

ELGO



POSLOVNO GLASILO SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ŠT. 14, JUNIJ 2025

POLETNA ŠOLA 2025: ODKLENIMO SVOJO SUPER MOČ!

V Elektru Gorenjska letošnje poletje že četrty zapored organiziramo Poletno šolo Transformator – program, namenjen mladim, ki želijo pridobiti praktične izkušnje in poglobljeno razumevanje izzivov sodobne elektroenergetike. Letos smo prejeli rekordnih 39 prijav.

ZANESLJIVO, TRAJNO, DIGITALNO: SKUPINA ELEKTRO GORENJSKA V LETU 2024

Leto 2024 je bilo za Skupino Elektro Gorenjska prelomno, saj smo sprejeli novo strategijo trajnostnega razvoja do leta 2028. Pri tem smo ohranili pozitivno poslovanje, kar dokazuje stabilnost in trdnost Elektra Gorenjska.

5 LET DELOVANJA MERILNEGA LABORATORIJA ELEKTRA GORENJSKA D.D.

Do danes smo izvedli več kot 100.000 overitev na podlagi statističnega vzorčenja in več kot 3.000 posamičnih overitev. Več kot 1.000 posamičnih overitev smo poleg nekaj deset A-testov izvedli tudi za zunanje naročnike.





4

UVODNIK

»Čeprav poletni dnevi prinašajo več svetlobe in malce bolj umirjen ritem zaradi dopustov, v Elektru Gorenjska poletje ne pomeni mirovanja. Prav nasprotno – zanj je značilen nov zagon, premiki in prave transformacije, ki nas krepijo, povezujejo in pripravljajo na izzive, ki so pred nami.«

6

»POTREBUJEMO LJUDI, KI SE NE BOJJO NEZNANEGA«

»Delovno okolje v energetiki bo še bolj digitalizirano, razpršeno in medgeneracijsko. Videli bomo več sodelovanja z zunanjimi partnerji, več projektnega dela, več umetne inteligence in avtomatizacije pri analizi ter odločanju. Povečala se bo tudi potreba po vseživljenjskem učenju – tako za vodje kot strokovnjake. Bodite pripravljeni na stalno izobraževanje in izpopolnjevanje lastnih kompetenc, še posebej na digitalnem področju.«

14

TRANSFORMATORFEST - PRAZNUJEMO INOVATIVNOST!

Naj nas Transformatorfest vsakodnevno spomni, da ima vsak od nas možnost, da lahko nekaj spremeni na bolje. Vabljeni, da se aktivno vključite v inovacijski proces v Elektru Gorenjska – s predlogi, sodelovanjem v projektih ali s preprostimi vsakodnevnimi izboljšavami.

24

KIBERNETSKA VARNOST V PRAKSI

Varnost na internetu ni le skrb IT-oddelka. Vsak zaposleni je ključen člen – v pisarni, na poti in doma. Poglejmo si nekaj pomembnih nasvetov.

IZDAJATELJ

Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Ulica Mirka Vadnova 3A,
4000 Kranj

GLAVNA UREDNICA

dr. Mateja Nadižar Svet

PRESEDNIK UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ivan Šmon, MBA

ČLANI UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ciril Kafol,
mag. Matej Pintar,
mag. Dragan Simeunović
Boštjan Tišler



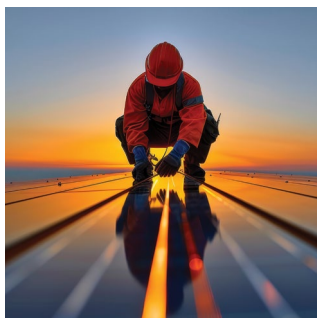
28

»MOJA OSEBNA ZAVEZA JE, DA KOT ZDRUŽENJE DVIGNEMO UGLED IN VLOGO ELEKTRODISTRIBUCIJE V SLOVENIJI«

»Prevzem vodenja GIZ DEE razumem kot čast, hkrati pa kot odgovornost do vseh petih slovenskih elektrodistribucijskih podjetij. Naša skupna naloga ostaja jasna: povezovati, usklajevati in zastopati skupne interese v hitro spreminjajočem se energetske okolju.«

UREDNIŠTVO

E-pošta:
urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si
telefon 04 20 83 684
faks 04 20 83 600
E-pošta:
info@elektro-gorenjska.si



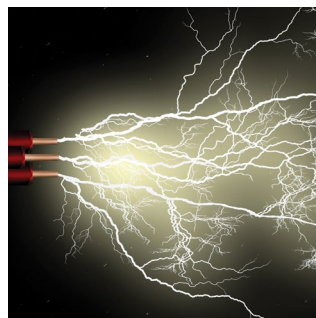
38

BATERIJSKI HRANILNIKI – ČARI IN IZZIVI UPRAVLJANJA Z NJIMI

Obnovljivi viri energije omogočajo lokalno generiranje energije, ki jo posameznik ali podjetje potrebuje za napajanje svojega objekta. Hkrati pa zaradi svoje nestanovitnosti in sezonskih specifik predstavljajo svojevrstne izzive pri upravljanju z njimi.

LEKTORIRANJE

Prevodnica, prevajalska
agencija, d. o. o.



44

VZPOSTAVITEV PROCESA AGILNEGA DELOVANJA V ELEKTRO GORENJSKA: KLJUČ DO USPEŠNE STRATEŠKE PRILAGODITVE

Strategija Elektra Gorenjska, sprejeta ob vstopu v letošnje poletje, začrtuje smer naše prihodnosti. A brez konkretnega udejanjanja bi ostala le beseda na papirju. Zato smo v sklopu strategije opredelili ključne strateške projekte, ki predstavljajo temeljne korake pri njenem uresničevanju.

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Deidra Jovanovic s. p.



54

KOLESARJENJE PO ŠTAJERSKEM

Idej in želja, kje bi želeli kolesariti, ni nikoli preveč. Zato vse, ki imate idejo ali željo po odkrivanju skritih kotičkov doma in po svetu, vabim, da v kolesarsko sekcijo pošljete predloge. Morda bomo naslednjič raziskovali vaše skrite sanjske kraje.

TISK: Birografika BORI d. o. o.

NAKLADA: 900 izvodov

ISSN 1581-8020

www.elektro-gorenjska.si

TRANS FOR MATORJI





Poletje je pred vrati – čas, ko si vzamemo trenutek za oddih, pogled nazaj na prehojeno pot v prvi polovici leta in razmislek o načrtih za prihodnost. Čeprav poletni dnevi prinašajo več svetlobe in malce bolj umirjen ritem zaradi dopustov, v Elektru Gorenjska poletje ne pomeni mirovanja. Prav nasprotno – zanj je značilen nov zagon, premiki in prave transformacije, ki nas krepijo, povezujejo in pripravljajo na izzive, ki so pred nami.

Zato smo osrednjo temo tokratne številke internega časopisa Elgo posvetili prav transformatorju. A ne zgolj kot tehnični napravi, ki je srce našega omrežja, temveč kot simbolu nas – zaposlenih. Tako kot transformator pretvarja energijo, tudi mi vsak dan pretvarjamo znanje v rešitve, inovacije v napredek, izkušnje v prihodnost, pozitivno delovno energijo pa v dinamičen korak. Vsak posameznik v Elektru Gorenjska ima v sebi potencial, da postane motor spremembe, nosilec inovacij in soustvarjalec kulture, ki temelji na sodelovanju in agilnosti.

Da znamo hitro prilagajati tokove, poiskati nove poti in obenem ohraniti zanesljivost, smo dokazali že večkrat. A vsaka resnična sprememba se začne znotraj – pri posamezniku, v ekipi, v kulturi podjetja. Eden izmed dogodkov, ki to odlično ponazarja, je naš interni dogodek Transformatorfest, ki smo ga letos izpeljali meseca maja. Posvetili smo ga inovativnosti, znanju in sodelovanju ter skupaj preživeli dan, poln navdiha, ustvarjalnosti in odprtosti za nove poglede. Nekaj utrinkov tega dne si lahko ogledate v tej številki.

Ker sta razvoj kadrov in inovativnost močno prepletena, smo jima namenili posebno mesto. V časopisu boste našli vsebine, ki kažejo, kako veliko znanja, poguma in ustvarjalnosti premoremo. V intervjujih odpiramo vpogled v trende na kadrovskem področju in smeri, ki jih ti nakazujejo.

Tudi letos organiziramo Poletno šolo Transformator – že četrtrič zapored. Gre za prvo tovrstno prakso v slovenski energetiki, ki spodbuja medgeneracijsko sodelovanje in razvoj mladih talentov. Mlade povezuje z izkušenimi strokovnjaki, skupaj pa iščejo odgovore na razvojna vprašanja, izzive in priložnosti Elektra Gorenjska. Veseli nas, da smo letos prejeli rekordno število prijav, kar dokazuje, da so naša prizadevanja in inovativni pristopi opaženi tudi zunaj podjetja.

S pogledom, usmerjenim tudi širše, z zadovoljstvom sporočam, da sem z junijem 2025 prevzel dvoletno predsedovanje Gospodarskemu interesnemu združenju distribucije električne energije. Združenje povezuje vseh pet slovenskih elektrodistribucijskih podjetij, ki skupaj oblikujemo prihodnost elektrodistribucije. Moje vodilo v tem mandatu je, da elektrodistribucija postane bolj slišan, prepoznaven in vpliven akter v dialogu z državo, regulatorjem ter drugimi ključnimi deležniki.

V tej številki poročamo tudi o udeležbah naših zaposlenih na različnih strokovnih dogodkih in konferencah – med drugim na 17. konferenci CIGRE-CIRED, največjem energetskega dogodku. Predstavljamo nagrajene inovacijske predloge, pa tudi projekte, ki jih izvajamo z veliko zavzetostjo in predanostjo. Številni utrinki s terena potrjujejo, da je bila pomlad delovno zelo pestra – od investicij do nadgradenj in razvoja omrežja.

Posebno pozornost smo tudi tokrat namenili vsebinam s področja korporativne integritete in kibernetske varnosti – temam, ki so za našo organizacijo ključnega pomena.

Za ravnovesje pa skrbijo tudi bolj sproščene vsebine: v tej številki najdete utrinke z internih dogodkov, športnih aktivnosti in družabnih srečanj, ki krepijo povezanost in pripadnost zaposlenih podjetju.

Želim vam prijetno branje in vas vabim, da tudi v prihodnje skupaj soustvarjamo prihodnost, ki temelji na znanju, sodelovanju in drznih idejah.

dr. Ivan ŠMON, MBA
Predsednik uprave

»POTREBUJEMO LJUDI, KI SE NE BOJIJO NEZNANEGA«

Svet, v katerem delujemo, se pod vplivom digitalizacije, trajnosti in različnih generacij hitro spreminja. Tem spremembam se morajo prilagajati tako podjetja kot tudi zaposleni.



Avtor: Uredništvo Elgo
Foto: Osebni arhiv Saše Štebe

O tem, kako se transformira svet dela, kako razvijati človeški potencial v dobi sprememb, kakšna je vloga podjetij, vodij in posameznikov v svetu transformacij, smo se pogovarjali s Sašo Štebe, izkušeno svetovalko, psihologinjo in podpredsednico Slovenske kadrovske zveze, ki že več kot dve desetletji pomaga organizacijam in posameznikom rasti skozi spremembe. Med njimi tudi Elektru Gorenjska.

Kako bi opisali trenutno stanje na kadrovskem področju v Sloveniji in širše?

V Sloveniji in po svetu opazamo ogromne premike na kadrovskem področju. Na eni strani se soočamo s pomanjkanjem kadrov – ne le zaradi demografskih sprememb, ampak tudi zaradi neskladja med kompetencami, ki jih trg potrebuje, in tistimi, ki jih ponuja delovna sila. Na drugi strani pa podjetja postajajo vse bolj zrela v razumevanju pomena strateškega upravljanja s kadri. V ospredje prihajata celostni razvoj zaposlenih, ki temelji na vseživljenjskem učenju ter pridobivanju socialnih in digitalnih kompetenc, ter gradnja trajnostne, odprte kulture spoštovanja in sodelovanja med več generacijami. Starodobnega avtoritarnega vodenja ni več. Zaradi pomanjkanja delovne sile opazamo tudi izrazito prilagajanje organizacij in delovnega procesa novim generacijam, npr. delo od doma, kar je izjemno spodbudno.

Kateri globalni trendi po vašem mnenju najbolj vplivajo na področje kadrov danes?

Kadrovsko področje je danes v epicentru sprememb, ki jih poganjajo tehnologija, družbene vrednote in nova pričakovanja zaposlenih. Najizraziteje pa nanj vplivajo trije globalni trendi. Prvi je pospešena digitalizacija in vstop umetne inteligence v kadrovske procese. Orodja z umetno inteligenco se že uporabljajo pri iskanju talentov, analizi podatkov o uspešnosti, prilagajanju vsebin usposabljanja in celo v simulacijah za razvoj vodij. Hkrati to pomeni, da digitalne veščine postajajo temeljna kompetenca – ne le za IT-strokovnjake, ampak za vse zaposlene. Drugi trend je personalizacija izkušnje zaposlenih – od načina uvajanja v novo delovno okolje, razvoja in vodenja do hibridnega dela. Tehnologija omogoča, da organizacije prilagajajo pristop posamezniku, kar povečuje zavzetost in občutek pripadnosti. Tretji trend pa je premik k "človeški trajnosti". To pomeni aktivno skrb za dolgoročno dobrobit zaposlenih – psihološko varnost, čustveno odpornost in smiselno delo. V svetu, kjer tehnologija prevzema rutinska opravila, postaja človeški vidik dela – odnosi, sodelovanje, ustvarjalnost – še toliko bolj dragocen. Skupni imenovalec vseh treh trendov je potreba po novih kompetencah, zlasti na presečišču tehnologije, sodelovanja in prilagodljivosti. Zato morajo organizacije danes gledati širše in vlagati tako v tehnične kot socialne sposobnosti svojih zaposlenih.

»Potrebujemo ljudi, ki se ne bojijo neznanega, ki znajo iz neuspehov potegniti nauke in razumejo, kako posamezni deli vplivajo na celoten sistem. Pomembna je tudi sposobnost sodelovanja – v energetiki ni več prostora za solo igralce.«

S katerimi specifičnimi izzivi se sooča energetski sektor pri iskanju, zadrževanju in motiviranju kadrov?

Energetski sektor je v središču preobrazbe, kar pomeni, da potrebuje nove, drugačne profile, medtem ko mora hkrati ohraniti zanesljivost obstoječih sistemov. Težava je, da za nove tehnologije pogosto primanjkuje ustrezno usposobljenega kadra, medtem ko se generacija izkušenih strokovnjakov bliža upokojitvi. Znan je primer velikega energetskega podjetja v Sloveniji, ki je sprejelo zelo pogumno in vizionarsko kadrovske odločitve: zaposlili so okoli 100 mladih kadrov z družboslovnim ozadjem – psihologov, sociologov, antropologov, komunikologov in drugih profilov, ki jih v energetiki tradicionalno ne bi pričakovali. Namen te poteze ni bil zgolj povečati kadrovske zmogljivosti, ampak predvsem pripeljati v organizacijo sveže perspektive, ki bi podjetju pomagale razvijati nove poslovne modele, bolje razumeti vedenje potrošnikov, oblikovati uporabniku bolj prijazne storitve in graditi močno, trajnostno naravnano blagovno znamko delodajalca. Če povzamem: zadrževanje ključnih znanj in privabljanje novih, drugačnih profilov kadrov, gradnja privlačne znamke delodajalca za privabljanje mladih talentov in ustvarjanje fleksibilnega, a varnega okolja so ključni izzivi v tem trenutku.

Kateri profili in kompetence so trenutno najbolj iskani v energetiki in zakaj?

Poleg inženirjev elektrotehnike, energetike in IT-strokovnjakov, ki razumejo pametna omrežja in sisteme, so danes izjemno cenjeni profili s široko paleto kompetenc – tisti, ki razumejo tehnologijo in obenem znajo voditi spremembe, sodelovati v interdisciplinarnih timih, komunicirati z deležniki. Zelo iskani so profili z razvitimi vodstvenimi kompetencami, strateško miselnostjo, visoko sposobnostjo komunikacije in sodelovanja ter agilnim pristopom k delu.

Kako vplivajo trajnost, digitalizacija in energetski prehod na kadre?

Ti trije dejavniki na novo opredeljujejo kadrovske potrebe. Od zaposlenih se pričakuje pripravljenost za stalno učenje, sposobnost hitre prilagoditve, pa tudi razumevanje širšega konteksta – družbenega, okoljskega in tehnološkega. Trajnost ni več le okoljsko vprašanje, ampak tudi vprašanje trajnosti dela, odnosa in sodelovanja. Seveda ostaja skrb za planet in naravne vire ključna, vendar se trajnost vse bolj nanaša tudi na trajnostne odnose, načine dela in organizacijske prakse, ki omogočajo dolgoročno uspešno delovanje ljudi in timov.

Trajnost dela pomeni oblikovanje delovnih mest, ki omogočajo dolgoročno učinkovitost, zdravje in notranjo motivacijo zaposlenih – brez izgorelosti, izčrpanja ali občutka nesmisla.

Trajnost odnosov se kaže v vzpostavljanju spoštljivih, vključujočih in zaupanja vrednih odnosov med sodelavci, ne glede na generacije ali poglede.

Trajnost sodelovanja pa pomeni razvijati kulturo, v kateri sodelovanje ni prisila, temveč naravna in stalna praksa – kjer je prostor za drugačnost, deljenje idej, učenje iz napak in skupno rast.

Kako se je po vašem mnenju spreminjalo delovno okolje, še posebej v energetiki, v prihodnjih 5–10 letih?

Delovno okolje v energetiki bo še bolj digitalizirano, razpršeno in medgeneracijsko. Videli bomo več sodelovanja z zunanjimi partnerji, več projektnega dela, več umetne inteligence in avtomatizacije pri analizi ter odločanju. Povečala se bo tudi potreba po vseživljenjskem učenju – tako za vodje kot strokovnjake. Bodite pripravljeni na stalno izobraževanje in izpopolnjevanje lastnih kompetenc, še posebej na digitalnem področju.

»Danes vodja ni več zgolj tisti, ki sprejema odločitve ali daje navodila, temveč predvsem spodbujevalec učenja, sodelovanja in inovacij. Njegov vpliv ne izhaja iz položaja, temveč iz sposobnosti, da gradi zaupanje, razvija ljudi in varno vodi ekipo skozi obdobja negotovosti in sprememb.«

Saša Štebe je magistra klinične psihologije z MBA iz tujine in več kot 20-letnimi izkušnjami na kadrovskem področju. Delovala je v domačih in tujih korporacijah ter vodila kadrovske ekipe v regiji Adriatik. Zadnje desetletje je direktorica in svetovalka v kadrovske agenciji, kjer redno uporablja psihometrična orodja ter izvaja delavnice in coachinge za razvoj vodij. Testirala je več kot 2.000 posameznikov iz različnih evropskih držav. Je podpredsednica Slovenske kadrovske zveze, certificirana članica nadzornih svetov in presojevalka odličnosti po modelu EFQM.

Kako naj se zaposleni v energetiki odzivajo na aktualne razmere in spremembe v okolju?

V današnjem hitro spreminjajočem se okolju je ključno, da zaposleni ostanejo odprti in hkrati premišljeni pri svojih odzivih. Tisti, ki razvijajo t. i. miselnost rasti, se ne ustrašijo novosti ali negotovosti, temveč jih vidijo kot priložnost za učenje in osebni napredek. Namesto da čakajo na navodila "od zgoraj", aktivno iščejo znanje, delijo ideje z drugimi in prispevajo k izboljšavam. To pomeni tudi sodelovanje v projektih, kjer lahko vplivajo na spremembe – ne zgolj izvajajo naloge. Takšen pristop ni le bolj učinkovit, temveč zaposlenim prinaša tudi več občutka smisla, vpliva in osebne rasti. V sodobni energetiki je prav takšna naravnost ključ do uspeha – za posameznika in organizacijo.

Kakšna je vloga vodij v sodobnih organizacijah? Kakšne so značilnosti uspešnega »sodobnega vodja«?

Vloga vodje se je v sodobnih organizacijah močno spremenila. Danes vodja ni več zgolj tisti, ki sprejema odločitve ali daje navodila, temveč predvsem spodbujevalec učenja, sodelovanja in inovacij. Njegov vpliv ne izhaja iz položaja, temveč iz sposobnosti, da gradi zaupanje, razvija ljudi in varno vodi ekipo skozi obdobja negotovosti in sprememb. Ključno pri tem je, da zna biti odziven, a hkrati stabilen – odporen na pritiske in sposoben ohranjati osredotočenost tudi v zahtevnih okoliščinah. Uspešen vodja danes združuje visoko čustveno inteligentnost, integriteto, prilagodljivost in sposobnost navdihovanja – ob tem pa tudi radovednost in odprtost za nove tehnologije. V svetu, kjer digitalna orodja in



»Skupni imenovalac vseh treh trendov je potreba po novih kompetencah, zlasti na presečišču tehnologije, sodelovanja in prilagodljivosti. Zato morajo organizacije danes gledati širše – in vlagati tako v tehnične kot socialne sposobnosti svojih zaposlenih.«

Kaj bi svetovali izkušenim zaposlenim glede sodelovanja z mladimi, njihovega vključevanja v delovno okolje in medgeneracijskega sodelovanja?

Izkušeni zaposleni naj vidijo sodelovanje z mladimi kot priložnost – ne le za prenos svojega bogatega znanja, izkušenj in razumevanja širšega konteksta, temveč tudi za lasten razvoj in osvežitev pogleda na svet dela. Mladi pogosto prinašajo nov način razmišljanja, bolj sproščeno uporabo digitalnih orodij, sveže ideje in drugačen pristop k reševanju izzivov. So radovedni, tehnološko podkovani in pogosto bolj odprti za spremembe. Na drugi strani lahko mladi od starejših sodelavcev prevzamejo modrost, sistematičnost, potrpežljivost ter sposobnost presojanja situacij na podlagi izkušenj, ki se jih ni mogoče naučiti čez noč. S spoštovanjem, z odprtostjo in s potrpežljivostjo lahko ustvarimo izjemno močne timske sinergije, kjer vsaka generacija prispeva svoj edinstven del – skupaj pa gradimo kulturo, v kateri se znanje ne le ohranja, ampak tudi razvija. Ključno je, da se učimo drug od drugega in skupaj soustvarjamo prihodnost podjetja – z izkušnjami preteklosti in s pogumom prihodnosti.

Ena od značilnosti sodobnih organizacij je medgeneracijsko delovno okolje. Danes v istem podjetju sodelujejo tri različne generacije. Kakšno vlogo imajo pri tem mentorji in vodje?

Mentorji in vodje so mostovi med generacijami. Njihova naloga je ustvariti prostor, kjer se vsak počuti slišane in cenjene – ne glede na starost. Mentorstvo naj poteka v obe smeri – izkušeni predajajo znanje, mladi pa svež pogled in digitalno spretnost. Ključna je kultura medsebojnega učenja.

Kakšno je vaše osebno vodilo ali misel, ki vas spremlja pri delu z ljudmi?

