

ead-

Datum: 1. 3. 2022

Akcijski načrt enakosti spolov Elektro Gorenjska

1. Ravnovesje med profesionalnim in zasebnim življenjem in organizacijska kultura

Strategija (aktivnost)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj EG	Časovni okvir
Omogočanje prilagodljivega delovnega časa	Zaposleni EG	Družine zaposlenih v EG	Statistika glede koriščenja prilagodljivega delovnega časa s strani zaposlenih, vključeno s podatki o skrajšanem delovnem času zaradi otrok	Operativa za kadre	Že obstaja v DPP
Omogočanje dela od doma	Zaposleni EG	Družine zaposlenih v EG	Statistika koriščenja dela od doma s strani zaposlenih	Operativa za kadre	Že obstaja
Letna anketa potreb in zadovoljstva zaposlenih v EG	Zaposleni EG	Zaposleni EG	KKS 012 Odstotek zavzetih zaposlenih v Skupini EG	Operativa za kadre	Že obstaja
Organizacija skupnih prostočasnih aktivnosti, dneva podjetja, božično novoletnega srečanja zaposlenih, obdarovanje za otroke zaposlenih	Zaposleni EG	Zaposleni v EG in njihovi otroci	Poročilo o izvedenih aktivnostih z vključenimi statističnimi podatki o udeležbi zaposlenih	Služba za kadre in korporativno komuniciranje	Že obstaja

2. Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in vodstvenih položajih

Strategija (aktivnost)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj EG	Časovni okvir
Letna statistika zastopanosti spolov na vodilnih in vodstvenih položajih	Poslovodstvo družbe, direktorji sektorjev, vodje služb	Zaposleni v EG	Letno poročilo o razmerju zasedenosti delovnih mest po spol v primerjavi z razmerjem števila zaposlenih po spolu v podjetju	Operativa za kadre	V letu 2022

3. Enakost med spoloma v zaposlovanju in kariernem napredovanju

Strategija (aktivnost)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj EG	Časovni okvir
Izobraževanja za novo zaposlene s področja VZD in PV	Novo zaposleni	Zaposleni v EG	Poročilo o izvedenih izobraževanjih za novo zaposlene	Operativa za VZD	Že obstaja
Karierni razvoj zaposlenih	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Poročilo o izvedenih izobraževanjih in številu vključenih zaposlenih KK št. 094 Zaposleni, ki so vključeni v izobraževanje ali usposabljanje v EG, d.d.	Operativa za kadre	Že obstaja
Letna izvedba razvojnih načrtov	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Poročilo o % izvedenih letnih razgovorov	Operativa za kadre	Že obstaja
Merjenje socialnih in vodstvenih kompetenc	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Poročilo o izvedenem merjenju	Operativa za kadre	Že obstaja

4. Vključevanje dimenzije spola v komuniciranje in raziskovanje

Strategija (aktivnost)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj EG	Časovni okvir
Uporaba spolno vključujočih modelov v uradnih dokumentih EG	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Uporaba spolno vključujočega jezika v uradnih dokumentih EG	Služba za kadre in korporativno komuniciranje	Že obstaja
Analiza obstoječih jezikovnih praks v dokumentih EG	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Poročilo o izvedeni analizi	Operativa za korporativno komuniciranje	V letu 2022

Večja pozornost pri pripravi nagovorov in uradnih besedil	Uprava in direktorji	Zaposleni v EG	Uporaba spolno vključujočega jezika v vseh nagovorih in uradnih besedilih	Operativa za korporativno komuniciranje	V letu 2022
---	----------------------	----------------	---	---	-------------

5. Ozaveščanje o enakosti spolov in ukrepi proti spolnemu nasilju in nadlegovanju

Strategija (aktivnost)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj EG	Časovni okvir
Promocija in izobraževanje zaposlenih o varstvu delavcev pred nasiljem, trpinčenjem, nadlegovanjem ter drugimi oblikami psihosocialnega tveganja na delovnem mestu	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Poročilo o promocijah	Operativa za VZD, skupina za promocijo zdravja na delovnem mestu	Od 2022 dalje
Zbiranje prijav o nespoštljivem obnašanju, zlorabi položaja in nadlegovanju na delovnem mestu	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Poročilo o prijavah	Operativa za VZD	Že obstaja

6. Enakost različnih

Strategija (aktivnost)	Neposredni naslovniki	Posredni naslovniki	Kazalniki	Odgovorna oseba znotraj EG	Časovni okvir
Pobuda Spoznaj sodelavca	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Število predstavljenih zaposlenih v ELGO	Operativa za korporativno komuniciranje	Od 2022 dalje
Aktivno vključevanje perspektive zavedanja raznolikosti in implementacija akcijskega načrta	Zaposleni v EG	Zaposleni v EG	Izobraževanje / obveščanje (ozaveščanje) 1 x letno	Služba za kadre in korporativno komuniciranje	Še ne obstaja

Predsednik uprave:
dr. Ivan ŠMON, MBA

Po pooblastilu
dr. CIRIL KAFOL