjem, energijo in predanostjo soustvarimo prihodnost, v kateri bomo tako Elektro Gorenjska kot Gorenjske elektrarne sinonim za inovativnost, zanesljivost in strokovnost.

Vse dobro, Elektro Gorenjska – in le pogumno naprej, Gorenjske elektrarne!«

ČLOVEK JE NAJSREČNEJŠI, KO LAHKO POMAGA SOČLOVEKU

Avtor: Uredništvo Elga

Foto: Arhiv Fundacije Vincenca Drakslerja



Fundacija Vincenca Drakslerja je na Gorenjskem in širše prepoznana kot zgled dobre prakse na področju socialnega podjetništva, krožnega gospodarstva in pomoči ranljivim skupinam. V zadnjih letih se aktivno povezuje tudi s podjetji v lokalnem okolju, med katerimi ima pomembno mesto tudi Elektro Gorenjska.

Poslanstvo fundacije temelji na življenjskem delu ustanovitelja Vincenca Drakslerja, ki je velik del svojega premoženja namenil za dobrobit ljudi v stiski, predvsem na Gorenjskem. Danes fundacija vodi reintegracijski center, razvija programe zaposlitvene rehabilitacije in ustvarja priložnosti za bивše odvisnike, za invalide ter druge ranljive skupine. Dolgoletno sodelovanje med Elektrom Gorenjska in fundacijo se je v zadnjem času še poglobilo. Letos je fundacija prevzela obnovo in popravilo obrabljenega pisarniškega pohištva Elektra Gorenjska, kar lepo zaokrožuje naša prizadevanja za trajnostno delovanje tudi v praksi. O zgodovini, poslanstvu in viziji fundacije ter sodelovanju z Elektrom Gorenjska smo se pogovarjali z Gregorjem Tomšetom, vodjem Fundacije Vincenca Drakslerja.

Nam lahko na kratko predstavite Fundacijo Vincenca Drakslerja? Kdo je bil Vincenc Draksler in kakšno je njegovo poslanstvo, ki ga nadaljujete?

Vincenc Draksler (1930–2018) je bil Kranjčan, ki je s svojim življenjskim delom dokazal, da uspeh v poslu lahko vodi v nesebično pomoč skupnosti. Rodil se je v številčni, dvanajstčlanski družini. Kot mladenič se je preizkusil tudi v umetniških vodah. Nekaj časa je delal pri Triglav filmu v Ljubljani, nato pa ga je pot ponesla v Nemčijo, kjer je začel podjetniško pot in kasneje razvil uspešne poslovne projekte. Del življenja je preživel tudi v Švici. Kljub uspehu v tujini je ostal tesno povezan z rodnim Kranjem. V zadnjih dveh desetletjih svojega življenja je večino ustvarjenega premoženja namenil za dobrodelne projekte v Sloveniji in Švici. Ustanovil je Fundacijo Vincenca Drakslerja, ki skrbi za izvajanje programov pomoči ranljivim skupinam, razvoj socialnega podjetništva in spodbujanje krožnega gospodarstva. Njegove donacije, ki so skupno presegle več milijonov evrov, so omogočile nastanek Doma Vincenca Drakslerja v Pristavi pri Tržiču, kjer danes deluje reintegracijski center za pomoč ljudem po zdravljenju odvisnosti, Materinskega doma v Kranju, ki pomaga materam z otroki v stiski, ter socialnega podjetja, kjer se usposablajo in zaposlujejo bивši odvisniki in invalidi. Prispeval pa je tudi polovico sredstev za vzpostavitev Medgeneracijskega centra v Kranju.

Vincenc Draksler je bil znan po svoji skromnosti in prepričanju, da je človek najsrečnejši, ko lahko pomaga sočloveku. Bil je tudi častni občan Mestne občine Kranj. Poleg delovanja v Sloveniji je skupaj z ženo ustanovil švicarsko fundacijo R. & V. Draksler Stiftung, ki pomaga bolnim otrokom in podpira raziskave ter razvoj novih terapij.



V FUNDACIJI VINCENCA DRAKSLEKJA STARIM KOSOM POHIŠTVA VDIHUJEJO NOVO ŽIVLJENJE IN S TEM USTVARJAJO PRILOŽNOSTI ZA RANLJIVE SKUPINE.

Katere so vaše glavne dejavnosti in programi fundacije? Kakšno je glavno poslanstvo fundacije in katera načela vas vodijo pri delu?

Fundacija Vincenca Drakslerja je danes eden ključnih akterjev socialnega podjetništva in krožnega gospodarstva na Gorenjskem. Njeno osrednje poslanstvo je pomagati ljudem po zdravljenju odvisnosti, da se vrnejo v družbo in na trg dela, ob tem pa ustvarjati nove priložnosti za zaposlovanje ranljivih skupin in spodbujati trajnostne navade v lokalnem okolju.

Osrednji steber delovanja je reintegracijski center v Domu Vincenca Drakslerja v Pristavi pri Tržiču. Tu udeleženci po zaključenem zdravljenju dobijo strokovno podporo, varno bivanje, pomoč pri osebni rasti in možnost vključitve v delovno terapijo. Program je zasnovan tako, da vodi od stabilizacije abstinence do iskanja zaposlitve in samostojnega življenja.

Pomembno področje delovanja fundacije je tudi socialno podjetništvo. Fundacija je prva na Gorenjskem pridobila status socialnega podjetja in razvila mrežo prodajnih mest, ki povezujejo socialno vključenost in krožno gospodarstvo. Najbolj prepoznavna je Kr'Štacuna, trgovina ponovne rabe, kjer so na voljo obnovljeno pohištvo, oprema in drugi predmeti. V mestnem jedru Kranja deluje tudi Štacuna Rokodelc, ki ponuja izdelke slovenskih socialnovarstvenih programov in rokodelcev, ter Kr'Zašij, šivalnica in popravilnica oblačil, ki omogoča podaljšanje življenjske dobe tekstila in hkrati usposablja invalide in bivše odvisnike za delo v šiviljstvu. Na zbirnem centru v Kranju imamo Štacuno Zarica, kjer tudi zbiramo še uporabne predmete. Ob domu Vincenca Drakslerja v Pristavi pri Tržiču smo vzpostavili večjo delavnico za obnovo in popravilo pohištva ter skladišče rabljenega pohištva, kjer si lahko izberete rabljeno pohištvo, v delavnici pa vam ga obnovimo. Trgovino s predmeti ponovne rabe imamo tudi v Radovljici, imenuje se Štacuna Brvač.

Poleg programov pomoči in trgovin izvajamo zaposlitveno rehabilitacijo, namenjeno osebam z invalidnostjo, ki v prilagojenem delovnem okolju pridobivajo delovne izkušnje, samozavest in možnost trajne zaposlitve. Aktivno se povezujemo z občinami, s podjetji in šolami ter izvajamo ozaveševalne in preventivne projekte, s katerimi se spodbujata zdrav življenjski slog in krožno gospodarstvo.

Skozi vse dejavnosti nas vodita dve ključni načeli – solidarnost in dostojanstvo. Vsak kos, ki ga ponovno uporabimo, vsaka zgodba o človeku, ki si z našo pomočjo uredi življenje, in vsaka priložnost, ki jo ustvarimo, potrjujejo, da je mogoče družbo spreminjati na bolje – z majhnimi, a vztrajnimi koraki.

Kako je fundacija nastala in kako se je razvijala skozi leta?

Fundacija Vincenca Drakslerja je nastala leta 2000, ko se je njen ustanovitelj Vincenc Draksler skupaj z Mestno občino Kranj odločil, da svoje življenjsko delo in sredstva nameni ljudem, ki potrebujejo novo priložnost. Podaril je posestvo in objekte v Pristavi pri Tržiču, ki jih je fundacija obnovila v Dom Vincenca Drakslerja, danes pa tam deluje reintegracijski center, kjer ljudje po zdravljenju odvisnosti dobijo strokovno pomoč, delovno usposabljanje in predvsem varno okolje za ponovni začetek novega življenja. Skozi leta je fundacija širila programe, krepila sodelovanje z okoljem in uvedla delovno terapijo kot pomemben del procesa reintegracije.

Leta 2011 je začela razvijati socialno podjetništvo, leto kasneje pa je postala prvo registrirano socialno podjetje na Gorenjskem. Takrat je nastala delavnica za popravilo in obnovo pohištva in še uporabnih predmetov, ki jih zbiramo na zbirnem centru Zarica v Kranju, na zbirnem centru v Radovljici ter od vrat do vrat. Za zbiranje teh predmetov smo pridobili tudi okoljevarstveno dovoljenje. Nastala je prva trgovina ponovne rabe, ki je postala simbol krožne rabe v lokalnem okolju. Sčasoma se je dejavnost še razširila – odprli smo še pet prodajal v Kranju in Radovljici ter šivalnico in popravilnico oblačil, v programe pa so bile vključene tudi osebe z invalidnostjo. V letošnjem letu pa smo predstavili tudi linijo trajnostne mode Kr'loop. Fundacija danes sodeluje s številnimi podjetji, med drugim z Elektrom Gorenjska, predvsem na področju krožnega gospodarstva s prenovami in popravili pohištva.

Na kaj ste v fundaciji do zdaj najbolj ponosni? Lahko izpostavite kak uspešen primer zgodbe posameznika ali projekta?