Iskreno verjamem, da v vsakem človeku obstaja potencial, ki čaka, da se razvije. Vsak posameznik nosi v sebi edinstvene talente in sposobnosti – ključ pa je v tem, da mu ponudimo spodbudno okolje, zaupamo vanj in mu postavimo prave izzive. Ravno zato uživam v tem, kar delam – pomagam ljudem, da odkrijejo in razvijejo svoje potenciale, v organizacijah pa spodbujam ustvarjanje takšnega okolja, kjer ljudje lahko rastejo – in s tem raste tudi uspeh podjetja.

umetna inteligenca spreminjajo način dela, je pomembno, da vodja razume osnovne digitalne trende in jih zna vključiti v delo ekipe, ne da bi pri tem izgubil človeški stik. Takšen vodja je ne le usmerjevalec, temveč graditelj prihodnosti, ki zna povezati ljudi, tehnologijo in namen.

Katere osebnostne lastnosti in miselnost (mind-set) so po vašem ključne za uspeh v dinamičnem in kompleksnem okolju, kot je energetika?

Radovednost, odpornost in strateška miselnost. Potrebujemo ljudi, ki se ne bojijo neznanega, ki znajo iz neuspehov potegniti nauke in razumejo, kako posamezni deli vplivajo na celoten sistem. Pomembna je tudi sposobnost sodelovanja – v energetiki ni več prostora za solo igralce.

Pred vrati je poletje in vsak čas bo odprla vrata tudi Poletna šola Transformator – edinstvena kadrovska praksa Elektra Gorenjska. Kaj bi svetovali mladim, ki danes vstopajo na trg dela – zlasti v panogo, kot je energetika?

Mladim svetujem, naj gradijo kombinacijo tehničnega znanja in mehkih veščin. Energetika potrebuje sveže poglede, vendar pričakuje odgovornost, sodelovanje in pripravljenost na dolgoročno učenje. Pomembno je tudi razumevanje, da uspeh pride skozi delovni prispevek, ne skozi funkcijo, za kar je potrebna določena mera potrpežljivosti.

TRANSFORMATOR

KDO SMO

TRANS FOR MA TO RJI

Foto: Nejc Pernek



K
O
L
U
M
N
A

Začetek letošnjega leta mi je postregel z nepričakovanim dogodkom. Nesrečno poškodovano koleno je prekinilo moj ustaljeni ritem delovanja, zaustavilo mojo vsakdanjo dinamiko in me prisililo, da se – dobesedno – ustavim. Sprva sem v tem videla oviro. Oviro za gibanje, saj so tudi najosnovnejši opravi, kot sta hoja po stopnicah ali vožnja v avtomobilu, postali izjemen napor. Oviro za delo, ker je moj ustaljeni delovni urnik prekinila daljša bolniška odsotnost, s tem pa sem morala prilagoditi svoj urnik, tempo in način sodelovanja z ekipo. Oviro za vse tisto, kar je bilo prej samoumevno. Nenadoma sem bila prisiljena premisliti vsako potezo. Vse, kar je bilo dotlej del vsakdana, se je zamajalo v svojih temeljih.

A z vsakim korakom rehabilitacije sem spoznavala, da je prav v tej zaustavitvi tičala priložnost. Z načrtno vadbo sem ne le pozdravila poškodbo, temveč okrepila celotno telo. To mi je dalo uvid in zavedanje, da lahko tudi iz na videz neugodne situacije zraste moč. **Ne gre za to, da nas težave ne doletijo. Gre za to, kaj z njimi naredimo.**

Na podoben način v Elektru Gorenjska gledamo na spremembe. Ne kot na motnjo, ampak kot na priložnost za rast. Ne kot na grožnjo, ampak kot na prostor za učenje. In prav to je srž agilne kulture, ki jo v zadnjih letih gradimo v Elektru Gorenjska. Želimo vzpostaviti okolje, v katerem bomo znali nepričakovane trenutke, nove okoliščine in negotovosti preoblikovati v gibal našega razvoja.

Sposobnost prilagajanja oz. agilnost danes ni več možnost izbire. V hitro spreminjajočem se energetske sektorju, kjer zelenemu prehodu, digitalizaciji in decentralizaciji ni več mogoče ubežati, postaja sposobnost hitrega prilagajanja temeljna vrednota.

A transformacija se ne začne pri tehnologiji – začne se pri ljudeh.

Zato smo že pred časom v Elektru Gorenjska postavili razvoj zaposlenih v središče naše strategije. Naša aktualna strategija trajnostnega razvoja, ki je bila sprejeti lani, to usmeritev samo še krepi. Z razvojnimi aktivnostmi, mentorskim pristopom, medgeneracijskim sodelovanjem in vključevanjem mladih želimo graditi temelje agilne organizacije.

A če želimo biti resnično agilni in pripravljeni na prihodnost, je treba preseči ustaljene okvirje razumevanja kompetenc. Energetika danes potrebuje več kot le inženirje – potrebuje celovite osebnosti. Z zavedanjem, da mehke veščine (kot so vodenje, komunikacija in empatično razumevanje uporabnikov ali zaposlenih) niso nepotreben dodatek, ampak nujen del uspeha, lahko gradimo uspešno podjetje. Pomembno je tudi preseči meje tradicionalnih »silosov« - ne le med oddelki, temveč tudi med funkcijami. Ko povezujemo operativno z IT, kadre s strateškim razvojem, inovacije s trajnostjo, poslovne cilje z ljudmi, ustvarjamo pravo moč.

Naš simbol tega novega pristopa je **Transformator**. Ne kot naprava, temveč kot miselni vzorec našega delovanja. Tako kot transformator pretvarja napetosti, mi, kot ekipa, pretvarjamo spremembe v priložnosti.

Naj nas to poletje – ko narava brsti v svoji vitalnosti – spomni, da tudi mi lahko vedno znova okrepimo svojo prožnost. Da izzivi niso ovire, pač pa le postaje za krepitev naše prilagodljivosti. In da prava moč podjetja ne tiči v strukturi, temveč v ljudeh, ki znajo to strukturo prožno preoblikovati.

Kdo smo torej Transformatorji? Prav vsak od nas je lahko Transformator – nekdo, ki zna slišati, povezati, prilagoditi in delovati hitro, odgovorno in inovativno.

Dr. Mateja Nadižar Svet,
direktorica Sektorja korporativno
upravljanje, Elektro Gorenjska

Poletna šola **TRANS FOR MATOR**

2025:
**odklenimo
svojo super
moč**

V Elektru Gorenjska letošnje poletje že četrtič zapored organiziramo Poletno šolo Transformator – program, namenjen mladim, ki želijo pridobiti praktične izkušnje in poglobljeno razumevanje izzivov sodobne elektroenergetike. Letos smo prejeli rekordnih 39 prijav.

Izmed prijavljenih kandidat in kandidatov smo izbrali devet udeležencev in udeleženk. Ti bodo v sodelovanju s sedmimi mentorji z različnih strokovnih področij to poletje iskali rešitve za konkretne izzive s področja elektrodistribucije.

TRI MESECE UČENJA, SODELOVANJA IN SVEŽIH IDEJ

Od 1. julija do 30. septembra bodo udeleženci in udeleženske v okviru Poletne šole Transformator sodelovali v raznolikem programu, ki bo vključeval strokovne delavnice in vabljen predavanja, ekskurzije in ogled ključnih energetske objekto, različne priložnosti za mreženje ter predvsem reševanje izzivov iz vsakodnevnega delovanja podjetja Elektro Gorenjska. Posebna zahvala gre mentorjem, ki bodo s svojim znanjem, časom in z odprtostjo omogočili, da sodelovanje z mladimi ni le formalnost, temveč resnično dragocena izkušnja za obe strani. Njihova vloga bo ključna pri oblikovanju prihodnjih strokovnjakov elektroenergetike.

SPOZNAJTE TRANSFORMATOR HEKATON!

Poletna šola Transformator je letos prvič odprla vrata tudi za srednješolske dijake in diakinje. Zaradi velikega zanimanja in omejenih števila mest vsem prijavljenim kandidatom nismo mogli zagotoviti mesta v poletni šoli. Zato smo uvedli novo vsebino – Transformator Hekaton, ki bo kot poseben izziv za inovativne posameznike potekal konec avgusta v Kranju.

Na njem bodo udeleženci v timih združevali ideje, tehnologijo in znanje za iskanje rešitev za izbrane energetske izzive. Transformator Hekaton pomeni pomemben korak k širšemu vključevanju mladih v energetske sektor. Zaradi omejenega števila mest bo pri izbiri udeležencev ključna hitrost prijave.

VKLJUČENIH VEČ KOT 30 MLADIH SODELAVCEV

Poletna šola Transformator je le ena izmed oblik sodelovanja z mladimi, ki jih Elektro Gorenjska razvija v poletnem času. Letos se bo v različnih oblikah sodelovanja v naše podjetje vključilo več kot 30 dijakov in študentov – od naših štipendistov in praktikantov do tistih, ki z nami občasno sodelujejo že med letom.

Sodelovanje z mladimi ni zgolj priložnost za pridobivanje praktičnih izkušenj mladih, temveč predstavlja strateško naložbo v prihodnost Elektra Gorenjska. Z zgodnjim vključevanjem mladih v naše delo ustvarjamo okolje, kjer lahko mladi že v času šolanja razvijajo strokovna znanja, spoznavajo realne izzive iz prakse in hkrati krepijo pripadnost Elektru Gorenjska. Tak pristop mladim pomaga pri usmerjanju karijerne poti, nam pa zagotavlja, da imamo v trenutku, ko nastane potreba po novih kadrih, na voljo bazen preverjenih, motiviranih in kakovostnih potencialnih sodelavcev.

TRAJNA ENERGIJA PRIHODNOSTI

Poletje na Elektru Gorenjska torej tudi letos prinaša svežo energijo, nove poglede in ustvarjalne rešitve. Mladim, ki prihajajo v okviru Poletne šole Transformator ali drugih oblik sodelovanja, izrekamo iskreno dobrodošlico – veseli smo, da bomo poletje preživeli skupaj.

Vabimo vas, da izkoristite to priložnost: spoznajate mlade, povabite jih v svoj delovni proces, podelite izkušnje, z njimi opravite kakšno nalogo ali se preprosto pogovorite. Morda boste v njih prepoznali svoje bodoče sodelavce. Morda vas presenetijo z novim vpogledom ali idejo. Vsekakor pa skupaj soustvarjamo organizacijo, ki zna prisluhniti, vključevati in razvijati – zdaj in v prihodnosti.

Posebna zahvala gre mentorjem, ki bodo s svojim znanjem, časom in z odprtostjo omogočili, da sodelovanje z mladimi ni le formalnost, temveč resnično dragocena izkušnja za obe strani. Njihova vloga bo ključna pri oblikovanju prihodnjih strokovnjakov elektroenergetike.

TRANS FOR- MATOR FEST

praznujemo inovativnost!

Tudi letošnji Transformatorfest – dogodek za zaposlene, ki je 22. maja 2025 potekal na sedežu podjetja Elektro Gorenjska, je bil v prvi vrsti posvečen inovativnosti, znanju, sodelovanju in skupnosti. Dan je bil prežet z dobro energijo in inovativnostjo.

Ustvarjalno vzdušje, sproščenost in odprtost za nove pristope so tudi letos znova povezali zaposlene z različnih področij in spodbudili izmenjavo pogledov, znanj in izkušenj. Veseli in ponosni smo, da nas odraža radovednost, inovativnost in izjemen timski duh.

Potekala so zanimiva strokovna predavanja sodelavcev. Anže Vilman nam je predstavil ključne investicijske projekte, ki jih Elektro Gorenjska izvaja s podporo sredstev iz Načrta za okrevanje in odpornost. Damjan Prašnikar nas je seznanil s spremembami, ki jih prinaša nov obračun omrežnine, Rok Sokol pa nam je podal nekaj praktičnih nasvetov za zaščito pred spletnimi grožnjami. Predstavnika družbe TAB in Gorenjske elektrarne sta predstavila rešitev baterijskega sklopa in trajnostnih rešitev. Dogodek so popestrile tudi zabavne igre med vsemi udeleženci, žrebanje inovacijskih predlogov, predvsem pa Tin Vodopivec in odlična ulična hrana so poskrbeli, da smo preživeli krassen dan in ustvarili veliko pozitivne energije.

Veseli nas, da smo prejeli toliko pozitivnih povratnih informacij, da ste se zabavali, predvsem pa, da ste prejeli uporabne informacije in spoznali številne novosti. Inovativnost in z njo povezane inovacije niso stvar posameznikov ali enega oddelka, ampak celotnega podjetja. Vsak zaposleni ima svojo vlogo pri soustvarjanju izboljšav – od ideje do izvedbe.

Naj nas Transformatorfest vsakodnevno spomni, da ima vsak od nas možnost, da lahko nekaj spremeni na bolje.

Vabljeni, da se aktivno vključite v inovacijski proces v Elektro Gorenjska – s predlogi, sodelovanjem v projektih ali s preprostim vsakodnevnimi izboljšavami.



ZAPOSLENI SO SE LAHKO DRUŽILI Z ROBOTKOM FOTOGRAFOM

TEKMOVALNI IZZIV NA DVEH KOLESIH

» Zaradi zanimivega in barvitega dogajanja imam na dogodek lepe spomine. Novi izzivi, dobra hrana in prijetno druženje s sodelavci in sodelavkami.«

Manca Kleč Berginc





DOGODEK JE ZAZNAMovalo TEKMOVANJE MED ŠTIRIMI SKUPINAMI ZAPOSLENIH

» Transformatorfest 2025 je bil the best. Dogodek je bil zelo zanimiv, pester in povezovalen. Udeležila sem se tudi predavanja Kibernetška varnost, ki je bilo zelo strokovno in razumljivo. Pohvale tudi za iznajdljiv način oblikovanja skupin zaposlenih, ki so tekmovali v izzivih.«

Dijana Medojevič

VR IZZIV Z OČALI JE PRITEGNIL NAJVEČ POZORNOSTI



TIN VODOPIVEC – POVEZOVALEC TRANSFORMATORFESTA



ZA OSVEŽITEV JE BIL ZAPOSLENIM NA VOLJO NJAMITO – OKUSEN IN ZDRAV SADNI OBROK



»Zahvaljujemo se vsem, ki ste sodelovali s svojimi idejami in energijo. Takšni dnevi krepijo našo skupnost in ustvarjajo prostor, kjer se lahko razvijamo skupaj. Hvala tudi vsem za udeležbo.«

INOVACIJE ZA BOLJŠI JUTRI

Avtor: Uredništvo Elgo
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

V Skupini Elektro Gorenjska že vrsto let spodbujamo zamisli, ki presegajo ustaljene okvire – prav iz njih namreč rastejo nove poti, učinkovitejši procesi in močnejša ekipa. Verjamemo, da je prav v ljudeh skrita največja moč sprememb, zato ustvarjalnost in aktivno razmišljanje zaposlenih postavljamo v središče svojega delovanja.

V letu 2024 je bilo skupaj podanih 56 predlogov – tako ukrepov kot izboljšav, ki so prispevali k učinkovitejšemu delovanju sistema. Ti predlogi so spodbudili zaposlene k nadaljnemu iskanju inovacij ter uvedbi dodatnih ukrepov, ki pozitivno vplivajo na poslovanje družbe, zavzetost zaposlenih in skrb za okolje.

Na dogodku Transformatorfest 2025 smo izmed številnih odličnih predlogov izžrebali pet nagrajencev. V nadaljevanju si lahko njihove predloge tudi preberete.

NAGRAJENCI (OD LEVE PROTI DESNI): KAREL KRIŽNAR, GREGOR DEŽMAN, JAN VODNIK IN ALOJZ ŽUMER



Vabimo vas, da še naprej aktivno prispevate k rasti in razvoju Skupine Elektro Gorenjska – z odprtostjo, ustvarjalnostjo in s pogumom za nove ideje. Inovacije se ne zgodijo same od sebe – za njimi stojimo ljudje. Z nami prihajajo znanje, izkušnje in – kar je najpomembneje – ideje. Naj nas to povezuje tudi v prihodnje.

JAN VODNIK

Naročila označb/tablic/nalepk/enopolnih shem za elektroenergetske naprave in postroje

»Ker je vlagan v distribucijsko omrežje vedno več, se tudi omrežje in njegova topologija stalno spreminjata.

Na terenu so vodi in naprave označeni s tablicami, z opozorili, nalepkami, enopolnimi shemami itd. Upravitelji omrežja skrbimo, da so te informacije ažurne in da se posodablja.

Trenutno naročila tablic in enopolnih shem potekajo po telefonu, elektronski pošti in po različnih poteh ter kanalih do zaposlenega, ki je za to zadolžen.

Da bi zaposlene razbremenili, predvsem pa pohitili in olajšali proces naročila, sem pomislil, da bi bilo smiselno ta postopek digitalizirati in poenostaviti.

Ko bi upravljalec na terenu opazil, da nek vod ali naprava ni označena ali je označena napačno, bi lahko na primer stanje fotografiral in bi preko aplikacije (npr. GIS) takoj podal zahtevo ali opozoril na pomanjkljivost, ki bi avtomatsko prišla do zaposlenega, ki je odgovoren za naročilo.

Ko bi naročilo prispelo v skladišče, bi zaposleni, ki je označbe naročil, prejel obvestilo, da ga naročilo čaka v skladišču.

Menim, da bi s tem uvedli preglednejši sistem, ki ga je mogoče nadgrajevati.

ALOJZ ŽUMER

Imenovanje virtualnega vodiča na spletni strani Elektra Gorenjska

»Spletni digitalni vodič, ki sem ga poimenoval EGON, je začetek umetne inteligence, ki smo jo pričeli uvajati tudi v Elektru Gorenjska in postaja del vsakdana.

Ime je sestavljeno iz EG kot Elektro Gorenjska in ON kot stikalo ON – OFF (1 – 0). In ELEKTRO Gorenjska je vedno 1 (ON).

Z vsakim vprašanjem se nadgrajuje in išče čim bolj točne informacije, da jih lahko posreduje uporabniku.

Egon razbremenjuje zaposlene in hkrati uporabnikom olajšuje pridobivanje informacij in se bo še razvijal v enakovrednega »sogovorca«.

GREGOR DEŽMAN

Zmanjšanje izdajanja tiskanega materiala

»Predlog za zmanjšanje količine tiskanega materiala se mi zdi koristen predvsem s stališča zmanjšanja odpadnega materiala in stvari, ki se skozi tisk ustvarijo. Veliko zaposlenih na primer ne potrebuje natisnjenih (namiznih) koledarjev, ki se potem kopičijo v pisarni ali pa doma (če že ne romajo takoj v koš). Podobna zgodba je pri tiskani reviji ELGO, ki se kljub digitalni obliki še vedno tiska v relativno visokem številu izvodov. Zmanjšanje tiska zniža stroške, hkrati pa podjetje navzven kaže dobro luč ob gospodarnem ravnanju. Tisti, ki pa te stvari želijo in jih koristijo, se jim jih pa priskrbi in so jim seveda na voljo. Tako ni nihče za nič prikrajšan, hkrati pa tudi ne proizvajamo odvečnega odpadnega materiala.«

JURE JENKO

TOP Start

»Za uspešno vključevanje novih in prerazporejenih zaposlenih v Elektru Gorenjska sem predlagal uvedbo interaktivne platforme za usposabljanje, sistema mentorstva, personaliziranih načrtov usposabljanja ter mobilne aplikacije za hitre nasvete. Mentorstvo omogoča prenos znanja, osebno podporo in hitrejšo uvajanje. Predlagani ukrepi omogočajo hitrejšo usposabljanje, boljše povezovanje in lažje prilagajanje zaposlenih, kar prispeva k večji učinkovitosti in rasti podjetja.«

JURE JENKO

KAREL KRIŽNAR

Za vsakim imenom se skriva obraz – fotografije zaposlenih v imeniku

»Elektro Gorenjska je velika pisana družina zaposlenih. Sam spadam med bolj »ta frišne«. Pa saj to se vidi, imam namreč še velikopotezne ideje: želim si, da bi lahko nekoga, ki ga prvič iščem v podjetju, prepoznal tudi po videzu in ne samo po imenu. Da bi novim zaposlenim prihranili neprijetne izkušnje ob prvih stikih (ali pa prihranili »googlanje« zaposlenih, brskanje po starih Elgih ...), predlagam, da se v imeniku doda fotografije zaposlenih.

Lahko pa si pa tudi sam nastaviš fotografijo v Teamsih. Ni se mi zgodilo samo enkrat, da sem potrkal na pisarno in povedal, koga iščem, in dobil odgovor: »Saj to sem pa jaz!«

Mogoče še v razmislek: Koga pa bi ti raje kontaktiral in vprašal za pomoč? Levega ali desnega Karla?»



Karierni zmenki, HITRI UVIDI

Avtor: Uredništvo Elga

Foto: Uredništvo Elga

V aprilu smo se predstavniki Elektra Gorenjska udeležili posebnega kariernega dogodka, imenovanega Hitri karierni zmenki, na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani. Dogodek je združil podjetja in študente v seriji kratkih, a izredno zgoščenih pogovorov. V nekaj minutah smo imeli priložnost stopiti v neposreden stik z bodočimi inženirji, raziskovalci, razvijalci in predvsem – s tistimi, ki bodo (so)oblikovali prihodnost elektroenergetike.

Dogodek je ponudil več kot klasično predstavljanje podjetij. Bil je priložnost, da tokrat tudi mi prisluhnemo mladim. Tako smo jim postavili nekaj vprašanj in v nadaljevanju delimo njihove odgovore in poglede, ki so nam jih zaupali.

KAJ SI MLADI ŽELIJO OD POTENCIALNEGA DELODAJALCA?

Študenti so v pogovorih večkrat izpostavili, da pri potencialnem delodajalcu iščejo predvsem podporno in povezano delovno okolje. Poudarili so pomen dobrega tima in medosebnih odnosov, v katerih prevladujeta razumevanje in zaupanje med sodelavci – tudi zaupanje v mlade.

Zanje je ključno, da se lahko učijo brez strahu pred napakami – kot pomembno lastnost delodajalca so omenili prisotnost izkušenega mentorja, ki zna prisluhniti, usmeriti in razložiti. Izpostavili so tudi organiziranost in urejenost podjetja, jasnost pričakovanj in dobro medsebojno komunikacijo.

Poudarili so tudi, da si želijo dinamično in raznoliko delo, ki presega zgolj delo za računalnikom. Želijo si kombinacije terenskih nalog, tehničnih izzivov in sodelovanja z različnimi oddelki.

Poleg tega pa so nekateri sogovorniki poudarili tudi pričakovanje poštenega plačila, možnosti napredovanja in dela na zanimivih, razvojno usmerjenih projektih. Omenjena je bila tudi fleksibilnost pri organizaciji dela – predvsem v smislu hibridnega modela, prilagodljivega urnika in razumevanja življenjskega načina mlajših generacij.

»Ko končam fakulteto, se vidim v podjetju, kot je Elektro Gorenjska, ki je zelo perspektivno za mlade, ki so ravno zaključili s študijem.« – Anže Koselj, študent na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani.

KAKO POMEMBNA JE TRAJNOST IN KAKO SI ŽELIJO MLADI VPLIVATI NA SVET?

