

ELGO



skupina
elektro
gorenjska

POSLOVNO GLASILO SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ŠT. 7, SEPTEMBER 2023

POLETJE V ZNAMENJU NEURIJ

Letošnje poletje so zaznamovali dež, veter in ujme, ki so povzročali težave in okvare na distribucijskem omrežju Elektra Gorenjska, prav tako na energetskih napravah Gorenjskih elektrarn.

POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR

Z edinstvenim izobraževalnim programom študentom različnih tehničnih in družboslovnih smeri omogočamo vpogled v svet energetike.

»VEDNO SMO BILI ODPRTI ZA NOVOSTI«

Ob 60. obletnici Skupine Elektro Gorenjska smo se pogovarjali z upokojenim sodelavcem Alojzom Zupancem.





5

UVODNIK

"Neugodne vremenske razmere so pomemben pečat pustile tudi na delovanju Elektra Gorenjska. A naša zaveza zagotavljati stabilno in zanesljivo oskrbo Gorenjske z elektriko je tudi v najzahtevnejših časih ostala neomajna."

6

»ZA ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI OSKRBE JE KLJUČNA TUDI ZAVZETOST ZAPOSLENIH«

"Za zagotavljanje kakovosti oskrbe je ključna tudi zavzetost zaposlenih, za katero menim, da je v Elektru Gorenjska na zelo visokem nivoju. Ta se je pokazala tudi pri sanacijah okvar po vseh letošnjih ujmah, ko smo, predvsem zaradi truda in predanosti zaposlenih, uspeli v kratkem času prizadetim uporabnikom zagotoviti ponovno oskrbo z elektriko."

14

60 LET SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA SKOZI ZGODBE LJUDI

Ob letošnjem jubileju smo pobrskali po naši pestri in bogati zgodovini. Zgodbo Skupine Elektro Gorenjska sestavljamo skozi zgodbe različnih ljudi, ki so bili v teh šestih desetletjih na tak ali drugačen način povezani z nami.

21

ZA 60 LET SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ KRANJA

Kranj je bogatejši za štiri nove urbane eko pametne klopi. Kranjskim lokalnim skupnostim jih je v znak partnerstva ob letošnji 60. obletnici podarila Skupina Elektro Gorenjska.

IZDAJATELJ

Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Ulica Mirka Vadnova 3A,
4000 Kranj

GLAVNA UREDNICA

dr. Mateja Nadižar Svet

PRESEDNIK UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ivan Šmon, MBA

ČLANI UREDNIŠKEGA SVETA

mag. Aleks Jan,
Jurij Jerina,
mag. Matej Pintar,
Boštjan Tišler



24

»ENKRAT SE MORAŠ
ODLOČITI IN STORITI,
KAR SI SI ZADAL.«

Marin Medak je znani podjetnik in avanturist. Le malokomu je znano, da je Marin po izobrazbi elektrotehnik. Gostili smo ga na letošnji Poletni šoli Transformator. Z nami je delil svoje izkušnje z odprave po Atlantskem oceanu in svoj pogled na podjetništvo.

UREDNIŠTVO

E-pošta:
urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si
telefon 04 20 83 684
faks 04 20 83 600
E-pošta:
info@elektro-gorenjska.si



34

S HEDGE-IOT:
SOUSTVARJAMO
TRAJNOSTNO
ENERGETSKO
PRIHODNOST

V vodilnih pobudah Evropske unije, vključno z European Green Deal in REPowerEU, se zarisuje smer trajnostne energetske prihodnosti. V tem okviru je družba Elektro Gorenjska uspešno pridobila evropski projekt HEDGE-IoT, ki postavlja digitalno transformacijo v središče prizadevanj za trajnostno energetska omrežje.

LEKTORIRANJE

Prevodnica, prevajalska
agencija, d. o. o.



42

VLOGA DRONA IN
PROCES DELA
Z DRONOM PRI
NAČRTOVANJU
SONČNE ELEKTRARNE

Gorenjske elektrarne imamo trenutno postavljenih že več kot 4 kWp sončnih elektrarn. V njihovo postavitve je vloženega veliko truda, dela in energije. Z vpeljavo uporabe brezpilotnega zrakoplova (drona) v delovni proces smo olajšali in izboljšali naše delo, predvsem pa povečali varnost pri delu.

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Deidra Jovanovic s. p.



56

MLADI SO POLNI
ZAMISLI, KI PRINAŠAJO
SPREMEMBE IN RAZVOJ
TEHNOLOGIJE

Šolski Center Kranj izobražuje mlade dijake in kasneje študente za elektroenergetske poklice, zato sta šola in Skupina Elektro Gorenjska tesno povezani že vrsto desetletij.

TISK: Antus, d. o. o. Jesenice

NAKLADA: 1000 izvodov

ISSN 1581-8020

www.elektro-gorenjska.si



Kljub temu da je poletni čas pregovorno čas brezskrbnosti, nam je letošnje poletje narava pokazala tudi svojo temnejšo plat. Silovitim julijskim neurjem so se avgusta pridružile še poplave nepredstavljenih razsežnosti. Neugodne vremenske razmere so pomemben pečat pustile tudi na delovanju Elektra Gorenjska. A naša zaveza zagotavljati stabilno in zanesljivo oskrbo Gorenjske z elektriko je tudi v najzahtevnejših časih ostala neomajna.

Čeprav je pokablenega že več kot 87 % našega nizkonapetostnega omrežja in skoraj 69 % našega omrežja na srednjenapetostnem nivoju, je silovita moč narave poškodovala tudi naše omrežje.

A dogodki letošnjega poletja so ponovno potrdili, da se Gorenjska lahko zanese na nas. Na tem mestu se iskreno zahvaljujem vsem našim ekipam na terenu, službi za obratovanje, dispečerjem in vsem ostalim sodelavkam in sodelavcem, ki ste v tistih dneh z neizmerno predanostjo, pogumom, odzivnostjo in naporom od jutra do noči dajali vse od sebe, da so vzpostavili elektroenergetske povezave vsem prizadetim gorenjskim krajem. Marsikomu je to predstavljalo svetlo luč in žarek upanja v temnih časih. Hvala tudi vsem podizvajalcem, civilni zaščiti, gasilskim društvom, gorski reševalni službi, medijem, kolegom iz Elektra Primorska ter vsem ostalim organizacijam in posameznikom, ki ste združili moči z nami. Več o tem si lahko preberete v tokratni številki Elga.

Dogodki letošnjega poletja so nam v opomin, da bo zagotavljanje stabilne oskrbe z elektriko v prihodnje še pomembnejše in zahtevnejše. V Skupini Elektro Gorenjska nanje gledamo kot na spodbudo, da iščemo, ustvarjamo in uvajamo nove rešitve, tehnologije in pristope, s katerimi bomo lahko odgovarjali na tovrstne izzive prihodnosti. Pri tem se učimo od najboljših v Sloveniji in tujini. Že bežen prelet skozi vsebine tokratne revije kaže na to, da se v Skupini Elektro Gorenjska ne zapiramo v meje znanega. S pogumom, z znanjem in odprtostjo smo aktivni partner v prodornih evropskih projektih. Z veliko mero skrbnosti in odgovornosti skrbimo za naše omrežje. Z inovativnostjo odpiramo vrata v svet novega.



Predsednik uprave
dr. Ivan Šmon,
MBA

Elektro Gorenjska je že šest desetletij zanesljiva podpora Gorenjski in njenim prebivalcem. Skrb za Gorenjsko smo prevzeli iz rok preteklih generacij. Zato smo v znak zahvale in spodbude za prihodnji razvoj ob našem letošnjem jubileju v Kranju, našem »rojstnem kraju«, podarili eko pametne klopi. S Poletno šolo Transformator, ki jo letošnje poletje izvajamo drugič zapored, razvijamo mlade talente in tako soustvarjamo prihodnost slovenske energetike. V sodelovanju s Šolskim centrom Kranj že desetletje oblikujemo mlade kadre. Vse to in še več vas čaka na straneh jesenske izdaje naše revije.

Letošnje poletje v sebi nosi podobo prihodnosti – silovite, dinamične, spremenljive. A naj hkrati obdrži barve poguma, inovativnosti in solidarnosti, s katerimi smo se postavili ob bok siloviti moči narave.



»ZA ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI OSKRBE JE KLJUČNA TUDI ZAVZETOST ZAPOSLENIH«

Avtorica: mag. Renata Križnar
Foto: Marko Vilfan

Boštjan Tišler je del Elektra Gorenjska že 27 let, večino let v sektorju distribucijskega omrežja. Trenutno je njegov direktor. Omenjeni sektor je naš največji sektor, saj zaposluje kar 161 ljudi. Pokriva področja razvoja, investicij, obratovanja, vzdrževanja, merilno-krmilnih naprav in meritev omrežja ter upravljanja odnosov z uporabniki. V luči pestrih vremenskih razmer v letošnjem poletju in dinamičnega razvoja na področju energetike smo se z njim pogovarjali o izzivih zagotavljanja stabilne in zanesljive oskrbe z elektriko.

Eno od ključnih vodil Skupine Elektro Gorenjska je Gorenjski zagotavljati zanesljivo in kakovostno oskrbo z električno energijo. Kaj to pomeni v praksi?

Zagotavljanje kakovosti oskrbe z elektriko obsega tri področja: neprekinjenost napajanja, kakovost napetosti in komercialno kakovost. Poenostavljeno to pomeni, da ima uporabnik na svojem prevzemno-predajnem mestu zagotovljeno oskrbo z električno energijo z omejenim številom in trajanjem, prekinitvami ter predpisano kakovostjo napetosti. Komercialna kakovost pomeni kakovost ostalih storitev, ki jih zagotavljamo uporabnikom omrežja in se večinoma meri z odzivnimi časi za izvedbo posamezne storitve (na primer čas, potreben za priključitev uporabnika na omrežje).

Za zagotavljanje kakovosti oskrbe je ključna tudi zavzetost zaposlenih, za katero menim, da je v Elektru Gorenjska na zelo visokem nivoju. Ta se je pokazala tudi pri sanacijah okvar po vseh letošnjih ujmah, ko smo, predvsem zaradi truda in predanosti zaposlenih, uspeli v kratkem času prizadetim uporabnikom zagotoviti ponovno oskrbo z elektriko. Kaže se tudi v učinkovitem obvladovanju povečanega trenda priključevanja uporabnikov in vsakoletni realizaciji plana investicij v zahtevanih okvirih.

V letih, odkar ste zaposleni v podjetju, so postopki in tehnologije močno napredovali. Zagotovo igrajo veliko vlogo izkušnje, ki si jih zaposleni izmenjujejo. Kako pa je glede izobraževanja?

Zaposlenim omogočamo vsa potrebna in večinoma tudi vsa željena izobraževanja z njihovega področja dela. Prenos znanja med zaposlenimi je zelo pomemben, saj so določena področja izredno specifična, zato izkušnje igrajo veliko vlogo.

Omrežje Skupine Elektro Gorenjska po kazalnikih velja za najbolj zanesljivo in kakovostno v Sloveniji. Kaj vse je potrebno v ozadju, da lahko dosežemo take rezultate?

Kakovost omrežja, ki ga imamo, je rezultat dolgoletnega kakovostnega razvoja omrežja s strani več generacij zaposlenih. Zelo pomembna je bila odločitev za kabljenje vodov in zankanje srednenapetostnega omrežja, kar prinaša dobre rezultate pri neprekinjenosti oskrbe. V zadnjem času na področju investicij opažamo pozitivne učinke sistematične obravnave investicijskih pobud in določanja planskih prioritet.

Za izvedbo vsakoletnega investicijskega plana imamo po zadnji reorganizaciji vzpostavljene učinkovite izvedbene procese in strateški pristop.

Za potrebe zelenega vključevanja naprav zelenih tehnologij bomo morali v prihodnosti večji delež vlaganj nameniti dodatnim in močnejšim transformatorskim postajam in jačanju nizkonapetostnih omrežij. Pomembno je tudi upoštevanje preizkušenih rešitev naprednih tehnologij, s čimer, do določene mere, brez klasičnih investicij povečamo zmogljivost omrežja.

Zanesljivost omrežja najbolj občutimo uporabniki. Kako pa je to na terenu? Kako se ustvarjajo pogoji, da je omrežje optimalno dimenzionirano za potrebe uporabnikov?

Omrežje mora obstoječim uporabnikom zagotavljati kakovost oskrbe, skladno s zajamčenimi zakonodajnimi standardi, novim odjemalcem pa možnost željenih priključitev naprav na omrežje. Žal na omrežje ni mogoče priključiti vseh manjših sončnih elektrarn, ker bi bila za to potrebna nesorazmerna vlaganja. Za optimalno načrtovanje omrežja in priključevanje uporabnikov imamo vzpostavljena pravila, ki jih določajo zakonodaja in standardi.

Skupina Elektro Gorenjska ima zelo robustno omrežje. Kaj to pomeni?

Robustno omrežje mora zagotavljati čim večjo odpornost na zunanje vremenske vplive in zahtevano kakovost oskrbe in omogočati željeno priključevanje uporabnikov, skladno z zakonodajnimi določbami. V Skupini Elektro Gorenjska smo lahko ponosni, da imamo robustnost omrežja, v primerjavi z ostalimi slovenskimi distribucijskimi operaterji, na tako visokem nivoju.

Skupina Elektro Gorenjska smo pionir na številnih področjih, tudi na področju dela pod napetostjo. Katere so prednosti takšnega načina dela?

Z delom pod napetostjo, ki se uporablja predvsem pri planskem vzdrževanju, zmanjšamo število in trajanje odklopov naprav in s tem prekinitve napajanja uporabnikov. Pogoj za varno delo pod napetostjo pa je vsekakor ustrezna oprema in znanje zaposlenih, ki ga pridobijo na posebnih izobraževanjih. Med slovenskimi elektrodistribucijskimi podjetji v Elektru Gorenjska izvajamo delo pod napetostjo v največjem obsegu.

Kaj pa varnost?

Pri izvajanju del na napravah mora varnost zaposlenih vsekakor biti na prvem mestu in je pomembnejša od hitrosti izvedbe del oz. odprave okvar. Na tem področju je zato izrednega pomena, da zaposleni sami bdijo nad lastno varnostjo in seveda varnostjo celotne ekipe, ki sodeluje pri odpravi okvar, predvsem havarijskih.

Katere so ključne strateške usmeritve, ki jim sledite v sektorju omrežja?

Z vidika strategije so to vsekakor ključne strateške usmeritve, ki jih ima Skupina Elektro Gorenjska vključene v strategijo dejavnosti distribucija. Čimbolj želimo slediti tudi našim strateškim vrednotam: odgovornost, odprtost in trajna inovativnost. Ključni fokus našega delovanja pa je zagotavljati stabilno in zanesljivo oskrbo Gorenjske z elektriko.

Kot direktor tega sektorja pri delu poskušam biti sistematičen, transparenten in vzdrževati zadostno informiranje in komunikacijo najbližjih sodelavcev z rednimi kolegiji. S svojimi izkušnjami pomagam reševati tudi težje operativne probleme na nižjih nivojih. Zaposlene poskušam motivirati s pozitivnim pristopom do dela in sprememb, spodbujam spoštljivo in odprto komunikacijo na vseh nivojih ter sodelovanje z ostalimi sektorji podjetja.

Kako je voditi ekipo zaposlenih, ki šteje 161 ljudi s tako različnimi aktivnostmi?

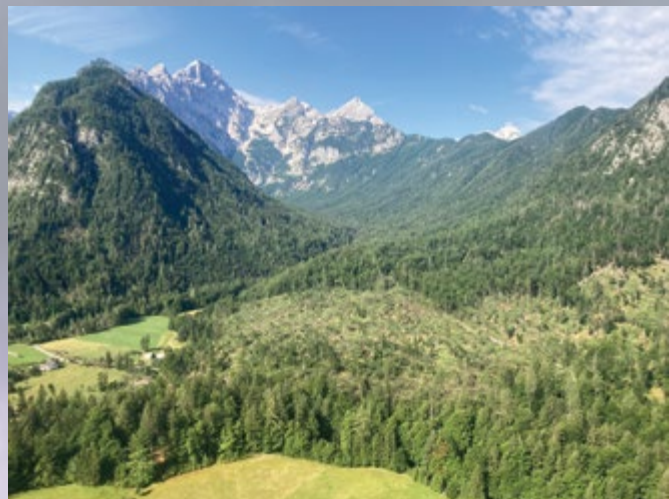
Vodenje sektorja je vsekakor zahtevno, področja dela so vsebinsko različna, stalno prihajajo tudi novi izzivi, povezani z investicijami, s priključevanjem naprav zelenih tehnologij in v letošnjem letu tudi z vremenskimi ujmi. Problematika velikokrat posega tudi na pravno, finančno-računovodsko in IKT-področje. Pri vodenju sektorja mi zelo pomaga odlična ekipa vodij služb sektorja ter strokovnjaki in ostali sodelavci na posameznih področjih.

Poletje v znamenju NEURIJ

Avtorica: mag. Renata Križnar
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

Letošnje poletje so zaznamovali dež, veter in ujme, ki so povzročali težave in okvare na distribucijskem omrežju Elektra Gorenjska, prav tako na energetskih napravah Gorenjskih elektrarn.

Julija je orkanski veter največ škode povzročil na daljnovidnih povezavah, ki potekajo po gozdovih in na težje dostopnih lokacijah.



MOČNI SUNKI VETRA SO RUVALI DREVESA IN LOMILI VEJE, A RAZSEŽNOST ŠKODE V GOZDU RAZKRIVA HELIKOPTERSKI POSNETEK DEŽURNE EKIPE ZA REŠEVANJE V GORAH GRZS S POSADKO SLOVENSKE VOJSKE, KI JE REŠEVALA POHODNIKE, KI JIH JE PO SESTOPU S TRIGLAVA UJELA NEVIHTA.



Na omrežju je bilo zaradi podrtega drevja poškodovanih več kot 5.000 metrov daljnovidnih žic in vodnikov, 10 drogov in več kot 50 izolatorjev. Na določenih lokacijah so nam pomagali tudi gasilci.



Avgusta so na našem omrežju največ škode naredili plazovi in visoke vode, ki so na določenih predelih odnesle daljnovode in/ali kablovode.



Največ škode je bilo na območju Škofje Loke.



Že v nedeljo, 6. 8. 2023, nam je uspelo zgraditi in priključiti nov 700 metrov dolg 20 kV kablovod v Zmincu, ki je nadomestil podrt 20 kV daljnovod in je predstavljal začetek vzpostavitve energetske povezave za Poljansko dolino.



Na terenu je bilo vse dni več kot 60 zaposlenih skupaj z več kot 40 podizvajalci. Pregledati je bilo treba poškodovana območja, narediti plan in razporediti ekipe za popravilo okvar.

Zelo učinkovito pomoč sta nam zagotovili tudi dve ekipi monterjev iz podjetja Elektro Primorska, skupaj z mehanizacijo za postavljanje daljnovodnih stebrov. Z njihovo pomočjo smo tako dodatno poskrbeli za hitro oskrbo z električno energijo.



Območja so bila zelo poškodovana, marsikje tudi nedostopna. Ko so civilna zaščita, gasilci in domačini vzpostavili prehode, smo posamezne prizadete lokacije, kjer ni bilo rezervnih oblik napajanj, oskrbeli z agregati. V prvih dneh je tako delovalo devet agregatov.



Pri prizadetih uporabnikih je voda zalila merilne omarice. Ekipa so tako več kot štirinajst dni čistile njihove omarice in merilno-krmilne naprave. Omarico na fotografiji so čistili več kot tri ure, pri tem so potrebovali tudi agregat.



Poletne ujme so poškodovale tudi hidroelektrarne, ki so v lasti Gorenjskih elektrarn. Škoda se je pokazala šele, ko so se vode znižale.



Pomen sodelovanja in tesne povezanosti z okoljem pri zagotavljanju stabilne oskrbe z elektriko

Avtorica: mag. Renata Križnar

Letošnje poletje je postreglo s hudimi vremenskimi ujumi. Slovenijo so prehajala močna neurja z vetrom, ki so poškodovala tudi omrežje Elektra Gorenjska. Čeprav imamo že več kot 87 % nizkonapetostnega omrežja in skoraj 69 % omrežja na srednjenapetostnem nivoju pod zemljo, je na omrežju nastala škoda v višini skoraj 1,6 milijona evrov.

Brez električne energije so tako v nočnem neurju v četrtek, 13. julija 2023, ostala območja v Železnikih, Bohinju, Zgornjem Jezerskem, v vaseh v okolici Podnarta ter na območju Uskovnice in Pokljuke. Dnevno neurje, ki je divjalo v sredo, 19. julija 2023, predvsem močan veter, pa je največ škode na omrežju povzročil na območju Preddvora, Tržiča, Besnice in na ostalih višje ležečih in težje dostopnih lokacijah. Ekipa so se lotile odprave napak in vzpostavljanja rezervnega napajanja že v zgodnjih jutranjih urah, na terenu so ostajale vse do pozne noči. Vsem uporabnikom na Gorenjskem so v najkrajšem možnem času zagotovile preskrbo z elektriko. Preskrba je bila motena hkrati največ 12.000 uporabnikom, od tega približno 1.200 uporabnikom več kot eno uro. Poškodbe so bile predvsem na srednjenapetostnem nivoju.

V začetku avgusta, natančneje 4. avgusta 2023, so dve tretjini Slovenije v nočnih urah prizadele še katastrofalne poplave. Na Gorenjskem je bilo najbolj kritično na Škofjeloškem, vse od Medvod do konca Selške in Poljanske doline. Plazovi in voda so odnesli ceste v Selško in Poljansko dolino, Žiri so bile odrezane od povezav. Voda je sprožila številne zemeljske plazove, poplavlja transformatorske postaje, odneslo je tudi srednjenapetostne daljnovodne in kablovodne povezave v Poljanski dolini. Zaradi plazov, ki so poškodovali ali uničili daljnovodne povezave, so bile prizadete tudi vasi pod Krvavcem, v Tržiču, na Jesenicah, v Bohinju in v Železnikih. Brez elektrike je v najbolj kritičnih trenutkih v petek, 4. avgusta 2023, ostalo 2.700 uporabnikov, v petek konec dneva pa 600 uporabnikov. Na lokacijah,



POŠKODOVANO OMREŽJE V HRASTNICI
FOTO: ARHIV ELEKTRA GORENJSKA

kamor so se ekipe uspele prebiti, smo zagotovili zasilno oskrbo s pomočjo devetih agregatov ali s pomočjo rezervnega napajanja. Tri agregate smo si sposodili tudi od Elektra Primorska.

Do torka, 8. avgusta 2023, zvečer je ekipam uspelo vzpostaviti oskrbo z električno energijo vsem uporabnikom na Gorenjskem. Na dveh območjih sta zaradi popolnoma uničenih 20 kV povezav do transformatorskih postaj delovala dva agregata, z njimi smo oskrbeli 43 uporabnikov. Povezave smo na obeh lokacijah zgradili na novo, in sicer v manj kot mesecu dni.

Na terenu je bilo vse dni več kot 60 zaposlenih skupaj z več kot 40 podizvajalci. Zelo učinkovito pomoč sta nam zagotovili tudi dve ekipi monterjev iz podjetja Elektro Primorska. Že v nedeljo, 6. avgusta 2023, nam je uspelo zgraditi in priključiti nov 700 metrov dolg 20 kV kablovod v Zmincu, ki je nadomestil podrt 20 kV daljnovod za vzpostavitev energetske povezave za Poljansko dolino. V prihodnjih dneh se je pristopilo h gradnji še dveh 20 kV kablovodov, s pomočjo katerih smo prizadetim vsem v Poljanski dolini lahko zagotovili oskrbo z električno energijo. Začasna vzpostavitev srednjenapetostnih povezav, ki so jih odnesli zemeljski plazovi, je bila zaključena do sredine septembra. Dokončna odprava poškodb in vzpostavitev normalnih povezav bo dolgotrajna – zagotovo bo trajala dobro leto dni.

Hvala vsem zaposlenim, organizacijam, društvom in posameznikom za vaše predano sodelovanje v teh kritičnih okoliščinah. V skupnem partnerstvu smo se trudili prebivalkam in prebivalcem Gorenjske zagotavljati elektriko v teh težkih trenutkih. Marsikomu je to predstavljalo žarek upanja in življenjsko pomemben stik z zunanjim svetom. Hvala vsem iz srca!

V nadaljevanju smo zbrali misli nekaterih organizacij in posameznikov, ki ste z nami premagovali surovo moč narave.



DOBRO SODELOVANJE V NAJBOLJ KRITIČNIH TRENUTKIH JE KLJUČNO.
FOTO: ARHIV CIVILNE ZAŠČITE ŠKOFJA LOKA

Dobro sodelovanje v kritičnih trenutkih

Hud dež in hitro zviševanje nivoja reke sta sprožila rdeč alarm, tako da so ekipe na terenu od enih zjutraj skušale preprečiti najhujše. In uspelo je. V Škofji Loki nismo imeli nobene žrtve neizmerno hudih – katastrofalnih poplav. Dobro sodelovanje v najbolj kritičnih trenutkih je ključno, kar se je izkazalo tudi tokrat. Civilna zaščita Škofja Loka je tesno sodelovala tako s koncesionarji, ki so vzpostavljali cestne povezave, kot s Komunalo Škofja Loka in z Elektrom Gorenjska. Le tako smo lahko ažurno reševali situacije na terenu ter obveščali naše občanke in občane o hitro spreminjajočem se stanju. Vsako novico o izboljšanju situacije glede prevoznosti oziroma dostopnosti, pitne vode in dobave električne energije smo v štabu pospremili z aplavzom, saj smo upali, da bi karseda hitro lahko oskrbeli čim več, če že ne vse Ločanke in Ločane. To je prav zaradi izvrstnega sodelovanja uspelo v relativno kratkem času. Žal pa so ostale hude posledice, ki jih bomo reševali še vrsto mesecev, če ne let. Na občinski infrastrukturi je škoda trenutno ocenjena na 60 do 100 milijonov evrov, pri zasebnikih pa je prav tako enormna.

Vse dobro!«

Člani Civilne zaščite Škofja Loka

Medsebojno sodelovanje, pomoč in pretok informacij so bili v izrednih razmerah, kakršne so bile vodne ujme tudi na Gorenjskem, neprecenljivi.