Naš največji dosežek je vsaka zgodba o človeku, ki po zdravljenju odvisnosti znova zaživi polno in dostojanstveno življenje, in vsak invalid, ki skozi zaposlitveno rehabilitacijo pride do zaposlitve pri nas ali v kakšni drugi organizaciji. Do sedaj je skozi programe reintegracije in zaposlitvene rehabilitacije šlo že več kot 700 uporabnikov, mnogi so se zaposlili in ustvarili samostojno življenje. Posebej ponosni smo na zgodbo nekdanjega uporabnika, ki je bil zaradi odvisnosti od prepovedanih drog vključen v reintegracijski center in se je vključil v delovno terapijo. Sprva je opravljal preprosta dela v delavnici in z leti pridobil dovolj znanja in samozavesti, da je postal mentor novim udeležencem in s svojim zgledom dokazuje, da je sprememba mogoča.

Že nekaj časa sodelujete tudi z Elektrom Gorenjska. Katere konkretne projekte izvajate skupaj ali v okviru tega partnerstva?

Zelo ponosni smo, da lahko sodelujemo s tako uspešnim podjetjem, kot je Elektro Gorenjska. Največja zahvala za to, da nam je dana ta možnost, gre Iztoku Jenku. Gospod Jenko nam je že pred leti zaupal, da smo v hčerinskem podjetju Gorenjske elektrarne lahko prevzeli večjo količino odsluženega pohištva. To pohištvo smo obnovili in ga uporabili v eni od naših prodajaln. Gospod Jenko nam je v svojem prostem času pomagal tudi pri zbiranju oblačil, ki jih namenimo bivšim odvisnikom ali za ponovno rabo. Ob tem je spoznal naše delo in nam v letošnjem letu zaupal tudi obnovo in popravilo pisarniškega pohištva, kar še dodatno poudarja usmeritev Elektra Gorenjska v smeri zelenega prehoda in krožnega gospodarstva.



Kako bi ocenili vpliv Elektra Gorenjska kot partnerja na uspešnost fundacije? Kakšno vlogo ima Elektro Gorenjska pri vašem delovanju?

Zelo smo veseli in hvaležni, da smo dobili priložnost biti dobavitelj Elektru Gorenjska. To pomeni stopničko višje v razvoju naše tržne dejavnosti, omogočilo bo dodatno usposabljanje in zaposlovanje bivših odvisnikov in invalidov. Prihodki, ki smo jih ustvarili, so nam omogočili nakup novih strojev, ki nam olajšajo delo in z njimi dosegamo boljše kakovost naših izdelkov. Sodelovanje nam pomeni tudi referenco, da nam bo tako kot Elektro Gorenjska zaupalo še katero tako uveljavljeno podjetje.

Kakšna je vizija nadaljnjega razvoja in prihodnosti fundacije?

Razvoj fundacije uresničujemo na podlagi petletnih strategij. V letošnjem letu smo pričeli izvajati strategijo do leta 2030. Zadali smo si zelo ambiciozne cilje, ki vključujejo širjenje tržne dejavnosti, odprtje dveh novih prodajal in posodabljanje strojnega parka. Vse to so osnova za povečanje števila vključenih oseb, ki potrebujejo našo pomoč. Poleg tega bomo program reintegracijskega centra nadgradili s hipnoterapijo in s pomočjo umetne inteligence ustvarili virtualnega terapevta, ki bo na voljo uporabnikom v trenutku, ko le-ta ne bo imel možnosti pridobiti psihološke pomoči s strani človeškega terapevta.

Kako lahko posamezniki ali podjetja prispevajo k uresničevanju vašega poslanstva?

Naše vodilo izhaja iz kitajske modrosti, ki pravi: »Če človeku daš ribo, ga nahraniš za en dan; če ga naučiš loviti ribe, ga nahraniš za vse življenje.« V prenesenem pomenu to pomeni, da je najbolj dragocena pomoč tista, ki vodi k samostojnosti, odgovornosti in samozadostnosti. Včasih je seveda treba najprej »dati ribo«, da človek preživi, a prava moč družbe je v tem, da zagotovi tudi ribiško palico in dostop do jezera – torej pogoje, v katerih lahko vsak posameznik uspe. In te pogoje lahko ustvarjamo s projekti, kot je obnova in popravilo pohoštva za Elektro Gorenjska. Takšna pomoč ni enkratno darilo, temveč naložba v prihodnost, ki se vrača v obliki manjše socialne izključenosti, večje samozavedi posameznika in bolj povezanih skupnosti. Najboljši prispevek je nakup naših izdelkov in storitev, oblačil iz druge roke ali pa da nam zaupate v popravilo in obnovo vaše pohoštvu.



IZTOK JENKO, DIREKTOR PROJEKTOV, ELEKTRO GORENJSKA

»Sodelovanje s Fundacijo Vincenca Drakslerja je lep primer, kako lahko podjetje in lokalna skupnost skupaj ustvarjamo nekaj dobrega – za ljudi in za okolje. Pobuda za povezovanje je nastala iz prepričanja, da lahko z obnovo in s ponovno rabo predmetov prispevamo k zelenemu prehodu, hkrati pa pomagamo ljudem, ki si želijo nove priložnosti.

Skrb za okolje in ljudi, predvsem na Gorenjskem, je bila Elektru Gorenjska vedno blizu, lani pa smo to jasno zapisali tudi v novo strategijo podjetja, kjer smo poudarili pomen sodelovanja z deležniki – od uporabnikov omrežja do zaposlenih, partnerjev, občin in lokalnih skupnosti. Veseli nas, da smo s tem partnerstvom omogočili dodatno zaposlovanje ranljivih skupin in dokazali, da lahko dobra podjetniška praksa in družbena odgovornost hodita z roko v roki.«



DARILO

– DA ALI NE?

Avtorji: mag. Matjaž Dovžan, uredništvo Elga

Počasi vstopamo v čas praznovanj, obdarovanj in zaključkov leta, ko se pogosteje znajdemo v situacijah, da nam nekdo želi izročiti darilo. Takšne geste so lahko izraz hvaležnosti ali spoštovanja, a hkrati sprožajo številna vprašanja: ali je darilo primerno sprejeti, kakšna je njegova dopustna vrednost, kdaj moramo darilo zavrni in komu ga moramo predati? Je darilo zgolj simbolna gesta ali bi ga lahko razumeli kot poskus vplivanja na naše delo?

Da bi bilo zaposlenim lažje krmariti med temi dilemami, smo v Elektru Gorenjska v okviru celovitega upravljanja korporativne integritete sprejeli pravilnik o sprejemu daril. Pravilnik določa jasne smernice, s katerimi podjetje zagotavlja, da zaposleni delujemo nepristransko, transparentno in v skladu z zakonskimi zahtevami. V nadaljevanju predstavljamo ključne informacije, ki nam bodo pomagale pri vsakodnevem delu.

ALI OBSTAJAJO DARILA, KI JIH NIKOLI NE SMEMO SPREJETI?

Da. Prepoved velja vedno, kadar bi izročitev ali sprejem pomenila kaznivo dejanje ali ko je sprejem izrecno prepovedan s predpisi. Nedopustno je tudi sprejemanje denarja, vrednostnih papirjev, bonov, darilnih kartic in dragih kovin. Prav tako se ne sme sprejeti darila, ki bi lahko vplivalo ali ustvarilo videz vpliva na nepristransko opravljanje nalog. V takih primerih mora zaposleni darilo zavrni in darovalca opozoriti na pravila. Če darila iz kakršnegakoli razloga ni mogoče zavrni, ga je treba izročiti pooblaščenim osebam v Elektru Gorenjska, ki nato poskrbi za ustrezno ravnanje in po potrebi tudi za vračilo darila.

KATERA DARILA JE DOVOLJENO SPREJETI?

Dovoljena so darila simbolnega pomena, kot so plakete, značke ali promocijski materiali, ki jih zaposleni prejmejo ob različnih dogodkih.

Prav tako so sprejemljiva priložnostna darila manjše vrednosti, ki jih podarijo ob kulturnih, slavnostnih ali izobraževalnih priložnostih. Pri tem je pomembno upoštevati, da vrednost takšnega darila ne sme presegati 50 evrov.

KAJ PA PROTOKOLARNA DARILA ALI DARILA VEČJE VREDNOSTI?

Poseben režim velja za protokolarna darila, ki jih je sicer mogoče sprejeti, vendar postanejo last delodajalca. Če je vrednost darila med 50 in 100 evri, ga lahko zaposleni obdrži, vendar mora sprejem prijaviti pristojni osebi v podjetju. Vsa darila, ki presegajo vrednost 50 evrov, je treba prijaviti v osmih dneh, in sicer na obrazcu, ki je dostopen na Središču. Delodajalec vodi seznam vseh prijavljenih daril, pooblaščen oseba pa je zaposlenim na voljo za nasvet in pomoč pri dilemah.

ALI TA PRAVILA VELJAJO SAMO ZA NAS KOT POSAMEZNE ZAPOSLENE?

Prepovedi in omejitve pri sprejemanju daril v zvezi z opravljanjem svoje funkcije veljajo za gospodarske družbe v večinski lasti države, med katere sodi tudi Elektro Gorenjska. Pravila zavezujejo zaposlene in njihove ožje družinske člane. Zato moramo gospodarske družbe sprejeti interne akte, ki natančno določajo okvire dovoljenega in nedovoljenega ravnanja pri sprejemanju daril.

ZAKAJ SO TA PRAVILA SPLOH POMEMBNA?

Pravila niso postavljena zgolj zaradi formalnosti, temveč z namenom zaščite zaposlenih in podjetja. Zaposlenim pomagajo, da v situacijah, ki so lahko neprijetne ali občutljive, vedo, kako pravilno ravnati. Hkrati pa podjetju zagotavljajo, da se ohranja ugled in zaupanje vseh deležnikov – od poslovnih partnerjev do širše javnosti. Integriteta in nepristranskost sta temeljni vrednoti našega delovanja in eden ključnih dejavnikov dolgoročne uspešnosti podjetja.

