

ELGO



POSLOVNO GLASILO SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ŠT. 16, DECEMBER 2025

NOVA ORGANIZACIJA ZA NOVO RAZVOJNO FAZO

Elektro Gorenjska v skladu s svojo strategijo vstopa v razvojno in investicijsko zahtevno obdobje, ki bo v prihodnjih letih pomembno zaznamovalo njegovo delovanje.

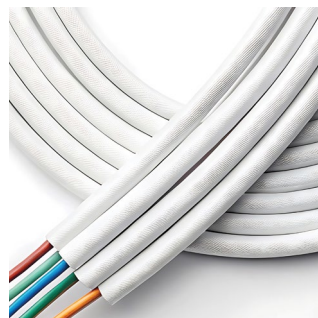
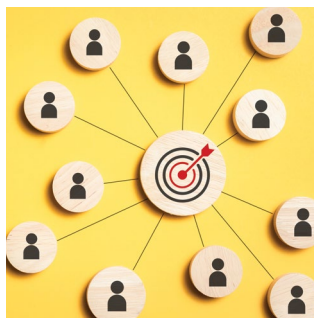
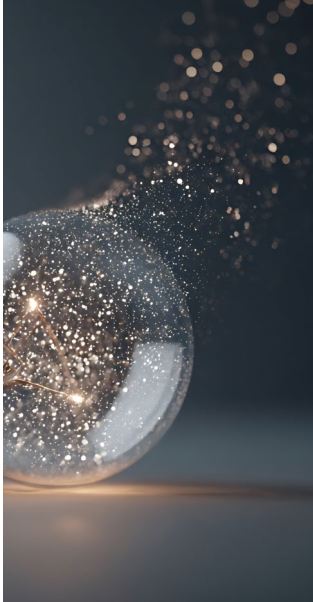
UMETNA INTELIGENCA: KORISTNO ORODJE, A NEVAREN SOGOVORNIK

Umetna inteligenca je postala široko dostopno orodje, ki se uporablja tudi v poslovnem okolju. Toda z množico novih možnosti prihajajo tudi nova tveganja.

PROJEKT SmartEAM USPEŠNO ZAKLJUČEN

V okviru projekta smo razvili napredno metodo za ocenjevanje stanja transformatorjev in zasnovali aplikacijo, ki podpira odločanje o investicijah v elektrodistribucijskem omrežju.





5

UVODNIK

Ko stopamo v leto 2026, nas vodi jasna usmeritev: FOKUS. V prihodnjem letu bomo še izostrili našo osredotočenost na osnovno dejavnost – to je izvajanje javne gospodarske službe distribucije električne energije na območju Gorenjske. V ospredju bodo projekti in aktivnosti z največjo dodano vrednostjo in doprinosom k izvajanju naše dejavnosti.

7

ČE BI MORAL IZBRATI ENO KLJUČNO BESEDO ZA PRIHODNOST ELEKTRA GORENJSKA, BI TO BILA LJUDJE

Dosežki leta 2025 so rezultat skupnega dela, znanja in predanosti zaposlenih na terenu, v pisarnah, v podpornih službah in v vodstvu. Pred nami so zahtevni, a izjemno zanimivi časi. Prepričan sem, da jih bomo z znanjem, sodelovanjem in odprto komunikacijo uspešno soustvarjali tudi v prihodnje.

15

S SODELOVANJEM IN Z BOLJŠO KOMUNIKACIJO BISTVENO POVEČALI IZVEDBO INVESTICIJSKIH PROJEKTOV

V okviru Načrta za okrevanje in odpornost (NOO) se je Elektro Gorenjska zavezal, da bomo do konca marca 2026 zgradili 108 transformatorskih postaj (TP) in 168,97 km nizkonapetostnega omrežja (NNO). Kot razvojno in trajnostno usmerjena družba smo si glede na poslovno priložnost zadali cilj pospešenega investiranja v elektroenergetsko infrastrukturo.

18

ZANESLJIVEJŠA OSKRBA Z ELEKTRIKO V BAŠKI GRAPI

Povezava predstavlja rezultat dolgoletnih prizadevanj, medsebojnega sodelovanja in precejšnje mere vztrajnosti. S skupnimi močmi se je uresničila zamisel, ki se je pred leti zdela skorajda neuresničljiva. Nova kabelska povezava med omrežjem Elektra Primorska in Elektra Gorenjska nudi medsebojno rezervno napajanje v primeru okvar na omrežju in predstavlja boljšo energetska prihodnost za prebivalce Baške grape.

IZDAJATELJ

Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Ulica Mirka Vadnova 3A,
4000 Kranj

GLAVNA UREDNICA

dr. Mateja Nadižar Svet

PRESEDNIK UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ivan Šmon, MBA

ČLANI UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ciril Kafol,
Damijan Peric,
mag. Matej Pintar,
Boštjan Tišler



26

UTRIP LETA 2025

Leto 2025 je za Elektro Gorenjska minilo v ritmu številnih dosežkov, pomembnih prelomnic in zgodb, ki so soustvarjale napredek podjetja. Leto so zaznamovale aktivnosti in projekti, ki so krepili zanesljivost omrežja, spodbujali digitalizacijo, podpirali uvajanje trajnostnih rešitev ter povezovali zaposlene in lokalno skupnost.

UREDNIŠTVO

E-pošta:
urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si
telefon 04 20 83 684
faks 04 20 83 600
E-pošta:
info@elektro-gorenjska.si



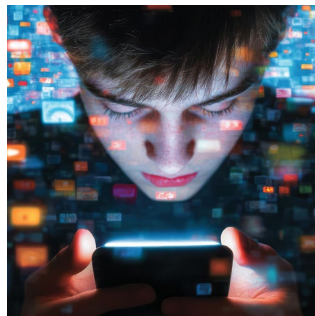
34

PREDNOVOLETNO SREČANJE POSLOVNIH PARTNERJEV V ZNAMENJU GORENJSKE IN MLADIH

Na prvi decembrski četrtek smo na Brdu pri Kranju znova uspešno izpeljali naše tradicionalno prednovoletno srečanje poslovnih partnerjev. Dogodek, posvečen Gorenjski, njenim ljudem in ustvarjalnemu potencialu regije, je tudi letos potrdil, kako močno skupnost gradimo skupaj s partnerji, ki nam zaupajo in sooblikujejo naš razvoj.

LEKTORIRANJE

Prevodnica, prevajalska
agencija, d. o. o.



42

TIHI MEHANIZMI SODOBNE ZASVOJENOSTI

Zasvojenost se gradi počasi, skozi ponavljanje. Ko se določeno vedenje dovoljkrat poveže z občutkom olajšanja ali nadzora, postane stalnica. Meja med izbiri in potrebo se začne brisati. Vprašanje neodvisnosti zato ni vprašanje moči ali discipline. Pogostejše gre za zmožnost razločevanja. Prepoznati, kdaj neko početje temelji na notranji potrebi in kdaj postaja odziv na sistemsko ponujeno olajšanje.

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Deidra Jovanovic s. p.



54

NA DRUGEM KONCU SVETA

Ko se človek poda na maraton na drug konec sveta, ne potuje le skozi kilometre in časovne pasove, temveč tudi skozi lastno zgodbo. In ko se maraton sreča z dolgoletno strastjo do teka in s pogumom za potovanje, nastane zgodba, ki presega športni dogodek.

TISK: Birografika BORI d. o. o.

NAKLADA: 850 izvodov

ISSN 1581-8020

www.elektro-gorenjska.si

ODGOVORNOST, ZANESLJIVOST, STABILNOST: TRAJNA ENERGIJA ZA LETO 2026



Leto 2025 je prineslo vrsto pomembnih dogodkov, ki so zaznamovali naš razvoj in pomembno oblikovali prihodnjo pot podjetja. Z doslednim delom, s strokovnostjo in z jasnimi usmeritvami smo nadaljevali krepitev ter posodobitev našega omrežja in poskrbeli, da ima Gorenjska najbolj zanesljivo oskrbo z elektriko v Sloveniji. Naš dolgoletni ugled najkakovostnejšega elektrodistributerja ni naključje. Je rezultat premišljenih odločitev, odgovornosti in predanosti do ljudi, podjetij in lokalne skupnosti v naši regiji.

Letos smo izvedli rekordno število investicij. Razvoju in nadgradnji našega omrežja smo namenili več kot 36 milijonov evrov. Pri tem smo več kot 70 odstotkov sredstev zagotovili z dezinvestiranjem, preostanek pa z nepovratnimi sredstvi in lastnimi viri. Tako nadaljujemo obsežen proces tehnološke prenove Elektra Gorenjska: posodabljam transformatorske postaje, uvajamo pametne merilne sisteme ter napredne nadzorne mehanizme, ki omogočajo hitrejšo zaznavanje motenj in bistveno bolj zanesljivo delovanje omrežja tudi ob nepredvidljivih vremenskih razmerah.

A leto 2025 ni bilo zaznamovano le s tehničnimi dosežki. Pomembno ga je oblikovala tudi naša zaveza ljudem, družbi in naravi. Z znanjem, s trajno inovativnostjo in skrbjo smo soustvarjali okolje, ki podpira razvoj mladih generacij, omogoča medgeneracijsko povezovanje, krepi povezanost lokalnih skupnosti in daje priložnosti tistim, ki jih težke življenjske preizkušnje potiskajo na družbeni rob. Verjamemo, da trajna energija, ki jo ustvarjamo, presega energetska infrastrukturo. S svojim delovanjem želimo graditi skupnost, ki temelji na zaupanju, odgovornosti in priložnostih za vse generacije.

V tokratni številki našega glasila predstavljamo delo, dosežke in zgodbe, ki so nas vodile skozi leto 2025. Preberete si lahko zanimive intervjuje in se seznanite s ključnimi dogodki, ki so zaznamovali zadnje tromesečje. Pripravili smo pregled najpomembnejših letošnjih dosežkov in dodali izbor sproščujočih vsebin. Želimo si, da vam bo številka ponudila tako koristen vpogled v naše delo kot tudi prijetno branje.

Ko stopamo v leto 2026, nas vodi jasna usmeritev: FOKUS. V prihodnjem letu bomo še izostrili našo osredotočenost na osnovno dejavnost – to je izvajanje javne gospodarske službe distribucije električne energije na območju Gorenjske. V ospredju bodo projekti in aktivnosti z največjo dodano vrednostjo in doprinosom k izvajanju naše dejavnosti. Nadaljevali bomo z okrepljenimi investicijskimi dejavnostmi in s krepitvijo učinkovitosti našega delovanja. Vrednote odgovornosti, zanesljivosti in stabilnosti ostajajo naš trden temelj, nadgrajuje pa jih trajna inovativnost, ki nas vodi k rešitvam prihodnosti. Naj nas v prihajajočem letu vodi misel, da skupaj zmoremo največ. Naj v ospredju ostane naše ključno vodilo, ki usmerja naš korak že več kot šest desetletij: zagotavljati Gorenjski kakovostno in zanesljivo oskrbo z elektriko.

V novo leto stopimo pogumno in z jasnimi zavedanjem svojega poslanstva: z znanjem in s trajno inovativnostjo ustvarjamo odgovorne rešitve, s premišljenimi koraki gradimo zanesljivost ter s sodelovanjem in z zaupanjem oblikujemo stabilno prihodnost.

Želim vam mirne praznike, prijetne trenutke z najbližjimi ter dovolj časa za počitek, navdih in nove ideje. Naj bo leto 2026 polno zdravja, osebne sreče in poslovnih uspehov. Naj nas še naprej povezuje trajna energija sodelovanja in optimizem, ki nas vodi naprej.

Naj bo leto 2026 čas pogumnih, premišljenih in osredotočenih korakov!

dr. Ivan ŠMON, MBA
Predsednik uprave





»ČE BI MORAL IZBRATI ENO KLJUČNO BESEDO ZA PRIHODNOST ELEKTRA GORENJSKA, BI TO BILA LJUDJE.«

Avtor: Uredništvo Elga

*Za nami je leto prelomnih
odločitev, rekordnih vlaganj in
jasnega strateškega fokusa.
Podjetje vstopa v novo razvojno
obdobje z okrepljenim omrežjem,
stabilnim poslovanjem in
ambicioznimi načrti za prihodnost.*

Predsednik uprave Elektra Gorenjska dr. Ivan Šmon v pogovoru ob zaključku leta osvetljuje ključne dosežke iztekajočega se leta, razkriva glavne usmeritve za leto 2026, poudarja vlogo zaposlenih pri razvoju podjetja ter napoveduje prenovno logotipa in celostne podobe Elektra Gorenjska – kot simbol evolucijskega koraka Elektra Gorenjska v njegovo novo obdobje.

Leto 2025 se izteka kot eno najintenzivnejših v zgodovini Elektra Gorenjska. Kako pa ga vi ocenjujete?

Leto 2025 je bilo za Elektro Gorenjska razvojno, poslovno in strateško izjemno močno. Predvsem pa je bilo leto velikih odločitev in velikih korakov naprej. Ponosni smo, da smo dosegli rekordni investicijski cikel. V naše omrežje smo vložili več kot 36 milijonov evrov, kar je največ v zgodovini podjetja. S tem smo bistveno okrepili zanesljivost oskrbe naših odjemalcev, izboljšali odpornost omrežja na vremenske ekstreme in povečali pripravljenost za vključevanje obnovljivih virov, e-mobilnosti in novih tehnologij. Zanesljivost oskrbe Gorenjske z elektriko tako ostaja ena najvišjih v Sloveniji.

Poseben mejnik je bila prodaja hčerinskega podjetja, pri kateri so Gorenjske elektrarne dobile strateškega partnerja, ki bo podjetju ter našim nekdanjim sodelavkam in sodelavcem omogočil nadaljnji razvoj, rast in uresničevanje razvojnih ambicij. Ta odločitev ni bila le finančna, temveč predvsem strateška. Omogočila nam je jasen fokus na našo temeljno dejavnost – razvoj in upravljanje sodobnega, zanesljivega distribucijskega sistema – hkrati pa zagotovila, da se znanje, izkušnje in potenciali Gorenjskih elektrarn razvijajo naprej v stabilnem in spodbudnem okolju.

Skupaj z odličnim poslovnim rezultatom nam leto 2025 daje zelo trdno izhodišče za prihodnost.

Kateri dosežki ali projekti so najbolj zaznamovali leto 2025?

Poleg rekordnih investicij bi izpostavil tri ključne sklope. Prvi je posodobitev in krepitev omrežja – od transformatorskih postaj do naprednih merilnih in nadzornih sistemov. Kot poseben dosežek velja izpostaviti tudi vzpostavitev povezave gorenjskega in primorskega omrežja s kablom skozi predor. To je projekt, ki prinaša večjo robustnost, boljšo fleksibilnost energetskih tokov in pomembno prispeva k uravnavanju na ravni celotnega elektrodistribucijskega sistema.

Drugi pomemben projekt je začetek celovite prenove poslovnega območja na Ulici Mirka Vadnova 3 in 3 a v Kranju, ki ni le gradbena ali energetska investicija, temveč dolgoročna podpora digitalizaciji, logistiki in razvoju podjetja.

Tretji dosežek pa je stabilno in strokovno izvajanje Strategije trajnostnega razvoja 2024–2028. V letu 2025 smo zaključili strateško-inovacijski center, nadgradili postopke priključevanja, okrepili center vodenja. Začeli smo proces osvežitve strateških usmeritev, s katerim bomo intenzivno nadaljevali v začetku leta 2026, nove usmeritve pa bodo podjetje vodile tudi po letu 2028.



*Elektro Gorenjska
v prihodnosti vidim
kot tehnološko
napredno,
organizacijsko
povezano in
kadrovsko močno
podjetje, ki zna
združevati stabilnost
javne infrastrukture
z agilnostjo sodobne
energetske družbe.*

Kateri bodo ključni fokusi v letu 2026?

Leto 2026 bo v marsičem še zahtevnejše od letošnjega. Načrtujemo še povečati investicije v omrežje. Pred nami je največji letni investicijski program v zgodovini podjetja. Za investicije bomo namenili več kot 40 milijonov evrov. V ospredju bodo krepitev NN- in SN-omrežja, nadgradnje RTP, pospešeno kabliranje ter infrastruktura za e-mobilnost in toplotne črpalke.

Zelo pomemben mejnik bo tudi prehod sistema ADMS v fazo tovarniškega testiranja. To bo prva prava »pametna hrbtenica« vodenja omrežja, ki bo omogočala dinamično upravljanje proizvodnje, porabe, hranilnikov in lokalnih konic.

Organizacijsko leto 2026 zaznamuje začetek delovanja novega Sektorja za razvoj in investicije. Njegov namen je jasen: hitrejši prenos inovacij v prakso, boljši nadzor nad investicijami in učinkovitejša podpora največjim projektom podjetja.

Kako v teh spremembah vidite vlogo zaposlenih?

Če bi moral izbrati eno ključno besedo za prihodnost Elektra Gorenjska, bi to bila ljudje. Omrežja, tehnologije in sistemi so pomembni, vendar jih ustvarjajo, upravljajo in razvijajo zaposleni. V prihodnjih letih bomo zato še več pozornosti namenili razvoju znanj, kompetenc in voditeljstva.

Pred nami je obdobje, ko bodo potrebna nova znanja, od digitalnih veščin in podatkovne analitike do systemskega razmišljanja in sodelovanja med različnimi profili ter predvsem agilnosti v delovanju. Želimo ostati okolje, ki spodbuja strokovno rast, sodelovanje in odgovornost ter zaposlenim omogoča, da so soustvarjalci razvoja podjetja.

Za leto 2026 napovedujete tudi prenovno logotipa in celostne podobe. Kaj simbolizira ta sprememba?

Prenova logotipa in celostne podobe Elektra Gorenjska ni radikalen prelom, temveč premišljen evolucijski korak. Z njo želimo vizualno in vsebinsko zaznamovati novo obdobje, v katero vstopa podjetje. V zadnjih letih smo se strateško jasno usmerili v svojo osrednjo dejavnost – elektrodistribucijo – in danes smo sodobno, razvojno usmerjeno podjetje, ki deluje v povsem drugačnem okolju kot pred desetletji. Nova podoba bo to tudi jasno odražala.

Pri prenovi izhajamo iz treh temeljnih izhodišč. Prvo je fokus: jasno sporočilo, da je razvoj in upravljanje sodobnega, zanesljivega distribucijskega sistema naša ključna naloga. Drugo je sodobna organizacija – prilagodljiva, inovativna in odprta, kjer znanje, kultura in sodelovanje predstavljajo ključno konkurenčno prednost. Tretje izhodišče pa je trajnost v najširšem pomenu besede: odgovoren odnos do okolja, skupnosti in ljudi ter humanizacija tehnične dejavnosti, ki jo opravljamo.

Pomembno je poudariti, da prenova ne bo izvedena čez noč. Uvajali jo bomo postopno in premišljeno. Najprej bomo v začetku leta 2026 prenovili najbolj vidne fizične elemente – poslovne prostore, korporativne materiale in vozni park. V nadaljevanju bo sledila prenova pojavnosti zaposlenih in komunikacijskih kanalov, od delovne opreme in uniform do internih in zunanjih digitalnih platform. V zadnji fazi pa bo prenova zajela še strateške elemente, kot so nova strategija, letno poročilo in interne aplikacije.

Nova podoba bo torej izraz kontinuitete in hkrati jasen signal razvoja Elektra Gorenjska.

Če pogledate nekaj let naprej – kakšen Elektro Gorenjska si želite videti in kakšno vlogo imajo pri tem zaposleni?

Elektro Gorenjska v prihodnosti vidim kot tehnološko napredno, organizacijsko povezano in kadrovsko močno podjetje, ki zna združevati stabilnost javne infrastrukture z agilnostjo sodobne energetske družbe. Želim si podjetje, ki bo sposobno hitro

prilagajati omrežje novim potrebam, hkrati pa ostajati zanesljiv partner uporabnikom, lokalnim skupnostim in državi. Naš ključni cilj ostaja nespremenjen: zanesljivo, trajnostno in inovativno omrežje, ki bo pripravljeno na potrebe Gorenjske in Slovenije v času pospešene elektrifikacije.

Pri tem imajo zaposleni ključno vlogo. Ne le kot izvajalci nalog, temveč kot nosilci znanja, izkušenj in odgovornosti. Naša prihodnost ne temelji zgolj na kablji in transformatorjih, temveč na ljudeh, ki znajo razmišljati celostno, sodelovati med področji in prevzemati pobudo. Zato želimo graditi kulturo zaupanja, učenja in sodelovanja – kulturo, v kateri vsak razume, zakaj je njegovo delo pomembno za celoto.

Kakšno sporočilo bi želeli poslati sodelavkam in sodelavcem ob prehodu v leto 2026?

Predvsem iskreno zahvalo. Dosežki leta 2025 so rezultat skupnega dela, znanja in predanosti zaposlenih na terenu, v pisarnah, v podpornih službah in v vodstvu. Pred nami so zahtevni, a izjemno zanimivi časi. Prepričan sem, da jih bomo z znanjem, sodelovanjem in odprto komunikacijo uspešno soustvarjali tudi v prihodnje.