Razsežnosti poplav na Gorenjskem so že v četrtkovi noči potrjevali štabi civilne zaščite, gasilci in druge pristojne službe. Napovedan rdeč alarm je bilo opozorilno znamenje tudi za nas novinarje, dopisnike na terenu. Sredi noči, ob pol štirih zjutraj, začnem delati. »Žiri so odrezane od sveta, Poljane so poplavljenе, Sora je prestopila, Puštal, Stara Loka, Sorška cesta na sotočju obeh Sor so pod vodo, poplavljenе so tudi Medvode, ponekod so gospodinjstva brez elektrike, padlo je mobilno omrežje, sprožili so se številni zemeljski plazovi, reke in hudourniki so podivjali,« tako so se glasila prva sporočila

s terena. Hitim, preverjam, snemam prve izjave, sestavljam sliko nočnega razdejanja. Radio je hiter in zgodaj zjutraj, ko se začne dan, poslušalci morajo dobiti prvo, preverjeno informacijo o razmerah. Ko sestavim prvo jutranje poročilo, dobivam vedno nove in nove informacije, slika se spreminja, razsežnosti so vse hujše. V Škofji Loki, Medvodah, Žirovnici in drugod evakuirajo prebivalce, reševalne ekipe, gasilci, policija, gorski reševalci in helikopterski enoti dajejo vse od sebe. Varnost je na prvem mestu. Pripravljam se za terensko delo. Škornji, gojzarji, pelerina, anorak, dodatne baterije ... Kdo ve, kje bom danes, do kam bom prišla, kje bom lahko delala in od kod bom poročala. Razmere se spreminjajo, informacije tudi. Pokličem tudi Renato na Elektro Gorenjska, ki me opremi s prvimi podatki o odjemalcih brez elektrike na prizadetih območjih, ki jih sproti dopolnjuje. Dopisniki Radia Slovenija se javljamo v živo, poročamo, obveščamo, spremljamo razmere. Prihaja čas za pogovore z najbolj prizadetimi in z župani. Območja si ogledujejo ministri, tudi predsednik vlade. Na terenu se je začela prva interventna sanacija, stekla je pomoč, solidarnost se je vnovič izkazala. Okrepljene ekipe tudi na težko dostopnih, razmočenih območjih dajejo vse od sebe. Prizadeti so na varnem, ceste so za silo prevozne, tudi preskrba z elektriko se izboljšuje, pitno vodo je treba še prekuhavati. Iščem sogovornike za celodnevno akcijo RTV: Slovenija pomaga. Novinarji in tehniki Radia Slovenija se s sogovorniki javljamo s prizadetih območjih, tudi iz Škofje Loke. Reke se umirjajo, sanacija bo dolgotrajna, skrbi in strah ostajajo. Tokratne poplave so bile velika izkušnja tudi za novinarje, saj so bila prizadeta številna območja. Na Gorenjskem so posledice utrpeli v šestnajstih od osemnajstih občin. Medsebojno sodelovanje, pomoč in pretok informacij so bili v izrednih razmerah, kakršne so bile vodne ujme tudi na Gorenjskem, neprecenljive.

Aljana Jocif, novinarka Radia Slovenija

RADIO JE HITER MEDIJ. POSLUŠALCI MORAJO DOBITI HITRO IN PREVERJENO INFORMACIJO O RAZMERAH.
FOTO: ARHIV ALJANE JOCIF



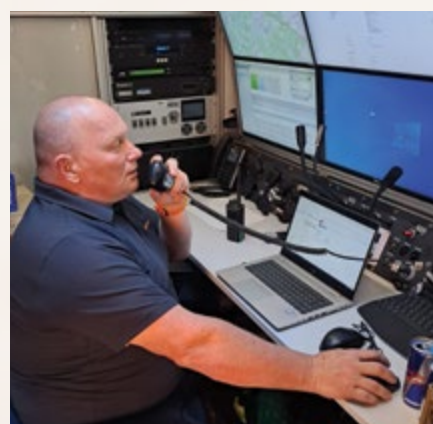
OBČUTEK, KO VEŠ, DA SI NAREDIL NEKAJ DOBREGA ALI CELO REŠIL ŽIVLJENJE, ODTEHTA NEVARNOST IN UTRUJENOST

Avtorica: mag. Renata Križnar

Med zaposlenimi v Skupini Elektro Gorenjska je kar nekaj posameznikov, ki sodelujejo v organizacijah, ki priskočijo na pomoč ob klicih na 112 ali ob sprožitvi rdečega alarma.

Kaj pomenijo zanesljivost, predvsem pa zbranost in preudarnost v ekipah, v katerih sodelujejo ob takih dogodkih, kot so bile avgustovske poplave?

Nekatere naše sodelavce, ki so člani reševalnih ekip ali civilne zaščite, smo v luči letošnjih poplav povprašali, kako je videti njihovo delo v tovrstnih kriznih razmerah. Z nami so delili zanimive izkušnje in vpoglede. Njihove zgodbe so potrditev, da se na zaposlene Skupine Elektro Gorenjska lahko vedno zanesemo.



ROBERT ŽAVBI

Delovanje: Civilna zaščita – pripadnik EHI (enota za hitro interveniranje), IKT (informacijsko-komunikacijska tehnologija), podpora z vozilom za zveze

»Štejem si v posebno čast, da lahko svoje znanje s področja telekomunikacij delim



MIHA NOČ

Delovanje: GRS (Gorska reševalna služba)

»Gorski reševalci smo organizirani v 17 društev oz. postaj, ki jih povezuje Gorska reševalna zveza Slovenije (GRZS). Vsako društvo je zadolženo za delovanje znotraj določenega območja, v primeru kompleksnejših intervencij pa poteka tudi meddruštveno sodelovanje in sodelovanje z drugimi enotami zaščite in reševanja (ZIR). Gorski reševalci smo opremljeni in usposobljeni za izvajanje intervencij v gorskem svetu kakor tudi na drugih težje dostopnih terenih.

Vsak je usposobljen za izvajanje tehničnega dela reševanja (vrvna tehnika) in nudenje prve pomoči. Omejeno število gorskih reševalcev je izšolanih za specialnosti, kot so inštruktorji, gorski reševalci letalci, vodniki reševalnih psov in inštruktorji letalskega reševanja. V svojih vrstah imamo tudi zdravnike, ki so v večini ravno tako usposobljeni za delo s helikopterji.

Pripadniki različnih društev smo pri zadnji ujni sodelovali na več različnih nalogah. Primarne in najbolj zahtevne naloge so bile zaščita in reševanje življenj. Te evakuacijske naloge so bile izvedene s pomočjo vrhne tehnike (izdelava vrvnih žičnic), v več primerih pa tudi s helikopterjem (reševanje ljudi iz objektov s pomočjo elektromotorne vitle v helikopter). Po tem, ko se je stanje že nekoliko umirilo, so enote GRS nudile pomoč civilni zaščiti in gasilcem pri pregledovanju terena, obiskovanju nedostopnih kmetij in pomoč pri oskrbi le-teh. Sodelovali smo tudi pri transportu hrane, goriva in gradbenega materiala, ki so ga izvajali vojaški helikopterji Slovenske vojske pa tudi vojaški helikopterji drugih držav, ki so nudile pomoč.

Zakaj pomagati? Enostavno zato, ker imamo opremo, znanje in izkušnje, predvsem pa nam je to način življenja. Občutek, ko veš, da si naredil nekaj dobrega ali celo rešil življenje, odtehta nevarnost, pot, ki teče z nas, in utrujenost. Poslanstva gorskega

reševalca ali pripadnika katere koli druge enote ZIR pa ne bi mogli opravljati brez podpore in razumevanja družinskih članov in delodajalcev. Veseli me, da sem zaposlen v podjetju, ki tako delovanje omogoča. Vsekakor pa znanje in izkušnje iz gorskega reševanja, pa tudi drugih področij ZIR, zaposleni ravno tako uporabljamo pri odpravi havarij na elektro energetski infrastrukturi. Smiselno je najti načine, da bi bilo take vzajemnosti in prenosa izkušenj v prihodnosti še več.»



BLAŽ ŽIROVNIK

Delovanje: Civilna zaščita – pripadnik EHI (enota za hitro interveniranje), RKB (Radiološka, kemična in biološka zaščita)

»Zakaj pomagam? Zaradi pomoči sočloveku.

V poplavah je bila enota aktivirana, ko se je stanje na terenu stabiliziralo in delno očistilo, tako da smo lahko začeli z dekontaminacijami objektov. Pred pozivi pa smo pripadniki pomagali vsak po svojih zmožnostih na terenu na svojem območju (Škofja Loka).

Zaradi delovanja v kontaminiranih območjih je predvsem pomembno, da si ekipa zaupa in deluje homogeno.

Zahvala gre predvsem nadrejenemu, ki ob pozivu uredi nadomeščanje v oddelku, tako da delo poteka nemoteno, in podjetju, ki mi to omogoča.»

tudi širše in s tem pomagam tudi ljudem v težavah. V zadnjih nekaj letih je bilo kar nekaj »velikih« dogodkov, kjer smo sodelovali preko mehanizma EU. Velik požar v Makedoniji, poplave v Italiji, potres v Turčiji in pa doma požar na Krasu in katastrofalne poplave v Sloveniji. Niso pa vse naloge neprijetne, saj recimo vsako leto nudimo informacijsko-komunikacijsko tehnologijo (v nadaljevanju IKT) kot podporo za gorsko reševalno službo (GRS) in Rdeči križ (RK) na največjem dogodku v Planici. Na letošnjem svetovnem prvenstvu je bil to še posebej zahteven projekt, saj smo v sodelovanju z dispečersko službo Nujne medicinske pomoči (NMP) organizirali popolno IKT-podporo za opravljanje nalog omenjenih služb. S kolegom in z vozilom za zveze sva v poplavah 2023 v Sloveniji zagotovila prvo komunikacijo prebivalcem Solčave, in sicer z vzpostavitev povezave Starlink.

Zanesljivost na mojem področju pomeni zagotavljanje IKT-podpore vsem enotam na terenu, saj brez zanesljivih povezav ni komunikacije in tudi ni pomoči ljudem, ki so odrezani od sveta. Ko se srečamo s tako grozno situacijo, je predvsem pomembna razsodnost in pa strokovno opravljanje zadanih nalog ter upoštevanje vseh predpisanih protokolov v dani situaciji. V takih situacijah je zelo pomembno, da ne podležeš paniki. Moraš imeti kar nekaj poguma in moraš biti pripravljen na vse in pomagati sočloveku, kar je tudi naša misija.

Najbolj pa sem hvaležen vodstvu našega podjetja, ker to razume in seveda pristaja na mojo odsotnost, in pa sodelavcem, ki morajo takrat namesto mene opraviti določene naloge.»



60 let Skupine Elektro Gorenjska skozi zgodbe ljudi

Avtor: uredništvo Elgo

Skupina Elektro Gorenjska v letošnjem letu praznuje 60-letnico delovanja. To je velik dosežek, na katerega smo lahko izjemno ponosni. Elektro Gorenjska smo ljudje in energija nas povezuje že 60 let.

Ob letošnjem jubileju smo pobrskali po naši pestri in bogati zgodovini. Zgodbo Skupine Elektro Gorenjska sestavljamo skozi zgodbe različnih ljudi, ki so bili v teh šestih desetletjih na tak ali drugačen način povezani z nami. Naši sodelavci, poslovni partnerji, lokalna skupnost, člani nadzornih svetov in drugi so nam v zanimivih in iskrivih pogovorih zaupali svoj pogled na Skupino Elektro Gorenjska ter z nami delili vrsto nepoznanih anekdot.

Združili smo jih na enem mestu na naši spletni strani in tako ustvarili trajen spomin.

Spoznajte nas v izjavah različnih javnosti, s katerimi sodelujemo. Z njihovo pomočjo vam predstavljamo aktivnosti, inovacije, zanimive dogodke in pomembne mejnike našega podjetja.

Hvala vsem, ki ste v naših šestih desetletjih soustvarjali zgodbo Skupine Elektro Gorenjska.

Zaradi vas je pestrejša, prijetnejša, naprednejša.

Skupina Elektro Gorenjska v letu 2023 praznuje 60 let delovanja.

Od prvega dne je naša glavna skrb zagotavljati končnim uporabnikom trajno in stabilno oskrbo z električno energijo. Desetletja predanega in odgovornega dela številnih generacij so omogočila, da ima Gorenjska danes najbolj robustno in zanesljivo distribucijsko omrežje. Verjememo v trajni razvoj in stabilno prihodnost, zato sodelujemo z roki s predstavniki lokalnih skupnosti, poslovno in strokovno javnostjo, spodbujamo mlade generacije. Predstavljamo vam zgodbe posameznikov in skupin, s pomočjo katerih ustvarjamo boljši jutri.

Trajnost v smeri stalnega inoviranja in razvoja je del našega dednega zapisa.

Z razvojem so se spremenila tudi inženirska orodja.

Veseli nas, da lahko sodelujemo s podjetji, kot je Elektro Gorenjska.

Skupina Elektro Gorenjska je pomemben partner pri trajnostnem razvoju naše...

»K D O R D E L A D O B R O , N A J S E T U D I P O V E S E L I «



Foto: osebni arhiv

Naša dolgoletna sodelavka Majda (uradno Magdalena) Kovačič se je ob 60. obletnici Elektra Gorenjska sprehodila po poti, ki jo je prehodila v našem podjetju. S svojimi besedami je z nami delila veliko zanimivih prilog in prodoren pogled v našo pestro zgodovino. Vabljeni k branju!

V TOZD Elektro Kranj sem se zaposlila jeseni leta 1979. TOZD-i so želeli biti čim bolj samostojni in niso bili najbolj zadovoljni z delom skupnih služb, zato so v Kranju sklenili zaposliti svojega ekonomista in pravnika. Tega ob sklenitvi delovnega razmerja nisem vedela. Imela sem osem let delovnih izkušenj v gospodarstvu in opravljen pravosodni izpit. V začetku so me malo skeptično gledali, ali drobna tridesetletnica sploh kaj ve in zna, a smo hitro ustvarili medsebojno zaupanje. Tudi v odnosu do delovne organizacije so se začele razmere urejati s prihodom mag. Draga Štefeta na čelo delovne organizacije. Spomladi leta 1980 sem prevzela delo vodje splošne službe v skupnih službah, imela pa sem še obveznost enkrat tedensko obiskati TOZD Elektro Kranj. Dejstvo, da sem začela v »bazi«, mi je pri nadaljnjem delu zelo koristilo.

Bila sem prva ženska z univerzitetno izobrazbo in treba si je bilo izboriti priznanje v pretežno moškem, tehničnem kolektivu. Čeprav sem se v njem dobro počutila, ni bilo vedno lahko. V moje delovno področje so spadale pravne in organizacijske zadeve TOZD in delovne organizacije, kadrovske zadeve skupnih služb, počitniške kapacitete in pomožne dejavnosti. TOZD-i so svoje kadrovske zadeve urejali sami. V prvem desetletju svojega dela sem se ukvarjala predvsem s samoupravljanjem: s splošnimi akti, organi upravljanja, zbori delavcev, sodelovanjem v SOZD-u in z ostalo distribucijo.

Konec leta 1980 je bil ukinjen TOZD RTGK, tako da so delovno organizacijo sestavljale tri TOZD in Delovna skupnost skupnih služb. Ker so bile te organizacijske oblike pravne osebe, je bilo treba za vsako od njih pripraviti in sprejeti vse samoupravne splošne akte.

Predpisi so zahtevali mnogo papirja s podobno vsebino. Ker še ni bilo računalnikov, fotokopirni stroji pa šele na začetku, so bile s tipkanjem in z razmnoževanjem aktov polno zaposlene administratorke. Tudi glasilo delovne organizacije, ki je izhajalo občasno, je bilo zelo skromno, razmnoženo na ciklostil. V spominu mi je ostalo pismo, ki ga je za to glasilo s Himalaje poslal Tomaž Jamnik in v njem obsežno popisal deželo in gore, ki smo jih takrat še malo poznali.

Plače in zaposleni smo bili pod stalnim nadzorom in usmeritvami pristojnega ministrstva oziroma sekretariata. Čeprav je med ljudmi veljalo, da imamo bajne plače, je bila resnica precej drugačna. Predvsem v letu 1986 je bilo veliko razprav in pozivov ministrstvu za primerno ureditev osebnih dohodkov; v letu 1992 pa je bila v elektrogospodarstvu celo opozorilna stavka.

Veliko je bilo pomanjkanje elektrotehničnega kadra, predvsem monterjev in tehnikov jakega toka. Za dijake je bila zanimivejša elektronika in »iskrške« štípendije. Tako smo štípendije za jaki tok podelili vsem, ki so se odločili za to smer, ne glede na uspeh. Spričevala nekaterih dijakov so bila komaj zadostna, pa vendar so se kasneje izkazali pri delu in tudi nadaljnjem izobraževanju.

V delovni organizaciji smo dobro skrbeli za sklad skupne porabe, čeprav so bila njegova sredstva omejena z dejanskimi zmoglostmi, pa tudi z oblastnimi ukrepi. Kljub temu nam je v letu 1989 uspelo zgraditi nov počitniški objekt v Izoli. Pri njegovi izgradnji sem bila kar precej angažirana, čeprav investicije niso bile moje delovno področje. Treba je bilo rešiti zemljo, ki je bila v naši lasti, da je ne bi pozidali drugi.

Konec leta 1990 je bilo v sodni register vpisano javno podjetje za distribucijo električne energije Elektro Gorenjska, p. o., kot eno od petih distribucijskih podjetij v Sloveniji. TOZD-i so postali poslovne enote, Delovna skupnost skupnih služb pa reorganizirana v tehnični sektor, finančno-računovodski sektor in splošni kadrovski sektor. Slednjega sem pod različnimi nazivi vodila do upokojitve. Podjetje je dobilo nove organe upravljanja; v nadzorni odbor je svoje člane imenovala vlada. Potrebni so bili tudi vsi novi splošni akti.

Devetdeseta leta so bila v znamenju preoblikovanja družbenega kapitala v lastninskega, denacionalizacijskih zahtevkov in razreševanja presežnih delavcev. Kot ostala distribucija smo bili pod stalnim pritiskom ministrstva, da imamo preveč zaposlenih. Kelagova študija je bila osnova za zmanjševanje. Uspelo nam je, da je po mehki varianti t. i. prostovoljnih presežkov delovno razmerje prenehalo delavcem, ki so imeli pogoje za upokojitev oziroma so te pogoje lahko pričakali na Zavodu za zaposlovanje. Odpravnine so bile dokaj visoke in stimulative. Delavci pa so morali izpolnjevati določene pogoje delovne dobe in starosti. Zgodilo pa se je nekaj, kar bi sodilo v rubriko »saj ni res, pa je«: Monter je želel postati presežni delavec, vendar ni izpolnjeval starostnega pogoja. Glede na potek rokov bi ga na zavodu zavrnili, če bi mu mi izdali odločbo o prenehanju delovnega razmerja. Nikakor mu nismo mogli dopovedati, da ne more biti presežek, ker bi bilo to v njegovo škodo. On pa naju je z direktorjem prijavil sodniku za prekrške, češ da kršiva delovno zakonodajo. Sodnik za prekrške je hitro razumel, da ne gre za nezakonito razglasitev nekoga za presežek, temveč obratno situacijo.

V začetku leta 1993 je bila po enoletnih pogajanjih podpisana podjetniška kolektivna pogodba, v začetku leta 1998 pa v sodni register vpisane spremembe v zvezi z lastninskim preoblikovanjem podjetja v delniško družbo, za kar je bilo treba pripraviti vse, kar so zahtevali predpisi. Večinski delničar je bila država.

Delovna skupnost je v Kranju delovala na treh lokacijah: v nebotičniku na Bleiweisovi cesti, na Stari cesti in na Zlatem polju. Dolgoletna prizadevanja, da se vse združi na eni lokaciji, so bila uresničena leta 2000 z izgradnjo nove poslovne stavbe z distribucijskim centrom vodenja na Primskovem. Zadnji trenutek je padla modra odločitev, da se zgradijo tudi podzemne garaže.

Pred dvajsetimi leti se je upokojil dolgoletni direktor in dobili smo novo dvočlansko upravo. Le-ta je postavila novo organizacijsko shemo z zamenjavo nekaterih vodstvenih delavcev. Prvič smo dobili tudi službo za marketing in se začeli profesionalno ukvarjati z izdajo svojega glasila.

Ves čas svojega dela sem sodelovala s kolegi preostalih štirih distribucij; dokler je obstajal SOZD, pa tudi z ostalimi v elektrogospodarstvu. Dolga leta sem bila članica časopisnega sveta Naš stik, en mandat tudi njegova predsednica. Tu sem dobila vpogled v delo ostalih podjetij. Potrdilo se je moje prepričanje, da je Elektro Gorenjska uspešno in urejeno podjetje, tako na tehnično-tehnološkem kot tudi ekonomskem in pravnem področju. Je najmanjši, vendar prodoren in inovativen distributer, kar v zadnjem času še uspešno nadgrajuje. V njem sem rada delala. Zadnja leta sem imela okrog sebe večinoma mlade sodelavce, ki bi jim bila lahko mama. Gojili smo medsebojno spoštovanje in upam, da sem jim bila dober zgled in ne prestrega šefinja.

V Elektru Gorenjska je bila nizka fluktuacija. Kar nekaj delavcev, ki so podjetje zapustili, se je po nekaj letih vrnilo. Redki so bili primeri, ko je delavcu prenehalo delovno razmerje zaradi disciplinskega ukrepa. Vse to daje odgovor na vprašanje, kakšno je bilo podjetje. Znali pa smo se tudi poveseliti, narediti kakšno neumnost, pa tudi ubrano zapeti. Varnost zaposlitve in delovnega mesta je bila večinoma zagotovljena, zato smo bili bolj sproščeni.

Ena od dogodivščin, pri kateri sem bila udeležena, je bila naslednja: Ko smo bili še v nebotičniku, se je direktor v službo vozil s starim, predvojnim kolesom in ga puščal pri transformatorski postaji. Kolo na pogled ni bilo nič kaj ugledno in sklenili smo, da ga prebarvamo. Nekoč je bil dlje časa službeno odsoten, mi pa v akcijo. Barvo smo dobili v nadzorništvu, potem pa smo kolo barvali v telefonski centrali, in sicer tako, da je vsak nekajkrat potegnil s čopičem. To je pomenilo kolektivno odgovornost, ker malo nas je bilo pa le strah, kakšen bo direktorjev odziv. Naslednji dan se je zjutraj potožil tajnici, da so mu ukradli kolo. Ko mu je rekla, naj malo bolje pogleda (kolo je imelo bel sedež), se je dogodivščina končala s smehom, dobili pa smo tudi za malico.

Podobnih »prijateljskih« prigod so imeli največ projektanti, še preden sem se zaposlila v podjetju. Žal jih ni nihče zapisal, precej udeležencev pa je že pokojnih.

Bili pa smo tudi solidarni. Delavci skupnih služb smo v osemdesetih letih udarniško odčitavali števec električne energije in čistili počitniške kapacitete.

Ob 40-letnici podjetja sem bila močno vpeta v priprave na jubilej. Vesela sem, da se praznovanje okroglih obletnic nadaljuje.

Kdor dobro dela, naj se tudi poveseli. Čestitam vsem, ki si prizadevate za uspeh in napredek. Želim vam, da ostanete v vrhu pri kakovostni oskrbi odjemalcev z električno in kot družinam prijazno podjetje. Vse najboljše!

»VEDNO SMO BILI ODPRTI ZA NOVOSTI«

Avtorica: Alenka Andolšek
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

Ob 60. obletnici Skupine Elektro Gorenjska smo se pogovarjali z upokojenim sodelavcem Alojzom Zupancem. V zanimivem in anekdot polnem pogovoru nam je predstavil prehojeno pot tako v času zaposlitve kot tudi v času tretjega življenjskega obdobja, ki traja že 16 let.

Alojz, kakšna je bila vaša poklicna pot znotraj Elektra Gorenjska?

V Elektru Gorenjska sem se zaposlil 1. aprila 1966. Datum prihoda je bil zabaven – 1. april. Z delom sem pričel v tehnični dokumentaciji, kjer smo imeli nalogo vzpostaviti tehnično dokumentacijo vodov, naprav in objektov. V štirih letih smo vrisali 1.200 km vodov, vključno s pripadajočimi TP. To je bil zelo velik in zahteven projekt, saj smo vse delali »peš«, kot se danes reče, in ni bilo informacijske podpore, kot jo imamo danes. Projekt je koordiniral Janez Gašperič. Delo sem opravljal devet let, nato pa sem odšel v investicije na takratne skupne službe. Bil sem odgovoren za nadzor nad gradnjo daljnovodov, RTP-jev in malih hidroelektrarn. Takrat smo gradili 110 kV daljnovod Moste-Bled in naprej proti Bohinju, Moste-Jesenice, Žeje-Tržič in nekatere krajše odseke. Ukvarjali smo se z gradnjo RTP Labore, RTP Primskovo, RTP Železniki, RTP Kranjska Gora, RTP Tržič, RTP Škofja Loka. Zgrajene so bile male hidroelektrarne Davča, Sorica, Mojstrana in Lomštica. To delo sem opravljal do 1. avgusta 1992, moj vodja je bil Alojz Bobnar.

Leta 1992 sem bil prestavljen v enoto Kranj za vodjo obratovanja, kjer sem zamenjal Petra Lavtarja, moj direktor je postal mag. Matija Nadižar. V tem času je bilo tudi treba zmanjšati število zaposlenih in nadzorništev.

V času mojega vodenja oddelka za obratovanje smo kar dvakrat doživeli žled. Utrpeli smo veliko škodo na napravah. Posledično je bilo veliko dela z odpravo posledic žledu, ob sprotne širjenju omrežja. Prizanesene nam niso bile niti poplave, saj so nam poplave v Železnikih zalile novozgrajeno RTP in sanirati je bilo treba škodo na omrežju Selške doline od Železnikov naprej. Zahteven je bil tudi prehod omrežja z 10 kV na 20 kV. S tem smo imeli ogromno dela predvsem na območju Kranja, Škofje Loke in Medvod. Istočasno smo uvajali nove tehnologije (stikališča GIS, 110 kV RTP Zlato polje), katerih pobudnik je bil Miha Žumer.



Po letu 1992 sem imel tri težke operacije. Leta 1998 so mi odstranili ledvico, naslednje leto slepič, leto kasneje me je čakala še operacija kile. V času bolniške odsotnosti, poleti leta 2000, me je poklical direktor mag. Drago Štefe in mi naročil, naj preberem nov Energetski zakon, češ da imam med bolniško na voljo dovolj časa (nasmeh), in preučim, kako naj se podjetje prilagodi zahtevam novega zakona. To sem tudi storil.

Jeseni leta 2000 so stekle priprave na reorganizacijo. 1. januarja 2001 sta bili ukinjeni enoti Kranj in Žirovnica. Organizirani sta bili dve novi enoti: Enota za upravljanje z omrežjem, katere direktor sem postal, in Enota za distribucijo, ki jo je kot direktor vodil Janez Pšenica.

Reorganizacija je bila posledica uvajanja trga z električno energijo. Z delovanjem je začela Agencija za energijo, ki je podjetju določala sredstva (omrežnino) za njegovo delovanje. Z Agencijo sva aktivno sodelovala z Ivanko Jelenc in se pogajala, kolikšna sredstva bo Elektro Gorenjska dobil za svoje delovanje. Glede na druga podjetja smo bili zelo uspešni, ob tem pa nas je direktor mag. Drago Štefe zelo podpiral.

Ta reorganizacija pa ni trajala dolgo časa, saj je bila leta 2004 sprejeta novela Energetskega zakona, ki je zahtevala ponovno reorganizacijo podjetja, in sicer tako, da se ukineta obe prejšnji enoti. S 1. januarjem 2006 se je tako vzpostavila nova enota za distribucijo električne energije. Takrat sem že imel pogoje za upokojitev, vendar sem na prigovarjanje takratne uprave prevzel vodenje novoustanovljene enote za devet mesecev. Moja glavna naloga je bila dokončati projekt prehoda z 10 kV na 20 kV napetost na območju Elektra Gorenjska. Zadnji prehod z 10 kV na 20 kV je bil izveden jeseni 2006, in sicer za mesto Kranj. Glavno breme tega prehoda je prevzel Bojan Luskovec, ki je bil takrat vodja oddelka za obratovanje.

Po 30. septembru 2006 sem postal svetovalec uprave za tehnične zadeve. Moja naloga od pomladi 2006 je bila vodenje skupine za ustanovitev podjetja SODO. V skupini smo bili: Neva Tabaj iz Elektra Primorska, Maca Božič in Karel Juvan iz Elektra Ljubljana, Andreja Zelenič Marinič iz Elektra Maribora, Nino Maletič iz Elektra Celje. Treba je bilo pripraviti vse dokumente za ustanovitev podjetja SODO in najzahtevnejši dokument – pogodbo o najemu infrastrukture med podjetjem SODO in distribucijskimi podjetji. Rezultat uspešnega dela je bila ustanovitev podjetja SODO meseca marca 2007 in začetek delovanja v juliju 2007.