KAJ STORITI, ČE IMAM DILEMO?

Čeprav pravilnik natančno določa okvire, se lahko v praksi pojavijo situacije, ko nismo povsem prepričani, kako ravnati. V takih primerih je najboljša rešitev, da se zaposleni obrne na pooblaščen osebo za korporativno integriteto, ki bo svetovala in pomagala poiskati ustrezno pot. Tako zagotovimo, da je naše delovanje vedno v skladu z načeli integritete in transparentnosti.

Takšna pravila so več kot le birokratska zahteva – so pomemben del naše skupne kulture integritete. Vsak zaposleni lahko s svojim odgovornim ravnanjem prispeva k temu, da Elektro Gorenjska ostaja prepoznano kot zanesljivo in odgovorno podjetje.

SPREJEM DARIL – NAJPOGOSTEJŠA VPRAŠANJA IN ODGOVORI

ALI OBSTAJAJO DARILA, KI JIH NIKOLI NE SMEMO SPREJETI?

Da, prepovedani so denar, vrednostni papirji, boni, kartice, drage kovine in darila, ki pomenijo kaznivo dejanje ali vplivajo na naše delo.

KATERA DARILA JE DOVOLJENO SPREJETI?

Dovoljena so simbolna darila in priložnostna darila manjše vrednosti do 50 evrov.

KAJ PA PROTOKOLARNA DARILA ALI DARILA VEČJE VREDNOSTI?

Protokolarna darila postanejo last delodajalca, darila med 50 in 100 evri pa je treba prijaviti pristojni osebi.

ALI TA PRAVILA VELJAJO SAMO ZA ZAPOSLENE?

Ne, veljajo tudi za Elektro Gorenjsko kot družbo in za ožje družinske člane zaposlenih.

ZAKAJ SO TA PRAVILA POMEMBNA?

Ker varujejo integriteto, ugled in zaupanje podjetja ter zaposlenih.

KAJ STORITI, ČE IMAM DILEMO?

Vedno se obrnite na pooblaščen osebo za korporativno integriteto.



Javno in nejavno: kako odgovorno ravnati z informacijami?

Avtorji: mag. Matjaž Dovžan, uredništvo Elga

V Elektru Gorenjska so podatki in informacije del našega vsakdana. Z njimi delamo, sprejemamo odločitve in gradimo odnose z deležniki. Toda vsi podatki niso enaki. Nekateri so javni in jih moramo v skladu z zakonodajo deliti z javnostjo, spet drugi so zaupni in zahtevajo posebno skrbnost pri ravnanju. Razlikovanje med javnim in nejavnim je zato ključnega pomena za našo odgovornost, naša ravnanja, korporativno integriteto in zaupanje.

JAVNE INFORMACIJE IN TRANSPARENTNOST

Del informacij, s katerimi se srečujemo, jih ustvarjamo ali prejemamo, je javnih. Kot zavezanci po Zakonu o dostopu do informacij javnega značaja (ZDIJZ) smo dolžni te podatke deliti z javnostjo. S tem ne izpolnujemo zgolj zakonske obveznosti, temveč hkrati krepimo transparentnost našega delovanja. Prav odprtost in dostopnost informacij sta temelj zaupanja v delo Elektra Gorenjska ter način, na katerega pokazemo, da delujemo odgovorno in skladno z najvišjimi standardi.

NEJAVNE INFORMACIJE IN POSEBNA SKRBNOST

Poleg javnih pa v podjetju nastajajo tudi informacije, ki jih ustvarimo sami ali jih prejmemo od drugih. Te informacije so po različnih zakonih in predpisih opredeljene kot nejavne oziroma zaupne. Gre za občutljive podatke, kot so osebni podatki, informacije o kritični infrastrukturi, podatki s področja informacijske varnosti, tajni in drugi podatki. Takšne informacije niso namenjene javnosti, temveč zahtevajo poseben režim ravnanja – od omejenega dostopa do skrbnega označevanja in varovanja. Neustrezno ravnanje z njimi lahko povzroči škodo podjetju, posameznikom in širši družbi.

POSLOVNA SKRIVNOST KOT POSEBNA KATEGORIJA

Znotraj nejavnih informacij ima posebno mesto poslovna skrivnost. V skladu z Zakonom o poslovni skrivnosti je gospodarska družba sama odgovorna za določitev, varovanje in ustrezno ravnanje s poslovnimi skrivnostmi. To pomeni, da moramo podjetja jasno opredeliti, katere informacije imajo tak status, jih ustrezno označiti in omogočiti dostop le zaposlenim, ki jih za svoje delo nujno potrebujejo. Vloga vsakega posameznika je pri tem ključna – poslovna skrivnost se ne varuje le s pravili in z oznakami, ampak predvsem z odgovornim in s premišljenim ravnanjem zaposlenih v vsakdanjih situacijah.

V VELJAVI NOV PRAVILNIK O POSLOVNI SKRIVNOSTI

Da bi bilo to področje še bolj jasno in dosledno urejeno, smo v juniju 2025 sprejeli novi Pravilnik o poslovni skrivnosti, ki je začel veljati septembra 2025. Pravilnik določa vrste informacij in podatkov, ki nastajajo v Elektru Gorenjska, ter predstavlja pravno podlago za njihovo zaščito kot poslovno skrivnost. S tem preprečujemo razkritje informacij, ki bi lahko družbi povzročile materialno, konkurenčno ali drugo škodo.

»Varovanje informacij v podjetju ni zgolj pravna obveznost, temveč tudi izraz naše korporativne integritete. Razlikovanje med javnimi in nejavnimi podatki zahteva jasno razumevanje in doslednost vseh zaposlenih.«

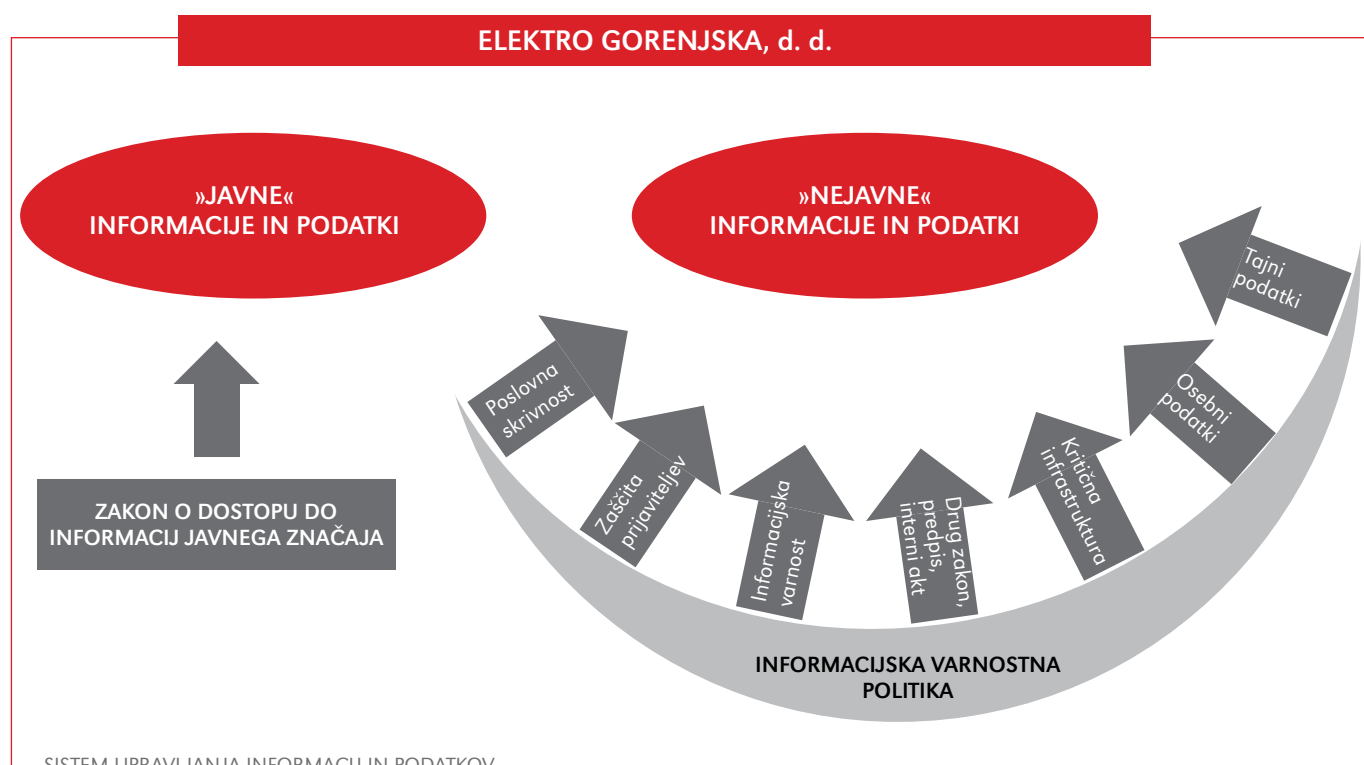
Pravna podlaga za takšno ureditev izhaja iz Zakona o poslovni skrivnosti (ZPosS) in priporočil Slovenskega državnega holdinga (SDH), ki pričakuje od družb v upravljanju države dosledno urejanje področja varovanja informacij.