Elektro Gorenjska ima jasno vizijo: ostati med najboljšimi elektrodistributerji v Evropi po zanesljivosti, kakovosti in inovativnosti. To vizijo pa lahko uresničujemo le skupaj.

Ob prihajajočih praznikih vam želim mirne in prijetne dni v krogu najbližjih, predvsem pa veliko zdravja, osebnega zadovoljstva in nove energije za leto, ki prihaja. Želim si, da bomo tudi v letu 2026 skupaj uspešno soustvarjali trajno energijo Elektra Gorenjska.

Nova organizacija za novo razvojno fazo

Avtor: Uredništvo Elga

Elektro Gorenjska v skladu s svojo strategijo vstopa v razvojno in investicijsko zahtevno obdobje, ki bo v prihodnjih letih pomembno zaznamovalo njegovo delovanje. Takšno okolje prinaša številne priložnosti, hkrati pa zahteva premišljene prilagoditve tako v načinu dela kot tudi v organizaciji podjetja.

»V prihodnjih letih v Elektru Gorenjska načrtujemo bistveno povečanje obsega investicij. Projekti bodo obsežnejši in kompleksnejši, obenem pa bo naraščala potreba po hitrem prenosu inovativnih rešitev iz razvojnega okolja v prakso,« poudarja dr. Ciril Kafol. Ob tem izpostavlja tudi vse večji pomen digitalizacije procesov, uporabe napredne analitike, razvoja pametnih omrežij ter učinkovitega vključevanja novih tehnologij v obstoječe sisteme. Posebno pozornost bo treba nameniti tudi nepovratnim sredstvom in alternativnim virom financiranja, kar zahteva bolj sistematičen pristop k pripravi projektov, spremljanju razpisov in poročanju.

»Z namenom, da ohranimo visoko stopnjo učinkovitosti ter hkrati okrepimo svojo razvojno in inovacijsko sposobnost, smo se odločili za organizacijsko nadgradnjo, ki bo bolje podpirala naše prihodnje investicijske in razvojne aktivnosti,« pojasnjuje dr. Ciril Kafol. Na tej podlagi se je podjetje odločilo za prilagoditev organizacijske strukture in vzpostavitev novega Sektorja razvoj in investicije, ki bo z delovanjem začel 1. januarja 2026. Direktor sektorja bo dr. Ciril Kafol.

CELOVIT IN INTEGRIRAN POGLED NA INVESTICIJSKI CIKEL

Novi Sektor razvoj in investicije združuje službe za pripravo investicij in vzdrževanja, projektivo, izvajanje investicij in vzdrževanja, raziskave, razvoj in inovacije, napredne rešitve in projekte ter logistiko. Z združitvijo teh funkcij v enoten sektor se vzpostavlja celovit pogled na investicijski cikel, hkrati pa se krepi sodelovanje zaposlenih, ki so vključeni v posamezne faze projektov. Takšna ureditev izboljšuje pretok informacij ter omogoča učinkovitejše upravljanje časovnih, kadrovskih in finančnih virov.

Nova organizacijska ureditev temelji na povezanem in usklajenem upravljanju vseh korakov investicijskega procesa. V okviru enega sektorja so po novem povezane ključne aktivnosti, od priprave in načrtovanja investicij do projektiranja, izvedbe ter razvoja inovativnih rešitev in logistične podpore. »Organizacija temelji na jasnih in preprostih načelih. Omogoča stabilno delovanje podjetja in hkrati hitrejšo prilagajanje spremembam. Naloge so jasneje razdeljene, delo poteka bolj usklajeno in po enotnih pravilih, odgovornosti pa so bolj pregledne,« dodaja dr. Kafol. Takšen pristop zaposlenim omogoča učinkovitejše sodelovanje in boljši fokus na njihove ključne delovne naloge.

KREPITEV DOLGOROČNE RAZVOJNE SPOSOBNOSTI

Vzpostavitev Sektorja razvoj in investicije predstavlja pomemben korak v nadaljnjem razvoju Elektra Gorenjska, saj nam bo omogočala učinkovitejše izvajanje investicij, sistematičen razvoj in uvajanje inovacij ter dolgoročno trajnostno, stabilno in odgovorno poslovanje. Nova organizacija tako ustvarja trdne temelje za uspešno delovanje v hitro spreminjajočem se energetske in širšem družbenem okolju ter podpira uresničevanje strateških ciljev podjetja v prihodnjih letih.



Konec letošnjega septembra se je zaključil projekt SmartEAM, v okviru katerega smo razvili napredno metodo za ocenjevanje stanja transformatorjev in zasnovali aplikacijo, ki podpira odločanje o investicijah v elektrodistribucijskem omrežju. Njegov osrednji cilj je bil oblikovati celovit sistem za spremljanje in napredno vzdrževanje kritične infrastrukture.

V začetni fazi smo pridobili znanje strokovnjakov Elektra Gorenjska in znanstvene literature. Kljub velikemu številu raziskav na področju indeksov stanja (AHI – Asset Health Index) je praksa v elektrodistribucijah pokazala, da le malo podjetij razpolaga z izračunanim AHI, še manj pa ga uporablja pri vsakodnevnih odločitvah. Obstoječe študije so se večinoma osredotočale na energetske transformatorje, medtem ko distribucijska podjetja upravljajo tudi z velikim številom SN/NN transformatorjev.

Metodologijo smo zasnovali na temelju študije avtorja Jahromija in jo prilagodili z uporabo pristopa mehke logike. S tem smo omogočili bolj personaliziran izračun AHI za posamezni transformator.

Po zaključku projekta naš glavni fokus ostaja priprava rešitve za uporabo v produkcijskem okolju. V sodelovanju z IT-oddelkom potekajo aktivnosti za integracijo podatkov v podatkovno skladišče (DWH) in prilagoditev vizualizacij za uporabo znotraj podjetja.



Primeri **dobre prakse** izvajanja del pod napetostjo doma in v tujini

Avtorja: Gregor Štern in mag. Renata Križnar
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

V Šempetru v Savinjski dolini je v začetku oktobra potekala že 7. strokovna delavnica o izvajanju del pod napetostjo (DPN) v elektrodistribuciji, ki jo bienalno organizira podjetje C&G. Dogodek je namenjen predstavitvi ključnih napredkov ter izmenjavi primerov dobrih praks dela pod napetostjo iz Slovenije in tujine.

Elektro Gorenjska že več kot desetletje uspešno izvaja vzdrževalna dela na elektroenergetskih napravah pod napetostjo. Usposobljene ekipe redno izvajajo dela na srednje- in nizkonapetostnih omrežjih, med drugim čiščenje transformatorskih postaj ter druga redna vzdrževalna opravila. Tak način dela pomembno prispeva k izboljšanju kazalnikov zanesljivosti napajanja ter zagotavlja večje zadovoljstvo uporabnikov, saj med vzdrževalnimi deli ne prihaja do prekinitev oskrbe z električno energijo.

Strokovne delavnice in srečanja, kot je ta v Šempetru, so odlična priložnost za izmenjavo izkušenj, predstavitev novosti in promocijo pomembnosti DPN v elektrodistribuciji. Sedma izvedba dogodka je združila več kot 70 predstavnikov iz petih slovenskih distribucijskih podjetij. Poleg domačih strokovnjakov sta svojo prakso predstavila tudi udeleženci iz Francije in Hrvaške, kar je dodatno obogatilo mednarodno razsežnost dogodka.

Na srečanju so sodelovali tudi predstavniki Elektra Gorenjska. Udeležili so se ga tako zaposleni, ki vsakodnevno opravljajo DPN, kot tudi nadzorniki, koordinatorji in člani posloводства. Gregor Štern, vodja delovne skupine za DPN v okviru Gospodarskega interesnega združenja za distribucijo električne energije, je predstavil številne prednosti izvajanja del pod napetostjo z vidika podjetja kot tudi zaposlenih in uporabnikov.



GREGOR ŠTERN JE PREDSTAVIL AKTIVNOSTI, KI JIH IZVAJAMO NA PODROČJU DELA POD NAPETOSTJO V ELEKTRO GORENJSKA



VIKTOR LOVRENČIČ JE PREDSTAVIL AKTIVNOSTI DELA POD NAPETOSTJO V SLOVENIJI IN TUJINI



OPREMA ZA IZVAJANJE DEL POD NAPETOSTJO NA VISOKI NAPETOSTI

Mednarodne smernice **WG B2.87 (CIGRE)** za delo pod napetostjo

Avtorja: Gregor Štern in mag. Renata Križnar
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Konec novembra se je sestala mednarodna delovna skupina za izvajanje del pod napetostjo in v bližini delov pod napetostjo na vseh napetostnih nivojih, ki deluje v okviru mednarodne organizacije CIGRE. Imeli smo priložnost, da smo skupino gostili na sedežu podjetja Elektro Gorenjska.

Delovnega sestanka v Kranju se je udeležilo 16 strokovnjakov iz Anglije, Francije, Kanade, Kitajske, Madžarske, Nemčije, Norveške, Slovaške in Slovenije. Udeleženci prihajajo iz različnih organizacij za distribucijo in prenos električne energije, univerz in podjetij, ki proizvajajo zaščitno varnostno opremo, opremo za delo pod napetostjo in izvajanje usposabljanj za delo pod napetostjo. Delovno skupino, ki deluje pod imenom WG B2.87, vodi izredni profesor dr. Balint Nemeth, vodja Laboratorija za visoko napetost Fakultete za elektrotehniko v Budimpešti na univerzi BME. Bogate mednarodne izkušnje skupine tako lahko prenašamo tudi v slovenski prostor.

Delovna skupina WG B2.87 Live line and vicinity working on overhead lines – Safe Management Guidelines deluje v okviru mednarodnega študijskega komiteja SC B2 (Nadzemni vodi). Njena naloga je priprava varnostnih navodil in postopkov za delo pod napetostjo na srednje- in visokonapetostnih omrežjih.

V okviru projekta skupina preučuje obstoječe standarde, navodila, tveganja in delovne nezgode, povezane z izvajanjem takšnih del. Hkrati analizira tudi možnosti izvedbe in ocene tveganja za dela, ki še niso standardizirana ali pa so odvisna od uvedbe novih tehničnih rešitev v elektroenergetiki.

Skupina na projektu deluje že več kot štiri leta. Na nedavnem srečanju je uskladila končno poročilo dela oziroma tehnično brošuro, ki povzema rezultate dela delovnih skupin v okviru mednarodne organizacije CIGRE. Njena uradna, recenzirana objava je predvidena v letu 2026.

MEDNARODNO DELOVNO SKUPINO STA POZDRAVILA PREDSEDNIK UPRAVE ELEKTRA GORENJSKA DR. IVAN ŠMON IN DIREKTOR SEKTORJA STRATEŠKE INOVACIJE DR. CIRIL KAFOL



S sodelovanjem in z boljšo komunikacijo bistveno povečali izvedbo investicijskih projektov

Avtorji: Člani projektne skupine

Podjetje Elektro Gorenjska bo pridobljena sredstva od prodaje Gorenjskih elektrarn pretežno namenilo za razvoj in ojačitev elektroenergetskega omrežja. Finančna sredstva, namenjena izvedbi investicijskih projektov na poslovnih skupinah nizkonapetostno omrežje, transformatorske postaje in srednjenapetostno omrežje, so se močno povečala glede na predhodna leta.

V okviru Načrta za okrevanje in odpornost (NOO) se je Elektro Gorenjska zavezal, da bomo do konca marca 2026 zgradili 108 transformatorskih postaj (TP) in 168,97 km nizkonapetostnega omrežja (NNO). Kot razvojno in trajnostno usmerjena družba smo si glede na poslovno priložnost zadali cilj pospešenega investiranja v elektroenergetsko infrastrukturo.

Sektor investicij je bil pri tem postavljen pred velik izziv. Nekateri vodje projektov so odšli v pokoj, prišli so novi vodje projektov, ki se niso imeli časa v miru uvesti v delo. Pričakovanja so bila zaradi visokih planov tudi do njih izredno velika. Tako velik izziv za sektor investicij žal ni prinesel tudi dodatnih kadrovskih okrepitev.

Vodstvo podjetja se je zavedalo izrednega pomena zadane naloge, zato je bila na pobudo sektorja investicij ustanovljena Skupina za pospešeno investiranje, v kateri so strokovnjaki za načrtovanje omrežja, izvajanje in pripravo investicij, projektiranje, vzdrževanje ter predstavniki vodstva sektorja in vodstva podjetja. Predsednik uprave dr. Ivan Šmon temu procesu namenja velik pomen in se – kolikor mu to dopušča čas – osebno udeležuje sestankov skupine, kjer sodelavcem nudi podporo pri odpravljanju ovir in pri postavljanju prioritete.

TEMELJI USPEŠNEGA NASLAVLJANJA IZZIVOV

V preteklosti je vodstvo podjetja že nastavilo pomembne predpogoje za tak izziv. Reorganizacija je omogočila dvostopenjsko izvajanje projektov, kar je pohitrilo izvedbeni del projektov. Hkrati pa smo pričeli z uvajanjem Motorja UČINKOV, ki vključuje prepoznavanje pomanjkljivosti, izbor ukrepov, načrt njihove izvedbe ter spremljanje rezultatov. Poleg tega je bila ustanovljena Skupina za pospešeno izvajanje investicij.

Naknadno so bili dodani še ukrepi, ki zagotavljajo predpogoje za učinkovitejše izvajanje investicij, med njimi razširitev kroga sodelavcev za pobiranje služnosti in denarne spodbude za izvajanje projektov.

Skupina za pospešeno investiranje se je takoj lotila dela. Prepoznali smo priložnosti tako v izzivih neoptimalne projektne organiziranosti (kapacitete, kompetence, fokus) kot tudi v težavah pri zagotavljanju zunanjih storitev in dobavi materialov. Tipični simptomi, ki so se pojavljali, so bili: »preveč projektov imam«, »vse je prioriteta«, »izvajalci zamujajo«.

Z zunanjo specializirano analizo stanja smo prepoznali reorganizacijski napredek, dvig področne učinkovitosti in realizacije že v letu 2023, hkrati pa tudi pretežno reakcijsko kulturo upravljanja projektov in odpravljanja operativnih težav. Takšna kultura običajno ne prepozna in ne odpravlja izvornih težav z največjim potencialom učinka. Prepoznali smo zamik in zatikanje projektov v posameznih fazah in med njimi s številnimi ovirami, kot so: »nimam vseh služnosti in soglasij«, »čakam na material«, »zaloge so neusklajene«, »čakam na interne storitve«, »izvajamo dodatna dela«, »vse je prioriteta«, »preveč stvari je na mizi«, »delimo se na mi in vi«.

PREPOZNANI IZZIVI PROJEKTNE ORGANIZIRANOSTI V ELEKTRO GORENJSKA.



UKREPI, KI SO POVEČALI HITROST IZVAJANJA

- Z vključevanjem večjega števila sodelavcev v podjetju za pobiranje služnosti smo skrajšali čas za pridobivanje služnosti, pri čemer si prizadevamo pridobiti čim več služnostnih pravic s podpisanimi pogodbami. Čas pobiranja služnosti se je skrajšal iz povprečno treh mesecev ali več na približno en mesec.
- Ekipa za koordinacijo naročenega materiala je vseskozi skrbela za pravočasno dobavo materiala. V izvedbenem ciklu ni zmanjkalo SN-blokov, NNR, betonskih in KTP-ohišij, kabla, kabelskega pribora itd., kar je omogočilo nemoteno izvajanje del.
- V okviru usklajenega dela z občinami smo skupaj z njimi poiskali skupne projekte in si tako znižali stroške. Poleg tega drug drugemu pomagamo pri hitrejšem umeščanju elektroenergetskih objektov v prostor.
- Ekipa za koordinacijo zunanjih izvajalcev je na bazi dveh tednov načrtovala in pregledovala realizacijo gradbenih projektov in projektov EMD.

Rezultat se kaže v več izvedenih projektih kot v prejšnjih planskih obdobjih, v krajšem času cikla, v manj ali nič ustavitvah (zamudah), v hitrejšem reševanju operativnih problemov ali tveganj ter z manj zatikanja pri prehodu iz pripravljalne faze v izvedbeno fazo projekta (manj težav, ustavitvev in dodatnih del pri začetku izvedbene faze).

Z uporabo tehnik, prepletenih med poslovnim in osebnim coachingom, kot tudi podpornih orodij smo z vprašanji in s strukturiranimi pogovori prišli do dna težavam, izzivom in potrebam. Tako lahko sedaj identificiramo specifične predloge za razvoj projektne organiziranosti na najvišjem poslovnem nivoju upravljanja portfelja, pri čemer nam je pomagal tudi zunanji svetovalec, PMO ekspert g. Androjna.

POSAMEZNIK KOT KLJUČNI DEJAVNIK SPREMEMBE

Gre za strukturiran pristop k uvajanju sprememb, ki se osredotoča na posameznika kot ključno enoto spremembe, saj sprememb ne obravnava kot zgolj tehnični projekt, temveč kot človeški proces. Ključ do uspeha je v tem, da se posameznika sreča na njegovi ravni razumevanja in mu pomaga skozi razvojne ravni spremembe – od začetnega razumevanja, zakaj je sprememba potrebna, do tega, da jo zna in zmore izvesti ter jo dolgoročno ohraniti v praksi. Ta pristop temelji na zaupanju, komunikaciji in podpori, kar omogoča, da se odpornost do sprememb zmanjša, zavzetost pa poveča. S tem se ne spreminjajo le procesi, temveč se postopoma gradi tudi nova kultura dela. Rezultat je bolj trajnostna in učinkovita implementacija sprememb, ki posameznike spodbuja v razvojno razmišljanje tudi za v prihodnje.



PREPOZNANI TEMELJI USPEŠNEGA PROJEKTNEGA
VODENJA V ELEKTRO GORENJSKA.

V okviru postopka so bile ugotovljene zavore pri služnostih in motivaciji, zato se na teh področjih izvajajo ciljno usmerjeni ukrepi.

Izvajamo trajnostno razvojno evolucijo matrične projektne organizacije, kjer kvartalno, ciklično ponavljamo korake Motorja UČINKOV, tako da vsako obdobje pretehtamo in izberemo ukrepe z najvišjimi učinki v danih okoliščinah.

VZPODBUDNI PRVI REZULTATI, SMELI NAČRTI ZA PRIHODNOST

Dosežki do sedaj so zelo vzpodbudni, za kar je zasluga vseh članov Skupine za pospešeno investiranje. Svoj doprinos lahko pripišemo tudi uvedbi Motorja UČINKOV. Vsak član je v svoji skupini naredil po svojih močeh največ, da se proces fokusiranega in tekočega izvajanja investicijskih projektov ni upočasnil ali ustavil.

Tako lahko danes ugotavljamo, da smo zaradi boljšega koordiniranja in osredotočenosti na pomembne projekte namesto 32 TP, ki smo jih izvedli v letu 2024, v letu 2025 že izvedli 48 TP, do konca leta 2025 pa jih nameravamo skupaj 62. Za primerjavo: v letu 2023 smo zgradili 21 transformatorskih postaj (TP).

Predsednik uprave dr. Ivan Šmon ob tem poudarja: »To nam je takoj prineslo jasnost največjih priložnosti za izboljšave in hitre rezultate ter vključenost, razbremenjenost in zadovoljstvo motiviranih ljudi. Ob tej priložnosti se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za njihov trud, zavzetost in dosežene rezultate – brez vas tega preboja ne bi bilo.«

In kateri bodo naši naslednji koraki? Glede na nespremenjeno dinamiko sredstev za investicije v letih 2026 in 2027 bomo sledili ciklu Motorja UČINKOV, da si še dodatno olajšamo učinkovitost in izvedbo pravih projektov elektroenergetske infrastrukture.

KAJ JE MOTOR UČINKOV?

Motor UČINKOV skrbi za hitro realizacijo in visoke učinke projektnih iniciativ poslovne strategije. V prvi vrsti povezuje (rešuje vrzel) med vodstvom (cilji poslovne strategije) in operativno izvedbo (upravljanje portfelja in vodenje projektov) ter udeleženi ljudmi (vključenost in fokus timov, služb, izvajalcev, dobaviteljev).

Motor UČINKOV preusmerja miselnost in trud v cilje, doseganje rezultatov in v ukrepe za odpravo organizacijskih in procesnih ovir. Prisluhne »bolečinam« ljudi in pride sistemskim težavam do dna, da lahko definira učinkovite ukrepe ter jih hitro realizira, fokusirano po planu prioritet za največje možne učinke za ljudi in organizacijo. Tako omogoči agilno in trajnostno razvojno projektne organizacije, ki je vedno pripravljena na dinamiko okolja, trga, politike in ostalih organizacijskih ter poslovnih sprememb.