30. septembra 2007 sem se upokojil in tako začel pot v tretje življenjsko obdobje, ki traja že 16 let.

Tudi v času upokojitve je vaša pot ostala tesno prepletena z energetiko.

Tako je. Po odhodu v pokoj me je poklical predsednik Zveze društev Energetikov Slovenije g. Alojz Saviozzi, ki je iskal nove predavatelje in pisce skript za usposabljanje upravljavcev energetskih naprav, in sicer za področje zaščite v elektroenergetskem sistemu. To nalogo je prevzel mag. Matija Nadižar, ki je izdelal učbenik in ta predmet več let predaval. Nekaj malega sem mu pri tem pomagal. Kasneje sem izdelal učbenik za obratovanje elektroenergetskih sistemov. Ta predmet predavam še danes. Poleg omenjenega predavam še predmet o daljinskem upravljanju in zaščiti za stikalničarje elektroenergetskih naprav v industriji.

Že več let sem izpraševalec pri izpitni komisiji za upravljalce energetskih naprav.

Aktiven sem tudi v Elektrotehniški zvezi Slovenije (EZS) na področju tehniških predpisov. Vodim strokovno skupino za pripravo tehniških predpisov, ki jo sestavljajo predstavniki elektrogospodarstva in industrije. Do sedaj smo uspešno izdelali deset pravilnikov, ki so bili objavljeni v Uradnih listih.

V sodelovanju z g. Slavkom Krištofcelcem, direktorjem Inšpektorata za varnost in zdravje pri delu, že skoraj desetletje pripravljamo nov pravilnik o varnosti in zdravju pri delu pred nevarnostjo električnega toka, ki bo predvidoma objavljen do konca letošnjega leta. Pripravljamo tudi nov pravilnik o električnih inštalacijah v stavbah in zaščiti stavb pred strelo. Pravilnik sledi sodobnim trendom in umeščanjem sončnih elektrarn na stavbe.

Na podlagi posameznih pravilnikov pripravljamo tudi priporočila EZS, med drugim priporočilo o zaščiti nizkonapetostnih omrežij in pripadajočih transformatorskih postaj, priporočilo o obratovanju agregatov in priporočilo o gradnji nizkonapetostnih vodov. V prihodnosti načrtujemo izdelavo priporočila na podlagi Pravilnika o varstvu pri delu pred nevarnostjo električnega toka in še kakšnega.

Od leta 2016 do 2019 sem bil član sveta Agencije za energijo, ki se je v tem obdobju začela ukvarjati s toplotno energijo.

Naj omenim, da se že veliko let ukvarjam s čebelarstvom. Od teh delovnih in občudovanja vrednih živali prejemam predvsem znanje, kako se organizirati. 12 let sem bil predsednik Čebelarskega društva v Besnici in član upravnega odbora Čebelarske zveze Gorenjske.

Ali lahko z nami delite kakšne zanimive dogodke iz svoje pestre zakladnice spominov?

Zanimivih dogodkov je bilo veliko, tako slabih kot dobrih. V spominu mi je ostal dogodek ob zadnjem žledolomu leta 2014. Bil je 1. januar in vse ekipe so bile zaradi žledoloma na terenu. Bil sem vodja oddelka za obratovanje in edini v pisarni. Prejel sem klic iz distribucijskega centra vodenja (DCV), da nimajo daljinskega upravljanja centra vodenja, zato sem se odpravil v RTP Labore. Dežurni iz DCV mi je naročil, naj vklopim stikalo enega odvoda, ki je bilo izklopljeno. To sem storil in sledil je izklop stikala. Iz signalizacije sem ugotovil, da je na odvodu kratek stik. Pregledal sem stanje enosmerne napetosti in signalizacijo. Signaliziran je bil zemeljski stik na enosmerni napetosti. Izklopljen je bil avtomat za daljinsko napajanje, ki sem ga vklopil

in to javil v DCV. Dežurnemu v DCV sem naročil, naj preveri, ali daljinsko upravljanje deluje. Dežurni v DCV je delovanje daljinskega upravljanja potrdil. Predlagal sem mu, naj daljinsko vklopi odvod, ki sem ga prej ročno vklopil. Bil sem v komandnem prostoru. Ko je dežurni v DCV izvedel vklop odvoda, se je stavba stresla, kot da je potres, saj je nastala močna eksplozija. Ob pogledu na stikališče sem zagledal požar v 10 kV celici. Hitro sem se odzval in požar pogasil z gasilnim aparatom. Stikališče je bilo polno dima in komaj sem našel izhod iz njega. Spotoma sem vključil dva ventilatorja za zračenje. Po približno 30 minutah, ko se je dim razkadiril, sem lahko videl upustošenje v stikališču. Eksploziralo je stikalo vklopljenega odvoda in dva transformatorja. Razbita so bila stekla v 10 kV stikališču, na hodniku in v akumulatorskemu prostoru. Nastalo je precej škode. Na srečo pa sem jo odnesel brez poškodb. Nato sem poklical Mirka Košana, ki je organiziral vse potrebno za vzpostavitev napajanja uporabnikov RTP Labore. Posledice smo odpravljali do 23. ure, ko je bilo vzpostavljeno napajanje vseh uporabnikov. Kasneje smo ob pregledu ugotovili napako na pogonu stikala, ki je bila vzrok eksplozije.

Kateri so bili pomembnejši in vidnejši razvojni mejniki in inovacije, ki jih je Skupina Elektro Gorenjska ustvarila v času vašega dela v podjetju?

Teh mejnikov je bilo kar nekaj: stalne reorganizacije, zmanjševanje obsega stroškov vzdrževanja na minimum, prehod z 10 kV na 20 kV, sodelovanje z Agencijo za energijo, vzpostavitev sistema ISO. Takrat smo bili edini, ki smo načela standarda uveljavili in spremenili tudi organiziranost podjetja. Ob uveljavitvi standarda smo ugotovili, da je bilo delovanje podjetja v 80 odstotkih skladno s standardom. Pomemben korak je predstavljala tudi odločitev o kablitvi nizkonapetostnega in sredjenapetostnega omrežja, ki nam je omogočila zmanjšanje stroškov vzdrževanja in izboljšanje oskrbe uporabnikov.

Pomembno je bilo tudi, da smo vedno uporabljali nove tehnologije. Vedno smo bili odprti za novosti in sodelovanje z drugimi podjetji. Nekateri predstavniki drugih podjetij so nam zavidali, nekaj je bilo tudi negativnih odzivov.

Kakšno je vaše voščilo in sporočilo Skupini Elektro Gorenjska in njenim zaposlenim, ki nadaljujejo uspešno zgodbo, ki ste jo ustvarile številne generacije sodelavcev?

Elektro Gorenjska je bil ustanovljen leta 1963, le tri leta pred mojo zaposlitvijo. V tem času se je podjetje razvilo v vodilno distribucijsko podjetje v Sloveniji.

Želim, da tako tudi ostane in še naprej tako zgledno skrbi za uporabnike omrežja. Seveda vsem želim, da bi bilo čim manj vremenskih ujem. Vsem zaposlenim želim uspešno delo še naprej. Ohranajte bogastvo izkušenj in uspehov preteklih generacij ter ustvarjajte svetlo prihodnost za prihodnje rodove. Z optimizmom in znanjem premagujte težave in izzive, zaradi katerih hodite v službo.

Gospa Alenka, vam pa hvala za potrpežljivo poslušanje moje zgodbe v Elektru Gorenjska.

Hvala za pogovor.

ŽE 60 LET SKR BI MO ZA MLA DE TAL ENTE

Avtorica: mag. Renata Križnar
Foto: osebni arhiv,
arhiv Elektra Gorenjska

Ob našem letošnjem jubileju je bilo večkrat slišati, da imamo Skupina Elektro Gorenjska poskočen korak mladeniča in modrost izkušenega. Skrb za mlade generacije je bila v Skupini Elektro Gorenjska že od nekdaj na posebnem mestu.

Za uspešno prihodnost se povezujemo z mladimi že v času študija. S pomočjo štipendij jim omogočamo vpogled v delovanje podjetja, hkrati pa oblikujemo nove zaposlene. Tudi danes imamo v Skupini Elektro Gorenjska kar nekaj študentov, ki pridobivajo dragocene izkušnje. Nekateri so štipendisti in opravljajo prakso, spet drugi so bili poleti udeleženci Poletne šole Transformator.

V okviru naše 60. obletnice tokrat glas namenjamo mladim. Naši mladi talenti so z nami delili svoj pogled na Skupino Elektro Gorenjska in voščili sodelavcem. Povprašali smo jih tudi, kakšna je njihova asociacija na naše podjetje. Vabljeni k branju.



MATEJ MANDELJC

»Sem študent elektrotehnike na fakulteti v Ljubljani in štipendist Elektra Gorenjska. V Elektru Gorenjska sem opravljal praktično usposabljanje in študentsko delo. V tem času sem pridobil veliko praktičnega znanja, ki ga bom lahko s pridom unovčil pri nadaljnjem študiju.

Elektro Gorenjska kot distribucijsko podjetje skrbi za nemoteno delovanje in razvoj omrežja. Kakovostna in neprekinjena električna energija je danes nepogrešljiv vir, tako za gospodinjstva kot za industrijo. Zato mislim, da je prihodnost Gorenjske regije na področju energetike s poslanstvom in z vizijo Skupine Elektro Gorenjska ter z izobraženim in s strokovnim kadrom lepa.

Moja asociacija na Skupino Elektro Gorenjska je: podjetje oziroma sodelavci, ki kot celota že dolgih 60 let skrbijo za neprekinjeno oskrbo, predvsem pa zadovoljstvo svojih odjemalcev.

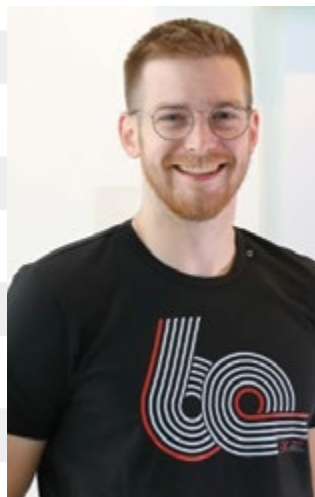
Ob 60-letnici podjetja se želim zahvaliti vsem zaposlenim, tudi nekdanjim, ki so zaslužni, da lahko danes praznujemo ta jubilej. Upam, da bom lahko k zgodb o uspehu nekaj prispeval tudi sam, tako da bo podjetje doseglo še vsaj enkrat toliko let.«

MARTIN ŽUMER

»Skozi delovni proces sem pridobil novo strokovno znanje in izkušnje. To mi bo pomagalo tako pri sodelovanju znotraj kolektiva in podjetja, kakor tudi pri nadaljevanju študija. Ker sem študent, so zame praktična znanja izrednega pomena. Elektro Gorenjska je do sedaj opravljal ključno vlogo pri razvoju Gorenjske. Želim si, da bi se to nadaljevalo, saj s kakovostno distribucijo električne energije uporabnikom omogočamo boljše življenje.

Moja asociacija na Skupino Elektro Gorenjska: Povezanost – tako kot Elektro Gorenjska z omrežjem povezuje celotno Gorenjsko, tako smo povezani tudi zaposleni znotraj podjetja.

Ob 60. obletnici tako podjetju kot zaposlenim v njem želim stabilno, zanesljivo in perspektivno prihodnost.«



BINE FLAJNIK

»S Skupino Elektro Gorenjska sodelujem kot štipendist in v okviru Poletne šole Transformator.

Skupina Elektro Gorenjska je k mojemu razvoju prispevala tako, da mi je omogočila zanimivo in poučno poletno delo, od katerega bom odnesel številna nova znanja.

Vloga Skupine Elektro Gorenjska je med drugim pomoč pri implementiranju novih trajnostnih rešitev na področju energetike. Moja asociacija na Skupino Elektro Gorenjska: Trajnost.

Ob 60. obletnici zaposlenim pri Elektru Gorenjska želim veliko zadovoljstva pri opravljanju njihovih dela.«



ROK ZUPANČIČ

»Sem štipendist Skupine Elektro Gorenjska, poleg tega pa sem udeleženec Poletne šole Transformator, kjer se vsak udeleženec spopada s svojim individualnim izzivom, hkrati pa vsi sodelujemo tudi na skupinskem izizzivu.

V Skupini Elektro Gorenjska sem šele dobra dva meseca, a menim, da sem se že v tem kratkem času naučil dosti zanimivih, a hkrati tudi izjemno uporabnih stvari. Zavedam se, da je Elektro Gorenjska zakladnica znanja, zato se želim tudi v prihodnosti čim več naučiti in pomagati podjetju po svojih najboljših močeh.

Elektro Gorenjska bo imel eno izmed ključnih vlog pri razvoju Gorenjske. Zavedati se namreč moramo, da elektrifikacija spremlja vsa področja našega življenja, zato je potreba po električni energiji iz dneva v dan večja, hkrati pa ta energija nekako mora priti do uporabnikov. V Skupini Elektro Gorenjska ponujamo oboje, torej proizvodnjo (Gorenjske elektrarne) in distribucijo (Elektro Gorenjska), zato menim, da so pred nami veliki izzivi, ki bodo Elektro Gorenjska uvrstili v enega izmed ključnih podjetij za uspešen regijski razvoj.

Moja asociacija na Skupino Elektro Gorenjska: Priložnost, učenje (izmenjava znanja) in skupinsko delo.

Ob letošnjem jubileju želim izraziti svoje spoštovanje do vašega pomembnega dela pri zagotavljanju električne oskrbe na Gorenjskem. Vaša vztrajnost in odličnost pri opravljanju nalog sta ključni za nemoteno delovanje mnogih gospodinjstev, podjetij in skupnosti. Hvala vam za vašo predanost in prispevek k boljšemu jutri.

V Skupini Elektro Gorenjska zaposlujejo tudi mlad in perspektiven kader. Med njimi izpostavljamo tri predstavnike, ki so nam zaupali svoje misli in asociacije na Skupino Elektro Gorenjska.

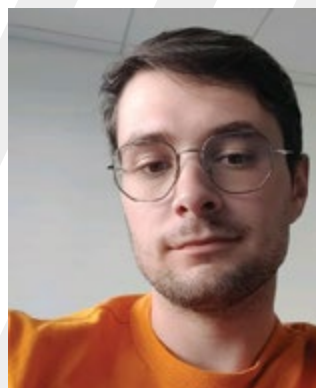
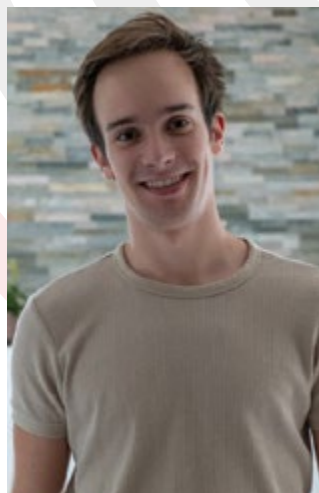
BLAŽ DOBRAVEC

»V Skupini Elektro Gorenjska sem zaposlen eno leto, kjer v oddelku za raziskave in razvoj sodelujem tako s tehničnimi oddelki v sektorju Omrežje kot tudi s hčerinskim podjetjem Gorenjske elektrarne, s katerimi razvijamo različne tehnične rešitve za izboljšanje in optimizacijo procesov v podjetju. V Skupini Elektro Gorenjska lahko razvijam svoj potencial in znanje na področju podatkovne analitike in naprednih analiz velikih količin podatkov.

Vlogo Skupine Elektro Gorenjska vidim kot facilitatorja in glavnega akterja za razvoj gospodarstva ter družbe nasploh na območju Gorenjske. Ključno lahko pripomore k optimizaciji rabe električne energije in spodbujanju ter usmerjanju uvajanja novih tehnologij v vsa območja, povezana z elektrifikacijo.

Moja asociacija na Skupino Elektro Gorenjska: Varen in stabilen delodajalec in operater, ki ima idealno priložnost za razvoj v inovativno in visoko tehnološko podjetje.

Vsem študentom, štipendistom in zaposlenim v Skupini Elektro Gorenjska želim ob letošnjem jubileju veliko uspehov, pozitivnega pristopa do izzivov, ki prihajajo, in veliko zadovoljstva pri reševanju verjetno enega od zanimivejših izzivov današnjega časa – to je trajna oskrba z energijo.«



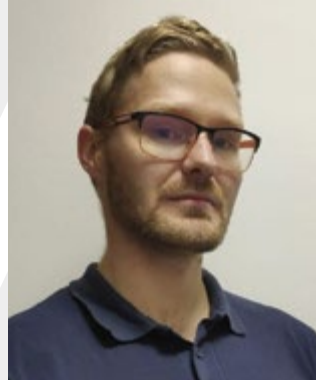
MATIČ MIKEC

»V oddelku za raziskave in razvoj sem se zaposlil letos. S tem, ko sem se zaposlil v podjetju, sem dobil širšo sliko poslovanja in delovanja večjega podjetja. Rad se srečam z različnimi izzivi, ki me motivirajo, da raziskujem in se naučim novih tehnologij.

Skupina Elektro Gorenjska lahko pomembno vpliva na razvoj, preko projektov lahko vpliva tudi na vsakdanje obratovanje in trajnost.

Moja asociacija na Skupino Elektro Gorenjska: Električna.

Ob 60. obletnici se veselim sprejema sodelavcev v »novi« službi in nadaljnega dela z raznolikimi izzivi v smeri energetike, trajnosti in informacijske tehnologije.«



GREGOR DEŽMAN

»Že skoraj dve leti sem zaposlen v oddelku za raziskave in razvoj. Moje delo je različno, predvsem pomagam pri administrativnih delih in delam preglede nad porabo dodeljenih sredstev.

Zaposlitev v podjetju mi je prinesla popolnoma novo delovno okolje in nove sodelavce. Skozi delo spoznavam, da je električna energija daleč od samoumevne. Šele sedaj vidim, koliko dela, prizadevanj in znanja je potrebnega, da nekaj smatramo kot samoumevno. Seznanil sem se z mnogimi novimi področji iz sveta elektroenergetike, s pomočjo katerih danes veliko lažje razumem dogajanje v panogi. Že narava oddelka, v katerem sem, je taka, da posega na zelo široko področje aktivnosti, ki jih opravlja distribucija. Posameznik tako ni omejen samo z eno vejo znanja. Brez električne energije je danes nemogoče živeti, je hrbenica celotne industrije in lagodnega življenja. Vse in vsi uživamo njeno korist. Uspešno delovanje Skupine Elektro Gorenjska je tako ključnega pomena tudi za razvoj Gorenjske, saj je kakršnakoli širitev, bodisi industrije ali naselij, pogojena z možnostjo priklopa na omrežje. Na obstoječih področjih je potrebno poskrbeti za zanesljivo oskrbo, ne glede na zahteve. Vse kaže, da Skupina Elektro Gorenjska to izvaja zelo dobro, saj se redko pojavi kakšna ovira, ki bi na naši strani omejevala razvoj in širitev regije.

Moja asociacija na Skupino Elektro Gorenjska: prijeten kolektiv, kamor se rad vračam in je v njem vedno dobro vzdušje. Hkrati za besedama Elektro Gorenjska stoji tudi zanesljivo podjetje za distribucijo električne energije, na katerega večina ljudi niti ne pomisli, ker ne prihaja do nobenih težav.

Ob 60-letnici želim celotni Skupini, da nadaljuje z dobrim delom, tako kot je do sedaj, in da še naprej ostane dober delodajalec. Zaposlenim pa želim, da še naprej podpirajo svoje mlajše in bolj mlečne kolege, ki bodo nekoč tudi sami postali izkušeni mentorji.«

ZA 60 LET SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ KRANJA

Avtor: uredništvo Elgo
Foto: Damjan Končar

Kranj je bogatejši za štiri nove
urbane eko pametne klopi.
Kranjskim lokalnim skupnostim
jih je v znak partnerstva ob
letošnji 60. obletnici podarila
Skupina Elektro Gorenjska.
Nova pridobitev je simbol
prizadevanj za trajnostni razvoj
Kranja in krepitev kakovosti
bivanja v njem.



Skupina Elektro Gorenjska in Mestna občina Kranj sta skozi sodelovanje, dolgo šest desetletij, vzpostavili trdno partnerstvo, ki ga zaznamuje vzajemno spoštovanje, prodornost in dinamično ustvarjanje novih idej.

Povezuje ju zavezanost trajnosti in zelenemu prehodu. Kot je ob predaji klopi poudaril dr. Ivan Šmon, predsednik uprave Elektra Gorenjska, želimo prispevati k trajnostni preobrazbi sodobne družbe. Zato inoviramo, ustvarjamo in iščemo trajnostne zelene rešitve. »Mestni občini Kranj je Skupina Elektro Gorenjska že danes in želi biti tudi v prihodnje strokoven in zanesljiv partner na njeni poti do uresničitve njenega cilja – do leta 2030 postati energetska nevtralna občina,« je še poudaril.

Matjaž Rakovec, župan Mestne občine Kranj (MOK), je ob uradni predaji eko pametnih klopi v uporabo poudaril: »Na MOK imamo jasen cilj: postati podnebno nevtralno in pametno mesto do leta 2030. To nalogo nam je v misiji 100 mest zaupala Evropska komisija. Zato na vse, kar se lotimo, skušamo pogledati s trajnostnega vidika. Navdušeni smo, ko vidimo, da s takšnim pristopom diha tudi podjetja, ki so ponos občine, kot je Skupina Elektro Gorenjska. S tovrstnimi sodelovanji povezujemo tradicijo in tehnološke inovacije, izražamo spoštovanje do lokalne dediščine in utrjujemo vizijo za boljšo prihodnost.«

Sodobne eko pametne klopi se nahajajo na štirih lokacijah v Kranju, in sicer na parkirišču Stara Sava (ob Parku vrednot), Stadionu Stanka Mlakarja (ob letnem kopališču), Cesti Staneta Žagarja (ob krožnem križišču Bitcoin) ter Ulici Mirka Vadnova (v okviru novega drevoreda ob poslovnih stavbi Skupine Elektro Gorenjska). Vabljeni, da jih preizkusite.



URADNE PREDAJE DONACIJE SO SE UDELEŽILI DR. IVAN ŠMON, PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRO GORENJSKA, TINE SITAR, USTANOVITELJ PODJETJA ECOSMARTBENCH IN MATJAŽ RAKOVEC, ŽUPAN MESTNE OBČINE KRANJ. (OD LEVE PROTI DESNI).
Foto: Damjan Končar

»STAREJŠI IMAJO IZKUŠNJE, MLADI IMAMO ENERGIJO.«

Eko pametne klopi so rezultat sodelovanja med Skupino Elektro Gorenjska in mladimi slovenskimi zagonskim podjetjem Ecosmartbench. Izdelane so na okolju prijazen način, iz slovenskega lesa, in delujejo na sončno energijo. Nudile bodo druženje, oddih in možnost polnjenja mobilnih naprav. Uporaba polnilnih postaj bo brezplačna.

O eko pametnih klopeh in sodelovanju s Skupino Elektro Gorenjska smo se pogovarjali z ustanoviteljem podjetja Tineto Sitarjem.

1. Katere so posebnosti eko pametnih klopi Ecosmartbench? Kaj dela Ecosmartbench pametne klopi posebne?

Sem Tine Sitar in vodim mlado, inovativno slovensko podjetje Ecosmartbench, ki izdeluje eko pametne klopi iz trajnostnih materialov. Ideja se mi je porodila v mladostnem času entuziastičnega športnega preživljanja na različnih skate parkih po Evropi, ko sem bil naenkrat nedosegljiv po mobilnih napravah tako za prijatelje kot tudi za družino. Načrt, razvoj in izdelava klopi v celoti potekajo v Sloveniji.

Posebnost eko pametnih klopi je ta, da nam hkrati s počitkom nudijo polnjenje pametnih naprav s pomočjo sončne energije preko USB-vhodov ali brezžičnih polnilcev in s tem omogočijo uporabniku kakovostno preživljanje časa na prostem. Imajo senzorje in so opazne tudi s svojo razsvetlitvijo že ob prvem mraku, njihova uporaba je brezplačna.

Klopi so dizajnirane unikatno in hkrati sodobno. So energetska nevtralne in imajo vsestransko uporabno vrednost, da jih lahko umestimo kamorkoli in prav ta možnost jih dela še posebej privlačne, saj so primerne tako za urbane sredine, parke, tržnice, trgovske centre, železniške in avtobusne postaje kakor tudi za primestne sprehajalne ali kolesarske poti, še posebej so koristne ob pohodniških poteh, kampih, na plažah, ob jezerih in bazenih in nepogrešljive so na vseh športnih objektih.

2. Kako gledate na gesto Skupine Elektro Gorenjska in na svoje sodelovanje s podjetjem?

Rad bi poudaril, da je takšno sodelovanje med mladimi podjetji s svežimi, "zelenimi" idejami in renomiranimi podjetji skoraj že nujno, saj se v naslednjih desetletjih pričakuje predvsem prehod v čisto energijo. Sončna energija je pri tem ključna, mladi pa smo vključeni v aktivno soustvarjanje prihodnosti.

Upam, da bo takšnega sodelovanja vedno več, tudi drugod po naši lepi deželi.

3. Kakšno pa je vaše voščilo in sporočilo Skupini Elektro Gorenjska in njegovim zaposlenim ob 60. obletnici?

Iz srca se zahvaljujem Skupini Elektro Gorenjska, da so nas izbrali za tovrstno sodelovanje. Predvsem jim voščim odprt pogled v prihodnost, kjer kraljuje čista energija, hkrati s sporočilom o koristnem sodelovanju z mladimi podjetji, ki se ukvarjajo prav s takimi produkti, ki lahko počasi zamenjajo preživete modele.

Starejši imajo izkušnje, mladi imamo energijo.



Avtor: Primož Skledar
Foto: osebni arhiv

UČIN KOV TO IN PRE MIŠLJE NO UKRE PA NJE V ČASU OKVAR JE KLJUČ NEGA POME NA

Okvare elektroenergetskega sistema so nepredvidljive in zahtevajo hitro in premišljeno ukrepanje. V letošnjem letu smo bili na preizkušnji že v več situacijah (snegolom, veter in poplave) in vedno se je izkazalo, da je sposobnost učinkovitega reševanja težav ključnega pomena za preprečevanje eskalacije in ohranjanje stabilnosti sistema.

V vsaki situaciji, predvsem pa, ko se pojavi več okvar hkrati, je ključnega pomena dobro sodelovanje znotraj tima. Pogledi različnih ljudi prinašajo številne ideje in pogosto vodijo do uspešnega reševanja težav. Zelo pomembno je, da znotraj tima ideje upoštevamo, jih prediskutiramo, nato pa skupaj sprejmemo najboljše rešitve.

Primerna hitrost odziva je izrednega pomena. Elektroenergetski sistem je zapleten, prehitro ukrepanje pa velikokrat prinese težave v smislu poškodb zaposlenih. Vedno imam v mislih rek: »Hitro, hitro je mnogokrat prehitro.« Zelo pomembno je, da najprej poskrbimo za svojo varnost in varnost sodelavcev. V preveliki želji in vnemi, da bi težavo čimprej odpravili, lahko hitro storimo tudi kakšno nepredvideno napačno oziroma neželeno potezo.

Pomembno je tudi, da razumemo, kako je prišlo do okvar, saj lahko le tako sprejmemo prave odločitve o ukrepanju in odpravi posledic. Treba se je tudi zavedati, da se lahko okoliščine stalno in zelo hitro spreminjajo, zato je treba načrtano strategijo odprave tudi spremeniti in poiskati nove, drugačne rešitve.