INTEGRITETA KOT SKUPNA ODGOVORNOST

Varovanje informacij v podjetju ni zgolj pravna obveznost, temveč tudi izraz naše korporativne integritete. Razlikovanje med javnimi in nejavnimi podatki zahteva jasno razumevanje in doslednost vseh zaposlenih. Ko delimo javne informacije, dokazujemo svojo odprtost in transparentnost. Ko varujemo nejavne informacije, pa izkazujemo odgovornost in skrb za podjetje, sodelavce in deležnike.

Naše vodilo je preprosto: kar je javno, delimo odprto in transparentno; kar je nejavno, pa varujemo skrbno in odgovorno. Le tako lahko ohranjamo ravnovesje med pričakovano odprtostjo do javnosti in nujno zaščito interesov podjetja in zaposlenih.

»Naše vodilo je preprosto: kar je javno, delimo odprto in transparentno; kar je nejavno, pa varujemo skrbno in odgovorno.«



SISTEM UPRAVLJANJA INFORMACIJ IN PODATKOV



SESTANEK PREDSTAVNIKOV SLOVENSKEGA DRŽAVNEGA HOLDINGA IN ELEKTRA GORENJSKA O KREPITVI SKLADNOSTI TER KORPORATIVNE INTEGRITETE
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Elektro Gorenjska kot vzorčni primer skrbi za skladnost in integriteto

mag. Matjaž Dovžan

JUNI – Na sedežu Elektra Gorenjska smo gostili predstavnike Slovenskega državnega holdinga (SDH), d. d., med njimi pooblaščenca za skladnost poslovanja in korporativno integriteto s sodelavcema. Namen obiska je bil pregledati delo naše družbe na področju skladnosti poslovanja in integritete, ki postaja vse bolj strateško pomembno za trajnostno upravljanje podjetij. Pooblaščenec SDH je Elektro Gorenjska ocenil kot vzorčni primer dobre prakse, kar potrjuje, da so naši pristopi učinkoviti in skladni z najvišjimi standardi. Posebej je izpostavil pomen sistematičnega pristopa in vključevanja zaposlenih v kulturo integritete.

Obenem smo predstavili našo vizijo in načrte za prihodnost, saj ostajamo zavezani nenehnemu razvoju in izboljšavam. Skladnost poslovanja in korporativna integriteta sta za nas ključna temelja zaupanja, odgovornega poslovanja in dolgoročne trajnosti družbe.

Ob tem smo predstavili tudi našo vizijo in načrte za prihodnost ter si delili spoznanje, da nas čaka še veliko dela in stalne skrbi za integriteto tako na ravni zaposlenih kot tudi podjetja. Skladnost poslovanja in korporativna integriteta predstavljata ključna temelja zaupanja, odgovornega poslovanja in dolgoročne uspešnosti Elektra Gorenjska.

Seja skupščine GIZ DEE

Uredništvo Elga

AVGUST – Na sedežu podjetja Elektro Gorenjska v Kranju je 27. avgusta 2025 potekala seja skupščine Gospodarskega interesnega združenja za distribucijo električne energije (GIZ DEE). Od letošnjega junija ga vodi dr. Ivan Šmon, predsednik uprave Elektra Gorenjska. Ostali prisotni na skupščini so bili še mag. Boris Kupec, Elektro Celje, d. d., Urban Likožar, Elektro Ljubljana, d. d., Tatjana Vogrinec Bugar, Elektro Maribor, d. d., in Uroš Blažica, Elektro Primorska, d. d. Dr. Ivan Šmon se je na seji vsem prisotnim zahvalil za udeležbo. Prav tako se je zahvalil Urošu Blažici, ki je zadnji dve leti vodil združenje, za njegovo predano delo ter Romanu Ponebšku, ki s svojo zavzetostjo in predanostjo predstavlja gonilno silo delovanja GIZ DEE.

SEJA SKUPŠČINE GIZ DEE JE POTEKALA NA SEDEŽU DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



Koriščenje bonusov v okviru certifikata Družini prijazno podjetje

Metka Juvan

SEPTEMBER – V začetku meseca septembra so nekateri otroci prvič prestopili šolski prag, posamezni malčki pa prvič vstopili v vrtec. Da bi tako otroci kot starši te dni doživeli prijetno in čim manj stresno, smo v Elektru Gorenjska v okviru certifikata Družini prijazno podjetje zaposlenim – staršem prvošolčkov omogočili prost prvi šolski dan, staršem, ki so svojega otroka prvič uvajali v vrtec, pa 16 prostih ur za lažje uvajanje. V letu 2025 je 18 staršev koristilo prost dan ob vstopu v prvi razred osnovne šole, pet zaposlenih pa je koristilo proste ure za lažje uvajanje malčkov v predšolsko varstvo. Vsem otrokom želimo prijetno in uspešno novo šolsko leto.

POLNI CERTIFIKAT



V RTP Radovljica se namešča nov transformator moči 40 MVA

Gregor Štern

SEPTEMBER – V začetku septembra smo pričeli s posodobitvijo in z nadgradnjo opreme na obstoječih razdelilnih transformatorskih postajah RTP Radovljica in RTP Železniki. V petek, 5. septembra 2025, je bil v nočnih urah v Radovljico pripeljan nov transformator 110/20 kV, moči 40 MVA, ki bo omogočal nadaljnje zanesljivo obratovanje in dodatno vključevanje različnih virov energije v omrežje. Obstoječi transformator 20 MVA pa je bil predhodno demontiran in v sredo, 3. septembra 2025, v nočnem času prepeljan v RTP Železniki. Nadomestil bo obstoječi najstarejši energetski transformator, ki obratuje že vse od leta 1973. Ponovni priklop obeh transformatorjev je predviden do konca meseca septembra.



PREVOZ TRANSFORMATORJA V RTP ŽELEZNIKI
Foto: Simon Đukić

Vzpostavljena je povezava med Elektrom Gorenjska in Elektrom Primorska

Gregor Štern

SEPTEMBER – Dve distribucijski podjetji sta združili moči in uspešno zaključili projekt izgradnje sedem kilometrov dolge 20 kV kabske povezave med omrežjema Elektra Gorenjska in Elektra Primorska za nudenje medsebojnega rezervnega napajanja v primeru okvar na omrežju. Ob pregledu različnih možnosti povezav se je z vidika zanesljivosti, neizpostavljenosti in dolžine trase kot najbolj optimalna trasa pokazala kabska povezava skozi železniški tunel med Bohinjsko Bistrico in Podbrdom. S pomočjo teoretičnih izračunov in z meritvami na terenu je ekipam uspelo preizkusiti sinhrono obratovanje med obema omrežjema, zato je bila povezava v četrtek, 11. septembra 2025, uspešno vključena v obratovanje. Nova povezava je pomembna energetska pridobitev za prebivalce Baške grape, saj se bo z njeno pomočjo bistveno izboljšala zanesljivost oskrbe z električno energijo.

ELEKTRO GORENJSKA IN
ELEKTRO PRIMORSKA STA
USPEŠNO VZPOSTAVILI KABLSKO
POVEZAVO MED PODBRDOM IN
BOHINJSKO BISTRICO
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



PRVI VTISI no vo za posle nih

MITJA PERNUŠ

Elektro Gorenjska

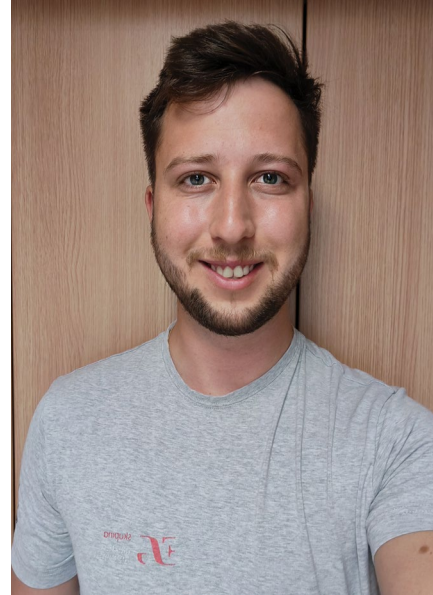
Na novem delovnem mestu sem zelo zadovoljen. Odnosi med sodelavci so res dobri – vzdušje je sproščeno, vsi so pripravljeni pomagati in lepo smo se ujeli kot ekipa. Veselim se, da bom lahko s svojimi izkušnjami in z znanjem prispeval k doseganju ciljev podjetja. Verjamem, da lahko skupaj naredimo veliko dobrega in uspešnega. Motivacije mi ne manjka, zato se veselim vseh izzivov, ki so pred mano.



LEON VELKAVRH PAVLIN

Elektro Gorenjska

Vesel sem, da sem postal del ekipe Elektra Gorenjska, ki se ji zahvaljujem za prijazen sprejem v kolektiv. Nestrpno čakam nove in vedno zahtevnejše izzive.



ŽAN KSAVER SIRČ

Elektro Gorenjska

Vesel sem, da je moja prva zaposlitev prav v podjetju Elektro Gorenjska. Podjetje in delo mi nista tuja, saj sem tukaj zadnji dve leti opravljal študentsko delo in tako že spoznal številne sodelavce ter pridobil dragocene izkušnje. Ob tem bi se rad zahvalil vsem sodelavcem iz SIG 1 in nadrejenim za tople sprejem in obilo prejetega znanja. Veselim se, da bom lahko s svojim delom nadaljeval kot redni del ekipe v Krajevnem nadzorništvu Cerklje in Visoko. Verjamem, da mi bo znanje, ki sem ga pridobil v času študentskega dela, v veliko pomoč, hkrati pa se veselim novih izzivov in priložnosti za učenje ter sodelovanje v novih projektih.

