

ELGO



POSLOVNO GLASILO SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA, ŠT. 12, DECEMBER 2024

PODPIS POGODBE O SODELOVANJU ZA TRAJNOSTNI RAZVOJA BOJA

Konec novembra je skupina 12 partnerjev podpisala pogodbo o sodelovanju za trajnostni razvoj BOJA – biosfernega območja Julijske Alpe. Gre za pomemben korak pri zagotavljanju trajnostnega razvoja območja kot zelene in samooskrbne destinacije z električno energijo.

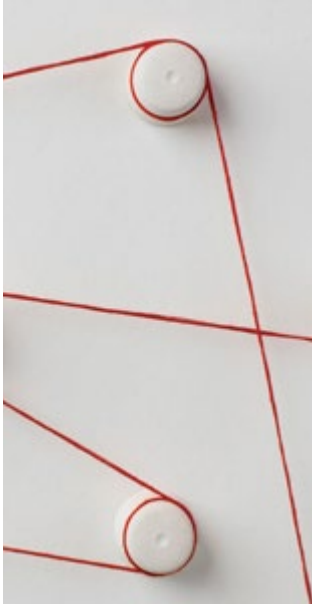
KO V TEŽKIH TRENUTKIH SPOZNAŠ PRIJATELJA

Letos mineva deset let od žledoloma, naravne nesreče, ki je Slovenijo prizadela februarja 2014. Zahvaljujoč vzpostavitvi hitrega sodelovanja med Elektrom Gorenjska in avstrijskim Kärnten Netz je bila odjemalcem na Jezerskem v izjemno hitrem času ponovno zagotovljena oskrba z elektriko.

UNIKATNA PRAZNIČNA POZORNOST Z DRUŽBENOODGOVORNO NOTO

Skupina Elektro Gorenjska svoja praznična darila že tradicionalno pripravlja v sodelovanju z invalidskimi podjetji, ki se osredotočajo na podporo težje zaposljivim posameznikom.





5

UVODNIK

»ZA TRAJNO 2025!
S temi besedami zaključujemo pestro leto 2024 Skupine Elektro Gorenjska. V letošnjem letu smo uresničili številne projekte, ki so pripomogli k naši rasti in h krepitvi našega položaja v slovenskem elektroenergetskem sektorju, hkrati pa ostajamo zvesti svoji vlogi odgovornega podjetja v družbi.«

IZDAJATELJ

Elektro Gorenjska, podjetje za distribucijo električne energije, d. d.
Ulica Mirka Vadnova 3A,
4000 Kranj

8

»ČEZ PET LET VIDIM ELEKTRO GORENJSKA KOT VODILNO PODJETJE NA PODROČJU ELEKTRODISTRIBUCIJE IN TRAJNOSTNIH ENERGETSKIH REŠITEV V REGIJI«

»Naši zaposleni bodo imeli priložnost sodelovati v najnaprednejših projektih, kar jim bo omogočilo strokovni razvoj in pridobivanje novih kompetenc. Poudarek bomo dali mentorstvu mladih talentov in ustvarjanju delovnega okolja, ki spodbuja inovativnost, fleksibilnost in agilnost. Velik poudarek bomo dali tudi razvoju vodij.«

GLAVNA UREDNICA

dr. Mateja Nadižar Svet

20

»PREŽIVIMO TISTI, KI SO NAJBOLJ PRILAGODLJIVI. NE NAJMOČNEJŠI IN NITI NE NAJHITREJŠI«

»Klasičen način dela v ločenih silosih, kjer vsak oddelek deluje samostojno, ne deluje več v svetu, ki se tako hitro spreminja. Agilne skupine so zasnovane tako, da spodbujajo sodelovanje, odprtost za nove ideje in hitrejšo reševanje problemov. Ko so ljudje iz različnih oddelkov združeni, lahko enostavno in hitro rešujejo izzive ter iščejo kreativne rešitve, ki so vsem v korist.«

PRESEDNIK UREDNIŠKEGA SVETA

dr. Ivan Šmon, MBA

28

TRAJNA ENERGIJA, KI NAS VSAKO LETO DODATNO POVEŽE

»Verjamemo, da je sodelovanje ključ do trajnostnega razvoja in stabilnosti. Ob vstopu v praznični čas zato vsako leto organiziramo tradicionalno prednovoletno srečanje s poslovnimi partnerji.«

ČLANI UREDNIŠKEGA SVETA

mag. Aleks Jan,
Jurij Jerina,
dr. Ciril Kafol,
mag. Matej Pintar,
Boštjan Tišler



30

ZUNANJA PRESOJA INTEGRIRANEGA SISTEMA VODENJA KAKOVOSTI (ISVK) JE BILA USPEŠNA

V začetku novembra je pravilnost izpolnjevanja zahtev, ki izhajajo iz integriranega sistema vodenja kakovosti (iSVK) Elektra Gorenjska, preverjala šestčlanska skupina presojevalcev. Presojevalska skupina ni ugotovila neskladnosti z zahtevami in s cilji presoje.

UREDNIŠTVO

E-pošta:
urednistvo.elgo@elektro-gorenjska.si
www.elektro-gorenjska.si
telefon 04 20 83 684
faks 04 20 83 600
E-pošta:
info@elektro-gorenjska.si



34

KAJ IMATA SKUPNEGA VODA IN SONČNA ELEKTRARNA?

Gorenjske elektrarne, seveda! S podjetjem Voda 902 je bila letošnje jesen podpisana pogodba za namestitev sončne elektrarne nazivne moči 90,16kWp in baterijskega hranilnika s kapaciteto 120kWh.

LEKTORIRANJE

Prevodnica, prevajalska
agencija, d. o. o.



48

DOBRODOŠLI V MONGOLIJI, DEŽELI MODREGA NEBA

Mongolija, dežela modrega neba, neskončnih zelenih planjav, konjev in mogočnih bojevnikov – Džingiskanovih potomcev. Tistega Džingiskana, ki se ga še vedno spominjajo v legendah na vzhodu Evrope.

OBLIKOVANJE IN PRELOM

Deidra Jovanovic s. p.



56

ŠPORT JE NAŠ DNK

Poleg zavezanosti Gorenjski zagotavljati stalno in kakovostno oskrbo z elektriko zaposlene v Elektru Gorenjska povezuje še najmanj ena stvar - in to je šport. V tokratni številki smo v središče pozornosti postavili tek na smučeh.

TISK: Birografika BORI d. o. o.

NAKLADA: 1000 izvodov

ISSN 1581-8020

www.elektro-gorenjska.si

SIMO TRAJN ENER GLJA, POVE ZUJE

Zavezano stabilnosti.

Predano kakovosti.

Skrbno do priložnosti.

Odgovorno do prihodnosti.

Zanesljivo danes.

Inovativno za jutri.

Za TRAJNO 2025!

S temi besedami zaključujemo pestro leto 2024 Skupine Elektro Gorenjska. V letošnjem letu smo uresničili številne projekte, ki so pripomogli k naši rasti in h krepitvi našega položaja v slovenskem elektroenergetskem sektorju, hkrati pa ostajamo zvesti svoji vlogi odgovornega podjetja v družbi.

Obležili smo deseto obletnico vzpostavitve energetske povezave s sosednjo Avstrijo. Njeni začetki segajo v februar 2014, ko je hud žledolom uničil naše energetske omrežje in povezave do Jezerskega. Zahvaljujoč vzpostavitvi hitrega sodelovanja med Elektrom Gorenjska in avstrijskim Kärnten Netz je bila odjemalcem na Jezerskem v izjemno hitrem času ponovno zagotovljena oskrba z elektriko. Povezava, ki je sprva služila zgolj kot začasna rešitev v času krize, se je izkazala za tako uspešno, da smo jo ohranili kot trajno rešitev. Med pomembnejšimi dosežki je zagotovo naš nadaljnji razvoj kakovostnega poslovanja, ki je temelj našega uspeha. Z investicijami v napredne tehnologije, obnovljive vire in izboljšanje storitev za uporabnike dokazujemo, da so trajne inovacije in odgovorno ravnanje ključ do napredka.

V letošnjem letu smo sprejeli novo trajnostno strategijo družbe Elektro Gorenjska za obdobje do 2028, ki opredeljuje, da se bomo v prihodnje osredotočali izključno na svojo osnovno dejavnost – tj. izvajanje gospodarske javne službe distribucijski operater. Naša ključna in osrednja dejavnost je zagotavljati Gorenjski stabilno in zanesljivo oskrbo z elektriko.

V skladu z novo strategijo smo začeli zavzemati še aktivnejšo vlogo pri spodbujanju razvoja gorenjske regije. Na našo pobudo smo v sodelovanju z vsemi gorenjskimi občinami pripravili Akcijski načrt ukrepov na področju energetske infrastrukture za trajnostni prehod Gorenjske do leta 2030, ki predstavlja temelj in hrbtenico nadaljnjega razvoja naše regije. Gre za edinstven projekt, saj v prizadevanjih za skupen razvoj združuje in povezuje vse gorenjske občine. Veseli in ponosni smo, da Elektro Gorenjska stoji v središču te povezave. Prav tako je na našo pobudo v novembru 12 partnerjev pristopilo k pobudi za trajnostni razvoj biosfernega območja Julijske Alpe. Gre za pilotni projekt na področju zelene samooskrbe z električno energijo, po katerem bi se lahko zgledovali tudi drugod po Sloveniji ter v zavarovanih območjih narave po svetu.

Podprli smo številne sponzorske in donatorske projekte ter še naprej uspešno sodelovali z invalidskimi podjetji, kar potrjuje našo zavezanost k trajnostnemu razvoju in pravičnosti.

Naši dosežki so rezultat predanega dela vseh zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska. Motivirani, zavzeti in povezani si prizadevamo za odličnost na vseh ravneh poslovanja. Hvala vsem sodelavkam in sodelavcem za vaše odgovorno delo, prebojne ideje in zavzetost.

Smo v obdobju sprememb. Zato smo za osrednjo temo tokratne številke izbrali ravno spremembe. V Elektru Gorenjska bomo še naprej stremeli k novostim in izboljšavam, saj smo si postavili ambiciozne cilje, ki nas bodo vodili v prihodnost. Z novimi izzivi pred nami, tako v okviru podjetja kot tudi širše v družbi, bomo še naprej ohranjali svoj položaj zgleada slovenskim podjetjem, ne glede na panogo, v kateri delujejo.

Naša zgodba se piše iz dneva v dan, s konkretnimi dejanji, ki premikajo meje mogočega.

Naj bo leto novo leto polno novih priložnosti, izzivov in uspehov – na naši poti zagotavljanja trajne energije! Za TRAJNO 2025.

Uredništvo Elga

Avtor: Uredništvo Elgo
Foto: Arhiv Elektra Gorenjska



» ČEZ PET LET VIDIM ELEKTRO GORENJSKA KOT VODILNO PODJETJE NA PODROČJU ELEKTRODISTRIBUCIJE IN TRAJNOSTNIH ENERGETSKIH REŠITEV V REGIJI«

Avtor: Uredništvo Elgo
Foto: Žiga Intihar

Prehod v novo leto je priložnost, da za trenutek ustavimo svoj korak, se ozremo na prehojeno pot in zarišemo načrte za prihodnost. Ob tej priložnosti smo se s predsednikom uprave Elektra Gorenjska dr. Ivanom Šmonom sprehodili skozi ključne dogodke, ki so zaznamovali letošnje leto in usmerili korak v prihodnje leto.

Kako bi ocenili poslovanje Skupine in družbe Elektro Gorenjska v letu 2024? Kateri so bili naši največji dosežki in na kaj ste najbolj ponosni?

Poslovanje v letu 2024 je bilo izjemno uspešno in skladno z našimi načrti. Kljub zahtevnim razmeram na energetske trgu smo dosegli vse strateške cilje. Še posebej smo lahko ponosni na uspešno implementacijo naše nove Strategije trajnostnega razvoja, ki vključuje digitalizacijo, zeleni prehod in modernizacijo infrastrukture.

Poleg tega smo izvedli največji poslovni projekt v zgodovini podjetja, in sicer prodajo hčerinske družbe Gorenjske elektrarne. Lahko rečem, da je bil projekt zaključen več kot uspešno, znotraj zastavljene časovnice in z rezultati, ki so presegli vsa pričakovanja. Pridobljena finančna sredstva bodo omogočila nadaljnje investicije v obnovljive vire, izboljšave našega omrežja in trajnostni razvoj. S tem projektom smo postavili visoke standarde za prihodnje strateške odločitve.

Naše uspešno poslovanje je temeljilo tudi na drugih dosežkih. Z nadgradnjo RTP Primskovo smo dosegli pomemben mejnik v digitalizaciji omrežja. Poleg tega smo uvedli virtualnega svetovalca EGON-a, ki omogoča 24/7 dostop do informacij za naše uporabnike in izboljšuje njihovo izkušnjo. Prav tako smo se intenzivno povezovali z lokalnimi skupnostmi, kjer smo podpirali projekte energetske samooskrbe, kar krepi zaupanje v naše poslanstvo in vizijo.

S podjetjem ELES, ki je tudi prevzel naloge GJS distribucijskega operaterja, izboljšujemo in poglobljamo sodelovanje. Sodelujemo na razvojnih in investicijskih projektih. Pogodbene naloge GJS smo v preteklem letu uspešno opravili in pri uporabnikih ohranili visok nivo kakovosti oskrbe. Zagotovili smo priključitve velikega števila sončnih elektrarn in uspešno pričeli z novim obračunom omrežnine.

Na tem mestu bi se rad zahvalil vsem sodelavkam in sodelavcem, ki ste s svojim odgovornim delom, z inovativnimi idejami in s pozitivno energijo pripomogli k vsem navedenim in tudi drugim uspehom.

Če bi Elektro Gorenjska opisali z eno besedo, katera bi to bila?

Trajnost. Ta beseda najbolje odraža našo strategijo, prioritete in cilje za prihodnost. Trajnost ni le naša poslovna usmeritev, ampak tudi vrednota, ki nas vodi pri vseh naših dejavnostih in projektih.

Verjamem, da lahko s predanimi ekipami dosežemo prebojne rezultate, ki bodo koristili ne le Elektru Gorenjska, ampak tudi celotni skupnosti.

V letošnjem letu ste začeli izvajati Strategijo trajnostnega razvoja do leta 2028. Kako ocenjujete dosedanje realizacijo in njen vpliv na zaposlene?

Realizacija strategije poteka zelo uspešno in že prinaša pozitivne rezultate. Ključni ukrepi, kot so digitalizacija procesov, razvoj energetske samooskrbe in reorganizacija, so izboljšali naše delovne procese in učinkovitost. Zaposlenim smo omogočili priložnosti za strokovno rast, razvoj novih kompetenc in izboljšane delovne pogoje.

Strategija spodbuja tudi inovativnost in transparentnost, kar je izjemno pomembno tako za motivacijo naših ekip kot tudi dolgoročno uspešnost našega poslovanja. V okviru implementacije strategije smo zaposlene bolj vključili v strateške projekte, kar povečuje njihovo pripadnost podjetju in ustvarja pozitiven vpliv na organizacijsko kulturo.

Veseli smo, da smo z novo strategijo našim zaposlenim omogočili boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter priložnosti za osebni in strokovni napredek.

Omenili ste prodajo Gorenjskih elektrarn kot največji projekt v zgodovini podjetja. Zakaj je bil ta projekt tako pomemben?

Prodaja Gorenjskih elektrarn je bila ključnega pomena za prihodnji razvoj Elektra Gorenjska. Gre za največjo strateško transakcijo v naši zgodovini, ki je bila izvedena z izjemno natančnostjo in v predvidenem časovnem okviru. Zaključek postopka pričakujemo po pridobitvi soglasij s strani regulatorjev v letu 2025.

Sredstva, pridobljena s prodajo, nam bodo omogočila nova vlaganja v ključne projekte, kot so posodobitev elektroenergetske infrastrukture, razvoj obnovljivih virov energije in izboljšanje izkušnje naših odjemalcev.

Ta projekt je bil tudi dokaz naše sposobnosti učinkovitega upravljanja zapletenih poslovnih procesov. Uspeh prodaje je postavil nove standarde v našem načinu dela in okrepil našo zavezanost k strateškemu razvoju. Poleg tega smo z natančno izvedbo transakcije pokazali svojo zanesljivost in sposobnost sodelovanja z različnimi deležniki.

Hvala vsem, ki ste bili vključeni v ta zahteven proces, za vašo izjemno strokovnost, odgovornost in profesionalnost. Dokazali ste, da je zavezanost visoki kakovosti prisotna pri vsem, kar delamo – tako pri zagotavljanju zanesljive oskrbe z elektriko in delovanju našega omrežja kot tudi našem poslovanju in procesih.

Večkrat ste že izpostavili, da je Elektro Gorenjska ena redkih organizacij, ki povezuje prav vse gorenjske občine. Kako prispeva k razvoju gorenjske regije?

Naš prispevek k razvoju gorenjske regije je osredotočen na tri ključna področja: zanesljivost oskrbe z elektriko, trajnostni razvoj in podpora lokalnim skupnostim.

Projekti, kot sta GreenSwitch in OT Companion, izboljšujejo zanesljivost omrežja in zagotavljajo sodobne energetske rešitve. Omogočajo nam, da zasledujemo naš ultimativni cilj: Gorenjski zagotavljati najbolj zanesljivo oskrbo z elektriko. Prav tako smo aktivno vključeni v projekte energetske samooskrbe, ki lokalnim prebivalcem omogočajo večjo neodvisnost in trajnostno oskrbo z energijo.

Sodelujemo tudi z lokalnimi občinami in organizacijami, kjer skupaj oblikujemo rešitve za trajnostni razvoj regije. Naš cilj je, da Gorenjska postane vzorčna regija na področju trajnostne energetske preobrazbe. Vse to počnemo z mislijo na prihodnje generacije in z zavezanostjo k izboljšanju kakovosti življenja. A gledamo tudi širše – z našimi donacijami in s sponzorstvi lokalnim društvom ter s sodelovanjem z organizacijami, ki skrbijo za socialno šibkejšo, izkazujemo poslušnost za sočloveka.

Trajnost ni le naša poslovna usmeritev, ampak tudi vrednota, ki nas vodi pri vseh naših dejavnostih in projektih.»

Usmerimo pogled še v prihodnost. Katere so ključne prioritete Elektra Gorenjska za leto 2025?

Naša osrednja prioriteta je nadaljnja modernizacija in digitalizacija omrežja. S tem želimo povečati odpornost na podnebne izzive in izboljšati učinkovitost distribucije. V naslednjem letu načrtujemo investicije v višini 36,1 milijona EUR, ki bodo usmerjene v posodobitev ključnih distribucijskih točk, razvoj baterijskih hranilnikov energije in širitev projektov samooskrbe.

Poleg tega bomo še naprej krepili sodelovanje z akademskimi institucijami in industrijskimi partnerji, da bi razvijali inovativne rešitve. Prav tako bomo izboljšali uporabniško izkušnjo z uvedbo naprednih digitalnih orodij, ki bodo uporabnikom olajšala dostop do naših storitev.

Kaj leto 2025 prinaša zaposlenim?

Naši zaposleni bodo imeli priložnost sodelovati v najnaprednejših projektih, kar jim bo omogočilo strokovni razvoj in pridobivanje novih kompetenc. Poudarek bomo dali mentorstvu mladih talentov in ustvarjanju delovnega okolja, ki spodbuja inovativnost, fleksibilnost in agilnost. Velik poudarek bomo dali tudi razvoju vodij.