Ključnega pomena pri celotni koordinaciji odprave je tudi jasna (natančna) in odločna komunikacija. Vsi deležniki morajo biti natančno (usmerjeno) in pravočasno informirani. Kljub pritiskom z različnih strani, v zadnjem času so ti pritiski izraziti predvsem s strani uporabnikov omrežja, je zelo pomembno, da ohranjamo mirnost in zbranost. Le tako lahko sprejemamo premišljene in jasne odločitve.

Lahko zatrdim, da smo v letošnjih preizkušnjah (okvarah) upoštevali vsa zgoraj zapisana dejstva, se po njih ravнали in potem učinkovito in premišljeno ukrepali ob posameznih vremenskih situacijah. Poudariti pa moram, da to dosegamo le z najboljšimi, in to so naše ekipe, ki jih imamo v podjetju in med podizvajalci in kolegi iz Elektra Primorska. Na tem mestu izrekam zahvalo vsem in vsakemu, s katerim smo sodelovali. Tovrstni dogodki, čeprav si jih želimo čim manj, nam dokazujejo, da lahko delujemo vzajemno, predvsem pa enotno.

»ENKRAT SE MORAŠ ODLOČITI IN STORITI, KAR SI SI ZADAL.«

Avtor: uredništvo Elgo



Marin Medak je znani podjetnik in avanturist. Odgovor na temeljna življenjska vprašanja je šel iskat kar s čolnom in z veslom. Slovensko-britanska odprava, v kateri so sodelovali tudi trije Britanci, je za 4700 kilometrov dolgo pot od Kanarskih otokov do Barbadosa potrebovala dobrih 45 dni. Danes s svojim inovativnim podjetjem Dellaspina uspešno vesla po podjetniških vodah. Le malokomu je znano, da je Marin po izobrazbi elektrotehnik. Gostili smo ga na letošnji Poletni šoli Transformator. Z nami je delil svoje izkušnje z odprave po Atlantskem oceanu in svoj pogled na podjetništvo.

Večina ljudi vas pozna kot avanturista, ki je pri rosnih 25 letih kot prvi Slovenec preveslal Atlantski ocean v kajaku. Kaj vas je gnalo na odprto morje?

V mladih letih sem se soočil z vprašanjem o smislu svojega življenja in o tem, kakšno zapuščino bom pustil za seboj. Odgovor, zakaj sem se odločil za kajakaški podvig, je v resnici precej enostaven in nima globljega pomena. Veslanje se mi je zdelo dovolj enostavno, da se ga lahko hitro naučiš. Vse, kar potrebuješ, je veslo in čoln. (nasmeh)

Ste na poti kdaj čutili strah, da se lahko zgodi kakšna neprijetna izkušnja?

Ne. Zavedali smo se, da se lahko zgodi kaj nepredvidljivega, vendar nas to ni obremenjevalo, saj smo se na odpravo res dobro pripravili. Imeli smo zelo dobro opremljeno lekarno, celo morfij smo vzeli s seboj, na voljo nam je bil tudi 24-urni dostop do zdravnika. Poleg tega smo se pred odpravo dobro izobrazili in eden od nas je bil celo inštruktor prve pomoči.

Vodenje ekipe je ključnega pomena za uspešno delovanje tako manjših ekip kot tudi velikih organizacij, kot je Elektro Gorenjska, ki ima več kot 300 zaposlenih. Na odpravi ste z ekipo veliko časa prebili v ekstremnih razmerah na majhni barki, daleč stran od kopnega. Kako ste se izognili konfliktom kljub fizičnemu naporu in pomanjkanju spanca?

Ključno je spoštovanje, kar velja za vsa okolja. Na majhni barki je komunikacija precej lažja kot v velikih podjetjih, kot je Elektro Gorenjska, kjer je treba v odnose vlagati veliko več energije in resursov. Temeljnega pomena pa sta vsekakor spoštovanje in jasna komunikacija.

Najtežji trenutki se niso zgodili med veslanjem, ampak pred tem, ko smo iskali sponzorje in nismo imeli denarja. Enako je v podjetništvu. Težave se lahko pojavijo na nepričakovanih mestih.

Pomemben je tudi čas. Pred odhodom smo kar eno leto namenili pripravam. Dobra priprava je ključnega pomena tudi v poslovnem okolju.

Velik poudarek ste na odpravi dali tudi načinu prehranjevanja. Tako v športu kot tudi v podjetju je treba z energijo pametno upravljati, da je ne zmanjka. Kaj ste se naučili na odpravi glede upravljanja z energijo in kako ste to znanje prenesli v poslovni svet?

Če gledamo na energijo skozi vidik hrane, je ta izjemnega pomena, še posebej v vzdržljivostnih podvigih. Prazna vreča ne stoji pokonci in enako velja v poslu – uživati je treba dovolj kakovostne hrane, da lahko učinkovito razmišljaš.

Glede človeške energije v podjetju pa menim, da ne smemo omejevat sodelavcev. Če je nekdo pripravljen prispevati k skupnemu dobremu z uresničevanjem lastnih idej, je nujno, da to spodbujamo. Omejevanje take energije lahko povzroči, da sodelavci ne čutijo dovolj podpore ali ne morejo izraziti svoje kreativnosti. Veliko ljudi menja delovno mesto zaradi slabih odnosov, še posebej z nadrejenimi. Zato sta ključna vzpostavitev in ohranjanje spodbudnega okolja, kjer se zaposleni ne počutijo zatirane.

Avanturistične vode ste v zadnjih letih zamenjali za podjetniške. Podjetnikom se včasih zgodi, da se na svoji poti ustavijo, še preden se lotijo izziva. Vidite v tem pogledu kakšno povezavo med vašo odpravo in podjetništvom?

Podjetništvo je veliko težje in kompleksnejše od veslanja, saj je več dejavnikov, ki vplivajo na uspeh, kot so na primer sodelavci in hitre spremembe. Pri veslanju je cilj jasno določen, medtem ko je v podjetništvu veliko več negotovosti, saj podjetje raste, stvari se spreminjajo in temu je treba prilagajati cilje.

Kljub temu pa tako pri veslanju kot v podjetništvu ne smeš odlašati v nedogled. Enkrat se enostavno moraš odločiti in storiti, kar si si zadal.

Strah pred neuspehom je lahko velik izziv za podjetnike. Tudi vi ste doživeli neuspeh z eno od svojih podjetniških idej (podjetje Oivo). Kljub temu se ne zdi, da bi imeli kakšen grenak priokus zaradi tega. Kako se soočate s strahom pred neuspehom?

Strah pred neuspehom me ni nikoli omejeval. Ne navežem se preveč na stvari in tudi na lastno podjetje ne gledam čustveno, zato me neuspeh ne potre. Čustva je treba dati na stran, saj nas omejujejo pri sprejemanju odločitev. Važno je, da daš vse od sebe, da poskusiš, a hkrati sprejmeš, ko kaj ne gre po načrtih.

Vaše trenutno podjetje velja za inovatorja na področju korekcijskih očal. Kje dobivate ideje?

Do inovacij se pride postopoma. Izredno redko se zgodi, da si človek izmisli nekaj, na kar ni pomislil še nihče.

Ideja za Dellaspino je prišla po zgledu Warby Parkerja, ki strankam omogoča, da preizkusijo pet okvirjev brez leč in nato naročijo vgradnjo leč v tiste, ki so jim všeč. Tako se mi je porodila ideja, da bi okvirjem vnaprej vgradili dioptrijske leče. Količino smo zmanjšali na tri okvirje in s tem znižali stroške odpreme in vračil, saj so očala z lečami že končni izdelek, v nasprotju z okvirjem, ki potrebuje še vgradnjo leč. Na koncu smo dodali še element marketinga.

Tako je bila moja ideja le nadgradnja druge ideje, ki je že obstajala. Z večino stvari na svetu je tako. In razvoj gre počasi naprej.

Kljub temu da tako odprava kot vaša poslovna pot delujeta kot individualni zgodbi, je očitno, da ste bili obdani z ljudmi, na katere ste se lahko zanesli. Kaj je po vašem mnenju ključnega pomena pri vzpostavitvi okolja, ki te podpira na tvoji poti ali pri tvojih idejah?

Pristnost. Pomembno je, da ostanemo zvesti samim sebi in ne poskušamo biti nekaj, kar nismo.

Ne sme nas biti strah stopiti v stik z ljudmi, ki nas navdihujejo, in slej ko prej bomo okrog sebe zgradili okolje, ki nas bo potiskalo naprej. Brez vseh teh ljudi ne bi uspel, niti ne bi bil tako radoveden. Na misel mi pade Simon (opomba: član odprave preko Atlantskega oceana), ki je pisal zelo lepe članke o veslanju okrog Madagaskarja. Čeprav ga nisem poznal, sem ga kontaktiral, kar je privedlo do tega, da sva se skupaj odpravila na veslanje okrog Južne Koreje.

Ne sme vas biti sram prositi za pomoč, saj je sram čustvo, ki se ga naučimo med odrasčanjem. Nič hudega ni vprašati za pomoč, saj je edino negativno, kar se lahko zgodi, to, da nam rečejo ne. (nasmeh) Med iskanjem sponzorjev za veslanje po Atlantiku smo prejeli številne zavrnitve, preden smo dobili kakšen pozitiven odgovor.

Zanimivo je, da ste po izobrazbi elektrotehnik. Kaj vam je dala elektrotehnika?

Ogromno, res ogromno. Študij elektrotehnike mi je omogočil analitični način razmišljanja, saj kot inženir vidiš stvari kot sisteme, v ozadju katerih so mehanizmi in principi, ki jih je moč razumeti.

Poleg tega mi je elektrotehnika dala tudi ogromno tehničnega znanja, da hitro kaj izračunam, da so mi jasne številke. Študij elektrotehnike mi je bil zelo všeč in si niti ne morem predstavljati, da bi študiral kaj drugega kot to.

Zakaj potem niste nikoli delali v tem poklicu oziroma panogi?

Programiranje zajema velik del poklica elektrotehnika in, iskreno, nikoli nisem znal dobro programirati, niti me to ni veselilo. Enostavno je življenje steklo v drugo smer in na srečo so bile ostale ideje, ki sem jih imel, uspešnejše.

Skupina Elektro Gorenjska letos praznuje svojo 60. obletnico. Kakšno je vaše sporočilo zaposlenim ob tem častnem jubileju?

Ne obupajte. Vaša vloga je neprecenljiva. Ohranite upanje kljub nepredvidljivim situacijam, v katerih se lahko znajdete. Pred vami je veliko izzivov in rešitve zanje je včasih težko predvideti. A verjamem, da vam bo zaradi vaših izkušenj veliko lažje. Želim vam veliko sreče!



POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR: IZOBRAŽEVANJE SODOBNIH ENERGETIKOV ZA IZZIVE PRIHODNOSTI

Avtor: Nejc Petrovič

V Elektru Gorenjska smo sredi junija ponovno odprli vrata Poletne šole Transformator. Z edinstvenim izobraževalnim programom študentom različnih tehničnih in družboslovnih smeri omogočamo vpogled v svet energetike.

P Prvo Poletno šolo Transformator smo izvedli v lanskem letu, ko smo medse sprejeli tri študente in dve študentki. Na podlagi pozitivne izkušnje smo se odločili, da letošnji dogodek še obogatimo – tako s številom udeležencev kot z vsebino. V letošnji izvedbi je z nami osem študentov in štiri študentke. Organizirali smo začetni dogodek, ogled delovanja obeh podjetij v Skupini, dve študijski ekskurziji in tri gostujoča predavanja. Ob zaključku šole konec septembra je sledila še zaključna slovesnost, preden se večina študentov vrne v študijske klopi.

V ISKANJU ODGOVOROV NA AKTUALNE IZZIVE

Ob pričetku poletne šole je vsak izmed študentov prejel individualni izziv oziroma se je aktivno vključil v katerega izmed tekočih evropskih ali raziskovalnih projektov. Izzivi izhajajo iz prakse in po pravilu predstavljajo perečo tematiko znotraj Skupine Elektro Gorenjska, ki je zaradi takšnih ali drugačnih razlogov nismo uspeli nasloviti v okviru rednih delovnih obveznosti. Izzivi tako pokrivajo področja transformacije energetike, informatike in računalništva, financ, umetne inteligence, strojnega učenja, digitalnih dvojčkov, fleksibilnosti, Chat GPT in drugih aktualnih trendov v energetiki in širše. Študente smo vključili tudi v skupinski izziv, v okviru katerega morajo kot ekipa pripraviti nov poslovni model za samooskrbne energetske skupnosti z obnovljivimi viri energije. Izziv je večplasten, saj zahteva znanja s področij financ, prava, energetike in programiranja, hkrati pa so potrebna tudi znanja trženja in interakcije s potencialnimi strankami. Tako lažje spoznamo kompetence posameznih mladih talentov; sami pa lahko ugotovijo, komu najbolj odgovarja vloga vodje.

DOBRODOŠLI V SVETU SLOVENSKE ENERGETIKE
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



DOBRODOŠLI V SVETU ELEKTRODISTRIBUCIJE

V prvih treh tednih so se udeleženci potopili v jedro delovanja elektrodistribucijskega sistema. Seznanili so se z osnovami elektroenergetskega sistema Slovenije, izzivi elektrodistribucijskih podjetij in z različnimi segmenti našega delovanja: obratovanjem, vzdrževanjem, razvojem omrežja, zaščite, merjenjem kakovosti in kabelsko diagnostiko. Na praktičnih ogledih so spoznali distribucijski center vodenja (DCV), notranjost izbranih RTP-jev in različne tipe transformatorskih postaj. Skozi neposreden stik z našimi terenskimi ekipami so dobili dragocen vpogled v delo na terenu.

Z izvajanjem Poletne šole Transformator v Skupini Elektro Gorenjska potrjujemo svojo zavezo za izobraževanje in mentorstvo naslednje generacije energetikov, ki bodo oblikovali prihodnost energetskega sektorja v Sloveniji.

OD JEKLA DO TRANSFORMATORJEV

V začetku julija smo se skupaj s študenti odpravili na strokovno ekskurzijo, kjer smo doživeli poglobljen vpogled v svet jeklarske industrije in elektroindustrije.

Prva postaja našega dneva je bilo podjetje SIJ Acroni na Jesenicah, kjer smo se potopili v navdihujočo zgodovino predelave in izdelave jekla. Po uvodni predstavitvi smo si ogledali srce podjetja in celoten proizvodni proces. Navdušil nas je pogled na vročo valjarno, v kateri jeklo dobi svojo obliko. Nato smo naredili prehod skozi hladno predelavo in zaključili v mehanskem laboratoriju, kjer smo spoznali številne kontrole kakovosti, ki zagotavljajo standard izdelkov podjetja SIJ Acroni.

Nadaljevali smo pot proti Ljubljani. V Črnučah nas je pričakalo podjetje Kolektor ETRA. Tu smo bili v prenesenem pomenu priča rojstvu transformatorja. Ogled proizvodnje je namreč zajemal celoten proces – od priprave navitij, izdelave transformatorskega jedra in ogrodja do sestave končnega stroja. Posebej zanimiva sta bila postopka sušenja in drugi postopki, ki zagotavljajo dolgo življenjsko dobo in učinkovitost transformatorja.

Takšne ekskurzije omogočajo študentom neposreden stik z industrijo in pridobivanje praktičnih znanj. Zahvaljujemo se obema podjetjema za tople sprejem in edinstveno izkušnjo, ki bo zagotovo pustila trajen pečat na udeležencih Poletne šole Transformator.

POMEN RAVNOVESJA MED SODOBNOSTJO IN TRADICIJO

Čez nekaj tednov smo organizirali še drugo ekskurzijo s ciljem dobiti vpogled v inovacije in tehnološki napredek v energetske sektorju in spodbuditi spoštovanje do zgodovine in tradicije energetike v Sloveniji. Prva postaja našega potovanja je bil avstrijski Leibnitz (Lipnica), kjer nas je gostilo podjetje Energienetze Steiermark. Popeljali so nas skozi inovacije in nove tehnologije, ki jih podjetje uvaja. Posebno pozornost smo namenili baterijskemu hranilniku električne energije, ki pomaga uravnati napetosti, zniževati preobremenitve in optimizirati porabo električne energije.

Nadaljevali smo z obiskom v Gabersdorfu, kjer Energie Steiermark s konzorcijskimi partnerji razvija inovativno infrastrukturo – Power-to-Gas. S pomočjo sončne elektrarne, elektrolize in metanizacije, ustvarjajo čisti vodik, ki služi v prometu, in metan, ki je ključen v okoljski industriji.

Po obisku naših avstrijskih kolegov smo pot nadaljevali proti domu in se vmes ustavili v Šoštanju. Tam so udeleženci Poletne šole Transformator dobili priložnost za podrobnejše spoznavanje Termoelektrarne Šoštanj, naše največje termoelektrarne na premog. Poleg predstavitve zgodovine proizvodnje električne energije v Šoštanju in vpogleda v proizvodni proces smo izvedli tudi terenski obhod, kjer smo se v praksi srečali z osnovnimi napravami za proizvodnjo električne energije.

Ekskurzija je bila izjemna priložnost za vse udeležence, da se na praktičen način srečajo z naprednimi rešitvami v energetske sektorju in spoznajo zgodovinsko dediščino energetike v Sloveniji ter se hkrati zavejo pomembnosti energetske samozadostnosti v luči sodobnih izzivov.

S tem smo še enkrat potrdili, da Skupina Elektro Gorenjska stremi k izobraževanju, inovacijam in sodelovanju na področju energetike, tako na lokalnem kot mednarodnem nivoju.

PREDANOST, STROKOVNOST IN USTREZNA MOTIVACIJA SO KLJUČ DO OSEBNEGA USPEHA

V nadaljevanju programa smo gostili tri zanimive in navdihujoče osebnosti, ki so s svojimi zgodbami in z izkušnjami obogatile naš vpogled v svet podjetništva in energetike ter spodbudile našo motivacijo.

Prvi nas je obiskal g. Marin Medak, avanturist in podjetnik, ki je s svojo neverjetno življenjsko zgodbo navdušil poslušalce. S svojo potjo, na kateri je naprej preveslal Jadransko obalo in obalo Južne Koreje, nato pa je celo preveslal Atlantik od Kanarskih otokov do Barbadosa. Po zaključku veslaških avantur je vstopil v svet podjetništva. Marin je poudaril pomembnost motivacije, dobrega načrtovanja in predvsem vztrajnosti. Posebej

NAJ ŽIVI POLETNA ŠOLA TRANSFORMATOR!
Foto: arhiv Elektra Gorenjska





KAR 38 TON TEŽKO IN 4,5 METROV VELIKO MALO PELTONOVO KOLO JE V NAJBOLJŠIH LETIH DOSEGLO 70 VRTLJAJEV NA MINUTO. V ZAČETKU 20. STOLETJA JE VELJALO ZA ENEGA NAJVEČJIH ULITKOV V ENEM KOSU NA SVETU. MALO PELTONOVO KOLO JE IZVALJALO SVOJ ZADNJI INGOT LETA 1979. KOLO JE RAZSTAVLJENO PRED UPRAVNO STAVBO SIJ ACRONI NA JESENICAH.

Foto: arhiv Elektro Gorenjska

dragoceno je bilo slišati zgodbe o njegovih podjetniških vzponih in padcih ter spoznati, da neuspeh ni konec poti, ampak priložnost za učenje in ponovni začetek.

Svoje izkušnje in vizijo evropske energetike je z nami delil mag. Uroš Salobir, ena od ključnih oseb v evropskem energetskega prostoru in direktor za strateške inovacije pri ELES-u. Predstavil nam je najaktualnejše trende, ki jim sledi evropsko združenje prenosnih operaterjev ENTSO-E, in izzive, s katerimi se soočajo. Prav tako nam je predstavil konkretne koncepte, ki jih podjetje ELES uvaža v slovenski prostor, kot so koncepti E8, Pentlja in KODO. Njegovo predavanje nam je dalo vpogled v globalno perspektivo energetike in prispevek Slovenije k tej viziji. Zlasti zanimivo je bilo slišati, kako na videz oddaljene aktivnosti na področjih, ki niso neposredno povezana z distribucijo, vplivajo na slehernega prebivalca Evrope in imajo širši vpliv na družbo.

Kot tretjo govornico pa smo imeli čast gostiti Saro Isaković, vrhunsko športnico in zdaj psihologinjo. Sara nas je popeljala v svet nevroznanosti in nas učila, kako moč naših možganov in zavedanja vpliva na našo psihološko odpornost. Njeno predavanje je bilo pravo potovanje skozi možgane, ki je razkrilo, kako lahko z določenimi tehnikami treniramo svoj um za večjo čustveno stabilnost, fokus in samozavest. Njeni nasveti so bili izjemno dobrodošli, predvsem v luči osebne rasti posameznikov.

Vsa tri predavanja so bila močan opomnik o pomembnosti nenehnega učenja, prilagajanja in rasti, ne glede na to, ali gre za osebne, profesionalne ali globalne izzive. Vsak izmed predavateljev je s svojo unikatno zgodbo dodal neprecenljivo vrednost našemu programu in nas navdihnil za nadaljnji napredek.

MLADI TALENTI POLETNE ŠOLE TRANSFORMATOR 2023

V letošnji poletni šoli Transformator sodeluje 12 udeležencev, ki prihajajo iz povsem različnih študijskih ozadij. Marsikdo od njih se je letošnje poletje prvič v življenju srečal z energetiko in delovanjem elektrodistribucijskega podjetja. V nadaljevanju so naši mladi talenti na kratko predstavljeni skupaj z individualnim izzivom, na katerem opravljajo svoje poletno delo.

BINE FLAJNIK je naš štipendist in že lanskoletni udeleženec poletne šole. Zaključil je dodiplomski študij na Fakulteti za matematiko in fiziko, sedaj pa študira strojništvo na drugi bolonjski stopnji. Bine je izdelal algoritem za kalkulator za primerjavo starega omrežninskega sistema z novih pettarifnim sistemom. Letošnje poletje je pripravil nov algoritem za izračun optimalne velikosti sončne elektrarne za vsako merilno mesto z upoštevanjem prenehanja neto merjenja in novega pettarifnega omrežninskega sistema.

MATEJ OBLAK je prav tako udeleženec lanskoletne poletne šole in zaključuje dodiplomski študij računalništva in informatike. Na podlagi Binetovega algoritma je Matej naredil grafični uporabniški vmesnik za primerjalnik omrežninskih sistemov, ki so prijazni za uporabo. Prav tako je izdelal nekaj vtičnikov za programski paket QGIS in jih opremil z grafičnimi uporabniškimi vmesniki v grafični podobi Skupine Elektro Gorenjska. Trenutno se ukvarja z zanimivo simulacijo vpliva sodobnih naprav na distribucijsko omrežje v vasi Srakovlje, ki bo kmalu na voljo za širšo javnost.

ROK ZUPANČIČ je naš štipendist postal pred kratkim in bo po končanem poletju začel peti letnik študija energetike na Fakulteti za elektrotehniko. Rok raziskuje različne možnosti regulacije napetosti, predvsem na nivoju močnostnih transformatorjev. Najprej se je lotil programiranja regulacije napetosti močnostnih transformatorjev v odvisnosti od njihove obremenitve – kompaudacije v programskem jeziku Python. Med raziskovalnim delom pa je odkril tudi teoretično učinkovitejše pristope k regulaciji napetosti, ki jih bo v nadaljevanju prav tako sprogramiral v Pythonu in preveril na simulacijskih podatkih.

LEA BERLIC in LARA GORENC sta študentki industrijskega oblikovanja na Akademiji za likovno umetnost in oblikovanje. Nekateri bralci ste ju morda že spoznali preko anket in intervjujev na temo internega sistema inovacij in delovanja komisije za inovacije. Njuna naloga je izboljšati sistem inoviranja v Skupini Elektro Gorenjska. Ena izmed aktivnosti, ki jih izvajata, je prilagoditev metode inoviranja poslovnih modelov Kickbox, da bo primerno za našo Skupino. Pri tem sta metodo preimenovali v TransformatorBox. Med drugim pomagata tudi z modeli in maketami pri evropskih in raziskovalnih projektih ter pripravljata grafični dizajn računalniških aplikacij, ki jih potem izdela Matej.

GREGOR TADEL zaključuje študij energetike na Fakulteti za elektrotehniko. Njegova naloga je bila raziskati vpliv jalove moči na napetostne razmere v distribucijskem omrežju na različnih napetostnih nivojih. Ugotovil je, da bi lahko elektrodistribucijska podjetja ob ustreznem obvladovanju jalove moči v omrežje vključila več razpršenih virov energije, tudi tam, kjer je omrežje sicer

že preveč zasičeno, na primer s sončnimi elektrarnami. Glavni problem je v zakonodaji in tipiziranih soglasjih, saj nam okoliščine ne omogočajo vplivanja na delovanje razsmernikov pri sončnih elektrarnah, zato bo podal predloge, kako naj kot podjetje postopamo v prihodnosti.

MIHA JAN je študent drugega letnika finančne matematike na Fakulteti za matematiko in fiziko. Kot zanimivost naj poudarimo, da smo v Službi za raziskave in razvoj v zadnjih dveh letih vedno gostili vsaj enega finančnega matematika v okviru poletnega dela. Ugotovili smo, da so dobro opremljeni z znanji in orodji na področjih financ, matematike in programiranja, da lahko kakšna neželena opravila bistveno pohitrijo in optimizirajo. Takšen izziv ima tudi Miha, ki se je »zagrizel« v podrobnosti našega finančnega poslovanja, predvsem upravljanja s krediti. Pripravil je enostaven program za napoved gibanja EURIBOR in posledičnega vpliva na naše finančne obveznosti do posojevalcev.

ANAMARI OREHAR je zaključila dodiplomski študij računalništva in informatike in bo študij nadaljevala na drugi bolonjski stopnji. Aktivno se je vključila v projekt DigiGrid, za katerega smo prejeli sredstva iz razpisa za raziskave, razvoj in inovacije od Agencije SPIRIT. Njena naloga je izdelati t. i. mikrostoritve med posameznimi komponentami aplikacije, ki jo razvijamo v tem projektu. Na projektu sodeluje več partnerjev, od katerih je vsak zadolžen za izdelavo svojih komponent. Naloga Anamari je, da komponente poveže v smiselno celoto, da bo z vidika uporabnika na koncu to en sam produkt – DigiGrid analitična platforma za analizo razmer v distribucijskem omrežju s pomočjo meritev.

KAREL KRIŽNAR je študent na interdisciplinarnem študiju matematike in računalništva in bo konec poletja pričel z zadnjim letnikom druge bolonjske stopnje. Karel se je poglobil v delovanje široko poznanega modela ChatGPT, o katerem smo veliko lahko slišali tudi iz medijev. V naši službi temeljito raziskujemo možnosti uporabe ChatGPT za poslovne potrebe, npr. za samopostrežno podatkovno analitiko. Na žalost se izkazuje, da za resne poslovne potrebe ChatGPT v tej fazi tehnološke zrelosti še ni dovolj zanesljiv in s tem neprimeren za takšne primere uporabe. Vsekakor razvoj tehnologije spremljamo naprej in skupaj s Karlo gradimo kompetence, da še naprej ostajamo vodilno energetska tehnološka podjetje na Gorenjskem.

IVA EFTIMSKA je študentka avtomatike in informatike na drugi bolonjski stopnji Fakultete za elektrotehniko. Je sicer državljanka Severne Makedonije in daje Poletni šoli Transformator tudi mednarodno noto. Zadolžena je za izdelavo algoritmov, ki v omrežjih s prisotnimi prenapetostmi in podnapetostmi kot rezultat podajo potrebno moč in energijo za odpravo teh težav. Takšne analize so prvi korak pri vzpostavitvi trgov fleksibilnosti aktivnega odjema.