Zanimivo je bilo, da nihče od študentov trajnosti ni izpostavil kot eno ključnih lastnosti, ki jih pričakujejo od delodajalca. A ko smo jih o tem vprašali neposredno, je bilo hitro jasno, zakaj: razumejo jo kot osnovno odgovornost energetske stroke – nekaj, kar preprosto mora biti del delovanja podjetij.

Večina vprašanih je imela veliko idej, kako bi lahko dosegali večjo trajnost, nekateri od njih že delajo na trajnostnih projektih. Omenjali so zanimanje za jedrsko, sončno in hidroenergijo, pomen učinkovite rabe virov in potrebo po posodabljanju omrežij, ki na nekaterih točkah še vedno temeljijo na zastarelih tehnologijah.

»Zame je to pravzaprav osnovna stvar, ki jo želim. Vsi energetiki po mojem stremimo k trajnosti. To je ena prvih točk, ki jih pogledaš.« – Tomaž Dolinar, študent na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani.

KAJ MLADIM POMENI ELEKTRO GORENJSKA?

Za konec smo študentom zastavili še malo bolj sproščeno in nič kaj tehnično vprašanje – a odgovori nanj so to vseeno bili. Ko smo študente vprašali, kaj jim najprej pride na misel ob imenu Elektro Gorenjska, smo dobili točno tisto, kar bi pričakovali od elektrotehnikov: jasne, konkretne in funkcionalne asociacije.

Najprej izraze, kot so »omrežje«, »distribucija«, »projektiranje«, »daljnovidni«, »elektrifikacija«. Potem še »lokalni operater«, »gorenjska regija« – in, povsem brez ovinkarjenja, »Dacia Duster«, ker jo na terenu pač opaziš. Eden od sogovornikov pa je posebej izpostavil, da je imel stik z zaposlenimi iz Elektra Gorenjska – in da so bili vsi prijazni, dostopni in pripravljeni pomagati.

Svoje poglede so z nami delili: Tomaž Dolinar, Anže Koselj, Dominik Bernik, Jakob Ciber, Anže Krničar, Andraž Ban, Georgy Teleyukhin in Marija Stojkowska. Hvala vam za sodelovanje!



ŠTUDENTKE IN ŠTUDENTI FAKULTETE ZA ELEKTROTEHNIKO UNIVERZE V LJUBLJANI SO SE LAHKO SPOZNALI Z ELEKTROM GORENJSKA, PREVERILI PRILOŽNOSTI, KI JIH V PODJETJU NUDIMO MLADIM, IN PRIDOBILI VPOGLED V DELO ELEKTRODISTRIBUCIJE.

»Industrija in izobraževalni sistem moramo delati skupaj«

Avtor: Uredništvo Elga

KAKŠNA SO PRIČAKOVANJA MLADIH GLEDE KARIERE IN POKLICNE POTI V ELEKTROTEHNIKI? ALI OPAŽATE, DA SE SKOZI LETA SPREMINJAJO?

Da, spreminjajo se – in to zelo hitro. Digitalizacija spreminja delovno okolje, s tem pa se spreminjajo tudi potrebne kompetence in znanja. Z okoljem se tako spreminja tudi odnos do dela, kar zaznavamo skozi načine zaposlovanja naših študentov in njihovo vključevanje v delovne procese. Fakulteta za elektrotehniko te spremembe aktivno spremlja in se jim sproti prilagaja.

KAKO MLADI DANES DOJEMAJO PANOGO ELEKTRODISTRIBUCIJE?

Razumevanje te širine se izboljšuje. Študenti, ne le tisti s področja energetike, danes bolj kot v preteklosti razumejo, da elektrodistribucijska podjetja niso zanimiva le za »klasične« energijske profile.

Sam recimo prihajam s področja IKT, kjer se ukvarjamo s komunikacijskimi sistemi in z informacijsko tehnologijo. To so ključni gradniki pametnih omrežij in novih storitev v energetiki. Na primer vpeljava prožnosti v sistemu je eden ključnih korakov v energetskem prehodu, temelji pa na hitri, zanesljivi in varni izmenjavi podatkov med številnimi akterji.

KAKO POMEMBNA JE POVEZAVA MED AKADEMSKIM OKOLJEM IN GOSPODARSTVOM PRI RAZVOJU PRIHODNIH KADROV?

Zelo pomembna – pravzaprav ključna. Vpetost študentov v realne izzive je zahtevna, a nujna naloga tako industrije kot fakultet. Na fakulteti za elektrotehniko zato ves čas aktivno razvijamo povezave s slovenskimi podjetji in skrbimo za neposreden stik študentov z gospodarstvom.

Dober primer je bil letošnji karierni mesec, v sklopu katerega smo na fakulteti vsak dan gostili številna slovenska podjetja. Prepričan sem, da je marsikateri študent navezal stike, si poiskal poletno delo ali pa celo štipendijo, vsekakor pa so si lahko ustvarili širšo sliko o tem, kaj jih čaka na trgu dela.

Izpostavil bi tudi izreden pomen izkušenj v tujini – fakulteta študentom zato omogoča tudi sodelovanje z mednarodnimi podjetji in raziskovalnimi projekti v sklopu Erasmusovih izmenjav.

KATERE UKREPE BI PREDLAGALI ZA VEČJE ZANIMANJE MLADIH ZA POKLICNO POT V ELEKTROTEHNIKI?

Ena ključnih stvari je razumevanje poklicev in kariernih priložnosti. Mnogi ne vedo, kaj elektrotehnik danes pravzaprav počne – in zato si ne znajo predstavljati, zakaj bi jih ta poklic sploh zanimal. Podjetja morajo pokazati svoje inženirke in inženirje, njihovo delo in vpliv v družbi.

Vidnost je ključna. Pomembno je, da mladi inženirji in inženirke predstavljajo sebe in svoje delo na konferencah, okroglih mizah, tekmovanjih, dogodkih. Tak primer je Vseslovenska energetska konferenca – VEK. Tudi študenti sami so pri tem vedno bolj

Po pogovorih s študenti smo se obrnili še na drugo stran učilnice – k tistim, ki mlade elektrotehnike spremljajo pri njihovem strokovnem in osebnem razvoju. V razmislek o prihodnosti panoge in generacij, ki vstopajo vanjo, je v intervjuju za Elgo sodeloval dr. Matej Zajc s Fakultete za elektrotehniko Univerze v Ljubljani (ULFE), kjer deluje kot profesor na Katedri za informacijsko-komunikacijske tehnologije.

aktivni – organizirajo dogodke in strokovna srečanja, kot je bila denimo lanska okrogla miza Trajnostna mobilnost v Cankarjevem domu. Svoje naredijo tudi uspehi na projektih in izmenjavah – to so zgledi, ki motivirajo vrstnike in vrstnice ter spodbudijo zanimanje že pri dijakih. Na ljubljanski fakulteti za elektrotehniko vlagamo veliko v te prakse – tudi prek krajših izmenjav naših raziskovalcev na tujih institucijah. Tako mladi dobijo občutek, da z diplomo iz elektrotehnike lahko soustvarjajo globalne rešitve.

KAKO LAHKO PODJETJA, KOT JE ELEKTRO GORENJSKA, DODATNO PRISPEVAJO K BOLJŠI USPOSABLJENOSTI ŠTUDENTOV ZA VSTOP NA TRG DELA?

Kolikor spremljam, Elektro Gorenjska že zdaj veliko vlaga v sodelovanje s študenti – z organizacijo poletnih šol in drugih aktivnosti. To je vsekakor primer dobre prakse.

Vidim pa tudi potencial za dodatno rast – predvsem v vključevanju študentov v mednarodne projekte. Poleg konkretnih priložnosti za delo in učenje je pomembno tudi, da podjetja pomagajo širiti zavest o zelenem prehodu in svoji vlogi v njem. Ko bodo mladi to prepoznali – tudi skozi konkretne zgodbe – bodo v panogi našli več kot kariero. Našli bodo svojo vlogo.

Vsekakor pa moramo to delati skupaj – industrija in izobraževalni sistem. Skupaj moramo razvijati nove primere dobrih praks, ki so dobro vidni v širši družbi. Vztrajnost in sodelovanje bosta prinesla tudi rezultate.

ZANESLJIVO, TRAJNO, DIGITALNO: SKUPINA ELEKTRO GORENJSKA V LETU 2024

Avtor: Uredništvo Elgo

Leto 2024 je bilo za Skupino Elektro Gorenjska prelomno. Sprejeta je bila nova Strategija trajnostnega razvoja družbe Elektro Gorenjska za obdobje od 2024 do 2028, ki je začrtala strateško osredotočenje podjetja na osnovno dejavnost distribucije električne energije. Ohranili smo pozitivno poslovanje, kar potrjuje stabilnost in trdnost Skupine Elektro Gorenjska.

Celotno zgodbo našega delovanja, rezultatov in strateških usmeritev v letu 2024 si lahko podrobneje preberete v Letnem poročilu družbe in Skupine Elektro Gorenjska za leto 2024, ki smo ga pripravili v sodobni, pregledni in vizualno privlačni obliki. Vabljeni, da skenirate QR kodo in si poročilo ogledate v celoti. Hvala, ker soustvarjate zgodbo Elektra Gorenjska.



Z vlaganji v infrastrukturo, razvoj in digitalizacijo smo postavili temelje za trajnostno in inovativno prihodnost. Začeli smo zavzemati še aktivnejšo vlogo pri spodbujanju trajnostnega razvoja gorenjske regije. Pomemben korak na poti realizacije strategije je bila tudi izvedba postopka odprodaje hčerinske družbe Gorenjske elektrarne, ki predstavlja jasnejšo usmerjenost in večji strateški fokus. S temi odločitvami smo si odprli prostor za dodatna vlaganja v infrastrukturo, digitalizacijo in trajnostne rešitve, s čimer postavljamo temelje za našo prihodnost.

POZITIVNO POSLOVANJE KOT DOKAZ STABILNOSTI IN TRDNOSTI

Kljub zahtevnim razmeram v okolju je Skupina Elektro Gorenjska tudi v letu 2024 poslovala stabilno in dosegla pozitiven poslovni izid. Ustvarili smo 48,3 milijona evrov čistih prihodkov od prodaje ter 3,8 milijona evrov čistega dobička, kar potrjuje trdnost in odpornost našega poslovanja.

Skupno smo naložbam namenili 30,9 milijona evrov, kar je 6 % več kot v letu 2023. To potrjuje našo usmerjenost v dolgoročen razvoj, nadgradnjo infrastrukture in podporo trajnostnim usmeritvam.

ZANESLJIVOST IN KAKOVOST OSTAJATA NAŠ ZAŠČITNI ZNAK

V letu 2024 smo ponovno dokazali, da sta zanesljivost in kakovost oskrbe z električno energijo naši ključni prednosti.

V lanskem letu je kazalnik SAIDI za Elektro Gorenjska znašal 18,79 minut, pri čemer je slovensko povprečje znašalo 43,95 minut. To pomeni, da je bilo omrežje Elektra Gorenjska v lanskem letu dvakrat boljše od slovenskega povprečja. Tudi kazalnik SAIFI in izgube v omrežju (3,73 %) ostajajo pod povprečjem v državi (4,25 %).

Naše elektrodistribucijsko omrežje je v lanskem letu obsegalo že 5.536 km, z električno energijo smo oskrbovali 92.928 uporabnikov. Ti rezultati potrjujejo našo sposobnost, da kljub naraščajočim obremenitvam in tehnološkim izzivom zagotavljamo visoko raven operativne učinkovitosti ter nemoteno in varno oskrbo naših uporabnikov. Zagotavljanje stabilne in zanesljive dobave električne energije tako ostaja v središču delovanja Elektra Gorenjska.

ZAVZETI, INOVATIVNI, PREDANI

Konec lanskega leta smo v Skupini Elektro Gorenjska zaposlovali 332 sodelavk in sodelavcev.

Rezultati lanske Gallupove raziskave zavzetosti so pokazali, da je kar 39 % naših zaposlenih aktivno zavzetih, kar je dvakrat višji delež od slovenskega povprečja, ki znaša 16 %. Ta izstopajoč rezultat ni naključje, temveč je odraz strateškega pristopa k upravljanju organizacijske kulture, notranjih procesov in razvoju kadrov.

Zaposleni ste v lanskem letu podali 66 inovacijskih predlogov, kar je skoraj za tretjino več kot v letu 2023. Soustvarjali ste 19 razvojnih projektov.

Povprečen obseg izobraževanj je znašal 24,46 ure na zaposlenega, kar potrjuje našo zavezanost k stalnemu učenju in rasti.

Pomembno priznanje našemu delu je tudi uspešno opravljena zunanja presoja sistema kakovosti brez ugotovljenih neskladnosti, kar kaže na visoko raven strokovnosti in urejenosti naših notranjih procesov.



»Iskreno se želim zahvaliti vsem, ki nam pomagata uresničevati naše poslanstvo: od zaposlenih, ki dnevno skrbijo za nemoteno delovanje omrežja, do partnerjev, ki z nami delijo vizijo napredka in inovacij, ter seveda do uporabnikov, ki nam zaupajo in se vse bolj aktivno vključujejo v oblikovanje trajnostne energetske prihodnosti.

Z uspešnim izvajanjem večjih strateških projektov, povečano dinamiko vlaganj, digitalizacijo in inovacijami, ki jih uvajamo na vseh ravneh poslovanja, krepimo ugled družbe Elektro Gorenjska kot vodilnega slovenskega elektrodistributerja.

Naj bo torej leto 2024 zapisano kot leto velikih dosežkov, vztrajnosti, inovativnosti in poguma za vse nas v Skupini Elektro Gorenjska – in naj bo hkrati navdih za nadaljnji razvoj, rast in uspehe, ki še prihajajo!«

dr. Ivan Šmon, MBA, predsednik uprave

ODGOVORNO DO NARAVE IN LJUDI

V Skupini Elektro Gorenjska smo v letu 2024 pomembno okrepili svoja prizadevanja na področju trajnosti. Okoljske naložbe so dosegle 27,1 milijona evrov, kar pomeni skoraj 25-odstotno rast v primerjavi z letom 2023, ko so znašale 21,7 milijona evrov. Z naložbami v pametno omrežje, obnovljive vire in energetske učinkovitost tako aktivno soustvarjamo okolje, ki prinaša dolgoročne koristi za uporabnike, skupnost in naravo.

S pomočjo sredstev projektov GreenSwitch in Načrta za okrevalje in odpornost posodabljam distribucijsko elektroenergetsko omrežje v skladu z naraščajočo porabo električne energije iz obnovljivih virov.

Z vlaganji v izgradnjo transformatorskih postaj in nizkonapetostnega omrežja bomo pospešili celovit razvoj in vodenje distribucijskega omrežja za večjo zmogljivost, odpornost proti motnjam, naprednost, povezanost in prilagodljivost omrežja, kar bo omogočilo izkoriščanje prožnosti virov in bremen ter pospešeno uvajanje e-mobilnosti, vključno s polnilnimi mesti za električna vozila ter vključevanje naprav za proizvodnjo in shranjevanje električne energije iz obnovljivih virov energije.

V lanskem letu smo v naše omrežje priključili 34,8 MW dodatne moči iz obnovljivih virov, kar pomeni več kot 20 % povečanje v primerjavi z letom prej. Skupno smo do sedaj omogočili že 185,9 MW priključene obnovljive moči, s čimer postajamo ključni akter pri energetske preobrazbi in razogljčenju gorenjske regije. Rast priključevanja obnovljivih virov odraža jasno zavezanost trajnosti in našo pripravljenost, da tudi infrastrukturno podpremo vedno večje povpraševanje po zeleni električni energiji.

Vključili smo se tudi v pilotni projekt za trajnostni razvoj biosfernega območja Julijske Alpe, kjer skupaj z 12 partnerji razvijamo rešitve za zeleno samooskrbo z električno energijo.

Naš trajnostni pristop dopolnjujemo tudi z aktivno podporo lokalni skupnosti, ki jo uresničujemo skozi sponzorstva, donacije in povezovanje s športnimi, kulturnimi in humanitarnimi organizacijami.

Naša prizadevanja za odgovoren odnos do narave in ljudi potrjuje tudi visoka ocena našega trajnostnega delovanja. V lanskem letu smo dosegli visoko oceno ESG (8,7 od 10) ter tako utrdili svoj položaj kot primer dobre prakse med slovenskimi energetske družbami.

NA ČELU DIGITALNE PREOBRAZBE SLOVENSKE ELEKTRODISTRIBUCIJE

Skupina Elektro Gorenjska se je tudi v letu 2024 uvrščala med vodilne akterje digitalne transformacije v slovenski elektrodistribuciji.

Z uvedbo virtualnega agenta EGON, ki uporabnikom in zaposlenim omogoča 24/7 dostop do ključnih informacij, smo naredili velik korak k boljši uporabniški izkušnji in podpori.

Nadaljevali smo tudi z ambicioznimi razvojnimi projekti digitalizacije omrežja, kot so napredni sistemi ADMS, DigiGRID in MDMS.

Ob tem smo sistematično skrbeli za kibernetsko varnost, in sicer s pripravo na novo zakonodajo (NIS2), ter dodatno utrdili inovacijsko kulturo z izvajanjem projektov, kot sta #TopStart in Transformatorfest.

Vse to dokazuje, da znamo povezovati tehnologijo, znanje in vizijo – za prihodnost, ki je pametna, digitalna in varna.

KORPORATIVNA INTEGRITETA POSTAJA DEL NAŠE KULTURE

V letu 2024 smo pomembno okrepili tudi področje korporativne integritete. Vzpostavili smo funkcijo pooblaščenca za skladnost poslovanja, uvedli mehanizme za preprečevanje korupcije in neetičnih praks ter uspešno sodelovali v nacionalni vaji Odpornost 2024. Zunanja presoja sistema vodenja kakovosti (iSVK) ni ugotovila nobenih neskladij, kar potrjuje, da je naše poslovanje odgovorno, nadzorovano in usmerjeno v trajnostno odličnost.

PRIHODNOST: OSREDOTOČENO, TRAJNO, ZANESLJIVO

Naš pogled za prihodnost ostaja jasen – še naprej želimo zagotavljati najbolj zanesljivo oskrbo z električno energijo na Gorenjskem, ohraniti vlogo zgledega podjetja in ostati osrednji akter prehoda v trajnostno in digitalno družbo.

Nova strategija za obdobje od 2024 do 2028, sprejeta v lanskem letu, odraža to usmeritev – osredotoča se na osnovno dejavnost distribucije, postopno opušča koncept Skupine, krepí trajnostno upravljanje sistema in postavlja temelje za pridobitev lastne koncesije. S tem postavljamo trdne temelje za dolgoročno uspešno, pregledno in trajnostno naravnano prihodnost.

KIBERNETSKA VARNOST V PRAKSI

Avtor: Rok Sokol

Varnost na internetu ni le skrb IT-oddelka. Vsak zaposleni je ključen člen – v pisarni, na poti in doma. Poglejmo si nekaj pomembnih nasvetov.

OSNOVE, KI JIH NIKOLI NE SMEMO IGNORIRATI

Zaklepamo računalnik. Dolga in unikatna gesla. Uporaba dvostopenjske prijave (MFA). Neuporaba javnih WI-FI-jev. Previdnost pred sumljivimi e-maili in povezavami. Redno posodabljanje naprav in aplikacij. Shranjevanje varnostnih kopij pomembnih datotek.

Vse to smo že slišali. Ampak ali to res počnemo? Osnove so prva obrambna linija, ki nas loči od precej resnih težav. Čeprav se morda sliši dolgočasno, se največ napadov še vedno zgodi zaradi osnovnih napak.

GESLA BREZ BOLEČIN: UPRAVLJALNIKI GESEL

Uporabljati dolgo, unikatno geslo za vsako storitev je praktično nemogoče – razen, če si jih zapisujemo v beležnico (kar ni dobra ideja). Tukaj pridejo v poštev upravljalniki gesel, kot sta KeePassXC (računalnik) in KeePassDX (mobitel).

Ti omogočajo, da si zapomnimo samo eno glavno geslo, vse ostale poverilnice pa so varno shranjene lokalno.

Brez »ponovno uporabljenih gesel« in brez ugibanja.

KLIKNI MO Z GLAVO – NE NA GUMB

Najpogostejši vstop v naš digitalni svet je še vedno elektronska pošta (ali e-mail). Phishing napadi so vedno bolj prepričljivi – z logotipi, barvami in sporočili, ki delujejo uradno.

Ključno pravilo?

Nikoli ne klikamo na gumbe ali povezave v e-mailih, ki trdijo, da »moramo nujno preveriti račun« ali »posodobiti geslo«. Namesto tega se sami odpravimo neposredno na uradno spletno stran, na primer preko zaznamka, in tam preverimo obvestila. Še en nasvet: če nam neko sporočilo povzroči paniko ali nujno, gre skoraj zagotovo za prevaro.

En klik preveč lahko pomeni veliko kasnejšega dela.

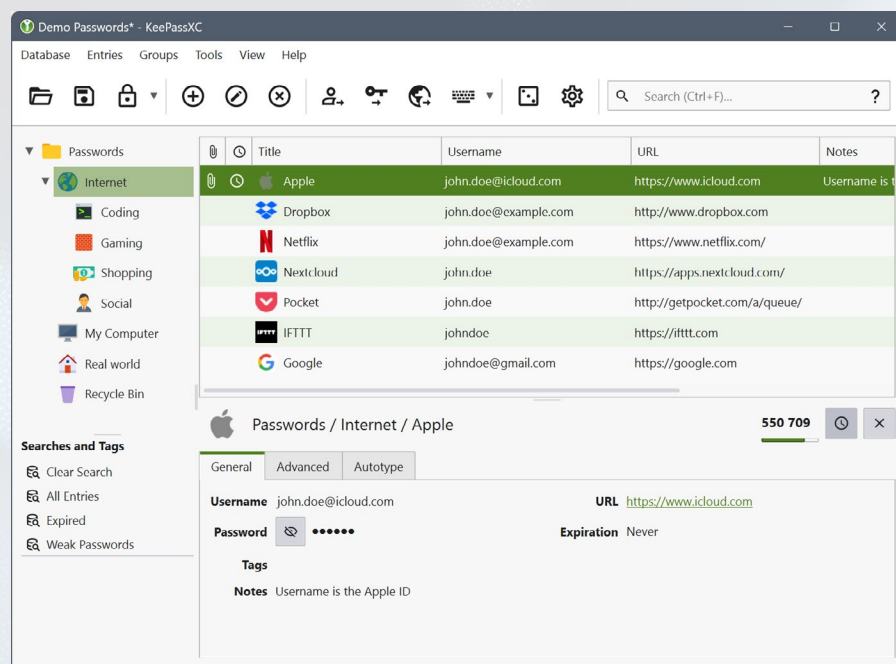
ELEKTRONSKE POŠTE ZA ENKRATNO UPORABO

Veliko spletnih strani in aplikacij zahteva registracijo. Pa jo moramo res narediti s svojim glavnim e-naslovom? Razmislimo o ustvarjanju ločenih e-naslovov za različne namene: enega za nakupe, drugega za novice, tretjega za banko ...

Tako zmanjšamo količino nezaželenih sporočil, in če pride do vdora v eno od teh storitev, je izpostavljen le en e-naslov. Če smo tehnično bolj vešč, lahko raziščemo »alias« e-poštne storitve ali »throwaway« e-maile.