Prav tako bomo okrepili programe izobraževanja in skrbeli za zagotavljanje varnosti na delovnem mestu. Naši zaposleni so ključ do našega uspeha, vsak na svojem področju, zato bomo še naprej vlagali v njihov razvoj in dobro počutje.

Kako vidite Elektro Gorenjska čez pet let? Kakšna je vaša dolgoročna vizija?

Čez pet let vidim Elektro Gorenjska kot vodilno podjetje na področju elektrodistribucije in trajnostnih energetske rešitev v regiji. Naša dolgoročna vizija temelji na treh stebrih: digitalizacija, trajnost in razvoj ljudi.

Povečali bomo delež obnovljivih virov energije, integrirali hranilnike energije in širili projekte energetske samooskrbe. S pomočjo digitalizacije bomo zagotovili večjo učinkovitost in zanesljivost omrežja, hkrati pa izboljšali uporabniško izkušnjo. Na področju razvoja zaposlenih bomo še naprej spodbujali inovativnost in zagotavljali priložnosti za njihov napredek. Verjamem, da lahko s predanimi ekipami dosežemo prebojne rezultate, ki bodo koristili ne le Elektru Gorenjska, ampak celotni skupnosti.

Kaj bi želeli sporočiti zaposlenim ob zaključku leta?

Iskrena hvala vsem zaposlenim za vašo predanost, strokovnost in energijo. Vaše delo je ključno za uspeh podjetja. Skupaj smo dosegli veliko in prepričan sem, da nas v prihodnje čakajo še večji dosežki. Želim vam mirne praznike, veliko zdravja in uspešno novo leto!



»PREŽIVIJO TISTI, KI SO **NAJBOLJ PRILAGODLJIVI.** NE NAJMOČNEJŠI IN NITI NE NAJHITREJŠI«

Avtor: Uredništvo Elgo
Foto: Žiga Intihar

»Prihodnost je v zraku, čutim jo povsod, piha z vetrom sprememb,« že desetletja v eni od svojih najbolj znanih pesmi z naslovom Veter sprememb (Wind of change) prepeva rokovska skupina Scorpions. Ob zaključku leta se pogosto sprašujemo, kakšne spremembe nam prinaša prihodnost, ki je v zraku.

O spremembah, njihovem upravljanju in pogledu nanje smo se na prehodu v novo leto pogovarjali z dr. Matejo Nadižar Svet, direktorico Sektorja korporativno upravljanje v Elektru Gorenjska.

Svet okoli nas se spreminja in hitro razvija, včasih se morda celo zdi, da spremembe prihajajo prehitro. Kako se, po vašem mnenju, Elektro Gorenjska spopada s tovrstnimi okoliščinami?

Ne glede na to, kako poznan se sliši ta izrek, zares drži, da živimo v času, ko so spremembe stalnica. Menim, da spremembe niso nekaj, česar bi se morali bati. Vidim jih kot možnost, da stopimo iz cone udobja in delujemo izven okvirjev obstoječega.

Zato si želim, da bi jih tudi v Elektru Gorenjska izkoristili kot priložnost za razvoj in rast. Edino skozi spremembe namreč lahko izboljšamo sebe, naše procese in še pomembneje, način, na katerega lahko prispevamo k razvoju širšega okolja. Všeč mi je, da v spremembah ni prostora za stagnacijo, saj zahtevajo agilnost in sposobnost hitrega prilagajanja.

Všeč mi je, da v spremembah ni prostora za stagnacijo, saj zahtevajo agilnost in sposobnost hitrega prilagajanja.

Spremembe so torej priložnost, ne grožnja?

Tako je. Tipičen pristop k spremembam je, da se jih ljudje in tudi podjetja bojimo, čutimo odpor do njih in se nam zdijo nepotrebne. A vendar danes vemo, da so ravno spremembe tiste, ki nas vodijo naprej in nam omogočajo preživetje. Darwinova ugotovitev izpred stoletja, da preživijo tisti, ki so se najbolj sposobni prilagajati, ne pa tisti, ki so najhitrejši ali najmočnejši, danes še kako drži.

Od našega odziva na spremembe je odvisno, ali bo sprememba za nas grožnja ali priložnost. Poglejmo na primer trajnost, ki je danes ena od ključnih tem. Trajnost ni le odgovornost, ampak tudi priložnost, da lahko naredimo veliko koristnega za vse, ki smo vključeni v naš poslovni ekosistem. Tej miselnosti sledimo tudi v Elektru Gorenjska z našo novo strategijo trajnostnega razvoja, ki je bila sprejeta letos.

Kako v Elektru Gorenjska pristopamo k tem stalnim spremembam?

Eden od načinov, s katerimi želimo spodbuditi odprtost do sprememb, je uvajanje koncepta agilnih skupin. Ta omogoča sodelovanje med različnimi oddelki. Ko se različni strokovnjaki združijo in izmenjajo svoja znanja in izkušnje, se lahko vsi izboljšamo in hitreje prilagodimo novim razmeram.

To pomeni, da so ti agilni pristopi bolj usmerjeni v povezovanje različnih področij, kot pa v zapiranje v "svoje meje"?

Drži. Klasičen način dela v ločenih silosih, kjer vsak oddelk deluje samostojno, ne deluje več v svetu, ki se tako hitro spreminja. Agilne skupine so zasnovane tako, da spodbujajo sodelovanje, odprtost za nove ideje in hitrejše reševanje problemov. Ko so ljudje iz različnih oddelkov združeni, lahko enostavno in hitro rešujejo izzive ter iščejo kreativne rešitve, ki so vsem v korist. To povečuje našo sposobnost prilagajanja in hkrati omogoča večjo inovativnost in fleksibilnost v našem vsakodnevem delu.



Foto: osebni arhiv

Kaj pa razvoj kadrov? Kakšno vlogo ima ta v procesu upravljanja sprememb v prihodnosti?

Primeren razvoj kadrov je zagotovo ključnega pomena za uspešno upravljanje sprememb. Trenutno v Elektru Gorenjska izvajamo različna ocenjevanja, da bi lahko bolje razumeli in identificirali potencialne naših zaposlenih. Namen teh t. i. assessmentov ni le ugotoviti, kdo ima trenutne kompetence, ampak tudi to, kako lahko razvijamo te sposobnosti za prihodnost. Pri tem iščemo tiste, ki so sposobni in pripravljeni sprejeti izzive in stalno rasti v smeri, ki bo Elektru Gorenjska omogočala vzdržno poslovanje v nenehno spreminjajočem se okolju.

*Ne smemo biti tisti,
ki čakamo, da se
spremembe zgodijo,
nato pa gasimo
požar. Takrat je že
prepozno.*



Klasičen način dela v ločenih silosih, kjer vsak oddelek deluje samostojno, ne deluje več v svetu, ki se tako hitro spreminja.

Eden od pomenov besedne zveze »trajna energija« kot nevroalgične točke Elektra Gorenjska je tudi poslovati na način, da našemu podjetju zagotavlja dolgoročno, vzdržno poslovanje. Kaj to pomeni?

Zgraditi vzdržno podjetje pomeni, da nenehno spremljamo razmere, tako znotraj podjetja kot zunaj njega, in se pravočasno pripravljamo na spremembe. Ne smemo biti tisti, ki čakamo, da se spremembe zgodijo, nato pa gasimo požar. Takrat je že prepozno.

Delovati moramo na način, da vnaprej predvidevamo dogodke, ki se bodo zgodili, in se pripravimo na spremembe, še preden postanejo nujne. To pomeni, da se moramo stalno prilagajati in biti dinamični, z namenom, da ostanemo trdni in stabilni.

Pri tem mi je prišlo na misel, da vse skupaj deluje kot dinamične puzzle, ki nenehno spreminjajo svojo obliko, in jih moraš ujeti ravno v tistem ključnem trenutku, ko se popolnoma skladajo. Pri tem je zelo pomembno, da znamo povezati vse posamezne delčke in jih uskladiti v celoto, tako da si ne nasprotujejo, ampak se podpirajo in skupaj ustvarjajo pozitivne spremembe. Zato je pomembno, da se medsektorsko povezujemo, podiramo meje med oddelki in zasledujemo skupen, ne individualen cilj.

Verjamemo, da je prihodnost na strani tistih, ki so pripravljeni na spremembe in se znajo prilagoditi.

Všeč mi je, da v spremembah ni prostora za stagnacijo, saj zahtevajo agilnost in sposobnost hitrega prilagajanja.

DOGODKI po mesecih za leto 2024

JANUAR



- Skupina Elektro Gorenjska je organizirala srečanje upokojenih sodelavk in sodelavcev.
- Družba Elektro Gorenjska je gostila študente elektrotehnike in mehatronike s Fakultete za elektrotehniko Univerze v Ljubljani.
- Družba Elektro Gorenjska je na sedežu podjetja v sodelovanju s podjetjem Siemens predstavnikom hrvaškega operaterja prenosnega omrežja (HOPS) predstavila razvojni pilotni projekt OT Companion. Udeleženci so si izmenjali znanja in primere dobre prakse s področij digitalizacije in razvoja sekundarnih sistemov v energetiki.
- Športnice in športniki Skupine Elektro Gorenjska so na 28. zimskih športnih igrah elektrodistribucijskih podjetij Slovenije dosegli prvo mesto v skupni razvrstitvi.



SREČANJE UPOKOJENIH SODELAVK IN SODELAVCEV
Foto: Renata Križnar



ŠPORTNICE IN ŠPORTNIKI SKUPINE ELEKTRO GORENJSKA
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



- Zaposleni v družbi Elektro Gorenjska, ki opravljajo delo na terenu, so se udeležili predstavitve v podjetju Eltima. Seznanili so se z načini vgradnje elektromontažnega kablskega materiala in novostmi s tega področja.
- Na seji nadzornega sveta družbe Elektro Gorenjska je bila potrjena nova Strategija trajnostnega razvoja Elektra Gorenjska, d. d., za obdobje 2024–2028.
- V hidroelektrarni Sava nemoteno potekajo sanacijska dela na treh ločenih gradbiščih. Na testni progi proizvajalca TES so potekali tudi tovarniški preizkusi, sledil je prevzem sinhronskega generatorja.



EKIPA ELEKTRA GORENJSKA NA IZOBRAŽEVANJU V ELTIMI
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



SANACIJSKA DELA V HIDROELEKTRARNI SAVA
Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn

FEBRUAR



- Družba Elektro Gorenjska je skupaj z več kot 30 predstavniki gospodarstva podpisala zavezo k podnebni nevtralnosti v Kranju. Gre za pomemben korak udeležanja prizadevanj podjetja za grajenje kakovostnega in trajnostnega življenja na Gorenjskem.
- Družba Elektro Gorenjska je v sklopu projekta Družba 5.0 – Prihodnost z vodikom podpisala konzorcijsko pogodbo s partnerji za vzpostavitev ekosistema vodika iz nizkoogljičnih virov.
- V Elektru Gorenjska je potekal tradicionalni 28. občni zbor Športnega društva Elektra Gorenjska.
- Gorenjske elektrarne so v okviru sheme PS.2 v sistem priključile štiri sončne elektrarne: na strehah podjetja Kovinoplastika Lož v Starem trgu pri Ložu, Novi vasi in Uncu ter na športni dvorani v sklopu Osnovne šole Preddvor.



PREDSEDNIK UPRAVE JE PODPISAL ZAVEZO Z ŽUPANOM
MESTNE OBČINE KRANJ
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



SONČNA ELEKTRARNA Z MOČJO 200,25 KWP JE
POSTAVLJENA NA ŠPORTNI DVORANI V SKLOPU
OŠ PREDDVOR
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



- V Novi Gorici je potekala 8. strateška konferenca slovenskih elektrodistribucijskih podjetij pod naslovom Distribucija za okoljsko trajnost in tehnološki razvoj. Na njej so tuji in slovenski gostje v ospredje postavili trajnost in z njo povezane izzive, ki spremljajo doseganje ciljev zelenega prehoda.
- Elektro Gorenjska je prejel kristalno plaketo zlate bonitetne odličnosti za večletno finančno stabilnost, odlično poslovno politiko in korektnost poslovnih odnosov.
- Elektro Gorenjska je za vse zaposlene v Skupini Elektro Gorenjska organizirala prvi festival trajne inovativnosti Transformatorfest. Zaposleni so se lahko udeležili zanimivih delavnic, predavanj in interaktivnih aktivnosti. Udeležili so se predstavitev aktualnih inovacij Elektra Gorenjska, kjer so lahko pridobili nove ideje in vpogled v naše najnovejše tehnološke projekte.



KRISTALNA PLAKETA ZLATE BONITETNE ODLIČNOSTI
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



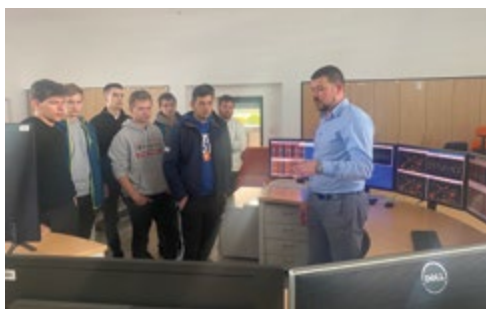
ZAPOSLENI V SKUPINI ELEKTRO GORENJSKA NA DOGODKU
TRANSFORMATORFEST
Foto: Nejc Petrovič

DOGODKI

po mesecih za leto 2024



- Na sedežu podjetja Elektro Gorenjska je potekalo srečanje predstavnikov podjetij iz Slovenije (ELES, Elektro Gorenjska, Elektro Celje, Elektro Ljubljana), Avstrije (KNG-Kärnten Netz GmbH) in Hrvaške (HOPS, HEP ODS), ki sodelujejo v skupnem projektu GreenSwitch.
- Elektro Gorenjska so obiskali študentje 2. letnika Višje strokovne šole ŠC Kranj in spoznali dejavnost Skupine Elektro Gorenjska.
- Elektro Gorenjska je prejel posebno zahvalo za širjenje kulture družini prijaznega podjetja, ki jo podeljuje podjetje Ekvilib Inštitut.



ŠTUDENTJE SO SI OGLEDALI TUDI DISTRIBUCIJSKI CENTER VODENJA
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



SREČANJE PREDSTAVNIKOV SLOVENIJE IN HRVAŠKE, KI SODELUJEJO PRI PROJEKTU GREENSWITCH
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



- Elektro Gorenjska je na svoji spletni strani www.elektro-gorenjska.si uvedel virtualnega svetovalca. Pogovorni robot EGON uporabnikom in zaposlenim omogoča pridobivanje informacij 24 ur na dan in vse dni v tednu ter tako olajša pot do informacij.
- Elektro Gorenjska je pristopil k nadgradnji energetskega objekta RTP Primskovo. Poleg razširitve 20-kilovoltnega stikališča in menjave sekundarne opreme je v teku tudi gradnja novega 110-kilovoltnega stikališča GIS. V sredini meseca so ekipe uspešno zaključile prvi sklop aktivnosti – rekonstrukcijo zaščite in vodenja 20 kV stikališča.
- Na sedežu podjetja Elektro Gorenjska je potekala 31. redna letna skupščina delničarjev Elektra Gorenjska. Na njej so delničarji potrdili predlagane sklepe, podelili razrešnico upravi in nadzornemu svetu ter potrdili način delitve bilančnega dobička za leto 2023.



NADGRADNJA ENERGETSKEGA OBJEKTA RTP PRIMSKOVO
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



31. REDNA LETNA SKUPŠČINA DELNIČARJEV ELEKTRA GORENJSKA
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

MAJ

JUN



- Elektro Gorenjska je za mlade talente organiziral tretjo Poletno šolo Transformator. Udeleženci so sodelovali pri različnih projektih in ekskurzijah, pridobivali nova znanja in veščine ter spoznavali najboljše prakse v energetiki in trajnostnem razvoju.

- Udeleženci Poletne šole Transformator so se podali na zanimive strokovne ekskurzije. Na prvi ekskurziji so spoznavali slovenski elektroenergetski sistem, druga ekskurzija pa je bila obarvana predvsem z jedrsko energijo in novimi naprednimi energetske rešitvami.

- Nočno neurje z obsežnimi padavinami je poškodovalo omrežje Elektra Gorenjska na območju Kokre. Do poškodb je prišlo na 20 kV kablovodu Suhadolnik, večjem delu nizkonapetostnega omrežja TP Kokra vas in na 20 kV kablovodu Jezersko.

- V Gorenjskih elektrarnah so prevzeli še zadnji sklop primarne elektro opreme, to sta generatorsko 7,2 kV stikališče ter 24 kV stikališče merilno-ločilnega mesta za hidroelektrarno Sava.

- V Gorenjskih elektrarnah so priklopili nov hibridni sestav za samooskrbo. Inovativna rešitev je bila plod skupnega dela Gorenjskih elektrarn in mežiškega podjetja TAB, ki je razvilo lastne nizkonapetostne baterijske hranilnike električne energije.



UDELEŽENCI POLETNE ŠOLE TRANSFORMATOR
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



PREIZKUS IN PREVZEM STIKALIŠČA ZA HE SAVA
Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn

JULIJ



- V okviru projekta GreenSwitch se izvaja posodabljanje 50 transformatorskih postaj. Na novo sta bili zgrajeni postaji TP Visoko in TP Cvelfar. Zaključena je bila izgradnja 20-kilovoltnega kablovoda s kabelsko zanko med Svetim Andrejem in Bodovaljsko Grapo. Vse te lokacije so bile v letu 2023 prizadete v katastrofalnih poplavih, ki so prizadele Slovenijo.

- Gorenjske elektrarne so na parkirišču pri HE Kranjska Gora postavile novo e-polnilnico v Kranjski Gori.

- Na strehe podjetja Goodyear Slovenija so strokovnjaki Gorenjskih elektrarn namestili 3676 kvadratnih metrov solarnih panelov, ki bodo proizvedli okoli 788 MWh obnovljive elektrike letno. S tem se bo zmanjšal izpust emisije CO² za približno 386 ton letno.



NOVA E-POLNILNICA V KRANJSKI GORI
Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn



SOLARNI PANELI NA STREHAH PODJETJA GOODYEAR
Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn

AVGUST

DOGODKI

po mesecih za leto 2024



- Skupina Elektro Gorenjska je za zaposlene organizirala dan podjetja na Dvorcu Visoko v Poljanski dolini.
- Zaključila se je tretja Poletna šola Transformator.
- V Elektru Gorenjska stremimo k cilju, da s svojimi ravnanji vsi zaposleni delujemo transparentno in da naše delo ne bo podvrženo dvomom o nepristranskosti in zakonitosti. Zato je bil sprejet Pravilnik o sprejemanju daril, ki velja od 1. septembra 2024 dalje, prav tako potekajo aktivnosti na področju korporativne integritete.
- V sodelovanju vseh petih slovenskih elektrodistribucijskih podjetij je v Dolskem potekala druga skupna vaja postavitve havarijskih stebrov.
- Družbi Elektro Gorenjska in Siemens sta uspešno zaključili projekt OT Companion, ki je potekal leto in pol na dveh lokacijah Elektra Gorenjska (RTP Labore in RTP Škofja Loka).