Takt Motorja UČINKOV:

- Miselnost – kultura učinka je temelj za prepoznavanje organizacijskih priložnosti pri doseganju poslovnih ciljev.
- Ocenjevanje – je osnova poenotenja razumevanja operativnih bolečin in ovir.
- Definiranje – pravih ukrepov, ki fokusirano naslavlja korenske težave.
- Planiranje – kot usklajeno zaporedje dostave ukrepov in pričakovanih ciljev je zagotovilo za vidne rezultate.
- Dostava – najvplivnejših ukrepov (sprememb) je mogoča le z dobrim, prilagodljivim sodelovanjem z ljudmi, namensko komunikacijo in jasno prepoznanimi rezultati uspeha.

- Evolucija – iterativni pristop tega procesa omogoča trajnostni razvoj organizacije z nenehnim ocenjevanjem in s prilagajanjem poslovnim ter operativnim izzivom, z vizijo doseganja najvišjih možnih učinkov realizacije projektov poslovne strategije.

Vse navedeno je rezultat reorganizacije, specializacije projektnih timov v pripravi in izvedbi ter skrbne implementacije organizacijsko-razvojnih ukrepov Motorja UČINKOV, ki jih združuje v odgovorne, fokusirane in dinamične matrične projektne time z močno vključenostjo vodstva pri upravljanju investicij.

**Člani skupine za pospešeno
investiranje so:**

**Mag. Dominik Ovniček,
vodja skupine
Dr. Ivan Šmon, MBA
Dr. Ciril Kafol
Jure Jenko
Anže Vilman
Baštjan Trampuš
Jure Jenko
Damijan Peric
Samo Štojs
Mag. Miha Zajec
David Gogala**

ZANESLJIVEJŠA OSKRBA Z ELEKTRIKO V BAŠKI GRAPI

Avtorica: mag. Renata Križnar
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

V Podbrdu smo konec meseca septembra namenu slavnostno predali novo, sedem kilometrov dolgo 20-kilovoltno kabelsko povezavo, ki poteka skozi bohinjski železniški predor med distribucijskim omrežjem Elektra Primorska in Elektra Gorenjska.

Povezava predstavlja rezultat dolgoletnih prizadevanj, medsebojnega sodelovanja in precejšnje mere vztrajnosti. S skupnimi močmi se je uresničila zamisel, ki se je pred leti zdela skorajda neuresničljiva. Nova kabelska povezava med omrežjema Elektra Primorska in Elektra Gorenjska nudi medsebojno rezervno napajanje v primeru okvar na omrežju in predstavlja boljše energetske prihodnosti za prebivalce Baške grape.

TEHNIČNO ZAHTEVEN PROJEKT

Ob pregledu različnih možnosti energetskih povezav med distribucijskima podjetjema se je z vidika zanesljivosti in neizpostavljenosti trase in dolžine trase kot najbolj optimalna pokazala kabelska povezava prav skozi železniški predor med Podbrdom in Bohinjsko Bistrico. Zaradi svoje edinstvene infrastrukture in funkcije je predor ekipam predstavljal poseben izziv, tako z vidika tehnične izvedbe kot tudi zagotavljanja varnosti. Gre namreč za prvi tovrstni projekt na Gorenjskem, kjer je kablovod speljan skozi železniški predor.

Poleg zahtevnosti polaganja kabla v omejenem prostoru železniške infrastrukture je bilo treba upoštevati pogoje, ki jih je določil upravljalec predora – Slovenske železnice. Uskladitev je zajemala varnostne protokole, načrtovanje delnih ali popolnih zapor železniškega prometa in časovno omejene termine za izvedbo posameznih del.

Uporabljene so bile tehnične rešitve, ki zagotavljajo zanesljivo delovanje sistema tudi v specifičnih razmerah, ki jih narekuje okolje železniškega predora. Vključena je bila tudi dodatna zaščita kablov in prilagojene metode njihove vgradnje, skladno z zahtevami upravljalca.

ODPORNOST ENERGETSKEGA SISTEMA JE TEMELJ PRIHODNOSTI

Povezljivost in odpornost omrežja sta ključnega pomena za zanesljivo oskrbo z električno energijo. Tega se v podjetju dobro zavedamo, zato smo že v preteklosti izvedli več energetskih povezav z distribucijskimi omrežji. Poleg te povezave skozi Bohinjski predor imamo vzpostavljeno povezavo z Elektrom Primorska tudi prek smučišča Cerkno, imamo pa tudi več povezav z Elektrom Ljubljana.

»V prihodnosti načrtujemo nove okrepitve sistema. V naslednjem letu je predvidena energetska povezava z Elektrom Ljubljana na območju Smlednika. Povezujemo se tudi s sosednjimi državami, konkretno z Avstrijo. Že zdaj imamo vzpostavljene energetske povezave z avstrijskim Kelagom preko Jezerskega in Karavanškega predora, v letu 2026 načrtujemo še dodatno povezavo preko predora na Ljubelju,« je dejal predsednik uprave Elektra Gorenjska dr. Ivan Šmon.

»Vse te povezave pomembno prispevajo k večji zanesljivosti oskrbe in odpornosti sistema, hkrati pa omogočajo učinkovitejše sodelovanje med različnimi deležniki v elektroenergetskem prostoru,« je še dodal dr. Šmon.

Uroš Blažica, predsednik uprave Elektra Primorska, je izrazil zadovoljstvo, da so izpolnili pred leti dano obljubo in s tem projektom še enkrat pokazali, da distribucijska podjetja v Sloveniji delujejo usklajeno in povezano. Krepitev povezljivosti in odpornosti distribucijskega omrežja je prednostna naloga vseh distribucijskih podjetij v Sloveniji, zato so tovrstne medomrežne povezave izrednega pomena.

Po besedah župana Občine Tolmin Alena Červa je električna energija esencialnega pomena za življenje in veseli so, da v primeru slabega vremena prebivalci ne bodo več odvisni od agregatov, kar je bilo tukaj precej pogosto.



SLAVNOSTNI GOVORNIKI NA DOGODKU: UROŠ BLAŽICA, MAG. TINA SERŠEN, DR. IVAN ŠMON IN ALEN ČERV
Foto: Nejc Fon

Slavnostne predaje nove kabske povezave se je udeležila tudi državna sekretarka z ministrstva za okolje, podnebje in energijo mag. Tina Seršen, ki je poudarila, da povezava, ki poteka skozi železniški predor, ni samo tehnični dosežek, ampak je projekt jasen dokaz, da lahko z dobro pripravljenimi naložbami in s sodelovanjem energetskih družb pomembno izboljšamo kakovost življenja tudi na območjih izven urbanih središč. Prav to želi država doseči s sredstvi iz NOO, iz pobude RePowerEU, s katerimi je bil v višini pol milijona evrov sofinanciran tudi projekt izgradnje kabske povezave med Podbrdom in Bohinjsko Bistrico.

QR KODA NA VIDEO



S POMOČJO TEORETIČNIH IZRAČUNOV IN Z MERITVAMI NA TERENU JE EKIPAM USPELO PREIZKUSITI SINHRONO OBRATOVANJE MED OBEMA OMREŽJEMA. POVEZAVA JE BILA V ČETRTEK, 11. SEPTEMBRA 2025, USPEŠNO VKLJUČENA V OBRATOVANJE.
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



Novi zakon, strožja pravila, **VEČJA VARNOST**

Avtorja: Špela Rozman Dolinar in Rok Sokol

Slovenija je sprejela nov Zakon o informacijski varnosti (ZInfV-1), ki predstavlja nov temeljni zakon na tem področju. Uvaja nova merila kibernetске varnosti in bistveno širi obveznosti ključnih organizacij.

Bistvene zahteve zakona:

- Dviguje raven nacionalne kibernetске odpornosti.
- Uvaja strožje zahteve za bistvene subjekte, med katere sodi tudi Elektro Gorenjska.
- Zahteva redne ocene tveganj in preventivne ukrepe.
- Poudarja varnost dobavne verige in zunanjih ponudnikov.
- Uvaja hitro poročanje o kibernetских incidentih.
- Krepi nadzor in uvaja visoke globe za neskladnost.

Zakon o informacijski varnosti (ZInfV-1), ki je začel veljati leta 2025, predstavlja enega ključnih korakov pri krečitvi nacionalne kibernetске odpornosti. Slovenija je z njim v svoj pravni red prenesla evropsko direktivo NIS 2, hkrati pa pomembno razširila nabor zavezancev, ki morajo izpolnjevati strožje varnostne zahteve. Jedro zakona predstavljajo t. i. bistveni in pomembni subjekti. Bistveni subjekti, med katere spada tudi Elektro Gorenjska, imajo najvišjo stopnjo odgovornosti zaradi svojega vpliva na delovanje države, gospodarstva in kritičnih storitev.

Bistveni subjekti vključujejo organizacije v energetiki, zdravstvu, prometu, pitni vodi, digitalni infrastrukturi in drugih sistemih, katerih izpad bi lahko povzročil resne motnje za prebivalstvo ali gospodarstvo. Poleg njih zakon opredeljuje še t. i. pomembne subjekte, ki izvajajo družbeno pomembne storitve, vendar njihov vpliv ni tako kritičen. Kategorizacija omogoča bolj ciljno in sorazmerno regulacijo, hkrati pa jasno določa pričakovanja glede upravljanja kibernetских tveganj.

VEČ ODGOVORNOSTI, MOČNEJŠI NADZOR

ZInfV-1 bistvenim subjektom nalaga vrsto konkretnih obveznosti. Vzpostaviti moramo celovito upravljanje informacijske varnosti, izvajati redne ocene tveganj ter uvajati ustrezne organizacijske in tehnične ukrepe. Poseben poudarek je na obvladovanju dobavne verige, saj incidenti pogosto nastanejo pri zunanjih ponudnikih. Zavezanci moramo vzpostaviti tudi postopke za odzivanje na incidente in poročanje. Prva prijava mora biti oddana v zelo kratkem roku, kar zagotavlja hitrejše ukrepanje pristojnih organov. Pomembna je tudi sistematična osveščenost zaposlenih, saj je človeški faktor še vedno eden najpogostejših vzrokov za varnostne incidente.

Zakon prinaša tudi okrepljen nadzor. Pristojni organi dobivajo razširjena pooblastila za preverjanje skladnosti, bistvenim subjektom pa grozijo višje globe v primerjavi s pomembnimi. S tem se Slovenija približuje enotnemu evropskemu standardu, kjer so sankcije zasnovane tako, da spodbujajo resno obravnavo informacijske varnosti na najvišji ravni.

ZInfV-1 zato za vse opredeljene organizacije, še posebej pa za tiste, ki delujemo na področju energetike, predstavlja pomemben mejnik. Prinaša tako nove obveznosti in hkrati postavlja temelje za bolj usklajeno, predvidljivo in učinkovito upravljanje kibernetске varnosti. Za bistvene subjekte zakon pomeni obveznost prilagoditve, za celotno družbo pa večjo zanesljivost kritičnih storitev v času, ko so digitalne grožnje vse pogostejše in zahtevnejše.



UMETNA INTELIGENCA: KORISTNO ORODJE, A NEVAREN SOGOVORNIK

Avtor: Rok Sokol

Umetna inteligenca je lahko odličen pomočnik, vendar le, če jo uporabljamo premišljeno. Preverimo, kaj smemo deliti in kdaj moramo biti previdni.

Umetna inteligenca (v nadaljevanju UI) je postala široko dostopno orodje, ki se uporablja tudi v poslovnem okolju. Orodja, kot so ChatGPT, Copilot, Grok, Gemini, Claude, Lumo in druga, nam pomagajo hitreje pisati besedila, pripravljati analize, izboljševati komunikacijo s strankami in poenostavljati vsakodnevne naloge. Toda z množico novih možnosti prihajajo tudi nova tveganja, zaradi katerih je nujno, da zaposleni dobro razumemo, kaj lahko umetni inteligenci zaupamo in česa nikakor ne smemo deliti, predvsem pri uporabi brezplačnih orodij UI.

ZAKAJ PAZLJIVOST PRI UPORABI UI?

Generativni modeli umetne inteligence delujejo tako, da obdelujejo velike količine podatkov, ki jim jih posredujemo. Čeprav klepetalni pomočniki delujejo nedolžno, ne smemo pozabiti, da pravzaprav komuniciramo z zunanjim sistemom, ki teče na strežnikih ponudnika. Pogovori so shranjeni v oblaku, pogosto tudi uporabljeni za nadaljnje učenje modelov, razen če uporabnik aktivno izključi to možnost – in tudi tedaj nimamo popolnega nadzora nad tem, kako se podatki dejansko obdelujejo. Zato velja preprosto pravilo: umetni inteligenci ne zaupajmo ničesar, česar ne bi povedali sodelavcu ali prijatelju. Ključnega pomena je, da v UI nikoli ne kopiramo elektronskih sporočil, internih dokumentov, podrobnosti projektov, podatkov o strankah ali partnerjih, osebnih podatkov, opisov incidentov ali drugih občutljivih informacij.

OBVEZNA PRAVILA ODGOVORNE RABE UMETNE INTELIGENCE

- UI ne napišemo ničesar, česar ne bi delili s sodelavci in prijatelji.
- UI uporabljamo izključno za splošna vprašanja ali nevtralne opise.
- Nikoli ne vnašamo elektronskih naslovov, prilog, pogodb ali drugih poslovnih dokumentov.
- Ne delimo osebnih podatkov, internih informacij ipd.
- UI ne uporabljamo za pravne, finančne, kadrovske ali druge uradne odločitve.
- Vsi prejeti odgovori so le osnutek. Vsebino vedno dodatno preverimo in potrdimo.
- Če dvomimo, UI za dano nalogo ne uporabimo.
- UI nikoli ne uporabljamo kot primarni vir pri pripravi uradnih ali občutljivih vsebin.
- Plačljiva orodja UI običajno nudijo naprednejše varnostne in zasebnostne mehanizme, vendar še vedno zahtevajo zaupanje v ponudnika in po navadi visok finančni strošek.

TIPIČNA NEVARNOST: KOPIRANJE VSEBINE ELEKTRONSKE POŠTE V UI

Ena najpogostejših napak pri uporabi umetne inteligence je, da zaposleni v orodje kopirajo celotno vsebino elektronske pošte, da bi pridobili boljši odgovor, razlago ali prevod. Takšno dejanje je problematično iz več razlogov. Elektronska pošta skoraj vedno vsebuje osebne podatke, recimo ime, priimek, e-naslov, telefonsko številko in položaj v podjetju. Pogosto vključuje tudi vsebine, povezane s projekti, težavami, ponudniki, internimi procesi itd. Ko takšno sporočilo delimo z UI, smo ga pravzaprav predali zunanji storitvi, kjer lahko ostane shranjeno dlje časa, kot si želimo, in do katere lahko dostopajo tretje osebe.

Če želimo zgolj napotek, je bolj varno, da opišemo situacijo brez razkritja podatkov. Namesto "Pripravi boljši odgovor na spodnjo elektronsko pošto." lahko vprašamo: "Kako naj profesionalno odgovorim stranki, ki sprašuje o zamudi pri izvajanju storitve?" Na ta način ohranimo bistvo vprašanja, ne da bi razkrili osebne ali poslovne podatke.

NAPAČNO PREPRIČANJE: ČE VKLJUČIM NASTAVITVE ZASEBNOSTI, JE VSE VARNO

Pogosto napačno prepričanje je, da so podatki varni, če v orodju izklopimo učenje na pogovorih. To ne drži. Nastavitve preprečijo učenje modela, ne preprečujejo pa procesiranja, shranjevanja in vpogleda. Zunanji ponudnik še vedno lahko dostopa do komunikacije. Prav zato moramo vedno predpostaviti, da se vsak vneseni podatek lahko obdrži dlje, kot je pričakovano, in da nimamo vpliva na njegov nadaljnji življenjski cikel. Tudi, če izbrišemo pogovore, se le-ti ohranijo na strežnikih ponudnika, le mi jih ne vidimo več.

PRAVNE IN ETIČNE OBVEZNOSTI V ZVEZI Z UPORABO UI

Poleg varnostnih tveganj moramo upoštevati tudi regulativo in pravne obveznosti, ki urejajo obdelavo podatkov. Evropska zakonodaja zahteva, da organizacije zagotavljajo skrbno, odgovorno in sledljivo uporabo tehnologij. To pomeni, da moramo biti sposobni pojasniti, zakaj smo podatke obdelovali, na kakšen način in s kakšnim namenom. Pri uporabi zunanjih orodij UI tega v mnogih primerih ni mogoče zagotoviti.

UI ni pravni subjekt, zato ne more prevzeti odgovornosti za napake. Če na podlagi izmišljenih ali napačno interpretiranih informacij sprejmemo poslovno odločitev, pravna odgovornost vedno ostane pri organizaciji in posamezniku, ki je orodje uporabil. Zato UI ni primerna za pripravo formalnih dokumentov, pravnih mnenj, zahtevnejših strokovnih analiz, kadrovske ocen ali vsebin, ki bi jih bilo mogoče razumeti kot uradne ali zavezujoče.

PREVIDNO IN PREMIŠLJENO Z UMETNO INTELIGENCO

Umetna inteligenca lahko poveča produktivnost, a hkrati predstavlja pomembno varnostno in poslovno tveganje. Odgovornost za zaščito podatkov je naša, zato je nujno, da do teh orodij pristopamo preudarno, skladno z zakonodajo in internimi pravili. S strogo premišljeno uporabo lahko izkoristimo prednosti tehnologije, ne da bi pri tem ogrozili podatke ali varnost podjetja.



Korporativna integriteta kot temelj zaupanja in odgovornega delovanja

Avtorji: mag. Matjaž Dovžan, uredništvo Elga

Korporativna integriteta ni zgolj skupek pravil, pravilnikov in formalnih postopkov, temveč način razmišljanja in delovanja, ki se vsakodnevno odraža v našem odnosu do dela, sodelavcev in podjetja. Kaže se v tem, kako sprejemamo odločitve, kako ravnamo v zahtevnih situacijah in kako dosledni smo pri tem, kar govorimo, in tem, kar dejansko počnemo.

Prav zato je integriteta neločljivo povezana z zaupanjem, odgovornostjo in s kakovostjo delovnih procesov.

V vsakdanjem delovnem okolju pogosto delujemo v utečenih procesih, kjer so naloge predvidljive, obseg dela znan in stres minimalen. Takšno okolje nam daje občutek varnosti in stabilnosti, hkrati pa lahko predstavlja tudi izziv. Ko pride do sprememb, dodatnih nalog, odsotnosti sodelavcev ali prerezovanja odgovornosti, se pokaže, kako trdna je naša zavezanost integriteti. V takšnih trenutkih se razkrije, ali ravnamo odgovorno, pošteno in dosledno ali pa popuščamo pritiskom in iščemo bližnjice.

Integriteta v delovnem procesu se kaže zelo konkretno. Odraža se v spoštovanju zakonov in internih pravil, v varovanju zaupnih in notranjih informacij, v odgovornem ravnanju s sredstvi družbe ter v spoštljivem odnosu do vseh sodelavcev. Pomemben del integritete je tudi prepoznavanje in obvladovanje nasprotja interesov ter pripravljenost, da nepravilnosti ali neetična ravnanja pravočasno zaznamo in o njih ustrezno poročamo. Vse to neposredno vpliva na delovno klimo, zavzetost zaposlenih, motivacijo in medsebojno zaupanje v kolektivih.

Korporativna integriteta se ne gradi čez noč in ni odgovornost zgolj posameznika ali ene funkcije. Je skupna odgovornost vseh zaposlenih, vodij in vodstva.

VLOGA VODIJ IN SISTEMA PODPORE PRI KREPITVI INTEGRITETE

Pri zagotavljanju integritete imajo posebno vlogo vodje. Njihovo ravnanje, način vodenja in odnos do pravil predstavljajo zgled zaposlenim. Vodje s svojo doslednostjo, preglednostjo in z enakim obravnavanjem vseh soustvarjajo okolje, v katerem je integriteta razumljena kot vrednota in ne zgolj kot formalna zahteva. Ključno je, da znajo prepoznati tveganja v delovnih procesih, razumejo pomen integritete in sodelavce v primeru dilem ali vprašanj usmerijo na ustrezne strokovne naslove.

Pomemben del tega sistema podpore predstavlja pooblaščenec za skladnost poslovanja, ki deluje kot zaupnik, svetovalec in skrbnik sistema korporativne integritete. Njegova vloga obsega vzpostavljanje in nadgradnjo sistema, spremljanje tveganj, vodenje evidenc, usposabljanje zaposlenih ter stalno ozaveščanje o pomenu etičnega in zakonitega ravnanja v vsakdanji praksi.