MATIJA OBLAK

Gorenjske elektrarne

Ob prihodu v Gorenjske elektrarne so me sodelavci lepo sprejeli. Vzdušje v ekipi je izjemno pozitivno in sproščeno. Področje energetike me je zanimalo že od nekdaj, zato sem se tudi odločil za študij elektrotehnike (smer energetika). Delo projektanta mi predstavlja velik izziv in upam, da bom prispeval inovativne in kakovostne rešitve. Deloval bom na področju sončnih elektrarn in baterijskih hranilnikov.

NAJ

V junijski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Sončen začetek sezone. Avtorja članka sta Helena Ravnik in Jože Godnov.

Nagrajenca sta prejela darilno kartico.

Iskrene čestitke!

JUNIJSKI ČLANEK





Elektro Gorenjska ponosni sponzor dogodka L'Étape Slovenia by Tour de France

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Elektro Gorenjska je bil drugo leto zapored sponzor enega najbolj prestižnih kolesarskih dogodkov v Sloveniji – L'Étape Slovenia by Tour de France, ki jo je gostila Mestna občina Kranj. Na ta način spodbujamo trajnostno mobilnost in aktivno življenje ter zagotavljamo trajno energijo Gorenjski.



Dirka L'Étape Slovenia, ki je letos potekala 6. in 7. septembra, je udeležencem ponudila edinstveno doživetje profesionalne dirke po slikovitih gorenjskih krajih in cestah. Dogodek, ki poteka pod okriljem legendarne dirke Tour de France, je namenjen tako rekreativnim kot tudi resnejšim kolesarjem, ki želijo okusiti vzdušje ene najzahtevnejših kolesarskih preizkušenj na svetu.

L'Étape Slovenia 2025 je na Gorenjskem združil več kot 1.400 kolesarjev iz približno 30 držav in ponudil pestro dvodnevno dogajanje. Prvi dan je bil namenjen družinam, otrokom in rekreativcem, z družinskim kolesarjenjem, otroškimi preizkušnjami, s poslovno etapo ter sprintom na Jelenov klanec, ki je pritegnil veliko zanimanja. Ob progi so obiskovalci uživali v animacijah in glasbenih nastopih, kar je ustvarilo prijetno festivalsko vzdušje. Nedelja je prinesla vrhunec s preizkušnjama na 80 in 130 km, ki sta potekali skozi deset občin Gorenjske. Bogata udeležba in množica navijačev sta znova potrdili, da dogodek velja za enega največjih kolesarskih praznikov v Sloveniji, Gorenjska pa se vse bolj uveljavlja kot središče kolesarstva v državi.

PODPIRAMO RAZVOJ IN PROMOCIJO GORENJSKE

V Elektru Gorenjska z vlaganjem v pomembne dogodke, kot je L'Étape Slovenia by Tour de France, podpiramo razvoj in prepoznavnost regije, v kateri delujemo. S tem utrjujemo povezave z lokalnim okoljem, spodbujamo trajnostne pobude ter krepimo ugled Gorenjske kot napredne in privlačne regije za življenje, delo in obisk.

»Ponosen sem, da lahko sodelujemo pri tako pomembnem športnem dogodku. V Elektru Gorenjska si prizadevamo ne le za odličnost pri našem poslovanju, ampak tudi za spodbujanje zdravega načina življenja, športa in pozitivnih vrednot. Kolesarstvo kot šport pooseblja marsikaj, kar velja tudi za nas – vztrajnost, predanost, timsko delo in premikanje lastnih meja,« je ob tem povedal predsednik uprave Elektra Gorenjska dr. Ivan Šmon.

PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA GORENJSKA DR. IVAN ŠMON



DEJAN JOŠT

MED UDELEŽENCI DOGODKA TUDI ZAPOSLENI ELEKTRA GORENJSKA

Dirka L'Étape Slovenia by Tour de France udeležencem omogoča pravo kolesarsko izkušnjo po zgledu profesionalcev – s spremljevalnimi vozili, z navijači ob progi in s tistim posebnim utripom, ki ga poznajo le pravi kolesarski dogodki.

Med številnimi kolesarji so bili tudi zaposleni Elektra Gorenjska. Sobota je bila namenjena druženju, povezovanju in ustvarjanju vezi med kolesarji vseh generacij, naši sodelavci pa so se pomerili v dirki dvojic. Elektro Gorenjska so zastopali Borut Jereb, Matej Zajc, Dominik Ovniček, Karel Zupanc, Špela Sajovic in Helena Ravnik.

V nedeljo sta na 80-kilometrski trasi, ki amaterskim kolesarjem ponuja pristno izkušnjo Tour de France, nastopila tudi dr. Ivan Šmon, predsednik uprave Elektra Gorenjska, in Dejan Jošt.

Predanost in vztrajnost vseh sodelujočih dokazujeta, da športni duh in strast do kolesarstva živita tudi med zaposlenimi v našem podjetju.

DEJAN JOŠT

»Udeležba na L'Étape Slovenija je bila lepa izkušnja, vendar vsaj zame kratka, ker sem moral odstopiti zaradi tehnične okvare. Kljub temu pa mi je dirka ostala v lepem spominu zaradi športnega vzdušja in vzajemne podpore med kolesarji.«

BORUT JEREB

»Kljub temu da je bila sobotna poslovna dirka dvojic namenjena druženju, je takoj po štartu postalo jasno, da gre za čisto pravo dirko z merjenjem časa. Hvala Elektru Gorenjska, da nam je omogočil sodelovanje na res dobro organiziranem dogodku.«

MATEJ ZAJC

»Dogodek je bil odlično organiziran, vreme idealno. Kljub temu da sem imel nekaj težav z opremo in so bile noge še »težke« od prejšnjega dne, ko smo na dan podjetja kolesarili čez Pokljuko, sva z Borutom dosegla soliden rezultat. Naslednjič pa bo, upajmo, še bolje.«

OD LEVE PROTI DESNI: BORUT JEREB, MATEJ ZAJC, ŠPELA SAJOVIC, HELENA RAVNIK, KAREL ZUPANC IN DOMINIK OVNIČEK

DOMINIK OVNIČEK

»Moja prva tekma v kolesarstvu ... Zelo sem bil zadovoljen, da podjetje spodbuja tovrstna tekmovanja, ker zahtevajo sodelovanje med sodelavcema – sotekmovalcema. Zadovoljen sem bil tudi z organizacijo in vzdušjem ob progi.«

KAREL ZUPANC

»Zahvaljujem se podjetju, da sem lahko sodeloval na taki tekmi. Kljub velikemu številu prekolesarjenih kilometrov je to moje prvo spoznavanje s pravo tekmo.«

ŠPELA SAJOVIC

»L'Étape Slovenia je moja prva kolesarska tekma in ostala mi bo v lepem spominu. Na tekmi je bilo sproščeno, a hkrati tekmovalno vzdušje, ob progi pa veliko navijačev, ki so nas spodbujali z glasnim navijanjem. Zelo sem zadovoljna z rezultatom, ki sva ga osvojili s Heleno.«

HELENA RAVNIK

»Dogodek je bil res dobro organiziran in na njem sem zelo uživala. Sotekmovalci in navijači so nam dajali energijo skozi vso izkušnjo in naredili dan nepozaben.«



ZMAGOVALCI TRANSFORMATORFESTA ODŠLI NA IZLET V NEZNANO



ZMAGOVALNA SKUPINA ZAPOSLENIH, KI SE JE ODPRAVILA NA IZLET V NEZNANO.

Se še spomnite, kako smo spomladi v avli Elektra Gorenjska »vrteli pedale« do zadnje kaplje moči, ugibali višino droga v VR-izzivu in razbijali energetske mite? Vse to je bil Transformatorfest – naš festival trajne inovativnosti, kjer so se združili znanje, tekmovalni duh in dobra volja.

Med igrami, smehom in presenetljivimi izzivi so ekipe dokazale, da se prava moč skriva v sodelovanju in inovativnosti. In ker se trud vedno obrestuje, si je zmagovalna ekipa prislužila prav posebno nagrado – izlet v neznano.

Presenečenje jih je popeljalo v Krško, kjer so obiskali Fakulteto za energetiko Univerze v Mariboru in njihove laboratorije ter se navduševali nad eksperimenti in zanimivimi predstavitvami v Svetu energije, ki se nahaja v neposredni bližini fakultete. Posebna zahvala gre dekanu fakultete za energetiko in ekipi profesorjev, ki so si vzeli čas, ter službi za odnose z javnostmi GEN energije in ekipi Sveta energije, ki je skupino popeljala skozi interaktivne vsebine v Svetu energije.

Transformatorfest se je tako znova izkazal kot več kot le interni dogodek – postal je simbol naše skupne ustvarjalnosti, želje po novih znanjih, pripravljenosti stopiti iz cone udobja ter moči sodelovanja. Ustvarjalno vzdušje, sproščenost in odprtost za nove pristope – to je bil moto izleta, ki je bil hkrati prijetna nagrada in priložnost za pridobivanje novega znanja, povezovanje ter navdih za prihodnje izzive. S hvaležnostjo, predvsem pa s polno mero pozitivne energije, se je tako zaključilo sklepno dejanje letošnjega Transformatorfesta.

Spomladi 2026 se vrata Transformatorfesta znova odpirajo. In še majhen nasvet: začnite vaditi že danes, ostanite iznajdljivi in ohranite ekipni duh, saj nikoli ne veste, kaj se bo skrivalo za naslednjim izzivom Transformatorfesta.