DAN PODJETJA JE POTEKAL NA DVORCU VISOKO V POLJANSKI DOLINI
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



DRUGA SKUPNA VAJA POSTAVITVE HAVARIJSKIH STEBROV
Foto: Domen Pal



- V Skupini Elektro Gorenjska poteka inovacijski projekt #TOPSTART. V okviru razpisa so zaposleni lahko predlagali inovativne rešitve za določen izziv.
- Družba Elektro Gorenjska je sodelovala v največji dosednji nacionalni vaji kriznega upravljanja in odzivanja z nazivom Odpornost 2024, ki je potekala na ravni celotne države.
- Družbi Elektro Gorenjska in Kärnten Netz sta na Jezerskem obeležili deseto obletnico sodelovanja v okviru reševanja posledic žledoloma, ki je prizadel Slovenijo februarja 2014. Obeležili so pomemben trenutek povezovanja iz preteklosti in izpostavili pomen čezmejnih energetskega povezav ob izrednih dogodkih, predvsem pa hitre pomoči, ki jo lahko zagotovijo podjetja in pomagajo vzpostaviti zanesljivo oskrbo z elektriko prizadetim odjemalcem v takih trenutkih.
- V sklopu promocije zdravja na delovnem mestu so bile za zaposlene v družbi Elektro Gorenjska izvedene meritve krvnega sladkorja, krvnega tlaka in holesterola.
- Gorenjske elektrarne so uspešno sodelovale na javnem razpisu Občine Tržič za postavitev šestih novih sončnih elektrarn na strehah občinskih stavb, in sicer podružničnih osnovnih šol Podljubelj in Lom, vzgojno-varstvenega zavoda Deteljica in Palček, Osnovne šole Tržič in na stavbi občine.



PREDSTAVNIKI ELEKTRA GORENJSKA IN KÄRNTEN NETZ SO SE OB DESETI OBLETNICI ŽLEDOLOMA ZBRALI NA JEZERSKEM
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



SONČNA ELEKTRARNA NA OSNOVNI ŠOLI TRŽIČ
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

SEPTEMBER

OKTOBER



- V Elektru Gorenjska je bila uspešno izvedena zunanja presoja iSVK. Izvajala jo je šestčlanska presojevalska ekipa SIQ certifikacijske hiše, ki ni ugotovila nobenih neskladnosti.
- Elektro Gorenjska je v svojem klicnem centru in na spletni strani objavil dodaten nabor neposrednih klicnih števil za pomoč končnim uporabnikom za posamezna področja. S tem je omogočen hitrejši in učinkovitejši način komunikacije, predvsem pa hitrejša obravnava posameznih vprašanj uporabnikov.
- V Elektru Gorenjska so potekale delavnice o bistvenih pravicah in dolžnostih iz uredbe GDPR za vse zaposlene, ki obdelujejo osebne podatke.
- V okviru EU projekta PEDvolution, ki traja do decembra 2026, je Skupina Elektro Gorenjska organizirala srečanje za predstavnike vseh 16 partnerjev v Sloveniji.
- V Elektru Gorenjska so potekala teoretična in praktična usposabljanja za delo pod napetostjo (DPN) za zaposlene, ki so usposobljeni za izvajanje tovrstnih del.
- Gorenjske elektrarne so s podjetjem TAB podpisale pismo o nameri za dolgoročno strateško sodelovanje pri projektih postavitve in priključitve sončnih elektrarn z baterijskimi hranilniki električne energije. Podjetji tako krepijo prisotnost na področju trajnostne energije, s skupnimi projekti pa prispevata k stabilni in trajnostni energetske prihodnosti Slovenije.



USPOSABLJANJE ZA DPN V ELEKTRO GORENJSKA
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



SODELOVANJE GORENJSKIH ELEKTRARN S PODJETJEM TAB BO PRISPEVALO K TRAJNI ENERGETSKI PRIHODNOSTI SLOVENIJE
Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn

NOVEMBER



- Elektro Gorenjska je za poslovne partnerje organiziral tradicionalno prednovoletno srečanje na Brdu pri Kranju.
- Družba Elektro Gorenjska je donirala 8.000 EUR Zavodu 7 za izvajanje programa Neodvisen.si, ki mlade osvešča o pasteh novodobnih odvisnosti.
- Otroke zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska je obiskal Božiček.
- Elektro Gorenjska je za zaposlene organiziral prednovoletni sprejem.
- Skupina Elektro Gorenjska je ob zaključku leta v sodelovanju z invalidskimi podjetji pripravila poslovna darila in promocijski material. Podpora socialnim podjetjem, ki zaposlujejo težje zaposljive osebe, je stalnica podjetja.



ELEKTRO GORENJSKA BO TUDI V LETU 2025 PODPORNİK PROGRAMA NEODVISEN.SI
Foto: Žiga Intihar



BOŽIČEK JE OBDARIL KAR 175 OTROK ZAPOSLENIH V SKUPINI ELEKTRO GORENJSKA
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

DECEMBER

NOVO POSILANI DIRE



DR. IVAN ŠMON,
PREDSEDNIK UPRAVE
ELEKTRA GORENJSKA

Spoštovane sodelavke in
spoštovani sodelavci,

ob koncu leta 2024 s ponosom
pregledujemo naše dosežke, ki so
potekali skladno z načrti. Hvala
za vašo zavzetost in trud, ki sta
bila ključna pri uresničevanju
naših trajnostnih ciljev. Med
pomembnejšimi dogodki sta
bila zagotovo potrditev nove
strategije trajnostnega razvoja
in uspešna reorganizacija, ki
omogoča večjo osredotočenost
na našo osnovno dejavnost.

Leto 2025 je priložnost, da
nadaljujemo s tem pozitivnim
trendom in se osredotočimo na
inovacije ter trajnostne rešitve.
Skupaj bomo v večjem obsegu
gradili močnejše in učinkovitejše
omrežje, ki bo koristilo naši
skupnosti in okolju.

Želim vam, da v prihajajočem letu
izkoristite vse priložnosti, ki se
vam ponujajo. Naj bo leto 2025
polno zdravja, sreče in uspeha.

Vse dobro v letu 2025!



DR. CIRIL KAFOL,
DIREKTOR SEKTORJA
STRATEŠKE INOVACIJE

To leto je bilo polno izzivov, a tudi
priložnosti, ki smo jih izkoristili z
inovativnimi pristopi in odločnimi
koraki. Ponosni smo na dosežke
vsakega izmed vas, saj ste s svojo
predanostjo in z ustvarjalnostjo
prispevali k napredku družbe.
Naša sposobnost prilagajanja
in iskanja novih rešitev je tisto,
kar nas oblikuje in ločuje od
drugih. V letu 2025 načrtujemo
nadaljevanje naše inovativne
poti. Osredotočili se bomo na
trajnostne prakse, digitalizacijo
in izboljšanje uporabniške
izkušnje. Skupaj bomo razvijali
projekte, ki bodo prinašali
vrednost našim strankam in
družbi kot celoti. Želim vam, da
ostanete odprti za nove ideje
in sodelujete pri oblikovanju
prihodnosti. Skupaj lahko
ustvarimo neverjetne stvari.

Ostanite inovativni in vrhunski!



JURIJ JERINA,
DIREKTOR SEKTORJA
INVESTICIJE

Kdor je dober, je dober. Kdor
je dober, je lahko še boljši. Še
boljši bomo, ker sledimo našim
vrednotam, odgovornosti, trajni
inovativnosti in odprtosti. Tudi v
letu 2025 in naprej vam in vsem
vašim iz srca želim obilo zdravja,
sreče, veselja in ljubezni. Smejte
se in veselite se vsakega dne.

Uživajte v majhnih stvareh,
nekega dne boste morda
spoznali, da so bile velike.
(R. Breault)

Avtor: Uredništvo Elgo
Foto: Žiga Intihar, Gorazd Kavčič

LETNE CE KTORJEV



DR. MATEJA NADIŽAR SVET,
DIREKTORICA SEKTORJA
KORPORATIVNO UPRAVLJANJE

Tako kot vsaka snežinka navdušuje s svojim unikatnim videzom, tudi vsako novo leto s seboj prinaša novo in samosvojo podobo. Stalnica, ki množico let medsebojno povezuje v skupno zgodbo, so spremembe.

Spremembe so pogosto pospremljene z občutki negotovosti, a v resnici se v njih skriva moč za rast in razvoj. V njih se skrivata veselje in ponos, ki ju občutimo, ko stopimo iz cone udobja in si dovolimo, da nas pot pelje tja, kjer še nismo bili.

Naj nas novo leto navdihne, da bomo pogumni pri soočanju z neznanim. Naj nas navda z radovednostjo, da stopimo po poti, ki ni jasno načrtana. Naj nas spomni, da se prava moč skriva v prilagodljivosti – kot pri drevesih, ki se sklanjajo v vetru, a pri tem ostajajo močna in pokončna.

Naj bo to leto 2025 polno priložnosti, novih začetkov in rasti – tako osebnih kot poklicnih. Naj bo leto smeha, poguma in uspehov.

Srečno in zdravo 2025!



BOŠTJAN TIŠLER,
DIREKTOR SEKTORJA
OMREŽJE

Spoštovani sodelavke in sodelavci,

ob koncu iztekaajočega se leta lahko z zadovoljstvom ugotovimo, da smo naloge distribucijskega operaterja uspešno opravili in pri uporabnikih ohranili visok nivo kakovosti oskrbe.

Zagotovili smo priključitve velikega števila sončnih elektrarn in pričeli z novim zahtevnim obračunom omrežnine.

Dosežki niso samoumevni in so rezultat vašega strokovnega in zavzetega dela ter dobrega medsebojnega sodelovanja. Za to se vam, spoštovani sodelavke in sodelavci, iskreno zahvaljujem.

Z optimizmom lahko zremo tudi v leto 2025. Naj vam prinese srečo, zdravje in zadovoljstvo tako na službenem kot osebnem področju.



MAG. MATEJ PINTAR,
DIREKTOR SEKTORJA ZA IKT

Ko se leto izteka, se vam želim zahvaliti za vašo predanost, vztrajnost in skupno ustvarjanje uspešnih zgodb. Vaš trud je tisto, kar našo organizacijo poganja naprej.

Novo leto prinaša nove izzive in s tem priložnosti, da skupaj dosežemo še več. Verjamem v našo ekipo in v to, da bomo s svojo zagnanostjo in sodelovanjem premikali meje mogočega.

Naj vas leto 2025 navdihne z novimi idejami, zadovoljstvom pri delu in uspehi. Želim vam lepe praznike, veliko sreče, zdravja in energije za vse, kar je pred nami.

Skupaj ustvarjamo prihodnost – hvala vam za vse!



MAG. ALEKS JAN,
DIREKTOR GORENJSKIH
ELEKTRARN

Za leto 2024 lahko povzamem, da je bilo za Gorenjske elektrarne velikega pomena, saj je poleg izvajanja večjih investicijskih projektov vzporedno potekal proces prodaje naše družbe. Ob izteku poslovnega leta se želim ob tej priložnosti zahvaliti prav vsem sodelavkam in sodelavcem za vložen trud, odlično opravljeno delo, razumevanje in sodelovanje. Vsi skupaj smo prispevali k odličnemu poslovnemu rezultatu.

Za nami je naporno leto, a nabrali smo nove izkušnje in iz njega izstopamo močnejši. Naj bo 2025 mirno, srečno in uspešno.



»ŽELIMO,
DA BI OBMŌČJE
JULIJSKIH ALP POSTALO
PILOTNO OBMŌČJE NA
PODROČJU
ZELENE SAMOOSKRBE Z
ELEKTRIČNO ENERGIJO«

Avtor: Uredništvo Elgo

Foto: Javni zavod Triglavski narodni park, arhiv Elektra Gorenjska

CILJI PILOTNEGA PROJEKTA SO POLEG ČIM VEČJE ENERGETSKE NEODVISNOSTI MED DRUGIM TUDI NEMOTENA OSKRBA Z ELEKTRIČNO ENERGIJO VSEH ODJEMALCEV IN NIŽJI STROŠKI ELEKTRIČNE ENERGIJE KONČNIH ODJEMALCEV.

Konec novembra je skupina
12 partnerjev podpisala
pogodbo o sodelovanju za
trajnostni razvoj BOJA –
biosfernega območja Julijske
Alpe. Gre za pomemben
korak pri zagotavljanju
trajnostnega razvoja
območja kot zelene in
samooskrbne destinacije z
električno energijo.

O sodelovanju, ki je nastalo na pobudo Elektra Gorenjska, smo se pogovarjali z dr. Titom Potočnikom, direktorjem Javnega zavoda Triglavski narodni park.

Kakšen je dolgoročni cilj te pobude?

Dolgoročni namen te pobude je tesno sodelovanje vseh podpisnikov sporazuma o sodelovanju in tistih, ki se bodo projektu pridružili pri uresničevanju podpisanih zavez. Skupaj si želimo, da bi območje Julijskih Alp postalo pilotno območje na področju zelene samooskrbe z električno energijo, po katerem bi se lahko zgledovali tudi drugod po Sloveniji ter na zavarovanih območjih narave pri nas in po svetu. To je tudi pglavitni cilj te pobude. Znotraj tega želimo na območju zagotoviti čim večjo energetska neodvisnost in nemoteno oskrbo z električno energijo ter čim nižje stroške električne energije končnih odjemalcev, kolikor je to v okviru globalnih trendov v energetiki mogoče.

Kakšen je pomen podpisa pogodbe za trajnostni razvoj Biosfernega območja Julijske Alpe (BOJA) in Triglavskega narodnega parka (TNP)? Kako bo podpisana pogodba vplivala na razvoj infrastrukture in turizma v TNP in širše BOJA?

Triglavski narodni park kot edini narodni park v državi in Julijske Alpe kot vodilna turistična destinacija v Sloveniji že tako izstopata v slovenskem prostoru. Napredne zelene prakse, ki jih po eni strani narekuje skrb za občutljivo naravno okolje, po drugi strani pa ogromno zanimanje obiskovalcev za obisk, se na nekaterih področjih, kot je na primer trajnostna mobilnost, tukaj razvijajo že dolgo časa in so primer dobrih praks, ki jih imajo mnogi za zgled. Poglobljeno ukvarjanje s prizadevanji za energetska samooskrbo bodo še bolj utrdili sloves tega območja kot zelene destinacije ob hkratnem razvoju infrastrukture v skladu z zakonskimi možnostmi. To bo še bolj vplivalo na skrben odnos ozaveščenih obiskovalcev do občutljivega okolja, v katerega vstopajo in ga bodo skušali ohranjati s svojim odgovornim obiskom.

PRED PODPISOM POGODBE SE JE V INFOCENTRU TRIGLAVSKA ROŽA NA BLEDU ODVIJAL ZANIMIV POGOVOR O ENERGETSKI SAMOOSKRBI, PRI KATEREM SO SODELOVALI TAKO SODELAVCI JAVNEGA ZAVODA TRIGLAVSKI NARODNI PARK KOT NEKATERI PREDSTAVNIKI PODPISNIKOV.



Pogodbo je podpisalo kar 12 partnerjev. Kdo so ključni partnerji v tem projektu in kako je potekalo usklajevanje njihovega sodelovanja?

Med podpisniki pogodbe so bili poleg Javnega zavoda Triglavski narodni park še Turizem Bohinj, Razvojna agencija Zgornje Gorenjske, Posoški razvojni center, Elektro Primorska, Lokalna energetska agencija Gorenjske, Elektro Gorenjska, Gorenjske elektrarne, Eles, Goriška lokalna energetska agencija, Ngen in Alpinia. Vsak od partnerjev, pa tudi od tistih, ki se bodo pobudi priključili v prihodnje, vključno s končnimi uporabniki, bo imel pomembno vlogo, saj je projekt uresničljiv le s tesnim sodelovanjem vseh vpletenih. Dosedanje sodelovanje je bilo zelo složno, saj smo se že od prve pobude dalje vsi podpisniki strinjali, da želimo skupaj ohranjati ta edinstveni del naše domovine in še v večji meri spodbujati zeleno delovanje.

Ideja in pobuda za vzpostavitev tovrstnega sodelovanja sta prišli s strani Elektra Gorenjska. Kakšen je vaš pogled na vlogo Elektra Gorenjska tako znotraj te iniciative kot tudi širše, pri razvoju Gorenjske?

Brez pobude s strani Elektra Gorenjska oziroma konkretno direktorja projektov Iztoka Jenka podpisa tega sporazuma zagotovo ne bi bilo. Glede na to, da ste osrednji akter v soustvarjanju trajnostne prihodnosti na Gorenjskem, tudi vašo vlogo v okviru te iniciative razumemo kot ključno. Lahko se pohvalite z učinkovito organiziranostjo, visoko usposobljenimi kadri, upravljanjem s sodobnim distribucijskim sistemom, zasledujete najnovejše globalne trende in podobno. Vse to potrjuje vašo nepogrešljivost v iniciativi.

Kateri bodo prvi konkretni projekti, ki jih boste začeli izvajati v okviru tega sodelovanja? Kateri so ključni mejniki, ki jih želite doseči v prihodnjih letih?

Najprej bo na predvidenih pilotnih naseljih na gorenjski in na primorski strani Biosfernega območja Julijske Alpe potrebna analiza stanja, potreb in možnosti. Na podlagi tega se bodo tako podpisniki sporazuma kot ostali, ki bodo vključeni v pilotni projekt, dogovorili o nadaljnjih konkretnih korakih in zastavili ključne mejnike za prihodnja leta.

Kako vidite nadaljnji razvoj tega območja v naslednjih 5 do 10 letih? Na kakšen način ta pobuda prispeva k udejanjanju te vizije?

Biosferno območje Julijske Alpe bo čez pet do deset let zelena destinacija, samooskrbna z električno energijo z uporabo obnovljivih virov energije v največji možni meri, kar jo omogočajo naravne danosti in zakonodaja za to območje (govorimo namreč tudi o Triglavskem narodnem parku). Končni odjemalci bodo imeli zanesljivo oskrbo z električno energijo, ki ne bo imela negativnih vplivov na okolje in ne bo posegala v značilen izgled kulturne krajine. Ostali uporabniki tega prostora, kot so obiskovalci, bodo svoje navade prilagajali zelenim usmeritvam, glas o opaženih in doživetih dobrih praksah pa bodo širili po svetu. Triglavski narodni park, edini narodni park v Sloveniji, katerega prvo območje v Dolini Triglavskih jezer je bilo zavarovano že pred stotimi leti, bo ohranjalo svojo biotsko pestrost, kulturno krajino in tradicionalne dejavnosti. Ne samo, da je ta pobuda pomembna za udejanjanje opisane vizije, zdi se, da je v današnjem času pravzaprav nujno potrebna.

Menite, da bi lahko druge regije v Sloveniji ali Evropi uporabile ta projekt kot zgled za podobne pobude?

Vsi podpisniki si želimo, da bi bilo tako. Sam sem prepričan, da se bo to zgodilo. Vsem, ki bodo želeli črpati iz naših izkušenj in delovati po našem zgledu, bomo seveda pomagali do čim boljših rešitev za njihovo območje. Seveda pa upamo, da se od nas ne bodo učili zgolj v Sloveniji ali v Evropi, ampak kar po vsem svetu.

V IMENU ELEKTRA GORENJSKA JE
POGODBO PODPISAL PREDSEDNIK
UPRAVE, DR. IVAN ŠMON.





»V izjemno veselje in ponos mi je, da je ideja in pobuda za ta projekt, ki je prišla ravno s strani Elektra Gorenjska, začela svojo pot realizacije. Zavzemamo se za trajnostni razvoj in prehod v energetske samooskrbo, zato smo izjemno ponosni, da bomo z uresničevanjem tega projekta prispevali k uresničitvi ene izmed naših ključnih vodil – Gorenjske kot zelene, napredne in trajnostne regije.

S tem projektom želimo ustvariti trajnostno energetske infrastrukturo, ki bo gorenjsko regijo postavila kot zgled zelene in samooskrbne destinacije, ki bo temeljila na obnovljivih virih energije. Želimo pozitivno vplivati na lokalno skupnost, okrepiti sodelovanje s svojimi partnerji in z organizacijami ter razvijati nove tehnologije in pristope, ki bodo pomagali ohraniti našo regijo zeleno tudi za prihodnje generacije.