NAČRT INTEGRITETE IN OCENA IZPOSTAVLJENOSTI KOT TEMELJ SISTEMSKEGA PRISTOPA

Zavedanje pomena integritete se v družbi Elektro Gorenjska, odraža tudi v sistemskem pristopu k njenemu upravljanju. Decembra 2024 je predsednik uprave potrdil in podpisal Načrt integritete Elektra Gorenjska, d. d., ki predstavlja register tveganj na področju korporativne integritete ter hkrati nabor ukrepov za njihovo preprečevanje in obvladovanje. Načrt je nastal v sodelovanju pooblaščenca, članov delovne skupine in številnih zaposlenih, ki so s svojimi izkušnjami in predlogi prispevali k oblikovanju sodobnega in podjetju prilagojenega dokumenta.

Načrt integritete je živ dokument, ki se bo v prihodnje redno spremljal, po potrebi posodabljal in ponovno ovrednotil glede na dejanske okoliščine poslovanja. Njegov namen je uvajanje stalnih in preventivnih ukrepov, s katerimi se zmanjšuje verjetnost nastanka tveganj ter njihov vpliv na poslovanje družbe.

Pri zagotavljanju integritete imajo posebno vlogo vodje. Njihovo ravnanje, način vodenja in odnos do pravil predstavljajo zgled zaposlenim

Pomembna nadgradnja tega pristopa je bila v letu 2025 tudi ocena izpostavljenosti delovnih mest tveganjem na področju korporativne integritete. Na podlagi registra tveganj so bila delovna mesta ocenjena glede na naravo in vsebino dela, pri čemer se je pokazalo, da smo zaposleni različno izpostavljeni tveganjem. Rezultati so potrdili značilno porazdelitev, po kateri je največ zaposlenih srednje izpostavljenih, manjši del pa nizko ali visoko izpostavljenih tveganjem.

Ocena izpostavljenosti predstavlja pomembno podlago za določanje prioriteten ukrepov, načrtovanje usposabljanj in ciljno ozaveščanje zaposlenih. Omogoča nam boljše razumevanje okolja, nevarnosti in situacij, v katerih se lahko nehote znajdemo, ter krepi zavedanje o tem, kako pomembna je osebna odgovornost vsakega posameznika.

Korporativna integriteta se ne gradi čez noč in ni odgovornost zgolj posameznika ali ene funkcije. Je skupna odgovornost vseh zaposlenih, vodij in vodstva. Z razumevanjem tveganj, doslednim ravnanjem in odprto komunikacijo lahko še naprej krepimo integriteto posameznika in družbe Elektro Gorenjska kot celote ter utrjujemo zaupanje, na katerem temelji naše delovanje.

UTRIP LETA 2025

Avtor: Uredništvo Elga

Leto 2025 je za Elektro Gorenjska minilo v ritmu številnih dosežkov, pomembnih prelomnic in zgodb, ki so soustvarjale napredek podjetja. Leto so zaznamovale aktivnosti in projekti, ki so krepili zanesljivost omrežja, spodbujali digitalizacijo, podpirali uvajanje trajnostnih rešitev ter povezovali zaposlene in lokalno skupnost. Odkrijte najpomembnejše mejnike, ki so oblikovali naše letošnje leto.



- Skupina Elektro Gorenjska je organizirala srečanje upokojenih sodelavk in sodelavcev.
- Skladno z načrtom se je zaključila rekonstrukcija RTP Tržič. Ekipa so iz obratovanja v celoti izločile še zadnje prostozračno 20-kilovoltno stikališče na Gorenjskem. Elektro Gorenjska je tako postal prvi elektrodistributer v Sloveniji in tudi v širši okolici brez prostozračnih 20-kilovoltnih stikališč.
- Športnice in športniki Skupine Elektro Gorenjska so na 29. zimskih športnih igrah elektrodistribucijskih podjetij Slovenije dosegli prvo mesto v skupni razvrstitvi.
- Elektro Gorenjska je dijakom poklicnega in tehničnega programa elektrotehnike iz Šolskega centra Kranj omogočil ogled RTP Zlato polje.
- Gorenjske elektrarne so uspešno zaključile revizijo in sanacijo poškodovane gumene membrane na hidroelektrarni Soteska.



ŠPORTNICE IN ŠPORTNIKI SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

SANACIJA POŠKODOVANE GUMENE MEMBRANE NA
HIDROELEKTRARNI SOTESKA
Foto: Arhiv Gorenjskih elektrarn



- Elektro Gorenjska se je vključil v nov evropski razvojni projekt ALiEnS-SOC. Njegov ključni cilj je okrepiti kibernetsko odpornost, izboljšati odkrivanje kibernetskih groženj in odzivov nanje ter zaščititi kritične evropske infrastrukture pred naprednimi kibernetskimi grožnjami.
- V Elektru Gorenjska je bila uspešno izvedena akreditacijska presoja Merilnega laboratorija. Slovenska akreditacija, ki je izvedla presojo, je pohvalila celoten sistem – od urejenosti laboratorija in nadzora nad opremo do zagotavljanja referenčnih pogojev in učinkovitega obvladovanja dokumentacije.
- Elektro Gorenjska je uspešno preстал letni pregled izvajanja ukrepov Družini prijazno podjetje. Revizorka je potrdila pravilnost uvedenih sprememb in izvajanja ukrepov ter urejenost dokumentacije.
- Gorenjske elektrarne so v omrežje uspešno priklopile sončno elektrarno ESV z nazivno močjo 214 kWp in letno predvideno proizvodnjo 218 MWh ter sončno elektrarno Sečnik z nazivno močjo modulov 522 kWp in letno predvideno proizvodnjo 520 MWh.



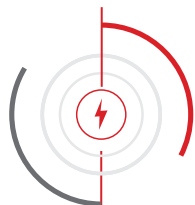
AKREDITACIJSKA PRESOA V MERILNEM LABORATORIJU
Foto: Renata Križnar

REDNI LETNI PREGLED IZVAJANJA UKREPOV DRUŽINI
PRIJAZNO PODJETJE
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



JANUAR

FEBRUAR

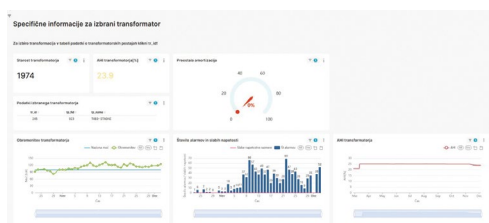


- Elektro Gorenjska je vzpostavil možnost elektronske oddaje enotne vloge za pridobitev projektnih pogojev, mnenj in soglasij za priključitev.
- Predstavniki Elektra Gorenjska so se udeležili konference PIES in predstavili svoje strokovne prispevke.
- V okviru projekta SmartEAM, katerega partner je tudi Elektro Gorenjska, je bila razvita platforma za diagnostiko podatkov o distribucijskih transformatorjih.
- Elektro Gorenjska je izdal poročilo o Kakovosti oskrbe za leto 2024. V njem so objavljeni podatki o kakovosti napetosti, zanesljivosti napajanja odjemalcev in komercialni kakovosti električne energije.
- Družba Gorenjske elektrarne je postala 100-odstotni lastnik družbe ALFI SOL 2, d. o. o. Potem, ko je že imela 20-odstotni lastniški delež, je od družbe Alfi Renewables, d. o. o., odkupila še preostali 80-odstotni delež in tako prevzela celotno lastništvo.



PREDSTAVNIKI ELEKTRA GORENJSKA NA KONFERENCI PIES
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

PLATFORMA ZA DIAGNOSTIKO PODATKOV O DISTRIBUCIJSKIH PLATFORMAH



- V Ljubljani je potekala 9. strateška konferenca slovenskih elektrodistribucijskih podjetij Slovenije pod naslovom Modre rešitve za zeleno prihodnost. Udeležili so se je tudi predstavniki Elektra Gorenjska.
- Na sedežu družbe Elektro Gorenjska je potekal tradicionalni 29. občni zbor Športnega društva Elektro Gorenjska.
- Predstavniki Elektra Gorenjska so se na Fakulteti za elektrotehniko Univerze v Ljubljani udeležili posebnega kariernega dogodka, imenovanega Hitri karierni zmenki. Dogodek je združil podjetja in študente v seriji kratkih in zgoščenih pogovorov.
- Elektro Gorenjska je v okviru programa Promocija zdravja na delovnem mestu za zaposlene organiziral pregled ravni vitamina D in pigmentnih znamenj.
- Elektro Gorenjska je organiziral srečanja za skupine osnovnošolcev, dijakov in študentov, da spoznajo delo v elektroenergetiki.
- Družbi Gorenjske elektrarne je bila pripojena družba Gek Sol, d. o. o.

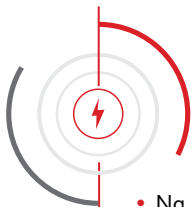


DEVETA STRATEŠKA KONFERenca ELEKTRODISTRIBUCIJSKIH PODJETIJ JE NA ENEM MESTU ZDRUŽILA KLJUČNE AKTERJE S PODROČJA ELEKTRODISTRIBUCIJE IN ENERGETIKE
Foto: Nejc Fon

ELEKTRO GORENJSKA NA DOGODKU HITRI KARIERNI ZMENKI NA FAKULTETI ZA ELEKTROTEHNIKO UNIVERZE V LJUBLJANI

Foto: Arhiv Elektra Gorenjska





UTRIP

- Na 17. konferenci slovenskih elektroenergetikov CIGRE-CIRED so strokovnjaki Elektra Gorenjska predstavili in bili soavtorji 12 referatov. Na konferenci so prejeli tudi priznanja za najboljše referate 16. konference, ki je potekala v letu 2024.
- Služba za raziskave, razvoj in inovacije Elektra Gorenjska je prejela srebrno priznanje Regionalne zbornice Gorenjska za razvoj sistema, ki na podlagi 15-minutne porabe električne energije izračuna optimalno velikost hranilnika in sončne elektrarne za posamezne potrebe ter hkrati zagotavlja najbolj ugodno ekonomsko rešitev.
- Elektro Gorenjska je prvič v svoji zgodovini iz distribucijskega omrežja izvažal energijo v prenosno omrežje. Pri tem je 1. maja 2025 izvoz znašal približno 12 MW, 2. maja 2025 pa še dodatna 2 MW.
- Z uspešno izvedbo projekta na objektu LSC TEH so v Gorenjskih elektrarnah naredili pomemben korak k večji energetske učinkovitosti in trajnostnemu upravljanju virov. Na objekt so namestili sončno elektrarno s skupno nazivno močjo 20,70 kWp, ki je neposredno priključena na notranje električno omrežje stavbe. Sočasno so integrirali tudi hranilnik električne energije s kapaciteto 71 kWh, proizvajalca TAB.
- Elektro Gorenjska je za zaposlene pripravil dan trajne inovativnosti, poimenovan Transformatorfest. Dogodek je bil namenjen inovativnosti, znanju in sodelovanju. Zaposleni so se lahko udeležili zanimivih strokovnih predavanj, zabavnih iger, ob koncu pa so bili izžrebani tudi inovacijski predlogi.



17. KONFERENCA SLOVENSKEH ELEKTROENERGETIKOV
CIGRE-CIRED
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

ZAPOSLENI NA DOGODKU TRANSFORMATORFEST
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



- Predsednik uprave Elektra Gorenjska dr. Ivan Šmon je prevzel mesto predsednika Gospodarskega interesnega združenja distribucije električne energije (GIZ DEE). V dvoletnem mandatu bo vodil strateško pomembno združenje, ki povezuje vseh pet slovenskih elektrodistribucijskih podjetij in zastopa njihove interese v dialogu z državo, regulatorjem in drugimi deležniki.
- Na 32. redni seji skupščine družbe Elektro Gorenjska, d. d., so se delničarji seznanili z revidiranim letnim poročilom družbe in konsolidiranim letnim poročilom Skupine Elektro Gorenjska za leto 2024. Odločali so o uporabi bilančnega dobička za leto 2024. Upravi in nadzornemu svetu družbe so podelili razrešnico za opravljeno delo v preteklem letu. Imenovali so tudi nova člana nadzornega sveta.
- Na sedežu Elektra Gorenjska je potekal redni letni sestanek evropskega projekta AHEAD. 21 sodelujočih partnerjev, med katerimi je tudi Elektro Gorenjska, si je ogledalo RTP Primskovo in se seznanilo z načrti glede postavitve mega polnilnice za električna vozila.
- Elektro Gorenjska je gostil predstavnike in pooblaščenca za skladnost poslovanja in korporativno integriteto Slovenskega državnega holdinga, d. d. Namen obiska je bil pregledati delo družbe na tem področju in izvajanje nalog pooblaščenca za skladnost poslovanja.
- Gorenjske elektrarne so uspešno vključile v omrežje hidroelektrarno Sava, ki je tako začela s poskusnim obratovanjem.



32. REDNA SEJA SKUPŠČINE DRUŽBE ELEKTRO GORENJSKA
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

PREDSTAVNIKI SLOVENSKEGA DRŽAVNEGA HOLDINGA IN ELEKTRO GORENJSKA NA SESTANKU O KORPORATIVNI INTEGRITETI
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



MAJ

JUN

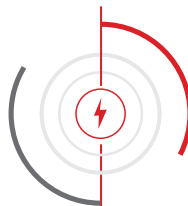
LETA 2025

- Elektro Gorenjska je za mlade talente organiziral četrto Poletno šolo Transformator. Udeleženci so sodelovali pri različnih projektih, pridobivali nova znanja in veščine ter spoznavali najboljše prakse v energetiki in trajnostnem razvoju.
- V ameriškem Austinu je potekala konferenca IEEE Power & Energy Society General Meeting (PES GM). Na panelu European energy projects and grid development activities je predstavnik Elektra Gorenjska predstavil svoj strokovni prispevek.
- Elektro Gorenjska je gostil Anžeta Albrehta, prostovoljnega gasilca in ustanovitelja Zavoda Reševalni pas, ki je udeležencem Poletne šole Transformator delil navdihujočo zgodbo o uvajanju sprememb na primeru uvajanja reševalnega pasu na slovenskih avtocestah.
- Elektro Gorenjska je gostil dr. Jožeta P. Damjana, ki je udeležencem Poletne šole predstavil pripravljeno študijo z naslovom Ocena učinkov zamud pri izvajanju energetske politike Slovenije.
- V okviru promocije zdravja na delovnem mestu so zaposleni prejeli hladilne brisače, ki pomagajo pri premagovanju vročine ter ohranjanju svežine pri delu, športu ali v prostem času.



ODPRTJE ČETRTE POLETNE ŠOLE TRANSFORMATORFEST
Foto: Jan Uršič

PETDNEVNA KONFERENCA IEEE POWER & ENERGY SOCIETY GENERAL MEETING (PES GM) JE POTEKALA V AUSTINU
Foto: Uroš Kerin



- Elektro Gorenjska je gostil dr. Denisa Čaleta z Instituta za korporativne varnostne študije. Za udeležence Poletne šole Transformator je izvedel predavanje na temo korporativne in kibernetске varnosti.
- Na sedežu podjetja Elektro Gorenjska je potekala seja skupščine Gospodarskega interesnega združenja za distribucijo električne energije.



DR. DENIS ČALETA JE PREDAVAL UDELEŽENCEM POLETNE ŠOLE TRANSFORMATOR
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

SEJA SKUPŠČINE GOSPODARSKEGA INTERESNEGA ZDRUŽENJA ZA DISTRIBUCIJO ELEKTRIČNE ENERGIJE
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



JULIJ

AVGUST

UTRIP LETA

SEPTEMBER

- V Elektru Gorenjska sta stopila v veljavo Pravilnik o poslovni skrivnosti in Poslovnik o delu Uprave, ki predstavljata pomemben korak k zagotavljanju korporativne integritete.
- Skupina Elektro Gorenjska je za zaposlene organizirala tradicionalni Dan podjetja v Bohinjski Bistrici.
- V Elektru Gorenjska je bila uspešno izvedena zunanja presoja iSVK, ki jo je izvajala presojevalska ekipa SIQ certifikacijske hiše.
- V Podbrdu je potekala slavnostna predaja nove, sedemkilometrsk 20-kilovoltne kableske povezave skozi bohinjski železniški predor med distribucijskim omrežjem Elektra Primorska in Elektra Gorenjska. Namenjena je medsebojnemu rezervnemu napajanju v primeru okvar na omrežju.
- Elektro Gorenjska je uspešno zaključil postopek prodaje hčerinske družbe Gorenjske elektrarne, d. o. o. Nova lastnika sta postala družbi GEN energija, d. o. o. (26 % delež) in Savske elektrarne Ljubljana, d. o. o. (SEL) (74 % delež). Obe družbi sta članici Skupine GEN.
- Partnerji projekta StoreMore, med katerimi je tudi Elektro Gorenjska, so se sestali na 4. delovnem srečanju. Na njem so pregledali izvedene aktivnosti projekta in se pogovorili o aktivnostih za nadaljnje delo.



DAN PODJETJA V BOHINJSKI BISTRICI
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

SLAVNOSTNA PREDAJA NOVE KABELSKE POVEZAVE V
PODBRDU
Foto: Nejc Fon



- Elektro Gorenjska je na strokovnem dogodku Inovacije energetike '25 sodeloval s predstavitevjo inovativnega projekta SmartEAM.
- Zaposleni Elektra Gorenjska, katerih delovna mesta so izpostavljena tveganjem s področja korporativne integritete, so se seznanili z načeli in instituti integritete ter s prakso slovenske Komisije za preprečevanje korupcije.
- Za povečanje zavedanja o pomenu odpornosti kritične infrastrukture so se začeli izvajati tematski dogodki. Predstavniki Elektra Gorenjska so se udeležili prvega skupnega posveta, ki ga je na to temo organiziral Slovenski državni holding (SDH).
- Predstavniki Elektra Gorenjska so se v Šempetru udeležili 7. delavnice za delo pod napetostjo, ki jo je organiziralo podjetje C&G. Spoznali so zanimive metode dela pod napetostjo na Hrvaškem in v Franciji.



USPOSABLJANJE ZAPOSLENIH ELEKTRA GORENJSKA NA
TEMO INTEGRITETE IN PREPREČEVANJA KORUPCIJE
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

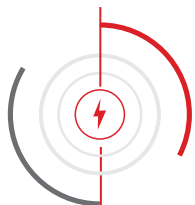
SEDMO DELAVNICO ZA DELO POD NAPETOSTJO JE
ORGANIZIRALO PODJETJE C&G
Foto: Renata Križnar



OKTOBER

2025

NOVEMBER



- Predstavniki Elektra Gorenjska so se udeležili Letnega strokovnega srečanja imenovanih oseb za izvajanje overitev v organizaciji Urada Republike Slovenije za meroslovje. Ena od devetindvajsetih imenovanih oseb v Sloveniji je tudi Merilni laboratorij Elektra Gorenjska, ki vsako leto poskrbi tudi za ustrezno certificiranje.
- Na sedežu Elektra Gorenjska smo gostili 15-člansko mednarodno delovno skupino CIGRE za delo pod napetostjo. Skupina pripravlja varnostna navodila in postopke za delo na srednje- in visokonapetostnih omrežjih ter preučuje tveganja in standarde tudi za še nestandardizirana ali nedovoljena dela. Po več kot štirih letih dela je na srečanju potrdila končno poročilo projekta.
- Korporativna integriteta je temelj ugleda in zaupanja podjetja, zato je poznavanje Pravilnika o sprejemanju daril za vse zaposlene ključnega pomena. Za zaposlene so se tako pripravile različne komunikacijske aktivnosti, med njimi tudi tečaj, s pomočjo katerega so spoznali pomen in način sprejemanja daril.



UDELEŽENCI MEDNARODNE DELOVNE SKUPINE CIGRE ZA DELO POD NAPETOSTJO
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

LETNO STROKOVNO SREČANJE IMENOVANIH OSEB ZA IZVAJANJE OVERITEV ZAKONSKIH MERIL
Foto: arhiv MIRS



DECEMBER

- Elektro Gorenjska je za poslovne partnerje organiziral tradicionalno prednovoletno srečanje na Brdu pri Kranju.
- Elektro Gorenjska je donirala 8.000 EUR Zavodu 7 za izvajanje programa Neodvisen.si, ki mlade osvešča o pasteh odvisnosti.
- Otroke zaposlenih v Elektru Gorenjska je obiskal Božiček.
- Elektro Gorenjska je za zaposlene organiziral prednovoletni sprejem.
- Elektro Gorenjska je ob zaključku leta v sodelovanju z Zavodom Korak, Birografiko Bori in Radolško čokoladnico pripravil poslovna darila in promocijski material.



TRADICIONALNO PREDNOVOLETNO SREČANJE NA BRDU PRI KRANJU
Foto: Nejc Pernek in Dean Dubokovič

ELEKTRO GORENJSKA OSTAJA PODPORNİK PROGRAMA NEODVISEN.SI TUDI V PRIHODNJEM LETU
Foto: Nejc Pernek in Dean Dubokovič



NOVO POSLANICE

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



DR. IVAN ŠMON, MBA
PREDSEDNIK UPRAVE
ELEKTRA GORENJSKA

Spoštovane sodelavke,
spoštovani sodelavci,

leto 2025 smo zaznamovali z uspešno prodajo podjetja Gorenjskih elektrarn in z izvajanjem investicij v doslej najboljše obsegu. Dokazali smo, da z znanjem, sodelovanjem in odgovornostjo zmoremo uresničiti tudi najzahtevnejše cilje.