TUGO TIJAŠ ŠTRBENC je študent zadnjega letnika druge bolonjske stopnje študija tehnike in računalništva na Pedagoški fakulteti. Tijaš dokazuje, da je pri izbiri kandidatov za poletno študentsko delo, pa tudi za redno zaposlitev, smiselno občasno iskati izven ustaljenih okvirov. Kot profesor računalništva in tehnike se je vključil v projekt E.Efficient.Industry, za katerega smo prejeli sofinanciranje Agencije SPIRIT za pilotno-demonstracijske projekte. Tijaševa naloga je izdelati napredni krmilnik industrijskih naprav, ki bodo znotraj večjih industrijskih obratov prilagajale delovanje posameznih

naprav s ciljem čim bolj optimizirati porabo električne energije, upoštevajoč tudi nove omrežninske postavke pettarifnega sistema. Predvideno je, da bo z oktobrom Tijaš postal naš sodelavec za obdobje trajanja omenjenega projekta.

LENART RIBNIKAR je študent biomedicinske tehnike na Fakulteti za elektrotehniko in konec septembra prav tako zaključuje študij. Svoje znanje biomedicinske tehnike bo izbral nekoliko drugače, kot je pričakoval pred udeležbo na Poletni šoli Transformator. Skrbel bo namreč za zdravje naših transformatorjev. Vključil se je na evropski projekt SmartEAM, katerega cilj je izdelati napoved trenutnega stanja naših sredstev in oceniti njihovo preostalo življenjsko dobo. Aktivno se je vključil tudi v projekt TrafoFlex in pravkar potrjen nov evropski projekt HEDGE-IoT. Lenart bo z oktobrom postal naš sodelavec za obdobje trajanja projekta TrafoFlex.

Naši mladi talenti niso izbrani naključno. Med kandidate za Poletno šolo Transformator so se uvrstili na podlagi preteklih izkušenj in priporočil. Za popolnitev ekipe smo objavili tudi razpis za študentsko delo in prav z vsakim izmed kandidatov opravili razgovor v živo. Zaradi izjemnega zanimanja za našo poletno šolo smo morali zavrniti kar 85 % prispelih prošenj. Mladi talenti so bili izbrani na podlagi njihove ustreznosti za delo v enem izmed najperspektivnejših kolektivov v Sloveniji – kolektivu Skupine Elektro Gorenjska. Tudi s tem želimo širši družbi sporočiti, da smo v Elektru Gorenjska zanimiv in odličen delodajalec.



CIREĐ 2023

V ZNAMENJU SODOBNIH TEHNOLOGIJ ZA DISTRIBUCIJO ELEKTRIČNE ENERGIJE

Avtor: Nejc Petrovič

CIREĐ je mednarodna organizacija za izmenjavo strokovnega znanja na področju distribucije električne energije. Vsako liho leto organizira mednarodno konferenco, ki se je udeležijo strokovnjaki za distribucijske elektroenergetske sisteme z vsega sveta. Letošnja konferenca je potekala med 12. in 15. junijem v Rimu.

Konferenca je razdeljena v več delov, ki se odvijajo hkrati. Prvi del predstavlja tako imenovana osebna predstavitev izbranih referatov. Skupno je na konferenco prijavljenih več kot 1.000 referatov, od katerih jih ima le peščica priložnost prezentacije, kar se šteje za posebno čast med udeleženci.

Drugi del poteka na manjšem razstavnem prostoru, na katerem lahko ponudniki rešitev za distribucijske sisteme predstavijo svoje produkte in storitve.

Tretji del je tako imenovana sekcija plakatov, kjer so v treh dneh konference razpostavljeni vsi referati, ki so bili sprejeti na konferenco v obliki plakata A0. Vsak izmed avtorjev ima med konferenco možnost v treh minutah predstaviti osnovno idejo svojega referata oziroma projekta in s tem pritegniti pozornost udeležencev za dodatno diskusijo.

Četrty del predstavljajo okrogle mize, na katerih se obravnavajo različni aktualni izzivi s področja elektrodistribucije.

STALNE, A VEDNO AKTUALNE TEME

Organizacija in konferenca CIREĐ sta razdeljeni v šest vsebinskih sklopov, v okviru katerih potekajo omenjene predstavitve in okrogle mize. Vsebinski sklopi so že več let nespremenjeni in so enaki tako znotraj slovenskega združenja CIGRE-CIREĐ kot tudi slovenske konference, ki se odvija vsaki dve leti.

Znotraj šestih študijskih komitejev se spreminjajo zgolj preferenčne teme. Ti študijski komiteji zastopajo področja omrežnih komponent, kakovosti električne energije in elektromagnetne kompatibilnosti, obratovanja distribucijskih omrežij, zaščite, nadzora in avtomatizacije distribucijskih sistemov, razvoja in načrtovanja distribucijskih omrežij ter uporabnikov, regulative in poslovanja distribucijskih operaterjev.

DOGODEK Z AKADEMSKIM ZNAČAJEM

Dogodek je za razliko od nekaterih podobnih dogodkov (npr. DistribuTECH ali Enlit) bolj akademske narave. Manj avtorjev prihaja iz industrije, po drugi strani pa je precej več udeležencev iz akademskega sveta in seveda iz distribucijskih podjetij.

Osebnostno mi je bila konferenca najljubši dogodek do sedaj, saj sem bil izredno pozitivno presenečen nad visokim tehničnim nivojem izpostavljenih rešitev in referatov ter tematik, s katerimi se soočajo naši kolegi iz tujine.

ŠIRIMO ZNANJE

Največ pozornosti sem posvetil vsebinam, s katerimi se ukvarjamo tudi znotraj naše Službe za raziskave in razvoj in bi nam lahko koristile pri nadaljnjem razvoju naših internih rešitev. Veliko časa sem tako posvetil področju prediktivnega vzdrževanja, ugotavljanja zdravja sredstev in strategij upravljanja s sredstvi, saj imamo na to temo opredeljen tako strateški projekt Skupine Elektro Gorenjska kot raziskovalni projekt SmartEAM. Ugotovil sem, da enostavnih rešitev na tem področju ni možno pričakovati in da bo treba naša sredstva najprej opremiti z dodatno senzorsko opremo, nato nekaj časa zbirati podatke in kasneje z analizo večje količine podatkov skušati zaznati morebitne trende in spremembe v delovanju teh sredstev, ki bi lahko vplivali na njihovo preostalo življenjsko dobo.

V vmesnem času pa seveda kot odgovoren gospodar čim bolj kakovostno skrbeti za njihovo redno vzdrževanje.

Podrobneje sem se seznanil tudi s tem, kako v tujini naslavljajo področja energetskih skupnosti. Ugotovil sem, da bistvene razlike izhajajo predvsem iz drugačne zakonodaje posameznih držav. V Italiji je energetskih skupnosti že več kot tisoč, medtem ko v drugih evropskih državah tega področja sploh še ne naslavljajo.

Z referatom, ki je bil uvrščen v sekcijo plakatov, je bila zastopana tudi Elektro Gorenjska. Sodelavca iz Službe za raziskave in razvoj Blaž Dobravec in Viktor Andonovikj sta izdelala matematični algoritem, ki zna za vsako merilno mesto v našem omrežju izračunati, koliko moči in energije bi bilo potrebno za odpravo težav s prenapetostmi ali podnapetostmi. Ker se sama nista mogla udeležiti dogodka, sem referat v njihovem imenu predstavil jaz. Prav tako smo bili kot soavtorji referata prisotni na predstavitvi projekta TrafoFlex. Projekt je udeležencem konference predstavil Andrej Souvent iz podjetja Operato.

Vzel sem si čas, da sem preletel prav vse referate in bolj zanimive posredoval tudi kolegom z operativnih področij. Splošna ugotovitev je, da je bilo veliko predstavljene vsebine na akademskem, raziskovalnem nivoju in nekatere rešitve posledično še niso zrele za množično uvedbo v redne delovne procese. Treba pa je razvoj tehnologij in vseh področij spremljati in biti pripravljen na pravočasen odziv ter preko pilotnih projektov pomagati razvoj novih tehnologij pripeljati do ustrezne zrelosti.

REFERAT JE PREDSTAVIL NEJC PETROVIČ
FOTO: ARHIV ELEKTRA GORENJSKA



S PROJEKTOM E.EFFICIENT.INDUSTRY DO UČINKOVITEJŠE PORABE ELEKTRIKE V INDUSTRIJI

Avtor: Tugo-Tijaš Štrbenc

Projekt E.Efficient.Industry naslavlja izziv naprednega upravljanja električne energije za industrijske odjemalce v luči novega omrežninskega sistema, vključevanja baterijskih hranilnikov, sončnih elektrarn in toplotnih črpalk ter optimizacije celotnega industrijskega procesa.

Projekt, ki se je začel v začetku letošnjega leta in bo trajal do konca leta 2025, se osredotoča na analizo in optimizacijo porabe električne energije na podlagi preteklih merilnih podatkov o porabi in dinamičnega upravljanja industrijskega procesa.

V SODELOVANJU JE ZNANJE IN MOČ

Projekt E.Efficient.Industry združuje pet komplementarnih partnerjev, ki prispevajo svoja specifična znanja in veščine. Projekt poteka pod vodstvom podjetja INEA, vodilnega razvojnega podjetja z izkušnjami na področju optimizacije porabe električne energije v industriji, ki koordinira in vodi celoten projekt.

Elektro Gorenjska v projektu sodelujemo s svojim domenskimi znanjem in poznavanjem možnih načinov optimizacije omrežnine ter z razvojnim znanjem algoritmov. PRO.ASTEC v projektu naslavlja kibernetsko varnost kontrolnih sistemov. Iskra Mehanizmi in RTC Žičnice sodelujeta kot industrijska partnerja, za katera bodo razviti sistemi za optimizacijo porabe električne energije.

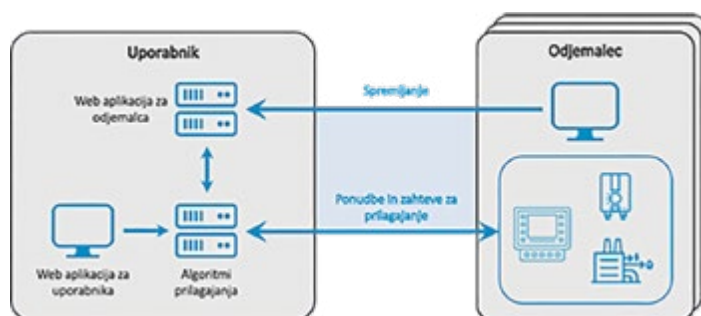
PRELOMNICA V UPRAVLJANJU ELEKTRIČNE ENERGIJE ZA INDUSTRIJSKE ODJEMALCE

V primerjavi s konkurenčnimi rešitvami sistem E.Efficient.Industry nudi bolj celovito in napredno analizo z upoštevanjem najnovejših sprememb v računanju omrežninskega sistema. Uporabnikom omogoča sprejemanje boljše informiranih odločitev in optimizacijo procesov, kar vodi do:

- zmanjšanja stroškov omrežnine,
 - povečanja prevzema energije iz obnovljivih virov energije (OVE),
 - znižanja ogljičnega odtisa,
 - zmanjšanja finančnih izgub zaradi nepričakovanih motenj v delovnem procesu.
- Sistem E.Efficient.Industry prispeva tudi k večji stabilnosti industrijskega procesa in pasovnemu odjemu, kar koristi tako industrijskim odjemalcem kot tudi širši skupnosti.

V okviru projekta E.Efficient.Industry je cilj razviti celovit sistem, ki bo izvajal več osrednjih nalog:

- Monitoring industrijskega procesa – aktivni zajem podatkov, kot sta tok in napetost, ter vključitev zgodovinskih podatkov obratovanja, ki so nam na voljo.
- Analiza podatkov – uporaba naprednih algoritmov in metodologij za optimizacijo porabe energije in zgodnje odkrivanje okvar elementov.
- Krmiljenje industrijskega procesa – avtomatizirano upravljanje in prilagajanje procesov na podlagi analize.



3 2 1 PRED STA VLJA MO TWIN EU!

Avtor: Nejc Petrovič

Evropska komisija je projekt TwinEU, v katerem kot partner sodeluje tudi Elektro Gorenjska, prepoznala kot ustrezen za sofinanciranje iz okvirnega programa Evropske unije za raziskave in inovacije Obzorje Evropa.

TWIN

RECIMO NE OGLJIKU

Polno ime projekta je Digital Twin for Europe. Kot naznanja že ime, je cilj projekta razviti in vzpostaviti digitalni dvojček vseevropskega elektroenergetskega omrežja. V projektu sodeluje kar 76 partnerjev iz številnih evropskih držav. Med partnerji se nahajajo operaterji prenosnega in distribucijskega elektroenergetskega sistema, prepoznavne evropske raziskovalne inštitucije ter velika, mala in srednje velika zasebna podjetja. Bogata mešanica partnerjev bo tako zagotavljala ustrezno naslavljanje izzivov, s katerimi se soočamo elektrooperaterji, ter prenos novih akademskih znanj z raziskovalno-razvojno komponento v prakso preko novih produktov in storitev, za katere bodo poskrbeli visokotehnoški industrijski partnerji.

Leto 2020 je zaznamovalo prvi mejnik v procesu dekarbonizacije evropskega energetskega sistema. Medtem ko je bila večina energetskih podnebnih ciljev doseženih, bo pot popolne transformacije še dolgotrajna in kompleksna. Nedavno dogajanje na mednarodnem nivoju kliče po pospešitvi te transformacije, kar zajema tudi načrt REPowerEU. V središču teh ambicij ostaja elektroenergetsko omrežje. Zaradi elektrifikacije preostalih sektorjev, kot so promet, ogrevanje in hlajenje, zavzemajo omrežja še pomembnejšo vlogo. Evropa posledično potrebuje odporno, kibernetsko varno, fleksibilno in zanesljivo elektroenergetsko omrežje. Projekt TwinEU s tem namenom predlaga virtualizacijo energetske infrastrukture s pomočjo

PREGLED PARTNERJEV IN DRŽAV V PROJEKTU TWINEU



S SLOVENSKIM ZNANJEM IN Z IZKUŠNjami DO ZANESLJIVEGA EVROPSKEGA ENERGETSKEGA SISTEMA

tehnologije digitalnih dvojčkov. Ker tega opravila ne more opraviti en operator ali država, TwinEU z namenom boljšega sodelovanja in koordinacije vzpostavlja konzorcij partnerjev iz 15 držav.

Namen projekta se izraža skozi njegov strateški cilj – opredeliti koncept vseevropskega digitalnega dvojčka, ki bo temeljil na združevanju lokalnih/državnih digitalnih dvojčkov. Z vzpostavitvijo dvojčkov ustvarjamo zanesljivo, odporno in varno delovanje energetske infrastrukture ter oblikujemo nove poslovne modele, ki bodo pospešili uvedbo obnovljivih virov energije v Evropi.

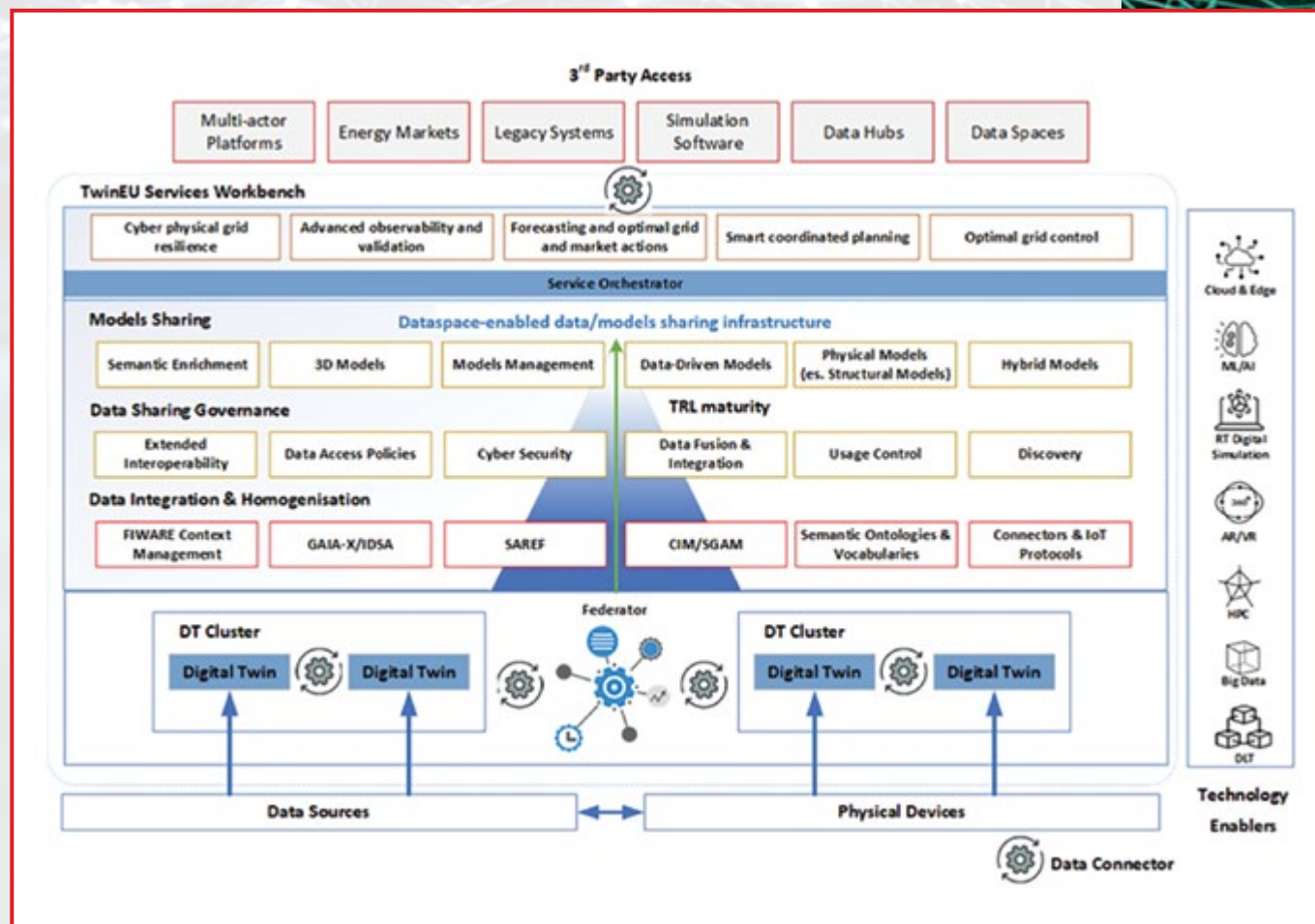
Slovenski partnerji v projektu smo Skupina Elektro Gorenjska, ELES, EIMV, HSE in Fakulteta za elektrotehniko v Ljubljani. Cilj slovenskega dela projekta je raziskovanje statičnih in dinamičnih lastnosti proizvodnih naprav, priključenih na distribucijsko omrežje, z vidika vpliva na delovanje prenosnega omrežja, razvoj učinkovitejših mehanizmov izmenjave podatkov med prenosnim in distribucijskim operaterjem v realnem času, vzpostavitev podrobnejšega monitoringa in napovedovanja porabe in proizvodnje z vidika vpliva na napetostne in frekvenčne variacije ter razvoj koordiniranega pristopa k obratovanju in načrtovanju kombiniranih omrežij TSO-DSO.

Predvideni uradni pričetek projekta je 1. januar 2024 in bo trajal 36 mesecev. Skupina Elektro Gorenjska bo v tem času iz naslova evropskih sredstev prejela približno 125.000 EUR. Skupna vrednost projekta znaša 20 milijonov evrov.

PROJEKT TWINEU VKLJUČUJE:

- oblikovanje scenarijev za uporabo digitalnih dvojčkov,
- vzpostavitev referenčne arhitekture, na kateri bodo temeljili digitalni dvojčki posameznih držav,
- združevanje digitalnih dvojčkov posameznih držav v vseevropski digitalni dvojček,
- izboljšanje podatkovnih modelov,
- prilagoditev vzhajajočega koncepta energetskega podatkovnega prostora,
- uporaba naprednih tehnologij, kot je umetna inteligenca,
- razvoj novih storitev na področju digitalnih dvojčkov,
- demonstracija pristopa projekta TwinEU na realnih scenarijih.

ARHITEKTURNI KONCEPT PROJEKTA TWINEU



S HEDGE-IOT: SOUSTVARJAMO TRAJNOSTNO ENERGETSKO PRIHODNOST

Avtor: Lenart Ribnikar

V vodilnih pobudah Evropske unije, vključno z European Green Deal in REPowerEU, se zarisuje smer trajnostne energetske prihodnosti. V tem okviru je družba Elektro Gorenjska uspešno pridobila evropski projekt HEDGE-IoT, ki postavlja digitalno transformacijo v središče prizadevanj za trajnostno energetske omrežje. Ta uspeh poudarja našo predanost premišljeni in napredni prihodnosti energetike.

Projekt HEDGE-IoT stremi k reševanju podnebne krize in zagotavljanju dostopne in trajnostne energije. V projektu sodeluje šest držav in 39 podjetij, kar kaže na širok obseg vključenosti in skupnih prizadevanj za reševanje izzivov. Cilj zmanjšanja emisij toplogrednih plinov za 55 odstotkov do 2050 in doseganja 45-odstotnega deleža obnovljivih virov do 2030 postavlja digitalno transformacijo energetske infrastrukture v središče prizadevanj.

IZZIVI DIGITALNE PREOBRAZBE

Izzivi, ki jih prinaša digitalna preobrazba energetskega sektorja, so med seboj tesno prepleteni:

- Medsebojna povezanost in standardizacija: Pestra paleta naprav za internet stvari (IoT) zahteva usklajevanje novih tehnologij, kot sta umetna inteligenca in oblak. Projekt HEDGE-IoT se zavzema za učinkovito povezovanje naprav in vzpostavljanje standardiziranih protokolov.
- Varnost podatkov: Zaradi kritične narave energetskega sektorja je zavarovanje podatkov ključnega pomena. HEDGE-IoT razvija varne rešitve za izmenjavo in hrambo podatkov, pri tem pa zagotavlja visoke standarde zasebnosti.
- Ravnotežje kalkulacij: Pravilno razmerje med obdelavo podatkov v oblaku in na robu omrežja (edge computing) je ključno za energetske učinkovitost. HEDGE-IoT proučuje načine za optimizacijo teh dveh načinov obdelave.
- Vključevanje uporabnikov in deležnikov: Uspešna digitalna preobrazba zahteva

tesno sodelovanje vseh deležnikov, vključno z uporabniki. HEDGE-IoT spodbuja odprto sodelovanje in inovacije.

- Odpornost z visokim deležem obnovljivih virov: Z naraščajočim vplivom obnovljivih virov energije na omrežje se postavlja izziv stabilnosti. HEDGE-IoT se osredotoča na pametno integracijo teh virov za trajnostno omrežje.

GRADIMO TEMELJE DIGITALNE PRIHODNOSTI

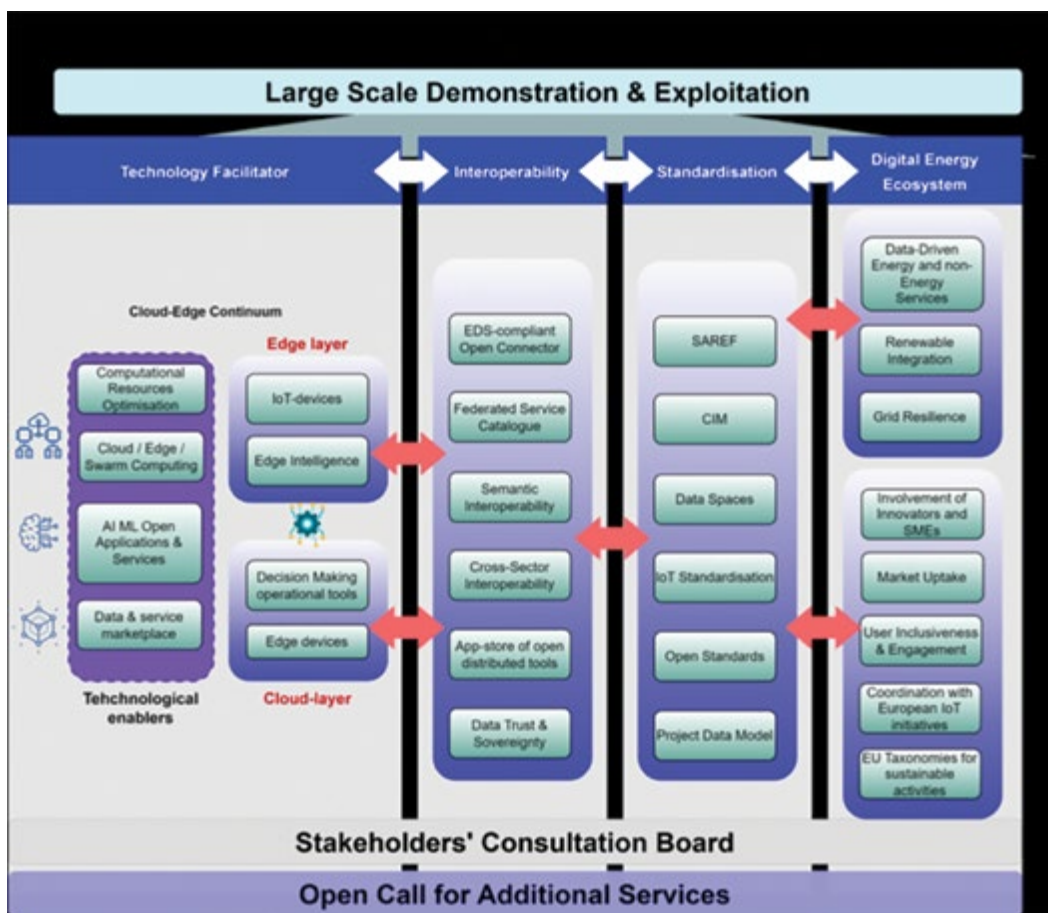
S projektom HEDGE-IoT Evropska unija pridobiva temelje za digitalno prihodnost energetskega sektorja. HEDGE-IoT bo nadgradil zmogljivost priključevanja obnovljivih virov energije v obstoječe omrežje, sprostil bo prej neizkoriščen potencial fleksibilnosti z uporabo rešitev IoT in povečal odpornost omrežja. S tem se krepi digitalizacija energetskega sektorja in napredek v standardizaciji naprav IoT. HEDGE-IoT bo na slovenskem pilotnem območju prispeval k napredku slovenskega energetskega sektorja, omogočil boljšo uporabo virov ter izboljšal trajnost in odpornost omrežja na spremembe.

Skozi združevanje izzivov in ciljev bo projekt vzpostavil odporno, trajnostno in inteligentno energetske omrežje, ki bo omogočilo uresničitev ambicioznih ciljev za zmanjšanje ogljičnega odtisa in povečanje uporabe obnovljivih virov energije.