Prepričani smo, da bo ta projekt ključnega pomena za ohranjanje naravne dediščine in zagotavljanje trajnostne prihodnosti za vse nas.

Hvala vsem partnerjem, ker so se odzvali naši pobudi, stopili na pot smelega in inovativne prihodnosti ter skupaj z nami ustvarjajo tok trajne energije.

Velika zahvala, da smela ideja prehaja v konkretna dejanja gre g. Potočniku, direktorju JZ TNP. Bil je eden prvih, ki je v pobudi Elektra Gorenjska prepoznal potencial, s svojo predanostjo in prodornostjo pa je pod okriljem projekta uspešno združil raznolike partnerje. Veselimo se nadaljnjih skupnih korakov.»

Iztok Jenko, direktor projektov, Elektro Gorenjska



PREBERITE SI VEČ O PODPISU POGODBE
O SODELOVANJU ZA TRAJNOSTNI
RAZVOJ BOJA.



KO V TEŽKIH TRENUTKIH SPOZNAŠ PRIJATELJA

»Ta dogodek je bil jasen opomnik, kako ključne so čezmejne nujne energetske povezave v takšnih in podobnih situacijah.«

Reinhard Draxler, direktor skupine Kelag

Letos mineva deset let od žledoloma, naravne nesreče, ki je Slovenijo prizadela februarja 2014. Huda naravna nesreča je močno poškodovala tudi energetske povezave do Jezerskega. Zahvaljujoč vzpostavitvi hitrega sodelovanja med Elektrom Gorenjska in avstrijskim Kärnten Netz je bila odjemalcem na Jezerskem v izjemno hitrem času ponovno zagotovljena oskrba z elektriko. V znak prijateljstva, predvsem pa z zavedanjem, da neurja ne poznajo meja, so se predstavniki Elektra Gorenjska in Kärnten Netz novembra zbrali na Jezerskem.

Avtor: mag. Renata Križnar
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



200 METROV DOLGA ENERGETSKA POVEZAVA JE BILA VZPOSTAVLJENA NA JEZERSKEM VRHU.

Predstavniki obeh podjetij so obeležili pomemben trenutek povezovanja iz preteklosti. Izpostavili so pomen čezmejnih energetskih povezav ob izrednih dogodkih in hitre pomoči pri zagotavljanju zanesljive oskrbe z elektriko prizadetim odjemalcem v takih trenutkih. Pomembnega dogodka sta se poleg vodstev podjetij Elektro Gorenjska in Kärnten Netz udeležila tudi državna sekretarka mag. Tina Seršen in guverner Koroške Peter Kaiser. Oba sta poudarila velik pomen čezmejnih povezav.

Žledolom je februarja 2014 poškodoval energetska povezavo do Jezerskega v dolžini 25 kilometrov, kar je povsem prekinilo oskrbo območja z električno energijo. »Zaposleni Elektra Gorenjska in Kärnten Netz so hitro in brez birokratskih zapletov namestili 200 metrov dolgo 20 kV povezavo čez Jezerski vrh. Tako so bili prebivalci z Jezerskega, čeprav brez cestnih povezav, v najkrajšem možnem času oskrbljeni z električno energijo iz sosednje Avstrije,« se dogodka spominja direktor skupine Kelag Reinhard Draxler. »Ta dogodek je bil jasen opomnik, kako ključne so čezmejne nujne energetske povezave v takšnih in podobnih situacijah.«

Predsednik uprave Elektra Gorenjska dr. Ivan Šmon je na dogodku izrazil globoko zahvalo vsem, ki so sodelovali pri odpravi napak in vzpostavitvi omenjene energetske povezave. »Za vse nas to ni bila le tehnična zmaga, temveč tudi dokaz solidarnosti in prijateljstva med Slovenijo in Avstrijo, kar danes predstavlja pomemben simbol trajnega sodelovanja. Operativno sodelovanje med Slovenijo in Avstrijo je bil na začetku velik izziv, saj imata državi različne regulative in predpise glede oskrbe in prodaje električne energije. Kljub temu smo s podjetjem Kärnten Netz zelo hitro našli skupne rešitve, ki so omogočile vzpostavitev začasne čezmejne povezave na Jezerskem vrhu. Povezava, ki je sprva služila zgolj kot začasna rešitev v času krize, se je izkazala za tako uspešno, da smo jo ohranili kot trajno rešitev.«

»Za vse nas to ni bila le tehnična zmaga, temveč tudi dokaz solidarnosti in prijateljstva med Slovenijo in Avstrijo, kar danes predstavlja pomemben simbol trajnega sodelovanja.«

Dr. Ivan Šmon, MBA, predsednik uprave Elektra Gorenjska

ČEZMEJNA SOSEDSKA POMOČ ZAGOTAVLJA ZANESLJIVO OSKRBO Z ELEKTRIČNO ENERGIJO

Neurja in z njimi povezane vremenske havarije vse pogostejše povzročajo izpade električne energije pri odjemalcih, zato postaja čezmejna sosedska pomoč v obliki energetskih povezav vedno pomembnejša. »Sprva začasna energetska povezava, ki je bila vzpostavljena pred desetimi leti, je bila v tem obdobju uporabljena več kot 60-krat, tako s strani Elektra Gorenjska kot Kärnten Netz, bodisi zaradi izpadov kot posledice vremenskih razmer bodisi zaradi nujnih vzdrževalnih del na omrežju na tem območju. Znotraj EU projekta GreenSwitch, v katerem sodelujeta obe podjetji, Elektro Gorenjska in Kärnten Netz, zdaj nadgrajujeta in vzpostavljata tudi energetska povezavo na Ljubelju,« sta pojasnila Eva Tatschl-Unterberger, MBA, izvršna direktorica Kärnten Netz, in dr. Ivan Šmon, MBA.



REINHARD DRAXLER, DIREKTOR SKUPINE KELAG, JE IZPOSTAVIL KORISTI ČEZMEJNIH ENERGETSKIH POVEZAV MED AVSTRIJO IN SLOVENIJO.



EVA TATSCHL-UNTERBERGER, IZVRŠNA DIREKTORICA KÄRNTEN NETZ JE PREDSTAVILA PRIHODNJE NAČRTE, KI JIH SNUJETA PODJETJI V OKVIRU EU PROJEKTA GREENSWITCH.

TRAJNA ENERGIJA, ki nas vsako leto dodatno poveže

Avtorica: mag. Renata Križnar
Foto: Žiga Intihar

Verjamemo, da je sodelovanje ključ do trajnostnega razvoja in stabilnosti. Ob vstopu v praznični čas zato vsako leto organiziramo tradicionalno prednovoletno srečanje s poslovnimi partnerji.



Konec novembra se tako na Brdu pri Kranju zberejo številni poslovni partnerji in zaposleni, ki z njimi dnevno sodelujejo. Udeležba na letošnjem dogodku je bila ponovno številčna, kar dodatno potrjuje, da nas s partnerji povezuje močna in uspešna poslovna vez. Za pravi spektakel sta letos poskrbela dva slovenska mojstra – Tilen Artač in Klemen Slakonja, ki sta ustvarila odlično atmosfero.

"Elektro Gorenjska podpira močna in zanesljiva mreža partnerjev, kar nam omogoča, da Gorenjski zagotavljamo stabilno oskrbo z elektriko, kar je naš cilj od prvega dne. Naša vizija je biti ključni akter trajnostne prihodnosti naše regije, pri tem pa verjamemo v sodelovanje z vsemi deležniki, saj to pot vidimo kot skupno zgodbo," s temi besedami je nagovoril goste predsednik uprave dr. Ivan Šmon.

TRDNO POVEZANI Z GORENJSKIMI OBČINAMI

Na dogodku smo letos ponovno gostili župane gorenjskih občin. V imenu skupnosti gorenjskih občin in Občine Gorje je udeležence nagovoril Peter Torkar, župan občine Gorje. Izrazil je veliko zahvalo Elektru Gorenjska in vsem zaposlenim: »Elektro Gorenjska je vodilno tehnološko razvito podjetje v Sloveniji na področju elektro distribucije. Želim pohvaliti strokovno ekipo, ki skrbi za omrežje in natančno spremlja tehnološki razvoj. Uspeh Elektra Gorenjska temelji na povezovanju znanja, tehnologije in sodelovanju z lokalnimi skupnostmi, z glavnim ciljem zagotavljanja zadovoljstva vseh uporabnikov elektro distribucijskega omrežja.«

PODPIRAMO MLADE NA POTI NEODVISNOSTI

V znak trajnosti in družbene odgovornosti je Elektro Gorenjska tudi letos namenil donatorska sredstva Zavodu 7 za delovanje programa Neodvisen.si v letu 2025. Ta program s svojim poslanstvom pomaga mladim razumeti in se spopadati s pastmi odvisnosti, hkrati pa jih spodbuja k razvoju zdravega, neodvisnega življenjskega sloga. S podporo programa Neodvisen.si Elektro Gorenjska vpliva tako na posameznike kot tudi na širšo družbo, saj gradi bolj ozaveščeno, trajnostno in odgovorno skupnost.

Na tem mestu izrekamo zahvalo tudi poslovnim partnerjem, ki so se odzvali povabilu in s svojimi donacijami podprli program Neodvisen.si.

Večer nam je zopet ponudil priložnost, da smo se v prijetnem in sproščenem vzdušju z našimi partnerji ozrli na dosežke letošnjega leta in načrte za prihodnost. Za Trajno 2025!

POSLOVODSTVO ELEKTRA GORENJSKA



DOGODEK JE POTEKAL V KONGRESNEM CENTRU BRDO



TILEN ARTAČ JE S SVOJO ENERGIJO RAZVNEL CELO DVORANO

DOGODKA SE JE UDELEŽILO SKORAJ 200
POVABLJENIH GOSTOV



KLEMEN SLAKONJA IN IGOR LEONARDI STA POSKRBELO
ZA ODLIČNE GLASBENE TOČKE

PREDSEDNIK UPRAVE DR. IVAN ŠMON JE V
UVODNEM NAGOVORU IZPOSTAVIL POMEN
TOVRSTNIH SREČANJ



ŽUPAN OBČINE GORJE PETER TORKAR SE JE
V IMENU GORENJSKIH OBČIN ZAHVALIL ZA
ODLIČNO SODELOVANJE



TUDI ZA LETO 2025 JE ELEKTRO GORENJSKA NAMENIL
PODPORO DRUŽBENO ODGOVORNEMU PROGRAMU
NEODVISEN.SI. SREDSTVA JE PREVZEL IDEJNI VODJA
BOJAN KODELJA.

Zunanja presoja integriranega sistema vodenja kakovosti (iSVK) je bila uspešna

Avtor: Mag. Mojca Janžekovič

V začetku novembra je pravilnost izpolnjevanja zahtev, ki izhajajo iz integriranega sistema vodenja kakovosti (iSVK) Elektra Gorenjska, preverjala šestčlanska skupina presojevalcev. Presojevalska skupina ni ugotovila neskladnosti z zahtevami in s cilji presoje.

CILJI PRESOJE V LETU 2024 SO BILI:

- ugotoviti izpolnjevanje zahtev standardov: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 in ISO/IEC 27001:2013,
- preveriti dokumentacijo organizacije in ugotoviti izpolnjevanje zahtev Certifikacijskega pravilnika za sisteme vodenja,
- preveriti obvladovanje procesov in varovanja informacij, okoljsko ravnanje in obvladovanje delovanja VZD na terenu,
- preveriti uspešnost ukrepov, sprejetih na osnovi predhodne presoje,
- podati priložnosti za izboljšave.

KAJ JE PRESOJA?

Marsikdo se sprašuje, kaj pomeni presoja sistema vodenja kakovosti in zakaj jo Elektro Gorenjska potrebuje.

Presoja sistema vodenja kakovosti je proces sistematičnega, neodvisnega in dokumentiranega preverjanja, ali sistem vodenja organizacije izpolnjuje določene zahteve. Namen presoje je preverjanje skladnosti, identifikacija priložnosti za izboljšave, ocena učinkovitosti in potrditev skladnosti z zakonodajo in predpisi.

Presoja sistema vodenja kakovosti je ključni proces v organizacijah in ena izmed zahtev sistemov vodenja. Organizacijam omogoča nenehno izboljševanje učinkovitosti in krepi zaupanje zainteresiranih strani.

BREZ NESKLADNOSTI, S PRIPOROČILI

Letošnjo zunanjo presojo je izvajala šestčlanska skupina presojevalcev. Delovali so pod okriljem Slovenskega inštituta za kakovost (SIQ), pod vodstvom gospoda Dušana Zorca in gospe Sabine Bauman.

Presoja je temeljila na naključnem vzorčenju poslovnih procesov. Vanjo je bilo vključenih 15 procesov. Izvajala se je na sedežu Elektra Gorenjska v Kranju, v krajevnem nadzorništvu (KN) Radovljica, KN Škofja Loka, KN Bohinj, KN Železniki in na dveh deloviščih (območji KN Železniki in KN Bohinj).

Presojevalska skupina ni ugotovila neskladnosti v poslovanju Elektra Gorenjska glede na zahteve in cilje presoje.

Skupina presojevalcev je podala skupno 20 priporočil in priložnosti za izboljšanje (2 SVK, 4 SRO, 6 SVI in 8 VZD). Elektro Gorenjska jih mora v naslednjem koraku preučiti in se opredeliti, na kakšen način jih bo upoštevala, oziroma podati ustrezno utemeljitev, zakaj posamezno priporočilo zavrača. Najkasneje v roku treh mesecev mora podati poročilo o njihovem upoštevanju.

PRESOJEVALCI SO V OKVIRU LETOŠNJE PRESOJE IZPOSTAVILI NIZ POZITIVNIH UGOTOVITEV. NEKATERE IZMED NJIH SO:

- vključevanje najnovejših tehnologij skozi razvojne projekte in možnosti za izboljšave omrežje (projekt GreenSwitch),
- urejenost prostorov v krajevnih nadzorništvih,
- obširna posodobitev dokumenta Potrebe in pričakovanja prepoznanih zainteresiranih strani iSVK, v katerem so prepoznane tudi zahteve glede podnebnih in trajnostnih izzivov,
- sodelovanje pri vaji Odpornost 2024,
- možnost usposabljanja zaposlenih na portalu Moje delo, kjer so na voljo številna e-izobraževanja ter številna zunanja in interna usposabljanja – prenos znanja med sodelavci,
- določitev metodologije, po kateri odgovorni v Službi za izvajanje investicij in vzdrževanje jasno spremljajo napredek aktivnosti izvajanja projekta,
- v okviru Službe za priključevanje uporabnikov vzpostavitev možnosti oddaje vlog za priključevanje uporabnikov tudi v elektronski obliki (za upravljanje vlog se uporabljata programa EBA DMS in JIRA-e, s čimer se zagotovi, da so postopki učinkovitejši in se zmanjša možnost vnosa napak),
- izboljšanje zunanje komunikacije z vzpostavitvijo spletnega pomočnika Egon-a na spletni strani podjetja,
- uvedba večfaktorske avtentikacije (MFA) za dostop do Microsoftovih storitev in za vzpostavitev VPN-a za izboljšanje kibernetske varnosti,
- izvedba analize GAP za ZInFV-1 in ISO/IEC 27001:2022 z določenimi aktivnostmi,
- brez zaznanih varnostnih incidentov.

Srečanje partnerjev EU projekta **PEDvolution** na 2. generalni skupščini v Kranju

Skupina Elektro Gorenjska od začetka letošnjega leta sodeluje pri projektu PEDvolution, ki naslavlja ključne izzive trajnostnega razvoja in energetskega prehoda. Naša zavezanost trajnostni prihodnosti je bila ponovno potrjena na 2. generalni skupščini projekta, ki je 14. in 15. novembra 2024 potekala v Kranju. Dogodek smo gostili v hibridni obliki, kar je partnerjem iz vse Evrope omogočilo, da so ocenili napredek projekta, si izmenjali ideje in začrtali nadaljnje korake.

ELEKTRO GORENJSKA KOT KLJUČEN NOSILEC DEMONSTRACIJSKEGA PROJEKTA ZA POZITIVNA ENERGETSKA OKROŽJA

V okviru projekta PEDvolution se Skupina Elektro Gorenjska osredotoča na razvijanje in implementacijo pozitivnega energetskega okrožja (tako imenovani PED) v soseski Planina v Kranju. Naša vizija temelji na inovativni rabi lokalnih obnovljivih virov energije, zmanjševanju emisij CO² in napredni energetski infrastrukturi.

Na območju energetskega okrožja vzpostavljamo rešitev, ki vključuje:

- dve hidroelektrarni, ki ju upravljamo in zagotavljata stabilen vir obnovljive energije,
- učinkovito izrabo odpadne toplote iz industrijske cone Labore, kar prispeva k večji energetski učinkovitosti,
- mrežo strešnih fotovoltaičnih elektrarn, ki omogočajo lokalno proizvodnjo električne energije iz sonca,
- napreden sistem soproizvodnje toplote in elektrike s toplotno močjo 4,3 MW, ki podpira decentralizirano oskrbo,
- električni bojler, ki omogoča pametno izrabo presežne energije v elektroenergetskem omrežju, ter
- polnilnice za električna vozila, ki pospešujejo prehod na zeleno mobilnost in povečujejo energetske samooskrbo.

Ta celovit pristop omogoča pozitivno letno energetske bilanco. To pomeni, da območje proizvede več energije, kot je porabi. Rešitev tako prinaša energetske kot tudi družbene in okoljske koristi. V okviru projekta Skupina Elektro Gorenjska tako v Kranju vzpostavlja model, ki ga je mogoče replicirati v urbanih središčih po Evropi.

DINAMIČNA RAZPRAVA IN SODELOVANJE NA GENERALNI SKUPŠČINI

Na novembrski Generalni skupščini so partnerji projekta analizirali napredek in pregledali ključne tehnične vidike projekta. Prvi dan so se udeleženci osredotočili na uporabniško usmerjene sisteme za upravljanje PED-ov. Izvedene so bile delavnice, na katerih se je razpravljalo o konkretnih tehničnih implementacijah in uporabniških primerih.

Drugi dan je bila pozornost usmerjena v prihodnje delovne sklope in predstavitev sedmih ključnih rešitev. Prispevek Skupine Elektro Gorenjska k razvoju teh rešitev je ključen, saj na območju Planine že aktivno testiramo inovativne tehnologije. Prepričani smo, da bodo te rešitve postale temelj za trajnostni energetski prehod v Evropi.

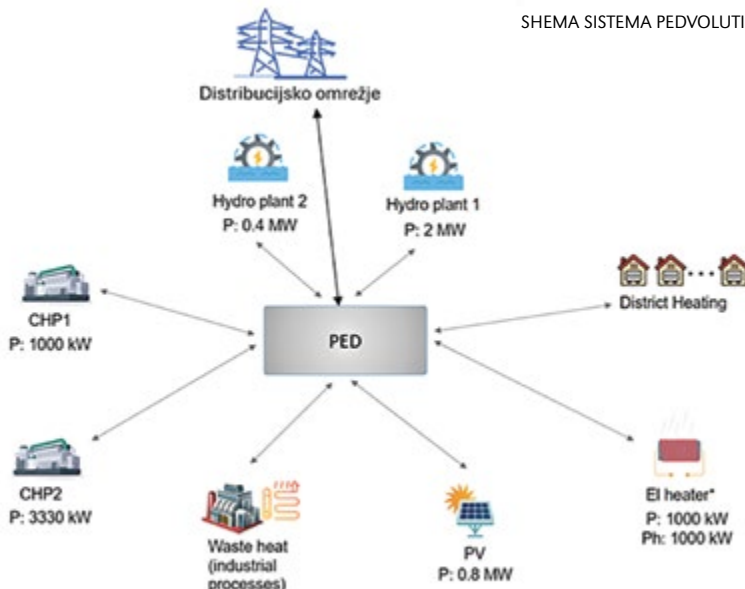
OGLED PREDSTAVITVENEGA OBMOČJA PLANINA KRANJ

Partnerji projekta so si po zaključku uradnega dela ogledali predstavitev območja PED na Planini. Obisk je vključeval ogled kotlovnice Planina Kranj ter hidroelektrarn HE Standard in HE Sava, ki predstavljata nepogrešljiv del lokalnega energetskega sistema. Udeleženci so si ogledali, kako različni energetski viri delujejo v sinergiji in prispevajo k energetski samozadostnosti gorenjske regije.