SPOZNALI SO SE Z DELOVANJEM OSMIH LABORATORIJEV ZNOTRAJ INŠTITUTA ZA ENERGETIKO, KI SLUŽIJO TEMELJNIM IN APLIKATIVNIM RAZISKAVAM. LABORATORIJI POKRIVAJO NASLEDNJA PODROČJA: ENERGETSKI MANAGEMENT IN INŽENIRING, ALTERNATIVNE AERO- IN HIDROENERGETSKE TEHNOLOGIJE, TERMOMEHANIKO, TERMOENERGETIKO IN NANOTEHNOLOGIJO, JEDRSKO ENERGETIKO, VIRTUALNI INŽENIRING, ENERGETSKE PRETVORBE, DINAMIČNE SISTEME, ELEKTRIČNE STROJE IN POGONE, APLIKATIVNO ELEKTROTEHNIKO TER EKOLOGIJO IN VARSTVO OKOLJA.

SKUPINA SE JE ZELO NAVDUŠILA NAD MOŽNOSTJO EKSPERIMENTIRANJA S FIZIKALNIMI LASTNOSTMI IN Z DELOVANJEM ELEMENTOV V KLETI SVETA ENERGIJE. VEČINA EKSPONATOV OMOGOČA TUDI MEDSEBOJNO TEKMOVANJE.



ZAGOTOVO NAJBOLJ ATRAKTIVNA POSTAJA ZA VSE OBISKOVALCE.

S POMOČJO PREMIČNEGA EKRANA, OBČUTLJIVEGA NA DOTIK, SO SE Z VODJEM OGLEDA JURETOM JAZBINŠKOM SPREHODILI OKROG 3D-MAKETE NUKLEARNE ELEKTRARNE KRŠKO (NEK). NA OSMIH RAZLIČNIH LEGAH SE NA EKRANU IN HKRATI NA VELIKEM LCD-MONITORJU PRIKAŽEJO RAZLIČNI TEHNIČNI PODATKI ALI OPISI POSAMEZNIH STAVB V SKLOPU NUKLEARNE ELEKTRARNE KRŠKO.



DAN PODJETJA 2025 - dan za povezovanje in sprostitvev

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

*Prvi septembrski petek je potekal
v znamenju druženja, sprostitve in
dobre volje – za nami je še en uspešno
izpeljan Dan podjetja, ki je letos potekal
v idiličnem okolju Bohinjske Bistrice.*

Dogodek je tudi tokrat naletel na odličen odziv med zaposlenimi v Skupini Elektro Gorenjska, kar nas še posebej veseli. Prijetno vzdušje je dopolnilo toplo in sončno vreme, ki je omogočilo, da smo dan preživeli aktivno, sproščeno in v dobri družbi.

Program je bil pester in prilagojen različnim zanimanjem. Zaposleni smo lahko izbirali med pohodi, kulinarčno delavnico, raziskovanjem okolice, vožnjo z električnimi kolesi, kajakaštvom, kanjoniranjem in panoramsko vožnjo z ladjico po Bohinjskem jezeru. Za vsakogar se je našlo nekaj, kar je pripomoglo k prijetni izkušnji.

Iskrena hvala vsem, ki ste s svojim trudom, z zavzetostjo in dobro voljo pripomogli k uspešni organizaciji in izvedbi dogodka. Takšni dnevi nas spominjajo, kako pomembni so medsebojna povezanost, sodelovanje in skupno ustvarjanje pozitivne delovne kulture. Se že veselimo naslednjega druženja!



PRISOTNOST ZAPOSLENIH NA DOGODKU JE BILA ŠTEVILČNA



VSE PRISOTNE STA NAGOVORILA PREDSEDNIK UPRAVE
ELEKTRA GORENJSKA DR. IVAN ŠMON IN DIREKTOR
GORENJSKIH ELEKTRARN MAG. ALEKS JAN

PANORAMSKA VOŽNJA Z LADJICO PO
BOHINJSKEM JEZERU



UDELEŽENCI KANJONINGA



SKUPINA ZAPOSLENIH NA OGLEDU BOHINJSKE BISTRICE



KOLESARSKI NAVDUŠENCI

POHODNIKI NA RODICO



SPUST PO SAVI BOHINJKI



SKUPAJ Z MLADIMI GRADIMO PRIHODNOST ENERGETIKE

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Arhiv Šolskega centra Kranj

V Elektru Gorenjska smo tudi v letošnjem letu s ponosom na novo pot pospremili novo generacijo dijakin in dijakov Šolskega centra Kranj, ki so letos prvič sedli v srednješolske klopi. Ob začetku njihove izobraževalne poti smo jim v znak dobrodošlice v svetu energetike podarili rokovnike ter predstavitevno brošuro Elektra Gorenjska, ki predstavlja elektroenergetske poklice in prikazuje naše sodelovanje z mladimi.

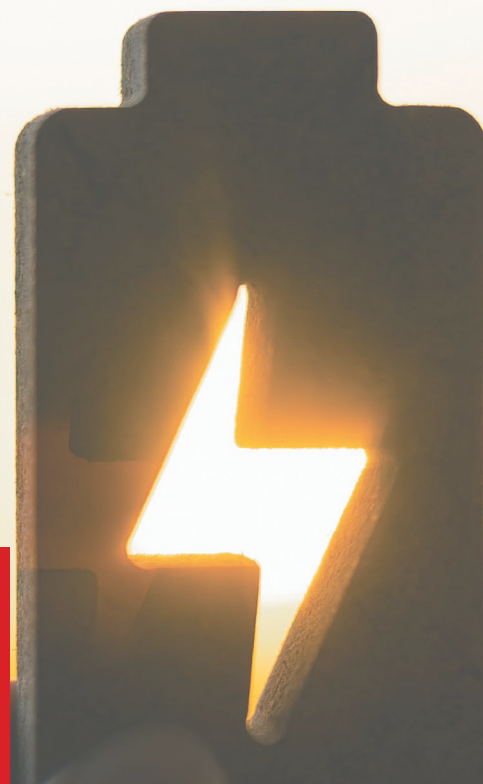
Veseli nas, da se je več kot 280 mladih odločilo svojo prihodnost povezati z energetiko – panogo, ki danes ponuja izjemne priložnosti za tiste, ki želijo soustvarjati prihodnost, razvijati svoje talente in uresničevati prebojne ideje. S ponosom podpiramo njihovo izobraževanje v enem izmed največjih izobraževalnih centrov na Gorenjskem, s katerim nas povezuje dolgoletno sodelovanje.

MOČ MLADOSTI IN IZKUŠENJ ZA STABILNO PRIHODNOST

V Elektru Gorenjska verjamemo v moč povezovanja znanja izkušenih sodelavk in sodelavcev s svežimi idejami mladih. Zato gradimo okolje, v katerem znanje, ki ga prinašajo dolgoletne izkušnje, dopolnjujejo radovednost in inovativnost novih generacij. Podpiramo mlade, ki šele vstopajo v svet energetike, kot tudi naše sodelavce z dolgoletnim znanjem, ki jim predajajo dragocene izkušnje in jih vodijo pri njihovih prvih korakih.

Mladim med drugim ponujamo prakse, štipendije, teme za zaključne naloge in sodelovanje v Poletni šoli Transformator. Včasih pa jim pripravimo tudi kakšno presenečenje. Vse to so priložnosti, da svoje ideje preizkusijo v praksi in predvsem spoznajo Elektro Gorenjska na prijeten in poglobljen način.

Ob vstopu v novo šolsko leto smo novopečene dijakinje in dijake ter direktorja Šolskega centra Kranj povprašali o njihovem pogledu na energetiko kot poklic prihodnosti. Z nami so delili svoje misli in želje.



Jaže Drenovec, direktor ŠC Kranj

»V zadnjih petih letih se je vpis dijakov in študentov v tehniške programe na Šolskem centru Kranj močno povečal. Po mojem mnenju je to posledica večjih generacij, splošne promocije tehniških poklicev pa tudi stanja na trgu dela, ki kaže veliko zanimanje za tovrstne profile. Na Šolskem centru Kranj smo imeli v zadnjih letih vsako leto omejen vpis na vsaj enem od tehniških programov. Največje povečanje zanimanja v zadnjih dveh letih je na področju elektrotehnike.«



Tadej – program tehnik računalništva

»Za smer računalništva sem se odločil, ker me računalniki zanimajo že od malega. Veliko sem jih popravljaj in razstavljal ter programiral v različnih jezikih. V tej smeri želim nadgraditi svoje dosedanje znanje in se naučiti novih stvari.

Za Srednjo tehniško šolo sem se odločil, ker ponuja program, ki me resnično zanima. Poleg bližine doma so me prepričali tudi informativni dnevi, ki so šolo in program predstavili na zanimiv in podroben način.

V prihodnosti si želim postati programer. Pričakujem, da bo šola zahtevnejša od osnovne, vendar sem pripravljen vložiti več truda v učenje. Veselim se tudi novih znanj s področja elektrotehnike, s katerim se do zdaj še nisem veliko srečeval.«

Tomaž – program elektrotehnika

»Izbral sem program elektrotehnike, ker me tehnika navdušuje že od otroštva. Vedno me je zanimalo, kako delujejo različne naprave, popravljaj sem elektronske igrače in raziskoval nove tehnologije.

Za to šolo sem se odločil, ker nudi kakovosten program, ki združuje teorijo in praktične izkušnje. Posebej so me prepričale dobro opremljene učilnice, laboratoriji in možnost opravljanja prakse v podjetjih.

V prihodnosti si želim postati podjetnik na področju razvoja elektronskih komponent, predvsem v robotiki in 3D tisku. Rad bi ustvarjal nove rešitve in naprave, ki bodo ljudem olajšale življenje. Od šolanja pričakujem trdno teoretično osnovo in praktično znanje, ki ga bom lahko uporabil pri svojem delu.«

Amina – program tehnik mehatronike

»Za program tehnik mehatronike sem se odločila, ker me privlači tehnika, stroji in sodobna tehnologija. Čeprav je na tej smeri manj deklet, je prav to zame poseben izziv in ponos – rada pokažem, da lahko tudi dekleta uspešno stopamo na tehnično pot.