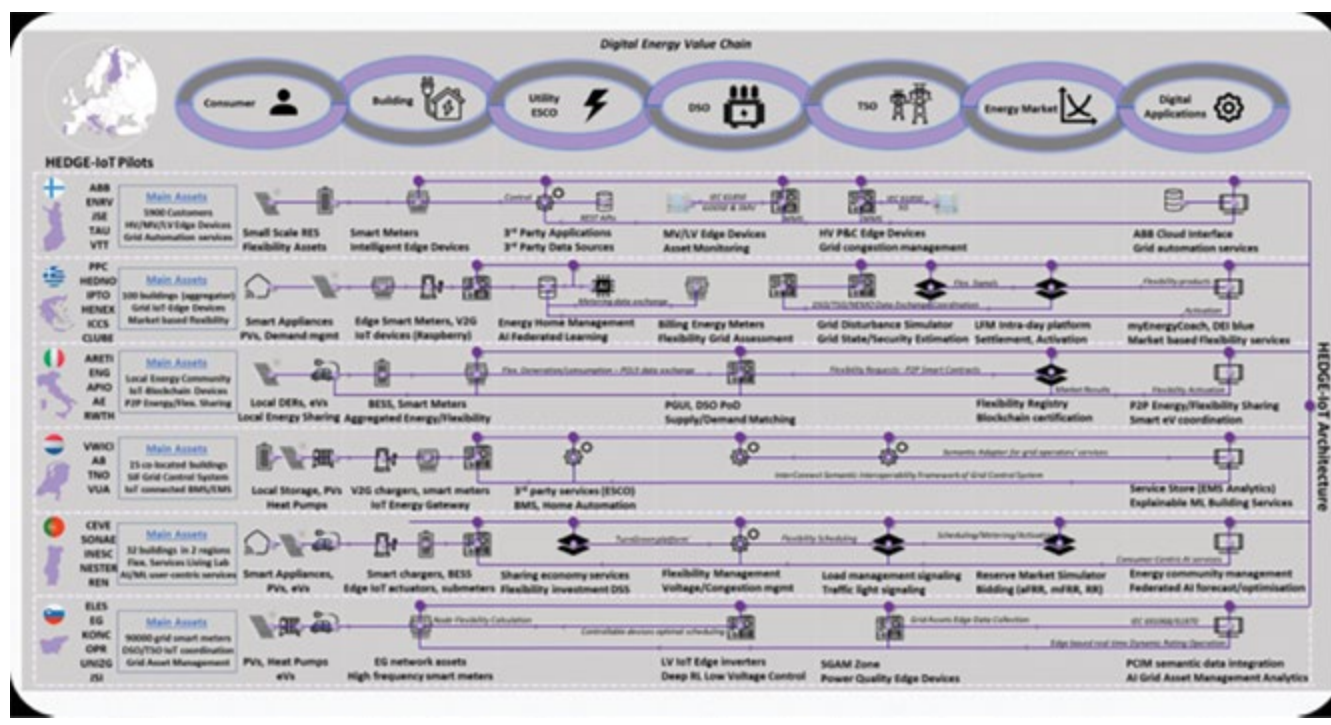
Naj živi trajnostna prihodnost!



OKVIR HEDGE-IOT



DEMO-MAPPINGA PROJEKTA (KAJ SE BO DOGAJALO V DOLOČENI DRŽAVI)



PETA IZVEDBA POLETNE ŠOLE EIT DIGITAL

Avtor: Rok Zupančič

Foto: arhiv Elektra Gorenjska



»POLEG DRAGOCENEGA ZNANJA SO SE STKALE TUDI NOVE PRIJATELJSKE VEZI, KI BODO ZAGOTOVO OSTALE DLJE ČASA.« JE POUDARIL ROK ZUPANČIČ (PRVI Z LEVE).



»SPOZNAVANJE ELEKTROENERGETIKE SKOZI INOVATIVNE IZZIVE JE BILO RES NAVDIHUJOČE.« JE POVEDAL BINE FLAJNIK (PRVI Z DESNE).

Na poletni šoli, ki je potekala na Ekonomski fakulteti v Ljubljani, se je zbralo 36 študentov iz 16 različnih držav. Prisotni so bili tudi mednarodni strokovnjaki s področja inovacij v digitalni tehnologiji in poslovnega razvoja. Slovenska podjetja smo prispevala osem edinstvenih izzivov. Študentje so bili razdeljeni v skupine, ki so v okviru poletne šole oblikovale rešitev za izbrani izziv.

NOVE POSLOVNE PRILOŽNOSTI

Študentje poletne šole so med drugim morali raziskati inovativne poslovne modele povezovanja Elektra Gorenjska s pametnimi mesti. Njihova predlagana rešitev vključuje napredno platformo, ki združuje algoritme za pridobivanje ključnih informacij iz podatkov pametnih naprav. S tem bi Elektro Gorenjska pridobila vpogled v vedenje uporabnikov in podatke za izboljšanje naših storitev. Anonimizirane podatke bi lahko prodajali partnerjem in s tem dodatno povečali naše prihodke.

V BOJU PROTI ENERGETSKI REVŠČINI

Drugi izziv se je osredotočal na zmanjševanje energetske revščine na našem območju delovanja. Izziv se je nekoliko razlikoval od ostalih, saj je poleg digitalnih vidikov vključeval tudi družboslovna področja. Skupina je raziskovala načine za prepoznavanje energetske revnih gospodinjstev in predlagala rešitve za izboljšanje razmer. Predlagana rešitev na področju prepoznavanja rizičnih skupin vključuje sodelovanje z različnimi vladnimi in nevladnimi organizacijami, ki lahko priskrbijo podatke, potrebne za določitev energetske revnih gospodinjstev. Skupina je predlagala več možnih rešitev za pomoč. Med njimi so se najbolj osredotočili na

Letošnje poletje je v Ljubljani potekala že peta izvedba poletne šole EIT Digital. Elektro Gorenjska smo na njej sodelovali z dvema izzivoma in s sodelujočima štipendistoma.

oblikovanje energetske skupnosti, ki vključuje sončno elektrarno. Energetsko ogroženim bi vključitev v skupnost prinesla manjši znesek na položnici, hkrati pa bi tako lahko izboljšali podobo Elektra Gorenjska kot družbeno odgovornega podjetja.

Na poletni šoli sta sodelovala dva štipendista Elektra Gorenjska Bine Flajnik in Rok Zupančič, ki svojega navdušenja ob zaključku nista skrivala.

Bine Flajnik: "Poletna šola je bila zame res zanimiva izkušnja. Spoznavanje elektroenergetike skozi inovativne izzive je bilo res navdušujoče. V skupini smo razvili poslovni model, ki ga bo Elektro Gorenjska lahko uporabila v povezavah s pametnimi mesti, kar bo koristno predvsem v prihodnosti. Poleg novih prijateljstev sem pridobil tudi nekaj znanja z ekonomskega področja, kar bo zagotovo uporabno na moji karierni poti!"

Rok Zupančič: "Sodelovanje na poletni šoli mi je bilo izjemno zanimivo, saj sem pridobil tako novo znanje na področju digitalnih tehnologij kot tudi širši vpogled v svet poslovanja. S skupino smo reševali izziv energetske revščine. Kljub nekoliko zahtevnejšemu izzivu sem prepričan, da smo kot ekipa dosegli odličen rezultat, in upam, da bo predlagana rešitev v prihodnosti dopolnjena in uresničena. Poleg dragocenega znanja so se stkale tudi nove prijateljske vezi, ki bodo zagotovo ostale dlje časa. To je bila torej res neprecenljiva izkušnja!"

ENOSTAVNO, HITRO IN UČINKOVITO DO ZNANJA

Foto: arhiv Elektra Gorenjska

V hitro spreminjajočem se poslovnem svetu je nenehno učenje ključno za uspeh. V Skupini Elektro Gorenjska imamo bogato knjižnico znanj. Letošnjo jesen smo jo nadgradili in uvedli nov, sodobnejši portal za e-izobraževanje – Akademija MojeDelo.com. Pot do znanja je sedaj še enostavnejša, hitrejša in učinkovitejša.

A

Akademija MojeDelo.com ni le običajna spletna učilnica. Je obsežna izobraževalna platforma, ki v svoji bazi trenutno združuje več kot 300 kakovostnih izobraževanj. Vsako izmed njih je zasnoval in pripravil kompetenten avtor, strokovnjak na svojem področju, da bi zagotovil pridobivanje ne le teoretičnega, temveč tudi uporabnega znanja, ki ga lahko neposredno prenesete v svoje delovno okolje. Vsak mesec vas bodo pričakale nove vsebine.

POPOLNA PRILAGODLJIVOST

Naš novi portal za e-izobraževanje nam po novem omogoča popolno prilagodljivost. Sedaj se lahko izobražujemo na način, ki je pisan na kožo posamezniku – v njemu lastnem tempu, kjerkoli in kadarkoli. Dinamičen pristop k učenju zagotavlja, da lahko novo znanje izkoristimo in uporabimo tako, kot nam najbolj ustreza.

Izobraževanja so interaktivne narave in poleg posredovanja znanj omogočajo tudi aktivno vključevanje, razmišljanje in sodelovanje ter boljše razumevanje in dolgotrajnejše zadržanje informacij.

Akademija MojeDelo.com omogoča prijetno uporabniško izkušnjo, s tem pa tudi nadgradnjo naših veščin in računalniške pismenosti.

Z NOVIM ZNANJEM DO OSEBNE IN POSLOVNE RASTI

Pot do uspešne prihodnosti je tlakovana z znanjem. Novi portal za e-izobraževanje omogoča krepitev potencialov za postavitev temeljev za nadaljnji poklicni razvoj.

Ste že preizkusili Akademijo MojeDelo.com? Izkoristite priložnost in nadgradite svoje znanje.

DOBRODOŠLI NA AKADEMII MOJEDELO.COM!

»Srečna sem, da sem kot športnica že v najstniških letih spoznala moč svoje glave.«



Slovenija pozna Saro Isaković predvsem kot izjemno športnico in imetnico srebrne olimpijske kolajne v plavanju, danes pa se vedno bolj uveljavlja tudi kot ena najvidnejših strokovnjakinj na področju t. i. »performance« psihologije. Letošnje poletje je v okviru izjemno zanimivega spletnega predavanja z nami delila znanje, izkušnje in priporočila o krepitvi psihološke odpornosti.

Avtor: uredništvo Elgo
Foto: osebni arhiv Sara Isaković

Sara je že kot mlada športnica spoznala pomen večšine obvladovanja svojih misli in čustev. Svoje uspehe pripisuje predvsem svoji psihološki odpornosti. Izkušnje s svoje športne poti je nadgradila s strokovnim znanjem, ki ga je pridobila na priznani univerzi Berkeley v Kaliforniji, danes pa to znanje predaja posameznikom, ki se dnevno srečujejo s stresnimi situacijami. Ker smo to dandanes pravzaprav vsi, lahko vsakdo izmed nas koristi njene modrosti za obvladovanje stresa, krepitev psihološke odpornosti in doseganje notranjega ravnovesja.

STRES KOT IGRA MOŽGANOV

Kot poudarja Isakovićeva, je doživljanje stresa le splet kemičnih reakcij. Zato je za njegovo uspešno obvladovanje priporočljiv vpogled v nevroznanosti. V naših možganih se v stresnih situacijah odvija zapletena igra med tremi ključnimi možganskimi deli, ki usklajujejo naše odzive na situacije okoli nas. Amigdala, center za čustva, je tista, ki nas obvesti o morebitni ogroženosti in sproži mehanizem preživetja. Prefrontalni korteks prevzame izvršilne funkcije možganov. Ta del možganov je odgovoren za

uravnavanje čustev, usmerjanje naše pozornosti, motivacijo, samoobvladovanje. Insularni korteks pa je "center zavedanja". Tu zaznavamo spremembe v telesu, kot so plitko dihanje, napetost v mišicah ali motena koncentracija. Takoj, ko se teh sprememb zavemo, insula to znanje posreduje prefrontalnemu korteksu, ki glede na situacijo izbere najprimernejši odziv.

V stresnih situacijah amigdala prepozna morebitno nevarnost ali stresno situacijo in telesu sporoči, naj se pripravi na beg ali boj. Telo začne izločati adrenalin, da se pripravi na soočenje z izzivom. V preteklosti se je človeška vrsta spopadala predvsem s fizičnimi nevarnostmi in evolucija je poskrbela, da se je telo instinktivno pripravilo na beg ali boj. Amigdala je torej skrbela, da je človek preživel. Danes pa je stres bolj kognitiven, beg in boj nista več rešitvi, samodejni vklop preživetvenega sistema pa nas lahko sabotira. Zato je izredno pomembno, da okrepimo center zavedanja in povezavo med insulo in prefrontalnim korteksom. Tako lahko prefrontalni korteks prevzame »vajeti« od amigdale. Z drugimi besedami: naš um prevzame nadzor nad telesom.

DELIMO PRAKTIČNE NASVETE ZA KREPITEV SAMOZAVEDANJA:

1. DIHANJE

Dolgoročno zdravje je tesno povezano z našo sposobnostjo uravnavanja živčnega sistema. Sprostitev živčnega sistema je nujna tako za jasnost uma in usmerjanje pozornosti kot tudi za naše fizično zdravje. Zato je izredno pomembno, da prepoznamo trenutke, ko prehajamo v stanje simpatičnega živčnega sistema. Plitko ali prekomerno dihanje in celo zadrževanje sape so znaki, da se nahajamo v simpatičnem stanju. Dihanje s prepono pomaga sprožiti parasimpatično živčevje, ki pomiri telo.

2. USMERJANJE IN PREUSMERJANJE POZORNOSTI

Naš um je nenehno v stanju aktivnosti, načrtuje za prihodnost in se spominja preteklosti. Pogosto podoživljamo pretekle dogodke ali pa skrbimo, kaj se bo zgodilo v prihodnosti. Ključno je, da se v tem stanju ne zadržujemo predolgo, saj tuhtanje o preteklosti lahko vodi v depresijo. Prekomerno obremenjevanje s prihodnostjo pa lahko pripelje do občutkov tesnobe. Prepoznavanje, kdaj se naša pozornost preusmeri drugam, in usmerjanje svojih misli nazaj v dani trenutek sta ključna za razvoj psihološke odpornosti.

3. OPAZOVANJE IN OBVLADOVANJE MISLI

Vsaka misel, ki se pojavi v našem umu, sproži kemično reakcijo v telesu, kar vpliva na način, kako dojemamo svet okoli sebe. Misli so mentalni dogodki, ki prihajajo in odhajajo. So simptomi stresa, preko katerih se nas naši možgani trudijo zaščititi pred neudobjem. Izredno pomembno je, da se pri tem zavestno odločamo, katerim mislim bomo verjeli, saj niso vse nujno resnične. Zato je treba prepoznati, katere misli nam koristijo in katere škodujejo in ključno je, da se z njimi ne istovetimo.



4. USMERJENOST V ŽELENI REZULTAT

Naš notranji dialog močno vpliva na naše občutke in dejanja. Usmerjeni moramo biti v pozitivne rezultate. Namesto da se osredotočamo na to, česar ne želimo, da se zgodi, se osredotočimo na tisto, kar si želimo. Tako lahko preoblikujemo svoja notranja prepričanja in usmerimo svojo pozornost v želene cilje.

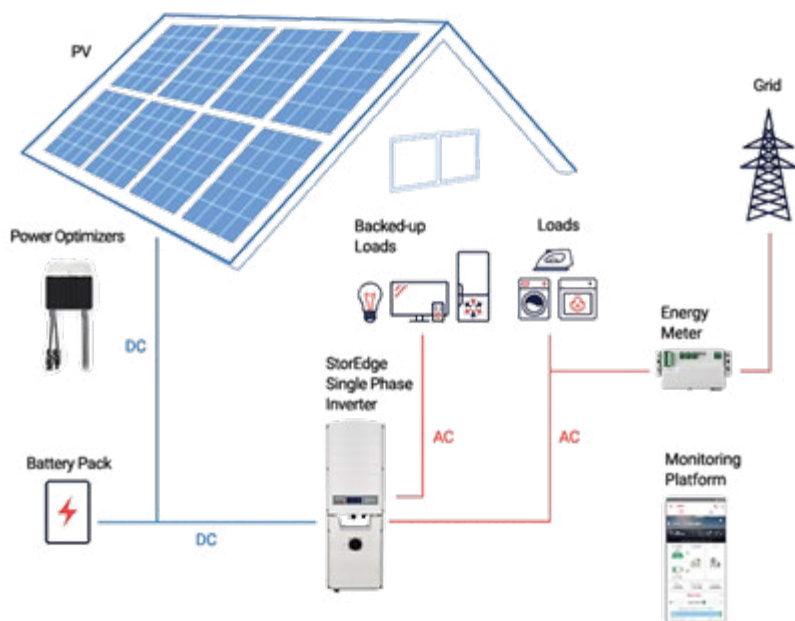
5. ZDRAVA SAMOPODOBA JE KLJUČ DO SAMOZAVESTI

Zdrava samopodoba je ključnega pomena za našo samozavest. Za razvoj zdrave samopodobe pa je nujno, da le-ta ni pogojena z rezultati. Pomembno je krepiti občutek lastne vrednosti ne glede na dosežke, da se sprejmemo, cenimo in spoštujemo. Pozitiven in spoštljiv samogovor je ključnega pomena za gradnjo trdne samopodobe.

Hišna sončna elektrarna JUTRIŠNJEGA DNE

Evropska unija se je z različnimi ukrepi zavežala k prehodu na ogljično nevtralne in okolju prijazne tehnologije. Temu sledi tudi razvoj tehnologij, ki je v zadnjih desetletjih res zelo razburljiv. Pravzaprav se novosti dogajajo tako hitro, da so običajno lanske tehnologije letos že zastarele. Temu razvoju se trudimo slediti tudi pri Gorenjskih elektrarnah.

Avtor: Rok Gornik



SHEMATSKI IZRIS DELOVANJA HIBRIDNE SONČNE ELEKTRARNE
VIR: SOLAREEDGE

V luči sprejetega Zakona o spodbujanju rabe obnovljivih virov energije ter prihajajočega novega omrežinskega akta pričakujemo, da se bo praksa zadnjih let na področju fotovoltaike spremenila in prilagodila novostim, ki jih prinašata zakonski spremembi. Zato v Gorenjskih elektrarnah že izvajamo aktivnosti priprave in namestitve novih izdelkov, ki sledijo tem trendom. Našim strankam tako zagotavljamo najnovejšo storitve, ki gredo v korak s časom.

OD KLASIČNE K HIBRIDNI ZASNOVI SONČNE ELEKTRARNE

Tokrat predstavljamo hibridno zasnovo sončne elektrarne, ki jo ponujamo strankam od letošnje pomladi. Dosedanja klasična zasnova sončne elektrarne je vključevala sledeče korake:

1. Postavitev fotovoltaičnih modulov na strehi.
2. Povezave začetka in konca veje (angl. string) na vhod pri DC zaščitni omarici ter naprej na klasični razsmernik.
3. Povezava razsmernika preko zaščit na merilnem mestu.
4. Delovanje po principu »energija naprej v hišo, višek v omrežje« (tako imenovano netiranje).

Zgornja zasnova z razvojem akumulatorskih sistemov in električnih vozil postaja zastarela. Proizvajalci razsmernikov v zadnjih dveh letih pospešeno predstavljajo tako imenovane hibridne razsmernike. Ti niso več le v službi pretvorbe fotovoltaične energije, temveč v svoje delovanje vključujejo več različnih funkcij. Najbolj osnovni hibridni razsmerniki omogočajo neposreden priklop v isti sistem tudi za akumulatorske sisteme. S tem se izognemo dvakratni pretvorbi iz enosmerne v izmenični tok, saj hranilniki energije delujejo na enosmerni tok. Energija iz sončne elektrarne se najprej porabi v hiši, presežna energija napolni hranilnik, šele nato izvozi preostanek v omrežje.

Naprednejše hibridne tehnologije omogočajo neposreden priklop več naprav. Boljši hibridni razsmerniki omogočajo priklop tako sončne elektrarne in akumulatorjev kot tudi naprav za brezprekinitveno delovanje, hišne polnilnice za električno vozilo, konvencionalnega agregata, toplotne črpalke in drugih naprav.

S CENTRALNIM VODENJEM DO SMOTRNEJŠE PORABE ELEKTRIKE

Centralno vodenje »razporeditve« energije po hiši pomeni pametnejše upravljanje, večjo stopnjo samooskrbe hiše, pogosto tudi manjše energetske izgube. Pri Gorenjskih elektrarnah strankam omogočamo namestitve tudi tako imenovanega notranjega števca energije (angl. energy meter), ki zazna notranjo porabo hiše in jim omogoča pregled nad proizvodnjo sistema, porabo hiše, stopnjo samooskrbe, delovanjem akumulatorskega sistema in polnilnice. Z leti bo dodatnih prednosti samo še več.

DELOVANJE HIBRIDNIH SISTEMOV V PRAKSI: PRVIČ

Prvi sistem je hibridna zasnova v Sloveniji zelo priljubljenega proizvajalca Solaredge. Proizvajalec omogoča hibridno zasnovo s trofaznim razsmernikom do 10 kW, na katerega lahko priklopimo do 15 kWp moči sončne elektrarne in do 23 kWh kapacitete hranilnika. Sistem ima več zaščit na DC-strani, ki se začnejo na strehi (tako imenovani optimizatorji) in nadaljujejo v razsmernik. Hranilnik je običajno priklopljen na razsmernik v neposredni bližini v notranjem prostoru, kjer temperatura ne pade pod 0°

C. Razlog za to tiči v izbrani tehnologiji, ki jo uporabljajo hišne baterije. Gre za litij-ionsko tehnologijo »litij-železo-fosfat« (t. i. LFP), ki je sorazmerno poceni, ima dolgo življenjsko dobo, je zelo varna, vendar občutljiva na zunanjo temperaturo. Razsmernik omogoča priklop zunanje naprave za napajanje v sili, ki hiši dovaja energijo moči do 5 kW tudi v primeru izpada omrežja. Zaradi te funkcije je potrebna dodatna zaščita, ki preprečuje pretok energije v omrežje.

DELOVANJE HIBRIDNIH SISTEMOV V PRAKSI: DRUGIČ

Drugi primer sistema je podoben zgornjemu, vendar združuje različne tehnologije in proizvajalce. Na strehi je nameščen enak tip modulov, pod njimi pa se uporablja alternativne načine zagotavljanja varne napetosti ($\leq 120\text{VDC}$). Gre za optimizatorje ali odklopnike modulov drugih proizvajalcev. Hibridni razsmernik omogoča priklop PV moči 18 kWp ali več ter izhodno moč do 20 kW (tudi za zasilno napajanje). Baterijski sklop je lahko velik približno 25 kWh. Razsmernik omogoča priklop dveh ali celo treh baterijskih sklopov različnih proizvajalcev, kot je na primer slovenski TAB.

Še leta 2020 smo govorili o učinkovitosti povprečne fotovoltaične celice nekje okoli 20 %. Leta 2023 se ta učinkovitost pri boljših celicah giblje že pri 23 %.

Zasilno napajanje deluje po sistemu UPS, zato je napajanje v primeru izpada omrežja brezprekinitveno, zasnova delovanja pa omogoča nadaljevanje proizvodnje sončne elektrarne. Prav tako lahko nanj priklopimo zunanji UPS-generator, hišno polnilnico za električna vozila in druge pametne naprave. Izpostavljam tako imenovano »PV ready« toplotno črpalko. V komunikaciji s sončno elektrarno lahko svoje delovanje prilagodi na način, da upošteva karakteristike proizvodnje in s tem svoj režim priprave toplote vodi po principu maksimiziranja samooskrbe.

TRANSFORMIRAMO PRIHODNOST

Zgornja primera nazorno prikazujeta, kako se klasične hišne sončne elektrarne v kombinaciji s hranilnikom električne energije transformirajo v pametne naprave za dom. V prihodnosti lahko pričakujemo še večjo stopnjo integracije in inteligence predstavljenih naprav.

Ta transformacija omogoča vse manjši vpliv na omrežje. S prihodom večjih hranilnikov električne energije pa bomo lahko posegli tudi na področje industrije.

Vendar o tem kdaj drugič.

NAPREDNEJŠI HIBRIDNI RAZSMERNIK
FOTO: ARHIV GORENJSKIH ELEKTRARN



Vloga drona in proces dela z dronom pri načrtovanju sončne elektrarne

Avtor in foto: Anel Alilović

Gorenjske elektrarne imamo trenutno postavljenih že več kot 4 kWp sončnih elektrarn. V njihovo postavitve je vloženega veliko truda, dela in energije. Z vpeljavo uporabe brezpilotnega zrakoplova (drona) v delovni proces smo olajšali in izboljšali naše delo, predvsem pa povečali varnost pri delu.

Pred nakupom brezpilotnega zrakoplova smo morali vse gabaritne mere opraviti ročno.

Z uporabo brezpilotnega zrakoplova smo zagotovili večjo varnost pri delu, saj ni treba izvajati meritev na strehah. Predstavlja velik prihranek pri času, saj delo oziroma ogled, ki je prej trajal uro ali dve, pri večjih objektih pa tudi ves delovni dan, sedaj opravljen veliko hitreje. Odpravljena je bila tudi verjetnost napake pri dimenzioniranju in konstruiranju sončne elektrarne, saj je napaka pri izmerah z dronom manjša kot 1 cm.

OSEM KLJUČNIH KORAKOV

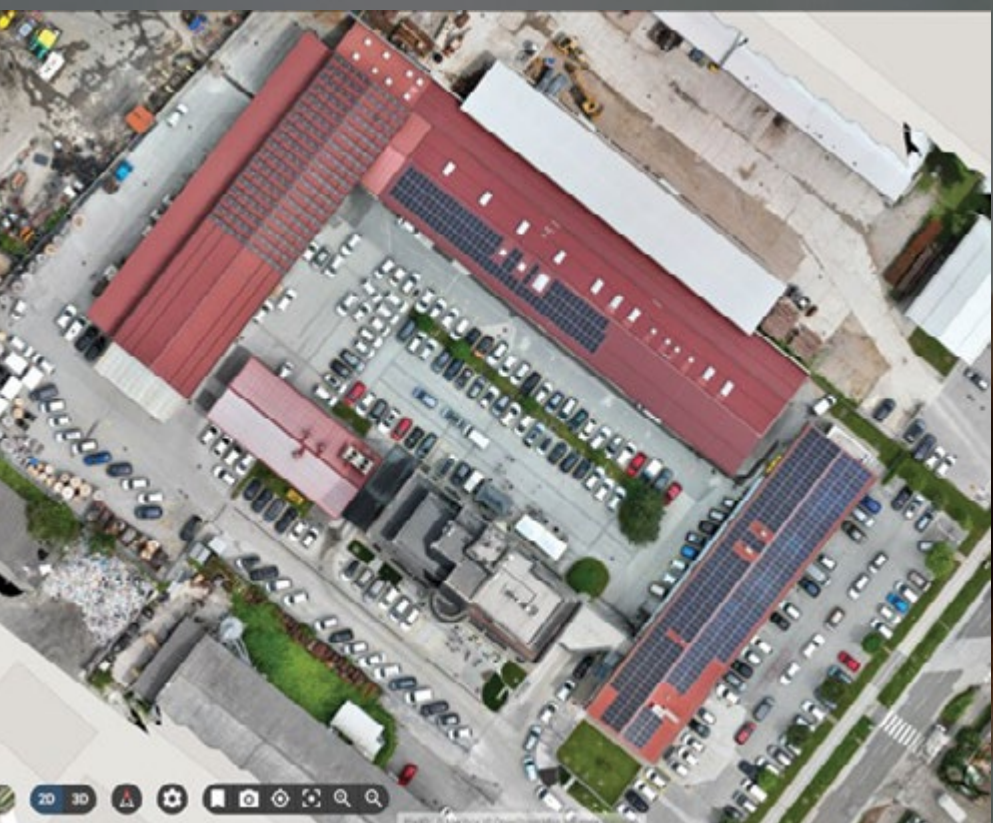
Proces dela z brezpilotnim zrakoplovom vključuje osem ključnih korakov:

KORAK 1: DOVOLJENJE

Najprej pridobimo dovoljenje za prelet z brezpilotnim zrakoplovom, ki ga pripravi operato in ga pošlje stranki v podpis. Pri fizičnih osebah je to dokaj preprosto, saj je navadno lastnik hiše ena oseba in vključuje meritev ene parcele.