ZAVEZANOST TRAJNOSTNI PRIHODNOSTI

Skupina Elektro Gorenjska s svojo vlogo v projektu PEDvolution dokazuje, kako lahko tehnološke inovacije, odgovorna raba virov in družbeno sodelovanje privedejo do konkretnih rezultatov. Pozitivno energetske okrožje na Planini je živi dokaz, da je trajnostna prihodnost dosegljiva, če združimo moči.

HEMA SISTEMA PEDVOLUTION KRANJ



Z NOVIMI FUNKCIO NALNO STMI **KLICNEGA CENTRA** DO BOLJŠE STORITVE ZA NAŠE UPORABNIKE



Avtor: Uredništvo Elga

V klicnem centru in na spletni strani Elektra Gorenjska smo razširili področja in dodali direktne klicne številke za pomoč končnim uporabnikom za posamezna področja. S tem bo strankam omogočen hitrejši in učinkovitejši način komunikacije, predvsem pa hitrejša obravnava posameznih vprašanj.

Klicatelji imajo s klicem na brezplačno številko
po novem možnost izbire med šestimi področji:

080 30 19

IZBIRA	PODROČJE
1	Obračun omrežnine +386 (0)4 20 83 104 Informacije v zvezi z obračunom omrežnine Informacije v zvezi z obračunom omrežnine lahko uporabniki prejmejo ob delovnikih v torek, sredo in četrtek od 9. do 12. ure.
2	Števci elektrike +386 (0)4 20 83 145 Informacije v zvezi s števčnimi meritvami (odbiranje, delovanje in zamenjava merilnih naprav ter prijava okvar) Informacije o spremembah na merilnem mestu in obračunu omrežnine lahko uporabniki prejmejo ob delovnikih v torek, sredo in četrtek od 9. do 12. ure.
3	Izpadi elektrike +386 (0)4 20 83 148 Informacije o prekinitvah distribucije električne energije in prijava okvar na omrežju Informacije, ki so povezane z izpadi elektrike, lahko uporabniki prejmejo 24 ur na dan, vsak dan v tednu.
4	Soglasja za priključitev in priključevanje objektov/elektrarn +386 (0)4 20 83 146 Informacije v zvezi s priključevanjem objektov (izdaja projektovnih pogojev, mnenja k projektu, soglasja za priključitev, priključitev na omrežje) Informacije o priključevanju objektov lahko uporabniki prejmejo v torek, sredo in četrtek od 9. do 12. ure.
5	Odklopi zaradi neplačil ali prekinitve pogodbe ter spremembe na merilnem mestu brez novega soglasja za priključitev +386 (0)4 20 83 251 Informacije v zvezi z odklopi zaradi neplačila ali prekinitve pogodbe in spremembami na merilnem mestu (sprememba nazivne jakosti omejevalca toka v okviru obstoječega soglasja za priključitev, odklop merilnega mesta na željo lastnika, sprememba tarifnega merjenja za uporabnike brez daljinskega odčitavanja, sprememba uporabnika oziroma podatkov na merilnem mestu pri ločenih računih za uporabo omrežja) Informacije o spremembah na merilnem mestu lahko uporabniki prejmejo od ponedeljka do petka od 7. do 14. ure.
6	Splošne informacije +386 (0)4 20 83 147 Vse ostale, splošne informacije, povezane z delovanjem omrežja Elektra Gorenjska lahko uporabniki prejmejo vsak delovnik od 7. do 14. ure.



Sem Egon. Kako vam lahko pomagam?

Poleg novih, funkcionalnih klicnih števil je na spletni strani Elektra Gorenjska (www.elektro-gorenjska.si) od letošnjega leta na voljo tudi spletni pomočnik Egon. Pogovorni robot (chatbot) je vedno pripravljen, da odgovori na najpogostejša vprašanja. Egon prepozna in posreduje odgovore na številna vprašanja, ki jih stranke pogosto postavljajo. Za vse ostale primere, ko stranke želijo neposreden stik z ekipo Elektra Gorenjska, so preprosto preusmerjene na ustrezno številko za neposredno pomoč.

KAJ IMATA SKUPNEGA VODA IN SONČNA ELEKTRARNA?

Avtor: Rok Gornik

Gorenjske elektrarne, seveda! S podjetjem Voda 902 je bila letošnja jesen podpisana pogodba za namestitev sončne elektrarne nazivne moči 90,16 kWp in baterijskega hranilnika s kapaciteto 120 kWh. Dela izgradnje sončne elektrarne na strehi njihove proizvodnje so stekla takoj po podpisu pogodbe.

Podjetje Voda 902, d. o. o., se ukvarja s polnjenjem ustekleničene vode vulkanskega izvora v Podlomu na prelazu Črnivec. Slovijo po edinstvenem okusu svoje vode, ki zaradi naravne danosti in neokrnjene narave vodi daje poseben pečat.

Zaradi svoje »odmaknjenosti« imajo na lokaciji precejšnje omejitve z distribucijskim omrežjem, ki ne omogoča oddaje viškov proizvedene energije v omrežje. Prav tako se podjetje večkrat letno sooča z izpadi dobave električne energije. Zaradi naštetih omejitev omrežja je bila prvotna vloga podjetja za pridobitev soglasja za priključitev fotovoltaičnega sistema zavrnjena.

KJER DRUGI VIDIJO OVIRE, MI VIDIMO REŠITVE

Z razvojem tehnologij hranilnikov električne energije in podrobno analizo 15-minutnih odbirkov profila porabe, ki ga je pripravila služba za Raziskave, razvoj in inovacije Elektra Gorenjska, smo stranki lahko predlagali inovativno rešitev – postavitve hibridne zasnove sončne elektrarne s hranilnikom električne energije.

Na podlagi analize smo s slovenskim proizvajalcem baterijskih hranilnikov TAB iz Mežice pripravili po meri izdelano rešitev, ki v navezi s sončno elektrarno na strehi poskrbi, da se viški shranjujejo lokalno na lokaciji ter se porabljajo ponoči in zjutraj ob zagonih proizvodnje.

Z INOVATIVNOSTJO DO TRAJNIH REŠITEV

Proizvedeno energijo bo podjetje Voda 902 v celoti izkoriščalo za samooskrbo na lokaciji in zmanjševanje koničnega odjema iz omrežja. Ta inovativen projekt ne predstavlja dodatne obremenitve za omrežje. Ravno nasprotno: inovativna rešitev omogoča razbremenitev omrežja, saj nameščena elektrarna energije ne bo oddajala v omrežje, temveč jo bo podjetje v celoti uporabljalo za lastne potrebe. Shranjena energija bo prav tako omogočala uravnavanje jutranje in opoldanske konice, ko se zaradi specifičnosti proizvodnje pojavljajo večja odstopanja v profilu odjema energije.

Generator zasilnega napajanja, ki je že prisoten na lokaciji, smo vključili v celotno konfiguracijo. Tako bo lahko v primeru daljših izpadov omrežja dodajal energijo celotnemu postrojenju v času, ko sončna elektrarna ne bo proizvedla dovolj energije za potrebe podjetja.

PODJETJE VODA 902 S SONČNO
ELEKTRARNO 90,12 KWp
Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn

HRANILNIK JE KONFIGURACIJA 12 MODULOV TAB
E.MODULE 10,2 IN MASTER BOX S920. HRANILNIK
IN SONČNA ELEKTRARNA STA POVEZANA NA
DVA HIBRIDNA RAZSMERNIKA MOČI 50KW
PROIZVAJALCA DEYE

Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn



Zagon naprave je predviden za konec letošnjega leta. Zaradi svojih značilnosti je lastnik s projektom uspešno kandidiral na razpisu za javna sredstva. O zagonu in rezultatih projekta bomo še poročali.



V Gorenjskih elektrarnah dela na projektu sanacije hidroelektrarne (HE) Sava še vedno potekajo zelo intenzivno. V nadaljevanju predstavljamo potek sanacijskih del v jesenskih mesecih.

Sanacija HE Sava se uspešno nadaljuje

Avtor in foto: Primož Brejc

OBNOVA VTOČNEGA OBJEKTA

Gradbena dela na vtočnem objektu se zaključujejo. V naslednjem koraku sledi montaža vtočnih zapornic, jezovne zapornice strojne opreme na komori za polnjenje balonov (jezu) ter elektro oprema in inštalacije.

GRADBENA DELA NA VTOČNEM OBJEKTU SE ZAKLJUČUJEJO



OBNOVA KANALA

Obnova kanala je uspešno končana, a brez ovir ni šlo. Zapletlo se je pri izvedbi sanacije dela levo od obrežnega zidu. Zaradi slabega stanja zidu je bilo treba izdelati projekt za celovito sanacijo in pridobiti ustrezna soglasja. Izvajalec gradbenih del je izbran in bo v kratkem pričel z izvedbo del.

KONČANA SANACIJSKA DELA NA KANALU, LEVI OBREŽNI ZID (DESNO) SE BO PRIČEL SANIRATI ŠE LETOS



POSTAVITEV
OBBETONIRANIH
DELOV ZA
NOVE ČISTILNE
REŠETKE, TRAKU
IN FINE REŠETKE;
POLOŽILE SO SE
TUDI CEVI ZA
INŠTALACIJO



MONTAŽA
ZAGATNIH
ZAPORNIC NA
DOLVODNI
STRANI



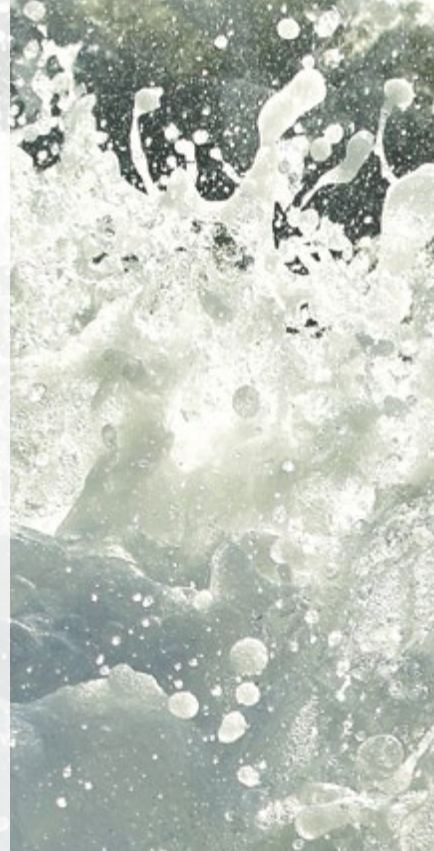
KONČANA
MONTAŽA
ZAGATNIH
ZAPORNIC IN
DOSTOPNEGA
PODESTA



VBETONIRANI
DELI VODIL
VTOČNIH
IN IZPUSTNE
ZAPORNICE
TER PREGIBNIH
ZAPORNIC.
AVTODVIGALO
POMAGA PRI
MONTAŽI
MOSTNEGA
DVIGALA V
STROJNICI.



IZDELAVA
OMAR
VODENJA
AGREGATOV



OBNOVA STROJNICE

Stavba Majdičevega mlina je bila v juniju na strani, ki gleda proti strojnici HE Sava, sanirana, s tem pa so bile tudi odpravljene vse ovire za izvedbo sanacijskih del na strojnici. Dela so od takrat intenzivno potekala, vgrajevali so se obbetonirani deli hidromehanske opreme, pripravljale so se cevi in kinete za kabselske povezave, potekala je montaža novega in starega mostnega dvigala. Predvidoma do konca leta naj bi bila končana vsa betonska dela, nato sledi montaža stavbnega pohoštva in obrtniška dela na obnovi ometov in tlakov ter fasada. Februarja 2025 je predvidena vgradnja turbinske opreme ter nato še generatorjev in elektro opreme.

Dolvodno so že nameščene zagatne zapornice, kar omogoča odstranitev spodnje zaščite gradbene jame. Le-ta bo predvidoma odstranjena do konca leta.

ELEKTRO DELA

Na gradbišču so potekale intenzivne aktivnosti priprave kabselskih tras in polaganja cevi za inštalacijo. V elektro delavnici je v teku v lastni režiji montaža omare vodenja. Omare vodenja za jezovne naprave so že končane in čakajo na vgradnjo, trenutno pa so v izdelavi še omare vodenja agregatov.

V PARTNERSTVU PRISPEVAMO K STABILNI ENERGETSKI PRIHODNOSTI SLOVENIJE

Povzeto po sporočilu za javnost
Foto: arhiv Gorenjskih elektrarn

Gorenjske elektrarne so s podjetjem TAB podpisale pismo o nameri za dolgoročno strateško sodelovanje pri projektih postavitve in priključitve sončnih elektrarn z baterijskimi hranilniki električne energije. Podjetji tako želita krepiti slovensko prisotnost na področju trajnostne energije, s skupnimi projekti pa prispevati k stabilni in trajnostni energetski prihodnosti Slovenije.

Skupaj bosta združili napredno slovensko tehnologijo in strokovno znanje z ambicijo razvoja trajnostnih energetskih rešitev, ki temeljijo na lokalni proizvodnji in inovacijah. Sodelovanje bo omogočilo učinkovito integracijo proizvodnje zelene energije z njenim učinkovitim shranjevanjem. Ob tem poudarjata, da z lastno proizvodnjo tovrstne naložbe predstavljajo ključno prednost na trgu.

Mag. Aleks Jan, direktor Gorenjskih elektrarn, je ob tem izpostavil: »Partnerstvo povezuje napredno slovensko tehnologijo in strokovno znanje z ambicijo razvoja trajnostnih energetskih rešitev, ki temeljijo na lokalni proizvodnji in inovacijah. Sodelovanje bo omogočilo učinkovito integracijo med proizvodnjo obnovljivih virov energije in učinkovitim shranjevanjem le-te,

TAB in Gorenjske elektrarne s skupnimi projekti krepita slovensko prisotnost na področju trajnostne energije in tako prispevata k varni in stabilni energetski prihodnosti Slovenije.

kar predstavlja ključen korak k trajnostni energetski neodvisnosti Slovenije.«

Slovenska družba TAB, ki je globalni ponudnik energije s 60-letno tradicijo proizvodnje baterij, je eno redkih podjetij v Evropski uniji, ki litij-ionske baterijske hranilnike električne energije izdeluje na evropskih tleh. Svojo konkurenčno prednost vidi v lastni proizvodnji visokokakovostnih litij-ionskih baterijskih sistemov z LiFePo4 tehnologijo celic. "Lastna proizvodnja nam omogoča neodvisnost in zanesljivost pri ustvarjanju visokokakovostnih litij-ionskih baterijskih sistemov, kar slovenskim uporabnikom prinaša dodatno varnost in stabilnost energetskega sistema," poudarja vodstvo podjetja TAB.

Podpisano pismo o nameri predstavlja pomemben razvoj slovenske energetske neodvisnosti na področju hranjenja elektrike v lokalnih obnovljivih virih.



OB PODPISU PISMA O NAMERI SO SI VSI SKUPAJ OGLEDALI PROIZVODNJO LINIJO PODJETJA TAB, KJER SEŠTAVLJAJO HRANILNIŠKE MODULE 5.1 IN 10.2, KI SO SEŠTAVNI DELI NJIHOVEGA PRODUKTNEGA NABORA ZA HIŠNE, KOMERCIJALNE, INDUSTRIJSKE IN SISTEMSE REŠITVE.

Zaključek pilotnega projekta OT Companion

Luka Močnik

SEPTEMBER – Konec septembra je bil uradno zaključen pilotni projekt OT Companion, ki je potekal leto in pol na dveh lokacijah Elektra Gorenjska (RTP Labore in RTP Škofja Loka). Gre za projekt, v okviru katerega smo raziskali možnosti nadzora upravljanja programske opreme, vključene v procesne sisteme na razdelilno-transformatorskih postajah (RTP). Projekt je potekal v sodelovanju s podjetjem Siemens. Njihovi predstavniki so na zaključnem srečanju, ki je potekalo na sedežu podjetja Elektro Gorenjska, predstavili ugotovitve in smer nadaljnjega razvoja orodja OT Companion. Naša ekipa, ki je sodelovala v projektu, je predstavila rezultate in izhodišča, ki jih v prihodnosti lahko uporabimo na področju upravljanja in vzdrževanja RTP.



UDELEŽENCI ELEKTRA GORENJSKA IN SIEMENSA
NA ZAKLJUČKU PROJEKTA OT COMPANION
Foto: Alenka Andolšek

Meritve krvnega sladkorja, pritiska in holesterola

Skupina za promocijo zdravja na delovnem mestu

OKTOBER – V sredini meseca oktobra so se v sklopu projekta Promocija zdravja na delovnem mestu za zaposlene Elektra Gorenjska izvajale meritve krvnega sladkorja, krvnega tlaka in holesterola. Meritev se je udeležilo več kot 60 zaposlenih, med njimi več žensk kot moških. Poleg meritev so zaposleni prejeli izredno koristne nasvete glede prehranjevanja in skrbi za zdrav življenjski slog. Na omenjenih meritvah je bil prisoten tudi predstavnik Zavarovalnice Generali, ki je odgovarjal na vprašanja v zvezi z zavarovanjem Specialisti z asistenco.



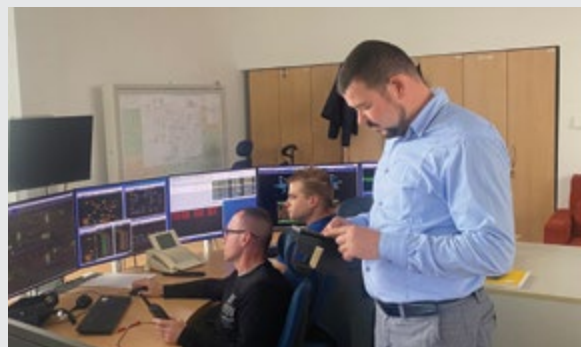
NA DELAVNICAH SE JE PREDSTAVIL POMEN
KORPORATIVNE INTEGRITETE V GOSPODARSKI DRUŽBI
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

Delavnice na temo korporativne integritete – priprava Načrta integritete

mag. Matjaž Dovžan

OKTOBER – V začetku oktobra smo na sedežu podjetja uspešno izvedli delavnice na temo korporativne integritete. Triurnih delavnic so se udeležili vodstvo, vodje in ključni zaposleni. Delavnico je vodila Andriana Bergant iz Evropskega inštituta za skladnost in etiko poslovanja (EISEP). V prvem delu delavnice so udeleženci spoznali aktualno stanje področja korporativne integritete – tako globalno kot lokalno – ter njen pomen in ključne koristi za zaposlene in podjetja. Seznanili so se z različnimi oblikami neprimernih ravnanj (prevare, zlorabe namenskih sredstev, lažno prikazovanje informacij, notranja kraja, nedopustna darila, korupcija, nasprotja interesov itd.), preko katerih lahko posameznik ali skupina oškodujejo podjetje. V praktičnem delu so sodelujoči prepoznali situacije v Elektru Gorenjska, kjer je ključno upoštevanje korporativne integritete. Zanimive razprave in vpogledi so postali odlična osnova za prepoznavanje tveganj na področju integritete v našem delovanju in oblikovanje nadaljnjih korakov, ki jih bomo gradili v prihodnje.