V letu 2026 bomo ta tempo ohranili – z nadaljevanjem povečanih investicij, krepitvijo digitalne preobrazbe in razvojem trajnostnih rešitev za zanesljivo oskrbo naših uporabnikov.

Hvala za vašo predanost, strokovnost in energijo, s katerimi gradimo prihodnost Elektra Gorenjska.

Naj bo leto 2026 leto zdravja, zadovoljstva in skupnih uspehov.

Vse dobro v novem letu!



DR. CIRIL KAFOL,
DIREKTOR SEKTORJA
STRATEŠKE INOVACIJE

Končuje se izjemno zahtevno in pestro leto. Veliko sprememb se je zgodilo – nekaj smo jih naredili mi, druge pa so se zgodile same. Smo prilagodljivi, odločni in znamo najti rešitve in se uspešno soočiti z izzivi.

Smo v letih intenzivnega investicijskega cikla in sprememb, ki jih z odliko obvladujemo. V letu 2026 vsem želim veliko zdravja, veselja in ljubezni. Carpe annum, carpe momentum.

Nadaljujmo strateško pot, ki smo jo načrtali, ostanimo in bodimo še naprej vrhunski!



DAMIJAN PERIC,
DIREKTOR SEKTORJA
INVESTICIJE PO
POGBLASTILU

Spoštovane sodelavke in
sodelavci,

za nami je leto številnih izzivov in pomembnih dosežkov, ki smo jih uresničili s predanostjo, znanjem in povezanim delom. Hvala vam za vašo energijo, vztrajnost in ustvarjalnost.

V leto 2026 stopamo samozavestno in ambiciozno. Nadaljevali bomo pot inovativnosti, trajnosti in odličnosti ter ustvarjali rešitve, ki prinašajo vrednost našim uporabnikom in širši družbi.

Naj vam novo leto prinese zdravje, zadovoljstvo in veliko lepih trenutkov.

Srečno 2026!



LETNE DIREKTORJEV



BOŠTJAN TIŠLER,
DIREKTOR SEKTORJA
OMREŽJE

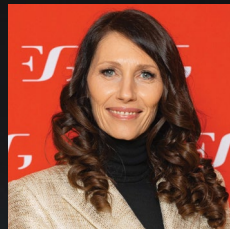
Spoštovane sodelavke in sodelavci,

ob zaključku še enega zahtevnega, a uspešnega leta, bi se vam rad iskreno zahvalil za vaše delo, predanost in profesionalnost. V našem sektorju se vsak dan srečujemo z nalogami, ki zahtevajo natančnost, odgovornost in hitro odzivnost. Učinkovito smo jih izvedli in prav zaradi vas naš distribucijski sistem ostaja zanesljiv, varen in odporen, kakovost oskrbe in storitve za uporabnike pa na visokem nivoju.

Pred nami je novo leto, polno priložnosti in novih izzivov. Prepričan sem, da jih bomo z znanjem, zavzetostjo in s skupnimi močmi zmogli premagati in da bomo nadaljevali pot trajnostnega razvoja.

Želim vam mirne in prijetne praznike, veliko zdravja in zadovoljstva ter veliko osebnih in poslovnih uspehov v novem letu. Naj bo 2026 leto varnih korakov, novih zamisli in dobrega sodelovanja.

Srečno!



DR. MATEJA NADIŽAR SVET,
DIREKTORICA
SEKTORJA KORPORATIVNO
UPRAVLJANJE

Tako kot se leto sklene z zimo, se tudi pri nas ob prelomu letnic odpirajo novi pogledi, nova energija in nova poglavja. Zaključek letošnjega leta za Elektro Gorenjska ne predstavlja zgolj obrata na koledarju, temveč tudi občutek, da stopamo v novo obdobje našega podjetja.

Na tej poti naj nas spremlja jasen občutek, kaj je res pomembno, da bomo znali v vsakdanjem delovnem ritmu prepoznati bistvo in svoje naloge opraviti premišljeno in odgovorno. Naj bodo naši koraki agilni, prožni in pogumni, saj nam ravno odprtost do sprememb pogosto pokaže nove priložnosti, ki jih sicer lahko spregledamo.

Ostaja pa še nekaj, kar je za nas posebej dragoceno. To je trajnost, ki jo v Elektru Gorenjska razumemo kot skrb za okolje in za ljudi, ki soustvarjajo našo skupno zgodbo. Naj to ne bo naša obveza, ampak način, kako želimo delovati: spoštljivo, premišljeno in dolgoročno.

Naj bo leto 2026 leto poguma, trajne energije in jasnih poti. Leto, v katerem bomo skupaj pisali novo ero Elektra Gorenjska.

Srečno, zdravo in uspešno 2026!



MAG. MATEJ PINTAR,
DIREKTOR SEKTORJA ZA IKT

Za nami je leto, ki je pokazalo, kako veliko lahko dosežemo, ko stopimo skupaj in vsak prispeva svoj del. Pred nami je nadaljevanje povečanega investicijskega cikla, zato nas v prihodnjem letu čakajo nove naloge, izzivi in pomembni premiki.

Vsem želim obilo zdravja, optimizma in ustvarjalne energije. Naj nas skupna zaveza k odličnosti vodi, da tudi v prihodnjem letu presežemo meje mogočega.

Ko združimo znanje, energijo in vizijo, postanemo ekipa brez omejitev.

Prednovoletno srečanje poslovnih partnerjev v znamenju Gorenjske in mladih

Avtor: Uredništvo Elga

Foto: Nejc Pernek in Dean Dubokovič

Na prvi decembrski četrtek smo na Brdu pri Kranju znova uspešno izpeljali naše tradicionalno prednovoletno srečanje poslovnih partnerjev. Dogodek, posvečen Gorenjski, njenim ljudem in ustvarjalnemu potencialu regije, je tudi letos potrdil, kako močno skupnost gradimo skupaj s partnerji, ki nam zaupajo in sooblikujejo naš razvoj.



Številčna udeležba je še enkrat pokazala, da našo zgodbo prepoznajo kot pomembno in vredno skupnega nadaljnega oblikovanja.

Vse prisotne je nagovoril predsednik uprave Elektra Gorenjska dr. Ivan Šmon, ki je med drugim poudaril: »Poslanstvo Elektra Gorenjska ostaja jasno – zagotavljati trajno energijo: zanesljivo, zeleno, odgovorno in uspešno. Naša vizija pa je, da postanemo osrednji akter trajnostne prihodnosti Gorenjske. Z vrhunskimi kadri, sodobnimi tehnologijami, procesno učinkovitostjo in premišljenimi investicijami želimo ohraniti mesto med najboljšimi desetimi odstotki evropskih elektrodistributerjev po kakovosti oskrbe in zanesljivosti.«

Predsednik uprave se je zahvalil vsem prisotnim poslovnim partnerjem, sodelavcem, županom in vsem ostalim gostom za njihovo sodelovanje in doprinos k uspešnemu poslovanju Elektra Gorenjska. Skupna pot, ki jo ustvarjajo z udeleženci dogodka, po njegovih besedah predstavlja trdno podlago za nadaljnje dosežke in uspešno prihodnje delovanje podjetja.

PODPORA MLADIM

S posebno umetniško noto je večer zaznamoval Pihalni orkester Mestne občine Kranj, ki je s svojim nastopom ustvaril posebno praznično vzdušje. Na dogodku so predstavili del svojega novega programa, ki ga bodo širši javnosti razkrili šele na tradicionalnem decembrskem koncertu.

Na dogodku je sodeloval tudi Zavod 7, ki s programom Neodvisen.si že več desetletij podpira mlade pri soočanju z izzivi odvisnosti. Direktor zavoda Bojan Kodolja je predstavil njihovo delo in načrte za prihodnost. Ob tej priložnosti je Elektro Gorenjska ponovno namenili donacijo njihovem programu in k sodelovanju povabili tudi poslovne partnerje, s čimer smo poudarili pomen družbene odgovornosti.

Svoj ustvarjalni pečat je dogodku dodala družinska čokoladnica Radolška čokolada, ki je poskrbela za edinstvene gorenjske čokoladne umetnine, ki so jih gostje prejeli ob zaključku večera.

Slavnostni večer je bil ponovno dokaz, da skrb za Gorenjsko temelji na zaupanju, sodelovanju in medsebojni podpori vseh, ki soustvarjajo delovanje Elektra Gorenjska – od zaposlenih in lastnikov do poslovnih partnerjev, lokalnih skupnosti, medijev in drugih pomembnih soustvarjalcev našega okolja.

Skupaj ustvarjamo zgodbo trajne energije, na katero smo lahko ponosni.



VEČER JE POVEZOVAL DOMAČIN, VODITELJ KLEMEN BUČAN, KI JE S SVOJO ENERGIJO POSKRBEL ZA SPROŠČENO IN PRIJETNO VZDUŠJE



SVEČAN DOGODEK JE POTEKAL NA BRDU PRI KRANJU



VEČER JE ZAZNAMOVAL PIHALNI ORKESTER MESTNE OBČINE KRANJU



UDELEŽBA NA SREČANJU JE BILA ŠTEVILČNA

NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE ELEKTRA GORENJSKA DR. IVANA ŠMONA



DIREKTOR ZAVODU 7 BOJAN KODELJA JE PREDSTAVIL NJIHOVO DELO IN NAČRTE ZA PRIHODNOST



ELEKTRO GORENJSKA JE ZAVODU 7 PREDAL DONACIJO V VIŠINI 8.000 €

Ko darila postanejo zgodba sodelovanja in trajne energije



Ko se leto izteka, v Elektru Gorenjska posebno pozornost namenjamo sodelovanju, ki ima širši pomen. Naša praznična darila že tradicionalno nastajajo v partnerstvu z invalidskimi in družinskimi podjetji z Gorenjske, s čimer uresničujemo našo trajnostno zavezo. Tudi letos smo naša darila soustvarjali Zavod Korak, tiskarna Birografika Bori in Radolška čokolada. Ob tej priložnosti smo se z njimi pogovarjali o njihovem poslanstvu, delu in pogledih v prihodnost.

ZAVOD KORAK, KRANJ

Naša organizacija oziroma podjetje obstaja zato, da ...

... ustvarjamo priložnosti za ljudi z ovirami in da z vključevanjem, delom ter ustvarjalnostjo gradimo dostojanstvo in samostojnost.

Naš prispevek k letošnjim novoletnim darilom Elektra Gorenjska je poseben, ker ...

... je ročno izdelan, iz naše lokalne delavnice, z veliko potrpežljivosti, predanosti in srčnosti.

Sodelovanje s podjetjem Elektro Gorenjska je za nas ...

... partnerstvo, ki nas krepi, opogumlja in potrjuje, da je naše delo prepoznano in vredno.

Za naše podjetje so prazniki čas, ko ...

... se ustavimo, pogledamo, kaj smo skupaj ustvarili, in delimo toplino z ljudmi, ki nas podpirajo.

Ko se ozremo na letošnje leto, smo najbolj ponosni na ...

... napredek naših zaposlenih, nove izdelke in sodelovanja, ki krepijo vključevanje v lokalno skupnost.

Leto 2026 bo za naše podjetje leto ...

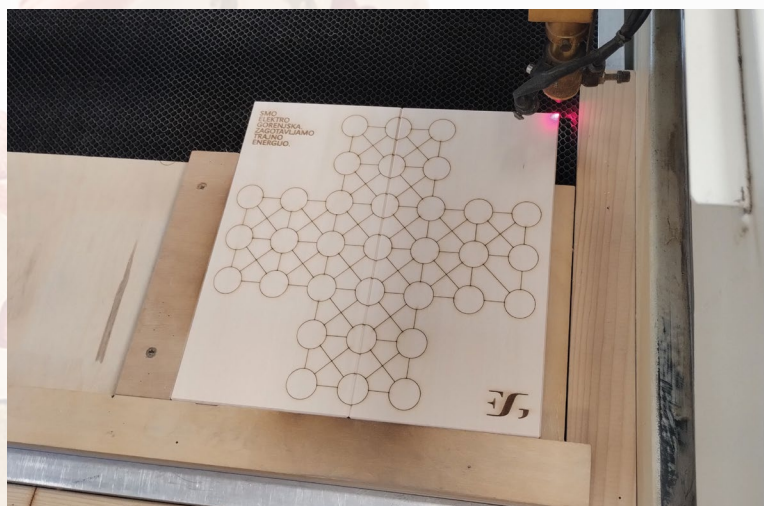
... rasti, novih priložnosti in še močnejšega povezovanja s partnerji, ki verjamejo v naše poslanstvo.

Naše delo z ranljivimi skupinami oziroma lokalno skupnostjo nas uči, da ...

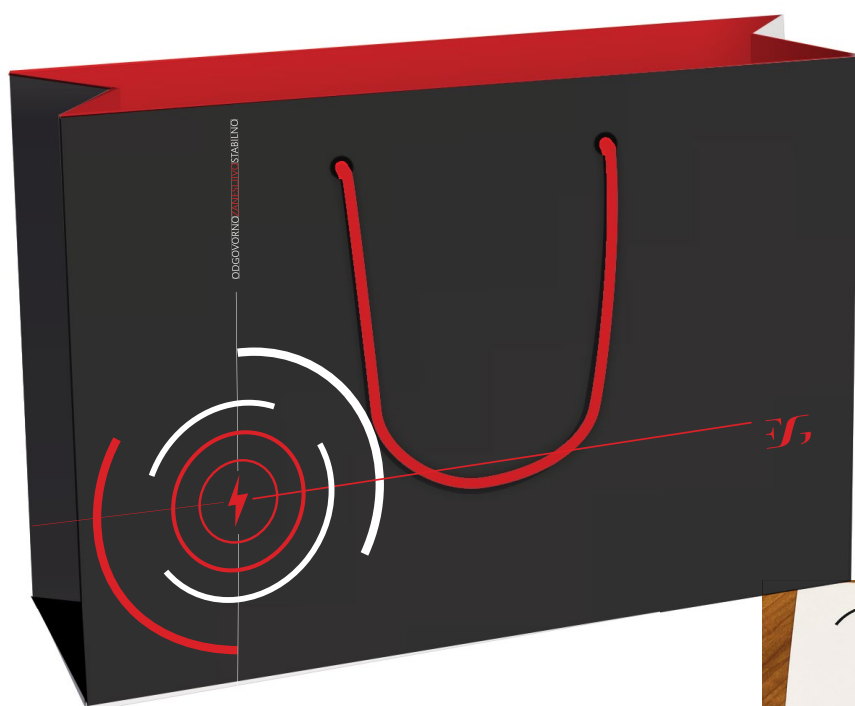
... je vsak človek edinstven, da napredek pride v majhnih korakih in da skupnost nastane tam, kjer si med seboj pomagamo.

Kakšno sporočilo bi poslali vsem zaposlenim podjetja Elektro Gorenjska ob koncu leta?

Hvala, ker z vašim zaupanjem omogočate naše delo. Želimo vam mirne praznike, nove moči in leto, polno dobrih priložnosti.



BIROGRAFIKA BORI, LJUBLJANA



Naša organizacija oziroma podjetje obstaja zato, da ...

... je ponudnik grafičnih in digitalnih storitev v razvijajoči se informacijski družbi za poslovne, javne in zasebne odjemalce, ki jim nudimo odlično uporabniško izkušnjo na slovenskem in širšem evropskem trgu.

Naš prispevek k letošnjim novoletnim darilom Elektra Gorenjska je poseben, ker ...

... smo lahko prispevali pri izvedbi zelo lepih, trajnostnih in unikatnih daril. Verjamemo, da boste z našimi izdelki uspeli pričarati lep uvod v praznični decembrski čas in novo leto.

Sodelovanje s podjetjem Elektro Gorenjska je za nas ...

... dragoceno, saj temelji na zaupanju, medsebojnem spoštovanju, izmenjavi kreativnih idej ter skupni želji ustvarjati visokokakovostne, okolju prijazne in trajnostno naravnane grafične izdelke.

Za naše podjetje so prazniki čas, ko ...

... v podjetju v pričakovanju prazničnih dni diši po sveže natisnjem papirju in stroji brnijo brez premora, zaposleni hitijo med paletami, koledarji, katalogi, fotoknjigami, naslavljajo in pakirajo pakete za dostavo kupcem in zdi se, kot da ima december premalo dni.

Ko se ozremo na letošnje leto, smo najbolj ponosni na...

...dosežene rezultate, uspešne projekte in dejstvo, da smo kljub številnim izzivom poslovnega okolja uspeli zagotavljati varno, stabilno, sodelujoče in prijazno delovno okolje za vse zaposlene.

Leto 2026 bo za naše podjetje leto ...

... razvoja, rasti in novih priložnosti – za inovativne grafične produkte, nadarjene kadre, napredne tehnološke rešitve in učinkovita poslovna partnerstva. Pri tem pa ostajamo zvesti svojemu poslanstvu na področju usposabljanja in zaposlovanja invalidov.



Naše delo z ranljivimi skupinami oziroma lokalno skupnostjo nas uči, da ...

... je vrednost posameznika večja od njegovih omejitev in da biti invalidom prijazno podjetje ni le prizadevanje, ampak tudi odgovornost.

Kakšno sporočilo bi poslali vsem zaposlenim podjetja Elektro Gorenjska ob koncu leta?

Naj vas leto, ki prihaja, napolni z zdravjem, pogumom in iskrenimi trenutki. Hvala, ker z nami ustvarjate dobre zgodbe.



RADOLŠKA ČOKOLADA, RADOVLJICA

Naša organizacija oziroma podjetje obstaja zato, da ...

...izdeluje inovativne okuse pralinejev iz izvirnih receptur ter kakovostnih in tudi lokalnih surovin, s katerimi ustvarjamo pristna čokoladna doživetja.

Naš prispevek k letošnjim novoletnim darilom Elektra Gorenjska je poseben, ker ...

... smo ustvarili šest izvirnih receptur, v katerih smo združili eksotične okuse sadja in začimb z dodatkom ruma, viskija, izbranih oreščkov ter našo edinstveno recepturo dubajske pistacije.

Sodelovanje s podjetjem Elektro Gorenjska je za nas ...

... majhno družinsko podjetje, res odlična priložnost, da pokažemo svoje znanje, ustvarjalnost in predanost izdelavi vrhunskih čokoladnih izdelkov.

Za naše podjetje so prazniki čas, ko ...

... želimo ustreči vsem svojim strankam in jim s čokoladnimi izdelki polepšati decembrske praznike. Čeprav je to za nas najzahtevnejši in najbolj stresen del leta, je obenem tudi najlepši, saj praznike preživljamo z družino in s prijatelji.

Ko se ozremo na letošnje leto, smo najbolj ponosni na...

...to, da smo v okolju, kjer delujemo, delovali povezovalno z majhnimi dobavitelji, kot so čebelarji, pridelovalci ajde in lokalnimi umetniki, ter ustvarjali izdelke na trajnosten način, ki podpirajo našo skupnost in ohranjajo njeno edinstvenost.

Leto 2026 bo za naše podjetje leto ...

... ko smo kljub stalnemu zviševanju cene naše osnovne surovine – kakava – uspeli prebroditi izzive ter se usmerili na nova področja delovanja, kot so čokoladne degustacije in delavnice, s katerimi želimo ljudi izobraževati in jim približati svet čokolade.



Naše delo z ranljivimi skupinami oziroma lokalno skupnostjo nas uči, da ...

... je sodelovanje z lokalnim okoljem pomembna naloga vsakega podjetja, saj s tem ohranjamo in razvijamo našo skupnost danes – za boljši jutri.

Kakšno sporočilo bi poslali vsem zaposlenim podjetja Elektro Gorenjska ob koncu leta?

Vsem zaposlenim podjetja Elektro Gorenjska želim mirno in zadovoljno leto. Želim vam, da si vzamete več časa za svoje najbližje, cenite vsak trenutek in se veselite majhnih stvari.

Leto 2026 bo za naše podjetje leto novih izzivov.

Načrtujemo namreč manjšo investicijo v opremo ter si želimo še več sodelovanja, več povezovanja in predvsem več priložnosti za ustvarjanje vrhunskih čokoladnih doživetij.

RaDo|ŠKA
ČOkOLAda

TIHI MEHANIZMI SODOBNE ZASVOJENOSTI

Avtor: Uredništvo Elga

Elektro Gorenjska je v okviru letošnjega prednovoletnega srečanja s poslovnimi partnerji nadaljeval tradicijo podpore družbeno odgovornim projektom in tudi letos namenil donacijo Zavodu 7 za izvajanje programa Neodvisen.si.

Program, ki naslavlja skrite mehanizme sodobnih zasvojenosti in mladim nudi pomemben prostor razumevanja ter krepite osebnostne stabilnosti, predstavlja enega ključnih preventivnih pristopov na tem področju. Pogled na izzive, s katerimi se srečujejo mladi, v pričujočem zapisu deli vodja programa Bojan Kodelja.