Šolo sem izbrala, ker ponuja veliko praktičnega znanja, povezuje teorijo z izkušnjami in odpira vrata tako do nadaljnega študija kot do zaposlitve. Želela sem nekaj posebnega, nekaj, kar ni najpogostejša izbira, a hkrati ponuja veliko možnosti za osebni in strokovni razvoj.

Pričakujem, da bom pridobila dobro tehnično znanje in veščine, ki mi bodo pomagale v prihodnosti. Ob koncu šolanja želim imeti trdno osnovo za nadaljnje izobraževanje in delo ter dokazati, da lahko dekleta uspešno vstopamo v tehnične poklice.«



SVOJE POGLEDE NA SVET ENERGETIKE SO DELILI AMINA, TOMAŽ IN TADEJ, DIJAKINJA IN DIJAKA PRVIH LETNIKOV ŠOLSKEGA CENTRA KRANJ.

Strateški projekt 3

Priprava celovitega sistema (metodologije) upravljanja sredstev skozi celotno življenjsko obdobje

Nosilec: Dr. Ciril Kafol

Strateški projekti so ključni za dolgoročni uspeh organizacije. Njihov pomen izhaja iz njihovega vpliva na doseganje širših ciljev, spremembe v delovanju sistemov ter ustvarjanje dolgoročnih koristi. V sprejeti strategiji za obdobje 2024–2028 je Elektro Gorenjska sprejel pet strateških projektov. Tokrat predstavljamo strateški projekt, ki se je osredotočal na pripravo celovitega sistema (metodologije) upravljanja sredstev skozi celotno življenjsko obdobje. Projekt je bil uspešno zaključen konec lanskega leta.

KAJ?

Namen in smoter projekta je bil vzpostaviti tehnično, vsebinsko in finančno bolj celostno obvladovanje upravljanja s sredstvi, kar je prepoznano kot osrednji (zelo pomemben) proces v Skupini Elektro Gorenjska. Vključeval je vzpostavitev koordiniranega sistema inovativnega razvoja, raziskav, načrtovanja, napredne podatkovne analitike za upravljanja omrežja in definiranje informacijskih orodij za podporo navedenim procesom. Naslovil je ustrezno obvladovanje OT-tehnologij ter nakazal razvoj in umestitev sistemov, ki bodo implementirani v prihodnje. Obravnaval je področje napredne analitike in diagnostike in razvoj tehničnih specifikacij prihodnjih produktov. Analiziral je področje in možnosti uporabe različnih programskih orodij, vključujoč »open source« orodja in strategijo morebitnega njihovega implementiranja. Opredelil je dolgoročno strategijo inoviranja in optimalno umeščenost procesa v organizacijsko shemo Skupine Elektro Gorenjska.

Končni cilj projekta je bil vzpostavitev pogojev za razvoj celovitega sistema upravljanja s sredstvi, ki vključujejo tehnološke vsebine kot so IoT, Big data Analytics, AI, AR/VR ipd.

ZAKAJ?

Ključne koristi, ki jih pričakujemo od projekta, so srednjeročno povečanje donosa iz vseh sredstev (optimiranje prilivov od sistemkega operaterja in priprava na spremenjeno logiko v primeru, da se podjetju podeli koncesija), definiranje optimizacije in izboljšanja procesa inoviranja v Skupini Elektro Gorenjska.

KAKO?

Predvideno je, da bo projekt pozitivno vplival na izboljšanje sposobnosti Elektra Gorenjska, da sprejema nove tehnologije in koncepte ter da agilnost postavi v izhodišče strategije inoviranja. Posledično se bodo inovacijske in razvojno-raziskovalne aktivnosti vsebinsko obravnavale znotraj iste organizacijske enote, kar bo privedlo tako do boljšega obvladovanja projektov in vsebin kot tudi do povečanega priliva sredstev za nove tehnologije in projekte.

Projekt predvideva 10-odstotno povečanje donosa iz vseh sredstev (ROA), optimizacijo procesa inoviranja, dvakratno izboljšanje zaznavanja novih tehnologij in tržne kulture, pripravo izhodišč za strategijo inoviranja, večjo koncentracijo inovacijskih in raziskovalno-razvojnih aktivnosti ter 20-odstotno povečanje sredstev za nove tehnologije in projekte.

KDAJ?

Projekt se je zaključil 31. decembra 2024.

KDO?

Projekt je vodila projektna skupina, katere vodja je bil dr. Ciril Kafol, člani pa so bili Iztok Jenko, Nejc Petrovič, Aleš Ažman in Samo Štojs.

ZA

KAKO?

KDAJ?



SEDLO MED BATOGNICO IN KRNO



RUSKA KAPELICA – ŠE MALO ZGODOVINE OB POTI



KRNSKO JEZERO, V OZADJU KRN

Julijski izlet v Krnsko pogorje

Avtorja: Agata Štular in Jože Godnov

Foto: Arhiv planinske sekcije Športnega društva Elektra Gorenjska

*Skupina desetih srčno zagnanih
planincev planinske sekcije
Športnega društva Elektro Gorenjska
se je julijsko soboto v zgodnjih
jutranjih urah zapodila v serpentine
nad domom dr. Klementa Juga v
dolini Lepene.*

Prvi postanek razposajenih in nasmejanih pohodnikov je bil pri Planinskem domu pri Krnskih jezerih. Nadaljevali smo po pobočjih cvetočega in kamnitega Krnskega pogorja z lepimi razgledi vse do sedla Krnske škrbine, kjer nas je objela gosta megla. Po krajšem postanku na vrhu Krna in v Gomiščkovem zavetišču smo se nekateri vrnili po isti poti, večji del skupine pa je prečil še Batognico in se spustil mimo Pesk do markirane poti proti Krnskemu jezeru. Po regeneraciji s kopanjem v mrzli Soči je sledila zaslužena večerja. Na poti domov smo se ustavili še pri Ruski kapelici. Skupno smo prehodili 22 kilometrov poti in premagali približno 1800 višinskih metrov. Celoten pohod s postanki je trajal nekaj manj kot deset ur.

Posebna pohvala gre našima šoferjema, ki sta nas zgodaj jutraj zaspane pripeljala mimo Vršiča do izhodišča, ter celotni skupini za odgovorno gibanje po dokaj zahtevnem kamnitem terenu. Držali smo se načela: »Pridemo vsi in pridemo varno.«

Konec septembra oziroma v začetku oktobra načrtujemo obisk ferat v dolini Glinščice ter prečenje Komicijevega grebena med Trstom in Kozino. Vabljeni, da se nam pridružite.

Odkrivanje lepot Sečoveljskih solin in istrske dediščine

Avtor: Janez Potočnik
Foto: Angela Pekolj

Soline so razdeljene na dva dela – v delu, imenovanem Lera, še danes pridobivajo sol na tradicionalen način – z izhlapevanjem morske vode pod vplivom sonca.

Tokrat smo obiskali opuščeni del solin, kjer je v nekdanji solinarski hiši urejen muzej solinarstva. V prenovljeni solinarski hiši nas je prijazno sprejela vodička, ki nam je podrobno razložila, kako so nekoč solinarji pridobivali sol. Za uspešno delovanje solin je ključna ilovnata zemlja, saj preprečuje mešanje morske vode s podtalnico. Soline sestavlja več solnih bazenov, ki jih spomladi napolnijo z morskovo vodo. Ta s pomočjo sonca postopoma izhlapeva, zgoščena slanica pa nato prehaja iz večjih bazenov v manjše, kjer se sol začne kristalizirati. Na ta preprost način nastaja dragocena začimba – sol.

Po tako imenovani "žetvi soli" je treba kristale še očistiti, da so primerni za uporabo in prodajo. Ogledali smo si tudi opremljeno solinarsko hišico z razstavljenim orodjem, ki ga uporabljajo solinarji. To orodje je leseno, saj sol zaradi svoje agresivnosti hitro poškoduje kovinske materiale.

Sečoveljske soline so znane tudi po izjemni biotski raznovrstnosti – tu živi veliko vrst ptic. Nekatere so avtohtone, druge pa se na tem območju le ustavijo med selitvijo s severa proti jugu in obratno.

Po ogledu solin smo se odpeljali v Krkavče, kjer smo obiskali hišo Vrešje – živi muzej, ki ohranja bogato istrsko dediščino ter obiskovalcem ponuja nepozabno izkušnjo istrskega gostoljubja in vpogled v zgodovino slikovitega kraja. V obnovljeni hiši z etnološko zbirko smo si ogledali odprto ognjišče in spoznali tradicionalne istrske jedi.

Za zaključek izleta nas je čakalo še kosilo na turistični kmetiji Robivera v Krkavčah, nato pa smo se odpravili nazaj na Gorenjsko.



UDELEŽENCI IZLETA MED RAZISKOVANJEM BOGATE NARAVNE IN KULTURNE DEDIŠČINE SEČOVELJSKIH SOLIN.

Člane Društva upokojencev Elektro Gorenjska je junijska pot vodila v Krajinski park Sečoveljske soline. Soline obsegajo približno 850 hektarjev, od tega je območje parka veliko okoli 650 hektarjev.



ŠPORT JE NAŠ DNK

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

NEŽA MALI

Kolesarim, ker je hitrejša od hoje in bolj zdrava kot ležanje na kavču. Šalo na stran! Kolesarim, ker sem rada aktivna, sem v gibanju na svežem zraku in v naravi. Pa tudi zaradi ohranjanja zdravja, moči, ravnotežja in gibljivosti.