NA NACIONALNI
VAJI ODPORNOST
2024 JE SODELOVAL
TUDI ELEKTRO
GORENJSKA
Foto:
arhiv Elektra Gorenjska



Elektro Gorenjska del nacionalne vaje ODPORNOST 2024

mag. Renata Križnar

OKTOBER – Oktobra je na ravni države potekala do sedaj največja nacionalna vaja kriznega upravljanja in odzivanja z nazivom Odpornost 2024 (Odpornost24). V njej so sodelovali državni organi in različna podjetja, med njimi tudi Elektro Gorenjska. Namen vaje je bil preveriti odpornost države in podjetij na različne dogodke in tveganja, izvesti postopke odzivanja v izrednih razmerah ter neprekinjenega delovanja energetskega sistema pri zagotavljanju stabilne oskrbe z elektriko. Na osnovi rezultatov vaje bodo pripravljeni ustrezni akcijski načrti, s pomočjo katerih se bodo dopolnili ukrepi za krepitev odpornosti in odzivi na različna tveganja in grožnje.

Gorenjske elektrarne uspešno prestale zunanjo presojo certifikacijskih sistemov

Matjaž Eržen

NOVEMBER – V Gorenjskih elektrarnah je v začetku novembra potekala redna zunanja presoja certifikacijskih sistemov ISO 9001:2015 in ISO 50001:2018, ki jo je izvajala certifikacijska ekipa SIQ. Certifikacijski obseg po standardu ISO 9001:2015 je obsegal presojo proizvodnje in prodaje električne energije iz obnovljivih virov ter razvoja in vodenja projektov učinkovite rabe in upravljanja z energijo. Obseg certifikacije po ISO 50001 je vključeval presojo upravljanja z energijo v upravni stavbi Gorenjskih elektrarn ter razvoja in vodenja projektov učinkovite rabe energije in upravljanja z energijo. Neskladnosti niso bile ugotovljene. Kot priložnost za nadaljnje izboljševanje kakovosti in učinkovitosti sistema vodenja pa razumemo priporočila, ki smo jih prejeli v času zunanje presoje in na katera bomo pravočasno argumentirano odgovorili.



Za delo pod napetostjo bodo do konca leta usposobljene dodatne ekipe zaposlenih

Gregor Štern

NOVEMBER – Na sedežu Elektra Gorenjska so novembra potekala usposabljanja zaposlenih za delo pod napetostjo. Delo pod napetostjo predstavlja eno od zelo pomembnih oblik izvajanja vzdrževalnih del elektroenergetskih objektov. Prinaša številne koristi tako končnim uporabnikom kot tudi vzdrževalnim ekipam. Zato so si ekipe, ki vodijo in koordinirajo to področje, zadale cilj, da bodo do konca leta 2024 na vsakem krajevnem nadzorništvu

usposobljene ekipe zaposlenih za tovrstna dela.

V drugi polovici septembra je bilo izvedeno 10-dnevno usposabljanje druge skupine monterjev za izvajanje del pod napetostjo na nizki napetosti na Hrvaškem. V novembru pa so na sedežu podjetja v Kranju potekala s programom predvidena zaključna praktična usposabljanja ter preverjanja znanja vseh ekip. Pod budnim očesom izvajalcev izobraževanja s Hrvaške in podjetja C&G ter naših inštruktorjev je izobraževanje uspešno zaključilo kar 14 zaposlenih Elektra Gorenjska. S tem smo postali podjetje z največjim številom usposobljenih kadrov za delo pod napetostjo na nizki napetosti v Sloveniji. Čestitke vsem za uspešno opravljeno usposabljanje.



IZOBAŽEVANJE ZA DPN JE USPEŠNO ZAKLJUČILO 14 ZAPOSLENIH
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



OBNOVITVENE DELAVNICE GDPR JE VODIL MAG. DOMINIK OVNIČEK
Foto: arhiv Elektra Gorenjska

Obnovitvene delavnice s področja varstva osebnih podatkov

mag. Dominik Ovniček

NOVEMBER – V mesecu novembru so na sedežu podjetja Elektro Gorenjska za zaposlene, ki se ukvarjajo z obdelavo osebnih podatkov, potekale obnovitvene delavnice o bistvenih pravicah in dolžnostih iz uredbe GDPR.

GDPR je splošna uredba o varstvu podatkov. Ureja, kako naj podjetja obdelujejo osebne podatke in kako naj ravnajo z njimi. Elektro Gorenjska kot storitveno podjetje obdeluje osebne podatke strank: z vsako vlogo za pridobitev soglasja ali ostalih dokumentov v postopku priključevanja, pri menjavi varovalk in pobiranju služnosti, dogovorov o širitvi omrežja, z izdajo računov fizičnim osebam in še bi lahko naštevali. Največ osebnih podatkov se obdeluje v kadrovske službi in službi za finance in računovodstvo, kjer morajo biti zaradi posebne vrste osebnih podatkov še posebej pazljivi. Verjamemo, da redno izobraževanje zmanjšuje tveganja za napake in kršitve, hkrati pa so zaposleni seznanjeni z najnovejšimi predpisi in najboljšimi praksami.

Vzdrževanje distribucijskih transformatorjev zahteva strokovno znanje

Jure Jenko

NOVEMBER – KKonec meseca so se monterji in del operativne iz Službe za izvajanje investicij in vzdrževanja (SIIV) udeležili izobraževalnega dogodka v podjetju Kolektor Etra, ki je potekal na pobudo Elektra Gorenjska. Glavna tema izobraževanja je bilo vzdrževanje distribucijskih transformatorjev.

Udeleženci so si najprej ogledali kratek predstavitveni video o podjetju Kolektor Etra, nato pa so strokovnjaki pripravili teoretično predavanje in praktične demonstracije, kako pristopiti k učinkovitemu in kakovostnemu vzdrževanju distribucijskih transformatorjev.

Med izobraževanjem so naši monterji pripravili številna vprašanja, na katera so strokovnjaki iz Kolektor Etra podali izčrpne in strokovne odgovore, s čimer so obogatili naše znanje in razumevanje tehničnih vidikov vzdrževanja. Verjamemo, da so takšna izobraževanja zelo koristna za obe strani. Zaposleni v Elektru Gorenjska nadgrajujemo svoje strokovno

znanje, hkrati pa novozaposlenim monterjem omogočamo dostop do dragocenih informacij in veščin, ki jih pridobimo neposredno od proizvajalcev opreme.

TOVRSTNA SREČANJA SO ODLIČNA PRILOŽNOST ZA PRIDOBIVANJE INFORMACIJ S TERENA
Foto: arhiv Elektra Gorenjska



PRVI VTISI no vo za po sle nih

ALEŠ MAGAJNE

Hvaležen sem, da sem se lahko pridružil ekipi Elektra Gorenjska. To je zame pomemben korak v karieri in vesel sem, da bom lahko delil svoje znanje in prispeval k uspehu podjetja. Veselim se novih izzivov in priložnosti za učenje ter sodelovanje s sodelavci soglasodajalci, ki so me lepo sprejeli v svojo ekipo. Prepričan sem, da bomo skupaj dobro delali in dosegali odlične rezultate.



URŠA ŽUST

Prvi vtis na novem delovnem mestu je zelo pozitiven. Prijazni sodelavci, dobra klima in urejeno delovno okolje. Veseli me, da sem dobila možnost postati del ekipe Elektra Gorenjska.



GAŠPER POTOČNIK

Veseli me, da sem se pridružil ekipi Elektra Gorenjska. Delo je zanimivo in dinamično. Sodelavci so me lepo sprejeli in mi ponujajo pomoč ter podporo.



KAREL KRIŽNAR

V novi ekipi sem bil toplo in prijazno sprejet že od prvega dne. Navdušen sem nad priložnostmi, ki jih to novo okolje prinaša, kjer bom lahko uporabljal in nadgrajeval svoje znanje in pridobival dragocene izkušnje. Veselim se sodelovanja z motiviranimi sodelavci, ki stremijo k skupnemu razvoju.

ŽAN BOBNAR

Navdušen sem nad delom na terenu, ker je zelo raznoliko. Sodelavci so me lepo sprejeli, nudijo mi pomoč in podporo. Zadovoljen sem, da sem postal del odlične ekipe.



JURE ZIBELNIK

Podjetju sem se pridružil v mesecu novembru. Nadrejeni in sodelavci so me zelo lepo sprejeli. Na vsa vprašanja so mi radi volje odgovorili, pri uvajanju na delovno mesto pa mi nudijo vso strokovno in tehnično pomoč, zato bi se ob tej priložnosti zahvalil vsem, še posebej sodelavcem in sodelavki avtoparka, skladišča in enotam na terenu, s katerimi največ sodelujem. Vsem skupaj želim lepe in mirne praznike. Veselim se sodelovanja z vami.



NAJ SEPTEMBRSKI ČLANEK

V septembrski številki Elga vas je najbolj navdušil članek z naslovom Utrinki s terena. Avtor članka je **Jure Jenko**.

Nagrajenec je prejel darilno kartico.

Iskrene čestitke!



Sindikat SEG

nastopa nov petletni mandat

Avtor: Iztok Štular, predsednik sindikata
Foto: Maša Omerza



PRVA REDNA SEJA SEG

Spoštovani članice in člani Sindikata Elektra Gorenjska in vsi zaposleni!

Leto 2024 je za nami. To je bilo za nas prav posebno leto, polno izzivov in priložnosti. Naša pot ni vedno lahka, a z vašo podporo in s sodelovanjem smo uspešno premagovali ovire, postavljali temelje za nove projekte in se borili za naše pravice. Na energetske področju so se zgodile pomembne spremembe, ki bodo vplivale na naše delo v prihodnje, a verjamem, da bomo s skupnimi močmi kos vsem nalogam, ki jih prinaša prihodnost.

V novem letu nas čaka obdobje večjih investicijskih vlaganj in s tem povezanih priložnosti za rast. Hkrati pa se zavedamo, da so kadrovske izzivi in potreba po pravičnem nagrajevanju še vedno zelo prisotni. Zavezani smo k temu, da bomo na vseh ravneh nadaljevali s prizadevanji za boljše delovne pogoje, pravične plače in priložnosti za napredovanje za vse vas, ki vsak dan prispevate k uspehu in rasti našega podjetja.

Naj vam novo leto prinese predvsem zdravje, srečo in osebno zadovoljstvo. Verjamem, da bomo skupaj tudi v letu 2025 dosegli pomembne cilje in gradili na vrednotah, ki nas povezujejo. Naj bo leto, ki prihaja, polno dobrih priložnosti, spoštovanja in uspešnega sodelovanja.

Ob tem se vam zahvaljujem za dosedanje sodelovanje in zaupanje. Obenem vabim tudi ostale zaposlene, da se nam pridružite k uresničevanju naših usmeritev.

Srečno, zdravo in uspešno leto 2025!

Iztok Štular,
predsednik SEG

Letošnje leto je bilo za sindikat (SEG) volilno leto. Aprila so članice in člani na skupščini izvolili predsednika in člane izvršilnega odbora (IO) za novo petletno obdobje. Novembra 2024 je Izvršilni odbor SEG (IO-SEG) na prvi redni seji pridobil nov petletni mandat.

To je priložnost za nadaljevanje že obstoječih prizadevanj sindikata in uvedbo novih strategij, ki bodo v naslednjih letih zagotovile dobrobit vseh zaposlenih v podjetju. Cilj IO-SEG ostaja zastopanje interesov vseh članov in skrb za dobro delovno okolje, ki bo omogočilo dolgoročen razvoj in visokokakovostno izvajanje socialnega dialoga v podjetju.

Sindikat SEG se bo v prihodnjih letih aktivno zavzemal za pravične pogoje dela in se pogajal o boljši prihodnosti za vse zaposlene v podjetju Elektro Gorenjska.

VREDNOTE IN VIZIJA V ČASU SPREMEMB

Leto 2024 je bilo za Sindikat Elektra Gorenjska (SEG) dinamično in polno izzivov. Na energetske področju so se pojavile pomembne novosti, ki narekujejo novo obdobje za distribucijsko podjetje Elektro Gorenjska. Sindikat SEG se sooča z nalogami in s priložnostmi, ki jih prinašajo spremembe v delovnem okolju ter načrtovani povečan obseg investicij v infrastrukturo in posodobitve.

KADROVSKI IZZIVI IN RAZVOJ DELOVNIH MEST

Kadri so ključnega pomena za kakovost in zanesljivost storitev, ki jih podjetje nudi uporabnikom. Zato SEG že več let opozarja na potrebe po izboljšavah na področju pridobivanja, ohranjanja in razvoja kadrov. Prizadevanja sindikata se osredotočajo na zagotavljanje stabilnega delovnega okolja, ki bo pritegnilo ustrezne kadre, hkrati pa obstoječim zaposlenim omogočilo možnosti za napredovanje in razvoj novih kompetenc.

POTREBE PO PRAVIČNEM NAGRAJEVANJU IN VIŠJIH PLAČAH

Plače, nagrajevanje in možnosti napredovanja ostajajo pomembne teme v dialogu med SEG in vodstvom podjetja. Kljub gospodarskim izzivom, s katerimi se soočajo distribucijska podjetja, SEG verjame, da si zaposleni zaslužijo pravično plačilo za svoje delo in dodatne spodbude, ki odražajo njihovo zavzetost in prispevek. Usmerjenost k pravici do nagrajevanja in zviševanja plač ostaja pomembno izhodišče pri pogajanjih z delodajalcem, še posebej v luči novih investicij in večjega povpraševanja po visoko usposobljenih strokovnjakih.

PREGLED DOSEŽKOV IN AKTIVNOSTI SINDIKATA

Avtor: Miha Noč

Sindikat delavcev dejavnosti energetike Slovenije je marca 2023 na kongresu v Ankaranu izvolil novo vodstvo. Vodenje sindikata je prevzel Mitja C. Fabjan iz Elektra Ljubljana. Od izvolitve sta pretekli slabi dve leti, zato je prav, da se ozremo nazaj in ocenimo narejeno. Izpostavljene bodo tudi glavne aktivnosti sindikata v podjetju.

Novo vodstvo si je za cilj postavilo posodobitev sindikata, optimizacijo poslovanja in predvsem izboljšanje obveščenosti članstva. Eden izmed ukrepov je bila posodobitev enotne celostne podobe. Novi logotip je v sivo-rdeči barvni kombinaciji z napisom SDE in s sončkom, ki lahko ponazarja tudi novo energijo. Nova celostna podoba je bila impulz za prenovitev spletne strani, na kateri člani lahko najdete vse informacije v zvezi z delovanjem sindikata (<https://www.sindikat-sde.si/>). Izvajale so se aktivnosti za izboljšanje komuniciranja z mediji, ki so lahko dodatna podpora našemu delu. Angažirana je bila agencija Pristop, ki je pomagala pripraviti komunikacijsko strategijo in nas usposablja za to, da je komuniciranje kar se da učinkovito in uspešno. Velik korak naprej je bil narejen na področju obveščanja članstva, kar se izvaja preko novičnika Utrip SDE, ki ga člani prejmete na svoje e-poštne naslove. Na podlagi napisanega bi lahko razumeli, da se je predsedstvo ukvarjalo samo z notranjimi aktivnostmi, a ni tako. Stalna naloga je aktivno sodelovanje na Ekonomsko socialnem odboru na področju energetike (ESOE), kjer predstavniki zastopajo interese delavcev, zaposlenih v energetiki. Velik uspeh v letošnjem letu je bil tudi izpogajanje dvig plač na ravni panoge za 4,4 %. Na delo in aktivnosti vpliva tudi politika zelenega prehoda, ki velike spremembe napoveduje v Šaleški dolini, kjer se je in se bo treba boriti za socialno varnost zaposlenih v termoelektrarni Šoštanj. Omenjene so bile samo najpomembnejše aktivnosti, več pa lahko spremljate na že omenjenih kanalih.

Sindikat predstavljamo tudi sindikalni predstavniki v podjetju, ki se trudimo in borimo za čim boljše delovne pogoje na ravni podjetja. V letošnjem letu smo si dvakrat izpogajali dvig plač. Prvi dvig plač smo izvedli s 1. 1. 2024 za 1 %, drugi dvig plač pa 1. 6. 2024 za 3,4 %. S tem smo dvig plač izenačili s panogo. Večkrat smo priča izjavam, da so dvigi plač v rangu odstotka zanemarljivi in brez potrebe. V tabeli so prikazane vsote osnovnih bruto plač na letnem nivoju brez dodatkov za plačna razreda 10 in 17.

Predstavljeni so štirje scenariji:

1. vsota bruto plač brez dviga,
2. dvig plač v začetku leta za 1 %,
3. dvig plač junija za 4,4 % (primer panoge) in
4. dvig plač prvič v začetku leta za 1 % ter junija za 3,4 %.

Enkratni dvig plač za 1 % predstavlja na letnem nivoju 167 € (PR 10) oz. 228 € (PR 17). Če bi plače dvignili po principu panoge enkrat letno v juniju, bi to na letnem nivoju povečalo prihodek za 403 € (PR 10) oz. 548 € (PR 17). Ker smo plače dvignili dvakrat pa to pomeni dvig v višini 482 € (PR 10) oz. 656 € (PR 17). Dejanski učinek je še višji, ker se dvig pozna tudi pri osnovi za izplačilo dodatkov (delovna doba, pripravljenost na domu, delovni pogoji). Na tem mestu naj omenimo še, da so se na tak način plače v obdobju 2020–2024 dvignile za približno 21 %. Plače usklajujemo na podlagi uradnih statističnih podatkov rasti življenjskih stroškov, ki so, kakršni so, in na katere nimamo vpliva. Predstavniki sindikata se bomo še naprej trudili, da bodo plače sledile vsaj rasti življenjskim stroškom, pri tem pa zagovarjali dejstvo in izvajali pritiske, da bo za zagotavljanje ustreznega kadra potreben tudi sistemski dvig plač.

	10. plačni razred		17. plačni razred	
	Letna bruto plača	Razlika	Letna bruto plača	Razlika
Brez dviga	18.316,16 €		24.925,66 €	
Dvig plače s 1. 1. za 1 %	18.484,06 €	167,90 €	25.154,15 €	228,49 €
Dvig plače s 1. 6. za 4,4 %	18.719,11 €	402,96 €	25.474,03 €	548,36 €
Dvig plače s 1. 1 za 1 % in 1. 6. za 3,4 %	18.798,54 €	482,39 €	25.582,12 €	656,46 €

Velik del aktivnosti je bil vezan na zakonsko spremembo zakona o delovnih razmerjih, ki dodatno opredeljuje pravico do odklopa. S poslovodstvom je bil skladno z zakonom podpisan aneks h kolektivni pogodbi, s katerim smo pravico do odklopa tudi uredili. Glavni namen pravice do odklopa je zagotavljanje počitka delavcev, kar vpliva na zmanjšanje tveganja za povečan stres in izgorelost. Delavci izven delovnega časa in v času opravičenosti odsotnosti z dela (dopust, bolniški stalež itd.) niso na voljo delodajalcu in se jim na kakršno koli komunikacijo ni treba odzvati, pri čemer zaradi tega ne smejo biti kakorkoli negativno ali drugače obravnavani (pravica do odklopa ne velja za delavce v pripravljenosti na domu). Je pa treba poudariti, da moramo vsi zaposleni spoštovati tudi pravico do odklopa sodelavcev.