KORAK 2: NAČRTOVANJE LETA

Drugi korak po pridobljenem podpisanem soglasju je načrtovanje misije oziroma leta. Ta zajema določanje naziva misije, opredelitev misije in iskanje termina izvedbe leta. Leti se izvajajo na dneve s primernim vremenom in primerno vidljivostjo. Nato je treba označiti ustrezen dron in opremo. Določiti je treba območje preleta in opazovalca, ki nam pomaga skrbeti za okolico ter zmanjševanje morebitnih motenj. Ustrezna oprema so odsevni jopič, kapa, sončna očala, heliport in znake, ki označujejo območje letenja.



KONČNI REZULTAT PRELETA SONČNE ELEKTRARNE NA UPRAVNI STAVBI ELEKTRA GORENJSKA NA PRIMSKOVEM

Pri tem koraku je še izredno pomemben pregled območja, kjer nameravamo opraviti let. Če je območje, kjer bo potekal let, v območju letališča ali heliporta, moramo obvestiti ustrezne odgovorne osebe, ki nam potrdijo termin leta in nam dodajo pogoje, pod katerimi moramo leteti.

KORAK 3: IZPOLNJEVANJE DOKUMENTACIJE

Po pridobitvi dovoljenja s strani upravljalca oziroma določene odgovorne osebe heliporta oziroma letališča je potrebno natančno izpolnjevanje zahtevane dokumentacije in natančna določitev višine letenja, ocena leta drona in pregledovanje pogojev, da smo pri izvajanja leta v skladu z vsemi pravili.

KORAK 4: PREGLED DRONA

Četrti korak pride pred letenjem in se odvija v pisarni. Tu pregledamo dron, da je brezpilotni zrakoplov plove, redno servisiran, očiščen, brez poškodb (motor, propeler ...) in ima vstavljeno spominsko kartico. Še enkrat pregledamo vso dokumentacijo in objave letov oziroma dogodkov, da ne pride do motenj ostalih zrakoplovov, ter napolnimo baterije.

KORAK 5: PRIPRAVA NA VZLET

Po vseh teh korakih smo pripravljeni za vzlet. Pred vzletom še enkrat preverimo celoten načrt leta, določimo mesta vzleta, pristanka in potencialnega zasilnega pristanka, alternativnega pristanka in varnih območij. Izvede se obhod območja leta, zadnji pregled drona in vklop drona. V tem koraku nam opazovalec pomaga postaviti opozorilne table.

KORAK 6: IZVEDBA LETA

Ko dron vključimo, se misija začne. To pomeni, da je treba določiti misijo oziroma trajektorijo leta. Ko določamo trajektorijo leta, je treba določiti, da gre za mapiranje, nato izberemo objekt preleta, pot, višino leta in prekrivanje fotografij, ki jih dron naredi. Izberemo, koliko fotografij naj ustvari. Pri tem moramo paziti, da je prekrivanje fotografij vsaj 80-odstotno. Po vsem tem pa spustimo brezpilotni zrakoplov v zrak.

KORAK 7: VAREN PRISTANEK

Ko dron posname objekt, je treba izvesti varen pristane. Pri pristanku takoj izklopimo upravljalca drona in nato še dron, s čimer zmanjšamo možnost, da bi se med pospravljanjem dron samodejno zagnal in nas poškodoval.

KORAK 8: ANALIZA PODATKOV

Ko prispemo nazaj v pisarno, vse fotografije naložimo v program, ki nato na podlagi trajektorije leta in fotografij izdela 2D- ter 3D-model, ki omogočata oblikovanje oziroma kreiranje objekta in sončne elektrarne.

Misijo zaključimo in vnesemo naš let v poseben program, ki beleži vse naše lete. S tem nadziramo, da ne pride do prekrškov, kot so let izven območja letenja, preseganje dovoljene višine in podobno.

ENOSTAVNO, UČINKOVITO, VARNO

Uporaba brezpilotnega zrakoplova nam je pomembno olajšala delo, saj smo zaradi njega pri svojem delu lahko bolj natančni in hitrejši; prav tako pa povečujemo varnost pri delu.

Zaradi visoke hitrosti snemanja z dronom smo zmožni narediti dvojno število ogledov, hkrati pa zmanjšujemo možnosti napak ter s tem tudi privarčujemo, saj se za vsako napako skrivajo stroški odprave le-te. Upamo, da bomo v prihodnje imeli na voljo tudi dron s termovizijsko kamero, ki nam bo v veliko pomoč pri vzdrževanju in servisiranju sončnih elektrarn.

O tem pa upamo, da se bo pisalo v naslednjih številkah našega internega časopisa Elgo.

FOTOGRAFIJA SONČNE ELEKTRARNE KOLODVOR, NAREJENA Z DRONOM



S PRENOVLJENIM ETIČNIM KODEKSOM URESNIČUJEMO NAŠO STRATEGIJO

Avtor: uredništvo Elgo

Prenovljena poslovna strategija Skupine Elektro Gorenjska je narekovala potrebo po prilagoditvi našega kodeksa poslovnega ravnanja in etike Skupine Elektro Gorenjska (v nadaljevanju etični kodeks). Zato smo v letošnjem letu osvežili in nadgradili ključne vsebine, ki opredeljuje ustrezno vedenje znotraj našega podjetja.

Etični kodeks predstavlja in spodbuja ustrezno poslovno etiko in bonton v medsebojnih odnosih med zaposlenimi v Skupini Elektro Gorenjska ter oblikuje razumljive vedenjske standarde pri vsakodnevem delovanju. Pravila etičnega kodeksa podpirajo cilje, poslanstvo, vizijo in vrednote družb v Skupini Elektro Gorenjska. Vsi zaposleni se zavedamo, da je delovanje, ki je skladno s kodeksom, osnova dobrih in dolgoročnih medsebojnih odnosov. Pravila etičnega kodeksa uporabljamo pri vsakodnevem delovanju, zato se po njem ravnamo v odnosu do sodelavcev, strank, premoženja družbe in okolja.

Prenovljeni etični kodeks jasno in na preprost način opredeljuje dovoljena ravnanja, delovanja in vedenja v našem delovnem okolju. Prav tako jasno opredeljuje ravnanja, delovanja in vedenja, ki so neetična in v nasprotju s tem kodeksom. Vsi zaposleni smo dolžni spoštovati določila etičnega kodeksa in smo se upravičeni sklicevati nanj ter

zahtevati izpolnjevanje njegovih določil.

Od nas se pričakuje, da smo pozorni na neetična ravnanja v naši okolici in da v primeru, da bi le-ta zaznali, to sporočimo svojemu nadrejenemu. Če menimo, da se od nas zahteva ravnanje, ki je nemoralno, neetično, nezakonito, nepravilno ali pri katerem gre za delovanje, ki ni v skladu s tem kodeksom, imamo pravico to prijaviti svojim nadrejenim, neposredno poslovodstvu, sindikatu, svetu delavcev ali drugim pristojnim organom.

Prenovljeni etični kodeks Skupine Elektro Gorenjska prejmejo vsi naši sodelavci, v elektronski obliki je dostopen tudi na našem portalu Središče EG.

S svojim vedenjem podpirajmo vizijo in poslanstvo Skupine Elektro Gorenjska. Bodimo odgovorni, trajno inovativni in odprti. Zagotavljajmo trajno energijo.

Temeljna načela etičnega kodeksa v Skupini Elektro Gorenjska:

- Spoštujemo človekove pravice.
- Do sodelavk in sodelavcev smo spoštljivi in prijazni.
- Spoštujemo pravila in red ter ne delujemo nemoralno in nezakonito.
- Svoje delo opravljamo vestno in odgovorno.
- Delovni čas izrabljamo racionalno.
- Skrbno ravnamo s premoženjem družbe in s podatki.
- Imamo profesionalen odnos do strank.
- Poznamo pravila telefoniranja in poslovne korespondence.
- Skrbimo za osebno urejenost in urejenost ter varnost delovnega okolja.
- Imamo korekten odnos do okolja, v katerem delujemo.
- Etični kodeks spoštujemo tudi zunaj prostorov družb v Skupini Elektro Gorenjska.





Spoštovani!

Na računih za porabljen elektriko ste prejeli obvestilo o novem načinu obračunavanja omrežnine, pod PODATKI O PORABI je bilo tudi obvestilo o vaši DOGOVORJENI OBRAČUNSKI MOČI.

Tokrat usmerjamo vašo pozornost na DOGOVORJENO IN PRESEŽNO OBRAČUNSKO MOČ. Na računu za elektriko vas je vaš izdajatelj računa elektriko pod PODATKI O PORABI obvestil o vaši DOGOVORJENI OBRAČUNSKI MOČI.

Primer obvestila:

Dogovorjena obračunska moč merilnega mesta 0-12345 za leto 2024: **časovni blok 1: 4.3 kW, časovni blok 2: 4.5 kW, časovni blok 3: 4.6 kW, časovni blok 4: 4.6 kW in časovni blok 5: 4.6 kW.** Dogovorjeno moč lahko spremenite preko portala Moj elektro <https://mojelektro.si/> ali pisno, po navadni ali elektronski pošti, na naslov info@elektro-xy.si z začetkom veljavnosti v naslednjem koledarskem mesecu, če zahtevo za spremembo oddate do vključno osmega dne v mesecu.

Gre za pomembno novost v načinu obračunavanja omrežnine, ki bo sicer uvajan postopoma. Za gospodinjstva, ki ne bodo spreminjala dogovorjene obračunske moči, se bo začel v celoti uporabljati šele v letu 2026. Zelo pomembno pa je, da pogledate podatke o **DOGOVORJENI OBRAČUNSKI MOČI**, ki vam jih je sporočil vaš izdajatelj računa elektriko in da v prihodnje spremljate obvestila o morebitnem preseganju. Podatki o dogovorjeni obračunski moči so izračunani na podlagi vaših preteklih podatkov, ki so skupaj z izračunom dosegljivi na [Mojelektro.si](https://mojelektro.si).

Bodite pozorni in pogledajte na uro! No, pogledajte na spletno stran www.uro.si, ki prinaša veliko informacij in nasvetov, ki jih boste v prihodnje lahko koristno uporabljali.

DOGOVORJENA OBRAČUNSKA MOČ IN PRESEŽNA OBRAČUNSKA MOČ

Kaj je dogovorjena obračunska moč?

Dogovorjena obračunska moč je osnova za obračun omrežnine za moč, plačuje se glede na izmerjeni odjem v preteklem obdobju in je določena individualno za posameznega odjemalca.

Dogovorjeno obračunsko moč določi elektrooperater, in sicer za posamezni časovni blok glede na odjemalčevo uporabo omrežja v zadnji visoki sezoni kot povprečje treh konic posameznega časovnega bloka.

Odjemalec lahko to vnaprej določeno dogovorjeno obračunsko moč spreminja glede na svojo pričakovano porabo.



Kaj je presežna obračunska moč?

Distribucijski operaterji bodo preko merilnih sistemov ugotavljali, ali dosežena moč presega dogovorjeno, in če bo ugotovljena razlika med doseženo 15-minutno močjo in dogovorjeno obračunsko močjo, bo ta tudi obračunana kot **omrežnina za presežno moč**. Pri obračunu omrežnine za presežno moč bo uporabljena ista tarifna postavka za moč za posamezen časovni blok, pomnožena s faktorjem utežitve. Torej bo račun za omrežnino višji, saj bo poleg omrežnine za dogovorjeno obračunsko moč dodatno zaračunana tudi omrežnina za presežno moč.

Kako se temu izogniti? Če bo odjemalec spremenil ali razporedil svojo porabo in bo uporabljal omrežje v času manjše obremenitve omrežja, ko so torej tarifne postavke omrežnine nižje, bo s tem neposredno vplival na svoje stroške omrežnine in si bo lahko znižal mesečni račun za omrežnino. S tem mu bo omogočen prihranek pri plačilu omrežnine, saj je pomagal razbremeniti omrežje v času najvišjih obremenitev. Seveda bo lahko odjemalec tudi povečal dogovorjeno obračunsko moč, ker bo, na primer za ogrevanje vgradil toplotno črpalo, ki porabi več elektriko, kot je je porabil s prejšnjim virom ogrevanja.

Na vašem računu ni bilo podatka o DOGOVORJENI OBRAČUNSKI MOČI?

Če na računu niste dobili podatka o dogovorjeni obračunski moči je to zato, ker za vaše merilno mesto niso zagotovljeni pretekli podatki o vaši 15-minutni porabi. To se zgodi če:

- nimate števca, ki bi zagotavljal 15-minutne podatke ali
- ste novi uporabnik, ki ima novo soglasje za priključitev, ali pa so nastale spremembe na prevzemno-predajnem mestu. To je npr. če:
 - se prvič priključujete na omrežje,
 - ste nov plačnik na obstoječem merilnem mestu,
 - nimate 15 minutnih meritev za zadnje obdobje visoke sezone,
 - prehajate na individualno samooskrbo ali skupnostno samooskrbo,
 - imate ponovni priklop, v kolikor je merilno mesto odklopljeno več kot 30 dni.

Ali morate v tem primeru kaj storiti in kaj?

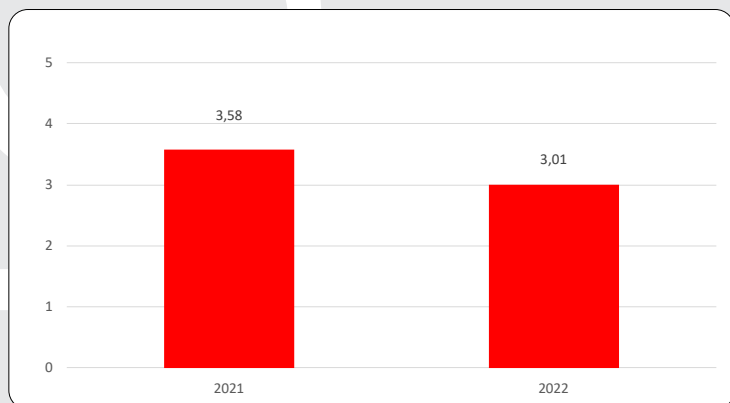
Ne, nič vam ni treba storiti. Obračunska moč vam bo določena:

- glede na priključno moč iz soglasja za priključitev, če nimate števca, ki bi zagotavljal 15-minutne podatke.
- kot dosežena moč posameznega časovnega bloka, če imate števec, ki zagotavlja 15-minutne podatke in ste novi uporabnik.

Med bolezenskimi odsotnostmi zelo nizek delež poškodb pri delu

Mojca Jelovčan

JUNIJ – V Skupini Elektro Gorenjska smo lahko ponosni na zelo majhen obseg poškodb pri delu. Analiza podatkov o odsotnostih zaradi bolezni in poškodb izven dela na ravni Republike Slovenije je za leto 2022 pokazala močno povečanje. Dodatno rast odsotnosti so povzročile še izolacije in nega družinskih članov (ponovno odprtje šol in vrtcev), najverjetneje pri delovno aktivni populaciji, ki ni imela možnosti dela od doma. V Elektru Gorenjska smo v letu 2022 zabeležili najnižje povprečno število odsotnosti zaposlenih zaradi bolezni v zadnjih petih opazovanih letih. V Gorenjskih elektrarnah že četrto leto zapored niso zabeležili poškodb pri delu. Največ odsotnosti zaradi bolezni na povprečno število zaposlenih in posledično tudi najvišji izpad delovnih dni je bil v GEK Vzdrževanje.



PREGLED PODATKOV O ODSOTNOSTIH NA POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH V LETU 2022 (V DNEVIH)



PREDSTAVNIKI PROJEKTA GREENSWITCH V KØBENHAVNU
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

V KØbenhavnu podpis pogodbe za projekt GreenSwitch

Gregor Dežman

JUNIJ – Sredi junija so se v KØbenhavnu zbrali predstavniki projekta GreenSwitch. V okviru energetskega foruma so uradno podpisali pogodbe in prejem dodeljenih sredstev, namenjenih za izvedbo velikega evropskega projekta. Aktivnosti zajemajo vrsto posodobitev in modernizacij, kot so dodajanje novih kabelskih zank in daljinsko vodenje transformatorskih postaj, kar bo omogočilo dodatno povečanje odpornosti in stabilnosti omrežja Elektra Gorenjska. Med večje investicije projekta sodijo tudi nadgradnja sekundarne opreme na RTP Zlato Polje in Primskovo in nov sistem ADMS. Hkrati je projekt priložnost za dodatno krepitev povezav med sosednjimi distribucijami, kar bomo na Elektru Gorenjska udeležili skozi izgradnjo nove kabelske povezave z avstrijsko distribucijo KNG preko predora Ljubelj. S tem bomo omogočili prenapajanje ene ali druge strani v primeru izpada.

Notranja presoja integriranega sistema vodenja kakovosti

Mojca Bokal

JULIJ – Notranja presoja certifikacijskih sistemov, ki izpolnjujejo zahteve standardov vodenja v Elektru Gorenjska, poteka v dveh delih. Prvi del je potekal od 10. julija do 25. avgusta. Presojanih je bilo 12 poslovnih procesov. Na presoji sta sodelovala tudi notranji revizor in pooblaščenec za varstvo osebnih podatkov. Notranji presojevalci so ugotovili, da skrbniki svoje procese dobro poznajo in jih obvladujejo. Kljub temu je bilo podanih 18 priporočil, od tega iz sistema vodenja kakovosti 14, iz sistema varovanja informacij tri ter iz sistema varnosti in zdravja pri delu eno priporočilo. Drugi del notranje presoje, v okviru katerega se obišče izbrane dislocirane enote podjetja, je potekal tri dni v začetku septembra. Na terenu je bilo ugotovljenih še 13 priporočil, od tega iz sistema vodenja kakovosti dve, iz sistema varovanja informacij šest, iz sistema varstva okolja dve ter iz sistema varnosti in zdravja pri delu tri. Cilj presoje je zagotoviti ustrezno stanje delovanja vseh sistemov iSVK, skladno s pričakovanji vseh deležnikov, kar bo naknadno preverjeno s strani zunanjih presojevalcev v okviru zunanje presoje, ki je letos napovedana za 24. in 25. oktober.

30. redna skupščina delničarjev Elektra Gorenjska

Povzeto po sporočilu za javnost

AVGUST – V četrtek, 24. avgusta 2023, je na sedežu podjetja Elektro Gorenjska v Kranju potekala 30. redna letna skupščina delničarjev Elektra Gorenjska. Delničarji so se seznanili s poslovanjem družb v Skupini Elektro Gorenjska, ki je predstavljeno tudi v revidiranem letnem poročilu družb za poslovno leto 2022. Imenovali so pooblaščenega revizorja za naslednje dveletno obdobje ter podelili razrešnico upravi in članom nadzornega sveta. Delničarji so se seznanili tudi z novimi člani nadzornega sveta iz vrst kapitala in zaposlenih.



30. REDNA SKUPŠČINA DELNIČARJEV ELEKTRA GORENJSKA



Družini prijazno podjetje: novo šolsko leto in otroški časovni bonus

Metka Juvan

SEPTEMBER – Elektro Gorenjska je že 12 let imetnik certifikata Družini prijazno podjetje. Zaposlenim nudimo 16 ukrepov, s katerimi lažje usklajujejo delo in družinske obveznosti. Usklajevanje teh dveh sfer je ob začetku novega šolskega leta še kako aktualno. V začetku meseca septembra so nekateri otroci prvič prestopili šolski prag, posamezni malčki pa prvič vstopili v vrtec. V želji, da bi tako zaposleni kot njihovi otroci te dni doživeli prijetno in čim manj stresno, je našim zaposlenim na voljo ukrep Otroški časovni bonus. Ta staršem prvošolčkov omogoča prost prvi ali drugi šolski dan; staršem, ki svojega otroka prvič uvajajo v vrtec, pa 16 prostih ur za lažje uvajanje. Ukrep je med zaposlenimi dobro sprejet in ga z veseljem koristijo. V letu 2020 in 2021 je prost dan za prvošolčka koristilo 10 zaposlenih, leta 2022 17 zaposlenih, v septembru 2023 pa 12 zaposlenih. Uvajanje malčkov v predšolsko varstvo je leta 2020 koristilo 10 zaposlenih, 2021 15 zaposlenih, leta 2022 6 zaposlenih in 8 zaposlenih v letu 2023. Malčkom želimo varno bivanje in prijetno igro v vrtcih, šolarjem pa veliko uspeha v novem šolskem letu.

Gostili časopisni svet revije Naš stik

Mag. Renata Križnar

SEPTEMBER – Revija Naš stik s strokovnimi vsebinami s področja energetike osvešča svoje bralce že več kot 50 let. V podjetje jo prejmemo vsak drugi mesec, na voljo je tudi na portalu www.nas-stik.si. Časopisni svet Naš stik sestavljajo predstavnice in predstavniki slovenskih elektroenergetskih podjetij, med njimi tudi iz Elektra Gorenjska. Z različnimi aktualnimi vsebinami sodelujemo v reviji in na portalu www.nas-stik.si. V sredini septembra smo predstavnice in predstavnike različnih podjetij gostili na sedežu podjetja Elektro Gorenjska. Po seji smo si ogledali energetski objekt RTP Škofja Loka. Vodja službe za obratovanje Primož Skledar je poleg energetskega objekta predstavil tudi način koordinacije in potek odprave okvar ob avgustovskih poplavah, ki so prizadele tudi naše distribucijsko omrežje.



Podpiramo razvoj Gorenjske

Uredništvo Elgo

SEPTEMBER – V septembru je v podjetniškem inkubatorju Kovačnica potekala 3. seja Sveta gorenjske regije in združena 4. seja Razvojnega sveta gorenjske regije in Sveta gorenjske regije, ki sta ju vodila dr. Ivan Šmon, predsednik uprave Elektra Gorenjska in predsednik Razvojnega sveta gorenjske regije ter Matjaž Rakovec, župan Mestne občine Kranj in predsednik Sveta gorenjske regije. Tokratne seje so se udeležili tudi državna sekretarka na Ministrstvu za kohezijo in regionalni razvoj, Andreja Katič in Matjaž Ribaš, direktor Slovenskega regionalno razvojnega sklada. Glavna nit srečanja je bil prihodnost in razvoj Gorenjske.



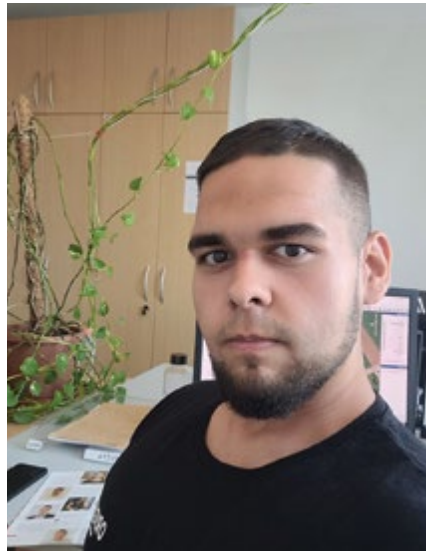
ČASOPISNI SVET NA OGLEDU ENERGETSKEGA OBJEKTA RTP ŠKOFJA LOKA

Foto: Mare Bačnar

PRVI VTISI no vo za po sle nih

ŽIGA ERŽEN

Zahvaljujem se za priložnost, ki sem jo dobil z zaposlitvijo v Elektru Gorenjska. Delo je zelo zanimivo, saj je izredno razgibano in vsak dan se naučiš nekaj novega. Veselim se vseh novih izzivov, ki me še čakajo!



ZORAN MILJANOVIĆ

Nova zaposlitev v Elektru Gorenjska mi predstavlja nov izziv, saj prihajam iz avtomobilske industrije, kjer so bile delovne naloge povsem drugačne kot na novem delovnem mestu. Pri pridobivanju novih izkušenj in znanja me podpirajo sodelavci, saj že vrsto let opravljajo svoje delo in ohranjajo dobro komunikacijo s strankami. Nove izkušnje in znanja mi bodo pomagali pri nadaljnjem razvoju in rasti.



ANA ZAVRL

Vesela in ponosna sem, da sem postala del kolektiva Gorenjskih elektrarn – o sodelavcih lahko govorim le v presežkih, saj so me lepo sprejeli, so prijazni in vedno pripravljeni priskočiti na pomoč. Ker je delovno okolje dobro, se že veselim novih delovnih izzivov in znanj.

ZDRAV DUH V ZDRAVEM TELESU

Avtor: mag. Dominik Ovniček
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

V Športno društvo Elektro Gorenjska je včlanjenih več kot 200 zaposlenih. Vse člane združuje želja po druženju in spoznavanju sodelavcev, ki jih zaradi narave dela mogoče nikoli ne bi mogli spoznati, ljubezen do športa, veselje do sodelovanja v različnih športnih disciplinah, skrb za zdrav način življenja ter dobra volja, radoživost in zabava.

Članom društva ponujamo različne vadbe, dvoranske športe in druge oblike športnega druženja.

V društvu deluje kar 14 športnih sekcij, ki pokrivajo različne športe. Med športi, ki se odvijajo na prostem, je najbolj aktivna kolesarska sekcija, ki letno pripravi dva izleta. Letošnja majska večdnevna kolesarska tura, ki je bila organizirana za različne tipe kolesarjev, je potekala po Istri. Jesenska tura v mesecu septembru pa je potekala po Varaždinu z okolico.

Med dvoranskimi športi sta najbolj priljubljena nogomet in odbojka, na voljo pa je tudi kegljanje, streljanje in bowling.

Prav tako so priljubljeni tudi zimski športi. V letošnji zimski sezoni načrtujemo izvedbo začetnega tečaja smučarskega teka z Miho Dolarjem. Prav tako bomo tudi letos poskrbeli za smučanje na Krvavcu in prispevali del sredstev za interese v Kranjski Gori.

V prihajajočem letu bo Elektro Gorenjska tudi organizator zimskih iger elektrodistribucijskih podjetij, ki bodo predvidoma potekale zadnjo soboto v januarju.

Člani športnega društva se lahko pohvalimo s številnimi pokali, ki smo jih prejeli tako na letnih kot tudi zimskih igrah elektrodistribucijskih podjetij.

SKUPINA ELEKTRO GORENJSKA NA LETNIH IGRAH
ELEKTRODISTRIBUCIJSKIH PODJETIJ



V društvu deluje 14 sekcij, ki jih vodijo naslednji posamezniki:

- alpsko smučanje – Rok Andolšek,
- smučarski tek – Dominik Ovniček,
- planinarjenje,
- kolesarjenje – Borut Jereb,
- tenis – Attila Kuprešanin,
- namizni tenis – Nataša Kotnik,
- aerobika in fitness – Rok Andolšek,
- odbojka – Renata Križnar,
- nogomet – Sebastjan Gregorin,
- kegljanje – Boris Mušič,
- streljanje – Iztok Štular,
- tek – Jože Pavlič,
- bowling – Mojca Kremsar Janžekovič,
- fotografska sekcija – Jan Urbanc.

UGODNOSTI ZA ČLANE

Članom društva želimo nuditi več kot le športno aktivnost, zato vsako leto oblikujemo ponudbo izdelkov za šport in prosti čas. Tudi v letošnjem letu bo popust na kolekcijo CRAFT na spletni strani www.mojспорт.si, kjer bo s 1. oktobrom 2023 aktivirana koda za 30 % popust z oznako kode 30EG.

Vsi ljubitelji športa in druženja, vabljeni, da se nam pridružite.