Majhna navada, velika razlika.

ZASLONSKA SLIKA PROGRAMA KEEPASSXC
FOTO: ARHIV ELEKTRA GORENJSKA



NE ZAUPAJMO AI-JU BOLJ KOT SODELAVCU

Orodja umetne inteligence (t. i. AI), kot so ChatGPT, Copilot in drugi, so vse bolj prisotna pri vsakdanjem delu. A velja pravilo: umetni inteligenci ne kopirajmo ničesar, kar je zaupno, interno ali osebno.

Tudi če imamo občutek, da »samo preverjamo besedilo« ali »urejamo opis naloge«, to pomeni, da občutljiva vsebina konča na strežnikih zunanjih ponudnikov.

Vedno si zastavimo vprašanje: ali bi to isto stvar povedali neznancu?

SMO ŽE ŽRTEV? PREVERIMO SAMI

Spletna stran <https://haveibeenpwned.com> omogoča preverjanje, ali je bil naš e-mail vključen v katero izmed javno znanih baz podatkov, ki so ušle v svet zaradi vdorov.

Če se naš e-naslov pojavi na internetu, to ne pomeni, da smo nujno ogroženi – pomeni pa, da moramo nemudoma zamenjati geslo za to storitev in da tam uporabljeno geslo ne bi smelo biti enako kot kjerkoli drugje.

Preventiva ni paranoja, ampak zdrava digitalna navada.

NAČRT »ČE MI UKRADEJO TORBO«

Razmislimo: kaj bi naredili, če izgubimo torbo, v kateri imamo telefon, prenosnik, denarnico in ključke? Bi vedeli, katere račune moramo zakleniti, katere kartice blokirati, kdo ima dostop do česa?

Priporočilo: naredimo si preprost načrt ukrepanja ob izgubi naprav in podatkov – seznam, kaj vsebuje naš »nahrbtnik« ter naprave, in kaj bi bil naslednji korak, če te stvari izginejo.

Takšen seznam ni pretiravanje – je samo nekaj, kar naredimo v miru, da lahko v stresnem trenutku ukrepamo hitro in premišljeno.

ČE GRE KAJ NAROBE – NISTE SAMI

Tudi če smo pozorni, se lahko zgodi napaka – kliknemo na napačno povezavo, vnesemo geslo, nekdo nam ukrade telefon ali službeni prenosnik. Takšni incidenti niso redki in niso sramotni – pomembno je, da hitro ukrepamo.

Če sumimo, da je prišlo do zlorabe (npr. smo vnesli podatke na sumljivi strani, zaznali nenavaden dostop, izgubili napravo ali prejeli t. i. »phishing« sporočilo), takoj obvestimo IT-oddelek Elektra Gorenjska.

V primeru manj nujnih težav jim pišemo po elektronski pošti. Če pa gre za kaj resnega – izguba naprave, kraja identitete ali dostop do našega računa – jih nemudoma pokličemo.

Ker je to interno glasilo javno dostopno, tukaj namenoma ne navajamo konkretnih kontaktnih podatkov (telefonskih števil ali e-naslovov). Vsi podatki se nahajajo v internem imeniku.

Nasvet: številko IT-podpore (dežurni) si shranimo v telefon – morda nam nekoč to prihrani dragocene minute in večje zaplete.

Raje en klic preveč kot en napad prepozno.

Varnost je skupna odgovornost in skupaj smo vedno močnejši.

Srečno.

SLOVAR IZRAZOV:

Phishing napad je poskus

prevare, pri katerem se goljufi prek elektronskih sporočil (npr. e-pošte, SMS-ov ali lažnih spletnih strani) predstavljajo kot zaupanja vredne osebe ali organizacije, z namenom, da od vas pridobijo osebne podatke, kot so gesla, številke bančnih kartic ali PIN-kode.

Alias e-poštne storitve je

nadomestni e-poštni naslov, ki je povezan z vašim glavnim poštnim računom, vendar nima svojega ločenega poštne predala ali prijave. Vsa sporočila, poslana na alias, se samodejno preusmerijo v vaš glavni e-poštni predal, vi pa lahko nanje odgovarjate kot običajno. Alias se pogosto uporablja za ločevanje vsebine, zaščito zasebnosti ali za boljšo organizacijo pošte.

Throwaway" e-mail (ali po slovensko začasni e-poštni naslov)

je kratkotrajni e-naslov, ki ga uporabimo samo enkrat ali za kratek čas, nato pa ga lahko izbrišemo ali prenehamo uporabljati. Primer uporabe: Želite preizkusiti neko spletno storitev, ki zahteva e-pošto, a ne želite pozneje prejemati reklam. Uporabite throwaway e-mail, prejmete potrditveno sporočilo – in to je to.

Modre rešitve za zeleno prihodnost

Deveta strateška konferenca elektrodistribucijskih podjetij, ki je letos potekala 3. aprila 2025 v Ljubljani, je znova na enem mestu združila ključne akterje s področja elektrodistribucije in energetike.

Avtor: Uredništvo Elgo
Foto: Nejc Fon

VEČ INFORMACIJ O DOGODKU:



OD LEVE PROTI DESNI: DR. IVAN ŠMON, PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA GORENJSKA, URBAN LIKOZAR, PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA LJUBLJANA, MAG. TINA SERŠEN, DRŽAVNA SEKRETARKA ZA ENERGETIKO, MAG. ALEKSANDER MERVAR, DIREKTOR DRUŽBE ELES, TATJANA VOGRINEC BURGAR, PREDSEDNICA UPRAVE ELEKTRA MARIBOR, UROŠ BLAŽICA, PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA PRIMORSKA, MAG. BORIS KUPEC, PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA CELJE

Na dogodku so udeleženci obravnavali številne aktualne izzive in priložnosti, povezane s preходом v nizkoogljično družbo. Osrednja tema konference so bile povečane investicije v elektrodistribucijsko omrežje, ki so ključne za prilagajanje intenzivni elektrifikaciji, rasti obnovljivih virov in uvajanju novih tehnologij. Uroš Blažica, predsednik skupščine GIZ distribucije električne energije, je pri tem poudaril pomen razvoja omrežja, digitalizacije in vlaganj v kibernetsko varnost, obenem pa opozoril na ključno vlogo zaposlenih in zagotavljanje varnosti pri delu.



UROŠ BLAŽICA, PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA PRIMORSKA

POVEČANE INVESTICIJE V OMREŽJE – KLJUČ ZA ZELENI PREHOD

Državna sekretarka za energetiko mag. Tina Seršen je v svojem nagovoru izpostavila rekordne investicije v elektrodistribucijsko omrežje, učinkovito izvajanje regulacije, uspešne projekte netmeteringa in nov sistem omrežnine. Posebej je poudarila, da je Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo RS prvič vključilo distribucijsko infrastrukturo v kohezijsko politiko in Modernizacijski sklad. V času mandata aktualne vlade je za investicije v omrežja zagotovljeno skupaj 213 milijonov evrov nepovratnih sredstev.

Predstavnica evropskega združenja Eurelectric Savannah Altvater je v svojem nagovoru predstavila evropske trende, ki kažejo na hitro rast porabe elektrike in potrebo po velikih vlaganjih v omrežja v vseh državah.



DRŽAVNA SEKRETARKA ZA ENERGETIKO
MAG. TINA SERŠEN

Z GRADNJO PAMETNEGA OMREŽJA DO AMBICIOZNIH CILJEV

Pomemben del dogodka je bila predstavitev projektov, ki jih slovenska podjetja izvajajo v okviru Načrta za okrevalje in odpornost. Do marca 2026 bo s pomočjo sredstev sklada NextGenerationEU zgrajenih 1.300 kilometrov nizkonapetostnega omrežja in 838 transformatorskih postaj z vključenimi elementi pametnega omrežja. Skupna vrednost naložbe elektrodistribucijskih podjetij je 150 milijonov evrov, od tega vrednost sofinanciranja znaša 71 milijonov evrov.



BREZ NOVIH TEHNOLOGIJ IN INOVATIVNOSTI NE GRE

Na dogodku sta potekali tudi dve omizji. V prvem sklopu so različni deležniki slovenske elektrodistribucije soočili poglede o možnostih pridobivanja sredstev za pospešeno investiranje v omrežje in izpostavili stanje in izzive, s katerimi se sooča sektor v času zelenega prehoda in naraščajoče elektrifikacije družbe.



UDELEŽENCI PRVEGA OMIZJA



PREDSTAVNICA EVROPSKEGA ZDRUŽENJA
EURELECTRIC SAVANNAH ALTVATER

Drugi sklop predavanj je bil namenjen vpogledu v nove tehnologije, ki jih elektrodistribucijska podjetja uvajajo v svoje poslovanje. Strokovnjaki z različnih področij elektroenergetike so predstavili nekatere rešitve, kot je dinamično upravljanje sončnih elektrarn, ki lahko brez večjih vlaganj pripomorejo k boljšemu izkoristku kapacitete omrežja.

Zaključni del konference je bil posvečen razpravi o vlaganjih v nove tehnologije in o njihovem pomenu za prihodnost elektrodistribucijskega sistema. Na njej se je dr. Ivan Šmon, predsednik uprave Elektra Gorenjska, osredotočil na vlogo aktivnega odjemalca. Čeprav cenovni učinki še niso prisotni, se omrežje že spreminja. Vpeljujejo se rešitve, kot so hranilniki energije, s tem pa se odpirajo priložnosti za nove energetske storitve. Aplikacija Moj Elektro je pripeljana do prve faze razvoja, v prihodnje pa elektrodistribucijska podjetja želimo razširiti njeno funkcionalnost in jo še bolj približati uporabnikom.



UDELEŽENCI DRUGEGA OMIZJA



PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA GORENJSKA
DR. IVAN ŠMON

SODELOVANJE VSEH DELEŽNIKOV JE NUJNO

Dogodek je jasno pokazal, da je slovenska elektrodistribucija dobro pripravljena na zeleni prehod, a hkrati zahteva nadaljnje sistemske spremembe, dolgoročne investicije in tesno sodelovanje med vsemi deležniki v energetiki.



»MOJA OSEBNA ZAVEZA JE, DA KOT ZDRUŽENJE DVIGNEMO UGLED IN VLOGO ELEKTRODISTRIBUCIJE V SLOVENIJI.«

Z junijem 2025 je vodenje Gospodarskega interesnega združenja distribucije električne energije (GIZ DEE) prevzel dr. Ivan Šmon, predsednik uprave Elektra Gorenjska. Za tokratno številko glasila Elgo smo se z njim pogovarjali o njegovem pogledu na prihodnost elektrodistribucije v Sloveniji, o strateških izzivih, digitalni preobrazbi in o vlogi GIZ DEE kot povezovalnega stebra vseh petih slovenskih distribucijskih podjetij. Kot izpostavlja v pogovoru, sta njegova vizija in cilj v vlogi predsednika GIZ DEE jasna: postaviti elektrodistribucijo v Sloveniji na mesto, ki ji pripada – v središče strateških energetske odločitve.



Z nedavnim prevzemom predsedovanja združenja ste stopili na čelo v ključnem obdobju za energetiko. Kako razumete vlogo GIZ DEE danes?

Najprej se iskreno zahvaljujem Urošu Blažici, ki je zadnji dve leti vodil združenje, za njegovo predano delo. Prevzem vodenja razumem kot čast, hkrati pa kot odgovornost do vseh petih slovenskih elektrodistribucijskih podjetij. Naša skupna naloga ostaja jasna: povezovati, usklajevati in zastopati skupne interese v hitro spreminjajočem se energetske okolju. GIZ DEE je združenje, kjer gradimo mostove med podjetji, znanjem in deležniki – z namenom, da kot panoga delujemo bolj usklajeno, učinkovito in strateško.

V enem od svojih govorov ste omenili, da želite združenje postaviti še stopničko višje. Kaj konkretno to pomeni?

Moj cilj je, da naše združenje še okrepi svojo prepoznavnost kot vpliven in zaupanja vreden sogovornik v energetskih razpravah – tako v strokovnem kot političnem prostoru. To vključuje bolj strukturiran in strateški dialog z državnimi institucijami, večjo vlogo pri pripravi zakonodaje in usmerjanje ključnih projektov razvoja omrežij.

Prizadeval si bom tudi za večjo učinkovitost naših delovnih skupin in boljšo interno usklajenost. Znotraj združevanja namreč deluje več delovnih skupin, v katerih so člani tudi zaposleni iz Elektra Gorenjska.

Moja osebna zaveza pa je, da kot združenje dvignemo ugled in vlogo elektrodistribucije v Sloveniji in postanemo slišan, strokoven in cenjen steber energetske prihodnosti.

Distribucijska omrežja so v središču zelenega prehoda. kateri so ključni izzivi, ki jih vidite pri tem?

Na prvem mestu je seveda priprava omrežij na obsežno elektrifikacijo – prometa, ogrevanja in industrije. To pomeni visoko potrebo po intenzivnih investicijah, predvsem v nizkonapetostni del omrežja.

Ključni izziv je tudi zagotavljanje prožnosti, in sicer z možnostjo dvosmernega pretoka energije, integracijo samooskrbe in aktivnejšo vlogo odjemalcev. Brez digitalizacije, naprednih merilnih sistemov in ustreznih kibernetske zaščite pa teh izzivov ne bomo mogli reševati. Gre za sočasen tehnični, organizacijski in strateški prehod, ki ga moramo izpeljati usklajeno.

Slovenska elektrodistribucijska podjetja so v zadnjem času rekordno investirala. Kako to ocenjujete?

To je izjemen uspeh vseh podjetij. Kljub zahtevnim razmeram smo v letu 2024 izvedli zgodovinsko visoke investicije v višini več kot 220 milijonov evrov. To je rezultat dobrega vodenja, strokovnosti zaposlenih in jasne usmeritve.

Hkrati je pomembno, da imamo tudi podporo države – prvič v zgodovini imamo dostop do kohezijskih sredstev in sredstev iz Modernizacijskega sklada, kar nam omogoča posodobitev omrežij z elementi pametne infrastrukture. Vendar: če želimo ohraniti ta zagon, potrebujemo stabilen regulativni okvir, dolgoročno financiranje in odločno vključenost države kot strateškega partnerja.

»Elektrodistribucija ni več zgolj upravljalca kablov in transformatorjev – postajamo ključni akter energetske, digitalne in trajnostne prihodnosti.«

Kakšna bo vaša vloga kot predsednika v odnosu do članic GIZ DEE?

Verjamem v sodelovanje in vzajemno zaupanje. V združenje nas je vključenih pet distribucijskih podjetij. Vsaka članica ima svoje specifične okoliščine, a hkrati delimo skupne cilje. Moja naloga bo ustvarjati pogoje za učinkovito sodelovanje, spodbujati izmenjavo znanj, standardizacijo in skupne projekte, ki bodo okrepili celotno distribucijsko dejavnost. Želim si, da se vsaka članica sliši – in da vsi prispevamo k skupnemu razvoju, ne glede na velikost ali regijsko posebnost.

Ste tudi predsednik uprave Elektra Gorenjska. Kako boste usklajevali obe odgovorni funkciji?

Z jasno organizacijo in s predanostjo. Funkciji se ne izključujeta, ampak se dopolnjujeta. Elektro Gorenjska ima dolgo tradicijo inovativnosti in visoko usposobljen kader, kar mi omogoča, da vlogo predsednika GIZ DEE opravljam na temelju konkretnih izkušenj in dobrih praks, ki jih lahko prenesem v širši okvir. Biti predsednik obeh organizacij pomeni tudi priložnost za še močnejše povezovanje in širši doprinos k skupnim ciljem.

Katera bi bila vaša ključna sporočila ob začetku predsedovanja GIZ DEE?

Zahvaljujem se dosedanjemu predsedniku, Urošu Blažici, in vsem sodelavcem in kolegom, ki s svojim delom prispevajo k aktivnostim znotraj GIZ DEE. Na tem mestu se še posebej zahvaljujem Romanu Ponebšku, ki s svojo zavzetostjo in predanostjo predstavlja gonilno silo delovanja GIZ DEE. Pred nami so pomembni izzivi: nadgradnja omrežij, priprava na masovno elektrifikacijo, uvajanje digitalizacije, reševanje kadrovskih potreb, sodelovanje z državo in evropskimi partnerji. Verjamem, da bomo le povezani dosegli resničen preboj. Kot predsednik GIZ DEE si bom prizadeval, da elektrodistribucija v Sloveniji ne bo več tiha infrastruktura v ozadju, temveč viden in strateški partner v oblikovanju prihodnosti. Naš glas mora biti slišan – jasno, strokovno in povezovalno.

Kaj pa je vaše zaključno sporočilo bralcem glasila Elgo in širši strokovni javnosti?

Elektrodistribucija ni več zgolj upravljalca kablov in transformatorjev – postajamo ključni akter energetske, digitalne in trajnostne prihodnosti. Slovenija ima izjemen potencial, ki ga lahko uresničimo le s povezovanjem znanja, zaupanja in strateške vizije. Prepričan sem, da bomo s skupnim nastopom, z jasnimi cilji in inovativnostjo naredili odločilne korake naprej. GIZ DEE bo pri tem odigral aktivno in povezovalno vlogo. Z modrimi rešitvami za zeleno prihodnost bomo krepili ne le omrežja, ampak tudi ugled celotne panoge.

Konferenca CIGRE-CIRED je ključno stičišče strokovnjakov

Povzeto po sporočilu za javnost
Foto: Grega Žrim

CIGRE-CIRED je osrednji dogodek s področja elektroenergetike v Sloveniji. Na njem slovenski in tuji strokovnjaki predstavljajo najnovejše projekte, izkušnje in tehnološke rešitve, povezane z razvojem in upravljanjem elektroenergetskega sistema. Dogodek ostaja ključno stičišče strokovnjakov, raziskovalcev in predstavnikov industrije. Je prostor, kjer se oblikujejo rešitve za prihodnje izzive sektorja, posledično je bil obisk pričakovano velik.

V Portorožu je od 19. do 21. maja 2025 potekala že 17. konferenca slovenskih elektroenergetikov CIGRE-CIRED, na kateri se vsaki dve leti zberejo vodilni strokovnjaki in odločevalci v panogi. V treh dneh ga je obiskalo več kot 600 udeležencev, predstavljenih pa je bilo 149 izredno kvalitetnih referatov v 16 študijskih komitejih CIGRE in 6 študijskih komitejih CIRED. V okviru konference sta potekali tuji strokovni predavanji, posameznikom so bila podeljena tudi tradicionalna priznanja za izjemne dosežke in priznanje za najboljši trajnostni projekt.

Na letošnji konferenci sta v treh dneh poleg predstavitve številnih strokovnih referatov z različnih energetskega področij potekali tudi dve osrednji panelni razpravi. Prva je naslavljala temo trajnostnih energijskih virov za zagotavljanje stabilnosti omrežja, na drugi pa je pogovor potekal o ključu do prihodnosti slovenske elektroenergetike.

ČESTITKE NAGRAJENCEM!

Na konferenci podelijo tudi priznanja za najodmevnejše referate pretekle konference. Ponosni smo, da so bili med prejemniki priznanj za nastop na 16. konferenci slovenskih elektroenergetikov CIGRE-CIRED, ki je potekala 2023 na Bledu, tudi sodelavci Elektra Gorenjska, in sicer:

- Vili Bonča in Marko Stanonik z referatom z naslovom Kabelska diagnostika kot močno trajnostno orodje (CIGRE ŠK B1),
- Blaž Dobravec, Viktor Andonović in Nejc Petrovič z referatom z naslovom EKVILIBRIJ – Izdelava topologije nizkonapetostnega omrežja iz podatkov pametnih števec za lokalizacijo, detekcijo in obvladovanje raznih nesimetrij (CIRED ŠK2) ter
- Miha Noč z referatom z naslovom Načrtovanje NNO na območju Elektra Gorenjska (CIRED ŠK5).



PREDSEDNIK SLOVENSKEGA ZDRUŽENJA CIGRE-CIRED MARKO HRAST JE POUDARIL, DA JE ELEKTRIČNA ENERGIJA, KI JE ŠE NEDAVNO PREDSTAVLJALA MANJ KOT ČETRTINO VSE SVETOVNE PORABE ENERGIJE, Z ZELENIH PREHODOM POSTALA NAJPOMEMBNEJŠI SEKTOR ENERGETIKE IN KLJUČEN DEJAVNIK RAZVOJA SVETA.



ČASTNI GOVOREC JE BIL MINISTER ZA OKOLJE, PODNEBJE IN ENERGIJO BOJAN KUMER, KI JE OPOZORIL, DA ZGOLJ ZAGOTAVLJANJE ZANESLJIVE OSKRBE Z ENERGIJO NI VEČ DOVOLJ. OBNOVLJIVI VIRI ENERGIJE PO NJEGOVH BESEDAH NISO NAMENJENI ZGOLJ BOJU PROTI PODNEBNIM SPREMEMBAM. ČISTE TEHNOLOGIJE SO EDINA PRAVA POT DO VEČJE ENERGETSKE SAMOZADOSTNOSTI IN VARNOSTI.



STROKOVNO PREDAVANJE JE IMELA DR. EVA TATSCHL-UNTERBERGER, GENERALNA DIREKTORICA PODJETJA KÄRNTEN NETZ, KI JE PREDSTAVILA ENERGETSKI PREHOD IN POTI PRIHODNOSTI Z VIDIKA DISTRIBUCIJSKEGA SISTEMSKEGA OPERATERJA.



MED PREJEMNIKI NAGRAD JE BIL TUDI UPOKOJENI SODELAVEC ELEKTRA GORENJSKA MIHA ŽUMER, KI JE PREJEL PRIZNANJE ZA DOLGOLETNO DELO V ZDRUŽENJU CIGRE-CIRED. ČESTITAMO!



KONFERENCA JE VEDNO IZREDNO DOBRO OBISKANA, LETOS SE JE UDELEŽILO REKORDNO ŠTEVILO UDELEŽENCEV.



KADRI SO KLJUČ ZA PRIHODNOST SLOVENSKE ELEKTROENERGETIKE

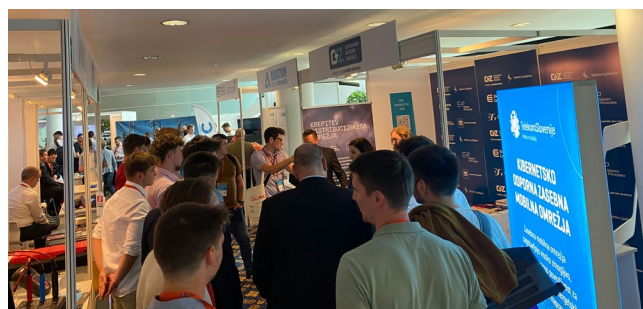
Živahna in interaktivna razprava o pomenu razvoja, pritegovanja in zadrževanja strokovnjakov je potekala drugi dan letošnjega dogodka. Na okrogli mizi je sodelovala tudi dr. Mateja Nadižar Svet, direktorica Sektorja korporativno upravljanje v Elektru Gorenjska. V svojem nagovoru je med drugim poudarila, da:

- klasični načini iskanja kadrov ne delujejo več: mlade je treba nagovarjati z ustvarjanjem osebnega stika: z obiskom šol, družbenimi omrežji, programi, dnevi odprtih vrat;
- izobrazba ni več edino merilo za kakovostnega kader, pomembne so tudi vrednote, kot so pripravljenost na učenje, spoštovanje med generacijami, empatija in zmožnost sodelovanja;
- največ dobrih idej nastane tam, kjer se srečajo različna znanja, zato energetika potrebuje tako inženirje kot družboslovce, naravoslovce, ekonomiste;
- se energetika spreminja, z njo pa tudi vloga ljudi v njej. Da bomo kos izzivom prihodnosti, moramo razmišljati izven okvirjev in delovati povezani.