Poleg boja za delavske pravice smo v letošnjem letu organizirali nekaj družabnih aktivnosti. Izveden je bil piknik na Domu Pristava nad Jesenicami, kjer smo se družili v prijetnem vzdušju. V decembru nas čaka še izlet v Trst, ki bo popestril prednovoletno vzdušje.

Vsem sodelavkam in sodelavcem želim lepe božično-novoletne praznike in srečno v novem letu.

Kolesarjenje po *Sežani* in njeni okolici

Avtorica: Špela Sajovic
Foto: arhiv kolesarske sekcije

Ko smo v Kolesarski sekciji Športnega društva Elektra Gorenjska načrtovali letošnji jesenski izlet, smo se odločili, da tokrat raziščemo še en skriti košček naše prelepe Slovenije. Stran od asfaltnih prometnih cest, stran od gneče in daleč stran od vsakodnevnih skrbi smo kolesarji tri dni raziskovali okolico Sežane.



EDEN IZMED ZADNIH POSTANKOV JE BIL NAMENJEN FOTOGRAFIIRANJU

KOLESARJI PRED ŠTANJELOM



V

V petek, 20. 9. 2024, smo se zbrali na službenem parkirišču v Kranju. Za prvo skupino, sestavljeno iz petih »specialcev« (kolesarijo z dirkalnimi cestnimi kolesi – specialkami), se je tam kolesarjenje že začelo. Odločili so se, da se v Sežano ne bodo peljali z avtomobilom, temveč bodo raje kolesarili do tja in tako že prvi dan prevozili 119 km.

Druga skupina, sestavljena iz 15 »cestarjev« (kolesarijo s treking cestnimi kolesi) in »prašinarjev« (kolesarijo z gorskimi kolesi »mtb«), je za prvi dan izbrala krožno turo mimo krajev, kot so Dane pri Sežani, Šmarje pri Sežani, Križ, Šepulje, Utovlje, Grahovo Brdo, Povir, Lokev, Lipica in Sežana. Trasa je bila več kot primerna za ogrevanje, saj je vključevala višinske klance, spuste, makadam, travo in asfalt; za vmesne počitke smo poskrbeli sami, saj v trasi niso bili vrisani.

V soboto smo v obeh skupinah prekolesarili iste kraje, saj smo bili v kraju Ravne dogovorjeni za pokušino vin iz tamkajšnje vinske kleti. Pripravili so nam tudi odlično malico njihovih domačih dobrot. Ker smo se prijetno okrepčali, so bili nadaljnji kilometri, ki so bili še pred nami, lažje premagljivi, lepa narava in prijetno vreme pa sta nam ustvarila neprecenljive spomine. V Kobjeglavi nas je presenetil domačin gospod Jožef Abram, ki nam je na kratko predstavil zgodovino tega čudovitega kraja. Zvečer smo med kolesarje sprejeli štiri nove člane in se z njimi poveselili ob dobri večerji.

V nedeljo smo se, kljub predvidenim 1000 m skupnega vzpona, vsi veselili, da bomo del poti prekolesarili ob morju. Morski zrak in dobra italijanska kava sta nam dala potrebnih moči, s katerimi smo klance premagovali kot za šalo.

Na poti domov smo si izmenjevali vtise in po krepčilnem kosilu zaključili, da se skupaj s kolesi ponovno snidemo spomladi, na že 62. kolesarski turi.

Prelepa

VIPAVSKA DOLINA

Avtor: Janez Potočnik

**Člani Društva
upokojencev Elektra
Gorenjska smo prijeten
jesenski čas izkoristili
za druženje in izlet ter
se v mesecu oktobru
odpravili v Vipavsko
dolino.**



Z vodičko Alenko Veber iz Zavoda Rihtarjeva domačija smo si najprej ogledali Vipavo. Najstarejši deli mestnega naselja segajo v 12. in 13. stoletje. Znana je po vinorodnih okoliših z avtohtono trto zelen. Ogledali smo si stari trg, ki je bil letos obnovljen, nato pa še Vipavsko hišo, v kateri je prikazano življenje Vipavčanov v preteklem obdobju. Izvedeli smo, da so v preteklosti pridobivali živosrebrno rudo.

Pot smo nadaljevali do župnijske cerkve, posvečene sv. Štefanu, nato pa smo se odpravili naprej proti Ajdovščini, največjemu mestu v Vipavski dolini. Med potjo smo si od daleč ogledali двореc Zemona, ki leži na hribčku med vinogradi. Pot nas je pripeljala k izviru Hublja, kjer nas je pričakalo bobnenje vode. Potok Hubelj izvira pod Otlico nad Ajdovščino in oskrbuje vipavske vasi, hladno in čisto vodo pa dobiva iz Trnovskega gozda. Voda vre iz številnih špranj v apnenčevi steni ob stiku s flišem. Ob našem obisku je voda vrela iz številnih špranj, tako da je bil pogled na stene čudovit.

Od tam smo pot nadaljevali do Vipavskega Križa. Vipavski Križ je gručasto naselje, ki stoji na temeljih prazgodovinskega gradišča. Prvič se omenja konec 12. stoletja. V kraju so goriški škofje zgradili grad, ki sedaj razpada. Tam se nahajata tudi samostanska cerkev sv. Frančiška Asiškega in kapucinski samostan. Tu je deloval znameniti pridigar Janez Svetokriški s pravim imenom Tobia Lionelli, ki je spisal pridige za vsak dan v letu v petih knjigah.

Pot smo nadaljevali mimo Goč do slikovite vasice Avber, kjer smo pri Francinovi imeli kosilo in tako zaključili izlet.

Vsem zaposlenim
v Skupini Elektro Gorenjska
želimo veliko poslovnih uspehov, vsem
upokojemcem in članom našega društva pa
predvsem zdravja.
Naj bo leto 2025, ki prihaja, vedro in
prijazno do vseh.

**Upravni in nadzorni odbor
Društva upokojencev Elektra Gorenjska**



DOBRODOŠLI NA IZLETU V NEZNANO

Avtor: Janez Potočnik
Foto: Franci Soršek



**Ste za izlet v neznano?
Člani Društva
upokojencev Elektra
Gorenjska smo se že
tradicionalno na zadnji
izlet v letu odpravili v
neznano.**

Udeleženci izleta so že ob vstopu v avtobus začeli ugibati, kam nas bo pot zanesla tokrat. V pomoč jim je bil opis izleta, ki so ga prejeli na vabilu. Ko smo se peljali v smeri proti Mengšu, je bilo neznanke kmalu konec. Ugotovili so, da nas tokrat pot pelje v smeri Dolenjske, in sicer na grad Bogenšperk.

Prvi postanek smo imeli v Šmartnem pri Litiji, kjer smo si privoščili jutranjo kavo. Pot smo nadaljevali do gradu Bogenšperk, kjer nas je sprejela vodička Neža in nas popeljala skozi grad.



Grad Bogenšperk danes deluje kot javni zavod. Dvorišče atrija je zelo akustično, zato tam v poletnih dneh organizirajo različne prireditve. Grad Bogenšperk je bil prvič omenjen v začetku 16. stoletja, leta 1672 pa ga je kupil polihistor Janez Vajkard Valvasor. Valvasorja najbolj poznamo po njegovi knjigi Slava vojvodine Kranjske. Bil je prvi, ki je natančno opisal slovensko krajino in znamenitosti Cerkniškega jezera. Na omenjenem gradu je postavil prvo tiskarno v bakrorezu na Slovenskem.

Po ogledu razstave posameznih obdobij v slovenskem prostoru, ki so povezana z Valvasorjevim življenjem, smo se pa sprehodili po grajskih sobah in prostoru s prikazom bakrotiska. Zelo lepa je tudi grajska knjižnica, ki je danes spremenjena v poročno sobo.

Po zanimivem ogledu gradu smo pot nadaljevali do bližnje vasi Praproče, kjer nas je v Gostilni pri Japu čakalo obilno martinovo kosilo.

Potepanje po dolini

Triglavskih jezer

Avtorji: Joža Godnov in Agata Štular
Foto: arhiv planinske sekcije

P

o s peskom nasuti cesti smo se pripeljali do planine Blato. Štartali smo v času nizkih temperatur in šli do Planine pri Jezeru, mimo Planine Dedno Polje, Planine Ovčarije, mimo Štapc na Malo Tičarico. Vračali smo se do Koče pri Triglavskih jezerih, mimo Prodov in po vseh planinah v obratnem vrstnem redu do izhodišča.

Nabralo se je 20 km hoje in skoraj 1200 m nadmorske višine.

Dan je bil obarvan precej avanturistično. Koča pri Jezeru je bila kot po naročilu odprta. Na vrhu Male Tičarice je grozno pihalo, ampak le za pridni prvi del skupine. Ko pa smo prišli na vrh zadnji pohodniki, je bilo brezvetrje. Milina uživancije je potrdila pravilo: ne hiteti v gorah.

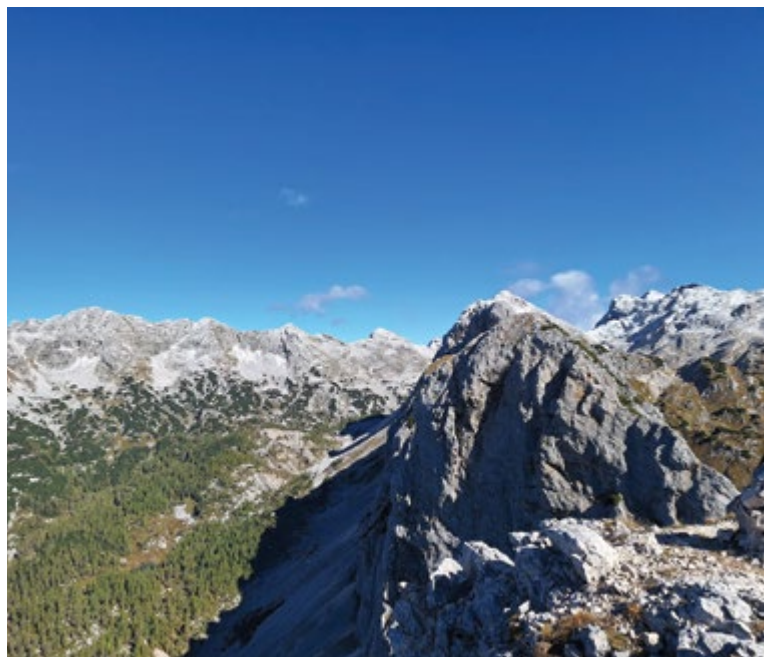
Sledil je edinstven pogled na ogromno količino vode, ki je združila dvojno jezero pri Koči pri Triglavskih jezerih ter hkrati potopila dostopne poti, drobne potočke spremenila v deroč potok in predvsem dala izziv, kako priti do koč. Zadnji v skupini smo naredili precej obhoda, plezali po ruševju in tudi sočno kleli.

Atrakcija predvsem za naključne gledalce je bil naš najet kombi, ki nam je postregel z izzivom, kako odpreti vrata. Vse skupaj je bilo začinjeno s komentarji ženskega dela skupine in nemočjo v nasvetih dveh prisotnih moških. Hkrati so se v drugem kombiju spominjali filma z naslovom Ko to tamo peva.

Pohvala vsem v skupini za strpno in uspešno sodelovanje.

V dolino Triglavskih jezer se zagotovo še vrnemo.

Lep planinski pozdrav!

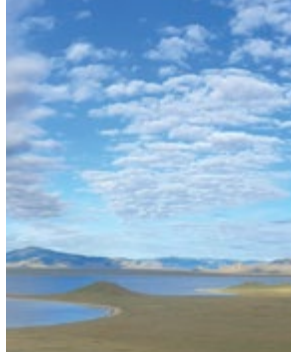




Dobrodošli v **MONGOLIJI,** *deželi* *modrega* *neba*

Avtor: Luka Močnik
Foto: Urška Močnik, Peter Hudournik

Mongolija, dežela modrega neba, neskončnih zelenih planjav, konjev in mogočnih bojevnikov – Džingiskanovih potomcev. Tistega Džingiskana, ki se ga še vedno spominjajo v legendah na vzhodu Evrope. Če je bilo toliko bojevnikov, da so osvojili polovico sveta, se zagotovo še danes kje najde kakšen. Zanimalo nas je, ali so res tako srhljivi, kot jih opisujejo legende. Ker odgovora doma nismo našli, nam ni preostalo drugega, kot da spakiramo kovčke in gremo preverit.



ULAN BATOR

Po 13 urah leta smo končno pristali v Mongoliji, blizu glavnega mesta Ulan Bator, ki v slovenščini dobesedno pomeni rdeči heroj. Ime je zvenelo obetavno, zato smo se še isti dan lotili raziskovanja prestolnice. V oči nam je padel ogromen Džingiskanov kip na pročelju parlamenta. Ampak kip ni bil preveč zgovoren, zato smo se odpravili do nacionalnega muzeja. Tam je bilo sicer veliko zanimivih razstav o Mongoliji in njeni zgodovini, a pravih bojevnikov ni bilo na spregled. Za ta dan je bilo raziskovanja dovolj, zato smo sklenili nadaljevati naslednji dan.

PRAVO POTOVANJE SE ZAČENJA

Zjutraj nas je pred hotelom čakalo presenečenje. Naši odpravi se je pridružila mongolska vodička Dimaa, ki je s seboj pripeljala kar štiri voznike. Vozniki so bili po videzu čistokrvni Mongoli, vendar pa so namesto bojevniških veščin raje vadili petje.

Vkrkali smo se v kombije znamke Uaz. Videti so bili kot vozila iz muzeja. Zaman smo iskali klimo (zunaj je bilo 35 °C) in izkazalo se je, da so odprta okna še najboljša rešitev. Varnostnih pasov nismo našli in že po nekaj kilometrih je postalo kristalno jasno, zakaj so bili stropi in stene vozil oblazinjeni. Po nekaj urah vožnje je asfalta zmanjkalo. Cesta je postajala najprej vse bolj podobna makadamu, kasneje pa travniku. Šele takrat so kombiji pokazali svojo pravo vrednost in šoferji z njimi. Kar tekmovali so, kdo bo hitreje peljal po mongolski 12-pasovnici (predstavljajte si jo, kakor želite).



NI CESTE – NI PROBLEMA

Mongolsko pokrajino sestavljajo prelazi in ogromne doline, po katerih tečejo številne reke, ki jih je treba prečkati. Ni mostu – ni problema. Naši vozniki so brez pomislekov zapeljali v vodo in prečkanje opravili kot za šalo.

Po poti smo srečevali črede konjev, ovc, koz, kamel in jakov. Sam ter tja se je mimo pripeljal kakšen domačin na motorju ali pa prijahal na konju. A o bojevnikih še vedno ni bilo nobene sledi.

ZADNJE PRIPRAVE PRED ODHODOM





NAJBOLJ ZANESLJIV NAČIN PREVOZA

GER KAMPI

V daljavi smo zagledali skupino belih zgradb, ki so nam po napornem dnevu dale upanje, da bomo le našli prave bojevnike. Vodička Dimaa nam je povedala, da bodo podobna šotorišča naša prenočišča naslednjih 14 dni.

Ko smo se pripeljali bližje, smo ugotovili, da to niso zgradbe, ampak šotori, ki jih domačini imenujejo ger. Ger v dobesednem prevodu pomeni dom in je okrogel šotor s trdnim ogrodjem. Prebivalce le-tega pred mrazom (v Mongoliji se pozimi temperature spustijo pod $-40\text{ }^{\circ}\text{C}$) ščiti ovoj iz volnenega filca. Na sredini vsakega gera je peč, ki v hladnih mesecih ogreva domovanje.

Ob prihodu v kamp so nas namesto namrščenih konjenikov v oklepih pozdravili nasmejani obrazi mladih delavcev. Mongolska mladina poletne počitnice izkoristi za delo v kampih, v katerih ostanejo večino poletja ter zaslužijo nekaj denarja zase in za svojo družino. V kampih urejajo prenočišča in pomagajo v restavracijah. Poleg trdega dela pa se znajo tudi zabavati. Tako smo kdaj pa kdaj celo skupaj igrali odbojko in se učili mongolske pesmi.

Izkazalo se je, da vojščakov ne bomo srečali v kampih. Kmalu zatem pa smo dobili dobro idejo. Kaj če bi poskusili srečo pri domačinih? Še dobro, da je Dimaa poznala nekaj družin, ki so živele v bližini, in že smo se peljali k njim.



MONGOLSKO BIVALIŠČE



DOMAČINI

Domačine smo zagledali na konjih. Videti so bili tako mogočni, da nas je postalo kar malo strah. Pomislili smo, da se nam je nasmehnili sreča in da bomo končno spoznali prave bojevnike. A ko so nas zagledali, so nam le pomahali, razjahali konje in nas povabili v svoje gere.

V geru je gospodinja ravno zaključevala s pripravo obroka. Nad pečjo je pripravljala boortsog – ocvrto testo, ki so ga postregli za dobrodošlico. Zraven so nam ponudili še domači jogurt in airag – fermentirano kobilje mleko. V velikem loncu je kuhala tradicionalne mesne cmočke buuz, v leseni posodi pa so se ji že hladile sveže ocvrte mesne pite, imenovane khuushur. Ker se je ravno bližal čas kosila, so nas povabili k mizi. Taki ponudbi nismo mogli reči ne. Seveda nismo smeli izpustiti priložnosti, da malo poizvemo o njihovi kulturi (in o tem, kje najti bojevnike).

Večina mongolskega prebivalstva se ukvarja z živinorejo. Družine imajo ogromne črede ovc, koz in konjev, ki se poleti prosto pasejo po travnikih. Mongoli celo poletje preživijo na podeželju in skrbijo za svojo živino, ki jim veliko pomeni. A ko se shladi, se morajo umakniti v naselja, saj razmere na podeželju postanejo preveč ekstremne. Naselja so natrpana, zato v njih ni dovolj prostora za vse črede. Te zato ostanejo v divjini in prebivalci upajo, da bo čim večji delež živine preživel. Spomladi, ko se ogreje, se domačini vrnejo na podeželje in na konjih poskušajo najti svoje črede in jih spet prignati skupaj. Nekateri mongolski otroci zato znajo jahati, še preden zares shodijo.

Ker nas je toliko zanimalo o njihovi kulturi, nam je oče družine predlagal, da nas odpelje do bližnjega samostana. Ker smo hoteli to narediti v mongolskem stilu, smo osedlali konje in kar naravnost odjezdili novim dogodivščinam naproti.



SAMOSTAN

Ogromen samostan smo zagledali na vznožju mogočnih gora. S strahospoštovanjem smo vstopili. Na vhodu nas je zagledal mlad menih, ki nam je ponudil, da nas popelje po samostanu in nam ga razkaže.

V Mongoliji prevladuje budizem. Njihova vera je oblika tibetanskega budizma, imenovanega tudi budizem rumenih klobukov. Ker verjamejo v reinkarnacijo, se vsak dan trudijo delati dobra dela. V preteklosti je bilo v Mongoliji ogromno samostanov, ki so jih med kulturno revolucijo veliko uničili. Danes se po vsej državi trudijo obnoviti ta del kulturne in verske dediščine. Menih nas je peljal v glavni tempelj, kjer so ravno potekale molitve v obliki melodičnega petja manter. Na koncu nas je vprašal, od kod prihajamo. Povedali smo mu, da smo Slovenci. Na naše presenečenje je dobro vedel, kje leži naša država. Res nas je presenetila menihova razgledanost, sploh pa, ko je natančno opisal slovensko nogometno reprezentanco in vse tekme evropskega nogometnega prvenstva v Nemčiji.