Moj nasvet za dobro pripravo na kolesarsko sezono je, da skrbim za redno gibanje že prej in da je kolo dobro servisirano – da me na poti kaj ne preseneti.

Med kolesarjenjem razmišljam, da hude klance, na katere naletim med vožnjo, lahko primerjam z izzivi v življenju – naprej so težki, ko pa jih premagam, so razgledi na vrhu še toliko lepši.

Na kolesarjenju ne sme manjkati voda v bidonu, rezervna majica in dodatno oblačilo, občutek svobode in volja za klance.

Ko mi med kolesarjenjem postane težko, si rečem: »Ej, Neža, saj veš, da zmoreš.«

Po kolesarjenju si najraje privoščim hladen tuš in velik kozarec osvežilne pijače.

Moj najlepši spomin s kolesarjenja je podvig in potovanje s kolesom na slovensko obalo.

Letos se bom udeležila naslednjih kolesarskih dogodkov: ... samo kot navijačica Franje.

Najlepše pri kolesarjenju je, da lahko odkrivam koticke, ki jih z avtom ne morem, in da lahko združim gibanje, čas zase in naravo.

Zaradi kolesarjenja se v službi po jutranji vožnji počutim sveže in pripravljeno na vse, kar mi lahko prinese delovni dan. energijo in omogoči sprostitev.





MARKO VILFAN

Sprva sem kolesaril predvsem zato, da sem se pripeljal iz enega konca na drugega.

Takrat še nisem imel izpita za avto, kaj šele avto, in sem kolo uporabljal zgolj kot prevozno sredstvo. Stara Rogova kolesa pa tako ali tako niso bila primerna za kakšne resne dolge ture.

Danes pa kolo uporabljam večinoma za rekreacijo, predvsem za kolesarjenje v naravi. Pri tem športu mi je všeč, ker se giblješ na svežem zraku, najbolje v gozdu. V veliko zadovoljstvo so mi tudi lepi razgledi na zeleno pokrajino.

Za dobro kolesarsko kondicijo je pomembno, da si ne vzameš predolgih odmorov. Problem je predvsem pozimi, ko kolesarjenje ni primerno. Zato je najbolje, da si nabaviš trenažer in opraviš vsaj dva treninga tedensko. Kolesarjenje z nekaj kondicije je bistveno bolj zabavno in manj naporno.

Med kolesarjem ne razmišljam prav veliko, večinoma o turi, opazujem stvari okoli sebe, čim manj pa poskušam razmišljati o problemih in službi.

Večino kolesarskih tur opravim sam, se pa najdejo približno tri ture na leto, ko grem kolesarit s prijatelji ali sodelavci. To so običajno zahtevnejše in daljše ture z daljšim vmesnim odmorom. Na kolesarjenje vedno vzamem kolesarski nahrbtnik, v katerem je orodje za menjavo zračnice, kakšna energijska ploščica in rezervna oblačila.

Najtežji so seveda dolgi in strmi klanci ter hoja in vlečenje kolesa čez skale in korenine. Takrat si rečem: »Saj ni tako hudo, saj bo šlo, še malo in bom na vrhu.« Velikokrat si postavim vmesne cilje.

Po kolesarjenju mi najbolj ustreza kratek počitek. Poskrbim, da popijem veliko tekočine. Obvezen je tuš, zagotovljen pa je tudi dober spanec.

Najlepši pri kolesarju je občutek, da si naredil nekaj zase, za svojo dušo in telo. Po kolesarjenju se počutim močnejši in bolj sproščen.

Dostikrat se v službo pripeljem s kolesom. Kolo te popolnoma prebudi, dober pa je tudi občutek, da si nekaj naredil zase, še preden si začel s službenimi obveznostmi.

Letošnji največji kolesarski podvig je bila tura preko Jelovice do Bohinja in nazaj. Dolga je bila 130 km pa tudi višinskih metrov je bilo več kot 2000. Še pomembnejše od števil pa je, da je večina ture potekala po neokrnjenih gozdovih Jelovice in v dobri družbi.

DAMJAN PRAŠNIKAR

Strast do kolesarjenja je bila prisotna že od otroštva, ko smo s ponijem raziskovali kraje v okolici Kranja. Prav odkrivanje novih krajev s pomočjo lastne energije nas je vedno postavljajo pred težje izzive, kako daleč bi še lahko prišli. Večino kolesarskih kilometrov danes še vedno naredim na poti v službo. Če tedensko pridem v službo vsaj dvakrat, sem kar zadovoljen. Glede na poln urnik popoldanskih obveznosti tako najbolj učinkovito izkoristim čas in skrbim za svoje telo in dobro počutje. Ker časa za daljše kolesarske ture ni veliko, sem vesel, da lahko naredim vsaj eno daljšo kolesarsko turo na leto.

Ne izvajam posebnih treningov, s katerimi bi se pripravljaj na kolesarsko sezono, temveč poskušam vse leto ohranjati kondicijo tudi z uporabo sobnih koles pozimi. Training na kolesu izvajam približno dvakrat tedensko poleg ostalih treningov z utežmi. Vse leto pazim predvsem na dosledno oziroma redno telesno vadbo. Pomembno je tudi dovolj spati – približno osem ur dnevno.

Med rekreacijo lažje odklopim misli in vsakdanje probleme ter se običajno bolj osredotočim na opazovanje narave. Posledično potem tudi lažje premagujem vsakodnevne izzive in učinkoviteje delam tudi v službi.

Med kolesarjenjem je sicer dobrodošla dobra družba, vendar je glede na urnik takih izletov žal zelo malo.

Težje kolesarske obremenitve običajno izvedem ob kakšnem kratkem intervalnem treningu, pri daljših izletih pa sem pozoren predvsem na pravočasen vnos energije, da lahko kolesarim več ur. Ko je težko, si rečem, da zmorem, in to sprejem kot nujni prehodni pojav, da postaneš boljša različica sebe. Predvsem pazim na dobro hidracijo, da telo dobro deluje. Ob večjih naporih in daljših turah praviloma vodi vedno dodajam tudi elektrolite.

Preden grem s kolesom v službo, se vedno stuširam še z mrzlo vodo. Tako sem dobro zbujen, še preden sedem na kolo, in me ob mrzlih dnevih tudi na poti ne zebe.

Letos je bila najtežja tura s kolesom preko Jelovice in Bohinjske Bistrice ter nazaj.

NAGRADNA KRIŽANKA

							ELGO	AKROBAT V CIRKUSU	VELIK MORSKI PLENILEC	OČKA	HRAM, SVETIŠČE	DOMEN TROBIŠ	VODNA POVRŠINA NA ZEMLJI	SL. KOMIK IN GLASBENIK (TILEN)
							DODATNI PREDLOG K ZAKONU							
							MIŠICA VRTILKA							
							SKUPINA TREH GLASBENIKOV					KONEC POLOTOKA		
												RIBIŠKE VILICE		
							IRENA SVETEK			KULturna RASTLINA				
										PUŠTOLOVŠČINA				
							GLASBENA ZVRST Z JAMAJKE				URIN			
				STAR SLOVAN										
LETOVIŠKO MESTO V ČRNI GORI							POLOM (ŽARG.)	@						
PEVKA DEŽMAN	NENADNA ZMEDA													
	KOVINSKO TOLKALO													
SESTAVIL: F. KALAN	SMOLNATA SNOV V ČEBELJEM PANJU	DON KIHOTOV KONJ	METRIČNI POUDAREK, IKTUS	EGIPČANSKI BOG SONCA	ŠEGA, NAVADA	TRGOVSKI ZASTOPNIK					ROK FLANDER			
						ZAPONKA ZA NOGAVICE					PAZNIK V JEČI			
GESLO	▶										GOLMAN OBLAK			
											CILJ STRELCEV			
ŠČITNIK ROČAJA PRI MEČU								TOLAŽBA						
								SLADKO-VODNA RIBA						
ROPARSKA PTICA, ŠKRJANČAR						PRIDEN DELAVEC						BANKOVEC ZA STO ENOT	PEVKA GORICANEČ	
						PISMO-NOŠA								
3,14			GRŠKI BOG MORJA	ZAMAŠEK			PORAST							
							TOYOTIN DŽIP							
JAPONSKA SLIKARKA (YOKO)				SOZVOČJE TONOV				LINIJA, ZAREZA						
				IGRALKA NIELSEN										PUSTNO PECIVO
STREŽNIK V UNIFORMI						LISASTA KRAVA					OLIVIER MARTINEZ			
						NORD. IZRAZ ZA SMUČI					SPIKER PUCER			
PEVKA ERBUS					SPAKA, PRIKAZEN					7. ČRKA GR. ABECEDE				
					IGOR DEKLEVA					ZLATO RUDOLF				
NAUK O RAVNOSTEŽJU TELES							GOZDNI DELAVEC							
SLOVARČEK: ANDROGA, HOR, NAOS, OKEAN		ZEMELJSKO PODNOŽIŠČE						ČRNA CELINA						

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo TRANSFORMATOR. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: JANEZ MOČNIK, BRIGITA SLEMENŠEK in MANCA ŠINKO. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do ponedeljka, 3. novembra 2025** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.



INTEGRITA



Integriteta se gradi skozi čas.
Zakoreninjena je v
vrednotah, ki vzdržijo tudi
najtežje preizkušnje
življenjskih viharjev. Z vsakim
novim izzivom postaja še
močnejša. Tako kot jaz.

VODI ME INTEGRITETA