Sodelujoči na panelni razpravi na temo kadrov so se strinjali, da je treba ustvariti okolje, ki bo mlade spodbudilo k izbiri karijerne poti v elektroenergetiki, vendar ne le s kakovostnim izobraževanjem, temveč tudi z jasno vizijo razvoja, s perspektivnimi delovnimi mesti ter z vključevanjem v razvojne projekte prihodnosti. Kadrovska stabilnost in razvoj kompetenc sta danes enako pomembna kot zanesljiva oskrba z elektriko – brez prvega ne bo drugega.

Zanimivost letošnjega dogodka je bil poseben panel – tekmovanje študentov za najboljši prispevek. Med tekmovalci so bili letos kar trije študentje, ki so sodelovali v lanski Poletni šoli Transformator Elektra Gorenjska, in sicer:

- Anton Križnar, ki je predstavil referat Klasifikacija polnjenja električnih vozil iz električne porabe končnih uporabnikov,
- Rok Zupančič, ki je predstavil referat Avtomatizacijo procesa vključevanja novega oz. povečave obstoječega odjema v nizkonapetostno omrežje z upoštevanjem omejitev omrežja in prostorskih podatkov ter
- Bine Flajnik, ki je predstavil referat Analiza potrebnih parametrov hranilnikov električne energije za reševanje podnapetosti in prenapetosti v nizkonapetostnih omrežjih.



KONFERENCO JE PODPRLO VEČ KOT 30 SPONZORJEV, MED KATERIMI JE BIL TUDI GOSPODARSKO INTERESNO ZDRUŽENJE ZA DISTRIBUCIJO ELEKTRIČNE ENERGIJE. NA STOJNICI SO POTEKALE RAZLIČNE PREDSTAVITVE STROKOVNIH SODELAVCEV, PRAV TAKO SO BILE PREDSTAVLJENE MOŽNOSTI SODELOVANJA Z MLADIMI.

ELEKTRO DISTRIBU CIJSKI SISTEM

hrbtenica zelenega prehoda Slovenije

Avtor: Povzeto po razvojnem načrtu Eles, september 2024,
vir: https://www.eles.si/Portals/0/ELES_RNDS_celota_digital_spreads_1.pdf

Razvojni načrt za obdobje 2025–2034, ki temelji na NEPN, predvideva skupno 3,95 milijarde evrov investicijskih vlaganj. V njem so načrtane strateške usmeritve za nadgradnjo distribucijskega sistema, prilagojenega novim potrebam uporabnikov, tehnološkemu napredku in ambicioznim ciljem podnebne nevtralnosti. Distribucijska infrastruktura, pogosto neopazna za širšo javnost, tako postaja osrednja platforma preobrazbe energetskega sektorja in nosilka trajnostnega razvoja.

PREHOD IZ KLASIČNEGA OMREŽJA V NAPREDNO INFRASTRUKTURO

Tradicionalni distribucijski sistemi niso bili zasnovani niti za množično vključevanje razpršene proizvodnje električne energije, elektrifikacijo prometa in ogrevanja niti za aktivno vlogo odjemalcev. Zdaj pa se pred nami odpira povsem novo poglavje, v katerem elektrodistribucijski sistem ni več le pasivni prenašalec energije, temveč dinamična platforma, ki podpira digitalizacijo, fleksibilnost in večsmerni tok energije.

Med ključne izzive slovenskega elektrodistribucijskega omrežja sodijo:

- razogljičenje in opuščanje fosilnih goriv,
- decentralizacija energetskega sistema,
- aktivacija končnih uporabnikov v vlogi proizvajalcev (prosumerjev),
- digitalizacija in zagotavljanje kibernetske varnosti,
- vzpostavljane odpornosti na vremenske in druge krizne razmere.

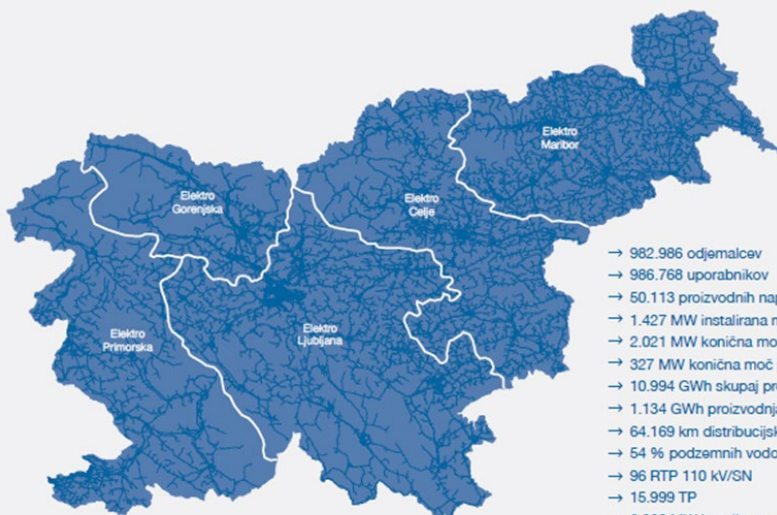
Elektrodistribucijski sistem mora v prihodnje zato omogočati visoko stopnjo vključevanja energije iz obnovljivih virov, njeno učinkovito uporabo ter hkratno zanesljivo, varno in kakovostno preskrbo vseh končnih uporabnikov.

KLJUČNI CILJI RAZVOJNEGA OBDOBJA

Omenjeni razvojni načrt do leta 2034 določa vrsto konkretnih ciljev, ki jih zasledujemo vsi slovenski elektrodistributerji – Elektro Celje, Elektro Gorenjska, Elektro Ljubljana, Elektro Maribor in Elektro Primorska. Med njimi izstopajo:

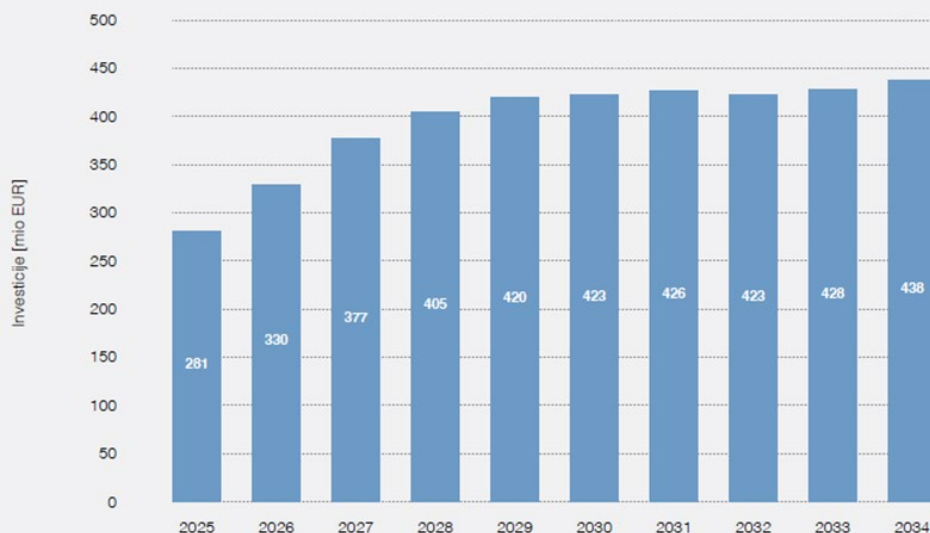
- zagotavljanje ustrezne zmogljivosti za rast porabe in števila uporabnikov (predvidoma bo do leta 2034 priključenih več kot 1.045.000 uporabnikov, kar je skoraj 60.000 več kot leta 2023),
- izboljšanje kakovosti in zanesljivosti oskrbe, še posebej ob večji izpostavljenosti vremenskim pojavom,
- povečanje kabselske izvedbe omrežja in nadomeščanje zastarele infrastrukture,
- uvajanje naprednih omrežij in digitalnih rešitev,
- učinkovita raba energije in spodbujanje prožnosti (odzivnosti porabe in proizvodnje na potrebe sistema),
- nadgradnja distribucijskega omrežja s sodobnimi transformatorskimi postajami in z novimi nizkonapetostnimi vodi.

V skladu s smernicami razvojnega načrta naj bi elektrodistribucijski sistem postal enoten, digitalno vodljiv in stroškovno učinkovit, ob sočasnem upoštevanju okoljskih in družbenih vplivov. Prepoznana je tudi vloga odjemalcev, ki postajajo aktivni udeleženci trga in si vse pogosteje želijo vključiti lastne energetske rešitve – od sončnih elektrarn in baterijskih hraničnikov do električnih vozil.



- 982.986 odjemalcev
- 986.768 uporabnikov
- 50.113 proizvodnih naprav
- 1.427 MW instalirana moč proizvodnih naprav
- 2.021 MW konična moč odjema
- 327 MW konična moč proizvodnje
- 10.994 GWh skupaj prevzem EE
- 1.134 GWh proizvodnja EE
- 64.169 km distribucijskih vodov
- 54 % podzemnih vodov
- 96 RTP 110 kV/SN
- 15.999 TP
- 6.068 MW instalirana moč v RTP

OSNOVNI PRIKAZ
DISTRIBUCIJSKIH OBMOČIJ
S SREDNJEENAPETOSTNIM
OMREŽJEM (NA DAN 31. 12.
2023); VIR: RAZVOJNI NAČRT
DISTRIBUCIJSKEGA SISTEMA
ELEKTRIČNE ENERGIJE V RS OD
LETA 2025 DO LETA 2034



DINAMIKA VLAGANJ V
NASLEDNJEM DESETLETNEM
OBDOBJU DO LETA 2034;
VIR: RAZVOJNI NAČRT
DISTRIBUCIJSKEGA SISTEMA
ELEKTRIČNE ENERGIJE V RS OD
LETA 2025 DO LETA 2034

STRATEŠKI POMEN VLAGANJ IN IZZIV FINANCIRANJA

Opredeljeni razvojni načrt predstavlja eno od največjih infrastrukturnih pobud v slovenskem energetskem sektorju. Presega zgolj tehnično nadgradnjo in pomeni strateško podlago za konkurenčnost slovenskega gospodarstva v prihodnosti.

Izziv predstavljajo finančna sredstva za vse predvidene naložbe, ki še niso zagotovljena. To pomeni, da bo treba za uspešno izvedbo projekta poiskati dodatne vire – tako znotraj države kot na ravni EU. Ključne finančne vire med drugim predstavljajo:

- Mehanizem za okrevanje in odpornost, v okviru katerega je v nacionalnem načrtu predvidena krepitev distribucijskega omrežja,
- sredstva iz programa REPowerEU, ki spodbuja hitro prestrukturiranje energetskega sektorja na temelju čiste energije,
- dodatna zadolževanja pri slovenskih bankah ali Evropski investicijski banki,
- potencialne javno-zasebne pobude.

POT V ENERGETSKO PRIHODNOST

Slovenija stoji na razpotju, na katerem mora izbrati pot dolgoročne vizije in strateškega investiranja v infrastrukturo, ki bo zagotovila energetska varnost, gospodarsko stabilnost in podnebno nevtralnost. Elektrodistribucijski sistem – kot najbolj razširjena energetska infrastruktura – mora zato postati temelj energetske prenove države. Vlaganja, načrtovana do leta 2034, niso zgolj tehnična posodobitev, temveč nujna naložba v prihodnost vseh – uporabnikov, gospodarstva in okolja.

CELOTEN DOKUMENT JE DOSTOPEN PREK
QR KODE. UPORABITE ČITALEC QR KOD NA
SVOJI NAPRAVI IN PREBERITE VEČ.



NAČRT ZA OKREVANJE IN ODPORNOST

- stanje zadnje leto
pred zaključkom

 Avtor: Anže Vilman

Sredstva za elektrodistribucijska podjetja so na voljo znotraj stebrov Zeleni prehod in REPowerEU. Današnji prispevek podrobneje opisuje črpanje sredstev znotraj stebra Zeleni prehod.

KOORDINIRAN PRISTOP DISTRIBUCIJSKIH PODJETIJ

Za koordiniran pristop k aktivnostim za pripravo in prijave na razpise je bila znotraj Gospodarskega interesnega združenja distribucije električne energije oblikovana projektna skupina za operativno pripravo izvedbe NOO.

Projektna skupina ves čas aktivno sodeluje, skrbi za usklajen pristop in pravočasno organizacijo ter pripravo razpisne dokumentacije in po prijavi na posamezni razpis tudi spremlja realizacijo pogodb o sofinanciranju. V sklopu skupine aktivno sodelujejo tudi predstavniki služb investicij in računovodstva vseh distribucijskih podjetij.

ZELENI PREHOD

Zeleni prehod predstavlja prvi steber znotraj NOO. V okviru komponente **C1K1 Obnovljivi viri energije in učinkovita raba energije** je za elektrodistribucijska podjetja predviden ukrep Krepitev distribucijskega omrežja električne energije. Krepitev je predvidena z nadgradnjo distribucijskega omrežja z novimi ali rekonstruiranimi transformatorskimi postajami z vključenimi elementi pametnega omrežja ter z izgradnjo novega nizkonapetostnega omrežja.

Znotraj stebra Zeleni prehod je Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo (MOPE) objavilo dva javna razpisa:

- JR NOO DIST EE 2023 (april 2023) in
- NOO – DIST EE 2024 (september 2024).

JR NOO DIST EE 2023: SKUPEN PRISTOP DISTRIBUCIJSKIH PODJETIJ K ZELENEMU PREHODU

V aprilu 2023 je bil iz strani MOPE objavljen JR NOO DIST EE 2023. Projektna skupina je takoj pristopila k aktivnostim in pripravila vso potrebno dokumentacijo za prijavo. Vseh pet slovenskih distribucijskih podjetij je do predpisanega roka 30. junija 2023 uspešno oddalo vloge za prijavo na javni razpis.

Avgusta 2023 so v vsej Sloveniji zaradi vremenskih ujm vladale izredne razmere. V distribucijskih podjetjih je bilo potrebno prestrukturiranje investicij, kar je vplivalo tudi na že prijavljene projekte znotraj razpisa NOO. Določene projekte je bilo treba prestaviti na kasnejši čas ali jih sploh ni bilo več mogoče realizirati. MOPE je prisluhnilo težavam distribucijskih podjetij in ponudilo možnost odstopa od oddane vloge za prijavo. Za primer odstopa je bil razpisan nov rok za prijavo, in sicer 6. oktober 2023. Ponujeno možnost sta sprejeli distribucijski podjetji Elektro Ljubljana in Elektro Celje, ki sta pripravili nov nabor projektov in do predpisanega roka uspešno oddali vloge za prijavo na javni razpis.

Načrt za okrevanje in odpornost (NOO) je podlaga za koriščenje sredstev Mehanizma za okrevanje in odpornost, ki je finančno najobsežnejši del evropskega svežnja NextGenerationEU za okrevanje in odpornost po pandemiji covid-19 in sredstev za doseganje ciljev evropskega načrta za odpravo odvisnosti od ruskih fosilnih goriv in pospešitev zelenega prehoda REPowerEU.

TABELA 1

EDP	NNO [km]	TP 250 kVA [kos]	TP 400 do 630 kVA [kos]	TP 1000 kVA [kos]	Vrednost sofinanciranja
EL MB	94	23	23	15	4.770.112,00 €
EL LJ	288,7	74	71	41	13.865.216,00 €
EL CE	200,53	41	56	32	10.205.613,00 €
EL GO	86,7	1	52	2	4.151.473,00 €
EL PR	91	19	30	10	4.500.313,00 €
SKUPAJ	760,93	158	232	100	37.492.727,00 €

TABELA 2

EDP	NNO [km]	TP 250 kVA [kos]	TP 400 do 630 kVA [kos]	TP 1000 kVA [kos]	Vrednost sofinanciranja	Celotna vrednost	Realizacija (%)
EL MB	77,51	12	5	10	3.150.323,00 €	8.088.802,64 €	66%
EL LJ	139,66	64	34	30	8.312.469,20 €	20.689.213,74 €	60%
EL CE	141,75	29	40	25	7.381.487,40 €	15.235.021,00 €	72%
EL GO	77,1	0	37	1	3.315.975,00 €	7.780.824,00 €	80%
EL PR	77,66	14	18	4	3.243.959,20 €	5.818.395,06 €	72%
SKUPAJ	513,53	119	134	70	25.404.213,80 €	58.353.234,44 €	68%

TABELA 3

EDP	NNO [km]	TP 250 kVA [kos]	TP 400 do 630 kVA [kos]	TP 1000 kVA [kos]	Vrednost sofinanciranja
EL MB	184	58	30	30	11.354.778,00 €
EL LJ	84,4	18	23	13	5.244.945,00 €
EL CE	77,7	11	26	13	4.903.525,50 €
EL GO	82,27	3	42	8	5.099.494,05 €
EL PR	113,32	24	37	12	6.910.416,73 €
SKUPAJ	541,69	114	158	76	33.513.159,28 €

V marcu 2024 je vseh pet distribucijskih podjetij podpisalo pogodbe o sofinanciranju, ki so temelj za črpanje sredstev. S pogodbami je bilo dodeljeno število upravičenih enot in maksimalna višina nepovratnih sredstev na podlagi dokumentacije, predložene v vlogah, in preliminarne pregleda upravičenosti stroškov (tabela 1). Dodeljeno število upravičenih enot predstavlja tudi mejnik in cilj, ki ga mora končni prejemnik doseči ob zaključku projekta 30. junija 2026.

Znesek sofinanciranja, do katerega je upravičen končni prejemnik, se izračuna na osnovi standardnega stroška na posamezno enoto (število transformatorskih postaj oziroma kilometer nizkonapetostnega omrežja), in sicer:

- SSE1 nakup in vgradnja TP 20/0,4 kV, 250 kVA v višini 24.597 € na TP,
- SSE2 nakup in vgradnja TP 20/0,4 kV, 400 kVA do 630 kVA v višini 32.867 € na TP,
- SSE3 nakup in vgradnja TP 20/0,4 kV, 1000 kVA v višini 64.456 € na TP in
- SSE4 izgradnja nizkonapetostnega 0,4 kV distribucijskega omrežja v višini 26.400 € na kilometer.

Projektna skupina je po podpisu pogodb začela s pripravo prvih vlog za izplačila (VZI). Vseh pet slovenskih distribucijskih podjetij je do aprila 2025 podalo po štiri VZI. Skupna prijavljena realizacija in črpanje sredstev sofinanciranja je prikazana v tabeli 2. Skupno je vseh pet distribucijskih podjetij z oddanimi VZI realiziralo 68 % dodeljenih sredstev po pogodbah. Glede na celotno vrednost investicij izračunan delež sofinanciranja znaša 44 %.

SKUPEN KORAK NAPREJ: RAZPIS JR NOO – DIST EE 2024 V IZVAJANJU

V septembru 2024 je bil iz strani MOPE objavljen javni razpis NOO – DIST EE 2024. Vseh pet slovenskih distribucijskih podjetij je do predpisanega roka 6. novembra 2024 uspešno oddalo vloge za prijavo na javni razpis. S sklepi je bila dodeljena maksimalna višina nepovratnih sredstev na podlagi dokumentacije, predložene v vlogah, in preliminarne pregleda upravičenosti stroškov (tabela 3). Dodeljeno število upravičenih enot predstavlja tudi mejnik in cilj, ki ga mora končni prejemnik doseči ob zaključku projekta 30. junija 2026. Pogodbe so bile podpisane v aprilu 2025.

Znesek sofinanciranja, do katerega je upravičen končni prejemnik, se izračuna na osnovi standardnega stroška na posamezno enoto (število transformatorskih postaj oziroma kilometer nizkonapetostnega omrežja), in sicer:

- SSE1 nakup in vgradnja TP 20/0,4 kV, 250 kVA v višini 20.926 € na TP,
- SSE2 nakup in vgradnja TP 20/0,4 kV, 400 kVA do 630 kVA v višini 27.961 € na TP,
- SSE3 nakup in vgradnja TP 20/0,4 kV, 1000 kVA v višini 54.836 € na TP in
- SSE4 izgradnja nizkonapetostnega 0,4 kV distribucijskega omrežja v višini 41.615 € na kilometer.

TABELA 4

EDP	NNO [km]	TP 250 kVA [kos]	TP 400 do 630 kVA [kos]	TP 1000 kVA [kos]	Vrednost sofinanciranja
EL MB	55,1	12	1	16	3.449.435,50 €
EL LJ	22,81	5	5	9	1.687.197,15 €
EL CE	35,65	4	2	4	1.842.669,60 €
EL GO	21,75	2	2	5	1.277.246,71 €
EL PR	26,73	13	10	8	2.102.580,11 €
SKUPAJ	162,04	36	20	42	10.359.129,06 €

TABELA 5

EDP	NNO [km]	TP 250 kVA [kos]	TP 400 do 630 kVA [kos]	TP 1000 kVA [kos]	Vrednost sofinanciranja
EL MB	278	81	53	45	16.124.890,00 €
EL LJ	373,1	92	94	54	19.110.161,00 €
EL CE	278,23	52	82	45	15.109.138,50 €
EL GO	168,97	4	94	10	9.250.967,05 €
EL PR	204,32	43	67	22	11.410.729,73 €
SKUPAJ	1.302,62	272	390	176	71.005.886,28 €

TABELA 6

EDP	NNO [km]	TP 250 kVA [kos]	TP 400 do 630 kVA [kos]	TP 1000 kVA [kos]	Vrednost sofinanciranja	Realizacija (%)
EL MB	132,61	24	6	26	6.599.758,50 €	41%
EL LJ	162,47	69	39	39	9.999.666,35 €	52%
EL CE	177,4	33	42	29	9.224.157,00 €	61%
EL GO	98,85	2	39	6	4.593.221,71 €	50%
EL PR	104,39	27	28	12	5.346.539,31 €	47%
SKUPAJ	675,57	155	154	112	35.763.342,86 €	50%

Prijave na razpis so bile uspešne, objekti se že gradijo, zato je projektna skupina pripravila prvo VZI, ki bo oddana v 21. tednu leta 2025 (tabela 4).

POL POTI JE ZA NAMI, POLOVICA ŠE PRED NAMI

V treh letih je znotraj razpisov JR NOO DIST EE 2023 in NOO – DIST EE 2024 na ravni države treba zgraditi 838 transformatorskih postaj in 1300 km nizkonapetostnega omrežja, kar predstavlja skupni mejnik in cilj. Skupaj dodeljena sredstva po posamezni distribuciji so prikazana v tabeli 5.

Odobreni projekti morajo biti fizično in finančno zaključeni najkasneje do 30. junija 2026. Ključno je spremljanje skupne realizacije črpanja sredstev in doseganja mejnikov in ciljev v km nizkonapetostnega omrežja in števila transformatorskih postaj na ravni države (tabela 6).