Vabljeni, da se pridružite podpori programa Neodvisen.si

V Elektro Gorenjska že vrsto let podpiramo program Neodvisen.si, ki mladim pomaga pri soočanju z izzivi sodobnega sveta ter jih opremlja z znanji, ki krepijo njihovo notranjo moč in stabilnost. Verjamemo, da lahko prav s tovrstnimi pobudami soustvarjamo trajno energijo prihodnosti. Vabimo vas, da tudi vi v letu 2026 podprete program Neodvisen.si in pomagajte graditi trdne temelje prihodnosti mladih generacij.

Za dodatne informacije in posredovanje donatorske pogodbe smo na voljo po e-pošti pr@elektro-gorenjska.si ali na telefonski številki 04 2083 680.



Zasvojenost je dolgo časa pomenila predvsem odvisnost od substanc. Alkohol, nikotin, droge – pojmi, ki so nosili jasne oznake nevarnosti in posledic. Družbeni odzivi so bili večinoma usmerjeni v prepoznavanje simptomov, postavljanje mej in zdravljenje. V tem okviru se je oblikoval tudi pogled, ki zasvojenost povezuje z določenim profilom osebe – pogosto s tistim, ki je ranljiv, izgubljen ali potisnjen na rob.

V zadnjem desetletju se je slika močno spremenila. Novi vzorci zasvojenosti se ne navezujejo več izključno na substance, temveč na vedenje. Manj je zunanjih znakov, manj prepoznavnih začetkov in pogosto tudi manj točk, kjer bi bilo jasno, da je nekaj šlo predaleč. Zasvojenost z digitalnimi vsebinami, s potrditvijo, s podatki, z odzivnostjo in s hitrim olajšanjem postaja vsakdanja izkušnja. Ne izbira po starosti, spolu ali socialnem ozadju. Pogosto jo spremlja občutek, da gre le za navado ali del sodobnega tempa.

Pozornost je postala valuta. Tisti, ki jo zna zadržati, ima dostop do vedenja, odločanja in časa. Algoritmi, ki upravljajo tok informacij, ne nagovarjajo več zavesti, ampak vzorce. Učijo se iz odzivov, merijo trajanje interakcij in ponujajo tisto, kar ima največjo možnost, da bo pritegnilo še en pogled. V tem procesu ni zlonamernosti – obstaja le sistem, ki deluje.

Zasvojenost v tej obliki ne pride z opozorili. Ne izraža se skozi zlom, temveč skozi navidezno normalnost. Praznina, ki jo začuti posameznik, ko je brez naprave. Napetost, ki nastopi, ko se zmanjša signal ali se aplikacija ne odzove. Razpršenost misli, ki vztraja tudi takrat, ko ni zunanjih motenj. Vse to se lahko zdi kot del vsakdanjega življenja, a hkrati odpira vprašanje, kaj se pravzaprav dogaja v ozadju.

Program Neodvisen.si deluje znotraj teh premikov. Ne kot terapevtski pristop, temveč kot prostor, kjer se odpira pogovor z zavedanjem, da je sodobni svet postal dovolj kompleksen, da potrebuje drugačen jezik.

V vsakodnevnih stikih z mladimi se pogosto pokaže, da težava ni v njihovi nezrelosti ali nepremišljenosti. Pritisk, s katerim se soočajo, prihaja iz strukture okolja. Zahteve so visoke, ritem je hiter, povratna informacija je nenehna. V takem sistemu se vsaka oblika umika ali olajšanja zdi logična.

Zasvojenost se gradi počasi, skozi ponavljanje. Ko se določeno vedenje dovoljkrat poveže z občutkom olajšanja ali nadzora, postane stalnica. Meja med izbiro in potrebo se začne brisati.

Vprašanje neodvisnosti zato ni vprašanje moči ali discipline. Pogostejše gre za zmožnost razločevanja. Prepoznati, kdaj neko početje temelji na notranji potrebi in kdaj postaja odziv na sistemsko ponujeno olajšanje. To ne pomeni zavračanja tehnologije ali vsakršne rutine, temveč občutljivost za spremembe, ki niso vedno očitne.

Pomembno vlogo ima pri tem tudi okolje. Vzorci, ki jim sledijo odrasli, niso zgolj osebni. Postajajo referenčne točke. Mladi jih ne ponotranjijo le skozi razlago, temveč predvsem skozi opazovanje. Redko gre za posnemanje. Pogostejše gre za občutek, kaj je dovoljeno, kaj je pričakovano in kaj se šteje za normalno.



Bojan Kodelja, direktor

Sistem iSVK

ponovno potrjen kot učinkovit in zanesljiv

Avtorica: mag. Mojca Janžekovič

Zunanja presoja integriranega sistema vodenja kakovosti (iSVK) družbe Elektro Gorenjska, d. d., ki je potekala sredi septembra pod okriljem SIQ Ljubljana, je ponovno potrdila visoko učinkovitost našega integriranega sistema vodenja kakovosti.

Presoja je preverjala izpolnjevanje zahtev, ki izhajajo iz sistemov vodenja in so skladne s standardi ISO 9001:2015 (kakovost – SVK), ISO 14001:2015 (okolje – SRO), ISO 45001:2018 (varnost in zdravje pri delu – VZD) ter ISO/IEC 27001:2022 (informacijska varnost – SVI). Presoja je potekala na več lokacijah, med drugim na sedežu družbe v Kranju na Ulici Mirka Vadnova 3a, v krajevnih nadzorništvih Jesenice–Kranjska Gora, Kranj, Tržič in Cerklje–Visoko ter na izbranih deloviščih na terenu. V vseh enotah so presojevalci preverili izvajanje procesov, usposobljenost zaposlenih, obvladovanje tveganj, ravnanje z okoljem ter varnost pri delu.

PRESOJA POTRDILA POPOLNO SKLADNOST IN VISOKO UČINKOVITOST SISTEMA

Namen presoje je bil celovito preveriti skladnost sistema vodenja z zahtevami mednarodnih standardov in notranjih dokumentov družbe, oceniti učinkovitost izvajanja procesov ter obvladovanja tveganj, spremljati izvedbo korektivnih ukrepov iz prejšnjih presoj ter prepoznati priložnosti za nadaljnje izboljšave. Rezultati so potrdili, da so bili vsi zastavljeni cilji v celoti doseženi, saj sistem deluje učinkovito in skladno na vseh področjih poslovanja.

Presoja ni pokazala nobenih neskladnosti, kar dodatno potrjuje, da sistem iSVK ostaja dobro integriran, stabilen in usklajen z vsemi zahtevanimi standardi. Presojevalci so posebej izpostavili pregledno in urejeno dokumentacijo, visoko stopnjo usposobljenosti zaposlenih, učinkovito interno komuniciranje ter sistematično obvladovanje tveganj. Na področju informacijske varnosti pa so bile uspešno implementirane vse zahteve nove izdaje standarda ISO/IEC 27001:2022.

Okoljski vidiki so dobro obvladovani, zlasti na področju ogljičnega odtisa in ravnanja z odpadki. Na področju varnosti in zdravja pri delu so bila izvedena dodatna usposabljanja ter sprejeti ukrepi za varno delo v pogojih vročine in pri premeščanju bremen. Informacijska varnost je okrepljena z novimi politikami, katalogom informacijskih tveganj in izboljšano kibernetsko zaščito.

Med pozitivnimi praksami so bile izpostavljene vzpostavitev orodja za izračun priključne zmogljivosti omrežja, odlična urejenost nadzorništvi Jesenice–Kranjska Gora in Tržič, napredna uporaba orodij JIRA in e-križanka pri projektnem vodenju ter aktivno vključevanje zaposlenih v izboljšave in usposabljanja.

PRILOŽNOSTI ZA NADALJNI RAZVOJ SISTEMA

Presoja je podala zgolj manjša priporočila za dodatno izboljšanje sistema. Skupno je identificirala 24 možnosti za nadgradnjo, in sicer eno s področja SVK, šest s področja SRO, trinajst s področja VZD in štiri s področja SVI.

Priporočila se nanašajo na področja, kot so beleženje pregledov projektne dokumentacije, dopolnitev registra zakonodaje, nadzor nad evidencami odpadkov, vključitev novih tveganj ter posodobitev ocen tveganj na področju varnosti in zdravja pri delu. Elektro Gorenjska, d. d., mora poročilo o upoštevanju priporočil posredovati SIQ najkasneje v treh mesecih, njihovo primernost pa bodo presojevalci preverili ob ponovni presoji sistemov vodenja, predvideni za leto 2026.

Partnerji projekta StoreMore na delovnem srečanju v Sloveniji

mag. Ambrož Bogataj

SEPTEMBER – Konec septembra je v Sloveniji potekalo 4. delovno srečanje 12 partnerjev v okviru mednarodnega projekta StoreMore, ki se osredotoča na razvoj rešitev za shranjevanje energije in podporo prehodu na trajnostne energetske sisteme. V projekt sta vključena tudi dva slovenska partnerja – Elektro Gorenjska in BSC. Srečanja so se udeležili predstavniki sodelujočih organizacij, ki so pregledali dosedanje aktivnosti in rezultate projekta ter se osredotočili na prihodnje korake. Med seboj so si izmenjali izkušnje in se usklajevali glede nadaljnjih nalog, skladno s programom projekta. Tridnevno srečanje je bilo namenjeno tudi študijskim ogledom. Ogledali smo si črpalno hidroelektrarno Avče, ki je edina tovrstna elektrarna v Sloveniji in predstavlja pomemben primer uporabe velikih sistemov za shranjevanje energije. Poleg tega smo obiskali tudi Kemijski inštitut v Kisovcu, kjer smo si ogledali Center za razvoj, demonstracije in usposabljanje za brezogljive tehnologije. Srečanje je potekalo v konstruktivnem duhu sodelovanja, kar partnerjem daje dodatno spodbudo za nadaljnje delo na projektu StoreMore.

PARTNERJI PROJEKTA STOREMORE NA DELOVNEM SREČANJU V SLOVENIJI

Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



UDELEŽENCI LETNEGA SREČANJA IMENOVANIH OSEB ZA IZVAJANJE OVERITEV ZAKONSKIH MERIL

Foto: Arhiv MIRS

Letno srečanje imenovanih oseb za izvajanje overitev zakonskih meril

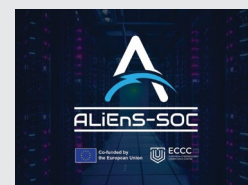
Matjaž Malovrh

NOVEMBER – V četrtek, 13. novembra 2025, je v Kongresnem centru Camino potekalo Letno strokovno srečanje imenovanih oseb, ki ga organizira Urad RS za meroslovje. Merilni laboratorij Elektra Gorenjska kot ena izmed 29 imenovanih oseb v Sloveniji aktivno sodeluje pri izvajanju overitev zakonskih meril, zato je dogodek za zaposlene, ki delajo na tem področju, pomemben vir informacij in strokovnih usmeritev. Na dogodku so bili predstavljeni rezultati dela, novosti na področju predpisov in standardov ter načrtovane usmeritve za prihodnje obdobje. Srečanja so se udeležili tudi predstavniki Elektra Gorenjska, ki so imenovani s strani Urada za meroslovje za izvajanje tovrstnih overitev. Več o vsebini dogodka najdete na: <https://www.gov.si/novice/letno-strokovno-srecanje-imenovanih-oseb-2025/>

Zakaj je kibernetska varnost ključna v elektroenergetskem sektorju?

Uredništvo Elgo

NOVEMBER – Električna energija napaja gospodinjstva, industrijo, bolnišnice in vsakdanje življenje, zato je za sodobno družbo nepogrešljiva. Digitalizacija energetike pa pomeni tudi več vrat, skozi katera lahko vdrejo kibernetski napadalci. Kibernetska varnost je zato bistvena za zaščito kritične infrastrukture in javno varnost. Kot del konzorcija ALiEnS-SOC podjetje Elektro Gorenjska prispeva k obvladovanju teh izzivov. Skupaj z 12 partnerji razvijamo rešitev, ki bo kibernetski ščit elektroenergetskega sektorja. Temelji na umetni inteligenci, prilagodljivem modelu za obdelavo kibernetskih groženj (Cyber Threat Intelligence – CTI), digitalnih dvojnikih (honeypots) in izboljšani varnosti e-pošte. Če želite izvedeti več o naraščajočih kibernetskih tveganjih v elektroenergetskem sektorju in o tem, kako jih projekt ALiEnS-SOC naslavlja, preberite celoten članek z naslovom Zakaj je kibernetska varnost ključna v elektroenergetskem sektorju, sledite @ALiEnS-SOC in obiščite uradno spletno stran www.aliens-soc.eu.



Optimizacija območja Mirka Vadnova 3 in 3a v Kranju

Iztok Jenko

NOVEMBER – V letošnjem letu smo v Elektru Gorenjska pristopili k projektu optimizacije in povečanja funkcionalnosti kompleksa prostorov ter poslovnih stavb na Ulici Mirka Vadnova 3 in 3a v Kranju. Projekt zajema energetske prenove upravne stavbe, zamenjavo jugovzhodnega dela strehe na delavnicah, preureditev poslovnih prostorov, modernizacijo voznega parka z uvedbo e-mobilnosti, digitalizacijo procesov, optimizacijo logistike in skladišč ter vzpostavitev osnov za pametno upravljanje z viri. Cilj je ustvariti sodobno, trajnostno in digitalno podprto organizacijsko okolje, ki povečuje produktivnost, zmanjšuje obratovalne stroške in ogljični odtis ter omogoča učinkovitejše delo zaposlenih. Projekt bo referenčni model trajnostne, digitalno podprte in energetske učinkovite organizacije, ki bo krepil konkurenčnost podjetja in služil kot primer dobre prakse v elektroenergetskem sektorju.



ZAMENJAVA DELA STREHE NA DELAVNICAH
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Božiček razveselil otroke zaposlenih v Elektru Gorenjska

Uredništvo Elga

DECEMBER – V Elektru Gorenjska že vrsto let negujemo tradicijo prazničnega druženja, namenjenega otrokom naših zaposlenih. Dogodek je priložnost, da skupaj obeležimo zaključek leta, se poveselimo ter otrokom pričaramo nekaj praznične toplote in nasmehov. Tako je tudi letos otroke zaposlenih obiskal Božiček. V Kulturnem domu Valentin Kokalj na Visokem je z darili, ki so jih s skrbjo pripravili v Zavodu Korak, razveselil 156 otrok. Otroci so si z navdušenjem ogledali gledališko predstavo Kruh, piškoti in rogljički ter ob njej iskreno uživali. Ob koncu druženja je Božiček vsem zaželel, da bo prihajajoče leto polno veselja, sreče in prijetnih trenutkov.



BOŽIČEK JE RAZVESELIL 156 OTROK
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska

Z novimi nepovratnimi sredstvi do sodobnejšega elektroenergetskega omrežja

Uredništvo Elga

DECEMBER – Slovenija je Načrt za okrevanje in odpornost dopolnila z novim poglavjem REPowerEU, ki prinaša dodatne ukrepe za hitrejši prehod v čistejšo, bolj energetske neodvisno prihodnost. Glavni cilj je zmanjšati odvisnost od fosilnih goriv ter pospešiti rabo obnovljivih virov energije, učinkovitejšo porabo energije in razvoj trajnostnega prometa. Skupno je za nove projekte predvidenih 122 milijonov evrov evropskih sredstev. Ker bo v prihodnjih letih poraba elektrike še naprej rasla – zaradi električnih vozil, toplotnih črpalk in razpršene proizvodnje – je nujna tudi nadgradnja elektroenergetskega omrežja. Do leta 2026 naj bi tako nastalo skoraj 230 kilometrov novega ali posodobljenega sredjenapetostnega omrežja in več kot 600 kilometrov izboljšanega nizkonapetostnega omrežja. Za ta del je namenjenih 40 milijonov evrov. Družba Elektro Gorenjska bo v okviru projekta prejela do 1,7 milijona € nepovratnih sredstev, namenjenih izgradnji skoraj 36 km novega sredjenapetostnega omrežja. To je pomemben korak k povečanju zmogljivosti, varnosti in odpornosti omrežja ter podpori zelenemu prehodu.

S SREDSTVI IZ NOO IZ POBUDE REPowerEU JE BIL V VIŠINI POL MILIJONA EVROV SOFINANCIRAN TUDI PROJEKT IZGRADNJE KABLSKE POVEZAVE MED PODBRDOM IN BOHINJSKO BISTRICO
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



PRVI VTISI novo za posle nih

DAVID FERJANČIČ

Elektro Gorenjska je simpatično, razgibano podjetje z veliko možnostmi za karierni razvoj. Ekipa je prijetna, predvsem pa vedno pripravljena pomagati. Hitro smo se ujeli in odlično sodelujemo. Hvala.



KRISTIJAN PERNE

Sem novo zaposlen v operativi za meritve na terenu. Moja dosedanja izkušnja v Elektru Gorenjska je zelo dobra. Poudariti moram pozitiven odnos vseh, s katerimi sem bil v stiku. Zahvalil bi se svojim sodelavcem v operativi za meritve na terenu za lep sprejem v ekipo in za znanje, ki so mi ga predali za varnejši in hitrejši vklop v delovni proces.



NATALIJA BLAŽIČ

Vesela sem, da sem se priključila Elektru Gorenjska – tukaj je napetost vedno pozitivna in tok sodelovanja močan. Računovodstvo zna biti zahtevno, a s takšno ekipo bo vsaka bilanca svetila kot žarnica.

Hvala vsem za prijazen in topel sprejem – veselim se, da bomo združili znanje in energijo ter ustvarili odlične rezultate.

ANJA UDIR

Iskreno se zahvaljujem za priložnost in za topel sprejem v ekipo Elektra Gorenjska. Veseli me, da sem postala del okolja, kjer sta medsebojno sodelovanje in pomoč res pomembna. Verjamem, da bom lahko s svojimi izkušnjami in z znanjem dobro prispevala k našemu skupnemu delu. Z veseljem pričakujem nove izzive, sodelovanje in uspehe, ki jih bomo dosegli skupaj.



MATEJ KODRIČ

Veseli sem, da sem postal del kolektiva Elektra Gorenjska. Po nekaj letih se znova vračam na področje sistemov merjenja električne energije. Prve dni je zaznamovalo zelo pozitivno vzdušje, tako da se veselim izzivov, ki me čakajo.





MATJAŽ URH

Na novo sem sem zaposlil s prvim šolskim dnev in ekipa za operativno izvajanje investicij me je lepo sprejela. Delo je zelo dinamično – tako na terenu kot v pisarni. Na področju gradbeništva imam za seboj že kar nekaj večjih projektov, tako da se veselim novih projektov na področju gradbeništva v podjetju Elektro Gorenjska. Vsakodnevni izzivi in dinamika dela me še bolj izpopolnjujeta in mi omogočata novo znanje in reference na področju vodenja projektov.



SARA OLENIK

Hvaležna sem za tople in profesionalen sprejem ter za pozitivno klimo, ki odraža močno kulturo sodelovanja. Med sodelavci prepoznavam visoko strokovnost in odgovornost, kar potrjuje, da sem v okolju, kjer se ljudi in znanje postavlja v ospredje. V prvih dneh sem spoznala veliko novih obrazov in vsak nov stik z veseljem sprejemam kot priložnost za gradnjo zaupanja. Verjamem, da lahko s svojim znanjem ter z izkušnjami odgovorno prispevam k skrbi, razvoju, opolnomočenju in rasti zaposlenih. Veselim se priložnosti in izzivov, ki jih bomo premagovali skupaj – pogosto namreč prav pogovor reši več, kot si mislimo.

BINE FLAJNIK

Kolektiv v Elektru Gorenjska sem dobro spoznal že v treh letih, ko sem v podjetju delal kot študent. S sodelavci se odlično razumemo in se pogosto družimo tudi izven delovnega časa. Ob sklenitvi rednega delovnega razmerja pričakujem še veliko zanimivih, poučnih in produktivnih dni.



TJUŠ JANŠA

V Elektru Gorenjska se ob prvi zaposlitvi zelo dobro počutim. Fantje so me res sprejeli za svojega, mislim, da se odlično razumemo. Sem zelo zadovoljen in občutek imam, kot da sem na pravem mestu.



ERJON MEHANI

Vesel sem, da sem del ekipe Elektra Gorenjska. Že kot študent sem bil z delom v krajevnem nadzorništvu seznanjen in ga tudi opravljal, zato mi ob zaposlitvi vključitev v ekipo Krajevnega nadzorništva Kranj ni predstavljala težave. Sodelavci so zelo prijazni in vedno pripravljeni pomagati. Veselim se sodelovanja s sodelavci, novih izzivov in pridobivanja novih izkušenj.

NAŠI SEPTEMBRSKI

ČLANEK

V septembrski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Našli smo vas na temnem spletu. Avtor članka je Rok Sokol.