Ugodnosti za člane Športnega kluba Elektro Gorenjska v trgovinah A2U, d. o. o., Poslovna Cona A 53, 4208 Šenčur in A1U Sport Šenčur, Poslovna Cona A 17, 4208 Šenčur:

KOLESA:

20 % popust na ELEKTRIČNA KOLESA: Haibike, Winora, Lapierre, Ghost, Corratec, Wilier

25 % popust na NE ELEKTRIČNA (navadna) KOLESA: Lapierre, Wilier, Colnago, Ghost, Haibike, Winora, Corratec, Wilier

KOLESARSKA OBLAČILA, ČEVLI, ČELADE in OČALA

40 % popust na KOLESARSKA ČELADE LAS in CRATONI

30 % popust na KOLESARSKA ČELADE BOLLE in UVEX

40 % popust na KOLESARSKA OBLAČILA NORTHWAVE

15 % popust na KOLESARSKA OBLAČILA GOBIK

40 % popust na KOLESARSKI ČEVLI NORTHWAVE

40 % popust na KOLESARSKA OČALA SCICON, UVEX in BOLLE

30 % popust na ALPINESTARS zaščitna kolesarska oprema, oblačila in čelade.

POHODNIŠTVO

30 % popust na NAHRBTNIKE OSPREY in GREGORY

30 % popust na POHODNIŠKE ČEVLE ZAMBERLAN, ASOLO in ICEBUG

30 % popust na POHODNIŠKA OBLAČILA HALTI in ODLO

30 % popust na POHODNIŠKE PALICE KOMPERDELL.

GARMIN

20 % popust na GARMIN KOLESARSKA NAPRAVE in GARMIN OUTDOOR NAPRAVE.

TRENAŽERJI

5 % in dodatni 5 % popust na vse akcijske cene trenažerjev.

Ugodnosti za člane Športnega kluba Elektro Gorenjska v trgovini VITA TREBNJE:

30 % popust za vse izdelke v trgovini Vita marketing, trgovina in šport, Trebnje, d. o. o.,

Studenec 24, 8210 Trebnje in na njihovi spletni strani www.vitaproshop.com s kodo ELEKTRO30.



NAJ JUNIJSKI PRISPEVEK

V junijski številki Elga vas je najbolj navdušil prispevek z naslovom Kabelska diagnostika kot močno trajnostno orodje. Avtor članka je Viljem Bonča.

Nagrajenec je prejel darilno kartico, ki mu jo je podelila glavna urednica Elga dr. Mateja Nadižar Svet.

Iskrene čestitke!





LIK CESARICE MARIJE TEREZIJE
FOTO: FRANCI SORŠEK

Izlet v mesto *Karlovac*

REFORME MARIJE TEREZIJE ŽIVIJO ŠE DANES

Marija Terezija je bila dedinja cesarja Karla VI. Poročila se je z vojvodo Francem Štefanom Lotarinškim (Franc I). V zakonu se jima je rodilo 16 otrok, 5 fantov in 11 deklet. Vladanje je prevzela po smrti očeta in vladala Avstro-Ogrski od leta 1740 do leta 1780.

Med svojim vladanjem je uvedla več reform. Najbolj značilna je uvedba katastra, na podlagi katerega je uvedla davek od posesti, ki je bil pravičnejši od prejšnjih dajatev. Uvedla je tudi obvezno šolstvo za vse ljudi v monarhiji. Eden pomembnejših ukrepov v kmetijstvu je bila obvezna saditev krompirja, s čimer se je bistveno zmanjšala lakota v deželi.

PRIJETNO DRUŽENJE, NEPOZABNI SPOMINI

Sprehod po Karlovcu je hitro minil, v popoldanskem času pa nas je čakala še vožnja po reki Kolpi z ladjo, ki je replika nekdanje ladje, ki so jih uporabljali za prevoz žita. Navdušeni in polni novih vtisov smo se odpravili proti Gorenjski, vmes nas je čakalo le še poznno popoldansko kosilo v Črnomlju.

Avtor: Janez Potočnik

V juniju smo se člani Društva upokojencev Elektra Gorenjska odpravili v mesto Karlovac. Zanimiva in dinamična pot nas je vodila skozi Suho krajino, mimo Črmošnjic, Semiča in Črnomlja. Nepozaben izlet je obogatil našo zakladnico lepih spominov.

Karlovac leži na sotočju rek Korane in Kolpe. Mesto, ki je nastalo v 2. polovici 16. stoletja kot obrambna utrdba Avstro-Ogrske pred napadom Turkov, danes šteje nekaj več kot 50.000 prebivalcev. Mesto je bilo tudi središče Vojne Krajine.

Ob prihodu v mesto nas je pričakala vodička, oblečena v oblačila, kakršna je nosila cesarica Marija Terezija. Popeljala nas je skozi Karlovac in nam ob razlagi prikazala življenje Avstro-Ogrske v drugi polovici 18. stoletja. Žal si nismo mogli ogledati starega dela mesta in trdnjave, saj v tem predelu potekajo obnovitvena dela po zadnjem potresu. Kljub temu pa smo videli nekaj delov mesta z značilnimi stavbami, zgrajenimi med 17. in 19. stoletjem.



UDELEŽENCI IZLETA
PRI SPOMENIKU
JOZEFINE PRINCIPUM
FOTO: FRANCI SORŠEK

Dan podjetja Skupine Elektro Gorenjska 2023

Foto: arhiv Elektra Gorenjska

Zaposleni v Skupini Elektro Gorenjska smo 5. septembra 2023 na Krvavcu v lepem sončnem vremenu, s čudovitim razgledom in v odlični družbi preživeli nepozaben dan podjetja.



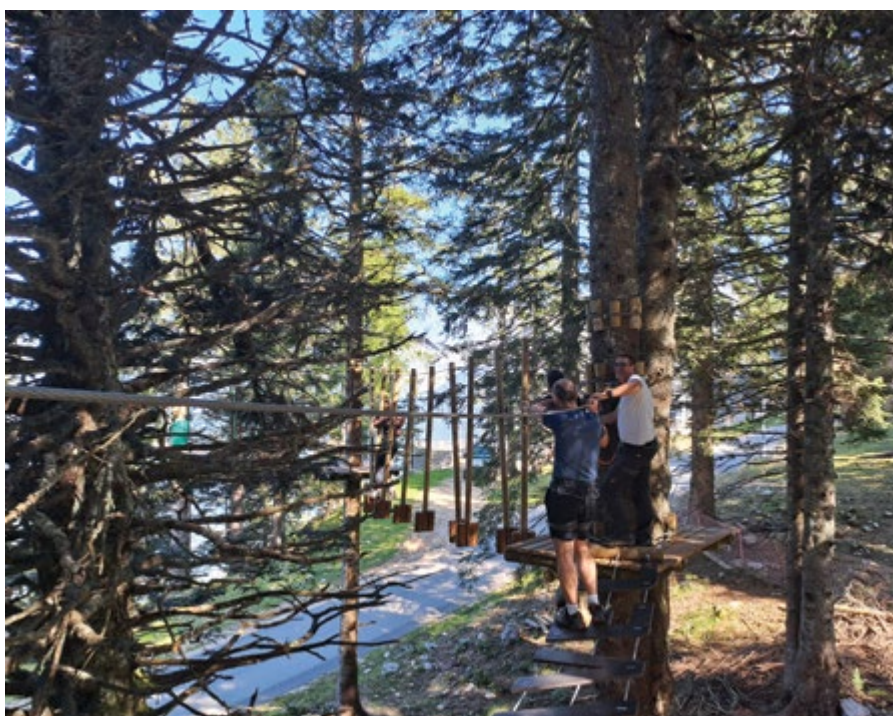
ZAPOSLENE STA NAGOVORILA PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRO GORENJSKA DR. IVAN ŠMON IN DIREKTOR GORENJSKIH ELEKTRARN ALEKS JAN

Tako kot je že v navadi, so se od zajtrka do kosila odvijale številne aktivnosti. Udeležili smo se lahko krožnega planinskega pohoda do kapelice ob Domu na Krvavcu, kjer smo lahko poskušali tudi masovnik. Nekateri smo se odpravili na planinski pohod po planini do Zvoha, drugi so uživali v gorskem kolesarjenju z e-kolesi, vožnji z gokarti ali pa se podali v adrenalinski park.

Po zaključku aktivnosti smo poskrbeli za dobro hrano in pijačo, dinamične glasbene ritme in prijetno druženje.

Hvala vsem, ki ste s svojimi aktivnostmi pripomogli, da smo lahko izpeljali tako popoln dan.

PREMAGOVANJE OVIR V ADRENALINSKEM PARKU





ŠTEVILNI SO SE UDELEŽILI PLANINSKEGA POHODA



NAVDUŠENJA NAD VOŽNJO Z GOKARTI NI MANJKALO



UŽIVALI SMO V ODLIČNI DRUŽBI



GORSKO KOLESARJENJE Z E-KOLESI JE PONUDILO ČUDOVITE RAZGLEDE

Delovanje sindikata Elektro Gorenjska v prvi polovici leta 2023

Avtor: Iztok Štular, predsednik sindikata

*Spoštovane članice
in člani Sindikata
SEG, z veseljem vam
predstavljam poročilo
o delovanju sindikata
za prvo polletje 2023.
V tem obdobju smo
se osredotočili na
uresničevanje ciljev,
izboljšanje pogojev dela
in varovanje interesov
naših članov in članic.
Poleg tega smo sodelovali
z drugimi sindikati,
ostalimi centralami Sveta
gorenjskih sindikatov (SGS)
in delodajalci z namenom
krepitev položaja delavcev
v naši panogi.*



Sindikat Elektro Gorenjska (SEG) je v prvi polovici leta 2023 aktivno zagovarjal pravice delavcev v elektro distribuciji. Naši predstavniki so se udeležili različnih pogajanj s podjetji, na katerih smo si prizadevali za usklajevanje plač, nova pravila glede delovnega časa, sodelovanje pri uveljavitvi krajšega delovnega časa in za boljše delovne pogoje. Prav tako smo se borili za zaščito pred prekarnimi oblikami zaposlitve na področju drugih dejavnosti in diskriminacijo na delovnem mestu. Naši izbrani člani redno sodelujejo na delovnem sodišču kot sodniki porotniki in pridobivajo izkušnje iz sodne prakse na področju delovnopravne zakonodaje.

MAJ 2023: VOLITVE V SVET DELAVCEV

S ponosom sporočam, da smo na volitvah naših predstavnikov v Svet delavcev dosegli izjemen rezultat. Naš član Borut Jereb je bil izvoljen za predsednika tega organa, kar predstavlja pomemben dosežek za naš sindikat. Prav tako je bil imenovan za predstavnika zaposlenih v nadzornem svetu družbe Elektro Gorenjska, d. d., kar nam bo omogočalo neposreden vpliv na ključne odločitve v podjetju.

Iskrene čestitke vsem našim ostalim predstavnikom v Svetu delavcev. Zahvaljujem se tudi vsem članom

sindikata, ki ste podprli naše kandidate in glasovali na volitvah. Vaša udeležba je ključnega pomena za krepitev vloge sindikata in zaščito pravic ter blaginjo vseh delavcev.

JULIJ 2023: INFLACIJA

Inflacija je pomemben ekonomski kazalnik, ki meri splošno rast cen blaga in storitev v gospodarstvu. Visoka inflacija lahko negativno vpliva na kupno moč ljudi, varnost zaposlitve in celotno makroekonomsko stabilnost. Padanje inflacije je zato pozitivna novica za gospodarstvo, saj lahko prinese olajšanje potrošnikom in delavcem ter omogoči dvig plačnih razredov.

S trenutnimi podatki o inflaciji (avgust 2023), ki znaša 6,2 %, opazamo, da se še naprej soočamo z rastjo cen. Do konca leta se napoveduje dvig cene energentov in hrane. To lahko vpliva na življenjski standard in na kupno moč državljanov, saj stroški življenjskih potrebščin in drugih dobrin naraščajo. Visoka inflacija običajno pomeni, da so plače dejansko prenizke v realni vrednosti. To pomeni, da ljudje z enakim dohodkom ne morejo kupiti toliko kot prej. Zato je naša vloga sindikata, da z delodajalcem dosežemo uravnotežen pristop glede dviga plačnih razredov.

PRVI AVGUST 1963

Pred 60 leti je bila izvedena uradna spojitev tedanjih podjetij za distribucijo električne energije Elektro Kranj, Elektro Žirovnica in podjetja za proizvodnjo električne energije Elektrarna Sava Kranj v enotno podjetje.

Z veseljem sporočam, da naše podjetje Elektro Gorenjska letos praznuje 60. obletnico obstoja, kar je izjemna prelomnica v naši zgodovini. Ob tej priložnosti se želim kot predsednik v imenu Sindikata SEG zahvaliti vsem zaposlenim, saj ste bili ključni del naše uspešne poti. Vaša predanost, trdo delo in zavzetost so bili ključni dejavniki pri doseganju naših ciljev, zagotavljanju kakovosti naših storitev in dobavi električne energije uporabnikom omrežja.

Kot izraz hvaležnosti in priznanja za skupen doprinos k razvoju podjetja smo na upravo podali pobudo za denarno nagrado, skladno s kolektivno pogodbo. Ta nagrada bi bila simboličen način za izkaz spoštovanja do našega dela in skupnega razvoja podjetja ob tej pomembni obletnici.

AVGUST 2023: KATASTROFALNE POPLAVE

Prvi vikend v avgustu so zaznamovale katastrofalne poplave v Sloveniji, ki so močno prizadele tudi gorenjsko regijo. Vse naše ekipe z zunanji izvajalci so se neizmerno trudile za odpravo posledic in čim hitrejšo oskrbo z električno energijo.

Sindikat SEG in SGS sta urgentno pripravila vse potrebne informacije za pomoč prizadetim. Vsem našim prizadetim članom sindikata bo zagotovljena solidarnostna pomoč. Prav tako je sindikat upravi in kadrovski službi poslal poziv, da se prizadetim v podjetju omogoči izraba dopusta in finančna pomoč skladno z vsemi akti.

AKTIVNOSTI ZA ČLANSTVO

Veseli me, da smo v prvi polovici leta omogočili članom različne aktivnosti, ki so nam omogočile, da se povezujemo, sproščamo in uživamo v skupnih trenutkih. Skrb za dobro počutje in zadovoljstvo naših članov je vedno bila in ostaja ena izmed naših ključnih prednostnih nalog.

Zaključek prve polovice leta smo obeležili z izletom na Dugi otok. Otok nas je navdušil s svojo lepoto in z edinstvenostjo. Skupaj smo odkrivali njegove skrite kotičke in si nabrali novih spominov.

Naš cilj je ostati povezani in skupaj graditi trdno in solidarno skupnost. Zato bomo tudi v drugi polovici leta nadaljevali z organizacijo različnih aktivnosti, ki bodo prispevale k dobremu počutju, izobraževanju in sprostitev naših članov.

SKUPŠČINA SGS 2023

Obveščam vas, da smo v začetku septembra izvedli skupščino SGS-a. SGS deluje tudi v različnih skupinah Ekonomsko-socialnega sveta, ki pripravljajo podlage na področju nove zakonodaje s področja dela.

Trenutno se pripravlja program za naslednje obdobje, ki je ključnega pomena, saj nam omogoča postavitev jasnih ciljev in načrtov za delovanje sindikatov na Gorenjskem. Ključna naloga bo povezovanje in sodelovanje z ostalimi sindikalnimi centralami v slovenskem prostoru. V ospredju naših prizadevanj bo zagotavljanje boljših delovnih pogojev, varnosti pri delu in zastopanje interesov naših članov. Prav tako bomo nadaljevali z izobraževalnimi dejavnostmi in spodbujali aktivno sodelovanje članov v sindikalnih aktivnostih.

SKOK V PRIHODNOST

Napovedi o večji preobrazbi na področju naložb in novih razvojnih izzivov v energetiki so izjemno zanimive in pomembne za našo panogo. Energija je eno izmed ključnih področij, ki vpliva na gospodarsko rast, okoljsko trajnost in blaginjo družbe.

Pričakuje se, da se bodo v prihodnjem obdobju vlaganja v obnovljive vire energije povečala. Energetski sektor se usmerja k zmanjšanju ogljičnega odtisa in odvisnosti od fosilnih goriv. To pomeni večje naložbe v energetsko omrežje, sončne in vetrne elektrarne, hidroelektrarne in druge obnovljive vire energije. Takšna preobrazba bo zagotavljala bolj trajnostno proizvodnjo energije in spodbujala inovacije v tehnologiji obnovljivih virov.

Napovedi kažejo tudi na povečanje poudarka na energetski učinkovitosti. Zmanjšanje porabe energije bo postalo ključno pri izpolnjevanju okoljskih ciljev in zmanjšanju stroškov. Podjetja bodo spodbujena k naložbam v energetske učinkovite tehnologije in prakse.

V luči preobrazbe energetskega sektorja bo treba prilagoditi tudi zakonodajo in politiko. Vlada in regulatorji bodo morali podpreti prehod na obnovljive vire energije ter vzpostaviti okvir za spodbujanje investicij in inovacij v energetiki.

Vse te napovedi predstavljajo tako izzive kot tudi priložnosti za energetski sektor. Preobrazba v energetiki bo zahtevala sodelovanje vseh deležnikov – podjetij, vlade, sindikatov in civilne družbe. Pomembno bo, da se pri načrtovanju in izvajanju teh sprememb upošteva tudi socialni vidik, kot je zagotavljanje stabilnih delovnih mest in poštenih delovnih pogojev za delavce v energetiki. Skupno delovanje nam bo omogočilo graditi bolj trajnostno, stabilno in inovativno energetske prihodnost.

Hvala vam za vašo zavzetost in aktivno sodelovanje v našem sindikatu SEG. Skupaj gradimo boljšo prihodnost!





Foto: osebni arhiv

MLADI SO POLNI ZAMISLI, KI PRINAŠAJO SPREMEMBE IN RAZVOJ TEHNOLOGIJE

Šolski Center Kranj izobražuje mlade dijake in kasneje študente za elektroenergetske poklice, zato sta šola in Skupina Elektro Gorenjska tesno povezani že vrsto desetletij. O dolgoročnem sodelovanju, novih generacijah, predvsem pa izzivih, s katerimi se soočajo pri srednješolskem in tudi kasneje višješolskem izobraževanju, predvsem pa o pomenu sodelovanja s konkretnimi podjetji, smo se pogovarjali z direktorjem centra Jožetom Drenovcem.

Elektro Gorenjska sodeluje s Šolskim centrom Kranj že vrsto let. Katere so po vašem mnenju ključne prednosti tovrstnega sodelovanja?

Povezovanje strokovnih šol in gospodarstva je v današnjih časih postalo tako rekoč obveza. Vsekakor želimo, da poteka povezovanje šole in gospodarstva v interesu obeh strani in je v obojestransko zadovoljstvo, tako da pridobita obe strani. Razlogov za povezovanje je veliko. To je pomembna pot, da v šolo prihajajo sveže znanje in izkušnje iz gospodarstva. Naši dijaki in študenti prihajajo k vam na prakso in na ta način pridobijo praktične izkušnje. Na drugi strani v imate v podjetju stik z mladimi, med katerimi lahko najdete tudi nove sodelavce. Študenti višje strokovne šole morajo diplomsko nalogo vedno izdelati v sodelovanju z izbranim podjetjem. Prav zato je nujno, da smo s podjetji dobro povezani.

Gospodarstvo lahko s svojimi predstavniki vpliva na postavitev oziroma vsebino odprtega kurikula in s tem na vsebine, ki jih dijaki obravnavajo pri svojem šolskem delu. Poleg tega pa se strokovnjaki iz podjetij vključujejo tudi v izobraževalno delo. Takega sodelovanje je največ na višji strokovni šoli, povečuje pa se tudi na srednji tehniški šoli.

Vemo, da so elektroenergetski in računalniški poklici tako imenovani poklici prihodnosti. Kako pa je z novimi generacijami mladih, ki prihajajo?

V zadnjih letih smo zaznali opazno povečanje zanimanja za vpis na srednjo tehniško šolo, ki v našem centru izobražuje za področja tehnike. Posledica tega je, da je v letošnjem šolskem letu v izobraževanje vključenih že več kot tisoč dijakov. Obenem zaznavamo tudi, da se na področje tehnike vse več vpisujejo učenci, ki so imeli na osnovni šoli zelo dober učni uspeh. Nekoliko nižji je vpis na višjo strokovno šolo, ker se zdaj na ta nivo izobraževanja vpisujejo najmanjše generacije mladih v vsej zgodovini Slovenije. Vendar tudi na tem nivoju glede na slovensko povprečje dosegamo nadpovprečne rezultate.

Tehnologija se zelo hitro razvija. Ali programi sledijo temu razvoju? Kje so priložnosti, ki bi jih morali bolje izkoristiti?

Strinjam se, tehnologija se res hitro spreminja in šola se pri tem sooča s kar hudimi izzivi, kako temu slediti. Ena od možnosti, in po mojem mnenju tudi najpomembnejša, je sodelovanje z gospodarstvom. Pravi stik z realnim stanjem v gospodarstvu dijaki in študenti dobijo na svoji praksi. Vse več koristimo tudi možnost tako imenovanih hibridnih učiteljev, ki imajo kombinirane pogodbe o zaposlitvi – del delovnega časa preživijo v gospodarstvu, del pa v šoli.

Sodobne pripomočke, naprave in programsko opremo je treba tudi kupiti. Tudi pri tem se šola sooča z omejitvami, ki jih postavljajo naše finančne zmožnosti. K sreči pa nam pomagajo podjetja s svojimi donacijami in tudi teh je v zadnjem obdobju vedno več. Seveda bi bil zelo vesel, če bi bilo tovrstne podpore še več.

Vemo, da sta motivacija na eni strani in inovativnost na drugi strani tesno povezani. Kako pri vas motivirate dijake?

Pred nekaj leti smo na Šolskem centru Kranj vzpostavil FabLAB. To je prostor z veliko sodobne opreme, kot so 3D-tiskalniki, merilna oprema, oprema za izdelavo prototipnih tiskanih vezij, računalniki, IoT komponente in senzorji, pametne naprave in še mnogo drugega. Vse to je dijakom in študentom na voljo za izvedbo njihovih projektov. Vesel sem, da dijaki in študenti ta prostor redno uporabljajo za svoje samostojno delo in prostor res živi, saj se je vzpostavila kar obsežna skupnost uporabnikov.

Šolski center Kranj ima veliko partnerjev tudi v tujini. Na leto gre veliko naših dijakov in študentov na izmenjave po celotni Evropi. Tudi to je eden od načinov, kako motivirati naše dijake in študente.

Kaj pa njihova inovativnost? So mladi polni zamisli, ki prinašajo nove spremembe?

Da so mladi res polni zamisli, ki prinašajo spremembe in razvoj tehnologije, se najlepše vidi prav v našem FabLAB-u. Vsi dijaki morajo za zaključek izobraževanja izdelati praktični izdelek. Temo si izberejo sami. Izdelane rešitve so res na visoki ravni in na koncu šolskega leta pripravimo tudi razstavo teh izdelkov. Pomemben kamenček v mozaiku inovativnosti predstavlja tudi sodelovanje v različnih nacionalnih in mednarodnih razvojnih projektih, ki ima na našem šolskem centru bogato tradicijo.

Katere besede vam pridejo na misel, ko rečemo Skupina Elektro Gorenjska?

Hitra prilagodljivost, visoka odpornost, zanesljiva oskrba.

Skupina Elektro Gorenjska letos praznuje 60-letnico obstoja. Nam zaupate voščilo oziroma misel, ki bi jo prenesli preteklim in sedanjim generacijam zaposlenih?

Spoštovane sodelavke in sodelavci Skupine Elektro Gorenjska, iskrene čestitke ob 60. obletnici vašega podjetja. Želim vam vse najboljše in upam, da bomo tudi v prihodnosti dobro sodelovali. Prav je, da ste na vašo družbo ponosni, ker je inovativna, družbeno odgovorna in trajnostno naravnana.

Ob tem bi se vam zahvalili za vaš trud in predanost, saj vaši uporabniki prepogosto pozabimo, koliko dela je potrebnega in v kakšnih pogojih je včasih potrebna intervencija, da imamo po domovih, podjetjih in drugih ustanovah na razpolago elektriko, da nismo v temi in nas pozimi ne zebe.

NAGRADNA KRIŽANKA

							ELGO	MODEL VOZILA VW	RIBIČ, KI LOVI Z OSTMI	ANTIČNO BRENKALO	NADALJEVANJE GESLA	AZIJSKA POLJSČINA	GRŠKI JUNAK, AJAS	VSTOPNICA
							PREMA, NA ENEM KONCU OMEJENA ČRTA							
							STARODAVNA DRŽAVA OB TIGRISU							
							PAZNIK, ČUVAJ							
							NEKD.ŠVED. SMUČARSKI TEKAC (GUNDE)					NIKOLA TESLA		
							ENAKA VOKALA			PISATELJICA KNOP		PREBIVALKE EOLIJ		
							TRANSFORMATORSKA POSTAJA (ZARG.)			TURŠKI VELIKAŠ				
							ZNAMKA KOREJSKIH VOZIL	JELŠA (NAREČNO)	POHORŠKO SMUČIŠČE				ČRESLOVINA	GRŠKA MUZA POEZIJE
SESTAVIL: F. KALAN	RTV NAPOVEDOVANKA	ROTACIJSKI TISK (ŽARG.)	DEČEK S ČUDEŽNO SVETILKO	UTRJEVALEC ZA LAZE	POKRAJINA V GRČIJI	ŠPORTNIK Z ŽOGO								
DROBNA POTNA KAPLJA						BAŠIST PUŠNIK				KLIMAKTERIJ				
						KIT ENOROŽEC				OTOK PRI MEDULINU				
GESLO												IVAN TAVČAR		
												CVETLJČNI ARANŽMA		
SOSEDNJA DRŽAVA (ORIGINAL)						IT. PISEC (PIETRO)								
						ILOVIČA (NAREČNO)								
ŠIFRIRAN ZAPIS				TEKOČINA V OŽILJU			GRENAK NAPITEK	KITAJSKA PONEV					OBČINA V BELI KRAJINI	TRAVNIK, ZELENICA
PEVKA JUVAN				VELIKA DVORANA				ZAPOR, JEČA						
				KAJNOV BRAT				DRŽAVNA BLAGAJNA						
IDA KRAVANJA, ITA ?					MAKAO (KIT. ZAPIS)						ČEBELJA PAŠA(STAR.)			
					3600 SEKUND						ŽIVALSKA MAŠČOBA			
KATARINA STEGNAR			CESTA Z DREVEŠI OB STRANEH						BUDIŠČNI MENIH					
			TANJA STARIČ						GRETA NORRIS					
IGRALEC (KNJIŽNO)						KALCIJEV KARBONAT, ARAGONEC								
SLOVARČEK: AOMEN, ARETINO, ATIKA, SVAN	TELESNA SLAST					KOPENSKA ŽELVA IZ JV EVROPE (GRŠKA)								

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo ŠESTDESET LET SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: IVAN HORVATIČ, BOJAN KALAN in HENRIK RAZPOTNIK.

Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje do ponedeljka, 30. oktobra 2023 v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.



ZAGOTAVLJAMO TRAJNO ENERGIJO.



Sodobno življenje je vse bolj odvisno od elektrike. Električna energija je življenjska energija sodobne družbe. Elektro Gorenjska smo zato odgovorno predani zagotavljanju trajne, kakovostne, vzdržne in stabilne oskrbe naših uporabnikov z električno energijo.

Smo Skupina Elektro Gorenjska. Zagotavljamo trajno energijo.

www.elektro-gorenjska.si