Trenutna skupna prijavljena realizacija na ravni države znaša 50 %, kar pomeni, da je treba do konca leta 2025 močno zavihati rokave za ustrezno in pravočasno izgradnjo vseh objektov do prepisanih rokov.

GRADIMO OMREŽJE PRIHODNOSTI: KLJUČNA VLOGA PROJEKTNE SKUPINE IN RAZPISNIH SREDSTEV

Distribucijski operaterji skrbimo za gradnjo močnega omrežja, ki omogoča kakovostno napajanje vseh uporabnikov in bo v prihodnje kos vsem modernim izzivom. Zaradi omejenih lastnih sredstev distribucijskih podjetij je treba izkoristiti vsako priložnost za pridobitev dodatnih virov iz naslova raznoraznih razpisov. Razpisi so odlična priložnost za pridobitev dodatnih sredstev, zato je treba dobro pripraviti projekte za uspešno sodelovanje na javnih razpisih, z razpoložljivimi dodatnimi sredstvi pa graditi omrežje, ki bo omogočalo uspešno upravljanje dejavnosti tudi v prihodnje.

Za koordiniran pristop k aktivnostim za pripravo in prijave na razpise uspešno skrbi projektna skupina za operativno pripravo izvedbe NOO. Znotraj skupine ves čas poteka aktivno obveščanje in izmenjava vseh aktualnih informacij. Na ta način projektna skupina skrbi za uspešno črpanje sredstev in bližanje mejnikom in ciljem, ki jih je treba doseči ob zaključku projekta.



Zaključujejo se dela za rekonstrukcijo 110 kV GIS-stikališča Primskovo

Avtor: Tomaž Sitar
Foto: Tomaž Sitar

RTP Primskovo je izredno pomemben energetski objekt, ki napaja več kot 17.000 odjemalcev na območju dela mesta Kranja, Šenčurja, Visokega, Preddvora, Jezerskega, Cerkelj in letališča Brnik.

Skladno s trajnostno strategijo Elektra Gorenjska se zaključuje rekonstrukcija 110 kV stikališča, ki bo nadomestil staro prostozračno stikališče z modernim, s plinom SF6 izoliranim GIS-stikališčem. V sodelovanju z ELES-om bosta na isti lokaciji postavljena dodaten 110 kV transformator in dograjen peti sektor s šestimi 20 kV stikalnimi celicami, ki bosta omogočala oskrbo megapolnilnice za napajanje električnih vozil, ki se bo zgradila v neposredni bližini na lokaciji podjetja Arriva.

V letu 2024 je bila izvedena rekonstrukcija sistema zaščite in vodenja 20 kV dela stikališča, ki je obsegala zamenjavo opreme na 41 celicah.

Zaključena so bila tudi vsa gradbena dela za novo GIS-stikališče, prevzemi tehnološke opreme v tovarnah (FAT) in po montaži izvedeni testi na objektu (SAT). Pred pričetkom prehoda na novo stikališče so bili izvedeni končni funkcionalni preizkusi sistemov zaščite, vodenja in meritev ter izveden strokovni tehnični pregled.

POSTOPEN PREHOD NA NOVO STIKALIŠČE

Prehod iz starega na novo GIS-stikališče je potekalo v dveh fazah. V prvi fazi se je izvedel premik 110 kV kablskega sistema Labore in energetskega transformatorja TR2, ki je bil uspešno zaključen 17. aprila 2025. V tem času je RTP obratoval na obeh sistemih, kar je zahtevalo dodatno pozornost pri vodenju oziroma obratovanju. Od 5. maja naprej do predvidoma začetka junija 2025 se bo izvajala druga faza prehoda, ko se bo izvedel premik 110 kV kablskega sistema Zlato polje in energetskega transformatorja TR1.

ZAKLJUČEK V LETOŠNJEM LETU

Po končanem prehodu na novo stikališče sledi še rušenje starega stikališča, ureditev okolice, energetska sanacija obstoječega 20 kV stikališča ter montaža energetskega transformatorja TR3 in 20 kV stikalnih celic za potrebe napajanja polnilnice Arriva. Celotna rekonstrukcija bo predvidoma zaključena do konca leta 2025.



MONTAŽA GIS-STIKALIŠČA



VISOKONAPETOSTNI TEST GIS-STIKALIŠČA



PREMIK ENERGETSKEGA TRANSFORMATORJA



VISOKONAPETOSTNI TEST
110 kV KABLA

BATERIJSKI HRANILNIKI – čari in izzivi upravljanja z njimi

Avtor: Rok Gornik

Sistem za upravljanje z energijo (EMS) je sistem računalniško podprtih orodij, ki jih uporabljajo upravljalci elektroenergetskih omrežij za spremljanje, nadzor in optimizacijo delovanja proizvodnega ali prenosnega sistema. Uporablja se lahko tudi v majhnih sistemih, kot so mikroomrežja (povzeto po Wikipediji). V tem primeru gre za rešitev EMS na majhni skali, lokalno za eno manjše podjetje na eni lokaciji in dveh stavbah.

Obnovljivi viri energije omogočajo lokalno generiranje energije, ki jo posameznik ali podjetje potrebuje za napajanje svojega objekta. Hkrati pa zaradi svoje nestanovitnosti in sezonskih specifik predstavljajo svojevrstne izzive pri upravljanju z njimi.

P

Po drugih strani sodobni hranilniki energije omogočajo precej več fleksibilnosti z razpolaganjem teh virov.

Oboje pa seveda potrebuje »pamet«. V Gorenjskih elektrarnah smo se v ta namen povezali z vodilnimi podjetji v Sloveniji na področju upravljanja energijskih tokov v objektih, kot so Nioma, Amibit ter Inea.

V nadaljevanju opisujemo različne primere, ki kažejo na to, da lahko uporabimo tipske rešitve za splošne rešitve ali pa vsak projekt prilagodimo individualnim potrebam stranke.

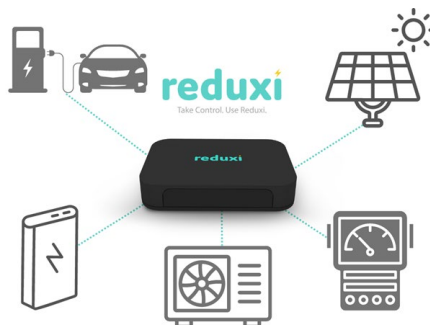
OPTIMIZACIJA S SISTEMOM REDUXI

Na lokaciji na Jesenicah je trenutno v zaključevanju nadgradnja obstoječe sončne elektrarne, ki že napaja objekt. Na letnem nivoju ima sončna elektrarna precej viškov, posledično v poletnih mesecih oddaja velik del proizvedene električne energije v omrežje. Hkrati v dnevih s slabim vremenom in pozimi prihaja do visoke konične obremenitve omrežja, saj se pri uporabi laserskega varilnika dogajajo ogromni razponi špice, ki dvigujejo povprečne potrebe po moči na lokaciji.

V ta namen smo se s stranko dogovorili, da se poveča moč sončne elektrarne za približno 20 % in da se jo poveže v hibridni sistem z baterijskim hranilnikom električne energije. Namen takšne konfiguracije je povečati moč, ki je lahko na voljo za zmanjševanje obremenitve omrežja.

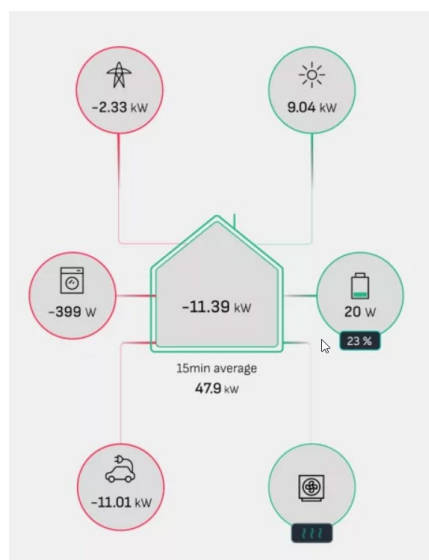
Nivse lev strojni opreml, zato je bilo treba celotni projekt povezati z naprednimi programskimi rešitvami, ki omogočajo pametno upravljanje z energetskim postrojenjem. Takšni sistemi se imenujejo sistemi za energetski management oz. angleško »energy management systems« (EMS). Stranka na lokaciji že uporablja sistem Reduxi, ki zmanjšuje delovanje elektrarne ob negativnih borznih cenah in s tem minimalizira poslovno škodo.

V sistem EMS bodo povezani obstoječa sončna elektrarna, nova hibridna zasnova hranilnika in sončne elektrarne, polnilnica za električna vozila, zasilno napajanje v primeru izpada pisarniškega dela ter manjši dizel agregat. V bodoče bo stranka posodobila tudi svoj sistem za ogrevanje objekta s toplotno črpalko, ki bo prav tako povezana v energetsko optimizacijo.



SCHEMATSKI PRIKAZ POVEZAVE NAPRAV V EMS-SISTEM REDUXI (VIR: REDUXI.EU)

SCHEMATSKI PRIMER PREGLEDA ENERGETSKIH TOKOV V OBJEKTU (VIR: REDUXI.EU)



LAIČNI PRIKAZ UPRAVLJANJA Z ENERGIJO LOXONE (VIR: NIOMA.EU)



OPTIMIZACIJA S SISTEMOM LOXONE

Podobno kot v zgornjem primeru smo se lotili tudi energetske optimizacije črpalnišča pitne vode. Razlika med lokacijama je v tem, da ta projekt nima možnosti oddaje moči v omrežje, prav tako nima možnosti nadgradnje obstoječega priključka z namenom povečanja priključne moči. Energija mora biti v celoti porabljena lokalno. V objektu nastajajo ogromni zagonski tokovi ob zgodnjih jutranjih urah, saj se naprave vključujejo ročno, brez spremljanja zahtevane moči. Pred začetkom projekta stranka ni imela drugih virov energije, le dizelski agregat za zasilno napajanje.

V sodelovanju s strokovnjaki podjetja Nioma smo se zato lotili optimizacije energetskih tokov na način, da po najboljših zmožnostih integriramo novo hibridno napravo (sončna elektrarna in baterijski hranilnik električne energije) v poslovni objekt in zmanjšamo potrebo po moči iz omrežja, maksimiziramo interno rabo energije ter omogočimo postopnejši in avtomatiziran zagon naprav, ki bo ekstra moč jemal iz hranilnika, s tem pa posledično znižal stroške energije.

Na lokaciji smo se odločili za specifično rešitev zato, ker potrebuje precej inženirskega dela, saj so določene naprave poslopja že precej stare in nimajo možnosti direktne komunikacijske povezave na interno mrežo ali v sistem EMS. Sistem Loxone ima za takšne situacije predvidene posebne komunikacijske module, ki delujejo kot upravljalci z napravami, kar nam bo vsekakor znatno olajšalo delo.

Ker distribucijsko omrežje na lokaciji ne omogoča oddaje energije v omrežje, je prav tako zelo pomembno napovedovati proizvodnjo energije iz sončne elektrarne za dan vnaprej, da se lahko čim bolj optimizira polnjenje hranilnika za potrebe po moči, ki jih ima objekt predvsem v jutranjih urah, ko sončna elektrarna še ne priskoči na pomoč.

S partnerji že sodelujemo na novih projektih, kjer se znajde sistem pametnega upravljanja z energijo v osrčju projekta baterijskega hranilnika in sončne elektrarne. O teh projektih vam bomo z veseljem poročali v prihodnje.

5 let delovanja Merilnega laboratorija Elektra Gorenjska, d. d.

Avtor: Matjaž Malovrh

Merilni laboratorij Elektra Gorenjska v teh dneh praznuje peto obletnico od pridobitve vseh potrebnih dokumentov za začetek samostojnega izvajanja kontrol in overitev števec električne energije.

Merilni laboratorij je z delovanjem začel v juniju 2020. Prve aktivnosti, kot so nakup opreme, usposabljanja in priprava dokumentacije, pa so bile izvedene že v letu 2019. V začetku leta 2020 smo izvedli zaključne korake, vključno z notranjo presojo, ki je bila izvedena januarja z zunanjo tehnično pomočjo. Februarja je Slovenska akreditacija izvedla zunanjo akreditacijsko presojo, na podlagi katere smo junija pridobili akreditacijsko listino in uradno številko kontrolnega organa K-145. Zadnji korak je bil sistemski nadzor, na podlagi katerega nam je Urad za meroslovje Republike Slovenije konec junija 2020 izdal Odločbo o imenovanju in identifikacijsko številko 411. S tem so bili izpolnjeni vsi pogoji za začetek samostojnega izvajanja kontrol in overitev v našem laboratoriju.

NADGRADNJA STORITEV IN ŠIRITEV OBSEGA AKREDITACIJE

Skladno z načrti smo že v prvem letu delovanja nadaljevali z aktivnostmi za širitev obsega še na izvajanje kontrol in overitev na terenu. S tem namenom smo preko javnega naročila kupili prenosno napravo, pripravili novo zahtevano dokumentacijo in dopolnili obstoječo. Na osnovi uspešno izvedene akreditacijske presoje smo v aprilu leta 2021 s strani Slovenske akreditacije dobili Akreditacijsko listino z razširjenim obsegom delovanja tudi za izvajanje kontrol na terenu. Skladno s tem je bila s strani Urada za meroslovje spremenjena tudi Odločba o imenovanju, kar nam je omogočilo izvajanje overitev tudi na terenu.

VEČ KOT 100.000 OVERITEV IN TISOČI DOKUMENTIRANIH POSTOPKOV

Cilj vseh opisanih dejavnosti je bil samostojno izvajanje kontrol in overitev prvenstveno za lastno podjetje, storitve pa smo ponudili tudi na trgu. Dela nam v minulih petih letih res ni manjkalo.



DELO KONTROLORJA/METROLOGA V MERILNEM LABORATORIJU
Foto: Gorazd Kavčič

V prvi vrsti smo izvajali overitve in kontrole za lastno podjetje. Do danes smo izvedli več kot 100.000 overitev na podlagi statističnega vzorčenja in več kot 3.000 posamičnih overitev. Več kot 1.000 posamičnih overitev smo poleg nekaj deset A-testov izvedli tudi za zunanje naročnike. Da je bilo vse to delo dokazljivo opravljeno skladno z zahtevami, je bilo treba izdelati in arhivirati tisoče dokumentov, kot so: Sprejem meril v kontrolo/overitev, Rezultat kontrole/overitve, Poročilo o overitvi, Poročilo o kontroli, Potrdilo o skladnosti. Vse overitve je bilo treba pred izvedbo napovedati v sistemu MIRS-info (<https://www.mirs-info.si>) in jih po izvedbi tudi evidentirati tako, da lahko vsakdo kot gost na osnovi tovarniške številke števca v tem sistemu preveri, kdaj in kje je bil števec overjen. V veliko primerih je bilo za izdelavo, pošiljanje in shranjevanje dokumentacije ter evidentiranje v sistemu MIRS-info porabljenega več časa kot za samo overitev.

Seveda je bilo poleg opisanega osnovnega dela treba skrbeti za ohranjanje sposobnosti delovanja laboratorija, predvsem za skladnost delovanja z zahtevami standarda ISO/IEC 17020, kar je povezano z akreditacijo, in za delovanje v skladu z Odločbo o imenovanju, kar preverja Urad za meroslovje. Tako smo skrbeli za redne interne nadzore nad izvajanjem kontrol in overitev, ki smo jih izvedli od 6 do 9 vsako leto. Enkrat mesečno smo izvajali nadzore nad stabilnostjo merilne opreme s primerjavo izmerjenih rezultatov med stacionarno in prenosno napravo. Za zakonska merila v laboratoriju smo skladno s plani izvajali kalibracije v zato pooblaščenih laboratorijih, izvajali preglede certifikatov o kalibraciji in izdelovali poročila.

SKRB ZA KAKOVOST IN ZAGOTAVLJANJE NEPREKINJENOSTI DELOVANJA

Od začetka delovanja in še posebej v začetni fazi smo imeli tudi nekaj okvar opreme. Imeli smo srečo, da smo opremo kupili od lokalnega proizvajalca, saj so bile vse okvare odpravljene v dnevu ali dveh. Za nekaj okvar, ki zaradi dobavnih rokov rezervnih delov niso mogle biti odpravljene v tako kratkem času, pa smo dobili nadomestno opremo, tako da delovanje laboratorija zaradi okvar ni bilo še nikoli prekinjeno za več kot en delovni dan. Vsa dosedanja popravila so bila izvedena v okviru garancije.

Da Merilni laboratorij deluje skladno z vsemi zahtevami, je bilo poskrbljeno tudi s pogostimi rednimi nadzori. Tako smo imeli vsako leto v januarju notranjo presojo, v februarju zunanjo presojo (Slovenska akreditacija), v marcu sistemski nadzor (Urad za meroslovje Republike Slovenije), jeseni pa še notranjo in zunanjo presojo skladnosti s sistemom iSVK. Ena od posledic velikega števila uspešno opravljenih presoj je bila, da se je število ugotovljenih neskladnosti zmanjševalo, vedno več pa je bilo tudi presoj brez ugotovljene neskladnosti.

Seveda pa smo v laboratoriju opravljali tudi dela, ki niso povezana z akreditacijo. Tako smo preverjali delovanje števec, ki so prišli s terena in za katere je obstajal dvom v pravilnost njihovega delovanja. Preverjali smo delovanje novih tipov števec ali samo posameznih funkcij. Pri določenih tipih števec smo preverjali delovanje komunikacije, preden so bili števci izdani iz skladišča. Vse naštetost smo izvajali z namenom zmanjševanja napak pri delovanju števec, ko so nameščeni na merilnih mestih.

ČLANI MERILNEGA
LABORATORIJA IN PREDSTAVNIKA
SLOVENSKE AKREDITACIJE PRED
ZAČETKOM PRESOJE
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



»Ob tej obletnici se želimo zahvaliti vsem, ki so prispevali k delovanju laboratorija. Tako vodstvu kot tudi posameznim zaposlenim, ki so nam pomagali s svojim znanjem in sposobnostmi. Vaša podpora in sodelovanje sta za delovanje laboratorija izrednega pomena. Ta obletnica je priložnost za pregled opravljenega dela in načrtovanje delovanja za naprej.«

DINAMIČNO DELO, KI ZAHTEVA STALNO UČENJE IN PRILAGAJANJE

Pri delu v laboratoriju smo se in se še pogosto srečujemo s tehničnimi izzivi, kar povečuje dinamiko dela in zahteva nenehno izobraževanje ter določeno mero inovativnosti.

Glede na to, da je Merilni laboratorij nekaj novega v podjetju, je bil od začetka delovanja deležen zanimanja tako zaposlenih kot tudi zunanjih obiskovalcev. Seveda so vrata ob predhodni najavi še vedno odprta vsakomur, ki ga to področje zanima.

POGLED V PRIHODNOST

Ob tej obletnici se želimo zahvaliti vsem, ki so prispevali k delovanju laboratorija. Tako vodstvu kot tudi posameznim zaposlenim, ki so nam pomagali s svojim znanjem in sposobnostmi. Vaša podpora in sodelovanje sta za delovanje laboratorija izrednega pomena.

Ta obletnica je priložnost za pregled opravljenega dela in načrtovanje delovanja za naprej.



Tudi skrb za
predpise je
del naše

INTEGRITETE

Avtor: mag. Matjaž Dovžan

Tako kot vsaka gospodarska družba si tudi v Elektru Gorenjska ne predstavljamo našega poslovanja brez pravne podlage in okvira, ki ga določajo interni akti oziroma predpisi naše družbe.

Posebna naloga, ki je pred nami, je tudi prilagoditev predpisov, naslovov predpisov in definicij v predpisih, pričakovanim statusnim spremembam v družbi. Predpisi bodo (po izvedenih postopkih) veljali le za družbo Elektro Gorenjska, d. d., in ne več tudi za druge družbe, kar pa bo treba v besedilih predpisov posebej prilagoditi.

Čeprav pogosto pomislimo na to, da gre pri vsem zgolj za birokracijo v tistem slabem pomenu besede, moramo ob tem priznati, da si težko predstavljamo uvajanje novosti, transparentne odgovornosti posameznikov, kontrole poslovanja ali razdelitve nalog in obveznosti brez sprejetega predpisa na ravni družbe. Zato tudi Statut Elektra Gorenjska določa, da uprava družbe »mora« sprejeti splošne akte in organizacijske predpise, ki omogočajo zakonito in skladno poslovanje družbe.

PRAVILNIKI KOT TEMELJ UREJENEGA IN SKLADNEGA POSLOVANJA

V Elektru Gorenjska imamo trenutno 83 predpisov in 33 skrbnikov.

Število predpisov, primerjalno gledano z drugimi gospodarskimi družbami, ni veliko. Seveda pa je treba stremeti k čimbolj racionalnemu in preglednemu sistemu predpisov ter vsakodnevno posvečati skrb našim predpisom.

Skrbnik predpisa je strokovnjak na izbranem področju in ima v zvezi s predpisom določene naloge. Odgovoren je za vsebino predpisa, poskrbeti pa mora, da so določbe predpisa skladne z zakonodajo.

Ker v sebi nosimo integriteto, nam skrb za naše predpise ni nekaj tujega. Seveda je največja odgovornost na skrbnikih predpisov; ne glede na to pa smo vsi skupaj odgovorni za to, da bo naš okvir predpisov pregleden in razumljiv.

Zato predvsem poskrbimo, da bodo naši predpisi:

- skladni z zakonodajo in drugimi predpisi;
- medsebojno usklajeni;
- ustrezni, aktualni in primerni v času in prostoru;
- očiščeni nepotrebnih določil;
- vsebinsko čimbolj celoviti in da obravnavajo zaokroženo celoto;
- obravnavali vsebinsko povezane tematike;
- da je že iz naslova razvidno, katero področje predpis ureja;
- nomotehnično, in sicer tehnično dovršeni in pred podpisom pregledani s strani pravne službe;
- ustrezno in dosledno uporabljeni in izvedeni v praksi.

SEZNAM PREDPISOV JE OBJAVLJEN NA SREDIŠČU EG.

Leto 2024 v znamenju sprememb krovnega pravilnika

Tematiko internih aktov na ravni družbe ureja poseben predpis z naslovom Pravilnik o predpisih v Skupini Elektro Gorenjska (Krovni pravilnik). Pravilnik opredeljuje vrste predpisov, postopek sprejemanja predpisov, opredeljuje vlogo skrbnikov in ostale podrobnosti.

V letu 2024 smo pripravili spremembe Pravilnika, s katerimi smo želeli še dodatno poskrbeti za zagotavljanje skladnosti poslovanja naše družbe.

33
SKRBNIKOV

83 PREDPISOV

Prenovljen Pravilnik o predpisih v Skupini Elektro Gorenjska (Krovni pravilnik), ki je začel veljati decembra 2024, prinaša naslednje novosti:

Pravna in splošna služba redno spremlja in preko središča zaposlene obvešča o novo sprejetih predpisih, ki se nanašajo na delo družbe; še zlasti je to pomembno, če novi predpisi zahtevajo spremembe v poslovanju družbe.