Kljub zanimivi predstavitvi samostana smo počasi začeli izgubljati upanje, da bomo spoznali prave bojevnike. Ko je menih izvedel za naše želje, je predlagal, da si ogledamo najpomembnejši festival v Mongoliji, imenovan Naadam.



GLAVNI TEMPELJ V SAMOSTANU

NAADAM

Po nekaj urah vožnje smo prispeli v malo večje naselje, kjer so domačini ravno pripravljali prostor za festival. Opazili smo nekaj orjakov, oblečenih v tradicionalna oblačila, imenovana deel. Upali smo, da smo končno našli, kar smo iskali že vso pot.

Festival Naadam je največji mongolski praznik. Festival so pravzaprav športni dogodki, ki se odvijajo po celotni državi. Tekmovalci se pomerijo v treh disciplinah: lokostrelstvo, konjske dirke in rokoborba. Festival se začne z državno himno in s tradicionalno Dolgo pesmijo, ki opisuje lepote Mongolije. Sledijo plesni nastopi in grleno petje ob spremljavi godala morin khura. Vrhunec tekmovanja je rokoborba. Dvoboji potekajo z veliko mero fair playa in medsebojnega spoštovanja. Otvoritev vsake borbe je poseben ples, v katerem se tekmovalec pokloni simbolom Mongolije in državni zastavi. Zmagovalec na koncu vsakega dvoboja poražencu obredno zaželi srečo.

Kot obiskovalcem so nam izkazali veliko čast in nas povabili k sodelovanju pri rokoborbi. Nekateri so povabilo z veseljem sprejeli. Za korajžo so popili malo airaga in se pogumno podali v boj. Mongolski rokoborci so z našimi junaki opravili kot za šalo. Zmagovalec nam je na koncu postregel s piškoti in z ostalimi tradicionalnimi dobrotami.



MONGOLSKA ROKOBORBA

ZAKLJUČEK

Po približno 2500 kilometrih prijetnega potovanja po Mongoliji se je na žalost približal čas slovesa. Konjenikov z oklepi in mrkimi pogledi, kot jih prikazujejo naše knjige, nismo našli. Spoznali pa smo ogromno prijaznih in iskrenih ljudi. Mongolija je res dežela modrega neba in neskončnih planjav. Je pa tudi dežela naravnih ekstremov, v katerih se prebivalci iz dneva v dan trudijo preživeti. Predvsem pa je Mongolija dežela dobrovoljnih ljudi, ki so v svojem srcu še vedno bojevniki.

NASMEJANI »BOJEVNIKI«



UNIKATNA PRAZNIČNA POZORNOST

z družbenoodgovorno noto

Avtor: Uredništvo Elga

Skupina Elektro Gorenjska svoja praznična darila že tradicionalno pripravlja v sodelovanju z invalidskimi podjetji, ki se osredotočajo na podporo težje zaposljivim posameznikom. Tako vsako leto v sodelovanju z Zaposlitvenim centrom Korak in Birografiko Bori ustvari unikatna novoletna darila tako za najmlajše kot tudi poslovne partnerje in zaposlene. S tem praznična darila postanejo več kot le simbolična gesta – so konkretno dejanje, ki ustvarja pozitivne spremembe v družbi.



S Korakom do nasmeha naših otrok in poslovnih partnerjev Skupina Elektro Gorenjska že več kot deset let sodeluje z Zaposlitvenim centrom Korak, ki omogoča delo osebam s pridobljeno možgansko poškodbo. Tudi v letošnjem letu so zaposleni v centru več mesecev pripravljali darila, s katerimi smo ob novem letu obdarili naše poslovne partnerje in zaposlene ter otroke zaposlenih.

V letošnjem letu so zaposleni Centra Korak za Skupino Elektro Gorenjska pripravili pet unikatnih daril – od družabnih iger do edinstvenih otroških igrac. Vsak njihov del je skrbno izdelan in ročno pobarvan. Narejene so iz slovenskega lesa in pobarvane z naravnimi barvili, v sebi pa združujejo zgodbe kakovosti, zanesljivosti in skrbnosti.

Za ljudi, ki so jim težke preizkušnje spremenile tok življenja, izdelovanje tovrstnih izdelkov predstavlja simbol upanja in ponosa. Podjetja, ki podpiramo delovanje tovrstnih podjetij, sporočamo ključno sporočilo: Spoštovanje sočloveka je naš privilegij in hkrati dolžnost vsakega posameznika. Podoba vseh izdelkov simbolizira zavezo Skupine Elektro Gorenjska trajni inovativnosti in odgovornosti.

PRED NANOSOM BARVE JE POTREBNO OČISTI POVRŠINO
Foto: arhiv Zaposlitveni center Korak

Koliko časa je potrebnega za izdelavo ene sestavljanke?

Izdelava ene sestavljanke zahteva približno 20 minut aktivnega dela, ki vključuje več korakov:

- Lakiranje in brušenje lesene plošče
- Laserski izrez kosov
- Barvanje robov in lepljenje na okvir
- Lakiranje zadnje strani in laserska gravura logotipa
- Vstavljanje puzzel v okvir in sestavljanje vložkov
- Pakiranje v embalažo

V ta čas niso všteti premori za sušenje barve ali lepila, kar celoten postopek dodatno podaljša.

Koliko časa je trajal celoten projekt?

Celoten projekt je potekal od začetka junija do decembra.

Koliko posameznikov je bilo vključenih v izdelavo daril za Elektro Gorenjska?

Pri projektu je sodelovalo 11 oseb, ki so prispevale svoj čas in spretnosti za vsako fazo izdelave.

Ali so se med izdelavo pojavili kakšni izzivi?

Izdelava sestavljanek je bila prava ekipna preizkušnja, polna tehničnih izzivov in kreativnih rešitev. Sprva smo testirali laserje različnih velikost, vendar smo zaradi razlik v izrezu prešli na uporabo enega samega laserja. To je podaljšalo čas izdelave; za laserski izrez 1600 puzzel je bilo potrebnih kar 187 ur neprekinjenega dela. Poleg tega zaradi raznolikosti lesa laser ni povsod odrezal popolno. Tako smo nekatere kose morali ročno obdelovati z alfa nožem in skalpelom. Del desk, ki jih ni bilo mogoče popraviti, smo uporabili za nadomestne manj poškodovane kose.

Velik izziv je predstavljala tudi smola, ki se je nabirala zaradi velike količine desk. Da bi preprečili umazanost spodnje strani puzzel, je bilo potrebno redno čiščenje laserske plošče na vsake tri dni.

Sestavljanke je tako rezultat natančnosti, vztrajnosti in ekipnega sodelovanja. Proces je potekal skoraj brez prestanka, kljub izzivom, kot so razpadanje puzzel, prilagoditve izdelave in ponovno sestavljanje. Vsak kos je tako edinstven in nosi svojo zgodbo, ki odraža trud in predanost naše ekipe.



VSAKA SESTAVLJANKA JE ROČNO POBARVANA
Foto: arhiv Zaposlitveni center Korak



KO SE BARVA POSUŠI, JE POTREBNO SESTAVITI
VSAKO DARILLO
Foto: arhiv Zaposlitveni center Korak

»USTVARJAMO ZAPOSLOTITVENE MOŽNOSTI ZA INVALIDE IN JIM S TEM OMOGOČAMO, DA POSTANEJO AKTIVNI«

Foto: arhiv Elektra Gorenjska in Birografike Bori

Letošnja poslovna darila Skupine Elektro Gorenjska krasijo unikatne embalaže. So ročno delo izkušenih zaposlenih invalidskega podjetja Birografika Bori. Popeljali so nas v zakulisje priprave letošnjih poslovnih daril in nam postregli s kopico zanimivih informacij.

Koliko ur ročnega dela je bilo porabljenih za izdelavo škatel za poslovna darila, ki jih je Elektro Gorenjska ob letošnjih praznikih podaril svojim poslovnim partnerjem in zaposlenim?

Za celotno naklado škatel, ki smo jih izdelali za Elektro Gorenjska, je bilo potrebnih približno 800 delovnih ur. Te ure so se porazdelile med različne faze izdelave, kot so razrez lepenke, tiskanje, plastifikacija, izdelava ovijalnega dela škatle z magnetnim zapiralom in na koncu končno oblikovanje ter sestavljanje škatle. Vse faze vključujejo ročno delo naših izkušenih knjigoveških delavk, s čimer je bila zagotovljena visoka kakovost izdelka.

Koliko materiala je bilo porabljenega za izdelavo teh škatel?

Za izdelavo vseh škatel je bilo porabljenih 3200 pol papirja, kar znaša približno 2240 m², skupaj s 1600 pol lepenke, ki je tehtala 780 kg. Materiali so bili skrbno izbrani, da zagotovimo trajnost in kakovost končnega izdelka, pri čemer skrbimo za okoljski vpliv in odgovorno ravnanje z viri.



Kakšne so bile izkušnje vaših sodelavk pri izdelavi teh škatel?

Naše štiri knjigoveške delavke, ki so odgovorne za izdelavo teh škatel, imajo več kot 30 let izkušenj na tem področju. Vse so starejše od 50 let in so že dolgo del našega podjetja. Njihovo znanje in strokovnost sta ključna pri zagotavljanju vrhunske kakovosti izdelkov, saj je izdelava teh škatel precej zahtevna in zahteva natančnost ter doslednost. Ročno delo, ki so ga opravile, je bilo izjemno pomembno za končni rezultat, ki je estetsko dovršen in funkcionalen.

S čim se ukvarjate v Birografiki Bori?

Birografika Bori je podjetje z dolgoletno tradicijo, saj delujemo že več kot 45 let. Specializirani smo za različne grafične storitve, vključno s tiskom knjig, revij, plakatov, letakov in drugih marketinških materialov.

Kakšna je posebnost vašega podjetja?

Naša posebnost je v tem, da smo invalidsko podjetje, kar pomeni, da v podjetju zaposlujejo vsaj 40 % invalidov. Poleg tega smo okoljsko ozaveščeni in ponujamo izdelke, ki izpolnjujejo FSC standarde za okolju prijazno ravnanje z materiali.

Kakšna je vaša vloga pri usposabljanju in zaposlovanju invalidov?

V Birografiki Bori se že vrsto let osredotočamo na usposabljanje in zaposlovanje invalidov, še posebej distrofikov, kar je tudi primarno poslanstvo invalidskega podjetja. Z odprtjem različnih delovnih področij, kot so fotokopiranje, grafična priprava, knjigoveške dodelave in tiskanje, smo razvili poseben program, ki omogoča invalidom pridobivanje novih znanj in veščin. Ustvarjamo zaposlitvene možnosti za invalide in jim s tem omogočamo, da postanejo aktivni, da se vključijo v družbo in lahko pridobijo pomembne izkušnje na trgu dela.

Kako ocenjujete dolgoletno sodelovanje z Elektrom Gorenjska?

Sodelovanje z Elektrom Gorenjska se je razvilo v zaupanja vreden, proaktiven partnerski odnos, ki traja že več kot deset let. V tem času smo uspešno izvedli številne zahtevne projekte, v katerih so naše strokovno znanje in izkušnje prišli do polnega izraza.

Elektro Gorenjska nam je vedno nudil podporo pri iskanju kreativnih in inovativnih rešitev za njihove projekte. Ponosni smo, da smo del tega sodelovanja, ki temelji na visoki strokovnosti, kakovosti in zavezanosti obojestranskemu zadovoljstvu. Veselimo se prihodnjih skupnih projektov.



ŠPORT JE NAŠ DNK

ALENKA ČEBAŠEK KOKALJ

Sem tekačica na smučeh, ker je to poleg turnega smučanja najlepši šport na svetu.

Moj nasvet za dobro pripravo na tekaško sezono je poskrbeti za dobro pripravljenost, ki vključuje vse vrste vzdržljivostnih športov – od teka, kolesarjenja, roljanja, do hoje v hribe. Ne smemo pozabiti na trening moči, saj pri teku na smučeh vključujemo celotno telo.

Ko se podam na sneg, mi v mislih pogosto roji naslednje: V zadnjem času zaradi majhnih otrok ne tečem toliko, kot bi si želela. Ko pa se odpravim na smučke, pa priložnost poskusim maksimalno izkoristiti, ne razmišljati o ničemer in samo uživati v teku.



Na tekaški poti ne smeta manjkati bidon s hidracijsko pijačo in prigrizek.

Ko mi postane med tekom na smučeh težko, si rečem, samo še do vrha, nato sledi spust in lahko počivam.

Po teku na smučeh si najraje privoščim dobro kosilo in počitek.

Moj najlepši spomin s teka na smučeh je tek po norveški divjini, kjer imajo neskončno kilometrov tekaških prog.

Letos se bom na smučih podala predvsem na Pokljuki in v Ratečah. Upam na veliko snega in veliko pretečenih tekaških kilometrov.

Najlepše pri teku na smučeh je, da je to šport v naravi, kjer se nadihaš svežega zraka. Če je lepo vreme in tečem po sveže urejenih progah, po novozapadlem snegu, je dan res popoln.

Zaradi teka na smučeh sem v službi bolj organizirana in disciplinirana.



MIHA DOLAR

Sem tekač na smučeh, ker me je za ta šport navdušil moj dedek. Tek na smučeh me spremlja že od otroštva in v njem še vedno neizmerno uživam.

Moj nasvet za dobro pripravo na tekaško sezono je, da jeseni začnete z rednimi treningi, vključno z vajami za moč in vzdržljivost, da se telo dobro pripravi na vse napore ob teku.

Ko se podam na sneg, največkrat razmišljam o tem, kako lepo je biti na snegu. Takrat sem popolnoma osredotočen na trenutek, brez skrbi in v popolnem miru.

Na tekaški poti ne smejo manjkati topla oblačila, primerna oprema, hidracija in prigrizki za energijo.

Ko mi postane med tekom na smučeh težko, si rečem: »Stisni še malo, cilj je blizu.«

Po teku na smučeh si najraje privoščim vroč čaj, nekaj sladkega in počitek ob toplem kaminu.

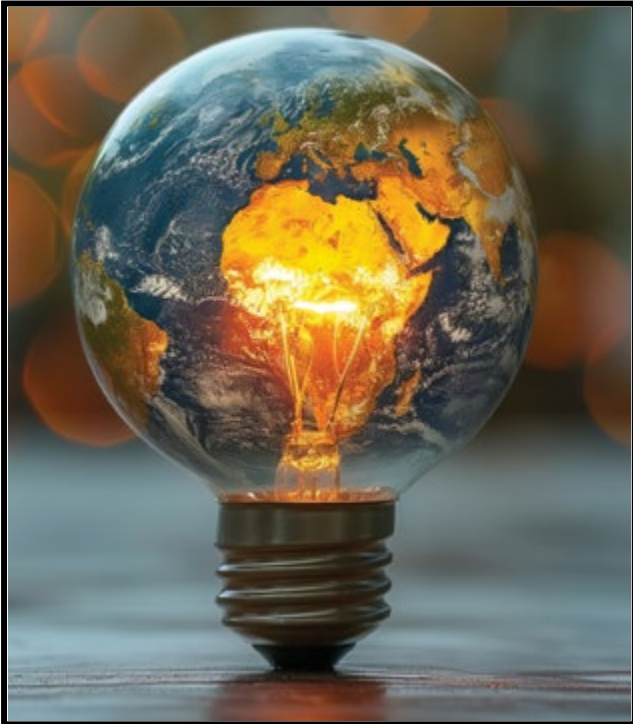
Moj najlepši spomin s teka na smučeh je moje prvo svetovno prvenstvo v mestu Lahti na Finskem. Od tam imam res nepozabne spomine.

Letos se bom na smučih podal predvsem na lokacije, kjer je priprava tekaških prog vedno vrhunska. To so Pokljuka, Rateče in Planica.

Najlepše pri teku na smučeh je, da pri tem športu dela celotno telo – od nog, rok, do jedra – kar omogoča popolno telesno vadbo. Poleg tega je to idealna rekreacija pozimi, saj združuje užitek v naravi, svež zrak in hkrati odlične koristi za zdravje.

Zaradi teka na smučeh sem v službi bolj produktiven in osredotočen.

NAGRADNA KRIŽANKA

							ELGO	SANDALA (POG.)	JED IZ RIBJIH IKER	GESLO	IVAN CANKAR	DEL TENIŠKE IGRE	PRISTAŠ ELEATOV	SLIKARKA BEVČAR
							KISIK (KEM.)			▼				
							ODMERJENI DEL ZEMLJIŠČA							
							STARORIMSKI POZDRAV				ČEBELJI PRODUKT			
							NEPOMEMBEN CLOVEK					ANDREJ JELENC		
							SKLADBA ZA ZBOR ALI ORKESTER					REKA V ŠVICI		
							MODEL VOZILA SEAT						PEVEC FLISER	GEOMETRIJSKO TELO
							VZDEVEK IGRALCA ANDREJA ROZMANA	VELIKA AFRISKA ANTILOPA	DIKTAT					
SESTAVIL: F. KALAN	SOKRATOVA ŽENA, TUDI ZLOBNA ŽENSKA	STAREJŠI SL. PEVEC (LADO)	ZUNANJI DEL IGRISČA	PETER PO DOMACE	KONJ ARABSKE PASME	KUHALNIK (POG.)						KOŠARKAR MURIC		
DRUŠČINA (POG.)						PISATELJ DUUN						VEČJA VOJASKA ENOTA	VLADIMIR CVETKO	
						DRŽAVA V ZDA							SVETIŠČE, HRAM	
OZNAKA VETRA PO STRANEH NEBA														
KODRASTO KRZNO KARAKULSKIH OVC									TROPSKA OVIJALKA					
									HRIBOVEC					
NICOLE KIDMAN			PAS PRI KIMONU			OLESENELA RASTLINA								KNJIGA Z ZEMLJEVIDI
			MAČJI SAMEC			MANJ KOT ENA							KRSTAČA	
IGRALEC HANKS				VEK, DOBA (PEŠNIŠKO)			OTIŠČANEC, OTISK (VET.)							
				PEVKA PUŠLAR			LETNI ČAS							
SLOVENSKI IGRALEC (BRANE)						EKSPORT						KONEC POLOTOKA		
						OVRATNA RUTA						IGRALEC PATEL		
ATA, OČI PO MEŠČANSKO					VITEŠKO VAROVALO					MALIK, VZOR				
					DOKTOR					ROBERT JARNI				
ZAKUP						IGRALKA GREGORAČ								
SLOVARČEK: AARE, ARENDA, NAOS, OHIO	PISATELJ MAY					NASELJE VZHODNO OD ŽALCA								

Iskano geslo nagradne križanke iz prejšnje številke je bilo KORPORATIVNA INTEGRITETA. Izžrebali smo tri nagrajence, ki so nagrado prejeli po pošti. Nagrajenci so bili: ŠTEFAN FRANKO, JANEZ MOČNIK in ANKA POLIČAR. Nagrajencem iskreno čestitamo!

Geslo tokratne nagradne križanke pošljite najpozneje **do 10. februarja 2025** v uredništvo na naslov: Elektro Gorenjska, d. d., Služba za kadre in korporativno komuniciranje, Ulica Mirka Vadnova 3a, 4000 Kranj. Izžrebali bomo tri nagrajence, ki bodo nagrado prejeli po pošti, zato ne pozabite pripisati svojega naslova.





Zavezano stabilnosti.

Predano kakovosti.

Skrbno do priložnosti.

Odgovorno do prihodnosti.

Zanesljivo danes.

Inovativno za jutri.

Za TRAJNO 2025!