Nagrajenec je prejel darilno kartico.

Iskrene čestitke!



UŽIVANJE SREDI FERATE



NA VRHU FERATE NOS



NA VRHU COMICIJEVEGA GREBENA

IZLET V DOLINO REKE GLINŠČICE

Avtorica: Helena Ravnik

Foto: Arhiv planinske sekcije

Navdušenci Planinskega društva Elektro Gorenjska smo se konec septembra odpravili na zadnjo letošnjo turo. Tokrat nas je pot vodila v naravni rezervat Val Rosandra oziroma dolino Glinščice.

Do izhodišča, kjer se je začel prvi del naše poti, smo prispeli čez mejni prehod Krvavi potok.

Tura je vključevala tudi plezanje, zato smo se razdelili v dve skupini. Ena skupina se je podala na pohodniško raziskovanje okoliških poti in razglednih točk nad dolino Glinščice, druga pa se je z vso opremo pogumno lotila ferat: Bruno Biondi, Naso (Nos) in Rose d'Inverno (Zimska roža). Po uspešno preplezanih smereh smo se vsi zbrali na vrhu in se skupaj sprehodili nazaj do parkirišča, ki se nahaja tik ob razgledni točki Vadetta di San Lorenzo (razgled na jezero). Tam smo si privoščili krajši odmor in uživali v razgledu.

Drugi del naše ture je potekal po slikoviti dolini Glinščice, ki nas je vodila ob ostankih rimskega vodovoda. Pot je zelo priljubljena med domačini in izletniki. Tudi tokrat se je del skupine odločil za bolj adrenalinski pristop – preplezali smo Comicijev greben, neoznačeno, a dobro znano smer, ocenjeno z II. stopnjo plezalne zahtevnosti. Greben nam je postregel z ravno pravšnjim izzivom in obilico užitka.

Z ostalo ekipo smo se ponovno srečali pri spomeniku Emiliju Comiciju, legendarnemu alpinistu, ter se nato skupaj spustili do cerkvice Santa Maria in Siasis (Marija na Pečah).

Zadovoljni in polni vtisov smo se vrnili do izhodišča, kjer smo ob izvrstni kulinariki v Aviopubu že začeli snovati nove podvige. Val Rosandra nas je navdušila s svojo raznolikostjo – od plezalnih sten in razglednih točk do zgodovinskih poti in naravnih lepot.

Po poteh ribniške kulture in zgodovine

Avtor: Janez Potočnik
Foto: Franci Soršek

Člani društva upokoencev Elektra Gorenjska smo za oktobrski izlet izbrali Ribniško dolino.

Prvi postanek smo imeli na Turjaku, kjer nas je pričakala naša vodička gospa Alenka Veber, pot pa smo skupaj nadaljevali proti Ribnici. Naš prvi cilj na tokratni poti je bila vasica Hrovača.

V Hrovači smo obiskali Škrabčevo domačijo. Tu se je leta 1844 v kmečki družini rodil Stanislav (Anton) Škrabec. Študiral je jezikoslovje v Gradcu in postal eden najpomembnejših slovenskih jezikoslovcev 19. stoletja. Danes je njegova rojstna hiša preurejena v muzej bivanjske kulture, gospodarsko poslopje pa služi kot dvorana, v kateri domače kulturno društvo prireja različne dogodke. Za obnovo domačije je zaslužen njegov pranečak Janez Škrabec, direktor podjetja Riko Ribnica.

Po ogledu domačije smo se odpeljali v Ribnico. Ustavili smo se pri Gradu Ribnica, v katerem sta muzej čarovništva, ki prikazuje temno stran srednjega veka, in Rokodelski center, kjer smo si ogledali razstavo in prikaz osnov izdelave lesenih izdelkov iz leskovih viter. Videli smo tudi zbirko tradicionalnih ribniških gospodinjskih in gospodarskih pripomočkov. Pomemben del ribniške dediščine je tudi lončarstvo, ki pa je danes nekoliko manj razširjeno.

Sprehodili smo se skozi grajski park, kjer stojijo doprsni kipi pomembnih Ribničanov, med njimi jezikoslovca Stanislava Škrabca, kartografa Petra Kozlerja, slavista Ivana Prijatelja, politika Janeza Evangelista Kreka in skladatelja Jakoba Gallusa.

Po ogledu Rokodelskega centra nas je čakalo kosilo, nato pa smo se odpravili nazaj proti Gorenjski. Med potjo smo se ustavili še na Rašici, na Trubarjevi domačiji, kjer smo si ogledali razstavo o življenju in delu Primoža Trubarja. Spoznali smo, kako sta nastali prvi slovenski knjigi Katekizem in Abecednik.

Tako smo zaključili naš izlet in se polni novih vtisov vrnili v Kranj.

UDELEŽENCI IZLETA PRED RIBNIŠKIM GRADOM



Izlet v Belo krajino: Semič in okolica

Avtor: Janez Potočnik
Foto: Franci Soršek

Vsa leta doslej je bil novembrski izlet organiziran kot »izlet v neznano«, povezan z martinovanjem. Letošnji izlet pa je bil drugačne vrste – odpravili smo se v Belo krajino, natančneje v Semič, kjer smo prav tako obeležili martinovo.

Preden smo prispeli do cilja, smo se ustavili v vasi Občice, kjer ima sedež Društvo Kočevarjev staroselcev. Tam nas je sprejel njihov predstavnik in nam na kratko predstavil zgodovino Kočevarjev, ki so nekdaj živeli na območju današnjih občin Kočevje, Semič in Dolenjske Toplice. Danes se za Kočevarje priznava nekaj več kot tisoč ljudi, društvo pa si prizadeva ohraniti njihovo kulturno dediščino.

Pot nas je nato vodila do Semiča, naselja trškega tipa s približno tisoč prebivalci. Kraj je lepo urejen, v preteklosti pa je imel pomemben industrijski potencial zaradi tovarne Iskra. V zadnjih letih so v kraju uredili Semiški muzej, ki prikazuje nastanek in razvoj Bele krajine skozi različna geološka obdobja ter bogato naravno dediščino. Muzej smo si z zanimanjem ogledali. Iz Semiča in okolice izhaja tudi več pomembnih osebnosti, med njimi kirurg dr. Franc Derganec in pesnik Janko Lavrin.

Po ogledu muzeja smo se sprehodili po trškem jedru in si ogledali Dergančevo rojstno hišo. Danes je v lasti Društva paraplegikov Slovenije, okoliški vrt pa je urejen kot učni vrt. Del vrta je posajen z avtohtonimi sortami jablan, drugi del z zdravilnimi zelišči, tretji pa z vinsko trto.

Nato smo se odpeljali do vasi Krupa, kjer smo si ogledali izvir reke Krupe. Sledilo je martinovo kosilo v kmečkem gostišču pri Cerjančevih, po kosilu pa še tradicionalni krst mošta v vino.

Z dobro voljo smo tako zaključili naš novembrski izlet in se zadovoljni vrnili proti domu.

SKUPINSKA FOTOGRAFIJA PRED KOČEVARSKIM MUZEJEM



Kaj je **zaznamovalo** leto 2025?

Avtor: Iztok Štular, predsednik sindikata Elektro Gorenjska
Foto: Nina Petric, arhiv SGS

Leto 2025 se počasi zaključuje, za nami pa je še eno leto, polno sprememb, izzivov in skupnih prizadevanj. V Sindikatu Elektro Gorenjska (SEG) smo tudi letos dokazali, da s povezovanjem, z dialogom in odgovornim delom uspešno varujemo interese naših članov in zaposlenih v celotni organizaciji.

AKTIVNO SODELOVANJE Z UPRAVO

V tem letu smo redno sodelovali z upravo podjetja na mesečnih in operativnih sestankih, kjer so bile v ospredju ključne teme:

- usklajevanje inflacije s plačnim sistemom,
- poslovna in delovna uspešnost podjetja,
- novi kadrovske izzivi in zaposlitve ter
- številni akti in spremembe, ki vplivajo na vse zaposlene.

SEG je na teh srečanjih ves čas zagovarjal interese zaposlenih in poudarjal pomen odgovorne plačne politike, ki mora slediti realnim razmeram, povečanemu obsegu dela in zahtevam trga. Na srečanjih smo aktivno usklajevali vpliv inflacije na plačni sistem, spremljali poslovno uspešnost podjetja in se zavzemali za pravično nagrajevanje delovne uspešnosti, ne samo na področju povečanega obsega dela, ampak tudi na ostalih področjih. Obravnavali smo tudi zaposlitvene politike in številne akte, ki vplivajo na vse zaposlene.

KADROVSKI IZZIVI – TEMELJ PRIHODNOSTI

Eden ključnih izzivov, s katerim se soočamo, so kadrovske potrebe in ohranjanje strokovnega kadra.

Energetika je panoga, ki zahteva visoko usposobljene sodelavce, zato je pridobivanje in zadržanje ustreznih kadrov vse težje. Energetski sektor, kamor spadamo tudi elektrodistribucije, se mora digitalizirati, NEPN (nacionalni energetski podnebni načrt) pa od nas zahteva, da z ustreznimi kadri do leta 2050 realiziramo zeleni prehod. Interes mladih za tovrstno izobraževanje na področju energetike pa je danes zelo slab.

Zavedamo se, da so ustrezni kadri temelj uspeha podjetja, vendar pa je njihovo pridobivanje in ohranjanje tesno povezano s plačno politiko, ki v zadnjem obdobju zaostaja za tržnimi razmerami in povečanim obsegom dela.

Poleg tega pogosto pozabljamo na ključno dejstvo – da je treba ustrezno nagraditi obstoječe sodelavce, ki že vrsto let izkazujejo zavzetost, lojalnost in pripadnost podjetju.

Zadovoljstvo in motivacija zaposlenih se začeta z občutkom, da je njihovo delo prepoznano in pravično ovrednoteno.

V SEG zato vztrajno opozarjamo, da kadri niso strošek, ampak naložba v prihodnost.

STRUKTURNE SPREMEMBE V PODJETJU

Pomemben dogodek letošnjega leta je bila prodaja hčerinskega podjetja Gorenjske elektrarne. S tem je Elektro Gorenjska izgubil status Skupine, kar prinaša pomembno organizacijsko in strateško spremembo.

SEG je te procese spremljal pozorno, previdno in zadržano ter se zavzemal, da prodaja ne sme negativno vplivati na delovna mesta, pravice in socialno varnost zaposlenih. Poslovanje podjetja Elektro Gorenjska zaradi prodaje ne sme biti ogroženo.

ZDRUŽITEV SEKTORJEV IN MNENJE SINDIKATA

V letu 2026 bo prišlo do združitve dveh sektorjev v enega (Sektor razvoj in investicije), kar pomeni pomembno spremembo v notranji organizaciji.

SEG je v letu 2025 podal utemeljeno mnenje, v katerem smo poudarili pomen:

- ohranjanja strokovnosti in učinkovitosti dela,
- jasne razmejitve pristojnosti in odgovornosti,
- velikosti posameznih služb in združitve manjših služb ter
- ustreznih pogojev za zaposlene v novem, združenem okolju.

SEG bo tudi v prihodnje pozorno spremljal vpliv reorganizacij na delo in kadre, da bodo spremembe izvedene premišljeno in pravično.

SODELOVANJE V SVETU DELAVCEV

Predstavniki SEG aktivno sodelujemo tudi v Svetu delavcev, kjer zastopamo glas zaposlenih pri sprejemanju odločitev, ki zadevajo organizacijo dela, pogoje in socialni položaj.

V SEG vedno poudarjamo, da naloge sveta delavcev niso le informiranje, ampak aktivno soupravljanje in vplivanje na organizacijo dela, sodelovanje pri spremembah organizacije dela, sooblikovanju kadrovske politike, predlaganje ukrepov za izboljšanje delovnih pogojev, varnost in zdravje pri delu.

Takšno sodelovanje je temelj partnerskega odnosa med delodajalcem in zaposlenimi, ki ga v SEG dosledno negujemo.

DRUŽENJE, UGODNOSTI IN IZLETI

Sindikalna povezanost pomeni več kot le pravno varstvo – pomeni skupnost, prijateljstvo in solidarnost. Tudi letos smo za naše člane pripravili številne izlete in druženja: zimski, strokovni, pomladni in jesenski, ki krepijo pripadnost in povezanost članov.

Tradicionalno nadaljujemo tudi s programom preventivnih okrevanj, ki članom pomagajo ohraniti zdravje in dobro počutje.

SPREMEMBE NA PODROČJU POTOVANJ IN PREVENTIVNIH OKREVANJ

Tudi v letu 2025 smo izvedli razpis za zdravje in dobro počutje naših članov. Zaradi ukinitev poslovalnic Kompas smo v letu 2025 sklenili novo pogodbeno sodelovanje s Turistično agencijo RELAX.

Ta bo našim članom omogočila nadaljevanje ugodnih storitev in koriščenja dopustov, pri čemer se izbranim članom možnost koriščenja podaljšuje do 1. junija 2026.



Dragi članice in člani, spoštovani sodelavci in sodelavke,

za nami je leto, polno sprememb, preizkušenj in pomembnih odločitev. Hvaležni smo za vaše zaupanje, sodelovanje in podporo, s katerimi smo tudi letos dokazali, da smo močni, ko stopimo skupaj.

Naj vam prihajajoči prazniki prinesejo mir, toplino in sproščene trenutke z vašimi najbližjimi. Naj bo leto 2026 zdravo, uspešno in polno dobrih delovnih ter osebnih zgodb.

Hvala, ker ostajate del naše skupnosti.

Srečno in uspešno novo leto 2026!

AKTIVNO DELOVANJE NA DRŽAVNI RAVNI

Leto 2025 je bilo volilno leto v predsedstvu Sveta Gorenjskih Sindikatov (SGS), kjer smo v SEG ohranili svoje mesto in s tem potrdili zaupanje našega članstva.

Naši predstavniki so tudi letos aktivno sodelovali na Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani, kjer prispevajo k zaščiti delovnopравnih pravic delavcev in uveljavljanju pravičnih standardov. Dva predstavnika na DSS sta prisegla za naslednje petletno mandatno obdobje.

POKOJNINSKA REFORMA IN BOŽIČNICA

Med pomembnejšimi družbenimi temami letošnjega leta je gotovo nova pokojninska reforma, do katere je imela Delavska koalicija (sindikati in delodajalci) kritičen odnos. Delavska koalicija do 11. novembra 2025 ni zbrala dovolj podpisov za razpis referendumov. Reforma je bila sprejeta v državnem zboru 18. septembra 2025 in je že objavljena v uradnem listu RS. Veljati začne januarja 2026, uvajanje sprememb pa bo postopno do leta 2035.

Vlada je na dopisni seji sprejela poseben zakon o zimskem regresu (božičnici) v višini 639 EUR, kar zaposlenim prinaša dobrodošlo finančno razbremenitev ob koncu leta in je pomembna novost za vse zaposlene. SEG se močno zavzema za davčno razbremenitev plač, saj smo v EU med najbolj obremenjenimi. To bo v prihodnosti ena od ključnih tematik v Sloveniji, saj imamo davčni primež v OECD okoli 44,6 %, kar nas uvršča na rep lestvice v EU.

POMEN SINDIKALIZMA DANES

Sindikat pa ni le varuh pravic, temveč temelj skupnosti zaposlenih. V času hitrih sprememb ohranja svojo ključno vlogo:

- sodeluje pri oblikovanju podjetniške kolektivne pogodbe,
- nudi pravno zaščito in svetovanje,
- skrbi za pošteno plačilo in varne pogoje dela in
- predstavlja glas zaposlenih v vseh ključnih procesih odločanja.

Zato v SEG vabimo vse nove sodelavce, da se nam pridružite.

Le z večjo vključenostjo in s solidarnostjo lahko ohranimo pravice, ki so jih gradile generacije pred nami, ter jih razvijamo skupaj za prihodnost.



SMUČANJE NA KATSCHBERGU



IZLET PO MESTU JAJCE

NAŠA ZGODBA V LETU 2025

Avtor: Miha Noč, predsednik SDE

Sindikat delavcev dejavnosti energetike Slovenije (SDE) je reprezentativni sindikat na ravni dejavnosti. Interese delavcev zastopa kot pogajalec za panožno kolektivno pogodbo elektrogospodarstva v okviru Energetske zbornice Slovenije in Ekonomsko socialnega odbora za področje energetike.

SDE je član Zveze svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS). Naš glas se tako odrazi tudi na področjih, ki jih proti državi zagovarja ZSSS. V zadnjem letu so potekale številne reforme, pri katerih smo imeli sindikati pomembno vlogo. Na državni ravni se je spreminjala zakonodaja, ki ureja trg dela. Država je bila s koriščenjem sredstev iz sklada za Načrt za okrevanje in odpornost prisiljena izpeljati pokojninsko reformo. V kolikor ta reforma ne bi bila izpeljana, bi EU zamrznila črpanje teh sredstev. Zainteresirani člani ste določena gradiva že prejeli, po potrebi pa jih lahko še enkrat posredujemo.

ENERGETIKA V PREOBRAZBI IN VLOGA SINDIKATA

Na ravni energetike Slovenije ravno tako potekajo številne dlje časa trajajoče aktivnosti. Predsedstvo veliko resursov namenja dogajanju oz. transformaciji Šaleške doline zaradi zapiranja TEŠ 6.

Predstavniki SDE so se udeležili kadrovskega dogodka Energetske zbornice Slovenije. Bistvo dogodka so bile težave

pri zagotavljanju kakovostnega prenosa znanja med generacijami in vse večje težave pri pridobivanju novih kakovostnih strokovnih kadrov. Naši predstavniki so izpostavili nujnost zvišanja plač v celotnem sektorju. Če do sprememb ne bo prišlo, bo ogroženo obratovanje sistema in izvedba novih projektov, ki jih zahteva energetska transformacija. Člani lahko vsem aktivnostim SDE sledijo v e-mesečniku Utrip.

Predsednik SDE Elektra Gorenjska v okviru SDE Slovenije sodeluje kot član Koordinacije distribucije in prodaje EE. V okviru te koordinacije in GIZ DEE v tem letu potekajo pogajanja za poenotenje podjetniških kolektivnih pogodb vseh petih EDP v segmentu eskalacije plač in segmentu kriterijev in izplačila nagrade za poslovno uspešnost. Sistematični analitični pristop in proaktivno delo nas navdaja z upanjem, da izboljšamo omenjena področja PKP. Dokončne formulacije v času pisanja članka še niso znane, načrtuje pa se, da bodo pogovori zaključeni v začetku decembra.

KLJUČNE NOVOSTI ZA ZAPOSLENE V ELEKTRO GORENJSKA

V podjetju se je poslovodstvo odločilo za prevetritev pravilnika o delu na domu. Predstavniki sindikata se zavedamo, da tak način dela nikakor ne bo nikoli možen za vse delavce, saj mora tak način dela omogočati delovni proces. Po drugi strani pa delovna mesta, ki tega ne omogočajo, ponujajo druge prednosti, ki jih ne morejo koristiti tisti, ki delajo od doma. Predstavniki sindikata smo tako zavzemali stališče, da se ohrani čim večja fleksibilnost za delavce, ki delo opravljajo vestno in kakovostno. Zagovarjali smo stališče, da slednje najbolje presojuje nadrejeni oz. vodilni delavci, ki morajo pri potrjevanju dela od doma imeti ključno vlogo. Potrebni so bili dobri argumenti, da smo uspeli izpogajati pravilnik v sedaj veljavni obliki.

Sindikalni predstavniki smo se ukvarjali tudi z vprašanjem omejitve prenosa letnega dopusta v naslednje leto. V ta namen smo pridobili tudi pravno mnenje Območne organizacije ZSSS. Slednje pravi, da je letni dopust odrejen za tekoče leto in je tudi namenjen temu, da se koristi v tekočem letu. Zakon o delovnih razmerjih sicer dopušča prenos dopusta v naslednje leto, kar naj bi bila bolj izjema v primerih, ko delavec ne more koristiti dopusta v tekočem letu. Želimo spomniti, da delavci v izogib nadaljnjim težavam sami razporedite koriščenje letnega dopusta na način, da boste v naslednje leto prenesli manj kot deset dni dopusta. Razloge za prenos več kot deset dni dopusta bomo lahko zagovarjali samo v primeru daljših bolniških in drugih odsotnosti ali v primeru, ko delodajalec ne bi odobril koriščenja letnega dopusta v tekočem letu.

*Vsem sodelavkam in sodelavcem
želim lepe božično-novoletne praznike
in srečno v novem letu.*



POVEZANI TUDI IZVEN DELA: IZLETI, SREČANJA IN DRUŽENJE

Poleg boja za delavske pravice smo v letošnjem letu organizirali nekaj družabnih aktivnosti. Sindikalni predstavniki smo vedno odprti za predloge in želje, da se pokrije čim večji del članstva.