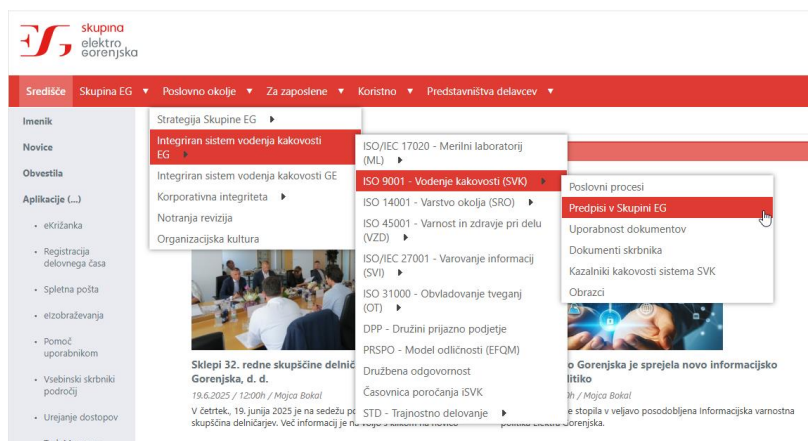
Predsednik uprave določi direktorja sektorja, ki je odgovoren za pripravo in implementacijo novega predpisa v praksi.

Skrbnika predpisa izrecno določi direktor sektorja, na katerega se nanaša vsebina predpisa, in to sporoči predstavnici vodstva za kakovost, ki ime skrbnika vnese v integrirani sistem vodenja kakovosti.

Skrbnik predpisa je odgovoren za vsebino predpisa; mora pa najmanj enkrat letno, ob upoštevanju sprememb zakonodaje, pravil in drugih standardov preveriti, ali je predpis usklajen z zakonodajo, z drugimi predpisi družbe in če je na sploh ustrezen, aktualen in primeren, ter to parafirati v dokumentarnem sistemu.

Skrbnik predpisa pripravi, služba, pristojna za korporativno komuniciranje, pa v kanalih informiranja zaposlenih objavi kratko obvestilo in pojasnilo o sprejemu novega predpisa.

Kadrovska služba mora osebo, ki z družbo sklene pogodbo o zaposlitvi, seznaniti s ključnimi predpisi družbe, ki jih določa Pravilnik.



Predpisi v Skupini EG

Št.	EAD	Naslov
Vrsta: 10 - Ustanovitveni akti, korporacijski predpisi		
1	1476658	Krovna politika upravljanja družbe Elektro Gorenjska, d.d.
2	2330754	Notarski zapisnik - Statut delniške družbe Elektro Gorenjska, d.d.
3	2261462	Notarsko potrdilo - Akt o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo - Gorenjske elektrarne d.o.o.
4	3205726	Notranjerevizijna temeljna listina družbe Elektro Gorenjska, d.d.
5	3078960	Politika skladnosti poslovanja Skupine Elektro Gorenjska, d.d.
6	3115515	Politika trajnostnega poslovanja družbe Elektro Gorenjska, d.d.
Vrsta: 11 - Poslovniki		
7	2174112	Poslovnik Merilnega laboratorija Elektro Gorenjska, d.d.
8	1042344	Poslovnik o delu Kadrovske komisije Nadzornega sveta Elektra Gorenjska, d.d.
9	69027	Poslovnik o delu nadzornega sveta Elektro Gorenjska, d.d. (čistopis)
10	69012	Poslovnik o delu skupščine delniške družbe Elektro Gorenjska, d.d.
Vrsta: 30 - Pravilnik družbe EG		
11	3240236	Informacijska varnostna politika EG (IVP)
12	3032259	NNP - Politika neprekinjenega poslovanja EG
13	2874126	Požarni red
14	15567	Pravilnik o arhiviranju poslovne dokumentacije EG d.d.
15	19028	Pravilnik o finančnem poslovanju
16	2986506	Pravilnik o integriranem sistemu vodenja kakovosti (ISVK) v družbi Elektro Gorenjska, d.d. (uradno prečiščeno besedilo)
17	3156494	Pravilnik o nasprotju interesov, lobiranju in ostalih ukrepih na področju korporativne integritete
18	15119	Pravilnik o notranji kontroli prometa z vozili
19	3063007	Pravilnik o organizacijski strukturi družbe Elektro Gorenjska, d.d.
20	111421	Pravilnik o popisu
21	2643529	Pravilnik o postopkih in ukrepih varovanja tajnih podatkov
22	307731	Pravilnik o postopku naročanja v Elektru Gorenjska, d.d.
23	292285	Pravilnik o postopku parafiranja in podpisovanja pogodb v Elektru Gorenjska, d.d.
24	1694251	Pravilnik o računovodstvu (EG)
25	471692	Pravilnik o službenih potovanjih
26	3104851	Pravilnik o sprejemanju daril
27	421845	Pravilnik o stipendiranju
28	1769923	Pravilnik o uporabi službenih mobilnih telefonov
29	3091219	Pravilnik o vodenju postopka obravnave domnevnih nepravilnosti oziroma kršitev s področja korporativne integritete
30	2503814	Pravilnik o vzdrževanju EEP v EG
31	17262	Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov

DOKUMENTI SO DOSTOPNI NA NAŠEM SREDIŠČU.

Vzpostavitev procesa agilnega delovanja v Elektru Gorenjska:

Ključ do uspešne strateške prilagoditve

Nosilec: Iztok Jenko

Strategija Elektra Gorenjska začrtuje smer naše prihodnosti. A brez konkretnega udejanjanja bi ostala le beseda na papirju. Zato smo v sklopu strategije opredelili ključne strateške projekte, ki predstavljajo temeljne korake pri njenem uresničevanju.

Ti projekti podpirajo strateške usmeritve in cilje ter zahtevajo medfunkcijsko sodelovanje in interdisciplinarno povezovanje. Jasno določajo odgovorne osebe, aktivnosti, časovnice, potrebne vire ter prepoznavajo morebitna tveganja in povezave z drugimi strateškimi in operativnimi pobudami v podjetju.

V tokratni številki predstavljamo tretjega v nizu petih strateških projektov, ki konkretizirajo našo strategijo in vodijo Elektro Gorenjska v prihodnost.

V času hitrih sprememb in dinamičnih izzivov v energetskega sektorja je podjetje Elektro Gorenjska prepoznalo nujnost preoblikovanja svojih notranjih procesov za ohranitev konkurenčnosti in povečanje operativne učinkovitosti. Eden od ključnih projektov, ki smo ga uspešno izvedli, je projekt Vzpostavitev procesa agilnega delovanja EG. Ta pobuda pomeni temeljno spremembo v načinu delovanja podjetja, ki omogoča večjo prilagodljivost in hitrejše odzivanje na spremembe v zakonodaji, trgu in okolju.

IZZIVI IN PRILOŽNOSTI ZA ELEKTRO GORENJSKA

Elektro Gorenjska se danes sooča z izzivi, ki jih prinašajo hitro spreminjajoči se energetske sektor, potreba po povečanju investicij v infrastrukturo in dinamika zelenega prehoda v EU. V letu 2024 je podjetje sprejelo novo strategijo, ki postavlja smernice za prihodnost.

KAJ VKLJUČUJE PROJEKT AGILNEGA DELOVANJA?

Projekt Vzpostavitev procesa agilnega delovanja je celovit pristop za uvedbo agilnih metod v vsakodnevno delovanje podjetja. Agilnost omogoča hitrejšo prilagajanje spremembam, boljše sodelovanje med sektorji in oddelki ter večjo učinkovitost pri izvajanju poslovnih procesov. Ključna komponenta projekta je sprememba organizacijske kulture, ki usklajuje stabilnost procesov z inovativnostjo agilnosti. Harmonija med procesno in agilno kulturo je ključna za prilagodljivost in odzivnost na sodobne energetske izzive.

ZAKAJ JE AGILNOST NUJNA ZA PRIHODNOST PODJETJA?

Evropske politike podpirajo zeleni prehod, kar prinaša izzive in priložnosti za energetska podjetja. Agilnost omogoča hitrejšo prilagajanje tržnim spremembam, kar je ključno za učinkovito izvajanje infrastrukturnih projektov. Z uvedbo agilnega delovanja se bo podjetje Elektro Gorenjska lažje spopadalo z dinamičnimi spremembami v zakonodaji in regulativah EU, kar bo dolgoročno prispevalo k stabilnosti in trajnostnemu razvoju. Agilnost omogoča tudi boljše izkoriščanje kohezijskih sredstev in pospešitev razvoja naprednih rešitev za obnovljive vire energije ter energetske učinkovitost.

AGILNOST KOT TEMELJ ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ

Projekt Vzpostavitev procesa agilnega delovanja predstavlja temeljno prelomnico v poslovanju podjetja Elektro Gorenjska. Agilno delovanje omogoča hitrejšo prilagajanje tržnim in zakonodajnim spremembam, povečuje učinkovitost distribucijskih procesov in omogoča optimalno izkoriščanje kohezijskih sredstev. S kombinacijo procesne in agilne kulture bo podjetje Elektro Gorenjska postalo vodnik trajnostnega energetskega prehoda, s poudarkom na inovacijah, energetske učinkovitosti in obnovljivih virih energije.

Agilnost ni zgolj prilagodljivost, temveč omogoča trajnostno delovanje in dolgoročno konkurenčnost podjetja na energetske sceni, kar je ključno za prihodnost Elektro Gorenjska in uspešno preobrazbo v zeleni energetske sektor.

KAKO BO AGILNOST PREOBLIKOVALA PODJETJE?

Za uspešno implementacijo agilnih metod je bila sprejeta aktualna organizacijska shema, ki vključuje vzpostavitev Sektorja za strateške inovacije. To bo omogočilo učinkovitejše vodenje distribucijskih projektov in napredne rešitve za obnovljive vire energije ter energetske učinkovitost.

Ključni projekti vključujejo razvoj diagnostičnega analitičnega centra, napredno podatkovno analitiko in inovativne tržne projekte, kot so baterijski sistemi ter e-mobilnost. Implementacija agilnega delovanja pomeni postopno spremembo organizacijske kulture, ki se bo razvijala skozi izobraževalne programe in stalno podporo vodstva.

KDAJ SE BO PROJEKT ZAKLJUČIL IN KAKŠNI SO REZULTATI?

Projekt Vzpostavitev procesa agilnega delovanja je že v fazi implementacije, pri čemer so fazni prehodi prilagojeni napredku in odzivnosti organizacije. Postopna uvedba agilnih metod in sprememba organizacijske kulture potekata s ciljem čim učinkovitejšega prehoda. Neprekinjeno spremljanje napredka omogoča, da se strateški cilji uresničujejo in podjetje ostane fleksibilno v vedno spreminjajočem se okolju.

KJE JE GEOGRAFSKI POUDEK IN KATERI SO KLJUČNI PROJEKTI?

Projekt se izvaja v okviru podjetja Elektro Gorenjska, s posebnim poudarkom na sektorjih, ki neposredno vplivajo na operativno učinkovitost. Ključni fokus je na distribucijskih procesih in projektih, kot so Reshub, GreenSwitch, NOO, Hosting Capacity, Aktivni odjem, Zeleni prehod Gorenjskih občin, aktivno sodelovanje z Regionalno zbornico Gorenjske in vključitev v zeleno shemo Triglavskega narodnega parka, ki so ključni za uspešno izvajanje zelenega prehoda v regiji. Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi, raziskovalnimi inštituti in evropskimi partnerji omogoča sinergije, ki krepijo trajnostni razvoj.

KDO JE VKLJUČEN V PROJEKT?

Nosilec projekta – v vlogi facilitatorja – je podjetje Elektro Gorenjska, ki je zavezano uspešni izvedbi tega strateškega prehoda. V tem procesu sodelujejo ključni deležniki na vseh ravneh podjetja, vključno z vodstvom, s strokovnimi timi in z zaposlenimi v različnih oddelkih, ki bodo vplivali na implementacijo agilnih metod. Vodje oddelkov igrajo ključno vlogo pri spodbujanju in usmerjanju sprememb, saj so odgovorni za prenos agilnih principov v vsakodnevno poslovanje. Zunanje sodelovanje vključuje tudi pomembne partnerje, kot so lokalne skupnosti, raziskovalni inštituti in sodelavci v evropskih razvojnih projektih, ki bodo prispevali k izvedbi projektov za obnovljive vire energije in energetske učinkovitost.

Elektro Gorenjska z aktivno zasedbo na PIES 2025

Tugo-Tijaš Štrbenc

27.–28. MAREC – Predstavniki Elektra Gorenjska smo se ponovno udeležili konference PIES (Posvetovanje informatikov v energetiki Slovenije) v Portorožu, kjer smo pridobili dragocen vpogled v najsodobnejše tehnologije, raziskali praktične rešitve za kompleksne izzive ter odkrili, kako lahko digitalizacija preoblikuje načrtovanje, obratovanje in vzdrževanje. Na konferenci, ki je potekala 27. in 28. marca 2025, so naši predstavniki sodelovali s tremi prispevki.

Paul Gazagne (NITES) in Matic Mikec (Elektro Gorenjska) sta predstavila temo Meter Data Management System – an architecture for tomorrow's smart grid challenger, kjer sta prikazala arhitekturo aplikacije MDMS.

Dr. Ciril Kafol, Blaž Dobravec in Nejc Petrovič (Elektro Gorenjska) so obravnavali Nadgradnjo orodja za tehnično preverbo omrežja pri izdaji soglasij. Predstavili so obstoječo aplikacijo Hosting capacity, skupaj z razširitevjo soglasij.

Lenart Ribnikar in Tugo-Tijaš Štrbenc (Elektro Gorenjska) sta se osredotočila na Razvoj IoT rešitve za namen spremljanja zdravja sredstev distribucijskih transformatorjev, pri čemer sta predstavila dodatno testno senzoriko za spremljanje stanja in zdravja distribucijskih transformatorjev.

Dr. Ciril Kafol je bil eden izmed gostov okrogle mize, ki so se je udeležili tudi Gregor Taljan (Energienetze Steiermark GmbH), Uroš Kerin (ELES, d. o. o.) in Igor Podbelšek (EIMV), vodil pa jo je Andrej Souvent.



LENART RIBNIKAR IN TUGO-TIJAŠ ŠTRBENC OB PREDSTAVITVI TEME
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



ČLANI SVETA ZA RAVNANJE Z OKOLJEM SO SPOZNALI PROCES RAVNANJA
Z ODPADKI IN POMEN PONOVRNE UPORABE
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Predstavniki Sveta za ravnanje z okoljem na ogledu zbirnega centra Zarica

Jože Gorenc

APRIL – Člani Sveta za ravnanje z okoljem, ki deluje v okviru Elektra Gorenjska, so si ogledali zbirni center Zarica, ki je namenjen ločenemu zbiranju različnih vrst odpadkov za prebivalce, vključene v sistem ravnanja z odpadki pod upravljanjem Komunale Kranj. Njihovi predstavniki so nam podrobneje predstavili delovanje centra in izpostavili pomen pravilnega ločevanja odpadkov za učinkovito recikliranje. Ogled je udeležencem omogočil dragocen vpogled v vsakodnevne procese na področju ravnanja z odpadki in še dodatno okrepil zavezanost trajnostnemu razvoju. Udeleženci so si ogledali tudi Štacuno Zarica, ki deluje v sklopu zbirnega centra in je projekt Fundacije Vincenca Drakslerja, ki ga podpira tudi naše podjetje. Obisk smo zaključili z ogledom Centralne čistilne naprave (ČČN) Kranj, ki velja za eno najsodobnejših čistilnih naprav v Sloveniji.

Obisk članic in članov uredništva revije Naš stik

mag. Renata Križnar

16. APRIL – Aprila smo na sedežu družbe Elektro Gorenjska gostili članice in člane uredništva revije Naš stik. Ob tej priložnosti je potekala redna seja, na kateri so se udeleženci pogovorili o aktualnih temah s področja elektroenergetike, dotaknili pa so se tudi investicijskih projektov. Po končani seji so si predstavniki različnih elektroenergetskih podjetij ogledali naš merilni laboratorij in potek gradnje RTP Primskovo.



UDELEŽENCI NA OGLEDU GRADNJE RTP PRIMSKOVO
Foto: mag. Renata Križnar

Devetošolci spoznali delo elektromonterjev v praksi

Metka Juvan

17. APRIL – Učenci devetih razredov Osnovne šole Davorina Jenka iz Cerkelj na Gorenjskem so obiskali naše Krajevno nadzorništvo Cerklje-Visoko. Namen obiska je bil spoznavanje tehničnih poklicev in pomena varnega dela z električno energijo. Učence je sprejel vodja Krajevnega nadzorništva Cerklje-Visoko Jan Vodnik. Na kratko jim je predstavil delo elektromonterjev ter njihovo vlogo pri vzdrževanju in zagotavljanju zanesljive oskrbe z elektriko. Posebno zanimanje je med učenci vzbudil ogled merilnega vozila. Njegovo delovanje in namen jim je na nazoren in dostopen način predstavil Viljem Bonča. Ob tem je poudaril, kako pomembna je natančnost pri diagnostiki v elektroenergetskem sistemu. Del obiska je bil namenjen tudi predstavitvi dela pod napetostjo, v okviru katere sta Uroš Debevec in Uroš Zupančič učencem predstavila varnostno opremo in postopke za varno opravljanje tovrstnega zahtevnega dela. Obisk je bil za učence zelo zanimiv in poučen. Poleg vpogleda v konkretno delovno okolje so dobili tudi pomembno sporočilo o varnosti, odgovornosti in tehnični usposobljenosti, ki jih zahteva delo z električno energijo.



OSNOVNOŠOLCI OB OGLEDU MERILNEGA VOZILA
Foto: Metka Juvan

Dijaki in študentje ŠC Kranj spoznavajo svet elektroenergetike tudi v praksi

mag. Renata Križnar

APRIL–MAJ – V Službi za obratovanje Elektra Gorenjska vsako leto sprejmemo mlade, da jim predstavimo svet elektrotehnike. Aprila in maja smo tako poleg osnovnošolcev gostili tudi dijake in študente Šolskega centra Kranj, ki so si поблиže ogledali delo v elektroenergetiki. V okviru posameznih

srečanj, ki so bila organizirana na sedežu podjetja, smo jim predstavili delovanje energetskih naprav, načine izvajanja vzdrževalnih del, vključno z načinom dela pod napetostjo. Poudarili smo tudi pomen varnosti in strokovnosti v vsakodnevem delu. Mladi vsako leto pokažejo veliko zanimanja za tovrstne ogled, mi pa smo veseli, da lahko prispevamo k širjenju tehničnega znanja ter morda k navduševanju bodočih strokovnjakov za poklice prihodnosti. Na tem mestu izrekamo zahvalo Službi za obratovanje – Primožu Skledarju, Luku Valjavcu in Karlu Zupancu, ki se vsako leto potrudijo s predstavitvami, ter profesorjema Šolskega centra Kranj Alešu Ovsenku in Robertu Šiferju.



DIJAKI SO SI OGLEDALI TUDI DISTRIBUCIJSKI CENTER VODENJA
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

V okviru Načrta za okrevanje in odpornost prejeli sredstva tudi v drugem razpisu

Anže Vilman



APRIL – Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo RS je znotraj stebra Zeleni prehod v okviru Načrta za okrevanje in odpornost (NOO) septembra 2024 objavilo nov razpis NOO – DIST EE 2024. Vseh pet slovenskih distribucijskih podjetij se je na razpis uspešno prijavilo in letos aprila podpisalo pogodbe o sofinanciranju.

Elektro Gorenjska bo po novi pogodbi o sofinanciranju zgradil 82,27 kilometrov nizkonapetostnega omrežja ter zgradil oz. rekonstruiral skupno 53 transformatorskih postaj (TP), in sicer:

- 3 TP moči 250 kVA,
- 42 TP moči 400 do 630 kVA,
- 8 TP moči 1000 kVA.

Za te projekte bomo skupaj namenili 10.214.083,00 EUR, od tega kar 5.099.494,05 EUR sofinanciranih sredstev v okviru NOO, ki predstavlja ključno podporo pri zelenem in digitalnem prehodu elektro distribucijskega sistema.

Ti projekti bodo pripomogli k izboljšanju kakovosti oskrbe z električno energijo, večji zanesljivosti omrežja in podpori novim obremenitvam zaradi elektrifikacije.

TRANSFORMATORSKA POSTAJA V UKANCU
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Obnova HE Sava poteka po načrtih

Gorenjske elektrarne

23. MAJ – Konec maja je potekalo prvo polnjenje dovodnega kanala HE Sava. Gre za pomemben korak pri prenovi, saj je bil kanal prazen od pričetka obnovitvenih del, ki potekajo od konca leta 2022 po požaru v Majdičevem mlinu. V strojnici so bila zaključena vsa gradbena dela, vključno z izvedbo tlakov, polaganjem keramike in slikopleskarskimi deli. Hidromehanska oprema na vtoku (vtočni zapornici, izpustna zapornica, čistilna stroja in pregibni zapornici) je bila uspešno testirana in predana v obratovanje. Zaključena so tudi ključna strojna dela na turbini, vključno s centriranjem generatorske in turbinske gredi ter vgradnjo hidravličnih instalacij. V okviru vzdrževalnih del so bili v strojnici očiščeni in protikorozijsko zaščiteni muzejski eksponati. Znotraj strojnice pa so bile nameščene tudi zaščitne ograje. Zaključuje se tudi elektroinstalacijska faza projekta. Kabliranje signalizacije in priključevanje opreme je bilo izvedeno, trenutno pa že potekajo primarni in sekundarni funkcionalni preizkusi strojne opreme, meritev, zaščitnih sistemov ter regulacije. Zaključena je priključitev sredjenapetostne opreme v transformatorski postaji, na transformatorju in v objektu hidroelektrarne.

V celoten objekt HE Sava je bilo položenih skupno 3424 metrov signalnih in energetskih kablov. Za samostojno obratovanje elektrarne se uporablja 490 digitalnih in analognih signalov. V lastni režiji smo sprojehtirali, izdelali in testirali 27 elektro omar vodenja, energetike in zaščite.



USPEŠNO ZAKLJUČENA SANACIJA LEVOOBREŽNEGA ZIDU DOVODNEGA KANALA IN OBNOVA MOSTU ČEZ KANAL PRI UPRAVNI STAVBI GORENJSKIH ELEKTRARN
Foto: Arhiv Gorenjskih elektrarn

PRVI VTISI no vo za posle nih

MATIJA BREGANT

Elektro Gorenjska, d. d.

Vesel sem, da sem lahko del ekipe Elektro Gorenjska. Hkrati se zahvaljujem sodelavcem za lep sprejem v kolektiv.



EVA ROŠKAR

Elektro Gorenjska, d. d.

Kot novozaposlena v podjetju Elektro Gorenjska sem že v prvih dneh opazila, da je kolektiv izjemno prijazen, odprt in pripravljen pomagati, kar mi je omogočilo hitro vključitev v ekipo. Delovna klima je sproščena, a hkrati profesionalna, kar ustvarja spodbudno okolje za rast in razvoj. Veselim se novih priložnosti za učenje in prispevanje k skupnim ciljem podjetja.



JANJA DOLENC

Elektro Gorenjska, d. d.

Vključitev v Elektro Gorenjska mi predstavlja polno pozitivnih novih izzivov. Omogoča mi prenos akademskega znanja, ki sem ga v osmih letih zbrala na Univerzi v Ljubljani, na Fakulteti za elektrotehniko, v prakso. Sproščena in hkrati strokovno podkrepljena dinamika v ekipi pa vsak dan naredi še bolj zanimiv (vTgR3).

ROK SOKOL

Elektro Gorenjska, d. d.

Prvi vtisi o podjetju so izjemno pozitivni – tako organizacijsko kot medosebno. Ekipa me je sprejela odprtih rok, kar mi daje občutek pripadnosti že od samega začetka. Delovno okolje spodbuja odprto komunikacijo in timsko delo, kar je zame zelo pomembno. Komaj čakam, da se še bolj vključim v projekte in s svojimi prispevki aktivno sodelujem pri nadaljnjem razvoju podjetja.

MAJ RAČIČ

Elektro Gorenjska, d. d.

Pri tej zaposlitvi sem našel tisto, kar sem iskal – dinamično delo in odlične sodelavce. Veselim se prihodnjih izzivov!

**ANDRAŽ OSREDKAR**

Gorenjske elektrarne, d. o. o.

Veseli me, da sem dobil priložnost postati del ekipe Gorenjskih elektrarn. Navdušen sem nad delom na terenu, ker je zelo raznoliko.



V marčevski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Revizija in menjava gumene membrane na HE Soteska. Avtor članka je Janez Basej.

Nagrajenec je prejel darilno kartico.

Iskrene čestitke!

MARČEVSKI ČLANEK





ŠPORTNI DUH ELEKTRA GORENJSKA ZASIJAL V LENDAVI

Avtor: mag. Renata Križnar
Foto: Marko Vilfan in Boštjan Rous

Lendavo je letošnja pomlad prevzela energija športa, ekipnega duha in zdrave tekmovalnosti. Za nami so 29. letne športne igre distribucijskih podjetij. Naslov najboljših si je letos priporila izjemna ekipa Elektra Celje. Ponosni smo, da sta bila naša predstavnika absolutna zmagovalca v krosu – tako v ženski kot moški kategoriji. Bravo, Elektro Gorenjska!

Skupno drugo mesto so na letošnjih letnih igrah zasedli športnice in športniki Elektra Maribor, na tretjo stopničko pa so stopili predstavniki Elektra Primorska. Predstavnice in predstavniki Skupine Elektro Gorenjska so zasedli peto mesto. Skupaj z Elektrom Ljubljana so osvojili enako število točk. Ker so ekipe Elektra Ljubljana osvojile več prvih mest, so bili njihovi športniki četrti. Posebnost letnih športnih iger je, da predstavniki sodelujejo v 12 disciplinah. V krosu, kolesarjenju, kegljanju in streljanju se tekmuje individualno, pri ostalih športnih disciplinah pa tekmujejo ekipe.

Elektro Gorenjska z najhitrejšima tekačema Zelo smo ponosni, da sta naša Špela Sajovic in Aleš Rozman dosegla naslov absolutno najhitrejših tekmovalcev v krosu. Obema čestitamo za ta neverjeten dosežek!

Vsem športnicam in športnikom, ki ste predstavljali Elektro Gorenjska, iskrene čestitke za dosežene rezultate. Vsi udeleženci ste dokazali veliko vztrajnosti in trme, ki je potrebna pri športu, pa naj bo to individualni ali skupinski izizziv.



EKIPA ŠPORTNIC IN ŠPORTNIKOV SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA

PREJEMNIKI ZLATIH PRIZNANJ (POSAMEZNO IN SKUPINSKO)

- Brigita Kopač Tišler (kros);
- Špela Sajovic (kros – najhitrejši čas med ženskami);
- Aleš Rozman (kros – najhitrejši čas med moškimi);
- Iztok Štular (streljanje);
- ženska ekipa – streljanje (Nina Petric, Breda Bogataj);
- šahovska ekipa (Peter Kovačič, Matic Mikek, Dragan Simeunović, Anton Krivec).

PREJEMNIKI SREBRNIH PRIZNANJ (POSAMEZNO IN SKUPINSKO)

- Brigita Kopač Tišler (kolesarjenje);
- Sebastjan Gregorin (kros);
- moška ekipa v košarki (Jaka Vajde, Žiga Nastran, Janez Bertonecelj, Nejc Petrovič, Alen Sabo);
- ženska ekipa – kros (Brigita Kopač Tišler, Bernarda Jugovec, Špela Sajovic);
- ženska ekipa namiznega tenisa (Nataša Beranič, Anja Ziherl);
- ženska kolesarska ekipa (Brigita Kopač Tišler, Neža Mali, Agata Štular, Bernarda Jugovec).

PREJEMNIKI BRONASTIH PRIZNANJ (POSAMEZNO IN SKUPINSKO)

- Bernarda Jugovec (kros);
- Agata Štular (kolesarjenje);
- Nina Petric (streljanje);
- ženska odbojarska ekipa (Manca Kleč Berginc, Helena Ravnik, Barbara Karl, Andrijana Golob, Špela Sajovic, Renata Križnar);
- ženska ekipa – kegljanje (Mateja Sitar, Barbara Karl);
- moška ekipa – kegljanje (Miran Capuder, Boris Mušič, Simon Plevanč);
- moška teniška ekipa (Atilla Kuprešanin, Urban Benedičič, Boštjan Hrast);
- moška kolesarska ekipa (Dejan Jošt, Alen Stroj, Matic Maček, Borut Jereb, Karel Zupanc, Ivan Kralj, Jan Urbanc, Slavko Šumič).



NAJHITREJŠA TEKAČICA JE POSTALA ŠPELA SAJOVIC



ALEŠ ROZMAN JE PONOVRNO PREMAGAL KONKURENCO V TEKU



SEBASTJAN GREGORIN JE OSVOJIL 2. MESTO V TEKU



IZTOK ŠTULAR JE PRISTRELJAL 1. MESTO

Za prvi izlet v letu 2025 smo si upokojenci izbrali mesto Varaždin v sosednji Hrvaški, izlet v maju pa nas je popeljal v srce zasavskega rudarstva

Izlet v Varaždin – prvi letošnji izlet našega društva

Avtor: Janez Potočnik
Foto: Franci Soršek

Pot nas je vodila po štajerski magistrali mimo Slovenskih Konjic in Ptuja, nato pa smo se ustavili v Spuhlji. Tam so nam v Tapetništvu in izdelavi korantij podrobno predstavili postopek izdelave korantovega oblačila. Spoznali smo, da celotna korantova oprema tehta približno 25 kilogramov in je v celoti izdelana iz naravnih materialov. Ti materiali izvirajo večinoma iz nekdanjih jugoslovanskih republik, deloma pa celo z Irske – na primer ovčje kože.

Po zanimivi predstavitvi smo pot nadaljevali proti Hrvaški. Ustavili smo se v oljarni v Središču ob Dravi, kjer smo si ogledali proizvodnjo bučnega olja in pri degustaciji spoznali njihove izdelke. Zatem smo nadaljevali pot proti Varaždinu, mestu z okoli 50.000 prebivalci, ki je največje mesto v hrvaškem Zagorju. Tam nas je pričakala turistična vodička, ki je nastopala v vlogi cesarice Marije Terezije. Popeljala nas je skozi staro mestno jedro, ki je večinoma zgrajeno v baročnem slogu. V srednjem veku je bilo obzidano in obdano z vodnimi kanali, ki so služili kot zaščita pred sovražniki, predvsem pred Turki. Vodička nas je popeljala skozi zgodovinsko obdobje vladavine Marije Terezije, ki je Avstro-Ogrsko vodila med letoma 1740 in 1780. Bila je absolutistična vladarica, znana po številnih reformah, ki so izboljšale življenje v monarhiji. Med najpomembnejše sodijo uvedba katastra, davčnega sistema, obveznega šolstva in saditev krompirja, kar je bistveno pripomoglo k zmanjšanju lakote.

Po ogledu starega mestnega jedra smo zaključili izlet in se polni vtisov vrnili proti domu.



UDELEŽENCI IZLETA SKUPAJ S KURENTOM

Majski izlet v Trbovlje – v srce zasavskega rudarstva

Avtor: Janez Potočnik
Foto: Franci Soršek

Majski izlet nas je popeljal v Trbovlje, ki so poleg Hrastnika in Zagorja eno izmed treh mest zasavskega rudarskega revirja. V preteklosti so bile pomembno industrijsko središče. Poleg rudarstva sta bili močno razviti tudi kovinska in gradbena industrija. Prve izkope premoga so začeli že v začetku 19. stoletja. Sprva je rudnik upravljala manjša delniška družba, kasneje je rudnike v Zasavju prevzela Trboveljska premogokopna družba, ki jih je upravljala vse do druge svetovne vojne.

V začetku 20. stoletja je Trboveljska premogokopna družba zgradila manjšo elektrarno, zaradi katere so Trbovlje dobile električno razsvetljavo celo pred Ljubljano. Po letu 1910 so ob Savi zgradili večjo termoelektrarno, ki je oskrbovala tako rudnike kot prebivalce in nastajajočo industrijo v mestu. Zaradi vse težjega izkopa so eksploatacijo premoga ustavili leta 2015, ko se je začelo tudi postopno zapiranje rudnika.

Ob prihodu v Trbovlje smo najprej obiskali muzej rudarstva, kjer smo si ogledali kratek film o zgodovini rudarjenja, nato pa še makete rudarskih rogov in rudarsko orodje. Po ogledu muzeja se je del skupine odpravil na razgledišče na bližnjem hribu Ostri vrh, kjer stoji 8 metrov visok kip rudarja Prometeja, delo kiparja Zorana Pozniča. Drugi del skupine pa si je medtem v mestu ogledal največji mozaik na prostem v Sloveniji, delo umetnika Marijana Preglja.

Izlet smo nadaljevali z obiskom območja Termoelektrarne Trbovlje. Sprehodili smo se skozi strojnico in spoznali delovanje elektrarne. Za zaključek pa smo se podali še do znamenitega 360 metrov visokega dimnika – najvišjega v Evropi, ki je bil zgrajen kot del ekološke sanacije. Nanj smo se povzpeli virtualno in si preko zaslona ogledali panoramo Savske doline. Tako smo zaključili še en zanimiv in poučen izlet našega društva.

V OZADJU 360 METROV VISOK DIMNIK NEKDANJE TERMoelektrarne TRBOVLJE



ŠPORTNO DRUŠTVO ELEKTRO GORENJSKA

Sončen začetek sezone

Avtor: Helena Ravnik in Joža Godnov

Foto: Arhiv planinske sekcije

Letošnji otvoritveni izlet Športnega društva Elektro Gorenjska je odlično uspel. Da bi si zagotovili lepo in toplo vreme, smo se odpravili proti morju, kjer pa je veter poskrbel, da nam ni bilo prevroče.

Prvi letošnji izlet je potekal v soboto, 10. maja. Najprej smo si ogledali slap pri izviru Hublja, ki ni imel prav velikega vodostaja, kljub temu da je ves teden deževalo. Prijetna gozdna pot nas je vodila do malega Otlškega okna, mimo jasic, piramide in kamnitega polža, ki ga je zasnoval arhitekt Damjan Popelar.

Ogledali smo si še veliko Otlško okno, nato pa pot nadaljevali čez Navrše (857 m) do oddajnika na Sinjem vrhu (1002 m). Čeprav je bil penzion tik pod vrhom zaprt, nas to ni motilo – celoten hrib je bil v cvetju in prijetnih vonjavah, zato smo si z veseljem privoščili počitek na travi.

Po krožni poti smo se vrnili mimo Stare babe in izlet podaljšali še z učno potjo do sodobnega hostla Hiša mladosti. Ob učni poti nas je navdušila tudi lepo urejena proga za gorski spust ali downhill.

Dan smo zaključili v Gostilni pri izviru Hublja, kjer smo posedeli na senčni terasi in si privoščili dobro hrano – nekateri tudi svoje prvo pivo. Pot je bila tehnično nezahtevna, premagali pa smo približno 14 km in 900 višinskih metrov.

Vikend 19. in 20. julija 2025 si že zdaj rezervirajte za naslednji izlet – tokrat se odpravljamo v čudovito Krnsko pogorje.



EKIPA PRVEGA LETOŠNJEGA IZLETA



POČITEK NA SINJEM VRHU



ODDIH NA ROBU PRED SPUSTOM V DOLINO

Kolesarjenje po Štajerskem

Avtorica: Špela Sajovic

Foto: Arhiv kolesarske sekcije

V pričakovanju nove kolesarske ture smo se člani Športnega društva Elektra Gorenjska prvi četrtek v juniju zbrali na službenem parkirišču v Kranju. Kljub zgodnji uri ni manjkalo veselih in nasmejanih obrazov, toplih stiskov rok in objemov, lepih in spodbudnih besed. Zajela nas je prava kolesarska vročica.

Za dva kolesarja se je kolesarska tura začela že v Kranju.

Pomahali smo jima v pozdrav in se odpravili proti Štajerski, ki je bila tokrat naša točka kolesarskega raziskovanja. Ob prvem postanku na Vranskem so se še trije kolesarji odločili, da bodo zamenjali prevozno sredstvo in se iz avtomobila presedli na kolo. Tudi ostalih 24 kolesarjev je bilo odločenih, da že prvi dan naredijo lepo kolesarsko turo.

Po pozdravni dobrodošlici in hruškovem okrepčilu gostitelja Bojana Firbasa smo kolesarili mimo Sv. Trojice v Slovenskih goricah, Lenarta, čez Jurovski Dol v Spodnjo Ročico in se skozi Negovo vrnili v Cogetince. Žal smo bili nekoliko pretreseni ob novici, da se je na poti poškodoval naš Borut. Odločeni smo bili, da bomo posebej zanj vsi kolesarji skupaj in vsak posebej prekolesarili čim več kilometrov po trasah, ki jih je Borut tako skrbno pripravil za nas. Vedeli smo, da bodo trase čudovite in da bodo vsakemu ponudile možnost, da se naužije lepote prelepe Slovenije.

V naslednjih dveh dneh sta sledili dve daljši turi. Najprej smo se povzpeli na Maistrov stolp v kraju Zavrh ter si od zunaj ogledali Dvorec Dornava in Puhov muzej. Naslednji dan smo del poti prekolesarili po Avstriji in se prav prijetno hladili na gozdni kolesarski poti ob reki Muri. V gostišču Firbas so skrbeli za odlične zajtrke in večerje iz njihovih domačih in lokalnih dobrot. Na posestvu je bil tudi manjši bazen, zato smo se lahko po napornih kolesarskih turah na čudovitem vrtu za hišo odpočili in se sprostiti.

Poskrbeli smo tudi za pevsko in plesno zabavo in s petjem zabavali tudi ostale goste. Zadnji večer smo ob glasnem petju med kolesarje sprejeli štiri nove člane. Veselimo se novih skupnih kolesarskih kilometrov.

Kljub nekoliko slabši vremenski napovedi smo tudi zadnji dan kolesarili skozi kraje, kot so Veržej, Banovci in Stara Gora. Ker je bila nedelja, sta bila Babičev mlin na Muri in čebelarški muzej zaprta, smo si pa lahko od zunaj ogledali čudovit mlin na veter v Stari Gori. Da bi spomini na lepe kraje, na prevožene kilometre in na odlično družbo ostali čim bolj sveži, smo zaključno kosilo tokrat imeli v kraju Cerkvenjak.



SKUPINSKA FOTOGRAFIJA

Polni vtisov in z mislimi že na septembrski kolesarski turi smo vsi srečni in zdravi prispeli domov v poznih popoldanskih urah. Naj za konec poudarim, da idej in želja, kje bi želeli kolesariti, ni nikoli preveč. Zato vse, ki imate idejo ali željo po odkrivanju skritih kotičkov doma in po svetu, vabim, da v kolesarsko sekcijo pošljete predloge. Morda bomo naslednjič raziskovali vaše skrite sanjske kraje.

Kolesarske trase po dnevih:

ČETRTEK – DALJŠA: EG–VRANSKO–COGETINCI

(skupna dolžina 180 km in višina 1144 viš. m.)

ČETRTEK – KRAJŠA: COGETINCI–SV. TROJICA V SLO. GORICAH–LENART–JUROVSKI DOL, SPODNJA ROČICA–BENEDIKT–NEGOVA–COGETINCI

(skupna dolžina 49 km in višina 777 viš. m.)

PETEK: COGETINCI–ZAVRH–ZGORNJI VELOVLEK–DVOREC DORNAVA–PUHOV MUZEJ–COGETINCI

- Krajša trasa – skupna dolžina 69 km in višina 918 viš. m.
- Daljša trasa – skupna dolžina 86 km in višina 1.146 viš. m.

SOBOTA: COGETINCI–AVSTRIJSKA MEJA–OB MURI–GORNJA RADGONA–JANŽEV VRH–COGETINCI

- Krajša trasa: skupna dolžina 75 km in višina 709 viš. m.
- Daljša trasa: skupna dolžina 88 km in višina 918 viš. m.

NEDELJA: COGETINCI–VERŽEJ–BANOVCİ–STARA GORA–COGETINCI

- Skupna trasa: skupna dolžina 59 km in višina 414 viš. m.



MAISTROV STOLP V ZAVRHU



RAZGLEDNI STOLP MURTURM OB REKI MURI



MLIN NA VETER

ŠPORT JE NAŠ DNK

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



KEGLJAŠKA EKIPA

1. Kegljamo, ker nam je v veselje in ker je kegljanje šport za vse generacije.
2. Za najboljši kegljaški večer priporočamo: vedno, ko lahko, razen ob lunah ne.
3. Na kegljaškem srečanju ne sme manjkati tekmovalnosti.
4. Ko nam igra ne gre po načrtih, si rečemo: «Naslednjič bo bolje.»
5. Po uspešni tekmi si najraje privoščimo vodo in brezalkoholno pivo. (smeh)
6. Najboljši kegljaški spomin imamo s športnih iger EDS, na katerih smo zmagali.
7. Kegljaska ekipa Elektra Gorenjska je vedno med najboljšimi.
8. Kegljanje nam predstavlja odlično rekreacijo za dušo in telo.
9. Pri kegljanju nikoli ne pozabi na ogrevanje.
10. Pridružite se kegljaški ekipi Elektra Gorenjska, ker smo veseli vsakega člana.

DEMOGRAFSKA VPRAŠANJA

Število članov v ekipi: 10

Povprečna starost članov: deklet se ne sprašuje, fantje pa 55 plus

Kraj, kjer najpogosteje kegljate: kegljišče
Kegljaškega kluba Triglav Kranj

Povprečno število srečanj na leto: približno 30

Skupno število let, ki jih je ekipa preživela v podjetju (ocena): zelo veliko let (pripadnost podjetju)

NAMIZNOTENIŠKA EKIPA

1. Igramo namizni tenis, ker se med igro dobro razgibamo in ker igra zahteva hitrost in taktiko.

2. Za dobro pripravo na namiznoteniški turnir svetujemo dobro kondicijsko pripravljenost in usklajenost nog, rok in oči.

3. Na namiznoteniškem srečanju ne sme manjkati koncentracije, dobrih udarcev in pozitivne energije.

4. Ko nam igra ne gre po načrtih, si rečemo, da bo naslednjič bolje, in še več treniramo.

5. Po uspešni tekmi si najraje privoščimo dobro ohlajeno pijačo.

6. Najboljši skupni namiznoteniški spomin imamo z iger, kjer smo v ženskih dvojicah premagali Elektro Ljubljana.

7. Namiznoteniška ekipa Elektra Gorenjska je ekipa, ki s hitrimi in z nepredvidenimi udarci premaga nasprotnike.

8. Igranje namiznega tenisa nam predstavlja sprostitev in druženje v krogu sproščenih sodelavk in sodelavcev.

9. Pri namiznem tenisu nikoli ne pozabi na ogrevanje in lopor.

10. Pridružite se namiznoteniški ekipi Elektra Gorenjska, ker se imamo super vsak petek od 16. do 18. ure.

DEMOGRAFSKA VPRAŠANJA

Število članov v ekipi: od 6 do 10

Povprečna starost članov: vsi mladi po srcu

Kraj, kjer najpogosteje igrate namizni tenis: Dvorana Šenčur

Povprečno število srečanj na leto: vsak petek – povprečno 50-krat letno

Skupno število let, ki jih je ekipa preživela v podjetju (ocena): 200 let



NAGRADNA KRIŽANKA

							ELGO	SILIRANA KRMA ZA ŽIVINO	GESLO	MORSKA RIBA S TRNASTIM REPOM	GORAN KARAN	SVETLO ANGLESKO PIVO	TROPSKA OVIJALKA	AMERIŠKI FILMSKI KIPEC
							STRGALNIK		▼					
							GRŠKI KOŠARKAR- SKI KLUB IZ SOLUNA							
							NERESNICA				ZEVSOV SIN, AJAK LEVI PRITOK DRAVE			
							DEL VIET- NAMA					SIMBOL ZA NATRIJ GLASBENIK KAURIČ		
							ŽIGA SAMAR			PREVRAT, PUČ VULKAN NA SICILJI				
							ŠKANDAL						NEKDANJA UPRAVNA ENOTA	PREKAJENO SVINJSKO STEGNO, GNJAT
							TENISAČ ARTNAK	NAŠA SPIKERKA (O. R.) ESTONCI						
SESTAVIL: F. KALAN	DIŠEČA RASTLINA, SIVKA	NAŠA PEVKA (E. Č.)	NAPRAVA	ŠIFRA	JEZIKOVNA SKUPNOST V GANI	GLAVNO MESTO ŠVICE						NEKD. EV- ROPSKA VA- LUTA, ECU PODOBNOST		
GRM Z LEŠNIKI						TUREK, OTOMAN JEČA, ZAPOR							RAFAEL NADAL PALICA Z VRVJO	
CESTNI ZEMLJEVID											ABAKUS NAŠA SMUČARKA (A. D.)			
NAJDALJŠA REKA V S. MAKEDO- NIJI						SOSEDNJA DRŽAVA SL. PISEC (IGOR)								
POZAVNIST EDVARD MATKO				KOVICA, ZAKOVICA DOBESEDNA NAVEDBA		SL. PESNIK (FRANCE) ROKOMETAŠ MARGUČ							POSMEH- LJIVEC	MODEL VOZILA OPEL
GLASBENIK KASTELIC					POLMRAK (KNJIŽNO) PLAVALKA ISAKOVIČ							CENTI- METER ŽIVINSKA FARMA		
DAVID RODMAN			JADRANSKI POLOTOK ANDSKI KROMPIR				IGRALEC VARGA UMETNOST							
MERSKA KOLIČINA						SLIKAR MEŠKO SIMBOL ZA NIKELJ					RIMSKI KRALJ SIMBOL ZA SELEN			
APOTEKA							SL. PEVEC (VILI)							
SLOVARČEK: AKAN, ATAIR, IRAKLIS	ZVEZDA V ORLU						SVETILO IZ VOSKA (MANJŠ.)							

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo FACILITATOR. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: KARMEN AVSEC, VINCENC ŠVAB in TONE TREVEN. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do petka, 1. avgusta 2025** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.





Integriteta je
kot jasen
in neoporečen
odsev. Odraža
pravo sliko o tem,
kdo smo.