V letošnjem letu sta bila organizirana dva izleta. V pomladnem času smo obiskali Ptuj, kjer smo si ogledali mesto in njegovo okolico ter nadgradili poznavanje enoloških značilnosti območja.

Jeseni smo izvedli družabno srečanje (piknik) članov na Križni gori. Člani, ki so želeli, so se dogodka udeležili s planinskim pohodom iz Škofje Loke. V času pisanja članka pa več kot 20 članov že nestrno pričakuje predpraznični ogled lučk v italijanskem Trevisu.

VAŠ GLAS ŠTEJE: PRISTOPITE, PREDLAGAJTE, SODELUJTE

Predstavniki sindikata se res trudimo, da na šahovnici sindikalnega boja vlečemo poteze, ki bodo v čim širšem smislu v korist zaposlenih. Na tem mestu podajamo roko, da vsi, ki imate kakršne koli predloge, želje ali težave, z njimi seznanite predsednika ali druge predstavnike in jih skupaj naslovimo na način, da bo izplen čim boljši. Vse člane in tudi druge sodelavce vabim, da si ogledate spletno stran SDE Slovenije, kjer lahko tudi preberete, zakaj je smiselno postati ali ostati član SDE (<https://www.sindikat-sde.si/>).

Stalna naloga naših predstavnikov je tudi boj za čim večjo finančno blaginjo zaposlenih. Problem plač je pogosto izpostavljen na rednih mesečnih sestankih pri predsedniku uprave. Del problema se rešuje z usklajevanjem plač na podlagi življenjskih stroškov. Del problema poskušamo reševati s pogajanjem pri določanju višine nagrade za poslovno uspešnost, kjer z zadovoljstvom lahko rečemo, da smo za leto 2025 dogovorili precej višjo vrednost nagrade, kot je bila praksa v preteklosti. Letošnje leto je bilo posebno po vlaganjih v SN- in NN-omrežje. Iz tega razloga smo na poslovodstvo podali pobudo, da bo nujno potreben ukrep, s katerim bodo zaposleni prejeli potrditev, da je povečan obseg vlaganj na tem delu investicij prepoznan. Veseli nas, da je

poslovodstvo to prepoznalo. Dogovorjeno je bilo, da zaposleni, ki so bolj vključeni v investicije v SN- in NN-omrežje, dobijo izplačano individualno nagrado, kar je bilo že izvedeno. Drugi del dogovora pa je bil, da se del sredstev nameni tudi za kolektivno nagrado zaradi povečanega obsega dela, saj se povečan obseg investicij odraža na večini delovnih področij. Ta kolektivni del bo izplačan ob koncu leta. Sindikalni predstavniki nismo sodelovali pri pripravi seznamov, ki kažejo, kateri zaposleni so aktivneje sodelovali pri investicijah, kar je bila naloga vodilnih delavcev. Smo pa opozarjali, da je potrebna čim večja transparentnost in objektivnost, da bo zadovoljstvo zaposlenih čim večje in bo izplačana pozornost dosegla svoj namen.



Na drugem koncu sveta

Ko se človek poda na maraton na drug konec sveta, ne potuje le skozi kilometre in časovne pasove, temveč tudi skozi lastno zgodbo. Za našo sodelavko Mašo Jamnik je bila udeležba na letošnjem maratonu v avstralskem Sydneyju več kot športni dogodek.

Avtor: Uredništvo Elga
Foto: Osebni arhiv Maše Jamnik





Čeprav maraton velja za eno najzahtevnejših tekaških preizkušenj, se Maša nanj ni pripravljala z velikimi spremembami ali s posebnimi režimi. Tek je že več kot dvajset let del njenega vsakdana, zato telo dobro pozna napore, ki jih takšna razdalja zahteva. »Posebnih priprav na maraton v Sydneyju nisem imela. Običajno pa nekaj tednov pred tekmo odtečem tek, daljši od 30 kilometrov. Toliko, da spomnim noge in glavo, da zmorejo v tekaškem ritmu zdržati več kot tri ure,« pove mirno, skoraj samoumevno.

Tudi dolga pot na drug konec sveta zanj ni predstavljala ovire. »O poti sploh nisem razmišljala. Če želiš priti v Avstralijo, je dan in pol poti preprosto del dogodivščine.«

Bila je logično nadaljevanje dolgoletne tekaške poti, hkrati pa vstopnica v svet, ki ga zaznamujejo odprtost, narava in sproščen življenjski ritem. Avstralija je bila daleč, a že od prvih trenutkov tudi presenetljivo domača. In ko se maraton sreča z dolgoletno strastjo do teka in s pogumom za potovanje na drugi konec sveta, nastane zgodba, ki presega športni dogodek. Izkušnja, ki je združila tek, naravo, ljudi in povsem drugačen ritem življenja, ji bo še dolgo ostala v spominu. Ko razmišlja o tem, kaj ji je od Avstralije najbolj ostalo v srcu, se težko odloči. »Ne morem izbrati le ene stvari. Narava, klima, ljudje, živali, arhitektura – vse skupaj.« Čeprav je bila v velemestu, je ves čas čutila mir in domačnost. Avstralijo bi v treh besedah opisala preprosto: »Odprta, raznolika, sproščena.«

MARATON KOT DEL ŽIVLJENJSKE POTI

Odločitev za udeležbo na maratonu v Sydneyju za Mašo Jamnik ni bila naključna. Letošnje leto je bil ta maraton prvič uvrščen med prestižne Abbott World Marathon Majors, kar mu je dalo posebno težo. Za Mašo, ki maratone te kategorije zbira že skoraj desetletje, je bila to pomembna prelomnica. »Svoj prvi maraton (ali tako imenovani majors) sem pretekla leta 2015 in v naslednjih desetih letih zbrala vse, razen Tokia,« pojasni. Prav Tokio ostaja še neizpolnjen cilj, vendar ne zaradi pomanjkanja želje ali pripravljenosti, temveč zaradi izjemno omejenega sistema prijav. »Ko sem se lani prijavila v žreb, sem imela zaporedno številko višjo od 300.000,« pove z nasmehom. Ko se je ponudila zagotovljena startnina za Sydney, dileme ni bilo več. »Avstralija je bila kar logična izbira.«

KO SE DAN ZAČNE ŠE PRED SONČNIM VZHODOM

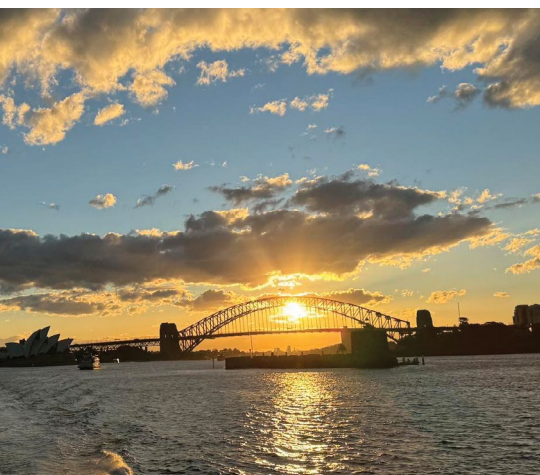
Sydneyjski maraton ima eno posebnost, ki tekače preseneti že pred samim začetkom – izjemno zgodnji štart. Mesto se za tekače prebudi, še preden se prebudi za vsakdan. »Iz hotela smo se odpravili že ob štirih zjutraj. Štartne cone so se odprle ob petih, ob 6.30 pa smo že tekli,« se spominja Maša. Ko so po dobrih treh urah pritekli v cilj, je bil občutek nekoliko nenavaden. »Za večino ljudi se je dan šele dobro začel, mi pa smo že odtekli maraton.«

K zgodnjemu štartu je svoje dodala tudi časovna razlika. Sydney je deset ur pred Slovenijo, kar telo hitro opomni, da ni več doma. »Večer pred maratonom sem šla zgodaj spat, a sem se po dveh urah zbudila in potem samo še čakala, da zazvoni budilka. Očitno je telo mislilo, da sem potrebovala le krajši popoldanski 'power nap',« se nasmehne.

Vsak maraton ima svoj značaj, a Sydney je Mašo navdušil s svojo celostno predanostjo dogodku. »V času maratona mesto resnično diha z maratonce,« pravi. Vse je prilagojeno tekačem, od posebnih menijev v restavracijah do različnih ugodnosti in pozornosti.

Ni redkost, da tekači še dan ali dva po tekmi nosijo medaljo okoli vratu. »Na ta način si zagotovijo pohvale, popuste ali celo brezplačen vstop pri ogledu znamenitosti,« razloži. Navijačev ob trasi kljub zgodnji uri ni manjkalo. Prostovoljci, ki so skrbeli za okrepčila, so ustvarjali energijo, ki je tek nosila naprej.





Poseben vtis je pustil tudi dogodek dan pred maratonom – ognjemet pred znamenito opero v Sydneyju. »Tak ognjemet imajo običajno le enkrat letno, ob novem letu. To pove veliko o tem, kako pomemben je maraton za mesto,« še doda Maša.

PRVI STIK Z AVSTRALIJO

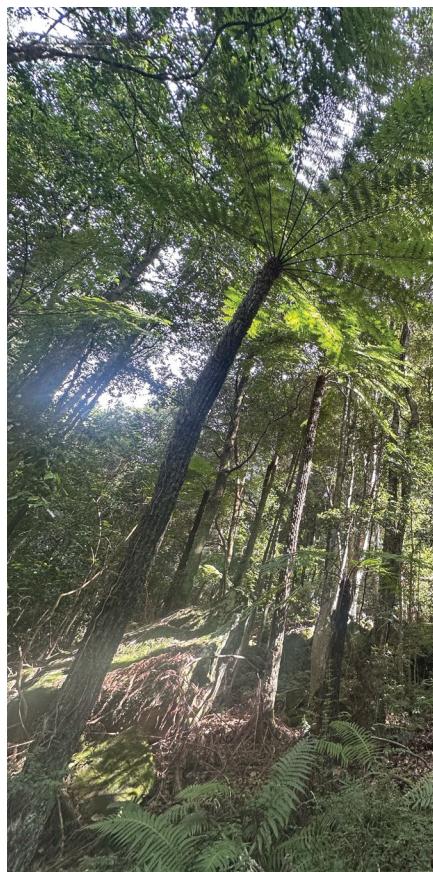
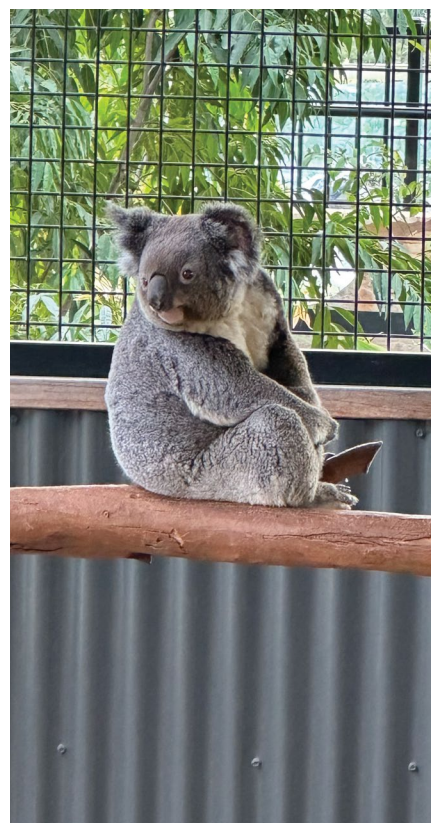
Po več kot dnevu potovanja je bil prihod v Avstralijo trenutek olajšanja in navdušenja. »Ko zopet stopiš na trdna tla, zadiháš in dojameš, da si na drugem koncu sveta, je občutek res neverjeten.«

Ob prihodu jo je presenetila sproščenost že na letališču. »Čeprav smo prileteli zvečer, je bilo letališče polno ljudi, osebje pa izjemno prijazno in umirjeno.« Carinski postopki so potekali hitro, organizacija prevoza je bila brezhibna. »V manj kot dveh urah smo bili že v svojih sobah.«

Čeprav je bila v Avstraliji že drugič, jo je država znova očarala. »Navdušila sta me narava in ljudje,« pove. Narava je mogočna in drugačna. Že povsem običajna drevesa so večja, kot smo jih vajeni v Evropi. »Navaden fikus je lahko višji od 15 metrov,« doda. Posebno poglavje so živali. »So drugačne in zelo domače,« pravi. V živalskem vrtu so imeli priložnost božati kenguruje, kakaduji pa so jim jedli iz rok.

Maša Avstralce opisuje kot izjemno prijazne, umirjene in delavne ljudi. »Skrbijo za stik z naravo in za zelenje v mestu,« pove. Botanični vrt sredi Sydneyja deluje kot povsem drug svet, le nekaj korakov stran pa se že znajdeš v vojaškem pristanišču ali kulturnem središču pri operi. »Po besedah vodiča je življenje v Avstraliji zelo drago, nepremičnine so težko dostopne. A imela sem občutek, da ljudje pridno delajo, hkrati pa znajo zelo kakovostno preživljati prosti čas. So športno aktivni, družabni in znajo uživati.«

Kulinarika je prišla na vrsto šele po maratonu. »Pred tekmo sem večinoma jedla ogljikove hidrate, saj to res ni čas za testiranje nove hrane,« pove odkrito. Dan po maratonu so raziskovali zalive z ladjico in doživeli značilni avstralski barbecue. »Klobasice v štručkah, različne omake in zelenjava – preprosto, a zelo prijetno.« Za kengurujevo meso, ki so ga imeli priložnost poskusiti, se sama ni odločila.



NASVET ZA POGUMNE POPOTNIKE

Sodelavkam in sodelavcem, ki razmišljajo o poti v Avstralijo, Maša polaga na srce predvsem eno: naj jih dolga pot ne prestraši. »Čas potovanja vsekakor odtehta doživetje.«

Hkrati svetuje dobro načrtovanje. »Moje potovanje je trajalo osem dni, a smo zaradi dobre organizacije ogromno videli – od opere in surferskih zalivov do živalskega vrta in gora v okolici Sydneyja.«

Avstralija je daleč. A, kot pravi Mašina zgodba, včasih prav tam najdeš občutek, da si točno tam, kjer moraš biti.



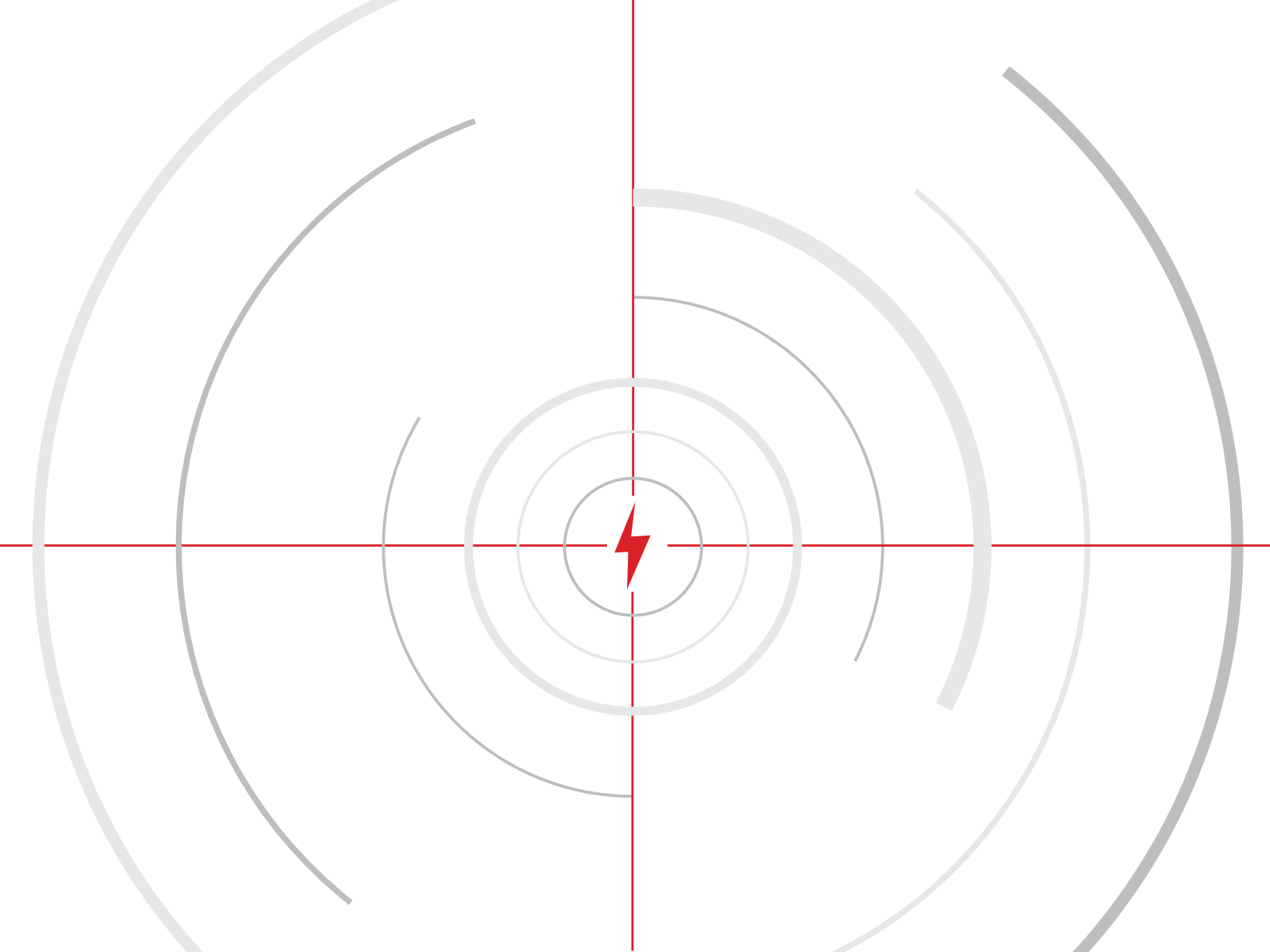
NAGRADNA KRIŽANKA

							ELGO	SMUČARSKI AVTOBUS (PUBL.)	NEVAREN SREDOZEMSKI PAJEK	DRŽAVNA BLAGAJNA	IGRALEC ŠKRLEC	JELKA (NAREČNO)	PLEMIČ	DRUŽBENA PLAST V INDIJI
							OTOK PRI BRIONIH, TUDI SVETI JEROLIM							
							USPEH V POSLU							
							GRŠKI ŠPORTNI KLUB							
							NOČNI LOKAL				ŠIBA, PALICA	SILVO TERŠEK REKA V AVSTRIJI		
							UROŠ NASTRAN			KRHKO PECIVO Z NADEVOM OMEMBA				
							PREKLIC, ODPOVED (ŽARG.)							OSEBNO VOZILO
							LESK, SIJAJ	PREBIVALKA NEKD. LJUBLJANE PRADED (LJUBK.)						
SESTAVIL: F. KALAN	VEČDNEVNA GLASBENA PRIREDITEV	OROŽARNA (ZASTAR.)	STARO KITAJSKO BRENKALO	PASJA KOČA	VEČ SRN SKUPAJ	OMREŽJE, INTERNET						ROK VIHAR LUTKA NA VRVICI		
GESLO	▶					DRŽAVA OB IRAKU GORLJIV PLIN V NAFTI					ZMAGA PRI SAHU NOŽ ZA BAKROTISK			
DRŽAVA V AFRIKI									GR. MUZA POEZIJE OKRASNA GRMOVNICA					
ZVENEČI SOGLASNIK						GL. MESTO SENEGALA NOVITETA, NOVOST							SLOVENSKI GLASBENIK (ALEŠ)	GOZDARSKO ORODJE
TANJA ŽAGAR			VRATA, DURI (STAR.)	IGRALEC HOČEVAR-RIFLE						SPODRS-LJAJ				
AZIJSKI VELETOK				ENA OD ELEKTROD ORANJE (STAR.)						SORTA SOLATE LEDENKE KOŠARKAR MOBLEY				
BIVŠI SL. SKAKALEC V VIŠINO (BRANKO)						VELELNI NAKLON PISATELJ ŠPROHAR								
ZNAMKA RAČUNALNIKOV					MLAKA, LOKVA GORAN IVANIŠEVIČ					IT. NAFTNI KONCERN NEŽA KLANČAR				
SMUČARKA BEHRAMI								OKAMNELA SMOLA IZUMRLIH IGLAVCEV						
SLOVARČEK: EOLE, IRAKLIS, SONANT, VIVOD		KMEČKI PUNTAR GREGORIČ						TURŠKA PRESTOLNICA						

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo PRIHODNOST. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: JOŽE KONC, LEA KOSEC in VLADIMIR SAVINŠEK. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do torka, 10. februarja 2026** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.





Z znanjem in trajno
inovativnostjo soustvarjajmo
odgovorno.

S premišljenimi koraki zagotavljajmo
zanesljivo.

S sodelovanjem in zaupanjem gradimo
stabilno.

Naj bo leto 2026 čas pogumnih,
premišljenih,
osredotočenih korakov.